

DOREČZONO
OSOBIŚCIE



Radna Województwa Świętokrzyskiego

Kielce, 29.01.2024r.

Agata Binkowska

INTERPEŁACJA
DO MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA
ZA POŚREDNICTWEM PRZEWODNICZĄCEGO SEJMIKU



Na podstawie art. 23 ust 5-9 ustawy o samorządzie województwa składam poniższą interpelację.

Szanowny Panie Marszałku!

W kwietniu 2023 r. zapytałam Pana Marszałka o kwestie związane z rozdysponowaniem środków pomocy technicznej z regionalnych programów (zarówno 2014-2020 jak i 2021-2027) na zadania związane z ich wdrażaniem. Wiadomym jest, że środki pomocy technicznej mogą być wydatkowane **jedynie** w zakresie związanym z wdrażaniem regionalnych programów. Odpowiadając na moją Interpelację zapewniał mnie Pan, że przeniesienie Oddziału ds. Pomocy Technicznej do Departamentu Organizacyjnego i Kadr wiązało się z wielomiesięczną analizą funkcjonowania komórki ds. realizacji pomocy technicznej (proszę o udostępnienie wyników tych analiz) oraz miało na celu „wzmocnienie realizacji wydatków zgodnie z zasadą gospodarki finansowej samorządu w zakresie celowości i racjonalności”.

Ogromnie cieszy mnie fakt, że ta intencja z pewnością przełożyła się na poziom efektywności wydatkowanych środków (jak Pan mnie zapewniał w swojej odpowiedzi - według kilkumiesięcznych analiz przygotowawczych) i dziś po ponad półrocznym czasie funkcjonowania Oddziału ds. Pomocy Technicznej w strukturach Departamentu Organizacyjnego i Kadr będzie można zweryfikować jej efekty.

Według *Wytycznych dotyczących wykorzystania środków pomocy technicznej na lata 2021-2027* - wydatkowanie środków pomocy technicznej powinno odbywać się zgodnie z zachowaniem zasad: legalności, rzetelności, gospodarności i celowości, a ponadto z zachowaniem wysokiej jakości realizowanych działań, użyteczności, efektywności oraz przejrzystości działania.

Mam nadzieję, że Pan Marszałek będzie w stanie przekonać o tym Radnych, przedstawiając nam dane, o które proszę poniżej.

1. Proszę o przedstawienie listy pracowników (według stanowisk) Departamentu Organizacyjnego i Kadr oraz Sekretarza Województwa (o ile dotyczy), finansowanych z Pomocy Technicznej RPOWŚ 2014-2020 oraz programu Fundusze Europejskie dla województwa świętokrzyskiego 2021-2027 (według stanu na koniec 2023 r.), wraz z podziałem na stanowiska oraz % finansowania wynagrodzenia (proszę wskazać, czy ten % dotyczy wynagrodzenia zasadniczego czy też dodatków do tego wynagrodzenia). W zestawieniu proszę także wskazać kwotę nagród przyznanych z pomocy technicznej dla pracowników Urzędu Marszałkowskiego w 2023 r. oraz 2022 r. oraz % finansowania wynagrodzenia zasadniczego tych pracowników z pomocy technicznej.

2. Proszę ująć także osoby, które posiadają dodatki do wynagrodzenia finansowane z projektów realizowanych w ramach RPOWŚ 2014-2020 i/lub FEŚ 2021-2027 – proszę podać % i kwotę tych dodatków oraz kwotę i % ewentualnych nagród wypłaconych z tych projektów. Proszę także o przedstawienie daty przyznania dodatku projektowego oraz zadań przyznanych do realizacji w tych projektach – w formie opisu stanowiska lub aneksu do zakresu czynności.

3. W jaki sposób są rozliczane zadania projektowe (w formie kart czasu pracy, sprawozdań z realizacji itp.)? Kto zatwierdza odbiór zrealizowanych zadań?

4. W myśl *Wytycznych dotyczących kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027* „koszt wynagrodzenia personelu projektu EFRR/FS/FST nie może przekroczyć kwoty wynagrodzenia pracowników beneficjenta na analogicznych stanowiskach lub na stanowiskach wymagających analogicznych kwalifikacji.” Kto weryfikuje zgodność powyższego zapisu Wytycznych z funkcjonującą w Urzędzie Marszałkowskim praktyką?

5. Proszę także wskazać czy do końca 2023 r. były osoby, których wynagrodzenie było w całości lub % finansowane ze środków unijnych, nastąpiło rozwiązanie umowy o pracę, a osoba ta została zwolniona ze świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia, jak długie były to okresy wypowiedzenia?

Szczególnie interesująco w kontekście powyższych pytań powinna wyglądać informacja o wynagrodzeniu Pana Sekretarza Województwa, który w myśl informacji powziętych na ostatniej sesji Sejmiku jest zaangażowany w realizację 7 projektów, współfinansowanych ze środków unijnych. Czy jest możliwe wypełnianie obowiązków wskazanych Sekretarzowi Województwa przez ustawę i jednocześnie realizowanie zadań w 7 projektach i jednocześnie nie przekroczenie czasu pracy 1 etatu?!

W myśl *Wytycznych dotyczących kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027* „łączne zaangażowanie zawodowe personelu projektu w realizację wszystkich projektów finansowanych z funduszy UE oraz działań finansowanych z innych źródeł, w tym środków własnych beneficjenta i innych podmiotów (niezależnie od formy zaangażowania), nie przekracza 276 godzin miesięcznie; do ww. limitu wlicza się okres urlopu wypoczynkowego oraz czas niezdolności do pracy wskutek choroby, natomiast nie wlicza się innych nieobecności pracownika (np. urlop bezpłatny, rodzicielski i macierzyński). Spełnienie tego warunku należy zweryfikować przed zaangażowaniem osoby do projektu. Weryfikacji można dokonać posiłkując się pisemnym oświadczeniem złożonym przez personel projektu. Warunek ten powinien być spełniony w całym okresie kwalifikowania wynagrodzenia danej osoby w tym projekcie, przy czym w przypadku wystąpienia nieprawidłowości w zakresie spełnienia tego warunku za niekwalifikowalne należy uznać wynagrodzenie personelu projektu (w całości lub w części) w tym projekcie, w ramach którego zaangażowanie personelu projektu spowodowało naruszenie tego warunku.”

6. Proszę o wyjaśnienie jak w kontekście powyższego zapisu można uzasadnić udział Pana Sekretarza w 7 projektach oraz nadzorowanie pomocy technicznej w programach regionalnych 2014-2020 i 2021-2027?

7. Proszę o wskazanie, kto weryfikuje czas pracy Pana Sekretarza w zakresie jego udziału w 7 projektach unijnych i pomocy technicznej regionalnych programów.

8. Ponadto, według danych przekazanych już z Urzędu Marszałkowskiego Pan Sekretarz pobrał nagrody ze środków unijnych, które przyznawane są z tytułu realizacji szczególnych zadań (poza tymi, które są już wskazane w zakresach projektowych) i tylko w uzasadnionych przypadkach. Proszę Pana Marszałka o przedstawienie Radnym szczególne osiągnięcia Pana Sekretarza, za które został tak hojnie nagrodzony w ubiegłym roku. Dodatkowo, proszę wskazać, czy szkolenia lub studia podyplomowe, w których brał udział Pan Sekretarz były finansowane ze środków unijnych (pomocy technicznej lub w ramach realizacji projektów z dofinansowaniem unijnym).

Pani Marszałku! Czy to podejście do wydatkowania środków pomocy technicznej uważa Pan za efektywne i racjonalne? Czy prawdziwym źródłem przeniesienia Oddziału Pomocy Technicznej pod nadzór Pana Sekretarza było zaspokojenie ogromnych potrzeb finansowych Pana Sekretarza?

Czy taka organizacja wydatkowania środków pomocy technicznej odbywa się zgodnie z zasadami: legalności, rzetelności, gospodarności i celowości, a ponadto z zachowaniem wysokiej jakości realizowanych działań, użyteczności, efektywności oraz przejrzystości działania?

Jak na tle wynagrodzeń w nadmiarze pobranych przez Sekretarza wygląda poziom wynagrodzeń pracowników Urzędu Marszałkowskiego? Dlaczego Pan Sekretarz nie chce rozmawiać ze związkami zawodowymi działającymi w Urzędzie Marszałkowskim na temat Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu? Czy pracowników Urzędu nie należy wynagradzać w ten sam sposób co Sekretarza? Dlaczego Pan Sekretarz odmówił podwyżek wynagrodzenia pracownikom z powodu niezatwierdzonego przez Radnych budżetu województwa, co wprowadza w błąd pracowników i stoi w sprzeczności z praktyką, którą stosuje wobec siebie (wystarczy sprawdzić wypłatę nagród w grudniu 2023 r.)?

A. Brulowski