

**UCHWAŁA NR 6090/22**  
**ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**  
**Z DNIA 2 LISTOPADA 2022 ROKU**

**W SPRAWIE:**

**zmiany uchwały Nr 5049/22 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 23 marca 2022r. w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia Dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Kielcach oraz możliwości udzielania świadczeń zdrowotnych przez Dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Kielcach w Wojewódzkim Ośrodku Medycyny Pracy w Kielcach, z późn. zm.**

**NA PODSTAWIE:**

art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j.Dz.U.2022.2094) oraz art. 6 ust. 1 i art. 8 pkt 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j.Dz.U.2019.2136) uchwała się, co następuje:

**§ 1**

W uchwale nr 5049/22 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 23 marca 2022 r. w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia Dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Kielcach oraz możliwości udzielania świadczeń zdrowotnych przez Dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Kielcach w Wojewódzkim Ośrodku Medycyny Pracy w Kielcach, z późn. zm., wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 1. Na czas sprawowania funkcji Dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Kielcach, ustala się Pani Annie Mikołajczyk wynagrodzenie miesięczne brutto:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie – 15 000,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) dodatek za wysługę lat zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa.”

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Świętokrzyskiego.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązywania od dnia  
1 listopada 2022 r.

**MARSZAŁEK  
WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**

**ANDRZEJ BĘTKOWSKI**  
*(dokument podpisano elektronicznie)*

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa, do zadań zarządu województwa należy w szczególności kierowanie, koordynowanie i kontrolowanie działalności wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych, w tym zatrudnianie i zwalnianie kierowników wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych. Na podstawie art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi – zwanej dalej ustawą, organem właściwym do ustalania wynagradzania miesięcznego kierowników sp zoz jest podmiot tworzący. W myśl art. 8 pkt 10 ustawy, maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego kierowników sp zoz nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, które w czwartym kwartale 2021 roku, wynosiło 6220,80 zł.

Mając na uwadze pozytywną ocenę działań dyrektora w zakresie prowadzonej polityki zarządzania, zasadne jest podjęcie uchwały w zakresie zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego, które nie przekroczy sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.