

**UCHWAŁA Nr 706/ 04**  
**Zarządu Województwa Świętokrzyskiego**  
**z dnia 13 października 2004 r.**

**w sprawie zatwierdzenia Ramowych Planów Realizacji Działań 2.1, 2.3, 2.4 Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR).**

Na podstawie § 2 ust. 2.2, pkt. 1 „Porozumienia w sprawie podziału kompetencji w procesie wdrażania Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006 w Województwie Świętokrzyskim”, zawartego w dniu 12- 05- 2004r. oraz Uchwały Nr 6/04 Regionalnego Komitetu Sterującego – Podkomitetu ds. Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego z dnia 12 października 2004 roku, w sprawie zaopiniowania i zarekomendowania Zarządowi Województwa świętokrzyskiego Ramowych Planów Realizacji Działań, uchwała się, co następuje:

§ 1

Zatwierdza się Ramowe Plany Realizacji Działań 2.1, 2.3, 2.4 stanowiące załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podpisania.

Marszałek  
Województwa Świętokrzyskiego

Franciszek Wołodźko

RAMOWY PLAN REALIZACJI DZIAŁANIA NA ROK

2004

**PROGRAM**

ZPORR

**PRIORYTET**

II

**DZIAŁANIE**

2.1 Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie

**BENEFICJENT KOŃCOWY**

Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach

**PODSTAWA PRAWNA**

Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 25 sierpnia 2004 r. w sprawie przyjęcia Uzupełnienia Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006 (Dz.U. Nr 200 poz. 2051)

### **PODZIAŁ ŚRODKÓW FINANSOWYCH W RAMACH DZIAŁANIA**

<b>DZIAŁANIE</b>	<b>TYPY PROJEKTÓW PRZEWDZIANE DO REALIZACJI</b>	<b>ROCZNA ALOKACJA FINANSOWA NA REALIZACJĘ PROJEKTÓW TYPU A<sup>1</sup> I B<sup>2</sup></b>			<b>RYB WYBORU PROJEKTÓ W DO REALIZAC JI W RAMACH DZIAŁANIA</b>
		<b>FS</b>	<b>UDŻET PAŃSTWA</b>	<b>RODKI PRY- WATNE</b>	

<sup>1</sup> Projekty typu A są to projekty własne przygotowywane przez Beneficjenta Końcowego

<sup>2</sup> Projekty typu B są to projekty składane u Beneficjenta Końcowego w odpowiedzi na konkurs.

<p><b>B) PROJEKTY</b></p> <p><b>SKŁADANE W ODPOWIEDZI NA KONKURS</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• szkolenia dla pracujących osób dorosłych zgłaszających z własnej inicjatywy chęć podwyższania lub dostosowywania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, w tym w zakresie języków obcych oraz wykorzystania technik informacyjnych i komunikacyjnych (ICT),</li> <li>• szkolenia dla rolników i domowników w zakresie podejmowania dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa,</li> <li>• usługi doradcze wspomagające kształtowanie kariery zawodowej pracujących osób dorosłych zgłaszających z własnej inicjatywy chęć podwyższania lub dostosowywania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz usługi doradcze dla studentów,</li> <li>• krajowe praktyki zawodowe dla studentów szkół wyższych na kierunkach, gdzie nie są one obowiązkowe, odbywające się w przedsiębiorstwach i mające na celu nabycie praktycznych umiejętności i poznanie specyfiki przyszłego zawodu, z wyłączeniem praktyk zawodowych, realizowanych na podstawie umowy o pracę,</li> </ul>	<p><b>.555.704,0 0 PLN</b></p>	<p><b>.851.901,3 3 PLN</b></p>	<p><b>,00 PLN</b></p>	<p><b>onkurs otwarty</b></p>
--	--	------------------------------------	------------------------------------	---------------------------	----------------------------------

### **7. UZASADNIENIE DOTYCZĄCE:**

- **Wyboru przewidzianych do realizacji form wsparcia**
- **Wielkość środków finansowych przeznaczonych na realizację Działania**
- **Uszczegółowienia kryteriów zawartych w Uzupelnieniu Programu ZPORR**

#### **1. Uzasadnienie przewidzianych do realizacji form wsparcia.**

Dokształcanie pracujących osób dorosłych oraz podwyższanie umiejętności i kwalifikacji zawodowych jest warunkiem niezbędnym dla sprostania wyzwaniom związanym z członkostwem w Unii Europejskiej. Porównanie danych statystycznych dotyczących rynku pracy i bezrobocia w krajach unijnych i w Polsce wskazuje na konieczność podwyższania poziomu wykształcenia ludności i zwiększenia mobilności zawodowej. Odpowiedzią na zmieniające się wymogi rynku pracy i sposobem na dostosowanie się do nich jest kształcenie ustawiczne osób dorosłych. Zapewni ono pożądaną, charakteryzującą obywateli UE, elastyczność w życiu zawodowym, związaną niekiedy nawet z kilkakrotną zmianą wykonywanej profesji. W porównaniu z krajami unijnymi Polska ma niski wskaźnik osób dorosłych uczestniczących w kształceniu ustawicznym (Polska – 13%, Wielka Brytania – 45%) (źródło: *Uzupelnienie Programu ZPORR*). Wojewódzki Urząd Pracy w swych działaniach duże znaczenie przykładał będzie

do zwiększenia w województwie powyższego wskaźnika. Zapleczem do tego jest sieć szkolnictwa ponadgimnazjalnego, wyższego oraz instytucji szkoleniowych. W regionie funkcjonuje 603 placówki ponadgimnazjalne, w tym: 110 liceów ogólnokształcących, 84 szkoły zawodowe, 334 średnie szkoły zawodowe oraz 75 szkół policealnych i pomaturalnych („*Rocznik Statystyczny Województwa Świętokrzyskiego*”, Kielce 2002r.). Równie dobrze rozwinięte jest szkolnictwo wyższe – w regionie funkcjonuje 11 uczelni: dwie uczelnie państwowe i dziewięć niepaństwowych. Liczba studiujących ogółem wynosi 62 940. Region należy również do województw o najwyższym udziale kobiet w ogólnej liczbie studentów, który kształtuje się na poziomie 62,9% („*Rocznik Statystyczny GUS*”, 2002r.).

Wdrażanie działania ma na celu podwyższanie i dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób pracujących lub uczących się, głównie z regionów zagrożonych marginalizacją, w tym z obszarów wiejskich, do potrzeb rynku pracy, co zapobiegać będzie powiększaniu przez tę grupę populacji bezrobotnych. Atutem tej grupy jest postawa aktywna, czyli chęć doskonalenia swoich kwalifikacji, co jest elementem ułatwiającym realizację projektów i gwarantującym ich powodzenie. Liczba pracujących w regionie wynosi ogółem 208.684, z czego 108.885 pracuje w sektorze publicznym i 99.829 w sektorze prywatnym. Najwięcej pracujących zatrudnionych jest w sektorze przetwórstwa przemysłowego (55.405), edukacji (28.464) oraz ochronie zdrowia i opiece społecznej (27.125) („*Tablice wynikowe: pracujący w gospodarce rynkowej wg sekcji PKD na dzień 31.12.2002*”, *Urząd Statystyczny Kielce 2003*). Istotnym czynnikiem obrazującym jakość zatrudnienia i jego znaczenie dla ogólnego poziomu życia mieszkańców jest wskaźnik statusu zatrudnienia. W populacji pracujących największą grupę stanowią pracownicy najemni (59,2% ogółu pracujących) („*Narodowy Spis Powszechny*”, *GUS 2003r.*).

#### **W 2004 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach będzie wdrażał następujące formy wsparcia:**

- **szkolenia dla pracujących osób dorosłych**, w tym w zakresie języków obcych oraz wykorzystania technik informacyjnych i komunikacyjnych. Członkostwo w Unii Europejskiej wymusi na polskich pracujących osobach dorosłych naukę języków obcych oraz poznanie nowych technologii. Pozwoli to zaistnieć na unijnych rynkach pracy. Podwyższanie kwalifikacji jest sposobem na uelastycznianie rynku pracy, a także zwiększenie atrakcyjności i konkurencyjności regionu. Wyjście naprzeciw potrzebom osób, które chcą się kształcić, a często uniemożliwia im to brak środków finansowych, jest koniecznością i szansą regionu.

- **szkolenia dla rolników i domowników** chcących podjąć w rolnictwie działalność dodatkową (np. rękodzielnictwo, przetwórstwo lub agroturystykę, co przy walorach turystycznych regionu świętokrzyskiego może być dobrym rozwiązaniem dla znacznej grupy osób z terenów wiejskich). Przyczyni się to do zwiększenia konkurencyjności gospodarstw rolniczych i całego regionu oraz unowocześnienia tego działu gospodarki, równocześnie przyczyni się do poprawy sytuacji ekonomicznej rodzin rolniczych.

- **usługi doradcze** dla osób dorosłych i studentów wspomagające kształtowanie kariery zawodowej oraz sprecyzowanie dalszego kierunku rozwoju zawodowego, które przyczynią się do zwiększenia motywacji wśród tej grupy beneficjentów. Będą one ukierunkowane na naukę praktycznych umiejętności poszukiwania pracy oraz mechanizmów rządzących rynkiem pracy. Wiele osób z obszarów restrukturyzacji przemysłu i terenów wiejskich zacznie zdawać sobie sprawę z konieczności dostosowania swoich kwalifikacji do potrzeb rynku pracy lub nawet zmiany zawodu. Ta forma wsparcia dzięki indywidualnym poradom ma zapewnić, że poprzez dobór odpowiednich form i kierunków przekwalifikowania czy kształcenia, osoby te pozostaną aktywne zawodowo. Powyższe działania będą skutkować zwiększeniem potencjału zawodowego beneficjentów i podniesieniem poziomu mobilności

zawodowej, warunkującej funkcjonowanie w stale zmieniających się warunkach rynku pracy.

- **praktyki zawodowe dla studentów** - to typ projektów najbardziej adekwatny do problemów, z jakimi borykają się młodzi ludzie kończąc edukację. Będzie to dla nich szansa zaprezentowania pracodawcy swoich umiejętności, a pracodawcy będą mieli możliwość oceny ich predyspozycji do dalszej pracy, co niejednokrotnie skutkuje zatrudnieniem młodej osoby po zakończeniu nauki.

Ważność w/w wymienionych form wsparcia potwierdzają wymienione w „Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego” problemy: niekorzystna struktura wykształcenia, zwłaszcza na wsi, rozdrobnienie gospodarstw rolnych i słaba ich kondycja ekonomiczna, niewystarczająco rozwinięta samoorganizacja producentów rolnych oraz wysokie bezrobocie, zwłaszcza wśród młodzieży. Preferowane działania są zgodne z programami zawartymi w „Strategii...” tj.:

*Programem aktywizacji zawodowej oraz zwiększania mobilności mieszkańców do podejmowania pracy*, w którym przewidziano aktywizację zawodową grup ryzyka: mieszkańców wsi, osób o niskim poziomie wykształcenia, rozwój sieci poradnictwa zawodowego, a także stosowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

*Kompleksowym programem rozwoju oświaty i edukacji zawodowej w dostosowaniu do wymogów rynku pracy* mającym na celu rozwój systemu kształcenia ustawicznego dorosłych. Potwierdzeniem wyboru powyższych form są programy jakie w ostatnich trzech latach realizował Wojewódzki Urząd Pracy. Były to między innymi:

1. Program Aktywizacji Obszarów Wiejskich (PAOW) – Komponent B1 „Reorientacja/Przekwalifikowania”, którym objęto łącznie 20.284 osoby, w tym m.in. szkoleniami 3.947, oraz usługami w zakresie doradztwa i poradnictwa zawodowego – 12.800 osób. Efektywność tych programów wyniosła odpowiednio: ok.40% i 16% („Informacja o sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim”, WUP Kielce 2003 rok).

2. Regionalny Program Przeciwdziałania i Łagodzenia Skutków Bezrobocia – którym objęto 1.585 osób, w ramach którego realizowano m.in. szkolenia zawodowe, szkolenia w zakresie podejmowania pozarolniczej działalności gospodarczej (*opracowanie własne WUP na podstawie sprawozdań realizatorów programu*).

3. Program „Pierwsza Praca Świętokrzyska Szansa” skierowany do młodzieży, w ramach którego zaktywizowano 7.151 osób, z tego w formie staży absolwenckich - 5.683 osób, a efektywność tej formy wsparcia osiągnęła 32,3%, poprzez szkolenia – 552 osoby (efektywność 52%) (*opracowanie własne WUP na podstawie sprawozdań realizatorów programu*). Działania preferowane przez Wojewódzki Urząd Pracy mają na celu nie tylko zwalczanie niekorzystnych zjawisk obecnych na regionalnym rynku pracy, ale przede wszystkim przeciwdziałanie ich narastaniu, m.in. poprzez reorientację zawodową pracowników zanim staną się bezrobotnymi. Beneficjenci biorący udział w projekcie zwiększą swoje kwalifikacje, naberą nowe umiejętności, zdobędą doświadczenie zawodowe. Nie mniej ważne będą również rezultaty miękkie projektu, takie jak umiejętność poruszania się po rynku pracy, zwiększenie atrakcyjności dla pracodawców oraz podniesienie własnej samooceny. Szacuje się, że udział osób, które ukończą szkolenie w ogólnej liczbie szkolonych osób dorosłych wyniesie około 90%. Ponadto udział osób, które znalazły nowe zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie w ogólnej liczbie osób dorosłych w nim uczestniczących wyniesie min. 15%. Powyższe wskaźniki są zgodne z Uzupełnieniem ZPORR.

## **2. Wielkości środków przeznaczonych na realizację Działania.**

W Ramowym Planie Realizacji Działania na 2004 rok przewidziano kwotę **7.407.605.33 zł**. Kwota ta stanowi 20% alokacji funduszy strukturalnych na lata 2004-2006 dla województwa świętokrzyskiego dla Działania 2.1 *Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie*, podanych w Uzupełnieniu ZPORA

z 16 kwietnia 2004r. i jest powiększona o 25% udział środków z budżetu państwa.

Alokacja funduszy strukturalnych na lata 2004-2006 – **5.800.000 EURO**.

Średni kurs EURO z dn. 16.04.2004r. zgodnie z wytycznymi MGPIPS – 4,7894 zł.

5.800.000 EURO \* 4,7894 = 27.778.520,00 zł.

27.778.520,00 zł \* 20% = 5.555.704,00 zł.

5.555.704,00 zł (75% EFS) + 1.851.901,33 zł (25% z budżetu państwa) = 7.407.605,33 zł.

Wybrane typy projektów przyczynią się do wzmocnienia potencjału regionalnych zasobów ludzkich

i zwiększenia szans indywidualnych osób na rynku pracy.

## **3. Uszczegółowienie kryteriów zawartych w Uzupełnieniu Programu ZPORA**

Wojewódzki Urząd Pracy przy ocenie projektów stosował będzie kryteria podstawowe i dodatkowe zawarte w Uzupełnieniu Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. Nie przewiduje się wprowadzania innych kryteriów przez województwo.

### **WPLYW DZIAŁANIA NA POLITYKI HORYZONTALNE**

#### **Wpływ na środowisko**

Realizacja działania będzie miała neutralny wpływ na środowisko.

#### **Uwzględnienie polityki równych szans**

Przy realizacji działania będą uwzględniane zasady równości szans mężczyzn i kobiet, w tym osób niepełnosprawnych pod kątem równego dostępu mężczyzn i kobiet, w tym osób niepełnosprawnych do wszystkich przedsięwzięć edukacyjnych realizowanych w ramach działania w celu zwiększenia aktywności mężczyzn i kobiet, w tym osób niepełnosprawnych na regionalnym rynku pracy.

#### **Wpływ na rozwój społeczeństwa informacyjnego**

Realizacja działania będzie miała pozytywny wpływ na rozwój społeczeństwa informacyjnego poprzez zastosowanie nowoczesnych narzędzi informatyczno-komunikacyjnych przy realizowaniu przedsięwzięć edukacyjnych.

## I. SPOSOBY PRZEPROWADZANIA KONKURSÓW:

Wojewódzki Urząd Pracy w ramach działania 2.1 w 2004 roku będzie wdrażał tylko projekty typu B. Konkursy na projekty w ramach działania 2.1 będą miały formę konkursów otwartych. Ogłoszenie o konkursie prowadzonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach ukaże się po zatwierdzeniu Ramowego Planu Realizacji Działania przez Zarząd Województwa. Wnioski projektodawców, napływające w sposób ciągły, aż do wyczerpania środków, będą rozpatrywane sukcesywnie (w miarę ich spływania). Raz w miesiącu będzie zamieszczana informacja przypominająca o naborze projektów.

Informacja o sposobie rozpatrywania wniosków będzie podana projektodawcom w dokumentacji konkursowej.

Wnioski o dofinansowanie projektów należy składać w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach, Al. IX Wieków Kielc 3, w godzinach 8.00 – 15.00 w sekretariacie urzędu. Projektodawca poinformowany zostanie o wynikach procedury konkursowej w sposób zgodny z dokumentami programowymi. Szczegółowe informacje na temat sposobu informowania projektodawców o konkursie zawarte zostały w punkcie 9 – „Harmonogram przeprowadzania konkursów dla projektów składanych u beneficjenta końcowego”.

## II. HARMONOGRAM PRZEPROWADZANIA KONKURSÓW DLA PROJEKTÓW SKŁADANYCH U BENEFICJENTA KOŃCOWEGO

- NAZWA DZIAŁANIA	- TERMINY KONKURSÓW - W DANYM ROKU	- TERMINY POSIEDZEŃ KOP* W DANYM ROKU	- METODY O KONKURSIE INFORMOWANIA
2.1 Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie	Październik / Listopad 2004r. ogłoszenie konkursu otwartego	Do 5 dnia roboczego każdego miesiąca	Konkurs realizowany będzie zgodnie z procedurami programowymi ZPORR. Ogłoszenie zapraszające do składania wniosków zostanie zamieszczone w lokalnych mediach: „Słowo Ludu”, „Echo Dnia”, „Gazeta Wyborcza”. Ponadto ogłoszenie zostanie umieszczone na stronach internetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy ( <a href="http://www.wup.kielce.pl/efs">www.wup.kielce.pl/efs</a> ). Raz w miesiącu na witrynie internetowej będą zamieszczane informacje przypominające o trwającej procedurze konkursowej na finansowanie działań z EFS. W ramach przygotowania potencjalnych projektodawców do wdrożenia zadań, WUP przeprowadzał będzie spotkania informacyjne celem wyjaśnienia wszelkich pytań i wątpliwości. Terminy i miejsca spotkań publikowane będą na stronie internetowej WUP.

**\* obligatoryjne przy konkursach otwartych**



**III.**

**IV. PLANOWANY HARMONOGRAM PŁATNOŚCI DLA DZIAŁANIA W PODZIALE NA LATA (Z UWZGLĘDNIENIEM ZAAKCEPTOWANEGO MONTAŻU FINANSOWEGO)**

Źródło finansowania	2004 r.	2005 r.	2006 r.	razem
<i>Środki EFS</i>		4.444.563,20 PLN	1.111.140,80 PLN	<b>5.555.704,00</b> <b>PLN</b>
<i>Budżet państwa</i>		1.481.521,06 PLN	370.380,27 PLN	<b>1.851.901,33</b> <b>PLN</b>
<i>Środki prywatne</i>		0,00 PLN	0,00 PLN	<b>0,00</b> <b>PLN</b>
<b>RAZEM</b>		<b>5.926.084,26</b> <b>PLN</b>	<b>1.481.521,07</b> <b>PLN</b>	<b>7.407.605,33</b> <b>PLN</b>

\*Przyjęto kurs EURO – 4,7894 PLN

**B) PLANOWANY HARMONOGRAM PŁATNOŚCI DLA DZIAŁANIA-ROZNY (Z UWZGLĘDNIENIEM ZAAKCEPTOWANEGO MONTAŻU FINANSOWEGO)**

Źródło finansowania	2004 r.												Razem
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
<i>Środki EFS</i>													
<i>Budżet państwa</i>													
<i>Środki prywatne</i>													
<b>RAZEM</b>													

**11. Osoba do kontaktu<sup>3</sup> (imię i nazwisko, stanowisko, telefon, fax, e-mail)**

**Waldemar Bujala** – Zastępca Kierownika Wydziału Programów Rynku Pracy

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach;

telefon: (041) 342-13-95

fax: (041) 368-08-25

e-mail: [kiwu@praca.gov.pl](mailto:kiwu@praca.gov.pl) , [w.bujala@wup.kielce.pl](mailto:w.bujala@wup.kielce.pl)

Dyrektor

Wojewódzkiego Urzędu Pracy

*Andrzej Lato*

<sup>3</sup> należy podać osobę do kontaktu w kwestiach ewentualnych pytań/korekt

RAMOWY PLAN REALIZACJI DZIAŁANIA NA 2004

**PROGRAM**

ZPORR

**PRIORYTET**

II

**DZIAŁANIE**

2.3 Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa

**BENEFICJENT KOŃCOWY**

Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach

**PODSTAWA PRAWNA**

Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 25 sierpnia 2004 r. w sprawie przyjęcia Uzupelnienia Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006 (Dz.U. Nr 200 poz. 2051)

**PODZIAŁ ŚRODKÓW FINANSOWYCH W RAMACH DZIAŁANIA**

DZIAŁANIE	TYPY PROJEKTÓW PRZEWIDZIANE DO REALIZACJI	ROCZNA ALOKACJA FINANSOWA NA REALIZACJĘ PROJEKTÓW TYPU A <sup>4</sup> I B <sup>5</sup>			RYB WYBORU PROJEKTÓ W DO REALIZACJI W RAMACH DZIAŁANIA
		FS	UDŻET PAŃSTWA	RODKI PRYWATN E	

<sup>4</sup> Projekty typu A są to projekty własne przygotowywane przez Beneficjenta Końcowego

<sup>5</sup> Projekty typu B są to projekty składane u Beneficjenta Końcowego w odpowiedzi na konkurs.

<p><b>B) PROJEKTY</b></p> <p><b>SKŁADANE W ODPOWIEDZI NA KONKURS</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• subsydiowanie zatrudnienia. Przedsiębiorstwa korzystające ze wsparcia w postaci subsydiowanego zatrudnienia są przedsiębiorstwami spoza przemysłów przechodzących procesy restrukturyzacyjne,</li> <li>• szkolenia i kursy, mające na celu nabycie umiejętności i kwalifikacji zawodowych związanych z nowym zawodem,</li> <li>• pośrednictwo pracy na terytorium RP,</li> <li>• informacja zawodowa,</li> <li>• usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i osiągnięcia nowych umiejętności zawodowych, w tym indywidualne plany działań polegające na udzielaniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia osobom zagrożonym utratą pracy w sektorze rolnym.</li> </ul>	<p><b>.710.890,4</b></p> <p><b>4</b></p> <p><b>PLN</b></p>	<p><b>03.630,1</b></p> <p><b>5</b></p> <p><b>PLN</b></p>	<p><b>2.290,41</b></p> <p><b>PLN</b></p>	<p>onkurs otwarty</p>
--	---	--	--	--	-----------------------

### **7. UZASADNIENIE DOTYCZĄCE:**

- **Wyboru przewidzianych do realizacji form wsparcia**
- **Wielkość środków finansowych przeznaczonych na realizację Działania**
- **Uszczegółowienia kryteriów zawartych w Uzupelnieniu Programu ZPORR**

#### **1. Uzasadnienie wyboru przewidzianych do realizacji form wsparcia.**

*Obszary wiejskie są szczególnie zagrożone marginalizacją. Po wejściu Polski do Unii Europejskiej w wyniku postępującej zmiany struktury gospodarki narodowej a w konsekwencji zmiany struktur rolnych i zmniejszenia poziomu zatrudnienia w rolnictwie pojawia się zagrożenie znacznego wzrostu bezrobocia wśród osób zmuszonych do zaprzestania działalności rolniczej.*

*Trudna sytuacja na wsi sprawia, że wiele gospodarstw rolnych już w tej chwili jest niedochodowych. Wejście Polski do Unii Europejskiej wiązać się będzie ze wzrostem konkurencyjności i koniecznością zwiększania efektywności gospodarstw rolnych. Osoby*

*odchodzące z rolnictwa znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy spowodowanej często brakiem wykształcenia, jakichkolwiek pozarolniczych kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności poszukiwania pracy. Niski poziom atrakcyjności na rynku pracy w odniesieniu do tych osób, połączony z brakiem umiejętności poruszania się po rynku pracy, powoduje zwiększone zagrożenie bezrobociem i w konsekwencji marginalizacją społeczną. Negatywne zjawiska zachodzące na lokalnych rynkach pracy, a w szczególności w środowiskach wiejskich, znajdują odzwierciedlenie w danych statystycznych, cyklicznie opracowywanych przez Wojewódzki Urząd Pracy na podstawie stałego monitorowania regionalnego rynku pracy. Wynika z nich, że na koniec 2003 roku wśród 69 086 osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi prawie 40% stanowią osoby długotrwale bezrobotne, pozostające bez pracy dłużej niż 24 miesiące. Odzwierciedlenie w statystykach ma również problem niskiego poziomu wykształcenia bezrobotnych zamieszkujących na wsi – w ich liczbie przeważają osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (prawie 41%) oraz gimnazjalne i niższe (29,5%). Osoby z wykształceniem wyższym stanowią zaledwie 3,9% („Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w 2003 roku” Kielce, marzec 2004 – opracowanie własne WUP).*

*Osobom odchodzącym z rolnictwa należy przede wszystkim stworzyć warunki do odnalezienia się na rynku pracy, czyli przekwalifikowania i podjęcia nowego zatrudnienia. Osiągnięcie tych zamierzeń wymaga konkretnych działań w postaci realizacji różnych form aktywizacji zawodowej. Działania te powinny dostosować tę grupę osób do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno - gospodarczych a także przygotować ich do wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich poprzez stworzenie warunków ułatwiających osobom zatrudnionym w rolnictwie znalezienie pracy poza sektorem rolniczym.*

*Do najważniejszych form w tym zakresie należą: subsydiowanie zatrudnienia, prowadzenie szkoleń i kursów mających na celu nabycie kwalifikacji zawodowych związanych z nowym zawodem, zawodowych a także pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe dla osób zagrożonych utratą pracy w wyniku braku rentowności gospodarstwa rolnego.*

***W 2004 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach będzie wdrażał następujące formy wsparcia:***

*- subsydiowanie zatrudnienia będzie jednym z podstawowych rodzajów działań, preferowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego w odniesieniu do osób odchodzących z rolnictwa, będzie. Osoby z terenów rolniczych są niechętnie zatrudniane przez pracodawców z uwagi na brak odpowiedniego wykształcenia i doświadczenia zawodowego. Częściowa refundacja wynagrodzeń stanowi czynnik zachęcający pracodawców do zatrudniania osób odchodzących z rolnictwa, dając im szansę na podwyższenie kwalifikacji i zdobycie doświadczenia zawodowego, a w perspektywie – uzyskanie stałego zatrudnienia poza sektorem rolniczym.*

*- szkolenia i kursy zawodowe mające na celu nabycie kwalifikacji zawodowych związanych z nowym zawodem. Osobom odchodzącym z rolnictwa, z racji tego, że często nie posiadają lub mają niedostosowany profil wykształcenia do wymogów pracodawców, należy umożliwić przekwalifikowanie zawodowe, co niejednokrotnie stanowi jedyną szansę ich reintegracji zawodowej.*

*Zmiana kwalifikacji bądź ich podwyższenie jest niezbędnym elementem odnalezienia się na rynku pracy i dalszego na nim funkcjonowania. Stwarza również i poprawia szanse na podjęcie zatrudnienia. Bardzo ważną rolę odgrywają tu szkolenia zawodowe z wykorzystaniem nowoczesnych osiągnięć i technologii.*

**- usługi doradcze i informacja zawodowa** w zakresie wyboru nowego zawodu i osiągnięcia nowych umiejętności zawodowych, w tym indywidualne plany działań polegające na udzielaniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia osobom zagrożonym utratą pracy w sektorze rolnym - pozwolą wskazać właściwe kierunki kształcenia i rozwoju zawodowego, czego efektem będzie zwiększenie motywacji wśród tej grupy beneficjentów do znalezienia zatrudnienia poza sektorem rolniczym. Powyższe działania powinny skutkować poprawą samooceny osób odchodzących z rolnictwa, podniesieniem ich wiary we własne możliwości oraz zwiększeniem aktywności w poszukiwaniu pracy.

**- usługi pośrednictwa pracy** - zapewnią ciągły kontakt beneficjentów z pośrednikami pracy, znającymi aktualne potrzeby i specyfikę lokalnego rynku pracy, co powinno pomóc im w znalezieniu zatrudnienia. Umożliwią także pracodawcom dobór odpowiednich kandydatów na wolne miejsca pracy.

Realizowanym formom aktywizacji zawodowej osób odchodzących z rolnictwa towarzyszyć będą działania ukierunkowane na nabycie przez ostatecznych beneficjentów umiejętności sprawnego poruszania się po rynku pracy, co stanowi poważny problem w odniesieniu do tej grupy. Do najważniejszych przedsięwzięć w tym zakresie należy przekazywanie podstawowej wiedzy na temat mechanizmów rządzących rynkiem pracy oraz praktycznych umiejętności i narzędzi ułatwiających efektywne poszukiwanie pracy i kontakt z pracodawcą.

Główny kierunek działań w zakresie doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy koncentruje się na uświadamianiu osobom zagrożonym bezrobociem, że szansa na znalezienie pracy zależy przede wszystkim od własnej aktywności, od posiadanych kwalifikacji, możliwości podjęcia własnej działalności gospodarczej i w znacznej mierze od zdolności mobilnych. Wojewódzki Urząd Pracy będzie na różne sposoby informował i promował wszelkie działania mające na uwadze podnoszenie aktywności zawodowej jako element działań tzw. „miękkich”.

Wszystkie działania w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, wdrażane przez Wojewódzki Urząd Pracy są spójne z dokumentami programowymi, wyznaczającymi cele i kierunki prowadzenia długofalowej polityki wzrostu spójności społeczno – gospodarczej regionu. Najważniejszym dokumentem wyznaczającym podstawowe kierunki rozwoju regionu w poszczególnych dziedzinach życia społeczno – gospodarczego jest „Strategia rozwoju województwa świętokrzyskiego”. Jednym z głównych celów „Strategii ...”, warunkujących wzrost atrakcyjności województwa dla rozwoju społecznego i gospodarczego jest aktywizacja zawodowa i wielofunkcyjny rozwój obszarów wiejskich, obejmujący między innymi tworzenie nowych miejsc pracy poza rolnictwem oraz poprawę kwalifikacji zawodowych mieszkańców wsi. Wyznaczonym w strategii celom odpowiadają wdrażane w ramach ZPORR działania, których priorytety są zbieżne z założeniami „Programu aktywizacji zawodowej oraz zwiększania mobilności mieszkańców do podejmowania pracy” zawartego w „Strategii...”. Świadczy to o synchronizacji działań programowych, ukierunkowanych na zwiększenie spójności społeczno – gospodarczej regionu.

Wdrażanym działaniom towarzyszyć będzie szeroka kampania promocyjno – informacyjna, której celem jest wskazanie beneficjentom, w jakich obszarach wsparcia mogą uzyskać pomoc pozwalającą na przekwalifikowanie i znalezienie nowych miejsc pracy. Działania będą miały formę zintegrowanego systemu wsparcia, którego rezultatami zostaną objęci wszyscy beneficjenci tworzący grupę docelową. W wyniku wdrażanych przedsięwzięć rolnicy i ich rodziny (co jest zgodne z polityką równych szans) zostaną wyposażeni w nowe umiejętności umożliwiające podjęcie zatrudnienia i wykonywania nowych zawodów. Realizacja działań stanowić będzie również ważny czynnik stymulujący rozwój regionalnego rynku pracy, a formy aktywizacji zawodowej (subsydiowanie zatrudnienia, szkolenia)

przyczynią się do powstawanie nowych, trwałych miejsc pracy dla osób odchodzących z rolnictwa.

## **2. Wielkości środków przeznaczonych na realizację Działania.**

W związku z tym, iż realizacja działania 2.3 rozpocznie się dopiero w II połowie roku 2004, możliwe będzie tylko częściowe wykorzystanie dostępnych środków, dlatego też wnioskowana przez Wojewódzki Urząd Pracy kwota stanowi 20% ogólnej kwoty przeznaczonej na realizację działania w okresie programowania 2004-2006.

Wybór projektów do realizacji będzie się odbywać w oparciu o uszczegółowione kryteria oceny projektów, zawarte w Uzupelnieniu ZPORR. Nie przewiduje się wprowadzania innych kryteriów przez województwo.

W Ramowym Planie Realizacji Działania na 2004 rok przewidziano kwotę **3.614.520,59 zł**.

Kwota ta stanowi 20% alokacji funduszy strukturalnych na lata 2004 – 2006 dla województwa świętokrzyskiego dla Działania 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa”, podanych w Uzupelnieniu ZPORR z 16 kwietnia 2004 r. i jest powiększona o 25% udział środków z budżetu państwa.

Alokacja z funduszy strukturalnych na lata 2004 – 2006 – **2.830.094 EURO**.

Średni kurs EURO z 16.04.2004 r. zgodnie z wytycznymi MGPIPS – 4,7894 zł.

$2.830.094 \text{ EURO} \times 4,7894 = 13.554.452,20 \text{ zł}$ .

$13.554.452,20 \text{ zł} \times 20\% = 2.710.890,44 \text{ zł}$

$2.710.890,44 \text{ zł} (75\% \text{ EFS}) + 903.630,15 \text{ zł} (25\% \text{ z budżetu państwa}) = 3.614.520,59 \text{ zł}$ . Pozostałą kwotę stanowią środki prywatne w wysokości 72.290,41 zł, które pochodzą z wkładu przedsiębiorców w subsydiowane zatrudnienie. Zgodnie z Uzupelnieniem ZPORR stanowią one 2% ogółu środków przeznaczonych na działanie.

## **3. Uszczegółowienie kryteriów zawartych w Uzupelnieniu Programu ZPORR**

Wojewódzki Urząd Pracy przy ocenie projektów stosował będzie kryteria podstawowe i dodatkowe zawarte w Uzupelnieniu Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. Nie przewiduje się wprowadzania innych kryteriów przez województwo.

### **WPLYW DZIAŁANIA NA POLITYKI HORYZONTALNE**

#### **Wpływ na środowisko**

Realizacja działania będzie miała neutralny wpływ na środowisko.

#### **Uwzględnienie polityki równych szans**

Przy realizacji działania będą uwzględniane zasady równości szans mężczyzn i kobiet, w tym osób niepełnosprawnych pod kątem równego dostępu mężczyzn i kobiet, w tym osób niepełnosprawnych do wszystkich przedsięwzięć edukacyjnych realizowanych w ramach działania w celu zwiększenia aktywności mężczyzn i kobiet, w tym osób niepełnosprawnych na regionalnym rynku pracy

#### **Wpływ na rozwój społeczeństwa informacyjnego**

Realizacja działania będzie miała pozytywny wpływ na rozwój społeczeństwa informacyjnego poprzez zastosowanie nowoczesnych narzędzi informatyczno-komunikacyjnych przy realizowaniu przedsięwzięć edukacyjnych

### **SPOSOBY PRZEPROWADZANIA KONKURSÓW:**

Wojewódzki Urząd Pracy w ramach działania 2.3 w 2004 roku będzie wdrażał tylko projekty typu B. Konkursy na projekty w ramach działania 2.3 będą miały formę konkursów otwartych. Ogłoszenie o konkursie prowadzonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach ukaże się po zatwierdzeniu Ramowego Planu Realizacji Działania przez Zarząd Województwa. Wnioski projektodawców, napływające w sposób ciągły, aż do wyczerpania środków, będą rozpatrywane sukcesywnie (w miarę ich spływania). Raz w miesiącu będzie zamieszczana informacja przypominająca o naborze projektów.

Informacja o sposobie rozpatrywania wniosków będzie podana projektodawcom w dokumentacji konkursowej.

Wnioski o finansowanie projektów należy składać w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach, Al. IX Wieków Kielc 3, w godzinach 8.00 – 15.00 w sekretariacie urzędu. Projektodawca poinformowany zostanie o wynikach procedury konkursowej w sposób zgodny z dokumentami programowymi. Szczegółowe informacje na temat sposobu informowania projektodawców o konkursie zawarte zostały w punkcie 9 – „Harmonogram przeprowadzania konkursów dla projektów składanych u beneficjanta końcowego”.

## V. HARMONOGRAM PRZEPROWADZANIA KONKURSÓW DLA PROJEKTÓW SKŁADANYCH U BENEFICJENTA KOŃCOWEGO

- NAZWA DZIAŁANIA	- TERMINY KONKURSÓW - W DANYM ROKU	- TERMINY POSIEDZEŃ KOP* W DANYM ROKU	- METODY O KONKURSIE INFORMOWANIA
2.3 Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa	Październik/ Listopad 2004r. ogłoszenie konkursu otwartego	Do 5 dnia roboczego każdego miesiąca	Konkurs realizowany będzie zgodnie z procedurami programowymi ZPORR. Ogłoszenie zapraszające do składania wniosków zostanie zamieszczone w lokalnych mediach: „Słowo Ludu”, „Echo Dnia”, „Gazeta Wyborcza”. Ponadto ogłoszenie zostanie umieszczone na stronach internetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy ( <a href="http://www.wup.kielce.pl/efs">www.wup.kielce.pl/efs</a> ). Raz w miesiącu na witrynie internetowej będą zamieszczane informacje przypominające o trwającej procedurze konkursowej na finansowanie działań z EFS. W ramach przygotowania potencjalnych projektodawców do wdrożenia zadań, WUP przeprowadzał będzie spotkania informacyjne celem wyjaśnienia wszelkich pytań i wątpliwości. Terminy i miejsca spotkań publikowane będą na stronie internetowej WUP.

**\* obligatoryjne przy konkursach otwartych**



10.

**VI. PLANOWANY HARMONOGRAM PŁATNOŚCI DLA DZIAŁANIA W PODZIALE NA LATA (Z UWZGLĘDNIENIEM ZAAKCEPTOWANEGO MONTAŻU FINANSOWEGO)**

Źródło finansowania	2004 r.	2005 r.	2006 r.	razem
<i>Środki EFS</i>		2.168.712,35 PLN	542.178,09 PLN	<b>2.710.890,44 PLN</b>
<i>Budżet państwa</i>		722.904,12 PLN	180.726,03 PLN	<b>903.630,15 PLN</b>
<i>Środki prywatne</i>		57.832,33 PLN	14.458,08 PLN	<b>72.290,41 PLN</b>
<b>RAZEM</b>		<b>2.949.448,80 PLN</b>	<b>737.362,20 PLN</b>	<b>3.686.811,00 PLN</b>

\*Przyjęto kurs EURO – 4,7894 PLN

**C) PLANOWANY HARMONOGRAM PŁATNOŚCI DLA DZIAŁANIA-ROZNY (Z UWZGLĘDNIENIEM ZAAKCEPTOWANEGO MONTAŻU FINANSOWEGO)**

Źródło finansowania	2004 r.												Razem
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
<i>Środki EFS</i>													
<i>Budżet państwa</i>													
<i>Środki prywatne</i>													
<b>RAZEM</b>													

**12. Osoba do kontaktu<sup>6</sup> (imię i nazwisko, stanowisko, telefon, fax, e-mail)**

**Waldemar Bujala** – Zastępca Kierownika Wydziału Programów Rynku Pracy

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach;

telefon: (041) 342-13-95

fax: (041) 368-08-25

e-mail: [kiwu@praca.gov.pl](mailto:kiwu@praca.gov.pl) , [w.bujala@wup.kielce.pl](mailto:w.bujala@wup.kielce.pl)

Dyrektor

Wojewódzkiego Urzędu Pracy

*Andrzej Lato*

<sup>6</sup> należy podać osobę do kontaktu w kwestiach ewentualnych pytań/korekt

RAMOWY PLAN REALIZACJI DZIAŁANIA NA 2004

**PROGRAM**

ZPORR

**PRIORYTET**

II

**DZIAŁANIE**

2.4 Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi

**BENEFICJENT KOŃCOWY**

Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach

**PODSTAWA PRAWNA**

Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 25 sierpnia 2004 r. w sprawie przyjęcia Uzupełnienia Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006 (Dz.U. Nr 200 poz. 2051)

### **PODZIAŁ ŚRODKÓW FINANSOWYCH W RAMACH DZIAŁANIA**

<b>DZIAŁANIE</b>	<b>TYPY PROJEKTÓW PRZEWIDZIANE DO REALIZACJI</b>	<b>ROCZNA ALOKACJA FINANSOWA NA REALIZACJĘ PROJEKTÓW TYPU A<sup>7</sup> I B<sup>8</sup></b>			<b>RYB WYBORU PROJEKTÓ W DO REALIZACJ I W RAMACH DZIAŁANIA</b>
		<b>FS</b>	<b>UDŻET PAŃSTWA</b>	<b>RODKI PRYWATNE</b>	

<sup>7</sup> Projekty typu A są to projekty własne przygotowywane przez Beneficjenta Końcowego

<sup>8</sup> Projekty typu B są to projekty składane u Beneficjenta Końcowego w odpowiedzi na konkurs.

<p><b>B)</b> <b>PROJEKTY</b> <b>SKŁADANE</b> <b>W</b> <b>ODPOWIED</b> <b>ZI NA</b> <b>KONKURS</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Szkolenia i kursy, mające na celu nabycie kwalifikacji zawodowych związanych z nowym zawodem,</li> <li>• subsydiowanie zatrudnienia w nowym miejscu pracy „Przedsiębiorstwa korzystające ze wsparcia w postaci subsydiowanego zatrudnienia są przedsiębiorstwami spoza przemysłów przechodzących procedury restrukturyzacyjne”.</li> <li>• pośrednictwo pracy na terytorium RP</li> <li>• informacja zawodowa usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i osiągnięcia nowych umiejętności zawodowych, w tym indywidualne plany działań polegające na udzielaniu osobom zagrożonym utratą zatrudnienia pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia.</li> </ul>	<p><b>.387.962,</b> <b>17</b></p> <p><b>LN</b></p>	<p><b>.129.320,</b> <b>72</b></p> <p><b>LN</b></p>	<p><b>0.345,66</b></p> <p><b>LN</b></p>	<p>Konkurs Otwarty</p>
---	---	--	--	---	----------------------------

## **7. UZASADNIENIE DOTYCZĄCE:**

- **Wyboru przewidzianych do realizacji form wsparcia**
- **Wielkości środków finansowych przeznaczonych na realizację Działania**
- **Uszczegółowienia kryteriów zawartych w Uzupelnieniu Programu ZPORR**

### **1. Uzasadnienie wyboru przewidzianych do realizacji form wsparcia.**

*Bezrobocie związane z utratą pracy w wyniku restrukturyzacji jest dotkliwym zjawiskiem na lokalnym rynku pracy województwa świętokrzyskiego. Przemiany gospodarcze w regionie związane z degradacją przemysłu ciężkiego (w tym obronny, hutnictwo) oraz zaostrzenie konkurencji w pozostałych gałęziach gospodarki spowodowały znaczny przyrost liczby osób bezrobotnych. Tylko w okresie 12 miesięcy 2003 roku 99 zakładów pracy w woj. świętokrzyskim zwolniło 3.144 pracowników („Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w 2003 roku” Kielce, marzec 2004 – opracowanie własne WUP). Powiatowe Urzędy Pracy sygnalizują, iż powyższa sytuacja będzie się utrzymywać także w roku obecnym.*

*Na 2004 rok 47 zakładów pracy zgłosiło zamiar zwolnienia 1.094 pracowników (opracowanie własne WUP na podstawie sprawozdań powiatowych urzędów pracy). Przewiduje się, że procesy restrukturyzacyjne zachodząc będą w sektorze: przetwórstwa przemysłowego, a w szczególności w branży maszynowej, chemicznej, zakładach branży budowlanej i ochronie zdrowia. Dużym utrudnieniem w przeciwdziałaniu wymienionym wyżej tendencjom jest powolny rozwój małych i średnich przedsiębiorstw, będących potencjalnymi organizatorami nowych miejsc pracy oraz niewystarczający rozwój sektora usług i turystyki. Integracja polskiej gospodarki z rynkiem Unii Europejskiej, oprócz korzyści takich jak wzrost gospodarczy czy przyspieszenia procesu modernizacji gospodarki przyniesie także dalsze zaostrzenie konkurencji, a więc i presję zmian organizacyjnych, a w konsekwencji możliwą dalszą redukcję zatrudnienia.*

*W celu przeciwdziałania wzrostowi bezrobocia w efekcie procesów restrukturyzacyjnych należy zapewnić pomoc w znalezieniu nowego zatrudnienia pracownikom zagrożonym utratą pracy. Dotyczy to osób zatrudnionych w w/w sektorów gospodarki jak również pracowników będących w okresie wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn zakładu pracy oraz zatrudnionych u pracodawców, wobec których ogłoszono upadłość lub będących w stanie likwidacji.*

*Głównym celem działań podejmowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego będzie dostosowanie osób zagrożonych utratą pracy do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno- ekonomicznych oraz zmiana kwalifikacji zawodowych pracowników przemysłów tradycyjnych i restrukturyzowanych.*

**W 2004 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach będzie wdrażał następujące formy wsparcia:**

*- szkolenia i kursy mające na celu nabycie kwalifikacji zawodowych związanych z nowym zawodem. Zdobyta w ten sposób wiedza owocować będzie także wzrostem konkurencyjności nie tylko osób korzystających ze wsparcia, ale także służyć będzie unowocześnianiu gospodarki regionu. Dodatkowym efektem takiego wsparcia będzie innowacyjność i transfer technologii do tradycyjnych gałęzi gospodarki, co z kolei może przyczynić się do zahamowania wzrostu bezrobocia, a nawet skutkować zwiększeniem miejsc pracy.*

*W ramach tej formy wdrażane będą również szkolenia zapobiegawcze, mające na celu doskonalenie kwalifikacji oraz przekwalifikowanie populacji pracującej, głównie w sektorach objętych restrukturyzacją, zanim osiągnie ją problem bezrobocia. Realizowane*

wsparcie zapewni nie tylko zdobycie nowych umiejętności, ale i pozwoli otrzymać niezbędne uprawnienia do wykonywania nowych zawodów. W wyniku zdobycia nowych kwalifikacji osoby zagrożone utratą pracy będą miały większe możliwości podjęcia zatrudnienia w przodujących w regionie branżach. Szczególne znaczenie ma realizacja działań mających na celu reorientację zawodową pracowników, w przedsiębiorstwach i sektorach restrukturyzowanych poprzez zmianę kwalifikacji zawodowych tych osób.

- **subsydiowanie zatrudnienia** - stanowić ma ono wsparcie dla osób zagrożonych bezrobociem w formie zmniejszenia kosztów pracy u nowego pracodawcy. Częściowa refundacja wynagrodzeń pracowników zachęci pracodawców do ich zatrudniania. Okres subsydiowanego zatrudnienia będzie szansą udowodnienia swojej przydatności do pracy, a pracodawcy będą mieli możliwość oceny ich predyspozycji umożliwiających dalsze zatrudnienie.

- **poradnictwo, doradztwo zawodowe** - zadaniem doradców zawodowych będzie pomoc pracownikom zagrożonym utratą pracy w wyborze nowego zawodu i osiągnięcia nowych umiejętności zawodowych poprzez między innymi stworzenie indywidualnych planów działania. Niejednokrotnie działania aktywizujące będą musiały być poprzedzone rozmową z psychologiem oraz doradcą zawodowym, którzy poprzez pomoc w realizacji indywidualnego planu działania przyczynią się do zwiększenia motywacji oraz wskażą kierunki dalszej ścieżki zawodowej.

- **pośrednictwo pracy** umożliwi beneficjentom ciągły kontakt z potencjalnymi pracodawcami, natomiast pracodawcom pozwoli w sposób optymalny dobierać pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. Dotychczasowe doświadczenia oraz wysoka skuteczność tej formy pomocy pozwalają wysunąć tezę, iż jej realizacja ułatwi znalezienie trwałego zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

Powyższe metody działania podejmowane w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego wynikają ze Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego. Jednym z głównych celów strategii jest „Rozwój Zasobów Ludzkich i bezpieczeństwo społeczne”, natomiast priorytetem jest przeciwdziałanie bezrobociu, łagodzenie jego skutków i aktywizacja bezrobotnych.

Wyżej wymieniony dokument nakłada obowiązek realizacji powyższych działań określając je jako Kompleksowy program łagodzenia bezrobocia. Realizacja działania 2.4 ZPORR oraz innych programów wdrażanych w ramach EFS, jak również krajowych programów rynku pracy komponują się z dotychczasowymi działaniami podejmowanymi przez Wojewódzki Urząd Pracy.

W bieżącym roku w działaniu 2.4 Wojewódzki Urząd Pracy będzie wdrażał tylko projektu typu B. Powodem takiej decyzji jest chęć wykorzystania w pełni doświadczenia i możliwości partnerów rynku pracy oraz ich aktywizacji. Pozwoli to na optymalne wykorzystanie środków oraz zwiększenie konkurencyjności ofert.

Zaproponowane powyżej formy pomocy osobom zagrożonym bezrobociem są według nas metodami najbardziej skutecznymi.

Beneficjenci ostateczni w wyniku podjętych przedsięwzięć zostaną wyposażeni w nowe umiejętności pozwalające na zwiększenie ich konkurencyjności na regionalnym rynku pracy, co przyczyni się do zmniejszenia liczby bezrobotnych. Dodatkowym efektem będzie wzrost samooceny oraz zdolności interpersonalnych niezbędnych do skutecznej prezentacji własnych atutów.

## **2. Wielkości środków przeznaczonych na realizację Działania.**

W związku z tym, że realizacja działania 2.4 ZPORR rozpocznie się dopiero w drugiej połowie roku 2004, możliwe będzie tylko częściowe wykorzystanie dostępnych

środków, dlatego też wnioskowana przez Wojewódzki Urząd Pracy kwota stanowi 20% ogólnej kwoty przeznaczonej na realizację działania w okresie programowania 2004-2006.

Wojewódzki Urząd Pracy przy ocenie projektów stosował będzie kryteria podstawowe i dodatkowe zawarte w Uzupelnieniu Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. Nie przewiduje się wprowadzania innych kryteriów przez województwo.

W Ramowym Planie Realizacji Działania na 2004 rok przewidziano kwotę **4.517.282,89 zł**.

Kwota ta stanowi 20 % alokacji funduszy strukturalnych na lata 2004-2005 dla województwa świętokrzyskiego dla Działania 2.4 „Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi”, podanych w Uzupelnieniu ZPORR z 16 kwietnia 2004r. i jest powiększona o 25% udziału środków z budżetu państwa.

Alokacja z funduszy strukturalnych na lata 2004 – 2006 – 3.536.938 EURO

Średni kurs EURO z dn. 16.04.2004r. Zgodnie z wytycznymi MGPIPS – 4,7894 zł

$3.536.938 \text{ EURO} \times 4,7894 = 16.939.810,86 \text{ zł}$

$16.939.810,86 \times 20\% = 3.387.962,17 \text{ zł}$

$3.387.962,17 \text{ zł} (75\% \text{ EFS}) + 1.129.320,72 \text{ zł} (25\% \text{ z budżetu państwa}) = 4.517.282,89$

zł

Pozostałą kwotę stanowią środki prywatne w wysokości 90.345,66 zł, które pochodzą z wkładu przedsiębiorców w subsydiowane zatrudnienie. Zgodnie z Uzupelnieniem ZPORR stanowią one 2% ogółu środków przeznaczonych na działanie.

### **3. Uszczegółowienie kryteriów zawartych w Uzupelnieniu Programu ZPORR**

Wojewódzki Urząd Pracy przy ocenie projektów stosował będzie kryteria podstawowe i dodatkowe zawarte w Uzupelnieniu Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. Nie przewiduje się wprowadzania innych kryteriów przez województwo.

## **WPLYW DZIAŁANIA NA POLITYKI HORYZONTALNE**

### **Wpływ na środowisko**

Realizacja działania będzie miała neutralny wpływ na środowisko.

### **Uwzględnienie polityki równych szans**

Przy realizacji działania będą uwzględniane zasady równości szans mężczyzn i kobiet, w tym osób niepełnosprawnych pod kątem równego dostępu mężczyzn i kobiet, w tym osób niepełnosprawnych do wszystkich przedsięwzięć edukacyjnych realizowanych w ramach działania w celu zwiększenia aktywności mężczyzn i kobiet, w tym osób niepełnosprawnych na regionalnym rynku pracy.

### **Wpływ na rozwój społeczeństwa informacyjnego**

Realizacja działania będzie miała pozytywny wpływ na rozwój społeczeństwa informacyjnego poprzez zastosowanie nowoczesnych narzędzi informatyczno-komunikacyjnych przy realizowaniu przedsięwzięć edukacyjnych.

## **VII. SPOSOBY PRZEPROWADZANIA KONKURSÓW:**

Wojewódzki Urząd pracy w ramach działania 2.4 ZPORR w 2004r. będzie wdrażał tylko projekty typu B. Konkursy na projekty w ramach działania 2.4 będą miały formę konkursów otwartych. Ogłoszenie o konkursie prowadzonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach ukaże się po zatwierdzeniu Ramowego Planu Realizacji Działania przez Zarząd Województwa. Wnioski projektodawców, napływające w sposób ciągły, aż do wyczerpania środków będą rozpatrywane sukcesywnie (w miarę ich spływania). Konkurs zostanie ogłoszony w lipcu br. Wszelkie niezbędne informacje dostępne będą na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy [www.wup.kielce.pl/efs](http://www.wup.kielce.pl/efs)

Raz w miesiącu będzie zamieszczana informacja przypominająca o naborze projektów.

Informacja o sposobie rozpatrywania wniosków będzie podana projektodawcom w dokumentacji konkursowej.

Wnioski o finansowanie projektów należy składać w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach, Al. IX Wieków Kielc 3, w godzinach 8.00-15.00 w sekretariacie urzędu.

Projektodawca poinformowany zostanie o wynikach procedury konkursowej w sposób przewidzianym dokumentami programowymi. Szczegółowe informacje na temat sposobu informowania projektodawców o konkursie zawarte zostały w punkcie 9 – „Harmonogram przeprowadzania konkursów dla projektów składanych u beneficjenta końcowego”.

### VIII. HARMONOGRAM PRZEPROWADZANIA KONKURSÓW DLA PROJEKTÓW SKŁADANYCH U BENEFICJENTA KOŃCOWEGO

- NAZWA DZIAŁANIA	- TERMINY KONKURSU W DANYM ROKU	TERMINY POSIEDZEŃ KOP*W DANYM ROKU	- METODY INFORMOWANIA O KONKURSIE
2.4 Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi	Październik/ Listopad 2004r. Ogłoszenie konkursu otwartego	Do 5 dnia roboczego każdego miesiąca	Konkurs realizowany będzie zgodnie z procedurami programowymi ZPORR. Ogłoszenie zapraszające do składania wniosków zostanie zamieszczone w lokalnych mediach: „Słowo Ludu”, „Echo Dnia”, „Gazeta Wyborcza”. Ponadto ogłoszenie zostanie umieszczone na stronach internetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy ( <a href="http://www.wup.kielce.pl/efs">www.wup.kielce.pl/efs</a> ). Raz w miesiącu na witrynie internetowej będą zamieszczane informacje przypominające o trwającej procedurze konkursowej na finansowanie działań z EFS. W ramach przygotowania potencjalnych projektodawców do wdrożenia zadań, WUP przeprowadzał będzie spotkania informacyjne celem wyjaśnienia wszelkich pytań i wątpliwości. Terminy i miejsca spotkań publikowane będą na stronie internetowej WUP.

\* obligatoryjne przy konkursach otwartych

### IX.

### X. PLANOWANY HARMONOGRAM PŁATNOŚCI DLA DZIAŁANIA W PODZIALE NA LATA (Z UWZGLĘDNIENIEM ZAAKCEPTOWANEGO MONTAŻU FINANSOWEGO)

<b>Źródło finansowania</b>	<b>2004 r.</b>	<b>2005 r.</b>	<b>2006 r.</b>	<b>Razem</b>
<i>Środki EFS</i>		2.710.369,74 PLN	677.592,43 PLN	<b>3.387.962,17 PLN</b>
<i>Budżet państwa</i>		903.456,58 PLN	225.864,14 PLN	<b>1.129.320,72 PLN</b>
<i>Środki prywatne</i>		72.276,53 PLN	18.069,13 PLN	<b>90.345,66 PLN</b>
<b>RAZEM</b>		<b>3.686.102,85 PLN</b>	<b>921.525,70 PLN</b>	<b>4.607.628,55 PLN</b>

\* przyjęto kurs EURO- 4,7894 PLN

**B) PLANOWANY HARMONOGRAM PŁATNOŚCI DLA DZIAŁANIA-ROZNY  
(Z UWZGLĘDNIENIEM ZAAKCEPTOWANEGO MONTAŻU FINANSOWEGO)**

<b>Źródło finansowania</b>	<b>2004 r.</b>												<b>Razem</b>
	<b>I</b>	<b>II</b>	<b>III</b>	<b>IV</b>	<b>V</b>	<b>VI</b>	<b>VII</b>	<b>VIII</b>	<b>IX</b>	<b>X</b>	<b>XI</b>	<b>XII</b>	
<i>Środki EFS</i>													
<i>Budżet państwa</i>													
<i>Środki prywatne</i>													
<b>RAZEM</b>													

**XI. Osoba do kontaktu<sup>9</sup> (imię i nazwisko, stanowisko, telefon, fax, e-mail)**

**Waldemar Bujala** - Zastępca Kierownika Wydziału Programów Rynku Pracy  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach;

telefon: (041) 342-13-95

fax: (041) 368-08-25

e-mail: [kiwu@praca.gov.pl](mailto:kiwu@praca.gov.pl), [w.bujala@wup.kielce.pl](mailto:w.bujala@wup.kielce.pl)

Dyrektor

Wojewódzkiego Urzędu Pracy

*Andrzej Lato*

<sup>9</sup> należy podać osobę do kontaktu w kwestiach ewentualnych pytań/korekt