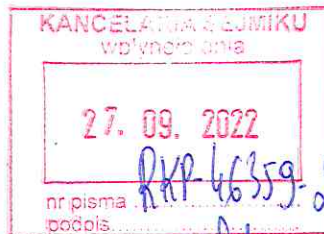


DORĘCZONO
OSOBISTO

Radna Województwa Świętokrzyskiego
Jolanta Tyjas



Kielce, 26.09.2022 r.



ZAPYTANIE
DO MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA
ZA POŚREDNICTWEM PRZEWODNICZĄCEGO SEJMIKU

Na podstawie art. 23 ust. 5-9 ustawy o samorządzie województwa składam poniższe zapytanie:

Przedstawienie stanu faktycznego:

W związku z informacją na temat działalności Uzdrowiska Busko Zdrój S. A. proszę o udzielenie odpowiedzi i szczegółowych wyjaśnień na niżej wymienione pytania:

Pytania:

1. Kto i według jakich kryteriów podjął decyzję o podziale kompetencji w kluczowych częściach działalności Spółki pomiędzy Pana Stanisława Grzesiaka i Panią Magdalenę Konieczną – Różycką, które określone zostały w schemacie organizacyjnym Spółki? Proszę o informację, który pion podlega Pani Magdalenie Koniecznej – Różyckiej a który Panu Stanisławowi Grzesiakowi?
2. Proszę o podanie informacji kogo zatrudnia Spółka na stanowisku Dyrektora Pionu Rozwoju Buskowskiej – na swojej stronie Spółka nie zamieszcza takich informacji?
3. Zgodnie ze schematem organizacyjnym Spółki Prezesowi podlegają Członkowie Zarządu, Dyrektorzy Pionów oraz osoby zatrudnione na samodzielnych stanowiskach. Proszę o informację komu podlega bezpośrednio Pani Iwona Kuształ oraz Pan Jarosław Chrobot?
4. Proszę o informację czy Spółka zatrudnia osobę na stanowisku określonym jako „samodzielne stanowisko ds. Audytu”? Czy i kiedy w schemacie organizacyjnym Spółki utworzono stanowisko dyrektora ds. audytu i kontroli oraz biuro audytu i kontroli? Ilu pracowników podlega Pani Dyrektor Iwonie Kuształ?
5. Proszę o informację dotyczącą Pana Jarosława Chroboty zatrudnionego jako Dyrektor ds. restrukturyzacji. W schemacie organizacyjnym Spółki brak jest takiego pionu, brak takiego biura, nie ma nawet samodzielnego stanowiska związanego z restrukturyzacją i rozwojem. Wnoszę zatem o wyjaśnienie, w którym pionie znajduje się i komu podlega ten dyrektor?

6. W związku z faktem przedłożenia informacji o trudnej sytuacji finansowej Spółki wnoszę o informację czy Dyrektorzy wskazani w punktach 6 i 7 biorą udział w opracowywaniu planów inwestycji, planów naprawczych, analizowaniu wyników prowadzonych audytów i czy przedstawiają działania naprawcze, oszczędnościowe, które pozwolą odzyskać płynność finansową Spółki oraz zrealizować założone zadania inwestycyjne?
7. Czy przedstawiane programy restrukturyzacji i rozwoju Spółki oraz raporty z audytów i kontroli są analizowane przez członków zarządu czy tylko przez p.o. Prezesa? Czy uzyskane w ten sposób wnioski są wdrażane czy tylko traktowane jako materiał sprawozdawczy i statystyczny?
8. Czy pion lecznictwa ma dział lub komórkę, która realizuje lub odpowiada za kontrolę jakości udzielanych świadczeń medycznych? (analogicznie do działu kontroli jakości w Pionie Rozwoju Buskowieńki?)
9. Czy Spółka zleca i korzysta z usług prawniczych zewnętrznych podmiotów takich jak kancelarie adwokackie lub radcowskie? Jeśli tak, jakim podmiotom Spółka zleca takie usługi?
10. W jaki sposób typowane są kontrole i audyty nadzorowane przez Panią Dyrektora Kusztal? Czy takie kontrole są przeprowadzane poza godzinami pracy pracowników i pod ich nieobecność? Czy taka forma wykonywania pracy jest akceptowana przez bezpośredniego przełożonego Pani Dyrektora i z nim uzgadniania?
11. Zgodnie ze schematem organizacyjnym w Pionie Inwestycyjno – Technicznym znajdują się Działy: Inwestycyjny, Techniczny, Ochrony Środowiska i Zamówień i Zakupów. Proszę o informację dotyczącą stanowisk (bez podawania imienia i nazwiska) osób zarządzających wskazanymi Działami, np. dyrektor/kierownik itp.
12. Proszę o wyjaśnienie czy Dział Zamówień i Zakupów podległy Dyrektorowi Inwestycyjno – Technicznemu organizuje i odpowiada za zakup materiałów na potrzeby Pionu Rozwoju Buskowieńki oraz Pionu Lecznictwa?
13. Ile projektów unijnych obecnie realizuje lub rozlicza Uzdrowisko? Ilu pracowników zatrudnia Dział Projektów Unijnych? Czy pracownicy tego Działu finansowani są z środków Uzdrowiska czy też z środków projektów? Jakie są terminy zakończenia realizacji projektów? Czy pracownicy działu korzystają z pakietów socjalnych Uzdrowiska jak np. pożyczki z kasy zapomogowo – pożyczkowej czy np. wczasy pod gruszą?
14. W związku z szeroko komentowanymi w mediach wydarzeniami uprzejmie proszę o informację jaką medialną wartość miały udział p.o. Prezesa Spółki w obchodach

rocznicowych pożycia małżeńskiego w Wiślicy oraz sponsorowanie i udział w lokalnych dożynkach?

15. Proszę o informację czy przed podpisaniem umowy na realizację „Sanatorium Miłości” w Uzdrowisku sporządzono ocenę/wycenę wydarzenia i zadbano o ekwiwalentność świadczeń – z ostrożności wyjaśniam, iż pytanie nie dotyczy podawania wartości kwot zawartych umów a jedynie samej okoliczności zapewnienia ekwiwalentów marketingowych dla uzdrowiska przed zawarciem umowy, ich profesjonalnej oceny i zadbania o interesy Spółki.
16. Czy w administracji Spółki pracuje osoba (osoby), która jest zatrudniona jednocześnie na dwóch stanowiskach? Czy w Spółce pracująca osoba zatrudniona jest na podstawie stosunku pracy i otrzymująca jednocześnie wynagrodzenie za wykonywanie powierzonych innych obowiązków z innego stosunku prawnego – z obowiązku wyjaśniam, iż nie chodzi o podawanie personaliów ani też wynagrodzenia takiej osoby czy adresu jej zamieszkania a jedynie o potwierdzenie bądź zaprzeczenie.
17. Jaki procent produkcji wody „Buskowianka” sprzedawany jest rynek HoReCa? – wyjaśniam iż nie chodzi o podanie nazw objętych tajemnicą handlową, ani wartości kontraktów a jedynie o podanie procentowego udziału sprzedaży na ten rynek w odniesieniu do całej sprzedaży wody Buskowianka.
18. Odnosząc się do doniesień o trudnej sytuacji finansowej Uzdrowiska, proszę wyjaśnić czy zatrudnianie kolejnych osób na stanowiskach dyrektorskich jak Pani Dyrektor Kusztal czy Pan Dyrektor Chrobot nie powinno być poprzedzone identyfikowaniem obszarów, w których wymagane są reorganizacje i zmiany w strukturach i komórkach bądź poszczególnych segmentach działania Uzdrowiska w celu zapewnienia efektywności działania i optymalizacji procesów.
19. Ile osób zatrudnianych na stanowiskach kierowników/dyrektorów lub ich zastępców zatrudnionych jest na podstawie umowy cywilno – prawnej? Dla wyjaśnienia podaję, iż nie chodzi o podawanie imienia, nazwiska czy adresu takich osób a jedynie o liczbę osób ogółem. Według informacji przekazanych komisji (str. 9) zarząd Spółki nie jest wykazywany w sprawozdaniach o zatrudnieniu z racji zawierania z członkami zarządu umowy o świadczenie usług zarządzania – stan taki ma być realizowany od 01.01.2018r. – należy jednak mieć na uwadze fakt, że prezes Lubawski był sam zarządem jednoosobowym, a po jego odwołaniu delegowano Pana Grzesiaka. Pani Konieczna – Różycka była zatrudniona (być może w dalszym ciągu jest) na podstawie stosunku pracy bo tylko tak mogła ubiegać się o mandat przedstawiciela pracowników. Pan Płatek i Pan Frey

z pewnością realizują obowiązki na podstawie umów cywilnoprawnych. Tak lakoniczna informacja wydaje się być niepełna i zaburzać ogólny obraz co do wielkości zatrudnienia, które wydaje się spadać przy medialnych informacjach o zatrudnianiu kolejnych nowych dyrektorów czy kierowników i otwieraniu nowych obiektów, które wymagają obsady pielęgniarskiej i lekarskiej. Tworzenie nowych stanowisk pracy z jednoczesnym ograniczaniem zatrudnienia może prowadzić w konsekwencji do obniżenia standardów udzielanych świadczeń.

Jolanta Tyjas

A handwritten signature in blue ink, reading "Jolanta Tyjas". The signature is written in a cursive style with a large initial 'J' and a distinct 'Tyjas'.

*Zapytania składa się w sprawach aktualnych problemów województwa, a także w celu uzyskania informacji o konkretnym stanie faktycznym (art. 23 ust. 7 ustawy o samorządzie województwa).