

**UCHWAŁA NR 5625/22**  
**ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**  
**Z DNIA 20 LIPCA 2022 ROKU**

**W SPRAWIE:**

**określenia zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej kierownikom samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, dla których podmiotem tworzącym jest Województwo Świętokrzyskie oraz określenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.**

**NA PODSTAWIE:**

art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j.Dz.U.2022.547 z późn. zm.) w związku z art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz.U.2019.2136 z późn. zm.), Zarząd Województwa Świętokrzyskiego uchwała, co następuje:

**§ 1**

Ustala się zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla kierowników samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, dla których podmiotem tworzącym jest Województwo Świętokrzyskie, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dla kierownika samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, dla którego podmiotem tworzącym jest województwo świętokrzyskie, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

**§ 3**

Traci moc Uchwała Nr 1222/16 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 24 lutego 2016 r. Zarządu Województwa Świętokrzyskiego w sprawie zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

**§ 4**

Do wniosków w sprawie przyznania nagrody rocznej złożonych i nierozpatrzonej przed dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia stosuje się przepisy niniejszego zarządzenia.

**§ 5**

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Świętokrzyskiego.

**§ 6**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**MARSZAŁEK  
WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**

**ANDRZEJ BĘTKOWSKI**  
*(dokument podpisano elektronicznie)*

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz.U.2019.2136 z późn. zm.), zarząd województwa, w drodze uchwały, określa wzór wniosku o przyznanie nagrody oraz szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej.

Uchwałą Nr 1222/16 z dnia 24 lutego 2016 r. Zarządu Województwa Świętokrzyskiego określono zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej oraz wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

Z uwagi na szereg zmian prawnych w zakresie funkcjonowania podmiotów leczniczych oraz wynagradzania osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi istnieje konieczność dostosowania danej tematyki do aktualnej normy prawnej.

Wobec powyższego zasadne jest podjęcie uchwały w sprawie ustalenia nowego brzmienia zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej

**Zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej  
kierownikom samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej,  
dla których podmiotem tworzącym jest  
Województwo Świętokrzyskie**

§ 1

Ustala się zasady oraz tryb przyznawania nagrody rocznej kierownikom samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, dla których podmiotem tworzącym jest Województwo Świętokrzyskie – zwanych dalej Uprawnionym.

§ 2

1. Uprawnionemu, może być przyznana nagroda roczna, za rok obrotowy poprzedzający rok, w którym nagroda jest przyznawana, w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań statutowych samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej – zwanego dalej SPZOZ.
2. Nagroda roczna może być przyznana Uprawnionemu, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej albo z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie, albo którego nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
3. W przypadku zmiany formy organizacyjno-prawnej SPZOZ wypłata nagrody rocznej za zakończony rok obrotowy może nastąpić, o ile Uprawniony zajmował stanowisko zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno-prawnej SPZOZ, która nastąpiła w ciągu roku obrotowego.

### § 3

1. Nagroda roczna przyznawana jest Uprawnionemu na wniosek rady społecznej SPZOZ złożony po zatwierdzeniu przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego rocznego sprawozdania finansowego za okres, którego nagroda dotyczy. Wniosek należy złożyć nie później niż do dnia 15 listopada roku kalendarzowego, w którym zatwierdzone zostało ww. sprawozdanie.
2. Rada społeczna SPZOZ składa wniosek o przyznanie nagrody rocznej dla kierownika samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, dla którego podmiotem tworzącym jest Województwo Świętokrzyskie stanowiący załącznik nr 2 do Uchwały wraz z dokumentem zatwierdzającym sprawozdanie finansowe SPZOZ za rok obrotowy, za który wnioskowana jest nagroda oraz oświadczeniem o zabezpieczeniu przez SPZOZ środków finansowych na wypłatę ewentualnej nagrody.
3. Zarząd Województwa Świętokrzyskiego po analizie wniosku rady społecznej SPZOZ przyznaje bądź odmawia przyznania nagrody rocznej w formie uchwały. W przypadku decyzji o przyznaniu nagrody Zarząd Województwa Świętokrzyskiego ustala jej ostateczną wysokość po zasięgnięciu opinii Skarbnika.
4. Przy ocenie zasadności przyznania Uprawnionemu SPZOZ nagrody rocznej oraz ustaleniu jej wysokości, Zarząd Województwa Świętokrzyskiego może wziąć pod uwagę dodatkowe kryteria oceny, w szczególności:
  - 1) wielkość SPZOZ oraz stopień trudności i złożoności realizowanych zadań;
  - 2) wyniki kontroli zewnętrznych przeprowadzonych w SPZOZ w roku obrotowym za który wnioskowana jest nagroda;
  - 3) efektywne wdrażanie przez SPZOZ programów: np. restrukturyzacyjnego, naprawczego, rozwoju;
  - 4) pozyskiwanie darowizn aparatury i sprzętu medycznego;
  - 5) pozyskiwanie środków zewnętrznych innych niż środki otrzymane z budżetu podmiotu tworzącego;
  - 6) finansowanie ze środków własnych remontów, adaptacji, modernizacji SPZOZ lub zakupu aparatury i sprzętu;
  - 7) czynne uczestnictwo SPZOZ w opracowywaniu lub realizacji programów polityki zdrowotnej.

#### § 4

1. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego uprawnionego w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody.
2. Nagroda przyznawana jest Uprawnionemu ze środków finansowych SPZOZ w ramach środków na wynagrodzenia.
3. Wypłata nagrody następuje w terminie 30 dni od daty jej przyznania.

**WNIOSEK**  
**O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ DLA KIEROWNIKA SAMODZIELNEGO**  
**PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI ZDROWOTNEJ,**  
**DLA KTÓREGO PODMIOTEM TWORZĄCYM JEST**  
**WOJEWÓDZTWO ŚWIĘTOKRZYSKIE**  
**ZA ROK .....**

**Działając na podstawie i w zgodzie z Uchwałą Zarządu Województwa Świętokrzyskiego Nr 5625/22 z dnia 20 lipca 2022 roku w sprawie określenia zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej kierownikom samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, dla których podmiotem tworzącym jest Województwo Świętokrzyskie oraz określenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej:**

wniosuję o przyznanie nagrody rocznej dla:

Pani/Pana\* .....

(imię, nazwisko, funkcja)

.....  
.....

(nazwa i adres SPZOZ)

za rok obrotowy .....  
w proponowanej wysokości ..... (słownie: .....  
.....)

**I. CZĘŚĆ FORMALNA WNIOSKU**

a) wysokość przeciętnego wynagrodzenia uprawnionego, przypadającego za okres wnioskowany

.....

b) czy kwota proponowanej nagrody rocznej nie przekracza trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego uprawnionego?.....

c) czy uprawniony zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy?.....

(podać datę objęcia funkcji)

d) czy uprawniony we wskazanym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej albo z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie, albo którego nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika?

e) kwota środków zabezpieczonych w budżecie SPZOZ z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników

## **II. CZĘŚĆ MERYTORYCZNA WNIOSKU**

a) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody:

b) ocena wyników finansowych i stopnia realizacji innych zadań, przy uwzględnieniu makroekonomicznych warunków w zakresie funkcjonowania i rozwoju sekcji oraz działów, w których prowadzi działalność podmiot prawny. Ocena ta powinna dotyczyć roku badanego i roku poprzedzającego rok badany i zostać sporządzona w oparciu o podstawowe wskaźniki ekonomiczne, a w szczególności: zysk lub stratę netto, wskaźnik poziomu kosztów, rentowność obrotu netto:



.....  
.....  
.....

c) opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową SPZOZ:

.....  
.....  
.....

.....  
(data)

.....  
(podpis przewodniczącego Rady Społecznej SP ZOZ lub osoby  
upoważnionej)

**ZAŁĄCZNIKI DO WNIOSKU:**

- 1) Dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.
- 2) Oświadczenie o zabezpieczeniu przez SPZOZ środków finansowych na wypłatę ewentualnej nagrody.