



KIMISJA EUROPEJSKA

DYREKCJA GENERALNA DS. ZATRUDNIENIA, SPRAW SPOŁECZNYCH I WŁĄCZENIA SPOŁECZNEGO
DYREKCJA GENERALNA DS. POLITYKI REGIONALNEJ I MIEJSKIEJ

Dyrektorzy Generalni

BRUKSELA
EMPL/REGIOJC/JP/

Temat: Nawiązanie do pisma w sprawie odpowiedzialności instytucji zarządzających i beneficjentów funduszy polityki spójności UE za przestrzeganie zasady niedyskryminacji ze względu na orientację seksualną

Ref.: Pismo z 27 maja 2020 r. (ref.: EMPL/REGIO/JC/db (2020) 8845638)
Pismo Marszałka Woj. Lubelskiego z 8 czerwca 2020 r.,
Ares(2020)2983837
Pismo Marszałka Woj. Łódzkiego z 23 czerwca 2020 r.,
Ares(2020)3485970
Pismo Marszałka Woj. Małopolskiego z 16 czerwca 2020 r.,
Ares(2020)3173838
Pismo Marszałka Woj. Podkarpackiego z 17 czerwca 2020 r.,
Ares(2020)3147240
Pismo Marszałka Woj. Świętokrzyskiego z 9 czerwca 2020 r.,
Ares(2020)3499689
And
Pismo Marszałka Woj. Śląskiego z 10 czerwca 2020 r.,
Ares(2020)3684824
Pismo Marszałka Woj. Zachodniopomorskiego z 29 czerwca 2020 r.,
Ares(2020)3436291
E-mail z Urzędu Marszałkowskiego Woj. Podlaskiego z 4 czerwca 2020 r.
Ares(2020)3684996

Szanowni Marszałkowie!

Pragniemy podziękować za wszystkie odpowiedzi otrzymane w odpowiedzi na nasze pismo z dnia 27 maja 2020 r. (znak: EMPL/REGIO/JC/db (2020) 8845638).

Przyjmujemy do wiadomości, że instytucje zarządzające, które udzieliły odpowiedzi, potwierdziły swoje zobowiązanie do zapewnienia zgodności z zasadami równego traktowania i niedyskryminacji w zarządzaniu regionalnymi programami operacyjnymi w latach 2014-2020. Odnotowujemy również, że do tej pory nie zgłoszono im żadnych przypadków naruszenia tych zasad (w tym dyskryminacji ze względu na orientację seksualną). Chcielibyśmy zachęcić wszystkie instytucje zarządzające do dalszego wzmocnienia środków zapobiegających wszelkim formom dyskryminacji, w tym dyskryminacji ze względu na orientację seksualną, przy wdrażaniu europejskich funduszy strukturalnych i inwestycyjnych.

Odnotowaliśmy, że niektóre instytucje zarządzające w swoich odpowiedziach odniosły się do niewiążącego prawnie charakteru przyjętych rezolucji, podkreślając, że nie stanowią one aktu prawa lokalnego i są jedynie wyrazem określonych przekonań. Niemniej jednak rezolucje te zostały przyjęte, i nawet jeżeli nie są prawnie wiążące, nie można wykluczyć, że mogą stanowić potencjalną zachętę do zachowań dyskryminacyjnych. W związku z tym zdecydowanie zachęcamy Państwa do aktywnego zapobiegania wszelkim inicjatywom o charakterze dyskryminacyjnym i do promowania zaangażowania we wspieraniu podmiotów społeczeństwa obywatelskiego.

Działania, o których wspominają Państwo w swoich odpowiedziach, miały na celu zapobieganie dyskryminacji, nie jest jednak jasne, czy obejmowały one zapobieganie dyskryminacji ze względu na orientację seksualną. W związku z tym zwracamy się z prośbą o zapewnienie pełnej zgodności działań wdrażanych przez instytucje zarządzające z zasadami równego traktowania i niedyskryminacji, w tym zapobiegania dyskryminacji ze względu na orientację seksualną. Regularny przegląd istniejących środków w tym zakresie (ocena, czy są one skuteczne, właściwe i efektywne) jest dobrą praktyką, której można nadać ogólniejszy wymiar (np. uwzględnienie przeglądu klauzul dotyczących równości w procedurach przyznawania dotacji).

Ponieważ niektóre instytucje zarządzające napotkały trudności w ocenie ryzyka ewentualnej dyskryminacji ze względu na orientację seksualną w swoich regionach, zalecamy im - zgodnie z zasadą partnerstwa - bezpośredni kontakt z przedstawicielami organizacji broniących praw osób LGBTI działających lokalnie w ich regionach lub w całym kraju oraz współpracę z nimi w tym zakresie.

Instytucje zarządzające mogłyby również rozważyć dodatkowe środki zainspirowane działaniami wymienionymi w niektórych odpowiedziach:

- podpisanie karty różnorodności potwierdzające zobowiązanie instytucji zarządzających do działania na rzecz równego traktowania, niedyskryminacji i wspierania wszystkich mniejszości;
- wyznaczenie osób pełniących funkcję koordynatorów ds. równości szans i niedyskryminacji;
- organizowanie działań promocyjnych i komunikacyjnych, warsztatów i szkoleń w zakresie niedyskryminacji i zarządzania różnorodnością, w tym w zakresie dyskryminacji ze względu na orientację seksualną;
- współpraca z organizacjami pozarządowymi lub organizacjami reprezentującymi różne mniejszości, w tym etniczne i seksualne (można również rozważyć zorganizowanie działań mających na celu włączenie mniejszości lub wspieranie ich w rozwiązywaniu kwestii budzących niepokój ich społeczności);



- włączenie do komitetów monitorujących podmiotów reprezentujących społeczeństwo obywatelskie promujących włączenie społeczne, równość płci i niedyskryminację;
- organizowanie działań edukacyjnych skierowanych zarówno do pracowników instytucji zarządzających zaangażowanych we wdrażanie europejskich funduszy strukturalnych i inwestycyjnych, jak i do podmiotów realizujących projekty i beneficjentów europejskich funduszy strukturalnych i inwestycyjnych.

W związku ze zbliżającym się okresem programowania zachęcamy również instytucje zarządzające do uwzględnienia w programach na lata 2021-2027 konkretnych środków bezpośrednio związanych ze zwalczaniem wszelkich form dyskryminacji, w tym ze względu na orientację seksualną, oraz z promowaniem równych szans.

Służby Komisji będą w dalszym ciągu monitorować prowadzone działania i sprawdzać ich zgodność z obowiązującymi przepisami (w tym przestrzeganie zasad niedyskryminacji) w ramach corocznych posiedzeń w sprawie przeglądu, komitetów monitorujących oraz spotkań z władzami i różnymi zainteresowanymi stronami. W razie otrzymania zgłoszenia o jakimkolwiek potwierdzonym przypadku naruszenia obowiązujących przepisów służby Komisji zareagują we właściwy sposób, w tym w stosownych przypadkach, poprzez wprowadzenie korekt finansowych.

Liczymy na Państwa zrozumienie i proaktywne podejście do kwestii zapewnienia niedyskryminacji przy wdrażaniu wsparcia UE w Polsce.

Z wyrazami szacunku

Marc LEMAÎTRE

Joost KORTE

Adresaci:

Cezary Przybylski, marszałek województwa dolnośląskiego - instytucja zarządzająca regionalnym programem operacyjnym województwa dolnośląskiego na lata 2014-2020

Piotr Całbecki, marszałek województwa kujawsko-pomorskiego - instytucja zarządzająca regionalnym programem operacyjnym województwa kujawsko-pomorskiego na lata 2014-2020



Elektronicznie podpisany w dniu 25/09/2020 (UTC +02) zgodnie z art. 4.2 (Ważność dokumentów elektronicznych) decyzji Komisji 2004/563

Jarosław Stawiarski, marszałek województwa lubelskiego - instytucja zarządzająca regionalnym programem operacyjnym województwa lubelskiego na lata 2014-2020

Elżbieta Polak, marszałek województwa lubuskiego - instytucja zarządzająca regionalnym programem operacyjnym województwa lubuskiego na lata 2014-2020

Grzegorz Schreiber, marszałek województwa łódzkiego - instytucja zarządzająca regionalnym programem operacyjnym województwa łódzkiego na lata 2014-2020

Witold Kozłowski, marszałek województwa małopolskiego - instytucja zarządzająca regionalnym programem operacyjnym województwa małopolskiego na lata 2014-2020

Adam Struzik, marszałek województwa mazowieckiego - instytucja zarządzająca regionalnym programem operacyjnym województwa mazowieckiego na lata 2014-2020

Andrzej Buła, marszałek województwa opolskiego - instytucja zarządzająca regionalnym programem operacyjnym województwa opolskiego na lata 2014-2020

Władysław Ortyl, marszałek województwa podkarpackiego - instytucja zarządzająca regionalnym programem operacyjnym województwa podkarpackiego na lata 2014-2020

Artur Kosicki, marszałek województwa podlaskiego - instytucja zarządzająca regionalnym programem operacyjnym województwa podlaskiego na lata 2014-2020

Mieczysław Struk, marszałek województwa pomorskiego - instytucja zarządzająca regionalnym programem operacyjnym województwa pomorskiego na lata 2014-2020

Jakub Chełstowski, marszałek województwa śląskiego - instytucja zarządzająca regionalnym programem operacyjnym województwa śląskiego na lata 2014-2020

Andrzej Bętkowski, marszałek województwa świętokrzyskiego, instytucja zarządzająca regionalnym programem operacyjnym województwa świętokrzyskiego na lata 2014-2020

Gustaw Marek Brzezina, marszałek województwa warmińsko-mazurskiego - instytucja zarządzająca regionalnym programem operacyjnym województwa warmińsko-mazurskiego na lata 2014-2020

Marek Woźniak, marszałek województwa wielkopolskiego - instytucja zarządzająca regionalnym programem operacyjnym województwa wielkopolskiego na lata 2014-2020

Olgierd Geblewicz, marszałek województwa zachodniopomorskiego - instytucja zarządzająca regionalnym programem operacyjnym województwa zachodniopomorskiego na lata 2014-2020

dw.:

Małgorzata Jarosińska-Jedynak, Minister Funduszy i Polityki Regionalnej

Piotr Krasuski, Dyrektor Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego, Minister Funduszy i Polityki Regionalnej - instytucja zarządzająca PO „Wiedza, edukacja, rozwój 2014-2020”



Elektronicznie podpisany w dniu 25/09/2020 (UTC +02) zgodnie z art. 4.2 (Ważność dokumentów elektronicznych) decyzji Komisji 2004/563

Jarosław Orliński, Dyrektor Departamentu Programów Infrastrukturalnych, Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej - instytucja zarządzająca PO „Infrastruktura i środowisko 2014-2020”

Rafał Sukiennik, Dyrektor Departamentu Rozwoju Cyfrowego, Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej - instytucja zarządzająca PO „Polska cyfrowa 2014-2020”

Małgorzata Szczepańska, Dyrektor Departamentu Programów Wsparcia Innowacji i Rozwoju, Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej - instytucja zarządzająca PO „Inteligentny Rozwój 2014-2020”

Małgorzata Wierzbicka, Dyrektor Departamentu Programów Regionalnych Supra, Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej - instytucja zarządzająca PO „Polska Wschodnia 2014-2020”

Piotr Zygałło, Dyrektor Departamentu Regionalnych Programów Operacyjnych, Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej

Helena DALLI, komisarz ds. równości, Komisja Europejska

S. SCHMIDT, kierownik działu JUST.D.1

E. GRANGE, kierownik działu EMPL.C.3

L. DI PIETRANTONIO, kierownik działu EMPL.F.1

C. TODD, kierownik działu REGIO.F.3

C. NERLICH, gabinet komisarza Schmita

C. MANCEL-BLANCHARD, gabinet komisarz Ferreiry

