

## Protokół Nr 39/21

posiedzenia Komisji Strategii Rozwoju, Promocji i Współpracy z Zagranicą Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego, które odbyło się 20 października 2021 r. w trybie zdalnym z użyciem telekonferencji i systemu eSesja – stosownie do art. 15 zzz ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz.U. 2020 poz. 1842 z późn. zm.).

Posiedzenie rozpoczęło się o godz. 14:10 i trwało do godz. 15:50.

Zawiadomienie o posiedzeniu stanowi załącznik nr 1 do protokołu.

Obrady prowadził **Grzegorz Banaś, Przewodniczący Komisji Strategii Rozwoju, Promocji i Współpracy z Zagranicą.**

W posiedzeniu wzięli udział członkowie Komisji oraz zaproszeni goście.

Wydruk listy obecności członków Komisji wygenerowany z systemu eSesja stanowi załącznik nr 2 do protokołu.

### Przebieg posiedzenia

#### Ad 1.

**Przewodniczący Komisji Grzegorz Banaś** otworzył posiedzenie, a następnie poinformował, że sprawdzanie kworum, zgłaszanie się do dyskusji, zgłaszanie wniosków oraz głosowania odbywają się w systemie eSesja, zaś głos w dyskusji będzie można zabrać w momencie udzielenia go przez prowadzącego obrady.

Następnie **Przewodniczący Komisji Grzegorz Banaś** poinformował, że do Komisji wpłynęło pismo od Zarządu Województwa z prośbą o zdjęcie z porządku obrad Komisji Strategii Rozwoju, Promocji i Współpracy z Zagranicą punktu przewidującego zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie zmiany Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach stanowiącego załącznik nr 1 do Uchwały Nr XVII/252/2000 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 13 listopada 2000 r. w sprawie utworzenia jednostki budżetowej - Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach i nadania mu statutu, z późniejszymi zmianami. Wynika to z analogicznego wniosku Zarządu dotyczącego nieprocedowania projektu na najbliższej sesji Sejmiku. Nadmienił, że powyższa zmiana jest podyktowana koniecznością doprecyzowania zapisów w tym dokumencie.

Głosów w dyskusji nad wnioskiem nie było.

Komisja jednogłośnie (8 głosów za) zdecydowała o zdjęciu z porządku obrad punktu drugiego przewidującego zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie zmiany Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach stanowiącego załącznik nr 1 do Uchwały Nr XVII/252/2000 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 13 listopada 2000 r. w sprawie utworzenia jednostki budżetowej - Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach i nadania mu statutu, z późniejszymi zmianami. Wyniki głosowania stanowią załącznik nr 3 do protokołu.

Tym samym Komisja przyjęła do realizacji następujący porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia.
2. Projekt programu regionalnego na lata 2021-2027 Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego.
3. Sprawy różne.

## **Ad 2.**

Założenia projektu programu regionalnego na lata 2021-2027 Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego przedstawili:

- **Jacek Sulek, Dyrektor Departamentu Inwestycji i Rozwoju,**
- **Katarzyna Kubicka, Dyrektor Departamentu Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego,**
- **Aleksandra Marcinkowska, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach.**

Referujący przedstawili tematykę zgodnie z prezentacjami, których wydruki stanowią załączniki nr 4 i 5 do protokołu.

Głos w dyskusji zabrali:

**Przewodniczący Komisji Grzegorz Banaś** dopytywał o finansowanie zwrotne w najbliższej perspektywie i sumę środków, która będzie na ten cel przeznaczona.

**Dyrektor Jacek Sulek** wyjaśnił, że na dzisiaj wszystko czym „obracają” fundusze pożyczkowe to są fundusze unijne lub środki w dyspozycji Samorządu Województwa. Oszacował, że z perspektywy 2007-2013 to jest ok. 100 mln zł, zaś z okresu 2014-2020 niecałe 400 mln zł. Razem z funduszami zaplanowanymi na najbliższą perspektywę środki te będą oscylować wokół 1 mld zł. Następnie omówił szczegóły związane z ich przyszłym zagospodarowaniem.

**Przewodniczący Komisji Grzegorz Banaś** zwrócił uwagę na dotychczasowe doświadczenie i niezbyt pozytywne opinie o kursach i szkoleniach, które były przeprowadzane w poprzedniej perspektywie finansowej. Chciał wiedzieć jaki był poziom środków na aktywizację osób bezrobotnych w poprzednim okresie programowania w stosunku do planowanych na najbliższy czas.

**Dyrektor Aleksandra Marcinkowska** udzieliła odpowiedzi, że poziom środków na ten cel w poprzedniej perspektywie był dwukrotnie wyższy. Jednocześnie zaznaczyła, że aktywizacja ta będzie miała nieco inny wymiar, niż wcześniej, chociażby z uwagi na zmiany rynku pracy. Pracodawcy coraz częściej narzekają, że nie ma osób chętnych do podjęcia zatrudnienia, a jednocześnie cały czas utrzymuje się pewien poziom bezrobocia. Pewną odpowiedzią na ten problem jest realizacja projektu finansowanego ze środków krajowych, zakładającego przygotowanie pracownika w wieku do 30 roku życia, nawet jeśli ma kwalifikacje nieprzystające do rynku pracy i doprowadzenie go do momentu zatrudnienia zgodnego z potrzebami danego pracodawcy. Działanie zakłada doradztwo, płatny staż i finansowanie przez jakiś czas wynagrodzenia.

**Wiceprzewodniczący Sejmiku Mieczysław Gębski** zwrócił uwagę na bardzo duży wzrost kosztów budowy drugiego etapu Kampusu Laboratoryjnego Głównego Urzędu Miar. Poprosił o informację na temat przyczyn tej podwyżki. Ponadto dopytywał o założenia realizacji kursów i szkoleń, zwłaszcza chciał wiedzieć czy pracownik sam będzie występował o dane przeszkolenie, czy będzie mógł to zrobić pracodawca.

W odpowiedzi na pierwsze pytanie **Dyrektor Jacek Sulek** poinformował, że z oficjalnych informacji przekazanych przez Główny Urząd Miar wynika, że wzrost kosztów realizacji projektu wynika ze wzrostu cen materiałów budowlanych, usług i specjalistycznych urządzeń, które muszą być wykonane na zamówienie. Jednocześnie zaznaczył, że w tym momencie nie wiadomo, czy projekt będzie finansowany z programu regionalnego, czy krajowego. Jeśli będzie to program regionalny to GUM zostanie poproszony o szczegółowe wyliczenia w tym zakresie.

Na drugie pytanie odpowiedzi udzieliła **Dyrektor Katarzyna Kubicka**, która wyjaśniła, że wszystkie osoby dorosłe, które są zainteresowane podnoszeniem kwalifikacji, poprzez różnego rodzaju doksztalcanie, kursy zawodowe, czy szkolenia będą mogły je odbyć z własnej inicjatywy, korzystając z Bazy Usług Rozwojowych. Jednocześnie o podniesienie kwalifikacji dla swoich pracowników będzie mógł wystąpić pracodawca.

**Dyrektor Aleksandra Marcinkowska** przypomniała, że Baza Usług Rozwojowych w poprzednim okresie programowania była skierowana tylko i wyłącznie do pracodawcy.

**Wiceprzewodniczący Sejmiku Mieczysław Gębski** krytycznie odniósł się do dotychczasowego mechanizmu przeprowadzania szkoleń. Uznał, że najlepszym sposobem realizacji tego typu instrumentów jest sytuacja kiedy firma potrzebuje pracownika, a następnie zwraca się do WUP o przeszkolenie osoby, po czym następuje weryfikacja jakości tego szkolenia. Zapytał przy tym, czy będą limity liczbie szkoleń na jedną osobę.

**Dyrektor Aleksandra Marcinkowska** podkreśliła, że różnica pomiędzy tym a poprzednim okresem programowania polega na tym, że firma szkoląca nie będzie samodzielnie szukała osób na szkolenie, tylko zarówno pracownik jak i pracodawca indywidualnie będą wybierać z Bazy Usług Rozwojowych właściwą firmę. W tejże bazie znajdują się wyselekcjonowane podmioty, które muszą spełnić określone kryteria. Już na etapie przystąpienia, czy wpisu do bazy ta firma musi się wykazać doświadczeniem, jej wykładowcy również muszą posiadać odpowiednie kwalifikacje. Ponadto są one każdorazowo poddawane ocenie po przeprowadzeniu szkolenia

**Dyrektor Katarzyna Kubicka** przyznała, że szkolenia realizowane w poprzedniej perspektywie nie były do końca wartościowe, ale teraz sam pracownik lub pracodawca wybierze najlepsze rozwiązanie i będzie opłacane tylko szkolenie lub kurs bez kosztów okołoprojektowych, które występowały w poprzedniej perspektywie. Odnosząc się do kwestii częstotliwości korzystania z tych instrumentów wyjaśniła, że nie jest to dookreślone w dokumentach programowych, uznała że na etapie przygotowania dokumentacji konkursowej pojawiają się wytyczne obszarowe z tego zakresu

**Radny Jan Maćkowiak** zwrócił uwagę na pojęcia pracodawcy i pracownika w kontekście możliwości aplikowania o szkolenia. Zapytał czy bezrobotni też będą mogli korzystać z takiego wsparcia.

**Dyrektor Aleksandra Marcinkowska** podkreśliła, że w sytuacji, kiedy pracodawca będzie chciał przekwalifikować swojego pracownika, bo np. dane stanowisko nie jest już potrzebne w firmie, to wtedy wystąpi do WUP i będzie to realizowane w oparciu o potrzebę danego pracodawcy. Natomiast zupełnie inaczej wygląda sytuacja jeżeli pracownik sam uznaje, że nie chce pracować w danej firmie – wówczas to on będzie mógł wystąpić indywidualnie o ten rodzaj wsparcia. Wyjaśniono również, że mówiąc o pracownikach chodzi o wszystkie osoby dorosłe, bez względu na status zawodowy.

### **Ad 3.**

W sprawach różnych:

**Przewodniczący Komisji Grzegorz Banaś** poinformował, że w systemie eSesja zostały zamieszczone pisma:

- dot. przesunięcia tematu w planie pracy Komisji (*załącznik nr 6 do protokołu*).
- zawierające informację na temat aktualnego stanu prac nad otwarciem komunikacyjnym terenów w Obicach (*załącznik nr 7 do protokołu*).

Na tym posiedzenie zakończono.

Przewodniczący Komisji

Grzegorz Banaś

Protokół sporządził: Michał Wójcik