

Kielce, dnia 28-11-2022 r.

**PETYCJA**

**DO MARSZAŁKA I ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**  
**DOTYCZĄCA NIERESPEKTOWANIA PRZEZ KIEROWNIKÓW PODMIOTÓW**  
**LECZNICZYCH OBOWIĄZKU PODWYŻSZENIA PRACOWNIKOM OCHRONY ZDROWIA**  
**WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

My niżej podpisane, reprezentujące Świętokrzyską Izbę Pielęgniarek i Położnych, oraz Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Region Świętokrzyski, działając w interesie publicznym zmierzającym do zapewnienia grupie zawodowej pielęgniarek i położnych poszanowania ich prawa do gwarantowanego najniższego wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z ustawy, niniejszym wyrażamy swoją dezaprobatę i brak akceptacji wobec niezrealizowania przez kierowników niżej wymienionych podmiotów leczniczych obowiązku podwyższenia pielęgniarkom i położnym z wykształceniem magisterskim i odpowiednią specjalizacją wynagrodzenia zasadniczego począwszy od dnia 01-07-2022 r.

W podmiotach leczniczych dla których organem założycielskim i nadzorczym jest zarząd Województwa Świętokrzyskiego (z wyjątkiem Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im Św. Rafała w Czerwonej Górze) , nie jest realizowany – począwszy od 01-07-2022 r. – obowiązek prawidłowego ustalenia najniższego wynagrodzenia

zasadniczego w ochronie zdrowia wynikający ze znowelizowanej ustawy z dnia 08-06-2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Nie zapewniono w nich prawidłowego wzrostu wynagrodzenia zasadniczego grupie zawodowej pielęgniarek i położnych z wykształceniem magisterskim i odpowiednią specjalizacją, pomimo, że od 01-07-2021 r. pracownicy ci byli przez kierowników tych podmiotów wykazywani do NFZ a ich kwalifikacje (tytuł mgr i specjalizacja) uznawane na zajmowanych stanowiskach.

Z informacji pozyskanych na posiedzeniu Rady Świętokrzyskiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ w dniu 25 listopada 2022 r. wynika, że wysokość środków finansowych przekazanych do podmiotów leczniczych uwzględniała m.in kwalifikacje grupy zawodowej pielęgniarek i położnych wykazywane do NFZ przed 01-07-2022 r.

Problem nierespektowania ustawy o najniższym wynagrodzeniu zasadniczym w ochronie zdrowia najdotkliwiej w Polsce dotknął pielęgniarki i położne zatrudnione w podmiotach leczniczych w województwie świętokrzyskim, gdyż tylko trzy szpitale z tego terenu uznały kwalifikacje tej grupie zawodowej, a następnie wypłaciły stosowne wynagrodzenia z tego tytułu. Z danych pozyskanych przez Naczelną Radę Pielęgniarek i Położnych w Warszawie wynika, że na tle innych nasze województwo jest w tym zakresie „liderem”.

Krótkowzroczność postępowania pracodawców już w tak krótkim czasie przyniosła pierwsze efekty. Świętokrzyska Izba Pielęgniarek i Położnych prowadząca również kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych, z powodu braku chętnych odstąpiła w listopadzie od realizacji umowy z Ministerstwem Zdrowia na prowadzenie specjalizacji dla pielęgniarek i położnych w dziedzinie pielęgniarstwa neonatologicznego i ratunkowego. Ze środków finansowych przeznaczonych przez MZ na kształcenie chętnie skorzystają pielęgniarki i położne z innych województw, w których dobrze wykształcona pielęgniarka i położna stanowi wartość dla pracodawców.

Jeżeli podmioty lecznicze w naszym województwie nadal nie będą wypłacały wynagrodzeń zgodnie z ustawą, o której mowa nastąpi bezpowrotna utrata młodej wykształconej kadry pielęgniarskiej i położniczej, która z powodów ekonomicznych poszuka zatrudnienia w innych województwach a następnie z nimi zwiąże również swoje życie osobiste. W ten sposób problem realizacji ustawy pozornie nie związany z demografią może istotnie wpłynąć na nasze nie najlepsze wskaźniki demograficzne.

Biorąc pod uwagę powszechnie znaną wysoką średnią wieku pielęgniarek, fakt odpływu kadry pogłębi lukę pokoleniową, której nie będzie można tak szybko wyrównać. Jako organizacje społeczne wskazujemy na problem w przeświadczeniu, że potencjalnym problemom powinniśmy zapobiegać zanim wystąpią na szerszą skalę i spowodują konsekwencje odczuwalne nie tylko przez same pielęgniarki i położne ale przede wszystkim mieszkańców naszego województwa.

Dotknięta bezprawnością pracodawców grupa zawodowa pielęgniarek i położnych stoi u progu masowego zainicjowania postępowań sądowych, celem urzeczywistnienia zasad sprawiedliwości. Z uwagi z kolei na liczbę poszkodowanych pracowników procesy te będą miały wydźwięk ogólnopolski, przedkładający się na wizerunek nie tylko szpitali ale całego województwa.

W związku z opisaną sytuacją, zwracamy się do Marszałka i Zarządu Województwa Świętokrzyskiego, jako organu założycielskiego podmiotów leczniczych nie realizujących prawidłowo ustawy i sprawującego nad nimi nadzór, o podjęcie odpowiedniej inicjatywny zmierzającej do przywrócenia stanu zgodnego z prawem i zapobiegnięcia eskalacji wydarzeń w przyszłości, które niewątpliwie mogą wkrótce nastąpić.

