

Projekt

**UCHWAŁA NR .....**  
**SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**

z dnia ..... 2021 r.

**w sprawie określenia „Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli jednostek organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Województwo Świętokrzyskie”**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215, z późn. zm.), art. 18 pkt 1 i 20 oraz art. 89 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2020 r. poz. 1668, z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Określa się „Regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli jednostek organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Województwo Świętokrzyskie”, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała XIV/189/19 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 13 listopada 2019 r. w sprawie określenia „Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Samorząd Województwa Świętokrzyskiego” (Dz. Urz. Województwa Świętokrzyskiego poz. 5034).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2021 r.

Przewodniczący Sejmiku

**Andrzej Pruś**

Załącznik do uchwały Nr .....  
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego  
z dnia.....2021 r.

**REGULAMIN  
PRYZNAWANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI JEDNOSTEK  
ORGANIZACYJNYCH OŚWIATY PROWADZONYCH PRZEZ WOJEWÓDZTWO  
ŚWIĘTOKRZYSKIE**

**Rozdział 1.  
Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Województwo Świętokrzyskie.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za warunki pracy,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin,
- 2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215, z późn. zm.),
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.),
- 4) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Województwo Świętokrzyskie,
- 5) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, placówkę albo zespół szkół lub placówek, bibliotekę pedagogiczną, placówkę doskonalenia nauczycieli, kolegium pracowników służb społecznych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Świętokrzyskie,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt 5,
- 7) nauczycielu bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 5,
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) uczniu - należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanka,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 11) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres trwający od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, rozporządzeniu oraz na warunkach określonych w § 4 niniejszego regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa następuje w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek ten przysługuje nauczycielom w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Nauczycielom jest przyznawany dodatek motywacyjny na warunkach, w wysokości i zasadach określonych w rozporządzeniu i w § 6 niniejszego regulaminu.

2. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się nauczycielom w okresie, w którym nie przysługuje im wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie przebywania w stanie nieczynnym i w ciągu 6 miesięcy od daty udzielenia kary przewidzianej w Karcie Nauczyciela lub Kodeksie Pracy.

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej trzech z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) Uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wysokimi wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów (w tym egzaminów zawodowych) i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
  - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w pracy,
  - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - f) dbałość o bezpieczeństwo uczniów i słuchaczy podczas zajęć w szkole i u pracodawców,
  - g) prowadzenie dyżurów międzylekcyjnych w szkole i prowadzenie dokumentacji w tym zakresie,
  - h) sprawowanie opieki nad uczestnikami kwalifikacyjnego kursu zawodowego.
- 2) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
- 3) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,

- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
  - e) opracowywanie i wdrażanie nowatorskich projektów edukacyjnych,
  - f) dbałość o estetykę i stan techniczny powierzonego obiektu, pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - i) współpraca z instytucjami rynku pracy oraz pracodawcami.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 w ust. 1, jest spełnienie co najmniej trzech z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie i aktualizacja arkusza organizacyjnego lub planu pracy szkoły, wyposażenie jej w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p. poż.,
- 2) rzetelne opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym także pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) rzetelne i terminowe przekazywanie danych do Systemu Informacji Oświatowej,
- 4) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 5) prawidłowe prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 6) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych, organizacyjno-finansowych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 8) kształtowanie przyjaznej atmosfery pracy w szkole, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 9) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi.

§ 8. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości co najmniej 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, bez uwzględnienia wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły.

2. Dodatek motywacyjny określony procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego, uzależniony od stopnia spełniania kryteriów, o których mowa wyżej, może być przyznany:

- 1) dla nauczyciela w wysokości nie niższej niż 1% i nie wyższej niż 40% wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 3,
  - 2) dla dyrektora, wicedyrektora oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole w wysokości nie niższej niż 1% i nie wyższej niż 60% wynagrodzenia zasadniczego.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, dodatek motywacyjny może być przyznany dla:
- 1) nauczyciela specjalisty lub nauczyciela zawodu w wysokości do 60% jego wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli zatrudnienie go wynika z potrzeb szkoły i jest warunkiem realizacji programu nauczania,
  - 2) nauczyciela zaangażowanego w przygotowanie oraz realizację projektów finansowanych z funduszy europejskich lub innych funduszy pochodzących spoza budżetu Województwa Świętokrzyskiego, na zasadach określonych w § 9 ust. 2.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 1 rok budżetowy.
5. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela musi być uzasadnione na piśmie.
6. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach środków przyznanych w budżecie szkoły.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 9. 1.** Za przygotowanie oraz realizację projektów finansowanych z funduszy europejskich lub innych funduszy pochodzących spoza budżetu Województwa Świętokrzyskiego dyrektorzy mogą ubiegać się o zwiększenie dodatku motywacyjnego ponad ustaloną procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego wysokość dotychczas pobieranego dodatku motywacyjnego.

2. Podwyższenie dodatku motywacyjnego uzależnione od liczby, złożoności i okresu prowadzonych przez szkołę projektów, o których mowa w punkcie 1, może nastąpić w przypadku realizacji:

- 1) 1 – 3 projektów – do 15%,
- 2) powyżej 3 projektów – do 30%.

3. Warunkiem ubiegania się o przyznanie zwiększonego dodatku motywacyjnego jest złożenie do Marszałka Województwa Świętokrzyskiego pisemnego wniosku, zawierającego zwięzłe uzasadnienie, ze szczególnym uwzględnieniem informacji o liczbie i okresie trwania projektów, o których mowa w ust. 1.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 10.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub pełniącemu obowiązki kierownicze w zastępstwie oraz nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania i zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny na warunkach oraz w wysokości i na zasadach ustalonych w § 11, 12 i 13 niniejszego regulaminu.

**§ 11. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub pełniącemu obowiązki kierownicze w zastępstwie przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli niżej:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	dyrektor szkoły, zespołu szkół do 10 oddziałów	800-1 800 zł
	dyrektor szkoły, zespołu szkół 11 oddziałów i więcej	900-2 000 zł
	wicedyrektor szkoły	600-1 500 zł
	kierownik szkolenia praktycznego lub kierownik praktyk zawodowych	400-1 000 zł
	kierownik zespołu pozalekcyjnego	250-500 zł
2.	dyrektor biblioteki pedagogicznej	800-2 000 zł
	wicedyrektor biblioteki pedagogicznej	600-1 400 zł
	kierownik filii biblioteki pedagogicznej	500-1 000 zł
	kierownik wydziału biblioteki pedagogicznej	300-600 zł

3.	dyrektor placówki doskonalenia nauczycieli	900-2 200 zł
	wicedyrektor placówki doskonalenia nauczycieli	600-1 600 zł
	kierownik pracowni w placówce doskonalenia n-li	300-600 zł
	zastępca kierownika pracowni w placówce doskonalenia n-li	200-400 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych w jednostce, liczbę pracowników, ilość przydzielonych zadań.

**§ 12. 1.** Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy lub opiekuna roku w szkole w wysokości 300 – 500 zł,
- 2) opiekuna stażu w wysokości 150 zł,
- 3) konsultanta w wysokości 300 – 800 zł,
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 150 – 300 zł,
- 5) doradcy metodycznego w wysokości 100 – 500 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor, uwzględniając w szczególności ilość przydzielonych zadań, liczebność klas.

**§ 13. 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust. 1 oraz w § 12 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 12 ust. 1 pkt 1 – 5.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną opiece danego nauczyciela.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczyciel, którego odwołano ze stanowiska kierowniczego lub pełnienia funkcji traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

**§ 14.** Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w § 15 - § 17 niniejszego regulaminu.

**§ 15. 1.** Nauczycielowi praktycznej nauki zawodu szkół medycznych, prowadzącemu zajęcia w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2019 r. poz. 1507), przeznaczonych dla: noworodków, dzieci do lat trzech, dla dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, przewlekle chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć.

2. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim lub zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnym przedszkolu (oddziale), szkole (oddziale) specjalnej przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć.

§ 16. Nauczycielowi wykonującemu pracę w warunkach uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości 3,00 zł brutto za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć, na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 17 niniejszego regulaminu.

§ 17. 1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć.

2. Za pracę w święto przypadające poza dniami wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego – wynagrodzenie ze 100% dodatkiem za warunki pracy.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 18. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się jako 100% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane oraz za godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, tj. w przypadku zamknięcia placówki z powodu klęsk żywiołowych, wycieczek szkolnych lub innych zajęć związanych z pracą szkoły.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w dniu wypłaty wynagrodzenia, na koniec miesiąca po przedstawieniu przez nauczyciela zestawienia faktycznie zrealizowanych godzin, zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

## **Rozdział 7.**

### **Przepisy końcowe**

§ 19. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1-3:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy lub
- 2) w odrębnym dokumencie - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość lub
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

3. Dodatki za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny i za warunki pracy w formach, o których mowa w ust. 1 ustala:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Marszałek Województwa Świętokrzyskiego.

**§ 20.** Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia, z wyjątkiem świadczeń wskazanych w § 12 ust. 1 pkt 2 i 5, które przysługują w pełnej wysokości.

**§ 21. 1.** Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. świadczeń.

**§ 22. 1.** W szczególnie uzasadnionych przypadkach, stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli mogą być wyższe od stawek minimalnych określanych corocznie przez Ministra Edukacji Narodowej w rozporządzeniu.

2. Podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dokonuje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Marszałek Województwa Świętokrzyskiego.

3. Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli następuje w granicach ustalonego planu finansowego szkoły.

**§ 23.** Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

**§ 24.** W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

**§ 25.** Regulamin uzgodniono z Zarządem Okręgu Świętokrzyskiego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Kielcach, Regionalną Radą Sekcji Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” Oświaty i Wychowania w Kielcach oraz Forum Związków Zawodowych Zarząd Wojewódzki w Kielcach.



## Uzasadnienie

Dotychczas obowiązujący „Regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Samorząd Województwa Świętokrzyskiego” został przyjęty uchwałą XIV/189/19 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 13 listopada 2019 roku (Dz. Urz. Woj. Świąt. poz. 5034).

W związku z wnioskami o zmianę niektórych zapisów regulaminu, zgłoszonymi przez podległe szkoły i placówki oświatowe, dokonano weryfikacji ww. dokumentu, dostosowując go do niektórych propozycji wnioskodawców.

Najważniejsze zmiany dotyczą:

1. wprowadzenia zasady, że warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym dyrektorowi, dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej trzech kryteriów, spośród wymienionych w regulaminie,

2. ustalenia maksymalnej i minimalnej wysokości dodatku motywacyjnego (dla nauczyciela zakres od 1% do 40%, zaś dla dyrektora od 1% do 60%),

3. wprowadzenia zasady, że dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do 60% w szczególnie uzasadnionych przypadkach, tj.

1) dla nauczyciela specjalisty lub nauczyciela zawodu, jeżeli jego zatrudnienie wynika z potrzeb szkoły i konieczności zrealizowania programu nauczania (dot. zawodów medycznych: elektroradiolog, farmaceuta, pielęgniarka itp.),

2) dla nauczyciela zaangażowanego w projekty współfinansowane ze środków europejskich,

4. podniesienia wysokości stawek niektórych dodatków funkcyjnych:

1) dla dyrektora szkoły, zespołu szkół do 10 oddziałów – 800 – 1 800 zł (było 700 – 1 800 zł),

2) wicedyrektor – 600 – 1 500 zł (było 600 – 1 400 zł),

3) kierownik szkolenia praktycznego lub kierownik praktyk zawodowych – 400 – 1 000 zł (było 300 – 600 zł),

4) opiekun stażu – 150 zł (było 100 zł),

5) konsultanta – 300 – 800 zł (było 300 – 750 zł),

6) doradca metodyczny – 100 – 500 zł (było 500 zł),

5. podniesienia stawki dodatku za pracę w warunkach uciążliwych (dotyczy nauczycieli szkół specjalnych) – z 2 zł do 3 zł,

6. wyłączenia z regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia uregulowań dotyczących przyznawania nagród dla nauczycieli, gdyż kwestie te zostały uregulowane w odrębnym regulaminie.

W ww. projekcie regulaminu dokonane zostały również zmiany redakcyjne, polegające na aktualizacji publikatorów niektórych aktów prawnych.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215, z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ustala dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa wyżej, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli.

Regulamin został określony w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli stanowiło dla: nauczyciela stażysty – 100%, nauczyciela kontraktowego – 111%, nauczyciela mianowanego – 144%, a nauczyciela dyplomowanego – 184% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

W ustawie budżetowej na 2021 r. ustalono kwotę bazową dla nauczycieli na poziomie 3 537,80 zł, co

oznacza, że średnie wynagrodzenia gwarantowane ustawą na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinny wynieść odpowiednio:

1. dla nauczyciela stażysty – 3 537,80 zł,
2. dla nauczyciela kontraktowego – 3 926,96 zł,
3. dla nauczyciela mianowanego – 5 094,43 zł,
4. dla nauczyciela dyplomowanego – 6 509,55 zł.

Przedłożony projekt regulaminu i zaproponowane w nim stawki dodatków pozwalają jednostkom oświatowym prowadzonym przez Województwo Świętokrzyskie osiągnąć poziom średnich wynagrodzeń określonych w ustawie, w odniesieniu do nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego.

W celach porządkowych proponuje się podjęcie przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego uchwały w sprawie określenia „Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli jednostek organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Województwo Świętokrzyskie”.

Pomimo działania wstecz niniejszego aktu normatywnego będzie on realizował zasady demokratycznego państwa prawa, gdyż zawarte w uchwale unormowania polepszają sytuację prawną jej adresatów.

Treść uchwały wraz z regulaminem uzgodniono z Zarządem Okręgu Świętokrzyskiego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Kielcach, Regionalną Radą Sekcji Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” Oświaty i Wychowania w Kielcach oraz Forum Związków Zawodowych Zarząd Wojewódzki w Kielcach.

Ponadto, w związku z tym, że ww. uregulowania stanowią akt prawa miejscowego, zostały poddane konsultacjom i konsultacjom społecznym.