

Sprawozdanie z przeprowadzonych konsultacji wraz z informacją o wynikach konsultacji społecznych projektów Uchwał Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego w sprawie w sprawie nadania statutów:

- 1. Wojewódzkemu Szpitalowi Zespolonemu w Kielcach,**
- 2. Wojewódzkemu Szpitalowi Specjalistycznemu im. Św. Rafała w Czerwonej Górze,**
- 3. Świętokrzyskiemu Centrum Onkologii w Kielcach,**
- 4. Świętokrzyskiemu Centrum Ratownictwa Medycznego i Transportu Sanitarnego w Kielcach,**
- 5. Świętokrzyskiemu Centrum Psychiatrii w Morawicy,**
- 6. Świętokrzyskiemu Centrum Rehabilitacji w Czarnieckiej Górze,**
- 7. Wojewódzkemu Ośrodkowi Medycyny Pracy w Kielcach,**
- 8. Regionalnemu Centrum Naukowo – Technologicznemu w Podzamczu.**

1. Podstawy prawne konsultacji i konsultacji społecznych:

art. 10 a ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie województwa (t.j.Dz.U.2022.2094), art. 42 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 633 z późn. zm.), art. 5 ust. 1 i ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1327 z późn. zm.), art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (t.j. Dz.U. z 2022 poz. 854 z późn. zm.), Uchwała Nr X/167/11 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 1 sierpnia 2011 r. w sprawie określenia szczegółowego sposobu konsultowania projektów aktów prawa miejscowego Samorządu Województwa Świętokrzyskiego ze Świętokrzyską Radą Działalności Pożytku Publicznego oraz organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami (Dz. Urz. Woj. Święt. z 2011 r. nr 217, poz. 2537), Uchwała Nr VIII/94/19 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 15 kwietnia 2019 r. w sprawie przyjęcia zasad i trybu przeprowadzania konsultacji społecznych z mieszkańcami Województwa Świętokrzyskiego (Dz. Urz. Woj. Święt. z 2019 r. poz. 1917)

2. Okres prowadzenia konsultacji:

Zarząd Województwa Świętokrzyskiego na posiedzeniu w dniu 24 sierpnia 2022 r. podjął uchwałę Nr 5773/22 w sprawie przeprowadzenia konsultacji i konsultacji społecznych projektów Uchwał Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego w sprawie nadania statutów ww. podmiotom leczniczym.

Dokument został opublikowany w Biuletynie Informacji Publicznej Województwa Świętokrzyskiego www.bip.sejmik.kielce.pl oraz na stronie internetowej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego: www.swietokrzyskie.pro.

Przedmiotowe konsultacje prowadzone były w okresie od dnia 29 sierpnia 2022 r. do dnia 5 października 2022 r.

3. Uczestnicy konsultacji:

- a) mieszkańcy Województwa Świętokrzyskiego,
- b) organizacje pozarządowe oraz podmioty wymienione w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie obejmujące zasięgiem swojego działania teren województwa świętokrzyskiego,
- c) Świętokrzyska Rada Działalności Pożytku Publicznego,
- d) związki zawodowe działające w poszczególnych podmiotach leczniczych,
- e) organizacje związkowe, reprezentatywne w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego tj.
 - Niezależny Samorządowy Związek Zawodowy „Solidarność”
 - Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych,
 - Forum Związków Zawodowych.

4. Wyniki konsultacji:

- a) w wyniku przeprowadzonych konsultacji i konsultacji społecznych opinie i uwagi przekazało 5 podmiotów uprawnionych do udziału w ww. konsultacjach,
- b) Rada Działalności Pożytku Publicznego uchwałą Nr 9/2022 z dnia 13 września 2022 r. pozytywnie zaopiniowała projekty konsultowanych dokumentów.

Uwzględniono uwagi od 2 podmiotów tj. Świętokrzyskiego Centrum Ratownictwa Medycznego i Transportu Sanitarnego w Kielcach oraz Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. Św. Rafała w Czerwonej Górze.

5. Zestawienie opinii i uwag wniesionych przez podmioty uczestniczące w konsultacjach społecznych do projektów uchwał w sprawie nadania statutów podmiotom leczniczym:

Świętokrzyskie Centrum Psychiatrii w Morawicy, ul Spacerowa 5 :

I. Uwagi skierowane: przez Związek Zawodowy Pracowników ŚCP w Morawicy

1. Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga: Rozdział III § 15 ust.2 :

Obecny zapis: W skład Centrum wchodzi:

- 1) kliniki,
- 2) oddziały szpitalne i inne komórki opieki szpitalnej,
- 3) działy,
- 4) poradnie,
- 5) pracownie diagnostyczne,
- 6) gabinety diagnostyczno-zabiegowe,
- 7) komórki administracyjne,
- 8) stanowiska jednoosobowe,
- 9) oraz inne komórki organizacyjne.

Proponowana zmiana: „dopisanie odrębnego punktu kolejnego Izba Przyjęć”

Uzasadnienie zmiany przez Związek Zawodowy: „Nieuwzględnienie Izby Przyjęć ŚCP, jako wchodzącej w skład Centrum”.

Komentarz:

Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 17 maja 2012 r. w sprawie systemu resortowych kodów identyfikacyjnych oraz szczegółowego sposobu ich nadawania określa przyporządkowanie komórek organizacyjnych wchodzących w struktury podmiotu leczniczego poprzez kody charakteryzujące specjalności komórek organizacyjnych zakładu leczniczego. W związku z powyższym, Izba Przyjęć Szpitala (Id 4900) – zgodnie z ww. rozporządzeniem jest przypisana do „Oddziałów szpitalnych i innych komórek opieki szpitalnej”, co znajduje odzwierciedlenie w Statucie jednostki w zapisie § 15 ust. 2 pkt 2. Statut ma stanowić ogólnie o organach i strukturze organizacyjnej podmiotu leczniczego. Szczegółowo kwestie struktury

organizacyjnej podmiotu określa, zgodnie z przyjętymi rozwiązaniami, regulamin organizacyjny jednostki.

2. Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga: Rozdział I § 6 ust.2 :

Obecny zapis: 1. Centrum może prowadzić działalność inną niż udzielanie świadczeń zdrowotnych pod warunkiem, że nie ograniczy ona dostępności do świadczeń zdrowotnych i nie będzie uciążliwa dla pacjenta lub przebiegu leczenia.

2. Działalność wskazana w ust. 1 może polegać na:

- 1) oddawaniu w dzierżawę, najem, użytkowanie oraz użyczenie aktywów trwałych, wyłącznie na zasadach określonych przez podmiot tworzący,
- 2) prowadzeniu badań klinicznych,
- 3) prowadzeniu zajęć praktycznych, praktyk zawodowych i innych form kształcenia,
- 4) prowadzeniu usług kserograficznych,
- 5) działalności gospodarczej prowadzonej w celu wykorzystania wolnego potencjału osobowego lub materialnego Centrum.

Proponowana zmiana: „dopisać pkt.6) świadczenie usług gastronomicznych w tym dostarczaniu gotowych posiłków podmiotom zewnętrznym.”

Uzasadnienie zmiany przez Związek Zawodowy: „Podstawa działania funkcjonującej kuchni, której ze względu na jej zmodernizowanie i dopuszczenie należy zagwarantować ciągłość działania”

Komentarz:

Zapisy wynikające z art.42 u.dz.l. określają elementy konieczne statutu. Ma on zawierać zapisy ogólne m.in. dotyczące prowadzenia przez podmiot leczniczy działalności innej niż udzielanie świadczeń zdrowotnych.

Obecny zapis § 6 ust.2 pkt 5 Statutu w brzmieniu „działalności gospodarczej prowadzonej w celu wykorzystania wolnego potencjału osobowego lub materialnego Centrum” umożliwia jednostce prowadzenie działalności innych niż udzielanie świadczeń zdrowotnych, w tym świadczenie usług gastronomicznych.

II. Uwaga skierowana: przez Oddział Terenowy Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy przy ŚCP w Morawicy Związek Zawodowy

1. Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga: Rozdział III § 15 ust.4:

Obecny zapis: Regulamin Organizacyjny Centrum ustala Dyrektor. Wymaga on zaopiniowania przez Radę Społeczną.

Proponowana zmiana: „Treść regulaminu organizacyjnego powinna podlegać negocjacjom ze związkami zawodowymi.”

Uzasadnienie zmiany przez Związek Zawodowy: „Zgodnie z brzmieniem art. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. z dnia 17 stycznia 2019 r. Dz.U.z 2019 r. poz.263) organizacje te są powołane do reprezentowania i obrony praw, interesów zawodowych i socjalnych ludzi pracy.”

Komentarz:

Treść kwestionowanego § 15 ust. 4 statutu jest odpowiednia i zgodna z prawem z poniżej wskazanych przyczyn.

Kwestie konsultacji społecznych zostały szczegółowo uregulowane w ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych. Zbędne jest więc powtarzanie w akcie prawnym norm przyjętych w ramach obowiązujących już uregulowań ustawowych. Zwrócić należy uwagę, iż wprowadzenie proponowanego zapisu skutkować może nieuprawnionym rozszerzeniem uprawnień związków zawodowych, a tym samym nieuprawnioną modyfikację ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych przez podmiot tworzący.

Świętokrzyskie Centrum Onkologii w Kielcach, ul. Artwińskiego 3:

Uwaga skierowana: przez Ogólnopolski Związek Zawodowy Techników Medycznych Elektroradiologii – Zakładowa Organizacja Związkowa

1. Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga: Rozdział III § 12 ust. 4 pkt 2 lit. b:

Obecny zapis: 4. W skład Rady Społecznej wchodzi 6 osób, w tym:

- 1) przewodniczący – Marszałek Województwa Świętokrzyskiego lub osoba przez niego wyznaczona,
- 2) członkowie:
 - a) przedstawiciel Wojewody Świętokrzyskiego,
 - b) 3 przedstawicieli wybranych przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego,
 - c) przedstawiciel uczelni medycznej.

Proponowana zmiana: „3 przedstawicieli wybranych przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego posiadających wykształcenie i doświadczenie zawodowe w zakresie ochrony zdrowia lub zarządzania podmiotami leczniczymi lub w ochronie zdrowia”.

Uzasadnienie zmiany przez Związek Zawodowy: „Znajomość tematyki i problematyki ochrony zdrowia oraz umiejętności zarządzania i doświadczenie zawodowe w tym zakresie jest niezbędne do wykonywania zadań wynikających z rozdziału III § 13 statutu. Podnosi to znaczenie rady społecznej. Uważamy że w obecnym składzie przedstawiciele sejmiku nie w pełni wypełniają swoją rolę.”

Komentarz:

Art.48 ust.6 ustawy o działalności leczniczej w sposób czytelny określa, kto wchodzi w skład rady społecznej działającej w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą (...). Przepisy nie umożliwiają uzależnienia powołania członków rady społecznej od posiadanego wykształcenia lub doświadczenia, a tym samym wprowadzenie proponowanego zapisu prowadziłoby do naruszenia przepisów ww. ustawy.

2. Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga: Rozdział III § 15 ust.4

Obecny zapis: Regulamin Organizacyjny Centrum ustala Dyrektor. Wymaga on zaopiniowania przez Radę Społeczną.

Proponowana zmiana: „Regulamin Organizacyjny Szpitala ustala Dyrektor w porozumieniu ze związkami zawodowymi działającymi na terenie placówki. Wymaga zaopiniowania przez Radę Społeczną.”

Uzasadnienie zmiany przez Związek Zawodowy: „Wynika to zapisów ustawy o związkach zawodowych oraz kodeksu pracy (Art. 23(2) KP). Tytułem wstępu pragnę podnieść, że zgodnie z brzmieniem art.1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tj. z dnia 17 stycznia 2019 r. Dz.U. z 2019 r. poz. 263) organizacje te są powołane do reprezentowania i obrony praw, interesów zawodowych i socjalnych ludzi pracy. Wskazać również należy, że zgodnie z uchwałą Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 29 listopada 2010 r., sygn. Akt. I OPS 2/10, w którym podniesiono że *„mając na względzie szeroki zakres pojęcia aktów prawnych, przy ocenie czy istnieje obowiązek przekazania określonej uchwały do zaopiniowania organizacji związkowej, w pierwszym rzędzie należy zatem badać czy jej przedmiot dotyczy spraw publicznych o istotnym znaczeniu społecznym i mieści się w zakresie działania związków zawodowych. Jeśli przedmiotem uchwały jest określone rozwiązanie organizacyjne o charakterze wewnętrznym nie mające związku z zadaniami związków zawodowych to nie ma obowiązku poddawania go opiniowaniu, jeśli natomiast zamierzone zmiany organizacyjne miałyby związek z zadaniami związków zawodowych i wywoływały skutki zewnętrzne to należy je poddać opiniowaniu.”* Na marginesie podnieść należy, że zmiany wprowadzone w regulaminie organizacyjnym mogą doprowadzić do zmiany schematu organizacyjnego jednostki powodującego likwidację, połączenie lub utworzenie nowych stanowisk pracy. Nie trudno bowiem wyobrazić sobie sytuację, w której dokonanie zmian choćby w strukturze organizacyjnej pracodawcy będzie rodzić konsekwencje dla pracowników, w postaci łączenia, likwidowania czy tworzenia nowych stanowisk pracy. Zwrócić należy uwagę, że częstym środkiem poszukiwania oszczędności jest likwidowanie pewnych stanowisk pracy zajmujących się np.: utrzymaniem czystości w szpitalach i poszukiwanie firm zewnętrznych przy pomocy , których takie czynności są wykonywane (outsourcing). Tego rodzaju czynności zmierzające do likwidowania, łączenia i tworzenia stanowisk pracy w drodze zmian organizacyjnych jest z jednej strony jak najbardziej dopuszczalne, choć z drugiej strony może i większości przypadków ma wpływ na zatrudnienie. Podsumowując uznać należy, że w przypadku wprowadzenia zmian organizacyjnych dojdzie do zmiany struktury u pracodawcy, której konsekwencją będzie zmiana liczby stanowisk pracy poprzez jej zmniejszenie lub zwiększenie to takie zmiany *„wchodzą z zadania ustawowe związków zawodowych”*, której naczelną zasadą jest reprezentowanie interesów pracowniczych, które z pewnością trzeba z pewnością interpretować w możliwie jak najszerszy sposób. Z tych też powodów wyjście z założenia, że w każdym przypadku zmiany regulaminu organizacyjnego nie muszą być konsultowane ze związkami zawodowymi w mojej opinii jest nieuprawnione.

Komentarz:

Treść kwestionowanego § 15 ust. 4 statutu jest odpowiednia i zgodna z prawem z poniżej wskazanych przyczyn.

Kwestie konsultacji społecznych zostały szczegółowo uregulowane w ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych. Zbędne jest więc powtarzanie w akcie prawnym norm przyjętych w ramach obowiązujących już uregulowań ustawowych. Zwrócić należy uwagę, iż wprowadzenie proponowanego zapisu skutkować może nieuprawnionym rozszerzeniem uprawnień związków zawodowych, a tym samym nieuprawnioną modyfikacją ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych przez podmiot tworzący.

Wojewódzki Szpital Zespolony w Kielcach, ul. Grunwaldzka 45

Uwaga skierowana: przez Ogólnopolski Związek Zawodowy Techników Medycznych Elektroradiologii – Zakładowa Organizacja Związkowa

1. Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga: Rozdział III § 12 ust. 4 pkt 2) lit.b:

Obecny zapis: 4. W skład Rady Społecznej wchodzi 6 osób, w tym:

- 3) przewodniczący – Marszałek Województwa Świętokrzyskiego lub osoba przez niego wyznaczona,
- 4) członkowie:
 - a) przedstawiciel Wojewody Świętokrzyskiego,
 - b) 3 przedstawicieli wybranych przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego,
 - c) przedstawiciel uczelni medycznej.

Proponowana zmiana: „3 przedstawicieli wybranych przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego posiadających wykształcenie i doświadczenie zawodowe w zakresie ochrony zdrowia lub zarządzania podmiotami leczniczymi lub w ochronie zdrowia”.

Uzasadnienie zmiany przez Związek Zawodowy: „Znajomość tematyki i problematyki ochrony zdrowia oraz umiejętności zarządzania i doświadczenie zawodowe w tym zakresie jest niezbędne do wykonywania zadań wynikających z rozdziału III § 13 statutu. Podnosi to znaczenie rady społecznej. Uważamy że w obecnym składzie przedstawiciele sejmiku nie w pełni wypełniają swoją rolę.”

Komentarz:

Art.48 ust.6 ustawy o działalności leczniczej w sposób czytelny określa, kto wchodzi w skład rady społecznej działającej w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą (...). Przepisy nie umożliwiają uzależnienia powołanych członków rady społecznej od posiadanego wykształcenia lub doświadczenia, a tym samym wprowadzenie proponowanego zapisu prowadziłoby na naruszenia przepisów ww. ustawy.

2. Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga: Rozdział III § 15 ust.4

Obecny zapis: Regulamin Organizacyjny Szpitala ustala Dyrektor. Wymaga on zaopiniowania przez Radę Społeczną.

Proponowana zmiana: „Regulamin Organizacyjny Szpitala ustala Dyrektor w porozumieniu ze związkami zawodowymi działającymi na terenie placówki. Wymaga zaopiniowania przez Radę Społeczną.”

Uzasadnienie zmiany przez Związek Zawodowy: „Wynika to zapisów ustawy o związkach zawodowych oraz kodeksu pracy (Art. 23(2) KP). Tytułem wstępu pragnę podnieść, że zgodnie z brzmieniem art.1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tj. z dnia 17 stycznia 2019 r. Dz.U. z 2019 r. poz. 263) organizacje te są powołane do reprezentowania i obrony praw, interesów zawodowych i socjalnych ludzi pracy. Wskazać również należy, że zgodnie z uchwałą Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 29 listopada 2010 r., sygn. Akt. I OPS 2/10, w którym podniesiono że „*mając na względzie szeroki zakres pojęcia aktów prawnych, przy ocenie czy istnieje obowiązek przekazania określonej uchwały do zaopiniowania organizacji związkowej, w pierwszym rzędzie należy zatem badać czy jej przedmiot dotyczy spraw publicznych o istotnym znaczeniu społecznym i mieści się w zakresie działania związków zawodowych. Jeśli przedmiotem uchwały jest określone rozwiązanie organizacyjne o charakterze wewnętrznym nie mające związku z zadaniami związków zawodowych to nie ma obowiązku poddawania go opiniowaniu, jeśli natomiast zamierzone zmiany organizacyjne miałyby związek z zadaniami związków zawodowych i wywoływały skutki zewnętrzne to należy je poddać opiniowaniu.*” Na marginesie podnieść należy, że zmiany wprowadzone w regulaminie organizacyjnym mogą doprowadzić do zmiany schematu organizacyjnego jednostki powodującego likwidację, połączenie lub utworzenie nowych stanowisk pracy. Nie trudno bowiem wyobrazić sobie

sytuację, w której dokonanie zmian choćby w strukturze organizacyjnej pracodawcy będzie rodzić konsekwencje dla pracowników, w postaci łączenia, likwidowania czy tworzenia nowych stanowisk pracy. Zwrócić należy uwagę, że częstym środkiem poszukiwania oszczędności jest likwidowanie pewnych stanowisk pracy zajmujących się np.: utrzymaniem czystości w szpitalach i poszukiwanie firm zewnętrznych przy pomocy , których takie czynności są wykonywane (outsourcing). Tego rodzaju czynności zmierzające do likwidowania, łączenia i tworzenia stanowisk pracy w drodze zmian organizacyjnych jest z jednej strony jak najbardziej dopuszczalne, choć z drugiej strony może i większości przypadków ma wpływ na zatrudnienie. Podsumowując uznać należy, że w przypadku wprowadzenia zmian organizacyjnych dojdzie do zmiany struktury u pracodawcy, której konsekwencją będzie zmiana liczby stanowisk pracy poprzez jej zmniejszenie lub zwiększenie to takie zmiany „wchodzą z zadania ustawowe związków zawodowych”, której naczelną zasadą jest reprezentowanie interesów pracowniczych, które z pewnością trzeba z pewnością interpretować w możliwie jak najszerszy sposób. Z tych też powodów wyjście z założenia, że w każdym przypadku zmiany regulaminu organizacyjnego nie muszą być konsultowane ze związkami zawodowymi w mojej opinii jest nieuprawnione.

Komentarz:

Treść kwestionowanego § 15 ust. 4 statutu jest odpowiednia i zgodna z prawem z poniżej wskazanych przyczyn.

Kwestie konsultacji społecznych zostały szczegółowo uregulowane w ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych. Zbędne jest więc powtarzanie w akcie prawnym norm przyjętych w ramach obowiązujących już uregulowań ustawowych. Zwrócić należy uwagę, iż wprowadzenie proponowanego zapisu skutkować może nieuprawnionym rozszerzeniem uprawnień związków zawodowych, a tym samym nieuprawnioną modyfikacją ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych przez podmiot tworzący.

**Świętokrzyskie Centrum Ratownictwa Medycznego i Transportu Sanitarnego
w Kielcach, ul. Leonarda 10.**

Uwaga skierowana: przez Dyrektora ŚCRMiTS

1. Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga: Rozdział I § 1 ust.1:

Obecny zapis: Świętokrzyskie Centrum Ratownictwa Medycznego i Transportu Sanitarnego w Kielcach, zwane dalej „Centrum”, jest podmiotem leczniczym niebędącym przedsiębiorcą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j. Dz.U.2022.633 ze zm.), prowadzonym w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej.

Proponowana zmiana: „§ 1 ust.1 kropkę zastąpić przecinkiem i dodać treść powołanym uchwałą Nr XI/175/99 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 27 grudnia 1999 roku w sprawie utworzenia Świętokrzyskiego Centrum Ratownictwa Medycznego i Transportu Sanitarnego.”

Uzasadnienie zmiany przez jednostkę: „celem wskazania podstawy prawnej utworzenia podmiotu leczniczego.”

Komentarz:

Art. 42 ustawy o działalności leczniczej nie wymaga określenia aktu powołania w treści statutu.

2. Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga: Rozdział II § 6 ust.2

Obecny zapis: § 6 ust.1 Centrum może prowadzić działalność inną niż udzielanie świadczeń zdrowotnych pod warunkiem, że nie ograniczy ona dostępności do świadczeń zdrowotnych i nie będzie uciążliwa dla pacjenta lub przebiegu leczenia.

2. Działalność wskazana w ust. 1 może polegać na:

- 1) oddawaniu w dzierżawę, najem, użytkowanie oraz użyczenie aktywów trwałych, wyłącznie na zasadach określonych przez podmiot tworzący,
- 2) zapewnieniu łączności radiowej w zakresie określonym przepisami prawa,
- 3) usługach transportu sanitarnego w tym medycznego,
- 4) usługach motoryzacyjnych,
- 5) prowadzeniu stacji kontroli pojazdów,
- 6) serwisie urządzeń i instalacji łączności bezprzewodowej,
- 7) prowadzeniu zajęć praktycznych, praktyk zawodowych i innych form kształcenia,

- 8) organizowaniu i prowadzeniu szkoleń pracowników Centrum z zakresu ratownictwa medycznego oraz udzielaniu pierwszej pomocy przedmedycznej i współdziałaniu w tym zakresie z innymi jednostkami organizacyjnymi,
- 9) organizowaniu i prowadzeniu innych szkoleń wynikających z zakresu działania Centrum,
a także dokształcaniu pracowników zatrudnionych w Centrum,
- 10) prowadzeniu usług kserograficznych,
- 11) działalności gospodarczej prowadzonej w celu wykorzystania wolnego potencjału osobowego lub materialnego Centrum.

Proponowana zmiana : „ § 6 ust.2 po pkt 11) dodać pkt 12) i 13)

- 12) organizowaniu płatnych miejsc postojowych dla pojazdów samochodowych oraz prowadzeniu i obsłudze płatnego parkingu,
- 13) udostępnianiu sali konferencyjnej na prowadzenie szkoleń, konferencji, kursów innym jednostkom.”

Uzasadnienie zmiany przez jednostkę: „celem uszczegółowienia rodzaju działalności gospodarczej prowadzonej przez Centrum.”

Komentarz:

Uznaje się za zasadne umieszczenie w statucie zaproponowanych przez jednostkę dotyczących zapisów § 6 ust.2.

Wojewódzki Szpital Specjalistyczny im. Św. Rafała ul. Czerwona Góra 10, Chęciny

Uwaga skierowana: *przez Dyrektora WSS*

Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga: Rozdział III §15 ust.2:

Obecny zapis: 2. W skład Szpitala wchodzi:

- 1) oddziały szpitalne i inne komórki opieki szpitalnej,
- 2) działy,
- 3) zespoły,
- 4) poradnie,
- 5) pracownie diagnostyczne,

- 6) gabinety diagnostyczno-zabiegowe,
- 7) komórki administracyjne,
- 8) stanowiska jednoosobowe,
- 9) oraz inne komórki organizacyjne.

Proponowana zmiana : „1) kliniki, 2) oddziały szpitalne i inne komórki opieki szpitalnej, 3) działy, 4) zespoły, 5) poradnie, 6) pracownie diagnostyczne, 7) gabinety diagnostyczno-zabiegowe, 8) komórki administracyjne, 9) stanowiska jednoosobowe, 10) oraz inne komórki organizacyjne.”

Uzasadnienie zmiany przez jednostkę: „W strukturze Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. Św. Rafała w Czerwonej Górze zostanie powołana Klinika Chorób Płuc i Alergologii, która obejmie dwa oddziały: Oddział III Chorób Płuc i Oddział IV Alergologiczny. Klinika będzie miała charakter dydaktyczno – badawczy w powiązaniu z udzielaniem świadczeń zdrowotnych i promocją zdrowia, na podstawie umów zawartych z uczelniami wyższymi.”

Komentarz:

Uznaje się za zasadne umieszczenie w statucie zaproponowanego przez jednostkę zapisu dotyczącego wskazania kliniki.

3. Uwagi:

Sprawozdanie z przeprowadzonych konsultacji wraz z informacją o wynikach przeprowadzonych konsultacji społecznych projektów Uchwał Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego w sprawie nadania statutów podmiotom leczniczym, podległym Województwu Świętokrzyskiemu, po rozpatrzeniu i przyjęciu przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego, zostaną umieszczone w Biuletynie Informacji Publicznej Województwa Świętokrzyskiego www.bip.sejmik.kielce.pl oraz na stronie internetowej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego: www.swietokrzyskie.pro.

W związku z powyższym konsultacje i konsultacje społeczne przedmiotowych projektów Uchwał Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego uznaje się za przeprowadzone.

Marszałek
Województwa Świętokrzyskiego

Andrzej Bętkowski

/dokument podpisany elektronicznie/