

**UCHWAŁA NR XLV/568/22**  
**SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**

z dnia 28 marca 2022 r.

**w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1668 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.) Sejmik Województwa Świętokrzyskiego, oceniając sytuację na rynku pracy w województwie i realizację zadań w zakresie polityki rynku pracy, uchwała co następuje:

**§ 1.** Sejmik Województwa Świętokrzyskiego przyjmuje przedłożoną przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego Informację o realizacji Uchwały Nr XXIX/396/21 z dnia 22 lutego 2021 r. Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.

**§ 2.** Sejmik Województwa Świętokrzyskiego zobowiązuje Zarząd Województwa Świętokrzyskiego do podejmowania działań służących promocji zatrudnienia, rozwojowi zasobów ludzkich oraz aktywizacji zawodowej mieszkańców województwa, w szczególności poprzez:

1. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w ramach zadań zawartych w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2022.

2. Podział posiadanych środków Funduszu Pracy na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.

3. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

4. Realizację zadań związanych z wdrażaniem i promocją Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

5. Wdrażanie działań w ramach programów operacyjnych na lata 2014 – 2020 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego.

6. Programowanie i wdrażanie działań związanych z rynkiem pracy w ramach regionalnego programu Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego na lata 2021 – 2027.

7. Opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.

8. Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.

9. Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii poprzez prowadzenie działań w ramach sieci EURES oraz koordynowanie ich realizacji przez urzędy pracy na terenie województwa.

10. Wykonywanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych.

11. Prowadzenie i aktualizację rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz rejestru instytucji szkoleniowych.

12. Realizację zadań finansowanych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w zakresie ochrony roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawcy, stosowania rozwiązań szczególnych (uruchamianych czasowo) w postaci udzielania pomocy finansowej przedsiębiorcom, którzy ucierpieli w wyniku powodzi, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej w związku ze spowolnieniem, gospodarczym, kryzysem ekonomicznym, w tym skutków pandemii COVID-19 lub wystąpieniem innych szczególnych sytuacji.

§ 3. Uchwałę przekazuje się do realizacji Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku  
Województwa  
Świętokrzyskiego

**Andrzej Pruś**



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY  
W KIELCACH



**INFORMACJA O REALIZACJI**  
**Uchwały nr XXIX/396/21**  
**Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego**  
**z dnia 22 lutego 2021 r.**  
**w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego**

Wojewódzki Urząd Pracy, realizując zadania samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy służące promocji zatrudnienia, rozwojowi zasobów ludzkich i aktywizacji zawodowej mieszkańców województwa świętokrzyskiego, podejmował w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku następujące działania:

**1. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w ramach zadań zawartych w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021.**

Wojewódzki Urząd Pracy koordynował i realizował zadania ujęte w zatwierdzonym uchwałą nr 3485/21 Zarządu Województwa z dnia 17 marca 2021 roku *Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021*, który obejmuje kluczowe przedsięwzięcia w obszarze rynku pracy podejmowane przez Publiczne Służby Zatrudnienia oraz podmioty partnerskie.

Wojewódzki Urząd Pracy, upowszechniając informację o przygotowaniach do opracowania Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021, wystosował otwarte zaproszenie do zgłaszania zadań podejmowanych przez różne instytucje działające w obszarze rynku pracy, poprzez przygotowany formularz zgłoszeniowy. W odpowiedzi na otwarty nabór, swoje zadania do Planu na rok 2021 zgłosiły:

- Powiatowe i Miejski Urząd Pracy w Kielcach,
- Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego (Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego, Departament Inwestycji i Rozwoju),
- Świętokrzyski Urząd Wojewódzki,
- Starostwo Powiatowe w Opatowie,
- Caritas Diecezji Kieleckiej,
- Centrum Obsługi Inwestora w Kielcach,
- Centrum Obsługi Inwestora w Skarżysku – Kamiennej,
- Kielecki Park Technologiczny,
- Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości,
- Kuratorium Oświaty w Kielcach,
- Ośrodek Promowania Przedsiębiorczości w Sandomierzu,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,

- Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii w Kielcach,
- Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa,
- Świętokrzyskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli,
- Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa,
- Świętokrzyski Fundusz Poręczeniowy,
- Fundusz Pożyczkowy Województwa Świętokrzyskiego,
- Specjalna Strefa Ekonomiczna „Starachowice”,
- Świętokrzyska Izba Pielęgniarek i Położnych,
- Uczelnie wyższe:
  - ✓ Wyższa Szkoła Administracji Publicznej,
  - ✓ Politechnika Świętokrzyska,
  - ✓ Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach,
  - ✓ Staropolska Szkoła Wyższa w Kielcach,
  - ✓ Wszechnica Świętokrzyska w Kielcach,
  - ✓ Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Świętokrzyskim,
  - ✓ Wyższa Szkoła Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych w Kielcach.

Wojewódzki Urząd Pracy dokonał bilansu rezultatów działań zrealizowanych na podstawie *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021* w obrębie 4 priorytetów, wyznaczających kluczowe obszary interwencji.

Najważniejsze rezultaty, przyporządkowane poszczególnym priorytetom:

#### **Priorytet I. Przeciwdziałanie negatywnym skutkom bezrobocia.**

- Objęcie aktywnymi programami rynku pracy przez Miejski i Powiatowe Urzędy Pracy 14.454 bezrobotnych (wzrost o 23,4% w stosunku do roku 2020);
- Rozstrzygnięcie przez Wojewódzki Urząd Pracy 5 konkursów na dofinansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, o łącznej wartości 76,6 mln zł, co umożliwiło objęcie projektami aktywizacji zawodowej 1.770 bezrobotnych i biernych zawodowo do 30 roku życia (w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój) oraz 1.524 osoby powyżej 30 roku życia (w Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Świętokrzyskiego);
- Objęcie wsparciem w ramach projektu pilotażowego WUP pt. „Pracownik szyty na miarę”, obejmującym rozszerzoną, innowacyjną formułę aktywizacji zawodowej, 50 osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz 43 pracodawców;
- Objęcie wsparciem w zakresie programów aktywizacji i integracji, realizowanych przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, łącznie 9.870 osób niepełnosprawnych w regionie;
- Kompleksowe przygotowanie 398 osób, w tym 294 osób niepełnosprawnych do zatrudnienia na otwartym rynku pracy, poprzez dofinansowanie przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej kosztów utworzenia i działalności Zakładów Aktywności Zawodowej i objęcie wsparciem 19 podmiotów ekonomii społecznej.

## **Priorytet II. Łagodzenie negatywnych skutków pandemii COVID-19 dla świętokrzyskiego rynku pracy.**

- Ochronę 83.608 miejsc pracy w regionie, poprzez wypłatę przez WUP ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych - w okresie od początku obowiązywania tzw. „ustawy Covidowej” – kwoty 318,59 mln zł dla 2.779 przedsiębiorców z terenu województwa tytułem dofinansowania wynagrodzeń pracowników;
- Udzielenie wsparcia przez Miejski i Powiatowe Urzędy Pracy na ochronę miejsc pracy w łącznej wysokości przekraczającej 522,7 mln zł, w tym m.in. udzielenie 51.500 umarzalnych pożyczek mikroprzedsiębiorcom i organizacjom pozarządowym, dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności 12.267 samozatrudnionym, dofinansowanie wynagrodzeń 38.481 pracowników sektora MŚP i 1.271 pracowników organizacji pozarządowych oraz udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów działalności dla 17.833 podmiotów branż szczególnie dotkniętych skutkami pandemii;

## **Priorytet III. Efektywne doradztwo zawodowe, przeciwdziałanie lukom kompetencyjnym i kadrowym w gospodarce poprzez m.in. zarządzanie migracjami zarobkowymi.**

- Objęcie w 2021 roku usługami w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych w ramach Bazy Usług Rozwojowych (BUR) 889 pracodawców oraz 1.999 pracowników i osób samozatrudnionych (od początku realizacji projektu BUR z Bazy skorzystało już 6.733 pracowników i 2.848 przedsiębiorców);
- Podniesienie kwalifikacji zawodowych 2.925 pracowników i pracodawców z 743 podmiotów dzięki środkom Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- Objęcie przez WUP usługami w zakresie poradnictwa zawodowego 1.742 osób i organizacja licznych wydarzeń i warsztatów promujących świadome planowanie kariery, w tym objęcie wsparciem doradczym 648 uczniów szkół ponadpodstawowych;
- Objęcie 591 uczniów z 19 szkół ponadpodstawowych oraz 100 przedsiębiorców projektem „Innowacyjna edukacja – nowe możliwości zawodowe”, ukierunkowanym na zacieśnienie współpracy szkół i przedsiębiorców w ramach edukacji zawodowej (projekt Departamentu Inwestycji i Rozwoju Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego);
- Objęcie 108 nauczycieli – doradców zawodowych projektem „Świętokrzyska Sieć Współpracy Doradców Edukacyjno – Zawodowych”, realizowanym przez Świętokrzyskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli;
- Przyjęcie przez Świętokrzyski Urząd Wojewódzki 6.038 wniosków o udzielenie zezwolenia na prace cudzoziemców; wydanie przez Miejski i Powiatowe Urzędy Pracy 9.582 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców oraz przyjęcie 19.729 oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi;
- Niwelowanie deficytów kadrowych w branży medyczo – opiekuńczej poprzez wydanie przez Świętokrzyską Izbę Pielęgniarek i Położnych po raz pierwszy prawa wykonywania zawodu 298 pielęgniarkom i 45 położnym, podniesienie kwalifikacji zawodowych w ramach specjalistycznych kursów przez 628 pielęgniarek i położnych;

#### **Priorytet IV. Równowaga, przeciwdziałanie depopulacji i tworzenie korzystanych warunków wzrostu zatrudnienia i przedsiębiorczości w regionie.**

- Powstanie 543 nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich dzięki premiom na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej, udzielonym przez Świętokrzyski Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa;
- Udzielenie łącznie 177 podmiotom gospodarczym preferencyjnych pożyczek na finansowanie zamierzeń inwestycyjnych i wsparcie bieżącej działalności w ramach działalności Świętokrzyskiego Funduszu Rozwoju oraz udzielenie przez Świętokrzyski Fundusz Poręczeniowy 62 poręczeń kredytów i pożyczek przedsiębiorcom sektora MŚP, na łączną wartość 19,6 mln złotych;
- Objęcie wsparciem 150 podmiotów w ramach zasiedlenia nowej infrastruktury Kieleckiego parku Technologicznego – osiągnięcie poziomu 95% wynajmu przestrzeni inwestycyjnych KPT.

Wymienione rezultaty, w uszczegółowionej formie, zostały ujęte w ramach odrębnego rozdziału *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2022*. Dokument ten, po uzyskaniu pozytywnej opinii Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego oraz Starostów Powiatów, zostanie przedstawiony celem zatwierdzenia Zarządowi Województwa do końca I kwartału bieżącego roku.

#### **2. Podział posiadanych środków Funduszu Pracy na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.**

Minister Rozwoju, Pracy i Technologii, po przyjęciu ustawy budżetowej, zawiadomieniem z dnia 4 marca 2021 r. **przyznał dla województwa świętokrzyskiego na rok 2021** środki Funduszu Pracy w wysokości **153.904.451,19 zł**, z których kwota:

- 1) **67.112.643,66 zł** przeznaczona została na realizację przez samorzady powiatowe programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- 2) **35.824.906,73 zł** przeznaczona została na realizację przez powiatowe urzędy pracy projektów pozakonkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 – priorytet inwestycyjny 8ii „*Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży*”,
- 3) **42.181.577,27 zł** przeznaczona została na realizację przez powiatowe urzędy pracy projektów pozakonkursowych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014 – 2020 – priorytet inwestycyjny 8i „*Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników*”,

- 4) **8.785.323,53 zł** przeznaczona została na realizację przez samorządy powiatowe zadań fakultatywnych.

Zarząd Województwa Świętokrzyskiego dokonał podziału pozyskanych środków dla poszczególnych samorządów powiatowych i wystąpił do ministra właściwego ds. pracy z wnioskiem o wydanie decyzji przyznających środki.

Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem na realizację w 2021 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej były wyższe o **46.398.144,19 zł**, niż w roku 2020.

**W podziale na samorządy powiatowe środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem dla województwa świętokrzyskiego na 2021 r. przedstawiają się następująco (w zł):**

Powiat	Programy ogółem	Zadania fakultatywne	Razem (programy i zadania fakultatywne)
buski	4 945 576,37	281 917,10	5 227 493,47
jędrzejowski	8 139 735,36	506 178,10	8 645 913,46
kazimierski	4 296 088,91	244 893,79	4 540 982,70
Kielce - miasto	16 293 502,11	1 203 836,15	17 497 338,26
kielecki	22 275 093,88	1 496 166,05	23 771 259,93
konecki	14 032 593,71	721 183,27	14 753 776,98
opatowski	9 004 872,96	559 977,60	9 564 850,56
ostrowiecki	14 808 616,77	822 033,24	15 630 650,01
pińczowski	3 951 048,69	225 225,15	4 176 273,84
sandomierski	7 526 800,40	510 613,18	8 037 413,58
skarżyski	15 239 631,19	781 924,65	16 021 555,84
starachowicki	12 548 836,23	709 420,66	13 258 256,89
staszowski	7 138 160,32	443 894,09	7 582 054,41
włoszczowski	4 918 570,76	278 060,50	5 196 631,26
<b>Województwo</b>	<b>145 119 127,66</b>	<b>8 785 323,53</b>	<b>153 904 451,19</b>

**3. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.**

W 2021 roku województwo świętokrzyskie otrzymało **127.122.354 zł** z rezerwy ministra właściwego ds. pracy na realizację działań mających na celu łagodzenie skutków pandemii COVID-19 oraz na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Środki rezerwy przeznaczone zostały na:

- 1) pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców - art. 15 zze4 ustawy o zapobieganiu, przeciwdziałaniu i zwalczaniu COVID-19 (wsparcie w postaci jednorazowych dotacji) – **96.185.000 zł**;
- 2) wsparcie osób zagrożonych utratą pracy w wyniku pandemii - art. 15 zzb, zzc, zzd, zze i zze2 ustawy o zapobieganiu, przeciwdziałaniu i zwalczaniu COVID-19 (dofinansowanie wynagrodzeń + mikropożyczki) – **18.059.754 zł**;
- 3) finansowanie programów aktywizacji zawodowej w regionach wysokiego bezrobocia, bezrobotnych zamieszkujących na wsi, bezrobotnych, którzy utracili pracę lub zakończyli działalność gospodarczą w zw. z COVID-19 oraz aktywizacji zawodowej, których realizacja wynikała z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy – **12.877.600 zł**.

**Środki z rezerwy na realizację działań mających na celu łagodzenie skutków pandemii COVID-19 oraz realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w podziale na powiaty ujęto w poniższej tabeli:**

Powiat	Pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy - art. 15 zze4 ustawy o zapobieganiu, przeciwdziałaniu i zwalczaniu COVID-19 (wsparcie w postaci jednorazowych dotacji)	Wsparcia osób zagrożonych utratą pracy w wyniku pandemii - art. 15 zzb, zzc, zzd, zze i zze2 ustawy o zapobieganiu, przeciwdziałaniu i zwalczaniu COVID-19 (dofinansowanie wynagrodzeń + mikropożyczki)	Realizacja programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych	Razem (w zł)
buski	6 375 000	781 000	800 000	7 956 000
jędrzejowski	6 500 000	1 500 000	1 200 000	9 200 000
kazimierski	1 700 000	500 000	100 000	2 300 000
Kielce - miasto	22 400 000	6 000 000	1 500 000	29 900 000
kielecki	16 000 000	2 400 000	1 500 000	19 900 000
konecki	7 070 000	1 050 000	1 069 000	9 189 000
opatowski	2 500 000	375 000	2 000 000	4 875 000
ostrowiecki	8 940 000	1 000 000	950 000	10 890 000
pińczowski	1 900 000	400 000	0	2 300 000
sandomierski	5 600 000	648 754	884 500	7 133 254
skarżyski	5 900 000	980 000	1 001 100	7 881 100
starachowicki	5 400 000	1 500 000	0	6 900 000
staszowski	3 600 000	500 000	1 873 000	5 973 000
włoszczowski	2 300 000	425 000	0	2 725 000
<b>Województwo</b>	<b>96 185 000</b>	<b>18 059 754</b>	<b>12 877 600</b>	<b>127 122 354</b>



Wojewódzki Urząd Pracy każdorazowo dokonywał weryfikacji złożonych przez samorządy powiatowe wniosków oraz przekazywał je do ministra właściwego ds. pracy, celem przyznania środków z rezerwy Funduszu Pracy.

**W roku 2021 miejski i powiatowe urzędy pracy zaktywizowały 14 454 osób bezrobotnych.**

#### **4. Realizacja zadań związanych z podziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pomiędzy powiatowe urzędy pracy z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracodawców oraz pracowników i działań upowszechniających kształcenie ustawiczne w ramach KFS na regionalnym rynku pracy.**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi kluczowy instrument finansowany ze środków Funduszu Pracy, wspierający kształcenie ustawiczne pracodawców oraz pracowników.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić do PUP/MUP każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika w ramach umowy o pracę. Poziom dofinansowania usług rozwojowych wynosi 80%, natomiast w przypadku podmiotów zatrudniających do 9 pracowników, refundacja kosztów kształcenia wynosi 100%. Maksymalna kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika stanowi równowartość 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku budżetowym.

#### **Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego pozwalają na finansowanie:**

- 1) kursów i studiów podyplomowych, realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 2) egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- 3) badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- 4) ubezpieczeń od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- 5) określania potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z realizowanym kształceniem.

Wojewódzki Urząd Pracy w roku 2021 realizował zadania związane z wdrażaniem Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w regionie, w szczególności:

- przedstawił propozycję podziału środków KFS pomiędzy samorządy powiatowe w oparciu o kryteria uwzględniające:
  - liczbę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w poszczególnych powiatach,
  - zapotrzebowanie zgłoszone przez Miejski/Powiatowe Urzędy Pracy.

Zarząd Województwa, uchwałą nr 3106/20 z dnia 9 grudnia 2020 roku, zatwierdził przedstawioną propozycję podziału środków pomiędzy samorządy powiatowe na rok 2021.

**Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane samorządom powiatowym w roku 2021:**

<b>Lp.</b>	<b>Powiatowy Urząd Pracy</b>	<b>Przyznana kwota limitu podstawowego KFS na rok 2021 (w zł)</b>	<b>Kwoty rezerwy KFS przyznane decyzjami na wniosek urzędu (w zł)*</b>
1.	Miejski Urząd Pracy Kielce	1 700 000,00	363 600,00
2.	PUP Kielce	1 100 000,00	184 000,00
3.	PUP Busko Zdrój	365 000,00	30 000,00
4.	PUP Jędrzejów	300 000,00	50 000,00
5.	PUP Kazimierza Wielka	120 000,00	20 000,00
6.	PUP Końskie	417 000,00	49 000,00
7.	PUP Opatów	212 000,00	36 000,00
8.	PUP Ostrowiec Świętokrzyski	604 000,00	45 000,00
9.	PUP Pińczów	150 000,00	0
10.	PUP Sandomierz	300 000,00	0
11.	PUP Skarżysko – Kamienna	300 000,00	71 428,60
12.	PUP Starachowice	400 000,00	70 000,00
13.	PUP Staszów	330 000,00	97 500,00
14.	PUP Włoszczowa	219 000,00	20 000,00
<b>Razem</b>		<b>6 517 000,00</b>	<b>1 036 528,60</b>

\* Środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego są przyznawane przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy, na wniosek Powiatowego/Miejskiego Urzędu Pracy, po wykorzystaniu środków limitu podstawowego.

✚ podejmował bieżącą współpracę z Miejskim i Powiatowymi Urzędami Pracy w zakresie efektywnego wykorzystania środków KFS, z przeznaczeniem na kształcenie pracowników i pracodawców na potrzeby rozwoju gospodarki opartej na wiedzy. Współpraca obejmowała m.in.

- upowszechnianie na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz w mediach regionalnych i społecznościowych informacji o aktualnych naborach wniosków w poszczególnych powiatach;
- konsultacje, wyjaśnienia i interpretacje udzielane pracownikom Miejskiego i Powiatowych Urzędów Pracy w zakresie obowiązujących przepisów i procedur związanych z wdrażaniem KFS,
- udzielanie informacji telefonicznych, mailowych i bezpośrednich dotyczących zasad i aktualnych możliwości korzystania z KFS pracodawcom oraz pracownikom.

✚ realizował działania promujące Krajowy Fundusz Szkoleniowy, jako narzędzie wspierające edukację ustawiczną na poziomie regionalnym, w tym za pośrednictwem mediów oraz własnych kanałów informacyjnych, tj.:

- publikacja artykułu sponsorowanego w wydaniu tradycyjnym i elektronicznym dziennika o największym nakładzie czytelnicy w regionie, popularyzującego ideę kształcenia ustawicznego w ramach KFS wśród pracodawców i pracowników;
- publikacja serii spotów informacyjnych zachęcających do korzystania ze środków KFS, wyemitowanych w rozgłośni radiowej o największym zasięgu regionalnym;
- konferencja promującą KFS pt. „Pracownik przyszłości. Wspieranie rozwoju kadr województwa świętokrzyskiego” z udziałem szerokiego grona przedstawicieli przedsiębiorców i partnerów rynku pracy;
- kampania promująca KFS i kształcenie ustawiczne za pośrednictwem mediów społecznościowych oraz w ramach wydarzeń targowo – wystawienniczych (np. Targi Pracy) z udziałem przedstawicieli WUP.

Ponadto na bieżąco przekazywano aktualne informacje dotyczące oferty oraz rezultatów wdrażania KFS w formie komunikatów prasowych do mediów regionalnych, które owocowały publikacjami w serwisach informacyjnych oraz na antenie rozgłośni radiowych i telewizyjnych.

## 5. Wdrażanie działań w ramach programów operacyjnych na lata 2014-2020 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego.

### PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014 – 2020

Wojewódzki Urząd Pracy pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w ramach Działań Osi Priorytetowej I „*Rynek pracy otwarty dla wszystkich*” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) wdrażanego w ramach perspektywy finansowej 2014–2020:

- = Działanie 1.1. *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,*
- = Działanie 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe.*

Porozumienie, w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020 powierzające Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Kielcach funkcję Instytucji Pośredniczącej dla Działań 1.1 oraz 1.2, podpisane zostało w dniu 13 stycznia 2015 r.

Program skierowany jest do osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia. W przypadku Osi Priorytetowej I wdrażany jest w ramach procedury pozakonkursowej przez powiatowe urzędy pracy oraz konkursowej przez wszystkie uprawnione podmioty.

Na realizację Działań w ramach programu przewidziana została alokacja **90.196.987 Euro**, w tym na:

- realizację projektów pozakonkursowych w ramach Działania 1.1 – **76.814.637 Euro**,
- wdrażanie projektów konkursowych w ramach Działania 1.2 – **13.382.350 Euro**.

Wojewódzki Urząd Pracy w roku 2021 kontynuował wdrażanie Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020. W styczniu 2021 r. ogłoszono nabór projektów dla powiatowych urzędów pracy województwa świętokrzyskiego. Efektem było podpisanie 14 umów na łączną kwotę **66,6 mln zł**, na objęcie wsparciem 5 000 młodych bezrobotnych.

W związku z otrzymaniem dodatkowych środków w wysokości **35 mln zł**, w listopadzie 2021 r. ogłoszono dwa konkursy w ramach Poddziałania 1.2.1 dla osób biernych zawodowo lub bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędzie pracy w wieku 18-29 lat na udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz na aktywizację zawodową. Na pierwszy konkurs przeznaczono kwotę **20 mln zł**, w którym 420 osób uzyskało wsparcie. Na drugi konkurs przeznaczono **15 mln zł**, co pozwoliło zaktywizować 1 350 osób.

Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy:

- realizował zadania związane z rozliczaniem wniosków Beneficjentów o płatność w ramach podpisanych umów:
  - ✓ rozliczono **158 wniosków o płatność**, kwota rozliczonych środków w **zatwierdzonych wnioskach o płatność wyniosła 57,4 mln zł**.
- wykonywał bieżące zadania w zakresie kontroli prawidłowości realizacji podpisanych umów:
  - ✓ przeprowadzono **43 kontrole projektów, w tym 30 wizyt monitoringowych**.

## **REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO NA LATA 2014 – 2020**

Zarząd Województwa Świętokrzyskiego powierzył Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Kielcach funkcję Instytucji Pośredniczącej dla następujących Działań Osi Priorytetowej 10 „*Otwarty rynek pracy*” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014 – 2020:

- = *10.1 Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia (projekty pozakonkursowe),*
- = *10.2 Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia,*
- = *10.4 Rozwój przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy,*
- = *10.5 Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian (projekty konkursowe).*

Na wdrażanie powyższych Działań w ramach programu, Wojewódzki Urząd Pracy dysponował kwotą ponad **155 mln Euro**.

Wojewódzki Urząd Pracy w roku 2021 kontynuował wdrażanie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego:

- w styczniu ogłoszono nabór dla powiatowych urzędów pracy województwa świętokrzyskiego, którego efektem było podpisanie 14 umów na łączną kwotę **85 mln zł**, a wsparciem objęto ok. 5 900 osób,
- w marcu ogłoszono konkurs w ramach Poddziałania 10.4.1 "Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości poprzez zastosowanie instrumentów zwrotnych i bezzwrotnych" na udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej osobom bezrobotnym oraz biernym zawodowo. W wyniku rozstrzygnięcia konkursu podpisano umowę na kwotę **4,5 mln zł**, a wsparcie otrzymało 100 osób,

- w maju ogłoszono konkurs w ramach Poddziałania 10.2.1 "Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia". W wyniku rozstrzygnięcia podpisano 12 umów na kwotę **18,5 mln zł**. Wsparciem objęto ponad 1 000 osób powyżej 30 roku życia – bezrobotnych, poszukujących pracy lub biernych zawodowo, zwłaszcza znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. 30% uczestników to osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. w wyniku pandemii COVID-19. Skorzystały one z kompleksowego wsparcia w postaci poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, staży, szkoleń zawodowych oraz refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy,
- w sierpniu ogłoszono drugi konkurs w ramach Poddziałania 10.4.1 "Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości poprzez zastosowanie instrumentów zwrotnych i bezzwrotnych" na udzielanie dotacji osobom bezrobotnym oraz biernym zawodowo. 20% uczestników stanowiły osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. w wyniku pandemii COVID-19. W wyniku rozstrzygnięcia konkursu podpisano 5 umów na kwotę **18,6 mln zł**, co pozwoliło objąć wsparciem 424 osób.

Wojewódzki Urząd Pracy na bieżąco dokonywał weryfikacji wniosków Beneficjentów o płatność w ramach podpisanych umów:

- ✓ rozliczono **152 wniosków o płatność** na kwotę **63,2 mln zł**.

Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy dokonywali kontroli prawidłowości realizacji zawartych umów:

- ✓ przeprowadzono **44 kontrole projektów**, w tym **23 wizyty monitoringowe** oraz **2 kontrole doraźne**.

## **6. Opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.**

Wojewódzki Urząd Pracy, w oparciu o dyspozycje wynikające z art. 8 ust. 1 pkt 3 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, analizował i diagnozował sytuację na regionalnym rynku pracy oraz prezentował wyniki tych analiz.

Zakres zadań w tym zakresie obejmował:

### **1) Realizację badań statystycznych na zasadach określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 września 2020 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej (PBSSP) na rok 2021:**

Na podstawie danych źródłowych z MUP/PUP opracowywano miesięczne, kwartalne, półroczne i roczne sprawozdania, w tym:

- a) MRPiPS 01 - *Sprawozdanie o rynku pracy wraz z załącznikami*:
  1. *Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawiania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy,*
  2. *Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej,*

3. *Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności,*
    - *Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne,*
    - *Bezrobotni oraz poszukujący pracy zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy,*
    - *Formy wsparcia klientów urzędów pracy, Bezrobotni według gmin, Umowy z agencjami zatrudnienia, programy specjalne, programy regionalne;*
  - b) *MRPiPS 07 - Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu;*
  - c) *poza PBSSP realizowano cotygodniowy monitoring form wsparcia wdrażanych przez powiatowe urzędy pracy w ramach Tarcz antykryzysowych.*
- 2) **Opracowywanie problemowych, kompleksowych i okresowych analiz regionalnego rynku pracy, w tym m.in.:** *Analizę i ocenę sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w 2020 roku, Analizę potrzeb rynku pracy w ujęciu podmiotowym i przedmiotowym na potrzeby opracowania założeń Programu Regionalnego na lata 2021-2027, Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w województwie świętokrzyskim w powiatach woj. świętokrzyskiego w 2020 roku.*
- 3) **Badanie popytu na pracę na lokalnych rynkach pracy, w tym m.in.:**
- a) *prowadzenie badań z wykorzystaniem metod jakościowych, ilościowych oraz desk research:*
    - *badanie internetowych ofert pracy dla województwa świętokrzyskiego,*
    - *prognoza Barometr zawodów 2022 (we współpracy z powiatowymi urzędami pracy, prywatnymi agencjami pośrednictwa pracy oraz partnerami rynku pracy, tj: Agencją Zatrudnienia Randstad, Consultor Sp. z o.o., Świętokrzyskim Związkiem Pracodawców Prywatnych Lewiatan oraz Świętokrzyską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy),*
    - *badanie Świętokrzyskie firmy wobec pandemii obejmujące podmioty korzystające ze wsparcia udzielanego przez WUP w ramach Tarcz antykryzysowych,*
  - b) *udział w projekcie Barometr Rynku Pracy realizowanym przez IAB (instytucja niemieckich publicznych służb zatrudnienia) we współpracy z MRPiPS.*
- 4) **Monitorowanie zwolnień w zakładach pracy z przyczyn niedotyczących pracowników:**
- Działania obejmujące sporządzenie 12 miesięcznych informacji dotyczących zgłoszeń zwolnień grupowych, zwolnień monitorowanych oraz dokonanych zwolnień (materiał zawierający dane z poszczególnych powiatów o zakładach pracy zwalniających i planujących dokonać redukcji zatrudnienia z przyczyn niedotyczących pracowników, z uwzględnieniem: branży/sekcji PKD, liczby zgłaszanych, jak i zwalnianych osób, planowanego terminu dokonania zwolnień oraz przyczyn zwolnień).*

**5) Działania na rzecz harmonizowania kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy obejmujące:**

- ✓ opracowanie 165 informacji na potrzeby wydania przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia branżowego w regionie (materiały zawierające dane na temat liczby osób bezrobotnych, ofert pracy, liczby szkół w powiecie prowadzących kształcenie w danym zawodzie oraz prognozę zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego),
- ✓ opracowanie projektu wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 6 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Wykaz... określono na podstawie obowiązującej klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego, przy uwzględnieniu prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy na rok 2021 oraz w oparciu o konsultacje prowadzone z partnerami rynku pracy. Projektu *Wykazu...* został pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy, przyjęty przez Zarząd Województwa, a następnie opublikowany w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

**6) Upowszechnianie wyników prowadzonych badań oraz bieżących informacji o rynku pracy** na stronie internetowej WUP, w mediach regionalnych i społecznościowych, na konferencjach i spotkaniach tematycznych organizowanych przez WUP oraz parterów rynku pracy, takich jak m.in. Kuratorium Oświaty w Kielcach, Świętokrzyska Wojewódzka Komanda Ochotniczych Hufców Pracy, Rada Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych Województwa Świętokrzyskiego, a także na cyklicznych posiedzeniach Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.

**7. Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.**

Wojewódzki Urząd Pracy zgodnie z *ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* realizuje zadania z zakresu poradnictwa zawodowego na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców i ich pracowników. W tym celu współpracuje z powiatowymi urzędami pracy z regionu, świadcząc dla klientów urzędów grupowe porady i spotkania informacyjne.

W analizowanym okresie z usług poradnictwa zawodowego skorzystały łącznie **1 742 osoby** (w tym 1 069 osób on-line), w tym: informacji zawodowej w formie spotkań i indywidualnych konsultacji udzielono **1 401 osobom** (w tym 957 osób on-line), a poradą zawodową w formie grupowej i indywidualnej objęto **341 osób** (w tym 112 osób on-line).

Spośród grupowych form poradnictwa zawodowego największym zainteresowaniem cieszyły się spotkania dotyczące zakładania działalności gospodarczej, planowania kariery zawodowej oraz przygotowania się do procesu rekrutacji.

Z uwagi na trwającą kolejny rok pandemię kontynuowano działania mające na celu propagowanie usługi poradnictwa zawodowego na odległość – na stronie internetowej urzędu oraz w mediach społecznościowych publikowano informacje dotyczące możliwości skorzystania z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej za pośrednictwem telefonu, poczty elektronicznej oraz komunikatora Messenger.

W ramach współpracy z uczelniami dla studentów Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach przeprowadzono warsztaty pn. „*Kaizen - małymi krokami do efektywności*”, „*Kreatywność – kompetencja XXI wieku*” oraz „*Zostań swoim szefem, czyli jak założyć własną firmę*”. Dla studentów Politechniki Świętokrzyskiej w Kielcach prowadzone były zajęcia pn. „*Internet – najbardziej skuteczne narzędzie poszukiwania pracy*” oraz konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym pn. „*Jaka kariera dla inżyniera*”. Łącznie z zajęć grupowych skorzystało 87 studentów.

Ważnym obszarem poradnictwa zawodowego jest aktualna i odpowiadająca potrzebom klientów urzędów pracy informacja zawodowa. W ramach aktualizacji informacji zawodowej zakupiono fiszki szkoleniowe pn. „*O asertywności – jak osiągnąć swoje*” i „*O efektywności – jak zawsze mieć czas*” autorstwa Piotra Buckiego. Publikacje mają charakter poradników – treningów nt. skutecznego komunikowania się z innymi oraz wyznaczania priorytetów, realizowania planów i stanowią nieocenioną pomoc w pracy warsztatowej.

W okresie rozprzestrzeniania się koronawirusa, ze względu na brak możliwości bezpośredniego kontaktu z klientami, doradcy zawodowi opracowywali i regularnie publikowali w mediach społecznościowych (Facebook, Twitter) oraz na stronie internetowej WUP materiały informacyjne dotyczące m.in. sytuacji na rynku pracy, metod poszukiwania zatrudnienia w czasie pandemii, tworzenia profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych czy zakładania działalności gospodarczej.

Wojewódzki Urząd Pracy był organizatorem różnorodnych przedsięwzięć popularyzujących ideę całościowego doradztwa kariery oraz przedsiębiorczości. W ramach obchodzonych cyklicznie: **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, Europejskich Dni Pracodawców** oraz **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery** WUP prowadził konsultacje indywidualne, warsztaty dla młodzieży szkolnej, studentów, klientów powiatowych urzędów pracy oraz pracodawców z terenu województwa świętokrzyskiego. Tematyka ww. działań dotyczyła m.in.: wyboru zawodu, rozwoju kompetencji, poszukiwania pracy, zakładania działalności gospodarczej. Ponadto na zaproszenie partnerów rynku pracy WUP uczestniczył w targach i giełdach pracy, podczas których udzielane zostało niezbędne wsparcie osobom poszukującym pracy.

### **Współpraca z pracodawcami**

W ramach świadczenia usług WUP wspierał w rozwoju zawodowym pracodawców i ich pracowników. We wrześniu 2021 r. zorganizowano m.in. konferencję promującą aktualne programy i instrumenty wspierające rozwój zawodowy pracowników i przedsiębiorców, ze szczególnym uwzględnieniem Krajowego Funduszu szkoleniowego i Bazy Usług Rozwojowych. W konferencji uczestniczyli m.in. przedstawiciele sektora małych i średnich przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, Publicznych Służb Zatrudnienia oraz Instytucji Otoczenia Biznesu.



Ponadto, kadra kierownicza i pracownicy Regionalnego Przedsiębiorstwa Zieleni i Usług Komunalnych uczestniczyli w warsztatach pn. „*Rozwój osobisty kluczem do sukcesu i kariery zawodowej*”. Na wniosek Kerry Polska S.A. przeprowadzone zostały warsztaty pn. „*W pułapce myśli i emocji – radzenie sobie ze stresem*” dla pracowników objętych działaniami outplacementowymi. W spotkaniach łącznie uczestniczyło 21 osób.

#### 🔗 **Orientacja zawodowa dla młodzieży uczącej się**

W roku 2021 kontynuowana była współpraca ze **szkołami i placówkami oświatowymi** w zakresie wsparcia osób młodych w wyborach drogi edukacyjno – zawodowej. Wojewódzki Urząd Pracy prowadził warsztaty w formie on-line oraz stacjonarnie dla uczniów szkół ponadpodstawowych województwa świętokrzyskiego, z których skorzystało łącznie **648 osób (w tym 470 uczniów on-line)**. Doradcy zawodowi przeprowadzili również warsztaty dla uczniów **Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego dla Niepełnosprawnych Ruchowo w Busku-Zdroju** dotyczące identyfikowania własnych umiejętności zawodowych i podejmowania aktywności na rynku pracy. Ponadto doradcy uczestniczyli w Dniach Promujących Szkolnictwo Zawodowe zorganizowanych przez Centrum Kształcenia Zawodowego w CK Technik w Kielcach udzielając wsparcie młodym osobom stającym przed wyborem dalszej drogi edukacyjnej.

#### 🔗 **Realizacja działań o charakterze metodyczno – szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy**

Na przestrzeni 2021 roku zorganizowano cztery szkolenia dla kadry publicznych służb zatrudnienia województwa świętokrzyskiego, w których udział wzięło 78 pracowników. Szkolenia prowadzone były przez trenerów zewnętrznych oraz pracowników CiPKZ. Specjaliści ds. szkoleń uczestniczyli w szkoleniu pn. „*Planowanie, organizacja i ewaluacja szkoleń dla osób bezrobotnych*”, a doradcy zawodowi poznali metodę diagnozy charakteru *Heymansa-Wiersmy*”. Doradcy zawodowi WUP przeprowadzili dwa szkolenia: „*Zarządzanie stresem i kontrola emocji w sytuacjach trudnych*” oraz „*Aktywny pięćdziesięciolatek - jak wspierać osoby 50+*”. W ramach realizacji porozumienia o współpracy trenerzy WUP przeprowadzili dla pracowników ŚWK OHP szkolenie uprawniające do stosowania narzędzia testowego „*Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych*”.

#### 🔗 **Realizacja projektu pilotażowego „Pracownik szyty na miarę”**

Wojewódzki Urząd Pracy w partnerstwie z Świętokrzyską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy w Kielcach, w ramach programu MRPiT „Nowe spojrzenie – nowe możliwości”, rozpoczął realizację projektu pilotażowego pn. „*Pracownik szyty na miarę*”.

Celem projektu jest wypracowanie i przetestowanie nowego, innowacyjnego rozwiązania systemowego, polegającego na kompleksowej współpracy urzędu z osobami bezrobotnymi i pracodawcami.

W 2021 r. w ramach projektu doradcy zawodowi WUP przeprowadzili analizę potencjału zawodowego oraz indywidualny bilans zainteresowań i kompetencji zawodowych dla 91 osób bezrobotnych, a także diagnozę w obszarze HR (pomoc w stworzeniu profilu „idealnego pracownika”) dla 77 pracodawców. W wyniku podjętych działań wyłoniono 50 osób

bezrobotnych i 43 pracodawców zakwalifikowanych do dalszego wsparcia (staż, vouchery szkoleniowe oraz subsydiowanie zatrudnienia).

W miesiącach listopad – grudzień ub.r. odbyły się pierwsze warsztaty wspomagające rozwój kompetencji społecznych potrzebnych do wejścia na rynek pracy i efektywnego funkcjonowania na nim:

- 1) warsztat grupowy pn. „Efektywność osobista i zarządzanie czasem” dla 14 uczestników projektu
- 2) warsztat grupowy pn. „Stres w życiu i w pracy. Jak sobie z nim radzić?” dla 14 uczestników projektu.

## **8. Wykonywanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii poprzez prowadzenie działań ramach sieci EURES oraz koordynowanie ich realizacji przez urzędy pracy na terenie województwa.**

Wojewódzki Urząd Pracy uczestnicząc w sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES realizował zadania określone w art. 8 ust. 1 pkt 9 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Głównym celem działań EURES w województwie było zapewnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostępu do ofert pracy, informacji na temat mobilności zawodowej oraz zapewnienie odpowiedniej jakości usług EURES.

### **Działania informacyjne**

W okresie od 01.01.2021 r. - do 31.12.2021 r. z usług EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy skorzystało **951 osób**. W związku z panującą sytuacją epidemiologiczną kontakt z osobami zainteresowanymi usługami międzynarodowego pośrednictwa pracy odbywał się głównie za pomocą komunikatora internetowego MS Teams, drogą telefoniczną, mailową oraz poprzez media społecznościowe.

Mimo ograniczeń dotyczących możliwości obsługi klientów i organizacji wydarzeń realizowano działania informacyjne w ramach świadczonego poradnictwa wobec studentów, osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Intensyfikacja działań nastąpiła od lipca do października 2021 roku za sprawą kampanii informacyjnej w sprawie pracy sezonowej w UE prowadzonej przez Europejski Urząd ds. Pracy (ELA) pod nazwą „**Prawa przez cały rok**”, w którą włączył się Wojewódzki Urząd Pracy. Celem kampanii było promowanie wśród pracowników sezonowych pochodzących z państw członkowskich UE i pracodawców zatrudniających tego typu pracowników, wiedzy o obowiązujących ich przepisach prawa pracy i zabezpieczenia społecznego oraz podkreślenie źródeł wsparcia w zakresie informacji udzielanych w państwach członkowskich UE pracownikom i pracodawcom. Kampania zwracała uwagę na potrzebę rozpowszechniania informacji nt. sprawiedliwych i bezpiecznych warunków pracy dla pracowników sezonowych, którzy zatrudniani są w państwach członkowskich UE.

W ramach działań informacyjnych EURES w 2021 roku przeprowadzono **18 spotkań grupowych i dyżurów konsultacyjnych** w formie stacjonarnej oraz online dla osób

bezrobotnych, poszukujących pracy i studentów. Uczestniczyły w nich łącznie **154 osoby**. W trakcie spotkań poruszano zagadnienia z zakresu podejmowania pracy w krajach UE, zjawiska handlu ludźmi, bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą oraz korzystania z Internetu do poszukiwania pracy zarówno w kraju jak i za granicą.

Kadra EURES uczestniczyła łącznie w **6 targach pracy** zorganizowanych na terenie województwa świętokrzyskiego. W ramach targów pracy przygotowywano stoisko promocyjne, na którym udostępniano zagraniczne oferty pracy oraz informowano nt. warunków życia i pracy w krajach UE.

Informacje o usługach EURES i prowadzonej kampanii w sprawie pracy sezonowej rozpropagowano wśród multiplikatorów (11 instytucji, uczelni wyższych z regionu świętokrzyskiego) oraz poprzez media społecznościowe i stronę internetową urzędu. Łącznie w 2021 roku opublikowano na profilu Facebook lub stronie urzędu **33 posty związane z EURES**.

Doradca EURES jako członek **Wojewódzkiego Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi** utworzonego przez Wojewodę Świętokrzyskiego wziął udział w dwóch spotkaniach, których celem było omówienie działań mających na celu zapobieganie handlowi ludźmi w województwie świętokrzyskim, w kontekście zgodności z obowiązującym Krajowym Planem Działań Przeciwko Handlowi Ludźmi na lata 2019 – 2021.

Kadra EURES współpracowała również z lokalnymi przedstawicielami europejskich sieci mobilności tj. Eurodesk, Europe Direct, Enterprise Europe Network (spotkania, publikacja materiałów na profilu Facebook).

## **Pośrednictwo pracy EURES**

W analizowanym okresie kadra EURES udostępniła osobom bezrobotnym i poszukującym pracy **383 oferty pracy** nadesłane w ramach sieci EURES na **2312 stanowisk pracy**.

Oferty pracy pochodziły głównie od pracodawców z Niemiec (156 ofert), Norwegii (98 ofert), Holandii (30 ofert), Irlandii (24 oferty) i Finlandii (14 ofert).

Rekrutacje skierowane były przede wszystkim do osób poszukujących pracy w zawodach: pracownicy produkcyjni, pracownicy sezonowi w rolnictwie, magazynierzy, kucharze, pracownicy budowlani (stolarze, cieśle budowlani, malarze, elektrycy), kierowcy samochodów ciężarowych, mechanicy samochodowi, pracownicy branży maszynowej (spawacze, monterzy, operatorzy CNC). Szanse na otrzymanie pracy miały osoby posługujące się przede wszystkim językiem niemieckim lub angielskim w minimum podstawowym stopniu i posiadające kwalifikacje zawodowe poparte udokumentowanym stażem pracy. W przypadku ofert do pracy sezonowej znajomość języka obcego była mile widziana, ale nie obowiązkowa.

Warto zauważyć, że podobnie jak w 2020 roku w związku z panującą sytuacją epidemiologiczną oraz niepewnością gospodarczą otrzymano mniej ofert pracy niż przed pandemią. W porównaniu do 2020 roku zaobserwowano jednak już większe zainteresowanie usługami sieci EURES zarówno ze strony pracodawców jak i osób poszukujących pracy.

## 9. Wykonywanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych.

Wojewódzki Urząd Pracy, zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt 8 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, realizuje zadania dotyczące **koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych** z państw Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego (UE/EOG) oraz Szwajcarii i Wielkiej Brytanii.

**Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego** to regulacje prawne, które uzupełniają prawo wewnętrzne danego państwa, chroniąc osoby wykonujące pracę za granicą przed utratą ochrony w zakresie zabezpieczenia społecznego. Regulacje te - poprzez zapewnienie harmonijnego współistnienia systemów zabezpieczenia społecznego poszczególnych państw - służą ochronie interesów osób przemieszczających się w celu podejmowania zatrudnienia i posiadających okresy zatrudnienia przebyte na terytorium różnych państw.

**W zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Wojewódzki Urząd Pracy:**

- przyjmuje i rozpatruje wnioski osób bezrobotnych o wydanie odpowiednich **dokumentów PD U1** oraz **PD U2** w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
- prowadzi korespondencję z zagranicznymi instytucjami właściwymi na dokumentach z **serii SED** w zakresie potwierdzania okresów zatrudnienia/ ubezpieczenia/ pracy na własny rachunek,
- wydaje decyzje w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia z uwzględnieniem **dokumentu PD U1/SED U 002**,
- realizuje zadania wynikające z **dokumentu PD U2**.

WUP wydaje także zaświadczenia potwierdzające okres zatrudnienia obywateli polskich w byłej Niemieckiej Republice Demokratycznej i byłej Czechosłowackiej Republice Socjalistycznej na podstawie umów i porozumień międzynarodowych przypadających przed dniem 1 grudnia 1991 r. – zadanie określone w art. 89 ust. 1 ustawy *o promocji zatrudnienia (...)*

**Wojewódzki Urząd Pracy w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych współpracuje m.in. z:**

- ✓ zagranicznymi instytucjami właściwymi (przesyłanie dokumentów poświadczających zatrudnienie - w ramach elektronicznego systemu EESSI oraz w wersji papierowej - w celu wydania formularza PD U1/SED U002 oraz innych dokumentów z serii SED),
- ✓ Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej – Departamentem Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego, który pełni rolę *drugiej instancji* zgodnie z K.p.a. (przesyłanie odwołań od wydanych przez WUP decyzji, a także przesyłanie spraw dotyczących koordynacji w związku z pełnieniem przez MRiPS roli Instytucji Łącznikowej),

- ✓ powiatowymi urzędami pracy (przesyłanie do realizacji decyzji wydanych przez marszałka województwa z zakresu świadczeń dla osób bezrobotnych oraz informacji dotyczących transferu świadczeń na podstawie dokumentu PD U2),
- ✓ Zakładem Ubezpieczeń Społecznych (uzyskiwanie informacji z systemu VIATOR o okresach ubezpieczenia i opłatach składek na Fundusz Pracy osoby wnioskującej o wydanie dokumentu PD U1),
- ✓ Urzędami Skarbowymi (windykacja nienależnie pobranych świadczeń na podstawie dokumentu unijnego R017; WUP pełni rolę pośredniczącą),
- ✓ pracodawcami (udzielanie informacji nt. zaliczania zagranicznych okresów zatrudnienia),
- ✓ SOLVIT-em (przekazywanie dokumentacji klientów w celu ostatecznego załatwienia sprawy, w przypadku trudności w uzyskaniu przez WUP dokumentu PD U1/SED U002),
  - ❖ SOLVIT to system, w ramach którego urzędy administracji państwowej w krajach UE oraz w Islandii, Liechtensteinie i Norwegii pomagają w rozwiązywaniu problemów wynikających z błędnego stosowania przepisów unijnych. SOLVIT działa przede wszystkim przez internet, chociaż w każdym kraju istnieje ośrodek SOLVIT-u.
- ✓ innymi wojewódzkimi urzędami pracy (w tym przekazywanie spraw wg właściwości zgodnie z art.65 § 1 k.p.a.).

W okresie od 1 stycznia - do 31 grudnia 2021 r. wpłynęło **2047 wniosków**, w związku z czym Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy – działający z upoważnienia Marszałka Województwa Świętokrzyskiego wydał:

- **1383** decyzji w sprawie ustalenia prawa do zasiłku dla obywateli polskich, po przedłożeniu formularza **E 301/dokumentu PD U1/SED U002** (potwierdzających okres zatrudnienia/ubezpieczenia/pracę na własny rachunek w krajach Wspólnoty);
- **85** dokumentów **PD U1 oraz SED U002** (dokument potwierdzający okresy zatrudnienia/ubezpieczenia/pracy na własny rachunek w Polsce na wniosek osoby zainteresowanej lub zagranicznej instytucji właściwej);
- **2** dokumenty **PD U2** (dokument uprawniający do transferu za granicę zasiłku dla osób bezrobotnych z Polski);
- **1591** dokumentów **SED U001** (dokument wnioskujący do zagranicznej instytucji właściwej o potwierdzenie okresów zatrudnienia na dokumencie SED U002);
- **1278** dokumentów **SED X009** (ponagieł do zagranicznych instytucji właściwej)
- **90** dokumentów **U3 i SED U010**;
- **13** zaświadczeń potwierdzających okres zatrudnienia obywateli polskich w byłej Niemieckiej Republice Demokratycznej i byłej Czechosłowackiej Republice Socjalistycznej;
- **335** dokumentów **PD U2 i SED U008** - uprawniających do transferu zasiłku dla osób bezrobotnych z zagranicy.

Ponadto, udzielono ok. 10 000 informacji w zakresie działań dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego min.: w zakresie uzyskania dokumentów **PD U1 i PD U2**, ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego w tym karta EKUZ, podatków, wypełnienia dokumentów dotyczących ustalenia prawa do zasiłku w tym wniosku, oświadczenie osoby powracającej z zagranicy, wniosku o transfer zasiłku.

## **10. Prowadzenie i aktualizacja rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz rejestru instytucji szkoleniowych.**

- **Prowadzenie i aktualizacja rejestru agencji zatrudnienia (KRAZ)**

W roku 2021 do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ) **wpisano 19 podmiotów**. Natomiast w wyniku prowadzonego postępowania administracyjnego **wykreślono 30 podmiotów**. Na koniec roku w rejestrze wpisane były **143 podmioty prowadzące agencje zatrudnienia**.

Pracownicy udzielali informacji dotyczących zasad uzyskania wpisu, zmiany danych oraz powodów wykreślenia z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Ponadto w dniu 13 grudnia 2021 r. dla agencji zatrudnienia z województwa świętokrzyskiego zorganizowano w formie on-line spotkanie informacyjne mające na celu przybliżenie przepisów dotyczących agencji zatrudnienia ze szczególnym zwróceniem uwagi na obowiązki agencji oraz omówienie formularza informacji o działalności za rok poprzedni. W spotkaniu uczestniczyło 12 osób.

Przygotowano opracowanie podsumowujące działalność agencji zatrudnienia z województwa świętokrzyskiego w 2020 r., które następnie zamieszczono na stronie internetowej Urzędu.

- **Prowadzenie i aktualizacja rejestru instytucji szkoleniowych (RIS)**

W okresie od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2021 r. do rejestru instytucji szkoleniowych **wpisano 78 instytucji**, natomiast **wykreślono 79**. Łącznie na dzień 31.12.2021 r. na terenie województwa zarejestrowanych było **420 instytucji szkoleniowych (RIS)**.

Pracownicy WUP udzielali informacji nt. warunków, jakie muszą spełniać instytucje zainteresowane uzyskaniem wpisu oraz dokumentów, jakie należy przedłożyć ubiegając się o wpis, zmiany danych czy kontynuacji działalności w przypadku instytucji zainteresowanych przedłużeniem wpisu w rejestrze.

Przygotowano raport podsumowujący działalność instytucji szkoleniowych zarejestrowanych w województwie świętokrzyskim w 2020 r., który następnie zamieszczono na stronie internetowej Urzędu.

## **11. Realizacja zadań finansowanych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w zakresie ochrony roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawcy, stosowania rozwiązań szczególnych (uruchamianych czasowo) w postaci udzielania pomocy finansowej przedsiębiorcom, którzy ucierpieli w wyniku powodzi, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej w związku ze spowolnieniem, gospodarczym, kryzysem ekonomicznym oraz wystąpieniem COVID-19.**

W okresie od 1 stycznia 2021 roku do 31 grudnia 2021 roku Wojewódzki Urząd Pracy realizował w imieniu Samorządu Województwa zadania w zakresie polityki rynku pracy dotyczące **ochrony roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawców**.

Zadania dotyczące wypłaty świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu oraz dochodzenia zwrotu wypłaconych świadczeń, Samorząd Województwa realizuje w związku z utratą osobowości prawnej **Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych** (od 1 stycznia 2012 r.) i przekazaniem realizacji tych zadań marszałkom województw, przy pomocy wojewódzkich urzędów pracy.

Dodatkowo, ustawa z dnia 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz akty wykonawcze wydane na podstawie art. 15ggb niniejszej ustawy (zwanej dalej ustawą COVID-19)*, nałożyła na WUP nowy zakres zadań w zakresie ochrony miejsc pracy poprzez dofinansowanie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wynagrodzeń pracowników zatrudnionych u przedsiębiorców, którym w skutek pandemii COVID-19 pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej co spowodowało, iż zanotowali odpowiedni spadek obrotów lub przychodów z prowadzonej działalności warunkujący możliwość ubiegania się o przyznanie wsparcia na rzecz ochrony miejsc pracy.

### **1) Realizacja zadań z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy przez Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.**

Najważniejszymi zadaniami realizowanymi na podstawie **ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (zw. dalej ustawą o ochronie roszczeń)** są: wypłata świadczeń należnych pracownikom od niewypłacalnego pracodawcy oraz dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń.

#### **✚ Wypłata świadczeń należnych pracownikom od niewypłacalnego pracodawcy**

W związku ze złożonymi wnioskami i wykazami niezaspokojonych roszczeń pracowniczych w okresie od 01.01.2021 r. - do dnia 31.12.2021 r.:

- **prowadzono 86 postępowań o przyznanie świadczeń ze środków Funduszu, które zakończyły się w:**

- 6 przypadkach wypłatą świadczeń pracowniczych,
  - 20 odmową wypłaty świadczeń (głównie z powodu przekroczenia terminu prawa materialnego, w rozumieniu przepisów ww. ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych (...)),
  - 47 przekazaniem zgodnie z właściwością miejscową do innych wojewódzkich urzędów pracy,
  - 3 pozostawieniem bez rozpoznania,
  - 1 przypadku wycofaniem wykazu;
- **uczestniczono w 9 postępowaniach sądowych** (odwoławczych) w związku z odmową wypłaty świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu (1 sprawa zakończyła się wycofaniem pozwu przeciwko FGŚP, pozostałe sprawy w 2021 r. nie były jeszcze rozstrzygnięte),
- **wypłacono:**
- ❖ **kwotę 29,16 tys. zł** (na podstawie złożonych wniosków),
  - ❖ **dla 6 osób** (zatrudnionych u 3 pracodawców),
  - ❖ **na zaspokojenie 13 świadczeń pracowniczych;**
- największe wypłaty związane były z przesłanką niewypłacalności pracodawców w postaci oddalenia wniosku o ogłoszenie upadłości, która stanowiła 39,16% wszystkich wypłat (kwota 11,42 tys. zł dla 1 pracodawcy) oraz faktycznego zaprzestania działalności przez pracodawcę, trwającego dłużej niż dwa miesiące, która stanowiła 34,60 % wszystkich wypłat (kwota 10,09 zł dla 1 pracodawcy),
- największy udział w strukturze wypłaconych świadczeń w ujęciu wartościowym stanowiły wypłaty z tytułu wynagrodzeń za pracę (59,70%) i ekwiwalentów pieniężnych za urlop wypoczynkowy, przysługujący za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy oraz za rok bezpośrednio go poprzedzający (25,67%), natomiast w ujęciu ilościowym, wypłaty z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców przysługujące od wypłaconych świadczeń (46,15%) oraz wynagrodzeń za pracę (30,77%);
- dokonane wypłaty dotyczyły pracowników zatrudnionych u 2 pracodawców działających w Kielcach oraz na terenie powiatu kieleckiego (branża: opieka zdrowotna i działalność usługowa związana z wyżywieniem) oraz w powiecie opatowskim (branża: handel hurtowy i detaliczny - sprzedaż detaliczna paliw do pojazdów silnikowych).

#### **Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń od podmiotów i osób do tego zobowiązanych**

Dochodzenie zwrotu należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest drugim z ważnych zadań (poza wypłatą świadczeń) realizowanych przez WUP na podstawie ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.



Według stanu na dzień 31 grudnia 2021 r. WUP **prowadził 272 postępowań windykacyjnych**, w stosunku do 132 dłużników, w tym:

- 183 sprawy egzekucyjne,
- 35 spraw w postępowaniu upadłościowym,
- 20 spraw sądowych i pozasądowych,
- 2 sprawy o wyjawienie majątku przez dłużników lub osoby do tego zobowiązane,
- 1 sprawa o wyrażenie zgody na objęcie układem należności Funduszu,
- 31 sprawy inne poza wymienionymi.

W wyniku prowadzonych działań w okresie od **01.01.2021 r. - do 31.12.2021 r.** m.in.:

- **odzyskano łącznie należność FGŚP w kwocie 658,89 tys. zł**, w tym:
  - należność główna - 461,46 tys. zł,
  - odsetki - 187,72 tys. zł,
  - koszty (procesu, egzekucyjne, inne) - 9,71 tys. zł.
- **skierowano do dysponenta Funduszu:**
  - 4 wnioski o **umorzenie** nieściągalnych należności FGŚP, w tym:
    - 3 wnioski (z urzędu) - dysponent Funduszu wyraził zgodę na umorzenie,
    - 1 wniosek (dłużnika) – dysponent Funduszu nie wyraził zgody na umorzenie należności.
  - 1 wniosek o **określenie warunków zwrotu** należności Funduszu (rozłożono na raty należność w wysokości 4,8 tys. zł),
  - 1 wniosek o **wyrażenie zgody na objęcie układem należności Funduszu** (na dzień 31.12.2021 r. brak stanowiska dysponenta Funduszu).

## **2) Realizacja zadań dotyczących ochrony miejsc pracy w ramach środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych**

Ze względu na utrzymujący się na terenie kraju i UE stan epidemiczny, utrudnienia w szerokiej działalności podmiotów gospodarczych, priorytetowe znaczenie nadano ochronie miejsc pracy i wsparciu pracodawców doświadczających spadku obrotów wskutek pandemii COVID-19, jak również wspieraniu pracowników.

Od dnia wejścia w życie z dniem 1 kwietnia 2020 r., ustawy z dnia 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*, a następnie na podstawie nowelizacji tej ustawy oraz aktów wykonawczych wydanych na podstawie **art. 15ggb** niniejszej ustawy, **do Wojewódzkiego Urzędu w Kielcach:**

- wpłynęło **6.238** wniosków o wsparcie na łączną wnioskowaną kwotę **525,65 mln zł**, z czego **pozytywnie rozpatrzono 4.276 wniosków - na łączną kwotę 337,21 mln zł**.
- wsparciem objęto **84.877** pracowników zatrudnionych w **2.832** podmiotach.

Ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) finansowaniu podlegały świadczenia na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników:

- objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15g ustawy COVID-19),
- nieobjętych przestojem, przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy przez podmioty dotknięte spadkiem obrotów gospodarczych w wyniku pandemii COVID-19 (art. 15 gg ustawy COVID-19).

O wsparcie finansowe na dofinansowanie do wynagrodzeń na podstawie *ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (...)* ubiegały się:

- ❖ podmioty, którym przysługiwał tytuł prawny do zabytku o statusie pomnika historii lub zabytku wpisanego na Listę dziedzictwa światowego (art. 15ga),
- ❖ przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą oznaczoną wskazanymi w ustawie 41 kodami Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności – tzw. „Tarcza branżowa” Przedmiotowe przepisy umożliwiły skorzystanie ze wsparcia na rzecz ochrony miejsc pracy w szczególności przez przedsiębiorców działających w branży gastronomicznej, weselnej, fitness, targowej, estradowej, filmowej, sprzedaży detalicznej (stragany i targowiska), kulturalno-rozrywkowej, rekreacyjnej, fotograficznej, fizjoterapeutycznej i edukacyjnej (art. 15 gga),
- ❖ przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą w branżach: hotelarskiej i turystycznej (5 kodów PKD) (akty wykonawcze wydane w trybie art. 15ggb),
- ❖ przedsiębiorcy, którzy już skorzystali z dofinansowania wynagrodzenia pracowników dla większości wcześniej wskazanych branż, jak również dodano nowe kody PKD dotyczące działalności gospodarczej w zakresie sprzedaży detalicznej w wyspecjalizowanych sklepach w szczególności w zakresie: sprzedaży komputerów, oprogramowania, sprzętu telekomunikacyjnego i audiowizualnego, wyrobów tekstylnych, sprzętu sportowego, gier i zabawek, kosmetyków itp. (akty wykonawcze wydane art. 15 ggb),
- ❖ przedsiębiorcy, którzy prowadzili działalność gospodarczą dot. sklepików szkolnych (art. 15 gga<sup>1</sup>).

W okresie obowiązywania ustawy, w związku z częściową lub całkowitą rezygnacją z przyznanego wsparcia wypłacono ostatecznie kwotę **318,59 mln zł** dla **2.779** przedsiębiorców tytułem dofinansowania wynagrodzeń dla **83.608** pracowników.

**Tytuł dofinansowania, kwotę i strukturę wypłaconych świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych zawarto w poniżej tabeli:**

<b>L.p.</b>	<b>Dofinansowanie do wynagrodzeń, na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (...), z tytułu:</b>	<b>Łączna kwota wypłacona (w mln zł)</b>	<b>Struktura w %</b>
1.	przeestoju ekonomicznego ( <b>art. 15g</b> )	<b>13,40</b>	<b>4,21%</b>
2.	obniżonego wymiaru czasu pracy ( <b>art. 15g</b> )	<b>110,84</b>	<b>34,79%</b>
3.	nieobjęcia przestojem ekonomicznym i ograniczeniem czasu pracy ( <b>art. 15gg</b> )	<b>142,95</b>	<b>44,87%</b>
4.	wykonywania czynności zawodowych dotyczących zabytku lub infrastruktury z nim związanej ( <b>art. 15ga</b> )	<b>1,00</b>	<b>0,31%</b>
5.	wnioski – tarcza branżowa ( <b>art. 15gga, 15ggb</b> )	<b>50,40</b>	<b>15,82%</b>
6	wnioski – sklepiki szkolne ( <b>art. 15gga<sup>1</sup></b> )	<b>0,002</b>	<b>0,0006%</b>
<b>RAZEM</b>		<b>318,59</b>	<b>100,00%</b>

W okresie **kwiecień 2020 r. – grudzień 2021 r.** podmioty, którym została udzielona pomoc:

- 1) złożyły **4.203** rozliczenia otrzymanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych środków na rzecz ochrony miejsc pracy,
- 2) dokonały zwrotu niewykorzystanych środków na łączną kwotę **29,71 mln zł**, co stanowi **9,33 %** wypłaconej kwoty świadczeń.

\* \* \*

Podsumowując, zadania powierzone do realizacji Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego Uchwałą Nr XXIX/396/21 z dnia 22 lutego 2021 roku zostały w pełni zrealizowane.

Działania podejmowane na przestrzeni 2021 roku w dużej mierze koncentrowały się na ochronie regionalnego rynku pracy przed skutkami pandemii COVID-19, w tym monitorowaniu sytuacji na rynku pracy i potrzeb pracodawców. Duży nacisk położono na wsparcie pracodawców w zakresie poprawnego rozliczenia środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, przyznanych na ochronę miejsc pracy.

Sukcesem zakończyły się starania o uzyskanie dodatkowych środków Funduszu Pracy na realizację projektu innowacyjnego pt. „Pracownik szyty na miarę”, testującego nową formułę rozwiązań aktywizacyjnych w odniesieniu do młodych bezrobotnych, realizowanych w ścisłej współpracy z pracodawcami.

Wojewódzki Urząd Pracy aktywnie włączył się w cykl przygotowań do realizacji Projektu Programu Regionalnego na lata 2021 – 2027 poprzez oddelegowanie ekspertów do udziału w spotkaniach konsultacyjnych dotyczących nowej perspektywy finansowej 2021 – 2027. Równolegle finalizowano realizację programów operacyjnych w ramach kończącej się perspektywy finansowej 2014 – 2020, co zapewniło ciągłość projektów Europejskiego Funduszu Społecznego adresowanych do bezrobotnych, biernych zawodowo oraz pracowników i przedsiębiorców.

Kontynuowano i rozwijano ofertę WUP w zakresie efektywnego doradztwa i poradnictwa zawodowego, międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach EURES, koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, tj. wsparcia osób powracających z zagranicy.

Zacieśniono współpracę z mediami regionalnymi poprzez kampanie promujące kluczowe programy i działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy, adresowane zarówno do grup docelowych, jak również opinii publicznej. Efektywna współpraca z mediami pozwalała upowszechniać zarówno wyniki prowadzonych badań i analiz rynku pracy, jak również aktualną ofertę programów i działań aktywizacyjnych.

Działania podejmowane na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych, ochrony miejsc pracy oraz wsparcie pracodawców doświadczających skutków pandemii pozwoliły ustabilizować sytuację na rynku pracy.

W roku 2021 poziom bezrobocia w regionie po raz pierwszy od początku istnienia województwa świętokrzyskiego spadł poniżej 40 tysięcy i na koniec roku wyniósł 38.035 osób. W skali roku obniżył się o 6.846 osób, tj. o 15,3%. Stopa bezrobocia na koniec roku wyniosła 7,3% i była niższa o 1,2 p.p. w porównaniu z końcem roku 2020. Liczba podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON rosła systematycznie w kolejnych miesiącach i na koniec grudnia wyniosła 124.033 - o 3.971, tj. 3,3% więcej niż rok wcześniej.

Kielce, ... luty 2022 r.

## Uzasadnienie

W oparciu o regulację zawartą w art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, sejmik województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy. Zgodnie z art. 8 ust. 3 ww. ustawy, zadania w obszarze rynku pracy wykonuje w imieniu samorządu województwa Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

Wojewódzki Urząd Pracy koordynuje realizację regionalnej polityki rynku pracy podejmując działania w oparciu o współpracę z szerokim gronem podmiotów partnerskich, w tym m.in.: Miejskim i Powiatowymi Urzędami Pracy, Świętokrzyską Komendą Wojewódzką Ochotniczych Hufców Pracy, pracodawcami, Instytucjami Otoczenia Biznesu, podmiotami edukacyjnymi oraz organizacjami pozarządowymi działającymi w obszarze rynku pracy. Priorytety, kierunki i kluczowe zadania ujmowane są w opracowywanym corocznie Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Działania w obszarze przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej mieszkańców regionu realizowane są w oparciu o środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Zarząd Województwa, w oparciu o kryteria opracowane przez WUP i zatwierdzone przez Sejmik Województwa, dokonuje podziału środków Funduszu Pracy pomiędzy samorządy powiatowe.

Duże znaczenie w kontekście rozwoju zawodowego pracowników i kształcenia kadr na potrzeby gospodarki opartej na wiedzy ma Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz Baza Usług Rozwojowych. KFS to wyodrębniona pula środków Funduszu Pracy, w ramach której możliwe jest finansowanie szkoleń i kursów zawodowych, a także studiów podyplomowych dla pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę. Krajowy Fundusz Szkoleniowy pozwala również sfinansować m.in. egzaminy zawodowe, umożliwiające zdobycie konkretnych uprawnień i certyfikatów.

Kluczowe znaczenie wśród zadań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy mają programy współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Rok 2022 będzie finalizował realizację programów operacyjnych obejmujących perspektywę finansową 2014-2020:

- Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego - aktywizującego bezrobotnych po 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób oddalonych od rynku pracy, m.in. w wieku 50 plus, długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach, osób niepełnosprawnych,

- oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój adresowanego do bezrobotnych i biernych zawodowo przez 30 rokiem życia.

Działania planowane do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Osi 10 nowego programu regionalnego dla świętokrzyskiego w latach 2021 – 2027 pn. „Aktywni na rynku pracy” obejmują m.in. wsparcie dla bezrobotnych, osób zwolnionych i zagrożonych zwolnieniem. Szczególny nacisk zostanie położony na aktywizację zawodową bezrobotnych przed 30 i po 55 roku życia, o niskich kwalifikacjach, a także powracających z zagranicy. Kontynuowane będą również działania rozwojowe dedykowane przedsiębiorcom, poszerzone również o osoby indywidualne w ramach Bazy Usług Rozwojowych, których celem będzie wzrost konkurencyjności i podnoszenie kwalifikacji kadr na potrzeby gospodarki opartej na wiedzy.

Istotną rolę wśród realizowanych przez WUP działań ma ochrona miejsc pracy oraz wsparcie podmiotów doświadczających trudności ekonomicznych wskutek pandemii COVID-19. Wykonywanie zadań finansowanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych pozwala, m.in. na zaspokojenie roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawcy, stosowanie rozwiązań szczególnych (uruchamianych czasowo) w postaci udzielania pomocy finansowej przedsiębiorcom, którzy ucierpieli w wyniku powodzi, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej w związku ze spowolnieniem gospodarczym, kryzysem ekonomicznym oraz wystąpieniem COVID-19.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zapewnia usługi w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej, dostarczając wiedzy na temat sytuacji na rynku pracy oraz stanowi pomoc dla osób pozostających bez zatrudnienia i pracodawców poszukujących pracowników, a także organizuje wsparcie metodyczne i szkoleniowe adresowane do pracowników publicznych służb zatrudnienia.

Na bieżąco prowadzony jest rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz rejestr instytucji szkoleniowych.

Istotny zakres zadań związany jest z migracją osób poszukujących pracy poza granicami kraju, prowadzeniem pośrednictwa pracy w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) jak również ustalaniem uprawnień do świadczeń dla osób bezrobotnych w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych.

Fundamentem skutecznej synchronizacji systemu aktywizacji zawodowej z potrzebami rynku pracy, w tym efektywnej współpracy z pracodawcami, jest bieżący monitoring rynku pracy. WUP prowadził ustawiczne działania polegające na realizacji badań statystycznych, będących podstawą opracowania problemowych - kompleksowych i okresowych analiz regionalnego rynku pracy.

Reasumując, podjęcie przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego ww. uchwały pozwoli na skuteczną i profesjonalną realizację działań na rzecz poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy.