

**Uchwała Nr 1666/09**  
**Zarządu Województwa Świętokrzyskiego**  
**z dnia 22 kwietnia 2009r.**

w sprawie: przyjęcia:

- *Sprawozdania z realizacji Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za rok 2008,*
- *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2009.*

Na podstawie **art. 11 ust. 2 pkt 1, art. 14 ust. 1 pkt 15 i art. 41 ust. 2 pkt 4** ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) w związku z **art. 3 ust. 4 i art. 8 ust. 1 pkt 1** ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415) oraz **§ 2 ust. 2** uchwały z dnia 28 maja 2008 r. Nr 928/08 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego uchwała się, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się przedłożone przez Wojewódzki Urząd Pracy: *Sprawozdanie z realizacji Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za rok 2008 oraz Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2009.*

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach, zobowiązując go do :

1. Przekazania przedmiotowych dokumentów do jednostek i podmiotów realizujących określone w nich zadania.
2. Przedstawienie informacji końcowej z realizacji *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2009.*

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Wicemarszałek Województwa**

**Zdzisław Wrzałka**



*Zarząd Województwa  
Świętokrzyskiego*



*Wojewódzki Urząd Pracy  
w Kielcach*

# **ŚWIĘTOKRZYSKI PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2009**

*- projekt -*

*- Kielce, 2009 -*

## Spis treści

Wstęp .....	3
Rozdział I <i>Sytuacja na regionalnym rynku pracy</i> .....	5
Rozdział II <i>Zadania na rzecz zatrudnienia na rok 2009</i> .....	11
Priorytet 1 <i>Wzrost jakości kapitału ludzkiego oraz wzmocnienie potencjału adaptacyjnego pracowników i przedsiębiorstw</i> .....	12
Priorytet 2 <i>Kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia ze szczególnym uwzględnieniem osób defaworyzowanych na rynku pracy</i> .....	17
Priorytet 3 <i>Rozwój przedsiębiorczości i promocja samozatrudnienia</i> .....	25
Priorytet 4 <i>Wzmocnienie potencjału organizacyjno-kadrowego instytucji rynku pracy i dostosowanie oferty edukacyjnej szkół do potrzeb rynku pracy</i> .....	28
Rozdział III <i>Monitorowanie i koordynowanie realizacji zadań</i> .....	36

## **WSTĘP**

Wojewódzki Urząd Pracy, realizując zadania samorządu województwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywności zawodowej opracowuje każdego roku **Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia**, który zgodnie z zapisem art.3 ust.4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wpisuje się w ogólne ramy wyznaczone przez *Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia*, zachowując jednocześnie odrębność i specyficzne uwarunkowania regionu.

**Wzrost poziomu zatrudnienia**, stanowiący **cel podstawowy** działań programowanych w ramach planu regionalnego, jak również pozostałe cele szczegółowe przypisane poszczególnym zadaniom zgodne są z *Krajowym Programem Reform na lata 2008 - 2011 na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej* oraz projektem *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009 - 2011*.

Założenia *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2009* sformułowano w oparciu o wnioski wynikające z diagnozy potrzeb na rynku pracy w województwie oraz doświadczenia z realizacji priorytetów przyjętych w poprzednich edycjach *Planu*....

Część zadaniowa *Planu*... obejmuje w największym stopniu instrumenty realizacyjne wynikające z programów mających kluczowe znaczenie dla polityki rozwoju zasobów ludzkich w regionie – Programu Operacyjnego *Kapitał Ludzki* oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego. Przyjęta została koncepcja otwartego katalogu działań, pozwalającą na włączanie nowych inicjatyw i przedsięwzięć stosownie do zmieniających się uwarunkowań i potrzeb regionalnego i lokalnych rynków pracy.

Kompleksowy system wsparcia zbudowany został wokół czterech priorytetów wypełniających najważniejsze **założenia regionalnej polityki rynku pracy na rok 2009**:

Priorytet 1 - ***Wzrost jakości kapitału ludzkiego oraz wzmocnienie potencjału adaptacyjnego pracowników i przedsiębiorstw*** - koncentrujący się na zadaniach dotyczących podnoszenia kompetencji pracowników oraz udzielenia im wsparcia w sytuacji zarządzania zmianą oraz w procesie budowania gospodarki opartej na wiedzy. Stosownie do sytuacji gospodarczej regionu uwzględniono tu działania skierowane do osób objętych zwolnieniami monitorowanymi.

Priorytet 2 - ***Kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia, ze szczególnym uwzględnieniem grup defaworyzowanych na rynku pracy*** - wyróżniający się

najbardziej złożonym charakterem wsparcia skierowanego do najbardziej zróżnicowanych grup odbiorców, których cechą wspólną jest przynależność do grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Priorytet 3 - ***Rozwój przedsiębiorczości i promocja samozatrudnienia*** - opisujący zaplanowane formy wsparcia szkoleniowego, doradczego i finansowego służącego poprawie kondycji MMŚP w regionie oraz prowadzącego do przyrostu liczby nowopowstających podmiotów gospodarczych.

Priorytet 4 - ***Wzmocnienie potencjału organizacyjno-kadrowego instytucji rynku pracy i dostosowanie oferty edukacyjnej szkół do potrzeb rynku pracy*** - określający najważniejsze zadania na rzecz podniesienia jakości usług rynku pracy, zmiany modelu informacji o rynku pracy oraz budowy systemu edukacji otwartej – reagującej na zachodzące wokół niej zmiany, przygotowującej odbiorców usług edukacyjnych do sprawnego funkcjonowania na rynku pracy.

## Rozdział I

### *Sytuacja na regionalnym rynku pracy*

Na przestrzeni roku 2008 **poziom zatrudnienia** w sektorze przedsiębiorstw w województwie świętokrzyskim wykazywał systematyczny wzrost, chociaż od lipca zaczął ulegać stopniowemu osłabieniu. Na koniec roku 2008 przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło **116.637 osób i było wyższe o 4,4%** niż w roku 2007. W ciągu 12 miesięcy zatrudnienie zwiększyło się w sektorze prywatnym o 5% (do 101.638 osób), a w publicznym - o 0,3% (do 14.999 osób).

Zatrudnienie wzrosło we wszystkich firmach sektora przedsiębiorstw, najwięcej - w handlu i restauracjach oraz w obsłudze nieruchomości i firm. Liczba podmiotów gospodarczych w województwie świętokrzyskim zarejestrowanych w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej wyniosła na koniec roku 2008 108.399 i była wyższa o 1,4 % w stosunku do roku 2007.

Zwiększenie liczby podmiotów gospodarki narodowej nastąpiło we wszystkich sekcjach, z wyjątkiem handlu i napraw. Nadal zauważalny jest wpływ poziomu rozwoju poszczególnych sektorów gospodarki oraz stopień urbanizacji na ilościowe zróżnicowanie terytorialne podmiotów gospodarki narodowej. Znacznie więcej podmiotów gospodarczych działa na terenach powiatów, w których dominuje sektor przemysłowy i usługowy. Na terenach o przeważającym charakterze rolniczym liczba jednostek gospodarczych jest znacznie mniejsza.

Liczba **pracujących** w województwie w roku 2008 wyniosła **457.101 osób** i była niższa o 23,1% w porównaniu do roku 2000. Najwięcej pracujących pozostaje nadal w rolnictwie (31,5%), jednak zauważalne jest już pewne zmniejszenie udziału pracujących w rolnictwie i nieznaczny wzrost w usługach. Pod względem liczby pracujących w rolnictwie województwo świętokrzyskie zajmuje 3 miejsce w kraju po lubelskim i podlaskim.

Liczba **zarejestrowanych bezrobotnych** oraz **stopa bezrobocia** ukształtowały się na **najniższym od 1999 r. poziomie** i wyniosły odpowiednio: **77.716 osób** oraz **13,9%**.

W porównaniu do grudnia 2007 roku zmniejszyła się populacja zarówno bezrobotnych kobiet o 3,3 tys. osób (o 7,2%), jak i mężczyzn o 2,3 tys. (o 6,2%), jednocześnie zmniejszył

się udział pozostających bez pracy kobiet (z 55,2% w 2007 roku do 54,9%), natomiast wzrósł odsetek bezrobotnych mężczyzn (z 44,8% do 45,1%).

Charakterystyczną cechą struktury bezrobocia pozostaje niski poziom wykształcenia zarejestrowanych oraz długotrwałe pozostawanie bez pracy. Najwięcej osób posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe (29,3%) oraz gimnazjalne i niższe (24,6%). Łącznie obie grupy stanowią 53,9% ogółu bezrobotnych.

Na przestrzeni 2008 roku 19 zakładów pracy zwolniło 806 osób. W roku 2007 zwolnienia z przyczyn zakładów pracy dotyczyły 733 pracowników i 14 zakładów pracy. Wzrost liczby zakładów pracy przeprowadzających zwolnienia grupowe i wzrost liczby pracowników dotkniętych redukcją zatrudnienia jest jedną z oznak postępującego pogorszenia sytuacji gospodarczej, zarówno w skali województwa, jak i kraju.

Wyniki badań ankietowych przeprowadzonych na polskich pracodawcach<sup>1</sup> oraz inne dane statystyczne wskazują na dalsze pogorszenie klimatu koniunktury gospodarczej oraz nastrojów społecznych. Jest to konsekwencją osłabienia sytuacji finansowej przedsiębiorstw, spadku popytu i produkcji, aktywności inwestycyjnej i zatrudnieniowej przedsiębiorstw, trudniejszego dostępu do kredytów, jak również wzrost ich kosztów. Pogorszeniu uległy oceny stanu i perspektywy popytu. Wskazuje na to ponad 5-punktowy wzrost odsetka przedsiębiorstw wymieniających barierę popytu jako jeden z najważniejszych czynników rozwoju. Wskaźnik prognoz popytu zmniejszył się w porównaniu do 2007 roku o 7,8 punktu procentowego. Zmniejszeniu uległ również wskaźnik prognoz zamówień – o 8,9 punktu procentowego w odniesieniu do 2007 roku. Dalszemu obniżeniu uległ wskaźnik ocen i prognoz eksportu. Mniej przedsiębiorstw planuje inwestycje. Wskaźnik prognoz inwestycyjnych zmniejszył się o 5,9 punktu w porównaniu do 2007 roku, obniżając się do poziomu sprzed 2004 roku. Spadek aktywności inwestycyjnej największy był wśród eksporterów i w największych przedsiębiorstwach. Przedsiębiorstwa częściej będą zwalniać niż zatrudniać nowych pracowników. Wskaźnik prognoz zatrudnienia po raz pierwszy od 2005 roku przyjął wartość ujemną i zmniejszył się o 12,3 punktu procentowego w porównaniu do 2007 roku. Redukcję zatrudnienia planują najczęściej firmy przemysłowe (zwłaszcza w przetwórstwie przemysłowym), transportowe oraz budowlane.

---

<sup>1</sup> Na podstawie „Informacji o kondycji sektora przedsiębiorstw z uwzględnieniem stanu koniunktury w IV kwartale 2008 roku oraz na I kwartał 2009 roku”, Narodowy Bank Polski, styczeń 2009

## Analiza SWOT regionalnego rynku pracy

### Rynek pracy/zasoby ludzkie

#### Mocne strony

#### Słabe strony

Struktura wiekowa populacji, pozwalająca zabezpieczyć na najbliższe 10 lat zasoby ludzkie dla potrzeb gospodarki.

Rosnący współczynnik aktywności zawodowej określający stosunek liczby pracujących do ogólnej liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym.

Dynamiczny rozwój szkół wyższych oraz placówek szkoleniowych i instytucji kształcenia ustawicznego.

Rozwijająca się sieć wyższego szkolnictwa biznesowego oraz wzrost kwalifikacji kadry zarządzającej.

Wyższy poziom wykształcenia roczników wchodzących na rynek pracy.

Wysoka efektywność programów realizowanych w ramach aktywnej polityki rynku pracy.

Powstawanie nowych instytucji rynku pracy – agencji zatrudnienia, doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy.

Współpraca pomiędzy instytucjami rynku pracy.

Uwarunkowany ekonomicznie odpływ wykwalifikowanej kadry poza granicę województwa i kraju.

Niedopasowana do potrzeb rynku oferta edukacyjna szkolnictwa ponadpodstawowego oraz szkół wyższych (nadreprezentacja absolwentów kierunków administracyjnych i pedagogicznych w stosunku do absolwentów kierunków inżyniersko-technicznych i informatycznych).

Niedostatecznie rozwinięta baza lokalowa i techniczna szkolnictwa zawodowego.

Niekorzystna struktura wykształcenia ludności, szczególnie zamieszkałej na terenach wiejskich oraz trudne do zdiagnozowania zjawisko ukrytego bezrobocia na wsi.

Nierówność szans kształcenia i zatrudnienia osób zamieszkałych na terenach wiejskich i w małych miastach.

Brak efektywnej platformy wymiany informacji pomiędzy instytucjami rynku pracy a pracodawcami.

Brak skutecznego systemu prognozowania popytu na pracę w powiązaniu z badaniem tendencji rozwojowych poszczególnych sektorów gospodarki.



Słabo rozwinięta sieć instytucji otoczenia biznesu, w tym – funduszy poręczeniowych i pożyczkowych rzutująca negatywnie na możliwość dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania.

### **Szanse**

Korzystny dla województwa algorytm podziału środków na finansowanie PO KL oraz efektywne wykorzystanie możliwości realizacyjnych wynikających z programu.

Objęcie województwa wsparciem w ramach PO Rozwój Polski Wschodniej, którego pośrednim celem jest stworzenie warunków dla powstawania nowych miejsc pracy.

Rozwój przedsiębiorczości w oparciu o istniejący potencjał regionalny – w obszarze budownictwa, turystyki, usług medycznych i innych.

Upowszechnienie kształcenia ustawicznego oraz podniesienie poziomu wykształcenia mieszkańców województwa, stanowiących zaplecze dla rozwoju lokalnej przedsiębiorczości i ogólnego poziomu rozwoju zasobów ludzkich.

Duża różnorodność możliwych do realizacji form wsparcia ukierunkowanych na wzrost potencjału zawodowego mieszkańców województwa oraz właściwy dobór narzędzi dla poszczególnych kategorii adresatów pomocy.

Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia, w szczególności wśród kobiet wychowujących dzieci.

Znaczna ilość środków i programów przewidujących promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

### **Zagrożenia**

Połączenie niekorzystnych tendencji demograficznych z pogłębiającym się ujemnym saldem migracji ludzi młodych poza granice regionu.

Wzrost stopy bezrobocia i pogłębiające się zjawisko dziedziczenia bezrobocia.

Jednostronne postrzeganie zjawisk bezrobocia jako wyłącznego zadania publicznych służb zatrudnienia – brak możliwości pozyskania lokalnych partnerów społecznych zaangażowanych w tworzenie nowych miejsc pracy i przeciwdziałanie bezrobociu.

Utrzymujące się ryzyko inwestycyjne powstrzymujące dalszy rozwój sektora MMŚP i powstawania nowych miejsc pracy.

Niedostateczne rozpoznanie struktury popytu na kwalifikacje zawodowe ze strony pracodawców i niedopasowanie do niego systemu kształcenia.

Brak elastycznych form dostosowania systemu edukacji do zmian na rynku pracy.

Nieefektywne wykorzystanie pozyskanych na rozwój zasobów ludzkich środków zewnętrznych.

Realizacja projektów, których cele i działania nie odpowiadają potrzebom lokalnych i regionalnego rynku pracy.

**Powiązanie priorytetów  
Świętokrzyskiego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2009  
z priorytetami i wytycznymi programów komplementarnych**

Lp.	<b>Priorytet Świętokrzyskiego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2009</b>	<b>Wytyczna Zintegrowanych wytycznych UE na rzecz wzrostu zatrudnienia na lata 2005 - 2008</b>	<b>Priorytet Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2009-2011 (projekt)</b>	<b>Priorytet Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki/ Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2007 - 2013</b>
1.	<i>Wzrost jakości kapitału ludzkiego oraz wzmocnienie potencjału adaptacyjnego pracowników i przedsiębiorstw</i>	Wytyczna 20: <i>Lepsze dostosowanie się do potrzeb rynku pracy.</i>  Wytyczna 23: <i>Zwiększenie i poprawa inwestycji w kapitał ludzki.</i>	Priorytet 1: <i>Wzrost aktywności.</i>	Priorytet II: <i>Zatrudnienie i integracja społeczna.</i>  Priorytet VIII: <i>Regionalne kadry gospodarki.</i>
2.	<i>Kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia, ze szczególnym uwzględnieniem grup defaworyzowanych na rynku pracy.</i>	Wytyczna 17: <i>Wdrażanie polityk zatrudnienia ukierunkowanych na osiągnięcie pełnego zatrudnienia</i> Wytyczna 19: <i>Zapewnienie rynków pracy sprzyjających integracji, zwiększanie atrakcyjności pracy oraz czynienie pracy opłacalną dla osób jej poszukujących, w tym osób znajdujących się w gorszym położeniu i zawodowo</i>	Priorytet 1: <i>Wzrost aktywności.</i>  Priorytet 2: <i>Sprawny rynek.</i>	Priorytet II: <i>Zatrudnienie i integracja społeczna.</i>  Priorytet VI: <i>Rynek pracy otwarty dla wszystkich.</i>  Priorytet VII: <i>Promocja integracji społecznej</i>

<p><b>3.</b> <i>Rozwój przedsiębiorczości i promocja samozatrudnienia.</i></p>	<p><i>nieaktywnych</i></p>	<p>Priorytet 1: <i>Wzrost aktywności.</i></p>	<p>Priorytet VI: <i>Rynek pracy otwarty dla wszystkich.</i></p>
<p><b>4.</b> <i>Wzmocnienie potencjału organizacyjno-kadrowego instytucji rynku pracy i dostosowanie oferty edukacyjnej szkół do potrzeb rynku pracy</i></p>	<p>Wytyczna 24: <i>Dostosowanie systemów edukacji i szkoleń do nowych wymogów dotyczących kompetencji zawodowych.</i></p>	<p>Priorytet 3: <i>Wzmacnianie kadrowe i kompetencyjne oraz profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia.</i></p>	<p>Oś priorytetowa I (RPO): <i>Rozwój przedsiębiorczości.</i></p> <p>Priorytet III: <i>Wysoka jakość systemu oświaty.</i></p> <p>Priorytet VI: <i>Rynek pracy otwarty dla wszystkich.</i></p> <p>Priorytet IX: <i>Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach.</i></p>

## **Rozdział II**

### *Zadania na rzecz zatrudnienia na rok 2009*

## Priorytet 1

### *Wzrost jakości kapitału ludzkiego oraz wzmocnienie potencjału adaptacyjnego pracowników i przedsiębiorstw.*

Zadanie	Cel	Realizowane działania	Adresaci działania	Podmiot realizujący
1. Podnoszenie kompetencji i umiejętności pracowników i pracodawców	Wyższa jakość zasobów pracy w województwie, stosownie do wymogów rynku pracy.	<p>1. Realizacja projektów w ramach <b>Działania 8.1 PO KL <i>Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw.</i></b></p> <p><u>Planowane formy wsparcia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenia i kursy prowadzące do nabycia, podniesienia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych (z wyłączeniem kształcenia formalnego),</li> <li>- ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb dot. kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, BHP, uelastycznienia form pracy,</li> <li>- doradztwo w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi, rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- pracujące osoby dorosłe zgłaszające z własnej inicjatywy chęć podwyższania lub dostosowywania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy (wykonujące pracę na podstawie umowę o pracę lub na podstawie umów cywilno-prawnych),</li> <li>- przedsiębiorcy i ich pracownicy,</li> <li>- mikro-, małe i średnie przedsiębiorstwa,</li> <li>- regionalne grupy przedsiębiorstw i ich pracownicy</li> </ul>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy – Instytucja Pośrednicząca 2 stopnia dla Działania 8.1.1 PO KL</p> <p>Podmioty realizujące projekty w ramach umów zawartych z Wojewódzkim Urzędem Pracy</p>
		<p>2. Realizacja projektów w ramach <b>centralnie</b> wdrażanego <b>Działania 2.1 PO KL <i>Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki</i></b> (projekty adresowane do beneficjentów z województwa świętokrzyskiego).</p> <p><u>Planowane formy wsparcia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zamknięte ogólne i specjalistyczne szkolenia i doradztwo przygotowane w oparciu o indywidualne strategie rozwoju firm,</li> <li>- otwarte ogólne i specjalistyczne szkolenia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- pracownicy przedsiębiorstw,</li> <li>- przedsiębiorcy</li> </ul>	<p>Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości – Instytucja Pośrednicząca 2 stopnia dla Działania 2.1 PO KL</p> <p>Podmioty realizujące projekty</p>

		<p>i doradztwo, - studia podyplomowe</p>		<p>skierowane do beneficjentów z województwa świętokrzyskiego w ramach umów zawartych z PARP</p>
<p>2. Wsparcie dla pracowników i przedsiębiorstw przechodzących procesy zmiany profilu działalności, restrukturyzacji, redukcji zatrudnienia.</p>	<p>Rozwój zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw</p>	<p>1.Realizacja projektów w ramach <b>Działania 8.1 PO KL, Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie.</b></p> <p><u>Planowane formy wsparcia:</u>  - <b>szkolenia przekwalifikujące</b> oraz <b>usługi doradcze</b> w zakresie <b>wyboru nowego zawodu</b> i osiągnięcia nowych umiejętności zawodowych,  - wsparcie przedsiębiorstw przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów zwolnień monitorowanych (<b>outplacement</b>), w tym - szkolenia i doradztwo,  - podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmiany,  - <b>szkolenia i doradztwo</b> wspomagające proces <b>zmiany profilu działalności</b> przedsiębiorstwa.</p>	<p>- pracodawcy i pracownicy przedsiębiorstw przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne,  - samorządy gospodarcze i zawodowe,  - jednostki samorządu terytorialnego,  - instytucje rynku pracy,  - partnerzy społeczni,  - osoby odchodzące z rolnictwa,  - pracownicy zamierzający przekwalifikować się lub zmienić wykonywany zawód</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy – Instytucja Pośrednicząca 2 stopnia dla Działania 8.1 PO KL</p> <p>Podmioty realizujące projekty w ramach umów zawartych z Wojewódzkim Urzędem Pracy</p>

		<p>2. Realizacja projektów w ramach <b>Działania 8.1 PO KL, Poddziałanie 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności.</b></p> <p><u>Planowane formy wsparcia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- tworzenie <b>sieci współpracy</b> (w tym partnerstw) w zakresie wzmocnienia dialogu społecznego i inicjatyw podejmowanych na poziomie lokalnym i regionalnym mających na celu zwiększenie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie organizacji pracy, form świadczenia pracy, promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych.</li> </ul> <p>3. Realizacja programów obejmujących usługi rynku pracy dla pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, a w przypadku pracodawców zamierzających zwolnić co najmniej 50 pracowników - świadczenie form pomocy uzgodnionych z właściwym Powiatowym Urzędem Pracy, obejmujących w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pośrednictwo pracy,</li> <li>- poradnictwo zawodowe,</li> <li>- szkolenia,</li> <li>- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.</li> </ul> <p>4. Realizacja lokalnych projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy z „rezerwy” Ministra przeznaczonych na wsparcie pracowników zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- pracodawcy i pracownicy przedsiębiorstw,</li> <li>- organizacje pracodawców,</li> <li>- przedstawicielstwa pracownice,</li> <li>- jednostki samorządu terytorialnego,</li> <li>- społeczność lokalna,</li> <li>- organizacje pozarządowe</li> </ul> <p>pracownicy objęci zwolnieniami monitorowanymi oraz inni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy – Instytucja Pośrednicząca 2 stopnia dla Działania 8.1 PO KL</p> <p>Podmioty realizujące projekty w ramach umów zawartych z Wojewódzkim Urzędem Pracy</p> <p>Powiatowe Urzędy Pracy, pracodawcy</p>
--	--	--	--	---

		<p>5. Świadczenie wsparcia psychologiczno-doradczego w zakresie określania dalszej ścieżki zawodowej i aktywnego poszukiwania pracy pracownikom objętych zwolnieniami grupowymi.</p> <p>6. Świadczenie pracodawcom pomocy psychologiczno-doradczej w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników (w zakresie zadań ustawowych publicznych służb zatrudnienia).</p>	<p>pracodawcy, pracownicy objęci zwolnieniami grupowymi</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy, Powiatowe Urzędy Pracy</p>
		<p>7. Realizacja projektów w ramach <b>centralnie</b> wdrażanego <b>Działania 2.1 PO KL, Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki, Poddziałanie 2.1.2 Partnerstwo dla zwiększenia adaptacyjności</b> (projekty adresowane do beneficjentów z województwa świętokrzyskiego).</p> <p><u>Planowane formy wsparcia:</u> projekty wspierające zastosowanie nowych rozwiązań w zakresie: organizacji pracy, form świadczenia pracy, zarządzania zmianą gospodarczą, społecznej odpowiedzialności biznesu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- przedsiębiorstwa i ich pracownicy,</li> <li>- przedstawiciele organizacji pracodawców,</li> <li>- przedstawiciele organizacji związkowych</li> </ul>	<p>Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości – Instytucja Pośrednicząca 2 stopnia dla Działania 2.1 PO KL.</p> <p>Podmioty realizujące projekty skierowane do beneficjentów z województwa świętokrzyskiego w ramach umów zawartych z PARP</p>



3. Rozwój współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw.	Podniesienie kompetencji potencjału kadrowego mikro, małych i średnich prowadzące do wzrostu konkurencyjności firm oraz wzmocnienie systemu zachęt dla pracodawców do inwestowania w pracowników.	<p>1. Realizacja projektów w ramach <b>Działania 8.2 PO KL Transfer wiedzy, Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw.</b></p> <p><u>Planowane formy wsparcia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- staże i szkolenia praktyczne w jednostkach naukowych i przedsiębiorstwach,</li> <li>- szkolenia i doradztwo dotyczące zasad prowadzenia firm spin off i spin out,</li> <li>- promocja idei przedsiębiorczości akademickiej w celu komercjalizacji wiedzy i umiejętności zespołu działającego na uczelniach lub w jednostkach naukowych.</li> <li>- stypendia naukowe na studiach doktoranckich na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w <i>Regionalnych Strategiach Innowacji</i>)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- przedsiębiorstwa i ich pracownicy,</li> <li>- uczelnie,</li> <li>- jednostki naukowo-badawcze,</li> <li>- pracownicy uczelni, jednostek naukowych i naukowo-badawczych,</li> <li>- doktoranci, absolwenci , studenci</li> </ul>	<p>Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego - Instytucja Pośrednicząca dla Działania 8.2 PO KL</p> <p>Podmioty realizujące projekty w ramach umów zawartych z ŚBRR</p>
		<p>2. Realizacja projektów w ramach <b>Działania 8.2 PO KL Transfer wiedzy, Poddziałanie 8.2.2 Regionalne strategie innowacji.</b></p> <p><u>Planowane formy wsparcia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-tworzenie, rozwój i aktualizacja <i>Regionalnych Strategii Innowacji</i> poprzez studia, analizy, ekspertyzy, wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za wdrażanie RSI,</li> <li>- rozwój sieci współpracy i wymiany informacji pomiędzy naukowcami i przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, poprzez kampanie informacyjne służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji oraz rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- podmioty odpowiedzialne za opracowanie i wdrażanie RSI,</li> <li>- przedsiębiorcy,</li> <li>- pracownicy naukowci,</li> <li>- doktoranci</li> </ul>	<p>Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego - Instytucja Pośrednicząca dla Działania 8.2 PO KL</p> <p>Podmioty realizujące projekty skierowane do beneficjentów z województwa świętokrzyskiego w ramach umów zawartych w ŚBRR</p>
<b>PRZEWIDYWANE REZULTATY:</b>				

1. Liczba osób pracujących, które zakończą udział w projektach szkoleniowych wyniesie 6000, z czego 1100 osób w wieku powyżej 50 roku życia.
2. Wsparciem w postaci szkoleń i doradztwa objętych zostanie co najmniej 600 przedsiębiorstw, które tym samym poprawią jakość swojego funkcjonowania na rynku.
3. Pomoc w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą udzielona zostanie 2 przedsiębiorstwom.
4. Działania szybkiego reagowania podjęte zostaną wobec 120 pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami restrukturyzacji przedsiębiorstw.
5. Na szczeblu lokalnym i/lub regionalnym zawiązane zostaną 2 partnerstwa (sieci współpracy).

## **Priorytet 2**

***Kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia, ze szczególnym uwzględnieniem grup defaworyzowanych na rynku pracy.***

<b>Zadanie</b>	<b>Cel</b>	<b>Realizowane działania</b>	<b>Adresaci działania</b>	<b>Podmiot realizujący</b>
----------------	------------	------------------------------	---------------------------	----------------------------

<p>1. Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych.</p>	<p>Podniesienie poziomu aktywności zawodowej i samodzielności ekonomicznej osób niepełnosprawnych.</p>	<p><b>Realizacja programów:</b>  <b>1. ukierunkowanych na wyrównywanie szans edukacyjnych</b> osób niepełnosprawnych i zapewnienie im możliwości edukacyjnych na poziomie porównywalnym ze szkolnictwem ogólnodostępnym (<i>Komputer dla Homera, Pegaz 2003, Student II</i>).</p> <p><u>Planowane formy wsparcia:</u>  - dofinansowanie kosztów: nauki, dojazdów, zakwaterowania, zakupu sprzętu ułatwiającego naukę,  -likwidacja barier architektonicznych utrudniających naukę.</p> <p><b>2. ukierunkowanych na aktywizację zawodową</b> dorosłych osób niepełnosprawnych (<i>System obsługi dofinansowań, Trener pracy</i>)</p> <p><u>Planowane formy wsparcia:</u>  -subsydiowanie zatrudnienia,  -doposażenie miejsc pracy stosownie do potrzeb i możliwości pracownika niepełnosprawnego,  -rozwijanie alternatywnych form pracy – telepraca, praca przez internet,  - adaptacja w nowym miejscu pracy,  - monitorowanie pracownika w celu utrzymania trwałych efektów podjętych uprzednio działań,  -usługi doradcze i szkolenia podnoszące kwalifikacje.</p>	<p>- osoby niepełnosprawne o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, które: po raz pierwszy wchodzi na rynek pracy, są długotrwale bezrobotne, mają największe trudności z wejściem na rynek pracy,</p> <p>- organizacje z otoczenia osób niepełnosprawnych</p>	<p>Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – Oddział Świętokrzyski</p>
---	--	---	---	---

<p>2. Wsparcie dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</p>	<p>Przygotowanie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym do wejścia na rynek pracy. oraz podwyższenie statusu społecznego i zawodowego.</p>	<p>1. Realizacja projektów w ramach <b>Działania 7.2 PO KL <i>Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej</i></b> <b>Poddziałanie 7.2.1 <i>Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.</i></b></p> <p><u>Planowane formy wsparcia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pomoc organizacyjna, finansowa, prawna dla jednostek sektora ekonomii społecznej,</li> <li>- kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych,</li> <li>- staże i zatrudnienie subsydiowane połączone z zajęciami reintegracji zawodowej i społecznej w organizacjach pozarządowych i spółdzielniach socjalnych,</li> <li>- promocja i wsparcie wolontariatu w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,</li> <li>- poradnictwo psychospołeczne i zawodowe prowadzące do integracji społecznej,</li> <li>- rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej,</li> <li>- rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji społecznej, w tym – w powrocie na rynek pracy,</li> <li>- rozwój umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,</li> <li>- wsparcie funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice, kluby środowiskowe),</li> <li>- akcje i kampanie promocyjno-informacyjne z zakresu równości szans, mobilności i elastyczności zawodowej, promowania postaw aktywnych oraz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- osoby długotrwale bezrobotne,</li> <li>- osoby niezatrudnione, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej,</li> <li>- osoby niepełnosprawne, w tym - z zaburzeniami psychicznymi,</li> <li>- osoby powracające na rynek pracy po urlopach wychowawczych i macierzyńskich,</li> <li>- osoby po pięćdziesiątym roku życia, osoby bezdomne,</li> <li>- młodzież w wieku 15-25 lat zagrożona wykluczeniem społecznym (z wyjątkiem osób objętych wsparciem w ramach projektów systemowych OHP),</li> <li>- członkowie mniejszości etnicznych i narodowych (z wyjątkiem Romów),</li> <li>- osoby opuszczające rodziny zastępcze, placówki opiekuńczo-wychowawcze,</li> <li>- uchodźcy, osoby bez obywatelstwa polskiego, z pobytem tolerowanym,</li> <li>- osoby po zwolnieniu z zakładu karnego lub innej jednostki penitencjarnej (do 12 m-cy od jej opuszczenia),</li> <li>- osoby uzależnione od alkoholu lub innych środków odurzających, poddające się procesowi leczenia lub po jego ukończeniu,</li> <li>- otoczenie osób wykluczonych (w zakresie poradnictwa i działań wspierających),</li> </ul>	<p>Świętokrzyskie Biuro Rozwoju regionalnego jako Instytucja Pośrednicząca dla Działania 7.2 PO KL</p> <p>Podmioty realizujące projekty w ramach umów zawartych z ŚBRR</p>
---	--	--	---	--

		<p>2. Realizacja projektów systemowych w ramach <b>Działania 7.1 PO KL <i>Rozwój i promocja aktywnej integracji</i>, Poddziałanie 7.1.1 <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej</i> oraz Poddziałanie 7.1.2 <i>Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji przez Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie</i>.</b></p>	<p>osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, niepracujące i będące w wieku aktywności zawodowej</p>	<p>Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego jako Instytucja Pośrednicząca dla Działania 7.2 PO KL</p>
		<p>3. Podjęcie na gruncie <i>ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych</i> działań na rzecz tworzenia spółdzielczych miejsc pracy służących reintegracji społecznej i zawodowej członków spółdzielni.</p>	<p>osoby długotrwale bezrobotne, - osoby bezdomne realizujące indywidualny program wychodzenia z bezdomności, - osoby uzależnione od alkoholu lub narkotyków, po zakończeniu programu terapeutycznego, - osoby zwalniane z zakładów pracy, - uchodźcy realizujący indywidualny program integracji</p>	<p>organizacje pozarządowe, organizacje pożytku publicznego, stowarzyszenia osób bezrobotnych</p>
		<p>2. Podjęcie na gruncie <i>ustawy z dnia 13 czerwca 2003 o zatrudnieniu socjalnym</i> działań na rzecz rozwoju sieci centrów oraz klubów integracji społecznej realizujących programy reintegracji zawodowej i społecznej</p>	<p>osoby zagrożone wykluczeniem społecznym i marginalizacją, uprawnione do uczestnictwa w zajęciach centrów i klubów integracji społecznej w ramach indywidualnych programów zatrudnienia socjalnego</p>	<p>organy administracji samorządowej, organizacje pożytku publicznego</p>

<p>3. Inicjatywy prozatrudnieniowe na rzecz młodzieży narażonej na społeczną marginalizację.</p>	<p>Uzyskanie przez ludzi młodych doświadczenia zawodowego podnoszącego ich szanse na zdobycie stałego zatrudnienia.</p>	<p>1. Realizacji projektów systemowych w ramach centralnie wdrażanego <b>Działania 1.3 PO KL</b> Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej, <b>Podziałanie 1.3.3 PO KL OHP</b> – <i>projekty systemowe</i>.</p> <p><u>Planowane formy wsparcia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wspieranie młodzieży poprzez: <ul style="list-style-type: none"> <li>• szkolenia kształtujące umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach życiowych i prowadzące do podwyższenia samodzielności i uzyskania zatrudnienia,</li> <li>• warsztaty obejmujące diagnozowanie potencjału zawodowego i możliwości jego rozwoju,</li> <li>• usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy,</li> <li>• subsydiowanie zatrudnienia młodzieży,</li> <li>• praktyki, staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy;</li> </ul> </li> <li>- opracowanie i rozpowszechnianie informacji na temat rynku pracy, w tym: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ofert i form zatrudnienia,</li> <li>• możliwości podnoszenia kwalifikacji i możliwości zdobywania doświadczenia zawodowego,</li> <li>• dostępu do informacji na temat inicjatyw wspomagających młodzież w wejściu na rynek pracy.</li> </ul> </li> </ul> <p>2. Rozwój sieci <b>Młodzieżowych Biur Pracy</b> i <b>Młodzieżowych Centrów Kariery</b> poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zapewnienie młodzieży dostępu do informacji zawodowej, kiosków multimedialnych i internetu,</li> <li>- zastosowaniu <i>Standardów usługi pośrednictwa pracy dla młodzieży</i>,</li> <li>- zwiększenie aktywności pośredników pracy</li> </ul>	<p>młodzież w wieku 15 – 25 lat ze szczególnymi trudnościami w dostosowaniu się do warunków życia i pracy, kwalifikująca się do objęcia wsparciem przez Ochotnicze Hufce Pracy.</p>	<p>Ochotnicze Hufce Pracy – Świętokrzyska Komenda Wojewódzka</p>
--	---	--	---	--

		<p>poprzez bezpośredni kontakt z pracodawcami w terenie</p> <p>- organizacje targów i giełd pracy.</p> <p>3. Organizacja <b>kształcenia zawodowego</b> w formie przyuczenia do zawodu (na poziomie gimnazjum) oraz nauki zawodu (na poziomie ZSZ).</p>	<p>młodzież w wieku 15-18 lat, mająca trudności w nauce na poziomie szkoły gimnazjalnej lub zawodowej oraz znajdująca się w trudnej sytuacji życiowej ograniczającej możliwości nauki w szkole</p>	
<p>4. Podniesienie aktywności zawodowej oraz poprawa dostępu do zatrudnienia osób niepracujących (w tym – zarejestrowanych jako bezrobotne)</p>	<p>Trwała reintegracja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia.</p>	<p>1. Realizacja projektów systemowych w ramach <b>Działania 6.1 PO KL Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Podziałanie 6.1.3 PO KL Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.</b></p> <p><u>Planowane formy wsparcia:</u> instrumenty i usługi wymienione w <i>ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i>, związane z realizacją następujących form wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenia zawodowe mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez nabycie kwalifikacji, ich podniesie lub zmianę,</li> <li>- staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,</li> <li>- prace interwencyjne,</li> <li>- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,</li> <li>- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych</li> </ul>	<p>osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, zwłaszcza osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy jako Instytucja Pośrednicząca 2 stopnia dla Działania 6.1 PO KL</p> <p>Powiatowe Urzędy Pracy realizujące projekty w ramach umów zawartych z Wojewódzkim Urzędem Pracy</p>

		<p>2. Realizacja projektów w ramach <b>Działania 6.1 PO KL Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Podziałanie 6.1.1 PO KL Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</b> (na podstawie umów zawartych w 2008 r.)</p> <p><u>Realizowane formy wsparcia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania,</li> <li>diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,</li> <li>- organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania umiejętności kluczowych,</li> <li>- doradztwo psychologiczno-zawodowe z zakresu powracania na rynek pracy,</li> <li>- realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących: <ul style="list-style-type: none"> <li>• pośrednictwo pracy lub/i poradnictwo zawodowe,</li> <li>• staże i praktyki zawodowe,</li> <li>• szkolenia zawodowe,</li> <li>• subsydiowanie zatrudnienia.;</li> </ul> </li> <li>- opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej,</li> <li>- upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy,</li> <li>- organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcanie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.</li> </ul>	<p>- osoby pozostające bez zatrudnienia ( w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy), w szczególności osoby należące do jednej lub kilku z poniższych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres co najmniej 12 kolejnych m-cy w ciągu ostatnich dwóch lat,</li> <li>• kobiety, zwłaszcza powracające na rynek pracy po urloпах macierzyńskich lub wychowawczych,</li> <li>• osoby do 25 r.ż.,</li> <li>• osoby po 45 r.ż.,</li> <li>• osoby niepełnosprawne,</li> <li>• osoby pozostające bez zatrudnienia, zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć pracę w zawodach pozarolniczych.</li> </ul>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy jako Instytucja Pośrednicząca 2 stopnia dla Działania 6.1 PO KL</p> <p>Podmioty realizujące projekty w ramach umów zawartych z Wojewódzkim Urzędem Pracy</p>
--	--	--	---	--



		3. Realizacja programów aktywizacji zawodowej z wykorzystaniem standardowych usług i instrumentów rynku pracy w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych województwu algorytmem oraz z „rezerwy” Ministra.	osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy	Powiatowe Urzędy Pracy
5. Aktywizacja zawodowa osób powyżej 45/50 roku życia.	Ograniczenie zjawiska odchodzenia z rynku pracy osób powyżej 45/50 roku życia oraz wykorzystanie potencjału zawodowego	<p>1. Udział w realizacji rządowego programu <b>„Solidarność pokoleń - działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+”</b></p> <p><u>Planowane formy wsparcia:</u></p> <p>Projekty konstruowane w oparciu o podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy koncentrujące się na:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkoleniach zawodowych i ogólnych,</li> <li>- szkoleniach połączonych z programem przygotowania zawodowego w miejscu pracy,</li> <li>- szkoleniach połączonych z przyznaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej lub założeniem spółdzielni socjalnej,</li> <li>- szkoleniach połączonych z utworzeniem miejsca pracy u pracodawcy,</li> <li>- refundacji pracodawcy kosztów zatrudnienia bezrobotnego</li> </ul> <p>2. Realizacja projektu innowacyjnego <b>Metody utrzymania aktywności zawodowej pracowników w grupie wiekowej 50 +</b> w ramach <b>Priorytetu VIII PO KL</b>.</p> <p>3. Ustanowienie kryterium strategicznego dla projektów w ramach <b>Działania 8.1.1 PO KL</b> polegającego na przyznaniu dodatkowych punktów projektom adresowanym do osób w wieku powyżej 45 roku życia.</p>	<p>osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowych Urzędach Pracy, powyżej 45 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób w wieku powyżej lat 50</p> <p>osoby w wieku powyżej 45/50 roku życia, pracodawcy</p> <p>osoby w wieku powyżej 45/50 roku życia,</p>	<p>Powiatowe Urzędy Pracy, Wojewódzki Urząd Pracy</p> <p>Wojewódzki Urząd Pracy jako Instytucja Pośrednicząca 2 stopnia dla Działania 8.1 PO KL</p>

**PRZEWIDYWANE REZULTATY:**

1. Osoby niepełnosprawne otrzymają pomoc w wejściu na otwarty rynek pracy, dzięki czemu 15 – 20 % z nich uzyska zatrudnienie lub podejmie dalszą naukę.
2. Działania na rzecz integracji osób niepełnosprawnych z otwartym rynkiem pracy przyniosą, obok podniesienia poziomu ich aktywności zawodowej, ograniczenie stereotypów i uprzedzeń funkcjonujących wobec nich w środowisku pracy i w społecznościach lokalnych.
3. Rozwój sieci centrów i klubów integracji społecznej przygotuje uczestników prowadzonych w nich zajęć do podjęcia zatrudnienia socjalnego, a następnie – do czynnego życia zawodowego na otwartym rynku pracy.
4. W projektach w ramach Działania 7.1 PO KL 5 674 klientów pomocy społecznej zakończy udział w projektach dotyczących aktywnej integracji, w tym - 1 857 osób z terenów wiejskich, 3 782 osób objęte zostaną kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów.
5. Programy realizowane przez Ochotnicze Hufce Pracy dadzą młodzieży mającej ograniczone możliwości nauki w szkole szansę zdobycia zawodu, w wyniku czego 45% podopiecznych OHP znajdzie zatrudnienie stałe lub tymczasowe.
6. Długotrwale bezrobotni korzystający z pomocy w ramach systemu urzędów pracy oraz centrów i klubów integracji społecznej zdobędą lub podniosą kwalifikacje zawodowe, dzięki którym 20% z nich w okresie 6 miesięcy od zakończenia udziału w działaniach aktywizacyjnych podejmie zatrudnienie.
7. W projektach realizowanych w ramach Działania 6.1 zakończy udział 12 000 osób, z czego: 4000 osób w wieku 15 - 24 lata, 1350 - w wieku 50-64 lata, 3250 zamieszkujących obszary wiejskie, 1450 - osób bezrobotnych i 295 osób niepełnosprawnych.

### Priorytet 3

#### *Rozwój przedsiębiorczości i promocja samozatrudnienia.*

Zadanie	Cel	Realizowane działania	Adresaci działania	Podmiot realizujący
1. Zwiększenie dostępu do ogólnego i specjalistycznego doradztwa biznesowego.	Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw poprzez wprowadzanie rozwiązań innowacyjnych oraz usprawnienie bieżącej działalności gospodarczej.	1. Świadczenie usług doradczych, informacyjnych, szkoleniowych <b>związanych z bieżącą działalnością przedsiębiorstwa</b> (w ramach sieci <b>Krajowego Systemu Usług</b> oraz poza nią), w tym między innymi na temat: - administracyjno – prawnych aspektów wykonywania działalności gospodarczej, - dostępnych programów pomocy publicznej dla przedsiębiorców oraz innych źródeł finansowania działalności gospodarczej, - zasad inwestowania w krajach UE, - dostępnej na rynku oferty bankowej skierowanej do sektora MŚP oraz innych instytucji finansowych – firm leasingowych, poręczeniowych, pożyczkowych, kapitałowych.	- mikro-, małe i średnie przedsiębiorstwa, osoby prowadzące i zakładające działalność gospodarczą	Instytucje otoczenia biznesu zrzeszone w sieci KSU
2. Wsparcie przedsiębiorstw w podejmowaniu inwestycji.	Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw oraz przygotowanie ich do działania na Jednolitym Rynku Europejskim poprzez wzmocnienie zdolności inwestycyjnych oraz unowocześnienie oferty produktowej i technologicznej, prowadzące do powstawania nowych miejsc pracy.	Realizacja <b>Działania 1.1 Bezpośrednie wsparcie sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw</b> w ramach <b>Osi Priorytetowej I Rozwój przedsiębiorczości</b> Regionalnego Programu Operacyjnego  <u>Planowane formy wsparcia:</u> - dofinansowanie inwestycji związanych z rozwojem przedsiębiorstwa, unowocześnieniem wyposażenia związanego z działalnością gospodarczą, wprowadzeniem innowacji technologicznych lub organizacyjnych, zakupem wyników prac B+R (wyłącznie projekty związane z rozbudową	mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa, działające powyżej 6 miesięcy	Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego.

		<p>przedsiębiorstwa, wprowadzeniem nowego produktu, usługi lub zasadniczą zmianą procesu produkcyjnego, projekty mające o charakter innowacyjny lub w znaczący sposób wpływające na wzrost zatrudnienia).</p> <p><b>Ww. działania wskazane są w RPO jako komplementarne z działaniami Priorytetu 6 i 8 PO KL</b></p>		
3. Promocja postaw przedsiębiorczości i idei samozatrudnienia.	Stworzenie warunków sprzyjających podejmowaniu samodzielnej aktywności gospodarczej oraz wzrost zatrudnienia poprzez tworzenie nowych podmiotów gospodarczych.	<p>Realizacja projektów w ramach <b>Działania 6.2 PO KL Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</b> (na podstawie umów zawartych w 2008 r.).</p> <p><u>Realizowane formy wsparcia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- indywidualne i grupowe usługi doradcze i szkoleniowe wspierające zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej,</li> <li>- pomoc finansowa w formie: <ul style="list-style-type: none"> <li>• jednorazowej dotacji na podjęcie działalności gospodarczej,</li> <li>• wsparcia pomostowego w okresie pierwszych 6 – 12 miesięcy od rozpoczęcia działalności gospodarczej.</li> </ul> </li> </ul>	osoby zamierzające podjąć działalność gospodarczą (z wyłączeniem osób, które prowadziły w okresie 1 roku przed złożeniem wniosku o uzyskanie wsparcia w ramach projektu)	<p>Wojewódzki Urząd Pracy jako Instytucja Pośrednicząca 2 stopnia dla Działania 6.2 PO KL</p> <p>Podmioty realizujące projekty w ramach umów zawartych z Wojewódzkim Urzędem Pracy</p>
	Wzrost konkurencyjności obszarów wiejskich, rozwój przedsiębiorczości i wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich.	<p>Realizacja <b>Działanie 312 Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw</b> w ramach Osi 3 <b>Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich</b></p> <p><u>Planowane formy wsparcia:</u></p> <p>dofinansowanie 50 % kosztów inwestycji (maksymalnie do 300 tys. zł.) związanych z tworzeniem lub rozwojem mikroprzedsiębiorstw działających m.in. w zakresie: usług dla gospodarstw rolnych lub leśnictwa, usług dla ludności, sprzedaży hurtowej i detalicznej, rzemiosła lub rękodzielnictwa, robót i usług</p>	osoby fizyczne lub prawne prowadzące lub podejmujące działalność gospodarczą jako mikroprzedsiębiorstwo, których siedziba lub oddział lub miejsce zamieszkania przedsiębiorcy znajdują się w gminie wiejskiej, miejsko-wiejskiej lub	Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa Oddział Świętokrzyski

		budowlanych oraz instalacyjnych usług turystycznych, rekreacją i wypoczynkiem, usług transportowych, komunalnych, przetwórstwa produktów rolnych.	miejskiej, z wyłączeniem miejscowości powyżej 5 tys. mieszkańców	
	Rozwój samodzielności ekonomicznej i postaw przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym	Wypłata jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektów systemowych <b>Działania 6.1.3 PO KL <i>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych</i></b> oraz w ramach lokalnych projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy z „rezerwy” Ministra przeznaczonych na rozwój małej przedsiębiorczości.	osoby zarejestrowane w Powiatowych Urzędach Pracy	Wojewódzki Urząd Pracy jako Instytucja Pośrednicząca 2 stopnia dla Działania 6.1 PO KL Powiatowe Urzędy Pracy realizujące projekty w ramach umów zawartych z Wojewódzkim Urzędem Pracy
		Realizacja <b>Działania 7.2 PO KL <i>Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej.</i></b> <u>Planowane formy wsparcia:</u> Wsparcie finansowe dla utworzenia i funkcjonowania instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej realizujących następujące działania: - usługi prawne, księgowo, marketingowe, - szkolenia i doradztwo z zakresu zakładania i prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej, - promocja ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej.	- podmioty ekonomii społecznej, - instytucje rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej	Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego – Instytucja Pośrednicząca dla Działania 7.2 PO KL  Podmioty realizujące projekty w ramach umów zawartych z ŚBRR
<b>PRZEWIDYWANE REZULTATY:</b>				
<ol style="list-style-type: none"> <li>Usługi doradcze świadczone przedsiębiorcom usprawnią ich bieżącą działalność gospodarczą oraz pomogą we wprowadzeniu rozwiązań innowacyjnych prowadzących do podniesienia poziomu konkurencyjności firm</li> <li>Z dotacji na założenie działalności gospodarczej w ramach Działań Priorytetu VI PO KL skorzysta 2557 osób, tym samym – zarejestrowanych zostanie 2557 nowych podmiotów gospodarczych (z czego 420 podmiotów powstanie w wyniku realizacji projektów w ramach Działania 6.2).</li> </ol>				

3. Wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej otrzyma 200 osób.
4. Działania na rzecz kreowania postaw przedsiębiorczości i samodzielności gospodarczej oraz pomoc finansowa udzielana osobom zamierzającym uruchomić działalność gospodarczą spowoduje znaczny wzrost zainteresowania ideą samozatrudnienia.

#### Priorytet 4

#### *Wzmocnienie potencjału organizacyjno-kadrowego instytucji rynku pracy i dostosowanie oferty edukacyjnej szkół do potrzeb rynku pracy.*

Zadanie	Cel	Realizowane działania	Adresaci działania	Podmiot realizujący
1. Doskonalenie systemu informacji o usługach rynku pracy, kształceniu ustawicznym oraz upowszechnianie formalnego kształcenia ustawicznego.	Zapewnienie powszechnego dostępu do aktualnej oferty instytucji szkoleniowych, agencji zatrudnienia oraz pogłębienie wiedzy o potencjale rynku szkoleń w regionie i kraju.	1. Prowadzenie <i>Rejestru Instytucji Szkoleniowych</i> zainteresowanych uzyskaniem środków publicznych na szkolenia realizowane w ramach programów rozwoju zasobów ludzkich.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- osoby zainteresowane ofertą usług edukacyjnych, ofertami pracy w kraju i zagranicą,</li> <li>- jednostki szkoleniowe zainteresowane realizacją projektów finansowanych ze środków publicznych,</li> <li>- pracownicy publicznych służb zatrudnienia</li> </ul>	Wojewódzki Urząd Pracy
		2. Propagowanie informacji o możliwościach wykorzystania <i>Rejestru</i> ....		
		3. Prowadzenie rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.		
		4. Realizacja projektów w ramach <b>Działania 9.3 PO KL <i>Upowszechnianie formalnego kształcenia ustawicznego.</i></b> <u>Planowane formy wsparcia:</u> - kampanie informacyjne na temat korzyści płynących z formalnego podwyższania lub uzupełniania posiadanych kwalifikacji oraz potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy w zakresie najbardziej poszukiwanych kwalifikacji, - kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem	<ul style="list-style-type: none"> <li>- osoby w wieku 25 – 64 lata zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia formalnego,</li> <li>- placówki kształcenia ustawicznego, doskonalenia zawodowego,</li> <li>- partnerzy społeczno-gospodarczy,</li> <li>- pracodawcy</li> </ul>	<p>Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego – Instytucja Pośrednicząca dla Działania 9.3 PO KL</p> <p>Podmioty realizujące projekty w ramach umów zawartych z ŚBRR</p>

		<p>wykształcenia i kwalifikacji zawodowych,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny,</li> <li>- usługi doradcze w zakresie wyboru kierunku i formy kształcenia formalnego w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy,</li> <li>- wsparcie dla placówek oświatowych ukierunkowane na: monitorowanie potrzeb oraz rozszerzenie lub dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy, podwyższenia jakości oferty edukacyjnej, rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego.</li> </ul>		
		<p>5. Realizacja projektów w ramach centralnie wdrażanego <b>Działania 3.4 PO KL <i>Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie, Poddziałanie 3.4.3 Upowszechnianie uczenia się przez całe życie</i></b> (projekty adresowane do beneficjentów z województwa świętokrzyskiego)</p> <p><u>Planowane formy wsparcia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- opracowanie narzędzi diagnostycznych i materiałów metodycznych wspomagających proces rozpoznawania predyspozycji zawodowych uczniów,</li> <li>- budowa systemu internetowej informacji edukacyjno-zawodowej oraz systemu internetowego poradnictwa edukacyjno-zawodowego (m.in. w ramach portalu internetowego Scholaris),</li> <li>- opracowanie i pilotażowe wdrożenie programów doskonalenia zawodowego w przedsiębiorstwach dla nauczycieli kształcenia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- uczniowie,</li> <li>- nauczyciele i doradcy zawodowi,</li> <li>- instytucje oświatowe prowadzące doradztwo edukacyjno-zawodowe,</li> <li>- placówki kształcenia i doskonalenia nauczycieli,</li> <li>- uczelnie i jednostki naukowe,</li> <li>- administracja oświatowa,</li> </ul>	<p>Ministerstwo Edukacji Narodowej – Instytucja Pośrednicząca dla Działania 3.4 PO KL</p> <p>Podmioty realizujące projekty skierowane do beneficjentów z województwa świętokrzyskiego w ramach umów z MEN</p>

		zawodowego		
2. Monitorowanie lokalnych rynków pracy oraz prognozowanie popytu na pracę.	Realizacja kierunków kształcenia skorelowanych z aktualnym i prognozowanym popytem na pracę	1. Sporządzenie pakietu analitycznego o charakterze diagnostyczno–prognostycznym obejmującego następujące opracowania: - <i>Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w roku 2008,</i> - <i>Młódzież na rynku pracy w woj. świętokrzyskim w roku 2008,</i> - <i>Bezrobotni zamieszkali na wsi w woj. świętokrzyskim w roku 2008,</i> - <i>Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy w woj. świętokrzyskim w roku 2008</i> oraz inne - stosownie do potrzeb i bieżących działań.	podmioty zaangażowane w prowadzenie efektywnej polityki kształcenia i zatrudnienia.	Wojewódzki Urząd Pracy
		2. Realizacja projektów badawczych w ramach <b>Działania 6.1 PO KL <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie,</i></b> <b>Podziałanie 6.1.1 PO KL <i>Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</i></b> (na podstawie umów zawartych w 2008 r.) oraz <b>Poddziałania 6.1.2 PO KL <i>Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie</i></b> <u>Realizowane formy wsparcia:</u> prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy) m. in. w zakresie: - przewidywanej sytuacji na rynku pracy	j.w.	Wojewódzki Urząd Pracy – Instytucja Pośrednicząca 2 stopnia dla Działania 6.1 PO KL  Podmioty (w tym Powiatowe Urzędy Pracy) realizujące projekty w ramach umów zawartych z Wojewódzkim Urzędem Pracy



		<p>wybranych zawodów, sektorów/branż,  - przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji i usług szkoleniowych,  - migracji zarobkowych na terenie regionu.</p>		
		<p>3. Realizacja systemowego projektu badawczego w ramach <b>Działania 8.1 PO KL</b> <i>Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie</i>, <b>Poddziałanie 8.1.4</b> <i>Przewidywanie zmiany gospodarczej</i> obejmującego opracowanie następujących raportów:  - <i>Analiza obecnej oferty edukacyjnej, kierunków kształcenia i planów rozwojowych szkół wyższych w regionie,</i>  - <i>Analiza oferty szkoleniowej na świętokrzyskim regionalnym rynku pracy,</i>  - <i>Określenie stanu kompetencji i potrzeb rozwojowych studentów szkół wyższych w regionie,</i>  - <i>Określenie stanu kompetencji, potrzeb rozwojowych oraz ścieżki rozwoju zawodowego osób bezrobotnych,</i>  - <i>Określenie stanu kompetencji i potrzeb rozwojowych pracowników,</i>  - <i>Diagnoza przyczyn i motywów wewnętrznej i zagranicznej migracji zarobkowej, charakteru mobilności regionalnej pracowników,</i>  - <i>Raport nt. kierunków rozwojowych i planów inwestycyjnych przedsiębiorców,</i>  - <i>Raport nt. kierunków kształcenia i planów rozwojowych szkół ponadgimnazjalnych w regionie świętokrzyskim,</i>  - <i>Raport nt. planów inwestycyjnych oraz potencjału rozwojowego jst oraz ich</i></p>	j.w.	<p>Wojewódzki Urząd Pracy – Instytucja Pośrednicząca 2 stopnia dla Działania 8.1 PO KL i beneficjent systemowy w ramach Poddziałania 8.1.4 PO KL</p>

		<p>przewidywanego popytu na kompetencje pracowników,</p> <p>- Raport końcowy podsumowujący wyniki przeprowadzonych badań i analiz oraz wskazujący na pożądane kierunki zmian i rozwoju zasobów ludzkich.</p>		
3. Synchronizacja treści i kierunków kształcenia z potrzebami rynku pracy.	Przygotowanie zawodowe absolwentów szkół zawodowych i uczelni wyższych zapewniające im znalezienie pracy zgodnej ze zdobytym wykształceniem.	<p>1. Utrzymywanie stałych kontaktów z przedstawicielami władz oświatowych oraz szkół i placówek oświatowych w celu opracowania oferty edukacyjnej w oparciu o diagnozy zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej regionalnego rynku pracy.</p> <p>2. Organizacja konferencji oraz innych form wymiany doświadczeń i poglądów na temat stanu obecnego i perspektyw kształcenia zawodowego w przestrzeni gospodarczej i społecznej regionu.</p>	<p>- osoby podejmujące decyzję o wyborze kierunku kształcenia na poziomie wyższym,</p> <p>- pracodawcy</p>	Wojewódzki Urząd Pracy, Kuratorium Oświaty, szkoły i placówki oświatowe, władze samorządowe, organy prowadzące szkoły zawodowe
		<p>3. Realizacja projektów w ramach <b>Działania 9.2 PO KL Podniesienie atrakcyjności i jakości kształcenia zawodowego</b></p> <p><u>Planowane formy wsparcia:</u></p> <p>- diagnozowanie potrzeb edukacyjnych w obszarze szkolnictwa zawodowego zgodnie z potrzebami lokalnego i regionalnego rynku pracy,</p> <p>- programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• modernizację oferty kształcenia zawodowego i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy (wprowadzanie nowych kierunków kształcenia, modyfikacja</li> </ul>	<p>- uczniowie i słuchacze szkół prowadzących kształcenie zawodowe,</p> <p>- kadra pedagogiczna szkół i placówek prowadzących doradztwo i kształcenie zawodowe,</p> <p>- partnerzy społeczno-gospodarczy,</p> <p>- pracodawcy</p>	<p>Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego – Instytucja Pośrednicząca dla Działania 9.2 PO KL</p> <p>Podmioty realizujące projekty w ramach umów zawartych z ŚBRR</p>

		<p>programów nauczania na kierunkach istniejących),</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• współpracę szkół i państw prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów i wzmocnieniu ich zdolności do zatrudnienia (w tym - organizacja staży i praktyk zawodowych),</li> <li>• efektywne programy doradztwa edukacyjno-zawodowego.</li> </ul>		
4. Wsparcie projektodawców aplikujących o środki EFS	Podniesienie jakości i efektywności projektów realizowanych w obszarze rozwoju zasobów ludzkich	<p>Organizacja szkoleń, usług doradczych i akcji informacyjnych dotyczących:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- identyfikacji problemów z zakresu zasobów ludzkich i sposobów ich rozwiązywania na poziomie lokalnym,</li> <li>- najlepszych praktyk w zakresie stosowania instrumentów rynku pracy i edukacji,</li> <li>- uzupełnianie wiedzy o obowiązujących procedurach, wymogach administracyjnych i finansowych EFS oraz formalno-prawnych uwarunkowaniach wdrażania projektów.</li> </ul>	jednostki szkoleniowe zainteresowane realizacją projektów finansowanych ze środków publicznych	Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego
5. Rozwój i doskonalenie kadr instytucji rynku pracy	Zwiększenie efektywności działań realizowanych przez instytucje rynku pracy	<p>1. Realizacja projektów w ramach <b>Działania 6.1 PO KL <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałania 6.1.2 PO KL <i>Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.</i></i></b></p> <p><u>Planowane formy wsparcia:</u> Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi</p>	pracownicy publicznych służb zatrudnienia	<p>Wojewódzki Urząd Pracy – Instytucja Pośrednicząca 2 stopnia dla Działania 6.1 PO KL</p> <p>Powiatowe Urzędy Pracy realizujące projekty w ramach</p>

		<p>publicznych służb zatrudnienia w regionie poprzez m.in. szkolenia, doradztwo, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie (dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy),</li> <li>- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo związane z potrzebami i specyfiką zadań realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia,</li> <li>- studia podyplomowe służące uzyskaniu wymaganego wykształcenia (zgodnie z wymogami wynikającymi z <i>ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i>)</li> </ul>		<p>umów zawartych z Wojewódzkim Urzędem Pracy</p>
<p>6. Rozwój sieci europejskich służb zatrudnienia EURES.</p>	<p>Zwiększenie mobilności zawodowej osób poszukujących pracy poprzez zapewnienie im możliwości korzystania z ofert dostępnych na europejskim rynku pracy.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Prowadzenie zajęć warsztatowych oraz spotkań informacyjno-doradczych dla osób zainteresowanych pracą za granicą poświęconych przedstawieniu dostępnych ofert pracy oraz warunków życia w krajach UE.</li> <li>2. Organizacja powiatowych dni EURES dla osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w krajach UE.</li> <li>3. Prowadzenie stoisk EURES podczas imprez targowo-wystawienniczych oraz dni karier.</li> <li>4. Realizacja projektów rekrutacyjnych w wybranych branżach z partnerami w krajach UE, w tym. m.in. w Irlandii, Finlandii, Włoszech oraz informowanie mediów lokalnych o prowadzonych naborach.</li> <li>5. Prowadzenie działań promocyjnych poprzez druk w lokalnej prasie artykułów/ogłoszeń nt. EURES i tematyki europejskiego rynku pracy.</li> <li>6. Wysyłanie materiałów reklamowych /informacyjnych do partnerów i beneficjentów</li> </ol>	<p>pracodawcy, osoby bezrobotne i poszukujące pracy</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy, Powiatowe Urzędy Pracy</p>

		EURES		
7. Podniesienie jakości usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.	Wsparcie bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie podejmowania decyzji o rozwoju zawodowym	<p>1. Usprawnienie warsztatu pracy doradcy zawodowego poprzez szkolenia z zakresu stosowania nowej wersji programu <i>Doradca 2000</i>.</p> <p>2. Opracowanie podręcznika <i>Aktywny na rynku pracy. Poradnik dla poszukującego pracy</i> oraz wykorzystanie go w bieżącej pracy doradców zawodowych.</p> <p>3. Opracowanie i rozpowszechnianie materiałów informacyjnych dotyczących dostępnych w publicznych służbach zatrudnienia usług i instrumentów rynku pracy.</p>	osoby bezrobotne, poszukujące pracy chcące poprawić swoją sytuację na rynku pracy, doradcy zawodowi	Wojewódzki Urząd Pracy, Powiatowe Urzędy Pracy
		<p>4. Promocja usług doradczych wśród młodzieży uczącej się i zapewnienie jej wsparcia w podjęciu decyzji o dalszej ścieżce edukacyjnej i rozwoju zawodowym – z wykorzystaniem sieci Młodzieżowych Centrów Kariery i Klubów Pracy oraz Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej oraz zastosowaniem rezultatów projektu <i>Indywidualny Projekt Kariery – portfolio dla młodzieży</i>.</p>	młodzież ucząca się, zamieszkująca tereny wiejskie, mająca utrudniony dostęp do funkcjonujących w miastach punktów poradnictwa i informacji zawodowej, młodzież resocjalizowana	Ochotnicze Hufce Pracy – Świętokrzyska Komenda Wojewódzka
<b>PRZEWIDYWANE REZULTATY:</b>				
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Rejestr Instytucji Szkoleniowych</i> pozwoli osobom zainteresowanym podnoszeniem lub zmianą kwalifikacji poznać aktualną ofertę na rynku usług edukacyjnych.</li> <li>2. Materiały analityczne WUP przekazane zostaną władzom samorządowym, instytucjom zajmującym się problematyką zatrudnienia, partnerom społecznym rynku pracy, władzom oświatowym w celu dokonania niezbędnych korekt w poziomie, strukturze i treści kształcenia zawodowego.</li> <li>3. Programy rozwojowe zostaną wdrożone w 22 szkołach i placówkach prowadzących kształcenie zawodowe, w tym - w 14 - we współpracy z przedsiębiorstwami.</li> </ol>				

4. W formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Działania 9.3 udział weźmie 850 osób dorosłych w wieku 25 - 64 lata.
5. Dzięki działaniom prowadzonych przez kadre EURES osoby podejmujące zatrudnienie zagranicą będą lepiej przygotowane do funkcjonowania na unijnym rynku pracy, zwłaszcza w zakresie, systemu zabezpieczeń społecznych i przysługującym im świadczeń pracowniczych.
6. Dzięki możliwemu w ramach Działania 6.1.2 PO KL dofinansowaniu zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy w Powiatowych Urzędach Pracy pracę podejmie 47 pośredników i 45 doradców zawodowych.
7. Uczestnicy poradnictwa zawodowego, zajęć warsztatowych w Klubach Pracy otrzymają pomoc w ustaleniu profilu zawodowego i nabeżdą umiejętności niezbędne do efektywnego poszukiwania pracy.

## Rozdział IV

### Monitorowanie i koordynowanie realizacji zadań

1. Wojewódzki Urząd Pracy, realizując zadania samorządu województwa, określone w *Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* pełni rolę **koordynatora** procesu realizacji *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok*.  
W zakresie opracowania treści dokumentu, doboru kierunków realizowanych przedsięwzięć oraz ich wdrażania na lokalnych rynkach pracy, Wojewódzki Urząd Pracy współpracuje z samorządami lokalnymi oraz instytucjami, których działalność ma wpływ na kształtowanie profilu regionalnej polityki zatrudnienia.
2. Wojewódzki Urząd Pracy przyjmuje od wszystkich partnerów, zaangażowanych we wdrażanie *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok*, informacje końcowe na temat stanu zaawansowania działań, zgodnie z podziałem kompetencji w zakresie realizacji i sprawozdawczości poszczególnych priorytetów zawierające niżej wymienione dane:
  - zwięzłą charakterystykę realizowanych działań,
  - stopień zbieżności działań z priorytetami określonymi w *Planie...*,
  - liczbę beneficjentów objętych działaniami,
  - poziom środków finansowych przeznaczonych na realizację działań i programów,
  - dane na temat ewentualnych partnerów realizacji działań i poszczególnych programów,
  - osiągnięte efekty i wskaźniki rezultatów realizacji poszczególnych programów.
3. Informacje na temat realizacji zadań w ramach *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia* podlegają weryfikacji i analizie przez właściwe merytorycznie komórki organizacyjne Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Wnioski wynikające z analizy będą wykorzystywane w procesie opracowywania kolejnych dokumentów związanych z realizacją polityki rynku pracy oraz do aktualizacji *Świętokrzyskiego Planu...* na kolejne okresy programowania.
4. Sprawozdanie końcowe z realizacji *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok* przedłożone zostanie Zarządowi Województwa do zatwierdzenia.



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY  
w KIELCACH

Sprawozdanie z realizacji  
Świętokrzyskiego Planu Działań  
na Rzecz Zatrudnienia  
za rok 2008

Kielce, kwiecień 2009



## Spis treści

Wstęp .....	3
Priorytet 1 Inwestowanie w kapitał ludzki oraz podniesienie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw .....	5
Priorytet 2 Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy i dostosowanie oferty edukacyjnej szkół do potrzeb rynku pracy .....	12
Priorytet 3 Rozwój przedsiębiorczości i promocja samozatrudnienia .....	28
Priorytet 4 Aktywizacja społeczno – zawodowa osób z grup defaworyzowanych na rynku pracy .....	33
Podsumowanie .....	44

## WSTĘP

Wojewódzki Urząd Pracy, w ramach realizacji zadań samorządu województwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, opracował kolejny Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia, który zgodnie z zapisem art.3 ust.4 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wpisuje się w ogólne ramy wyznaczone przez Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia. Rezultaty przyjętych do realizacji zadań i efektywność wykonanych przedsięwzięć po zakończeniu okresu sprawozdawczego są poddawana analizie, której wyniki każdego roku są formułowane i prezentowane w Sprawozdaniach z realizacji Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Świętokrzyski Plan Działań, zgodnie z formułą przyjętą w latach ubiegłych, nie stanowi zamkniętego katalogu zadań, które zostały powierzone do wdrażania poszczególnym instytucjom, lecz ma na celu wytyczenie kluczowych kierunków realizacji regionalnej polityki rynku pracy, w którą angażowane jest jak najszersze grono instytucji i podmiotów. Obok zadań sklasyfikowanych w zatwierdzonym Planie, w Sprawozdaniu... ujęto również znaczną część przedsięwzięć będących owocem własnych inicjatyw podejmowanych przez partnerów społecznych, odpowiadających na bieżące potrzeby rynku.

Zaplanowany na rok 2008 układ celów i priorytetów powstał w wyniku konsultacji z instytucjami mającymi wpływ na kreowanie regionalnej polityki kształcenia i zatrudnienia. Podmioty te wniosły do dokumentu stosowne uzupełnienia do opisów planowanych działań, ich adresatów, przewidywanych rezultatów oraz źródeł finansowania poszczególnych zadań.

Realizacja przyjętej przez Samorząd Województwa długofalowej strategii wzrostu zatrudnienia i ograniczania negatywnych zjawisk społecznych w roku 2008 koncentrowała się wokół czterech kluczowych priorytetów:

Inwestowanie w kapitał ludzki oraz podniesienie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw;

Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy oraz dostosowanie oferty edukacyjnej szkół do potrzeb rynku pracy;

Rozwój przedsiębiorczości i promocja samozatrudnienia;

Aktywizacja społeczno – zawodowa osób z grup defaworyzowanych na rynku pracy.

Przyjęte do realizacji priorytety objęły łącznie 18 zadań, które jednocześnie stanowiły odpowiedź na najważniejsze wyzwania regionalnego rynku pracy. W ich realizację zaangażowano liczne grono instytucji publicznych i organizacji pozarządowych, które wdrażając projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, mają coraz większy wpływ na kształtowanie profilu regionalnej polityki rynku pracy. Jest to kolejny, ważny krok zmierzający ku wzmocnieniu trzeciego sektora, którego rozwój determinuje dynamikę rozwoju społeczno – gospodarczego regionów.

W roku 2008 rozpoczęto rzeczową realizację projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – kluczowego instrumentu umożliwiającego wykorzystanie środków Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2007 – 2013. Instytucje i organizacje z terenu województwa świętokrzyskiego aktywnie włączyły się w proces programowania przyjętych do realizacji priorytetów. Należy jednak podkreślić, iż istotnym czynnikiem warunkującym efektywne działanie w przypadku programów

współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej jest dobra znajomość obowiązujących procedur formalnych i doświadczenie w aplikowaniu o środki pochodzące z funduszy strukturalnych. W roku 2008 realizowane były więc szeroko zakrojone działania, mające na celu przygotowanie przyszłych projektodawców do opracowywania projektów i pomoc w efektywnym wykorzystaniu dotacji.

Efekty większości zaplanowanych i wykonanych w 2008 roku zadań mają charakter długofalowy, realizacja wielu przedsięwzięć wykracza poza ramy czasowe okresu sprawozdawczego. W wielu przypadkach okres rzeczowej realizacji umów podpisanych w roku 2008 obejmuje lata kolejne, tak więc pełna ocena efektywności tych działań będzie możliwa dopiero po ich wykonaniu. Badanie rezultatów w ujęciu ilościowo – jakościowym stanowi kluczowy element ewaluacji projektów, od której zależeć będzie dobór zadań przyjmowanych do realizacji w kolejnych latach. Szczegółowy opis zadań zrealizowanych w ramach Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w roku 2008

#### PRIORYTET 1:

Inwestowanie w kapitał ludzki oraz podniesienie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw.

#### PODMIOTY REALIZUJĄCE I SPRAWOZDAJĄCE:

Wojewódzki Urząd Pracy, podmioty realizujące projekty na podstawie umów zawartych z Wojewódzkim Urzędem Pracy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL), Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP), podmioty realizujące projekty skierowane do beneficjentów z województwa świętokrzyskiego na podstawie umów z PARP w ramach komponentu centralnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego (ŚBRR) oraz podmioty realizujące projekty w ramach PO KL na podstawie umów z ŚBRR.

#### ZREALIZOWANE ZADANIA:

##### 1. Wspieranie rozwoju umiejętności pracowników i przedsiębiorców.

W roku 2008 Wojewódzki Urząd Pracy, pełniący rolę Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, podpisał pierwsze umowy na realizację projektów w ramach Działania 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”. Jest to jedno z kluczowych działań umożliwiających szeroko rozumianą profilaktykę bezrobocia poprzez dostosowywanie kwalifikacji osób pracujących do zmieniających się potrzeb rynku pracy.

Poddziałanie 8.1.1 „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw”, realizowane w ramach Działania 8.1, stanowiło podstawowe narzędzie wsparcia kierowane do czynnych zawodowo mieszkańców województwa. Projekty realizowane w ramach Poddziałania 8.1.1 w roku 2008 adresowane były do pracujących osób dorosłych, zgłaszających z własnej inicjatywy chęć podwyższania lub dostosowywania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, wykonujących pracę na podstawie umów o pracę lub innych umów cywilno – prawnych. Znaczną grupę uczestników projektów stanowili pracownicy mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, co stanowiło czynnik stymulujący rozwój sektora przedsiębiorstw funkcjonujących w regionie świętokrzyskim.

W ramach realizacji Poddziałania 8.1.1 w roku 2008 Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy podpisał 41 umów na realizację projektów, na łączną kwotę 42.449.007,57 zł, co umożliwiło objęcie wsparciem 18 tys. pracujących mieszkańców regionu. Podstawowe formy wsparcia, z których korzystały osoby pracujące to:

kursy językowe (język angielski, niemiecki, francuski, ukraiński, hiszpański, rosyjski na różnych poziomach zaawansowania) realizowane w połączeniu z usługą indywidualnego doradztwa zawodowego,

szkolenia zawodowe, realizowane przede wszystkim w zawodach najbardziej poszukiwanych przez pracodawców i wymagających uzupełnienia kadr na poszczególnych poziomach specjalizacji):

Szkolenia informatyczne: administrator sieci, grafika komputerowa, AUTOCAD, tworzenie stron www, ECDL;

Obsługa biurowo – administracyjna firmy; obsługa sekretariatu;

Księgowość i rachunkowość przedsiębiorstw, w tym samodzielna księgowość;

Nowoczesna obsługa turystyki: zarządzanie przedsiębiorstwem turystycznym, język angielski w turystyce, audytor wewnętrzny systemu HACCP;

Kursy spawalnicze;

Szkolenia budowlane: murarz, tynkarz, zbrojarz, brukarz, betoniarz, pilarz;

Operatorzy maszyn i urządzeń: suwnice, wózki widłowe, żurawi przenośnych, wózków podnośnikowych;

Obsługa stacji paliw i operator CNC;

Przewóz materiałów niebezpiecznych;

Prawo jazdy kategorii C, C+E;

Kursy FIDIC i procedury kontraktowe;

Pracownicze i niepracownicze formy zatrudnienia, praktyka pracy tymczasowej;

Prawo zamówień publicznych;

Windykacja należności;

Standaryzacja ISO i zarządzanie jakością;

Szkolenia dla wychowawców i kierowników placówek wypoczynku dzieci i młodzieży;

Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych;

Dekoratorstwo wnętrz;

Specjalista rekreacji ruchowej w różnych specjalnościach;

Techniki masażu;

Terapia manualna, odnowa biologiczna, rehabilitacja przed i pozabiegowa;

Instruktor fitness;

Kosmetyka i techniki wizażu;

Profilaktyka uzależnień;

Kursy języka migowego;

Obsługa administracyjna placówek leczniczych i medycznych;

Szkolenia z zakresu ratownictwa medycznego i pierwszej pomocy;

Szkolenia branży gastronomicznej: kucharz, kelner, barman, cukiernik, etc;

Bukieciarstwo, aranżacje roślinne;

Sprzedawca;

Public Relations;

Zarządzanie zasobami ludzkimi;

Specjalista ds. controllingu;

Specjalista ds. pozyskiwania funduszy europejskich, zarządzanie projektami unijnymi;

Pracownik ochrony fizycznej;

Magazynier;  
Szkolenia z zakresu komunikacji i obsługi klienta;  
Blacharz samochodowy, lakiernik samochodowy.

## 2. Zwiększenie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw.

Realizacji tego zadania w roku 2008 służyły przedsięwzięcia podejmowane w ramach następujących Działań i Poddziałań Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki:

2.1. Poddziałanie 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” – ukierunkowane na podnoszenie poziomu mobilności zawodowej oraz przekwalifikowania osób wykonujących zawody wygasające i nieefektywne. Poddziałanie 8.1.1 wdrażane było przez Wojewódzki Urząd Pracy, który zawarł łącznie 16 umów na realizację projektów o łącznej wartości 11.483.896,66 zł. Wsparcie dla uczestników projektów realizowane było przede wszystkim poprzez szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia). Z projektów korzystali przede wszystkim pracownicy zatrudnieni w sektorze rolniczym, których wsparcie koncentrowało się wokół wyposażenia w kwalifikacje i umiejętności pozwalające podjąć zatrudnienie w zawodach pozarolniczych. Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.1.1 stanowi kontynuację wsparcia kierowanego do osób odchodzących z rolnictwa, realizowanego w ramach Działania 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego w latach 2004 – 2007. Przekwalifikowania osób zatrudnionych w rolnictwie przynoszą wymierne skutki w postaci sukcesywnego zmniejszania się poziomu bezrobocia na obszarach wiejskich województwa – liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w roku 2008 zmniejszyła się o ponad 3 tys. w stosunku do roku 2007.

Poddziałanie 8.1.2 stanowi również kontynuację wsparcia kierowanego do pracowników nieefektywnych gałęzi gospodarki, które było realizowane w latach 2004 – 2007 w ramach Działania 2.4 „Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi” ZPORR. Uczestnikami projektów byli wówczas pracownicy w okresie wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, osoby zatrudnione u pracodawców wobec których ogłoszono upadłość lub były w stanie likwidacji, pracownicy przemysłów takich jak przemysł lekki, chemiczny, cukrowniczy, a także pracownicy sektora ochrony zdrowia oraz osoby, które utraciły pracę z przyczyn niedotyczących pracowników.

2.2. Poddziałanie 8.1.3 „Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności” , umożliwiające realizację projektów w zakresie:  
tworzenia sieci współpracy (w tym partnerstw) w zakresie wzmacniania dialogu społecznego i inicjatyw podejmowanych wspólnie na poziomie lokalnym i regionalnym przez organizacje pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze, mających na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie organizacji pracy, form świadczenia pracy, promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych, godzenia życia zawodowego i prywatnego, promowania społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw w odniesieniu do regionalnego rynku pracy i środowiska naturalnego.

Na realizację Poddziałania 8.1.3 w roku 2008 Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy podpisał 1 umowę na realizację projektu na kwotę 492.997 zł, której realizatorem jest Zarząd

Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”. Projekt „Konkurencyjne i odpowiedzialne świętokrzyskie” umożliwia przeprowadzenie szerokiej kampanii informacyjno – promocyjnej na temat społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, adresowanej głównie do małych i średnich przedsiębiorstw oraz ich interesariuszy. Efektem jest podpisanie listów intencyjnych z 10 znaczącymi przedsiębiorstwami z regionu, które zadeklarowały chęć wdrożenia do swoich strategii założeń społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw i postępowania zgodnie z jej założeniami. Opracowywana jest ponadto publikacja, która w liczbie 5 tys. egzemplarzy zostanie rozprowadzona wśród świętokrzyskich przedsiębiorców i partnerów społecznych.

### 3. Rozwój współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw.

Osiągnięcie celu określonego dla niniejszego zadania, polegającego na podniesieniu kompetencji potencjału kadrowego mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, umożliwiła realizacja projektów na podstawie umów zawartych ze Świętokrzyskim Biurem Rozwoju Regionalnego, pełniącym rolę Instytucji Pośredniczącej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Wartością dodaną podejmowanych przedsięwzięć był ogólny wzrost konkurencyjności firm oraz wzmocnienie systemu zachęt dla pracodawców do inwestowania w pracowników.

Cele przyjęte do realizacji w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008 w tym zakresie są tożsame z celem strategicznym Działania 8.2 „Transfer wiedzy” PO KL, realizowanym poprzez następujące Poddziałania:

8.2.1 „Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw”;

8.2.2 „Regionalne strategie innowacji”.

Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego, w ramach realizacji niniejszych Poddziałania w roku 2008, ogłosiło konkurs zamknięty naboru wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 8.1.1, jak również podpisało umowę z Urzędem Marszałkowskim Województwa Świętokrzyskiego na realizację projektu badawczego „Perspektywy RSI Świętokrzyskie (I etap)” w ramach Poddziałania 8.2.2. Wartość projektu wynosi 2.988.000 zł, co wyczerpuje alokację środków przeznaczonych na realizację tego Poddziałania w roku 2008. W okresie sprawozdawczym ŚBRR prowadziło nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 8.2.1, które do końca okresu sprawozdawczego poddawane były ocenie merytorycznej.

W projektach realizowanych w ramach Poddziałania 8.2.1 „Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw” mogą uczestniczyć przedsiębiorcy, pracownicy przedsiębiorstw, uczelnie i ich pracownicy naukowi i naukowo – dydaktyczni oraz jednostki naukowe i ich pracownicy naukowi. Wśród przewidzianych form wsparcia znajdują się: staże i szkolenia praktyczne w jednostkach naukowych i przedsiębiorstwach, szkolenia i doradztwo dotyczące zasad prowadzenia firm typu spin off i spin out, promocja idei przedsiębiorczości akademickiej oraz firm typu spin off i spin out.

### UZYSKANE REZULTATY:

Dzięki umowom na realizację projektów w ramach Działania 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, podpisanym w roku 2008, swoje kwalifikacje i umiejętności zawodowe podnieśli ponad 18 tys. pracujących mieszkańców województwa, zatrudnionych w różnych sektorach gospodarki narodowej.

W regionie nastąpił dalszy wzrost przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw w stosunku do roku 2007 o 4,4% i wyniósł w 2008 roku 116.637. Wzrost ten nastąpił zarówno w sektorze prywatnym (o 0,3%), jak i publicznym (o 5%). Inwestowanie środków publicznych w podnoszenie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw jest skutecznym narzędziem służącym profilaktyce bezrobocia, gdyż pracownicy o podniesionych kwalifikacjach stali się bardziej elastyczni i mobilni na rynku pracy, a tym samym mniej narażeni na długotrwałe pozostawanie bez pracy w razie utraty dotychczasowego zatrudnienia.

Do realizacji przyjęto program badawczy „Perspektywy RSI Świętokrzyskie” o strategicznym znaczeniu z punktu widzenia podniesienia poziomu innowacyjności gospodarki województwa, realizowany przez Samorząd Województwa.

Następuje sukcesywny wzrost skuteczności i kompleksowości realizowanych projektów – uczestnicy, obok nowych umiejętności zdobywanych w ramach szkoleń i kursów, korzystają z bezpłatnych usług doradztwa zawodowego, ułatwiających zmianę zawodu i praktyczne wykorzystanie nabytych kwalifikacji.

Kontynuowana jest tendencja spadku poziomu bezrobocia na obszarach wiejskich w regionie - liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w roku 2008 zmniejszyła się o ponad 3 tys. w stosunku do roku 2007.

#### WNIOSKI I REKOMENDACJE:

Realizacja opracowanego katalogu działań oparta jest przede wszystkim na Europejskim Funduszu Społecznym, którego środki są w coraz większym stopniu angażowane dla realizacji najważniejszych kierunków regionalnej polityki rynku pracy. Wyraźnie widoczny jest wzrost efektywności podejmowanych przedsięwzięć, co wpływa na skuteczność pozyskiwania i wydatkowania środków pochodzących z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.

Przyjmowane do realizacji typy projektów i oferowane przez ich realizatorów formy wsparcia są coraz ściślej powiązane z faktycznymi potrzebami regionalnego rynku pracy. Dotyczy to przede wszystkim projektów szkoleniowo – doradczych, których profil i proponowane kierunki są weryfikowane przez instytucje udzielające dofinansowania w oparciu o aktualne dane dotyczące rynku pracy, jak również wskaźniki makro i mikroekonomiczne. Stosowane kryteria wyboru pozwalają coraz skuteczniej eliminować projekty nieefektywne oraz takie, które nie gwarantują osiągnięcia deklarowanych efektów np. wskutek braku odpowiedniego doświadczenia wnioskodawców.

Stale powiększa się grono partnerów rynku pracy i organizacji uczestniczących w procesie wydatkowania środków Unii Europejskiej. Stanowi to istotny czynnik wzrostu potencjału osobowo – instytucjonalnego województwa i powoduje dynamiczny rozwój sektora niepublicznych instytucji rynku pracy.

Szczególne uzasadnienie znajduje kontynuacja w kolejnych latach działań ukierunkowanych na reorientację zawodową osób zatrudnionych w rolnictwie. Pomimo pozytywnych zmian, jakie zachodzą w ostatnich latach, udział pracujących w sektorze rolnictwa w regionie świętokrzyskim, według danych Urzędu Statystycznego w Kielcach za rok 2007, wynosi wciąż 31,5% (w kraju – 16%, w Unii Europejskiej – 6%); podczas gdy w sektorze usług zaledwie 44,3% (w kraju – 55%, w Unii Europejskiej – 68,9%).

Realizowane w okresie sprawozdawczym działania wspierające osoby zatrudnione i zapobiegające ich bezrobociu będą w kolejnych latach uzupełniane o przedsięwzięcia kierowane bezpośrednio do przedsiębiorców funkcjonujących w województwie. W ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki realizowane będą m.in. ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw. Przedsiębiorcy będą mogli sami napisać projekt i złożyć do WUP wnioski o jego dofinansowanie; wnioskodawcą może być również zewnętrzna jednostka szkoleniowo – doradcza, opracowująca projekt z myślą o konkretnym przedsiębiorstwie (przedsiębiorstwach).

#### PRIORYTET 2:

Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy i dostosowanie oferty edukacyjnej szkół do potrzeb rynku pracy.

#### PODMIOTY REALIZUJĄCE I SPRAWOZDAJĄCE:

Wojewódzki Urząd Pracy, Powiatowe Urzędy Pracy, Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego, podmioty realizujące projekty na podstawie umów z WUP i ŚBRR, Świętokrzyska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, szkoły i placówki oświatowe.

#### ZREALIZOWANE ZADANIA:

1. Doskonalenie systemu informacji o kształceniu ustawicznym oraz upowszechnianie formalnego kształcenia ustawicznego.

1.1. Wojewódzki Urząd Pracy, w celu zapewnienia powszechnego dostępu do aktualnej oferty usług szkoleniowych oraz pogłębienia wiedzy o potencjale rynku szkoleń, na bieżąco prowadzi od dnia 1 grudnia 2004 r Rejestr Instytucji Szkoleniowych.

Każda instytucja szkoleniowa oferująca szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy może uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych na prowadzenie tych szkoleń po wpisie do Rejestru Instytucji Szkoleniowych. Rejestr ułatwia służbom zatrudnienia poszukiwanie wykonawców usług szkoleniowych, dostosowanie ofert programowych instytucji szkoleniowych do potrzeb rynku pracy oraz pozwala na racjonalne wydatkowanie środków publicznych przeznaczonych na szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy. Osobom zainteresowanym podniesieniem kwalifikacji zawodowych umożliwia orientację na rynku ofert szkoleniowych.

W 2008 roku do Rejestru zostało wpisanych 37 instytucji szkoleniowych, dokonano wykreślenia 11 instytucji na skutek niedopełnienia formalności związanych z kontynuacją działalności szkoleniowej w 2008 roku. Łącznie w elektronicznym Rejestrze Instytucji Szkoleniowych na koniec grudnia 2008r. zarejestrowanych było 201 instytucji szkoleniowych.

Elektroniczna forma Rejestru ułatwia dostęp do informacji z zakresu edukacji pozaszkolnej nieograniczonej liczbie odbiorców ([www.ris.praca.gov.pl](http://www.ris.praca.gov.pl)). Na stronie internetowej WUP w Kielcach na bieżąco uzupełniano wykaz instytucji szkoleniowych z województwa świętokrzyskiego wpisanych do Rejestru. Wszystkie aktualne informacje dotyczące Rejestru Instytucji Szkoleniowych są na bieżąco zamieszczane na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy: [www.wup.kielce.pl](http://www.wup.kielce.pl) .



Informacje o instytucjach znajdujących się w Rejestrze są na bieżąco wykorzystywane w pracy doradców zawodowych, zarówno w Powiatowych Urzędach Pracy, jak również Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy.

Realizacja Działania 9.3 „Upowszechnianie formalnego kształcenia ustawicznego” w ramach PO KL przez Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego. W roku 2008 ŚBRR ogłosiło konkurs naboru wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Działania 9.3, w odpowiedzi na który beneficjenci złożyli łącznie 18 projektów, z czego ocenę formalną z wynikiem pozytywnym przeszło 14 wniosków na łączną kwotę przekraczającą 7,2 mln. zł. Z uwagi na fakt, iż do dnia 31 grudnia 2008 roku nie zakończyło się posiedzenie Komisji Oceny Projektów, do końca okresu sprawozdawczego nie zostały jeszcze podpisane umowy na dofinansowanie projektów. Wnioskodawcami w ramach ogłoszonego konkursu zamkniętego były przede wszystkim osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, stowarzyszenia oraz szkoły wyższe.

Zgodnie ze Szczegółowym Opisem Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, oraz zatwierdzonym do realizacji Planem Działania 9.3 w regionie świętokrzyskim, składane projekty uwzględniały prowadzenie kampanii informacyjnych na temat korzyści płynących z formalnego podwyższania lub uzupełniania posiadanych kwalifikacji, jak również potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy w zakresie najbardziej poszukiwanych kwalifikacji. Adresatami Działania są osoby w wieku 25 – 64 lata, zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia formalnego, placówki kształcenia ustawicznego, doskonalenia zawodowego, partnerzy społeczno – gospodarczy oraz pracodawcy.

Monitorowanie lokalnych rynków pracy oraz prognozowanie popytu na pracę.

Celem niniejszego zadania była realizacja kierunków kształcenia skorelowanych z aktualnym i prognozowanym popytem na pracę. Realizacji zadania w roku 2008 służyły następujące przedsięwzięcia:

2.1. Monitorowanie aktualnego stanu rynku pracy oraz prognozowanie zmian zachodzących w obrębie regionalnego i lokalnych rynków pracy przez Wojewódzki Urząd Pracy. Pozyskane informacje i dane statystyczne dotyczące okresu sprawozdawczego zostaną ujęte m.in. w następujących publikacjach:

„Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w roku 2008”;

„Kobiety na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w roku 2008”;

„Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w roku 2008”;

„Młodzież na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w roku 2008”.

Opracowywane publikację stanowią bazę wiedzy na temat aktualnej sytuacji i prognozowanych zmian na świętokrzyskim rynku pracy. Informacje są prezentowane w ujęciu problemowym, z uwzględnieniem danych na temat poszczególnych powiatów i gmin. Niniejsze opracowania są wydawane w formie książkowej oraz zamieszczane na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy [www.wup.kielce.pl](http://www.wup.kielce.pl).

2.2. Realizacja projektu badawczego „Podniesienie efektywności wsparcia dla bezrobotnych długotrwale poprzez zapewnienie instytucjom rynku pracy dostępu do informacji” w ramach Działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” PO KL. Projekt został zrealizowany przez organizację BD Center Consulting na podstawie umowy podpisanej z Wojewódzkim Urzędem Pracy. Celem badań było dokonanie analizy aktualnej sytuacji społeczno – ekonomicznej województwa ze szczególnym uwzględnieniem funkcjonowania rynku pracy w świetle najważniejszych dokumentów oraz zaprogramowanie najbardziej efektywnych działań mających na celu rozwiązanie

zdiagnozowanych problemów. W wyniku przeprowadzonego badania Wojewódzki Urząd Pracy otrzymał następujące raporty:

Analiza dokumentów dotyczących bezrobocia w województwie świętokrzyskim;

Byli długotrwale bezrobotni na rynku pracy województwa świętokrzyskiego;

Sytuacja osób długotrwale bezrobotnych w opinii pracowników publicznych służb zatrudnienia;

Katalog dobrych praktyk w zakresie niwelowania poziomu bezrobocia długotrwałego;

Osoby długotrwale bezrobotne na rynku pracy województwa świętokrzyskiego;

Pracodawcy województwa świętokrzyskiego wobec długotrwałego bezrobocia;

Raport ze wskaźnikowej analizy statystycznej danych na temat efektywności form aktywizowania bezrobotnych

Otrzymane raporty zostaną podane do publicznej wiadomości na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy [www.wup.kielce.pl](http://www.wup.kielce.pl), a informacje w nich zawarte będą na bieżąco wykorzystywane na potrzeby programowania działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu (m.in. w Planach Działań realizowanych przez WUP w ramach w kolejnych latach programowania PO KL, publikacjach analityczno – statystycznych, w procesie weryfikacji wniosków o dofinansowanie projektów i wyboru projektów do dofinansowania).

2.3. Realizacja dwóch projektów badawczych w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”, na podstawie umów o

dofinansowanie projektów podpisanych przez Wojewódzki Urząd Pracy z Powiatowymi Urzędami Pracy w Skarżysku – Kamiennej oraz Ostrowcu Świętokrzyskim. Celami projektów było przeanalizowanie lokalnych rynków pracy w powiatach skarżyskim i ostrowieckim, pod kątem dostosowania oferty szkoleniowej publicznych służb zatrudnienia do aktualnych i przewidywanych potrzeb pracodawców w zakresie kwalifikacji pracowników. Projekt „Wiedzieć więcej – działać skuteczniej”, realizowany przez PUP Ostrowiec Św., objął 300 lokalnych przedsiębiorców. Wyniki badania zostały zawarte w publikacji „Ostrowiecki rynek pracy okiem przedsiębiorców” (nakład 500 egz.) , którą przekazano regionalnym instytucjom rynku pracy, podmiotom edukacyjnym, władzom samorządowym i innym jednostkom mającym wpływ na politykę kształcenia i zatrudnienia.

Projekt „Mapa lokalnego rynku pracy”, realizowany przez PUP Skarżysko – Kam. objął przeprowadzenie badań i analizy rynku pracy w powiecie skarżyskim w celu opracowania katalogu najbardziej adekwatnych do potrzeb lokalnego rynku pracy zawodów i kwalifikacji pracowniczych. Raport z badań został podany do wiadomości publicznej, a upowszechnieniu jego wyników służyło zorganizowanie konferencji informującej opinię publiczną o sytuacji na lokalnym rynku pracy.

2.4 Opracowanie przez Wojewódzki Urząd Pracy własnego projektu systemowego w ramach Poddziałania 8.1.4 „Przewidywanie zmiany gospodarczej” PO KL. Projekt ten został złożony do Świętokrzyskiego Biura Rozwoju Regionalnego, pełniącego rolę Instytucji Pośredniczącej w ramach Programu i uwzględnia przygotowanie następujących raportów:

Raport nt. kierunków rozwojowych i planów inwestycyjnych przedsiębiorców;

Analiza obecnej oferty edukacyjnej, kierunków kształcenia i planów rozwojowych szkół wyższych w regionie;

Raport nt. kierunków kształcenia i planów rozwojowych szkół ponadgimnazjalnych w regionie świętokrzyskim;

Analiza oferty szkoleniowej na świętokrzyskim rynku pracy;

Określenie stanu kompetencji i potrzeb rozwojowych studentów szkół wyższych w regionie;  
Określenie stanu kompetencji, potrzeb rozwojowych oraz ścieżki rozwoju zawodowego osób bezrobotnych w regionie;  
Określenie stanu kompetencji i potrzeb rozwojowych pracowników;  
Diagnoza przyczyn i motywów wewnętrznej i zagranicznej migracji zarobkowej oraz charakteru mobilności regionalnej pracowników;  
Raport nt. planów inwestycyjnych oraz potencjału rozwojowego JST oraz ich przewidywanego popytu na kompetencje pracowników;  
Raport końcowy podsumowujący wyniki przeprowadzonych badań i analiz oraz wskazujący na pożądane kierunki zmian i rozwoju zasobów ludzkich.

2.5. Udział Wojewódzkiego i Powiatowych Urzędów Pracy w tworzeniu Krajowego Systemu Monitorowania Rynku Pracy, tzw. „hurtowni danych” – nowego systemu agregacji i analizy danych w zakresie statystyki publicznej. Udział ww. instytucji w tworzeniu systemu polegał na systematycznym przekazywaniu danych poprzez Podsystem Wymiany Danych, którego centralny węzeł został zainstalowany w Ministerstwie Gospodarki i Pracy, zaś węzły lokalne funkcjonują po stronie Urzędów. Nowy system ma za zadanie umożliwić monitorowanie zjawisk zachodzących w obszarze rynku pracy, w szczególności analizę obszaru biedy i bezrobocia.

### 3. Synchronizacja treści i kierunków kształcenia z potrzebami rynku pracy.

Cel niniejszego zadania został zdefiniowany jako przygotowanie zawodowe absolwentów szkół zawodowych i uczelni wyższych, zapewniające im znalezienie pracy zgodnej ze zdobytym wykształceniem. Podmioty zaangażowane w realizację tego zadania wykonały następujące przedsięwzięcia:

3.1. Wojewódzki Urząd Pracy – w celu rozszerzenia partnerstwa na rzecz promocji zatrudnienia i skorelowania oferty edukacyjnej z faktycznymi potrzebami regionalnego rynku pracy – współpracował z:

Szkołami ponadgimnazjalnymi - doradcy zawodowi cyklicznie prowadzili zajęcia warsztatowe dla młodzieży uczącej się. Ich tematyka dotyczyła planowania drogi edukacyjnej i zawodowej oraz zagadnień związanych z przygotowaniem do wejścia na rynek pracy;

Uczelniami i szkołami wyższymi – w szczególności z Akademickimi Biurami Karier działającymi przy wyższych uczelniach województwa świętokrzyskiego w zakresie wsparcia metodycznego i organizacyjnego. W ramach tej współpracy zorganizowano m.in. w ramach Projektów ENTRE oraz „AIESEC dla bezrobotnych” na Politechnice Świętokrzyskiej w Kielcach zajęcia warsztatowe oraz szkolenie o tematyce związanej z planowaniem kariery zawodowej skierowane do studentów i absolwentów Politechniki Świętokrzyskiej oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Pracownicy WUP brali także udział w giełdach i targach pracy, organizowanych przez regionalne uczelnie, prezentując ofertę szkoleniową, materiały informacyjne na temat pożądanych kwalifikacji i potrzeb regionalnego rynku pracy;

Gminnymi Centrami Informacji – poprzez zapewnienie dostępu do aktualnej informacji zawodowej, Rejestru Instytucji Szkoleniowych oraz projektów adresowanych do osób pracujących, pozostających bez zatrudnienia oraz chcących rozpocząć działalność gospodarczą w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki;

Świętokrzyską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy - kontynuowana była współpraca z Centrum Edukacji i Pracy działającym przy Świętokrzyskiej Wojewódzkiej Komendzie OHP w zakresie wymiany informacji oraz promowania usług świadczonych przez

WUP poprzez uczestnictwo doradców zawodowych i pracowników Wydziału programów Rynku Pracy w targach i giełdach pracy, organizowanych przez OHP; Świętokrzyskim Centrum Doskonalenia Nauczycieli - w ramach współpracy przedstawiciele WUP wzięli udział w pracach Komisji Kwalifikacyjnej organizowanego corocznie Wojewódzkiego Konkursu dla młodzieży uczącej się pn. „Moje wymarzone miejsce pracy”. W ramach projektu odbyły się w WUP zajęcia dla uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych biorących udział w konkursie; Mediami - w lokalnym radiu, prasie i telewizji systematycznie upowszechniano informacje nt. rynku pracy, usług świadczonych przez WUP, aktualnych i przewidywanych potrzeb pracodawców na określone zawody i kwalifikacje pracownicze. Doradcy zawodowi WUP prowadzili także m.in. dyżur ekspercki w ramach akcji „Sobotnie Porady w Radiu Kielce”.

Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego – jako Instytucja Pośrednicząca w ramach PO KL – realizowało Działanie 9.2 „Podniesienie atrakcyjności i jakości kształcenia zawodowego”. W ramach ogłoszonego konkursu, ŚBRR podpisało w okresie sprawozdawczym 3 umowy na realizację projektów na łączną kwotę 988.299,40 zł. Konkurs cieszył się największym powodzeniem wśród uczelni wyższych, które stanowiły ponad 40% wnioskodawców w ramach tego Poddziałania.

Poddziałanie 9.2 zakłada realizację następujących typów projektów:

Diagnozowanie potrzeb edukacyjnych w obszarze szkolnictwa zawodowego, zgodnie z potrzebami lokalnego i regionalnego rynku pracy;

Programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych, prowadzących kształcenie zawodowe.

Z projektów korzystają uczniowie i słuchacze szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe (z wyjątkiem słuchaczy szkół dla dorosłych), jak również placówki i szkoły prowadzące kształcenie zawodowe.

3.3. Wojewódzki Urząd Pracy we współpracy z Kuratorium Oświaty i Konwentem Starostów Województwa Świętokrzyskiego zorganizował konferencję „Szkolnictwo zawodowe a rynek pracy”. Adresatami były środowiska decydujące o kształceniu szkolnictwa zawodowego w województwie świętokrzyskim. W trakcie konferencji omówiono zmiany występujące na regionalnym rynku pracy oraz przedstawiono wyniki badań prowadzonych przez powiatowe urzędy pracy i Narodowy Bank Polski w postaci „Raportu o rynku pracy w województwie świętokrzyskim”. Miał on na celu analizę popytu i podaży na pracę w naszym regionie i został rekomendowany przez Wojewódzki Urząd Pracy jako źródło informacji o potrzebach w zakresie kształcenia ustawicznego. Wszyscy uczestnicy konferencji otrzymali wydawnictwa Wojewódzkiego Urzędu Pracy pomocne przy planowaniu rozwoju szkolnictwa zawodowego w regionie.

#### 4. Wsparcie projektodawców aplikujących o środki EFS.

Udzielanie wsparcia zarówno podmiotom realizującym projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, jak również potencjalnym beneficjentom, aplikującym o środki w ramach ogłaszanych konkursów, ma na celu przede wszystkim podniesienie jakości i efektywności realizowanych przedsięwzięć. Celem nadrzędnym wszystkich instytucji udzielających dofinansowania jest wyłonienie do realizacji takich projektów, które w największym stopniu rozwiązują zdiagnozowane problemy społeczne, oferując właściwie dobrany zestaw instrumentów wsparcia. Stąd też tak istotna jest pomoc projektodawcom nie tylko w identyfikacji problemów społeczno – gospodarczych na poziomie projektów, lecz także w opracowaniu właściwych typów wsparcia i zaznajomienie

z obowiązującą dokumentacją i stanem prawnym w zakresie aktualnie realizowanych programów EFS w regionie.

W województwie świętokrzyskim, w roku 2008 funkcjonowały dwa Regionalne Ośrodki EFS: w Kielcach i Ostrowcu Świętokrzyskim, zajmujące się organizacją szkoleń, usług doradczych i akcji informacyjnych kierowanych do projektodawców, opinii publicznej, jak również indywidualnym doradztwem i konsultacją projektową. Najważniejsze działania zrealizowane przez ROEFS w ramach realizacji niniejszego zadania to:

Organizacja szkoleń w zakresie przygotowania projektów w ramach EFS – tematyka szkoleń dotyczyła m.in. zasad tworzenia projektu, zarządzania projektem, procedur monitoringowych i w zakresie kontroli finansowej;

Organizacja szkoleń specjalistycznych, dotyczących problematyki objętej wsparciem EFS: problematyka rynku pracy, aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, szkoleń i doradztwa zawodowego, edukacji, planowania rozwoju lokalnego, przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu, kształcenia ustawicznego, rozwoju przedsiębiorczości;

Doradztwo ogólne i specjalistyczne o charakterze indywidualnym i grupowym;

Usługi w zakresie animacji lokalnej, mające na celu zachęcenie potencjalnych projektodawców do podejmowania inicjatyw w zakresie rozwoju zasobów ludzkich i do nawiązywania partnerstw ukierunkowanych na wspólne rozwiązywanie problemów w tym obszarze.

Z usług ROEFS korzystały przede wszystkim osoby reprezentujące: instytucje rynku pracy, organizacje zrzeszające przedsiębiorców i przedsiębiorcy, organizacje pozarządowe działające w obszarze wspieranym ze środków EFS, szkoły, przedszkola, jednostki naukowe, ośrodki doradztwa rolniczego, ośrodki poradnictwa zawodowego i psychologicznego, instytucje otoczenia biznesu.

##### 5. Rozwój i doskonalenie kadr instytucji rynku pracy

Zwiększeniu efektywności działań realizowanych przez instytucje rynku pracy, które stanowiło cel niniejszego zadania, służyła realizacja Poddziałania 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie” w ramach PO KL. Wojewódzki Urząd Pracy podpisał w roku 2008 łącznie 15 umów o dofinansowanie projektów w ramach niniejszego Poddziałania o wartości 6.121.708,21 zł. Dominujące typy projektów na podstawie zawartych umów to:

Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie poprzez m.in. dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy, szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań,

Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż, przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji i usług szkoleniowych, migracji zarobkowych na terenie regionu.

Projekty realizowane w ramach Działania 6.1.2 PO KL umożliwiły Powiatowym Urzędem Pracy zatrudnienie dodatkowych pracowników na tzw. stanowiskach kluczowych, tj. pośredników pracy i doradców zawodowych. Łączna liczba tych pracowników, którzy zostali zatrudnieni w ramach projektów wyniosła 82, w tym 42 pośredników pracy i 40 doradców zawodowych.

## 6. Rozwój sieci europejskich służb zatrudnienia EURES

Działania skoncentrowane wokół rozwoju sieci EURES dotyczyły przede wszystkim zwiększenia mobilności zawodowej osób poszukujących pracy poprzez zapewnienie im możliwości korzystania z ofert dostępnych na europejskim rynku pracy.

Realizacji niniejszego zadania służyły następujące przedsięwzięcia:

Organizowanie przez Wojewódzki Urząd Pracy oraz Powiatowe Urzędy Pracy województwa świętokrzyskiego spotkań informacyjno – doradczych, w których uczestniczyły osoby zainteresowane podjęciem pracy za granicą. W ramach spotkań uczestnicy otrzymywali aktualne informacje dotyczące warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, sporządzania dokumentów aplikacyjnych według standardów Unii Europejskiej (tzw. europejskie CV), metod poszukiwania pracy, jak również prezentowane były dostępne oferty pracy u pracodawców zagranicznych, zgłoszone za pośrednictwem sieci EURES;

Udział Wojewódzkich Doradców EURES w najważniejszych imprezach targowo – wystawienniczych w regionie (m.in. Ogólnopolskie Targi Pracy, Giełda Pracy dla Młodzieży, lokalne giełdy i targi pracy), gdzie dystrybuowane były materiały informacyjne EURES i aktualnie dostępne oferty pracy u pracodawców zagranicznych. Materiały te były również dostępne w siedzibach WUP i PUP. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim wdrożył rozwiązanie mające na celu zwiększenie dostępności informacji EURES poprzez wyświetlanie na bieżąco codziennie aktualizowanych ofert pracy za granicą na monitorach zamieszczonych w salach bezpośredniej obsługi bezrobotnych w siedzibie Urzędu;

Udzielanie przez doradców EURES zatrudnionych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy oraz powiatowych asystentów EURES zatrudnionych w Powiatowych Urzędach Pracy porad indywidualnych dla osób zainteresowanych podjęciem pracy u pracodawcy zagranicznego.

## 7. Podniesienie jakości usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

7.1. Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we współpracy z Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej brali udział w badaniu sześciu zawodów: technik mechanik, pomoc dentystyczna, pracownik administracyjny, prokurator, promotor zdrowia, redaktor programowy. W trakcie badań były prowadzone analizy zawodów na różnych stanowiskach i w różnych zakładach pracy oraz konsultacje z lekarzami medycyny pracy i specjalistami BHP. W wyniku przeprowadzonych w całej Polsce analiz powstaną charakterystyki 238 zawodów służące m.in. realizacji zadań z zakresu poradnictwa zawodowego.

7.2. Z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w 2008 roku skorzystało 637 osób. Informacji zawodowej udzielono 567 osobom, a z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 70 klientów Urzędu. Odwiedzający Centrum korzystali z zasobów informacyjnych w postaci m.in. programów multimedialnych, pozycji książkowych i broszur. Przede wszystkim poszukiwane były informacje o zawodach, możliwościach kształcenia, zatrudnienia, a także wskazówki dotyczące właściwego przygotowania się do wejścia na rynek pracy. Ponadto osoby zainteresowane miały możliwość skorzystać z pomocy doradcy zawodowego i psychologa w zakresie podejmowania decyzji zawodowych.

Do dyspozycji korzystających z usług Centrum była sala informacyjna ze stanowiskami komputerowymi z dostępem do Internetu oraz „kioskami z pracą”. Dzięki temu klienci mieli

możliwość korzystania z poczty elektronicznej oraz elektronicznych baz danych, służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.

7.3. Wojewódzki Urząd Pracy systematycznie gromadzi, opracowuje i upowszechnia informacje zawodowe na terenie województwa. W 2008 roku wydano ulotki informacyjne dla osób bezrobotnych przydatne w procesie poszukiwania pracy. Wszystkie opracowywane materiały na bieżąco przekazywane są do Powiatowych Urzędów Pracy oraz partnerów rynku pracy.

7.4. W 2008 roku z usług poradnictwa zawodowego prowadzonego przez doradców zawodowych powiatowych urzędów pracy skorzystały ogółem 11.372 osoby, w tym 10.841 bezrobotnych i poszukujących pracy. Kobiety stanowiły 58,9% ogółu objętych usługami. Ze wszystkimi osobami przeprowadzono indywidualne rozmowy doradcze, natomiast poradnictwem grupowym objęto dodatkowo 3.353 osoby, w tym 2.026 kobiet. Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy wyniosła 3.203, w tym 1.943 kobiety. Badaniami testowymi objęto ogółem 165 osób, w tym 162 bezrobotnych i poszukujących pracy. Dzięki nabyciu przez doradców zawodowych uprawnień do stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych - narzędzia opracowanego na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, nastąpił wzrost liczby osób, które objęto badaniami testowymi o 139 w porównaniu do roku 2007.

7.5. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (usługa świadczona przez publiczne służby zatrudnienia od 2005 roku) - polega na przygotowaniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, w szczególności przez:

uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy według programu „Klub Pracy”,  
uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych,  
dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.

W strukturach organizacyjnych powiatowych urzędów pracy funkcjonują kluby pracy, które prowadzą zajęcia aktywizacyjne oraz szkolenia według programu określonego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

W 2008 roku w szkoleniach prowadzonych przez liderów klubów pracy uczestniczyło 412 osób bezrobotnych. W zajęciach aktywizacyjnych prowadzonych przez powiatowe urzędy pracy łącznie udział wzięły 2.283 osoby, w tym 1.965 bezrobotnych. Zajęcia aktywizacyjne różnią się od szkolenia w klubie pracy, zarówno zakresem tematycznym, jak i czasem trwania. Ze względu na rodzaje omawianych zagadnień oraz dostosowanie ich do bieżących oczekiwań klientów cieszą się dużym zainteresowaniem. Najczęściej dot. tematyki związanej z poruszaniem się po rynku pracy, m.in. wiadomości nt. zasad przygotowania dokumentów aplikacyjnych, technik rekrutacji i selekcji, sposobów dokonania pomiaru potencjału zawodowego. Poza tym w trakcie zajęć uczestnicy mają możliwość wykonywania praktycznych ćwiczeń doskonalących umiejętności interpersonalne.

7.6. Wdrożenie do systemu realizacji usług rynku pracy nowych narzędzi usprawniających pracę doradców zawodowych:

narzędzia pomiaru kwalifikacji zawodowych w postaci Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych - w roku 2008 rozpoczęto stosowanie wersji elektronicznej Kwestionariusza, co znacznie skróciło czas potrzebny do opracowania i interpretacji wyników badań osób wypełniających dokument w stosunku do poprzednio używanych narzędzi;

wprowadzenie nowej wersji programu Doradca 2000 – znajduje ona zastosowanie w bieżącej działalności doradczej, a klienci Urzędów mają możliwość samodzielnego skorzystania z programu w salach informacji zawodowych. Program był również wykorzystywany na spotkaniach z uczniami ostatnich klas szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych i staje się wygodnym źródłem informacji wykorzystywanym w zajęciach z osobami bezrobotnymi i przy indywidualnym dobieraniu szkoleń w oparciu o zbilansowane zasoby umiejętności i kompetencji osoby pozostającej bez zatrudnienia. wykorzystanie rezultatów projektu Ergo-in-Net jako nowoczesnych form stosowanych w eurodoradztwie, zwiększających powszechność i dostępność usług doradczych. Publikacje powstałe dzięki projektowi umożliwiały udzielanie informacji na temat: możliwości nauki i zatrudnienia w Europie, uznawania tytułów kwalifikacyjnych w poszczególnych zawodach. Pozwalały również na wskazanie możliwości i źródeł pozyskiwania wiedzy o stażu zawodowym (internetowe bazy danych dotyczące staży). Praktycznym źródłem wiedzy okazały się poradniki dotyczące nauki i pracy w poszczególnych krajach Unii Europejskiej.

7.7. Podwyższanie kwalifikacji i poziomu umiejętności doradców zawodowych zatrudnionych w Wojewódzkim i Powiatowych Urzędach Pracy poprzez udział w szkoleniach i warsztatach, m.in. Metoda edukacyjna w poradnictwie zawodowym, stosowanie Indywidualnych Planów Działań, Budowanie Indywidualnego Programu Rehabilitacji Zawodowej dla osób niepełnosprawnych, kurs e-learningowy dotyczący polskiego modelu ekonomii społecznej i funkcjonowania przedsiębiorczości społecznej, stosowania programu „Spadochron”, stosowania testów w poradnictwie zawodowym, organizowane przez Pracownię Testów Psychologicznych w Warszawie.

7.8. Rozbudowa sieci Młodzieżowych Centrów Kariery oraz zakresu działania Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej, prowadzonych przez Świętokrzyską Komendę Wojewódzką Ochotniczych Hufców Pracy. Młodzieżowe Centra Kariery w 2008 roku działały w: Jędrzejowie, Busku – Zdroju oraz Starachowicach; w kolejnych miastach przygotowano warunki techniczne, lokalowe i kadrowe o utworzenia kolejnych Centrów i Punktów Pośrednictwa Pracy w Staszowie oraz Skarżysku – Kamiennej.

Rozszerzono obszar i zakres działania Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej, szczególnie na wsiach i małych miasteczkach oraz w rejonach o wysokim poziomie bezrobocia.

7.9. Realizacja przez Caritas Diecezji Kieleckiej projektu „Profesjonalizacja usług NGO’s w zakresie pracy z osobami bezrobotnymi” poprzez podniesienie i dostosowanie poziomu kwalifikacji i umiejętności zawodowych osób pracujących w organizacjach pozarządowych do zmieniających się wymogów rynku pracy.

Najważniejsze przedsięwzięcia zrealizowane w ramach projektu to:

Doskonalenie kadr poprzez studia podyplomowe, szkolenia, wsparcie, doradztwo i instruktaż;

Promowanie pilotażowych i innowacyjnych rozwiązań przydatnych w świadczeniu usług rynku pracy;

Popularyzacja najlepszych praktyk.

Adresatami byli pracownicy organizacji pozarządowych wraz z wolontariuszami stałymi, pracującymi z osobami bezrobotnymi w zakresie doradztwa zawodowego, obsługi ogólnej, poradnictwa psychologicznego oraz interwencji kryzysowej. Program był współfinansowany ze środków Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.



## UZYSKANE REZULTATY:

W wyniku działań na rzecz poprawy efektywności publicznych służb zatrudnienia, podjętych w roku 2008, znacząco wzrosła liczba pracowników Urzędów Pracy zatrudnionych na stanowiskach kluczowych. Łączna liczba wszystkich doradców zawodowych (w tym specjalistów ds. rozwoju zawodowego, doradców EURES, liderów klubów pracy zatrudnionych w Powiatowych i Wojewódzkim Urzędzie Pracy) w województwie wyniosła 60, natomiast pośredników pracy – 162. W liczbie tej znajduje się 80 pracowników zatrudnionych w ramach Poddziałania 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie” PO KL.

Dane dotyczące regionalnego i lokalnych rynków pracy są w województwie świętokrzyskim podawane do wiadomości publicznej w formie uporządkowanej i pozwalającej na szybką identyfikację problemów każdej wskazanej grupy docelowej. Publikacje Wojewódzkiego i Powiatowych Urzędów Pracy ułatwiają wszystkim instytucjom chcącym aktywnie włączyć się w realizację regionalnej polityki rynku pracy programowanie działań i opracowywanie projektów ukierunkowanych na rozwiązanie istniejących problemów. Publikowanie danych nt. stanu rynku pracy w ujęciu poszczególnych grup docelowych umożliwi również instytucjom oceniającym wnioski o dofinansowanie skutecznie weryfikować składane projekty pod kątem ich przydatności i skuteczności w rozwiązaniu danego problemu.

W wyniku zrealizowanych usług poradnictwa zawodowego uzyskano następujące efekty:

- 3.852 osoby podjęły pracę, w tym 2.332 kobiety,
- 1.389 osób skierowano na szkolenia zawodowe, w tym 456 kobiet,
- 422 osoby uczestniczyły w zajęciach klubów pracy, w tym 377 kobiet.

Z indywidualnej informacji zawodowej udzielanej przez doradców zawodowych skorzystały łącznie 4.173 osoby, w tym 2.600 kobiet. Usługami grupowej informacji zawodowej objęto łącznie 4.348 osób, w tym 2.665 kobiet.

Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach wsparcia udzielanego podmiotom opracowującym projekty w ramach środków EFS, zorganizowały 70 dni szkoleniowych, a przeprowadzone szkolenia ukończyły 582 osoby. W spotkaniach z doradcami kluczowymi i specjalistycznymi uczestniczyło 351 osób, a ponad 600 osób otrzymało informacje poprzez kontakt z Punktami Informacyjnymi ROEFS. Zorganizowano również szereg spotkań animacyjnych na terenie województwa.

Dzięki podejmowanym inicjatywom w kierunku popularyzacji idei kształcenia ustawicznego oraz powiązania oferty edukacyjnej z potrzebami rynku pracy, widoczny jest wzrost zainteresowania podnoszeniem kwalifikacji zawodowych w formach szkolnych i pozaszkolnych wśród pracujących mieszkańców województwa. Świadczy o tym rosnąca liczba osób odwiedzających Punkty Informacyjne, chcących uzyskać wiedzę na temat rodzajów oferowanych szkoleń i kursów. Liczba osób, które w 2008 roku skontaktowały się ze Stanowiskiem ds. Promocji i Informacji EFS, działającym w strukturze Wojewódzkiego Urzędu Pracy wyniosła ponad 4 tysiące. Stale rosnącą popularnością wśród osób pozostających bez zatrudnienia cieszą się szkolenia organizowane zarówno przez Powiatowe Urzędy Pracy, jak również realizatorów projektów w ramach PO KL. Odpowiedni dobór

kierunku kształcenia do indywidualnych potrzeb osób zainteresowanych ułatwiają doradcy zawodowi, świadczący bezpłatne usługi w Wojewódzkim i Powiatowych Urzędach Pracy.

W ramach projektu „Profesjonalizacja usług NGO's w zakresie pracy z osobami bezrobotnymi” , zrealizowanego przez Caritas Diecezji Kieleckiej, 209 pracowników organizacji pozarządowych podniosło swoje umiejętności i kwalifikacje do pracy z osobami bezrobotnymi. W projekcie tym zrealizowano następujące przedsięwzięcia:

studia podyplomowe z zakresu doradztwa zawodowego dla 60 osób;

studia podyplomowe z zakresu interwencji kryzysowej dla 30 osób;

kurs kwalifikacyjny poradnictwa psychologicznego dla 30 osób;

kurs języka angielskiego dla średniozaawansowanych dla 30 osób;

kurs języka angielskiego dla początkujących dla 29 osób;

kurs komputerowy dla 30 osób.

przeprowadzono 4 tury warsztatów motywacyjnych, w których wzięło udział 180 osób.

#### WNIOSKI I REKOMENDACJE:

Udostępnienie aktualnych, szczegółowych danych na temat sytuacji na rynku pracy w województwie, opublikowanych w formie zagregowanej i uporządkowanej w ujęciu poszczególnych grup docelowych, daje możliwość precyzyjnego weryfikowania wniosków o dofinansowanie projektów, składanych przez projektodawców w kolejnych latach realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Istnieje również potrzeba informowania wszystkich instytucji, które mogłyby zaangażować się w realizację polityki rynku pracy, o dostępności tych danych i możliwościach ich wykorzystania na potrzeby konstruowania opracowywanych projektów.

W roku 2008 znacznie przyspieszył proces modernizacji usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w kraju i regionie świętokrzyskim. Instytucje świadczące usługi w tym zakresie aktywnie włączyły się we wdrażanie nowych narzędzi. Głównym celem zachodzących zmian jest indywidualizacja świadczenia usług rynku pracy, co wiąże się z koniecznością zwiększenia czasu poświęcanego na indywidualną pracę z klientem.

Dzięki współpracy Wojewódzkiego i Powiatowych Urzędów Pracy ze szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi, rośnie świadomość młodzieży i jej wychowawców na temat znaczenia informacji zawodowej i doradztwa zawodowego w planowaniu kariery młodych ludzi. Decyzje o wyborze kierunku edukacji, a co za tym idzie – wykonywanego w przyszłości zawodu, muszą być podejmowane w sposób świadomy już na poziomie gimnazjum i szkoły ponadgimnazjalnej, przy znajomości wszelkich kwestii wiążących się z rodzajem wybranego zawodu. Stąd też dostęp do profesjonalnej, bezpłatnej informacji zawodowej i doradztwa zawodowego powinien być powszechny, a informację o takiej możliwości powinien otrzymać każdy uczeń w województwie.

Z uwagi na niski stopień rozwoju sektora organizacji pozarządowych w regionie świętokrzyskim, w kolejnych latach należy zintensyfikować wsparcie mające na celu szerokie zaangażowanie NGO w realizację Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Dostęp do środków unijnych, który umożliwia realizacją projektu współfinansowanego ze środków EFS, daje obecnie szansę rozwoju organizacjom pozarządowym, od których zależy ogólny poziom aktywności społecznej w regionach. Wsparcie dla NGO należy zatem traktować jako pomoc w zakresie przygotowania tych organizacji do efektywnego aplikowania o środki funduszy strukturalnych i informowania ich o aktualnych konkursach i możliwościach opracowywania projektów. Istnieje potrzeba dalszej, ściślejszej współpracy Regionalnych Ośrodków EFS z instytucjami zajmującymi się dystrybucją środków Unii Europejskiej.

## PRIORYTET 3

### ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I PROMOCJA SAMOZATRUDNIENIA

#### PODMIOTY REALIZUJĄCE I SPRAWOZDAJĄCE:

Urząd Marszałkowski, Wojewódzki Urząd Pracy, podmioty realizujące projekty na podstawie umów z Wojewódzkim Urzędem Pracy, instytucje otoczenia biznesu zrzeszone w sieci Krajowego Systemu Usług.

#### ZREALIZOWANE ZADANIA:

##### 1. Zwiększenie dostępu do ogólnego i specjalistycznego doradztwa biznesowego.

W celu ułatwienia przedsiębiorcom dostępu do specjalistycznej pomocy biznesowej i doradczej w roku 2008 podjęte zostały następujące działania:

1.1 Instytucje zrzeszone w sieci Krajowego Systemu Usług świadczyły usługi doradcze związane z bieżącą działalnością przedsiębiorstwa, w tym m. in. na temat:

Administracyjno – prawnych aspektów wykonywania działalności gospodarczej;  
Dostępnych programów pomocy publicznej dla przedsiębiorców oraz innych źródłach finansowania działalności gospodarczej;  
Zasad inwestowania w krajach Unii Europejskiej oraz dostępnej na rynku ofercie bankowej, skierowanej do sektora MŚP, innych instytucji finansowych – firm leasingowych, poręczeniowych, pożyczkowych i kapitałowych.

1.2. Znaczna część usług doradczych, świadczonych przez Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii, dotyczyła wprowadzania rozwiązań innowacyjnych, niezwiązanych bezpośrednio z bieżącą działalnością przedsiębiorstw w regionie. Udzielone porady dotyczyły m.in.

Oceny potrzeb i możliwości przedsiębiorstwa w zakresie dostępu i możliwości wykorzystania nowych technologii;

Skutecznych narzędzi promocji i możliwości zastosowania nowych rozwiązań organizacyjnych i w dziedzinie zarządzania przedsiębiorstwem;

Zagadnień związanych z transferem wiedzy i innowacyjnych technologii.

##### 2. Wsparcie dla przedsiębiorstw w podejmowaniu inwestycji.

W celu wzmocnienia zdolności inwestycyjnych lokalnych i regionalnych przedsiębiorców Urząd Marszałkowski, realizując Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego (RPOWŚ), wdrażał Działanie 1.1 „Bezpośrednie wsparcie sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw” w ramach Osi Priorytetowej 1 Rozwój Przedsiębiorczości. Działanie to przewiduje wsparcie finansowe sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w formie dofinansowania inwestycji związanych z ich technologicznym oraz organizacyjnym unowocześnieniem, a także dofinansowaniem wyposażenia miejsc pracy, włącznie z udziałem w targach i misjach gospodarczych.

Adresatami działania były mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa działające na rynku dłużej niż 6 miesięcy oraz działające i podejmujące inwestycje na terenie województwa świętokrzyskiego.

W okresie sprawozdawczym Urząd Marszałkowski przeprowadził konkurs naboru wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Działania 1.1 RPOWŚ, w odpowiedzi na który wpłynęły 343 wnioski aplikacyjne. W wyniku przeprowadzonej oceny formalnej i merytorycznej Zarząd Województwa podpisał 76 umów na kwotę dofinansowania 73.998.409,87 zł na realizację projektów inwestycyjnych.

### 3. Promocja postaw przedsiębiorczości i idei samozatrudnienia.

3.1. Stworzeniu warunków sprzyjających podejmowaniu działalności gospodarczej przez mieszkańców województwa służyła realizacja przez Wojewódzki Urząd Pracy Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” w ramach programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Rezultatem wdrażania tego Działania w roku 2008 było podpisanie przez Wojewódzki Urząd Pracy 20 umów o dofinansowanie projektów o łącznej wartości 25.445.374,76 zł. Realizowane projekty umożliwiają wypłacenie uczestnikom projektów 419 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, co oznacza tyleż samo nowych podmiotów gospodarczych w regionie.

Projekty realizowane w ramach Działania 6.2 PO KL umożliwiają wszechstronną pomoc dla osób chcących rozpocząć działalność gospodarczą. Projekty te są realizowane w 3 etapach:

Wsparcie szkoleniowo – doradcze, w ramach którego osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą otrzymują kompleksową wiedzę na temat prawno – organizacyjnych aspektów procedury rejestrowania i późniejszego prowadzenia działalności gospodarczej. Etap ten kończy się złożeniem przez wszystkich uczestników projektów indywidualnych biznesplanów, które są następnie oceniane przez komisję oceniającą powołaną przez realizatorów projektów;

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w wysokości nie przekraczającej 40 tys. zł, na pokrycie wydatków związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej;

Wsparcie pomostowe przez okres pierwszych 6, a w większości przyjętych do realizacji projektów – 12 miesięcy prowadzenia działalności, w wysokości nie przekraczające równowartości minimalnego wynagrodzenia. Wsparcie to może być przeznaczone na pokrycie podstawowych kosztów prowadzenia działalności w pierwszym okresie (tj. m.in. składek na ubezpieczenie społeczne, promocję i reklamę, koszty eksploatacyjne, itp.)

Uczestnikami projektów mogli być wszyscy mieszkańcy województwa chcący rozpocząć działalność gospodarczą, nie prowadzący takiej działalności w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie oraz w okresie 12 miesięcy poprzedzających akces do projektu, w szczególności osoby długotrwale bezrobotne, osoby zamieszkujące obszary wiejskie, mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców, osoby niepełnosprawne, kobiety powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka, osoby do 25 i po 45 roku życia.

3.2. Działaniem komplementarnym w stosunku do projektów realizowanych w ramach Działania 6.2 PO KL było udzielanie przez Powiatowe Urzędy Pracy bezzwrotnych dotacji osobom bezrobotnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach środków EFS (Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” oraz środki Funduszu Pracy). Łącznie w roku 2008 Powiatowe Urzędy Pracy udzieliły 475 dotacji bezrobotnym

mieszkańcom województwa świętokrzyskiego, w wysokości nie przekraczającej pięciokrotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłaty środków.

#### UZYSKANE REZULTATY:

Rezultatem wdrażania przez Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego Działania 1.1. „Bezpośrednie wsparcie sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego w 2008 roku jest utworzenie 632 nowych miejsc pracy w istniejących przedsiębiorstwach. Całkowita wartość inwestycji, jakie zostaną podjęte w związku z realizowanymi projektami wyniesie ponad 194 mln. zł.

Wdrażanie Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” przez Wojewódzki Urząd Pracy, umożliwi wypłacenie 419 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i efektywną pomoc uczestnikom projektów w rozpoczęciu i prowadzeniu działalności w pierwszym okresie. Wszystkim uczestnikom zapewniono dostęp do bezpłatnego wsparcia szkoleniowo – doradczego, którego odpowiedni poziom został zweryfikowany przez Wojewódzki Urząd Pracy – Instytucję Pośredniczącą 2 stopnia w ramach PO KL, jak również wsparcia pomostowego, które ułatwia funkcjonowanie nowemu podmiotowi gospodarczemu w pierwszym okresie działalności na rynku.

Łączna liczba wszystkich utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej w okresie sprawozdawczym wyniosła 894, w tym: miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej przekazanych osobom w wieku 15-24 lata – 114; 8 miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, 322 dla osób długotrwale bezrobotnych, 431 dla osób zamieszkujących tereny wiejskie; miejsc pracy w ramach środków przekazanych osobom w wieku 50-60 lata - 53.

Z usług polegających na świadczeniu doradztwa biznesowego w powołanych do tego punktach konsultacyjnych działających w sieci Krajowego Systemu Usług, skorzystało ponad 1500 przedstawicieli firm i osób planujących założyć działalność gospodarczą.

W regionie nastąpił dalszy wzrost liczby jednostek osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą i pozostałych jednostek gospodarki narodowej, który na koniec okresu sprawozdawczego wyniósł 108.399 podmiotów. Najwięcej z nich działało w sekcji „Handel i naprawy” (39.852), „Budownictwo” (13.344) „Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej” (12.781) oraz „Przetwórstwo przemysłowe” (10.056).

#### WNIOSKI I REKOMENDACJE:

Samozatrudnienie pozostaje najbardziej skuteczną spośród wszystkich form aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia, gdyż jej efektywność wynosi 100%. Wsparcie oraz promocja idei samozatrudnienia, jak również bezpośrednia pomoc finansowa oraz szkoleniowo – doradcza w tym zakresie powinny być rozwijane w kolejnych latach, gdyż nowopowstałe firmy w perspektywie tworzą nowe, wtórne miejsca pracy dla kolejnych osób bezrobotnych. Dofinansowywane powinny być jednak te przedsięwzięcia, które oparte są na rzetelnej analizie rynkowej i są spełnione wszelkie przesłanki mówiące o

tym, iż powstały podmiot gospodarczy przetrwa po ustaniu interwencji i zaprzestaniu dofinansowania.

Wsparcie inwestycyjne dla przedsiębiorstw, szczególnie mikro, małych i średnich firm, jest jedną z najskuteczniejszych form promocji przedsiębiorczości. Wskazane jest jednak kierowanie tego rodzaju wsparcia w szczególności do podmiotów, których profil działalności wynika z rzeczywistego zapotrzebowania rynku i dla których uzyskanie dofinansowania nie warunkuje dalszego funkcjonowania lecz stanowi czynnik stymulujący rozwój.

W przypadku projektów ukierunkowanych na wsparcie przedsiębiorczości i promocję samozatrudnienia istnieje praktyczna potrzeba utworzenia katalogu wydatków kwalifikowalnych w ramach tworzonych biznes planów. Jednocześnie przy doborze wykonawców projektów, większy nacisk należy położyć na kadrę zaangażowaną w projekt i systematycznie weryfikować wiedzę i doświadczenie wykładowców, a przede wszystkim indywidualnych doradców. Wnioski płynące z praktyki realizacji Działania 2.5 ZPORR w pierwszym okresie programowania winny być w pełni wykorzystane podczas realizacji Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

#### PRIORYTET 4

Aktywizacja społeczno – zawodowa osób z grup defaworyzowanych na rynku pracy.

#### PODMIOTY REALIZUJĄCE I SPRAWOZDAJĄCE:

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – Oddział Świętokrzyski, Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego oraz podmioty realizujące projekty na podstawie umów z ŚBRR, Świętokrzyska Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy, Caritas Diecezji Kieleckiej, Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego, Powiatowe Urzędy Pracy, Wojewódzki Urząd Pracy oraz podmioty realizujące projekty na podstawie umów z WUP.

#### ZREALIZOWANE ZADANIA:

##### 1. Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych.

W celu podniesienia poziomu aktywności zawodowej i samodzielności ekonomicznej osób niepełnosprawnych Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – Oddział Świętokrzyski zrealizował następujące projekty:

„Student – kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych”- mający na celu dofinansowanie kosztów czesnego, pomocy naukowych, dojazdu, uczestnictwa w zajęciach ukierunkowanych na poprawę kondycji psychicznej i fizycznej niepełnosprawnych studentów (osób studiujących, posiadających znaczny i umiarkowany stopień niepełnosprawności);

„Wyrównywanie różnic między regionami” – w ramach programu likwidowano bariery architektoniczne, dofinansowywano zakupy mikrobusów i autobusów służących do przewozu osób niepełnosprawnych. Z programu korzystali pracodawcy na otwartym rynku pracy oraz zakłady pracy chronionej;

„Osoby niepełnosprawne w służbie publicznej”- ukierunkowany na tworzenie stanowisk pracy w sektorze publicznym i finansowanie wynagrodzeń;

Program ograniczania skutków niepełnosprawności – dofinansowujący projekty zmierzające do ograniczania skutków niepełnosprawności i przyspieszenia powrotu do aktywności

społeczno – zawodowej. Adresatami wsparcia były organizacje pozarządowe i jednostki samorządowe;

Program „Partner”- w ramach tego programu dofinansowywano projekty realizowane na rzecz osób niepełnosprawnych, zrzeszonych w organizacjach pozarządowych;

„Pegaz 2003”- umożliwił zakupy komputerów, wózków inwalidzkich oraz ich remonty dla osób niepełnosprawnych z orzeczoną znaczną i umiarkowaną stopniem niepełnosprawności;

„Sprawny dojazd” – umożliwiający zakupy samochodów i dofinansowywanie kursu prawa jazdy kat. B dla osób niepełnosprawnych z orzeczoną znaczną i umiarkowaną stopniem niepełnosprawności;

System Obsługi Dofinansowań – mający na celu dofinansowywanie zwiększonych kosztów związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych, z czego korzystali pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne.

## 2. Wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

2.1. Przygotowaniu osób zagrożonych wykluczeniem społecznym do wejścia na rynek pracy oraz podwyższeniu ich statusu społecznego i zawodowego służyły następujące Działania realizowane przez Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego, pełniące rolę Instytucji Pośredniczącej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki:

Działanie 7.2 „Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej”, Poddziałanie 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” - Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego podpisało 18 umów na dofinansowanie projektów na łączną kwotę 10.466.975,36 zł, w większości ze stowarzyszeniami, organizacjami pozarządowymi, osobami fizycznymi prowadzącymi działalność gospodarczą oraz fundacjami.

Wsparcie kierowane było przede wszystkim do: osób długotrwale bezrobotnych, niezatrudnionych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, osób niepełnosprawnych, osób powracających na rynek pracy po urlopiach macierzyńskich, osób po 50 roku życia, osób bezdomnych, młodzieży w wieku 15 – 25 lat, zagrożonej wykluczeniem społecznym (z wyjątkiem osób objętych wsparciem w ramach projektów systemowych OHP), członków mniejszości etnicznych i narodowych (z wyjątkiem Romów), osób opuszczających rodziny zastępcze i placówki opiekuńczo – wychowawcze, uchodźców, osób bez obywatelstwa polskiego, z pobytem tolerowanym, osób po zwolnieniu z zakładu karnego lub innej jednostki penitencjarnej, osób uzależnionych od alkoholu lub innych środków odurzających, poddających się leczeniu lub po jego zakończeniu. Ze wsparcia w ramach projektów ŚBRR korzysta ponadto otoczenie osób wykluczonych (w zakresie poradnictwa i działań wspierających), jak również instytucje pomocy i integracji społecznej i ich pracownicy.

Przyjęte do realizacji formy wsparcia obejmowały m.in.:

Pomoc organizacyjną, finansową, prawną dla jednostek sektora ekonomii społecznej;

Kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych;

Staże i zatrudnienie subsydiowane połączone z zajęciami reintegracji zawodowej i społecznej w organizacjach pozarządowych i spółdzielniach socjalnych;

Promocję i wsparcie wolontariatu w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym;

Poradnictwo psychospołeczne i zawodowe prowadzące do integracji społecznej;

Rozwój nowych form i metod wsparcia, rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery integracji społecznej, rozwój umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy;

Wsparcie funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice, kluby środowiskowe).

Poddziałanie 7.2.2 „Wsparcie ekonomii społecznej” - Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego prowadziło w 2008 roku nabór wniosków o dofinansowanie projektów. Do końca okresu sprawozdawczego nie została zakończona procedura oceny merytorycznej projektów.

Możliwe do dofinansowania typy projektów w ramach Poddziałania 7.2.2. to:

Wsparcie finansowe dla funkcjonowania instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej (wykonujących usługi m.in. w zakresie obsługi prawnej, finansowej, marketingowej, doradztwa i szkoleń);

Rozwój partnerstwa lokalnego na rzecz promocji ekonomii społecznej.

2.2. Działalność Centrów Integracji Społecznej, realizujących programy reintegracji zawodowej i społecznej poprzez kształcenie umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych i osiąganie pozycji społecznych dostępnym osobom niepodlegającym wykluczeniu społecznemu, jak również nabywanie umiejętności zawodowych oraz przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie lub podwyższenie kwalifikacji, naukę planowania życia i zaspokajania potrzeb poprzez zatrudnienie.

Na terenie województwa w okresie sprawozdawczym istniały cztery Centra Integracji Społecznej: w Kielcach (od 2004 roku), Skarżysku – Kamiennej (od 2008 roku), Staszowie (od 2005 roku) oraz Ostrowcu Świętokrzyskim (od 2005 roku).

3. Inicjatywy prozatrudnieniowe na rzecz młodzieży narażonej na społeczną marginalizację.

Celem niniejszego zadania było uzyskanie przez ludzi młodych doświadczenia zawodowego, podnoszącego ich szanse na uzyskanie trwałego zatrudnienia. Świętokrzyska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, której powierzono wdrożenie tego zadania, swymi działaniami objęła młodzież w wieku 15 – 25 lat, mającą szczególne trudności w dostosowaniu się do warunków życia i pracy. Realizowane usługi pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, subsydiowania zatrudnienia przyczyniły się do zwiększenia szans młodzieży kwalifikującej się do objęcia wsparciem przez OHP na otwartym rynku pracy.

W ramach realizacji niniejszego zadania OHP organizowały kształcenie zawodowe młodzieży. Uczestnicy Hufców kształcili się przede wszystkim w najbardziej popularnych i poszukiwanych na rynku usług zawodach rzemieślniczych, usługowych i wytwórczych: stolarz, posadzkarz, krawiec, sprzedawca, murarz, fryzjer, kucharz małej gastronomii, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, monter – instalator urządzeń technicznych w budownictwie, mechanik samochodowy, piekarz, cukiernik, lakiernik, blacharz samochodowy, betoniarz – zbrojarz, rzeźnik – wędliniarz, monter urządzeń sanitarnych.

Realizowane usługi pośrednictwa pracy oraz doradztwa zawodowego popularyzowane były w ramach organizowanych przez OHP Giełd i Targów Pracy.

4. Podniesienie aktywności zawodowej oraz poprawa dostępu do zatrudnienia osób niepracujących, w tym zarejestrowanych jako bezrobotne bądź poszukujące pracy.

4.1. Wojewódzki Urząd Pracy, pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, ogłosił nabór projektów w trybie systemowym Działania 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”. Wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy z terenu



województwa świętokrzyskiego złożyły wnioski na dofinansowanie projektów ukierunkowanych na realizację usług i instrumentów rynku pracy przewidzianych w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w zakresie: szkoleń zawodowych, staży i przygotowania zawodowego w miejscu pracy, prac interwencyjnych, przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (w tym pomocy prawnej i konsultacji w tym zakresie), doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych do pracodawców. Urzędy świadczą również bezpłatne doradztwo zawodowe połączone z informacją zawodową oraz pośrednictwo pracy.

Ze wsparcia w ramach Poddziałania 6.1.3 korzystać mogą wyłącznie osoby bezrobotne, zarejestrowane w Powiatowych Urzędach Pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie złożonych wniosków w ramach Poddziałania 6.1.3 Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy podpisał ze wszystkimi Powiatowymi Urzędami Pracy umowy na realizację projektów w trybie systemowym. Łączna wartość dofinansowania projektów ze środków PO KL wyniosła 56.547.876,93 zł. Środki na realizację projektów w ramach Działania 6.1.3 są przekazywane Powiatowym Urzędem Pracy bezpośrednio przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, zgodnie z harmonogramem i zasadami realizacji projektów w trybie systemowym.

W ramach umów podpisanych w roku 2008 na realizację Działania 6.1.3 wsparciem zostanie objętych 9,8 tys. bezrobotnych mieszkańców województwa, w tym zwłaszcza będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

4.2. W ramach pełnionej roli Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia, Wojewódzki Urząd Pracy wdrażał także Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” PO KL, mające na celu podniesienie poziomu aktywności zawodowej, zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Na realizację Poddziałania 6.1.1 – Wojewódzki Urząd Pracy zawarł 25 umów na kwotę 16.509.860,28 zł, w ramach których zaktywizowanych zostanie 3,9 tys. mieszkańców województwa pozostających bez zatrudnienia.

Najbardziej popularne i efektywne formy wsparcia tych osób to podnoszenie i nabywanie kwalifikacji zawodowych zgodnych z aktualnym zapotrzebowaniem rynku pracy w formie szkoleń i kursów zawodowych. Realizowane na podstawie umów podpisanych w 2008 roku najpopularniejsze kierunki szkoleń i kursów w ramach Poddziałania 6.1.1 to:

Kursy spawalnicze w różnych technologiach z uprawnieniami europejskimi;  
Szkolenia informatyczne;  
Księgowość, rachunkowość przedsiębiorstw, księgowość komputerowa, kadry i płace;  
Prawo jazdy kat. C;  
Kursy gastronomiczne: kelner, barman, sprzedawca;  
Szkolenia językowe: angielski, niemiecki;  
Kosztorysowanie i wycena budowlana;  
Bukieciarstwo i aranżacje roślinne;  
Marketing z elementami grafiki;  
Fundusze unijne w rolnictwie i dla rozwoju przedsiębiorczości;  
Operator urządzeń technicznych: suwnic, wózków widłowych;

Szkolenia budowlane – wykończeniowe;  
Stolarstwo budowlane i wykończeniowe;  
Pracownik hurtowni i magazynu;  
Nowoczesny sprzedawca;  
Kosmetologia, stylistyka i odnowa biologiczna;  
Fryzjerstwo i stylizacja włosów;  
Kursy szwalnicze;  
Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych;  
Kosztorysowanie w różnych branżach;  
Nowoczesna obsługa klienta;  
Telemarketing;  
Techniki masażu;  
Spedytor w transporcie drogowym.

Z powyższych form wsparcia korzystają przede wszystkim osoby pozostające bez zatrudnienia: długotrwale bezrobotne, kobiety, zwłaszcza powracające na rynek pracy po urloпах macierzyńskich lub wychowawczych, osoby do 25 i powyżej 45 roku życia, osoby niepełnosprawne, mieszkańcy gmin wiejskich, wiejsko – miejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców, zamierzające podjąć zatrudnienie w zawodach pozarolniczych.

Równolegle do projektów systemowych, wdrażanych na podstawie umów podpisanych z Wojewódzkim Urzędem Pracy w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL, wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy województwa realizowały programy aktywizacji zawodowej z wykorzystaniem standardowych usług i instrumentów rynku pracy w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych województwu algorytmem oraz środków pochodzących z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Kwota środków Funduszu Pracy, jaką ogółem wykorzystano w województwie w roku 2008 wyniosła 158.397.720 zł, w tym:

Kwota Funduszu Pracy przyznana województwu w ramach algorytmu - 128.755.300 zł.;  
kwota z „rezerwy” Ministra wnioskowana w ramach samodzielnych projektów powiatów – 27.213.660 zł;

kwota z „rezerwy” Ministra wnioskowana w ramach Programu 45/50 PLUS: 2.428.660 zł.

Wojewódzki Urząd Pracy opracował założenia techniczne i realizacyjne Regionalnego programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej mieszkańców województwa świętokrzyskiego finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na rok 2008 i pozostawionych w dyspozycji samorządu województwa. Wnioski o przyznanie środków na realizację lokalnych projektów w ramach Regionalnego programu... złożyło 5 samorządów powiatowych: Busko-Zdrój, Jędrzejów, Skarżysko-Kamienna, Starachowice i Staszów. WUP ocenił przedłożone wnioski biorąc pod uwagę zaplanowane wskaźniki efektywności zatrudnieniowej, koszty uczestnictwa i zatrudnienia. Zarząd Województwa w dniu 19 maja 2008 r. dokonał podziału kwoty Funduszu Pracy 7.829,6 tys. zł. będącej w dyspozycji samorządu województwa pomiędzy samorządy powiatowe aplikujące o dodatkowe środki.

Działania podejmowane przez samorządy powiatowe w ramach Regionalnego programu obejmowały realizację form wsparcia, które zgodnie z przeprowadzoną przez Powiatowe Urzędy Pracy diagnozą potrzeb, cieszyły się największym zainteresowaniem wśród bezrobotnych: staże, przygotowanie zawodowe, szkolenia, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Łącznie, w powiatach, które przystąpiły do realizacji Regionalnego programu... zaktywizowano 1270 osób.

Wojewódzki Urząd Pracy uczestniczył w realizacji zainicjowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej Programu „45/50 PLUS”, będącego częścią rządowego Programu „Solidarność pokoleń – 50+”. WUP zaopiniował i przekazał do MPiPS wnioski sześciu samorządów powiatowych, które wzięły udział w Programie: Busko-Zdrój, Kielce, Ostrowiec Świętokrzyski, Pińczów, Skarżysko – Kamienna, Staszów.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy z „rezerwy” Ministra pozyskana na realizację Programu w województwie wyniosła 2.428.660,00 zł. Aktywizacją zawodową objęto 403 osoby powyżej 45 roku życia. Schemat wsparcia każdorazowo konstruowany był w oparciu o indywidualne plany działań, a do najczęściej realizowanych form aktywizacji należały: szkolenia zawodowe, szkolenia połączone z programem przygotowania zawodowego w miejscu pracy lub z przyznaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego.

Przeciwdziałanie dyskryminacji kobiet na rynku pracy - wśród działań podjętych przez Wojewódzki Urząd Pracy na rzecz włączenia problematyki równości płci do głównego nurtu polityki (Gender Mainstreaming) najważniejsze to:

Wyznaczenie spośród pracowników WUP dwóch Koordynatorów Gender Mainstreaming którzy na bieżąco monitorują praktyczną realizację zasady równości płci;  
rozpoczęcie akcji promocyjno – informacyjnej, mające na celu rozpowszechnienie idei równości szans i praktyczne jej stosowanie w projektach realizowanych na podstawie zawieranych umów. Do podjętych działań w tym zakresie należy m.in. opublikowanie obszernego artykułu pt. „Gender Mainstreaming jako narzędzie zmiany” w drugim numerze Biuletynu Informacyjnego PO KL, zamieszczenie informacji o wymogach dotyczących równości płci w projektach EFS na stronie internetowej WUP.

#### UZYSKANE REZULTATY:

Z projektów zrealizowanych przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych skorzystało:

830 niepełnosprawnych studentów w ramach Programu „Student – kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych” ,

46 osób niepełnosprawnych zatrudnionych w sektorze publicznym w ramach Programu „Wyrównywanie różnic między regionami”,

4 organizacje pozarządowe i 4 jednostki samorządu terytorialnego, które uczestniczyły w Programie ograniczania skutków niepełnosprawności oraz 2.957 osób dorosłych i 1.521 dzieci, które objęto tym Programem,

21 organizacji pozarządowych, które uzyskało wsparcie swojej działalności statutowej w ramach Programu „Partner”,

702 osoby niepełnosprawne, które korzystały z możliwości sfinansowania zakupu komputerów, wózków inwalidzkich oraz ich remontów w ramach Programu „Pegaz 2003”,

421 osób niepełnosprawnych korzystających z Programu „Sprawny dojazd”.

W wyniku realizacji przez Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego projektów w ramach Działania 7.2 „Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki:

kontraktami socjalnymi objęto blisko 2,8% wszystkich klientów instytucji pomocy społecznej (w wieku aktywności zawodowej);

udział w projektach rozpoczęło 1.338 osób.

W ramach działań zrealizowanych przez Ochotnicze Hufce Pracy:

poradnictwem i informacją zawodową objęto 13.360 osób w wieku 15 – 25 lat, w tym w ramach Młodzieżowych Centrów Kariery i Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej – 12.344 osoby;  
zorganizowano 87 wyjazdowych sesji szkoleniowo – doradczych w ramach Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej;  
działalnością doradczą i informacyjną oraz poradnictwem zawodowym w Klubach Pracy objęto 3.417 osób z grupy docelowej;  
pośrednictwem pracy objęto 3.412 osób młodych, jednocześnie pozyskując 4.027 miejsc pracy;  
pośrednictwem międzynarodowym w ramach umów bilateralnych objęto 477 osób, które następnie uzyskały zatrudnienie u pracodawców zagranicznych;  
dokonano refundacji ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń dla 4.589 młodocianych pracowników;  
zorganizowano 39 giełd pracy i dwie edycje Targów Pracy;  
w ramach kształcenia zawodowego: 731 młodocianych pracowników korzystało z kształcenia w strukturach OHP, 202 osoby w gimnazjach z klasami przysposabiającymi do pracy, 529 osób w ramach Zasadniczych Szkół Zawodowych.

4. W 2008 roku Powiatowe Urzędy Pracy aktywnymi programami rynku pracy objęły 30.694 bezrobotnych, co oznacza wzrost o 2.257 osób, tj. o 7,9% w porównaniu do 2007 roku. Najwięcej osób skierowano na staże - 10.957, tj. 35,7% ogółu zaktywizowanych. Szkolenia rozpoczęło 4.960 bezrobotnych (16,2%), a na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy skierowano 4.850 osób (15,8%). Prace interwencyjne podjęły 2.792 osoby (9,1%), natomiast pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego rozpoczęły 2.232 osoby (7,3%). Działalność gospodarczą podjęły 2.034 osoby (6,6%), przy robotach publicznych zatrudniono 1.385 osób (4,5%), natomiast do prac społecznie użytecznych skierowano 1.229 osób (4,0%). W wyniku ukończonych szkoleń pracę podjęły 1.494 osoby, w tym 447 kobiet.

5. Podejmowane działania w zakresie aktywizacji zawodowej przyczyniły się do dalszej redukcji poziomu bezrobocia w regionie. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2008 roku w województwie wyniosła 13,9% i była niższa od stopy bezrobocia na koniec roku 2007 o 1 punkt procentowy. Liczba bezrobotnych wyniosła 77,7 tys. i była niższa o 5,6 tys. od liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w roku 2007.

6. Znacznie wzrosła, w stosunku do roku poprzedzającego okres sprawozdawczy, liczba ofert pracy zgłoszonych do Urzędów Pracy – o ile w 2007 roku do świątecznych Urzędów wpłynęło 29,1 tys. ofert, o tyle w całym okresie sprawozdawczym wpłynęło 32,8 tys. ofert pracy, co oznacza wzrost o 3,7 tys. Zmniejszyła się także liczba bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy z 33 tys. w roku 2007 do 28 tys. w okresie sprawozdawczym.

#### WNIOSKI I REKOMENDACJE:

Rozszerzenie grona adresatów wsparcia o wszystkie osoby pozostające bez zatrudnienia, także nie zarejestrowane jako bezrobotne, dzięki wdrażaniu Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, znacznie wzmocniło pozytywne efekty działań na rzecz zwiększenia poziomu zatrudnienia. Jest to kolejny krok w procesie rozwoju instrumentów aktywizacji zawodowej, który pozwolił na uelastycznienie dotychczas stosowanych metod i narzędzi, podnoszący znacząco ich skuteczność.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki, jako kluczowe narzędzie służące wykorzystaniu środków Europejskiego Funduszu Społecznego i pozwolił na skoncentrowanie wszystkich

działań, realizowanych w obszarze rozwoju zasobów ludzkich. Zwiększył ponadto przejrzystość ich wdrażania i stworzył szanse szerszego dostępu partnerów, instytucji niepublicznych, w tym przede wszystkim organizacji pozarządowych do udziału w kreowaniu regionalnego rynku pracy poprzez dostęp do środków publicznych.

Utrzymanie obecnej dynamiki wzrostu efektywności projektów aktywizujących osoby bezrobotne wymagać będzie coraz większych wysiłków ze strony Urzędów Pracy i wszystkich podmiotów realizujących projekty. Problem długotrwałego bezrobocia – postawy w wielu przypadkach „wyczonej”, utrwalonej w niektórych grupach społecznych, wynikającej z głębokich przemian strukturalnych zachodzących w naszym regionie w ubiegłych latach, będzie w kolejnych latach dominującym problemem rynku pracy. O ile dość sprawnie przebiegała realizacja działań ograniczających bezrobocie o charakterze frykcyjnym i technologicznym, o tyle dalsza redukcja bezrobocia strukturalnego, demograficznego i ukrytego wymaga strategii długofalowej i indywidualizacji pracy z osobą bezrobotną.

Coraz większe znaczenie ma kwestia równego dostępu kobiet i mężczyzn do projektów realizowanych ze środków publicznych. Jest to bardzo ważny krok w kierunku przeciwdziałania dyskryminacji ze względu na płeć. O istnieniu dyskryminacji świadczą dane dotyczące zarówno krajowego, jak świętokrzyskiego rynku pracy. Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w naszym regionie wynosi wciąż ponad 55%. Największy współczynnik feminizacji występuje wśród bezrobotnych w wiodących na rynku branżach - usług i handlu (ponad 91%) i najpowszechniejszych zawodach: pracowników biurowych – 81% i specjalistów – 74%. Istnieje przy tym bardzo niekorzystna tendencja wzrostu udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w regionie – z niespełna 49% w roku 2003 do 55,2% w roku 2007. Kobiety mają nieporównywalnie większe problemy ze znalezieniem zatrudnienia - blisko 55% bezrobotnych kobiet pozostaje bez pracy już ponad 2 lata. Problem dyskryminacji występuje również wśród pracujących. Według danych przytoczonych w Planie Działania na rzecz Równości Kobiet i Mężczyzn 2006 – 2010, opracowanym przez Komisję Wspólnot Europejskich, kobiety otrzymują na tych samych stanowiskach średnio o 15% niższe wynagrodzenie od mężczyzn. Im wyższe stanowisko – tym różnica się pogłębia; na wyższych stanowiskach kierowniczych wynagrodzenie kobiet w dużych i średnich organizacjach wynosi niespełna 64% analogicznego wynagrodzenia mężczyzn. Sytuacja ta w pełni uzasadnia zintensyfikowanie działań przeciwdziałających dyskryminacji w kolejnych latach programowania EFS.

## PODSUMOWANIE

Działania na rzecz wzrostu zatrudnienia, zrealizowane przez wszystkie zaangażowane instytucje w roku 2008, nie tylko wyczerpują założone w Świętokrzyskim Planie... kierunki, lecz nawet wykraczają poza zaplanowany w dokumencie katalog przedsięwzięć. Analiza efektywności podjętych działań pozwala ocenić, które problemy udaje się na bieżąco rozwiązywać, a które obszary wymagają bardziej intensywnych działań interwencyjnych.

Wskaźniki ilustrujące sytuację na regionalnym rynku pracy na koniec roku 2008 wskazują na utrzymanie dynamiki wzrostu poziomu zatrudnienia i redukcji bezrobocia, jaka utrzymywała się w ciągu ostatnich lat. W stosunku do roku 2007 nastąpił zarówno wzrost przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw o 4,4% (obecnie wynosi 116.637 osób), lecz również

utrzymany został dalszy spadek bezrobocia – do poziomu 13,9% (wobec 14,9% w roku 2007). Oznacza to najniższy poziom bezrobocia w województwie od 1999 roku.

Charakterystyczną cechą struktury bezrobocia w regionie pozostają wciąż niski poziom wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz długotrwałe pozostawanie bez pracy. Ponad 53% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych to osoby o najniższym poziomie wykształcenia - blisko 30% posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz ponad 24% - gimnazjalne i niższe. Powoduje to konieczność zintensyfikowania działań zmierzających ku podniesieniu poziomu zarówno wykształcenia, jak i kwalifikacji zawodowych osób pozostających bez pracy, odnosząc się przede wszystkim do faktycznych potrzeb regionalnego rynku pracy. Jak wykazują przeprowadzone analizy, niedopasowanie kwalifikacji do potrzeb pracodawców stanowi obecnie najważniejszą przyczynę bezrobocia, wskazując jednocześnie na właściwe metody aktywizacji zawodowej, które powinny być realizowane w najbliższych latach. Aby osiągnąć przeciętny poziom bezrobocia w Unii Europejskiej, który na koniec 2008 roku wyniósł 7,4%, należy nie tylko dalej inwestować w podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych osób bezrobotnych, lecz także zwiększać poziom mobilności zawodowej, zarówno w ujęciu kwalifikacyjnym, jak i przestrzennym. Miarą mobilności kwalifikacyjnej jest między innymi czas, w jakim osoba przekwalifikowująca się nabywa nowe umiejętności, pozwalające jej na podjęcie zatrudnienia. Do najbardziej efektywnych form edukacji zawodowej należy kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych (szkolenia i kursy zawodowe), które minimalizuje czas zdobycia nowych kwalifikacji, a z uwagi na liczbę jednostek prowadzących edukację w tym zakresie – daje szeroki dostęp do oferowanych usług. Interwencja środków publicznych, w szczególności Europejskiego Funduszu Społecznego, poprzez współfinansowanie kosztów udziału osób bezrobotnych w różnorodnych formach edukacji ustawicznej, daje natomiast możliwość likwidacji bariery finansowej, która w przypadku osób nie uzyskujących dochodów z pracy, stanowi problem kluczowy.

Dane dotyczące bezrobocia w okresie sprawozdawczym wskazują konieczność nasilenia działań aktywizujących osoby po 45 roku życia. Nie stanowią oni co prawda najliczniejszej grupy wiekowej wśród osób bezrobotnych, jednak poziom i ryzyko bezrobocia długotrwałego, jakie dotyczy tej kategorii, rodzi szczególnie dotkliwe skutki społeczne. Zarówno rodzaj posiadanych przez te osoby kwalifikacji, jak również doświadczenie zawodowe w dotychczas wykonywanej pracy, w większości przypadków nie zwiększają szans na powrót do zatrudnienia. Wyjątkowo niski, w przypadku tej grupy wiekowej, jest poziom mobilności przestrzennej. Sytuacja życiowa, w jakiej znajduje się znakomita większość osób starszych, nie pozwala mienić im miejsca zamieszkania, czy nawet podejmować zatrudnienie powodujące konieczność dojazdów do pracy. Jako czynnik stymulując wzrost zatrudnienia osób starszych „egzamin zdaje” zarówno subsydiowane zatrudnienie, stanowiące „zachętę” dla pracodawców zwiększających poziom zatrudnienia, jak również szkolenia i kursy, pozwalające nabyć nowe, bądź formalnie udokumentować już posiadane kwalifikacje. Istnieje również potrzeba realizacji szeroko zakrojonych kampanii informacyjnych, promujących wśród pracodawców korzyści płynące z zatrudnienia osób w wieku po 45 roku życia i przełamywać negatywne stereotypy.

Zadowalająca, z punktu widzenia efektywności realizowanych form aktywizacji zawodowej, jest procedura wyłaniania projektów do dofinansowania w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Jednym z kluczowych elementów weryfikacji wniosków jest ich zgodność z faktycznymi potrzebami rynku i adekwatność do aktualnej sytuacji w odniesieniu do właściwej grupy docelowej. Coraz większy udział, w ogólnej liczbie opracowywanych wniosków, mają projekty oparte na rzetelnej analizie potrzeb, wynikające ze znajomości aktualnej sytuacji lokalnych rynków pracy. Podniesieniu poziomu wiedzy projektodawców służą realizowane w regionie projekty badawcze, jak również cyklicznie wydawane

publikacje i analizy. Jest to kolejny kierunek działań, który powinien być kontynuowany w kolejnych latach.

Coraz wyższą jakość mają projekty ukierunkowane na wzrost przedsiębiorczości i promocję samozatrudnienia w regionie. Do realizacji tego rodzaju projektów wyłaniane są instytucje mające największe doświadczenie w zakresie wspierania przedsiębiorczości, minimalizujące ryzyko nieefektywnego wykorzystania dotacji. Kluczowe znaczenie w przypadku projektów umożliwiających udzielanie dotacji osobom rozpoczynającym działalność gospodarczą ma wysoka jakość wsparcia szkoleniowo – doradczego, od którego zależy nie tylko profil tworzonych podmiotów, lecz sprawność organizacyjna i poziom wiedzy osób podejmujących samozatrudnienie. Jest to obszar, który powinien być szczególnie monitorowany realizacji projektów wspierających przedsiębiorczość w kolejnych latach.