

UCHWAŁA NR XXIX/396/21
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

z dnia 22 lutego 2021 r.

w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (j.t. Dz. U. z 2020 r. poz. 1668 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz.U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.) Sejmik Województwa Świętokrzyskiego, oceniając sytuację na rynku pracy w województwie i realizację zadań w zakresie polityki rynku pracy, uchwala co następuje:

§ 1. Sejmik Województwa Świętokrzyskiego przyjmuje przedłożoną przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego *Informację o realizacji Uchwały Nr XXIV/326/20 z dnia 7 września 2020 r. Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.*

§ 2. Sejmik Województwa Świętokrzyskiego zobowiązuje Zarząd Województwa Świętokrzyskiego do podejmowania działań służących promocji zatrudnienia, rozwojowi zasobów ludzkich oraz aktywizacji zawodowej mieszkańców województwa, w szczególności poprzez:

1. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w ramach zadań zawartych w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021.

2. Podział posiadanych środków Funduszu Pracy na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.

3. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

4. Realizację zadań związanych z podziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pomiędzy powiatowe urzędy pracy z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracodawców oraz pracowników i działań upowszechniających kształcenie ustawiczne w ramach KFS na regionalnym rynku pracy.

5. Wdrażanie działań w ramach programów operacyjnych na lata 2014 – 2020 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego.

6. Opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.

7. Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.

8. Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii poprzez prowadzenie działań w ramach sieci EURES oraz koordynowanie ich realizacji przez urzędy pracy na terenie województwa.

9. Wykonywanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych.

10. Prowadzenie i aktualizację rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz rejestru instytucji szkoleniowych.

11. Realizację zadań finansowanych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w zakresie ochrony roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawcy, stosowania rozwiązań szczególnych (uruchamianych czasowo) w postaci udzielania pomocy finansowej przedsiębiorcom, którzy ucierpieli w wyniku powodzi, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej w związku ze spowolnieniem, gospodarczym, kryzysem ekonomicznym oraz wystąpieniem COVID-19.

§ 3. Uchwałę przekazuje się do realizacji Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku

Andrzej Pruś



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KIELCACH



INFORMACJA O REALIZACJI
Uchwały nr XXIV/326/20
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 7 września 2020 r.
w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego

Wojewódzki Urząd Pracy, realizując zadania Samorządu Województwa w zakresie polityki rynku pracy, podejmował w okresie od 1 lipca do 31 grudnia 2020 r. następujące działania:

1. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w ramach zadań zawartych w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2020 oraz określanie kierunków działań na rok 2021.

Wojewódzki Urząd Pracy koordynował i realizował zadania ujęte w zatwierdzonym uchwałą nr 2214/20 Zarządu Województwa z dnia 10 czerwca 2020 roku *Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2020*, z udziałem następujących instytucji i podmiotów:

- Powiatowe Urzędy Pracy i Miejski Urząd Pracy w Kielcach,
- Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego (Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego, Departament Inwestycji i Rozwoju),
- Starostwo Powiatowe w Opatowie,
- Caritas Diecezji Kieleckiej,
- Centrum Obsługi Inwestora w Skarżysku – Kamiennej,
- Centrum Obsługi Inwestora w Kielcach,
- Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach,
- Kielecki Park Technologiczny,
- Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości,
- Kuratorium Oświaty w Kielcach,
- Ośrodek Promowania Przedsiębiorczości w Sandomierzu,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- Regionalne Centrum Naukowo – Technologiczne w Podzamczu Chęcińskim,
- Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii w Kielcach,
- Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa,
- Świętokrzyskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli,

- Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa,
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach,
- Świętokrzyska Komenda Wojewódzka OHP,
- Stowarzyszenie Nadzieja Rodzinie,
- Stowarzyszenie Edukacja przez Internet,
- Świętokrzyski Fundusz Poręczeniowy,
- Fundusz Pożyczkowy Województwa Świętokrzyskiego,
- Uczelnie wyższe:
 - ✓ Politechnika Świętokrzyska,
 - ✓ Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach,
 - ✓ Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Świętokrzyskim,
 - ✓ Wszechnica Świętokrzyska w Kielcach,
 - ✓ Wyższa Szkoła Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych w Kielcach,
 - ✓ Wyższa Szkoła Administracji Publicznej w Kielcach,
 - ✓ Staropolska Szkoła Wyższa w Kielcach.

Szczególny nacisk położono na realizację działań wynikających z dodatkowego priorytetu „**Tarcza Antykryzysowa**”, włączonego do Planu uchwałą nr 2214/20 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 10 czerwca 2020 roku. Zostały tam ujęte m.in. działania związane z ochroną regionalnego rynku pracy przed skutkami pandemii COVID-19, realizowane przez Wojewódzki i Powiatowe Urzędy Pracy.

Działania podejmowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w tym zakresie polegały na ochronie miejsc pracy poprzez dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników, udzielane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 roku *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tekst jedn. Dz. U. 2020 poz. 1842 z późn. zm.)*.

Od początku wdrażania „Tarczy Antykryzysowej” (w okresie od 1 kwietnia do 30 grudnia 2020 roku) **WUP pozytywnie rozpatrzył 1.806 wniosków złożonych przez pracodawców, wypłacając środki w kwocie 230.089.674,88 zł, co pozwoliło ochronić 58.859 miejsc pracy.**

Miejski/Powiatowe Urzędy Pracy, w ramach Tarczy Antykryzysowej, w okresie sprawozdawczym:

- udzieliły 51.188 umarzalnych pożyczek dla mikroprzedsiębiorców i organizacji pozarządowych w kwocie do 5.000,00 zł na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, na łączną kwotę 253.917.635,40 zł;
- wypłaciły ogółem 57.779.404,04 zł tytułem dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla samozatrudnionych;
- dofinansowały koszty wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich firm w łącznej kwocie 130.063.270,00 zł, co umożliwiło ochronę 35.831 miejsc pracy;
- dofinansowały koszty wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych w łącznej kwocie 5.174.276,94 zł, co umożliwiło ochronę 1.154 miejsc pracy;
- udzieliły 392 dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorców na łączną kwotę 1.960.000,00 zł.

Ponadto, **Wojewódzki Urząd Pracy określił priorytety Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021**, oparte na założeniach Krajowego Planu Działań, opracowanego przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii:

1. Łagodzenie negatywnych skutków pandemii COVID-19 dla świętokrzyskiego rynku pracy.
2. Równowaga, przeciwdziałanie depopulacji i tworzenie korzystnych warunków wzrostu zatrudnienia i przedsiębiorczości w regionie.
3. Efektywne doradztwo zawodowe, przeciwdziałanie lukom kompetencyjnym i kadrowym w gospodarce poprzez m.in. zarządzanie migracjami zarobkowymi.
4. Przeciwdziałanie negatywnym skutkom bezrobocia.

Wszystkie instytucje i organizacje działające w obszarze rynku pracy zaproszono do zgłaszania działań i przedsięwzięć zaplanowanych do realizacji na rok 2021 poprzez opracowany formularz. Do Planu na rok 2021 zostaną włączone wszelkie inicjatywy, które bezpośrednio lub pośrednio wpłyną na rozwój rynku pracy, ograniczą negatywny wpływ pandemii oraz wpłyną na poprawę warunków życia i inwestowania w regionie. Planowany termin zakończenia prac nad opracowaniem i zatwierdzeniem Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021, uwzględniającego rezultaty osiągnięte w roku 2020, to koniec I kwartału 2021 r.

2. Podział posiadanych środków Funduszu Pracy na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.

I. W 2020 roku na aktywizację zawodową bezrobotnych województwo dysponowało środkami Funduszu Pracy w kwocie 107 506 307 zł, która w podziale na poszczególne samorządy powiatowe przedstawiała się następująco:

(w zł)

Powiat	Programy ogółem	Zadania fakultatywne	Razem (programy i zadania fakultatywne)
buski	3 144 660,39	233 896,00	3 378 556,39
jędrzejowski	6 197 347,51	502 855,00	6 700 202,51
kazimierski	2 747 859,53	224 820,00	2 972 679,53
Kielce - miasto	10 631 369,83	1 127 401,00	11 758 770,83
kielecki	16 516 939,65	1 592 305,00	18 109 244,65
konecki	9 945 080,07	665 798,00	10 610 878,07
opatowski	7 207 458,62	589 689,00	7 797 147,62
ostrowiecki	9 258 472,23	811 416,00	10 069 888,23
pińczowski	2 424 125,08	216 364,00	2 640 489,08
sandomierski	5 345 090,58	477 073,00	5 822 163,58
skarżyski	9 956 843,83	733 244,00	10 690 087,83
starachowicki	7 831 841,20	635 478,00	8 467 319,20
staszowski	4 566 320,36	407 564,00	4 973 884,36
włoszczowski	3 251 192,12	263 803,00	3 514 995,12
Województwo	99 024 601,00	8 481 706,00	107 506 307,00

W roku 2020 miejski i powiatowe urzędy pracy zaktywizowały 11.712 osób bezrobotnych.

II. Minister Rozwoju, Pracy i Technologii, zawiadomieniem z dnia 27 listopada 2020 r. przyznał dla województwa na rok 2021 środki Funduszu Pracy w wysokości 153.958.121,25 zł, z których kwota:

- 1) **67.068.022,24 zł** przeznaczona zostanie na realizację przez samorządy powiatowe programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- 2) **35.824.906,73 zł** przeznaczona zostanie na realizację przez powiatowe urzędy pracy projektów pozakonkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 – priorytet inwestycyjny 8ii *„Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży”*,
- 3) **42.181.577,27 zł** przeznaczona zostanie na realizację przez powiatowe urzędy pracy projektów pozakonkursowych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014 – 2020 – priorytet inwestycyjny 8i *„Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników”*,
- 4) **8.883.615,01 zł** przeznaczona zostanie na realizację przez samorządy powiatowe zadań fakultatywnych.

Zarząd Województwa Świętokrzyskiego dokonał podziału środków dla poszczególnych samorządów powiatowych i wystąpił do ministra ds. pracy z wnioskiem o wydanie decyzji przyznających środki. Przedmiotowe decyzje zostały przekazane jeszcze w roku 2020.

Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem na realizację w 2021 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej są wyższe o **46.451.814,25 zł** niż w roku 2020.

W podziale na samorządy powiatowe środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem dla województwa na 2021 r. przedstawiają się następująco:

(w zł):

Powiat	Programy ogółem	Zadania fakultatywne	Razem (programy i zadania fakultatywne)
buski	4 944 055,69	285 071,23	5 229 126,92
jędrzejowski	8 137 232,55	511 841,30	8 649 073,85
kazimierski	4 294 767,95	247 633,69	4 542 401,64
Kielce - miasto	16 288 492,16	1 217 304,84	17 505 797,00
kielecki	22 268 244,71	1 512 905,38	23 781 150,09
konecki	14 028 278,95	729 251,98	14 757 530,93
opatowski	9 002 104,13	566 242,71	9 568 346,84
ostrowiecki	14 804 063,40	831 230,26	15 635 293,66
pińczowski	3 949 833,82	227 745,00	4 177 578,82
sandomierski	7 524 486,04	516 326,00	8 040 812,04
skarżyski	15 234 945,29	790 672,93	16 025 618,22
starachowicki	12 544 977,69	717 357,76	13 262 335,45
staszowski	7 135 965,47	448 860,44	7 584 825,91
włoszczowski	4 917 058,39	281 171,49	5 198 229,88
Województwo	145 074 506,24	8 883 615,01	153 958 121,25

3. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W 2020 roku województwo świętokrzyskie otrzymało **482.738.030 zł** - z rezerwy właściwego ministra ds. pracy - na realizację działań mających na celu łagodzenie skutków pandemii COVID-19, z czego **58.059.030 zł przyznanych zostało po 1 lipca 2020 r.**

Środki rezerwy przeznaczone zostały na:

- 1) wsparcie osób zagrożonych utratą pracy w wyniku pandemii – art. 15 zzb, zzc i zze ustawy o zapobieganiu, przeciwdziałaniu i zwalczaniu COVID-19 (**wsparcie w postaci dofinansowania wynagrodzeń**) – **194.481.000 zł**;
- 2) wsparcie osób zagrożonych utratą pracy w wyniku pandemii – art. 15 zzd ustawy o zapobieganiu, przeciwdziałaniu i zwalczaniu COVID-19 (**wsparcie w postaci mikropożyczek**) – **269.310.000 zł**;
- 3) pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy - art. 15 zze⁴ ustawy o zapobieganiu, przeciwdziałaniu i zwalczaniu COVID-19 (**wsparcie w postaci jednorazowych dotacji**) – **3.250.000 zł**;

- 4) realizację programów przeciwdziałania bezrobociu – aktywizacji zawodowej osób powracających z zagranicy, zamieszkałych na wsi, byłych więźniów, będących dłużnikami alimentacyjnymi, powracających na rynek pracy rodziców oraz opiekunów osób niepełnosprawnych – **14.697.030 zł**;
- 5) realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych wynikających z bieżących potrzeb rynku pracy w związku z pandemią COVID-19 – **1.000.000 zł**.

Środki z rezerwy na realizację działań mających na celu łagodzenie skutków pandemii COVID-19 w podziale na powiaty ujęto w poniższej tabeli:

POWIAT	Wsparcie osób zagrożonych utratą pracy w wyniku pandemii - art. 15 zzb, zzc i zze ustawy o zapobieganiu, przeciwdziałaniu i zwalczaniu COVID-19 (dofinansowanie wynagrodzeń)	Wsparcie osób zagrożonych utratą pracy w wyniku pandemii - art. 15 zzd ustawy o zapobieganiu, przeciwdziałaniu i zwalczaniu COVID-19 (mikropożyczki)	Pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy - art. 15 zze ⁴ ustawy o zapobieganiu, przeciwdziałaniu i zwalczaniu COVID-19 (jednorazowe dotacje)	Realizacja programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych (w tym programów wynikających z bieżących potrzeb rynku pracy wynikających z pandemii COVID-19)	RAZEM (w zł)
buski	12 692 000	13 600 000	0	0	26 292 000
jędrzejowski	10 125 000	18 000 000	300 000	1 890 000	30 315 000
kazimierski	2 860 000	4 800 000	200 000	150 000	8 010 000
Kielce - miasto	50 280 000	59 950 000	500 000	1 000 000	111 730 000
kielecki	28 100 000	45 000 000	200 000	1 773 130	75 073 130
konecki	13 200 000	22 000 000	500 000	1 644 000	37 344 000
opatowski	2 900 000	9 650 000	150 000	1 848 000	14 548 000
ostrowiecki	23 400 000	21 000 000	500 000	1 300 000	46 200 000
pińczowski	3 500 000	5 700 000	200 000	0	9 400 000
sandomierski	8 350 000	15 250 000	400 000	1 921 900	25 921 900
skarżyski	10 470 000	16 550 000	0	1 600 000	28 620 000
starachowicki	15 000 000	17 000 000	0	0	32 000 000
staszowski	10 000 000	12 000 000	200 000	2 370 000	24 570 000
włoszczowski	3 604 000	8 810 000	100 000	200 000	12 714 000
Województwo	194 481 000	269 310 000	3 250 000	15 697 030	482 738 030

Wojewódzki Urząd Pracy każdorazowo dokonywał weryfikacji złożonych przez samorządy powiatowe wniosków oraz przekazywał je do ministra właściwego ds. pracy celem przyznania środków z rezerwy Funduszu Pracy.

4. Realizacja zadań związanych z podziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pomiędzy powiatowe urzędy pracy z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracodawców oraz pracowników.

Wojewódzki Urząd Pracy w okresie sprawozdawczym realizował zadania związane z wdrażaniem Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w regionie, w oparciu o współpracę z Miejskim i Powiatowymi Urzędami Pracy.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi kluczowy instrument finansowany ze środków Funduszu Pracy, wspierający kształcenie ustawiczne pracodawców oraz pracowników.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić do PUP/MUP każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika w ramach umowy o pracę.

W przypadku mikroprzedsiębiorców (firmy zatrudniające 9 osób i mniej), ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca ze środków własnych pokrywa 20% kosztów kształcenia. Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego pozwalały na finansowanie:

- kursów i studiów podyplomowych, realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczeń od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określaniem potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

Miejski i Powiatowe Urzędy Pracy realizowały w II półroczu 2020 roku działania w ramach KFS (w tym m.in. szkolenia, kursy zawodowe i studia podyplomowe dla osób pracujących), finansowane ze środków tzw. limitu podstawowego oraz środków rezerwy, przyznawanej na wniosek poszczególnych urzędów, za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy (po zaangażowaniu przez MUP/PUP środków limitu podstawowego).

Kwoty środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane w roku 2020 poszczególnym powiatom ilustruje poniższa tabela:

Lp.	Urząd Pracy	Przyznana kwota limitu podstawowego KFS na rok 2020 (w zł)	Kwoty rezerwy KFS przyznane decyzjami na wnioski urzędu (w zł)
1.	PUP Busko Zdrój	344 300,00	0,00
2.	PUP Jędrzejów	250 000,00	0,00
3.	PUP Kazimierza Wielka	111 600,00	30 000,00
4.	MUP Kielce	1 629 100,00	0,00
5.	PUP Kielce	1 028 400,00	200 000,00
6.	PUP Końskie	395 100,00	140 400,00
7.	PUP Opatów	202 100,00	50 000,00
8.	PUP Ostrowiec Świętokrzyski	581 900,00	0,00
9.	PUP Pińczów	80 000,00	0,00
10.	PUP Sandomierz	300 000,00	0,00
11.	PUP Skarżysko-Kamienna	150 000,00	250 000,00
12.	PUP Starachowice	417 100,00	0,00
13.	PUP Staszów	310 300,00	160 000,00
14.	PUP Włoszczowa	208 100,00	50 000,00
Łącznie		6 008 000,00	880 400,00

Dane dotyczące liczby pracodawców i pracowników, którzy skorzystali ze wsparcia w ramach KFS w poszczególnych powiatach, zgodnie z terminami dot. sprawozdawczości, będą w dyspozycji WUP na koniec I kwartału 2021 r.

W II półroczu 2020 roku Wojewódzki Urząd Pracy kontynuował działania w zakresie promocji Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz wsparcia procesu efektywnego wykorzystywania środków w regionie.

W okresie sprawozdawczym opracowano i przekazano do druku:

- artykuł sponsorowany typu insert w dzienniku o największym nakładzie czytelnicy w regionie, popularyzujący ideę kształcenia ustawicznego poprzez Krajowy Fundusz Szkoleniowy;
- serię materiałów promujących KFS przeznaczonych do dystrybucji w ramach bieżącej współpracy i kontaktów z pracodawcami i partnerami rynku pracy.

Ponadto na bieżąco aktualizowana jest strona internetowa WUP oraz prowadzone jest konto instytucji na profilu społecznościowym, na którym zamieszczane są bieżące wydarzenia i aktualna oferta Funduszu dla pracodawców i pracowników. Do mediów przekazywane są bieżące informacje na temat oferty KFS dla pracodawców oraz rezultatów dotychczas zrealizowanych działań.

5. Wdrażanie działań w ramach programów operacyjnych na lata 2014-2020 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego.

PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014 – 2020

Wojewódzki Urząd Pracy pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w ramach następujących Działań Osi Priorytetowej I „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) wdrażanego w ramach perspektywy finansowej 2014 – 2020:

- + Działanie 1.1. *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,*
- + Działanie 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe.*

Porozumienie w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 powierzające Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Kielcach funkcję Instytucji Pośredniczącej dla Działań 1.1 oraz 1.2 podpisane zostało w dniu 13 stycznia 2015 r.

Program skierowany jest do pozostających bez zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia i w przypadku Osi Priorytetowej I wdrażany jest w ramach procedury pozakonkursowej przez powiatowe urzędy pracy i konkursowej – przez wszystkie uprawnione podmioty.

Na realizację Działań w ramach programu przewidziana została kwota **90.196.987 euro**, w tym na:

- realizację projektów pozakonkursowych w ramach Działania 1.1 – **76.814.637 euro**,
- wdrażanie projektów konkursowych w ramach Działania 1.2 – **13.382.350 euro**.

Wojewódzki Urząd Pracy w II półroczu 2020 r. kontynuował wdrażanie Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020:

- W lipcu 2020 r. przeprowadzono proces kontraktacji środków w ramach konkursu ogłoszonego w I półroczu 2020 r. dotyczącego aktywizacji zawodowej osób młodych, w wieku 18-29 lat, zarejestrowanych w PUP/MUP jako bezrobotne, w tym takich, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzieży NEET. Realizatorami projektów w ramach przedmiotowego konkursu są miejski oraz powiatowe urzędy pracy z województwa świętokrzyskiego. Zawartych zostało **6 umów** o łącznej wartości przekraczającej **7,5 mln zł**, co pozwoli na aktywizację zawodową w postaci prac interwencyjnych lub bonów na zatrudnienie **co najmniej 640 młodych bezrobotnych**.
- W dniu 31 lipca 2020 r. ogłoszony został konkurs na realizację projektów zakładających udzielanie dotacji dla osób biernych zawodowo lub bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędzie pracy w wieku 18-29 lat z województwa świętokrzyskiego, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. W wyniku rozstrzygnięcia konkursu zawartych zostało **5 umów** o łącznej wartości **blisko 17,8 mln zł**, co pozwoli na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz skorzystania ze wsparcia pomostowego przez **co najmniej 416 osób**.





- W sierpniu 2020 r. ogłoszony został kolejny konkurs, którego celem jest aktywizacja zawodowa osób biernych zawodowo oraz bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędzie pracy w wieku 18-29 lat z województwa świętokrzyskiego, w szczególności tych, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. Osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. stanowić będą co najmniej 80% uczestników projektu. Konkurs został rozstrzygnięty w grudniu 2020 r. Do dofinansowania wybranych zostało **8 projektów** o łącznej wartości **blisko 9 mln zł**, co pozwoli na kompleksową aktywizację zawodową w postaci poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, szkoleń oraz staży **766 osób**.
- Kontynuowana była także realizacja projektów pozakonkursowych w ramach Poddziałania 1.1.1 POWER. W okresie styczeń – wrzesień 2020 r. (dane ze sprawozdań PUP) z szerokiego wachlarza usług i instrumentów rynku pracy skorzystało ogółem **3.335 osób bezrobotnych**. Ponadto w ramach tarczy antykryzysowej objęto wsparciem **6.080 pracowników MMŚP**. Wartość projektów, z uwzględnieniem działań w ramach tarczy antykryzysowej wyniosła **blisko 72,9 mln zł**.

Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy:

- realizował zadania związane z rozliczaniem wniosków Beneficjentów o płatność w ramach podpisanych umów:
 - ✓ w II półroczu 2020 roku rozliczono **51 wniosków o płatność**, kwota rozliczonych środków w **zatwierdzonych wnioskach o płatność wyniosła 41,8 mln zł**.
- wykonywał bieżące zadania w zakresie kontroli prawidłowości realizacji podpisanych umów:
 - ✓ w II półroczu 2020 r. przeprowadzono **12 kontroli projektów** oraz **12 wizyt monitoringowych**.

REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO NA LATA 2014 – 2020

Zarząd Województwa Świętokrzyskiego powierzył Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Kielcach funkcję Instytucji Pośredniczącej dla następujących Działań Osi Priorytetowej 10 „*Otwarty rynek pracy*” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014 – 2020:

-  10.1 Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia (*projekty pozakonkursowe*),
-  10.2 Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia,
-  10.4 Rozwój przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy,
-  10.5 Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian (*projekty konkursowe*).

Na wdrażanie powyższych Działań w latach 2014 – 2020 Wojewódzki Urząd Pracy dysponował kwotą ponad **147 mln euro (617 mln zł)**.

- We wrześniu 2020 r. WUP ogłosił konkurs na realizację projektów w ramach Poddziałania 10.2.1 RPOWŚ, który został rozstrzygnięty w grudniu 2020 r. Podpisanych zostało **13 umów** o łącznej wartości ponad **22,2 mln zł**. Pozwoli to na objęcie wsparciem ponad **1.155 osób powyżej 30 roku życia** – bezrobotnych, poszukujących pracy lub biernych zawodowo, zwłaszcza znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Z założeń konkursu wynika, że co najmniej 30% uczestników stanowić będą osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. wskutek pandemii COVID-19. Skorzystają one z kompleksowego wsparcia w postaci poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, staży, szkoleń zawodowych oraz refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy.
- Kontynuowana była realizacja projektów pozakonkursowych PUP w ramach Działania 10.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014 – 2020. W okresie styczeń – wrzesień 2020 r. (dane ze sprawozdań PUP) z wachlarza usług i instrumentów rynku pracy skorzystało ogółem **2.497 osób bezrobotnych** powyżej 30 roku życia. Ponadto w ramach tarczy antykryzysowej objęto wsparciem **13.223 pracowników MMŚP**. Wartość projektów, z uwzględnieniem działań w ramach tarczy antykryzysowej wyniosła **blisko 73,9 mln zł**.
- Kontynuowana jest także realizacja projektu w ramach Poddziałania **10.5. "Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw do zmian (projekty konkursowe)"** RPO WŚ. Za wdrażanie projektu BUR odpowiada Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii, a jego celem jest zwiększenie konkurencyjności MMŚP poprzez podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników tych firm. Przewiduje się, że ze wsparcia szkoleniowo - doradczego skorzysta ponad **7.100 pracowników z ok. 900 mikro, małych oraz średnich firm**. Realizacja projektu potrwa do 30 czerwca 2023 r.
- Wojewódzki Urząd Pracy na bieżąco dokonywał weryfikacji wniosków Beneficjentów o płatność w ramach podpisanych umów:
 - ✓ w II półroczu 2020 roku rozliczono **87 wniosków o płatność** na kwotę **73,7 mln zł**.
- Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy dokonywali kontroli prawidłowości realizacji zawartych umów:
 - ✓ W II półroczu 2020 roku przeprowadzono **13 kontroli** projektów, **13 wizyt monitoringowych** oraz **1 kontrolę doraźną**.

6. Opracowywanie badań i analiz rynku pracy, oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.

I. Realizacja badań statystycznych z zakresu rynku pracy na zasadach określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 11 października 2019 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2020.

Na podstawie danych źródłowych z PUP/MUP opracowywano miesięczne, kwartalne, półroczne sprawozdania, w tym:

1) MRPiPS 01 - Sprawozdanie o rynku pracy wraz z załącznikami:

- *Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy,*

- *Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej,*
 - *Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności,*
 - *Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne,*
 - *Bezrobotni oraz poszukujący pracy zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy,*
 - *Formy wsparcia klientów urzędów pracy,*
 - *Bezrobotni według gmin;*
- 2) **MRPiPS 07 - Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.**

II. Realizacja badań rynku pracy z wykorzystaniem metody *desk research* oraz badań z wykorzystaniem metod jakościowych:

- 1) *Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowanych w ramach finansowanych z Funduszu Pracy programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w powiatach województwa świętokrzyskiego w 2019 roku,*
- 2) *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie świętokrzyskim w 2019 roku,*
- 3) *Barometr zawodów 2021* (badanie prognostyczne realizowane we współpracy z powiatowymi urzędami pracy, prywatnymi agencjami pośrednictwa pracy oraz partnerami rynku pracy),
- 4) *Barometr Rynku Pracy* (badanie prognostyczne realizowane w ramach sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia),
- 5) *Badanie internetowych ofert pracy* (wyniki badania zagregowane w systemie Viator).

III. Realizacja działań na rzecz harmonizowania kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy: sporządzono 44 informacje na potrzeby wydania przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia branżowego w regionie. W materiałach zamieszczano dane na temat poziomu bezrobocia w danym zawodzie, ofert pracy, liczby uczniów w opiniowanych kierunkach kształcenia i zapotrzebowania na pracowników wg *Prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy* (na podstawie obwieszczenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 stycznia 2020 r.)

7. Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.

Wojewódzki Urząd Pracy zgodnie z *ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* realizuje zadania z zakresu poradnictwa zawodowego na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców i ich pracowników. W tym celu współpracuje

z powiatowymi urzędami pracy z regionu, świadcząc dla klientów urzędów grupowe porady i spotkania informacyjne.

W analizowanym okresie (od 01.07.2020 r. do 31.12.2020 r.) z usług poradnictwa zawodowego skorzystało łącznie **691 osoby (w tym 570 osób on-line)**, w tym: informacji zawodowej w formie spotkań i indywidualnych konsultacji udzielono **632 osobom (w tym 570 osób on-line)**, a poradnictwem zawodowym w formie spotkań i indywidualnych porad objęto **59 osób**.

Ze względu na sytuację epidemiczną od połowy marca 2020 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach miał ograniczone możliwości organizowania warsztatów, porad grupowych oraz grupowych spotkań informacyjnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W zaistniałej sytuacji podjęto działania mające na celu propagowanie usługi poradnictwa zawodowego na odległość – na stronie internetowej urzędu oraz w mediach społecznościowych publikowano informacje dotyczące możliwości skorzystania z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej za pośrednictwem telefonu, poczty elektronicznej oraz komunikatora Messenger.

Ponadto opracowano i przesłano do uczelni działających na terenie województwa świętokrzyskiego plakat informujący o usłudze poradnictwa zawodowego na odległość z prośbą o rozpropagowanie wśród studentów za pośrednictwem strony internetowej i fanpage'a uczelni.

Efektem powyższych działań było przeprowadzenie czterech webinarów za pomocą komunikatora internetowego Teams dla studentów i absolwentów Politechniki Świętokrzyskiej oraz Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach. Poradnictwo i informacja zawodowa były świadczone zdalnie adekwatnie do zainteresowania ze strony klientów. Łącznie z tej formy wsparcia w okresie sprawozdawczym skorzystało **60** studentów i absolwentów ww. uczelni.

Z uwagi na stan epidemii przesłano do szkół ponadpodstawowych z terenu województwa świętokrzyskiego pisma informujące o możliwości przeprowadzenia warsztatów w formie zdalnej dla uczniów pod hasłem „Od marzeń do kariery, czyli jak przygotować się do wejścia na rynek pracy”. W odpowiedzi na zgłoszone przez **szkoły i placówki oświatowe** potrzeby w zakresie wsparcia osób młodych w wyborach drogi edukacyjno – zawodowej, Wojewódzki Urząd Pracy przeprowadził warsztaty w formie on-line oraz stacjonarnie dla uczniów szkół ponadpodstawowych województwa świętokrzyskiego, z których skorzystało łącznie **506 uczniów (w tym 443 uczniów on-line)**. Mimo ograniczonych możliwości kontaktu bezpośredniego z uczniami realizacja orientacji zawodowej przekroczyła zakładaną liczbę odbiorców.

Ważnym obszarem poradnictwa zawodowego jest aktualna i odpowiadająca potrzebom klientów urzędów pracy informacja zawodowa. W ramach aktualizacji informacji zawodowej zakupiono fiszki szkoleniowe pn. „Naukowe sekrety motywacji” autorstwa Piotra Buckiego oraz „Efektywny trening antystresowy” autorstwa Agnieszki Jasińskiej. Publikacje mają charakter poradników – treningów w zakresie motywacji i radzenia sobie ze stresem i stanowią nieocenioną pomoc w pracy warsztatowej on-line dzięki dodatkom w formie elektronicznej (ćwiczenia, materiały do samokształcenia) pozwalających na samodzielne przyswajanie wiedzy i umiejętności przez klientów WUP w Kielcach po zakończeniu warsztatów.

W okresie epidemii, ze względu na brak możliwości bezpośredniego kontaktu z klientami, doradcy zawodowi opracowywali i regularnie publikowali w mediach społecznościowych

(Facebook, Twitter) oraz na stronie internetowej WUP materiały informacyjne dotyczące m.in. sytuacji na rynku pracy, metod poszukiwania zatrudnienia w czasie pandemii, tworzenia profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych czy zakładania działalności gospodarczej.

Wojewódzki Urząd Pracy był inicjatorem i organizatorem różnorodnych przedsięwzięć popularyzujących ideę całościowego doradztwa kariery oraz przedsiębiorczości. W ramach obchodzonych cyklicznie: **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, Europejskich Dni Pracodawców** oraz **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery** WUP zorganizował w rzeczywistości wirtualnej m.in.: konsultacje, czaty on-line, webinaria i warsztaty on-line dla młodzieży szkolnej, studentów, klientów powiatowych urzędów pracy oraz pracodawców z terenu województwa świętokrzyskiego. Tematyka ww. wsparć/działań dotyczyła m.in.: diagnozy potencjału zawodowego, wyboru zawodu, konsultacji dokumentów aplikacyjnych, poszukiwania pracy, zakładania działalności gospodarczej oraz możliwości w zakresie rozwoju zawodowego pracodawcy lub/i jego pracowników.

W związku z trwającą sytuacją epidemiczną doradca zawodowy i asystent EURES WUP uczestniczyli, zorganizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Kielcach, w lipcu 2020 r. „Targach Pracy na Rynku”, podczas których udzielali niezbędnego wsparcia osobom poszukującym pracy. Nie odbyły się zaplanowane Ogólnopolskie i Powiatowe Targi Pracy.

Realizacja działań o charakterze metodyczno – szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy

W omawianym okresie **zorganizowano** dwa szkolenia dla kadry publicznych służb zatrudnienia województwa świętokrzyskiego, w których udział wzięło 40 pracowników. Szkolenia przeprowadzone zostały przez trenera zewnętrznego i pracowników CiIPKZ i dotyczyły możliwości wykorzystania filozofii i metod KAIZEN w poradnictwie zawodowym oraz komunikacji jako narzędzia radzenia sobie z trudnymi sytuacjami w miejscu pracy.

Współpraca z instytucjami i partnerami rynku pracy w zakresie poradnictwa zawodowego

Realizując *Porozumienia dot. przedsięwzięć mających na celu wsparcie studentów, absolwentów i doktorantów Politechniki Świętokrzyskiej i Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach w wejściu na rynek pracy* doradcy zawodowi prowadzili cykliczne warsztaty on-line, których celem było przygotowanie studentów i absolwentów do wejścia na rynek pracy. Każdorazowo po zakończeniu spotkań grupowych pracownicy WUP prowadzili indywidualne konsultacje w formie czatów dla zainteresowanych uczestników spotkań.

Doradcy zawodowi i psycholodzy prowadzili również warsztat on-line dla osób z niepełnosprawnościami dotyczący identyfikowania własnych umiejętności zawodowych i podejmowania aktywności na rynku pracy. Zajęcia odbyły się w ramach współpracy ze **Specjalnym Ośrodkiem Szkolno-Wychowawczym dla Niepełnosprawnych Ruchowo w Busku-Zdroju**.

W okresie sprawozdawczym doradca zawodowy/psycholog WUP, będący członkiem **Zespołu koordynującego działanie i monitorującego realizację zadań dot. promocji zdrowia psychicznego i profilaktyki zaburzeń psychicznych powołanego przez Urząd**

Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego, współprowadził webinarium pn. „Wpływ COVID-19 na zdrowie psychiczne mieszkańców województwa świętokrzyskiego”.

8. Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii poprzez prowadzenie działań w ramach sieci EURES oraz koordynowanie ich realizacji przez urzędy pracy na terenie województwa.

Wojewódzki Urząd Pracy uczestnicząc w sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES realizował zadania określone w art. 8 ust. 1 pkt 9 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Głównym celem działań EURES w województwie było zapewnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostępu do ofert pracy, informacji na temat mobilności zawodowej oraz zapewnienie odpowiedniej jakości usług EURES.

Działania informacyjne

W okresie od 01.07.2020 r. do 31.12.2020 r. z usług EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy skorzystały **644 osoby**. W II półroczu 2020 r. w związku z panującą sytuacją epidemiologiczną kontakt z osobami zainteresowanymi pośrednictwem zagranicznym odbywał się przede wszystkim drogą telefoniczną, mailową oraz poprzez media społecznościowe.

Ze względu na restrykcje dotyczące możliwości obsługi klientów w okresie pandemii nie odbyły się wszystkie zaplanowane w powiatowych urzędach pracy spotkania informacyjne oraz dyżury EURES, a także Powiatowe Targi Pracy, w trakcie których kadra EURES udziela niezbędnego wsparcia osobom poszukującym pracy uczestniczącym w tego typu wydarzeniach. Asystent EURES wziął udział jedynie w „Targach Pracy na Rynku” zorganizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Kielcach, w ramach których na stoisku informacyjnym przedstawiono i udostępniono zagraniczne oferty pracy oraz informowano nt. aktualnych warunków życia i pracy w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii i Wielkiej Brytanii. Z usług skorzystało **25 osób**.

Promocja pośrednictwa EURES odbywała się poprzez artykuły publikowane w mediach społecznościowych i na stronie internetowej Urzędu, w których poruszano tematykę bezpiecznych wyjazdów do pracy, aktualnej sytuacji epidemiologicznej w poszczególnych krajach UE/EOG oraz Szwajcarii i Wielkiej Brytanii, nowej platformy Europass, a także kampanii promocyjnej EURES.

W ramach Europejskich Dni Pracodawców skierowano pismo do **57 pracodawców** z województwa świętokrzyskiego celem nawiązania indywidualnego kontaktu i zaoferowania wsparcia polegającego na bezpłatnym doradztwie i pomocy w zakresie rekrutacji pracowników z innych krajów Europy, w tym także Polaków przebywających poza granicami kraju myślących o powrocie do Polski. Ponadto asystent EURES pełnił dyżur, w trakcie którego zainteresowani pracodawcy mogli uzyskać informacje dotyczące EURES drogą telefoniczną oraz mailową, natomiast na facebooku zamieszczono tematyczną prezentację.

Asystent EURES jako członek **Wojewódzkiego Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi** utworzonego przez Wojewodę Świętokrzyskiego wziął udział w spotkaniu, którego celem było omówienie działań mających na celu zapobieganie handlowi ludźmi

w województwie świętokrzyskim, w kontekście zgodności z obowiązującym Krajowym Planem Działań Przeciwko Handlowi Ludźmi na lata 2019 – 2021.

Pośrednictwo pracy EURES

W analizowanym okresie kadra EURES udostępniła osobom bezrobotnym i poszukującym pracy **109 ofert pracy** nadesłanych w ramach sieci EURES na **746 stanowisk pracy**. Oferty pracy pochodziły z: Niemiec (63 oferty), Norwegii (19 ofert), Czech (10 ofert), Estonii (9 ofert), Belgii (2 oferty), Wielkiej Brytanii (2 oferty) oraz po 1 ofercie do Irlandii, Szwecji, Szwajcarii i na Łotwę. Rekrutacje skierowane były przede wszystkim do osób poszukujących pracy w zawodach: pracownicy produkcyjni, magazynierzy, pracownicy budowlani (murarze, tynkarze, malarze, dekarze, elektrycy), kierowcy samochodów ciężarowych, mechanicy samochodowi, blacharze, lakiernicy, pracownicy branży maszynowej (spawacze, monterzy, operatorzy CNC). Szanse na otrzymanie pracy miały osoby posługujące się przede wszystkim językiem niemieckim lub angielskim w minimum podstawowym stopniu i posiadające kwalifikacje zawodowe poparte udokumentowanym stażem pracy.

Z końcem czerwca 2020 r. Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zalecił ponowne uruchomienie unijnego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES po jego wstrzymaniu od połowy marca w związku z wprowadzonymi na terytorium Polski i innych państw członkowskich UE/ EOG oraz Szwajcarii i Wielkiej Brytanii ograniczeniami w przemieszczaniu się obywateli przez granice państwowe, a także w trosce o zdrowie klientów urzędów pracy ze względu na panującą sytuację epidemiologiczną. Nie wszystkie kraje zdecydowały się wznowić rekrutację, a w wielu z nich wprowadzono dodatkowe ograniczenia dotyczące wjazdu na teren danego państwa. Zaistniała sytuacja spowodowała, iż otrzymano mniej ofert pracy niż przed pandemią, zmniejszyło się ponadto zainteresowanie ze strony poszukujących pracy. Znaczny wzrost zakażeń we wszystkich krajach UE/ EOG oraz Szwajcarii i Wielkiej Brytanii w IV kwartale 2020 r. wpłynął negatywnie na poziom zainteresowania pośrednictwem zagranicznym EURES.

9. Wykonywanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych.

Wojewódzki Urząd Pracy, zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt 8 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, realizował zadania dotyczące **koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych z państw Unii Europejskiej/ Europejskiego Obszaru Gospodarczego (UE/EOG) oraz Szwajcarii i Wielkiej Brytanii (1 lutego 2020 r. przestała być członkiem UE).**

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego polega na uznawaniu i sumowaniu okresów (ubezpieczenia, zatrudnienia, pracy na własny rachunek), potwierdzonych przez instytucje właściwe krajów Wspólnoty, a także na możliwości transferowania nabytych świadczeń dla osób bezrobotnych z jednego kraju do drugiego.

W okresie od 1 lipca 2020 r. do 31 grudnia 2020 r. wpłynęło **1326 wniosków**, w związku z czym Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy – działający z upoważnienia Marszałka Województwa Świętokrzyskiego – wydał:

- **670 decyzji** w sprawie ustalenia prawa do zasiłku dla obywateli polskich, po przedłożeniu **formularza E 301/dokumentu PD U1/SED U002** (potwierdzających okres zatrudnienia/ ubezpieczenia/pracę na własny rachunek w krajach Wspólnoty);
- **79 dokumentów – łącznie PD U1 oraz SED U002** (potwierdzające okres zatrudnienia/ ubezpieczenia/ pracy na własny rachunek w Polsce na wniosek odpowiednio - osoby zainteresowanej lub zagranicznej instytucji właściwej);
- **2 dokumenty PD U2** (dokument uprawniający do transferu za granicę zasiłku dla osób bezrobotnych z Polski);
- **983 dokumenty SED U001** (dokument wnioskujący do zagranicznej instytucji właściwej o potwierdzenie okresów zatrudnienia na dokumencie SED U002);
- **14 dokumentów PD U3/SED U010;**

a także :

- przyjął do realizacji **211 dokumentów PD U2 i SED U008** - uprawniających do transferu zasiłku dla osób bezrobotnych z zagranicy.

Ponadto osobom, zainteresowanym podejmowaniem zatrudnienia w krajach Wspólnoty, uzyskaniem świadczeń dla bezrobotnych po ustaniu stosunku pracy, a także transferem zasiłku z jednego kraju do drugiego, udzielono blisko **10 000 porad i informacji**.

Wojewódzki Urząd Pracy w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego współpracował z takimi instytucjami jak:

- zagraniczne instytucje właściwe - przesyłanie dokumentów poświadczających zatrudnienie (w ramach elektronicznego systemu EESSI oraz w wersji papierowej) w celu wydania formularza PD U1/SED U002 oraz innych z serii SED,
- Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej – Departament Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego (*pełni rolę II-giej Instancji zgodnie z k.p.a.*) - przesyłanie odwołań od wydanych przez WUP decyzji, a także przesyłanie spraw dotyczących koordynacji w związku z pełnieniem przez MRiPS roli Instytucji Łącznikowej,
- powiatowe urzędy pracy - przesyłanie do realizacji decyzji marszałka województwa z zakresu świadczeń dla osób bezrobotnych oraz informacji dotyczących transferu świadczeń na podstawie dokumentu PD U2,
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych - uzyskiwanie informacji z systemu VIATOR o okresach ubezpieczenia i opłatach składek na Fundusz Pracy osoby wnioskującej o wydanie dokumentu PD U1,
- Urzędy Skarbowe – windykacja nienależnie pobranych świadczeń na podstawie dokumentu unijnego R017 (WUP pełni rolę pośredniczącą),
- pracodawcy - udzielanie informacji nt. zaliczania zagranicznych okresów zatrudnienia,

- Solvit - przekazywanie dokumentacji klientów w celu ostatecznego załatwienia sprawy (w przypadku trudności w uzyskaniu przez WUP dokumentu PD U1/SED U002),
- wojewódzkie urzędy pracy - przekazywanie spraw wg właściwości zgodnie z art. 65 § 1 k.p.a.

10. Prowadzenie i aktualizacja rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz rejestru instytucji szkoleniowych.

✚ Prowadzenie i aktualizacja rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia

W okresie od 1 lipca 2020 r. do 31 grudnia 2020 r. do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ) wpisano 17 podmiotów. Natomiast w wyniku prowadzonego postępowania administracyjnego wykreślono 6 podmiotów. Na koniec 2020 r. w rejestrze wpisanych było 154 podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Pracownicy udzielali informacji dotyczących zasad uzyskania wpisu, zmiany danych oraz powodów wykreślenia z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.

✚ Prowadzenie i aktualizacja rejestru instytucji szkoleniowych

W okresie od 1 lipca 2020 r. do 31 grudnia 2020 r. do rejestru instytucji szkoleniowych wpisano 37 instytucji, nie wykreślono żadnej. Łącznie na dzień 31.12.2020 r. na terenie województwa zarejestrowanych było 421 instytucji szkoleniowych (RIS). Pracownicy WUP udzielali informacji nt. warunków, jakie muszą spełniać instytucje zainteresowane uzyskaniem wpisu oraz dokumentów, jakie należy przedłożyć ubiegając się o wpis, zmiany danych czy kontynuacji działalności w przypadku instytucji zainteresowanych przedłużeniem wpisu w rejestrze.

11. Realizacja zadań finansowanych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w zakresie ochrony roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawcy, stosowania rozwiązań szczególnych (uruchamianych czasowo) w postaci udzielania pomocy finansowej przedsiębiorcom, którzy ucierpieli w wyniku powodzi, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej w związku ze spowolnieniem gospodarczym, kryzysem ekonomicznym oraz wystąpieniem COVID-19.

Podstawowymi aktami prawnymi regulującymi zadania Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych dot. ochrony roszczeń pracowniczych są:

- ustawa z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy,
- ustawa z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach z usuwaniem skutków powodzi,

- ustawa z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy.

Główny cel działalności Funduszu to zagwarantowanie wypłaty świadczeń dla pracowników w sytuacji niewypłacalności pracodawcy. Środki na realizację powyższego celu pochodzą ze składek płaconych przez pracodawców, windykacji i zwrotów środków od pracodawców oraz z innych dochodów. Wysokość składki na Fundusz określa ustawa budżetowa. Poboru składek na Fundusz dokonuje Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Od dnia 1 stycznia 2012 r. zadania Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych realizuje minister właściwy do spraw pracy oraz marszałkowie województw przy pomocy wojewódzkich urzędów pracy.

Wypłata świadczeń należnych pracownikom od niewypłacalnego pracodawcy

Wypłaty ze środków Funduszu dokonywane były w sytuacji niewypłacalności pracodawców w rozumieniu *ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy*.

W związku ze złożonymi wnioskami i wykazami niezaspokojonych roszczeń pracowniczych w okresie od 1 lipca 2020 r. do dnia 31 grudnia 2020 r.:

- **prowadzono 33 postępowania o przyznanie świadczeń** ze środków Funduszu, które zakończyły się w:
 - 15 przypadkach wypłatą świadczeń,
 - 3 przypadkach odmową wypłaty świadczeń (głównie z powodu braku niewypłacalności pracodawcy, w rozumieniu ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych (...)),
 - 4 przypadkach przekazaniem zgodnie z właściwością miejscową do innych wojewódzkich urzędów pracy,
 - 7 przypadkach pozostawieniem bez rozpoznania,
 - 4 przypadkach sprawy są w toku;
- **uczestniczono w 4 postępowaniach sądowych** (odwoławczych) w związku z odmową wypłaty świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu (3 sprawy zakończyły się zasądzeniem niezaspokojonych roszczeń od FGŚP, 1 sprawa zakończyła się oddaleniem powództwa);
- **wypłacono:**
 - **kwotę 2.015,85 tys. zł,**
 - **dla 273 osób** (ujętych na wykazach i wnioskach, zatrudnionych u 8 pracodawców),
 - **na zaspokojenie 797 świadczeń pracowniczych;**

- największe wypłaty związane były z przesłanką niewypłacalności pracodawców w postaci ogłoszenia upadłości, która stanowiła 48,66% wszystkich wypłat (kwota 980,85 tys. zł dla 4 pracodawców) oraz otwarcia postępowania restrukturyzacyjnego, która stanowiła 48,44 % wszystkich wypłat (kwota 976,43 zł dla 1 pracodawcy),
- największy udział w strukturze wypłaconych świadczeń w ujęciu wartościowym stanowiły wypłaty z tytułu wynagrodzeń za pracę (50,2%) i odpraw pieniężnych (19,9%), natomiast w ujęciu ilościowym, wypłaty z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców przysługujące od wypłaconych świadczeń (30,9%) oraz wynagrodzeń za pracę (28,7%);
- dokonane wypłaty dotyczyły głównie pracowników zatrudnionych u pracodawcy działającego na terenie powiatu ostrowieckiego (branża: transportowa) i powiatu staszowskiego (branża: dziewiarstwo).

Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń od podmiotów i osób do tego zobowiązanych

Dochodzenie zwrotu należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest drugim z ważnych zadań (poza wypłatą świadczeń) realizowanych przez WUP na podstawie ustawy *o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy*.

Według stanu na dzień 31.12.2020 r. WUP prowadził 255 postępowań windykacyjnych, w stosunku do 136 dłużników, w tym:

- 148 sprawy egzekucyjne,
- 38 spraw w postępowaniu upadłościowym,
- 20 spraw sądowych i pozasądowych,
- 7 spraw o wyjawienie majątku przez dłużników lub osoby do tego zobowiązane,
- 1 sprawa o umorzenie należności Funduszu,
- 41 sprawy inne poza wymienionymi.

W wyniku prowadzonych działań w okresie od **01.07.2020 r. do 31.12.2020 r. m.in.:**

- **odzyskano łącznie należność FGŚP w kwocie 574,29 tys. zł, w tym:**
 - należność główna – 425,58 tys. zł,
 - odsetki – 131,49 tys. zł,
 - koszty (procesu, egzekucyjne, inne) – 17,22 tys. zł,
- **skierowano** do dysponenta Funduszu 3 wnioski dłużników zaopiniowanych przez WUP, w tym:
 - 1 wniosek o określenie warunków zwrotu należności Funduszu (rozłożono na raty należność w wysokości 9,60 tys. zł),
 - 2 wnioski o umorzenie należności Funduszu (brak zgody dysponenta Funduszu).

Realizacja zadań dotyczących ochrony miejsc pracy

Dodatkowo - w związku z wejściem w życie z dniem 1 kwietnia 2020 r. ustawy z dnia 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*

- powstała możliwość objęcia rozwiązaniami określonymi ustawą podmiotów, u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

Realizując zadania określone ww. ustawą, środki Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przeznaczone są na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy.

Z dniem 24 czerwca 2020 r. w życie weszła nowelizacja ww. ustawy wprowadzająca między innymi możliwość wnioskowania o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników nieobjętych przestojem, przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy przez podmioty dotknięte spadkiem obrotów gospodarczych w wyniku pandemii COVID-19. Pierwsze świadczenia z tego tytułu wypłacone zostały po 30 czerwca 2020 r.

W okresie od dnia 1 lipca - do 31 grudnia 2020 r. Wojewódzki Urząd Pracy ze środków FGŚP:

- **wypłacił kwotę 112.159,36 tys. zł,**
- **dla 697 beneficjentów,**
- **na ochronę 26 491 miejsc pracy.**

* * *

Podsumowując, zadania powierzone do realizacji Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego Uchwałą Nr XXIV/326/20 z dnia 7 września 2020 roku zostały w pełni zrealizowane.

Ze względu na utrzymujący się na obszarze kraju stan epidemiczny, ich wykonanie wymagało elastyczności i synchronizacji działań w obrębie różnych programów i instrumentów finansowych. Priorytetowe znaczenie nadano ochronie miejsc pracy i wsparciu pracodawców doświadczających spadku obrotów wskutek pandemii COVID-19, jak również skutecznemu wspieraniu osób bezrobotnych i biernych zawodowo.

Podjęte przez Wojewódzki Urząd Pracy działania pozwoliły w dużym stopniu zamortyzować negatywne skutki pandemii w obszarze rynku pracy. Środki Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wypłacone pracodawcom od 1 kwietnia do 30 grudnia 2020 roku ochroniły blisko 59 tysięcy miejsc pracy w regionie. Bieżąca współpraca z Miejskim i Powiatowymi Urzędami Pracy umożliwiła osiągnięcie efektu synergii we wdrażaniu kolejnych edycji Tarcz Antykryzysowych. Koordynacja działań informacyjnych i podjęte działania promocyjne we współpracy z mediami, skutecznie upowszechniły ofertę wsparcia kierowaną do pracodawców, w tym m.in. przedsiębiorców, organizacji pozarządowych, instytucji kultury. Znajduje to odzwierciedlenie w aktualnych danych statystycznych dotyczących sytuacji na świętokrzyskim rynku pracy. Wzrost liczby bezrobotnych na przestrzeni 2020 roku w regionie świętokrzyskim o 6,8% był najniższy w kraju.

Sfinalizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy procedury konkursowe w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego zaowocowały podpisaniem nowych umów na dofinansowanie projektów. Skorzystają z nich co najmniej 1.822 osoby bezrobotne i bierne zawodowo przed 30 rokiem życia (w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój) oraz 1.155 osób po „trzydziestce” (w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego). Oferta dostępnych projektów obejmuje m.in. wysokiej jakości szkolenia i kursy w zawodach atrakcyjnych na rynku pracy, staże u pracodawców, refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy pracodawcom zatrudniającym osoby bezrobotne, a także dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Znaczną część miejsc w projektach zarezerwowano dla osób, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 roku w wyniku pandemii COVID-19.

Niesłabnącym zainteresowaniem pracodawców cieszą się programy ukierunkowane na reorientację zawodową i podnoszenie kwalifikacji pracowników. Umożliwia to zarówno Baza Usług Rozwojowych (projekt realizowany na podstawie umowy z WUP przez Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii) jak również ogłaszane przez Powiatowe Urzędy Pracy nabory wniosków o dofinansowanie kształcenia pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Obok zakrojonych na szeroką skalę działań w ramach Tarczy Antykryzysowej, WUP kontynuował wdrażanie wiodących działań ustawowych, obejmujących m.in. efektywne doradztwo i poradnictwo zawodowe, międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach EURES, a także wykonywanie zadań w obszarze koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, tj. wsparcia osób powracających z zagranicy. Wdrożono również kolejne zmiany organizacyjne w Urzędzie, których celem jest dalsze podnoszenie jakości i standardów świadczonych usług. Sytuacja na krajowym i regionalnym rynku pracy jest stale monitorowana, co pozwala na odpowiedni dobór instrumentów i kierunków działań aktywizacyjnych.

Kielce, 22 styczeń 2021 r.

UZASADNIENIE

do Uchwały Nr XXIX/396/21 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 22 lutego 2021 r. w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.

W oparciu o regulację zawartą w art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz.U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.), sejmik województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy. Zgodnie z art. 8 ust. 3 ww. ustawy, zadania w obszarze rynku pracy wykonuje w imieniu samorządu województwa Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

Realizując politykę rozwoju zasobów ludzkich Wojewódzki Urząd Pracy corocznie – we współpracy z partnerami rynku pracy – opracowuje *Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia*, którego priorytety odpowiadają aktualnym wyzwaniom rynku pracy.

Ważne narzędzia zwiększające wpływ samorządu na kształtowanie polityki rynku pracy i rozwój zasobów ludzkich w regionie stanowią, m.in.:

- 1) działania koncentrujące się na wsparciu osób bezrobotnych, rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia, a także poprawie adaptacyjności i konkurencyjności regionalnych firm poprzez doskonalenie kadr – kontynuowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020,
- 2) realizacja – ze środków Funduszu Pracy – programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych,
- 3) wsparcie pracowników i pracodawców w kosztach podnoszenia kwalifikacji i kompetencji w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Priorytetowe znaczenie w obecnej sytuacji ma ochrona miejsc pracy oraz wsparcie podmiotów doświadczających trudności ekonomicznych wskutek pandemii COVID-19. Wykonywanie zadań finansowanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych pozwala, m.in. na zaspokojenie roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawcy, stosowanie rozwiązań szczególnych (uruchamianych czasowo) w postaci udzielania pomocy finansowej przedsiębiorcom, którzy ucierpieli w wyniku powodzi, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej w związku ze spowolnieniem gospodarczym, kryzysem ekonomicznym oraz wystąpieniem COVID-19.

Kolejny obszar realizowanych zadań związany jest z opracowywaniem analiz rynku pracy i badaniem popytu na pracę, co pozwala przedstawić zjawiska i tendencje występujące na rynku pracy.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej organizuje wsparcie metodyczne i szkoleniowe adresowane do pracowników publicznych służb zatrudnienia, zapewnia usługi w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej, dostarczając wiedzy na temat sytuacji na rynku pracy oraz stanowi pomoc dla osób pozostających bez zatrudnienia i pracodawców poszukujących pracowników.

Prowadzone i na bieżąco aktualizowane są rejestry podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz rejestr instytucji szkoleniowych.

Istotny zakres zadań związany jest z migracją osób poszukujących pracy poza granicami kraju, prowadzeniem pośrednictwa pracy w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) jak również ustalaniem uprawnień do świadczeń dla osób bezrobotnych w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych.

Reasumując, podjęcie przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego uchwały w sprawie sytuacji na rynku pracy jest zasadne.