

UCHWAŁA NR LVIII/717/23
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

z dnia 27 marca 2023 r.

w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 2094) oraz art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.) Sejmik Województwa Świętokrzyskiego, oceniając sytuację na rynku pracy w województwie i realizację zadań w zakresie polityki rynku pracy, uchwała co następuje:

§ 1. Sejmik Województwa Świętokrzyskiego przyjmuje przedłożoną przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego Informację o realizacji Uchwały Nr XLV/568/22 z dnia 28 marca 2022 r. Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.

§ 2. Sejmik Województwa Świętokrzyskiego zobowiązuje Zarząd Województwa Świętokrzyskiego do podejmowania działań służących promocji zatrudnienia, rozwojowi zasobów ludzkich oraz aktywizacji zawodowej mieszkańców województwa, w szczególności poprzez:

1. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w ramach zadań zawartych w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023.

2. Podział posiadanych środków Funduszu Pracy na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.

3. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

4. Realizację zadań związanych z wdrażaniem i promocją Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

5. Wdrażanie działań w ramach programów operacyjnych na lata 2014 – 2020 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego.

6. Wdrażanie działań w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027.

7. Przygotowanie do wdrożenia oraz realizację projektów własnych w ramach Bazy Usług Rozwojowych w priorytecie 10 „Aktywni na rynku pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027.

8. Opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.

9. Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.

10. Wykonywanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii poprzez prowadzenie działań w ramach sieci EURES oraz koordynowanie ich realizacji przez urzędy pracy na terenie województwa.

11. Wykonywanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii oraz z umów międzynarodowych zawartych pomiędzy Polską a poszczególnymi państwami w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych.

12. Prowadzenie i aktualizację rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz rejestru instytucji szkoleniowych.

13. Realizację zadań finansowanych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w zakresie ochrony roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawcy, stosowania rozwiązań szczególnych (uruchamianych czasowo).

§ 3. Uchwałę przekazuje się do realizacji Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku
Województwa
Świętokrzyskiego

Andrzej Pruś



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KIELCACH



INFORMACJA O REALIZACJI
Uchwały nr XLV/568/22
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 28 marca 2022 r.
w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego

Wojewódzki Urząd Pracy, realizując zadania samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy służące promocji zatrudnienia, rozwojowi zasobów ludzkich i aktywizacji zawodowej mieszkańców województwa świętokrzyskiego, podejmował w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku następujące działania:

1. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w ramach zadań zawartych w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2022.

Wojewódzki Urząd Pracy koordynował i realizował zadania ujęte w zatwierdzonym uchwałą nr 5100/22 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 30 marca 2022 roku *Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2022*, który obejmuje kluczowe przedsięwzięcia w obszarze rynku pracy podejmowane przez publiczne służby zatrudnienia oraz podmioty partnerskie. Wojewódzki Urząd Pracy, upowszechniając informację o przygotowaniach do opracowania Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2022, wystosował otwarte zaproszenie do zgłaszania zadań podejmowanych przez różne instytucje działające w obszarze rynku pracy, poprzez przygotowany formularz zgłoszeniowy. W odpowiedzi na otwarty nabór, swoje zadania do Planu na rok 2022 zgłosiły:

- 1) Wojewódzki, Powiatowe i Miejski Urząd Pracy w Kielcach,
- 2) Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego:
 - Departament Inwestycji i Rozwoju,
 - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
- 3) Świętokrzyski Urząd Wojewódzki,
- 4) Starostwo Powiatowe w Opatowie,
- 5) Caritas Diecezji Kieleckiej,
- 6) Centrum Obsługi Inwestora w Skarżysku – Kamiennej,
- 7) Centrum Obsługi Inwestora w Kielcach,
- 8) Kielecki Park Technologiczny,
- 9) Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości w Końskich,
- 10) Kuratorium Oświaty w Kielcach,
- 11) Ośrodek Promowania Przedsiębiorczości w Sandomierzu,
- 12) Świętokrzyski Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,

- 13) Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii,
- 14) Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa,
- 15) Świętokrzyskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli,
- 16) Świętokrzyski Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa,
- 17) Świętokrzyski Fundusz Poręczeniowy,
- 18) Świętokrzyski Fundusz Rozwoju,
- 19) Świętokrzyska Izba Pielęgniarek i Położnych,
- 20) Akademia Przedsiębiorczości Spółka z o.o.,
- 21) Fundacja Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach,
- 22) Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych Lewiatan,
- 23) Świętokrzyska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Kielcach,
- 24) Regionalne Centrum Naukowo-Technologiczne,
- 25) Stowarzyszenie Nadzieja Rodzinie,
- 26) Specjalna Strefa Ekonomiczna „Starachowice”,
- 27) Uczelnie wyższe:
 - Wyższa Szkoła Administracji Publicznej w Kielcach,
 - Politechnika Świętokrzyska,
 - Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach,
 - Staropolska Szkoła Wyższa w Kielcach,
 - Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Świętokrzyskim.

Działania zrealizowane na podstawie *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2022* skupione były wokół 3 priorytetów:

- I. Tworzenie korzystnych warunków wzrostu jakości i poziomu zatrudnienia oraz przedsiębiorczości w regionie,
- II. Skuteczna aktywizacja zawodowa i przeciwdziałanie skutkom bezrobocia,
- III. Lepsze dopasowanie umiejętności do wymogów rynku pracy poprzez edukację ustawiczną, doradztwo zawodowe i zarządzanie migracjami zarobkowymi.

Struktura Planu i dobór działań został pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego oraz Starostów Powiatów.

2. Podział posiadanych środków Funduszu Pracy na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.

Minister Rodziny i Polityki Społecznej, po przyjęciu ustawy budżetowej, zawiadomieniem z dnia 7 marca 2022 r. **przyznał dla województwa świętokrzyskiego na rok 2022** środki Funduszu Pracy w wysokości **178.028.122,42 zł**, z których kwota:

- 1) **90.149.514,17 zł** przeznaczona została na realizację przez samorządy powiatowe programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- 2) **35.699.515,00 zł** przeznaczona została na realizację przez powiatowe urzędy pracy projektów pozakonkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 – priorytet inwestycyjny 8ii „*Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych*

wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży”,

- 3) **43.859.857,00 zł** przeznaczona została na realizację przez powiatowe urzędy pracy projektów pozakonkursowych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014 – 2020 – priorytet inwestycyjny 8i „Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników”,
- 4) **8.319.236,25 zł** przeznaczona została na realizację przez samorzady powiatowe zadań fakultatywnych.

Zarząd Województwa Świętokrzyskiego dokonał podziału pozyskanych środków dla poszczególnych samorządów powiatowych i wystąpił do ministra właściwego ds. pracy z wnioskiem o wydanie decyzji przyznających środki. Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem na realizację w 2022 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej były wyższe o **24.123.671,23 zł**, niż w roku 2021.

W podziale na samorzady powiatowe środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem dla województwa świętokrzyskiego na 2022 r. przedstawiają się następująco (w zł):

Powiat	Programy ogółem	Zadania fakultatywne	Razem (programy i zadania fakultatywne)
buski	4 641 509,82	259 104,93	4 900 614,75
jędrzejowski	10 423 788,17	480 902,04	10 904 690,21
kazimierski	5 556 592,28	258 489,97	5 815 082,25
Kielce - miasto	26 152 777,98	1 206 559,84	27 359 337,82
kielecki	20 799 194,63	1 256 166,96	22 055 361,59
konecki	13 398 577,79	642 227,65	14 040 805,44
opatowski	12 880 189,71	599 180,16	13 479 369,87
ostrowiecki	13 544 338,47	708 233,82	14 252 572,29
pińczowski	4 297 803,07	218 107,32	4 515 910,39
sandomierski	9 282 621,82	513 905,12	9 796 526,94
skarżyski	19 437 056,75	822 002,20	20 259 058,95
starachowicki	15 605 690,53	685 685,13	16 291 375,66
staszowski	8 050 302,19	408 541,24	8 458 843,43
włoszczowski	5 638 442,96	260 129,87	5 898 572,83
Województwo	169 708 886,17	8 319 236,25	178 028 122,42

3. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

W 2022 roku województwo świętokrzyskie otrzymało **7.542.500 zł** z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Środki rezerwy przeznaczone zostały na:

- 1) aktywizację zawodową bezrobotnych zamieszkujących na wsi – **4.444.000 zł**;
- 2) finansowanie programów aktywizacji zawodowej w regionach wysokiego bezrobocia – **1.691.000 zł**;
- 3) finansowanie programów związanych z aktywizacją zawodową bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową – **615.000 zł**;
- 4) programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) – **200.000 zł**;
- 5) aktywizację zawodową bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych – **250.000 zł**;
- 6) aktywizację zawodową bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną – **342.500 zł**.

Na przestrzeni 2022 roku o dodatkowe środki Funduszu Pracy ubiegało się siedem samorządów powiatowych województwa świętokrzyskiego.

Środki z rezerwy na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w podziale na powiaty ujęto w poniższej tabeli (w zł):

Powiat	Programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych:						Razem
	zamieszkujących na wsi	w regionach wysokiego bezrobocia	cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową	z niskimi kwalifikacjami	rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych	niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną	
buski	1 000 000	0	0		0		1 000 000
jędrzejowski	820 000	0	0		0		820 000
kazimierski	150 000	0	0		0		150 000
konecki	684 000	671 000	365 000		0	92 500	1 812 500
opatowski	240 000	440 000	0		0		680 000
ostrowiecki	400 000	580 000	250 000	200 000	250 000	250 000	1 930 000
staszowski	1 150 000	0	0		0		1 150 000
Ogółem	4 444 000	1 691 000	615 000	200 000	250 000	342 500	7 542 500

Wojewódzki Urząd Pracy każdorazowo dokonywał weryfikacji złożonych przez samorządy powiatowe wniosków oraz przekazywał je do ministra właściwego ds. pracy, celem przyznania środków z rezerwy Funduszu Pracy.

W roku 2022 miejski i powiatowe urzędy pracy zaktywizowały **14.980 bezrobotnych**, co oznacza **wzrost o 526 osób**, tj. **o 3,6%** w odniesieniu do 2021 roku.

4. Realizacja zadań związanych z wdrażaniem i promocją Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi kluczowy instrument finansowany ze środków Funduszu Pracy, wspierający kształcenie ustawiczne pracodawców oraz pracowników. O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić do PUP/MUP każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika w ramach umowy o pracę. Poziom dofinansowania usług rozwojowych wynosi 80%, natomiast w przypadku podmiotów zatrudniających do 9 pracowników, refundacja kosztów kształcenia wynosi 100%. Maksymalna kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika stanowi równowartość 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku budżetowym.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego pozwalają na finansowanie:

- kursów i studiów podyplomowych, realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczeń od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określaniem potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z realizowanym kształceniem.

Wojewódzki Urząd Pracy w roku 2022 realizował zadania związane z wdrażaniem Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w regionie, w szczególności:

- przedstawił propozycję podziału środków KFS pomiędzy samorządy powiatowe w oparciu o kryteria uwzględniające:
 - *liczbę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w poszczególnych powiatach,*
 - *zapotrzebowanie zgłoszone przez Miejski/Powiatowe Urzędy Pracy.*

Podziału środków KFS pomiędzy samorządy powiatowe na rok 2022, w oparciu o metodologię opracowaną przez WUP, dokonał Zarząd Województwa uchwałą nr 4700/21 z 15 grudnia 2021 roku.

**Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane powiatowym urządóm pracy
na rok 2022 obrazuje poniższa tabela:**

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	Przyznana kwota limitu podstawowego KFS na rok 2021 (w zł)
1.	Miejski Urząd Pracy	1 400 000,00 zł
2.	PUP Kielce	950 200,00 zł
3.	PUP Busko Zdrój	303 500,00 zł
4.	PUP Jędrzejów	330 500,00 zł
5.	PUP Kazimierza Wielka	100 000,00 zł
6.	PUP Końskie	345 200,00 zł
7.	PUP Opatów	176 000,00 zł
8.	PUP Ostrowiec Świętokrzyski	500 000,00 zł
9.	PUP Pińczów	136 200,00 zł
10.	PUP Sandomierz	300 000,00 zł
11.	PUP Skarżysko – Kamienna	300 000,00 zł
12.	PUP Starachowice	460 200,00 zł
13.	PUP Staszów	270 900,00 zł
14.	PUP Włoszczowa	183 300,00 zł
Łącznie		5 656 000,00 zł

- podejmował bieżącą współpracę z Miejskim i Powiatowymi Urzędami Pracy w zakresie efektywnego wykorzystania środków KFS, z przeznaczeniem na kształcenie pracowników i pracodawców na potrzeby rozwoju gospodarki opartej na wiedzy. Współpraca obejmowała m.in.
 - upowszechnianie na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz w mediach regionalnych i społecznościowych informacji o aktualnych naborach wniosków w poszczególnych powiatach,
 - konsultacje, wyjaśnienia i interpretacje udzielane pracownikom Miejskiego i Powiatowych Urzędów Pracy w zakresie obowiązujących przepisów i procedur związanych z wdrażaniem KFS,
 - udzielanie informacji telefonicznych, mailowych i bezpośrednich dotyczących zasad i aktualnych możliwości korzystania z KFS pracodawcom oraz pracownikom.

- realizował działania promujące Krajowy Fundusz Szkoleniowy, jako narzędzie wspierające edukację ustawiczną na poziomie regionalnym, w tym za pośrednictwem mediów oraz własnych kanałów informacyjnych. Działania zrealizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w ramach promocji Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku obejmowały:
 - publikację artykułu sponsorowanego w wydaniu tradycyjnym i elektronicznym dziennika o największym nakładzie czytelnictwem w regionie, popularyzującego ideę kształcenia ustawicznego w ramach KFS wśród pracodawców i pracowników,
 - konferencję promującą Krajowy Fundusz Szkoleniowy i kształcenie ustawiczne, z udziałem szerokiego grona przedstawicieli przedsiębiorców i partnerów rynku pracy,

- organizację 2 spotkań informacyjno – konsultacyjnych w Kielcach i powiecie pińczowskim, zachęcające pracodawców do korzystania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego i promujące dotychczasowe efekty wdrażania KFS w regionie,
- przeprowadzenie 2 spotkań warsztatowych z przedstawicielami Miejskiego i Powiatowych Urzędów Pracy, poświęcone proceduralnym i praktycznym aspektom planowania i rozliczania środków KFS oraz efektywnej współpracy z pracodawcami.

Ponadto na bieżąco przekazywano aktualne informacje dotyczące oferty oraz rezultatów wdrażania KFS w formie komunikatów prasowych do mediów regionalnych, które owocowały publikacjami w serwisach informacyjnych oraz na antenie rozgłośni radiowych i telewizyjnych.

5. Wdrażanie działań w ramach programów operacyjnych na lata 2014-2020 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego.

PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014 – 2020

Wojewódzki Urząd Pracy pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w ramach Działań Osi Priorytetowej I „*Rynek pracy otwarty dla wszystkich*” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) wdrażanego w ramach perspektywy finansowej 2014–2020:

- = Działanie 1.1. *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,*
- = Działanie 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe.*

Porozumienie, w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 powierzające Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy funkcję Instytucji Pośredniczącej dla Działań 1.1 oraz 1.2, podpisane zostało w dniu 13 stycznia 2015 r. Program skierowany jest do osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia. W przypadku Osi Priorytetowej I wdrażany jest w ramach procedury pozakonkursowej przez powiatowe urzędy pracy oraz konkursowej przez wszystkie uprawnione podmioty. Na realizację Działań w ramach programu przewidziana została alokacja **90.196.987 Euro**, w tym na:

- realizację projektów pozakonkursowych w ramach Działania 1.1 – **76.814.637 Euro**,
- wdrażanie projektów konkursowych w ramach Działania 1.2 – **13.382.350 Euro**.

Wojewódzki Urząd Pracy w roku 2022 kontynuował wdrażanie Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020.

- W styczniu 2022 r. rozstrzygnięto dwa konkursy w ramach Poddziałania 1.2.1 dla osób biernych zawodowo lub bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędzie pracy w wieku 18-29 lat na udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz na aktywizację zawodową, które – dzięki pozyskaniu przez WUP dodatkowych środków – zostały ogłoszone w listopadzie 2021 r.

W ramach ww. konkursów podpisanych zostało ogółem **18 umów o łącznej wartości 31.538.451 zł**, w tym:

- **7 umów** o wartości **18.096.811,80 zł** na realizację projektów przewidujących na udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej – ze wsparcia w tym zakresie skorzystało **ponad 450 osób młodych** pozostających bez zatrudnienia,
- **11 umów** na łączną kwotę **13.441.640 zł**, dzięki którym co najmniej **1.100 osób** poniżej 30 roku życia korzysta z kompleksowego wsparcia w zakresie aktywizacji zawodowej.

- W 2022 roku kontynuowana była realizacja projektów pozakonkursowych w ramach Poddziałania 1.1.1 realizowanych przez urzędy pracy województwa świętokrzyskiego. W lutym 2022 r. ze wszystkimi urzędami podpisane zostały aneksy przyznające środki na finansowanie projektów w 2022 r. Wartość podpisanych aneksów wyniosła **35.699.515,00 zł**, zgodnie z limitem środków Funduszu Pracy określonym przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na 2022 rok. Osoby bezrobotne korzystały z szerokiej oferty aktywizacyjnej urzędów pracy, m.in. szkoleń zawodowych, subsydiowanego zatrudnienia, staży, dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, doradztwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy.

Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy:

- realizował zadania związane z rozliczaniem wniosków beneficjentów o płatność w ramach podpisanych umów:
- ✓ rozliczono **198 wniosków o płatność**, kwota rozliczonych środków w **zatwierdzonych wnioskach o płatność wyniosła 61 977 879,17 zł**.
- wykonywał bieżące zadania w zakresie kontroli prawidłowości realizacji podpisanych umów:
- ✓ przeprowadzono **22 kontrole planowe, 6 kontroli doraźnych oraz 28 wizyt monitoringowych**.

REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO NA LATA 2014 – 2020

Zarząd Województwa Świętokrzyskiego powierzył Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Kielcach funkcję Instytucji Pośredniczącej dla następujących Działań Osi Priorytetowej 10 „*Otwarty rynek pracy*” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014 – 2020:

- 10.1 *Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia (projekty pozakonkursowe),*
- 10.2 *Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia,*
- 10.4 *Rozwój przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy,*
- 10.5 *Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian (projekty konkursowe).*

Na wdrażanie powyższych Działań w ramach programu, Wojewódzki Urząd Pracy dysponował kwotą ponad **151 mln Euro**.

Wojewódzki Urząd Pracy w roku 2022 kontynuował wdrażanie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego:

- w lutym 2022 r. ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy realizującymi projekty pozakonkursowe w ramach Działania 10.1. podpisane zostały aneksy przyznające środki na finansowanie projektów w 2022 r. Wartość podpisanych aneksów wyniosła **43.859.857 zł**, zgodnie z limitem środków Funduszu Pracy przyznanych przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na 2022 rok. Osoby bezrobotne korzystały z szerokiej oferty aktywizacyjnej urzędów pracy, m.in. ze szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe, prac interwencyjnych, staży zawodowych, środków na podjęcie działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach utworzonych stanowisk pracy, a także z profesjonalnego doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy.
- Wojewódzki Urząd Pracy na bieżąco dokonywał weryfikacji wniosków beneficjentów o płatność w ramach podpisanych umów:
 - ✓ rozliczono **208 wniosków o płatność** na kwotę **94 393 526,81 mln zł**.
- Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy dokonywali kontroli prawidłowości realizacji zawartych umów:
 - ✓ przeprowadzono **35 kontroli planowych, 35 wizyt monitoringowych** oraz **12 kontroli doraźnych**.

6. Programowanie i wdrażanie działań związanych z rynkiem pracy w ramach regionalnego programu Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego na lata 2021-2027.

W 2022 roku Wojewódzki Urząd Pracy podejmował szereg działań związanych z przygotowaniem do wdrażania nowej perspektywy finansowej 2021 – 2027. Najważniejszym z nich było opracowanie szczegółowych założeń programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027 (FES), który w grudniu 2022 roku został formalnie zatwierdzony przez Komisję Europejską.

Na wdrażanie FES Wojewódzki Urząd Pracy dysponować będzie kwotą **150.857.257 euro** EFS, która zostanie przeznaczona na realizację następujących działań w ramach Priorytetu 10 „Aktywni na rynku pracy”:

Nr Działania	Nazwa Działania	Planowana alokacja EFS (EURO)
10.1	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy (projekty PUP/MUP)	74 194 593,00
10.2	Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy (projekty OHP)	6 000 000,00
10.3	Wsparcie osób młodych z grupy NEET- Inicjatywa ALMA	11 000 000,00
10.4	Kompetentne kadry instytucji rynku pracy w regionie	550 000,00
10.5	Zrównoważony rynek pracy - nowa "JA"	10 012 664,00
10.6	Konkurencyjne kadry świętokrzyskich pracodawców i przedsiębiorstw	19 100 000,00

10.7	Działania na rzecz osób zagrożonych utratą pracy	3 000 000,00
10.8	Zwiększenie możliwości zawodowych osób ubogich zatrudnionych	4 000 000,00
10.9	Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności osób dorosłych w regionie	20 000 000,00
10.10	Zwiększenie możliwości zawodowych osób ubogich pracujących	3 000 000,00

Działania mające na celu przygotowanie do wdrażania FEŚ nie ograniczały się do przygotowywania dokumentów programowych. W ostatnim kwartale 2022 r., w ramach promocji programu, zorganizowano 5 spotkań w różnych miastach województwa, podczas których prezentowano założenia poszczególnych działań, wskazywano korzyści wynikające z udziału w programie oraz zasady korzystania ze środków EFS.

Wojewódzki Urząd Pracy przygotowuje się również do wdrażania dwóch projektów w ramach Bazy Usług Rozwojowych (Działanie 10.6 oraz 10.9), które w nadchodzącej perspektywie będą projektami własnymi WUP. Biorąc pod uwagę zaplanowaną na te działania alokację oraz specyfikę ich wdrażania, zarówno odpowiednie przygotowanie, jak i sam proces realizacji projektów stanowić będzie ogromne wyzwanie dla WUP.

Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, w ramach przygotowań do wdrażania nowej perspektywy „Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego”, zrealizował cykl spotkań o charakterze informacyjno-promocyjnym z mieszkańcami oraz przedsiębiorcami z województwa świętokrzyskiego. Wydarzenia dotyczyły nowej perspektywy finansowej FEŚ 2021-2027. Organizowane były we współpracy z Urzędem Marszałkowskim Województwa Świętokrzyskiego oraz Lokalnymi Grupami Działania: Wokół Łysej Góry z Bielin, Ziemi Sandomierskiej z Sandomierza, Krzemieny Krąg z Bałtowa, Ziemia Jędrzejowska – Gryf z Jędrzejowa i Dorzecze Bobrzy z Miedzianej Góry. Łącznie zorganizowano 5 spotkań, w których uczestniczyli przedsiębiorcy z regionu:

- 17 listopada 2022 r. – Szklany Dom w Ciekotach,
- 18 listopada 2022 r. – Samorządowe Centrum Kultury w Obrazowie,
- 21 listopada 2022 r. – Starostwo Powiatowe w Ostrowcu Świętokrzyskim,
- 22 listopada 2022 r. – Centrum Kultury w Jędrzejowie,
- 24 listopada 2022 r. – Remiza Ochotniczej Straży Pożarnej w Miedzianej Górze.

Celem spotkań było dotarcie do mikro, małych i średnich przedsiębiorców i ich środowisk lokalnych z informacjami o możliwości wsparcia w ramach nowych programów. Uczestnicy zapoznali się m.in. z założeniami nowej Bazy Usług Rozwojowych, programów profilaktyki zdrowotnej i kompleksowej pomocy tracącym zatrudnienie. W cyklu spotkań udział wzięło ponad 250 uczestników.

Dodatkowo, zorganizowane było także spotkanie konsultacyjno-informacyjne z przedstawicielami Miejskiego i Powiatowych Urzędów Pracy z województwa świętokrzyskiego. Podczas spotkania poruszone były założenia nowej perspektywy finansowej 2021-2027, podsumowanie działań z zakresu wdrażania RPO WŚ 2014-2020, a także wzajemna wymiana spostrzeżeń oraz sugestii dotyczących sprawnego wdrażania nowych projektów.

7. Opracowanie badań i analiz rynku pracy, w tym badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.

W oparciu o dyspozycje wynikające z **art. 8 ust. 1 pkt 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy** Wojewódzki Urząd Pracy analizował i diagnozował sytuację na regionalnym rynku pracy oraz prezentował wyniki tych analiz. Zakres zadań w tym obszarze obejmował:

- 1) Realizację badań statystycznych na zasadach określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 19 listopada 2021 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej (PBSSP) na rok 2022. Na podstawie danych źródłowych z MUP/PUP opracowywano miesięczne, półroczne i roczne sprawozdania, w tym:
 - a) MRiPS-01 *Sprawozdanie o rynku pracy* (struktura i bilans bezrobotnych; aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu; osoby poszukujące pracy, osoby uprawnione do dodatku aktywizacyjnego, cudzoziemcy; wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej; struktura bezrobotnych i poszukujący pracy według czasu pozostawiania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy) wraz z załącznikami:
 - *Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności,*
 - *Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne,*
 - *Bezrobotni według gmin,*
 - *Umowy z agencjami zatrudnienia, programy specjalne, programy regionalne, Program Aktywizacja i Integracja, zlecenie działań aktywizacyjnych;*
 - b) MRiPS-07 *Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu;*
 - c) poza PBSSP realizowano stały monitoring związany z napływem uchodźców z Ukrainy po 24 lutego 2022 roku i ich sytuacji na rynku pracy w woj. świętokrzyskim, dotyczący m.in.: wniosków i liczby nadanych numerów PESEL (status UKR), powiadomień o powierzeniu pracy na terenie województwa oraz rejestracji w powiatowych urzędach pracy, z uwzględnieniem płci, wieku i poziomu wykształcenia.
- 2) **Opracowywanie problemowych, kompleksowych i okresowych analiz regionalnego rynku pracy, w tym m.in.:** *Analizę i ocenę sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w 2021 roku, Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w powiatach województwa świętokrzyskiego w 2021 roku.*
- 3) **Badanie popytu na pracę na lokalnych rynkach pracy, w tym m.in.:**
 - a) prowadzenie badań z wykorzystaniem metod jakościowych, ilościowych oraz *desk research*:
 - badanie internetowych ofert pracy dla województwa świętokrzyskiego,

- prognoza *Barometr zawodów 2023* (we współpracy z powiatowymi urzędami pracy, prywatnymi agencjami pośrednictwa pracy oraz partnerami rynku pracy, tj.: Agencją Zatrudnienia Adecco Poland Kielce, Świętokrzyskim Związkiem Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Staropolską Izbą Przemysłowo-Handlową, Stowarzyszeniem Forum Pracodawców w Kielcach oraz Świętokrzyską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy),
 - badanie *Świętokrzyscy pracodawcy wobec wojny w Ukrainie* oraz badanie obywateli Ukrainy uczestniczących w spotkaniach organizowanych w WUP,
- b) udział w projekcie *Barometr Rynku Pracy* realizowanym przez IAB (instytucja niemieckich publicznych służb zatrudnienia) we współpracy z MRiPS.
- 4) Monitorowanie zwolnień w zakładach pracy z przyczyn niedotyczących pracowników:**
Działania obejmujące sporządzenie 12 miesięcznych informacji dotyczących zgłoszeń zwolnień grupowych, zwolnień monitorowanych oraz dokonanych zwolnień (materiał zawierający dane z poszczególnych powiatów o zakładach pracy zwalniających i planujących dokonać redukcji zatrudnienia z przyczyn niedotyczących pracowników, z uwzględnieniem: branży/sekcji PKD, liczby zgłaszanych, jak i zwalnianych osób, planowanego terminu dokonania zwolnień oraz przyczyn zwolnień).
- 5) Działania na rzecz harmonizowania kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy obejmujące:**
- ✓ opracowanie 406 informacji na potrzeby wydania przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia branżowego w regionie (materiały zawierające dane na temat liczby osób bezrobotnych, ofert pracy, liczby szkół w powiecie prowadzących kształcenie w danym zawodzie oraz prognozę zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego),
 - ✓ opracowanie projektu wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 6 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Wykaz (...) określono na podstawie obowiązującej klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego, przy uwzględnieniu prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy na rok 2022 oraz w oparciu o konsultacje prowadzone z partnerami rynku pracy. Projekt *Wykazu...* został pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy, przyjęty przez Zarząd Województwa, a następnie opublikowany w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.
- 6) Upowszechnianie wyników prowadzonych badań oraz bieżących informacji o rynku pracy** na stronie internetowej WUP, w mediach regionalnych i społecznościowych, na konferencjach i spotkaniach tematycznych organizowanych przez WUP oraz parterów rynku pracy, takich jak m.in. Kuratorium Oświaty w Kielcach, Rada Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych Województwa Świętokrzyskiego, Młodzieżowy Sejmik Województwa Świętokrzyskiego, a także na cyklicznych posiedzeniach Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.

- 7) W celu pozyskania informacji na temat potrzeb młodych mieszkańców województwa związanych z rynkiem pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach zorganizował spotkania z uczniami szkół ponadpodstawowych oraz przedstawicielami szkół i oświaty. Poza zaprezentowaniem zawodów perspektywicznych oraz kierunków kształcenia, przekazane były także założenia nowej perspektywy FEŚ 2021-2027 w kontekście działań ukierunkowanych na kształcenie osób młodych. Aby dotrzeć do jak największej liczby osób, zorganizowano trzy spotkania w województwie świętokrzyskim:
- 29.09.2022 r. w Opatowie (dla mieszkańców powiatów: opatowskiego, sandomierskiego, staszowskiego i ostrowieckiego),
 - 30.09.2022 r. w Skarżysku - Kamiennej (dla mieszkańców powiatów: skarżyskiego, starachowickiego i koneckiego),
 - 03.10.2022 r. we Włoszczowie (dla mieszkańców powiatów: włoszczowskiego, jędrzejowskiego, kazimierskiego, pińczowskiego i buskiego).

W spotkaniach udział wzięło 226 uczestników.

8. Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.

Wojewódzki Urząd Pracy zgodnie z *ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* realizuje zadania z zakresu poradnictwa zawodowego na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców i ich pracowników. W tym celu współpracuje z powiatowymi urzędami pracy z regionu, świadcząc dla klientów urzędów grupowe porady i spotkania informacyjne. W analizowanym okresie z usług poradnictwa zawodowego skorzystały łącznie **2 104 osoby**, w tym: informacji zawodowej w formie spotkań i indywidualnych konsultacji udzielono **1 682 osobom**, a poradami zawodowymi w formie grupowej i indywidualnej objęto **422 osoby**. Spośród grupowych form poradnictwa zawodowego największym zainteresowaniem cieszyły się spotkania dotyczące zakładania działalności gospodarczej, motywacji i efektywności w życiu zawodowym i osobistym oraz profilaktyki radzenia sobie ze stresem. Oprócz warsztatów w formie stacjonarnej prowadzone były zajęcia on-line umożliwiające korzystanie większej liczby klientów.

W ramach współpracy z uczelniami doradcy zawodowi uczestniczyli w targach pracy organizowanych przez Uniwersytet Jana Kochanowskiego oraz Politechnikę Świętokrzyską. Kontynuowano także prowadzenie cyklicznych konsultacji indywidualnych dla studentów PŚk pn. „*Jaka kariera dla inżyniera*”.

Realizując zadanie opracowywania i upowszechniania informacji zawodowej w regionie przygotowana została broszura informacyjna pn. „*Cel praca – porady doradcy zawodowego*” oraz zakupiono fiszki szkoleniowe pn. „*O motywacji – jak zdobyć klucz do osiągnięcia celów*” i „*O stresie – jak zmienić stres w energię do działania*”. Publikacje mają charakter poradników – treningów i stanowią metodyczną pomoc w pracy warsztatowej.

Wojewódzki Urząd Pracy był organizatorem różnorodnych przedsięwzięć popularyzujących ideę całościowego doradztwa kariery oraz przedsiębiorczości. W ramach obchodzonych cyklicznie: **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości** oraz **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery** WUP prowadził konsultacje indywidualne, warsztaty dla młodzieży szkolnej,

studentów, klientów powiatowych urzędów pracy oraz pracodawców z terenu województwa świętokrzyskiego. Tematyka ww. działań dotyczyła m.in.: poszukiwania pracy, efektywności zawodowej i osobistej, radzenia sobie ze stresem, zakładania działalności gospodarczej.

Ponadto na zaproszenie partnerów rynku pracy WUP uczestniczył w targach i giełdach pracy, podczas których udzielone zostało wsparcie osobom poszukującym pracy.

Orientacja zawodowa dla młodzieży uczącej się

W omawianym okresie sprawozdawczym kontynuowana była współpraca ze **szkołami i placówkami oświatowymi** w zakresie wsparcia osób młodych w wyborach drogi edukacyjno – zawodowej. Doradcy zawodowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy prowadzili warsztaty dla uczniów szkół ponadpodstawowych województwa świętokrzyskiego, z których skorzystało łącznie **1 094 osoby**. Ponadto doradcy uczestniczyli w Giełdzie Szkół Licealnych, podczas której przeprowadzili spotkania pn. „*Od marzeń do kariery – wybierz szkołę przyszłości*”, w których uczestniczyło 314 uczniów klas ósmych.

Realizacja działań o charakterze metodyczno – szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy

W omawianym okresie zorganizowano cztery szkolenia dla kadry publicznych służb zatrudnienia województwa świętokrzyskiego, w których udział wzięło 75 pracowników. Doradcy zawodowi i pośrednicy pracy uczestniczyli w dwóch edycjach szkolenia „*Nowoczesne metody rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy, specyfika rekrutacji w XXI wieku*” przeprowadzonych przez specjalistę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi oraz w szkoleniu pn. „*Wprowadzanie zmian i budowanie efektywności osobistej z wykorzystaniem metody Kaizen*” prowadzonym przez doradców zawodowych z WUP. Ponadto multiplikatorzy z WUP przeprowadzili dwa szkolenia uprawniające do stosowania narzędzi testowych *Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych* oraz *Narzędzia do Badania Kompetencji*.

Projekt pilotażowy „Pracownik szyty na miarę”

Wojewódzki Urząd Pracy w partnerstwie ze Świętokrzyską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy w Kielcach, w ramach programu „*Nowe spojrzenie – nowe możliwości*”, kontynuował realizację projektu, którego celem było wypracowanie i przetestowanie nowego, innowacyjnego rozwiązania systemowego, polegającego na kompleksowej współpracy urzędu z osobami bezrobotnymi i pracodawcami.

W 2022 r. działania projektowe obejmowały indywidualne i grupowe spotkania mentoringowe z pracodawcami oraz uczestnikami projektu, grupowy coaching kariery oraz wsparcie psychologiczne. Rolą mentoringu było wsparcie uczestników oraz pracodawców w procesie adaptacji pracownika w nowym miejscu pracy poprzez prowadzoną na bieżąco diagnozę i pomoc w rozwiązywaniu trudności i problemów związanych z nową rolą zawodową. Wsparciem objęto każdego z pracodawców i uczestników projektu, w przypadku niektórych osób uznano za konieczne więcej niż jedno spotkanie. W sumie przeprowadzono 152 godzinne rozmowy indywidualne.

Mentoringowe spotkania grupowe o charakterze warsztatowym obejmowały wyłącznie uczestników projektu. Szczegółowa tematyka spotkań została opracowana w oparciu o informacje uzyskane od pracodawców i uczestników w ramach modułu doradczo – mentorskiego. Zakres poruszanych tematów dotyczył: skutecznej komunikacji, radzenia sobie w sytuacjach konfliktowych, umiejętności pracy w zespole, samomotywowania i efektywnej organizacji pracy. Każda z osób bezrobotnych miała możliwość udziału w 3 treningach. W ramach grupowego coachingu kariery odbyło się 11 spotkań, w których wzięło udział 31 osób.

Kontynuowano grupowy coaching kariery obejmujący treningi kompetencji społecznych, gotowości do zmian, zarządzania sobą w czasie oraz trening antystresowy. W warsztatach: „Efektywność osobista i zarządzanie sobą w czasie” wzięły udział 42 osoby, „Stres w życiu i w pracy – jak sobie z nim radzić” - 53 osoby, „Gotowość do zmian” - 36 osób oraz „Autoprezentacja w procesie poszukiwania pracy” - 23 osoby.

Uczestnicy projektu objęci byli również indywidualnym wsparciem psychologicznym. Podczas spotkań z psychologiem mieli możliwość podzielenia się problemami związanymi m.in. z podjęciem roli zawodowej, nowych obszarów odpowiedzialności i budowania relacji w zespole. Ze wsparcia skorzystało 8 osób – nieradzących sobie w nowej pracy i zagrożonych wycofaniem się z projektu.

Projekt własny samorządu województwa świętokrzyskiego pn. „Świętokrzyskie dla Ukrainy”

W ramach projektu przeprowadzono dwie edycje dwudniowych szkoleń z zakresu rynku pracy pn. „Wiem, umiem, pomagam – praca z klientem odmiennym kulturowo” dla pracowników Centrów Pomocy Uchodźcom i Regionalnego Ośrodka Pomocy Społecznej (łącznie uczestniczyło 29 osób). Kadre trenerską stanowili doradcy zawodowi i psycholodzy Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Kolejnym działaniem było zorganizowanie w dniu **4 października 2022 r. w Centrum Kongresowym Targów Kielce** Regionalnych Targów Pracy „Polska – Ukraina”. Inicjatywa ta była odpowiedzią na potrzeby cudzoziemców, szczególnie uchodźców z Ukrainy poszukujących pracy w Polsce oraz pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem.

W ramach Targów odbyła się konferencja dotycząca analizy sytuacji na polskim rynku pracy w kontekście kryzysu migracyjnego, będącego wynikiem wojny w Ukrainie. Udział w niej wzięło około 100 osób – przedstawiciele władz samorządowych, instytucji i organizacji społecznych zajmujących się problematyką rynku pracy i wspierających uchodźców, a także obywatele Ukrainy odwiedzający Regionalne Targi Pracy (79 osób). Podczas trwania RTP dla osób poszukujących zatrudnienia w Polsce zorganizowano tematyczne spotkanie informacyjne pn. „Bezpieczna praca dla obywateli Ukrainy”, w którym uczestniczyło 17 osób. Przedstawiono im możliwości uzyskania informacji jak skutecznie i legalnie poszukiwać pracy w Polsce.

Podczas wydarzenia przygotowano **40** punktów informacyjnych i stoisk z ofertami pracy. Na zaproszenia Wojewódzkiego, Powiatowego i Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach odpowiedziało **45 pracodawców i partnerów rynku pracy**, którzy łącznie oferowali około **650 miejsc pracy** w różnych branżach i zawodach. Na stoiskach przedstawiciele instytucji i organizacji rynku pracy udzielali informacji na temat prawa pracy, możliwości uzyskania

wsparcia rzeczowego, dostępnych na rynku kursów i szkoleń dla obywateli Ukrainy. Doradcy zawodowi z Wojewódzkiego, Miejskiego i Powiatowego Urzędu Pracy w ramach Strefy Doradztwa konsultowali dokumenty aplikacyjne oraz innych udzielali informacji dotyczących rynku pracy oraz przygotowania się do procesu rekrutacji.

Zapewniona została także strefa zabaw dla dzieci z profesjonalną opieką, dzięki której poszukujący pracy rodzice mogli spokojnie porozmawiać z pracodawcami.

Targi odwiedziło **ok. 700 osób**. Wydarzenie cieszyło się dużym zainteresowaniem zarówno pracodawców, jak i odwiedzających. Szczególnie licznie reprezentowana była grupa obywateli Ukrainy, co można przypisać szeroko zakrojonej akcji informacyjnej promującej wydarzenie, również za pomocą mediów społecznościowych.

Projekt pn. „Świętokrzyskie na rzecz integracji i aktywizacji zawodowej cudzoziemców”

W dniu 23 sierpnia 2022 r. pomiędzy Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej, a Województwem Świętokrzyskim – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Kielcach zawarta została umowa na realizację projektu pt. „*Świętokrzyskie na rzecz integracji i aktywizacji zawodowej cudzoziemców*”.

Pierwszy etap projektu w zakresie integracji społecznej cudzoziemców obejmował naukę języka polskiego, pomoc w załatwianiu niezbędnych spraw bytowych, czy materialnych. Cudzoziemcy mogli korzystać z form bezpłatnego wsparcia, jak np. kursy integracyjne, porady psychologiczne i prawne, tłumaczenia oraz pomocy informacyjnej i doradczej w zakresie legalizacji pobytu i pracy na obszarze Polski, interpretacji pism urzędowych i umów, edukacji, opieki zdrowotnej i socjalnej, przedsiębiorczości oraz kontaktów z polską administracją.

Do końca 2022 r. w Punkcie Informacyjnym dla Cudzoziemców w Kielcach prowadzonym przez partnera – Stowarzyszenie Integracja Europa - Wschód udzielono wsparcia informacyjnego i integracyjnego dla 1.277 obywateli i obywaterek Państw Trzecich – w tym 1.197 obywateli i obywaterek Ukrainy, którzy zdecydowali się na przyjazd do Polski w wyniku agresji rosyjskiej w Ukrainie.

Punkt Informacyjny dla Cudzoziemców w Kielcach – obsługiwał klientów w czterech językach i skupiał cudzoziemców - obywateli państw trzecich, legalnie przebywających na obszarze RP wokół bezpłatnego kompleksowego wsparcia w zakresie: integracji, legalizacji pobytu, zatrudnienia, ochrony zdrowia, edukacji, doradztwa prawnego i psychologicznego.

Do końca 2022 r. zostało zrealizowane ponad 80% wskaźnika zaplanowanego na cały projekt, tj. 1500 osób. Klienci Punktu korzystali z pomocy doradców imigracyjnych i integracyjnych, tłumaczy, prawników, psychologów – przychodząc do punktu stacjonarnego. Korzystali także z infolinii (udzielono ponad 740 konsultacji telefonicznych) oraz kontaktu online. Zorganizowano 21 kursów integracyjnych w formie wycieczek krajoznawczych po regionie świętokrzyskim i historycznych miejscach Polski (dla kilkudziesięciosobowych grup cudzoziemców), spotkań tematycznych (np. telemosty z ukraińskimi organizacjami pozarządowymi, weekendowe spotkania seniorów), a także warsztatów (aktywizujących, liderskich, edukacyjnych, teatralnych, rękodzieła ludowego itp.).

Kursy języka polskiego przeznaczone dla cudzoziemców na różnych poziomach zaawansowania prowadzone były przez doświadczoną kadrę wyspecjalizowaną w nauczaniu języka polskiego jako obcego.

Kolejny etap wsparcia dla wybranej grupy bezrobotnych Ukrainek – w zakresie aktywizacji zawodowej realizowany przez Wojewódzki oraz Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach, obejmował indywidualne doradztwo zawodowe.

Proces doradztwa zawodowego rozpoczynała każdorazowo ocena predyspozycji i preferencji zawodowych i analiza dotychczasowego doświadczenia zawodowego uczestniczek projektu z uwzględnieniem zainteresowań, kompetencji i predyspozycji do wykonywania określonego zawodu. Ocena została dokonana przez doradców Wojewódzkiego Urzędu Pracy na podstawie przeprowadzonego wywiadu. Efektem spotkania była analiza zasobów osobistych w kontekście rynku pracy, ostatecznie opracowana w formie dokumentu – Bilans potencjału zawodowego. Indywidualnym doradztwem zawodowym objęto dotychczas 10 kobiet z Ukrainy. Prowadzone były również grupowe spotkania informacyjne nt. regionalnego rynku pracy, zawodów deficytowych, pracodawców oferujących miejsca pracy dla cudzoziemców, agencji zatrudnienia działających na terenie województwa. Kolejnym etapem były warsztaty poszukiwania pracy dot. opracowania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, a także przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą oraz do procesu adaptacji w nowym miejscu pracy. Efektem spotkania było przygotowanie przez każdą z uczestniczek profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, które zostaną wykorzystane w dalszym procesie poszukiwania zatrudnienia. Łącznie z grupowego poradnictwa zawodowego skorzystało 13 obywaterek Ukrainy. Na podstawie opracowanego podczas doradztwa zawodowego bilansu kompetencji oraz predyspozycji uczestniczek, pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach realizowali w badanym okresie proces pośrednictwa pracy.

Każda z uczestniczek projektu po zarejestrowaniu się w PUP jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy skierowana została do pośrednika pracy, z którym wypełniła ankietę dotyczącą profilu zawodowego uczestniczki (dostępna w języku polskim oraz ukraińskim).

Projekt pilotażowy „Model superwizji w poradnictwie zawodowym”

Celem projektu jest przetestowanie modelu superwizji poradnictwa zawodowego, tj. sposobu wspierania doradców zawodowych w ich codziennej pracy z klientem w urzędach pracy poprzez wzajemną wymianę doświadczeń, określenie źródeł trudności i problemów zawodowych oraz opracowanie nowych rozwiązań. Superwizja wpłynie na jakość udzielanego wsparcia klientom urzędów pracy poprzez podniesienie kwalifikacji zawodowych i osobistych tej grupy pracowników.

W dniu 15 września 2022 r. została zorganizowana konferencja inauguracyjna. Uczestnikami byli przedstawiciele władz województwa oraz dyrektorzy i doradcy zawodowi z publicznych służb zatrudnienia. W konferencji wzięły udział 42 osoby.

Dwóch doradców zawodowych z WUP, oddelegowanych do udziału w projekcie, brało udział w siedmiu zjazdach szkoleniowych z zakresu: wzmocnienia umiejętności interpersonalnych i społecznych, nowoczesnych metod poradnictwa zawodowego, superwizji poradnictwa zawodowego.

9. Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii poprzez prowadzenie działań w ramach sieci EURES oraz koordynowanie ich realizacji przez urzędy pracy na terenie województwa.

Wojewódzki Urząd Pracy uczestnicząc w sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES realizował zadania określone w art. 8 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Głównym celem działań EURES w województwie było zapewnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostępu do ofert pracy, informacji na temat mobilności zawodowej oraz zapewnienie odpowiedniej jakości usług EURES.

Działania informacyjne

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. z usług EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy skorzystały **893 osoby**. Działania realizowano na dwa sposoby: w formie bezpośredniego kontaktu z klientami oraz na odległość z wykorzystaniem oprogramowania do wideokonferencji, drogą telefoniczną, mailową oraz poprzez media społecznościowe.

W ramach działań informacyjnych EURES w 2022 roku przeprowadzono **22 spotkania grupowe** w formie stacjonarnej oraz online dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i studentów. Wspólnie z punktem **sieci Europe Direct w Kielcach** zorganizowano także zajęcia z młodzieżą w szkołach na terenie miasta Kielce. W trakcie spotkań poruszano zagadnienia z zakresu podejmowania pracy w krajach UE, zjawiska handlu ludźmi, bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą oraz korzystania z Internetu do poszukiwania pracy zarówno w kraju jak i za granicą. W spotkaniach uczestniczyły łącznie **273 osoby**.

Kadra EURES uczestniczyła w **7 targach pracy** zorganizowanych na terenie województwa świętokrzyskiego. W ramach targów pracy przygotowywano stoisko promocyjne, na którym udostępniano zagraniczne oferty pracy oraz informowano nt. warunków życia i pracy w krajach UE.

Informacje o usługach EURES i realizowanych programach mobilności, w tym dotyczących projektu pilotażowego „EU Talent Pool - Pilot” skierowanego do obywateli Ukrainy, rozpropagowano wśród multiplikatorów oraz poprzez media społecznościowe i stronę internetową urzędu. Łącznie w 2022 roku na profilu Facebook lub stronie urzędu opublikowano **39 postów związanych z usługami EURES i mobilnością zawodową**.

Doradca EURES jako członek **Wojewódzkiego Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi** utworzonego przez Wojewodę Świętokrzyskiego wziął udział w dwóch spotkaniach, których celem było omówienie działań mających na celu zapobieganie handlowi ludźmi w województwie świętokrzyskim, w kontekście zgodności z obowiązującym Krajowym Planem Działań Przeciwko Handlowi Ludźmi na lata 2022 – 2024.

Kadra EURES współpracowała również z lokalnymi przedstawicielami europejskich sieci mobilności tj. Europe Direct, Eurodesk, Enterprise Europe Network (spotkania, publikacja materiałów na profilu Facebook).

Pośrednictwo pracy EURES

W analizowanym okresie kadra EURES udostępniła osobom bezrobotnym i poszukującym pracy **554 oferty pracy** nadesłane w ramach sieci EURES na **3245 stanowisk pracy**. Oferty pracy pochodziły głównie od pracodawców z Niemiec, Norwegii, Holandii, Czech i Austrii. Rekrutacje skierowane były przede wszystkim do osób poszukujących pracy w zawodach: pracownicy produkcyjni, pracownicy sezonowi w rolnictwie, magazynierzy, kucharze, pracownicy budowlani (stolarze, cieśle budowlani, malarze, elektrycy), kierowcy samochodów ciężarowych, mechanicy samochodowi, pracownicy branży maszynowej (spawacze, monterzy, operatorzy CNC). Szanse na otrzymanie pracy miały osoby posługujące się przede wszystkim językiem niemieckim lub angielskim w minimum podstawowym stopniu i posiadające kwalifikacje zawodowe poparte udokumentowanym stażem pracy. W przypadku ofert do pracy sezonowej znajomość języka obcego była mile widziana, ale nie obowiązkowa.

Szkolenie dla pracowników publicznych służb zatrudnienia

Wojewódzki Urząd Pracy przeprowadził w dniu 30 listopada 2022 r. **szkolenie dla pracowników Miejskiego i Powiatowych Urzędów Pracy**, w tym m.in. realizujących zadania EURES, w którym **wzięło udział 17 osób**.

W trakcie szkolenia uczestnikom przedstawiono zagadnienia dotyczące funkcjonowania sieci Europe Direct w województwie świętokrzyskim, informacje o poziomie i strukturze bezrobocia w województwie świętokrzyskim oraz sytuacji obywateli Ukrainy na lokalnym rynku pracy. Podczas szkolenia przekazano także aktualne informacje dot. realizacji działań EURES podejmowanych na terenie województwa świętokrzyskiego.

10. Wykonywanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych.

Wojewódzki Urząd Pracy realizuje zadania samorządu województwa określone w art. 8 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wynikające z przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych w państwach Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii oraz z umów międzynarodowych w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych zawartych pomiędzy Polską a poszczególnymi państwami.

W zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Wojewódzki Urząd Pracy:

- 1) pełni funkcję instytucji właściwej,
- 2) przyjmuje i rozpatruje wnioski o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia (dokumenty PD U1, PD U2, PD U3 oraz dokumenty z serii SED),
- 3) prowadzi postępowania administracyjne w zakresie ustalenia prawa do zasiłku dla bezrobotnych, w tym:

- a) prowadzenie korespondencji z zagranicznymi instytucjami właściwymi na dokumentach SED w systemie EESSI oraz wersji papierowej w zakresie potwierdzania okresów zatrudnienia/ubezpieczenia/pracy na własny rachunek,
 - b) przygotowywanie zawiadomień, postanowień, wezwań oraz decyzji,
 - c) współpraca z punktem kontaktowym SOLVIT w zakresie stosowania prawa wspólnotowego przez organy administracji publicznej w państwach członkowskich,
 - d) przygotowywanie i przekazywanie dokumentacji dla potrzeb rozpatrywania odwołań od decyzji marszałka województwa w sprawach dotyczących świadczeń z tytułu bezrobocia w zakresie realizacji zadań wynikających z uczestnictwa w unijnej koordynacji.
- 4) realizuje zadania w związku z prawem do transferu zasiłków w ramach Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii oraz Wielkiej Brytanii zwane dalej krajami Wspólnoty.
 - 5) obsługuje aplikację centralną rejestru osób bezrobotnych (systemu VIATOR) oraz systemu EESSI do realizacji świadczeń z tytułu bezrobocia.
 - 6) współpracuje z polską instytucją łącznikową, tj. Departamentem Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego oraz z powiatowymi urzędami pracy województwa świętokrzyskiego w zakresie wspólnotowej koordynacji świadczeń.
 - 7) przyjmuje wnioski o wydanie zaświadczeń potwierdzające okres zatrudnienia obywateli polskich w byłej Niemieckiej Republice Demokratycznej i byłej Czechosłowackiej Republice Socjalistycznej na podstawie umów i porozumień międzynarodowych przypadających przed dniem 1 grudnia 1991 r. – zadanie określone w art. 89 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia (...) - wydane zaświadczenia w 2022 r. – 11 szt., przyjęte wnioski - 20 szt.
 - 8) sporządza sprawozdania z wykonanych zadań dotyczących świadczeń z tytułu bezrobocia z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz przygotowuje i upowszechnia materiały informacyjne w tym zakresie.

Poniższa tabela przedstawia informację nt. działań WUP dot. koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych w okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r.:

Lp.	Nazwa działania	Liczba
1.	Przyjęte wnioski w sprawach prowadzonych w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, tj.: o ustalenie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, transfer zasiłków z Polski do krajów Wspólnoty, transfer zasiłków z krajów Wspólnoty do Polski, wydanie dokumentu PDU1, wydanie dokumentu PDU2.	2.186
2.	Wydane dokumenty PD U1 i SED U002 dla obywateli polskich ubiegających się o zasiłek w innym kraju Wspólnoty.	44
3.	Wydane obywatelom polskim dokumenty PD U2 uprawniające do pobierania przyznanego w Polsce zasiłku dla osób bezrobotnych za granicą tzw. transfer zasiłku z Polski do krajów Wspólnoty.	1
4.	Przyjęte do realizacji dokumenty PD U2/SED U008/SED U015 tzw. transfer zasiłku z krajów Wspólnoty do Polski.	283
5.	Wydane dokumenty SED U006 informujący o stanie rodziny.	0

6.	Wysłane dokumenty SED X009 - ponaglenia do instytucji zagranicznych.	710
7.	Wysłane dokumenty SED U007, SED U009, SED U013 - ustalenie prawa do transferu zasiłku, potwierdzenie rejestracji, comiesięczne potwierdzenie statusu osoby poszukującej pracy.	687
8.	Wystawione i wysłane dokumentu SED U010 i PD U3 - informujące o przerwaniu uprawnienia do pobierania transferowanego zasiłku.	64
9.	Udzielone informacje w zakresie działań dotyczących koordynacji systemów zabezpieczeni społecznego min.: w zakresie uzyskania dokumentów PD U1 i PD U2, informacji nt. warunków życia i pracy w krajach Wspólnoty, ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego w tym karta EKUZ, podatków, wypełnienia dokumentów dotyczących ustalenia prawa do zasiłku w tym wniosku, oświadczenie osoby powracającej z zagranicy, wniosku o transfer zasiłku.	ok 10.000
10.	Wydane decyzje w ramach prowadzonego postępowania administracyjnego z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.	1 885
11.	Złożone wnioski do punktu kontaktowego Centrum SOLVIT Polska, w związku z niewłaściwym stosowaniem przepisów prawa UE.	1

11. Prowadzenie i aktualizację rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz rejestru instytucji szkoleniowych.

Prowadzenie i aktualizacja rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia

W okresie od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (**KRAZ**) **wpisano 29 podmiotów**. W wyniku prowadzonego postępowania administracyjnego wykreślono 29 podmiotów. **Na koniec 2022 r. w rejestrze wpisanych było 140 podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.**

Pracownicy WUP udzielali informacji dotyczących zasad uzyskania wpisu, zmiany danych oraz powodów wykreślenia z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Ponadto w 2022 r. przeprowadzili w 5 agencjach zatrudnienia kontrolę w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia sprawdzając czy wpisany do rejestru podmiot posiada zaległości z tytułu podatków i składek ZUS, był niekarany za przestępstwa i wykroczenia związane z prowadzeniem agencji zatrudnienia oraz czy nie została w stosunku do niego otwarta likwidacja ani nie ogłoszono upadłości, a także czy podmiot informował organ rejestrowy w ciągu 14 dni o każdej zmianie danych, o zaprzestaniu, zawieszeniu albo wznowieniu działalności. Przedmiotem kontroli był również obowiązek składania informacji o działalności agencji zatrudnienia oraz posiadania lokalu, w którym świadczone są usługi agencji.

Przygotowano opracowanie podsumowujące działalność w 2021 r. agencji zatrudnienia z województwa świętokrzyskiego, które następnie zamieszczono na stronie internetowej Urzędu.

Prowadzenie i aktualizacja rejestru instytucji szkoleniowych

W 2022 r. do rejestru instytucji szkoleniowych **wpisano 63 instytucje**, natomiast wykreślono 41. Łącznie **na dzień 31.12.2022 r. na terenie województwa zarejestrowane były 442 instytucje szkoleniowe (RIS)**. Pracownicy WUP udzielali informacji nt. warunków, jakie

muszą spełniać instytucje zainteresowane uzyskaniem wpisu oraz dokumentów, jakie należy przedłożyć ubiegając się o wpis, zmianę danych czy kontynuację działalności w przypadku instytucji zainteresowanych przedłużeniem wpisu w rejestrze.

12. Realizacja zadań finansowanych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w zakresie ochrony roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawcy, stosowania rozwiązań szczególnych (uruchamianych czasowo) w postaci udzielania pomocy finansowej przedsiębiorcom, którzy ucierpieli w wyniku powodzi, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej w związku ze spowolnieniem, gospodarczym, kryzysem ekonomicznym, w tym skutków pandemii COVID-19 lub wystąpieniem innych szczególnych sytuacji.

W okresie od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku Wojewódzki Urząd Pracy realizował w imieniu Samorządu Województwa zadania w zakresie polityki rynku pracy dotyczące **ochrony roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawców.**

Dodatkowo, ustawa z dnia 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz akty wykonawcze wydane na podstawie art. 15ggb niniejszej ustawy (zwanej dalej ustawa COVID-19),* nałożyła na WUP nowy zakres zadań w zakresie ochrony miejsc pracy poprzez dofinansowanie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wynagrodzeń pracowników zatrudnionych u przedsiębiorców, którym w skutek pandemii COVID-19 pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej. Główne zadania z tego zakresu w 2022 roku skupiały się na rozliczaniu dofinansowań udzielonych Beneficjentom.

I. Realizacja zadań z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy przez Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Najważniejszymi zadaniami realizowanymi na podstawie *ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (zw. dalej ustawą o ochronie roszczeń)* są:

- 1) wypłata świadczeń należnych pracownikom od niewypłacalnego pracodawcy,
- 2) dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń.

Wypłata świadczeń należnych pracownikom od niewypłacalnego pracodawcy

W związku ze złożonymi wnioskami i wykazami niezaspokojonych roszczeń pracowniczych w okresie od 01.01.2022 r. do dnia 31.12.2022 r.:

- **prowadzono 58 postępowań o przyznanie świadczeń** ze środków Funduszu, które zakończyły się w:
- 23 przypadkach wypłatą świadczeń pracowniczych,
 - 5 przypadkach odmową wypłaty świadczeń (z powodu braku niewypłacalności pracodawcy oraz z powodu przekroczenia terminu prawa materialnego, w rozumieniu przepisów cytowanej ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych (...),

- 6 przypadkach przekazaniem zgodnie z właściwością miejscową do innych wojewódzkich urzędów pracy,
 - 8 przypadkach pozostawieniem bez rozpoznania,
 - 1 przypadku wycofaniem wniosku,
 - 15 przypadkach sprawy są w toku,
- **uczestniczono w 1 postępowaniu sądowym** (odwoławczym) w związku z odmową wypłaty świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu - sprawa zakończyła się zasądzeniem niezaspokojonych roszczeń pracowniczych od FGŚP, (w toku są 2 sprawy, których termin posiedzenia sądu został wyznaczony w I półroczu 2023 r.),
- **wypłacono:**
- **kwotę 518,36 tys. zł** (na podstawie złożonych wniosków),
 - **dla 52 osób** (zatrudnionych u 5 pracodawców),
 - **na zaspokojenie 176 świadczeń pracowniczych,**
 - ❖ największe wypłaty związane były z przesłanką niewypłacalności pracodawcy w postaci ogłoszenia upadłości, która stanowiła 67,66% wszystkich wypłat (kwota 350,75 tys. zł) oraz faktycznego zaprzestania działalności przez pracodawców, trwającego dłużej niż dwa miesiące, która stanowiła 24,17 % wszystkich wypłat (kwota 125,27 zł dla 2 pracodawców),
 - ❖ największy udział w strukturze wypłaconych świadczeń w ujęciu wartościowym stanowiły wypłaty z tytułu wynagrodzeń za pracę (41,23%) i ekwiwalentów pieniężnych za urlop wypoczynkowy, przysługujący za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy oraz za rok bezpośrednio go poprzedzający (18,71%), natomiast w ujęciu ilościowym, wypłaty z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców przysługujące od wypłaconych świadczeń (29,55%) oraz wynagrodzeń za pracę (27,27%);
 - ❖ dokonane wypłaty dotyczyły pracowników zatrudnionych u 1 pracodawcy działającego na terenie powiatu skarżyskiego (branża: produkcja pieczywa), 1 pracodawcy działającego w powiecie opatowskim (branża: handel hurtowy i detaliczny - sprzedaż detaliczna paliw do pojazdów silnikowych), 1 pracodawcy działającego w powiecie starachowickim (branża: sprzedaż detaliczna sprzętu telekomunikacyjnego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach) oraz 2 przedsiębiorców działających na terenie Kielc (branża usługowa- działalność agencji reklamowych oraz branża usługowa - działalność sportowa i rekreacyjna).

Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń od podmiotów i osób do tego zobowiązanych

Dochodzenie zwrotu należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest drugim z ważnych zadań (poza wypłatą świadczeń) realizowanych przez WUP na podstawie ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy. Według stanu na dzień 31.12.2022 r. WUP prowadził 282 postępowania windykacyjnych, w stosunku do 126 dłużników, w tym:

- 190 sprawy egzekucyjne,
- 32 sprawy w postępowaniu upadłościowym (w tym 8 upadłości konsumenckich),
- 23 sprawy sądowych i pozasądowych,

- 4 sprawy o wyjawienie majątku przez dłużników lub osoby do tego zobowiązane,
- 33 sprawy inne poza wymienionymi.

W wyniku prowadzonych działań w okresie od **01.01.2022 r. do 31.12.2022 r.** m.in.:

- **odzyskano łącznie należność FGŚP w kwocie 1.880,98 tys. zł**, w tym:
 - należność główna – 1.234,77 tys. zł,
 - odsetki – 585,70 tys. zł,
 - koszty (procesu, egzekucyjne, inne) – 60,51 tys. zł.
- **skierowano do dysponenta Funduszu:**
 - 8 wniosków o **umorzenie** nieściągalnych należności FGŚP, w tym:
 - 7 wniosków (z urzędu) - dysponent Funduszu wyraził zgodę na umorzenie,
 - 1 wniosek (dłużnika) – dysponent Funduszu nie wyraził zgody na umorzenie należności.
 - 3 wnioski o **określenie warunków zwrotu** należności Funduszu (rozłożono na raty należność w wysokości 55,74 tys. zł),
- **umorzono** (po wyczerpaniu całej procedury windykacyjnej i uzyskaniu zgody dysponenta Funduszu) nieściągalną należność Funduszu wobec 7 dłużników na kwotę **2.072,01 tys. zł**,
- w koszty Funduszu zaliczono kwotę 167,11 tys. zł - zgodnie z art. 23 8a ustawy z dnia 13.07.2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, w związku z umorzeniem przez Sąd Rejonowy w Kielcach postanowieniem z dnia 08.11.2022 r., sygn. akt V Gu 89/22 należności upadłego – dłużnika Funduszu.

II. Realizacja zadań wynikających z innych przepisów, m.in. w postaci udzielania pomocy finansowej przedsiębiorcom, którzy ucierpieli w wyniku powodzi, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej w związku ze spowolnieniem, gospodarczym, kryzysem ekonomicznym, w tym skutków pandemii COVID-19 lub wystąpieniem innych szczególnych sytuacji.

Wojewódzki Urząd Pracy realizuje również zadania wynikające z zapisów ustawy z dnia 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*, jak również z aktów wykonawczych, wydanych na podstawie art. 15ggb ustawy COVID-19, tj.:

1. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. *w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19*,
2. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. *w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19*,
3. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 16 kwietnia 2021 r. zmieniające rozporządzenie z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19.

Ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych od dnia wejścia w życie powyższej ustawy, tj. od 01.04.2020 r. sfinansowane zostały świadczenia przeznaczone na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników:

- objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15g),
- zatrudnionych przez podmioty, którym przysługiwał tytuł prawny do zabytku o statusie pomnika historii lub zabytku wpisanego na Listę dziedzictwa światowego (art. 15ga),

- nieobjętych przestojem, przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15 gg),
- zatrudnionych przez przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą oznaczoną wskazanymi w ustawie 41 kodami Polskiej Klasyfikacji Działalności 2007, jako rodzaj przeważającej działalności (tj. m.in. z branży gastronomicznej, weselnej, fitness, targowej, estradowej, filmowej, sprzedaży detalicznej w tym: stragany i targowiska, kulturalno-rozrywkowej, rekreacyjnej, fotograficznej, fizjoterapeutycznej i edukacyjnej – tzw. „Tarcza branżowa – (art. 15gga),
- zatrudnionych przez przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą oznaczoną wskazanymi w ustawie dodatkowymi kodami Polskiej Klasyfikacji Działalności 2007 – głównie dot. to branży hotelarskiej i turystycznej), jak również większości wcześniej wskazanych branż, oraz dodane zostały nowe kody PKD dotyczące działalności gospodarczej w zakresie sprzedaży detalicznej w wyspecjalizowanych sklepach w szczególności w zakresie: sprzedaży komputerów, oprogramowania, sprzętu telekomunikacyjnego i audiowizualnego, wyrobów tekstylnych, sprzętu sportowego, gier i zabawek, kosmetyków itp. – (art. 15ggb),
- zatrudnionych przez przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą oznaczoną wskazanymi w ustawie dodatkowymi kodami Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007 – głównie dot. to sklepików szkolnych – (art.15gga¹).

Od dnia wejścia w życie ustawy COVID-19 do dnia 30.09.2021 r. (dzień, do którego można było składać wnioski) do WUP w Kielcach wpłynęło **6.238** wniosków na łączną kwotę wnioskowaną **525.654,53 tys. zł**, z czego **pozytywnie rozpatrzono 4.276 złożonych wniosków** (w tym 56 wniosków dotyczących równocześnie dofinansowania wynagrodzeń pracowników objętych przestojem ekonomicznym oraz obniżonym wymiarem czasu pracy) **na łączną kwotę 337.210,84 tys. zł**. Wsparciem objęto **84.877** pracowników zatrudnionych w **2.832** podmiotach.

W roku 2022 czynności WUP, w ramach zadań realizowanych na podstawie ustawy COVID-19 oraz aktów wykonawczych, skoncentrowane zostały przede wszystkim na:

- dokonywaniu wstępnej oraz końcowej weryfikacji rozliczeń wniosków przedłożonych przez Beneficjentów;
- przeprowadzaniu kontroli Beneficjentów,
- podejmowaniu czynności związanych z dochodzeniem należności FGŚP.

Dokonanie weryfikacji złożonych rozliczeń odbywało się zgodnie z zapisami art. 15g ust 17b ustawy COVID-19 **dwuetapowo**: w ramach **weryfikacji wstępnej**, przeprowadzanej w terminie do **60 dni** od daty wpływu kompletu dokumentów oraz w ramach **weryfikacji końcowej**, której należy dokonać w **okresie 3 lat** od dnia upływu terminu do złożenia rozliczenia i dokumentacji potwierdzającej dane zawarte w rozliczeniu, wynikającego z umowy zawartej przez uprawniony podmiot z dyrektorem wojewódzkiego urzędu pracy.

Wstępna weryfikacja rozliczeń otrzymanych świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy z FGŚP przeprowadzana była w terminie i na zasadach określonych w art. 15g ust.17b pkt 1 ustawy COVID-19 i polegała w szczególności na analizie przedłożonej przez Beneficjenta dokumentacji, jej kompletności i prawidłowości złożonych przez Beneficjentów oświadczeń oraz weryfikacji kwot przekazanych i faktycznie wykorzystanych przez Beneficjentów.

Na dzień 31.12.2022 r. weryfikacji wstępnej poddano **3.483 z 4.170** złożonych przez Beneficjentów rozliczeń (tj. 83,52%), w tym:

- pozytywnie zweryfikowano 1 825 rozliczeń wniosków,
- negatywnie zweryfikowano 1 521 rozliczeń wniosków (status negatywnej weryfikacji wstępnej otrzymały przede wszystkim rozliczenia, w ramach których występowały braki w dokumentacji lub/i nie odnotowano zwrotu środków niewykorzystanych,
- wezwano do uzupełnienia dokumentacji w ramach 137 weryfikowanych rozliczeń wniosków.

Jednocześnie Wojewódzki Urząd Pracy, zgodnie z art. 15g ust.17 b pkt 2 ustawy COVID-19, rozpoczął prace nad przeprowadzaniem końcowej weryfikacji sprawdzonych wstępnie rozliczeń przekazanych Beneficjentom środków.

Według stanu na dzień 31.12.2022 r. rozpoczęto weryfikację końcową w odniesieniu do 915 rozliczeń złożonych przez Beneficjentów – co stanowi 26,27% ogółu przesłanych do WUP w Kielcach rozliczeń, w tym:

- pozytywny status końcowej weryfikacji rozliczenia uzyskało 19 wniosków,
- negatywny status końcowej weryfikacji rozliczenia nadano 172 wnioskowi (status negatywnej weryfikacji końcowej otrzymały rozliczenia, w ramach których występowały istotne braki w dokumentacji mającej potwierdzić wykorzystanie środków zgodnie z ich przeznaczeniem lub/i nie odnotowano zwrotu środków niewykorzystanych, a tym samym Beneficjent nie rozliczył się z otrzymanych środków, pomimo wyznaczenia przez Dyrektora WUP dodatkowego terminu na dokonanie niniejszej czynności oraz rozliczenia wniosków, w trakcie realizacji których Beneficjenci zrezygnowali z całego przyznanego im dofinansowania i dokonali zwrotu przekazanych im środków wraz z odpowiednimi odsetkami, jak również w sytuacjach, gdy Beneficjent nie poddał się kontroli, co w konsekwencji wiązało się z koniecznością wezwania go do zwrotu całego otrzymanego dofinansowania,
- wezwano do uzupełnienia dokumentacji w ramach 84 weryfikowanych rozliczeń,
- rozpoczęto weryfikację końcową 640 wniosków (wygenerowano raporty ZUS U7n, skierowano pisma o udzielenie dodatkowych, niezbędnych informacji do urzędów skarbowych oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, etc).

Wobec faktu, iż ustawa COVID-19 nadała dyrektorom wojewódzkich urzędów pracy podstawę prawną przeprowadzenia kontroli Beneficjentów, w zakresie wydatkowania środków FGŚP na wypłatę świadczeń zgodnie z przeznaczeniem, podjęte zostały czynności zmierzające do skontrolowania tych Beneficjentów, którzy nie złożyli rozliczeń lub złożone dokumenty budziły wątpliwości co do prawidłowości wydatkowania otrzymanych środków lub złożenia fałszywych oświadczeń na etapie wnioskowania o przyznanie dofinansowania z FGŚP. Zgodnie ze stanem na dzień 31.12.2022 r., WUP w Kielcach poddał kontroli – w zakresie prawidłowego wykorzystania środków FGŚP – 23 Beneficjentów w odniesieniu do 36 złożonych przez nich wniosków.

Na etapie weryfikacji zarówno wstępnej, jak i końcowej rozliczeń stwierdzono liczne przypadki braku zwrotu środków niewykorzystanych, jak również wykorzystania otrzymanych środków: niezgodnie z zapisami umowy i wniosku, niezgodnie z przeznaczeniem, pobranych nienależnie lub w nadmiernej wysokości. Wystąpiły również przypadki niepoddania się kontroli przez Beneficjentów, co w konsekwencji wiązało się z koniecznością wezwania Beneficjenta do zwrotu całego otrzymanego dofinansowania. Niezłożenie przez Beneficjentów rozliczenia otrzymanych

środków, pomimo wyznaczenia przez Dyrektora WUP dodatkowego terminu również było podstawą do wezwania Beneficjentów do zwrotu całego otrzymanego dofinansowania.

Wobec powyższego, WUP realizując zapisy ustawy COVID-19 oraz aktów wykonawczych, podejmował liczne czynności związane z odzyskiwaniem od Beneficjentów należności FGŚP, w związku z którymi do dnia 31.12.2022 r.:

- 1) wystawiono blisko 250 wezwań do zwrotu środków, na łączną kwotę należności głównej około 2 550 000,00 zł,
- 2) wszczęto 44 postępowania administracyjne (art. 15gg) w ramach których:
 - wydano 35 decyzji administracyjnych w sprawie zwrotu należności FGŚP,
 - wystawiono 25 upomnień do zwrotu środków,
 - wystawiono 21 elektronicznych tytułów wykonawczych,
- 3) złożono 14 pozwów do Sądu (art. 15g, 15gga, 15 ggb) – 10 kolejnych pozwów w przygotowaniu.

Do dnia 31.12.2022 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach wpłynęło 23 wnioski o umorzenie lub rozłożenie na raty spłat należności wypłaconych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, z których:

- 16 zostało zaopiniowanych i skierowanych do Dysponenta FGŚP, czego:
 - 5 wniosków uzyskało zgodę na spłatę należności w ratach miesięcznych,
 - w przypadku 9 wniosków Dysponent Funduszu zajął negatywne stanowisko w sprawie umorzenia/rozłożenia na raty należności,
 - 2 wnioski nie zostały rozpatrzone do końca 2022 r.,
- 3 wnioski pozostawały na dzień 31.12.2022 r. w trakcie opiniowania,
- w przypadku 4 wniosków dłużnicy spłacili całą należność, przed skierowaniem wniosku do Dysponenta Funduszu.

Według stanu na dzień 31.12.2022 r. WUP odzyskał prawie **810 000,00 zł** tytułem należności głównej oraz ponad **83 000,00 zł** tytułem innych należności, w tym przede wszystkim odsetek. Z danych ewidencji należności od Beneficjentów COVID-19 wynika, iż do zwrotu na dzień 31.12.2022 r. w ramach **90 wniosków** pozostaje kwota blisko **1 740 000,00 zł** należności głównej oraz naliczonych wg stanu na 31.12.2022 r. około **330 000,00 zł** innych należności (w tym m.in. odsetek).

Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy wg stanu na 31.12.2022 r. skierował 6 zawiadomień do Prokuratury o możliwości popełnienia przestępstwa przez Beneficjentów. Zawiadomienia te dotyczyły głównie złożenia przez Beneficjentów niezgodnych ze stanem faktycznym oświadczeń na etapie wnioskowania o przyznanie środków na wynagrodzenia pracowników na podstawie przepisów ustawy COVID-19 oraz aktów wykonawczych.

* * *

Podsumowując, zadania powierzone do realizacji Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego Uchwałą Nr XLV/568/22 z dnia 28 marca 2022 r. zostały w pełni zrealizowane.

Kielce, dn. 22.02.2023 r.

UZASADNIENIE

W oparciu o regulację zawartą w art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, sejmik województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy. Zgodnie z art. 8 ust. 3 ww. ustawy, zadania w obszarze rynku pracy wykonuje w imieniu samorządu województwa Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

Wojewódzki Urząd Pracy koordynuje realizację regionalnej polityki rynku pracy podejmując działania w oparciu o współpracę z szerokim gronem podmiotów partnerskich, w tym m.in.: Miejskim i Powiatowymi Urzędami Pracy, Świętokrzyską Komendą Wojewódzką Ochotniczych Hufców Pracy, pracodawcami, Instytucjami Otoczenia Biznesu, podmiotami edukacyjnymi oraz organizacjami pozarządowymi działającymi w obszarze rynku pracy. Priorytety, kierunki i kluczowe zadania ujmowane są w opracowywanym corocznie Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Działania w obszarze przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej mieszkańców regionu realizowane są w oparciu o środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Zarząd Województwa, w oparciu o kryteria opracowane przez WUP i zatwierdzone przez Sejmik Województwa, dokonuje podziału środków Funduszu Pracy pomiędzy samorządy powiatowe.

Duże znaczenie w kontekście rozwoju zawodowego pracowników i kształcenia kadr na potrzeby gospodarki opartej na wiedzy ma Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz Baza Usług Rozwojowych. KFS to wyodrębniona pula środków Funduszu Pracy, w ramach której możliwe jest finansowanie szkoleń i kursów zawodowych, a także studiów podyplomowych dla pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę. Krajowy Fundusz Szkoleniowy pozwala również sfinansować m.in. egzaminy zawodowe, umożliwiające zdobycie konkretnych uprawnień i certyfikatów.

Kluczowe znaczenie wśród zadań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy mają programy współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Rok 2023 będzie finalizował realizację programów operacyjnych obejmujących perspektywę finansową 2014-2020:

- Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego - aktywizującego bezrobotnych po 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób oddalonych od rynku pracy, m.in. w wieku 50 plus, długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach, osób niepełnosprawnych,
- oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój adresowanego do bezrobotnych i biernych zawodowo przed 30 rokiem życia.

Działania planowane do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Osi 10 nowego programu regionalnego dla świętokrzyskiego w latach 2021 – 2027 pn. „Aktywni na rynku pracy” obejmują m.in. wsparcie dla bezrobotnych, osób zwolnionych i zagrożonych zwolnieniem. Szczególny nacisk zostanie położony na aktywizację zawodową bezrobotnych przed 30 i po 55 roku życia, o niskich kwalifikacjach, a także powracających z zagranicy. Kontynuowane będą również działania rozwojowe dedykowane przedsiębiorcom, poszerzone również o osoby indywidualne w ramach Bazy Usług Rozwojowych, których celem będzie wzrost konkurencyjności i podnoszenie kwalifikacji kadr na potrzeby gospodarki opartej na wiedzy.

Istotną rolę wśród realizowanych przez WUP działań ma ochrona miejsc pracy oraz wsparcie podmiotów doświadczających trudności ekonomicznych wskutek pandemii COVID-19. Wykonywanie zadań finansowanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych pozwala, m.in. na zaspokojenie roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawcy, stosowanie rozwiązań szczególnych (uruchamianych czasowo) w postaci udzielania pomocy finansowej przedsiębiorcom, którzy ucierpieli w wyniku powodzi, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej w związku ze spowolnieniem gospodarczym, kryzysem ekonomicznym oraz wystąpieniem COVID-19.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zapewnia usługi w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej, dostarczając wiedzy na temat sytuacji na rynku pracy oraz stanowi pomoc dla osób

pozostających bez zatrudnienia i pracodawców poszukujących pracowników, a także organizuje wsparcie metodyczne i szkoleniowe adresowane do pracowników publicznych służb zatrudnienia.

Na bieżąco prowadzony jest rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz rejestr instytucji szkoleniowych.

Istotny zakres zadań związany jest z migracją osób poszukujących pracy poza granicami kraju, prowadzeniem pośrednictwa pracy w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) jak również ustalaniem uprawnień do świadczeń dla osób bezrobotnych w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych.

Fundamentem skutecznej synchronizacji systemu aktywizacji zawodowej z potrzebami rynku pracy, w tym efektywnej współpracy z pracodawcami, jest bieżący monitoring rynku pracy. WUP prowadził ustawiczne działania polegające na realizacji badań statystycznych, będących podstawą opracowania problemowych - kompleksowych i okresowych analiz regionalnego rynku pracy.

Reasumując, podjęcie przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego ww. uchwały pozwoli na skuteczną i profesjonalną realizację działań na rzecz poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy.