

Uchwała Nr 392 / 04
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 25 lutego 2004 r.

w sprawie: zaopiniowania Ramowych Planów Realizacji Działań oraz projektów w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich – Działania 1.2 i 1.3.

Na podstawie art. 11 ust. 2 pkt 1, art. 14 pkt 15 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późniejszymi zmianami) i Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006 – Uzupełnienie Programu, Zarząd Województwa Świętokrzyskiego uchwała, co następuje:

§ 1

Pozytywnie opiniuje się Ramowe Plany Realizacji Działań oraz projekty:

- Działanie 1.2. – Perspektywy dla młodzieży
 - Działanie 1.3. – Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia
- w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich w województwie świętokrzyskim w 2004 roku.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wicemarszałek Województwa

Józef Kwiecień

RAMOWY PLAN REALIZACJI DZIAŁANIA NA ROK

2004

1. PROGRAM

SPO

2. PRIORYTET

1

3. DZIAŁANIE

1.2

4. BENEFICJENT KOŃCOWY

WUP - Kielce

5. PODSTAWA PRAWNA

UP SPO RZL

6. PODZIAŁ ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA SCHEMATY

	Typy projektów przewidziane do realizacji	Roczna alokacja finansowa na realizację projektów	Tryb wyboru projektu do realizacji w ramach schematu
Działanie		8 160 397 zł.	
Schemat a	<ul style="list-style-type: none"> - subsydiowane zatrudnienie młodzieży ze szczególnym uwzględnieniem subsydiowania zatrudnienia w sektorze MŚP oraz w trzecim sektorze, - staże oraz szkolenia mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez nabycie kwalifikacji, podniesienie kwalifikacji lub ich zmianę, - poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy. 	8 160 397 zł.	Procedura pozakonkursowa

7. UZASADNIENIE DOTYCZĄCE:

- **Wyboru przewidzianych do realizacji form wsparcia**
- **Podziału środków finansowych**
- **Uszczegółowienia kryteriów zawartych w Uzupelnieniu Programu SPO RZL**

Przewidziane do realizacji formy wsparcia są najbardziej adekwatne do problemów z jakimi boryka się młodzież na lokalnym rynku pracy. Młodzi ludzie kończąc szkoły ponadgimnazjalne oraz wyższe nie zawsze mają odpowiednie przygotowanie do podjęcia pracy, bądź ich profil wykształcenia nie jest zgodny z potrzebami rynku pracy. Młodzież posiada niewielką wiedzę dotyczącą rynku pracy i sposobu poruszania się po nim. Koniecznym jest więc objęcie ich doradztwem i poradnictwem zawodowym, które pozwoli im sprecyzować dalsze kierunki własnej kariery zawodowej, jak również ułatwi wejście na rynek pracy poprzez wskazanie metod poszukiwania zatrudnienia oraz właściwego prezentowania się przed pracodawcą.

Osobom, które nie posiadają lub mają niedostosowany profil wykształcenia do wymogów rynku pracy należy umożliwić przekwalifikowanie bądź nabycie doświadczenia zawodowego poprzez staże, które umożliwiają młodzieży przekonanie pracodawcy o swojej wartości zawodowej

i gotowości zaangażowania się w pracę. Podwyższanie kwalifikacji jest niezbędnym elementem funkcjonowania na rynku pracy i kształcenia ustawicznego. Realizacja tych form wsparcia przyczynić się winna do zwiększenia ich atrakcyjności na rynku pracy oraz poprawy szans na podjęcie zatrudnienia.

Biorąc pod uwagę, że młodzież nie posiada, bądź ma niewielkie doświadczenie zawodowe, istotnym wsparciem będzie organizowanie subsydiowania zatrudnienia u pracodawców, którzy otrzymają częściową refundację ich wynagrodzenia. Czas okresowego

zatrudnienia będzie dla młodzieży szansą pokazania się pracodawcy, a pracodawcy będą mieli możliwość oceny ich predyspozycji do dalszej pracy.

Potwierdzeniem wyboru w/w form wsparcia jest realizowany w okresie od czerwca 2002 do czerwca 2003, skierowany do młodzieży, Program „Pierwsza Praca - Świętokrzyska Szansa”, który cieszył się dużym zainteresowaniem absolwentów. Ogółem zaktywizowano 7.151. osób poprzez następujące formy wsparcia:

- | | |
|--------------------------|---------|
| - staże absolwenckie | - 5.683 |
| - refundację wynagrodzeń | - 657 |
| - szkolenia | - 552 |
| - prace interwencyjne | - 135 |

Wojewódzki Urząd Pracy będzie preferował wyżej wymienione formy również w roku 2004.

Ponadto 14.402 absolwentów objęto działaniami w zakresie informacji, poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

Uzasadnienie wyboru poszczególnych form wsparcia stanowi fakt osiągnięcia w latach poprzednich wysokiej efektywności zatrudnieniowej:

- | | |
|--------------------------|----------|
| - prac interwencyjnych | - 77,8 % |
| - refundacji wynagrodzeń | - 73,8 % |
| - szkoleń | - 52,0 % |
| - staży absolwenckich | - 32,3 % |

Zdecydowano, iż w województwie świętokrzyskim od 2004 roku realizowany będzie wyłącznie schemat A. Wiąże się to z niewielką ilością środków, jakimi - w bieżącym roku - dysponuje samorząd województwa na realizację SPO RZL. Składając w lutym br. wstępne wnioski na realizację działania 1.2. Powiatowe Urzędy Pracy zgłosiły zapotrzebowanie na kwotę 14.000.000 zł, chcąc w jej ramach zaktywizować 4550 młodych ludzi. Wymieniona kwota stanowiła całość środków jakimi w roku 2004 dysponuje samorząd województwa na realizację SPO RZL. Po negocjacjach postanowiono na działanie 1.2 przeznaczyć kwotę 8.159.855 zł, która pozwoli na objęcie aktywnymi formami 3145 osób. Uzasadnieniem tego wyboru jest również fakt, iż chcemy realizować twarde typy projektów tj. szkolenia, staże, subsydiowanie zatrudnienia itp., które wymagają większych nakładów finansowych, przyniosą jednak wymierne efekty zatrudnieniowe.

Podjmując powyższą decyzję kierowano się tym, iż realizatorem działań będą powiatowe urzędy pracy, które są sprawdzonymi partnerami o dużym doświadczeniu w pracy z bezrobotną młodzieżą i dają gwarancję prawidłowej realizacji projektu oraz efektywnego wykorzystania środków. Koniecznym było również zapewnienie Powiatowym Urzędom Pracy odpowiedniej wielkości środków na realizację działań ukierunkowanych na aktywizację młodzieży.

Zdajemy sobie sprawę, iż nie mniej ważnym elementem wsparcia młodzieży powinna być promocja aktywności zawodowej. Należy uświadamiać młodym ludziom konieczność bycia aktywnym na rynku pracy, przekonywać że kariera zawodowa zależy przede wszystkim od ich własnej aktywności oraz tego, że ciągle podnoszenie kwalifikacji i nabywanie nowych umiejętności przyczyni się do podniesienia osobistej atrakcyjności na rynku pracy. Ważnym jest, aby młodzi ludzie uzyskali informacje pozwalające im na skuteczne poszukiwanie pracy, a także o możliwościach podnoszenia kwalifikacji oraz podjęcia działalności gospodarczej.

Dostrzegając ważność opisanych działań tzw. „miękkich”, Wojewódzki Urząd Pracy przykładał będzie dużą wagę do ich upowszechniania wśród młodzieży w ramach prowadzonej działalności informacyjnej i promocyjnej.

Wojewódzki Urząd Pracy przy weryfikacji projektów stosował będzie kryteria zawarte w Uzupełnieniu Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

8. HARMONOGRAM PRZEPROWADZANIA KONKURSÓW / PRZETARGÓW:

Nazwa schematu	Terminy konkursów na dany rok	Częstotliwość konkursów w danym roku	Terminy posiedzeń KOP	Częstotliwość posiedzeń KOP	Tryb ogłaszania konkursu
Schemat a) Wspieranie młodzieży na rynku pracy	18.02.2004 - termin składania projektów przez PUP	Raz w roku	-	-	Projekty PUP - WUP

9. SPOSOBY PRZEPROWADZANIA KONKURSÓW:

Projekt realizowany będzie w ramach procedury pozakonkursowej (projekty PUP – WUP).

RAMOWY PLAN REALIZACJI DZIAŁANIA NA ROK

2004

10. PROGRAM

SPO

11. PRIORYTET

1

12. DZIAŁANIE

1.3

13. BENEFICJENT KOŃCOWY

WUP-Kielce

14. PODSTAWA PRAWNA

UP SPO RZL

15. PODZIAŁ ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA SCHEMATY

	Typy projektów przewidziane do realizacji	Roczna alokacja finansowa na realizację projektów	Tryb wyboru projektu do realizacji w ramach schematu
Działanie		6 273 903 zł	

Schemat a	7. subsydiowanie zatrudnienia, 8. szkolenia zawodowe w tym wykorzystujące najnowsze osiągnięcia techniczne, mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez nabycie kwalifikacji, podniesienie kwalifikacji lub ich zmianę, 9. usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy z uwzględnieniem indywidualnych planów działań, adresowane do osób bezrobotnych przez okres do 24 miesięcy,	6 273 903 zł	Procedura pozakonkursowa

7. UZASADNIENIE DOTYCZĄCE:

- **Wyboru przewidzianych do realizacji form wsparcia**
- **Podziału środków finansowych**
- **Uszczegółowienia kryteriów zawartych w Uzupelnieniu Programu SPO RZL**

Osoby długotrwale pozostające bez pracy są szczególną kategorią osób bezrobotnych, które utraciwszy kontakt z rynkiem pracy, są narażone na specyficzny rodzaj wykluczenia społecznego. Należy zatem umożliwić im ponowne wejście na rynek pracy, a z drugiej strony zachęcić pracodawców do zatrudniania bezrobotnych, którzy mają dużą przerwę w aktywności zawodowej.

Osiągnięcie tych zamierzeń wymaga zastosowania wsparcia w formie poradnictwa, doradztwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy. Problemem dużej grupy osób bezrobotnych jest brak umiejętności poruszania się po rynku pracy. Istnieje również konieczność wyposażenia ich w niezbędną wiedzę i narzędzia ułatwiające kontakt z pracodawcą. Niejednokrotnie wszelkie działania aktywizujące muszą być poprzedzone rozmową z psychologiem oraz doradcą zawodowym, którzy poprzez pomoc w realizacji indywidualnego planu działania przyczynią się do zwiększenia motywacji oraz wskażą kierunki dalszej ścieżki zawodowej. Powyższe działania powinny skutkować poprawą samooceny bezrobotnych, podniesieniem wiary we własne możliwości oraz zwiększeniem aktywności w poszukiwaniu pracy.

Wśród osób długotrwale bezrobotnych w województwie świętokrzyskim 27% nie posiada stażu pracy, a prawie 70% posiada wykształcenie gimnazjalne, zawodowe lub niższe. Istnieje więc konieczność podwyższenia ich kwalifikacji bądź dostosowania do potrzeb nowoczesnego rynku pracy, gdyż często kwalifikacje, które posiadali zdezaktualizowały się. Dlatego tak ważną rolę w tym działaniu odgrywają - wykorzystujące nowoczesne osiągnięcia techniczne - szkolenia zawodowe .

Preferowaną w projekcie formą wsparcia jest subsydiowanie zatrudnienia. Biorąc pod uwagę fakt, iż długotrwale bezrobotni są niechętnie zatrudniani przez pracodawców, uważamy, że częściowa refundacja wynagrodzeń pracowników zachęci pracodawców do

zatrudniania osób bezrobotnych. Okres subsydiowanego zatrudnienia będzie dla bezrobotnych szansą udowodnienia swojej przydatności do pracy, a pracodawcy będą mieli możliwość oceny ich predyspozycji umożliwiających dalsze zatrudnienie.

Potwierdzeniem wyboru powyższych form są programy jakie w ostatnich trzech latach realizował Wojewódzki Urząd Pracy. Były to między innymi:

1. Program Aktywizacji Obszarów Wiejskich (PAOW) – Komponent B1 „Reorientacja - Przekwalifikowania”. Programem objęto łącznie 20.284 osoby. Poniesiono nakłady 20 713 814 zł.;

2. Regionalny Program Przeciwdziałania i Łagodzenia Skutków Bezrobocia – którym objęto 1.585 osób. Koszt realizacji 3 076 039 zł.;

W ramach powyższych programów aktywizowano m.in. długotrwale bezrobotnych poprzez subsydiowane zatrudnienie, szkolenia oraz usługi poradnictwa zawodowego. Osiągnięte rezultaty dotyczące efektywności zatrudnieniowej były wyższe niż zakładały to dokumenty programowe i wyniosły:

- subsydiowane zatrudnienie - 58 %
- szkolenia - 40 %
- usługi poradnictwa zawodowego - 15 %

W województwie świętokrzyskim zdecydowano, iż w bieżącym roku realizowane będą wyłącznie działania uwzględnione w schemacie A. Podyktowane to jest niewielką ilością środków, jakimi w 2004 roku dysponuje samorząd województwa na realizację SPO RZL. Powiatowe Urzędy Pracy składając w lutym br. wstępne wnioski na realizację działania 1.3, zgłosiły zapotrzebowanie na kwotę wysokości 10 500 000 zł., co pozwoliłoby na zaktywizowanie 4000 osób bezrobotnych.

Po negocjacjach ustalono, że na pomoc w ramach działania 1.3 zostanie przeznaczona kwota 6 273 903 zł, która pozwoli objąć aktywnymi formami pomocy 2629 osób.

Uzasadnieniem tego wyboru jest również fakt, iż chcemy realizować twarde typy projektów tj. szkolenia, subsydiowane zatrudnienie, które pomimo, iż wymagają większych nakładów finansowych, są jednak bardziej efektywne.

Podejmując powyższą decyzję kierowano się tym, iż realizatorem działań będą powiatowe urzędy pracy, które są sprawdzonymi partnerami o dużym doświadczeniu w pracy z bezrobotnymi i zapewnią prawidłową realizację projektów oraz efektywne wykorzystanie środków. Koniecznym było również zapewnienie powiatowym urządóm pracy odpowiedniej wielkości środków na realizację działań ukierunkowanych na aktywizację zawodową bezrobotnych.

Wojewódzki Urząd Pracy dostrzega konieczność promocji inicjatyw lokalnych wspomagających osoby długotrwale bezrobotne w ponownym wejściu na rynek pracy oraz prowadzenia kampanii informacyjnych i akcji uświadamiających, których celem jest wskazanie beneficjentom, w jakich obszarach wsparcia mogą uzyskać pomoc pozwalającą na powrotne znalezienie się na rynku pracy. Ważnym jest również uświadomienie partnerom rynku pracy, a przede wszystkim pracodawcom, wartości zawodowej osób długotrwale bezrobotnych oraz korzyści, jakie będą mogli uzyskać poprzez ich zatrudnienie.

Powyższa problematyka będzie podejmowana przez projektodawcę w ramach prowadzonych działań informacyjnych i promocyjnych Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

Wojewódzki Urząd Pracy przy wyborze projektów stosował będzie kryteria zawarte w Uzupełnieniu Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

- HARMONOGRAM PRZEPROWADZANIA KONKURSÓW / PRZETARGÓW:

Nazwa schematu	Terminy konkursów na dany rok	Częstotliwość konkursów w danym roku	Terminy posiedzeń KOP	Częstotliwość posiedzeń KOP	Tryb ogłaszania konkursu
Schemat a) Wspieranie osób bezrobotnych w tym długotrwale bezrobotnych	18.02.2004 - termin złożenia projektów przez PUP	Raz w roku	-	-	Projekty PUP - WUP

9. SPOSOBY PRZEPROWADZANIA KONKURSÓW:

Projekt realizowany będzie w ramach procedury pozakonkursowej (projekty PUP – WUP).

MINISTERSTWO GOSPODARKI, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ



Data wpłynięcia ____/____

200____

Numer kancelaryjny

Wniosek o finansowanie projektu

Numer konkursu (w przypadku, gdy wniosek jest odpowiedzią na ogłoszony konkurs)

1. INFORMACJE OGÓLNE

1.1 Program	SPO RZL
1.2 Priorytet	I
1.3 Działanie	1.2
1.4 Schemat	A
1.5 Instytucja, w której wniosek zostanie złożony	Departament Zarządzania EFS Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej

1.6 Informacja o projekcie

1.6.1 Numer projektu (nadawany przez system informatyczny)	
1.6.2 Tytuł projektu (zwięźle, maksymalnie 10 słów)	„Pierwszy krok do kariery zawodowej”
1.6.3 Okres wdrażania projektu	Od 04 / 2004 Do 06 / 2005
1.6.4 Rodzaj projektu	
- inwestycyjny (roboty)	
- usługi i/lub dostawy	X
1.6.5 Typ projektu	
- dochodowy/komercyjny	
- niedochodowy	X
1.6.6 Obszar geograficzny, na którym projekt będzie wdrażany	Województwo świętokrzyskie
1.6.7 Charakterystyka obszaru geograficznego, na którym wdrażany będzie projekt	
- obszar miejski	
- obszar wiejski	
- projekt z założenia nie skupia się na jednym z powyższych obszarów	X

1.7 Informacja o wnioskodawcy

1.7.1 Oficjalna nazwa wnioskodawcy	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
1.7.2 Kod wnioskodawcy (nadawany przez system)	
1.7.3 Status prawny	
- przedsiębiorca	
- jednostka sektora finansów publicznych	X
- osoba prawna nie działająca dla zysku	
- organ prowadzący szkołę lub inną placówkę działającą w systemie oświaty	
- szkoła wyższa	
1.7.4 NIP	959-14-57-717

1.7.5 Numer w Krajowym Rejestrze Sądowym, lub w innym rejestrze właściwym	
1.7.6 Regon	292346746
1.7.7 Adres siedziby (województwo, miejscowość, ulica, nr domu, nr lokalu, kod pocztowy)	Świętokrzyskie, Kielce, Al. IX Wieków Kielc 3 25-516
1.7.8 Lokalizacja biura projektu, o ile jest inna niż podana w pkt. 1.7.7	
1.7.9 Imię i nazwisko osoby uprawnionej do podejmowania decyzji wiążących w stosunku do wnioskodawcy	Andrzej Lato
1.7.10 Imię i nazwisko osoby do kontaktów roboczych	Stanisław Kurcman
1.7.11 Telefon	41 342-19-91
1.7.12 Adres poczty elektronicznej	kiwu@praca.gov.pl
1.7.13 Faks	41 368-08-25

1.8 Czy przewiduje się udział podwykonawców w realizacji projektu

Nie	<input type="checkbox"/>	Tak	<input checked="" type="checkbox"/>
Tak, ale w chwili obecnej szczegóły na temat podwykonawcy nie są znane			<input checked="" type="checkbox"/>
1.8.1 Oficjalna nazwa podwykonawcy			
1.8.2 Status prawny			
1.8.3 NIP			
1.8.4 Telefon			
1.8.5 Faks			
1.8.6 Adres poczty elektronicznej			

1.9 Dane rachunku bankowego wnioskodawcy (na który zostaną przekazane środki) (dopuszcza się uzupełnienie tych informacji po uzyskaniu decyzji o rozpoczęciu realizacji projektu)

1.9.1 Numer rachunku (powinno być wyodrębnione subkonto do obsługi środków na realizację projektu)	
1.9.2 Właściciel rachunku	
1.9.3 Nazwa banku	
1.9.4 Pełny adres banku	

1.10 Inne instytucje zaangażowane w realizację projektu (partnerzy)

Nie występują	<input type="checkbox"/>	Występują	<input checked="" type="checkbox"/>
1.10.1 Nazwa organizacji			Powiatowe Urzędy Pracy województwa świętokrzyskiego
1.10.2 Status prawny			Jednostki sektora finansów publicznych
1.10.3 Adres			
1.10.4 Telefon			
1.10.5 Faks			
1.10.6 Adres poczty elektronicznej			

1.11 Skrócony opis projektu (maksymalnie 15 wierszy)

Przedmiotem projektu jest realizacja programu aktywizującego mającego na celu udzielenie pomocy w uzyskaniu zatrudnienia absolwentom oraz młodzieży do 25 roku życia bezrobotnej do 24 miesięcy. Obecnie w wyniku procesów demograficznych bardzo dużo osób kończy szkoły różnych typów w związku czym systematycznie wzrasta liczba rejestrujących się absolwentów. Pozostawanie bez pracy szczególnie negatywnie wpływa na sytuację młodzieży. Z powodu braku zatrudnienia nie mają oni szansy na zdobycie doświadczenia zawodowego, a jego brak powoduje, że jeszcze szybciej tracą zdolność do zatrudnienia. Nie zdobywają cech, które czynią ich atrakcyjnymi na rynku pracy. Bez pomocy i wsparcia mają małe szanse na samodzielne znalezienie zatrudnienia. Celem programu jest pomoc młodzieży w zdobyciu doświadczenia zawodowego i dodatkowych umiejętności. Działania, które w ramach niniejszego projektu chcemy skierować do tej grupy osób to organizacja staży, subsydiowanie zatrudnienia, szkolenia dostosowujące kwalifikacje do potrzeb rynku pracy oraz usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Realizacja projektu zwiększy szanse osób nim objętych na uzyskanie zatrudnienia.

1.12 Czy występują powiązania projektu z innymi projektami finansowanymi przez projektodawcę ze środków publicznych, w szczególności z EFS. Jeśli występują to należy podać tytuł projektu, wartość oraz okres trwania projektu

Nie	X
Tak	

1.13 Czy Wnioskodawca realizuje inne projekty finansowane z funduszy strukturalnych. Jeśli tak to należy podać tytuł projektu, wartość oraz okres trwania projektu

Nie	
Tak	X
Wojewódzki Urząd Pracy jest beneficjentem końcowym odpowiedzialnym za wdrożenie następujących działań Priorytetu II Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego: – Działanie 2.1. Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie. – Działanie 2.3. Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa. – Działanie 2.4. Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi. Szacunkowa kwota przeznaczona na finansowanie działań wynosi 13.620.000 Euro.	

1.14 Zgodność projektu z prawodawstwem w zakresie zamówień publicznych

Jeśli będzie realizowane zamówienie publiczne to należy wskazać tryb postępowania.

1.14.1 Nie będzie realizowane zamówienie publiczne	
1.14.2 Będzie realizowane zamówienie publiczne	X
1.14.2.1 Przetarg nieograniczony	X
1.14.2.2 Przetarg ograniczony	X
1.14.2.3 Przetarg dwustopniowy	
1.14.2.4 Negocjacje z zachowaniem konkurencji	X
1.14.2.5 Zapytanie o cenę	X
1.14.2.6 Zamówienie z wolnej ręki	X

1.15 Opis sposobu informowania społeczeństwa oraz odbiorców pomocy w ramach projektu o współfinansowaniu z EFS (maksymalnie 5 wierszy)

Program popularyzowany będzie wśród pracodawców oraz bezrobotnej młodzieży poprzez lokalną prasę, ulotki informacyjne, tablice ogłoszeń, strony internetowe Wojewódzkiego Urzędu Pracy, powiatowych urzędów pracy oraz informacje udzielane przez pośredników w powiatowych urzędach pracy. Wszystkie wykorzystywane formy przekazu zawierać będą informację o współfinansowaniu realizacji programu przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego.

2. CHARAKTERYSTYKA PROJEKTU – OCENA

2.1 Uzasadnienie potrzeby realizacji projektu (maksymalnie 50 wierszy)

Maksymal na liczba punktów	Otrzyma na liczba punktów
----------------------------------	---------------------------------

W województwie świętokrzyskim stopa bezrobocia na dzień 31 grudnia 2003 roku wyniosła 18,1%. W rejestrach powiatowych urzędów pracy pozostawało 33.805 osób w wieku 18 – 25 lat, w tym 6.174 absolwentów, będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Struktura wykształcenia i kwalifikacji zawodowych młodych bezrobotnych znacznie odbiega od wymagań rynku pracy. Na koniec 2003 roku aż 70% bezrobotnych do 25 roku życia nie posiadało wykształcenia wyższego - 32% ogółu absolwentów miało wykształcenie policealne i średnie zawodowe, 14% - średnie ogólnokształcące a 20% wykształcenie zawodowe. Realizacja projektu jest zgodna z zapisami SPO RZL, który przeciwdziałanie bezrobociu wśród młodzieży oraz absolwentów zalicza do priorytetowych problemów występujących na rynku pracy.

Uzasadnieniem działań aktywizujących w stosunku do młodzieży i absolwentów jest fakt, iż dynamika współczynnika absorpcji regionalnego rynku pracy nie jest proporcjonalna do wzrostu liczby bezrobotnych absolwentów – w ewidencji urzędów pracy pozostaje coraz więcej ludzi młodych, czemu towarzyszy zagrożenie ich długotrwałego bezrobocia.

Do najważniejszych barier, jakie napotykać ostateczni beneficjenci, na eliminację których ukierunkowany jest projekt, należą przede wszystkim:

- Brak doświadczenia zawodowego ludzi młodych – a co za tym idzie – niski poziom ich atrakcyjności pod względem poziomu kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia pracodawców,
- Brak umiejętności sprawnego poruszania się po rynku pracy powodowany nieznanymi mechanizmami rynku pracy,
- Niski poziom mobilności zawodowej i przestrzennej ludzi młodych,
- Niedostosowanie struktury kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy,

Pomoc udzielana beneficjentom w ramach projektu w znaczący sposób przyczyni się do eliminacji ww. barier, zarówno tych wynikających z pozycji beneficjenta, jak i tych determinowanych ogólną sytuacją rynku pracy. Celem strategicznym projektu jest aktywizacja zawodowa bezrobotnej młodzieży i absolwentów, zapobiegająca ich wykluczeniu społecznemu

i zawodowemu. Realizacja projektu przyczyni się m.in. do:

- Zdobywania przez młodzież doświadczenia zawodowego – poprzez udział w stażach absolwenckich i refundacji wynagrodzeń

absolwentów,

- Zwiększenia szans zatrudnieniowych oraz lepszego poznania lokalnego rynku pracy poprzez udział w szkoleniach, pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, naukę poszukiwania pracy i uzyskiwania zatrudnienia,
- Podniesienia poziomu umiejętności zawodowych beneficjentów i dostosowanie ich kwalifikacji do potrzeb rynku pracy
- Ułatwienia pracodawcom pozyskiwania pracowników zgodnie z ich rzeczywistymi potrzebami.

Działaniami programu objęta zostanie młodzież z zachowaniem zasady równości szans. Wybrane do realizacji działania stanowią najbardziej efektywne formy wsparcia, których kompleksowość zwiększy szanse uczestników na uzyskanie zatrudnienia, a w przyszłości utrzymanie się na rynku pracy.

2.2 Do kogo adresowana jest pomoc i jak zostanie zapewniony udział beneficjentów ostatecznych w projekcie (maksymalnie 30 wierszy)

Projekt kierowany jest do młodzieży do 25 roku życia bezrobotnej do 24 miesięcy oraz do bezrobotnych absolwentów wszystkich typów szkół. Osoby te kwalifikują się do udzielenia pomocy zgodnie z dokumentami programowymi tj. SPO RZL oraz Uzupełnieniem Programu.

Przy realizacji projektu stosowana będzie zasada równości szans kobiet i mężczyzn pod kątem równego dostępu do przedsięwzięć edukacyjnych wszystkich typów realizowanych w ramach działania. W programie zapewniony zostanie również proporcjonalny udział młodzieży z terenów wiejskich, która ma utrudniony dostęp do rynku pracy.

Realizacja powyższego projektu oraz zakładana liczba aktywizowanej młodzieży jest realna do osiągnięcia, gdyż zarówno Wojewódzki Urząd Pracy jak i powiatowe urzędy pracy dysponują bogatym doświadczeniem w realizacji podobnych projektów.

Projekt przeprowadzony będzie w oparciu o nasze wcześniejsze doświadczenia w realizacji takiego programu jak - „Pierwsza Praca – Świętokrzyska Szansa”, w ramach którego zaktywizowano 10.934 osoby poprzez subsydiowane zatrudnienie, staże, szkolenia, doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy.

Rekrutacja ostatecznych beneficjentów prowadzona będzie przez powiatowe urzędy pracy poprzez popularyzację programu w lokalnych mediach, na stronach internetowych oraz w bezpośrednich kontaktach z pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi.

2.3. Zakładane rezultaty projektu (maksymalnie 40 wierszy)

Rezultatami programu będą :

- zaktywizowanie 3.145 osób młodych,
- ukończenie szkoleń, nabycie nowych kwalifikacji potwierdzonych certyfikatami i zaświadczeniami przez 128 osób,
- nabycie nowych doświadczeń zawodowych przez 1.755 osób.
- uzyskanie stałego zatrudnienia przez 1.088 osób,

Innymi rezultatami programu będą: podniesienie atrakcyjności osób

objętych programem i zachęcenie pracodawców do ich zatrudniania, aktywizacja osób bezrobotnych do samodzielnego poruszania się po rynku pracy poprzez objęcie pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym, podniesienie samooceny osób bezrobotnych objętych programem.

Realizacja działania będzie miała pozytywny wpływ na rozwój społeczeństwa informacyjnego poprzez zastosowanie nowoczesnych narzędzi informacyjno-komunikacyjnych w dziedzinie edukacji.

Efekty programu sprawdzane będą od momentu jego planowanego rozpoczęcia do momentu upływu 6 miesięcy od zakończenia programu. Rezultaty twarde mierzone będą liczbą osób, które uzyskały stałe zatrudnienie w wyniku udziału w projekcie oraz ukończyły szkolenia zawodowe. Dane te uzyskiwane będą z bazy danych powiatowych urzędów pracy, z dokumentów dostarczanych przez pracodawców i instytucji szkoleniowych. Rezultaty miękkie mierzone będą poprzez zastosowanie ankiet, wywiadów prowadzonych przez doradców zawodowych w początkowej fazie realizacji projektu oraz po jego zakończeniu, co pozwoli na określenie zmian w postawach oraz wiedzy w zakresie rynku pracy przez uczestników projektu.

Barierą w realizacji programu może być niska samoocena młodzieży i absolwentów. Z uwagi na to, że o powodzeniu programu decydować będzie pozytywne nastawienie jego uczestników osoby te zostaną objęte poradnictwem zawodowym oraz pośrednictwem pracy.

Pozostawanie bez pracy szczególnie negatywnie wpływa na sytuację absolwentów. Z powodu braku zatrudnienia nie mają oni szansy na zdobycie doświadczenia zawodowego, a jego brak powoduje, że jeszcze szybciej tracą zdolność do zatrudnienia. W związku z tym stają się coraz mniej atrakcyjni dla potencjalnych pracodawców. W celu wyeliminowania tej bariery program popularyzowany będzie wśród pracodawców poprzez różne formy przekazu: lokalna prasa, ogłoszenia ulotki informacyjne oraz w czasie bezpośrednich spotkań z pracodawcami mającymi na celu zachęcenie ich do tworzenia miejsc pracy dla osób objętych programem. Program ma zastosowanie dla całego terenu działania WUP i może być realizowany na terenach o podobnej strukturze bezrobocia.

2.3.1 Jaki będzie los ostatecznych beneficjentów w sześć miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie?

Rodzaj aktywności zawodowej	Liczba osób
2.3.1.1 Podjęcie zatrudnienia	1 088
– w tym zatrudnienie subsydiowane	223
2.3.1.2 Podjęcie samozatrudnienia	
2.3.1.3 Podjęcie wolontariatu	
2.3.1.4 Zmiana zatrudnienia	
2.3.1.5 Utrzymanie zatrudnienia przez osobę zagrożoną utratą pracy	
2.3.1.6 Kontynuacja zatrudnienia	
2.3.1.7 Podjęcie lub kontynuacja edukacji i szkoleń	25
2.3.1.8 Pozostawanie bez pracy	2 032

2.3.2 Planowane rezultaty wsparcia na rzecz systemów i struktur działających w obszarze rynku pracy oraz transferu wiedzy i innowacji.

Rodzaj wsparcia	Liczba
2.3.2.1 Liczba nowoopracowanych krajowych standardów kwalifikacji zawodowych	
2.3.2.2 Liczba nowoopracowanych lub zmodyfikowanych modułów programów szkoleń dla określonych zawodów lub specjalności	
2.3.2.3 Liczba przeprowadzonych inicjatyw lokalnych (należy podać cel inicjatywy) PT.....	
2.3.2.4 Liczba utworzonych Centrów Integracji Społecznej	
2.3.2.5 Liczba innowacyjnych programów kształcenia zawodowego dla szkół ponadgimnazjalnych	
2.3.2.6 Liczba kierunków studiów, w ramach których wprowadzono kształcenie na odległość	
2.3.2.7 Liczba opracowanych materiałów dydaktycznych na potrzeby kształcenia na odległość	
2.3.2.8 Liczba placówek, które otrzymały akredytację w zakresie kształcenia ustawicznego (przy MENiS)	
2.3.2.9 Liczba placówek, które wprowadziły formę kształcenia na odległość	
2.3.2.10 Liczba nowoopracowanych programów szkoleniowych dla Publicznych Służb Zatrudnienia	
2.3.2.11 Liczba szkół objętych dotacjami na programy rozwojowe	
2.3.2.12 Liczba powstałych Centrów Kształcenia na odległość na wsiach	
2.3.2.13 Liczba utworzonych Ośrodków Alternatywnej Edukacji Przedszkolnej	
2.3.2.14 Badania, analizy, ekspertyzy	
2.3.2.15 Liczba podejmowanych inicjatyw na rzecz współpracy świata nauki i biznesu w zakresie RSI	
2.3.2.16 Inne (należy podać jakie)PT.....	

2.3.3 Należy oszacować liczbę szkół i placówek oświatowych, które zmodyfikują swoją bazę technodydaktyczną i komputerową

Rodzaj wsparcia	Liczba instytucji
2.3.3.1 Pracownie komputerowe	
2.3.3.2 Pracownie komputerowe dla uczniów niepełnosprawnych	
2.3.3.3 Sprzęt komputerowy (inny niż kompleksowe wyposażenie pracowni komputerowych)	
2.3.3.4 Specjalistyczne oprogramowanie	
2.3.3.5 Środki dydaktyczne	
2.3.3.6 Stanowiska do przeprowadzania zewnętrznych egzaminów zawodowych	
2.3.3.7 Sprzęt specjalistyczny do kształcenia uczniów niepełnosprawnych	
2.3.3.8 Inne (należy podać jakie) PT.....	

2.4 Sposób zarządzania projektem (maksymalnie 100 wierszy)

Efektywne zarządzanie projektem zapewnia nowa struktura organizacyjna Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach. Umożliwia ona

koordynację działań w zakresie planowania finansowego, jak i funkcjonowania systemu zarządzania zasobami ludzkimi, danymi, oraz zarządzania jakością (w tym procesami monitorowania i kontroli). W realizację zadań wynikających z kompetencji WUP jako beneficjenta końcowego SPO RZL są zaangażowani pracownicy Wydziału Programów Rynku Pracy w ramach czterech oddziałów:

- Oddziału ds. Projektów EFS. Do obowiązków Oddziału w zakresie zarządzania projektem należy m.in. prowadzenie punktu informacyjnego dla projektodawców, kompleksowa organizacja procedury pozakonkursowej, organizacja działań promocyjno – informacyjnych, weryfikacja formalna i merytoryczna wniosków
- Oddziału ds. Monitorowania i Raportowania, do którego zadań należy m.in. upowszechnianie formularzy raportów kwartalnych, rocznych i końcowych, pozyskiwanie informacji o realizowanych projektach, przyjmowanie i weryfikacja raportów monitoringowych, prowadzenie postępowania w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości lub braków w nadesłanych raportach, wprowadzanie danych dotyczących wdrażanego działania do systemu informatycznego, zankietowanie ostatecznych odbiorców pomocy oraz sporządzanie raportów z realizacji projektu.
- Oddziału ds. Finansowej Obsługi Projektów. Do jego obowiązków należy m.in. rozpatrywanie wniosków o płatność składanych przez projektodawców, sporządzanie wniosku zbiorczego o środki EFS oraz kompleksowa finansowa obsługa projektów.
- Oddziału ds. Kontroli Realizacji Projektów. Jest odpowiedzialny m.in. za przygotowanie i przeprowadzanie kontroli realizowanych projektów i przeprowadzanie czynności pokontrolnych.

Realizacja zadań ww. oddziałów odbywa się w oparciu o odpowiednie zaplecze techniczne, z wykorzystaniem nowoczesnego sprzętu komputerowego i urządzeń pracy biurowej oraz właściwie zorganizowanej infrastruktury. Każdy pracownik posiada osobiste stanowisko komputerowe wraz z oprogramowaniem oraz dostęp do innych urządzeń technicznych. Stały kontakt z projektodawcami możliwy jest dzięki dostępowi do sieci Internet z każdego stanowiska pracy. Zadania WUP jako beneficjenta końcowego wykonują pracownicy o odpowiednich kwalifikacjach w zakresie kompleksowej obsługi projektów. Wszyscy pracownicy uzyskali certyfikaty potwierdzające przeszkolenie w zakresie EFS. Kadra WUP jest objęta procesem kształcenia ustawicznego odpowiadającego wykonywanym obowiązkom w ramach EFS.

WUP jako wnioskodawca posiada doświadczenie w zarządzaniu projektami ukierunkowanymi na rozwój zasobów ludzkich w regionie, ze szczególnym uwzględnieniem młodzieży i absolwentów. Dotychczas realizowane programy w znaczący sposób przyczyniły się do zmiany profilu lokalnego rynku pracy, a ich strategicznym celem była instytucjonalna

i pozainstytucjonalna pomoc partnerom rynku pracy w zakresie dostosowywania kwalifikacji zawodowych młodzieży do stale zmieniających się potrzeb rynku.

Realizowanymi w latach 2001 – 2003 programami objęto następującą liczbę beneficjentów:

- Projekty w ramach Programu Aktywizacji Obszarów Wiejskich (PAOW) – Komponent B1 „Reorientacja – Przekwalifikowania” - programem objęto łącznie 20.284 osoby, podpisano 312 umów, zakontraktowano łącznie 20 713 814 zł.;
- Regionalny Program Przeciwdziałania i Łagodzenia Skutków Bezrobocia – objęto nim 1.585 osób, koszt jego realizacji wyniósł 3.076.039 zł.;
- Program Aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Pierwsza Praca – Świętokrzyska Szansa” – w latach 2001-2003 objął łącznie 10.934 osoby;

Wdrażane przez WUP programy poddawane były procesowi kompleksowego monitoringu i kontroli. W ich wyniku zbadano efektywność zatrudnieniową, np. w odniesieniu do poszczególnych usług w ramach PAOW w roku 2003 wyniosła 58% („okresowe zatrudnienie”), 40% („szkolenia”), 23% („Centra Wspierania Przedsiębiorczości”).

Dużym doświadczeniem w zakresie realizacji programów aktywizacji zawodowej bezrobotnej młodzieży, w tym absolwentów, z wykorzystaniem aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu dysponują Powiatowe Urzędy Pracy. Pełnią one rolę bezpośrednich realizatorów programów finansowanych ze środków z Funduszu Pracy. Na realizację poszczególnych form aktywizacji zawodowej absolwentów, powiatowe urzędy pracy wydatkowały łącznie 24.825,1 tys. zł. W ramach podjętych zadań zaktywizowano tylko w 2003 roku m.in. 9.227 osób w ramach staży absolwenckich oraz 625 osób w ramach refundacji wynagrodzeń absolwentów.

Projekt będzie realizowany w następujących etapach (odpowiadających specyfice poszczególnych form aktywizacji zawodowej):

- Promocja projektu (szeroka akcja informacyjna z wykorzystaniem wszystkich narzędzi i technik informacyjnych): cały okres realizacji projektu.
- Realizacja poszczególnych usług w ramach projektu
- Rozliczanie kosztów ponoszonych na poszczególne przedsięwzięcia.
- Kontrolowanie prawidłowości realizowanych zadań.
- Monitoring i ewaluacja realizacji projektu: przez cały okres trwania projektu.

Potrzeby ostatecznych beneficjentów oceniane będą m.in. poprzez: badanie potrzeb szkoleniowych, indywidualną pracę doradców zawodowych z klientami, wnioski wynikające z zajęć w klubach pracy, rozmowy pośredników pracy PUP z bezrobotnymi, itp.

Projekt WUP będzie realizowany przy współpracy z powiatowymi urzędami pracy z terenu województwa świętokrzyskiego. Do kompetencji partnerów należy implementacja działań będących treścią projektu (poszczególnych form pomocy dla absolwentów). Partnerzy dysponują wysoko wykwalifikowaną kadrą, mającą doświadczenie w realizacji wymienionych w projekcie form wsparcia, stanowiących tzw. aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Realizowane formy wsparcia są również elementem lokalnych strategii i planów ukierunkowanych na zwalczanie i przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwoju zasobów ludzkich

na poziomie powiatów i wojewódzkim.

2.5 Koszty projektu (maksymalnie 10 wierszy dla podpunktu c)

a	jaki jest koszt projektu	8 160 397		
b	koszt uczestnictwa w projekcie jednej osoby w przeliczeniu na jedną godzinę	3,66		
c	uzasadnienie konieczności poniesienia określonych nakładów w kontekście konkurencyjności projektu wobec podobnych działań realizowanych na rynku			

3. OSTATECZNI BENEFICJENCI

3.1 Przewidywana liczba osób objętych wsparciem EFS w ramach projektu

Status osoby na rynku pracy	Liczba osób
3.1.1 Bezrobotni	3 145
- w tym osoby długoterminowo bezrobotne	
- w tym młodzież do 25 roku życia	2 213
- w tym absolwenci	2 355
3.1.2 Osoby zarejestrowane w PUP jako poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu	
3.1.3 Zatrudnieni	
- w tym zatrudnieni zagrożeni utratą pracy	
- w tym pracownicy w gorszym położeniu	
3.1.4 Samozatrudnieni	
- w tym rolnicy zagrożeni utratą pracy	
3.1.5 Studenci, doktoranci i uczący się	
3.1.6 Inni (należy określić kategorię) PT.....	
3.1.7 Ogółem	3 145
- w tym osoby niepełnosprawne	

3.2 Określenie przynależności ostatecznych beneficjentów do kategorii społecznych wymagających wsparcia

Kategoria społeczna	Liczba osób
3.2.1 Osoby, które opuściły zakłady karne	
3.2.2 Bezdomni	
3.2.3 Uzależnieni od alkoholu i/lub narkotyków poddający się leczeniu	
3.2.4 Osoby samotnie wychowujące dziecko	
3.2.5 Uchodźcy z problemami z integracją	
3.2.6 Młodzież (15 – 25 lat)	
3.2.7 Korzystający ze świadczeń systemu pomocy społecznej	
3.2.8 Inne (należy określić kategorię) PT.....	

3.3 Należy oszacować liczbę ostatecznych beneficjentów ze względu na ich miejsce zatrudnienia w momencie rozpoczęcia projektu

Rodzaj miejsca zatrudnienia	Liczba osób
3.3.1 Małe i średnie przedsiębiorstwa	
3.3.2 Przedsiębiorstwa duże	
3.3.3 Ogółem	

3.4 Planowana liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem

Rodzaj przedsiębiorstwa oraz okres działalności	Liczba przedsiębiorstw
3.4.1 Małe i średnie przedsiębiorstwa	
- do 6 miesięcy	
- powyżej 6 miesięcy	
3.4.2 Duże przedsiębiorstwa	
- do 6 miesięcy	
- powyżej 6 miesięcy	
3.4.3 Ogółem	
- do 6 miesięcy	
- powyżej 6 miesięcy	

3.5 Planowana liczba instytucji oraz ich pracowników objętych wsparciem

Nazwa instytucji	Liczba instytucji	Liczba pracowników
3.5.1 Jednostki publicznych służb zatrudnienia (należy podać rodzaj instytucji) PT		
3.5.2 Niepubliczne instytucje rynku pracy (należy podać rodzaj instytucji) PT		
3.5.3 Szkoły i publiczne placówki kształcenia ustawicznego (należy podać rodzaj instytucji) PT		
3.5.4 Niepubliczne instytucje szkolące (należy podać rodzaj instytucji) PT..		
3.5.5 Instytucje pomocy społecznej		
3.5.6 Instytucje - promocji innowacji technologii		
3.5.7 Inne (należy podać jakie) PT.....		

3.6 Należy oszacować liczbę godzin spędzonych średnio przez ostatecznego beneficjenta w projekcie

Średnia liczba godzin na jednego odbiorcę pomocy (osoba godziny)	709
--	------------

4. CHARAKTERYSTYKA REALIZOWANEGO WSPARCIA

4.1 Rodzaj realizowanej pomocy dla osób

Rodzaj wsparcia	Liczba osób korzystających z pomocy
4.1.1 Pomoc w poszukiwaniu pracy	2 893
- w tym poradnictwo zawodowe	1 894
- w tym pośrednictwo pracy	2 143

4.1.2 Szkolenia	128
- w tym szczególne	78
- w tym ogólne	50
4.1.3 Programy specjalne	
4.1.4 Studia podyplomowe	
4.1.5 Doradztwo dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej i rozpoczynających działalność gospodarczą	
4.1.6 Dotacje	
4.1.7 Subsydiowanie kosztów związanych z zatrudnieniem	392
- w tym tworzenie nowych miejsc pracy	287
- w tym rekrutacja	
4.1.8 Stypendium na wyrównywanie szans edukacyjnych	
4.1.9 Stypendia dla uczestników studiów doktoranckich	
4.1.10 Elastyczne lub alternatywne formy zatrudnienia	
4.1.12 Staże	1 770
4.1.12 Praktyki zawodowe	
4.1.13 Opiekun w trakcie aktywizacji zawodowej i dla rozpoczynającego prowadzenie działalności gospodarczej	
4.1.14 Inne (należy podać jakie) PT.....	

4.2 Rodzaj realizowanego wsparcia towarzyszącego

Rodzaj wsparcia	Liczba osób korzystających z pomocy
4.2.1 Opieka nad osobami zależnymi	
4.2.2 Pomoc opiekuna w trakcie szkolenia	
4.2.3 Stypendia dla absolwentów	1 777
4.2.4 Dodatki szkoleniowe	76
4.2.5. Dodatki dla rozpoczynającego prowadzenie działalności gospodarczej	
4.2.6 Koszty związane z transportem na miejsce szkolenia	325
4.2.7 Pokrycie kosztów zaopatrzenia osób niepełnosprawnych w niezbędne indywidualne pomoce techniczne	
4.2.8 Zapewnienie technicznych i funkcjonalnych udogodnień	
4.2.9 Poradnictwo (inne niż zawodowe, należy podać jakie) PT.....	
4.2.10 Doradztwo dla przedsiębiorstwa	
4.2.11 Inne (Badania lekarskie)	1 052

5. PLANOWANE WYDATKI

5.1 Koszty projektu

Kategoria kosztu	2004	2005	2006	2007	2008	Ogółem
5.1.1 Koszty kwalifikowalne ogółem	8 160 397					8 160 397
5.1.1.1 Koszty personelu (należy wymienić kategorie)						

5.1.1.2 Koszty dotyczące beneficjentów ostatecznych – refundacja wynagrodzeń – stypendia dla absolwentów – dodatki szkoleniowe – koszty związane z transportem uczestników na miejsce szkolenia – badania lekarskie	8 071 371					8 071 371
5.1.1.3 Inne koszty (należy wymienić kategorie)	89 026					89 026
5.1.2 Przychód projektu						
5.1.2.1 (należy wymienić kategorie przychodów) PT						
5.1.3 Całkowity koszt projektu (5.1.1-5.1.2)	8 160 397					8 160 397
5.1.3.1 Wnioskowana kwota dofinansowania	8 160 397					8 160 397
5.1.3.2 Wkład własny (koszty kwalifikowalne)						
5.1.3.2.1 Budżet jednostek samorządu terytorialnego						
5.1.3.2.2 Prywatne						
5.1.3.2.3 EIB (pożyczka Europejskiego Banku Inwestycyjnego)						
5.1.3.2.4 Inne (należy podać jakie) PT.....						
5.1.4 Wkład własny (koszty niekwalifikowalne)						

5.2 Źródła finansowania projektu

Źródło finansowania	Koszt w PLN	Koszty w %
5.2.1 Publiczne	8 160 397	100
5.2.1.1 Wkład wspólnotowy (Europejski Fundusz Społeczny)		
5.2.1.2 Krajowy wkład publiczny	8 160 397	100
5.2.1.2.1 Budżet państwa		
5.2.1.2.2 Krajowy regionalny fundusz publiczny		
5.2.1.2.3 Budżety jednostek samorządu terytorialnego		
5.2.1.2.4 Inne krajowe fundusze publiczne		
5.2.1.2.4.1 Fundusz Pracy	8 160 397	100
5.2.1.2.4.2 PFRON		
5.2.2 Pozostałe źródła		
5.2.2.1 Prywatne		
5.2.2.2 EIB (pożyczka Europejskiego Banku Inwestycyjnego)		
5.2.2.3 Inne (należy podać jakie) PT.....		

5.3 Harmonogram kosztów projektu

Źródło	2004	2005	2006	2007	2008	Ogółem
5.3.1 Publiczne	8 160 397					8 160 397
5.3.1.1 Wkład wspólnotowy (Europejski Fundusz Społeczny)						
5.3.1.2 Krajowy wkład publiczny	8 160 397					8 160 397
5.3.1.2.1 Budżet państwa						

5.3.1.2.2 Krajowy regionalny fundusz publiczny							
5.3.1.2.3 Budżet jednostek samorządu terytorialnego							
5.3.1.2.4 Inne krajowe fundusze publiczne							
5.3.1.2.4.1 Fundusz Pracy	8 160 397					8 160 397	
5.3.1.2.4.2 PFRON							
5.3.2 Pozostałe źródła							
5.3.2.1 Prywatne							
5.3.2.2 EIB (pożyczka Europejskiego Banku Inwestycyjnego)							
5.3.2.3 Inne (należy podać jakie) PT.....							

5.4 Preferowany system rozliczania wydatków / płatności

5.4.1 Raz na miesiąc	X
5.4.2 Co trzy miesiące	
5.4.3 Co sześć miesięcy	

5.5 Koszt wsparcia w ramach projektu na osobę (pole wyliczane automatycznie przez system)

2 595

6. Załączniki

6.4 Harmonogram realizacji projektu (wg wzoru zawartego w instrukcji)	X
---	----------

7. Oświadczenie

7.1 Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku i jego aneksach są zgodne z prawdą. Jednocześnie wyrażam zgodę na udostępnianie niniejszego wniosku innym instytucjom oraz ekspertom dokonującym ewaluacji i oceny.

Oświadczam, że nie byłem(am) karany(a) za przestępstwa popełnione umyślnie.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. nr 133, poz. 833).

Ponadto oświadczam, że jestem świadom(a) praw i obowiązków związanych z realizacją projektu finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

7.2 Instytucja ubiegająca się o finansowanie projektu

7.2.1 Nazwa instytucji ubiegającej się o finansowanie	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
7.2.2 Imię, nazwisko oraz stanowisko osoby uprawnionej do podejmowania decyzji wiążących w stosunku do wnioskodawcy	Andrzej Lato - Dyrektor
7.2.3 Data wypełnienia wniosku	2004.02.23
7.2.4 Pieczęć i podpis osoby uprawnionej do podejmowania decyzji	

wiązących w stosunku do wnioskodawcy	
--------------------------------------	--

HARMONOGRAM REALIZACJI PROJEKTU

Etapy	Rok	2004				2005			
	Kwartał	I	II	III	IV	I	II	III	IV
Czas trwania całego projektu									
Przygotowanie kadry PUP do realizacji projektów									
Spotkania informacyjne									
Instruktaż dotyczący zasad sporządzania wniosków									
Przyjmowanie wniosków z powiatowych urzędów pracy									
Negocjacje złożonych wniosków									
Podpisywanie porozumień w sprawie wspólnej realizacji projektów									
Rekrutacja uczestników projektu									
Realizacja poszczególnych form wsparcia									
Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy									
Realizacja szkoleń (ogólnych i zawodowych)									
Staże dla absolwentów									
Subsydiowanie kosztów związanych z zatrudnieniem									
Kontrola realizacji projektów									
Promocja programu									
Monitoring i ewaluacja									

MINISTERSTWO GOSPODARKI, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ



Data wpłynięcia _____ / _____

200 ____

Numer kancelaryjny

Wniosek o finansowanie projektu

Numer konkursu (w przypadku, gdy wniosek jest odpowiedzią na ogłoszony konkurs)

--

1. INFORMACJE OGÓLNE

1.3 Program

SPO RZL

1.4 Priorytet

I

1.4 Działanie

1.3	
-----	--

1.4 Schemat

A

1.5 Instytucja, w której wniosek zostanie złożony

Departament Zarządzania EFS Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej
--

1.6 Informacja o projekcie

1.6.1 Numer projektu (nadawany przez system informatyczny)	
1.6.2 Tytuł projektu (zwięźle, maksymalnie 10 słów)	„Nowy start”
1.6.3 Okres wdrażania projektu	Od 04 / 2004 Do 06 / 2005
1.6.4 Rodzaj projektu	
- inwestycyjny (roboty)	
- usługi i/lub dostawy	X
1.6.5 Typ projektu	
- dochodowy/komercyjny	
- niedochodowy	X
1.6.6 Obszar geograficzny, na którym projekt będzie wdrażany	Województwo świętokrzyskie
1.6.7 Charakterystyka obszaru geograficznego, na którym wdrażany będzie projekt	
- obszar miejski	
- obszar wiejski	
- projekt z założenia nie skupia się na jednym z powyższych obszarów	X

1.8 Informacja o wnioskodawcy

1.7.1 Oficjalna nazwa wnioskodawcy	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
1.7.2 Kod wnioskodawcy (nadawany przez system)	
1.7.3 Status prawny	
- przedsiębiorca	
- jednostka sektora finansów publicznych	X
- osoba prawna nie działająca dla zysku	
- organ prowadzący szkołę lub inną placówkę działającą w systemie oświaty	
- szkoła wyższa	
1.7.4 NIP	959-14-57-717
1.7.5 Numer w Krajowym Rejestrze Sądowym, lub w innym rejestrze właściwym	
1.7.6 Regon	292346746
1.7.7 Adres siedziby (województwo, miejscowość, ulica, nr domu, nr lokalu, kod pocztowy)	świętokrzyskie Kielce Al. IX Wieków Kielc 3, 25-516
1.7.8 Lokalizacja biura projektu, o ile jest inna niż podana w pkt. 1.7.7	
1.7.9 Imię i nazwisko osoby uprawnionej do podejmowania decyzji wiążących w stosunku do wnioskodawcy	Andrzej Lato
1.7.10 Imię i nazwisko osoby do kontaktów roboczych	Stanisław Kurcman
1.7.11 Telefon	(41) 34 219 91
1.7.12 Adres poczty elektronicznej	kiwu@praca.gov.pl
1.7.13 Faks	(41) 368 08 25

1.8 Czy przewiduje się udział podwykonawców w realizacji projektu

Nie	Tak	X
Tak, ale w chwili obecnej szczegóły na temat podwykonawcy nie są znane		X
1.8.1 Oficjalna nazwa podwykonawcy		
1.8.2 Status prawny		
1.8.3 NIP		
1.8.4 Telefon		
1.8.5 Faks		
1.8.6 Adres poczty elektronicznej		

1.9 Dane rachunku bankowego wnioskodawcy (na który zostaną przekazane środki)
(dopuszcza się uzupełnienie tych informacji po uzyskaniu decyzji o rozpoczęciu realizacji projektu)

1.9.1 Numer rachunku (powinno być wyodrębnione subkonto do obsługi środków na realizację projektu)		
1.9.2 Właściciel rachunku		
1.9.3 Nazwa banku		
1.9.4 Pełny adres banku		

1.10 Inne instytucje zaangażowane w realizację projektu (partnerzy)

Nie występują	Występują	X
1.10.1 Nazwa organizacji		powiatowe urzędy pracy województwa

	świętokrzyskiego
1.10.2 Status prawny	jednostki sektora finansów publicznych
1.10.3 Adres	
1.10.4 Telefon	
1.10.5 Faks	
1.10.6 Adres poczty elektronicznej	

1.13 Skrócony opis projektu (maksymalnie 15 wierszy)

Przedmiotem projektu jest realizacja programu aktywizującego mającego na celu ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia i zapobieganie wpadaniu w nie. W województwie świętokrzyskim zarejestrowanych jest 70 007 długotrwanie bezrobotnych, którzy stanowią ponad 55% ogółu pozostających bez pracy. Osoby długotrwanie bezrobotne stopniowo tracą swoje umiejętności i nawyki zawodowe, chęć do pracy oraz motywację do jej szukania. Ponadto – w wyniku długiego czasu pozostawania bez pracy - ich kwalifikacje nie są dostosowane do zmieniającego się rynku pracy. W związku z tym stają się coraz mniej atrakcyjne dla potencjalnych pracodawców. Bez pomocy i wsparcia osoby te mają małe szanse na samodzielne znalezienie zatrudnienia. Proponowane w ramach projektu działania, których odbiorcami są osoby bezrobotne i długotrwanie bezrobotne, to: subsydiowanie zatrudnienia, szkolenia oraz doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy. Wybrane do realizacji działania stanowią najbardziej efektywne formy wsparcia, których kompleksowość zwiększy szanse uczestników na uzyskanie zatrudnienia, a w przyszłości utrzymanie się na rynku pracy.

1.14 Czy występują powiązania projektu z innymi projektami finansowanymi przez projektodawcę ze środków

publicznych, w szczególności z EFS. Jeśli występują to należy podać tytuł projektu, wartość oraz okres trwania projektu

Nie	X
Tak	

1.13 Czy Wnioskodawca realizuje inne projekty finansowane z funduszy strukturalnych.

Jeśli tak to należy podać tytuł projektu, wartość oraz okres trwania projektu

Nie	
Tak	X
<p>Wojewódzki Urząd Pracy jest beneficjentem końcowym odpowiedzialnym za wdrożenie następujących działań Priorytetu II Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Działanie 2.1. Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie – Działanie 2.3. Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa – Działanie 2.4. Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi <p>Szacunkowa kwota przeznaczona na finansowanie działań wynosi 13 620 000 Euro.</p>	

1.14 Zgodność projektu z prawodawstwem w zakresie zamówień publicznych

Jeśli będzie realizowane zamówienie publiczne to należy wskazać tryb postępowania.

1.14.1 Nie będzie realizowane zamówienie publiczne	
1.14.2 Będzie realizowane zamówienie publiczne	X
1.14.2.1 Przetarg nieograniczony	X
1.14.2.2 Przetarg ograniczony	X
1.14.2.3 Przetarg dwustopniowy	
1.14.2.4 Negocjacje z zachowaniem konkurencji	X
1.14.2.5 Zapytanie o cenę	X
1.14.2.6 Zamówienie z wolnej ręki	X

1.15 Opis sposobu informowania społeczeństwa oraz odbiorców pomocy w ramach projektu o współfinansowaniu z EFS (maksymalnie 5 wierszy)

Program popularyzowany będzie wśród pracodawców oraz długotrwale bezrobotnych poprzez lokalną prasę, ulotki informacyjne, tablice ogłoszeń, strony internetowe Wojewódzkiego Urzędu Pracy, powiatowych urzędów pracy oraz informacje udzielane przez pośredników w powiatowych urzędach pracy. Wszystkie wykorzystywane formy przekazu zawierać będą informacje o współfinansowaniu realizacji programu przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego.

2. CHARAKTERYSTYKA PROJEKTU – OCENA

2.1 Uzasadnienie potrzeby realizacji projektu (maksymalnie 50 wierszy)	Maksymalna liczba punktów	Otrzyma na liczbę punktów
<p>W województwie świętokrzyskim, w którym stopa bezrobocia na dzień 31 grudnia 2003 roku wyniosła 18,1%, w rejestrach powiatowych urzędów pracy było zarejestrowanych 70.007 (55,3% ogółu bezrobotnych) osób pozostających bez pracy ponad rok. Jest to wskaźnik wyższy od średniej krajowej, która wynosi 52,5%. 27% osób długotrwale bezrobotnych w regionie nie posiada stażu pracy, a prawie 70% posiada wykształcenie gimnazjalne, zawodowe lub niższe. Jest to grupa szczególnie zagrożona trwałym wykluczeniem społecznym i zawodowym, a przedłużający się stan ich bezczynności zawodowej może powodować trwałe skutki o charakterze społeczno - psychologicznym. Realizacja projektu jest zgodna z zapisami SPO RZL, który zjawisko długotrwałego bezrobocia zalicza do priorytetowych problemów występujących na rynku pracy.</p> <p>Trudna sytuacja na rynku pracy w województwie powoduje, że grupa osób długotrwale bezrobotnych powiększa się, co potwierdzają systematyczne analizy stanu i struktury bezrobocia. Realizacja projektu ukierunkowana jest przede wszystkim na umożliwienie trwałej reintegracji zawodowej tej grupy beneficjentów.</p> <p>Do najważniejszych barier, jakie mogą pojawić się w procesie realizacji projektu należą:</p> <ul style="list-style-type: none">• Niski poziom kwalifikacji zawodowych osób długotrwale bezrobotnych, czemu towarzyszy niedostosowanie struktury kwalifikacji do potrzeb rynku pracy i dewaluacja posiadanej wiedzy i umiejętności,• Niski poziom mobilności zawodowej i przestrzennej,		

<ul style="list-style-type: none"> • Niechęć pracodawców do zatrudniania osób długotrwale bezrobotnych, • Niska samoocena i aktywność w poszukiwaniu pracy wśród osób długotrwale bezrobotnych, • Niski poziom wiedzy na temat mechanizmów rynku pracy, czego konsekwencją jest brak umiejętności poruszania się po rynku pracy. <p>Realizacja poszczególnych form wsparcia dla osób długotrwale bezrobotnych pozwoli na eliminację barier i stworzy szansę reintegracji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społeczno – zawodowym. W szczególności przyczyni się do:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nabycia nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych, atrakcyjnych z punktu widzenia potrzeb pracodawców – poprzez udział w szkoleniach zawodowych i subsydiowaniu zatrudnienia. • Podniesienia poziomu już posiadanych umiejętności zawodowych beneficjentów i dostosowanie ich kwalifikacji do potrzeb rynku pracy • Zwiększenia szans zatrudnieniowych na lokalnym rynku pracy, czemu służyć będą szkolenia, pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, nauka poszukiwania pracy i uzyskiwania zatrudnienia, • Ułatwienia pracodawcom pozyskiwania pracowników zgodnie z ich rzeczywistymi potrzebami. • Podniesienia poziomu samooceny osób długotrwale bezrobotnych i poziomu motywacji w poszukiwaniu pracy. <p>Działaniami programu objęci zostaną długotrwale bezrobotni z zachowaniem zasady równości szans.</p> <p>Przy realizacji działań edukacyjnych wynikających z projektu wykorzystywane będą nowoczesne techniki informacyjne. Kompleksowość działań zwiększy szanse uczestników na uzyskanie zatrudnienia, a w przyszłości utrzymanie się na rynku pracy.</p>		
--	--	--

<p>2.3 Do kogo adresowana jest pomoc i jak zostanie zapewniony udział beneficjentów ostatecznych w projekcie (maksymalnie 30 wierszy)</p>		
<p>Program kierowany jest do osób powyżej 25 roku życia, bezrobotnych przez okres do 12 miesięcy (z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów) oraz do osób powyżej 25 roku życia, długotrwale bezrobotnych (przez okres od 12 do 24 miesięcy). Osoby te kwalifikują się do udzielenia pomocy zgodnie z dokumentami programowymi tj. SPO RZL oraz Uzupełnieniem Programu, które zakładają konieczność kierowania działań do tej grupy bezrobotnych.</p> <p>Przy realizacji projektu stosowana będzie zasada równości szans kobiet i mężczyzn pod kątem równego dostępu do przedsięwzięć edukacyjnych wszystkich typów realizowanych w ramach działania. Projekt zapewnia również proporcjonalny udział bezrobotnych z terenów wiejskich, którzy mają utrudniony dostęp do rynku pracy.</p> <p>Realizacja powyższego projektu oraz zakładana liczba aktywizowanych bezrobotnych jest realna do osiągnięcia, gdyż zarówno Wojewódzki Urząd Pracy jak i powiatowe urzędy pracy dysponują bogatym doświadczeniem w realizacji podobnych programów.</p> <p>Projekt przeprowadzony zostanie w oparciu o nasze wcześniejsze doświadczenia w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych, nabyte m.in. podczas realizacji takich programów jak:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Program Aktywizacji Obszarów Wiejskich (PAOW) – Komponent B1 		

<p>„Reorientacja – Przekwalifikowania”, który realizowany jest od 2001 roku, a aktywizacją m.in. w ramach szkoleń, okresowego zatrudnienia, doradztwa i poradnictwa zawodowego oraz Centrów Wspierania Przedsiębiorczości objęto łącznie 20.284 osoby,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Regionalny Program Przeciwdziałania i Łagodzenia Skutków Bezrobocia – objęto nim 1.585 uczestników. <p>Rekrutacja ostatecznych beneficjentów prowadzona będzie przez powiatowe urzędy pracy poprzez popularyzację programu w lokalnych mediach, na stronach internetowych oraz w bezpośrednich kontaktach z pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi.</p>		
---	--	--

2.4.Zakładane rezultaty projektu (maksymalnie 40 wierszy)		
<p>Rezultatami projektu będą:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zaktywizowanie 2.629 bezrobotnych, • ukończenie szkoleń przez 449 osób i nabycie przez nich nowych kwalifikacji potwierdzonych certyfikatami oraz zaświadczeniami, • uzyskanie stałego zatrudnienia przez 1.017 osób • skorzystanie z doradztwa i pośrednictwa pracy przez 2.323 osoby. <p>Innymi rezultatami projektu będą: podniesienie atrakcyjności osób objętych programem i zachęcenie pracodawców do ich zatrudniania; wyposażenie bezrobotnych w umiejętność samodzielnego poruszania się po rynku pracy poprzez objęcie pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym; podniesienie samooceny oraz motywacji do poszukiwania pracy osób bezrobotnych objętych projektem.</p> <p>Realizacja działań będzie miała pozytywny wpływ na rozwój społeczeństwa informacyjnego poprzez zastosowanie nowoczesnych narzędzi informatyczno – komunikacyjnych w działaniach edukacyjnych.</p> <p>Efekty projektu poddawane będą monitoringowi od jego rozpoczęcia do momentu upływu 6 miesięcy od zakończenia programu. Rezultaty twarde mierzone będą liczbą osób, które uzyskały zatrudnienie w wyniku udziału w projekcie oraz ukończyły szkolenia zawodowe. Dane te pozyskiwane będą z bazy danych powiatowych urzędów pracy, dokumentów dostarczanych przez pracodawców oraz instytucji szkoleniowych.</p> <p>Rezultaty miękkie mierzone będą poprzez stosowanie ankiet i wywiady prowadzone przez doradców zawodowych w początkowej fazie realizacji projektu oraz po jego zakończeniu, co pozwoli na określenie zmian w postawach oraz wiedzy uczestników projektu w zakresie rynku pracy.</p> <p>Barierą w realizacji programu może być niska samoocena bezrobotnych, w szczególności pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy.</p> <p>Z uwagi na fakt, iż o powodzeniu projektu w dużym stopniu decydować będzie pozytywne nastawienie jego uczestników, osoby te objęte zostaną usługami poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy.</p> <p>Pozostawanie bez pracy szczególnie negatywnie wpływa na sytuację osób bezrobotnych. Z powodu braku zatrudnienia tracą oni kontakt z rynkiem pracy, a ich kwalifikacje dezaktualizują się. W związku z tym słabnie ich atrakcyjność dla potencjalnych pracodawców. Celem</p>		

wyeliminowania tej bariery projekt popularyzowany będzie wśród pracodawców poprzez różnorodne formy przekazu: lokalna prasa, ogłoszenia, ulotki informacyjne oraz w trakcie bezpośrednich spotkań z pracodawcami ukierunkowanych na zachęcenie ich do tworzenia miejsc pracy dla osób objętych projektem. Program ma zastosowanie dla całego terenu działania PUP i może być realizowany na terenach o podobnej strukturze bezrobocia.		
--	--	--

2.3.1 Jaki będzie los ostatecznych beneficjentów w sześć miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie?

Rodzaj aktywności zawodowej	Liczba osób
2.3.1.1 Podjęcie zatrudnienia	1 017
– w tym zatrudnienie subsydiowane	306
2.3.1.2 Podjęcie samozatrudnienia	0
2.3.1.3 Podjęcie wolontariatu	0
2.3.1.4 Zmiana zatrudnienia	0
2.3.1.5 Utrzymanie zatrudnienia przez osobę zagrożoną utratą pracy	0
2.3.1.6 Kontynuacja zatrudnienia	0
2.3.1.7 Podjęcie lub kontynuacja edukacji i szkoleń	10
2.3.1.8 Pozostawanie bez pracy	1 602
2.3.1.9 Inny	0
2.3.1.10 Ogółem	2 629

2.3.2 Planowane rezultaty wsparcia na rzecz systemów i struktur działających w obszarze rynku pracy oraz transferu wiedzy i innowacji.

Rodzaj wsparcia	Liczba
2.3.2.1 Liczba nowo opracowanych krajowych standardów kwalifikacji zawodowych	
2.3.2.2 Liczba nowo opracowanych lub zmodyfikowanych modułów programów szkoleń dla określonych zawodów lub specjalności	
2.3.2.3 Liczba przeprowadzonych inicjatyw lokalnych (należy podać cel inicjatywy) PT.....	
2.3.2.4 Liczba utworzonych Centrów Integracji Społecznej	
2.3.2.5 Liczba innowacyjnych programów kształcenia zawodowego dla szkół ponadgimnazjalnych	
2.3.2.6 Liczba kierunków studiów, w ramach których wprowadzono kształcenie na odległość	
2.3.2.7 Liczba opracowanych materiałów dydaktycznych na potrzeby kształcenia na odległość	
2.3.2.8 Liczba placówek, które otrzymały akredytację w zakresie kształcenia ustawicznego (przy MENiS)	
2.3.2.9 Liczba placówek, które wprowadziły formę kształcenia na odległość	
2.3.2.10 Liczba nowo opracowanych programów szkoleniowych dla Publicznych Służb Zatrudnienia	
2.3.2.11 Liczba szkół objętych dotacjami na programy rozwojowe	
2.3.2.12 Liczba powstałych Centrów Kształcenia na odległość na wsiach	
2.3.2.13 Liczba utworzonych Ośrodków Alternatywnej Edukacji Przedszkolnej	

2.3.2.14 Badania, analizy, ekspertyzy	
2.3.2.15 Liczba podejmowanych inicjatyw na rzecz współpracy świata nauki i biznesu w zakresie RSI	
2.3.2.16 Inne (należy podać jakie)PT.....	
2.3.3 Należy oszacować liczbę szkół i placówek oświatowych, które zmodyfikują swoją bazę technodydaktyczną i komputerową	
Rodzaj wsparcia	Liczba instytucji
2.3.3.1 Pracownie komputerowe	
2.3.3.2 Pracownie komputerowe dla uczniów niepełnosprawnych	
2.3.3.3 Sprzęt komputerowy (inny niż kompleksowe wyposażenie pracowni komputerowych)	
2.3.3.4 Specjalistyczne oprogramowanie	
2.3.3.5 Środki dydaktyczne	
2.3.3.6 Stanowiska do przeprowadzania zewnętrznych egzaminów zawodowych	
2.3.3.7 Sprzęt specjalistyczny do kształcenia uczniów niepełnosprawnych	
2.3.3.8 Inne (należy podać jakie) PT.....	

2.5 Sposób zarządzania projektem (maksymalnie 100 wierszy)		
<p>Efektywne zarządzanie projektem zapewnia nowa struktura organizacyjna Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach. Umożliwia ona koordynację działań w zakresie planowania finansowego, jak i funkcjonowania systemu zarządzania zasobami ludzkimi, danymi, oraz zarządzania jakością (w tym procesami monitorowania i kontroli). W realizację zadań wynikających z kompetencji WUP jako beneficjenta końcowego SPO RZL są zaangażowani pracownicy Wydziału Programów Rynku Pracy w ramach czterech oddziałów:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oddziału ds. Projektów EFS. Do obowiązków Oddziału w zakresie zarządzania projektem należy m.in. prowadzenie punktu informacyjnego dla projektodawców, kompleksowa organizacja procedury pozakonkursowej, organizacja działań promocyjno – informacyjnych, weryfikacja formalna i merytoryczna wniosków • Oddziału ds. Monitorowania i Raportowania, do którego zadań należy m.in. upowszechnianie formularzy raportów kwartalnych, rocznych i końcowych, pozyskiwanie informacji o realizowanych projektach, przyjmowanie i weryfikacja raportów monitoringowych, prowadzenie postępowania w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości lub braków w nadesłanych raportach, wprowadzanie danych dotyczących wdrażanego działania do systemu informatycznego, ankietowanie ostatecznych odbiorców pomocy oraz sporządzanie raportów z realizacji projektu. • Oddziału ds. Finansowej Obsługi Projektów. Do jego obowiązków należy m.in. rozpatrywanie wniosków o płatność składanych przez projektodawców, sporządzanie wniosku zbiorczego o środki EFS oraz kompleksowa finansowa obsługa projektów. • Oddziału ds. Kontroli Realizacji Projektów. Jest odpowiedzialny m.in. za przygotowanie i przeprowadzanie kontroli realizowanych projektów 		

i przeprowadzanie czynności pokontrolnych.

Realizacja zadań ww. oddziałów odbywa się w oparciu o odpowiednie zaplecze techniczne, z wykorzystaniem nowoczesnego sprzętu komputerowego i urządzeń pracy biurowej oraz właściwie zorganizowanej infrastruktury. Każdy pracownik posiada osobiste stanowisko komputerowe wraz z oprogramowaniem oraz dostęp do innych urządzeń technicznych. Stały kontakt z projektodawcami możliwy jest dzięki dostępowi do sieci internet z każdego stanowiska pracy. Zadania WUP jako beneficjenta końcowego wykonują pracownicy o odpowiednich kwalifikacjach w zakresie kompleksowej obsługi projektów. Wszyscy pracownicy uzyskali certyfikaty potwierdzające przeszkolenie w zakresie EFS. Kadra WUP jest objęta procesem kształcenia ustawicznego odpowiadającego wykonywanym obowiązkom w ramach EFS.

WUP jako wnioskodawca posiada doświadczenie w zarządzaniu projektami ukierunkowanymi na rozwój zasobów ludzkich w regionie, ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych. Dotychczas realizowane programy w znaczący sposób przyczyniły się do zmiany profilu lokalnego rynku pracy, a ich strategicznym celem była instytucjonalna

i pozainstytucjonalna pomoc partnerom rynku pracy w zakresie dostosowywania kwalifikacji zawodowych bezrobotnych do stale zmieniających się potrzeb rynku.

Realizowanymi w latach 2001 – 2003 programami objęto następującą liczbę beneficjentów:

- Projekty w ramach Programu Aktywizacji Obszarów Wiejskich (PAOW) – Komponent B1 „Reorientacja – Przekwalifikowania” - programem objęto łącznie 20.284 osoby, podpisano 312 umów, zakontraktowano łącznie 20 713 814 zł.;
- Regionalny Program Przeciwdziałania i Łagodzenia Skutków Bezrobocia – objęto nim 1.585 osób, koszt jego realizacji wyniósł 3.076.039 zł.;
- Program Aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Pierwsza Praca – Świętokrzyska Szansa” – w latach 2001-2003 objął łącznie 10.934 osoby;

Wdrażane przez WUP programy poddawane były procesowi kompleksowego monitoringu i kontroli. W ich wyniku zbadano efektywność zatrudnieniową, np. w odniesieniu do poszczególnych usług w ramach PAOW w roku 2003 wyniosła 58% („okresowe zatrudnienie”), 40% („szkolenia”), 23% („Centra Wspierania Przedsiębiorczości”).

Dużym doświadczeniem w zakresie realizacji programów aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych, z wykorzystaniem aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu dysponują Powiatowe Urzędy Pracy. Pełnią one rolę bezpośrednich realizatorów programów finansowanych ze środków z Funduszu Pracy. Na realizację poszczególnych form aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych, powiatowe urzędy pracy wydatkowały łącznie 49.670,3 tys. zł. W ramach podjętych zadań zaktywizowano tylko w 2003 roku m.in. 2.914 osób w ramach szkoleń, 5.676 osób w ramach prac interwencyjnych, 5.608 osób w ramach robót publicznych oraz 420 osobom udzielono pożyczek.

<p>Projekt będzie realizowany w następujących etapach (odpowiadających specyfice poszczególnych form aktywizacji zawodowej):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promocja projektu (szeroka akcja informacyjna z wykorzystaniem wszystkich narzędzi i technik informacyjnych): cały okres realizacji projektu. • Realizacja poszczególnych usług w ramach projektu • Rozliczanie kosztów ponoszonych na poszczególne przedsięwzięcia. • Kontrolowanie prawidłowości realizowanych zadań. • Monitoring i ewaluacja realizacji projektu: przez cały okres trwania projektu. <p>Potrzeby ostatecznych beneficjentów oceniane będą m.in. poprzez: badanie potrzeb szkoleniowych, indywidualną pracę doradców zawodowych z klientami, wnioski wynikające z zajęć w klubach pracy, rozmowy pośredników pracy PUP z bezrobotnymi, itp.</p> <p>Projekt WUP będzie realizowany przy współpracy z powiatowymi urzędami pracy z terenu województwa świętokrzyskiego. Do kompetencji partnerów należy implementacja działań będących treścią projektu (poszczególnych form pomocy dla długotrwale bezrobotnych). Partnerzy dysponują wysoko wykwalifikowaną kadrą, mającą doświadczenie w realizacji wymienionych w projekcie form wsparcia, stanowiących tzw. aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Realizowane formy wsparcia są również elementem lokalnych strategii i planów ukierunkowanych na zwalczanie i przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie powiatów i wojewódzkim.</p>		
--	--	--

2.5 Koszty projektu (maksymalnie 10 wierszy dla podpunktu c)

a	jaki jest koszt projektu	6 273 903	30	
b	koszt uczestnictwa w projekcie jednej osoby w przeliczeniu na jedną godzinę	3,86		
c	uzasadnienie konieczności poniesienia określonych nakładów w kontekście konkurencyjności projektu wobec podobnych działań realizowanych na rynku			

3. OSTATECZNI BENEFICJENCI

3.7 Przewidywana liczba osób objętych wsparciem EFS w ramach projektu

Status osoby na rynku pracy	Liczba osób
3.1.1 Bezrobotni	2 629
- w tym osoby długoterminowo bezrobotne	2 538
- w tym młodzież do 25 roku życia	
- w tym absolwenci	
3.1.2 Osoby zarejestrowane w PUP jako poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu	
3.1.3 Zatrudnieni	

– w tym zatrudnieni zagrożeni utratą pracy	
– w tym pracownicy w gorszym położeniu	
3.1.4 Samozatrudnieni	
- w tym rolnicy zagrożeni utratą pracy	
3.1.5 Studenci, doktoranci i uczący się	
3.1.6 Inni (należy określić kategorię) PT.....	
3.1.7 Ogółem	2 629
– w tym osoby niepełnosprawne	

3.8 Określenie przynależności ostatecznych beneficjentów do kategorii społecznych wymagających wsparcia

Kategoria społeczna	Liczba osób
3.2.1 Osoby, które opuściły zakłady karne	
3.2.2 Bezdomni	
3.2.3 Uzależnieni od alkoholu i/lub problemami poddający się leczeniu	
3.2.4 Osoby samotnie wychowujące dziecko	
3.2.5 Uchodźcy z problemami z integracją	
3.2.6 Młodzież (15 – 25 lat)	
3.2.7 Korzystający ze świadczeń systemu pomocy społecznej	
3.2.8 Inne (należy określić kategorię) PT.....	

3.9 Należy oszacować liczbę ostatecznych beneficjentów ze względu na ich miejsce zatrudnienia w momencie rozpoczęcia projektu

Rodzaj miejsca zatrudnienia	Liczba osób
3.3.1 Małe i średnie przedsiębiorstwa	
3.3.2 Przedsiębiorstwa duże	
3.3.3 Ogółem	

3.10 Planowana liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem

Rodzaj przedsiębiorstwa oraz okres działalności	Liczba przedsiębiorstw
3.4.1 Małe i średnie przedsiębiorstwa	
- do 6 miesięcy	
- powyżej 6 miesięcy	
3.4.2 Duże przedsiębiorstwa	
- do 6 miesięcy	
- powyżej 6 miesięcy	
3.4.3 Ogółem	
- do 6 miesięcy	
- powyżej 6 miesięcy	

3.11 Planowana liczba instytucji oraz ich pracowników objętych wsparciem

Nazwa instytucji	Liczba instytucji	Liczba pracowników
3.5.1 Jednostki publicznych służb zatrudnienia (należy podać rodzaj instytucji) PT		
3.5.2 Niepubliczne instytucje rynku pracy (należy podać rodzaj instytucji) PT		

3.5.3 Szkoły i publiczne placówki kształcenia ustawicznego (należy podać rodzaj instytucji) PT		
3.5.4 Niepubliczne instytucje szkolące (należy podać rodzaj instytucji) PT..		
3.5.5 Instytucje pomocy społecznej		
3.5.6 Instytucje - promocji innowacji technologii		
3.5.7 Inne (należy podać jakie) PT.....		

3.12 Należy oszacować liczbę godzin spędzonych średnio przez ostatecznego beneficjenta w projekcie

Średnia liczba godzin na jednego odbiorcę pomocy (osobo godziny)	618
--	------------

4. CHARAKTERYSTYKA REALIZOWANEGO WSPARCIA

4.3 Rodzaj realizowanej pomocy dla osób

Rodzaj wsparcia	Liczba osób korzystających z pomocy
4.1.1 Pomoc w poszukiwaniu pracy	2 323
– w tym poradnictwo zawodowe	1 516
– w tym pośrednictwo pracy	1 903
4.1.2 Szkolenia	449
- w tym szczególne	366
- w tym ogólne	83
4.1.3 Programy specjalne	
4.1.4 Studia podyplomowe	
4.1.5 Doradztwo dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej i rozpoczynających działalność gospodarczą	
4.1.6 Dotacje	
4.1.7 Subsydiowanie kosztów związanych z zatrudnieniem	1 665
- w tym tworzenie nowych miejsc pracy	642
- w tym rekrutacja	
4.1.8 Stypendium na wyrównywanie szans edukacyjnych	
4.1.9 Stypendia dla uczestników studiów doktoranckich	
4.1.10 Elastyczne lub alternatywne formy zatrudnienia	
4.1.12 Staże	
4.1.12 Praktyki zawodowe	
4.1.13 Opiekun w trakcie aktywizacji zawodowej i dla rozpoczynającego prowadzenie działalności gospodarczej	
4.1.14 Inne (należy podać jakie) PT.....	

4.4 Rodzaj realizowanego wsparcia towarzyszącego

Rodzaj wsparcia	Liczba osób korzystających z pomocy
4.2.1 Opieka nad osobami zależnymi	
4.2.2 Pomoc opiekuna w trakcie szkolenia	
4.2.3 Stypendia dla absolwentów	
4.2.4 Dodatki szkoleniowe	434
4.2.5. Dodatki dla rozpoczynającego prowadzenie działalności gospodarczej	

4.2.6 Koszty związane z transportem na miejsce szkolenia	201
4.2.7 Pokrycie kosztów zaopatrzenia osób niepełnosprawnych w niezbędne indywidualne pomoce techniczne	
4.2.8 Zapewnienie technicznych i funkcjonalnych udogodnień	
4.2.9 Poradnictwo (inne niż zawodowe, należy podać jakie) PT.....	
4.2.10 Doradztwo dla przedsiębiorstwa	
4.2.11 Inne (badania lekarskie)	120

5. PLANOWANE WYDATKI

5.2 Koszty projektu

Kategoria kosztu	2004	2005	2006	2007	2008	Ogółem
5.1.1 Koszty kwalifikowalne ogółem	6 273 903					6 273 903
5.1.1.1 Koszty personelu (należy wymienić kategorie)						
5.1.1.2 Koszty dotyczące beneficjentów ostatecznych - refundacja wynagrodzeń - dodatki szkoleniowe - transport - badania lekarskie	5 804 522					5 804 522
5.1.1.3 Inne koszty (należy wymienić kategorie)	469 381					469 381
5.1.2 Przychód projektu						
5.1.2.1 (należy wymienić kategorie przychodów) PT						
5.1.3 Całkowity koszt projektu (5.1.1-5.1.2)	6 273 903					6 273 903
5.1.3.1 Wnioskowana kwota dofinansowania	6 273 903					6 273 903
5.1.3.2 Wkład własny (koszty kwalifikowalne)						
5.1.3.2.1 Budżet jednostek samorządu terytorialnego						
5.1.3.2.2 Prywatne						
5.1.3.2.3 EIB (pożyczka Europejskiego Banku Inwestycyjnego)						
5.1.3.2.4 Inne (należy podać jakie) PT.....						
5.1.4 Wkład własny (koszty niekwalifikowalne)						

5.2 Źródła finansowania projektu

Źródło finansowania	Koszt w PLN	Koszty w %
5.2.1 Publiczne	6 273 903	100
5.2.1.1 Wkład wspólnotowy (Europejski Fundusz Społeczny)		
5.2.1.2 Krajowy wkład publiczny	6 273 903	100
5.2.1.2.1 Budżet państwa		
5.2.1.2.2 Krajowy regionalny fundusz publiczny		
5.2.1.2.3 Budżety jednostek samorządu terytorialnego		
5.2.1.2.4 Inne krajowe fundusze publiczne		
5.2.1.2.4.1 Fundusz Pracy	6 273 903	100
5.2.1.2.4.2 PFRON		
5.2.2 Pozostałe źródła		
5.2.2.1 Prywatne		
5.2.2.2 EIB (pożyczka Europejskiego Banku Inwestycyjnego)		
5.2.2.3 Inne (należy podać jakie) PT.....		

5.3 Harmonogram kosztów projektu

Źródło	2004	2005	2006	2007	2008	Ogółem
5.3.1 Publiczne	6 273 903					6 273 903
5.3.1.1 Wkład wspólnotowy (Europejski Fundusz Społeczny)						
5.3.1.2 Krajowy wkład publiczny	6 273 903					6 273 903
5.3.1.2.1 Budżet państwa						
5.3.1.2.2 Krajowy regionalny fundusz publiczny						
5.3.1.2.3 Budżet jednostek samorządu terytorialnego						
5.3.1.2.4 Inne krajowe fundusze publiczne						
5.3.1.2.4.1 Fundusz Pracy	6 273 903					6 273 903
5.3.1.2.4.2 PFRON						
5.3.2 Pozostałe źródła						
5.3.2.1 Prywatne						
5.3.2.2 EIB (pożyczka Europejskiego Banku Inwestycyjnego)						
5.3.2.3 Inne (należy podać jakie) PT.....						

5.5 Preferowany system rozliczania wydatków / płatności

5.4.1 Raz na miesiąc	X
5.4.2 Co trzy miesiące	
5.4.3 Co sześć miesięcy	

5.5 Koszt wsparcia w ramach projektu na osobę (pole wyliczane automatycznie przez system)

2 386	
--------------	--

6. Załączniki

6.4 Harmonogram realizacji projektu (wg wzoru zawartego w instrukcji)	X
---	----------

7. Oświadczenie

7.1 Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku i jego aneksach są zgodne z prawdą. Jednocześnie wyrażam zgodę na udostępnianie niniejszego wniosku innym instytucjom oraz ekspertom dokonującym ewaluacji i oceny.

Oświadczam, że nie byłem(am) karany(a) za przestępstwa popełnione umyślnie.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. nr 133, poz. 833).

Ponadto oświadczam, że jestem świadom(a) praw i obowiązków związanych z realizacją projektu finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

7.2 Instytucja ubiegająca się o finansowanie projektu

7.2.1 Nazwa instytucji ubiegającej się o finansowanie	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
7.2.2 Imię, nazwisko oraz stanowisko osoby uprawnionej do podejmowania decyzji wiążących w stosunku do wnioskodawcy	Andrzej Lato – Dyrektor
7.2.3 Data wypełnienia wniosku	2004.02.23
7.2.4 Pieczęć i podpis osoby uprawnionej do podejmowania decyzji wiążących w stosunku do wnioskodawcy	

Planowane środki Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych na 2004 rok

Lp	Nazwa PUP	Wnioskowana kwota działania 1.2	Wnioskowana kwota działania 1.3	SUMA	Kwota dofinansowania działania 1.2 przewidziana na 2004r.	Kwota dofinansowania działania 1.3 przewidziana na 2004r.	Ogółem przyznana kwota dofinansowania SPO RZL przewidziana na 2004r.	Kwota Funduszu Pracy przydzielona decyzją Zarządu Województwa w dniu 17.02.2004 r.	Ogółem Fundusz Pracy na 2004 rok
1	Busko-Zdrój	776 000	0	776 000	400 210	89 250	489 460	1 142 100	1 631 560
2	Jędrzejów	792 260	562 704	1 354 964	427 109	375 136	802 245	2 338 600	3 140 845
3	Kazimierza Wielka	278 750	285 000	563 750	97 074	149 251	246 325	493 100	739 425
4	Kielce	3 778 800	1 831 400	5 610 200	2 451 478	1 188 112	3 639 590	8 959 100	12 598 690
5	Końskie	1 000 000	1 499 734	2 499 734	663 911	1 095 689	1 759 600	3 405 700	5 165 300
6	Opatów	756 000	288 000	1 044 000	410 000	154 060	564 060	1 421 100	1 985 160
7	Ostrowiec Św.	1 518 270	1 318 260	2 836 530	857 712	831 548	1 689 260	4 408 300	6 097 560
8	Pińczów	188 000	282 376	470 376	137 915	257 480	395 395	805 900	1 201 295
9	Sandomierz	735 000	414 000	1 149 000	447 730	252 190	699 920	1 749 800	2 449 720
10	Skarżysko Kamienna	1 230 000	827 000	2 057 000	691 030	464 620	1 155 650	2 929 900	4 085 550
11	Starachowice	954 700	1 145 300	2 100 000	638 803	766 337	1 405 140	2 578 700	3 983 840
12	Staszów	1 331 000	1 740 000	3 071 000	359 420	469 865	829 285	1 573 300	2 402 585
13	Włoszczowa	719 092	279 948	999 040	578 005	180 365	758 370	1 874 500	2 632 870
SUMA		14 057 872	10 473 722	24 531 594	8 160 397	6 273 903	14 434 300	33 680 100	48 114 400

Planowane środki Funduszu Pracy na Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich w 2004 roku.

Lp	Nazwa PUP	Wnioskowana kwota działania 1.2	Wnioskowana kwota działania 1.3	SUMA	Kwota dofinansowania działania 1.2 przewidziana na 2004r.	Kwota dofinansowania działania 1.3 przewidziana na 2004r.	Ogółem przyznana kwota dofinansowania przewidziana na 2004r.
1	Busko-Zdrój	776 000	0	776 000	400 210	89 250	489 460
2	Jędrzejów	792 260	562 704	1 354 964	427 109	375 136	802 245
3	Kazimierza Wielka	278 750	285 000	563 750	97 074	149 251	246 325
4	Kielce	3 778 800	1 831 400	5 610 200	2 451 478	1 188 112	3 639 590
5	Końskie	1 000 000	1 499 734	2 499 734	663 911	1 095 689	1 759 600
6	Opatów	756 000	288 000	1 044 000	410 000	154 060	564 060
7	Ostrowiec Św.	1 518 270	1 318 260	2 836 530	857 712	831 548	1 689 260
8	Pińczów	188 000	282 376	470 376	137 915	257 480	395 395
9	Sandomierz	735 000	414 000	1 149 000	447 730	252 190	699 920

10	Skarżysko Kamienna	1 230 000	827 000	2 057 000	691 030	464 620	1 155 650
11	Starachowice	954 700	1 145 300	2 100 000	638 803	766 337	1 405 140
12	Staszów	1 331 000	1 740 000	3 071 000	359 420	469 865	829 285
13	Włoszczowa	719 092	279 948	999 040	578 005	180 365	758 370
	SUMA	14 057 872	10 473 722	24 531 594	8 160 397	6 273 903	14 434 300