

UCHWAŁA NR LXXII/885/24
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

z dnia 26 marca 2024 r.

w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (j.t. Dz. U. z 2022 r. poz. 2094 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz.U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.) Sejmik Województwa Świętokrzyskiego, oceniając sytuację na rynku pracy w województwie i realizację zadań w zakresie polityki rynku pracy, uchwała co następuje:

§ 1. Sejmik Województwa Świętokrzyskiego przyjmuje przedłożoną przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego Informację z realizacji Uchwały Nr LVIII/717/23 z dnia 27 marca 2023 r. Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.

§ 2. Sejmik Województwa Świętokrzyskiego zobowiązuje Zarząd Województwa Świętokrzyskiego do podejmowania działań służących promocji zatrudnienia, rozwojowi zasobów ludzkich oraz aktywizacji zawodowej mieszkańców województwa, w szczególności poprzez:

1. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w ramach zadań zawartych w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2024.

2. Podział posiadanych środków Funduszu Pracy na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.

3. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

4. Realizację zadań związanych z wdrażaniem i promocją Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

5. Wdrażanie działań w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027.

6. Realizację projektów własnych w ramach Bazy Usług Rozwojowych w priorytecie 10 „Aktywni na rynku pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027.

7. Opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.

8. Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.

9. Wykonywanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii poprzez prowadzenie działań w ramach sieci EURES oraz koordynowanie ich realizacji przez urzędy pracy na terenie województwa.

10. Wykonywanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii oraz z umów międzynarodowych zawartych pomiędzy Polską a poszczególnymi państwami w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych.

11. Prowadzenie i aktualizację rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz rejestru instytucji szkoleniowych.

12. Realizację zadań finansowanych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w zakresie ochrony roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawcy, stosowania rozwiązań szczególnych (uruchamianych czasowo) w postaci udzielania pomocy finansowej przedsiębiorcom, którzy ucierpieli w wyniku powodzi, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej w związku z wystąpieniem innych szczególnych sytuacji.

§ 3. Uchwałę przekazuje się do realizacji Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku
Województwa
Świętokrzyskiego

Arkadiusz Bąk

Uzasadnienie

W oparciu o regulację zawartą w art. 8 ust. 9 *ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, sejmik województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy. Zgodnie z art. 8 ust. 3 ww. ustawy, zadania w obszarze rynku pracy wykonuje w imieniu samorządu województwa Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

Wojewódzki Urząd Pracy koordynuje realizację regionalnej polityki rynku pracy podejmując działania w oparciu o współpracę z szerokim gronem podmiotów partnerskich, w tym m.in.: Miejskim i Powiatowymi Urzędami Pracy, Świętokrzyską Komendą Wojewódzką Ochotniczych Hufców Pracy, pracodawcami, Instytucjami Otoczenia Biznesu, podmiotami edukacyjnymi oraz organizacjami pozarządowymi działającymi w obszarze rynku pracy. Priorytety, kierunki i kluczowe zadania ujmowane są w opracowywanym corocznie Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Działania w obszarze przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej mieszkańców regionu realizowane są w oparciu o środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Zarząd Województwa, w oparciu o kryteria opracowane przez WUP i zatwierdzone przez Sejmik Województwa, dokonuje podziału środków Funduszu Pracy pomiędzy samorządy powiatowe.

Duże znaczenie w kontekście rozwoju zawodowego pracowników i kształcenia kadr na potrzeby gospodarki opartej na wiedzy ma Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz Baza Usług Rozwojowych. KFS to wyodrębniona pula środków Funduszu Pracy, w ramach której możliwe jest finansowanie szkoleń i kursów zawodowych, a także studiów podyplomowych dla pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę. Krajowy Fundusz Szkoleniowy pozwala również sfinansować m.in. egzaminy zawodowe, umożliwiające zdobycie konkretnych uprawnień i certyfikatów.

Działania planowane do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Osi 10 nowego programu regionalnego dla świętokrzyskiego w latach 2021 – 2027 pn. „Aktywni na rynku pracy” obejmują m.in. wsparcie dla bezrobotnych, osób zwolnionych i zagrożonych zwolnieniem. Szczególny nacisk zostanie położony na aktywizację zawodową bezrobotnych przed 30 i po 55 roku życia, o niskich kwalifikacjach, a także powracających z zagranicy. Kontynuowane będą również działania rozwojowe dedykowane przedsiębiorcom, poszerzone również o osoby indywidualne w ramach Bazy Usług Rozwojowych, których celem będzie wzrost konkurencyjności i podnoszenie kwalifikacji kadr na potrzeby gospodarki opartej na wiedzy.

Wykonywanie zadań finansowanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych pozwala, m.in. na zaspokojenie roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawcy, stosowanie rozwiązań szczególnych (uruchamianych czasowo) w postaci udzielania pomocy finansowej przedsiębiorcom, którzy ucierpieli w wyniku powodzi, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej w wyniku spowolnienia gospodarczego, kryzysu ekonomicznego lub w związku z wystąpieniem innych szczególnych sytuacji.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zapewnia usługi w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej, dostarczając wiedzy na temat sytuacji na rynku pracy oraz stanowi pomoc dla osób pozostających bez zatrudnienia i pracodawców poszukujących pracowników, a także organizuje wsparcie metodyczne i szkoleniowe adresowane do pracowników publicznych służb zatrudnienia.

Na bieżąco prowadzony jest rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz rejestr instytucji szkoleniowych.

Istotny zakres zadań związany jest z migracją osób poszukujących pracy poza granicami kraju, prowadzeniem pośrednictwa pracy w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) jak również

ustalaniem uprawnień do świadczeń dla osób bezrobotnych w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych.

Fundamentem skutecznej synchronizacji systemu aktywizacji zawodowej z potrzebami rynku pracy, w tym efektywnej współpracy z pracodawcami, jest bieżący monitoring rynku pracy. WUP prowadził ustawiczne działania polegające na realizacji badań statystycznych, będących podstawą opracowania problemowych - kompleksowych i okresowych analiz regionalnego rynku pracy.

Reasumując, podjęcie przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego ww. uchwały jest zasadne.



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KIELCACH



INFORMACJA Z REALIZACJI

Uchwały nr LVIII/717/23

Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego

z dnia 27 marca 2023 r.

w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego

Wojewódzki Urząd Pracy, realizując zadania samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy służące promocji zatrudnienia, rozwojowi zasobów ludzkich i aktywizacji zawodowej mieszkańców województwa świętokrzyskiego, podejmował w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku następujące działania:

1. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w ramach zadań zawartych w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023.

Wojewódzki Urząd Pracy koordynował i realizował zadania ujęte w zatwierdzonym Uchwałą nr 6781/23 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 21 marca 2023 roku *Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023*, który obejmuje kluczowe przedsięwzięcia w obszarze rynku pracy podejmowane przez publiczne służby zatrudnienia oraz podmioty partnerskie. Wojewódzki Urząd Pracy, upowszechniając informację o przygotowaniach do opracowania *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023*, wystosował otwarte zaproszenie do zgłaszania zadań podejmowanych przez różne instytucje działające w obszarze rynku pracy, poprzez przygotowany formularz zgłoszeniowy.

W odpowiedzi na otwarty nabór, swoje zadania do Planu na rok 2023 zgłosiły:

- 1) Wojewódzki, Powiatowe i Miejski Urząd Pracy w Kielcach,
- 2) Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego:
 - Departament Inwestycji i Rozwoju,
 - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
 - Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego,
- 3) Caritas Diecezji Kieleckiej,
- 4) Centrum Obsługi Inwestora w Skarżysku – Kamiennej,
- 5) Centrum Obsługi Inwestora w Kielcach,
- 6) Kielecki Park Technologiczny,
- 7) Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości w Końskich,

- 8) Kuratorium Oświaty w Kielcach,
- 9) Ośrodek Promowania Przedsiębiorczości w Sandomierzu,
- 10) Świętokrzyski Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- 11) Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii,
- 12) Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa,
- 13) Świętokrzyski Fundusz Poręczeniowy,
- 14) Świętokrzyski Fundusz Rozwoju,
- 15) Akademia Przedsiębiorczości Spółka z o.o.,
- 16) Fundacja Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach,
- 17) Świętokrzyska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Kielcach,
- 18) Stowarzyszenie Nadzieja Rodzinie,
- 19) Główny Urząd Miar
- 20) Specjalna Strefa Ekonomiczna „Starachowice”,
- 21) Uczelnie wyższe:
 - Wyższa Szkoła Administracji Publicznej w Kielcach,
 - Politechnika Świętokrzyska,
 - Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach,
 - Staropolska Akademia Nauk Stosowanych w Kielcach,
 - Akademia Nauk Stosowanych w Ostrowcu Świętokrzyskim.

Działania zrealizowane na podstawie *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023* ujęto w ramach następujących priorytetów:

- I. Tworzenie korzystnych warunków wzrostu jakości i poziomu zatrudnienia oraz przedsiębiorczości w regionie.
- II. Skuteczna aktywizacja zawodowa i przeciwdziałanie skutkom bezrobocia.
- III. Lepsze dopasowanie umiejętności do wymogów rynku pracy poprzez edukację ustawiczną, doradztwo zawodowe i zarządzanie migracjami zarobkowymi.

Dokument uwzględniał również rezultaty działań zrealizowanych w ramach ubiegłorocznej edycji Planu. *Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023* został pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego oraz Starostów Powiatów. Dokument, po przyjęciu przez Zarząd Województwa, został zamieszczony na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

2. Podział posiadanych środków Funduszu Pracy na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.

Minister Rodziny i Polityki Społecznej, po przyjęciu ustawy budżetowej, zawiadomieniem z dnia 14 marca 2023 r. **przyznał dla województwa świętokrzyskiego na rok 2023** środki Funduszu Pracy w wysokości **148 904 619,75 zł**, z których kwota:

- 1) **73 557 110,40 zł** przeznaczona została na realizację przez samorządy powiatowe programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- 2) **66 764 704,00 zł** przeznaczona została na realizację przez powiatowe urzędy pracy projektów niekonkurencyjnych w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 – cel szczegółowy (a) „poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej”, z czego:
 - **56 749 998,00 zł** w części EFS+,
 - **10 014 706,00 zł** w części wkładu krajowego,
- 3) **8 582 805,35 zł** przeznaczona została na realizację przez samorządy powiatowe zadań fakultatywnych.

Zarząd Województwa Świętokrzyskiego dokonał podziału środków dla poszczególnych samorządów powiatowych i wystąpił do ministra właściwego ds. pracy z wnioskiem o wydanie decyzji przyznających środki.

Kryteria, w oparciu o które Zarząd Województwa Świętokrzyskiego dokonał podziału środków uwzględniały:

- stopę bezrobocia w poszczególnych powiatach,
- udział bezrobotnych do 30 roku życia,
- udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- udział osób długotrwale bezrobotnych,
- wskaźniki efektywności instrumentów rynku pracy,
- wysokość środków FP przeznaczonych przez samorządy powiatowe na realizację projektów współfinansowanych z EFS.

Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem na realizację w 2023 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej były niższe o **29 387 071,77 zł**, niż w roku 2022.

W podziale na samorządy powiatowe środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem dla województwa świętokrzyskiego na 2023 r. przedstawiają się następująco (w zł):

Powiat	Programy ogółem	Zadania fakultatywne	Razem (programy i zadania fakultatywne)
buski	3 603 977,17	255 882,98	3 859 860,15
jędrzejowski	8 020 935,35	470 651,02	8 491 586,37
kazimierski	5 260 511,83	282 952,43	5 543 464,26

Kielce - miasto	18 279 579,65	1 170 115,57	19 449 695,22
kielecki	14 694 959,17	1 138 194,04	15 833 153,21
konecki	10 782 239,18	657 328,13	11 439 567,31
opatowski	11 200 384,17	662 690,94	11 863 075,11
ostrowiecki	12 281 866,85	748 751,38	13 030 618,23
pińczowski	3 944 592,59	254 606,12	4 199 198,71
sandomierski	8 870 387,73	572 544,54	9 442 932,27
skarżyski	18 686 125,31	877 458,99	19 563 584,30
starachowicki	15 244 564,49	851 921,77	16 096 486,26
staszowski	5 418 374,67	381 526,11	5 799 900,78
włoszczowski	4 033 316,24	258 181,33	4 291 497,57
Województwo	140 321 814,40	8 582 805,35	148 904 619,75

3. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

W 2023 roku województwo świętokrzyskie otrzymało **5 858 649,00 zł** z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Nabory na realizację programów rynku pracy finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy ogłaszane były przez MRiPS dwukrotnie – w marcu oraz w maju 2023 r.

Środki rezerwy przeznaczone zostały na:

- 1) finansowanie programów aktywizacji zawodowej w regionach wysokiego bezrobocia – **3 348 647,00 zł**,
- 2) aktywizację zawodową bezrobotnych zamieszkujących na wsi – **1 917 702,00 zł**,
- 3) programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych – **343 900,00 zł**,
- 4) aktywizację zawodową bezrobotnych i poszukujących pracy (osoby w wieku 50+) – **127 200,00 zł**,
- 5) aktywizację zawodową długotrwale bezrobotnych kobiet – **121 200,00 zł**.

Na przestrzeni 2023 roku o dodatkowe środki Funduszu Pracy ubiegały się wszystkie samorządy powiatowe województwa świętokrzyskiego.

Środki z rezerwy na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w podziale na powiaty ujęto w poniższej tabeli (w zł):

Powiat	Programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych:					Razem
	w regionach wysokiego bezrobocia	zamieszkujących na wsi	z niskimi kwalifikacjami	50+	długotrwale bezrobotnych kobiet	
buski		149 000,00				149 000,00
jędrzejowski		235 000,00				235 000,00

kazimierski		136 000,00				136 000,00
Kielce - miasto			343 900,00	127 200,00	121 200,00	592 300,00
kielecki		595 000,00				595 000,00
konecki	360 000,00					360 000,00
opatowski	1 076 443,00					1 076 443,00
ostrowiecki	413 000,00					413 000,00
pińczowski		131 002,00				131 002,00
sandomierski		289 000,00				289 000,00
skarżyski	1 070 204,00					1 070 204,00
starachowicki	429 000,00					429 000,00
staszowski		232 700,00				232 700,00
włoszczowski		150 000,00				150 000,00
Ogółem	3 348 647,00	1 917 702,00	343 900,00	127 200,00	121 200,00	5 858 649,00

Wojewódzki Urząd Pracy każdorazowo dokonywał weryfikacji wniosków złożonych przez samorządy powiatowe oraz przekazywał je do ministra właściwego ds. pracy, celem przyznania środków z rezerwy Funduszu Pracy.

W 2023 roku miejski i powiatowe urzędy pracy zaktywizowały **11.235 bezrobotnych**, co oznacza **spadek o 3.745 osób, tj. o 25,0%** w odniesieniu do 2022 roku (14.980).

4. Realizacja zadań związanych z wdrażaniem i promocją Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Wojewódzki Urząd Pracy, zgodnie z *ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, realizował zadania związane z podziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pomiędzy samorządy powiatowe oraz upowszechnianiem i promocją KFS wśród pracodawców, pracowników i opinii publicznej.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to kluczowy instrument finansowany ze środków Funduszu Pracy, wspierający kształcenie ustawiczne pracodawców oraz pracowników. O dofinansowanie działań może wystąpić do PUP/MUP każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika w ramach umowy o pracę. Poziom dofinansowania usług rozwojowych wynosi 80%, natomiast w przypadku podmiotów zatrudniających do 9 pracowników - refundacja wynosi 100%. Maksymalna kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika stanowi równowartość 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku budżetowym.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego pozwalają na finansowanie:

- kursów i studiów podyplomowych, realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,

- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczeń od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określaniem potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z realizowanym kształceniem.

Zarząd Województwa, Uchwałą nr 6256/22, podjętą w dniu 7 grudnia 2022 roku, dokonał podziału środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie w 2023 roku kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników, zgodnie z propozycją przedstawioną przez Wojewódzki Urząd Pracy, w oparciu o kryteria uwzględniające:

- liczbę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w poszczególnych powiatach,
- zapotrzebowanie zgłoszone przez Miejski/Powiatowe Urzędy Pracy.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały przyznane samorządom powiatowym na rok 2023 w następujących kwotach:

Lp.	POWIAT	Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (w zł.)
1.	miasto Kielce	1 635 864,00
2.	powiat kielecki	1 130 537,00
3.	buski	349 927,00
4.	jędrzejowski	397 775,00
5.	kazimierski	116 111,00
6.	konecki	408 992,00
7.	opatowski	204 204,00
8.	ostrowiecki	572 898,00
9.	pińczowski	158 961,00
10.	sandomierski	375 446,00
11.	skarżyski	436 213,00
12.	starachowicki	419 147,00
13.	staszowski	323 504,00
14.	włoszczowski	215 421,00
Łącznie:		6 745 000,00

Ponadto, zgodnie z metodologią finansowania i realizacji działań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, samorządy powiatowe występowały w roku 2023, za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy, o dodatkowe środki w ramach tzw. rezerwy KFS. Zostały one przeznaczone na dodatkowe działania odpowiadające potrzebom kształceniowym pracowników i pracodawców w regionie, zgłaszanym do Miejskiego i Powiatowych Urzędów Pracy. **Łączna kwota środków przyznanych dla województwa świętokrzyskiego w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na przestrzeni roku 2023 wyniosła 1 561 800,00 zł.**

Wojewódzki Urząd Pracy, w ramach działań upowszechniających i promujących Krajowy Fundusz Szkoleniowy w regionie, podejmował szereg inicjatyw skierowanych w szczególności do pracodawców, pracowników oraz opinii publicznej. Działania te obejmowały m.in:

- publikację 2 artykułów prasowych, informujących o zakresie wsparcia na rzecz kształcenia ustawicznego w ramach KFS oraz promujących dobre praktyki w obszarze współpracy powiatowych urzędów pracy z pracodawcami na rzecz rozwoju zawodowego pracowników,
- realizację spotu informacyjnego, zachęcającego do korzystania ze środków KFS przez pracodawców, emitowanego na antenach 4 rozgłośni o największym zasięgu regionalnym,
- prezentację możliwości, jakie stwarza Krajowy Fundusz Szkoleniowy na forum wszystkich spotkań informacyjno-konsultacyjnych z udziałem pracodawców, organizowanych lub współorganizowanych przez WUP, w tym m.in. podczas targów i giełd pracy oraz imprez targowo – wystawienniczych.

Aktualne informacje dotyczące naborów wniosków w powiatach były również przekazywane mediom regionalnym w formie komunikatów prasowych.

5. Wdrażanie działań w ramach programów operacyjnych na lata 2014-2020 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego.

PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014 – 2020

Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w ramach Działań Osi Priorytetowej I „*Rynek pracy otwarty dla wszystkich*” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) wdrażanego w ramach perspektywy finansowej 2014–2020:

- Działanie 1.1. *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,*
- Działanie 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe.*

Porozumienie, w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020 powierzające Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Kielcach funkcję Instytucji Pośredniczącej dla Działań 1.1 oraz 1.2, podpisane zostało w dniu 13 stycznia 2015 r.

Program skierowany był do osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia. W przypadku Osi Priorytetowej I wdrażany jest w ramach procedury pozakonkursowej przez powiatowe urzędy pracy oraz konkursowej przez wszystkie uprawnione podmioty.

Na realizację Działań w ramach programu pierwotnie przyznana została alokacja **90 196 987,00 Euro**, w tym na:

- realizację projektów pozakonkursowych w ramach Działania 1.1 – **76 814 637,00 Euro**,
- wdrażanie projektów konkursowych w ramach Działania 1.2 – **13 382 350,00 Euro**.

Dzięki szybkiemu wydatkowaniu i rozliczeniu środków przeznaczonych na realizację projektów w trybie konkursowym, WUP dwukrotnie wnioskował o dodatkowe środki pochodzące z nadkontraktacji. **Instytucja Zarządzająca PO WER wyraziła zgodę**

na ogłoszenie przez WUP kolejnych konkursów przyznając na ten cel w latach 2020-2021 środki w wysokości ok. 69,2 mln zł.

Ponadto w związku z pandemią COVID-19, projekty pozakonkursowe realizowane przez PUP w 2020 roku zostały rozszerzone o wsparcie w postaci refundacji części kosztów wynagrodzenia pracowników firm, które ucierpiały w wyniku pandemii COVID-19. Dzięki temu **świętokrzyskie mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa skorzystały z trzymiesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń dla 6.529 pracowników**, którzy nie ukończyli 30 roku życia, a wydatkowana na ten cel **dodatkowa kwota wyniosła blisko 29,7 mln zł.**

- W ostatnim roku wdrażania PO WER kontynuowana była realizacja 27 projektów konkursowych, dzięki którym kompleksowym wsparciem mającym na celu trwały powrót na rynek pracy objęto **851 młodych osób pozostających bez zatrudnienia**. Osoby te skorzystały z szerokiej oferty aktywizacyjnej obejmującej w szczególności szkolenia zawodowe, subsydiowane zatrudnienie, staże, zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, doradztwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy.
- Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy:
 - realizował zadania związane z rozliczaniem złożonych przez beneficjentów wniosków o płatność. W ramach podpisanych umów:
 - = rozliczono **115 wniosków o płatność**, kwota rozliczonych środków w **zatwierdzonych wnioskach o płatność wyniosła 24 417 665,44 zł.**
 - wykonywał bieżące zadania w zakresie kontroli prawidłowości realizacji podpisanych umów:
 - = przeprowadzono **10 kontroli projektów, w tym 1 kontrolę doraźną oraz 3 wizyty monitoringowe.**
- Wojewódzki Urząd Pracy, na przestrzeni roku 2023, realizował działania informacyjne, mające na celu prezentację efektów wdrażania Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Prowadzono m.in. bieżącą współpracę z mediami poprzez komunikaty prasowe, zrealizowano spot radiowy, emitowany w rozgłośni regionalnej o najwyższej słuchalności wśród mieszkańców województwa. Promocji dobrych praktyk – przykładów młodych osób, które dzięki środkom PO WER podniosły kwalifikacje i zdobyły atrakcyjny zawód, służyła publikacja artykułu sponsorowanego w dwóch tytułach prasowych o zasięgu regionalnym.

W 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy zakończył realizację działań w ramach PO WER. Aktualnie trwa rozliczanie ostatnich projektów oraz prowadzone są działania mające na celu zamknięcie programu.

- Od początku wdrażania Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 podpisanych zostało **178 umów** o łącznej wartości **467 659 304,00 zł.**

W podziale na poszczególne działania / poddziałania powyższe dane kształtują się następująco:

Działanie/ Poddziałanie	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Wartość podpisanych umów (zł)
1.1.1	56	56	188 810 898,00
1.1.2	42	42	154 709 029,00
1.2.1	249	62	98 621 481,00
1.2.2	224	18	25 517 896,00
Ogółem:	571	178	467 659 304,00

- Ogółem ze wsparcia w ramach powyższych działań skorzystało **42.633 młodych mieszkańców województwa świętokrzyskiego**, w tym **39.023 bezrobotnych** oraz **3.610 osób biernych zawodowo**.
- Dotychczas w ramach PO WER rozliczono **1.258 wniosków o płatność** na kwotę **454 597 004,00 zł**.
- Przeprowadzono **225 kontroli projektów**, **193 wizyty monitoringowe** oraz **12 kontroli doraźnych**.

REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO NA LATA 2014 – 2020

Zarząd Województwa Świętokrzyskiego powierzył Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Kielcach funkcję Instytucji Pośredniczącej dla następujących Działań Osi Priorytetowej 10 „*Otwarty rynek pracy*” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014 – 2020:

- = 10.1 *Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia (projekty pozakonkursowe),*
- = 10.2 *Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia,*
- = 10.4 *Rozwój przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy,*
- = 10.5 *Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian (projekty konkursowe).*

Na wdrażanie powyższych Działań w ramach programu, Wojewódzki Urząd Pracy dysponował kwotą ponad **151 mln Euro**.

W kwocie tej zawarte są dodatkowe środki w wysokości 41.986.000,00 zł, jakie Zarząd Województwa Świętokrzyskiego przyznał na wsparcie firm, które ucierpiały wskutek pandemii. Dzięki zwiększeniu wartości projektów PUP o ww. kwotę, w 2020 roku udzieliły one wsparcia mającego na celu ochronę miejsc pracy, tj. dofinansowanie wynagrodzeń pracowników przedsiębiorstw, organizacji pozarządowych, a także dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla firm niezatrudniających pracowników. **W ramach tarczy antykryzysowej objęto wsparciem 13.323 pracowników MMŚP.**

- W ostatnim roku wdrażania RPOWŚ 2014-2020 kontynuowano realizację 17 projektów konkursowych, dzięki którym z kompleksowego wsparcia mającego na celu powrót na rynek pracy poprzez udział w stażach, subsydiowanym zatrudnieniu, zatrudnieniu w ramach utworzonych stanowisk pracy, poradnictwie zawodowym oraz pośrednictwie pracy, a także szkoleniach umożliwiających podniesienie lub uzupełnienie kwalifikacji/kompetencji zawodowych, skorzystało **1.269 mieszkańców województwa**.
- Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy:
 - realizował zadania związane z rozliczaniem wniosków beneficjentów o płatność. W ramach podpisanych umów:
 - = rozliczono **111 wniosków o płatność**, kwota rozliczonych środków w zatwierdzonych wnioskach o płatność wyniosła **44 849 444,11 zł**.
 - wykonywał bieżące zadania w zakresie kontroli prawidłowości realizacji podpisanych umów:
 - = przeprowadzono **13 kontroli projektów, w tym 3 kontrole doraźne oraz 1 wizytę monitoringową**.
- W ostatnim roku wdrażania projektów Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego w perspektywie 2014 – 2020, Wojewódzki Urząd Pracy realizował działania promujące rezultaty projektów:
 - = zrealizowano i wyemitowano spot telewizyjny, podsumowujący efekty RPOWŚ i znaczenie programu dla rozwoju regionalnej gospodarki opartej na wiedzy,
 - = wyprodukowano spot radiowy, emitowany na antenie 2 regionalnych stacji radiowych,
 - = prezentowano efekty wdrażania programu na forum m.in. Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego, spotkań z przedstawicielami Miejskiego i Powiatowych Urzędów Pracy.

W 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy zakończył realizację działań w ramach RPOWŚ. Aktualnie trwa rozliczanie ostatnich projektów oraz prowadzone są działania mające na celu zamknięcie programu.

- Od początku wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020 podpisanych zostało **261 umów** o łącznej wartości **716 379 023,00 zł**.
- W podziale na poszczególne działania / poddziałania powyższe dane kształtują się następująco:

Działanie/ Poddziałanie	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Wartość podpisanych umów (zł)
10.1	98	98	283 412 095,00
10.2.1	563	93	135 383 819,00
10.2.2	50	9	15 869 021,00
10.4.1	290	55	187 357 445,00

10.4.2	35	3	16 677 670,00
10.5	11	3	77 678 973,00
Ogółem:	1 047	261	716 379 023,00

- Ogółem ze wsparcia w ramach wymienionych działań skorzystało **50.567 mieszkańców województwa świętokrzyskiego**, w tym **36.306 bezrobotnych**, **2.549 osób biernych zawodowo** oraz **11.712 pracowników MMŚP**.
- Dotychczas w ramach RPOWŚ rozliczono **1.966 wniosków o płatność** na kwotę **703 575 996,00 zł**.
- Przeprowadzono **370 kontroli projektów**, **307 wizyt monitoringowych** oraz **29 kontroli doraźnych**.

6. Wdrażanie działań w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027.

- Decyzją Zarządu Województwa Świętokrzyskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej dla następujących Działań Priorytetu 10 "Aktywni na rynku pracy":

Nr Działania	Nazwa Działania	Alokacja EFS (EURO)
10.1	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy (projekty PUP/MUP)	74 194 593,00
10.2	Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy (projekty OHP)	6 000 000,00
10.3	Wsparcie osób młodych z grupy NEET- Inicjatywa ALMA	11 000 000,00
10.4	Kompetentne kadry instytucji rynku pracy w regionie	330 000,00
10.5	Zrównoważony rynek pracy - nowa "JA"	10 012 664,00
10.7	Działania na rzecz osób zagrożonych utratą pracy	3 000 000,00
10.8	Zwiększenie możliwości zawodowych osób zatrudnionych	4 000 000,00
10.10	Zwiększenie możliwości zawodowych osób ubogich pracujących	3 000 000,00
Ponadto w ramach priorytetu 10 WUP wdraża działania, dla których pełni funkcję beneficjenta (realizatora projektów):		
10.6	Konkurencyjne kadry świętokrzyskich pracodawców i przedsiębiorstw	19 100 000,00
10.9	Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności osób dorosłych w regionie	20 000 000,00
10.11	Wsparcie osób powracających z zagranicy - EURES	220 000,00
Ogółem:		150 857 257,00

- Na wdrażanie FEŚ Wojewódzki Urząd Pracy dysponować będzie kwotą **150 857 257,00 euro (EFS)**,

- Wojewódzki Urząd Pracy ogłosił dotychczas **sześć naborów** w ramach priorytetu 10 *Aktywni na rynku pracy* programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027:
 - Pierwszy nabór (niekonkurencyjny) w ramach Działania 10.1 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy* przeprowadzony został w okresie 29.05–13.06.2023 r. W wyniku jego rozstrzygnięcia podpisanych zostało **12 umów** z miejskim i powiatowymi urzędami pracy województwa świętokrzyskiego, które realizują projekty ukierunkowane na kompleksową aktywizację zawodową osób bezrobotnych (m.in. staże, szkolenia zawodowe, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, subsydiowanie zatrudnienia, refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy. Wartość umów wynosi **60 005 756,39 zł**.
 - Drugi nabór (niekonkurencyjny), został ogłoszony w ramach Działania 10.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy*. Podmiotem uprawnionym do złożenia wniosku była Świętokrzyska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, a nabór wniosku został przeprowadzony w okresie 25.05 – 22.06.2023 r. Projekt przewiduje objęcie wsparciem w zakresie edukacji, kompetencji społecznych oraz aktywizacji zawodowej 200 młodych osób będących podopiecznymi lub absolwentami OHP. W dniu 12 grudnia 2023 r. zawarte zostało porozumienie na kwotę **3 178 503,00 zł**.
 - Trzeci nabór (niekonkurencyjny), w ramach Działania 10.1, został przeprowadzony w okresie 18-22.08.2023 r. Podmiotem uprawnionym do złożenia wniosku był Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach, z którym nie została zawarta umowa w wyniku rozstrzygnięcia pierwszego naboru. Zakres wsparcia w ramach projektu jest analogiczny jak w przypadku naboru pierwszego, a wartość podpisanej umowy wynosi **6 991 818,08 zł**.
 - W ramach czwartego naboru (niekonkurencyjnego), który został przeprowadzony w terminie 23-28.08.2023 r., jedynym podmiotem uprawnionym do złożenia wniosku był Powiatowy Urząd Pracy we Włoszczowie, z którym, podobnie jak w przypadku PUP Kielce, nie podpisano umowy po rozstrzygnięciu pierwszego naboru w ramach Działania 10.1. Wartość podpisanej umowy wynosi **2 264 039,93 zł**, a zakres wsparcia jest również analogiczny jak w przypadku naboru nr 1.
 - W okresie od 31 sierpnia do 11 października 2023 r. został przeprowadzony piąty nabór wniosków w ramach programu (w trybie konkurencyjnym). Dotyczył on Działania 10.7 *Działania na rzecz osób zagrożonych utratą pracy*. Wybrane do dofinansowania projekty outplacementowe będą miały na celu wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, w szczególności aktywizację zawodową osób, które utraciły zatrudnienie z przyczyn leżących po stronie pracodawcy lub są zagrożone utratą pracy. W wyniku oceny wniosków do dofinansowania wybrano 10 projektów o łącznej wartości **15 300 925,37 zł**, jednak zawarcie umów nastąpiło w styczniu 2024 r.
 - W dniu 26 października 2023 r. ogłoszony został kolejny, szósty nabór na realizację projektów wybieranych w trybie konkurencyjnym. Przedmiotem naboru w ramach Działania 10.10 *Zwiększenie możliwości zawodowych osób*

ubogich pracujących były projekty mające na celu wsparcie na rzecz osób ubogich pracujących. Podstawowym założeniem projektów jest wyposażenie tych osób w umiejętności / kwalifikacje / kompetencje, dzięki którym ich sytuacja zawodowa oraz finansowa ulegnie poprawie. Nabór wniosków prowadzony był do 8 grudnia 2023 r., a kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów wynosi **7 107 011,00 zł**. Rozstrzygnięcie naboru i zawarcie umów zaplanowano na I kwartał 2024 r.

- W ramach wszystkich ogłoszonych dotychczas naborów do WUP wpłynęło **85 wniosków** o dofinansowanie projektów.
- W przypadku trzech naborów w ramach Działania 10.1 (projekty PUP/MUP) zakończył się już proces podpisywania umów – zawartych zostało **14 umów** na łączną kwotę **69 261 614,40 zł**.
- Łączna kwota zatwierdzonych w 2023 roku **17 wniosków o płatność** wynosi **12 602 650,88 zł**.
- Zgodnie z informacjami zawartymi w dotychczas zatwierdzonych wnioskach o płatność zaktywizowanych zostało **2.936 osób bezrobotnych**, z których **677 znalazło zatrudnienie** po zakończeniu udziału w projekcie. Dane te będą się zmieniać wraz z kolejnymi zatwierdzanymi wnioskami o płatność.
- Wojewódzki Urząd Pracy podejmował działania komunikacyjne, mające na celu promocję programu regionalnego „Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027” na etapie poprzedzającym pierwsze konkursy. Na przestrzeni roku 2023:
 - zorganizowano 14 lokalnych spotkań informacyjno – konsultacyjnych, w których wzięło udział łącznie blisko 700 mieszkańców regionu, w tym m.in. pracodawcy i przedsiębiorcy, przedstawiciele organizacji pozarządowych i instytucji otoczenia biznesu, pracowników oświaty i szkolnictwa wyższego, podmiotów szkoleniowych oraz osób indywidualnych. Tematyka spotkań obejmowała zagadnienia takie jak: projekty wspierające podnoszenie kwalifikacji pracowników, pracodawców i osób samozatrudnionych w ramach Bazy Usług Rozwojowych; zasady udzielania wsparcia kobietom powracającym na rynek pracy po zakończonym okresie opieki nad dziećmi; możliwości pomocy osobom zatrudnionym na umowach krótkoterminowych, umowach cywilno-prawnych oraz tzw. „ubogim pracującym”, a także założenia projektów typu outplacement, skierowanych do pracowników zagrożonych zwolnieniem. Ponadto, przedstawione zostały także założenia i warunki konkursów wraz z alokacją przeznaczoną na każde działanie, zarówno dla konkursów ogłoszonych jak i zaplanowanych do ogłoszenia. Wydarzenia organizowane były we współpracy z Lokalnymi Grupami Działania: Wokół Łysej Góry, Dorzecze Bobrzy, U Źródeł, Perły Czarnej Nidy, Region Włoszczowski, Ziemi Sandomierskiej, Krzemieny Krąg, Ponidzie, a także z Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej, Związkiem Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Politechniką Świętokrzyską i Regionalną Organizacją Turystyczną.
 - Pracownicy Wydziału Usług Rozwojowych brali udział w spotkaniach z przedsiębiorcami promując na nich założenia projektów.
- Działania promocyjno – informacyjne dotyczące nowej perspektywy miały charakter pro-naborowy, informujący mieszkańców województwa o działaniach realizowanych

przez WUP w nowej perspektywie. Udzielano również indywidualnych konsultacji z zakresie m.in. prawidłowego wypełniania wniosków, harmonogramu ogłaszania konkursów oraz zasad realizacji projektów.

7. Przygotowanie do wdrożenia oraz realizację projektów własnych w priorytecie 10 „Aktywni na rynku pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027 (BUR).

Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach w 2023 r. kontynuował działania związane z wdrażaniem programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 w ramach Priorytetu 10 „Aktywni na rynku pracy”. W IV kwartale 2023 r. rozpoczęto realizację dwóch projektów na dofinansowanie szkoleń, kursów, studiów podyplomowych dla osób indywidualnych i pracodawców dotyczących działań:

- 10.6 Konkurencyjne kadry świętokrzyskich pracodawców i przedsiębiorstw,
- 10.9 Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności osób dorosłych w regionie.

Zarząd Województwa Świętokrzyskiego Uchwałą nr 8071/23 oraz nr 8072/23 z dnia 08.11.2023 r. podjął decyzję o dofinansowaniu projektów własnych (w ramach działania 10.6, projekt pn. „Pracownik kapitałem firmy. Postaw na jego rozwój z Bazą Usług Rozwojowych”, 10.9 projekt pn. „Buduj swój Rozwój – Baza Usług Rozwojowych”). Na realizację powyższych Działań, Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach otrzymał dofinansowanie w łącznej kwocie **77 926 843,00 zł (w tym 10.6 - 35 894 032,00 zł; 10.9 – 42 032 811,00 zł)**.

W ramach wdrażania powyższych projektów prowadzono szeroko zakrojoną akcję promocyjną m.in. konferencje, kampanię telewizyjną i radiową, artykuły w prasie, reklamę w social mediach skierowaną do mieszkańców województwa świętokrzyskiego. Odbyło się również 14 spotkań o charakterze informacyjno - konsultacyjnym na terenie województwa świętokrzyskiego, w których udział wzięło około 670 mieszkańców oraz pracodawców. Dodatkowo na indywidualną prośbę pracodawców/przedsiębiorców spotkania informacyjno-konsultacyjne odbywały się również w siedzibach ich firm oraz w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Kielcach.

Ponadto uruchomiono nabory wniosków o dofinansowanie usług rozwojowych dla pracodawców i ich pracowników oraz dla osób indywidualnych.

- Pierwszy nabór dla pracodawców i ich pracowników nr BUR-I/1/2023 rozpoczął się 18 grudnia 2023 r. Z uwagi na duże zainteresowanie naborem wniosków o dofinansowanie usługi rozwojowej zwiększono kwotę alokacji przeznaczonej na nabór z 500 000,00 zł na 1 000 000,00 zł. Nabór zakończono w dniu 28.12.2023 r. po przekroczeniu 120 % alokacji środków przeznaczonych na dany nabór. W ramach pierwszego naboru złożono 134 wnioski o dofinansowanie usługi rozwojowej. Ocenie - do wartości założonej alokacji – poddano 131 wniosków, podpisano 104 umowy, dofinansowania nie uzyskało 27 wniosków, 3 wnioski pozostały bez rozpatrzenia.
- Pierwszy nabór dla osób indywidualnych nr BUR-II/1/2023 rozpoczął się 18 grudnia 2023 r. Z uwagi na duże zainteresowanie naborem wniosków o dofinansowanie usługi rozwojowej zwiększono kwotę alokacji przeznaczonej na nabór

z 500 000,00 zł na 1 000 000,00 zł. Pomimo to, już pierwszego dnia łączna kwota dofinansowania usług rozwojowych wynikająca ze złożonych wniosków, przekroczyła 120% alokacji środków przeznaczonych do rozdysponowania w danym naborze. W ramach pierwszego naboru złożono 506 wniosków o dofinansowanie usługi rozwojowej. Ocenie - do wartości założonej alokacji – poddano 232 wnioski, podpisano 143 umowy, dofinansowania nie uzyskało 89 wniosków (w tym z dofinansowania wycofało się 15 osób), 274 wnioski pozostały bez rozpatrzenia.

8. Opracowanie badań i analiz rynku pracy, w tym badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.

W oparciu o dyspozycje wynikające z art. 8 ust. 1 pkt 3 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Wojewódzki Urząd Pracy analizował i diagnozował sytuację na regionalnym rynku pracy oraz prezentował wyniki tych analiz. Zakres zadań w tym obszarze obejmował:

- 1) Realizację badań statystycznych na zasadach określonych w *Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 7 października 2022 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej (PBSSP) na rok 2023*. Na podstawie danych źródłowych z MUP/PUP opracowano miesięczne, półroczne i roczne sprawozdania, w tym:
 - a) MRiPS-01 *Sprawozdanie o rynku pracy* (struktura i bilans bezrobotnych; aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu; osoby poszukujące pracy, osoby uprawnione do dodatku aktywizacyjnego, cudzoziemcy; wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej; struktura bezrobotnych i poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy) wraz z załącznikami:
 - *Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności,*
 - *Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne,*
 - *Bezrobotni według gmin,*
 - *Umowy z agencjami zatrudnienia, programy specjalne, programy regionalne;*
 - b) MRiPS-07 *Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu;*
 - c) poza PBSSP realizowano stały monitoring związany z napływem uchodźców z Ukrainy po 24 lutego 2022 roku i ich sytuacji na rynku pracy w woj. świętokrzyskim, dotyczący m.in.: powiadomień o powierzeniu pracy na terenie województwa oraz rejestracji w powiatowych urzędach pracy, z uwzględnieniem płci, wieku i poziomu wykształcenia.
- 2) **Opracowywanie problemowych, kompleksowych i okresowych analiz regionalnego rynku pracy, w tym m.in.:** *Analizę i ocenę sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w 2022 roku, Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia,*

łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w powiatach województwa świętokrzyskiego w 2022 roku.

3) Badanie popytu na pracę na lokalnych rynkach pracy, w tym m.in.:

a) prowadzenie badań z wykorzystaniem metod jakościowych, ilościowych oraz *desk research*:

- badanie internetowych ofert pracy dla województwa świętokrzyskiego,
- prognoza *Barometr zawodów 2024* (we współpracy z powiatowymi urzędami pracy, prywatnymi agencjami pośrednictwa pracy oraz partnerami rynku pracy, tj.: Staropolską Izbą Przemysłowo-Handlową oraz Świętokrzyską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy),

b) udział w projekcie *Barometr Rynku Pracy* realizowanym przez IAB (instytucja niemieckich publicznych służb zatrudnienia) we współpracy z MRiPS.

4) Monitorowanie zwolnień w zakładach pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników:

Działania obejmujące sporządzenie 12 miesięcznych informacji dotyczących zgłoszeń zwolnień grupowych, zwolnień monitorowanych oraz dokonanych zwolnień (materiał zawierający dane z poszczególnych powiatów o zakładach pracy zwalniających i planujących dokonać redukcji zatrudnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników, z uwzględnieniem: branży/sekcji PKD, liczby zgłaszanych, jak i zwalnianych osób, planowanego terminu dokonania zwolnień oraz przyczyn zwolnień).

Według pozyskanych danych w 2023 roku 4 zakłady pracy zgłosiły zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych obejmujących łącznie 238 osób, a zwolnienia w tym trybie dokonane zostały wobec 218 osób. W obydwu kategoriach (zgłoszenia zwolnień oraz zrealizowane zwolnienia) liczby objętych nimi osób były mniejsze niż w roku 2022, w którym dotyczyły one odpowiednio: 587 oraz 484 osób.

5) Działania na rzecz harmonizowania kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy obejmujące:

- opracowanie 182 informacji na potrzeby wydania przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia branżowego w regionie (materiały zawierające dane na temat liczby osób bezrobotnych, ofert pracy, liczby szkół w powiecie prowadzących kształcenie w danym zawodzie oraz prognozę zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego),
- opracowanie projektu wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 6 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Wykaz (...) określono na podstawie obowiązującej klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego, przy uwzględnieniu prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy na rok 2023 oraz w oparciu o konsultacje prowadzone z partnerami rynku pracy. Projekt *Wykazu...* został pozytywnie zaopiniowany

przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy, przyjęty przez Zarząd Województwa, a następnie opublikowany w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

9. Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.

Wojewódzki Urząd Pracy zgodnie z *ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* realizuje zadania z zakresu poradnictwa zawodowego na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców i ich pracowników. W tym celu współpracuje z powiatowymi urzędami pracy z regionu, świadcząc dla klientów urzędów grupowe porady i spotkania informacyjne. W analizowanym okresie z usług poradnictwa zawodowego skorzystały łącznie **1753 osoby**, w tym: informacji zawodowej w formie spotkań i indywidualnych konsultacji udzielono **956 osobom**, a poradami zawodowymi w formie grupowej i indywidualnej objęto **797 osób**. Spośród grupowych form poradnictwa zawodowego największym zainteresowaniem cieszyły się spotkania dotyczące zakładania działalności gospodarczej, kompetencji przyszłości, efektywności w życiu osobistym i zawodowym, a także warsztaty skutecznej autoprezentacji i budowania wizerunku zawodowego. Oprócz warsztatów w formie stacjonarnej prowadzone były zajęcia on-line umożliwiające korzystanie większej liczbie klientów.

W ramach współpracy z uczelniami doradcy zawodowi uczestniczyli w targach pracy organizowanych przez Uniwersytet Jana Kochanowskiego oraz Politechnikę Świętokrzyską. Kontynuowano także prowadzenie cyklicznych konsultacji indywidualnych dla studentów PŚk pn. „Jaka kariera dla inżyniera”.

Wojewódzki Urząd Pracy był organizatorem różnorodnych przedsięwzięć popularyzujących ideę całościowego doradztwa kariery oraz przedsiębiorczości. W ramach obchodzonych cyklicznie: **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości** oraz **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery** WUP prowadził konsultacje indywidualne, warsztaty dla młodzieży szkolnej, studentów, klientów powiatowych urzędów pracy oraz pracodawców z terenu województwa świętokrzyskiego. Tematyka ww. działań dotyczyła m.in.: skutecznej autoprezentacji w procesie poszukiwania pracy, efektywności zawodowej i osobistej, zakładania działalności gospodarczej oraz kompetencji przyszłości cenionych przez pracodawców.

Ponadto na zaproszenie partnerów rynku pracy WUP uczestniczył w targach i giełdach pracy, podczas których udzielone zostało wsparcie osobom poszukującym pracy.

Orientacja zawodowa dla młodzieży uczącej się

W omawianym okresie sprawozdawczym kontynuowana była współpraca ze **szkołami i placówkami oświatowymi** w zakresie wsparcia osób młodych w wyborach drogi edukacyjno – zawodowej. Doradcy zawodowi z Wojewódzkiego Urzędu Pracy prowadzili warsztaty dla uczniów 15 szkół ponadpodstawowych województwa świętokrzyskiego, z których skorzystało łącznie **916 osób**. Ponadto doradcy uczestniczyli w Dniach Techniki – Festiwalu Zawodów zorganizowanych przez CKZ w Staszowie, w Giełdzie Szkół Ponadpodstawowych w Centrum Kształcenia Zawodowego CK Technik w Kielcach, a także w konferencji „Wyzwania związane z planowaniem ścieżki kariery edukacyjno-zawodowej przez młodych ludzi”.

Realizacja działań o charakterze metodyczno – szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy

W omawianym okresie zorganizowano siedem szkoleń dla kadry publicznych służb zatrudnienia województwa świętokrzyskiego. Doradcy zawodowi i pośrednicy pracy uczestniczyli w szkoleniach „*Narzędzia projektowe pobudzające kreatywność. Wprowadzenie w Design Thinking*” oraz „*Zawody przyszłości. Metody i scenariusze w planowaniu*” przeprowadzonych przez trenerów zewnętrznych. Multiplikatorzy z WUP przeprowadzili dwa szkolenia uprawniające do stosowania narzędzi testowych: *Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych* oraz *Narzędzia do Badania Kompetencji*, a także szkolenia: „*Wprowadzanie zmian i budowanie efektywności osobistej z wykorzystaniem metody Kaizen*”(2 edycje) oraz „*Wiem, umiem, pomagam – praca z klientem odmiennym kulturowo*”.

Projekt własny samorządu województwa świętokrzyskiego pn. „Świętokrzyskie dla Ukrainy”

Celem projektu, którego liderem był Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego jest wsparcie społeczne, integracja społeczna, aktywizacja zawodowa oraz adaptacja do warunków społeczno-kulturowych uchodźców z Ukrainy w województwie Świętokrzyskim. W 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach w ramach projektu przeprowadził dwie edycje Regionalnych Targów Pracy „Polska-Ukraina”: w marcu 2023r. w Skarżysku – Kamiennej oraz w kwietniu 2023r. w Starachowicach. Do udziału w Targach oprócz pracodawców, zaproszeni zostali także przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia, instytucje oraz partnerzy rynku pracy. Inicjatywa była odpowiedzią na potrzeby cudzoziemców, szczególnie uchodźców z Ukrainy poszukujących pracy w Polsce oraz pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem. W ramach przedsięwzięcia dla odwiedzających Targi przygotowano stoiska pracodawców oraz instytucji rynku pracy. Łącznie w obu edycjach wzięło udział 57 wystawców, którzy oferowali 780 ofert pracy. Na stoiskach przedstawiciele instytucji i organizacji rynku pracy udzielali informacji na temat prawa pracy, możliwości uzyskania wsparcia rzeczowego, dostępnych na rynku kursów i szkoleń dla obywateli Ukrainy. Doradcy zawodowi w ramach Strefy Doradztwa konsultowali dokumenty aplikacyjne oraz innych udzielali informacji dotyczących rynku pracy oraz przygotowania się do procesu rekrutacji. Zapewniona została także strefa zabaw dla dzieci z profesjonalną opieką, dzięki której poszukujący pracy rodzice mogli spokojnie porozmawiać z pracodawcami.

Obie edycje Targów odwiedziło ok. 1200 osób w tym ok. 200 obywateli Ukrainy. Wydarzenia cieszyły się dużym zainteresowaniem zarówno pracodawców jak i odwiedzających.

Projekt pn. „Świętokrzyskie na rzecz integracji i aktywizacji zawodowej cudzoziemców”

Projekt realizowany był przez Wojewódzki Urząd Pracy wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Kielcach oraz Stowarzyszeniem Integracja Europa – Wschód. Celem projektu było wsparcie cudzoziemców przebywających na terenie województwa świętokrzyskiego w zakresie integracji, aktywności społecznej i aktywizacji zawodowej. Jednym z działań projektu, realizowanym przez WUP było profesjonalne doradztwo zawodowe i wsparcie w procesie

aktywizacji zawodowej. Proces doradztwa obejmował ocenę predyspozycji i preferencji zawodowych oraz analizę dotychczasowego zatrudnienia uczestniczek projektu w kontekście rynku pracy. Efektem spotkań było opracowanie dla każdej uczestniczki bilansu potencjału zawodowego. Ponadto beneficjentki projektu uzyskały wsparcie w zakresie tworzenia profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych w polskiej wersji językowej. Indywidualnym doradztwem zawodowym objęto 43 obywatelki Ukrainy. Doradcy zawodowi z WUP w Kielcach prowadzili również grupowe poradnictwo zawodowe, w ramach którego odbyło się 8 spotkań informacyjnych nt. polskiego rynku pracy (uczestniczyło w nich 47 os.) oraz 8 warsztatów poszukiwania pracy (uczestniczyło w nich 45 osób).

Projekt pilotażowy „Model superwizji w poradnictwie zawodowym”

Wojewódzki Urząd Pracy jako partner w 2023 roku kontynuował realizację projektu pilotażowego pn. „Model superwizji w poradnictwie zawodowym”, którego liderem był Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Celem projektu było przetestowanie modelu superwizji poradnictwa zawodowego, tj. sposobu wspierania doradców zawodowych w ich codziennej pracy z klientem w urzędach pracy poprzez wzajemną wymianę doświadczeń, określenie źródeł trudności i problemów zawodowych oraz opracowanie nowych rozwiązań. Dwie doradczynie zawodowe uczestniczyły w siedmiu zjazdach szkoleniowych obejmujących *trening superwizyjny* i *superwizję pracy własnej* oraz przystąpiły do egzaminu końcowego potwierdzającego nabyte kwalifikacje niezbędne do pełnienia funkcji superwizora. Ponadto każda z nich zorganizowała i przeprowadziła po 6 sesji grupowych i 10 sesji indywidualnych, których uczestnikami byli pracownicy powiatowych urzędów pracy – doradcy zawodowi i pośrednicy pracy. Oferowane wsparcie superwizyjne zostało pozytywnie ocenione przez uczestników podczas ewaluacji projektu. Wsparciem objęto 21 pracowników psz.

10. Wykonywanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii poprzez prowadzenie działań w ramach sieci EURES oraz koordynowanie ich realizacji przez urzędy pracy na terenie województwa.

Wojewódzki Urząd Pracy uczestnicząc w sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES realizował zadania określone w art. 8 ust. 1 pkt 9 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Głównym celem działań EURES w województwie było zapewnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostępu do ofert pracy, informacji na temat mobilności zawodowej oraz zapewnienie odpowiedniej jakości usług EURES.

Działania informacyjne

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. z usług EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy skorzystały **1092 osoby**. Działania realizowano na dwa sposoby: w formie bezpośredniego kontaktu z klientami oraz na odległość z wykorzystaniem oprogramowania do wideokonferencji, drogą telefoniczną, mailową oraz poprzez media społecznościowe.

W ramach działań informacyjnych EURES w 2023 roku przeprowadzono **24 spotkania grupowe** w formie stacjonarnej oraz online dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i studentów. W trakcie spotkań poruszano zagadnienia z zakresu podejmowania pracy w krajach UE, zjawiska handlu ludźmi, bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą oraz korzystania z Internetu do poszukiwania pracy zarówno w kraju jak i za granicą. W spotkaniach uczestniczyło łącznie **279 osób**.

Kadra EURES współpracowała również z lokalnymi przedstawicielami europejskich sieci mobilności tj. Europe Direct, Eurodesk, Enterprise Europe Network (wzajemne upowszechnianie i promowanie działalności poprzez publikację materiałów na profilu Facebook). Wspólnie z punktem sieci Europe Direct w Kielcach i Regionalnym Centrum Wolontariatu z okazji Europejskiego Dnia Języków na terenie miasta Kielce zorganizowano dla młodzieży Językową Grę Terenową.

Kadra EURES uczestniczyła w **11 targach pracy** zorganizowanych na terenie województwa świętokrzyskiego. W ramach targów pracy przygotowywano stoisko promocyjne, na którym udostępniano zagraniczne oferty pracy oraz informowano nt. warunków życia i pracy w krajach UE.

W ramach działań promocyjno-informacyjnych w 2023 roku na profilu Facebook lub stronie urzędu opublikowano łącznie **20 postów/artykułów związanych z usługami EURES i mobilnością zawodową**.

Doradca EURES przeprowadził również prezentację „Otwórz się na świat, zawodowo! Jak się poruszać po europejskim rynku pracy?” wspólnie z przedstawicielami Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach i Krajowego Centrum Europass & Euroguidance, dla doradców zawodowych z terenu całej Polski.

Pośrednictwo pracy EURES

W roku 2023 kadra EURES udostępniła osobom bezrobotnym i poszukującym pracy **362 oferty pracy** w ramach sieci EURES na **1503 stanowiska pracy**.

Oferty pracy pochodziły głównie od pracodawców z Niemiec, Norwegii, Belgii, Holandii, Czech i Austrii. Rekrutacje skierowane były przede wszystkim do osób poszukujących pracy w zawodach: pracownicy produkcyjni, pracownicy sezonowi w rolnictwie, pracownicy z branży gastronomicznej (kucharze, kelnerzy, recepcjoniści), pracownicy budowlani (stolarze, cieśle budowlani, betoniarze, malarze, elektrycy), kierowcy samochodów ciężarowych, mechanicy samochodowi, lakiernicy, pracownicy branży maszynowej (spawacze, monterzy, operatorzy CNC).

Szanse na otrzymanie pracy miały osoby posługujące się przede wszystkim językiem niemieckim lub angielskim w minimum podstawowym stopniu i posiadające kwalifikacje zawodowe poparte udokumentowanym stażem pracy. W przypadku ofert do pracy sezonowej znajomość języka obcego była mile widziana, ale nie obowiązkowa.

Szkolenie dla pracowników publicznych służb zatrudnienia

Wojewódzki Urząd Pracy przeprowadził w dniu 11 grudnia 2023 r. szkolenie dla pracowników Miejskiego i Powiatowych Urzędów Pracy, w tym m.in. realizujących zadania EURES, w którym wzięło udział 18 osób.

W trakcie szkolenia uczestnikom przedstawiono zagadnienia dotyczące funkcjonowania Bazy Usług Rozwojowych oraz zawodów deficytowych i nadwyżkowych w regionie. Przekazano także aktualne informacje dot. realizacji działań EURES podejmowanych na terenie województwa świętokrzyskiego.

11. Wykonywanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii oraz z umów międzynarodowych zawartych pomiędzy Polską a poszczególnymi państwami w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych.

Wojewódzki Urząd Pracy realizuje zadania samorządu województwa określone w art. 8 ust. 1 pkt 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wynikające z przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych w państwach Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii oraz z umów międzynarodowych w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych zawartych pomiędzy Polską a poszczególnymi państwami.

W zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Wojewódzki Urząd Pracy:

- 1) pełni funkcję instytucji właściwej,
- 2) przyjmuje i rozpatruje wnioski o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia (dokumenty PD U1, PD U2, PD U3 oraz dokumenty z serii SED),
- 3) prowadzi postępowania administracyjne w zakresie ustalenia prawa do zasiłku dla bezrobotnych, w tym:
 - a) prowadzenie korespondencji z zagranicznymi instytucjami właściwymi na dokumentach SED w systemie EESSI oraz wersji papierowej w zakresie potwierdzania okresów zatrudnienia/ubezpieczenia/pracy na własny rachunek,
 - b) przygotowywanie zawiadomień, postanowień, wezwań oraz decyzji,
 - c) współpraca z punktem kontaktowym SOLVIT w zakresie stosowania prawa wspólnotowego przez organy administracji publicznej w państwach członkowskich,
 - d) przygotowywanie i przekazywanie dokumentacji dla potrzeb rozpatrywania odwołań od decyzji marszałka województwa w sprawach dotyczących świadczeń z tytułu bezrobocia w zakresie realizacji zadań wynikających z uczestnictwa w unijnej koordynacji.
- 4) realizuje zadania w związku z prawem do transferu zasiłków w ramach Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii oraz Wielkiej Brytanii zwane dalej krajami Wspólnoty.
- 5) obsługuje aplikację centralną rejestru osób bezrobotnych (systemu VIATOR) oraz systemu EESSI do realizacji świadczeń z tytułu bezrobocia.
- 6) współpracuje z polską instytucją łącznikową, tj. Departamentem Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego oraz z powiatowymi urzędami pracy województwa świętokrzyskiego w zakresie wspólnotowej koordynacji świadczeń.
- 7) przyjmuje wnioski o wydanie zaświadczeń potwierdzające okres zatrudnienia obywateli polskich w byłej Niemieckiej Republice Demokratycznej i byłej Czechosłowackiej Republice Socjalistycznej na podstawie umów i porozumień międzynarodowych

przypadających przed dniem 1 grudnia 1991 r. – zadanie określone w art. 89 ust. 1 ustawy *o promocji zatrudnienia (...)*- wydane zaświadczenia w 2023 r. – 10 szt.,

- 8) sporządza sprawozdania z wykonanych zadań dotyczących świadczeń z tytułu bezrobocia z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz przygotowuje i upowszechnia materiały informacyjne w tym zakresie.

Poniższa tabela przedstawia informację nt. działań WUP dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych w roku 2023:

Lp.	Nazwa działania	Liczba
1	Przyjęte wnioski w sprawach prowadzonych w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, tj.: o ustalenie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, transfer zasiłków z Polski do krajów Wspólnoty, transfer zasiłków z krajów Wspólnoty do Polski, wydanie dokumentu PDU1, wydanie dokumentu PDU2.	2 703
2	Wydane dokumenty PD U1 i SED U002 dla obywateli polskich ubiegających się o zasiłek w innym kraju Wspólnoty.	65
3	Wydane obywatelom polskim dokumenty PD U2 uprawniające do pobierania przyznanego w Polsce zasiłku dla osób bezrobotnych za granicą tzw. transfer zasiłku z Polski do krajów Wspólnoty.	1
4	Przyjęte do realizacji dokumenty PD U2/SED U008/SED U015 tzw. transfer zasiłku z krajów Wspólnoty do Polski.	353
5	Wydane dokumenty SED U006 informujący o stanie rodziny.	1
6	Wysłane dokumenty SED X009 - ponaglenia do instytucji zagranicznych.	1 348
7	Wysłane dokumenty SED U007, SED U009, SED U013 - ustalenie prawa do transferu zasiłku, potwierdzenie rejestracji, comiesięczne potwierdzenie statusu osoby poszukującej pracy.	696
8	Wystawione i wysłane dokumentu SED U010 i PD U3 - informujące o przerwaniu uprawnienia do pobierania transferowanego zasiłku.	162
9	Wystawione i wysłane dokumenty H001 i X012- wnioski o skorygowanie otrzymanych dokumentów U002	562
10	Wydane decyzje w ramach prowadzonego postępowania administracyjnego z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.	1 351
11	Złożone wnioski do punktu kontaktowego Centrum SOLVIT Polska, w związku z niewłaściwym stosowaniem przepisów prawa UE.	3
12	Udzielone informacje w zakresie działań dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego min.: w zakresie uzyskania dokumentów PD U1 i PD U2, informacji nt. warunków życia i pracy w krajach Wspólnoty, ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego w tym karta EKUZ, podatków, wypełnienia dokumentów dotyczących ustalenia prawa do zasiłku w tym wniosku, oświadczenie osoby powracającej z zagranicy, wniosku o transfer zasiłku.	ok. 12 000

12. Prowadzenie i aktualizację rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz rejestru instytucji szkoleniowych.

Prowadzenie i aktualizacja rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia

W okresie od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ) wpisano 14 podmiotów. Natomiast w wyniku prowadzonego postępowania administracyjnego wykreślono 26 podmiotów. Na koniec 2023 r. w rejestrze wpisanych było 126 podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.

Pracownicy WUP udzielali informacji dotyczących zasad uzyskania wpisu, zmiany danych oraz powodów wykreślenia z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Ponadto w 2023 r. przeprowadzili w 9 agencjach zatrudnienia kontrolę w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia sprawdzając czy wpisany do rejestru podmiot posiada zaległości z tytułu podatków i składek ZUS, był niekarany za przestępstwa i wykroczenia związane z prowadzeniem agencji zatrudnienia oraz czy nie została w stosunku do niego otwarta likwidacja ani nie ogłoszono upadłości, a także czy podmiot informował organ rejestrowy w ciągu 14 dni o każdej zmianie danych, o zaprzestaniu, zawieszeniu albo wznowieniu działalności. Przedmiotem kontroli był również obowiązek składania informacji o działalności agencji zatrudnienia oraz posiadania lokalu, w którym świadczone są usługi agencji.

Przygotowano opracowanie podsumowujące działalność w 2022 r. agencji zatrudnienia z województwa świętokrzyskiego, które następnie zamieszczono na stronie internetowej Urzędu.

Prowadzenie i aktualizacja rejestru instytucji szkoleniowych

W okresie od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. do rejestru instytucji szkoleniowych wpisano 92 instytucje, natomiast wykreślono 87. Łącznie na dzień 31.12.2023 r. na terenie województwa zarejestrowane były 447 instytucje szkoleniowe (RIS). Pracownicy WUP udzielali informacji nt. warunków, jakie muszą spełniać instytucje zainteresowane uzyskaniem wpisu oraz dokumentów, jakie należy przedłożyć ubiegając się o wpis, zmianę danych czy kontynuację działalności w przypadku instytucji zainteresowanych przedłużeniem wpisu w rejestrze.

Przygotowano raport podsumowujący działalność w 2022 r. instytucji szkoleniowych zarejestrowanych w województwie świętokrzyskim, który następnie zamieszczono na stronie internetowej Urzędu.

13. Realizacja zadań finansowanych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w zakresie ochrony roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawcy, stosowania rozwiązań szczególnych (uruchamianych czasowo)

W 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy realizował w imieniu Samorządu Województwa zadania w zakresie polityki rynku pracy dotyczące **ochrony roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawców**. Zadania dotyczące wypłaty świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu oraz dochodzenia zwrotu wypłaconych świadczeń, Samorząd Województwa realizuje w związku z utratą osobowości prawnej **Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych** (od 1 stycznia 2012 r.) i przekazaniem realizacji tych zadań marszałkom województw, przy pomocy wojewódzkich urzędów pracy.

Dodatkowo, ustawa z dnia 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* (Dz.U. 2020 poz. 374 tj. ze zm.) oraz akty wykonawcze wydane na podstawie art. 15ggb niniejszej ustawy (zwanej dalej ustawą COVID-19), nałożyła na WUP nowy zakres zadań w zakresie ochrony miejsc pracy poprzez dofinansowanie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wynagrodzeń pracowników zatrudnionych u przedsiębiorców, którym w skutek pandemii COVID-19 pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej. Główne zadania z tego zakresu w 2023 roku skupiały się na rozliczaniu dofinansowań udzielonych Beneficjentom.

I. Realizacja zadań z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy przez Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Najważniejszymi zadaniami realizowanymi na podstawie ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. *o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy* (zw. dalej ustawą o ochronie roszczeń) są: wypłata świadczeń należnych pracownikom od niewypłacalnego pracodawcy oraz dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń.

Wypłata świadczeń należnych pracownikom od niewypłacalnego pracodawcy

W związku ze złożonymi wnioskami i wykazami niezaspokojonych roszczeń pracowniczych w okresie od 01.01.2023 r. - do dnia 31.12.2023 r.:

- **prowadzono 34 postępowania o przyznanie świadczeń** ze środków Funduszu, które zakończyły się w:
 - 12 przypadkach wypłatą świadczeń pracowniczych,
 - 5 przypadkach odmową wypłaty świadczeń (z powodu braku niewypłacalności pracodawcy w rozumieniu przepisów cytowanej ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych (...)),
 - 2 przypadkach przekazaniem zgodnie z właściwością miejscową do innych wojewódzkich urzędów pracy,
 - 14 przypadkach pozostawieniem bez rozpoznania,
 - 1 sprawa w toku,

- **uczestniczono w 2 postępowaniach sądowych (odwoławczych)** w związku z odmową wypłaty świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu - sprawy zakończyły się odmową wypłaty wnioskowanych świadczeń,

- **wypłacono:**
 - ≡ **kwotę 3 000 670,00 zł (głównie na podstawie złożonych wykazów),**
 - ≡ **dla 157 osób** (zatrudnionych u 6 pracodawców),
 - ≡ **na zaspokojenie 562 świadczeń pracowniczych;**

- największe wypłaty związane były z przesłanką niewypłacalności pracodawcy w postaci ogłoszenia upadłości, która stanowiła 91,50% wszystkich wypłat (kwota 2 745 560,00 zł dla 4 pracodawców) oraz otwarcia postępowania restrukturyzacyjnego – tj. postępowania sanacyjnego, która stanowiła 7,72% wszystkich wypłat (kwota 231 670,00 zł dla jednego pracodawcy),

- największy udział w strukturze wypłaconych świadczeń:
 - ≡ w ujęciu wartościowym stanowiły wypłaty z tytułu odprawy pieniężnej na podstawie przepisów *o szczególnych zasadach rozwiązania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników* – kwota 1 103 230,00 zł, (36,77%), wynagrodzeń za pracę - kwota 794 830,00 zł (26,49%) i odszkodowań za skróconych okres wypowiedzenia, o którym mowa w art. 36 § 1 Kodeksu Pracy - kwota 607 030,00 zł (20,23%),
 - ≡ natomiast w ujęciu ilościowym, wypłaty z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców przysługujące od wypłaconych świadczeń (26,51%), odprawy pieniężne przysługujące pracownikom na podstawie przepisów *o szczególnych zasadach rozwiązania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników* (21,17%);

- dokonane wypłaty dotyczyły pracowników zatrudnionych u:
 - ≡ 1 pracodawcy działającego na terenie powiatu sandomierskiego (branża: produkcja soków z owoców i warzyw),
 - ≡ 1 pracodawcy działającego w powiecie starachowickim (przedmiot działalności: konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych),
 - ≡ 1 pracodawcy działającego w powiecie kieleckim (branża usługowa: handel detaliczny materiałów budowlanych)
 - ≡ oraz 3 przedsiębiorców działających na terenie Kielc (branża usługowa - transport drogowy towarów, branża usługowa – sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach oraz branża usługowa – sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych).

Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń od podmiotów i osób do tego zobowiązanych

Dochodzenie zwrotu należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest drugim z ważnych zadań (poza wypłatą świadczeń) realizowanych przez WUP na podstawie ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.

Według stanu na dzień 31.12.2023 r. WUP prowadził **247 postępowań windykacyjnych**, w stosunku do **125 dłużników**, w tym:

- = 151 spraw egzekucyjnych,
- = 30 spraw w postępowaniu upadłościowym,
- = 19 spraw sądowych i pozasądowych,
- = 2 sprawy o wyjawienie majątku przez dłużników lub osoby do tego zobowiązane,
- = 1 sprawa o określenie warunków zwrotu należności,
- = 2 sprawy o umorzenie należności,
- = 42 sprawy inne poza wymienionymi.

W wyniku prowadzonych działań w okresie od 01.01.2023 r. - do 31.12.2023 r. m.in.:

- **odzyskano łącznie należność FGŚP w kwocie 1 487 080,00 zł**, w tym:
 - = należność główna – 1 175 350,00 zł,
 - = odsetki – 297 210,00 zł,
 - = koszty (procesu, egzekucyjne, inne) – 14 520,00 zł.
- **skierowano do dysponenta Funduszu:**
 - 6 wniosków (z urzędu) o **umorzenie** nieściągalnych należności FGŚP, z czego:
 - = 4 wnioski uzyskały (do końca 2023 r.) zgodę dysponenta Funduszu na umorzenie należności,
 - = 2 wnioski do końca 2023 r. nie zostały rozpatrzone przez dysponenta Funduszu.
 - 3 wnioski o **określenie warunków zwrotu** należności Funduszu (rozłożono na raty należność w wysokości 28 300,00 zł),
- **umorzono** (po wyczerpaniu całej procedury windykacyjnej i uzyskaniu zgody dysponenta Funduszu) nieściągalną należność Funduszu wobec **4 dłużników** na łączną kwotę **942 820,00 zł**.

II. Realizacja zadań wynikających z innych przepisów, m.in. w postaci udzielania pomocy finansowej przedsiębiorcom, którzy ucierpieli w wyniku powodzi, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej w związku ze spowolnieniem, gospodarczym, kryzysem ekonomicznym, w tym skutków pandemii COVID-19 lub wystąpieniem innych szczególnych sytuacji.

Realizacja zadań dotyczących ochrony miejsc pracy

W 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy – Zespół ds. Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych kontynuował realizację zadań, nałożonych na Dyrektora WUP ustawą z dnia 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* (Dz.U. 2020 poz. 374 tj. ze zm.), (zwanej dalej **ustawa COVID-19**).

Od dnia wejścia w życie z dniem 1 kwietnia 2020 r. ww. ustawy, a następnie na podstawie nowelizacji tej ustawy i aktów wykonawczych wydanych w oparciu o art. 15ggb ustawy - do Wojewódzkiego Urzędu w Kielcach wpłynęło **6.238 wniosków** na łączną kwotę wnioskowaną **525 654 530,00 zł**, z czego **pozytywnie rozpatrzono 4.276 wniosków** na łączną kwotę **337 210 840,00 zł**. Wsparciem objęto **84.877 pracowników** zatrudnionych w **2.832 podmiotach**.

W roku 2023 prace skupiały się przede wszystkim na dokonywaniu **rozliczeń wniosków** przedłożonych przez Beneficjentów, jak również na podejmowaniu licznych **czynności windykacyjnych** względem dłużników w ramach zadań nałożonych ustawą COVID-19.

Liczba wniosków podlegających rozliczeniu wg stanu na 31.12.2023 r. **to - 4 220 szt.**

Dokonanie weryfikacji złożonych rozliczeń odbywa się **dwuetapowo** w ramach:

- 1) **weryfikacji wstępnej**, która jest przeprowadzana w terminie do **60 dni** od daty wpływu kompletu dokumentów
- 2) **weryfikacji końcowej**, której należy dokonać w **okresie 3 lat** od dnia upływu terminu do złożenia rozliczenia i dokumentacji potwierdzającej dane zawarte w rozliczeniu, wynikającego z umowy zawartej przez uprawniony podmiot z dyrektorem wojewódzkiego urzędu pracy.

Na dzień 31.12.2023 r. zweryfikowanych wstępnie zostało 4 170 rozliczeń, co stanowi 98,82% ogólnej liczby wniosków podlegających rozliczeniu.

Wstępną weryfikację rozliczenia otrzymanych świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) przeprowadza się w terminie i na zasadach określonych w **art. 15g ust.17b pkt 1 ustawy COVID-19**. Polega ona w szczególności na analizie przedłożonej przez Beneficjenta dokumentacji, jej kompletności i prawidłowości złożonych przez Beneficjentów oświadczeń oraz weryfikacji kwot przekazanych i faktycznie wykorzystanych przez Beneficjenta.

Do dnia 31.12.2023 r. zweryfikowano końcowo 2 153 rozliczeń, co stanowi ok 51,02 % ogólnej liczby wniosków podlegających rozliczeniu.

Weryfikacja końcowa obejmuje m.in:

- 1) analizę dokumentacji, która nie została przedłożona na etapie weryfikacji wstępnej, a do przedłożenia której został zobowiązany Beneficjent,

- 2) porównanie listy osób ujętych w wykazie pracowników z listą osób wykazanych w rozliczeniu (dane osobowe: imię, nazwisko, nr PESEL) – przy wykorzystaniu funkcjonalności systemu WUP-Viator, jak również posługując się dodatkowymi, pozyskanymi od Beneficjentów dokumentami: ZUS RCA, ZUS RSA, ZUS ZUA lub/i ZUS ZWUA,
- 3) weryfikowanie - na podstawie powyższych dokumentów oraz możliwości, które daje system WUP-Viator (możliwość wygenerowania raportu ZUS U1) - czy osoby ujęte w wykazie pracowników spełniały definicję „pracownika” określoną w art. 15g ust 4 ustawy COVID-19,
- 4) weryfikowanie – wygenerowanego przez system WUP-Viator – raportu ZUS U7n – na podstawie którego można stwierdzić, czy Beneficjent posiadał zaległości względem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych za dany miesiąc, czy też nie,
- 5) weryfikowanie - dat uregulowania bieżących zobowiązań publiczno-prawnych względem ZUS i Urzędu Skarbowego. W celu prawidłowej weryfikacji rozliczeń pracownicy Zespołu ds. FGŚP każdorazowo w sytuacjach budzących wątpliwości weryfikują dane pozyskane od Beneficjentów z danymi pozyskanymi od instytucji zewnętrznych, tj. ZUS, US, MUP, PUP, etc.
- 6) weryfikowanie (w przypadkach budzących wątpliwości) - na podstawie np. list płac - kwoty brutto wynagrodzenia za miesiąc poprzedzający miesiąc złożenia wniosku, stanowiące podstawę do wyliczenia kwoty dofinansowania, jak również dane zawarte w kalkulatorach rozliczeniowych w kolumnach dotyczących kwot wynagrodzenia brutto, wynagrodzenia chorobowego, kwot netto przekazanego wynagrodzenia oraz zaliczek na podatek dochodowy w odniesieniu do poszczególnych miesięcy objętych wnioskiem,
- 7) weryfikowanie danych wykazanych w Systemie Udostępniania Danych o Pomocy Publicznej (SUDOP). Niniejsze ma na celu wyeliminowanie sytuacji uzyskania przez Beneficjenta podwójnego dofinansowania w odniesieniu do tych samych pracowników w ramach takich samych tytułów wypłat.

Ponadto w stosunku do **5% wybranych losowo Beneficjentów** w trakcie weryfikacji końcowej dokonuje się sprawdzenia **zgodności ze stanem faktycznym złożonych oświadczeń**:

- 1) oświadczenie o spadku obrotów/przychodów,
- 2) oświadczenie o niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych do końca trzeciego kwartału 2019 r.,
- 3) oświadczenie dotyczące braku przesłanek do ogłoszenia upadłości na dzień złożenia wniosku,
- 4) oświadczeń dotyczących spełnienia warunków, o których mowa w art. 15g ust. 18, art. 15gg ust. 7, art. 15gga ust. 6 pkt.7 ustawy COVID-19 (podwójne finansowanie).

Według stanu na dzień 31.12.2023 r.:

- **przeprowadzono 45 kontroli Beneficjentów COVID-19** - wobec faktu, iż Dyrektor WUP ma prawną możliwość przeprowadzenia kontroli Beneficjentów, podjęte zostały czynności zmierzające do skontrolowania tych Beneficjentów którzy nie złożyli rozliczeń, lub złożone dokumenty budziły wątpliwości co do prawidłowości wydatkowania otrzymanych

28

środków. Ponadto z założenia w trakcie każdej kontroli weryfikowane są oświadczenia składane przez Beneficjentów na etapie składania wniosków o dofinansowanie;

- **wystawiono 588 wezwań do zwrotu środków na łączną kwotę 15 939 000,00 zł, w tym:**
 - = w roku 2020 - 4 wezwania na kwotę 75 000,00 zł,
 - = w roku 2021 - 54 wezwania na kwotę 375 000,00 zł,
 - = w roku 2022 - 191 wezwań na kwotę 1 822 000,00 zł,
 - = w roku 2023 - 339 wezwań na kwotę 13 667 000,00 zł.

Wezwania do zwrotu środków przygotowywane są w odniesieniu do konkretnych sytuacji, które różnią się stanem faktycznym i prawnym.

- **Beneficjenci dokonali zwrotu środków na łączną kwotę 36 066 000,00 zł, w tym:**
 - = w roku 2020 – 23 550 000,00 zł
 - = w roku 2021 – 6 170 000,00 zł
 - = w roku 2022 – 1 860 000,00 zł
 - = w roku 2023 – 4 486 000,00 zł

Na kwotę zwróconych środków składają się m. in. środki wynikające z rezygnacji z otrzymanego wsparcia oraz z rozliczeń wniosków, do których zaliczyć można:

- = środki niewykorzystane podczas realizacji wniosku,
- = środki wykorzystane niezgodnie z przeznaczeniem, pobrane nienależnie lub w nadmiernej wysokości,
- = należności poboczne w tym odsetki, naliczone za zwrot środków po terminie przewidzianym na dokonanie rozliczenia oraz odsetki od środków wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem, jak również inne wynikające z czynności windykacyjnych.

Windykacja należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wg stanu na 31 grudnia 2023 r.

- 1) Do postępowania administracyjnego mającego na celu wyegzekwowanie należności zakwalifikowano **89 spraw**, z czego ostatecznie **wszczęto 59** postępowań administracyjnych (art. 15gg ustawy Covid-19), w tym:
 - = wydano 55 decyzji administracyjnych,
 - = wystawiono 37 upomnień do zwrotu środków,
 - = kolejnych 24 spraw oczekuje na wszczęcie postępowania administracyjnego.
- 2) W ramach postępowania sądowego (art. 15g, 15gga ustawy Covid-19) skierowano:
 - = 73 pozwy do Sądu,
 - = 23 pozwy są w przygotowaniu.
- 3) Skierowano 11 zawiadomień do prokuratury o możliwości popełnienia przestępstwa (złożenie oświadczeń niezgodnych ze stanem faktycznym), kolejne 4 zawiadomienia są w przygotowaniu.

- 4) Łącznie wpłynęło 65 wniosków o umorzenie lub o rozłożenie na raty należności. Zaopiniowano 36 wniosków do Dysponenta FGŚP w sprawie rozłożenia na raty, umorzenia należności. W stosunku do 5 wniosków dłużnik spłacił całość należności.
- 5) Prowadzone są 52 postępowania egzekucyjne, z czego: 20 w trybie egzekucji komorniczej, a 32 w trybie egzekucji administracyjnej.

* * *

Podsumowując, zadania powierzone do realizacji Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego Uchwałą Nr LVIII/717/23 z dnia 27 marca 2023 r. zostały w pełni zrealizowane.

Kielce, luty 2024 roku



DOKUMENT PODPISANY ELEKTRONICZNIE

Dane podpisywanego dokumentu

Typ dokumentu	Uchwała
Numer dokumentu	LXXII/885/24
Data dokumentu	2024-03-26
Organ wydający	Sejmik Województwa Świętokrzyskiego
Przedmiot regulacji	w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego
Identyfikator dokumentu	8D435A4C-9D11-4A96-85EE-E48385E67651

Informacje o złożonych podpisach elektronicznych

Podpis:	
Sygnatura	Signature-1959256168
Numer seryjny	3003A5F7BC6CD7D5197D14B8C26CB6577A89DA5E
Osoba podpisująca	Arkadiusz Bąk
Kraj	PL
Data złożenia podpisu	02.04.2024 15:31:43
Zakres podpisu	Cały dokument
Wystawca certyfikatu	VATPL-5260300517 COPE SZAFIR - Kwalifikowany Krajowa Izba Rozliczeniowa S.A. PL