

REGULAMIN W SPRAWIE WEWNĘTRZNEJ POLITYKI ANTYMOBBINGOWEJ

w Zespole Szkół Specjalnych przy
Świętokrzyskim Centrum Rehabilitacji
w Czarnieckiej Górze

I. PODSTAWA PRAWNA

Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.)

II. POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa, zwana dalej WPA, to zasady przeciwdziałania zjawisku mobbingu w Zespole Szkół Specjalnych przy Świętokrzyskim Centrum Rehabilitacji w Czarnieckiej Górze.
2. Każdy pracownik jest zaznajamiany z treścią regulaminu o WPA.
3. Ilekroć w regulaminie WPA jest mowa:
 - 1) o „Komisji Antymobbingowej” należy przez to rozumieć organ kolegialny powoływany przez Dyrektora Szkoły do rozpatrywania skarg pracowników o mobbing.
 - 2) o „mobbingu” – należy przez to rozumieć działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.
 - 3) o „pracodawcy” – należy przez to rozumieć zakład pracy wymieniony w pkt. 1.
 - 4) o „pracowniku” – należy przez to rozumieć osobę pozostającą z pracodawcą w stosunkach pracy na podstawie umowy o pracę lub mianowania.

III. PRZECIWDZIAŁANIE MOBBINGOWI:

1. Jakikolwiek działania lub zachowania będące mobbingiem nie będą w żaden sposób tolerowane przez pracodawcę.
2. Każdy pracownik szkoły, który uzna, iż został poddany mobbingowi, może wystąpić z pisemną skargą do pracodawcy.

3. Skarga powinna zawierać przedstawienie stanu faktycznego, dowody na poparcie przedstawionych okoliczności i wskazanie sprawcy lub sprawców mobbingu.
4. Poszkodowany pracownik powinien własnoręcznie podpisać skargę i opatrzyć datą dzienną.
5. Pracodawca, każdorazowo w ciągu 3 dni roboczych od dnia złożenia skargi, powołuje Komisję Antymobbingową, zwaną dalej Komisją, która ma za zadanie wyjaśnić, czy skarga jest zasadna.
6. Komisja składa się z trzech członków.
7. W skład Komisji wchodzi:
 - 1) Przedstawiciel pracodawcy,
 - 2) Przedstawiciel pracowników,
 - 3) Osoba ustalona wspólnie przez pracodawcę i pracowników.
8. Członkowie Komisji wybierają spośród siebie przewodniczącego.
9. Po wysłuchaniu wyjaśnień poszkodowanego pracownika i domniemanego sprawcy/sprawców mobbingu oraz przeprowadzeniu postępowania dowodowego Komisja podejmuje decyzję zwykłą większością głosów, co do zasadności rozpatrywanej skargi.
10. Z posiedzenia Komisji sporządzany jest protokół, który podpisują wszyscy członkowie Komisji i strony postępowania.
11. Postępowanie przed Komisją ma charakter poufny.
12. W sprawach nieuregulowanych w WPA do postępowania przed Komisją stosuje się odpowiednio przepisy Kodeksu postępowania cywilnego.
13. W razie uznania skargi za zasadną, wobec sprawcy lub sprawców mobbingu pracodawca może zastosować karę porządkową, upomnienia lub nagany.
14. Sprawca lub sprawcy mobbingu mogą być dodatkowo pozbawieni uprawnień wynikających z przepisów prawa pracy, które są uzależnione od nienaruszania obowiązków pracowniczych.
15. W rażących przypadkach mobbingu pracodawca może rozwiązać ze sprawcą lub sprawcami stosunek pracy bez wypowiedzenia.

IV. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Niniejszy Regulamin jest załącznikiem nr 2 do Zarządzenia Dyrektora 16/2022 z dnia 28.10.2022 r. obowiązującego w Zespole Szkół Specjalnych przy Świętokrzyskim Centrum Rehabilitacji w Czarnieckiej Górze.

DYREKTOR
Zespołu Szkół Specjalnych
przy Świętokrzyskim Centrum Rehabilitacji w Czarnieckiej Górze
mgr Teresa Tęper

.....
Podpis Dyrektora Szkoły

ak

PROTOKÓŁ Z PRZEBIEGU POSTĘPOWANIA

dotyczącego skargi złożonej przez pracownika

zatrudnionego w Zespole Szkół Specjalnych przy Świętokrzyskim Centrum Rehabilitacji
w Czarnieckiej Górze

Komisja Antymobbingowa rozpatrująca skargę w składzie:

1. - Przewodniczący Komisji
2. - członek Komisji
3. - członek Komisji

w toku przeprowadzonego postępowania podjęła następujące czynności:

.....
.....
.....

w wyniku których ustaliła następujący stan faktyczny:

.....
.....
.....

Rekomendacja dalszych działań pracodawcy:

.....
.....

Uwagi członków Komisji:

.....
.....

Podpisy członków Komisji:

1.
2.
3.

.....
Imię i nazwisko członka Komisji

.....
miejsowość i data

.....
Stanowisko służbowe

OŚWIADCZENIE

W związku z powołaniem mnie w skład Komisji Antymobbingowej, rozpatrującej skargę o mobbing, złożoną przez:

.....
imię i nazwisko skarżącego

.....
stanowisko służbowe

.....
data złożenia skargi

oświadczam, że:

1. Nie jestem małżonkiem, krewnym lub powinowatym – do drugiego stopnia włącznie – żadnej z osób, których to postępowanie dotyczy, ani nie pozostaję z nimi w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić wątpliwości co do mojej bezstronności.
2. Zachowam w tajemnicy wszelkie informacje, uzyskane w związku z prowadzonym postępowaniem.

.....
Podpis członka Komisji