



GM-III.0003.41.1.2021

Kielce, 8 listopada 2021 r.

Pan

Leszek Wawrzyła

Radny Województwa Świętokrzyskiego

Dotyczy: udzielenia odpowiedzi na interpelację złożoną w dn. 25.10.2021 r. w sprawie nieprawidłowości w Wojewódzkim Domu Kultury w Kielcach.

Szanowny Panie Radny,

z informacji i wyjaśnień przedstawionych przez Pana Jacka Sabata, Dyrektora Wojewódzkiego Domu Kultury im. J. Piłsudskiego w Kielcach wynika, że:

1. W okresie od 01.04-30.10.2021 zatrudnione zostały dwie osoby na stanowiskach kierowniczych wyłonione w drodze ogłoszonych naborów (szczegóły dostępne na stronie BIP Wojewódzkiego Domu Kultury). Pracownicy WDK mieli możliwość składania aplikacji na ogłoszone nabory. Rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami przeprowadzała powołana doraźnie komisja, która przedstawiła swoją opinię o kandydatach dyrektorowi WDK. Zatrudnione osoby zostały wyłonione z grona ponad 80 kandydatów, którzy złożyli w wyznaczonym terminie wymagane dokumenty. Posiadają kwalifikacje do zajmowania stanowisk kierowniczych oraz duże doświadczenie zawodowe.
2. Po wprowadzeniu od 01.10.2021 r. regulacji płac nie ma takich sytuacji, o które Pan Radny pyta.
3. Nie wystąpił żaden przypadek utraty przez WDK „ciekawych kontraktów czy artystów chętnych do współpracy”. Wręcz przeciwnie współpraca z artystami lokalnymi, jak i o zasięgu krajowym układa się bardzo dobrze (liczne dowody na stronie internetowej WDK).
4. Wartościowi i doświadczeni pracownicy pracują w WDK i nie są odsuwani, ale doceniani i nagradzani. Główny grafik (tzn. specjalista ds. projektowania graficznego) jest

zatrudniony na ½ etatu, a ograniczenie etatu wynika z zakresu realizowanych działań.

5. Nie ma przyzwolenia na mobbing i nie ma takiego zjawiska w WDK.
6. Pracownicy WDK rzetelnie i we współpracy z innymi realizują codzienne zadania.
7. Nie wydał polecenia wysyłania samochodu służbowego po pracownika na zwolnieniu lekarskim.
8. Nie od Dyrektora zależy, kto jest przewodniczącym związków zawodowych. Nie ma faworyzowania członków związków zawodowych.
9. Marszałkowska Orkiestra Dęta ma swój budżet z dotacji celowej. Finansowanie orkiestry nie odbywa się kosztem oferty dla dzieci i młodzieży.
10. Organizacją dożynek zajmował się Dział Dziedzictwa Kulturowego. W celu ograniczeń kosztów obrzęd dożynkowy realizowany był przez Zespół Pieśni i Tańca działający przy WDK. Pomimo dużego zaangażowania członków zespołu w przygotowanie się do występu na dożynki (próby również w wakacje) w ostatnim okresie przygotowań (2 tygodnie przed dożynkami) konieczne było wsparcie zespołu przez doświadczonego choreografa, który nadał zespołowi ostateczny „szlif” i czuwał nad zespołem w dniu dożynek. W ostatnim okresie przygotowań do dożynek dwoje pracowników Działu Dziedzictwa Kulturowego przebywało na zwolnieniach lekarskich (w tym kierownik działu).
11. Sytuacje opisane przez Pana Radnego nie mają miejsca wraz z wprowadzeniem regulaminu organizacyjnego, pracownikom określono szczegółowy zakres obowiązków.
12. Żaden specjalista ds. teatru nie zgłaszał się o zatrudnienie, a „[REDAKTOR] pracownik WDK” to znakomity aktor Pan [REDAKTOR], wychowawca wielu aktorów, którzy swoje życie zawodowe związali z pasją aktorstwa (np. Rafał Zawierucha, Katarzyna Mazur, Magda Waligórska, Piotr Zakrzewski, Agnieszka Marzec-Wilyńska, uczestnicy studia teatralnego LS działającego w WDK).
13. Rezygnacja z kancelarii prawnej miała przesłanki merytoryczne, związane z możliwością realizacji zadań w bardzo trudnym okresie zmian organizacyjnych.
14. Regulamin organizacyjny przygotowany był wspólnie z kierownikami działów (protokoły posiedzeń Zespołu Kierowniczego), został pozytywnie zaopiniowany przez działające w instytucji związki zawodowe. Nowy regulamin szczegółowo określa zadania poszczególnych działów jak również stanowisk pracowników niezbędnych do realizacji tych zadań.

15. Zmiana stanowisk odbyła się na zasadzie porozumień zmieniających z pracownikami. Nowe zasady awansu poziomego na danym stanowisku są aktualnie w konsultacjach związkowych (nowy regulamin wynagrodzeń).
16. Przeprowadzony w miesiącu maju audyt nie wykazał żadnych niepokojących sygnałów dotyczących działań WDK, a w bieżącej działalności jednostka jest bardzo aktywna (dowód – strona www).
17. Pracowników pobierających niezasadne dodatki było wielu. Trudno było wyciągnąć w stosunku do nich konsekwencje, bo to nie oni przyznawali sobie dodatki. Wprowadzony plan naprawczy wyeliminował istniejące nieprawidłowości.
18. Na spotkaniach ze związkami zawodowymi Dyrektor WDK akcentował konieczność wprowadzenia nowego regulaminu organizacyjnego w celu optymalnego wykorzystania kwalifikacji i doświadczenia pracowników WDK. Związki zawodowe pozytywnie zaopiniowały wprowadzone zmiany. Wypowiedzenia warunków pracy dotyczyły 4 osób, w tym 2 pracowników którzy nabyli prawa emerytalne. Wypowiedzenia związane były z likwidacją stanowisk pracy (m.in. magazyniera, specjalisty ds. organizacji widowni).
19. Nikt nie czeka kilka godzin w sekretariacie. W sekretariacie wprowadzono zmiany mające na celu profesjonalną obsługę, a drzwi Dyrektora są otwarte dla wszystkich.
20. KGW Strawczynek nie współpracuje na żadnej płaszczyźnie z WDK. KGW nie zgłaszało swoich potrzeb ani do Dyrektora ani do Zastępcy Dyrektora, ani do działów merytorycznych.

Z poważaniem

Andrzej Bętkowski

Marszałek Województwa Świętokrzyskiego

(podpisano elektronicznie)

INFORMACJA

Pozyskując informację i dokumenty na podstawie art. 23 ustawy o samorządzie województwa, w których znajdują się dane osobowe osób fizycznych, radny staje się administratorem tych danych (Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE - zwanego

dalej RODO), gdyż samodzielnie wyznacza cele i sposoby przetwarzania danych osobowych pozyskanych w związku z realizacją uprawnień kontrolnych nadanych w ramach ww. przepisu ustawy.

W zakresie wykonywania swoich autonomicznych kompetencji Radny, jako Administrator realizuje wszystkie obowiązki wynikające z Rozporządzenia RODO, m.in.:

1. Zgodnie z art. 5 ust. 1 RODO:
 - " Zasadą dot. zgodności z prawem, rzetelnością i przejrzystością;
 - " Zasadą ograniczenia celu;
 - " Zasadą minimalizacji danych;
 - " Zasadą prawidłowości;
 - " Zasadą ograniczenia przechowywania;
 - " Zasadą integralności i poufności.
2. Zgodnie z art. 5 ust. 2 RODO - Zasadą rozliczalności.
3. Na Administratorze, który pozyskał dane osobowe w inny sposób niż od osoby, której dane dotyczą, ciąży obowiązek informacyjny określony w art. 14 RODO (jeśli dotyczy).
4. Administrator ma obowiązek realizowania uprawnień osób fizycznych, których dane osobowe przetwarza w zakresie określonym w art. 15-21 RODO, tj.:
 - " Prawo dostępu do swoich danych - art. 15 RODO;
 - " Prawo do sprostowania danych- art. 16 RODO;
 - " Prawo do usunięcia danych - art. 17 RODO;
 - " Prawo do ograniczenia przetwarzania - art. 18 RODO;
 - " Prawo do sprzeciwu - art. 21 RODO.
5. Administrator danych osobowych ma obowiązek wykazać zrealizowanie swoich obowiązków zawartych w Rozdziale IV RODO, w tym:
 - " Wdrożenie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych w celu zapewnienia bezpieczeństwa przetwarzanych danych osobowych - art. 24 ust. 1 RODO i art. 25 RODO;
 - " Prowadzenie Rejestru Czynności Przetwarzania - art. 30 ust. 1 RODO (jeśli dotyczy);
 - " Zapewnienie odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa przetwarzanych danych w odniesieniu do przeprowadzonej analizy ryzyka naruszenia praw i wolności osób fizycznych - art. 32 RODO;
 - " Opracowanie i wprowadzenie procedury związanej ze zgłoszeniem naruszenia ochrony danych osobowych organowi nadzorcemu - art. 33 RODO;
 - " Opracowanie i wprowadzenie procedury związanej z zawiadomieniem osoby, której dane dotyczą, o naruszeniu ochrony danych osobowych - art. 34 RODO.

6. Administrator wyznacza inspektora ochrony danych (jeśli dotyczy) zgodnie z art. 37 RODO.

7. Administrator przekazuje dane osobowe do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych (jeśli dotyczy) zgodnie z przepisami zawartymi w Rozdziale V RODO.

Każda osoba, która poniosła szkodę majątkową lub niemajątkową w wyniku naruszenia niniejszego rozporządzenia, ma prawo uzyskać od Administratora odszkodowanie za poniesioną szkodę - art. 82 ust. 1 RODO.

Każdy Administrator uczestniczący w przetwarzaniu odpowiada za szkody spowodowane przetwarzaniem naruszającym niniejsze rozporządzenie - art. 82 ust. 2 RODO.

Odpowiedzialność Administratora za niewywiązanie się z obowiązków wynikających z przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE zawarta jest w art. 83 niniejszego aktu prawnego.

Jednocześnie zgodnie z art. 107 ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U.2018.1000 z poz. zm.) przetwarzanie danych osobowych bez podstawy prawnej podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności.

Potwierdzam zgodność kopii z dokumentem elektronicznym:

Znak pisma	GM-III.0003.41.1.2021
Identyfikator pliku	1271404
Nazwa pliku	KW_104106_GM_plik5.DOCX
Wersja pliku	3
Skrót pliku	18dcce12e34f6ad2d1cd16b47307d4c1

Wydrukował(a): Agnieszka Lopart-Starmach GM-III

Data wydruku: 2021-11-15 10:45:47

.....

Podpisane przez:

Andrzej Bętkowski

Marszałek Województwa - Marszałek Województwa Świętokrzyskiego

Data podpisu: 2021-11-08 15:31:12

Numer certyfikatu: 207592760685816657983829015115699210201883851779

Wystawca certyfikatu: Krajowa Izba Rozliczeniowa S.A.