

UCHWAŁA NR 8652/24
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

z dnia 28 lutego 2024 roku

w sprawie przyjęcia Informacji z realizacji Uchwały Nr LVIII/717/23 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 27 marca 2023 r. w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa Świętokrzyskiego.

Na podstawie art. 41 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz.2094 z późn. zm.), art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 735 z późn.zm.)

§ 1

Przyjmuje się przedłożoną przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach Informację z realizacji Uchwały Nr LVIII/717/23 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 27 marca 2023 r. w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa Świętokrzyskiego.

§ 2

Przedmiotowy materiał zostanie przedstawiony na Sesji Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WICEMARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
MAREK BOGUSŁAWSKI

(dokument podpisano elektronicznie)

UZASADNIENIE
do
Uchwały nr 8652/2024
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 28 lutego 2024 r.

w sprawie: przyjęcia Informacji z realizacji Uchwały Nr LVIII/717/23 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 27 marca 2023 r. w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.

Sejmik województwa co najmniej raz w roku w oparciu o regulację art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy.

Zgodnie z art. 8 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zadania w obszarze rynku pracy realizuje, w imieniu samorządu województwa, Wojewódzki Urząd Pracy, będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

Informacja z realizacji Uchwały Nr LVIII/717/23 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 27 marca 2023 r. w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego oraz opracowanie pn. Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w 2023 roku zostaną przedstawione na Sesji Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego.

Projekt

UCHWAŁA NR
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

z dnia 2024 r.

w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (j.t. Dz. U. z 2022 r. poz. 2094 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz.U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.) Sejmik Województwa Świętokrzyskiego, oceniając sytuację na rynku pracy w województwie i realizację zadań w zakresie polityki rynku pracy, uchwała co następuje:

§ 1. Sejmik Województwa Świętokrzyskiego przyjmuje przedłożoną przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego Informację z realizacji Uchwały Nr LVIII/717/23 z dnia 27 marca 2023 r. Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.

§ 2. Sejmik Województwa Świętokrzyskiego zobowiązuje Zarząd Województwa Świętokrzyskiego do podejmowania działań służących promocji zatrudnienia, rozwojowi zasobów ludzkich oraz aktywizacji zawodowej mieszkańców województwa, w szczególności poprzez:

1. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w ramach zadań zawartych w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2024.

2. Podział posiadanych środków Funduszu Pracy na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.

3. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

4. Realizację zadań związanych z wdrażaniem i promocją Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

5. Wdrażanie działań w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027.

6. Realizację projektów własnych w ramach Bazy Usług Rozwojowych w priorytecie 10 „Aktywni na rynku pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027.

7. Opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.

8. Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.

9. Wykonywanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii poprzez prowadzenie działań w ramach sieci EURES oraz koordynowanie ich realizacji przez urzędy pracy na terenie województwa.

10. Wykonywanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii oraz z umów międzynarodowych zawartych pomiędzy Polską a poszczególnymi państwami w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych.

11. Prowadzenie i aktualizację rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz rejestru instytucji szkoleniowych.

12. Realizację zadań finansowanych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w zakresie ochrony roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawcy, stosowania rozwiązań szczególnych (uruchamianych czasowo) w postaci udzielania pomocy finansowej przedsiębiorcom, którzy ucierpieli w wyniku powodzi, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej w związku z wystąpieniem innych szczególnych sytuacji.

§ 3. Uchwałę przekazuje się do realizacji Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku
Województwa
Świętokrzyskiego

Arkadiusz Bąk

Uzasadnienie

W oparciu o regulację zawartą w art. 8 ust. 9 *ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, sejmik województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy. Zgodnie z art. 8 ust. 3 ww. ustawy, zadania w obszarze rynku pracy wykonuje w imieniu samorządu województwa Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

Wojewódzki Urząd Pracy koordynuje realizację regionalnej polityki rynku pracy podejmując działania w oparciu o współpracę z szerokim gronem podmiotów partnerskich, w tym m.in.: Miejskim i Powiatowymi Urzędami Pracy, Świętokrzyską Komendą Wojewódzką Ochotniczych Hufców Pracy, pracodawcami, Instytucjami Otoczenia Biznesu, podmiotami edukacyjnymi oraz organizacjami pozarządowymi działającymi w obszarze rynku pracy. Priorytety, kierunki i kluczowe zadania ujmowane są w opracowywanym corocznie Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Działania w obszarze przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej mieszkańców regionu realizowane są w oparciu o środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Zarząd Województwa, w oparciu o kryteria opracowane przez WUP i zatwierdzone przez Sejmik Województwa, dokonuje podziału środków Funduszu Pracy pomiędzy samorządy powiatowe.

Duże znaczenie w kontekście rozwoju zawodowego pracowników i kształcenia kadr na potrzeby gospodarki opartej na wiedzy ma Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz Baza Usług Rozwojowych. KFS to wyodrębniona pula środków Funduszu Pracy, w ramach której możliwe jest finansowanie szkoleń i kursów zawodowych, a także studiów podyplomowych dla pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę. Krajowy Fundusz Szkoleniowy pozwala również sfinansować m.in. egzaminy zawodowe, umożliwiające zdobycie konkretnych uprawnień i certyfikatów.

Działania planowane do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Osi 10 nowego programu regionalnego dla świętokrzyskiego w latach 2021 – 2027 pn. „Aktywni na rynku pracy” obejmują m.in. wsparcie dla bezrobotnych, osób zwolnionych i zagrożonych zwolnieniem. Szczególny nacisk zostanie położony na aktywizację zawodową bezrobotnych przed 30 i po 55 roku życia, o niskich kwalifikacjach, a także powracających z zagranicy. Kontynuowane będą również działania rozwojowe dedykowane przedsiębiorcom, poszerzone również o osoby indywidualne w ramach Bazy Usług Rozwojowych, których celem będzie wzrost konkurencyjności i podnoszenie kwalifikacji kadr na potrzeby gospodarki opartej na wiedzy.

Wykonywanie zadań finansowanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych pozwala, m.in. na zaspokojenie roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawcy, stosowanie rozwiązań szczególnych (uruchamianych czasowo) w postaci udzielania pomocy finansowej przedsiębiorcom, którzy ucierpieli w wyniku powodzi, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej w wyniku spowolnienia gospodarczego, kryzysu ekonomicznego lub w związku z wystąpieniem innych szczególnych sytuacji.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zapewnia usługi w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej, dostarczając wiedzy na temat sytuacji na rynku pracy oraz stanowi pomoc dla osób pozostających bez zatrudnienia i pracodawców poszukujących pracowników, a także organizuje wsparcie metodyczne i szkoleniowe adresowane do pracowników publicznych służb zatrudnienia.

Na bieżąco prowadzony jest rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz rejestr instytucji szkoleniowych.

Istotny zakres zadań związany jest z migracją osób poszukujących pracy poza granicami kraju, prowadzeniem pośrednictwa pracy w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) jak również

ustalaniem uprawnień do świadczeń dla osób bezrobotnych w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych.

Fundamentem skutecznej synchronizacji systemu aktywizacji zawodowej z potrzebami rynku pracy, w tym efektywnej współpracy z pracodawcami, jest bieżący monitoring rynku pracy. WUP prowadził ustawiczne działania polegające na realizacji badań statystycznych, będących podstawą opracowania problemowych - kompleksowych i okresowych analiz regionalnego rynku pracy.

Reasumując, podjęcie przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego ww. uchwały jest zasadne.



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KIELCACH



INFORMACJA Z REALIZACJI

Uchwały nr LVIII/717/23

**Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 27 marca 2023 r.**

w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego

Wojewódzki Urząd Pracy, realizując zadania samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy służące promocji zatrudnienia, rozwojowi zasobów ludzkich i aktywizacji zawodowej mieszkańców województwa świętokrzyskiego, podejmował w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku następujące działania:

1. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w ramach zadań zawartych w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023.

Wojewódzki Urząd Pracy koordynował i realizował zadania ujęte w zatwierdzonym Uchwałą nr 6781/23 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 21 marca 2023 roku *Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023*, który obejmuje kluczowe przedsięwzięcia w obszarze rynku pracy podejmowane przez publiczne służby zatrudnienia oraz podmioty partnerskie. Wojewódzki Urząd Pracy, upowszechniając informację o przygotowaniach do opracowania *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023*, wystosował otwarte zaproszenie do zgłaszania zadań podejmowanych przez różne instytucje działające w obszarze rynku pracy, poprzez przygotowany formularz zgłoszeniowy.

W odpowiedzi na otwarty nabór, swoje zadania do Planu na rok 2023 zgłosiły:

- 1) Wojewódzki, Powiatowe i Miejski Urząd Pracy w Kielcach,
- 2) Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego:
 - Departament Inwestycji i Rozwoju,
 - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
 - Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego,
- 3) Caritas Diecezji Kieleckiej,
- 4) Centrum Obsługi Inwestora w Skarżysku – Kamiennej,
- 5) Centrum Obsługi Inwestora w Kielcach,
- 6) Kielecki Park Technologiczny,
- 7) Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości w Końskich,

- 8) Kuratorium Oświaty w Kielcach,
- 9) Ośrodek Promowania Przedsiębiorczości w Sandomierzu,
- 10) Świętokrzyski Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- 11) Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii,
- 12) Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa,
- 13) Świętokrzyski Fundusz Poręczeniowy,
- 14) Świętokrzyski Fundusz Rozwoju,
- 15) Akademia Przedsiębiorczości Spółka z o.o.,
- 16) Fundacja Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach,
- 17) Świętokrzyska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Kielcach,
- 18) Stowarzyszenie Nadzieja Rodzinie,
- 19) Główny Urząd Miar
- 20) Specjalna Strefa Ekonomiczna „Starachowice”,
- 21) Uczelnie wyższe:
 - Wyższa Szkoła Administracji Publicznej w Kielcach,
 - Politechnika Świętokrzyska,
 - Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach,
 - Staropolska Akademia Nauk Stosowanych w Kielcach,
 - Akademia Nauk Stosowanych w Ostrowcu Świętokrzyskim.

Działania zrealizowane na podstawie *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023* ujęto w ramach następujących priorytetów:

- I. Tworzenie korzystnych warunków wzrostu jakości i poziomu zatrudnienia oraz przedsiębiorczości w regionie.
- II. Skuteczna aktywizacja zawodowa i przeciwdziałanie skutkom bezrobocia.
- III. Lepsze dopasowanie umiejętności do wymogów rynku pracy poprzez edukację ustawiczną, doradztwo zawodowe i zarządzanie migracjami zarobkowymi.

Dokument uwzględniał również rezultaty działań zrealizowanych w ramach ubiegłorocznej edycji Planu. *Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023* został pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego oraz Starostów Powiatów. Dokument, po przyjęciu przez Zarząd Województwa, został zamieszczony na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

2. Podział posiadanych środków Funduszu Pracy na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.

Minister Rodziny i Polityki Społecznej, po przyjęciu ustawy budżetowej, zawiadomieniem z dnia 14 marca 2023 r. **przyznał dla województwa świętokrzyskiego na rok 2023** środki Funduszu Pracy w wysokości **148 904 619,75 zł**, z których kwota:

- 1) **73 557 110,40 zł** przeznaczona została na realizację przez samorządy powiatowe programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- 2) **66 764 704,00 zł** przeznaczona została na realizację przez powiatowe urzędy pracy projektów niekonkurencyjnych w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 – cel szczegółowy (a) „poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej”, z czego:
 - **56 749 998,00 zł** w części EFS+,
 - **10 014 706,00 zł** w części wkładu krajowego,
- 3) **8 582 805,35 zł** przeznaczona została na realizację przez samorządy powiatowe zadań fakultatywnych.

Zarząd Województwa Świętokrzyskiego dokonał podziału środków dla poszczególnych samorządów powiatowych i wystąpił do ministra właściwego ds. pracy z wnioskiem o wydanie decyzji przyznających środki.

Kryteria, w oparciu o które Zarząd Województwa Świętokrzyskiego dokonał podziału środków uwzględniały:

- stopę bezrobocia w poszczególnych powiatach,
- udział bezrobotnych do 30 roku życia,
- udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- udział osób długotrwale bezrobotnych,
- wskaźniki efektywności instrumentów rynku pracy,
- wysokość środków FP przeznaczonych przez samorządy powiatowe na realizację projektów współfinansowanych z EFS.

Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem na realizację w 2023 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej były niższe o **29 387 071,77 zł**, niż w roku 2022.

W podziale na samorządy powiatowe środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem dla województwa świętokrzyskiego na 2023 r. przedstawiają się następująco (w zł):

Powiat	Programy ogółem	Zadania fakultatywne	Razem (programy i zadania fakultatywne)
buski	3 603 977,17	255 882,98	3 859 860,15
jędrzejowski	8 020 935,35	470 651,02	8 491 586,37
kazimierski	5 260 511,83	282 952,43	5 543 464,26

Kielce - miasto	18 279 579,65	1 170 115,57	19 449 695,22
kielecki	14 694 959,17	1 138 194,04	15 833 153,21
konecki	10 782 239,18	657 328,13	11 439 567,31
opatowski	11 200 384,17	662 690,94	11 863 075,11
ostrowiecki	12 281 866,85	748 751,38	13 030 618,23
pińczowski	3 944 592,59	254 606,12	4 199 198,71
sandomierski	8 870 387,73	572 544,54	9 442 932,27
skarżyski	18 686 125,31	877 458,99	19 563 584,30
starachowicki	15 244 564,49	851 921,77	16 096 486,26
staszowski	5 418 374,67	381 526,11	5 799 900,78
włoszczowski	4 033 316,24	258 181,33	4 291 497,57
Województwo	140 321 814,40	8 582 805,35	148 904 619,75

3. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

W 2023 roku województwo świętokrzyskie otrzymało **5 858 649,00 zł** z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Nabory na realizację programów rynku pracy finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy ogłaszane były przez MRiPS dwukrotnie – w marcu oraz w maju 2023 r.

Środki rezerwy przeznaczone zostały na:

- 1) finansowanie programów aktywizacji zawodowej w regionach wysokiego bezrobocia – **3 348 647,00 zł**,
- 2) aktywizację zawodową bezrobotnych zamieszkujących na wsi – **1 917 702,00 zł**,
- 3) programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych – **343 900,00 zł**,
- 4) aktywizację zawodową bezrobotnych i poszukujących pracy (osoby w wieku 50+) – **127 200,00 zł**,
- 5) aktywizację zawodową długotrwale bezrobotnych kobiet – **121 200,00 zł**.

Na przestrzeni 2023 roku o dodatkowe środki Funduszu Pracy ubiegały się wszystkie samorządy powiatowe województwa świętokrzyskiego.

Środki z rezerwy na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w podziale na powiaty ujęto w poniższej tabeli (w zł):

Powiat	Programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych:					Razem
	w regionach wysokiego bezrobocia	zamieszkujących na wsi	z niskimi kwalifikacjami	50+	długotrwale bezrobotnych kobiet	
buski		149 000,00				149 000,00
jędrzejowski		235 000,00				235 000,00

kazimierski		136 000,00				136 000,00
Kielce - miasto			343 900,00	127 200,00	121 200,00	592 300,00
kielecki		595 000,00				595 000,00
konecki	360 000,00					360 000,00
opatowski	1 076 443,00					1 076 443,00
ostrowiecki	413 000,00					413 000,00
pińczowski		131 002,00				131 002,00
sandomierski		289 000,00				289 000,00
skarżyski	1 070 204,00					1 070 204,00
starachowicki	429 000,00					429 000,00
staszowski		232 700,00				232 700,00
włoszczowski		150 000,00				150 000,00
Ogółem	3 348 647,00	1 917 702,00	343 900,00	127 200,00	121 200,00	5 858 649,00

Wojewódzki Urząd Pracy każdorazowo dokonywał weryfikacji wniosków złożonych przez samorządy powiatowe oraz przekazywał je do ministra właściwego ds. pracy, celem przyznania środków z rezerwy Funduszu Pracy.

W 2023 roku miejski i powiatowe urzędy pracy zaktywizowały **11.235 bezrobotnych**, co oznacza **spadek o 3.745 osób, tj. o 25,0%** w odniesieniu do 2022 roku (14.980).

4. Realizacja zadań związanych z wdrażaniem i promocją Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Wojewódzki Urząd Pracy, zgodnie z *ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, realizował zadania związane z podziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pomiędzy samorządy powiatowe oraz upowszechnianiem i promocją KFS wśród pracodawców, pracowników i opinii publicznej.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to kluczowy instrument finansowany ze środków Funduszu Pracy, wspierający kształcenie ustawiczne pracodawców oraz pracowników. O dofinansowanie działań może wystąpić do PUP/MUP każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika w ramach umowy o pracę. Poziom dofinansowania usług rozwojowych wynosi 80%, natomiast w przypadku podmiotów zatrudniających do 9 pracowników - refundacja wynosi 100%. Maksymalna kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika stanowi równowartość 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku budżetowym.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego pozwalają na finansowanie:

- kursów i studiów podyplomowych, realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,

- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczeń od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określaniem potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z realizowanym kształceniem.

Zarząd Województwa, Uchwałą nr 6256/22, podjętą w dniu 7 grudnia 2022 roku, dokonał podziału środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie w 2023 roku kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników, zgodnie z propozycją przedstawioną przez Wojewódzki Urząd Pracy, w oparciu o kryteria uwzględniające:

- liczbę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w poszczególnych powiatach,
- zapotrzebowanie zgłoszone przez Miejski/Powiatowe Urzędy Pracy.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały przyznane samorządom powiatowym na rok 2023 w następujących kwotach:

Lp.	POWIAT	Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (w zł.)
1.	miasto Kielce	1 635 864,00
2.	powiat kielecki	1 130 537,00
3.	buski	349 927,00
4.	jędrzejowski	397 775,00
5.	kazimierski	116 111,00
6.	konecki	408 992,00
7.	opatowski	204 204,00
8.	ostrowiecki	572 898,00
9.	pińczowski	158 961,00
10.	sandomierski	375 446,00
11.	skarżyski	436 213,00
12.	starachowicki	419 147,00
13.	staszowski	323 504,00
14.	włoszczowski	215 421,00
Łącznie:		6 745 000,00

Ponadto, zgodnie z metodologią finansowania i realizacji działań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, samorządy powiatowe występowały w roku 2023, za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy, o dodatkowe środki w ramach tzw. rezerwy KFS. Zostały one przeznaczone na dodatkowe działania odpowiadające potrzebom kształceniowym pracowników i pracodawców w regionie, zgłaszanym do Miejskiego i Powiatowych Urzędów Pracy. **Łączna kwota środków przyznanych dla województwa świętokrzyskiego w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na przestrzeni roku 2023 wyniosła 1 561 800,00 zł.**

Wojewódzki Urząd Pracy, w ramach działań upowszechniających i promujących Krajowy Fundusz Szkoleniowy w regionie, podejmował szereg inicjatyw skierowanych w szczególności do pracodawców, pracowników oraz opinii publicznej. Działania te obejmowały m.in:

- publikację 2 artykułów prasowych, informujących o zakresie wsparcia na rzecz kształcenia ustawicznego w ramach KFS oraz promujących dobre praktyki w obszarze współpracy powiatowych urzędów pracy z pracodawcami na rzecz rozwoju zawodowego pracowników,
- realizację spotu informacyjnego, zachęcającego do korzystania ze środków KFS przez pracodawców, emitowanego na antenach 4 rozgłośni o największym zasięgu regionalnym,
- prezentację możliwości, jakie stwarza Krajowy Fundusz Szkoleniowy na forum wszystkich spotkań informacyjno-konsultacyjnych z udziałem pracodawców, organizowanych lub współorganizowanych przez WUP, w tym m.in. podczas targów i giełd pracy oraz imprez targowo – wystawienniczych.

Aktualne informacje dotyczące naborów wniosków w powiatach były również przekazywane mediom regionalnym w formie komunikatów prasowych.

5. Wdrażanie działań w ramach programów operacyjnych na lata 2014-2020 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego.

PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014 – 2020

Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w ramach Działań Osi Priorytetowej I „*Rynek pracy otwarty dla wszystkich*” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) wdrażanego w ramach perspektywy finansowej 2014–2020:

- = Działanie 1.1. *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,*
- = Działanie 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe.*

Porozumienie, w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020 powierzające Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Kielcach funkcję Instytucji Pośredniczącej dla Działań 1.1 oraz 1.2, podpisane zostało w dniu 13 stycznia 2015 r.

Program skierowany był do osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia. W przypadku Osi Priorytetowej I wdrażany jest w ramach procedury pozakonkursowej przez powiatowe urzędy pracy oraz konkursowej przez wszystkie uprawnione podmioty.

Na realizację Działań w ramach programu pierwotnie przyznana została alokacja **90 196 987,00 Euro**, w tym na:

- realizację projektów pozakonkursowych w ramach Działania 1.1 – **76 814 637,00 Euro**,
- wdrażanie projektów konkursowych w ramach Działania 1.2 – **13 382 350,00 Euro**.

Dzięki szybkiemu wydatkowaniu i rozliczeniu środków przeznaczonych na realizację projektów w trybie konkursowym, WUP dwukrotnie wnioskował o dodatkowe środki pochodzące z nadkontraktacji. **Instytucja Zarządzająca PO WER wyraziła zgodę**

na ogłoszenie przez WUP kolejnych konkursów przyznając na ten cel w latach 2020-2021 środki w wysokości ok. 69,2 mln zł.

Ponadto w związku z pandemią COVID-19, projekty pozakonkursowe realizowane przez PUP w 2020 roku zostały rozszerzone o wsparcie w postaci refundacji części kosztów wynagrodzenia pracowników firm, które ucierpiały w wyniku pandemii COVID-19. Dzięki temu **świętokrzyskie mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa skorzystały z trzymiesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń dla 6.529 pracowników**, którzy nie ukończyli 30 roku życia, a wydatkowana na ten cel **dodatkowa kwota wyniosła blisko 29,7 mln zł.**

- W ostatnim roku wdrażania PO WER kontynuowana była realizacja 27 projektów konkursowych, dzięki którym kompleksowym wsparciem mającym na celu trwały powrót na rynek pracy objęto **851 młodych osób pozostających bez zatrudnienia**. Osoby te skorzystały z szerokiej oferty aktywizacyjnej obejmującej w szczególności szkolenia zawodowe, subsydiowane zatrudnienie, staże, zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, doradztwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy.
- Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy:
 - realizował zadania związane z rozliczaniem złożonych przez beneficjentów wniosków o płatność. W ramach podpisanych umów:
 - = rozliczono **115 wniosków o płatność**, kwota rozliczonych środków w **zatwierdzonych wnioskach o płatność wyniosła 24 417 665,44 zł.**
 - wykonywał bieżące zadania w zakresie kontroli prawidłowości realizacji podpisanych umów:
 - = przeprowadzono **10 kontroli projektów, w tym 1 kontrolę doraźną oraz 3 wizyty monitoringowe.**
- Wojewódzki Urząd Pracy, na przestrzeni roku 2023, realizował działania informacyjne, mające na celu prezentację efektów wdrażania Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Prowadzono m.in. bieżącą współpracę z mediami poprzez komunikaty prasowe, zrealizowano spot radiowy, emitowany w rozgłośni regionalnej o najwyższej słuchalności wśród mieszkańców województwa. Promocji dobrych praktyk – przykładów młodych osób, które dzięki środkom PO WER podniosły kwalifikacje i zdobyły atrakcyjny zawód, służyła publikacja artykułu sponsorowanego w dwóch tytułach prasowych o zasięgu regionalnym.

W 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy zakończył realizację działań w ramach PO WER. Aktualnie trwa rozliczanie ostatnich projektów oraz prowadzone są działania mające na celu zamknięcie programu.

- Od początku wdrażania Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 podpisanych zostało **178 umów** o łącznej wartości **467 659 304,00 zł.**

W podziale na poszczególne działania / poddziałania powyższe dane kształtują się następująco:

Działanie/ Poddziałanie	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Wartość podpisanych umów (zł)
1.1.1	56	56	188 810 898,00
1.1.2	42	42	154 709 029,00
1.2.1	249	62	98 621 481,00
1.2.2	224	18	25 517 896,00
Ogółem:	571	178	467 659 304,00

- Ogółem ze wsparcia w ramach powyższych działań skorzystało **42.633 młodych mieszkańców województwa świętokrzyskiego**, w tym **39.023 bezrobotnych** oraz **3.610 osób biernych zawodowo**.
- Dotychczas w ramach PO WER rozliczono **1.258 wniosków o płatność** na kwotę **454 597 004,00 zł**.
- Przeprowadzono **225 kontroli projektów**, **193 wizyty monitoringowe** oraz **12 kontroli doraźnych**.

REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO NA LATA 2014 – 2020

Zarząd Województwa Świętokrzyskiego powierzył Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Kielcach funkcję Instytucji Pośredniczącej dla następujących Działań Osi Priorytetowej 10 „*Otwarty rynek pracy*” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014 – 2020:

- = 10.1 *Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia (projekty pozakonkursowe),*
- = 10.2 *Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia,*
- = 10.4 *Rozwój przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy,*
- = 10.5 *Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian (projekty konkursowe).*

Na wdrażanie powyższych Działań w ramach programu, Wojewódzki Urząd Pracy dysponował kwotą ponad **151 mln Euro**.

W kwocie tej zawarte są dodatkowe środki w wysokości 41.986.000,00 zł, jakie Zarząd Województwa Świętokrzyskiego przyznał na wsparcie firm, które ucierpiały wskutek pandemii. Dzięki zwiększeniu wartości projektów PUP o ww. kwotę, w 2020 roku udzieliły one wsparcia mającego na celu ochronę miejsc pracy, tj. dofinansowanie wynagrodzeń pracowników przedsiębiorstw, organizacji pozarządowych, a także dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla firm niezatrudniających pracowników. **W ramach tarczy antykryzysowej objęto wsparciem 13.323 pracowników MMŚP.**

- W ostatnim roku wdrażania RPOWŚ 2014-2020 kontynuowano realizację 17 projektów konkursowych, dzięki którym z kompleksowego wsparcia mającego na celu powrót na rynek pracy poprzez udział w stażach, subsydiowanym zatrudnieniu, zatrudnieniu w ramach utworzonych stanowisk pracy, poradnictwie zawodowym oraz pośrednictwie pracy, a także szkoleniach umożliwiających podniesienie lub uzupełnienie kwalifikacji/kompetencji zawodowych, skorzystało **1.269 mieszkańców województwa**.
- Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy:
 - realizował zadania związane z rozliczaniem wniosków beneficjentów o płatność. W ramach podpisanych umów:
 - = rozliczono **111 wniosków o płatność**, kwota rozliczonych środków w **zatwierdzonych wnioskach o płatność wyniosła 44 849 444,11 zł**.
 - wykonywał bieżące zadania w zakresie kontroli prawidłowości realizacji podpisanych umów:
 - = przeprowadzono **13 kontroli projektów, w tym 3 kontrole doraźne oraz 1 wizytę monitoringową**.
- W ostatnim roku wdrażania projektów Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego w perspektywie 2014 – 2020, Wojewódzki Urząd Pracy realizował działania promujące rezultaty projektów:
 - = zrealizowano i wyemitowano spot telewizyjny, podsumowujący efekty RPOWŚ i znaczenie programu dla rozwoju regionalnej gospodarki opartej na wiedzy,
 - = wyprodukowano spot radiowy, emitowany na antenie 2 regionalnych stacji radiowych,
 - = prezentowano efekty wdrażania programu na forum m.in. Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego, spotkań z przedstawicielami Miejskiego i Powiatowych Urzędów Pracy.

W 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy zakończył realizację działań w ramach RPOWŚ. Aktualnie trwa rozliczanie ostatnich projektów oraz prowadzone są działania mające na celu zamknięcie programu.

- Od początku wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020 podpisanych zostało **261 umów** o łącznej wartości **716 379 023,00 zł**.
- W podziale na poszczególne działania / poddziałania powyższe dane kształtują się następująco:

Działanie/ Poddziałanie	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Wartość podpisanych umów (zł)
10.1	98	98	283 412 095,00
10.2.1	563	93	135 383 819,00
10.2.2	50	9	15 869 021,00
10.4.1	290	55	187 357 445,00

10.4.2	35	3	16 677 670,00
10.5	11	3	77 678 973,00
Ogółem:	1 047	261	716 379 023,00

- Ogółem ze wsparcia w ramach wymienionych działań skorzystało **50.567 mieszkańców województwa świętokrzyskiego**, w tym **36.306 bezrobotnych**, **2.549 osób biernych zawodowo** oraz **11.712 pracowników MMŚP**.
- Dotychczas w ramach RPOWŚ rozliczono **1.966 wniosków o płatność** na kwotę **703 575 996,00 zł**.
- Przeprowadzono **370 kontroli projektów**, **307 wizyt monitoringowych** oraz **29 kontroli doraźnych**.

6. Wdrażanie działań w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027.

- Decyzją Zarządu Województwa Świętokrzyskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej dla następujących Działań Priorytetu 10 "Aktywni na rynku pracy":

Nr Działania	Nazwa Działania	Alokacja EFS (EURO)
10.1	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy (projekty PUP/MUP)	74 194 593,00
10.2	Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy (projekty OHP)	6 000 000,00
10.3	Wsparcie osób młodych z grupy NEET- Inicjatywa ALMA	11 000 000,00
10.4	Kompetentne kadry instytucji rynku pracy w regionie	330 000,00
10.5	Zrównoważony rynek pracy - nowa "JA"	10 012 664,00
10.7	Działania na rzecz osób zagrożonych utratą pracy	3 000 000,00
10.8	Zwiększenie możliwości zawodowych osób zatrudnionych	4 000 000,00
10.10	Zwiększenie możliwości zawodowych osób ubogich pracujących	3 000 000,00
Ponadto w ramach priorytetu 10 WUP wdraża działania, dla których pełni funkcję beneficjenta (realizatora projektów):		
10.6	Konkurencyjne kadry świętokrzyskich pracodawców i przedsiębiorstw	19 100 000,00
10.9	Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności osób dorosłych w regionie	20 000 000,00
10.11	Wsparcie osób powracających z zagranicy - EURES	220 000,00
Ogółem:		150 857 257,00

- Na wdrażanie FEŚ Wojewódzki Urząd Pracy dysponować będzie kwotą **150 857 257,00 euro (EFS)**,

- Wojewódzki Urząd Pracy ogłosił dotychczas **sześć naborów** w ramach priorytetu 10 *Aktywni na rynku pracy* programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027:
 - Pierwszy nabór (niekonkurencyjny) w ramach Działania 10.1 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy* przeprowadzony został w okresie 29.05–13.06.2023 r. W wyniku jego rozstrzygnięcia podpisanych zostało **12 umów** z miejskim i powiatowymi urzędami pracy województwa świętokrzyskiego, które realizują projekty ukierunkowane na kompleksową aktywizację zawodową osób bezrobotnych (m.in. staże, szkolenia zawodowe, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, subsydiowanie zatrudnienia, refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy. Wartość umów wynosi **60 005 756,39 zł**.
 - Drugi nabór (niekonkurencyjny), został ogłoszony w ramach Działania 10.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy*. Podmiotem uprawnionym do złożenia wniosku była Świętokrzyska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, a nabór wniosku został przeprowadzony w okresie 25.05 – 22.06.2023 r. Projekt przewiduje objęcie wsparciem w zakresie edukacji, kompetencji społecznych oraz aktywizacji zawodowej 200 młodych osób będących podopiecznymi lub absolwentami OHP. W dniu 12 grudnia 2023 r. zawarte zostało porozumienie na kwotę **3 178 503,00 zł**.
 - Trzeci nabór (niekonkurencyjny), w ramach Działania 10.1, został przeprowadzony w okresie 18-22.08.2023 r. Podmiotem uprawnionym do złożenia wniosku był Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach, z którym nie została zawarta umowa w wyniku rozstrzygnięcia pierwszego naboru. Zakres wsparcia w ramach projektu jest analogiczny jak w przypadku naboru pierwszego, a wartość podpisanej umowy wynosi **6 991 818,08 zł**.
 - W ramach czwartego naboru (niekonkurencyjnego), który został przeprowadzony w terminie 23-28.08.2023 r., jedynym podmiotem uprawnionym do złożenia wniosku był Powiatowy Urząd Pracy we Włoszczowie, z którym, podobnie jak w przypadku PUP Kielce, nie podpisano umowy po rozstrzygnięciu pierwszego naboru w ramach Działania 10.1. Wartość podpisanej umowy wynosi **2 264 039,93 zł**, a zakres wsparcia jest również analogiczny jak w przypadku naboru nr 1.
 - W okresie od 31 sierpnia do 11 października 2023 r. został przeprowadzony piąty nabór wniosków w ramach programu (w trybie konkurencyjnym). Dotyczył on Działania 10.7 *Działania na rzecz osób zagrożonych utratą pracy*. Wybrane do dofinansowania projekty outplacementowe będą miały na celu wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, w szczególności aktywizację zawodową osób, które utraciły zatrudnienie z przyczyn leżących po stronie pracodawcy lub są zagrożone utratą pracy. W wyniku oceny wniosków do dofinansowania wybrano 10 projektów o łącznej wartości **15 300 925,37 zł**, jednak zawarcie umów nastąpiło w styczniu 2024 r.
 - W dniu 26 października 2023 r. ogłoszony został kolejny, szósty nabór na realizację projektów wybieranych w trybie konkurencyjnym. Przedmiotem naboru w ramach Działania 10.10 *Zwiększenie możliwości zawodowych osób*

ubogich pracujących były projekty mające na celu wsparcie na rzecz osób ubogich pracujących. Podstawowym założeniem projektów jest wyposażenie tych osób w umiejętności / kwalifikacje / kompetencje, dzięki którym ich sytuacja zawodowa oraz finansowa ulegnie poprawie. Nabór wniosków prowadzony był do 8 grudnia 2023 r., a kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów wynosi **7 107 011,00 zł**. Rozstrzygnięcie naboru i zawarcie umów zaplanowano na I kwartał 2024 r.

- W ramach wszystkich ogłoszonych dotychczas naborów do WUP wpłynęło **85 wniosków** o dofinansowanie projektów.
- W przypadku trzech naborów w ramach Działania 10.1 (projekty PUP/MUP) zakończył się już proces podpisywania umów – zawartych zostało **14 umów** na łączną kwotę **69 261 614,40 zł**.
- Łączna kwota zatwierdzonych w 2023 roku **17 wniosków o płatność** wynosi **12 602 650,88 zł**.
- Zgodnie z informacjami zawartymi w dotychczas zatwierdzonych wnioskach o płatność zaktywizowanych zostało **2.936 osób bezrobotnych**, z których **677 znalazło zatrudnienie** po zakończeniu udziału w projekcie. Dane te będą się zmieniać wraz z kolejnymi zatwierdzanymi wnioskami o płatność.
- Wojewódzki Urząd Pracy podejmował działania komunikacyjne, mające na celu promocję programu regionalnego „Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027” na etapie poprzedzającym pierwsze konkursy. Na przestrzeni roku 2023:
 - zorganizowano 14 lokalnych spotkań informacyjno – konsultacyjnych, w których wzięło udział łącznie blisko 700 mieszkańców regionu, w tym m.in. pracodawcy i przedsiębiorcy, przedstawiciele organizacji pozarządowych i instytucji otoczenia biznesu, pracowników oświaty i szkolnictwa wyższego, podmiotów szkoleniowych oraz osób indywidualnych. Tematyka spotkań obejmowała zagadnienia takie jak: projekty wspierające podnoszenie kwalifikacji pracowników, pracodawców i osób samozatrudnionych w ramach Bazy Usług Rozwojowych; zasady udzielania wsparcia kobietom powracającym na rynek pracy po zakończonym okresie opieki nad dziećmi; możliwości pomocy osobom zatrudnionym na umowach krótkoterminowych, umowach cywilno-prawnych oraz tzw. „ubogim pracującym”, a także założenia projektów typu outplacement, skierowanych do pracowników zagrożonych zwolnieniem. Ponadto, przedstawione zostały także założenia i warunki konkursów wraz z alokacją przeznaczoną na każde działanie, zarówno dla konkursów ogłoszonych jak i zaplanowanych do ogłoszenia. Wydarzenia organizowane były we współpracy z Lokalnymi Grupami Działania: Wokół Łysej Góry, Dorzecze Bobrzy, U Źródeł, Perły Czarnej Nidy, Region Włoszczowski, Ziemi Sandomierskiej, Krzemieny Krąg, Ponidzie, a także z Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej, Związkiem Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Politechniką Świętokrzyską i Regionalną Organizacją Turystyczną.
 - Pracownicy Wydziału Usług Rozwojowych brali udział w spotkaniach z przedsiębiorcami promując na nich założenia projektów.
- Działania promocyjno – informacyjne dotyczące nowej perspektywy miały charakter pro-naborowy, informujący mieszkańców województwa o działaniach realizowanych

przez WUP w nowej perspektywie. Udzielano również indywidualnych konsultacji z zakresie m.in. prawidłowego wypełniania wniosków, harmonogramu ogłaszania konkursów oraz zasad realizacji projektów.

7. Przygotowanie do wdrożenia oraz realizację projektów własnych w priorytecie 10 „Aktywni na rynku pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027 (BUR).

Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach w 2023 r. kontynuował działania związane z wdrażaniem programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 w ramach Priorytetu 10 „Aktywni na rynku pracy”. W IV kwartale 2023 r. rozpoczęto realizację dwóch projektów na dofinansowanie szkoleń, kursów, studiów podyplomowych dla osób indywidualnych i pracodawców dotyczących działań:

- 10.6 Konkurencyjne kadry świętokrzyskich pracodawców i przedsiębiorstw,
- 10.9 Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności osób dorosłych w regionie.

Zarząd Województwa Świętokrzyskiego Uchwałą nr 8071/23 oraz nr 8072/23 z dnia 08.11.2023 r. podjął decyzję o dofinansowaniu projektów własnych (w ramach działania 10.6, projekt pn. „Pracownik kapitałem firmy. Postaw na jego rozwój z Bazą Usług Rozwojowych”, 10.9 projekt pn. „Buduj swój Rozwój – Baza Usług Rozwojowych”). Na realizację powyższych Działań, Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach otrzymał dofinansowanie w łącznej kwocie **77 926 843,00 zł (w tym 10.6 - 35 894 032,00 zł; 10.9 – 42 032 811,00 zł)**.

W ramach wdrażania powyższych projektów prowadzono szeroko zakrojoną akcję promocyjną m.in. konferencje, kampanię telewizyjną i radiową, artykuły w prasie, reklamę w social mediach skierowaną do mieszkańców województwa świętokrzyskiego. Odbyło się również 14 spotkań o charakterze informacyjno - konsultacyjnym na terenie województwa świętokrzyskiego, w których udział wzięło około 670 mieszkańców oraz pracodawców. Dodatkowo na indywidualną prośbę pracodawców/przedsiębiorców spotkania informacyjno-konsultacyjne odbywały się również w siedzibach ich firm oraz w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Kielcach.

Ponadto uruchomiono nabory wniosków o dofinansowanie usług rozwojowych dla pracodawców i ich pracowników oraz dla osób indywidualnych.

- Pierwszy nabór dla pracodawców i ich pracowników nr BUR-I/1/2023 rozpoczął się 18 grudnia 2023 r. Z uwagi na duże zainteresowanie naborem wniosków o dofinansowanie usługi rozwojowej zwiększono kwotę alokacji przeznaczonej na nabór z 500 000,00 zł na 1 000 000,00 zł. Nabór zakończono w dniu 28.12.2023 r. po przekroczeniu 120 % alokacji środków przeznaczonych na dany nabór. W ramach pierwszego naboru złożono 134 wnioski o dofinansowanie usługi rozwojowej. Ocenie - do wartości założonej alokacji – poddano 131 wniosków, podpisano 104 umowy, dofinansowania nie uzyskało 27 wniosków, 3 wnioski pozostały bez rozpatrzenia.
- Pierwszy nabór dla osób indywidualnych nr BUR-II/1/2023 rozpoczął się 18 grudnia 2023 r. Z uwagi na duże zainteresowanie naborem wniosków o dofinansowanie usługi rozwojowej zwiększono kwotę alokacji przeznaczonej na nabór

z 500 000,00 zł na 1 000 000,00 zł. Pomimo to, już pierwszego dnia łączna kwota dofinansowania usług rozwojowych wynikająca ze złożonych wniosków, przekroczyła 120% alokacji środków przeznaczonych do rozdysponowania w danym naborze. W ramach pierwszego naboru złożono 506 wniosków o dofinansowanie usługi rozwojowej. Ocenie - do wartości założonej alokacji – poddano 232 wnioski, podpisano 143 umowy, dofinansowania nie uzyskało 89 wniosków (w tym z dofinansowania wycofało się 15 osób), 274 wnioski pozostały bez rozpatrzenia.

8. Opracowanie badań i analiz rynku pracy, w tym badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.

W oparciu o dyspozycje wynikające z art. 8 ust. 1 pkt 3 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Wojewódzki Urząd Pracy analizował i diagnozował sytuację na regionalnym rynku pracy oraz prezentował wyniki tych analiz. Zakres zadań w tym obszarze obejmował:

- 1) Realizację badań statystycznych na zasadach określonych w *Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 7 października 2022 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej (PBSSP) na rok 2023*. Na podstawie danych źródłowych z MUP/PUP opracowano miesięczne, półroczne i roczne sprawozdania, w tym:
 - a) MRiPS-01 *Sprawozdanie o rynku pracy* (struktura i bilans bezrobotnych; aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu; osoby poszukujące pracy, osoby uprawnione do dodatku aktywizacyjnego, cudzoziemcy; wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej; struktura bezrobotnych i poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy) wraz z załącznikami:
 - *Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności,*
 - *Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne,*
 - *Bezrobotni według gmin,*
 - *Umowy z agencjami zatrudnienia, programy specjalne, programy regionalne;*
 - b) MRiPS-07 *Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu;*
 - c) poza PBSSP realizowano stały monitoring związany z napływem uchodźców z Ukrainy po 24 lutego 2022 roku i ich sytuacji na rynku pracy w woj. świętokrzyskim, dotyczący m.in.: powiadomień o powierzeniu pracy na terenie województwa oraz rejestracji w powiatowych urzędach pracy, z uwzględnieniem płci, wieku i poziomu wykształcenia.
- 2) **Opracowywanie problemowych, kompleksowych i okresowych analiz regionalnego rynku pracy, w tym m.in.:** *Analizę i ocenę sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w 2022 roku, Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia,*

łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w powiatach województwa świętokrzyskiego w 2022 roku.

3) Badanie popytu na pracę na lokalnych rynkach pracy, w tym m.in.:

a) prowadzenie badań z wykorzystaniem metod jakościowych, ilościowych oraz *desk research*:

- badanie internetowych ofert pracy dla województwa świętokrzyskiego,
- prognoza *Barometr zawodów 2024* (we współpracy z powiatowymi urzędami pracy, prywatnymi agencjami pośrednictwa pracy oraz partnerami rynku pracy, tj.: Staropolską Izbą Przemysłowo-Handlową oraz Świętokrzyską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy),

b) udział w projekcie *Barometr Rynku Pracy* realizowanym przez IAB (instytucja niemieckich publicznych służb zatrudnienia) we współpracy z MRiPS.

4) Monitorowanie zwolnień w zakładach pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników:

Działania obejmujące sporządzenie 12 miesięcznych informacji dotyczących zgłoszeń zwolnień grupowych, zwolnień monitorowanych oraz dokonanych zwolnień (materiał zawierający dane z poszczególnych powiatów o zakładach pracy zwalniających i planujących dokonać redukcji zatrudnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników, z uwzględnieniem: branży/sekcji PKD, liczby zgłaszanych, jak i zwalnianych osób, planowanego terminu dokonania zwolnień oraz przyczyn zwolnień).

Według pozyskanych danych w 2023 roku 4 zakłady pracy zgłosiły zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych obejmujących łącznie 238 osób, a zwolnienia w tym trybie dokonane zostały wobec 218 osób. W obydwu kategoriach (zgłoszenia zwolnień oraz zrealizowane zwolnienia) liczby objętych nimi osób były mniejsze niż w roku 2022, w którym dotyczyły one odpowiednio: 587 oraz 484 osób.

5) Działania na rzecz harmonizowania kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy obejmujące:

- opracowanie 182 informacji na potrzeby wydania przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia branżowego w regionie (materiały zawierające dane na temat liczby osób bezrobotnych, ofert pracy, liczby szkół w powiecie prowadzących kształcenie w danym zawodzie oraz prognozę zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego),
- opracowanie projektu wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 6 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Wykaz (...) określono na podstawie obowiązującej klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego, przy uwzględnieniu prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy na rok 2023 oraz w oparciu o konsultacje prowadzone z partnerami rynku pracy. Projekt *Wykazu...* został pozytywnie zaopiniowany

przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy, przyjęty przez Zarząd Województwa, a następnie opublikowany w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

9. Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.

Wojewódzki Urząd Pracy zgodnie z *ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* realizuje zadania z zakresu poradnictwa zawodowego na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców i ich pracowników. W tym celu współpracuje z powiatowymi urzędami pracy z regionu, świadcząc dla klientów urzędów grupowe porady i spotkania informacyjne. W analizowanym okresie z usług poradnictwa zawodowego skorzystały łącznie **1753 osoby**, w tym: informacji zawodowej w formie spotkań i indywidualnych konsultacji udzielono **956 osobom**, a poradami zawodowymi w formie grupowej i indywidualnej objęto **797 osób**. Spośród grupowych form poradnictwa zawodowego największym zainteresowaniem cieszyły się spotkania dotyczące zakładania działalności gospodarczej, kompetencji przyszłości, efektywności w życiu osobistym i zawodowym, a także warsztaty skutecznej autoprezentacji i budowania wizerunku zawodowego. Oprócz warsztatów w formie stacjonarnej prowadzone były zajęcia on-line umożliwiające korzystanie większej liczbie klientów.

W ramach współpracy z uczelniami doradcy zawodowi uczestniczyli w targach pracy organizowanych przez Uniwersytet Jana Kochanowskiego oraz Politechnikę Świętokrzyską. Kontynuowano także prowadzenie cyklicznych konsultacji indywidualnych dla studentów PŚk pn. „Jaka kariera dla inżyniera”.

Wojewódzki Urząd Pracy był organizatorem różnorodnych przedsięwzięć popularyzujących ideę całościowego doradztwa kariery oraz przedsiębiorczości. W ramach obchodzonych cyklicznie: **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości** oraz **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery** WUP prowadził konsultacje indywidualne, warsztaty dla młodzieży szkolnej, studentów, klientów powiatowych urzędów pracy oraz pracodawców z terenu województwa świętokrzyskiego. Tematyka ww. działań dotyczyła m.in.: skutecznej autoprezentacji w procesie poszukiwania pracy, efektywności zawodowej i osobistej, zakładania działalności gospodarczej oraz kompetencji przyszłości cenionych przez pracodawców.

Ponadto na zaproszenie partnerów rynku pracy WUP uczestniczył w targach i giełdach pracy, podczas których udzielone zostało wsparcie osobom poszukującym pracy.

Orientacja zawodowa dla młodzieży uczącej się

W omawianym okresie sprawozdawczym kontynuowana była współpraca ze **szkołami i placówkami oświatowymi** w zakresie wsparcia osób młodych w wyborach drogi edukacyjno – zawodowej. Doradcy zawodowi z Wojewódzkiego Urzędu Pracy prowadzili warsztaty dla uczniów 15 szkół ponadpodstawowych województwa świętokrzyskiego, z których skorzystało łącznie **916 osób**. Ponadto doradcy uczestniczyli w Dniach Techniki – Festiwalu Zawodów zorganizowanych przez CKZ w Staszowie, w Giełdzie Szkół Ponadpodstawowych w Centrum Kształcenia Zawodowego CK Technik w Kielcach, a także w konferencji „Wyzwania związane z planowaniem ścieżki kariery edukacyjno-zawodowej przez młodych ludzi”.

Realizacja działań o charakterze metodyczno – szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy

W omawianym okresie zorganizowano siedem szkoleń dla kadry publicznych służb zatrudnienia województwa świętokrzyskiego. Doradcy zawodowi i pośrednicy pracy uczestniczyli w szkoleniach „*Narzędzia projektowe pobudzające kreatywność. Wprowadzenie w Design Thinking*” oraz „*Zawody przyszłości. Metody i scenariusze w planowaniu*” przeprowadzonych przez trenerów zewnętrznych. Multiplikatorzy z WUP przeprowadzili dwa szkolenia uprawniające do stosowania narzędzi testowych: *Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych* oraz *Narzędzia do Badania Kompetencji*, a także szkolenia: „*Wprowadzanie zmian i budowanie efektywności osobistej z wykorzystaniem metody Kaizen*”(2 edycje) oraz „*Wiem, umiem, pomagam – praca z klientem odmiennym kulturowo*”.

Projekt własny samorządu województwa świętokrzyskiego pn. „Świętokrzyskie dla Ukrainy”

Celem projektu, którego liderem był Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego jest wsparcie społeczne, integracja społeczna, aktywizacja zawodowa oraz adaptacja do warunków społeczno-kulturowych uchodźców z Ukrainy w województwie Świętokrzyskim. W 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach w ramach projektu przeprowadził dwie edycje Regionalnych Targów Pracy „Polska-Ukraina”: w marcu 2023r. w Skarżysku – Kamiennej oraz w kwietniu 2023r. w Starachowicach. Do udziału w Targach oprócz pracodawców, zaproszeni zostali także przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia, instytucje oraz partnerzy rynku pracy. Inicjatywa była odpowiedzią na potrzeby cudzoziemców, szczególnie uchodźców z Ukrainy poszukujących pracy w Polsce oraz pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem. W ramach przedsięwzięcia dla odwiedzających Targi przygotowano stoiska pracodawców oraz instytucji rynku pracy. Łącznie w obu edycjach wzięło udział 57 wystawców, którzy oferowali 780 ofert pracy. Na stoiskach przedstawiciele instytucji i organizacji rynku pracy udzielali informacji na temat prawa pracy, możliwości uzyskania wsparcia rzeczowego, dostępnych na rynku kursów i szkoleń dla obywateli Ukrainy. Doradcy zawodowi w ramach Strefy Doradztwa konsultowali dokumenty aplikacyjne oraz innych udzielali informacji dotyczących rynku pracy oraz przygotowania się do procesu rekrutacji. Zapewniona została także strefa zabaw dla dzieci z profesjonalną opieką, dzięki której poszukujący pracy rodzice mogli spokojnie porozmawiać z pracodawcami.

Obie edycje Targów odwiedziło ok. 1200 osób w tym ok. 200 obywateli Ukrainy. Wydarzenia cieszyły się dużym zainteresowaniem zarówno pracodawców jak i odwiedzających.

Projekt pn. „Świętokrzyskie na rzecz integracji i aktywizacji zawodowej cudzoziemców”

Projekt realizowany był przez Wojewódzki Urząd Pracy wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Kielcach oraz Stowarzyszeniem Integracja Europa – Wschód. Celem projektu było wsparcie cudzoziemców przebywających na terenie województwa świętokrzyskiego w zakresie integracji, aktywności społecznej i aktywizacji zawodowej. Jednym z działań projektu, realizowanym przez WUP było profesjonalne doradztwo zawodowe i wsparcie w procesie

aktywizacji zawodowej. Proces doradztwa obejmował ocenę predyspozycji i preferencji zawodowych oraz analizę dotychczasowego zatrudnienia uczestniczek projektu w kontekście rynku pracy. Efektem spotkań było opracowanie dla każdej uczestniczki bilansu potencjału zawodowego. Ponadto beneficjentki projektu uzyskały wsparcie w zakresie tworzenia profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych w polskiej wersji językowej. Indywidualnym doradztwem zawodowym objęto 43 obywatelki Ukrainy. Doradcy zawodowi z WUP w Kielcach prowadzili również grupowe poradnictwo zawodowe, w ramach którego odbyło się 8 spotkań informacyjnych nt. polskiego rynku pracy (uczestniczyło w nich 47 os.) oraz 8 warsztatów poszukiwania pracy (uczestniczyło w nich 45 osób).

Projekt pilotażowy „Model superwizji w poradnictwie zawodowym”

Wojewódzki Urząd Pracy jako partner w 2023 roku kontynuował realizację projektu pilotażowego pn. „Model superwizji w poradnictwie zawodowym”, którego liderem był Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Celem projektu było przetestowanie modelu superwizji poradnictwa zawodowego, tj. sposobu wspierania doradców zawodowych w ich codziennej pracy z klientem w urzędach pracy poprzez wzajemną wymianę doświadczeń, określenie źródeł trudności i problemów zawodowych oraz opracowanie nowych rozwiązań. Dwie doradczynie zawodowe uczestniczyły w siedmiu zjazdach szkoleniowych obejmujących *trening superwizyjny* i *superwizję pracy własnej* oraz przystąpiły do egzaminu końcowego potwierdzającego nabyte kwalifikacje niezbędne do pełnienia funkcji superwizora. Ponadto każda z nich zorganizowała i przeprowadziła po 6 sesji grupowych i 10 sesji indywidualnych, których uczestnikami byli pracownicy powiatowych urzędów pracy – doradcy zawodowi i pośrednicy pracy. Oferowane wsparcie superwizyjne zostało pozytywnie ocenione przez uczestników podczas ewaluacji projektu. Wsparciem objęto 21 pracowników psz.

10. Wykonywanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii poprzez prowadzenie działań w ramach sieci EURES oraz koordynowanie ich realizacji przez urzędy pracy na terenie województwa.

Wojewódzki Urząd Pracy uczestnicząc w sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES realizował zadania określone w art. 8 ust. 1 pkt 9 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Głównym celem działań EURES w województwie było zapewnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostępu do ofert pracy, informacji na temat mobilności zawodowej oraz zapewnienie odpowiedniej jakości usług EURES.

Działania informacyjne

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. z usług EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy skorzystały **1092 osoby**. Działania realizowano na dwa sposoby: w formie bezpośredniego kontaktu z klientami oraz na odległość z wykorzystaniem oprogramowania do wideokonferencji, drogą telefoniczną, mailową oraz poprzez media społecznościowe.

W ramach działań informacyjnych EURES w 2023 roku przeprowadzono **24 spotkania grupowe** w formie stacjonarnej oraz online dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i studentów. W trakcie spotkań poruszano zagadnienia z zakresu podejmowania pracy w krajach UE, zjawiska handlu ludźmi, bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą oraz korzystania z Internetu do poszukiwania pracy zarówno w kraju jak i za granicą. W spotkaniach uczestniczyło łącznie **279 osób**.

Kadra EURES współpracowała również z lokalnymi przedstawicielami europejskich sieci mobilności tj. Europe Direct, Eurodesk, Enterprise Europe Network (wzajemne upowszechnianie i promowanie działalności poprzez publikację materiałów na profilu Facebook). Wspólnie z punktem sieci Europe Direct w Kielcach i Regionalnym Centrum Wolontariatu z okazji Europejskiego Dnia Języków na terenie miasta Kielce zorganizowano dla młodzieży Językową Grę Terenową.

Kadra EURES uczestniczyła w **11 targach pracy** zorganizowanych na terenie województwa świętokrzyskiego. W ramach targów pracy przygotowywano stoisko promocyjne, na którym udostępniano zagraniczne oferty pracy oraz informowano nt. warunków życia i pracy w krajach UE.

W ramach działań promocyjno-informacyjnych w 2023 roku na profilu Facebook lub stronie urzędu opublikowano łącznie **20 postów/artykułów związanych z usługami EURES i mobilnością zawodową**.

Doradca EURES przeprowadził również prezentację „Otwórz się na świat, zawodowo! Jak się poruszać po europejskim rynku pracy?” wspólnie z przedstawicielami Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach i Krajowego Centrum Europass & Euroguidance, dla doradców zawodowych z terenu całej Polski.

Pośrednictwo pracy EURES

W roku 2023 kadra EURES udostępniła osobom bezrobotnym i poszukującym pracy **362 oferty pracy** w ramach sieci EURES na **1503 stanowiska pracy**.

Oferty pracy pochodziły głównie od pracodawców z Niemiec, Norwegii, Belgii, Holandii, Czech i Austrii. Rekrutacje skierowane były przede wszystkim do osób poszukujących pracy w zawodach: pracownicy produkcyjni, pracownicy sezonowi w rolnictwie, pracownicy z branży gastronomicznej (kucharze, kelnerzy, recepcjoniści), pracownicy budowlani (stolarze, cieśle budowlani, betoniarze, malarze, elektrycy), kierowcy samochodów ciężarowych, mechanicy samochodowi, lakiernicy, pracownicy branży maszynowej (spawacze, monterzy, operatorzy CNC).

Szanse na otrzymanie pracy miały osoby posługujące się przede wszystkim językiem niemieckim lub angielskim w minimum podstawowym stopniu i posiadające kwalifikacje zawodowe poparte udokumentowanym stażem pracy. W przypadku ofert do pracy sezonowej znajomość języka obcego była mile widziana, ale nie obowiązkowa.

Szkolenie dla pracowników publicznych służb zatrudnienia

Wojewódzki Urząd Pracy przeprowadził w dniu 11 grudnia 2023 r. szkolenie dla pracowników Miejskiego i Powiatowych Urzędów Pracy, w tym m.in. realizujących zadania EURES, w którym wzięło udział 18 osób.

W trakcie szkolenia uczestnikom przedstawiono zagadnienia dotyczące funkcjonowania Bazy Usług Rozwojowych oraz zawodów deficytowych i nadwyżkowych w regionie. Przekazano także aktualne informacje dot. realizacji działań EURES podejmowanych na terenie województwa świętokrzyskiego.

11. Wykonywanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii oraz z umów międzynarodowych zawartych pomiędzy Polską a poszczególnymi państwami w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych.

Wojewódzki Urząd Pracy realizuje zadania samorządu województwa określone w art. 8 ust. 1 pkt 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wynikające z przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych w państwach Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii oraz z umów międzynarodowych w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych zawartych pomiędzy Polską a poszczególnymi państwami.

W zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Wojewódzki Urząd Pracy:

- 1) pełni funkcję instytucji właściwej,
- 2) przyjmuje i rozpatruje wnioski o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia (dokumenty PD U1, PD U2, PD U3 oraz dokumenty z serii SED),
- 3) prowadzi postępowania administracyjne w zakresie ustalenia prawa do zasiłku dla bezrobotnych, w tym:
 - a) prowadzenie korespondencji z zagranicznymi instytucjami właściwymi na dokumentach SED w systemie EESSI oraz wersji papierowej w zakresie potwierdzania okresów zatrudnienia/ubezpieczenia/pracy na własny rachunek,
 - b) przygotowywanie zawiadomień, postanowień, wezwań oraz decyzji,
 - c) współpraca z punktem kontaktowym SOLVIT w zakresie stosowania prawa wspólnotowego przez organy administracji publicznej w państwach członkowskich,
 - d) przygotowywanie i przekazywanie dokumentacji dla potrzeb rozpatrywania odwołań od decyzji marszałka województwa w sprawach dotyczących świadczeń z tytułu bezrobocia w zakresie realizacji zadań wynikających z uczestnictwa w unijnej koordynacji.
- 4) realizuje zadania w związku z prawem do transferu zasiłków w ramach Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii oraz Wielkiej Brytanii zwane dalej krajami Wspólnoty.
- 5) obsługuje aplikację centralną rejestru osób bezrobotnych (systemu VIATOR) oraz systemu EESSI do realizacji świadczeń z tytułu bezrobocia.
- 6) współpracuje z polską instytucją łącznikową, tj. Departamentem Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego oraz z powiatowymi urzędami pracy województwa świętokrzyskiego w zakresie wspólnotowej koordynacji świadczeń.
- 7) przyjmuje wnioski o wydanie zaświadczeń potwierdzające okres zatrudnienia obywateli polskich w byłej Niemieckiej Republice Demokratycznej i byłej Czechosłowackiej Republice Socjalistycznej na podstawie umów i porozumień międzynarodowych

przypadających przed dniem 1 grudnia 1991 r. – zadanie określone w art. 89 ust. 1 ustawy *o promocji zatrudnienia (...)*- wydane zaświadczenia w 2023 r. – 10 szt.,

- 8) sporządza sprawozdania z wykonanych zadań dotyczących świadczeń z tytułu bezrobocia z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz przygotowuje i upowszechnia materiały informacyjne w tym zakresie.

Poniższa tabela przedstawia informację nt. działań WUP dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych w roku 2023:

Lp.	Nazwa działania	Liczba
1	Przyjęte wnioski w sprawach prowadzonych w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, tj.: o ustalenie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, transfer zasiłków z Polski do krajów Wspólnoty, transfer zasiłków z krajów Wspólnoty do Polski, wydanie dokumentu PDU1, wydanie dokumentu PDU2.	2 703
2	Wydane dokumenty PD U1 i SED U002 dla obywateli polskich ubiegających się o zasiłek w innym kraju Wspólnoty.	65
3	Wydane obywatelom polskim dokumenty PD U2 uprawniające do pobierania przyznanego w Polsce zasiłku dla osób bezrobotnych za granicą tzw. transfer zasiłku z Polski do krajów Wspólnoty.	1
4	Przyjęte do realizacji dokumenty PD U2/SED U008/SED U015 tzw. transfer zasiłku z krajów Wspólnoty do Polski.	353
5	Wydane dokumenty SED U006 informujący o stanie rodziny.	1
6	Wysłane dokumenty SED X009 - ponaglenia do instytucji zagranicznych.	1 348
7	Wysłane dokumenty SED U007, SED U009, SED U013 - ustalenie prawa do transferu zasiłku, potwierdzenie rejestracji, comiesięczne potwierdzenie statusu osoby poszukującej pracy.	696
8	Wystawione i wysłane dokumentu SED U010 i PD U3 - informujące o przerwaniu uprawnienia do pobierania transferowanego zasiłku.	162
9	Wystawione i wysłane dokumenty H001 i X012- wnioski o skorygowanie otrzymanych dokumentów U002	562
10	Wydane decyzje w ramach prowadzonego postępowania administracyjnego z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.	1 351
11	Złożone wnioski do punktu kontaktowego Centrum SOLVIT Polska, w związku z niewłaściwym stosowaniem przepisów prawa UE.	3
12	Udzielone informacje w zakresie działań dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego min.: w zakresie uzyskania dokumentów PD U1 i PD U2, informacji nt. warunków życia i pracy w krajach Wspólnoty, ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego w tym karta EKUZ, podatków, wypełnienia dokumentów dotyczących ustalenia prawa do zasiłku w tym wniosku, oświadczenie osoby powracającej z zagranicy, wniosku o transfer zasiłku.	ok. 12 000

12. Prowadzenie i aktualizację rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz rejestru instytucji szkoleniowych.

Prowadzenie i aktualizacja rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia

W okresie od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ) wpisano 14 podmiotów. Natomiast w wyniku prowadzonego postępowania administracyjnego wykreślono 26 podmiotów. Na koniec 2023 r. w rejestrze wpisanych było 126 podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.

Pracownicy WUP udzielali informacji dotyczących zasad uzyskania wpisu, zmiany danych oraz powodów wykreślenia z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Ponadto w 2023 r. przeprowadzili w 9 agencjach zatrudnienia kontrolę w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia sprawdzając czy wpisany do rejestru podmiot posiada zaległości z tytułu podatków i składek ZUS, był niekarany za przestępstwa i wykroczenia związane z prowadzeniem agencji zatrudnienia oraz czy nie została w stosunku do niego otwarta likwidacja ani nie ogłoszono upadłości, a także czy podmiot informował organ rejestrowy w ciągu 14 dni o każdej zmianie danych, o zaprzestaniu, zawieszeniu albo wznowieniu działalności. Przedmiotem kontroli był również obowiązek składania informacji o działalności agencji zatrudnienia oraz posiadania lokalu, w którym świadczone są usługi agencji.

Przygotowano opracowanie podsumowujące działalność w 2022 r. agencji zatrudnienia z województwa świętokrzyskiego, które następnie zamieszczono na stronie internetowej Urzędu.

Prowadzenie i aktualizacja rejestru instytucji szkoleniowych

W okresie od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. do rejestru instytucji szkoleniowych wpisano 92 instytucje, natomiast wykreślono 87. Łącznie na dzień 31.12.2023 r. na terenie województwa zarejestrowane były 447 instytucje szkoleniowe (RIS). Pracownicy WUP udzielali informacji nt. warunków, jakie muszą spełniać instytucje zainteresowane uzyskaniem wpisu oraz dokumentów, jakie należy przedłożyć ubiegając się o wpis, zmianę danych czy kontynuację działalności w przypadku instytucji zainteresowanych przedłużeniem wpisu w rejestrze.

Przygotowano raport podsumowujący działalność w 2022 r. instytucji szkoleniowych zarejestrowanych w województwie świętokrzyskim, który następnie zamieszczono na stronie internetowej Urzędu.

13. Realizacja zadań finansowanych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w zakresie ochrony roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawcy, stosowania rozwiązań szczególnych (uruchamianych czasowo)

W 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy realizował w imieniu Samorządu Województwa zadania w zakresie polityki rynku pracy dotyczące **ochrony roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawców**. Zadania dotyczące wypłaty świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu oraz dochodzenia zwrotu wypłaconych świadczeń, Samorząd Województwa realizuje w związku z utratą osobowości prawnej **Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych** (od 1 stycznia 2012 r.) i przekazaniem realizacji tych zadań marszałkom województw, przy pomocy wojewódzkich urzędów pracy.

Dodatkowo, ustawa z dnia 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* (Dz.U. 2020 poz. 374 tj. ze zm.) oraz akty wykonawcze wydane na podstawie art. 15ggb niniejszej ustawy (zwanej dalej ustawą COVID-19), nałożyła na WUP nowy zakres zadań w zakresie ochrony miejsc pracy poprzez dofinansowanie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wynagrodzeń pracowników zatrudnionych u przedsiębiorców, którym w skutek pandemii COVID-19 pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej. Główne zadania z tego zakresu w 2023 roku skupiały się na rozliczaniu dofinansowań udzielonych Beneficjentom.

I. Realizacja zadań z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy przez Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Najważniejszymi zadaniami realizowanymi na podstawie ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. *o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy* (zw. dalej ustawą o ochronie roszczeń) są: wypłata świadczeń należnych pracownikom od niewypłacalnego pracodawcy oraz dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń.

Wypłata świadczeń należnych pracownikom od niewypłacalnego pracodawcy

W związku ze złożonymi wnioskami i wykazami niezaspokojonych roszczeń pracowniczych w okresie od 01.01.2023 r. - do dnia 31.12.2023 r.:

- **prowadzono 34 postępowania o przyznanie świadczeń** ze środków Funduszu, które zakończyły się w:
 - 12 przypadkach wypłatą świadczeń pracowniczych,
 - 5 przypadkach odmową wypłaty świadczeń (z powodu braku niewypłacalności pracodawcy w rozumieniu przepisów cytowanej ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych (...)),
 - 2 przypadkach przekazaniem zgodnie z właściwością miejscową do innych wojewódzkich urzędów pracy,
 - 14 przypadkach pozostawieniem bez rozpoznania,
 - 1 sprawa w toku,

- **uczestniczono w 2 postępowaniach sądowych (odwoławczych)** w związku z odmową wypłaty świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu - sprawy zakończyły się odmową wypłaty wnioskowanych świadczeń,

- **wypłacono:**
 - ≡ **kwotę 3 000 670,00 zł (głównie na podstawie złożonych wykazów),**
 - ≡ **dla 157 osób** (zatrudnionych u 6 pracodawców),
 - ≡ **na zaspokojenie 562 świadczeń pracowniczych;**

- największe wypłaty związane były z przesłanką niewypłacalności pracodawcy w postaci ogłoszenia upadłości, która stanowiła 91,50% wszystkich wypłat (kwota 2 745 560,00 zł dla 4 pracodawców) oraz otwarcia postępowania restrukturyzacyjnego – tj. postępowania sanacyjnego, która stanowiła 7,72% wszystkich wypłat (kwota 231 670,00 zł dla jednego pracodawcy),

- największy udział w strukturze wypłaconych świadczeń:
 - ≡ w ujęciu wartościowym stanowiły wypłaty z tytułu odprawy pieniężnej na podstawie przepisów *o szczególnych zasadach rozwiązania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników* – kwota 1 103 230,00 zł, (36,77%), wynagrodzeń za pracę - kwota 794 830,00 zł (26,49%) i odszkodowań za skróconych okres wypowiedzenia, o którym mowa w art. 36 § 1 Kodeksu Pracy - kwota 607 030,00 zł (20,23%),
 - ≡ natomiast w ujęciu ilościowym, wypłaty z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców przysługujące od wypłaconych świadczeń (26,51%), odprawy pieniężne przysługujące pracownikom na podstawie przepisów *o szczególnych zasadach rozwiązania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników* (21,17%);

- dokonane wypłaty dotyczyły pracowników zatrudnionych u:
 - ≡ 1 pracodawcy działającego na terenie powiatu sandomierskiego (branża: produkcja soków z owoców i warzyw),
 - ≡ 1 pracodawcy działającego w powiecie starachowickim (przedmiot działalności: konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych),
 - ≡ 1 pracodawcy działającego w powiecie kieleckim (branża usługowa: handel detaliczny materiałów budowlanych)
 - ≡ oraz 3 przedsiębiorców działających na terenie Kielc (branża usługowa - transport drogowy towarów, branża usługowa – sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach oraz branża usługowa – sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych).

Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń od podmiotów i osób do tego zobowiązanych

Dochodzenie zwrotu należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest drugim z ważnych zadań (poza wypłatą świadczeń) realizowanych przez WUP na podstawie ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.

Według stanu na dzień 31.12.2023 r. WUP prowadził **247 postępowań windykacyjnych**, w stosunku do **125 dłużników**, w tym:

- = 151 spraw egzekucyjnych,
- = 30 spraw w postępowaniu upadłościowym,
- = 19 spraw sądowych i pozasądowych,
- = 2 sprawy o wyjawienie majątku przez dłużników lub osoby do tego zobowiązane,
- = 1 sprawa o określenie warunków zwrotu należności,
- = 2 sprawy o umorzenie należności,
- = 42 sprawy inne poza wymienionymi.

W wyniku prowadzonych działań w okresie od 01.01.2023 r. - do 31.12.2023 r. m.in.:

- **odzyskano łącznie należność FGŚP w kwocie 1 487 080,00 zł**, w tym:
 - = należność główna – 1 175 350,00 zł,
 - = odsetki – 297 210,00 zł,
 - = koszty (procesu, egzekucyjne, inne) – 14 520,00 zł.
- **skierowano do dysponenta Funduszu:**
 - 6 wniosków (z urzędu) o **umorzenie** nieściągalnych należności FGŚP, z czego:
 - = 4 wnioski uzyskały (do końca 2023 r.) zgodę dysponenta Funduszu na umorzenie należności,
 - = 2 wnioski do końca 2023 r. nie zostały rozpatrzone przez dysponenta Funduszu.
 - 3 wnioski o **określenie warunków zwrotu** należności Funduszu (rozłożono na raty należność w wysokości 28 300,00 zł),
- **umorzono** (po wyczerpaniu całej procedury windykacyjnej i uzyskaniu zgody dysponenta Funduszu) nieściągalną należność Funduszu wobec **4 dłużników** na łączną kwotę **942 820,00 zł**.

II. Realizacja zadań wynikających z innych przepisów, m.in. w postaci udzielania pomocy finansowej przedsiębiorcom, którzy ucierpieli w wyniku powodzi, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej w związku ze spowolnieniem, gospodarczym, kryzysem ekonomicznym, w tym skutków pandemii COVID-19 lub wystąpieniem innych szczególnych sytuacji.

Realizacja zadań dotyczących ochrony miejsc pracy

W 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy – Zespół ds. Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych kontynuował realizację zadań, nałożonych na Dyrektora WUP ustawą z dnia 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* (Dz.U. 2020 poz. 374 tj. ze zm.), (zwanej dalej **ustawa COVID-19**).

Od dnia wejścia w życie z dniem 1 kwietnia 2020 r. ww. ustawy, a następnie na podstawie nowelizacji tej ustawy i aktów wykonawczych wydanych w oparciu o art. 15ggb ustawy - do Wojewódzkiego Urzędu w Kielcach wpłynęło **6.238 wniosków** na łączną kwotę wnioskowaną **525 654 530,00 zł**, z czego **pozytywnie rozpatrzone 4.276 wniosków** na łączną kwotę **337 210 840,00 zł**. Wsparciem objęto **84.877** pracowników zatrudnionych w **2.832** podmiotach.

W roku 2023 prace skupiały się przede wszystkim na dokonywaniu **rozliczeń wniosków** przedłożonych przez Beneficjentów, jak również na podejmowaniu licznych **czynności windykacyjnych** względem dłużników w ramach zadań nałożonych ustawą COVID-19.

Liczba wniosków podlegających rozliczeniu wg stanu na 31.12.2023 r. **to - 4 220 szt.**

Dokonanie weryfikacji złożonych rozliczeń odbywa się **dwuetapowo** w ramach:

- 1) **weryfikacji wstępnej**, która jest przeprowadzana w terminie do **60 dni** od daty wpływu kompletu dokumentów
- 2) **weryfikacji końcowej**, której należy dokonać w **okresie 3 lat** od dnia upływu terminu do złożenia rozliczenia i dokumentacji potwierdzającej dane zawarte w rozliczeniu, wynikającego z umowy zawartej przez uprawniony podmiot z dyrektorem wojewódzkiego urzędu pracy.

Na dzień 31.12.2023 r. zweryfikowanych wstępnie zostało 4 170 rozliczeń, co stanowi 98,82% ogólnej liczby wniosków podlegających rozliczeniu.

Wstępną weryfikację rozliczenia otrzymanych świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) przeprowadza się w terminie i na zasadach określonych w **art. 15g ust.17b pkt 1 ustawy COVID-19**. Polega ona w szczególności na analizie przedłożonej przez Beneficjenta dokumentacji, jej kompletności i prawidłowości złożonych przez Beneficjentów oświadczeń oraz weryfikacji kwot przekazanych i faktycznie wykorzystanych przez Beneficjenta.

Do dnia 31.12.2023 r. zweryfikowano końcowo 2 153 rozliczeń, co stanowi ok 51,02 % ogólnej liczby wniosków podlegających rozliczeniu.

Weryfikacja końcowa obejmuje m.in:

- 1) analizę dokumentacji, która nie została przedłożona na etapie weryfikacji wstępnej, a do przedłożenia której został zobowiązany Beneficjent,

- 2) porównanie listy osób ujętych w wykazie pracowników z listą osób wykazanych w rozliczeniu (dane osobowe: imię, nazwisko, nr PESEL) – przy wykorzystaniu funkcjonalności systemu WUP-Viator, jak również posługując się dodatkowymi, pozyskanymi od Beneficjentów dokumentami: ZUS RCA, ZUS RSA, ZUS ZUA lub/i ZUS ZWUA,
- 3) weryfikowanie - na podstawie powyższych dokumentów oraz możliwości, które daje system WUP-Viator (możliwość wygenerowania raportu ZUS U1) - czy osoby ujęte w wykazie pracowników spełniały definicję „pracownika” określoną w art. 15g ust 4 ustawy COVID-19,
- 4) weryfikowanie – wygenerowanego przez system WUP-Viator – raportu ZUS U7n – na podstawie którego można stwierdzić, czy Beneficjent posiadał zaległości względem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych za dany miesiąc, czy też nie,
- 5) weryfikowanie - dat uregulowania bieżących zobowiązań publiczno-prawnych względem ZUS i Urzędu Skarbowego. W celu prawidłowej weryfikacji rozliczeń pracownicy Zespołu ds. FGŚP każdorazowo w sytuacjach budzących wątpliwości weryfikują dane pozyskane od Beneficjentów z danymi pozyskanymi od instytucji zewnętrznych, tj. ZUS, US, MUP, PUP, etc.
- 6) weryfikowanie (w przypadkach budzących wątpliwości) - na podstawie np. list płac - kwoty brutto wynagrodzenia za miesiąc poprzedzający miesiąc złożenia wniosku, stanowiące podstawę do wyliczenia kwoty dofinansowania, jak również dane zawarte w kalkulatorach rozliczeniowych w kolumnach dotyczących kwot wynagrodzenia brutto, wynagrodzenia chorobowego, kwot netto przekazanego wynagrodzenia oraz zaliczek na podatek dochodowy w odniesieniu do poszczególnych miesięcy objętych wnioskiem,
- 7) weryfikowanie danych wykazanych w Systemie Udostępniania Danych o Pomocy Publicznej (SUDOP). Niniejsze ma na celu wyeliminowanie sytuacji uzyskania przez Beneficjenta podwójnego dofinansowania w odniesieniu do tych samych pracowników w ramach takich samych tytułów wypłat.

Ponadto w stosunku do **5% wybranych losowo Beneficjentów** w trakcie weryfikacji końcowej dokonuje się sprawdzenia **zgodności ze stanem faktycznym złożonych oświadczeń:**

- 1) oświadczenie o spadku obrotów/przychodów,
- 2) oświadczenie o niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych do końca trzeciego kwartału 2019 r.,
- 3) oświadczenie dotyczące braku przesłanek do ogłoszenia upadłości na dzień złożenia wniosku,
- 4) oświadczeń dotyczących spełnienia warunków, o których mowa w art. 15g ust. 18, art. 15gg ust. 7, art. 15gga ust. 6 pkt.7 ustawy COVID-19 (podwójne finansowanie).

Według stanu na dzień 31.12.2023 r.:

- **przeprowadzono 45 kontroli Beneficjentów COVID-19** - wobec faktu, iż Dyrektor WUP ma prawną możliwość przeprowadzenia kontroli Beneficjentów, podjęte zostały czynności zmierzające do skontrolowania tych Beneficjentów którzy nie złożyli rozliczeń, lub złożone dokumenty budziły wątpliwości co do prawidłowości wydatkowania otrzymanych

28

środków. Ponadto z założenia w trakcie każdej kontroli weryfikowane są oświadczenia składane przez Beneficjentów na etapie składania wniosków o dofinansowanie;

- **wystawiono 588 wezwań do zwrotu środków na łączną kwotę 15 939 000,00 zł, w tym:**
 - = w roku 2020 - 4 wezwania na kwotę 75 000,00 zł,
 - = w roku 2021 - 54 wezwania na kwotę 375 000,00 zł,
 - = w roku 2022 - 191 wezwań na kwotę 1 822 000,00 zł,
 - = w roku 2023 - 339 wezwań na kwotę 13 667 000,00 zł.

Wezwania do zwrotu środków przygotowywane są w odniesieniu do konkretnych sytuacji, które różnią się stanem faktycznym i prawnym.

- **Beneficjenci dokonali zwrotu środków na łączną kwotę 36 066 000,00 zł, w tym:**
 - = w roku 2020 – 23 550 000,00 zł
 - = w roku 2021 – 6 170 000,00 zł
 - = w roku 2022 – 1 860 000,00 zł
 - = w roku 2023 – 4 486 000,00 zł

Na kwotę zwróconych środków składają się m. in. środki wynikające z rezygnacji z otrzymanego wsparcia oraz z rozliczeń wniosków, do których zaliczyć można:

- = środki niewykorzystane podczas realizacji wniosku,
- = środki wykorzystane niezgodnie z przeznaczeniem, pobrane nienależnie lub w nadmiernej wysokości,
- = należności poboczne w tym odsetki, naliczone za zwrot środków po terminie przewidzianym na dokonanie rozliczenia oraz odsetki od środków wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem, jak również inne wynikające z czynności windykacyjnych.

Windykacja należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wg stanu na 31 grudnia 2023 r.

- 1) Do postępowania administracyjnego mającego na celu wyegzekwowanie należności zakwalifikowano **89 spraw**, z czego ostatecznie **wszczęto 59** postępowań administracyjnych (art. 15gg ustawy Covid-19), w tym:
 - = wydano 55 decyzji administracyjnych,
 - = wystawiono 37 upomnień do zwrotu środków,
 - = kolejnych 24 spraw oczekuje na wszczęcie postępowania administracyjnego.
- 2) W ramach postępowania sądowego (art. 15g, 15gga ustawy Covid-19) skierowano:
 - = 73 pozwy do Sądu,
 - = 23 pozwy są w przygotowaniu.
- 3) Skierowano 11 zawiadomień do prokuratury o możliwości popełnienia przestępstwa (złożenie oświadczeń niezgodnych ze stanem faktycznym), kolejne 4 zawiadomienia są w przygotowaniu.

- 4) Łącznie wpłynęło 65 wniosków o umorzenie lub o rozłożenie na raty należności. Zaopiniowano 36 wniosków do Dysponenta FGŚP w sprawie rozłożenia na raty, umorzenia należności. W stosunku do 5 wniosków dłużnik spłacił całość należności.
- 5) Prowadzone są 52 postępowania egzekucyjne, z czego: 20 w trybie egzekucji komorniczej, a 32 w trybie egzekucji administracyjnej.

* * *

Podsumowując, zadania powierzone do realizacji Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego Uchwałą Nr LVIII/717/23 z dnia 27 marca 2023 r. zostały w pełni zrealizowane.

Kielce, luty 2024 roku



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

ANALIZA I OCENA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚWIĘTOKRZYSKIM W 2023 ROKU

KIELCE 2024







Redakcja:

Zespół ds. Badań i Analiz Rynku Pracy
Wydział Promocji i Badań
Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach

SPIS TREŚCI

SYNTEZA	5
ŚWIĘTOKRZYSKI RYNEK PRACY W 2023 ROKU	7
1. Spadek bezrobocia	7
2. Aktywność ekonomiczna mieszkańców województwa świętokrzyskiego	9
3. Zróznicowanie poziomu i stopy bezrobocia rejestrowanego w powiatach	11
4. Bilans bezrobotnych	12
5. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	14
6. Struktura bezrobotnych z uwzględnieniem wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy	15
7. Niższa skala zwolnień grupowych	17
8. Utrzymujący się deficyt na określone kwalifikacje i umiejętności, przy spadku popytu na pracę	17
9. Więcej zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej	22
10. Spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw	24
11. Napływ pracowników zza wschodniej granicy	25
12. Demografia jako czynnik kształtujący kapitał ludzki w regionie	28

SYNTEZA

 <p>Zmniejszenie liczby bezrobotnych w regionie</p>	<p>Liczba bezrobotnych na przestrzeni 2023 roku kształtowała się na stabilnym niskim poziomie. Na koniec grudnia w ewidencji powiatowych urzędów pracy w województwie pozostawało 33.724 bezrobotnych, czyli o 0,9% mniej niż w końcu 2022 roku. Stopa bezrobocia ukształtowała się na takim samym poziomie jak przed rokiem i wyniosła 7,8% (5,1% w kraju). Niższa była stopa bezrobocia według metodologii Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL), która w III kwartale 2023 roku wyniosła 2,8% (2,7% w kraju).</p>
 <p>Niekorzystne zmiany struktury demograficznej ludności oraz niższa aktywność zawodowa mieszkańców</p>	<p>W wyniku spadku liczby ludności i zmian struktury wiekowej populacji zmniejszają się zasoby siły roboczej na rynku pracy. Aktywni zawodowo mieszkańcy w III kwartale 2023 roku stanowili 56,3% ludności w wieku 15-89 lat (o 0,5 p. proc. mniej niż rok wcześniej). Liczba pracujących wyniosła 528 tys. osób, a wskaźnik zatrudnienia ukształtował się na poziomie 54,7%. Populacja biernych zawodowo liczyła 422 tys.</p>
 <p>Wyższy odpływ bezrobotnych niż napływ osób do bezrobocia</p>	<p>Na przestrzeni 2023 roku w urzędach pracy zarejestrowały się 52.073 osoby (o 2,2 tys. mniej niż przed rokiem), natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono 52.378 osób (o 5,9 tys. mniej). W porównaniu do 2022 roku napływ zmniejszył się o 4,1%, a odpływ o 10,2% (rok wcześniej w obu przypadkach miał miejsce wzrost).</p>
 <p>Utrzymujący się deficyt na określone kwalifikacje i umiejętności, przy spadku popytu na pracę</p>	<p>Zwiększyła się liczba zawodów deficytowych w regionie, w których pracodawcy mają problemy z pozyskaniem pracowników. W 2023 roku pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy 21.662 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (o 21,5% mniej niż rok wcześniej). Obniżył się, ale nadal wysoki był udział ofert z sektora prywatnego (z 83,7% do 83,1%).</p>
 <p>Mniejsza skala zgłoszeń i zwolnień grupowych</p>	<p>W 2023 roku pracodawcy zgłosili zamiar zwolnienia 238 pracowników w trybie zwolnień grupowych (rok wcześniej 587). Zwolnionych zostało 218 pracowników z 4 zakładów pracy (rok wcześniej 484 z 11 zakładów). Zwolnienia objęły głównie pracowników likwidowanego zakładu produkującego odzież wierzchnią (204 osoby).</p>
 <p>Wzrost liczby podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON</p>	<p>Na przestrzeni 2023 roku liczba podmiotów w regionie wpisanych do rejestru REGON zwiększyła się do 129.214, tj. o 2,3 tys. (1,8%). Podobnie jak rok i dwa lata wcześniej przybyło wyłącznie podmiotów zatrudniających do 9 osób, które stanowiły 96,5% ogółu podmiotów.</p>

ŚWIĘTOKRZYSKI RYNEK PRACY W 2023 ROKU - najważniejsze dane i wskaźniki

Od kilku lat na rynek pracy wpływają zjawiska nagłe, wywołujące sytuacje kryzysowe o zasięgu globalnym, których skutki są trudne do przewidzenia. Zamrożenie gospodarki krajowej i światowej w 2020 roku z powodu wybuchu pandemii Covid-19 oraz kryzys surowcowy, energetyczny i migracyjny po wybuchu wojny w Ukrainie w lutym 2022 roku powodują szereg długofalowych następstw w wymiarze społecznym i gospodarczym.

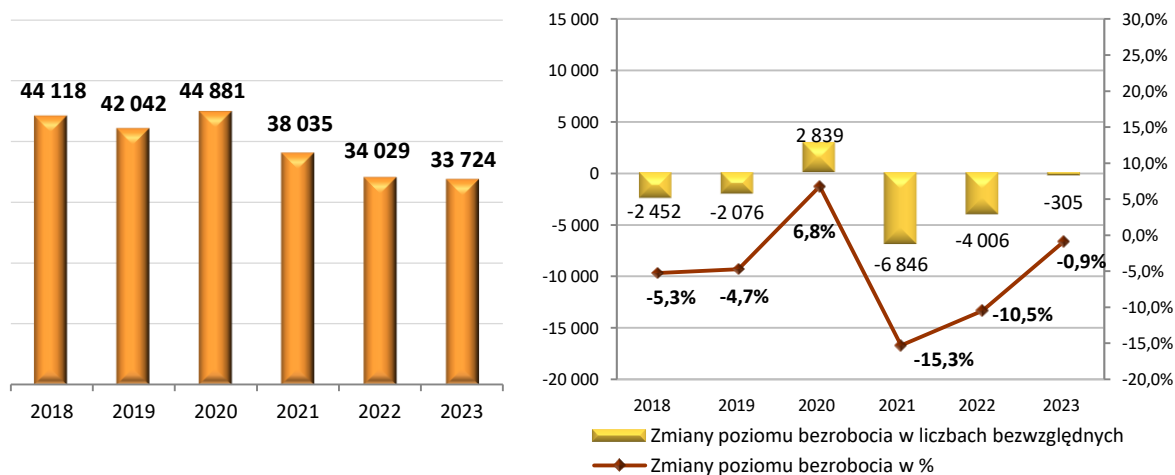
W obliczu narastającej niepewności co do dalszego przebiegu konfliktów zbrojnych i ich wpływu na sytuację geopolityczną firmy podejmują działania, których celem jest przede wszystkim obniżenie kosztów ich funkcjonowania. Nie pozostaje to bez wpływu na poziom zatrudnienia. Spada liczba nowych rekrutacji, a pracodawcy coraz silniej odczuwają presję na wzrost płac związaną z inflacją, przy jednoczesnym wzroście obciążeń wynikających ze wzrostu płacy minimalnej. Dane z sektora przedsiębiorstw za 2023 rok pokazują obniżenie poziomu przeciętnego zatrudnienia w regionie. Niemniej jednak skala zwolnień grupowych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, które mogłyby wskazywać na znaczące pogorszenie kondycji regionalnego rynku pracy jest niewielka.

Stabilna sytuacja obserwowana jest w bezrobociu, na co wpływ mają procesy demograficzne, w wyniku których spada liczebność potencjalnych zasobów pracy, czyli osób wchodzących na rynek pracy oraz osób będących w wieku produktywnym. W części branż i grup zawodów utrzymuje się problem deficytu określonych kwalifikacji i umiejętności. Odpowiedzią na to są realizowane przez samorząd województwa projekty na rzecz rozwoju szkolnictwa branżowego przygotowujące nowe kadry dla regionalnej gospodarki.

1. Spadek bezrobocia

Na przestrzeni ostatnich trzech lat poziom bezrobocia rejestrowanego w województwie obniżył się o blisko 25%. Liczba bezrobotnych na koniec 2023 roku wyniosła 33.724 osoby, czyli o ponad 11 tysięcy mniej niż w końcu 2020 roku. Najwyższą dynamikę spadku odnotowano w 2021 roku, kiedy nastąpiło silne odbicie gospodarki po okresie obostrzeń w prowadzeniu działalności gospodarczej związanych z pandemią. W kolejnych dwóch latach dynamika spadku malała i w 2023 roku wyniosła 0,9%, co oznacza spadek o 305 osób w skali roku (w kraju liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 3,0%).

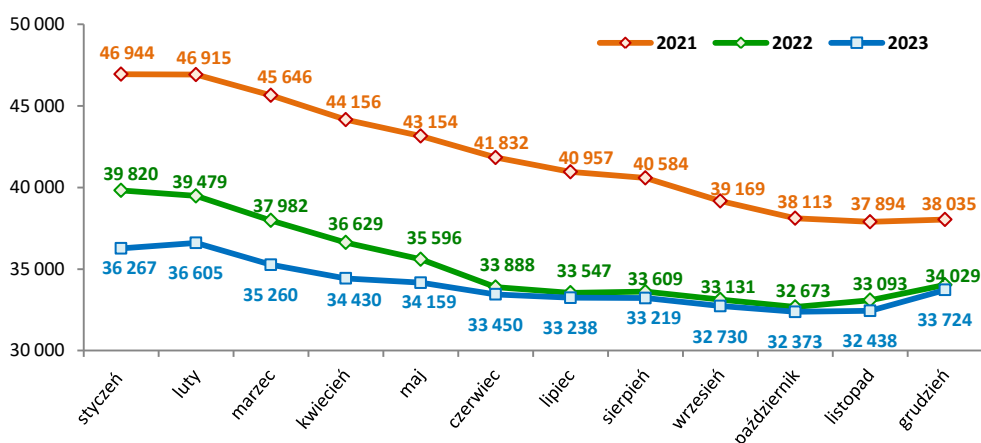
Liczba bezrobotnych i zmiany poziomu bezrobocia w woj. świętokrzyskim w latach 2018-2023



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

We wszystkich miesiącach 2023 roku bezrobocie kształtowało się na niższym poziomie niż w roku 2022. Różnica ta jednak sukcesywnie malała i począwszy od czerwca liczba bezrobotnych w kolejnych miesiącach utrzymywała się na podobnym poziomie jak przed rokiem. Sezonowy wzrost liczby bezrobotnych, podobnie jak w latach poprzednich, obserwowany był w pierwszych i ostatnich miesiącach roku. Wzrost liczby zarejestrowanych w tym okresie wynika z mniejszego popytu na pracę oraz wygaszania umów i programów aktywizacji.

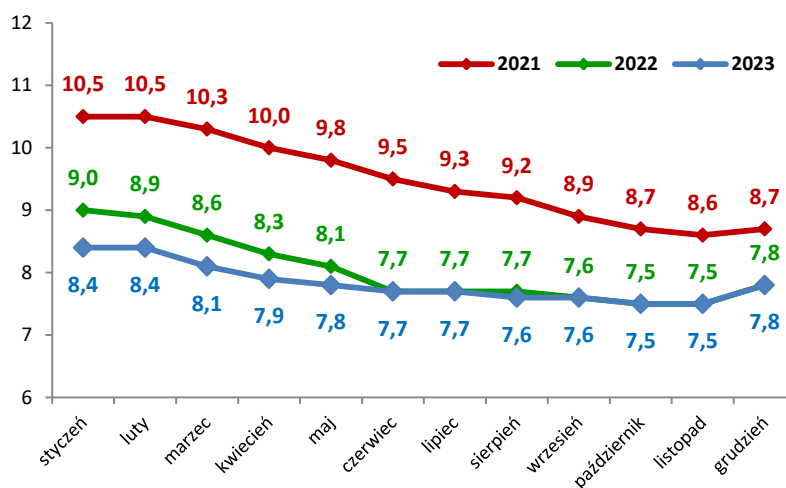
Poziom bezrobocia w woj. świętokrzyskim w latach 2021-2023
(stan na koniec miesiąca)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wzroście w styczniu i lutym (do 8,4%), następnie obniżała się osiągając najniższą wartość w październiku i listopadzie (7,5%). Na koniec 2023 roku stopa bezrobocia wyniosła 7,8% wobec 5,1% w kraju. Analogicznie do poziomu bezrobocia wskaźnik od czerwca do grudnia kształtował się na takim samym lub zbliżonym poziomie jak w roku 2022.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w woj. świętokrzyskim w latach 2021-2023



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS)

Znacznie niższa od stopy bezrobocia rejestrowanego jest stopa liczona według metodologii BAEL¹, która wśród pracujących uwzględnia osoby wykonujące pracę w szarej strefie.

¹ Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności realizowane przez GUS

W III kwartale 2023 roku wyniosła ona 2,8% wobec 3,6% rok wcześniej, zmniejszając dystans do wskaźnika w kraju (2,7%). Unijny urząd statystyczny potwierdza, że Polska plasuje się w czołówce krajów z najniższą stopą bezrobocia - w grudniu 2023 wskaźnik również wyniósł 2,7%, nasz kraj wyprzedzała tylko Malta (2,4%), przy średniej unijnej wynoszącej 5,9% (najwyższe bezrobocie na poziomie 11,7% odnotowano natomiast w Hiszpanii)².

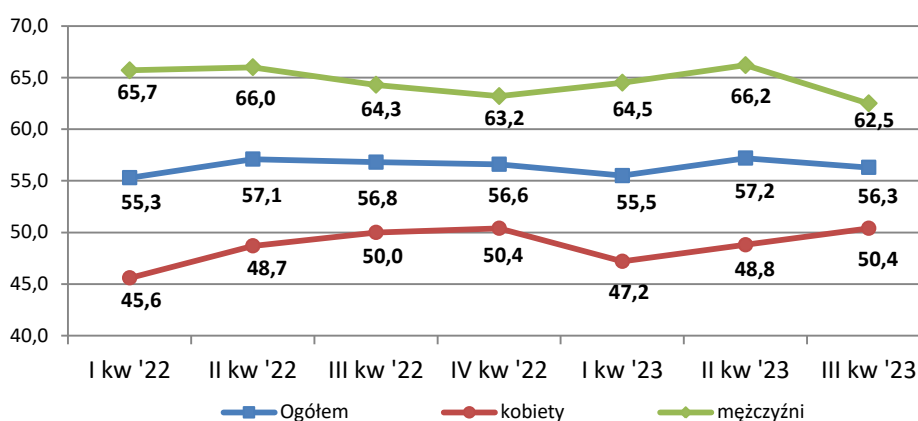
2. Aktywność ekonomiczna mieszkańców województwa świętokrzyskiego³

56,3%

Współczynnik aktywności
zawodowej osób w wieku
15-89 lat

W trzecim kwartale 2023 roku aktywni zawodowo mieszkańcy Świętokrzyskiego stanowili 56,3% ludności w wieku 15-89 lat (o 0,5 p. proc. mniej niż przed rokiem). Wskaźnik aktywności zawodowej w skali roku zmniejszył się w grupie mężczyzn, zwiększył się natomiast wśród kobiet i wyniósł odpowiednio: 62,5% i 50,4%.

Współczynnik aktywności zawodowej według płci (dane kwartalne)



Liczba aktywnych zawodowo mieszkańców w trzecim kwartale 2023 roku ukształtowała się na poziomie **543 tys. osób** (o 1,1% niższym niż przed rokiem). Wśród aktywnych zawodowo 528 tys. to osoby pracujące (97,2%), natomiast 15 tys. to bezrobotni (2,8%). Liczba pracujących zmniejszyła się o 0,2%, co było wynikiem jej spadku wśród mężczyzn (o 1,4%), podczas gdy w grupie kobiet zwiększyła się ona o 1,3%. Liczba bezrobotnych zmniejszyła się natomiast o ¼. Współczynnik aktywności zawodowej ludności wyniósł 56,3%. Wyższą jego wartość notuje się wśród mężczyzn 62,5% (spadek o 1,8 p.proc. w skali roku) wobec 50,4% wśród kobiet (wzrost o 0,4 p.proc.). Różnica w poziomie aktywności według płci zmniejszyła się do 12,1 p.proc. (wobec 14,3 p.proc. rok wcześniej i 16 p.proc. dwa lata wcześniej). Ze względu na miejsce zamieszkania wyższy poziom wskaźnika odnotowano na wsi (58,1%) niż w miastach (54,2%). Najwyższy współczynnik aktywności zawodowej utrzymuje się w grupie osób z wykształceniem wyższym (82,6%). Dla porównania wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym wyniósł on 60,4%, a niepełna 55% wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz zasadniczym zawodowym/branżowym. Najniższą aktywność zawodową notuje się w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym lub bez wykształcenia (14,0%).

² <https://www.praca.gov.pl>, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, dane opublikowane w dniu 1 lutego 2024 roku

³ *Aktywność ekonomiczna ludności w województwie świętokrzyskim w 3 kwartale 2023 roku (dane wstępne)*, Informacje sygnałowe, Urząd Statystyczny w Kielcach, grudzień 2023

54,7%

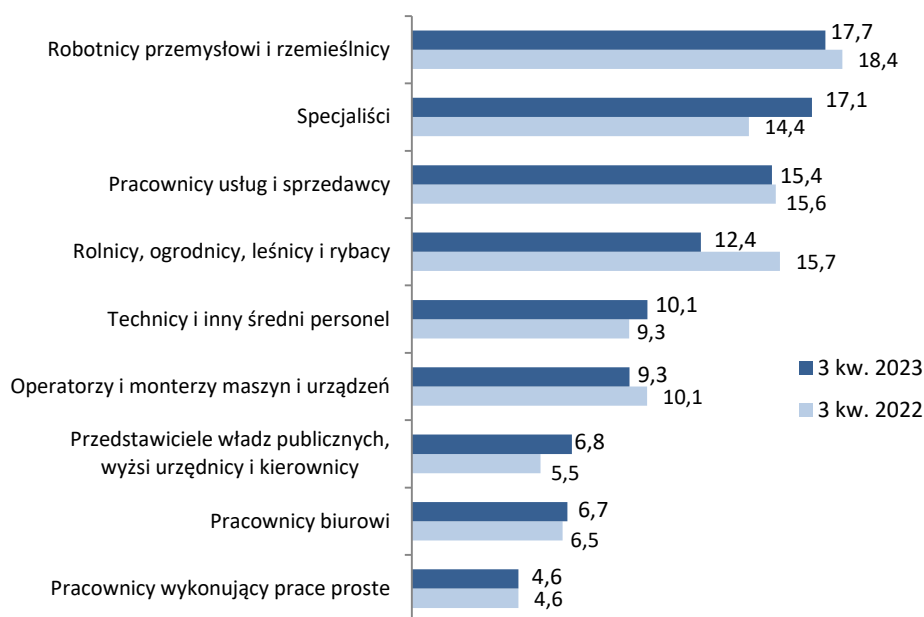
Wskaźnik zatrudnienia

Miernikiem zaangażowania ludności w procesie pracy jest wskaźnik zatrudnienia, który w trzecim kwartale 2023 roku ukształtował się na poziomie **54,7%**. Wyższy wskaźnik utrzymuje się wśród mężczyzn, spośród których pracowało 61,0% wobec 48,8% pracujących wśród kobiet.

W skali roku wskaźnik zatrudnienia, podobnie jak współczynnik aktywności zawodowej, zmniejszył się wśród mężczyzn (0,8 p.proc.), natomiast wzrósł wśród kobiet (o 0,6 p.proc.). Na obszarach wiejskich obniżył się on o 0,3 p.proc. osiągając wartość 56,6%, natomiast w miastach zwiększył się o 0,4 p.proc. i wyniósł 52,6%.

Najwyższy wskaźnik zatrudnienia wystąpił wśród osób w wieku 35-44 lata (87,3%) oraz 45-54 lata (87,2%). Wysoki był również wśród osób w wieku 25-34 lata (78,1%), natomiast najniższy w skrajnych grupach wieku: 15-24 lata (25,9%) oraz 55-89 lat (27,4%). Poziom wskaźnika zatrudnienia różnicował także poziom wykształcenia. Najwyższą wartość odnotowano wśród osób, które ukończyły szkołę wyższą (80,9%), a najniższą wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego (14,0%). W grupach z wykształceniem: policealnym i średnim zawodowym, średnim ogólnokształcącym oraz zasadniczym zawodowym/branżowym wskaźnik kształtował się między 58,8% a 52,3%.

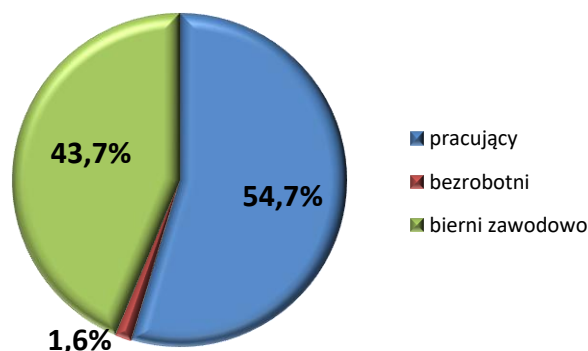
Struktura pracujących (w %) według grup zawodowych



W trzecim kwartale 2023 roku najliczniejszą grupą zawodową w regionie byli *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, którzy stanowili 17,7% pracujących (o 0,7 p.proc. mniej niż przed rokiem). Równie liczną grupą pozostawali *specjaliści*, ich udział w skali roku wzrósł do 17,1% (o 2,7 p.proc.). Na trzecim miejscu uplasowali się *pracownicy usług i sprzedawcy*, stanowili oni 15,4% analizowanej populacji (spadek udziału o 0,2 p.proc.).

Najwięcej pracujących skupiał sektor usług - niemal 54%, przemysł i budownictwo - 33% (w kraju odpowiednio: 62% i 29%), a sektor rolniczy - 13% (wobec 8% w kraju).

Struktura ludności w wieku 15-89 lat wg statusu na rynku pracy w III kwartale 2023 roku



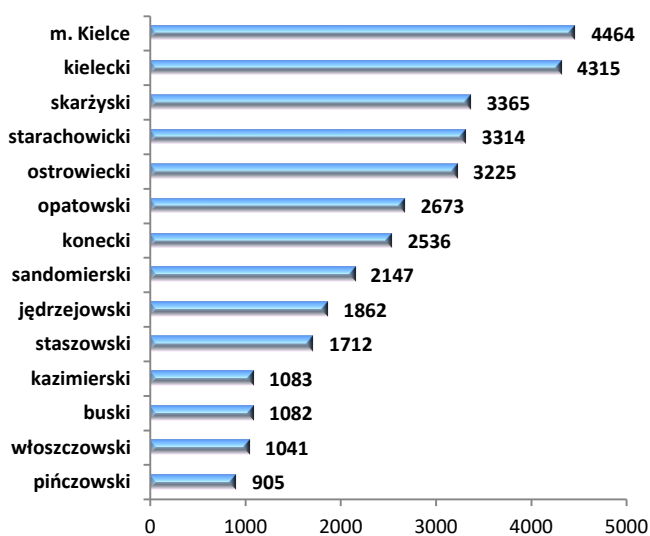
Struktura mieszkańców objętych badaniem aktywności zawodowej pokazuje, że odsetek pracujących w trzecim kwartale 2023 roku był o 0,1 p.proc. niższy niż rok wcześniej. Zmniejszył się również odsetek osób bezrobotnych (o 0,5 p.proc.). Wzrósł natomiast odsetek biernych zawodowo (o 0,6 p.proc.). Populacja biernych zawodowo liczyła **422 tys. osób**, czyli 43,7% ogółu. W skali roku liczba biernych zawodowo zwiększyła się o 1,2%, przy czym wzrost wystąpił wśród mężczyzn (o 4,8%), natomiast wśród kobiet odnotowano spadek (o 1,2%).

Najważniejszym powodem braku aktywności zawodowej (przyczyny określone dla populacji w wieku 15-74 lata) było pobieranie świadczeń emerytalnych, na co wskazywało 51% biernych zawodowo. Na kolejnych miejscach jako przyczynę bierności wskazywano: naukę i uzupełnianie kwalifikacji (21,3%) oraz chorobę i niepełnosprawność (11,1%).

3. Zróżnicowanie poziomu i stopy bezrobocia rejestrowanego w powiatach

Najwięcej bezrobotnych w regionie skupiają Kielce i powiat kielecki (łącznie 26% ogółu), posiadające największą liczbę ludności. Najmniejszy odsetek bezrobotnych (po ok. 3%) stanowią mieszkańcy powiatów: pińczowskiego, włoszczowskiego, buskiego i kazimierskiego. W skali roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się w 9 powiatach, w tym najsilniej w pińczowskim (o 11,3%), natomiast w 5 powiatach wzrosła, w tym najsilniej w ostrowieckim (o 7,5%).

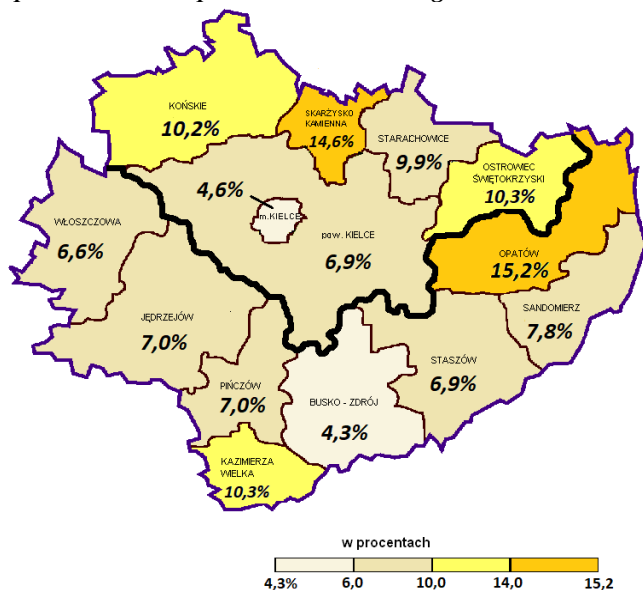
Liczba bezrobotnych na koniec 2023 roku



powiaty	Zmiana r/r	
	w %	w osobach
pińczowski	- 11,3	-115
włoszczowski	- 7,5	- 84
sandomierski	- 6,3	- 144
opatowski	- 4,9	- 138
buski	- 4,1	- 46
konecki	- 3,4	- 88
kielecki	- 2,3	- 103
skarżyski	- 1,2	- 41
m. Kielce	- 0,4	- 16
starachowicki	2,2	72
kazimierski	2,6	27
jędrzejowski	3,7	66
staszowski	4,9	80
ostrowiecki	7,5	225

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

Stopa bezrobocia w powiatach na koniec grudnia 2023 roku



powiaty	zmiana r/r w p. proc.
pińczowski	-0,8
opatowski	-0,6
włoszczowski	-0,5
sandomierski	-0,4
konecki	-0,3
buski	-0,1
kielecki	-0,1
skarżyski	-0,1
kraj	-0,1
m. Kielce	0,0
województwo	0,0
jędrzejowski	0,3
kazimierski	0,3
starachowicki	0,3
staszowski	0,4
ostrowiecki	0,7

Województwo: 7,8% kraj: 5,1%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

W województwie utrzymuje się terytorialne zróżnicowanie natężenia bezrobocia, czego odzwierciedleniem jest wyliczana przez GUS stopa bezrobocia. Pokazuje ona jaki udział procentowy stanowią zarejestrowani bezrobotni w liczbie mieszkańców aktywnych zawodowo (tzn. pracujących i bezrobotnych)⁴. Na koniec 2023 roku różnica między najniższą i najwyższą wartością wskaźnika w powiatach wyniosła 10,9 p.proc. i była niższa w porównaniu do lat poprzednich (2022 - 11,4 p.proc., 2021 - 12,2 p.proc.). W większości powiatów, analogicznie do zmian liczby osób zarejestrowanych, odnotowano obniżenie stopy bezrobocia (najsilniejszy spadek w pińczowskim i opatowskim). Wzrost stopy bezrobocia miał miejsce w pięciu powiatach (najsilniejszy w ostrowieckim i staszowskim).

Najwyższą stopę bezrobocia na koniec 2023 roku posiadał powiat opatowski (15,2%). Wysokie wartości wskaźnika utrzymują się w powiatach posiadających tradycje przemysłowe: skarżyskim, ostrowieckim, koneckim i starachowickim, skupionych w podregionie kieleckim⁵. W większości powiatów o charakterze rolniczym, należących do podregionu sandomiersko-jędrzejowskiego⁶, stopa bezrobocia była relatywnie niższa, w tym najniższa w powiecie buskim (4,3%). Niską stopę mają również Kielce (4,6%), które jako ośrodek centralny charakteryzują się wysoką koncentracją podmiotów gospodarczych.

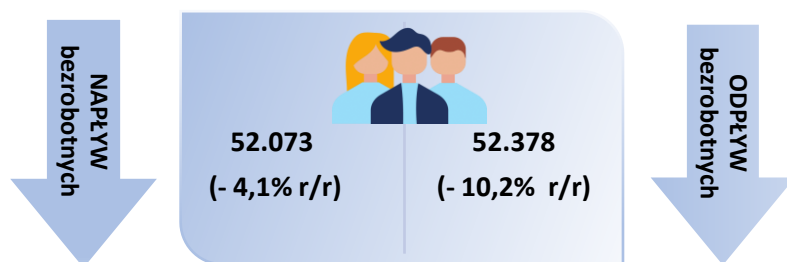
4. Bilans bezrobotnych

Analiza ruchu bezrobotnych na przestrzeni 2023 roku, pokazała iż odpływ bezrobotnych kolejny rok był wyższy od napływu osób do rejestrów bezrobocia, przy czym w porównaniu do roku 2022 odnotowano spadek liczby rejestrujących się, jak i wyrejestrowanych.

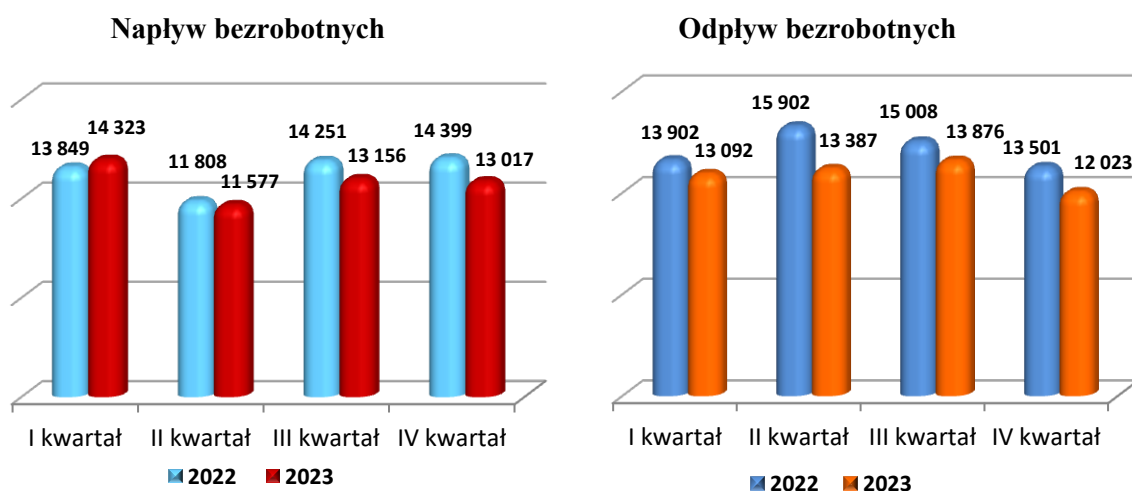
⁴ Bez osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

⁵ Podregion kielecki, powiaty: kielecki, konecki, ostrowiecki, skarżyski, starachowicki oraz m. Kielce.

⁶ Podregion sandomiersko-jędrzejowski, powiaty: buski, jędrzejowski, kazimierski, opatowski, pińczowski, sandomierski, staszowski, włoszczowski.



W 2023 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowały się **52.073 osoby bezrobotne**, co oznacza spadek nowych rejestracji o 2.234, tj. o 4,1% w skali roku (w 2022 roku miał miejsce wzrost o 6,1%). Wśród nowo zarejestrowanych zmniejszył się udział osób rejestrujących się po raz pierwszy (z 19,6% do 18,9%). Powracający do rejestrów po raz kolejny stanowili 81,1% (wobec 80,4% w 2022 roku). Wyższą niż przed rokiem liczbę rejestrujących się obserwowano jedynie w I kwartale, w którym odnotowano najwyższy napływ w 2023 roku.

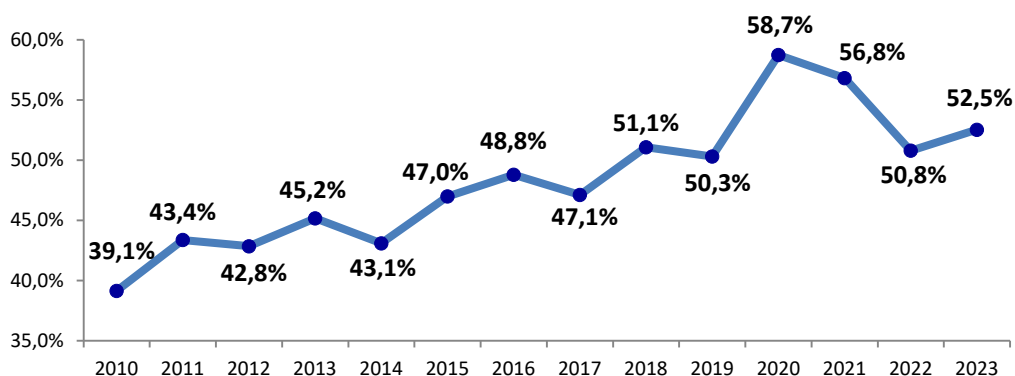


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

Z analizy odpływu bezrobotnych na przestrzeni 2023 roku wynika, że we wszystkich kwartałach poziom wyrejestrowań był niższy niż w roku poprzednim. Jednocześnie w pierwszym i czwartym kwartale odpływ był niższy od napływu, natomiast w drugim i trzecim kwartale odpływ przewyższał napływ.

W 2023 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem **52.378 osób**, tj. o 5,9 tys. mniej niż rok wcześniej. Spośród wyrejestrowanych bezrobotnych 27,5 tys. osób podjęło pracę i był to główny powód wszystkich wyłączeń (52,5%). W skali roku liczba podejmujących pracę zmniejszyła się o 2,1 tys. (o 2,5% spadła liczba podjęć pracy niesubsydiowanej, natomiast subsydiowane zatrudnienie zmniejszyło się o 22,2%). Udział osób podejmujących zatrudnienie niesubsydiowane zwiększył się z 76,7% do 80,5%.

Udział podejmujących pracę w ogólnej liczbie wyłączonych z ewidencji urzędów pracy



Źródło: Wyciecznia własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

Udział podejmujących pracę wśród wyrejestrowanych w 2023 roku był wyższy niż rok wcześniej i jednocześnie wyższy niż w okresie przed pandemią. Wysoki udział podejmujących pracę w latach 2020-2021 wynikał z faktu, iż w okresie pandemicznym mniej było wyłączeń z innych powodów, np. niepotwierdzenia gotowości do pracy (9,4% w 2020 r., 10,2% w 2021 r. wobec 12,6% w 2022 r. i 14,0% w 2023 r.), rezygnacji ze statusu bezrobotnego (odpowiednio: 6,1%, 6,3%, 7,0% i 7,0%), czy odmowy przyjęcia pracy lub innej formy pomocy (odpowiednio: 3,0%, 4,1%, 6,1% i 5,6%).

Podejmujący pracę w większości powiatów stanowili ponad połowę ogółu wyrejestrowanych, (najwyższy odsetek odnotowano w starachowickim, staszowskim i jędrzejowskim), tylko w trzech powiatach udziały te były niższe (kieleckim, sandomierskim i opatowskim).

Napływy i odpływy bezrobotnych w 2023 roku

województwo	m. Kielce	buski	jędrzejowski	kazimierski	kielecki	konecki	opatowski	ostrowiecki	pińczowski	sandomierski	skarżyski	starachowicki	staszowski	włoszczowski
NAPŁYW (osoby rejestrujące się w 2022 roku)														
52.073	7468	1895	2634	1252	8281	4755	3236	6245	950	2889	4317	4006	2731	1414
ODPŁYW (osoby wyrejestrowane w 2022 roku)														
52.378	7484	1941	2568	1225	8384	4843	3374	6020	1065	3033	4358	3934	2651	1498
osoby wyrejestrowane z powodu podjęcia pracy														
27.511	3911	987	1434	621	3876	2545	1611	3297	556	1409	2291	2641	1509	823
udział % podejmujących pracę do ogółu wyrejestrowanych														
52,5%	52,3	50,9	55,8	50,7	46,2	52,6	47,7	54,8	52,2	46,5	52,6	67,1	56,9	54,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

5. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec grudnia 2023 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było **28.010 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**⁷ (83,1% ogółu), w tym 14.599 kobiet (52,1%). Populacja bezrobotnych zaliczanych do omawianej grupy zmniejszyła się o 0,6 tys. (o 1,9%) w odniesieniu do roku 2022.

⁷ Liczba bezrobotnych spełniających przynajmniej jedno z kryteriów wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Osoby spełniające jednocześnie kilka kryteriów w ogólnej liczbie wykazywane są tylko raz.

L.p.	Osoby, będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w PUP wg stanu na koniec grudnia 2023 roku	Liczba bezrobotnych	%*	Kobiety	%*	Mężczyźni	%*
1	Do 30 roku życia	8.757	26,0	4.792	14,2	3.965	11,8
	w tym do 25 roku życia	4.661	13,8	2.392	7,1	2.269	6,7
2	Długotrwale bezrobotne	16.684	49,5	8.948	26,5	7.736	22,9
3	Powyżej 50 roku życia	8.552	25,4	3.139	9,3	5.413	16,1
4	Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	221	0,7	147	0,4	74	0,2
5	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	5.098	15,1	4.429	13,1	669	2,0
6	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	41	0,1	24	0,1	17	0,1
7	Niepełnosprawne	2.942	8,7	1.352	4,0	1.590	4,7

*Udział % obliczony został w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w województwie.

Źródło: Wyliczenia własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

Na przestrzeni roku wzrost liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób do 30 roku życia (o 234 osoby, tj. o 2,7%), udział tej grupy w strukturze bezrobotnych zwiększył się o 1,0 p.proc. Zmniejszyła się natomiast liczba bezrobotnych po 50 roku życia (o 235 osób, tj. o 2,7%) i jej udział w strukturze (o 0,4 p.proc.).

W skali roku wzrosła liczba bezrobotnych niepełnosprawnych (o 151 osób, tj. o 5,4%) i ich udział w bezrobociu ogółem (o 0,5 p.proc.). Nieznacznie więcej zarejestrowanych było również osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (o 11). Spadek odnotowano natomiast w grupie osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (o 463) oraz korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 28).

Kolejny rok zmniejszyła się populacja długotrwale bezrobotnych. Na koniec grudnia 2023 roku w grupie tej zarejestrowanych było 16.684 bezrobotnych, tj. o 1.329 osób (o 7,4%) mniej niż w rok wcześniej (w 2022 roku spadek wyniósł 17,5%). Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia grupa ta obejmuje osoby pozostające w rejestrach urzędów pracy ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat⁸.

6. Struktura bezrobotnych z uwzględnieniem wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

W grupie bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2023 roku najwięcej było osób młodych - 38,7% z nich nie skończyło 35 roku życia, przy czym w skali roku obniżył się udział osób w wieku 25-34 lata (z 25,3% do 24,9%), natomiast wzrósł odsetek osób w wieku 18-24 lata (z 12,9% do 13,8%).

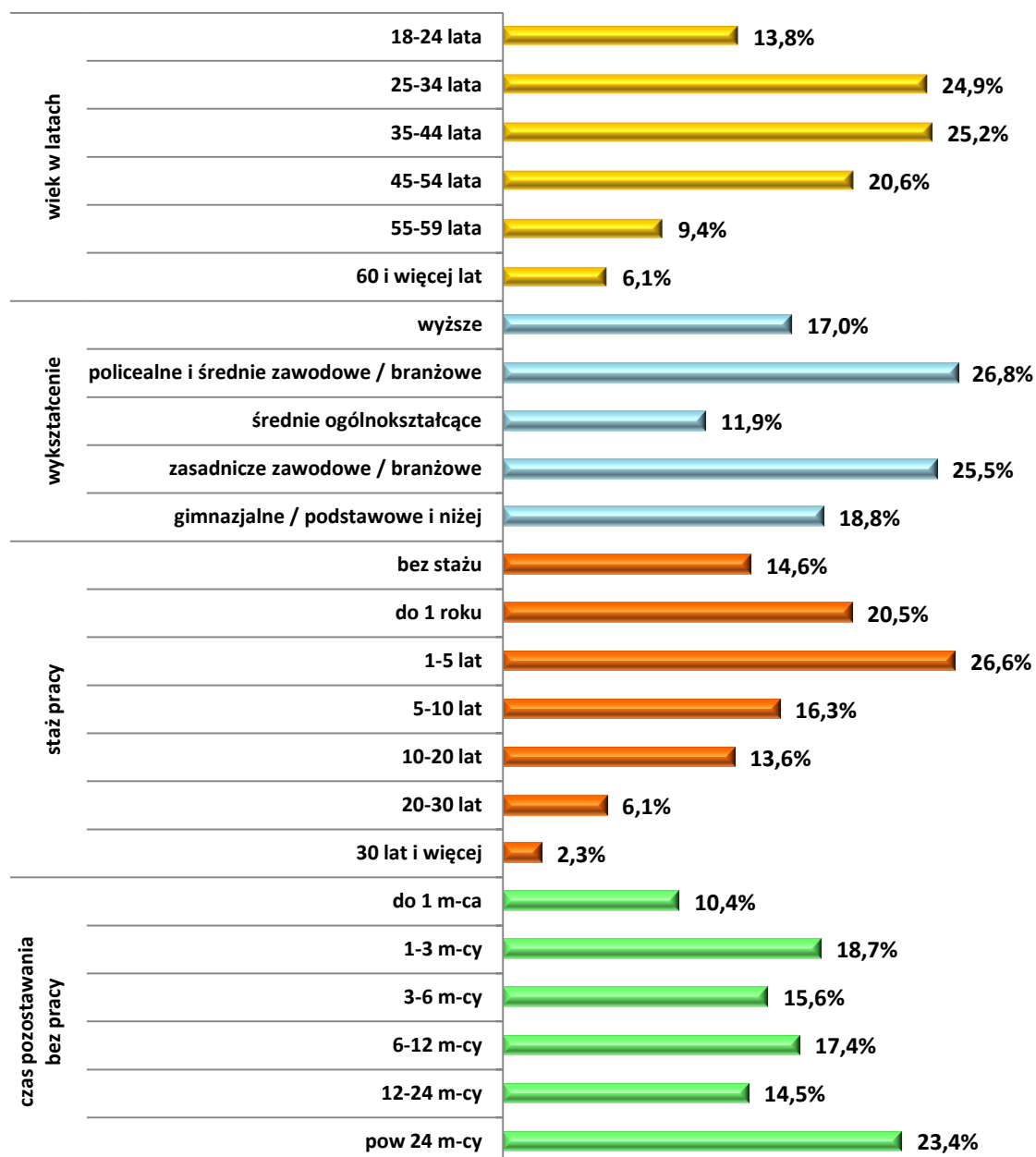
Spośród bezrobotnych pozostających w rejestrach urzędów pracy ponad 44% posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe lub niższe. Ponadto znaczny udział stanowiły osoby posiadające krótki staż pracy: 47% z ogółu ma za sobą okres pracy krótszy niż 5 lat, a kolejne niemal 15% w ogóle nie posiada udokumentowanego doświadczenia zawodowego. Istotne jest, że wśród bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym, osoby młode do 25 roku życia a więc takie, które ukończyły szkoły zawodowe/branżowe w ostatnich latach stanowiły jedynie 11,7% (1.004 osoby). Zdecydowanie większy odsetek w tej kategorii dotyczył osób powyżej 50 roku życia - 40,8% (3.509 osób).

⁸ Art. 2 ust. 1 pkt. 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W grupie bezrobotnych posiadających wykształcenie policealne lub średnie zawodowe/branżowe udziały osób młodych do 25 roku życia oraz osób powyżej 50 roku życia wynosiły odpowiednio: 21,9% (1.978 osób) oraz 17,0% (1.537 osób).

Zmniejszyła się udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, licząc w pełnych miesiącach od momentu ostatniego zarejestrowania się bezrobotnego w powiatowym urzędzie pracy. Na przestrzeni 2023 roku udział tej grupy obniżył się o 3,1 p.proc. (z 41,0% do 37,9%).

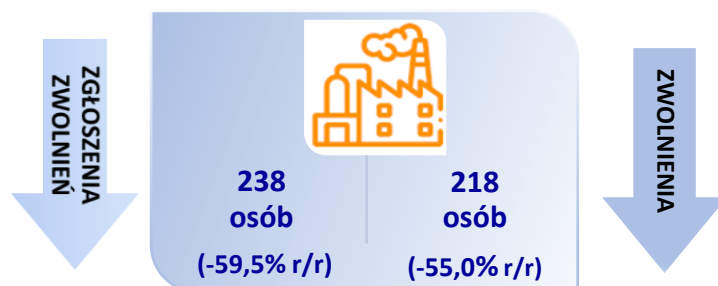
Struktura bezrobotnych na koniec grudnia 2023 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

7. Niższa skala zwolnień grupowych

W 2023 roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęły informacje z 4 zakładów pracy o zwolnieniu 218 pracowników w trybie zwolnień grupowych. Skala zrealizowanych zwolnień była o ponad połowę mniejsza niż w roku 2022 (wówczas zwolniono w tym trybie 484 osoby), podobnie jak skala zgłoszeń (238 osób wobec 587 w roku 2022).



Zwolnienia grupowe w 2023 roku według powiatów

Powiat	Branża	Liczba zwolnionych pracowników
kielecki	Sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek (PKD 45.11.Z)	2
	Kupno i sprzedaż nieruchomości na własny rachunek (PKD 68.10.Z)	2*
m. Kielce	Produkcja ceramicznych kafli i płytek (PKD 23.31.Z)	10*
ostrowiecki	Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej (PKD 14.13.Z)	204

* Zwolnienia dokonane na podstawie zgłoszeń z 2022 roku.

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRiPS-01 oraz miesięczne informacje o zgłoszeniach i zwolnieniach grupowych przekazywane przez powiatowe urzędy pracy.

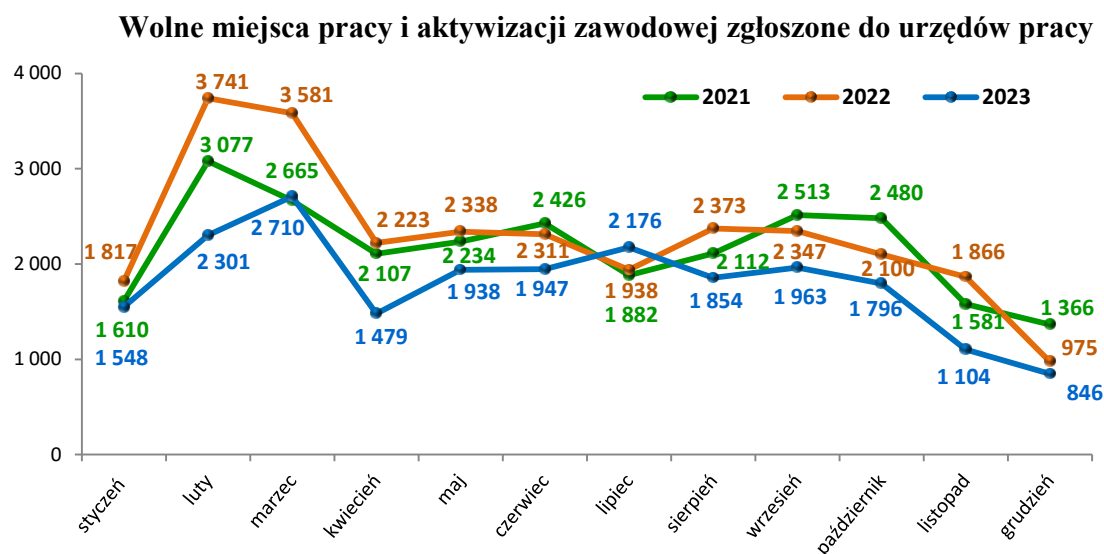
Najwięcej pracowników straciło pracę w wyniku likwidacji zakładu pracy w powiecie ostrowieckim - 204 osoby (głównie szwaczki). W ramach monitorowania zwolnień grupowych Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim pozyskał dodatkowe środki na realizację programów aktywizacji zawodowej dla zwolnionych osób.

Na koniec grudnia 2023 roku w 4 zakładach pracy do zwolnienia pozostawało 47 osób. Z danych przekazanych przez powiatowe urzędy pracy w styczniu 2024 roku wynika, że część pracodawców wycofała się z zamiaru przeprowadzenia zwolnień. Na koniec stycznia br. aktualne zgłoszenia obejmowały grupę 19 osób: przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw (17 osób z powiatu starachowickiego) oraz badania w dziedzinie nauk społecznych (2 osoby z powiatu kieleckiego).

8. Utrzymujący się deficyt na określone kwalifikacje i umiejętności przy spadku popytu na pracę

Analiza liczby ofert pracy, które wpływają do powiatowych urzędów pracy pokazuje spadek zapotrzebowania na pracowników. Jednocześnie rośnie deficyt wykwalifikowanych kadr w regionie. Już w II połowie 2022 roku liczba rekrutacji zauważalnie zmniejszyła się i trend ten utrzymał się w roku 2023. Popyt na pracę w skali roku zmniejszył się o 21,5%, pracodawcy zgłosili **21.662 oferty** wobec 27.610 w roku 2022.

Najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych w pierwszym kwartale, natomiast w kolejnych kwartałach, pomimo trwającego okresu prac sezonowych, obserwowano znaczną ostrożność pracodawców w prowadzeniu nowych procesów rekrutacyjnych. Odczyty z niemal wszystkich miesięcy były na dużo niższym poziomie niż w roku 2022 i 2021.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

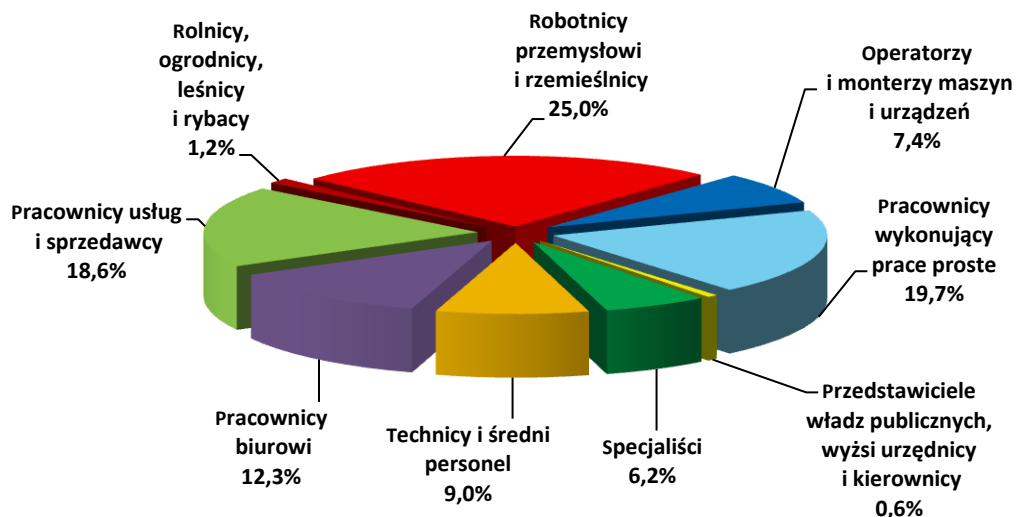
W całej puli ofert pracy nieznacznie zmniejszył się udział ofert pochodzących z sektora prywatnego: w roku 2023 wyniósł 83,1% wobec 83,7% rok wcześniej, a zwiększył się udział ofert z sektora publicznego, odpowiednio: 16,9% wobec 16,3%.

Analiza wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów wskazuje, że ich struktura w układzie zawodowym nie różniła się znacząco od lat poprzednich. Pracodawcy poszukiwali przede wszystkim robotników przemysłowych i rzemieślników; pracowników wykonujących prace proste oraz pracowników usług i sprzedawców (łącznie 63,3% wszystkich ofert). Najczęściej wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w poszczególnych grupach zawodowych kierowano do:

- **robotników przemysłowych i rzemieślników - 5.424 oferty (25,0%)**, w tym dla: robotników budowlanych robót stanu surowego, robotników budowlanych robót wykończeniowych, malarzy - 1.884 oferty, formierzy odlewniczych, spawaczy, blacharzy, monterów konstrukcji metalowych i pokrewnych - 736, kowali, ślusarzy i pokrewnych - 703, pozostałych robotników przemysłowych, rzemieślników i pokrewnych - 563 oraz robotników w przetwórstwie spożywczym i pokrewnych - 491;
- **pracowników wykonujących prace proste - 4.260 ofert (19,7%)**, w tym dla: innych pracowników wykonujących prace proste - 1.610 ofert, robotników przy pracach prostych w przemyśle - 615, pomocy i sprzątaczek domowych, biurowych, hotelowych - 605, robotników wykonujących prace proste w górnictwie i budownictwie - 519, pracowników wykonujących prace proste związane z wykonywaniem posiłków - 451, robotników wykonujących prace proste w rolnictwie, leśnictwie i rybactwie - 183;
- **pracowników usług i sprzedawców - 4.021 ofert (18,6%)**, w tym dla: gospodarzy obiektów (głównie robotników gospodarczych) - 1.080 ofert, pracowników sprzedaży w sklepach - 945, kucharzy - 545, fryzjerów i kosmetyczek - 308, innych pracowników sprzedaży i pokrewnych - 292, kelnerów i barmanów - 274, opiekunów dziecięcych i asystentów nauczycieli - 262;

- **pracowników biurowych - 2.673 oferty (12,3%)**, w tym dla: pracowników obsługi biurowej - 1.309 ofert, pracowników ds. ewidencji materiałowej i transportu - 645, pracowników ds. finansowo-statystycznych - 221 oraz pracowników do spraw informowania klientów - 197;
- **techników i średniego personelu - 1.949 ofert (9,0%)**, w tym dla: pracowników administracyjnych i sekretarzy wyspecjalizowanych - 268 ofert, techników nauk fizycznych, chemicznych i technicznych - 253, średniego personelu z dziedziny prawa, spraw społecznych i religii - 227, agentów i pośredników handlowych - 215, kontrolerów (sterowniczych) procesów przemysłowych - 159 oraz innego średniego personelu do spraw zdrowia - 157;
- **operatorów i monterów maszyn i urządzeń - 1.592 oferty (7,4%)**, w tym dla: kierowców ciężarówek i autobusów - 309 ofert, kierowców operatorów pojazdów wolnobieżnych - 284, operatorów maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych - 230, kierowców samochodów osobowych, dostawczych i motocykli - 193 oraz operatorów innych maszyn i urządzeń przetwórczych - 174;
- **specjalistów - 1.337 ofert (6,2%)**, w tym dla: specjalistów nauczania i wychowania - 573 oferty, specjalistów do spraw sprzedaży, marketingu i public relations - 166 oraz inżynierów (z wyłączeniem elektrotechnologii) - 156;
- **rolników, ogrodników, leśników i rybaków - 270 ofert (1,2%)**, w tym dla: rolników produkcji roślinnej - 200 ofert oraz robotników leśnych i pokrewnych - 41 ofert;
- **przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników - 136 ofert (0,6%)**, w tym dla: kierowników w górnictwie, przemyśle, budownictwie i dystrybucji - 41 ofert, kierowników do spraw obsługi biznesu i zarządzania - 34 oraz kierowników w gastronomii i hotelarstwie - 23.

Struktura wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów w 2023 roku

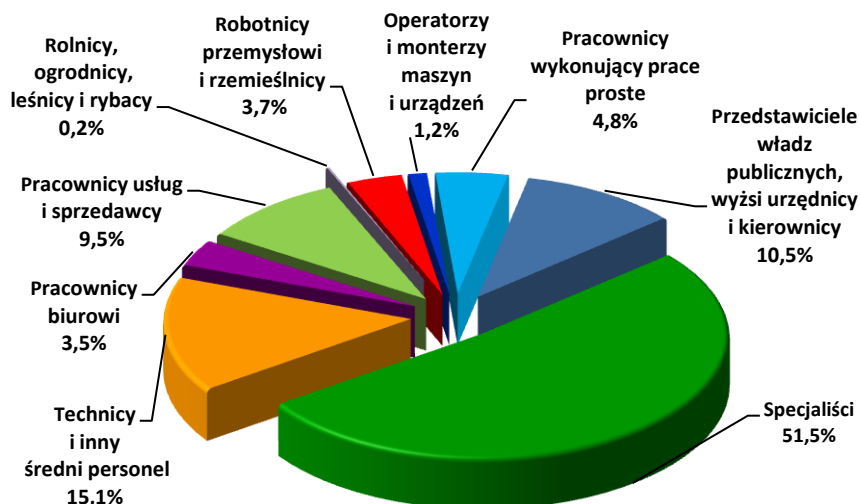


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

Realizowane przez WUP w Kielcach badanie internetowych ofert pracy (w których województwo świętokrzyskie wskazane zostało jako miejsce wykonywania pracy) pokazuje, że ich struktura różni się znacząco od struktury ofert zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy. Największe różnice dotyczyły wielkości udziałów trzech grup zawodów: specjalistów, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników wykonujących prace proste. Potwierdza to tezę, że rekrutacje odnoszące się do stanowisk pracy wymagających wysokich kwalifikacji, w zawodach zaliczanych do grupy specjalistów prowadzone są poza urzędami pracy.

W dużym stopniu osoby spełniające kryteria rekrutacyjne w takim zakresie rzadko pozostają w rejestrach bezrobocia. Ponadto, zwyżkująca w serwisach internetowych dominacja ofert przeznaczonych dla specjalistów (51,5% w strukturze ofert w 2023 wobec 49,8% w roku 2022) oznacza, że rynek pracy jest „rynkiem specjalisty”.

Struktura internetowych ofert pracy wg wielkich grup zawodów w 2023 roku



*Badanie internetowych ofert pracy przeprowadzane przez WUP w Kielcach raz na kwartał. Oferty pracy pobierane są z Zielonej linii za wszystkie dni lutego, maja, sierpnia i listopada.

W ujęciu prognostycznym, przedstawionym w najnowszej edycji corocznego badania *Barometr zawodów 2024*, udział zawodów zrównoważonych w strukturze zapotrzebowania pozostaje wysoki (81,3%). Takie względne równoważenie się popytu i podaży pracy nie jest jednak wynikiem znaczącego zmniejszenia się skali niedopasowań na rynku pracy, a może być jedynie oznaką panującego wśród pracodawców stanu niepewności co do dalszego rozwoju sytuacji geopolitycznej i jej wpływu na gospodarkę oraz odnotowanych symptomów spowolnienia gospodarczego. Jednocześnie niedobory pracowników w postaci profesji deficytowych ulegną pogłębieniu. Do grupy profesji dotkniętych od wielu lat problemem deficytów kadrowych (świadczących o utrwaleniu niekorzystnych tendencji w strukturze zapotrzebowania na pracę) dołączą nowe grupy zawodów, które w poprzednich edycjach badania zaliczane były do zawodów zrównoważonych. W prognozie na rok 2024 wśród zawodów deficytowych znalazło się 30 grup zawodów (w edycji 2023 - 26 grup). Wystąpienie problemów kadrowych spodziewane jest w branżach: budowlanej, medyczno - opiekuńczej, edukacyjnej, produkcyjno - przetwórczej, TSL (transport-spedycja-logistyka), finansowo - prawnej, mechaniczno - motoryzacyjnej, elektro - energetycznej, spożywczej, gastronomiczno - turystycznej. Niezmienne pozostają przyczyny identyfikowanych na rynku pracy deficytów kadrowych. Obejmują one czynniki obiektywne, wynikające z niekorzystnych przemian demograficznych, braku płynności w zastępowalności pokoleniowej w części zawodów, jak i czynniki leżące po stronie kandydatów do pracy (np. brak doświadczenia i umiejętności praktycznych, chęci do pracy i zaangażowania) oraz samych pracodawców (np. niskie wynagrodzenia, nieatrakcyjne warunki zatrudnienia).

Problemy z pozyskaniem pracowników o pożądanym kompetencjach potwierdzają badania ManpowerGroup. W Polsce aż 72% organizacji zgłaszało trudności w obsadzaniu stanowisk pracy nowymi pracownikami (w regionie wschodnim, do którego należy Świętokrzyskie - 68%). To o 2 p. proc. więcej, niż w 2022 roku, ale mniej, niż wynosi średnia globalna (77%).⁹

⁹ Raport „Niedobór talentów w Polsce 2023”, www.manpowergroup.com.pl

Barometr zawodów 2024

województwo świętokrzyskie

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT		
Betoniarze i zbrojarze Cieśle i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Fizjoterapeuci i masażyści Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kucharze Lekarze Logopedzi i audiofonolodzy	Magazynierzy Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy instalacji budowlanych Murarze i tynkarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy obrabiarek skrawających	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Piekarze Pielęgniarki i położne Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Psycholodzy i psychoterapeuci Robotnicy budowlani Samodzielni księgowi Spawacze Ślusarze
RÓWNOWAGA		
Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Ceramicy przemysłowi Cukiernicy Dentyści Diagnosty laboratoryjni medycyjni Diagnosty samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozory Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Lakiernicy Listonosze i kurierzy Maszyniści Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele przedszkoli Obuwicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opłycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Personel sprzątający Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracji i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. BHP Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali	Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rybaczy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatory Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
NADWYŻKA		
Ekonomiści		

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2024 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2023 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Kielcach



INSTYTUCJA WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO
Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie



Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej

Koordinator wojewódzki

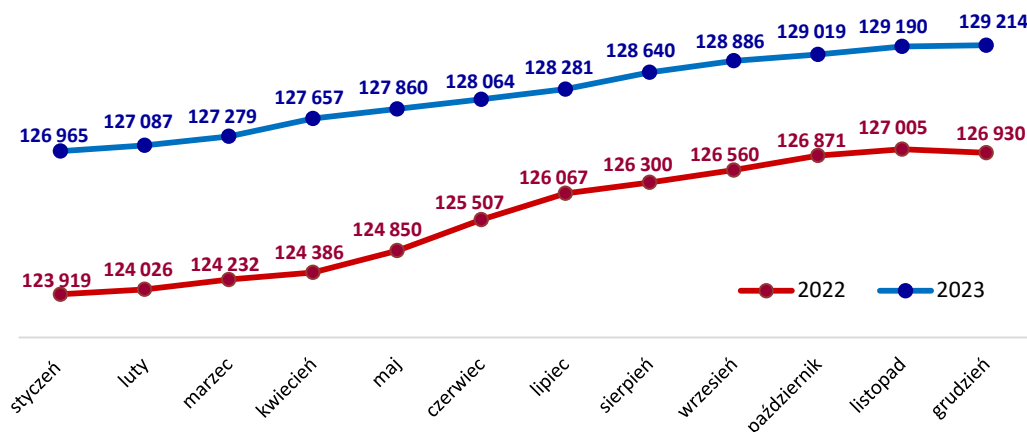
Koordinator krajowy

Zlecający badanie

9. Więcej zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej

Liczba podmiotów gospodarki narodowej w regionie zarejestrowanych w rejestrze REGON zwiększała się na przestrzeni 2023 roku z miesiąca na miesiąc, co oznacza utrzymanie trendu wzrostowego z poprzednich lat. Na koniec roku rejestr obejmował 129.214 podmiotów, tj. o 2.284 (1,8%) więcej niż w 2022 roku.

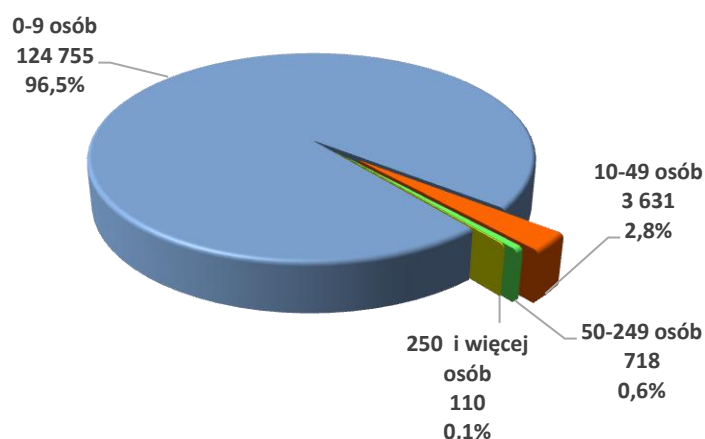
Podmioty gospodarki narodowej w latach 2022-2023



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

W 2023 roku, podobnie jak rok i dwa lata wcześniej, wzrost liczby podmiotów był udziałem wyłącznie podmiotów zatrudniających do 9 pracowników (r/r przybyło ich 2.391). Jednostki te stanowią zdecydowaną większość podmiotów w regionie - 96,5% wobec 96,4% rok wcześniej. Spadek liczby podmiotów (o 88) odnotowano w jednostkach o liczbie pracujących 10-49 osób, a ich udział w strukturze zmniejszył się z 2,9% do 2,8%. Mniej było również podmiotów zatrudniających 50-249 osób (o 19), które stanowiły 0,6% ogółu. Nie zmieniła się liczba i udział podmiotów największych, zatrudniających 250 i więcej osób (0,1%).

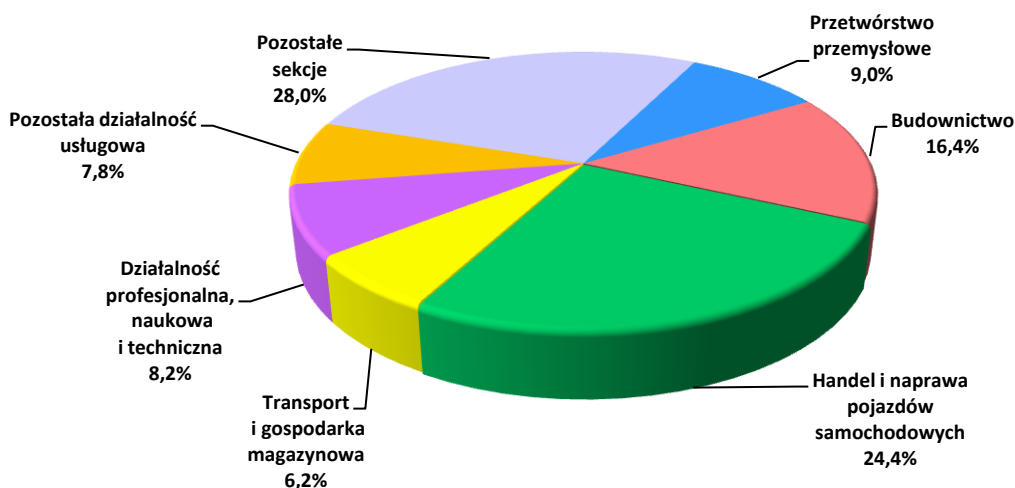
Podmioty gospodarki narodowej wg liczby pracujących na koniec 2023 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Profil działalności gospodarczej podmiotów w Świętokrzyskiem najczęściej związany jest z handlem i naprawą pojazdów samochodowych (24,4%), budownictwem (16,4%) oraz przetwórstwem przemysłowym (9,0%). Firmy działające w tych obszarach stanowią prawie połowę wszystkich podmiotów w województwie.

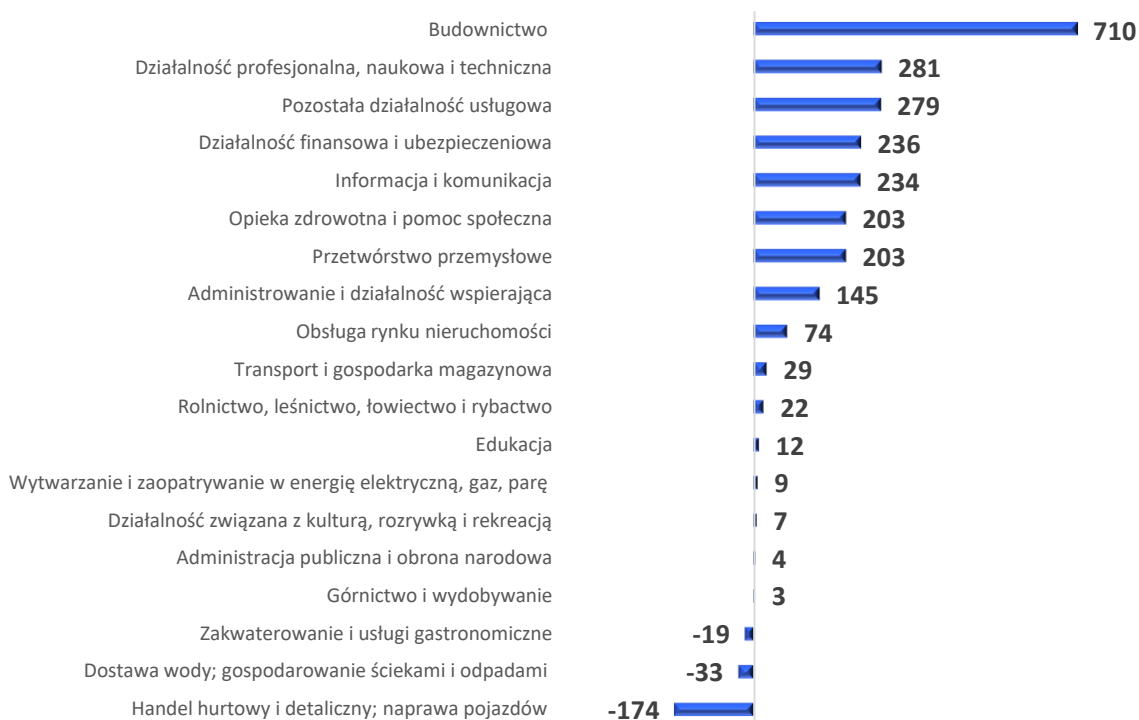
Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg sekcji PKD na koniec 2023 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Podobnie jak w 2022 roku, największy roczny przyrost liczby podmiotów odnotowano w budownictwie. Drugi pod względem wielkości przyrost firm wystąpił w sekcji działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, świadczący o rosnącym znaczeniu wiedzy specjalistycznej. Liczba podmiotów zwiększyła się również w sekcji pozostała działalność usługowa, obejmującej m. in. usługi w zakresie naprawy i konserwacji komputerów, sprzętu telekomunikacyjnego, artykułów AGD, usługi fryzjerskie czy usługi związane z poprawą kondycji fizycznej. Zmalała natomiast liczba jednostek zajmujących się handlem; dostawą wody, gospodarowaniem ściekami i odpadami oraz zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

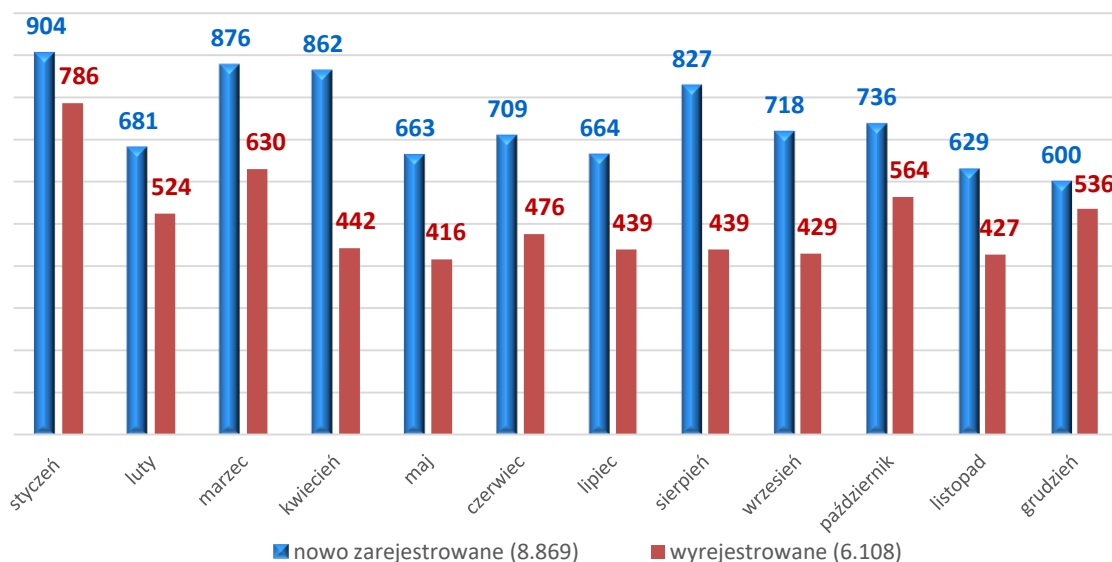
Zmiana liczby podmiotów gospodarki narodowej na przestrzeni 2023 roku wg sekcji PKD



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

We wszystkich miesiącach 2023 roku liczba rejestracji nowych podmiotów w regionie przekraczała liczbę podmiotów wyrejestrowanych z bazy REGON. Najkorzystniejsza relacja między tymi wielkościami wystąpiła w kwietniu i sierpniu (wówczas obserwowano największą przewagę firm nowo zarejestrowanych nad wyrejestrowanymi). Łącznie w całym 2023 roku zarejestrowano 8.869 nowych podmiotów, natomiast 6.108 wyrejestrowano.

Liczba podmiotów nowo zarejestrowanych i wyrejestrowanych z REGON w 2023 roku

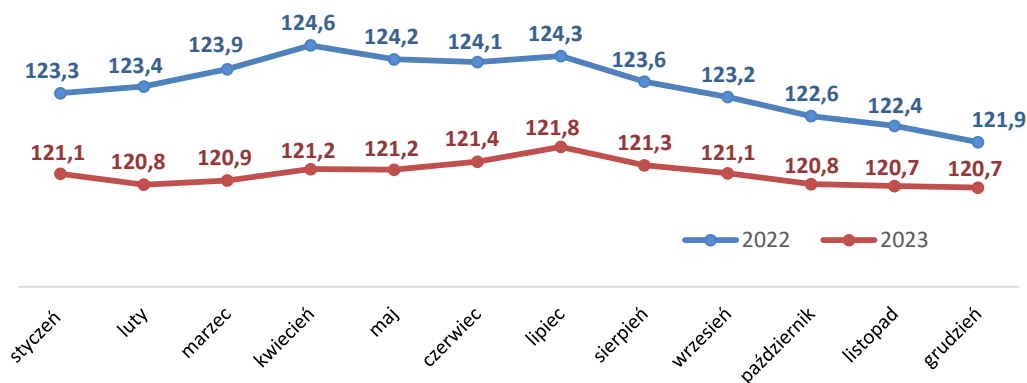


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

10. Spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw

Uwarunkowania gospodarcze i zmiany dokonujące się w ostatnich latach znajdują odzwierciedlenie w danych dotyczących sektora przedsiębiorstw. Spowolnienie gospodarki kolejny rok odbiło się na stanie zatrudnienia. W sektorze przedsiębiorstw, obejmującym firmy zatrudniające powyżej 9 pracowników, przeciętne zatrudnienie na koniec 2023 roku zmniejszyło się do poziomu 120,7 tys. osób, tj. o 1,0% w skali roku (w 2022 roku spadek wyniósł 0,7%).

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w przeliczeniu na etaty (w tys.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Urzędu Statystycznego w Kielcach

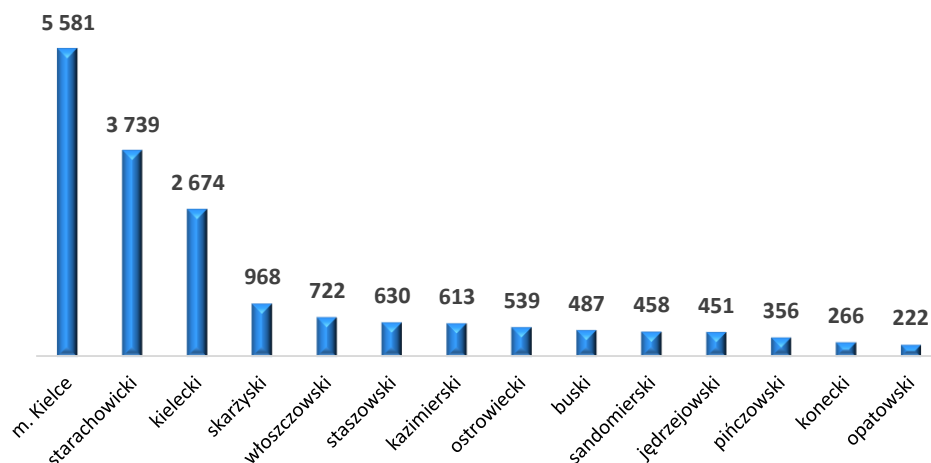
W porównaniu do końca grudnia 2022 roku przeciętne zatrudnienie najsilniej zmniejszyło się w obsłudze rynku nieruchomości (o 11,2%). Znaczący spadek odnotowano też w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 7,2%) oraz administrowaniu i działalności wspierającej (o 5,3%). Liczba pracowników zwiększyła się natomiast w zakwaterowaniu i gastronomii (wzrost o 9,8%) oraz transporcie i gospodarce magazynowej (o 6,8%).

Z analizy danych średniorocznych wynika, że w okresie styczeń-grudzień 2023 roku przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 121,6 tys. osób, tj. o 2,1% mniej niż rok wcześniej (w 2022 roku odnotowano wzrost o 1,2%). W kraju natomiast odnotowano wzrost na poziomie 0,3% (wobec wzrostu o 2,6% rok wcześniej). Do redukcji zatrudnienia doszło w większości sekcji, a najwyższe spadki wystąpiły w: obsłudze rynku nieruchomości (o 8,6%), administrowaniu i działalności wspierającej (o 6,4%), budownictwie (o 5,8%) oraz działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 5,5%). Przeciętne zatrudnienie zwiększyło się jedynie w zakwaterowaniu i gastronomii (o 1,9%)¹⁰.

11. Napływ pracowników zza wschodniej granicy¹¹

Uchwalona po wybuchu wojny w Ukrainie specustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa wprowadziła szereg ułatwień w zatrudnianiu obywateli tego kraju. Uruchomiony został m.in. centralny system, w którym pracodawcy bez dodatkowych formalności dokonywali elektronicznej rejestracji powiadomień o powierzeniu pracy. W okresie po 24 lutego 2022 roku do końca grudnia 2023 roku w województwie świętokrzyskim odnotowano **17.706** takich zgłoszeń zgodnie z miejscem wykonywania pracy (w tym 10.112 zgłoszonych było na przestrzeni 2023 roku), najwięcej w Kielcach oraz powiecie starachowickim i ziemskim kieleckim - 11.994 (tj. prawie 68% ogółu).

Powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy w województwie świętokrzyskim w okresie od 24.02.2022 r. do 31.12.2023 r.



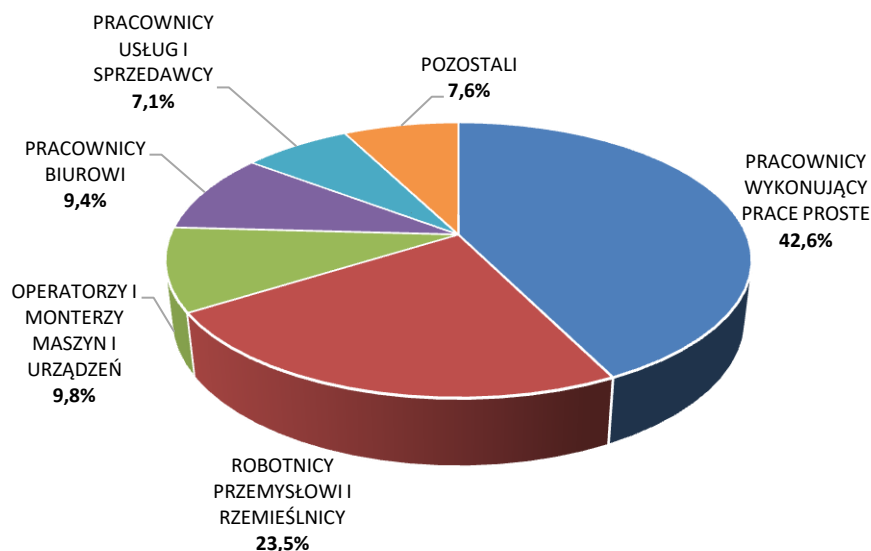
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRiPS

¹⁰ „Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa świętokrzyskiego w grudniu 2023 r.”, Urząd Statystyczny w Kielcach, styczeń 2024

¹¹ Na podstawie statystyk centralnych MRiPS z Centralnego Systemu Analityczno-Raportującego CeSAR

Spośród obywateli Ukrainy zatrudnionych na podstawie przepisów specustawy blisko 43% wykonywało proste prace fizyczne, m.in. roboty polowe, pomocnicze prace w przemyśle, sprzątanie obiektów biurowych, hotelowych, budynków mieszkalnych i przemysłowych oraz pomocnicze prace w gastronomii.

Zatrudnienie na podstawie powiadomień o powierzeniu pracy wg grup zawodów w okresie od 24.02.2022 r. do 31.12.2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRiPS

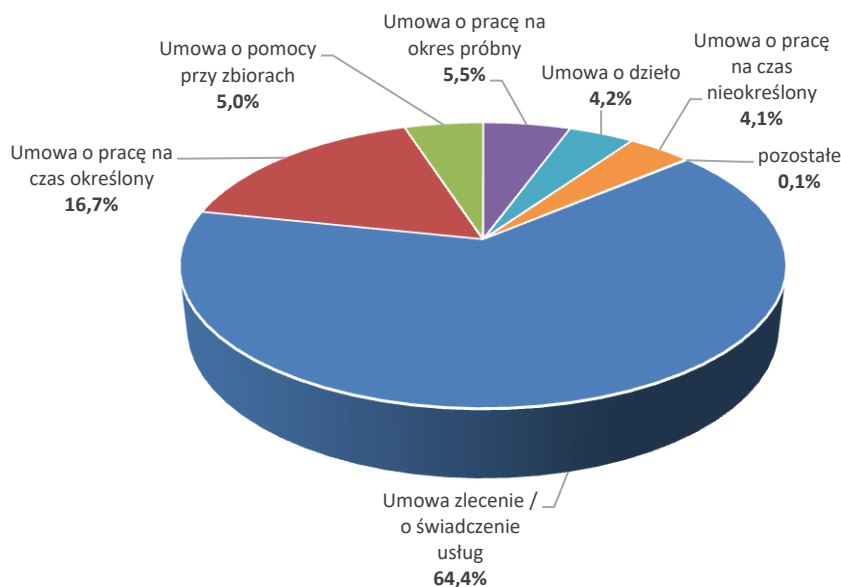
Wybrane zawody wykonywane przez osoby zatrudnione na podstawie powiadomień o powierzeniu pracy w okresie od 24.02.2022 r. do 31.12.2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRiPS

Umowy zawierane między pracodawcami a obywatelami Ukrainy miały najczęściej charakter krótkotrwały. Dominowały głównie umowy zlecenia / umowy o świadczenie usług, które stanowiły ponad 64% wszystkich umów.

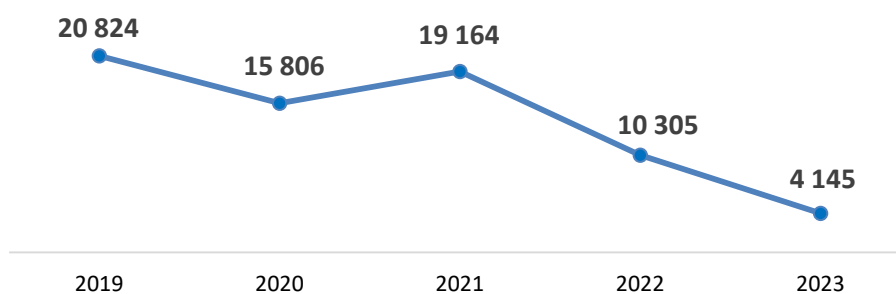
Rodzaje umów zawieranych przez pracodawców z obywatelami Ukrainy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRiPS

Równolegle pracodawcy nadal korzystali z tzw. uproszczonej procedury oświadczeniowej, pozwalającej zatrudnić cudzoziemca z Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy w podklasach PKD niezwiązanych z pracami sezonowymi (od 28 października 2022 roku z tej procedury nie mogą korzystać Rosjanie). Liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy w tym trybie znacznie zmalała w porównaniu do lat ubiegłych i wyniosła **4.145** (o 6,2 tys. oświadczeń mniej niż rok wcześniej). W omawianej grupie znaczący udział stanowili obywatele Ukrainy, ale na przestrzeni roku ich udział uległ dalszemu zmniejszeniu do 49% (w 2022 roku stanowili niemal 66%).

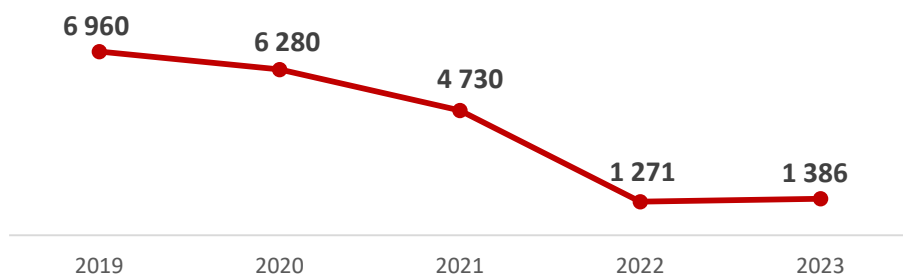
Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w województwie świętokrzyskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRiPS

Liczba zezwoleń na pracę sezonową wydanych w 2023 roku wyniosła 1.386, czyli nieznacznie więcej (o 9%) niż w roku poprzednim, ale mniej niż w latach wcześniejszych. Zatrudnienie w 98% dotyczyło obywateli Ukrainy. Podobnie jak w przypadku oświadczeń pracodawcy rządziej wybierają tę formę zatrudnienia, ponieważ od 2022 roku korzystają z prostszej procedury powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy.

Liczba zezwoleń na pracę sezonową wydanych w województwie świętokrzyskim

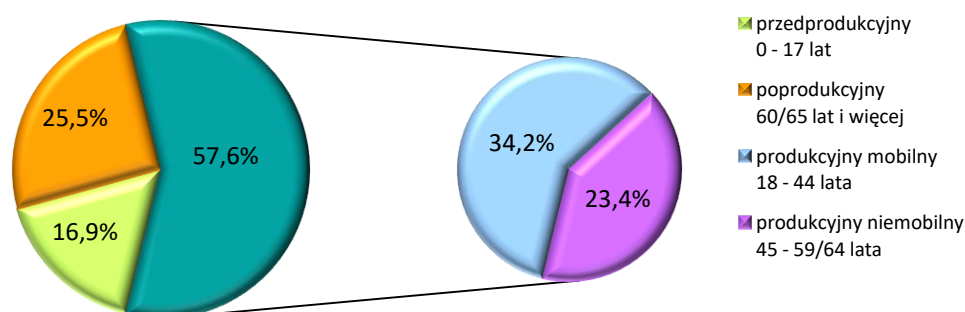


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRiPS

12. Demografia jako czynnik kształtujący kapitał ludzki w regionie

Świętokrzyski rynek pracy silnie odczuwa skutki procesów demograficznych, w wyniku których ubytki ludności oraz niekorzystne zmiany struktury wiekowej mieszkańców przebiegają z większym natężeniem niż w innych regionach. Na koniec 2022 roku liczba ludności w województwie wyniosła 1.178,2 tys. osób. Spadek na przestrzeni roku o 0,8% był najsilniejszy w kraju, podobnie jak współczynnik ubytku naturalnego (-6,5%). Maleje liczba urodzeń a liczba zgonów utrzymuje się na wysokim poziomie, co jest konsekwencją starzenia się populacji. Procesy te odzwierciedla struktura ludności według ekonomicznych grup wieku. Na przestrzeni 2022 roku liczba dzieci i młodzieży do 17 lat zmniejszyła się o 2,8 tys., a udział obniżył się z 17,0% na 16,9% (wobec 18,1% według spisu ludności z 2011 roku). Skurczyły się zasoby pracy - ubyło ponad 10,5 tys. osób w wieku produkcyjnym (głównie w wieku mobilnym), a ich udział zmniejszył się z 58,0% na 57,6% (wobec 63,6% w 2011 roku). Sukcesywnie rośnie liczebność i udział osób w wieku poprodukcyjnym. Na przestrzeni ostatniego roku liczba osób w tej grupie zwiększyła się o 3,8 tys., natomiast odsetek wzrósł z 25,0% do 25,5% (podczas, gdy ponad dekadę wcześniej wynosił 18,3%)¹².

Struktura ludności według ekonomicznych grup wieku na koniec 2022 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

¹² Ludność. Stan i struktura oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym w 2022 r., GUS, kwiecień 2023; Bank Danych Lokalnych, GUS

Na rynek pracy silnie wpływają migracje zatrudnieniowe cudzoziemców. W grupie tej od wielu lat dominują obywatele Ukrainy. Wybuch wojny u naszego wschodniego sąsiada spowodował migrację na niespotykaną dotychczas skalę. Zmienił się przy tym charakter migracji z zarobkowej na uchodźczą oraz struktura migrujących ze względu na płeć - do tej pory dominowali mężczyźni, a obecnie są to głównie kobiety i dzieci.

Migracje cudzoziemców w dużym stopniu będą uwarunkowane sytuacją geopolityczną, ale najprawdopodobniej będą się nasilać ze względu na zachodzące procesy demograficzne i malejące zasoby pracy.

Kielce, luty 2024 r.