



INTERPELACJA
DO MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
ZA POŚREDNICTWEM PRZEWODNICZĄCEGO SEJMIKU

Na podstawie art. 23 ust. 5-9 ustawy o samorządzie województwa składam poniższą interpelację:

Zwracam się prośbą o wyjaśnienie sprawy procederu mobbingu w Uzdrowisku Busko-Zdrowie S.A.

Z informacji pracowników i doniesień prasowych wynika, że w buskim uzdrowisku dochodzi do zjawiska mobbingu w jednym z działów niemedycznych. Kierownik działu miał się dopuścić wobec podległych pracowników nękania, szykanowania, zastraszania, poniżania oraz niesprawiedliwego traktowania i ośmieszania. Takie zachowanie, pełne wrogiego i nieetycznego podejścia, stanowi narzędzie wywierania presji na pracownikach. Działania te na szkodę pracowników mają charakter długotrwały i powtarzający się. Ponadto ofiary mobbingu są zwykle bezradne i nie potrafią się samodzielnie przeciwstawić mobberowi, co sprawia, że ten czuje się silniejszy i bezkarny, a to tylko umacnia go w tych nieetycznych działaniach.

W związku z powyższym uprzejmie proszę Pana Marszałka o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

1. Czy pracodawca podjął przeciwdziałania mobbingowi wynikające z ustawy kodeksu pracy (art. 943 § 1), oraz zachował obowiązek szanowania godności i dóbr osobistych pracownika (art. 111 ustawy kodeks pracy).
2. Czy po stwierdzeniu początkowych znamion mobbingu należycie zadbał o dowody tego rodzaju mobberskich praktyk, którymi są między innymi dokumentacja lekarska, własne notatki, zapisy rozmów, relacje świadków, nagrania z wykorzystaniem monitoringu zakładowego.

3. Czy pracodawca zawiesił w czynnościach pracowniczych mobbera i odizolował go od osób prześladowanych tym samym zabezpieczając interesy pokrzywdzonych oraz pozbawił go możliwości dalszego mobbingowania.

**Radny Sejmiku
Województwa Świętokrzyskiego**

Grzegorz Galuszka