

Uchwała Nr 953/05
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 30 marca 2005r.

w sprawie: Przyjęcia „Informacji o sytuacji na rynku pracy w roku 2004 i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy oraz Uchwały nr XIX/174/04 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 5 lipca 2004 r.”

Na podstawie art.11 ust. 2 pkt 1, art. 14 pkt 15 i art. 41 ust.2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz.1590 z późn.zm.) oraz art.8 ust. 9 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2004 r., Nr 99, poz.1001 z późn. zm.) Zarząd Województwa Świętokrzyskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się przedłożoną przez Wojewódzki Urząd Pracy „Informację o sytuacji na rynku pracy w roku 2004 i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy oraz Uchwały nr XIX/174/04 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 5 lipca 2004 r.”

§ 2

Przedmiotowy materiał przedstawiony zostanie na Sesji Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego poświęconej „ocenie sytuacji na rynku pracy”.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa

Franciszek Wołodźko

„Informacja wraz z tabelami” dostępna jest w Wojewódzkim Urzędzie Pracy, bud. C2 Urzędu Marszałkowskiego, pok. Nr 438, tel. 342-19-08



ZARZĄD WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO



Europejski Fundusz Społeczny



**Wojewódzki Urząd Pracy
w Kielcach**

INFORMACJA

**O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W ROKU 2004
I REALIZACJI
ZADAŃ W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY
oraz**

**UCHWAŁY Nr XIX/174/04 SEJMIKU
WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
z dnia 5 lipca 2004 r.**

————— **Kielce, marzec 2005** —————

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH

Al. IX Wieków Kielc 3
25 - 516 Kielce
tel. 344-49-76, fax 368-08-25

Niniejsza publikacja udostępniona jest
na stronie internetowej
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach:
www.wup.kielce.pl

Przedruk w całości lub w części oraz wykorzystanie
danych statystycznych w druku dozwolone
wyłącznie z podaniem źródła.

WOJEWÓDZTWO ŚWIĘTOKRZYSKIE



ADRESY URZĘDÓW PRACY WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH

Al. IX Wieków Kielc 3, tel. 344-49-76, 342-19-49, fax 368-08-25

- **POWIATOWY URZĄD PRACY W BUSKU – ZDROJU**
ul. Różana 2, tel. 378-30-54, 378-30-55, fax 378-30-54 ;
zasięgiem działania obejmuje gminy: Busko Zdrój, Gnojno, Nowy Korczyn, Pacanów,
Solec Zdrój, Stopnicę, Tuczepy, Wiślicę.
- **POWIATOWY URZĄD PRACY W JĘDRZEJOWIE**
ul. Okrzei 49B, tel. 386-26-12, 386-54-92, fax 386-38-93; 386-54-92
zasięgiem działania obejmuje gminy: Jędrzejów, Imielno, Małogoszcz, Nagłowice, Okse,
Sędziszów, Słupię Jędrzejowską, Sobków, Wodzisław.
- **POWIATOWY URZĄD PRACY W KAZIMIERZY WIELKIEJ**
ul. Partyzantów 29, tel. 352-29-91, fax 352-20-14;
zasięgiem działania obejmuje gminy: Kazimierz Wielką, Bejsce, Czarnocin, Opatowiec,
Skalbmierz.
- **POWIATOWY URZĄD PRACY W KIELCACH**
ul. Kolberga 4, tel. centr. 367-11-00, 367-11-07, fax 367-11-99;
zasięgiem działania **obejmuje miasto Kielce i gminy:** Bieliny, Bodzentyn, Chęciny,
Chmielnik, Daleszyce, Górnio, Łagów, Łopuszno, Masłów, Miedzianą Górę, Mniów,
Morawicę, Nową Słupię, Piekoszów, Pierzchnicę, Raków, Sitkówkę-Nowiny, Strawczyn,
Zagnańsk.
- **POWIATOWY URZĄD PRACY W KOŃSKICH**
ul. Spółdzielcza 3, tel. 372-63-63, 372-67-01, fax 372-67-01; 372-63-63
zasięgiem działania obejmuje gminy: Końskie, Fałków, Gowarczów, Radoszyce,
Rudę Maleniecką, Słupię Konecką, Smyków, Stąporków.
Powiatowy Urząd Pracy w Końskich posiada filię :
- w Stąporkowie, ul. Piłsudskiego 132a, tel. 374-11-68, 374-11-53, fax 374-11-53

- **POWIATOWY URZĄD PRACY W OPATOWIE**
ul. Partyzantów 13, tel. 0-15/868-31-64 , fax 868-28-09;
zasięgiem działania obejmuje gminy: Opatów, Baćkowice, Iwaniska, Lipnik, Ożarów,
Sadowie, Tarłów, Wojciechowice.

- **POWIATOWY URZĄD PRACY W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM**
Al. 3-go Maja 36, tel. 265-42-08, 265-42-09, 265-45-77, 265-51-50, fax 263-33-40;
zasięgiem działania obejmuje miasto Ostrowiec Św. i gminy: Bałtów, Bodzechów,
Ćmielów, Kunów, Waśniów.

- **POWIATOWY URZĄD PRACY W PIŃCZOWIE**
ul. Złota 7, tel. 357-26-40, 357-52-88, fax 357-52-88;
zasięgiem działania obejmuje gminy: Pińczów, Działoszyce, Kije, Michałów, Złotą.

- **POWIATOWY URZĄD PRACY W SANDOMIERZU**
ul. Mickiewicza 34, tel. 0-15/832-31-26, 832-73-88, 832-73-90, fax. 644-15-05;
zasięgiem działania obejmuje miasto: Sandomierz i gminy: Dwikozy, Klimontów,
Koprzywnicę, Łoniów, Obrazów, Samborzec, Wilczyce, Zawichost.

- **POWIATOWY URZĄD PRACY W SKARŻYSKU - KAMIENNEJ**
ul. 1-go Maja 105, tel. 251-07-64, 251-09-38, 251-40-11, fax 251-40-11;
zasięgiem działania obejmuje miasto Skarżysko-Kam. i gminy: Skarżysko Kościelne,
Bliżyn, Łączną, Suchedniów.

- **POWIATOWY URZĄD PRACY W STARACHOWICACH**
ul. Radomska 76, tel. 275-45-36, 275-45-38, 274-45-46, fax 274-06-40;
zasięgiem działania obejmuje miasto Starachowice i gminy: Brody, Mirzec, Pawłów,
Wąchock.

- **POWIATOWY URZĄD PRACY W STASZOWIE**
ul. Kościuszki 2, tel. 0-15/864-38-85, 864-25-06, fax. 864-25-06;
zasięgiem działania obejmuje gminy: Staszów, Bogorię, Łubnice, Oleśnicę, Osiek,
Połaniec, Rytwiany, Szydłów.

- **POWIATOWY URZĄD PRACY WE WŁOSZCZOWIE**
ul. Strażacka 11, tel. 394-35-40, 394-37-65, fax 394-37-65;
zasięgiem działania obejmuje gminy: Włoszczowę, Kluczewsko, Krasocin, Moskorzew,
Radków, Secemin.

SPIS TREŚCI

	str.
Uwagi metodyczne	11
1. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE	13
1.1. Podstawowe uwarunkowania	13
1.1.1. Ludność	13
1.1.2. Ludność według wieku	13
1.1.3. Pracujący	14
1.2. Sytuacja gospodarcza	15
1.3. Rynek pracy	16
1.3.1. Zatrudnienie	16
1.3.2. Bezrobocie w województwie	18
1.3.3. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w woj. świętokrzyskim na tle innych województw	19
1.4. Pracodawcy na rynku pracy	21
2. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA	23
2.1. Poziom i stopa bezrobocia	23
2.1.1. Zmiany poziomu bezrobocia	23
2.1.2. Stopa bezrobocia	24
2.1.3. Bezrobocie regionalne: poziom i stopa bezrobocia w powiatach	25
2.1.4. Podstawowe składniki bilansu bezrobotnych	26
2.2. Zmiany w strukturze bezrobocia	28
2.2.1. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku	28
2.2.2. Bezrobotni według wieku i poziomu wykształcenia	29
2.2.3. Bezrobotni według stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy	31
2.2.4. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności	32
2.2.5. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	34
2.2.6. Bezrobotni według grup zawodów i specjalności	35
2.3. Podsumowanie	40
3. PODSTAWOWE KATEGORIE BEZROBOTNYCH	41
3.1. Bezrobocie młodzieży	41
3.2. Bezrobocie wśród mieszkańców wsi	42
3.2.1. Poziom bezrobocia	42
3.2.2. „Napływ” i „odpływ” z bezrobocia	43
3.2.3. Udział kobiet	44
3.2.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	44
3.2.5. Bezrobocie młodzieży	44
3.2.6. Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy	45
3.3. Bezrobotne kobiety	47
3.4. Niepełnosprawni	48
3.4.1. Poziom bezrobocia	48
3.4.2. Oferty pracy	49
3.4.3. Podjęcia pracy	49
3.4.4. Bezrobotni niepełnosprawni według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy, czasu pozostawania bez pracy i stopnia niepełnosprawności	49
3.5. Podsumowanie	51

4. DZIAŁANIA POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY W ZAKRESIE OGRANICZANIA BEZROBOCIA I JEGO NEGATYWNYCH SKUTKÓW	52
4.1. Oferty pracy	52
4.2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	55
4.2.1. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu	55
4.2.2. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych	56
4.2.3. Tworzenie nowych miejsc pracy w ramach udzielonych pożyczek	56
4.2.4. Programy specjalne przeciwdziałania bezrobociu	56
4.2.5. Aktywizacja zawodowa młodzieży	57
4.2.6. Szkolenia i przekwalifikowania	60
4.2.7. Poradnictwo zawodowe	61
4.2.8. Kluby Pracy	62
4.3. Podsumowanie	63
5. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY	64
5.1. Współpraca Wojewódzkiego Urzędu Pracy z Sejmikiem, Komisjami Problemowymi Sejmiku, Komisją Rewizyjną Sejmiku i Zarządem Województwa Świętokrzyskiego	64
5.2. Współdziałanie Wojewódzkiego Urzędu Pracy z Wojewódzką Radą Zatrudnienia	70
5.3. Realizacja wojewódzkich programów mających na celu tworzenie nowych miejsc pracy i likwidację negatywnych skutków bezrobocia	73
5.4. Organizowanie i koordynowanie rozwoju usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz wspieranie działalności klubów pracy	89
5.5. Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności z zakresu udziału w sieci EURES	95
5.6. Zatrudnienie obywateli polskich za granicą	96
5.7. Realizacja zadań w zakresie służby zastępczej	99
5.8. Realizacja zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych	101
5.9. Współdziałanie z organizacjami właściwymi w sprawach oświaty w planowaniu i podejmowaniu przedsięwzięć w zakresie kształcenia zawodowego oraz organizowania szkolenia bezrobotnych z uwzględnieniem potrzeb wojewódzkiego rynku pracy	105
5.10. Współdziałanie z partnerami rynku pracy	107
5.10.1. Współpraca ze środkami społecznej informacji	110
5.10.2. Doskonalenie zawodowe pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w zakresie polityki rynku pracy	111
5.11. Podsumowanie	115
6. DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ ADMINISTRACJĘ RZĄDOWĄ WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO	118
6.1. Kontrola legalności zatrudnienia	118
6.2. Zatrudnienie cudzoziemców	120
Aneks statystyczny	122 - 172
Tablice	
Kartogramy	

Wykresy

SPIS TABELIC	str.
1. Liczba bezrobotnych w grudniu 2003 roku i w grudniu 2004 roku według województw	122
2. Stopa bezrobocia w grudniu 2003 roku i w grudniu 2004 roku według województw	124
3. Oferty pracy zgłoszone w 2003 i w 2004 roku według województw	125
4. Średnia liczba bezrobotnych przypadająca na 1 ofertę pracy w latach 2001 - 2004 według województw	126
5. Bezrobotni zarejestrowani oraz stopa bezrobocia w województwie	128
6. Bezrobotni w woj. kieleckim w latach 1990-1998 oraz w woj. świętokrzyskim w latach 1999 - 2004	129
7. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w woj. kieleckim wg stanu na koniec miesiąca w latach 1990 - 1998 oraz w woj. świętokrzyskim w latach 1999 - 2004	130
8. Jednostki osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą i pozostałe jednostki gospodarki narodowej	131
9. Jednostki osób prawnych i jednostki organizacyjne nie mające osobowości prawnej	131
10. Bezrobotni zarejestrowani („napływ”) i wyrejestrowani („odpływ”) w 2004 roku	132
11. Bezrobotni, którzy podjęli pracę	133
12. Podjęcia pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej w 2004 roku	134
13. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych, w tym osoby które podjęły pracę	135
14. Stan i struktura bezrobocia	136
15. Poziom bezrobocia według powiatów w latach 1999 - 2004	137
16. Podstawowe dane o bezrobociu w miastach i gminach woj. świętokrzyskiego	138 - 141
17. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku	142
18. Bezrobotni zarejestrowani według wieku	143
19. Bezrobotni zarejestrowani według poziomu wykształcenia	143
20. Bezrobotni zarejestrowani według stażu pracy	143
21. Struktura „wiekowa” bezrobotnych według powiatowych urzędów pracy	144
22. Poziom wykształcenia bezrobotnych według powiatowych urzędów pracy	145
23. Zarejestrowani bezrobotni według wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy	146
24. Czas oczekiwania bezrobotnych na pracę według powiatowych urzędów pracy	147
25. Bezrobotni oraz oferty pracy według wielkich grup zawodów w 2004 roku	148
26. Bezrobotni rejestrujący się w 2003 i 2004 roku oraz ilość ofert pracy wg 3-cyfrowych grup zawodów	149 - 152
27. Bezrobotni wg 3-cyfrowych grup zawodów na koniec grudnia 2003 i 2004 roku	153 - 156
28. Bezrobotni w wieku 18-24 lata zarejestrowani („napływ”) i wyrejestrowani („odpływ”) w 2004 roku	157

	str.
29. Rejestrowane bezrobocie na wsi	158
30. Bezrobotni zamieszkali na wsi „napływ” i „odpływ”	159
31. Rejestrowane bezrobocie na wsi w 2004 roku - „napływ”, „odpływ” oraz podjęcia pracy	160
32. Nowo zarejestrowani bezrobotni zamieszkali na wsi	161
33. Bezrobotni zamieszkali na wsi według wieku	162
34. Bezrobotni zamieszkali na wsi według poziomu wykształcenia	162
35. Bezrobotni zamieszkali na wsi według stażu pracy	162
36. Bezrobotni zamieszkali na wsi według wieku, wykształcenia i stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy	163
37. Bezrobotni zamieszkali na wsi w województwie	164
38. Niepełnosprawni zarejestrowani na koniec 2003 i 2004 roku	165
39. Niepełnosprawni według wieku	166
40. Niepełnosprawni według poziomu wykształcenia	166
41. Niepełnosprawni według stażu pracy	166
42. Bezrobotni niepełnosprawni zarejestrowani według wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy	167
43. Oferty pracy zgłoszone do Powiatowych Urzędów Pracy w 2004 roku	168
44. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	169
45. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w woj. świętokrzyskim w latach 1999 - 2004	171
46. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy w latach 1999 - 2004	172

KARTOGRAMY

Stopa bezrobocia w Polsce według województw i powiatów	123
--	-----

WYKRESY

1. Liczba bezrobotnych w latach 1999 - 2004	127
2. Struktura wydatków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2004 roku	170

UWAGI METODYCZNE

1. Podstawę prawną do sporządzania sprawozdawczości rynku pracy stanowi ustawa z dnia 29 czerwca 1995r. o statystyce publicznej (Dz. U. Nr 88, poz. 439, z późn. zm.) oraz następujące rozporządzenia:
 - o Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 22 lipca 2003r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2004 (Dz. U. Nr 159, poz. 1538, z późn. zm.),
 - o Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 7 stycznia 2004r. w sprawie określenia wzorów formularzy sprawozdawczych, objaśnień co do sposobu ich wypełniania oraz wzorów kwestionariuszy i ankiet statystycznych stosowanych w badaniach statystycznych ustalonych w programie badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2004 (Dz. U. Nr 6, poz. 44, z późn. zm.).
2. Podstawową jednostką z zakresu sprawozdawczości rynku pracy są powiatowe urzędy pracy. W przypadku Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach, od 1 stycznia 2000 roku sporządzana jest statystyka dla: miasta Kielc i powiatu kieleckiego.
3. Dane o liczbie bezrobotnych obejmują osoby zarejestrowane w urzędach pracy jako bezrobotne, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001).
4. Przez „Ludność aktywną zawodowo” (cywilna siła robocza) należy rozumieć zbiorowość składającą się z osób uznanych według klasyfikacji GUS za pracujące oraz osoby bezrobotne, o których mowa w pkt. 3.
5. Przez „Stopę bezrobocia” należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.
6. W obowiązującej od 1 czerwca 2004 roku ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie występuje pojęcie „absolwent”. Ustawa wprowadza definicję „bezrobotnego do 25 roku życia”.
7. Przez „napływ” bezrobotnych należy rozumieć liczbę nowo zarejestrowanych bezrobotnych w urzędach pracy w danym okresie sprawozdawczym.
8. Przez „odpływ” bezrobotnych należy rozumieć liczbę bezrobotnych wyrejestrowanych z urzędów pracy w danym okresie sprawozdawczym.
9. Przez „Wskaźnik płynności rynku pracy” należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym, do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie.

10. Analiza ofert pracy dokonana została na podstawie:

- sprawozdania miesięcznego MPiPS-01 o rynku pracy,
- półrocznej sprawozdawczości o rynku pracy: załącznika nr 2 „Bezrobotni oraz oferty pracy według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy” i załącznika nr 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według grup zawodów i specjalności”.

11. W statystyce bezrobotnych według zawodów i specjalności stosuje się kryterium kwalifikacji bezrobotnych poprzednio pracujących według zawodu, w którym poszukują pracy i mają odpowiednie kwalifikacje do wykonania tego zawodu potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź posiadają odpowiedni staż pracy w danym zawodzie.

Bezrobotnych, którzy nie pracowali przed nabyciem statusu bezrobotnego kwalifikuje się według zawodu wyuczonego.

12. W okresie od 1 stycznia 2003r. do 31.12.2004r. statystyka bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności sporządzana była zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności wprowadzoną Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2002r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 222, poz. 1868). Od 1 stycznia 2005r. obowiązuje nowa Klasyfikacja Zawodów i Specjalności wprowadzona Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 265, poz. 2644).

13. Sprawozdawczość statystyczna rynku pracy w grupie bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy uwzględnia osoby zarejestrowane na mocy zapisu art. 2 ust. 1 pkt 29 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przyczyny dotyczące zakładu pracy oznaczają:

- a) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.) w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,
- b) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,
- c) wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy.

1. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE

1.1. PODSTAWOWE UWARUNKOWANIA

Województwo świętokrzyskie zajmuje powierzchnię 11.691 km², co stanowi 3,7% obszaru kraju. Terytorialnie obejmuje 14 powiatów, w tym 13 ziemskich i 1 grodzki oraz 102 gminy, w tym: 5 miejskich, 25 miejsko - wiejskich i 72 wiejskie.

1.1.1. Ludność

Liczba ludności województwa systematycznie maleje, podobnie jak w kraju. Na koniec grudnia 2003 roku wynosiła 1.291,6 tys. osób i była niższa o 5,8 tys. osób w porównaniu do 30 czerwca 2002r. Mieszkańcy stanowili 3,4% ludności w kraju.

W odniesieniu do 1999 roku liczba ludności była niższa o 31,1 tys. osób (o 2,4%). Na przestrzeni I półrocza 2004 roku nastąpiło dalsze jej zmniejszenie. Prognozy GUS przewidują, że w 2005 roku w województwie zamieszkiwać będzie o 8,5 tys. osób mniej niż w 2003 roku.

Województwo charakteryzuje niekorzystna struktura demograficzna.

Na terenach wiejskich zamieszkuje 54,3% ogółu ludności (w kraju - 38,4%). Wśród mieszkańców wsi nieznacznie przeważają kobiety (50,3%), natomiast w miastach udział ten jest wyższy i wynosi 52,3%.

Kobiety stanowią 51,2% ogółu ludności (w kraju 51,6%), a współczynnik feminizacji określający liczbę kobiet przypadających na 100 mężczyzn wynosi 104,8 (w kraju 106,6).

W miastach zamieszkuje 45,7% ogółu ludności (w kraju - 61,6%). Świętokrzyskie należy do województw o najniższym odsetku ludności miejskiej - 2 miejsce w kraju po podkarpackim (40,5%) i przed lubelskim (46,6%).

Najwyższy udział ludności miejskiej występuje w Kielcach (100%) oraz na północy regionu w powiatach: skarżyskim (73,5%), ostrowieckim (69,3%) i starachowickim (59,5%), najniższy w: kieleckim (5,4%) i kazimierskim (19,8%).

1.1.2. Ludność według wieku

Demograficzna struktura ludności według wieku i miejsca zamieszkania, decyduje o zróżnicowaniu terytorialnym zasobów siły roboczej na lokalnych rynkach pracy i strukturze bezrobocia.

Potencjalne zasoby pracy stanowi ludność w wieku produkcyjnym, czyli większość ludności województwa - 61,3% (w kraju 62,9%), natomiast w wieku przedprodukcyjnym znajduje się 21,9% ogółu ludności (podobnie jak w kraju - 21,9%), a w wieku poprodukcyjnym - 16,8% (w kraju 15,2%).

Struktura ludności według wieku jest zróżnicowana w zależności od miejsca zamieszkania i wynosi dla wieku:

- przedprodukcyjnego w mieście - 19,6%, na wsi - 23,8%,
- produkcyjnego w mieście - 65,3%, na wsi - 58%,
- poprodukcyjnego w mieście - 15,1%, na wsi - 18,2%.

W mieście niższy jest udział ludności w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym, a wyższy w wieku produkcyjnym w porównaniu do wsi.

W latach 1999-2003 znacznie zmniejszyła się liczba ludności w wieku przedprodukcyjnym (o 46,5 tys. osób). Wzrosła natomiast liczba ludności w wieku produkcyjnym (o 13,1 tys.) i poprodukcyjnym (o 2,3 tys. osób).

Powiaty, w których zanotowano najwyższy udział ludności w poszczególnych kategoriach wieku:

- przedprodukcyjny: kielecki - 25,8%, staszowski - 24,2% i włoszczowski - 23,3%,
- produkcyjny: Kielce - 66,9%, ostrowiecki - 62,7% i skarżyski - 62,2%,
- poprodukcyjny: kazimierski - 20,4%, buski - 19,6% i pińczowski - 19,3%.

Województwo zajmuje 2 miejsce w kraju, po łódzkim (17,1%) pod względem udziału ludności w wieku poprodukcyjnym.

Struktura wieku ludności ulega stopniowemu pogorszeniu. Zwiększa się udział osób w wieku poprodukcyjnym, co wynika z niższego przyrostu naturalnego i ujemnego salda migracji. Wśród migrujących znaczący udział stanowią osoby młode, które wyjeżdżają do dużych miast i ośrodków gospodarczych innych województw oraz za granicę w poszukiwaniu pracy, bądź w celu kontynuacji nauki i po jej ukończeniu pozostają tam na stałe.

Postępujący proces starzenia się społeczeństwa spowoduje coraz większe obciążenie osób w wieku produkcyjnym liczbą osób w wieku nieprodukcyjnym.

1.1.3. Pracujący

W województwie w 2003 roku **liczba pracujących wyniosła 430.702 osoby**, z uwzględnieniem pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie i była niższa o 163.541 osób (o 27,6%) w porównaniu do 2000 roku.

Znaczne zmniejszenie liczby pracujących miało miejsce w rolnictwie o 146,1 tys. osób, tj. o 50,7% (co wynikało z Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań oraz Powszechnego Spisu Rolnego 2002, mniej osób zadeklarowało pracę w swoim gospodarstwie rolnym), następnie w ochronie zdrowia i opiece społecznej o 19,9%, budownictwie o 17,8% i przemyśle o 11,3%.

Z ogółu pracujących - w sektorze publicznym pracowało 104.589 osób, czyli 24,3%, a w sektorze prywatnym 326.113 osób, tj. 75,7%.

Najwięcej pracujących pozostaje nadal w rolnictwie 33% ogółu, następnie w przemyśle 18%, edukacji 7,2%, ochronie zdrowia 5,9%, transporcie i gospodarce magazynowej 4,8% i budownictwie 4,6%.

W sektorze I gospodarki (głównie w rolnictwie) pracowało - 33,4% ogółu pracujących (w kraju 17,4%), w sektorze II (przemysł i budownictwo) - 22,5% (w kraju 28,3%), w sektorze III (usługi) - 41,1% (w kraju 54,3%).

W województwie udział pracujących w sektorze rolnictwa jest dwukrotnie wyższy niż w kraju, w usługach niższy o 10 punktów procentowych, w przemyśle i budownictwie o 6 punktów.

Pod względem udziału pracujących w rolnictwie świętokrzyskie plasuje się na 3 miejscu w kraju po lubelskim i podlaskim.

1.2. SYTUACJA GOSPODARCZA

Na przestrzeni 2004 roku następowała stopniowa poprawa warunków sprzyjających rozwojowi gospodarczemu.

Wzrost poziomu sprzedaży wyrobów i usług przedsiębiorstw wynikał głównie ze zwiększonej aktywności gospodarczej jednostek przemysłowych, w tym przetwórstwa przemysłowego.

Korzystniejsze wyniki osiągnęły podmioty gospodarcze sfery usług rynkowych, zwłaszcza jednostki zajmujące się sprzedażą detaliczną i hurtową, a także usługami hotelarsko-gastronomicznymi oraz działalnością transportową.

Odnotowano spadek wartości produkcji budowlano-montażowej w stosunku do 2003 roku - spowodowany obniżeniem sprzedaży w jednostkach zajmujących się wznoszeniem obiektów budowlanych.

Decydujący wpływ na osiągnięcie lepszych wyników miało zrealizowanie wyższej sprzedaży produkcji przemysłowej - o 13,8% (w kraju o 12,3%), zwłaszcza w górnictwie i kopalnictwie o 39,2%, a w przetwórstwie przemysłowym o 14,5% w porównaniu do 2003 roku.

W 2004 roku przedsiębiorstwa handlowe i niehandlowe osiągnęły sprzedaż hurtową o 19,7% wyższą.

Wartość sprzedaży detalicznej zrealizowanej przez przedsiębiorstwa handlowe i niehandlowe była wyższa o 20,7%. W firmach handlowych ukształtowała się ona na poziomie o 13,0% wyższym niż w 2003 roku.

Przychody firm budowlanych ze sprzedaży produkcji i usług były o 1,9% mniejsze niż w 2003 roku. Wartość produkcji budowlano-montażowej była niższa o 4,1%. Wzrost odnotowano w przedsiębiorstwach prowadzących prace w zakresie wykonywania instalacji budowlanych o 3,9% oraz robót wykończeniowych o 25,8%.

Zmniejszyła się liczba pomiotów gospodarki narodowej w województwie zarejestrowanych w krajowym rejestrze urzędowym REGON.

1.3. RYNEK PRACY

W 2004 roku w polskiej gospodarce umocniły się tendencje wzrostowe. Wzrostowi popytu krajowego, przy powolnej odbudowie aktywności inwestycyjnej, towarzyszyło wysokie tempo eksportu.

Nastąpiło przyspieszenie dynamiki w przemyśle i usługach rynkowych, w budownictwie spadek był niższy niż w 2003 roku. Znaczne zwiększenie przychodów, poprawa efektywności oraz relatywne zmniejszenie obciążeń wpłynęły na poprawę sytuacji finansowej przedsiębiorstw.

W kraju sytuacja na rynku pracy nadal pozostawała trudna, nastąpiło jednak wyhamowanie niekorzystnych tendencji. Zmniejszyło się bezrobocie, a spadek przeciętnego zatrudnienia był znacznie niższy niż w 2003 roku.*

W 2004 roku pomimo poprawy sytuacji społeczno - gospodarczej zarówno w kraju, jak i w województwie, nie nastąpił wzrost zatrudnienia.

Wzrost gospodarczy nie zawsze znajduje odzwierciedlenie we wzroście zatrudnienia.** Jego główną przyczynę stanowi rosnąca wydajność pracy, która pozwala na zwiększenie produkcji lub też na utrzymaniu jej na takim samym poziomie bez konieczności zwiększania zatrudnienia.

1.3.1. Zatrudnienie

W kraju w 2004 roku, po znacznym spadku w poprzednich latach, przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw obniżyło się o 0,9% w skali roku, natomiast w 2003 roku przeciętne zatrudnienie zmniejszyło się o 3,8%.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 4.683 tys. osób.

Zatrudnienie w grudniu 2004 roku nieco przekraczało poziom z grudnia 2003 roku (o 0,2%).

Zatrudnienie obniżyło się w transporcie, gospodarce magazynowej i łączności, górnictwie i kopalnictwie, wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, wodę oraz budownictwie w porównaniu do 2003 roku.

Źródło: * www.stat.gov.pl, Informacja o sytuacji społeczno - gospodarczej kraju, grudzień 2004r.

**Analiza sytuacji gospodarczej Polski w 2003r., Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Warszawa 2004r.

Podobnie jak w poprzednich latach, **zwiększyło się zatrudnienie** w obsłudze nieruchomości. Ponadto jego wzrost wystąpił w hotelach i restauracjach, handlu i naprawach oraz przetwórstwie przemysłowym, podczas gdy w 2003 roku w tych sekcjach notowano redukcję zatrudnienia.

Jednak w wielu jednostkach przetwórstwa, o znacznej dynamice sprzedaży przemysłowej, produkujących np. maszyny i aparaturę elektryczną, artykuły spożywcze i napoje, maszyny i urządzenia - wzrost produkcji nie spowodował zwiększenia zatrudnienia.

W świętokrzyskim na przestrzeni 2004 roku następowało dalsze stopniowe obniżanie się poziomu zatrudnienia, ale jego spadek był znacznie niższy niż w 2003r. Redukcje objęły zatrudnionych w jednostkach publicznych, natomiast w firmach prywatnych odnotowano niewielki wzrost liczby zatrudnionych.

W największym stopniu ograniczyły zatrudnienie podmioty zajmujące się budownictwem oraz wytwarzaniem i zaopatrywaniem w energię elektryczną, gaz i wodę, a w mniejszym stopniu obsługujące nieruchomości i firmy, transportowe oraz handlowe. Największy wzrost zatrudnienia odnotowano w działalności hotelarsko - gastronomicznej.

W latach 1999-2003 przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw zmniejszyło się o 40,7 tys. osób, tj. o 28,3%, w tym w sektorze publicznym o 13,6 tys. osób (o 39,9%), prywatnym o 27,1 tys. osób (o 24,7%).

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w 2004 roku wyniosło 101.791 osób i było niższe o 1,4% w porównaniu do 2003 roku, w którym spadek zatrudnienia wyniósł 4,5%.

W sektorze publicznym pracowało 17.678 osób, tj. o 13,4% mniej niż w 2003 roku, natomiast w prywatnym 84.113 osób tj. o 1,6% więcej.

Największy wzrost przeciętnego zatrudnienia odnotowano w sekcji hotele i restauracje o 26,7%.

W największym stopniu ograniczyły zatrudnienie podmioty zajmujące się budownictwem oraz wytwarzaniem i zaopatrywaniem w energię elektryczną, gaz, wodę (o 9,8% w każdej z sekcji).

Spośród działów przetwórstwa przemysłowego, o znaczącym udziale w zatrudnieniu, **wyraźnie wzrosło** ono w produkcji wyrobów z metali (o 14,2%) oraz produkcji artykułów spożywczych i napojów (o 3,2%), natomiast **spadło** w produkcji maszyn i urządzeń (o 9,8%) oraz produkcji wyrobów z surowców niemetalicznych pozostałych.

1.3.2. Bezrobocie w województwie

Rok 2004 był drugim, w którym zmniejszyła się liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, a bezrobocie w grudniu 2004 roku wyniosło **126,3 tys. osób** i było najniższe na przestrzeni ostatnich czterech lat.

W II i III kwartale następował spadek bezrobocia, natomiast w I i IV kwartale bezrobocie tradycyjnie wzrosło.

Korzystnym zjawiskiem mającym wpływ na poziom bezrobocia jest mniejszy „napływ” przy równocześnie większym „odpływie” osób zarejestrowanych.

Zmalała populacja bezrobotnych mężczyzn, a zwiększyła się populacja bezrobotnych kobiet.

Bezrobotni pozostający w ewidencji urzędów pracy to głównie osoby, które poprzednio pracowały - 71,6% ogółu, spośród nich 3,9% utraciło pracę z przyczyn zakładów pracy. Większość bezrobotnych to mężczyźni - 50,3%.

Udział osób w wieku do 24 lat wyniósł 25,4% i wykazuje tendencje malejące. Młodzi w wieku 18-34 lata stanowili 55,4% ogółu pozostających bez pracy.

Większość zarejestrowanych bezrobotnych to osoby o stosunkowo niskim poziomie wykształcenia. Dwie najliczniejsze grupy posiadały wykształcenie zasadnicze zawodowe (35%) oraz gimnazjalne i niższe (25,3%) - łącznie 60,3%. Przeszło połowa bezrobotnych (53%) oczekiwała na pracę ponad rok.

W 2004 roku więcej bezrobotnych podjęło pracę niż w 2003 roku. Zwiększyła się liczba bezrobotnych podejmujących prace niesubsydiowane oraz za granicą.

Wskaźnik płynności rynku pracy w 2004 roku wyniósł 48,5%, natomiast w: I półroczu - 54,1%, II półroczu - 43,4%. Spadek wskaźnika wynikał z większej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w II półroczu niż w I półroczu.

Wskaźnik płynności rynku pracy to wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym, do nowo zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie.

**1.3.3. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w woj. świętokrzyskim
na tle innych województw**
**Podstawowe dane liczbowe dotyczące bezrobocia w latach 2003 -
2004.**

Lp.	Wyszczególnienie	GRUDZIEŃ 2003r.			GRUDZIEŃ 2004r.		
		Województwa	liczba	poz.	Województwa	liczba	poz.
1	Liczba bezrobotnych	POLSKA	3.175.674		POLSKA	2.999.601	
		Świętokrzyskie	126.538	13	Świętokrzyskie	126.322	13
		Mazowieckie	363.554	1	Mazowieckie	352.946	1
		Śląskie	325.516	2	Śląskie	309.704	2
		Dolnośląskie	278.271	3	Dolnośląskie	257.129	3
		Wielkopolskie	247.869	4	Wielkopolskie	232.251	4
		Łódzkie	233.064	5	Łódzkie	218.281	5
2	Stopa bezrobocia*	POLSKA	20,0		POLSKA	19,1	
		Świętokrzyskie	22,0	7	Świętokrzyskie	21,9	6
		Warmińsko			Warmińsko		
		-Mazurskie	30,6	1	-Mazurskie	29,2	1
		Zachodniopomorskie	28,2	2	Zachodniopomorskie	27,4	2
		Lubuskie	27,6	3	Lubuskie	25,8	3
		Kujawsko-Pomorskie	24,7	4	Kujawsko-Pomorskie	23,5	4
		Dolnośląskie	23,9	5	Dolnośląskie	22,3	5
3	Liczba bezrobotnych kobiet	POLSKA	1.634.689		POLSKA	1.568.536	
		Świętokrzyskie	61.699	13	Świętokrzyskie	62.839	13
		Mazowieckie	180.432	1	Mazowieckie	174.467	1
		Śląskie	176.661	2	Śląskie	171.460	2
		Dolnośląskie	143.289	3	Dolnośląskie	134.747	3
		Wielkopolskie	132.100	4	Wielkopolskie	127.938	4
		Łódzkie	115.063	5	Łódzkie	107.816	5
4	Liczba bezrobotnych zamieszkałych Na wsi	POLSKA	1.325.807		POLSKA	1.261.596	
		Świętokrzyskie	69.086	12	Świętokrzyskie	69.190	12
		Mazowieckie	155.027	1	Mazowieckie	149.492	1
		Podkarpackie	115.117	2	Podkarpackie	107.919	2
		Wielkopolskie	112.966	3	Wielkopolskie	105.810	3
		Małopolskie	112.136	4	Małopolskie	104.667	4
		Lubelskie	93.913	5	Lubelskie	88.777	5

* Stopa bezrobocia w 2003r. po korekcie GUS.

Na koniec grudnia 2004 roku województwo zajmowało w kraju następujące miejsca pod względem liczby:

- bezrobotnych - 13,
- bezrobotnych kobiet - 13,
- bezrobotnych zamieszkałych na wsi - 12,
- bezrobotnych z prawem do zasiłku - 12,
- bezrobotnych w wieku 18-24 lata - 13.

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 54,8% ogółu zarejestrowanych (w kraju 42,1%), co oznacza drugie miejsce po podkarpackim (63,4%).

W wyniku przeprowadzenia Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2002 oraz Powszechnego Spisu Rolnego 2002 stwierdzono znaczne różnice w liczbie pracujących w rolnictwie w stosunku do uzyskanych z Powszechnego Spisu Rolnego 1996. Liczba pracujących w indywidualnych gospodarstwach rolnych według NSP i PSR 2002 w kraju wyniosła 2.373,1 tys. osób, tj. o 1.756,7 tys. osób mniej w porównaniu do PSR z 1996 roku (4.129,8 tys.).*

Liczba pracujących w województwie w indywidualnych gospodarstwach rolnych była niższa o 146 tys. osób w porównaniu do danych Powszechnego Spisu Rolnego z 1996 roku.

Spadek liczby pracujących w rolnictwie indywidualnym spowodował znaczne zmniejszenie ogólnej liczby pracujących, a tym samym liczby aktywnych zawodowo. Uwzględniona w wyliczeniach zmniejszona liczba pracujących spowodowała wzrost stopy bezrobocia w latach 2001 - 2003 w kraju i we wszystkich województwach.

Stopa bezrobocia rejestrowanego to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo (bezrobotnych i pracujących).

W kraju stopa bezrobocia na koniec 2003 roku wyniosła 20% (przed korektą 18%), a w 2004 roku **19,1%**. W województwie odpowiednio: 22% (przed korektą 18,1%) i **21,9%**.

W kraju stopa bezrobocia jest bardzo zróżnicowana w zależności od województwa.

Najwyższa dla warmińsko-mazurskiego 29,2%, natomiast najniższa dla mazowieckiego i małopolskiego po 15%. Sytuacja taka jest spowodowana m.in. nierównomiernym stopniem rozwoju gospodarczego i infrastruktury w poszczególnych regionach kraju oraz niskim poziomem mobilności siły roboczej.

Z analizy zmian stopy bezrobocia w okresie od grudnia 2003 roku do grudnia 2004 roku wynika, że zarówno w kraju jak i we wszystkich województwach, nastąpiło zmniejszenie poziomu bezrobocia.

W kraju w końcu grudnia 2004 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 2.999,6 tys. osób. W 2004 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o **176,1 tys. osób**, tj. o 5,5% (w 2003r. o 41,3 tys., tj. o 1,3%).

Na przestrzeni lat 1998 - 2002 notowano wzrost bezrobocia w kraju, natomiast rok 2004 był drugim, w którym bezrobocie zmniejszyło się.**

Źródło: * Główny Urząd Statystyczny, Departament Statystyki Społecznej, Warszawa, luty 2004 **Informacja o bezrobociu w grudniu 2004 roku, Ministerstwo Gospodarki i Pracy, Departament Rynku Pracy, Warszawa, styczeń 2005.

Największą ilością ofert pracy dysponowały województwa: śląskie - 90,7 tys., mazowieckie - 78,1 tys., wielkopolskie - 75,2 tys., dolnośląskie - 66,7 tys., łódzkie - 60,3 tys. i pomorskie - 58,2 tys. ofert.

Świętokrzyskie pod względem ilości zgłoszonych ofert pracy znajduje się na 14 miejscu - 21,0 tys. ofert, przed woj. podlaskim - 19,8 tys. ofert i opolskim - 18,9 tys. ofert.

1.4. PRACODAWCY NA RYNKU PRACY

Na koniec grudnia 2004 roku w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej w województwie świętokrzyskim zarejestrowanych było **103.116 podmiotów gospodarki narodowej** (bez rolników indywidualnych).

Liczba zarejestrowanych podmiotów **była niższa o 536**, tj. o 0,5% w porównaniu do 2003 roku. Zmniejszyła się ilość jednostek osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, a wzrosła pozostałych. Przybyło spółek handlowych o 5,1%, w tym z kapitałem zagranicznym o 3,6%.

Sektor prywatny obejmował 99.341 podmiotów, tj. 96,3%, ogółu, a udział osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w tym sektorze wyniósł 84,1%.

Wśród zarejestrowanych podmiotów - 83.497 to jednostki osób fizycznych prowadzące działalność gospodarczą (81%). Pozostałe - 19.619 to osoby prawne i samodzielne jednostki organizacyjne nie posiadające osobowości prawnej (19%), wśród których zarejestrowanych było 3.856 spółek handlowych (w tym 495 z udziałem kapitału zagranicznego), 542 spółdzielnie, 22 przedsiębiorstwa państwowe, 118 fundacji oraz 2.290 stowarzyszeń i organizacji społecznych.

Najwięcej podmiotów gospodarki narodowej powstało w sekcji: obsługa nieruchomości i firm (o 180), działalność usługowa komunalna, społeczna (o 176) oraz ochrona zdrowia (o 156). **Zmniejszyła się znacznie liczba podmiotów** w sekcji: budownictwo (o 240) oraz handel i naprawy (o 224).

Na świętokrzyskim rynku pracy - 38,7% podmiotów zadeklarowało działalność z sekcji handel i naprawy, 12,2% - obsługa nieruchomości i firm, 11% - budownictwo, a 9,4% z sekcji przetwórstwo przemysłowe.

Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w rejestrze KRUPGN-REGON w województwie świętokrzyskim - stan na koniec grudnia 2003 i 2004 roku.

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>2003 rok</i>	<i>2004 rok</i>	<i>Wzrost/ spadek do 2003r.</i>	<i>Udział w % 2004r.</i>
RAZEM	103.652	103.116	- 536	100,0
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo; rybactwo	2.135	1.624*	- 511	1,6
Górnictwo i kopalnictwo	78	81	3	0,1
Przetwórstwo przemysłowe	9.820	9.750	- 70	9,4
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	114	125	11	0,1
Budownictwo	11.540	11.300	- 240	11,0
Handel i naprawy	40.089	39.865	- 224	38,7
Hotele i restauracje	2.789	2.787	- 2	2,7
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	7.708	7.588	- 120	7,3
Pośrednictwo finansowe	3.412	3.480	68	3,4
Obsługa nieruchomości i firm; nauka	12.408	12.588	180	12,2
Administracja publiczna i obrona narodowa	1.234	1.246	12	1,2
Edukacja	2.435	2.459	24	2,4
Ochrona zdrowia i opieka społeczna	4.041	4.197	156	4,1
Pozostała działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna,	5.840	6.016	176	5,8
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	9	9	-	-
Organizacje i zespoły eksterytorialne		1	1	

*Źródło: dane uzyskane z Urzędu Statystycznego w Kielcach, *bez rolników indywidualnych.*

Liczba podmiotów gospodarki narodowej jest zróżnicowana terytorialnie w zależności od rozwoju określonego sektora gospodarki oraz stopnia urbanizacji.

W powiatach, w których przeważa działalność sektora przemysłowego i usługowego prowadzi działalność znacznie więcej podmiotów gospodarki niż w powiatach, gdzie dominuje rolnictwo, co decyduje m.in. o niższej podaży miejsc pracy. Większość podmiotów zlokalizowanych jest w miastach.

Najwięcej podmiotów działa na terenie m. Kielc (28,0%) oraz w powiatach: kieleckim (11,3%), ostrowieckim (9,6%), skarżyskim (7,4%),

starachowickim (6,9%) i koneckim (6,1%), a **najmniej** w powiatach: kazimierskim (1,4%), pińczowskim (2,3%) oraz włoszczowskim (2,8%).

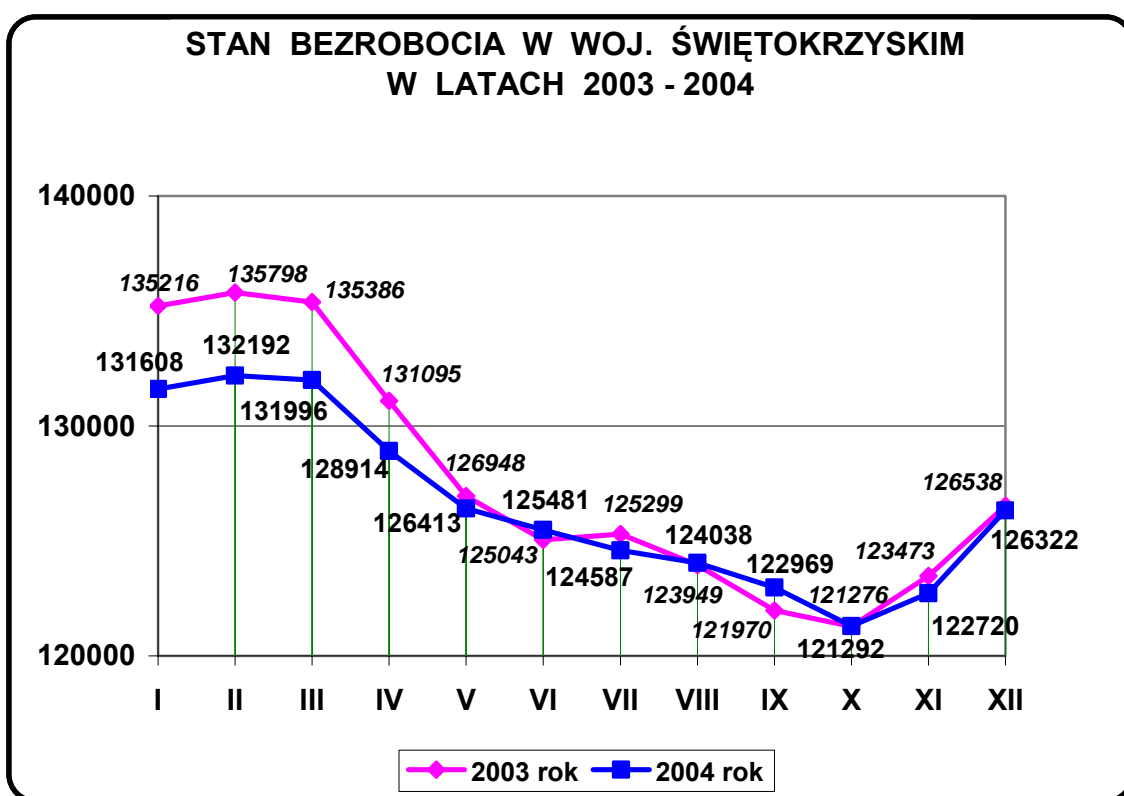
Szczegółowe dane dotyczące podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON przedstawiają **Tablice Nr 8 i 9 Aneksu Statystycznego**.

2. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

2.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

2.1.1. Zmiany poziomu bezrobocia

Na koniec 2004 roku liczba bezrobotnych w województwie wyniosła **126.322 osoby** i była najniższa na przestrzeni ostatnich czterech lat (2001 rok - 131.129 osób; 2002 rok - 131.266; 2003 rok - 126.538).



Dane dotyczące liczby bezrobotnych na koniec 2003 roku oraz w poszczególnych kwartałach 2004 roku przedstawiają się następująco:

<i>Kwartal</i>	<i>Liczba bezrobotnych na koniec kwartału</i>	<i>Wzrost / spadek bezrobocia w liczbach bezwzględnych</i>	<i>Dynamika wzrostu / spadku bezrobocia w %</i>
I	135216	131608	-
II	135798	132192	-
III	135386	131996	-
IV	131095	128914	-
V	126948	126413	-
VI	125481	125043	-
VII	125299	124587	-
VIII	124038	123949	-
IX	122969	121970	-
X	121276	121292	-
XI	123473	122720	-
XII	126538	126322	-

IV 2003	126.538		
I 2004	131.996	5.458	4,3
II 2004	125.481	- 6.515	- 4,9
III 2004	122.969	- 2.512	- 2,0
IV 2004	126.322	3.353	2,7

Do czynników kształtujących sytuację na rynku pracy należy zaliczyć:

- niewystarczającą skalę wzrostu gospodarczego, która wraz z rosnącą wydajnością pracy stanowi podstawowy czynnik koniunkturalny mający wpływ na miejsca pracy,
- niski poziom inwestycji, który negatywnie wpływa na wielkość zatrudnienia,
- wzrost zasobów pracy wynikający z wchodzenia na rynek pracy roczników wyżu demograficznego lat osiemdziesiątych,

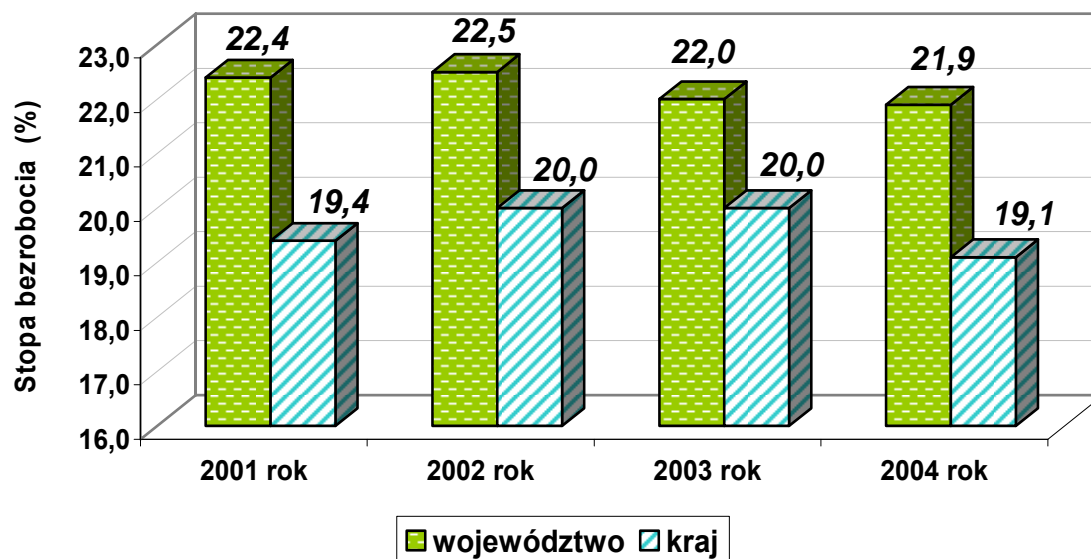
oraz utrzymujące się procesy:

- zmian własnościowych w gospodarce,
- restrukturyzacji gospodarki uwzględniające racjonalizację zatrudnienia w przedsiębiorstwach.

2.1.2. Stopa bezrobocia

Na koniec **grudnia 2004 roku** stopa bezrobocia w województwie wyniosła **21,9%** i była **niższa o 0,1 punktu procentowego** w porównaniu do 2003 roku.

Stopa bezrobocia w województwie i kraju w latach 2001- 2004



2.1.3. Bezrobocie regionalne: poziom i stopa bezrobocia w powiatach

W porównaniu do 2003 roku w 8 powiatach bezrobocie było niższe, natomiast w 6 powiatach zanotowano wzrost liczby bezrobotnych.

Spadek bezrobocia wystąpił w powiatach:

- ostrowieckim	o 524 osoby,	- koneckim	125;
- kieleckim	196;	- sandomierskim	50;
- starachowickim	164;	- buskim	42;
- włoszczowskim	133;	- jędrzejowskim	9.

Wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w powiatach:

- skarżyskim	o 323 osoby,	- opatowskim	134;
- staszowskim	286;	- kazimierskim	104;
- m. Kielce	161;	- pińczowskim	19.

Stopa bezrobocia była znacznie zróżnicowana terytorialnie i na koniec 2004 roku wahała się od 12,4% do 32,8%:

- najniższa na południu województwa w: wzrost / spadek w punktach proc. do 2003r.

▪ buskim	12,4%,	(- 0,1),
▪ kazimierskim	13,9%,	(+ 0,5),
▪ pińczowskim	15,5%,	(0,0),

- najwyższa na północy województwa w: wzrost / spadek w punktach proc. do 2003r.

▪ skarżyskim	32,8%,	(+ 0,5),
▪ koneckim	32,1%,	(- 0,3),
▪ ostrowieckim	28,6%,	(- 0,8),
▪ starachowickim	27,0%,	(- 0,4),

oraz

▪ kieleckim	28,6%	(- 0,2).
-------------	-------	------------

W pozostałych powiatach stopa bezrobocia wyniosła: 23,5% w włoszczowskim, 20,2% w opatowskim, 18,2% w jędrzejowskim, 17,6% w staszowskim, 17,0% w sandomierskim i 15,7% w m. Kielce.

Szczegółowe dane dotyczące stopy bezrobocia w powiatach na koniec 2003 i 2004 roku przedstawiono w **Tablicy Nr 5 Aneksu Statystycznego**.

2.1.4. Podstawowe składniki bilansu bezrobotnych

I. „Napływ”

W 2004 roku w powiatowych urzędach pracy województwa zarejestrowano **102.670 bezrobotnych**. W porównaniu do 2003 roku napływ zwiększył się o 7.193 osoby, tj. o 7,6%.

Wśród nowo zarejestrowanych:

- 24,3% stanowili rejestrujący się po raz pierwszy, tj. 24.938 osób,
(w 2003 roku - 26,8%, tj. 25.631 osób),
- 75,7% powracający do rejestracji
po raz drugi i kolejny, tj. 77.732 osoby,
(w 2003 roku - 73,2%, tj. 69.846 osób).

Jednocześnie z ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych:

- 53.145 osób zamieszkiwało w mieście (51,8%),
- 49.525 osób zamieszkiwało na wsi (48,2%),
- 57.554 osoby to mężczyźni (56,1%),
- 45.116 osób to kobiety (43,9%),
- 27.909 osób posiadało prawo do zasiłku (27,2%),
- 40.415 to osoby młode w wieku 18 - 24 lata (39,4%),
- 6.582 osoby powróciły po aktywizacji zawodowej (6,4%), tj.: prace interwencyjne - 1.373 osoby, roboty publiczne - 1.793, szkolenie - 3.416.

Z analizy napływu bezrobotnych do powiatowych urzędów pracy w 2004 roku wynika, że **najwięcej nowo zarejestrowanych zanotowano w PUP:** Kielce - 31.405 osób, Ostrowiec Św. - 12.175, Starachowice - 10.041, Końskie - 8.968 i Skarżysko - Kam. - 8.229.

Najmniej osób zarejestrowano w PUP: Kazimierza Wielka - 1.719 osób, oraz Pińczów - 2.316.

W porównaniu do 2003 roku w 12 urzędach pracy wzrosła liczba rejestracji, natomiast mniej osób zarejestrowało się tylko w PUP Pińczów.

II. „Odplyw”

Na przestrzeni 2004 roku **wylaczono** z ewidencji urzędów pracy **102.886 bezrobotnych**, tj. o 2.681 osób więcej (o 2,7%) niż w 2003 roku.

Podstawową przyczyną wylaczenia z ewidencji bezrobotnych było podjecie pracy przez 49.782 osoby, tj. **48,4%** wyrejestrowanych (o 1.058 osób więcej niż w 2003 roku)

z tego:

- zatrudnienie niesubsydiowane podjęło - 42.016 osób, tj. 84,4% ogółu podejmujących pracę (o 4.795 osób więcej w porównaniu do 2003r.), w tym: praca sezonowa - 1.687 osób,
- zatrudnienie subsydiowane podjęło - 7.766 osób, tj. 15,6%.

Drugą co do wielkości składową odpływu stanowili wylaczeni z powodu nie potwierdzenia gotowości do pracy - 29.219 osób, tj. 28,4%.

Ponadto 23.885 bezrobotnych (23,2%) wylaczonych zostało z powodu:

- rozpoczęcia szkolenia lub stażu (10.023 osoby, tj. 9,7% wylaczeń),
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego (4.102 osoby - 4%),
- podjecia nauki (460 osób - 0,4%),
- nabycia praw emerytalnych lub rentowych (800 osób - 0,8%),
- innych przyczyn, nabycia uprawnień do zasiłku lub świadczenia przedemerytalnego, ukończenie 60/65 lat (8.500 osób - 8,3%).

Najwięcej bezrobotnych wyrejestrowano w PUP: Kielce - 31.440 osób, Ostrowiec Św. - 12.699, Starachowice - 10.205, Końskie - 9.093, Skarżysko - Kam. - 7.906 i Staszów - 5.955, natomiast najmniej w PUP: Kazimierza Wielka - 1.615 osób i Pińczów - 2.297.

Bezrobotni nowo zarejestrowani („napływ”) i wyrejestrowani („odplyw”) w latach 1999 - 2004

<i>Lata</i>	„Napływ”	„Odplyw”	Wzrost / spadek bezrobocia
1999	108.716	86.068	22.648
2000	94.206	83.209	10.997
2001	92.872	80.212	12.660
2002	95.158	95.021	137
2003	95.477	100.205	- 4.728
2004	102.670	102.886	- 216

Na przestrzeni lat 1999 - 2002 napływ do bezrobocia był wyższy niż odpływ, co zadecydowało o wzroście liczby bezrobotnych w województwie. W roku 2003 i 2004 zanotowano **zmniejszenie poziomu bezrobocia** odpowiednio: **o 4.728 osób (o 3,6%) i o 216 osób (o 0,2%)**, co wynikało z niższego napływu do bezrobocia w porównaniu do liczby osób wyrejestrowanych.

Podobne tendencje odnotowano w kraju. W 2003 roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 1,3%, a w 2004 roku - o 5,5%.

Szczegółowe dane dotyczące nowo zarejestrowanych i wyrejestrowanych bezrobotnych w 2004 roku w podziale na kwartały przedstawiono w **Tablicach Nr 10 i 13 Aneksu Statystycznego**.

2.2. ZMIANY W STRUKTURZE BEZROBOCIA

2.2.1. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Prawo do zasiłku na koniec 2004 roku posiadało 18.445 osób, tj. 14,6% ogółu bezrobotnych (*w kraju 14,2%*), bez prawa do zasiłku zarejestrowanych było 107.877 osób, tj. 85,4% (*w kraju 85,8%*).

W porównaniu do 2003 roku udział bezrobotnych z prawem do zasiłku zmniejszył się o 0,8 punktu procentowego. Od 1999 roku występuje systematyczny spadek udziału omawianej subpopulacji, zwiększa się natomiast udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Udział bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku był:

- najwyższy w powiatach: strachowickim - 26,3%, koneckim - 18,1%, m. Kielce - 17,1%, ostrowieckim - 16,5%, skarżyskim - 16,4% i kieleckim - 15,1%,
- najniższy w powiatach: kazimierskim - 5,2%, sandomierskim - 6,2%, opatowskim - 6,3% i pińczowskim - 6,6%.

Wysoki udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku (powyżej średniej wojewódzkiej - **85,4%**) posiadały powiaty: kazimierski - 94,8%, sandomierski - 93,8%, opatowski - 93,7%, pińczowski - 93,4%, jędrzejowski - 92,9%, buski - 91,1%, staszowski - 88,8% i włoszczowski - 87,4%.

W 2004 roku wśród nowo zarejestrowanych bezrobotnych udział osób rejestrujących się z prawem do zasiłku wynosił 27,2% (27.909), bez prawa do zasiłku - 72,8% (74.761).

Szczegółowe dane na temat bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku i bez prawa do zasiłku wg powiatowych urzędów pracy przedstawiają **Tablice Nr 16 i 17 Aneksu Statystycznego**.

2.2.2. Bezrobotni według wieku i poziomu wykształcenia

I. Według wieku

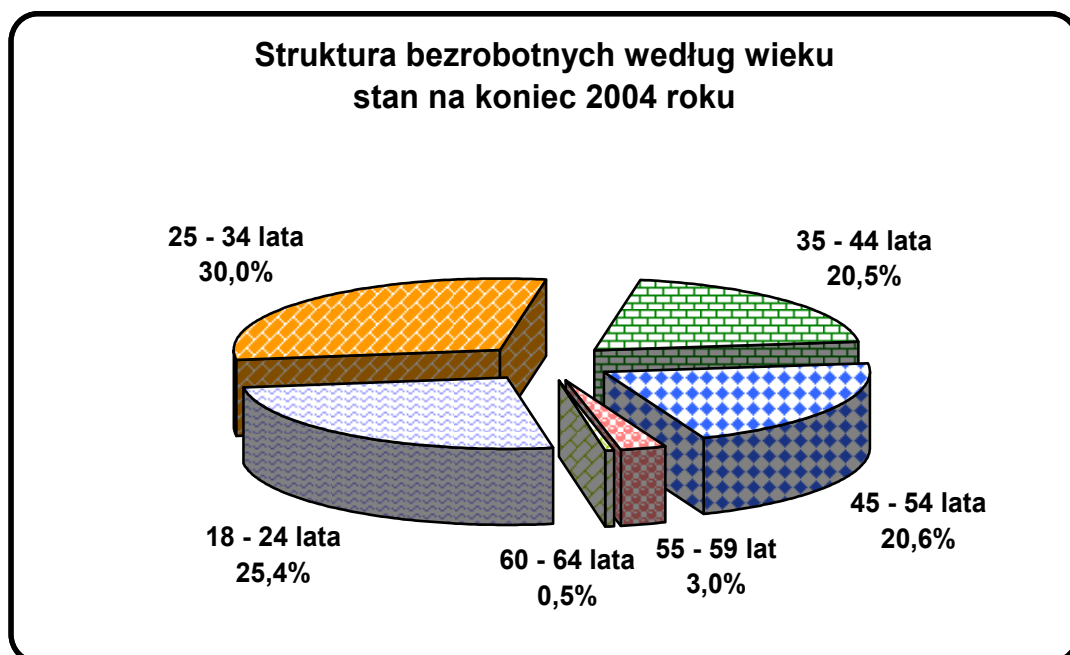
W końcu grudnia 2004 roku w urzędach pracy zarejestrowanych było 37.914 osób w wieku 25-34 lata, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 30% (w kraju - 28,2%). Odnotowano wzrost zarówno liczby bezrobotnych (o 936), jak i udziału tej grupy (o 0,8 punktu) w odniesieniu do końca 2003 roku.

Drugą pod względem liczebności grupę stanowili bezrobotni w wieku 18 - 24 lata - 32.125 osób, tj. 25,4% (w kraju - 24,3%). Udział omawianej subpopulacji obniżył się o 1,3 punktu procentowego w odniesieniu do 2003 roku i wykazuje tendencje spadkowe.

Łącznie osoby młode w wieku 18 - 34 lata stanowiły 55,4% ogółu bezrobotnych (w kraju - 52,5%).

Udział bezrobotnych w pozostałych grupach wieku wynosił: 35-44 lata - 20,5% (25.869 osób), 45-54 lata - 20,6% (26.058), 55-59 lat - 3% (3.824), 60-64 lata - 0,5% (532).

Na koniec grudnia, w latach 1999-2004, nastąpiło znaczne zmniejszenie udziału bezrobotnych w wieku: 18-24 lata (z 31% do 25,4%) i 35-44 lata (z 24,6% do 20,5%). Zwiększył się natomiast udział osób w wieku: 45-54 lata (z 14,7% do 20,6%) oraz 25-34 lata (z 28,2% do 30%).



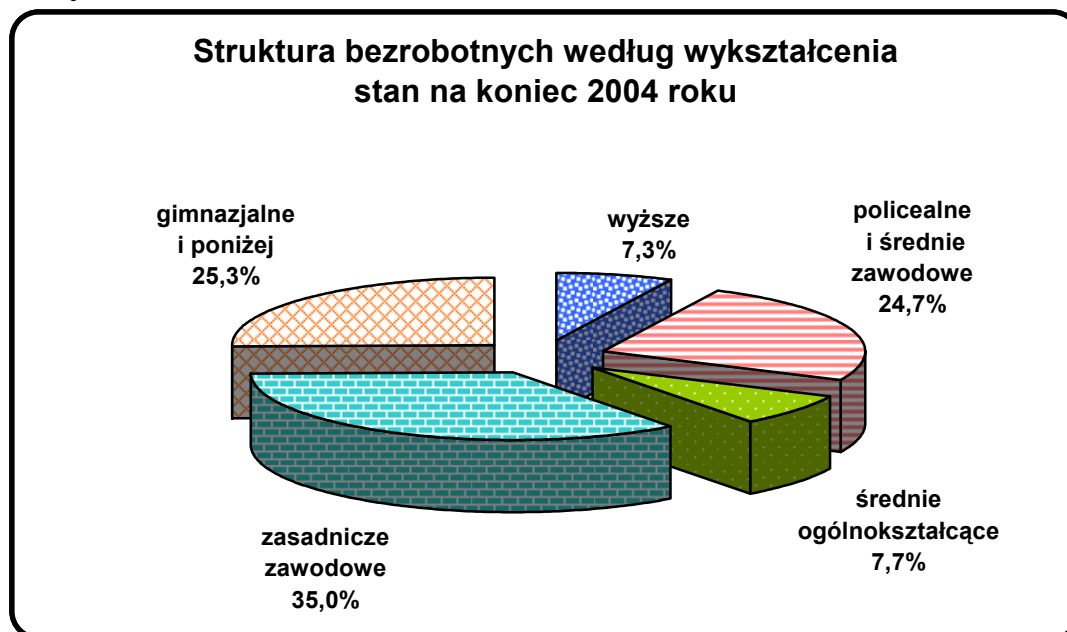
II. Według poziomu wykształcenia

Niekorzystną cechą struktury bezrobocia pozostaje niski poziom wykształcenia bezrobotnych. Najwięcej osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe - 44.201, tj. 35% (*w kraju - 33,8%*) oraz gimnazjalne i niższe - 32.017 osób, tj. 25,3% (*w kraju - 32,3%*). Łącznie te dwie grupy stanowiły - 60,3% (*w kraju - 66,1%*) ogółu bezrobotnych.

Świadectwo ukończenia szkół policealnych i średnich zawodowych posiadało 31.217 osób - 24,7% (*w kraju - 21,9%*) ogółu zarejestrowanych, średnich ogólnokształcących - 9.661 osób, tj. 7,7% (*w kraju - 7%*). Dyplomami wyższych uczelni legitymowało się 9.226 osób - 7,3% (*w kraju - 5%*).

Na koniec grudnia 2004 roku więcej bezrobotnych posiadało wykształcenie wyższe (o 1.354), policealne i średnie zawodowe (o 1.190) oraz średnie ogólnokształcące (o 850), mniej zasadnicze zawodowe (o 2.432) oraz gimnazjalne i niższe (o 1.178) w porównaniu do 2003 roku.

W zależności od poziomu wykształcenia zróżnicowany był udział długotrwale bezrobotnych, najniższy wśród osób: z wyższym wykształceniem - 30,6%, następnie średnim ogólnokształcącym - 44,3%, policealnym i średnim zawodowym - 46,1%, najwyższy wśród osób o niskim poziomie wykształcenia, tj. gimnazjalnym i poniżej - 64,3% oraz zasadniczym zawodowym - 56,4%.



Szczegółowe dane dotyczące bezrobotnych wg wieku i poziomu wykształcenia zawierają **Tablice Nr 18, 19, 21, 22, 23 Aneksu Statystycznego**.

2.2.3. Bezrobotni według stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

I. Według stażu pracy

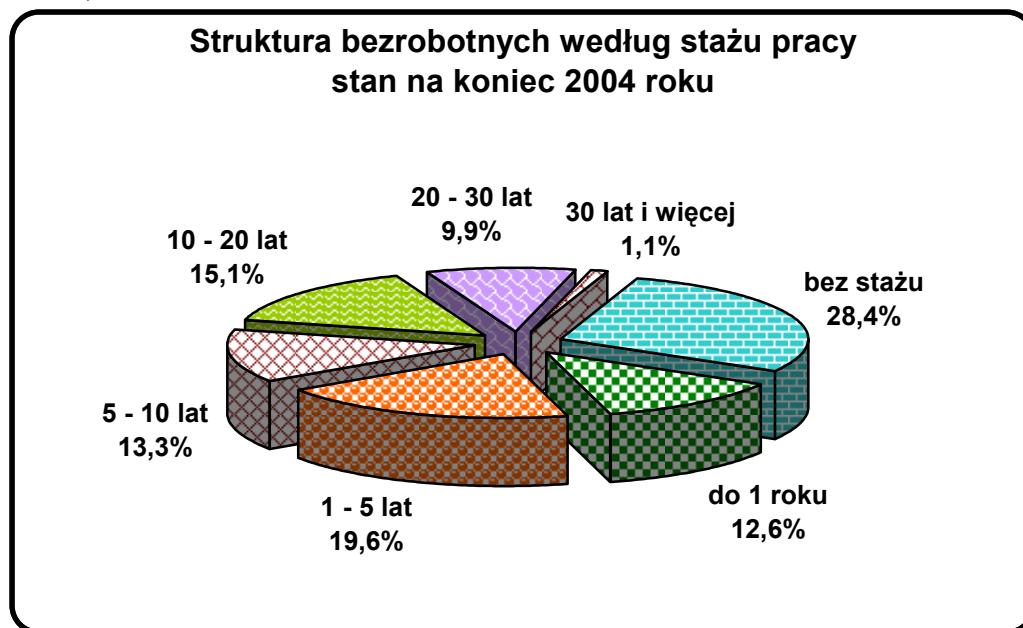
W końcu grudnia 2004 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą populację stanowiły **osoby bez stażu pracy - 35.830 (28,4%)**, czyli o 898 osób więcej niż na koniec 2003 roku (*w kraju - 23,6%*).

Wśród bezrobotnych posiadających staż pracy najwięcej osób pracowało od 1 do 5 lat - **24.806 osób**, od 10 do 20 lat - **19.118 osób**, od 5 do 10 lat - **16.854 osoby**, do 1 roku - **15.916 osób**.

Kolejne grupy, to bezrobotni legitymujący się długim stażem pracy: od 20 do 30 lat - **12.444 osoby**, 30 lat i więcej - **1.354 osoby**.

W porównaniu do 2003 roku znacznie niższa była populacja bezrobotnych ze stażem pracy: od 10 do 20 lat, natomiast wyższa ze stażem pracy 30 lat i więcej.

Udział długotrwale bezrobotnych był najwyższy w grupie osób ze stażem pracy od 10 do 20 lat (58,9%), natomiast **najniższy** ze stażem 30 lat i więcej (35,8%).



II. Według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec 2004 roku przeszło połowa bezrobotnych - **53%**, czyli **66.977** zarejestrowanych osób **oczekiwało na pracę ponad rok** (*w kraju - 52,2%*), z tego:

- **46.167 osób**, tj. **36,5 %** pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy,
- **20.810 osób**, tj. **16,5%** pozostawało bez pracy od 12 do 24 miesięcy.

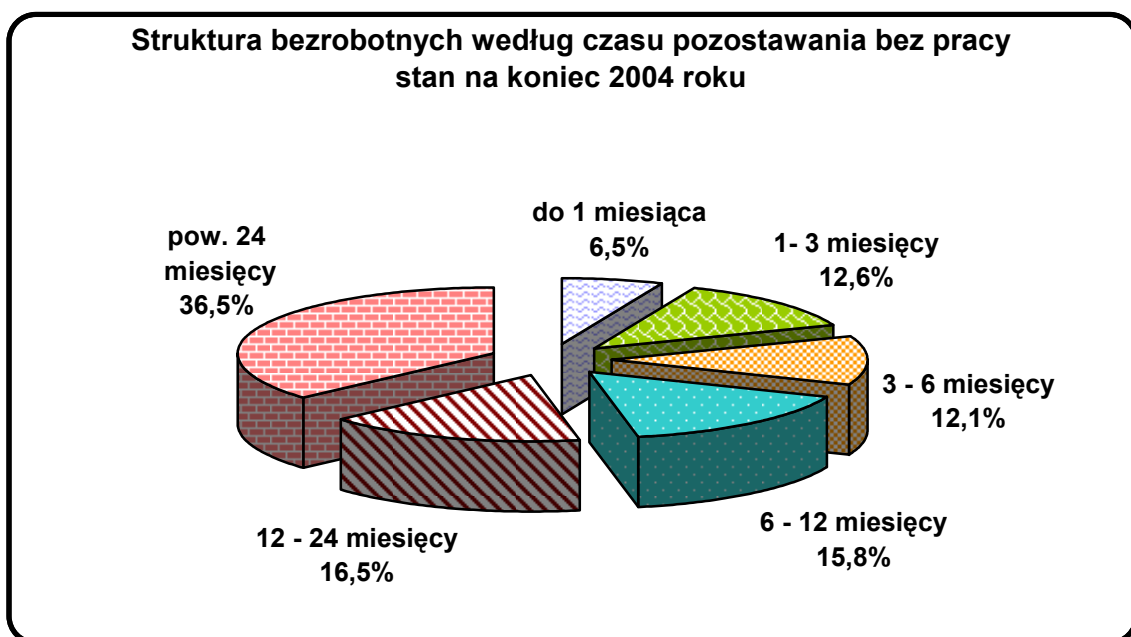
Populacja długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 3.030 osób w porównaniu do 2003 roku.

Wśród długotrwale bezrobotnych najwyższy udział stanowiły osoby:

- w wieku: 25-34 lata (29,4%) **oraz** 45-54 lata (24,8%),
- z wykształceniem: zasadniczym zawodowym (37,2%) **oraz** gimnazjalnym i niższym (30,7%),
- bez stażu pracy (27,2%) **oraz** ze stażem pracy od 1 do 5 lat (19,2%).

Ponadto udział bezrobotnych pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy wynosił **15,8% (19.979 osób)**, od 1 do 3 miesięcy oczekiwało na pracę **15.847 osób**, tj. **12,6%**, od 3 do 6 miesięcy - **15.313 osób**, tj. **12,1%**. Najmniej osób pozostawało bez pracy do 1 miesiąca - **8.206**, tj. **6,5%**.

Zarówno w województwie, jak i w większości powiatów zanotowano podobne tendencje w kształtowaniu się wskaźnika długotrwałego bezrobocia, tzn. im starsza grupa wiekowa oraz niższy poziom wykształcenia tym wskaźnik ten był wyższy.



Szczegółowe dane na temat bezrobotnych wg stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy przedstawiono w **Tablicach Nr 16, 20, 23 Aneksu Statystycznego**.

2.2.4. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Na koniec grudnia 2004 roku populacja bezrobotnych, którzy pracowali przed zarejestrowaniem się w urzędzie pracy wyniosła - **90.492 osoby**, tj. **71,6%** ogółu. W porównaniu do 2003 roku zbiorowość ta zmniejszyła się o 1.114 osób, tj. o 1,2%.

Wśród bezrobotnych poprzednio pracujących:

- 53.988 osób, tj. 59,7% pracowało wcześniej w zakładach sektora prywatnego,
- 16.940 osób, tj. 18,7% w zakładach sektora publicznego,
- 19.564 osoby, tj. 21,6% w zakładach o niezidentyfikowanym rodzaju działalności.

Większość bezrobotnych pracowała poprzednio w zakładach pracy należących do sekcji: **przetwórstwo przemysłowe (18,5%), handel i naprawy (14%), pozostała działalność usługowa, komunalna i indywidualna (11,7%), budownictwo (10,4%) oraz administracja publiczna (9,5%)**. W zakładach pracy tych sekcji pracowało łącznie **64,1% bezrobotnych poprzednio pracujących**.

Jednocześnie większość ofert zgłaszanych do urzędów pracy wpłynęła od pracodawców prowadzących działalność w wyżej wymienionych sekcjach.

Bezrobotni poprzednio pracujący według Polskiej Klasyfikacji Działalności.

WYSZCZEGÓLNIENIE	Bezrobotni poprzednio pracujący wg stanu na 31.12.2004r.	w tym: zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	Oferty pracy zgłoszone w 2004 roku
Ogółem	90.492	3.567	20.677*
w tym sekcje:	64.308	2.696	17.472
- przetwórstwo przemysłowe	16.744	1.292	2.950
- handel i naprawy	12.690	508	2.600
- pozostała działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna,	10.596	253	3.050
- budownictwo	9.411	267	1.497
- administracja publiczna i obrona narodowa	8.608	51	5.572
- rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	2.171	89	150
- ochrona zdrowia i opieka Społeczna	2.076	100	1.256
- transport, gospodarka magazynowa i łączność	2.012	136	397

*** Wg sprawozdania miesięcznego MPiPS-01 w 2004 roku zgłoszono 20.988 ofert pracy, liczba ofert pracy podana w zestawieniu została pomniejszona o oferty, z realizacji których pracodawcy zrezygnowali.**

2.2.5. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Na koniec 2004 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy wyniosła **3.567 osób**, tj. **2,8% ogółu bezrobotnych**.

Najwięcej zwolnionych w tym trybie pochodziło z zakładów należących do: przetwórstwa przemysłowego (36,2%), handlu i napraw (14,2%), budownictwa (7,5%) oraz pozostałej działalności usługowej, komunalnej, społecznej i indywidualnej (7,1%).

Na przestrzeni 12 miesięcy 2004 roku w 44 zakładach pracy zwolniono 1.161 pracowników, w tym:

- 18 zakładów z sektora publicznego zwolniło 348 pracowników,
- 26 zakładów z sektora prywatnego zwolniło 813 pracowników.

Najliczniejsze zwolnienia miały miejsce w zakładach: branży budowlanej i odzieżowej, przemysłu zbrojeniowego i motoryzacyjnego oraz w zespołach opieki zdrowotnej.

Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2004 roku przedstawia poniższe zestawienie:

Powiat	Liczba zakładów	Liczba osób
Buski	-	-
Jędrzejowski	2	61
Kazimierski	-	-
m. Kielce	17	532
Kielecki	2	65
Konecki	5	129
Opatowski	2	4
Ostrowiecki	2	39
Pińczowski	-	-
Sandomierski	-	-
Skarżyski	6	166
Starachowicki	2	15
Staszowski	6	150
Włoszczowski	-	-
Razem	44	1.161

W 2004 roku mniej zakładów (o 55) dokonało zwolnień oraz mniej osób (o 1.983) utraciło pracę w porównaniu do 2003 roku (99 zakładów zwolniło wówczas 3.144 pracowników). **Zwolniono mniej osób** zarówno z sektora publicznego (o 826), jak i prywatnego (o 1.157).

2.2.6. Bezrobotni według grup zawodów i specjalności

W populacji bezrobotnych większość stanowią osoby posiadające zawód. **Wśród 126.322 bezrobotnych** zarejestrowanych na koniec grudnia 2004 roku w powiatowych urzędach pracy województwa pozostawało:

- 97.941 bezrobotnych posiadających zawód, tj. 77,5%,
- 28.381 bezrobotnych bez zawodu, tj. 22,5% ogółu.

W porównaniu do 2003 roku zmniejszyła się populacja bezrobotnych posiadających zawód (o 811 osób), natomiast wzrosła liczba bezrobotnych bez zawodu (o 595 osób).

Poniższa tabela przedstawia strukturę zawodową bezrobotnych wg wielkich grup zawodów.

Sym- bol grupy	Nazwa grupy	Bezrobotni zarejestrowani na 31.12.2004r.		Oferty pracy zgłoszone w 2004r.	Udział grup zawodó w w %	Udział kobiet w %
		ogółem	kobiety			
	OGÓLEM	126.322	62.839	20.677	100,0	49,7
	Bez zawodu	28.381	15.096	0	22,5	53,2
	Bezrobotni posiadający zawód	97.941	47.743	20.677	77,5	48,7
„0”	Siły zbrojne	2	0	0	0,0	0,0
„1”	Parlamentarzyści, wyżsi urzędnicy i kierownicy	93	44	47	0,1	47,3
"2"	Specjaliści	8.127	5.753	1.225	6,4	70,8
"3"	Technicy i inny średni personel	23.798	13.359	3.712	18,8	56,1
"4"	Pracownicy biurowi	2.951	2.348	3.265	2,3	79,6
"5"	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	12.279	11.131	2.600	9,7	90,7
"6"	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	2.126	1.276	106	1,7	60,0
"7"	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	39.360	10.236	3.010	31,2	26,0
"8"	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3.551	1.018	933	2,8	28,7
"9"	Pracownicy przy pracach prostych	5.654	2.578	5.779	4,5	45,6

W strukturze zawodowej bezrobotnych od wielu lat **dominują robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 31,2% ogółu**. Utrzymujące się najwyższe bezrobocie w tej grupie wynika z przemian gospodarczych w naszym kraju. Przekształcenia własnościowe, restrukturyzacja a często i likwidacja branż przemysłu maszynowego, metalurgicznego, zbrojeniowego i hutnictwa przyczyniły się do znacznej redukcji zatrudnienia. Przede wszystkim zmniejszyła się liczba tych miejsc pracy, które łączyły się z wykonywaniem prac powtarzalnych, prostych, wymagających stosunkowo niskich kwalifikacji zawodowych.

Należy jednak zauważyć, że nastąpił znaczny spadek liczby bezrobotnych w omawianej grupie zawodowej o 2.009 osób, tj. o 4,9% w stosunku do 2003 roku.

Bezrobocie w grupach zawodowych kształtowało się następująco:

W grupie „0” - siły zbrojne zarejestrowano 2 żołnierzy zawodowych. Jest to najmniej liczna grupa bezrobotnych według zawodów.

W grupie „1” - parlamentarzyści, wyżsi urzędnicy i kierownicy zarejestrowanych było **93 bezrobotnych**. Grupa ta stanowiła 0,1% populacji bezrobotnych. Wśród zarejestrowanych najwięcej było kierowników małych zakładów pracy - 40 osób oraz kierowników pozostałych wewnętrznych jednostek organizacyjnych - 28 osób.

W grupie „2” - specjaliści zarejestrowanych było **8.127 osób (6,4% ogółu)**. W porównaniu do 2003 roku liczba zarejestrowanych wzrosła o 946 osób, a udział o 0,7 punktu procentowego. Wraz ze wzrostem w ostatnich latach, zarówno w kraju jak i w województwie, liczby osób z wykształceniem wyższym, zwiększa się populacja bezrobotnych o wysokich kwalifikacjach zawodowych.

Na przestrzeni lat 1999-2004 liczba bezrobotnych specjalistów zwiększyła się prawie 2,5-krotnie (o 4.706 osób), a udział wzrósł z 3,2% do 6,4%.

Najwyższe bezrobocie odnotowano wśród:

- **specjalistów ds. ekonomicznych i zarządzania - 3.281 osób, tj. 40,4% ogółu grupy** (w tym: 1.891 ekonomistów i 1.008 specjalistów ds. ekonomicznych i zarządzania),
- **nauczycieli i specjalistów szkolnictwa - 1.810 osób, tj. 22,3%**. Wśród bezrobotnych nauczycieli i wychowawców przeważali nauczyciele: gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych - 829 osób, szkół podstawowych - 351 osób oraz przedszkoli - 215 osób.

W grupie specjalistów bez pracy pozostawali ponadto: archeolodzy, socjolodzy i pokrewni (411 osób), specjaliści ds. finansowych (344), filozofowie, historycy i politolodzy (329) oraz inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska (294).

W grupie specjalistów poprzednio pracujących udział długotrwale bezrobotnych wynosił 35,9% i był najniższy w stosunku do pozostałych grup zawodowych.

Dla osób z wysokimi kwalifikacjami zawodowymi pracodawcy zgłosili ponad 1.200 miejsc pracy.

W grupie „3” - technicy i inny średni personel zarejestrowano 23.798 osób, tj. 18,8% ogółu bezrobotnych. Najliczniejsze grupy bezrobotnych to pracownicy ds. finansowych i handlowych - 5.876 osób (24,7%) oraz technicy mechanicy - 4.553 (19,1%). Ponadto bez pracy pozostawali: technicy budownictwa, ochrony środowiska (2.024 osoby) i technicy rolnicy, leśnicy (1.998).

Pracodawcy zgłosili ponad 3.700 miejsc pracy dla bezrobotnych techników. Największe zapotrzebowanie dotyczyło pracowników administracyjnych.

W grupie „4” - wśród 2.951 pracowników biurowych (2,3% ogółu) utrzymywała się zdecydowana przewaga bezrobotnych kobiet (79,6%).

W omawianej grupie dominowali pracownicy obsługi biurowej - 1.536 osób (52,1%) oraz magazynierzy - 547 osób (18,5%).

Pracodawcy zgłaszają **duże zapotrzebowanie na pracowników biurowych**. Do urzędów pracy wpłynęło ponad 3.300 ofert pracy przeznaczonych dla tej grupy zawodowej. Propozycje zatrudnienia dotyczyły w większości pracowników obsługi biurowej.

W grupie „5” - pracownicy usług osobistych i sprzedawcy zarejestrowanych było **12.279 osób, tj. 9,7% ogółu**. Charakterystyczny dla tej grupy jest bardzo wysoki udział bezrobotnych kobiet - 90,7%.

Najwięcej osób zarejestrowanych było w zawodach:

- | | | |
|-------------------------------------|------------|----------|
| - sprzedawcy i demonstratorzy | 6.397 | (52,1%), |
| - kucharze | 2.857 | (23,3%), |
| - fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni | 1.458 osób | (11,9%). |

Ponad połowa grupy to bezrobotni sprzedawcy, którzy zajmują pierwsze miejsce w rankingu bezrobotnych.

W 2004 roku dla *pracowników usług osobistych i sprzedawców* zgłoszono ogółem **2.600 ofert pracy, w tym 1.600 dla sprzedawców**.

W grupie zawodów handlowych występuje jednocześnie wysokie bezrobocie oraz znaczna liczba ofert pracy. Duża fluktuacja kadr w tej grupie może wynikać z niedostosowania kwalifikacji zawodowych bezrobotnych do potrzeb zgłaszanych przez pracodawców. Obecnie pracodawcy wymagają od pracowników znajomości nowoczesnych metod handlu, promocji i marketingu, często z wykorzystaniem Internetu.

Z grupy „6” - rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy w rejestrach bezrobocia pozostawało **2.126 osób, tj. 1,7% ogółu bezrobotnych**.

Wśród zarejestrowanych przeważali bezrobotni rolnicy produkcji roślinnej - 721 osób (33,9%), rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej (**449**), **ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów (396) oraz robotnicy leśni (240)**.

Do urzędów pracy trafia niewiele propozycji zatrudnienia dla bezrobotnych posiadających zawody rolnicze. W 2004 roku wpłynęło tylko **106 ofert pracy dla rolników, ogrodników, leśników i rybaków**.

W grupie „7” - robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy zarejestrowanych było 39.360 bezrobotnych, tj. 31,2% ogółu i była to najliczniej reprezentowana grupa zawodowa. Wśród oczekujących na pracę, najwięcej było bezrobotnych: mechaników pojazdów samochodowych - 4.198 osób (10,7%), mechaników - monterów maszyn i urządzeń - 3.986 (10,1%) oraz ślusarzy i pokrewnych (3.913), krawców i kapeluszników (3.417), murarzy i pokrewnych (3.160).

Pracodawcy zgłosili **3 tys. ofert pracy** dla bezrobotnych posiadających zawody **z grupy robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**. Znaczna część zapotrzebowania pracodawców na bezrobotnych posiadających zawody robotnicze wynika z sezonowości produkcji, zwłaszcza w budownictwie i przetwórstwie przemysłowym. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy znajdują się w grupie osób najczęściej zatrudnianych, jak i zwalnianych z pracy, co powoduje dużą fluktuację kadr na tych stanowiskach.

W grupie „8” - operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń zarejestrowanych było **3.551 bezrobotnych (2,8%)**, w tym: kierowcy samochodów ciężarowych i osobowych (610 osób), operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali (463).

Dla danej grupy pracodawcy zgłosili **933 oferty pracy**.

W grupie „9” - pracownicy przy pracach prostych zarejestrowano **5.654 osoby, tj. 4,5% ogółu**. Najwięcej bezrobotnych było w zawodach: pomoce i sprzątaczkę biurowe i hotelowe - 1.145 osób (20,3%), robotnicy przy pracach prostych w przemyśle - 1.034 osoby (18,3%).

Wśród ogółu ofert pracy zgłoszonych do urzędów pracy w 2004 roku dominowały propozycje zatrudnienia przeznaczone dla **pracowników do prac prostych - prawie 5.800 miejsc pracy**.

Mimo znacznej ilości ofert pracy dla tej grupy zawodowej, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych mają trudności w podjęciu pracy.

W grupie tej zanotowano najwyższy wskaźnik długotrwale bezrobotnych (65,4%).

Najwyższy współczynnik feminizacji wystąpił wśród pracowników usług osobistych i sprzedawców (90,7%), pracowników biurowych (79,6%) oraz specjalistów (70,8%), natomiast **mężczyźni zdecydowanie przeważają** wśród robotników przemysłowych i rzemieślników (74%) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (71,3%).

W grupie bezrobotnych poprzednio pracujących **długotrwale bezrobotni**, pozostający bez pracy ponad rok **stanowili 53,9%**.

Najwyższy udział długotrwale bezrobotnych odnotowano wśród pracowników przy pracach prostych (65,4%). Najmniej zagrożone długotrwałym bezrobociem są osoby z wyższym wykształceniem - specjaliści (35,9%).

Z rankingu zawodów bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2004 roku wynika, że spośród 97.941 osób z określonym zawodem najbardziej liczną grupą są bezrobotni:

◆ sprzedawcy i demonstratorzy	6.397;
◆ pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani	5.876;
◆ technicy mechanicy	4.553;
◆ mechanicy pojazdów samochodowych	4.198;
◆ mechanicy - monterzy maszyn i urządzeń	3.986;
◆ ślusarze i pokrewni	3.913;
◆ krawcy, kapelusznicy i pokrewni	3.417;
◆ murarze i pokrewni	3.160;
◆ kucharze	2.857;
◆ ustawiacze - operatorzy obrabiarek skrawających do metali	2.436;
◆ piekarze, cukiernicy i pokrewni	2.311;
◆ technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni	2.024;
◆ technicy rolnicy, leśnicy i pokrewni	1.998;
◆ ekonomiści	1.891;
◆ elektromonterzy	1.625;
◆ pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	1.536;
◆ fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni	1.458;
◆ szwaczki, hafciarki i pokrewni	1.443;
◆ technicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1.307;
◆ technicy technologii żywności	1.287;
◆ pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe	1.145 osób.

Łącznie osoby z powyższymi zawodami stanowiły 60,1% ogółu bezrobotnych posiadających zawód.

Dane dotyczące zawodów bezrobotnych opracowano wg 4-cyfrowych kodów zawodów. **W Tablicach Nr 25, 26, 27 Aneksu Statystycznego przedstawiono bezrobotnych oraz oferty pracy wg grup wielkich oraz 3 - cyfrowych kodów zawodów.**

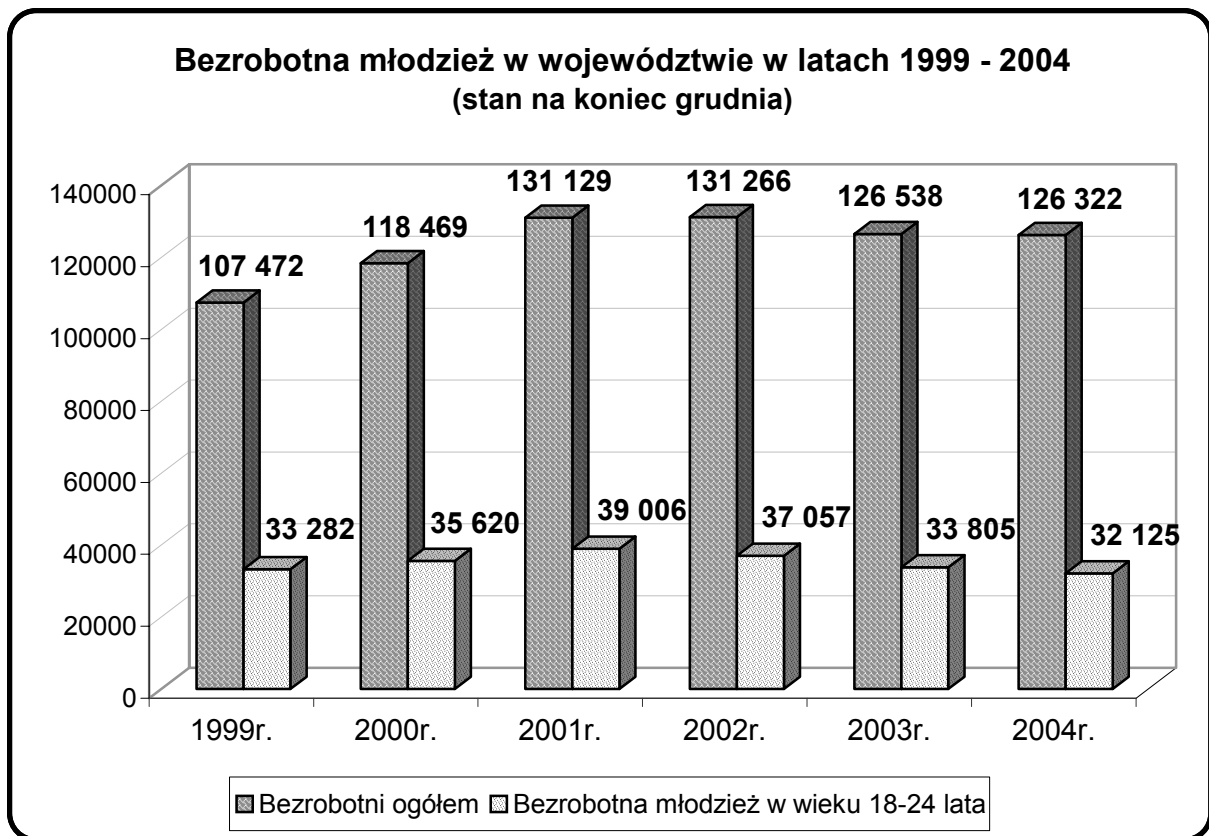
2.3. PODSUMOWANIE

- Bezrobocie w 2004 roku było niższe w porównaniu do 2003 roku.
- Województwo świętokrzyskie pod względem liczby bezrobotnych znajdowało się na 13 miejscu w kraju. Oznacza to, że 12 województw miało większą liczbę bezrobotnych.
- Wśród nowo zarejestrowanych bezrobotnych przeważali mężczyźni (56,1%) oraz osoby mieszkające w mieście (51,8%).
- Najważniejszymi przyczynami wyłączenia osób z rejestrów bezrobocia było podjęcie pracy (48,4%) i niepotwierdzenie gotowości do pracy (28,4%).
- Więcej bezrobotnych zostało wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy w porównaniu do 2003 roku.
- Udział bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku wynosił 14,6%.
- Zmniejszyła się liczba osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy w porównaniu do 2003 roku (o 2 tys.).
- Większość bezrobotnych nadal stanowią osoby młode w wieku 18-34 lata - 55,4% ogółu bezrobotnych (*w kraju - 52,5%*).
- Występuje zróżnicowanie natężenia bezrobocia według poziomu wykształcenia. Najwięcej bezrobotnych - 60,3% ogółu posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe bądź gimnazjalne, najmniej wyższe - 7,3%.
- Znaczny udział wśród bezrobotnych stanowiły osoby bez stażu pracy (28,4%) oraz bez kwalifikacji zawodowych (22,5%).
- Z ogółu bezrobotnych - 53% oczekiwało na pracę ponad rok. Najbardziej zagrożone długotrwałym bezrobociem są osoby starsze, o niskim poziomie wykształcenia. Wraz z wiekiem rośnie udział długotrwale bezrobotnych, a im niższy poziom wykształcenia tym większe zagrożenie pozostawania bez pracy.
- Większość bezrobotnych poprzednio pracujących rejestrowało się z zakładów pracy należących do sekcji: przetwórstwo przemysłowe, handel i naprawy, pozostała działalność usługowa, komunalna i indywidualna, budownictwo oraz administracja publiczna - łącznie 64,1%.
- W strukturze zawodowej bezrobotnych najwyższy udział stanowią robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 31,2% oraz technicy - 18,8%.
- Najwięcej bezrobotnych kobiet posiada zawody zaliczane do grupy techników i innego średniego personelu oraz pracowników usług osobistych i sprzedawców, natomiast mężczyźni to w większości robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.
- Najwyższy współczynnik feminizacji wystąpił wśród pracowników usług osobistych i sprzedawców, pracowników biurowych i specjalistów, natomiast mężczyźni stanowili zdecydowaną większość wśród robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń.

3. PODSTAWOWE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

3.1. BEZROBOCIE MŁODZIEŻY

Na koniec grudnia 2004 roku w rejestrach urzędów pracy pozostawało **32.125 osób w wieku 18-24 lata**, tj. **25,4%** ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2003 roku populacja osób młodych zmniejszyła o 1.680 osób, przy równoczesnym spadku udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych o 1,3 punktu procentowego.



W 2004 roku **napływ bezrobotnej młodzieży w wieku 18-24 lata wyniósł 40.415 osób** i był wyższy o 3.505 osób w porównaniu do 2003 roku. Rejestrująca się młodzież stanowiła **39,4%** ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych, co oznacza, że co drugi rejestrujący się w województwie bezrobotny to osoba w wieku 18-24 lata. W grupie tej przeważali mężczyźni - 52,2% (21.112 osób), a udział zamieszkałych na wsi wyniósł 52,5%.

Wśród osób młodych 14.977 bezrobotnych rejestrowało się po raz pierwszy (37,1%), natomiast 25.438 to osoby powracające do rejestrów bezrobocia po raz drugi i kolejny (62,9%).

Prawo do zasiłku posiadało 5.143 bezrobotnych, tj. 12,7% ogółu.

W 2004 roku z ewidencji bezrobotnych **wyrejestrowano 42.095 osób w wieku 18 - 24 lata**. Większość (52%) stanowiła młodzież zamieszkała na wsi.

Przyczynami wyłączeń było:

- **podjęcie pracy przez 14.235 osób**, co stanowiło **33,8%** ogółu wyłączonych, z tego:
 - praca niesubsydiowana - 12.484 osoby, tj. 29,7%,
 - praca subsydiowana - 1.751 osób, tj. 4,1%,
w tym:
 - zatrudnieni w ramach prac interwencyjnych 1.154 osoby,
 - zatrudnieni przy robotach publicznych 381;
- **rozpoczęcie szkolenia lub stażu** 7.267 osób, tj. 17,3%,
- **niepotwierdzenie gotowości do pracy** 10.782; tj. 25,6%,
- **dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego** 1.350; tj. 3,2%,
- **podjęcie nauki** 443; tj. 1,1%,
- **inne przyczyny** 8.018; tj. 19,0%.

Podstawowymi przyczynami wyłączenia bezrobotnej młodzieży ze statystyki urzędów pracy było podjęcie pracy (**33,8%**) i niepotwierdzenie gotowości do pracy (**25,6%**).

Wśród młodzieży w wieku 18-24 lata bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowili 37,6%.

Szczegółowe dane dotyczące bezrobotnych w wieku 18-24 lata przedstawiono w **Tablicach Nr 18, 23, 28 Aneksu Statystycznego**.

3.2. BEZROBOCIE WŚRÓD MIESZKAŃCÓW WSI

3.2.1. Poziom bezrobocie

W końcu grudnia 2004 roku w ewidencji bezrobotnych znajdowało się **69.190 osób zamieszkałych na wsi**, tj. **54,8%** ogółu zarejestrowanych (w kraju - 42,1%).

Gospodarstwa rolne posiadało 7.580 bezrobotnych zamieszkałych na wsi, tj. 11%.

Bezrobocie na wsi charakteryzuje znaczne zróżnicowanie terytorialne:

najwyższy udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi zanotowano w powiatach:

kieleckim - 93,4%, włoszczowskim - 77,9%, opatowskim - 77,0%, kazimierskim - 74,4%, buskim - 73,8% i koneckim - 71,3%,

najniższy w: ostrowieckim - 29%, skarżyskim - 31,8%, starachowickim - 43,0%.

Udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynika ze struktury demograficznej ludności. Najwyższy wskaźnik występuje w powiatach, które charakteryzuje wysoki udział ludności zamieszkałej na wsi, natomiast najniższy w powiatach, w których dominuje ludność miejska.

3.2.2. „Napływ” i „odpływ” z bezrobocia

W 2004 roku zarejestrowano **49.525 bezrobotnych** zamieszkałych na wsi, tj. **48,2%** ogółu nowo zarejestrowanych. Napływ tej kategorii bezrobotnych był o 2.276 osób wyższy w porównaniu do 2003 roku.

Najwięcej bezrobotnych (27,6%) zarejestrowano w IV kwartale.

Na przestrzeni 2004 roku z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 49.421 bezrobotnych** omawianej populacji, czyli **48%** ogółu wyrejestrowanych.

Najważniejszymi przyczynami odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy przez 24.708 osób (50% odpływu) oraz niepotwierdzenie gotowości do pracy 13.914 osób (28,1%). Szkolenie lub staż rozpoczęło 4.831 osób, tj. 9,8%, natomiast dobrowolnie ze statusu bezrobotnego zrezygnowało 2.025 osób, tj. 4,1%.

Najwięcej osób podjęło pracę w II kwartale - 8.359 bezrobotnych. Korzystną sytuację odzwierciedla odnotowany w tym okresie najwyższy wskaźnik płynności rynku pracy - 75,7%. Dla porównania w IV kwartale 2004 roku pracę podjęły 5.022 osoby, a wskaźnik płynności rynku pracy był najniższy i wyniósł 36,8%.

Trudna sytuacja wystąpiła w I kwartale, pracę podjęło 4.907 osób, a wskaźnik płynności rynku pracy wyniósł 39,7%.

W latach poprzednich wystąpiły podobne tendencje w kształtowaniu się poziomu odpływu z bezrobocia, w tym z tytułu podjęcia pracy. Najwięcej osób wyłączono z ewidencji bezrobotnych w II i III kwartale, co wynika z sezonowości pracy w rolnictwie.

3.2.3. Udział kobiet

Według stanu na koniec grudnia 2004 roku liczba bezrobotnych **kobiet zamieszkałych na wsi wyniosła 33.675 osób - tj. 48,7%**, natomiast **mężczyźni stanowili 51,3%** (35.515 osób) ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi. W odniesieniu do grudnia 2003 roku populacja kobiet zwiększyła się o 719 osób, natomiast populacja mężczyzn zmniejszyła się o 615 osób.

W okresie 2004 roku **zarejestrowano 21.100 kobiet, tj. 42,6%** ogółu zarejestrowanych na wsi, natomiast **wyrejestrowano 20.381 kobiet, tj. 41,2%**. Większość zarejestrowanych (57,4%) i wyłączonych (58,8%) stanowili mężczyźni.

Niższy udział kobiet niż mężczyzn odnotowano wśród posiadających prawo do zasiłku (37,4%) oraz podejmujących pracę (37,2%). Kobiety przeważały wśród: podejmujących naukę (77,4%), dobrowolnie rezygnujących ze statusu bezrobotnego (62,1%) oraz rozpoczynających szkolenia lub staż (61,3%).

3.2.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Wśród zarejestrowanych na koniec grudnia 2004 roku bezrobotnych zamieszkałych na wsi **prawo do zasiłku posiadało 9.116 osób, tj. 13,2%**. **Kobiety stanowiły 37,4%** (3.407), a **mężczyźni - 62,6%** (5.709).

Bez prawa do zasiłku pozostawały **60.074 osoby, tj. 86,8%** ogółu zarejestrowanych na wsi, w tym **30.268 kobiet (50,4%)** oraz **29.806 mężczyzn (49,6%)**.

Wśród bezrobotnych zamieszkałych w miastach prawo do zasiłku posiadało 9.329 bezrobotnych, tj. 16,3%. Natomiast bez prawa do zasiłku pozostawały **47.803 osoby, tj. 83,7%** tej populacji.

3.2.5. Bezrobocie młodzieży

Na koniec grudnia 2004 roku w ewidencji urzędów pracy pozostawało **19.840 osób w wieku 18-24 lata, tj. 28,7%** ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi (o 656 osób mniej niż na koniec 2003r.).

W okresie 12 miesięcy 2004 roku **zarejestrowano 21.228 bezrobotnych w wieku 18-24 lata** zamieszkałych na wsi, co stanowiło 42,9% nowo zarejestrowanych tej populacji. W grupie młodych przeważali mężczyźni - 51,3%.

Wśród bezrobotnej młodzieży 7.850 osób zarejestrowało się po raz pierwszy (37%), natomiast 13.378 osób zarejestrowało się po raz drugi i kolejny (63%).

Z ewidencji wyłączono 21.884 bezrobotnych w wieku 18-24 lata. Podstawową przyczyną wyłączenia z rejestrów osób młodych było podjęcie pracy (35,5%) oraz niepotwierdzenie gotowości do pracy (25,6%). Bezrobotna młodzież podejmowała głównie pracę niesubsydiowaną - 88%.

Szczegółowe dane na temat rejestrowanego bezrobocia na wsi przedstawiają **Tablice Nr 6, 29, 30, 31, 32 i 37 Aneksu Statystycznego**.

3.2.6. Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

Według wieku

Bezrobocie na wsi, podobnie jak i w mieście, dotyczy przede wszystkim ludzi młodych. **W końcu grudnia 2004 roku największy udział wśród zamieszkałych na wsi stanowiły osoby w wieku 25-34 lata - 31,1% (21.494 osoby). Analogiczny udział wśród zamieszkałych w mieście wynosił 28,7%.** W analizowanej grupie wiekowej długotrwale bezrobotni oczekujący na pracę powyżej roku stanowili 57,2%.

Drugą pod względem liczebności grupą pozostawali bezrobotni w wieku 18-24 lata - 28,7% (19.840 osób).

Łącznie osoby w wieku **18-34 lata** stanowiły **59,8%** ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi (w mieście 50,2%).

Bezrobotni w wieku: **35-44 lata** stanowili **20,1%** (13.926 osób), **45-54 lata - 17,3%** (11.958 osób), **55-59 lat - 2,5%** (1.725 osób), **60-64 lata - 0,3%** (247 osób).

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi, kobiety przeważały w kategorii wiekowej 25-34 lata (53,1%) oraz 18-24 lata (50,6%), natomiast mężczyźni w pozostałych grupach wieku 55-59 lat (77,0%), 45-54 lata (58,6%), 35-44 lata (50,6%).

Według poziomu wykształcenia

Najwięcej bezrobotnych mieszkańców wsi posiadało wykształcenie **zasadnicze zawodowe - 38,6% (26.743 osoby)** oraz **gimnazjalne i poniżej - 28,7% (19.838 osób)**. Łącznie te dwie grupy stanowiły **67,3%** ogółu bezrobotnych z tych terenów. Natomiast w mieście udział ten wynosił 51,9%.

Świadectwo ukończenia szkół policealnych i średnich zawodowych posiadało 15.167 osób (21,9%), średnich ogólnokształcących - 4.077 osób (5,9%). Dyplomem ukończenia studiów wyższych legitymowało się 3.365 bezrobotnych (4,9%) zamieszkałych na wsi.

W porównaniu do 2003 roku **wzrósł** udział osób z wykształceniem wyższym i średnim, natomiast **zmniejszył się** z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym.

Poziom wykształcenia bezrobotnych mieszkańców wsi pozostawał niższy w stosunku do bezrobotnych zamieszkałych w mieście, wśród których odnotowano większy udział osób z wykształceniem wyższym (10,2%) oraz średnim (37,9%), natomiast mniejszy z zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym (51,9%).

Według stażu pracy

W końcu grudnia 2004 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców wsi najwięcej osób posiadało krótki staż pracy od **1 do 5 lat - 14.228 osób, tj. 20,6%**.

Kolejna grupa, pod względem ilości przepracowanych lat, to legitymujący się długim stażem pracy od **10 do 20 lat - 9.789 osób, tj. 14,1%**.

Staż pracy od **5 do 10 lat** posiadało **9.169 osób, tj. 13,3%**, bardzo krótko **do 1 roku** pracowało **8.727 osób, tj. 12,6%** ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

Ponadto **21.683** bezrobotnych, czyli **31,3%** ogółu nie pracowało przed zarejestrowaniem i **nie posiadało stażu pracy** (w mieście 24,8%).

Według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec 2004 roku przeszło połowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi pozostawała bez pracy ponad rok - **56,1%**, czyli **38.792 osoby**, z tego:

- **27.321 osób, tj. 39,5%** pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy,
- **11.471 osób, tj. 16,6%** pozostawało bez pracy od 12 do 24 miesięcy.

Populacja długotrwale bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 1.103 osoby, tj. o 2,8% w porównaniu do 2003 roku.

Długotrwale bezrobotni zamieszkali na wsi to najczęściej osoby w wieku 18 - 34 lata (53%), o niskim poziomie wykształcenia - zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i poniżej (74,4%), bez stażu pracy (30,9%) lub posiadający krótki staż od 1 do 5 lat (20,2%). **Utrzymuje się wyższy udział długotrwale bezrobotnych zamieszkałych na wsi (56,1%) niż w mieście (49,3%).**

Szczegółowe dane na temat bezrobotnych według wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy przedstawiono w **Tablicach Nr 33, 34, 35 i 36 Aneksu Statystycznego.**

3.3. BEZROBOTNE KOBIETY

Na koniec grudnia 2004 roku zarejestrowanych było 62.839 kobiet, stanowiły one 49,7% ogółu bezrobotnych (w kraju - 52,3%). Udział mężczyzn wyniósł 50,3% (63.483 osoby).

Liczba bezrobotnych kobiet była wyższa o 1.140 osób, a mężczyzn niższa o 1.356 osób w porównaniu do 2003 roku.

Udział bezrobotnych kobiet pozostawał zróżnicowany terytorialnie, najwyższy w powiecie jędrzejowskim (55,1%), natomiast najniższy w opatowskim (45,2%).

Bezrobotne kobiety w województwie w latach 1999 - 2004

Stan na koniec roku	Liczba bezrobotnych		
	ogółem	kobiety	Udział %
1999	107.472	56.982	53,0
2000	118.469	62.820	53,0
2001	131.129	67.047	51,1
2002	131.266	64.740	49,3
2003	126.538	61.699	48,8
2004	126.322	62.839	49,7

W populacji bezrobotnych na przestrzeni lat 1999-2001 przeważały kobiety, natomiast od 2002 roku udział kobiet był niższy niż mężczyzn.

Większość bezrobotnych kobiet (69,4%) i mężczyzn (73,9%) pracowała przed nabyciem statusu bezrobotnego. Prawo do zasiłku posiadało 12,5% ogółu zarejestrowanych kobiet i 16,7% mężczyzn.

Zarejestrowane kobiety, które zostały zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracowników stanowiły 3,4% ogółu kobiet.

Populacja bezrobotnych kobiet pozostających bez pracy ponad rok wynosiła 36.206 osób, tj. 57,6% ogółu kobiet, z tego:

- 26.533 osoby, tj. 42,2% pozostawało bez pracy ponad 24 miesiące,
- 9.673 osoby, tj. 15,4% pozostawało bez pracy od 12 do 24 miesięcy.

W porównaniu do grudnia 2003 roku liczba długotrwale bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 1.925 osób, tj. o 5%.

Odsetek bezrobotnych kobiet długotrwale poszukujących pracy pozostawał znacznie wyższy od analogicznego wskaźnika wśród mężczyzn (48,5%).

Więcej kobiet niż mężczyzn zarejestrowanych było w grupach wieku: **25-34 lata** (54,1%), **35-44 lata** (51,6%) i **18-24 lata** (50,2%). Kobiety przeważały wśród bezrobotnych z wykształceniem **średnim ogólnokształcącym** (76%), **wyższym** (68,7%) oraz **policealnym i średnim zawodowym** (57%). Częściej też posiadają **krótki staż pracy do 1 roku** (54,1%), jak również staż pracy **od 10 do 20 lat** (51,9%) lub **nie posiadają stażu pracy** (53,7%).

Na przestrzeni 2004 roku zarejestrowano **45.116 kobiet i 57.554 mężczyzn**, tj. odpowiednio **43,9% i 56,1%** nowo zarejestrowanych.

Kobiety rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły 26,8% ogółu nowo zarejestrowanych kobiet, natomiast po raz drugi i kolejny 73,2%.

Wyłączono z ewidencji bezrobotnych **43.976 kobiet i 58.910 mężczyzn**, tj. odpowiednio: **42,7% i 57,3%** ogółu wyłączonych bezrobotnych.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z rejestrów było podjęcie pracy przez **19.971 kobiet** (40,1%) i **29.811 mężczyzn** (59,9%) oraz niepotwierdzenie gotowości do pracy przez **11.113 kobiet** (38%) i **18.106 mężczyzn** (62%). Szkolenie lub staż rozpoczęło **5.825 kobiet** (58,1%) i **4.198 mężczyzn** (41,9%).

Dane dotyczące udziału kobiet w strukturze bezrobocia przedstawiono w **Tablicach Nr 6, 14 i 16 Aneksu Statystycznego**.

3.4. NIEPEŁNOSPRAWNI

3.4.1. Poziom bezrobocia

Na koniec grudnia 2004 roku w rejestrach pozostawało **2.500 bezrobotnych niepełnosprawnych**, tj. **2%** ogółu bezrobotnych (*w kraju - 2,5%*).

W latach 1999 - 2004 następował systematyczny wzrost liczby bezrobotnych niepełnosprawnych (z 983 do 2.500 osób) i ich udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych (z 0,9% do 2%).

Na koniec grudnia 2004 roku wśród bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowane były 804 osoby zamieszkałe na wsi (32,2%) i 1.696 w mieście (67,8%).

Prawo do zasiłku posiadało 489 osób (19,6%), natomiast bez prawa do zasiłku pozostawało 2.011 osób (80,4%).

W 2004 roku zarejestrowano 2.365 bezrobotnych niepełnosprawnych. Udział kobiet wynosił 37,6% (890 osób), a mężczyzn 62,4% (1.475 osób).

W ewidencji powiatowych urzędów pracy poza osobami zarejestrowanymi jako bezrobotne niepełnosprawne znajdowało się **1.076 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu**.

3.4.2. Oferty pracy

Na przestrzeni 2004 roku pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy **816 ofert pracy** dla osób niepełnosprawnych. Stanowiły one 3,9% ogólnej liczby ofert w województwie.

3.4.3. Podjęcia pracy

Nastąpił wzrost liczby bezrobotnych niepełnosprawnych podejmujących pracę z **585 osób** w 1999 roku do **1.517** w 2004 roku.

Bezrobotni niepełnosprawni podjęli pracę:

- ✓ niesubsydiowaną 916 osób, tj. 60,4%,
- ✓ subsydiowaną 601 osób, tj. 39,6%.

Pracę **niesubsydiowaną** podjęło więcej mężczyzn niż kobiet (odpowiednio 571 i 345). Wśród zatrudnionych przeważały osoby zamieszkałe w mieście (68,8%).

3.4.4. Bezrobotni niepełnosprawni wg wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy, czasu pozostawania bez pracy i stopnia niepełnosprawności

O sytuacji osób bezrobotnych niepełnosprawnych na rynku pracy decyduje w znacznym stopniu: wiek, wykształcenie, staż pracy i rodzaj schorzenia.

Bezrobotni niepełnosprawni według wieku

W końcu 2004 roku wśród bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędach pracy najwięcej osób było w **wieku 45-54 lata - 992 osoby, tj. 39,7%** ogółu.

Drugą pod względem liczebności grupą byli niepełnosprawni w **wieku 35-44 lata, tj. 540 osób (21,6%)**.

Udział bezrobotnych w **wieku 25-34 lata** wyniósł **18,9%** (471 osób), w **wieku 18-24 lata - 11,2%** (279 osób).

Bezrobotni niepełnosprawni według poziomu wykształcenia

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych największy udział stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe - **36%** (901 osób) oraz podstawowe i podstawowe nieukończone - **29,2%** (731 osób). Łącznie te dwie grupy stanowiły - **65,2%** ogółu zarejestrowanych.

Kolejną pod względem liczebności grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - **23,7%**, z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 7,3%. Najmniej osób legitymowało się wykształceniem wyższym - 3,7%.

Bezrobotni niepełnosprawni według stażu pracy

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych najwięcej osób posiadało długi staż pracy od **20 do 30 lat (22,0%)**, od **10 do 20 lat (20,6%)** oraz od **1 do 5 lat (15,6%)**.

Stażu pracy nie posiadało **18,2%** ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych.

Bezrobotni niepełnosprawni według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec 2004 roku **1.102 osoby niepełnosprawne, tj. 44,1% ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych oczekiwało na pracę ponad rok**, z tego:

- **669 osób, tj. 26,8%** pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy,
- **433 osoby, tj. 17,3%** pozostawało bez pracy od 12 do 24 miesięcy.

W populacji niepełnosprawnych bezrobotnych udział długotrwale bezrobotnych był o 8,9 punktu procentowego niższy niż wśród bezrobotnych ogółem.

Pozostałe grupy charakteryzowały się czasem pozostawania bez pracy od **6 do 12 miesięcy - 475 osób (19%)**, od **3 do 6 miesięcy - 348 osób (13,9%)** i od **1 do 3 miesięcy - 350 osób (14%)**.

Bezrobotni niepełnosprawni według stopnia niepełnosprawności

Rodzaj schorzenia jest jednym z czynników decydujących o możliwości podjęcia pracy przez osobę niepełnosprawną.

W końcu 2004 roku liczba i udział bezrobotnych niepełnosprawnych według stopnia niepełnosprawności kształtowały się następująco:

- znaczny - 42 osoby, tj. 1,7%,
- umiarkowany - 481 osób, tj. 19,2%,
- lekki - 1.977 osób, tj. 79,1%.

W latach 2003-2004 zwiększyła się liczba bezrobotnych niepełnosprawnych ze stopniem lekkim o 101 osób, umiarkowanym o 127 osób i znacznym o 4 osoby.

Ponadto udział osób ze stopniem lekkim zmniejszył się o 3,6 punktu procentowego, natomiast zwiększył się z umiarkowanym o 3,6 punktu.

Szczegółowe dane na temat bezrobotnych niepełnosprawnych wg wieku, wykształcenia, stażu i czasu pozostawania bez pracy przedstawiono w **Tablicach Nr 38, 39, 40, 41 i 42 Aneksu Statystycznego.**

3.5. PODSUMOWANIE

- Od 2002 roku populacja bezrobotnych w wieku 18 - 24 lata systematycznie maleje.
- Występuje wysoki udział osób młodych w populacji bezrobotnych nowo zarejestrowanych (39,4%). W województwie co drugi rejestrujący się bezrobotny to osoba w wieku 18-24 lata.
- Młodzież stanowi znaczny udział wśród osób aktywizowanych w ramach szkoleń lub staży (72,5%).
- Utrzymuje się wysoki udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi - 54,8% (w kraju - 42,1%).
- Populację bezrobotnych zamieszkałych na wsi charakteryzuje niekorzystna struktura w porównaniu do mieszkańców miast:
 - osoby młode w wieku 18-34 lata stanowiły 59,8% (w mieście - 50,2%),
 - wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i niższe posiadało 67,3% (w mieście 51,9%),
 - udział pozostających bez pracy ponad rok wynosił 56,1% (w mieście 49,3%).
- Kobiety przeważały wśród bezrobotnych w latach 1999-2001, natomiast od 2002 roku udział kobiet jest niższy niż mężczyzn i na koniec 2004 roku wynosił 49,7%. W kraju większość bezrobotnych stanowiły kobiety (52,3%).
- Utrzymuje się trudna sytuacja kobiet na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia wśród kobiet jest znacznie niższy (36,2%) niż wśród mężczyzn (47,8%). Kobiety, pomimo iż są lepiej wykształcone mają większe trudności w podjęciu pracy. Wśród bezrobotnych podejmujących pracę udział kobiet wyniósł 40,1% a mężczyzn prawie 60%. Ponad połowa z zarejestrowanych kobiet (57,6%) pozostawała bez pracy powyżej 12 miesięcy. Analogiczny odsetek wśród mężczyzn wynosił 48,5%.
- Prawo do zasiłku posiadało 12,5% ogółu zarejestrowanych kobiet i 16,7% mężczyzn.
- W latach 1999 - 2004 następował systematyczny wzrost liczby i udziału bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych.
- W populacji bezrobotnych niepełnosprawnych najwyższy udział stanowiły osoby w wieku 45-54 lata (39,7%), z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz podstawowym i podstawowym nieukończonym (65,2%), posiadające „lekki” stopień niepełnosprawności (79,1%).

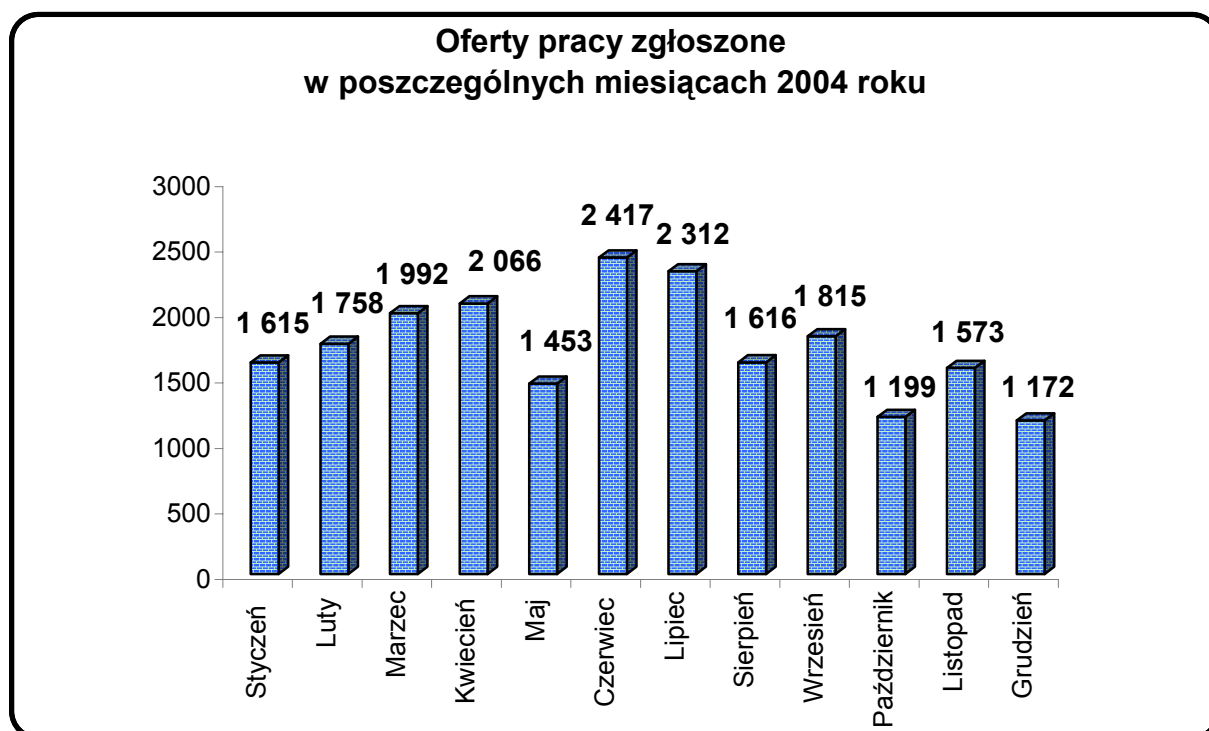
4. DZIAŁANIA POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY W ZAKRESIE OGRANICZANIA BEZROBOCIA I JEGO NEGATYWNYCH SKUTKÓW

4.1. OFERTY PRACY

W 2004 roku pracodawcy zgłosili do dyspozycji powiatowych urzędów pracy **20.988 ofert pracy**. Spośród zgłoszonych ofert pracy **72% (15.113 ofert) stanowiły miejsca pracy subsydiowanej** finansowane ze środków Funduszu Pracy (prace interwencyjne, roboty publiczne, pożyczki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej, pożyczki dla pracodawców na utworzenie dodatkowych miejsc pracy dla bezrobotnych), natomiast **28% ofert to miejsca pracy niesubsydiowanej**.

Z sektora prywatnego pochodziło **11.878 ofert (56,6%)**, natomiast zakłady pracy z sektora publicznego zgłosiły **9.110 ofert (43,4%)**.

Dla osób niepełnosprawnych przeznaczono 816 ofert pracy, tj. 3,9% ogółu.



Większość ofert została zgłoszona w okresie od lutego do lipca 2004 roku (57,2%), w tym najwięcej w czerwcu i lipcu.

Pod względem ilości zgłoszonych ofert pracy województwo świętokrzyskie uplasowało się na 14 miejscu w kraju, przed województwem podlaskim i opolskim.

Największą ilością ofert pracy w 2004 roku dysponowały Powiatowe Urzędy Pracy w: Kielcach - 5.909, Ostrowcu Świętokrzyskim - 3.234, Starachowicach - 1.987, Końskich - 1.906 i Skarżysku - Kamiennej - 1.406, **najmniejszą w:** Kazimierzy Wielkiej - 300 i Pińczowie - 510.

W 2004 roku na 1 ofertę pracy będącą w dyspozycji urzędów przypadało średniomiesięcznie 68 bezrobotnych (natomiast w kraju - 40 bezrobotnych).

Największą liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy posiadały Powiatowe Urzędy Pracy w: Skarżysku - Kam. - 90, Sandomierzu - 77, Jędrzejowie - 75, Kielcach - 74, Włoszczowie - 72 i Pińczowie - 71.

Natomiast **najmniejszą** Powiatowe Urzędy Pracy w: Ostrowcu Św. - 51, Starachowicach - 55, Kazimierzy Wlk. - 60 i Busku - Zdroju - 63.

W województwie świętokrzyskim pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na* :

- **pracowników przy pracach prostych - 5.779 ofert pracy (27,9% ogółu)**, w tym dla robotników: gospodarczych - 2.653 oferty, pomocniczych w górnictwie i budownictwie - 1.387, w przemyśle - 715, pomocy domowych, sprzątarek i praczek - 647.

W omawianej grupie zawodowej w 2004 roku liczba ofert pracy była prawie **dwukrotnie** wyższa od liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych (3.160 osób).

- **techników i inny średni personel - 3.712 ofert pracy (18%)**, w tym dla: średniego personelu biurowego - 2.375 ofert, pracowników pomocy społecznej i pracy socjalnej - 262, pracowników ds. finansowych i handlowych - 252, techników - 244, średniego personelu ochrony zdrowia - 155, pielęgniarek i położnych - 104.

W grupie techników na 1 ofertę pracy przypadało **7** nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

- **pracowników biurowych - 3.265 ofert pracy (15,8%)**, w tym dla pracowników: obsługi biurowej - 2.686 ofert, ds. ewidencji materiałowej, transportu i produkcji - 249, sekretarek i operatorów maszyn biurowych - 118.

Na 1 ofertę pracy przypadał **1** nowo zarejestrowany bezrobotny.

- **robotników przemysłowych i rzemieślników - 3.010 ofert pracy (14,6%)**, w tym dla robotników: budownictwa, robót stanu surowego, robót wykończeniowych, malarzy - 801 ofert, kowali i ślusarzy - 429, produkcji

* Zapotrzebowanie pracodawców na pracowników o określonych zawodach opracowano na podstawie półrocznej sprawozdawczości o rynku pracy Załącznik Nr 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy wg grup zawodów i specjalności”. Występujące różnice w liczbie ofert pracy pomiędzy miesięczną sprawozdawczością MPiPS-01, a półroczną wynikają z wyłączenia w Załączniku Nr 3 ofert pracy, z realizacji których pracodawcy zrezygnowali. Według omawianego załącznika liczba zgłoszonych ofert pracy wyniosła - 20.677.

wyrobów włókienniczych, odzieży - 407, przetwórstwa spożywczego - 316, formierzy, spawaczy, blacharzy - 288.

W grupie tej na 1 ofertę pracy oczekiwało **10** nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

- **pracowników usług osobistych i sprzedawców - 2.600 ofert pracy (12,6%)**, w tym dla: sprzedawców - 1.615 ofert, pracowników usług domowych i gastronomicznych - 386, pracowników opieki osobistej - 231, usług osobistych - 189, pracowników usług ochrony - 173.

Na 1 miejsce pracy oczekiwało **3** nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

- **specjalistów z wyższym wykształceniem - 1.225 ofert pracy (5,9%)**, w tym dla: specjalistów ds. ekonomicznych i zarządzania - 416 ofert, inżynierów i pokrewnych - 179, nauczycieli - 143, pozostałych specjalistów szkolnictwa i wychowawców - 141.

Na 1 ofertę pracy oczekiwało **10** nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

- **operatorów i monterów maszyn i urządzeń - 933 oferty pracy (4,5%)**, w tym dla: kierowców pojazdów - 306 ofert, operatorów urządzeń energetycznych - 111.

Na 1 ofertę pracy oczekiwało **3** nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

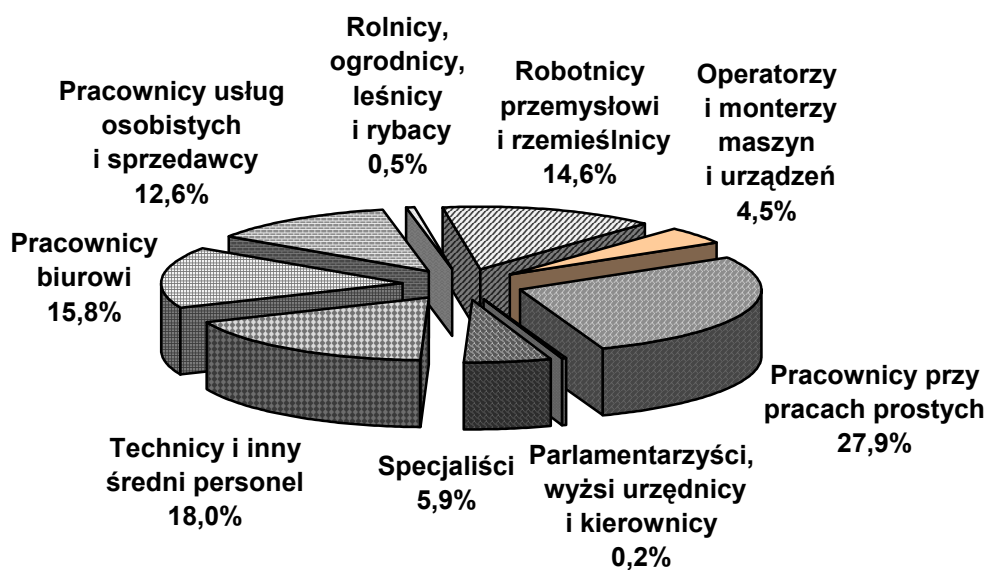
- **rolników, ogrodników, leśników i rybaków - 106 ofert pracy (0,5%)**.

Na 1 ofertę pracy oczekiwało **11** nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

- **parlamentarzystów, wyższych urzędników i kierowników - 47 ofert pracy (0,2%)**.

Na 1 ofertę pracy oczekiwało **2** nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

Struktura ofert pracy według grup zawodów w 2004 roku



Szczegółowe informacje dotyczące liczby zgłaszanych ofert pracy przedstawiono w **Tablicach Nr 3, 4, 6, 25, 26 i 43 Aneksu Statystycznego.**

4.2. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Powiatowe Urzędy Pracy aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęły w 2004 roku **17.789 bezrobotnych**.

Wśród zaktywizowanych w ramach różnych programów, najwięcej osób - **7.023** skierowano na staże, a **4.856** podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych.

4.2.1. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

Forma aktywizacji	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2004 roku	
	Liczba osób*	Udział %
0	1	2
Ogółem z tego:	17.789	100,0
Prace interwencyjne	4.856	27,3
Roboty publiczne	2.101	11,8
Pożyczki dla bezrobotnych na podjęcie własnej działalności gospodarczej	83	0,4
Pożyczki dla pracodawców na zorganizowanie dodatkowych miejsc pracy (liczba miejsc pracy)	172	1,0
Szkolenia i przekwalifikowania	3.000	16,9
Stáže	7.023	39,5
Inne	554	3,1

* Wykazane wielkości są zgodne ze sprawozdaniem MPiPS-01 o rynku pracy, nie uwzględniają osób kontynuujących daną formę aktywizacji z roku poprzedzającego sprawozdanie.

4.2.2. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych

- **W ramach prac interwencyjnych zatrudniono 4.856 osób, tj. 27,3% ogółu zaktywizowanych.**

Z analizy wielkości zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych wynika, że:

najwięcej bezrobotnych zatrudniono w PUP: Ostrowiec Św.- 967 osób, Kielce - 847, Końskie - 729, Starachowice - 435,

a najmniej w PUP: Kazimierza Wielka - 54 osoby, Włoszczowa - 132, Busko-Zdrój - 141, Staszów - 163.

Na refundację kosztów z tytułu zatrudnienia osób w ramach prac interwencyjnych z Funduszu Pracy wydatkowano **kwotę 10.453,1 tys. zł, tj. o 29,8% więcej niż w 2003 roku.**

- **W ramach robót publicznych zatrudniono 2.101 osób, tj. 11,8% ogółu zaktywizowanych w 2004 roku.**

Najwięcej bezrobotnych zatrudniono w PUP: Ostrowiec Św. - 575 osób, Jędrzejów - 310, Skarżysko-Kam. - 239, Opatów - 194, Kielce - 190.

Najmniej w PUP: Busko - Zdrój - 28 osób, Kazimierza Wielka - 38, Pińczów - 47.

Na refundację kosztów z tytułu zatrudnienia osób w ramach robót publicznych z Funduszu Pracy wydatkowano **kwotę 8.769,9 tys. zł**, co oznacza spadek wydatków o 34,6% w porównaniu do 2003 roku.

4.2.3. Tworzenie nowych miejsc pracy w ramach udzielonych pożyczek

- Powiatowe urzędy pracy udzieliły **83 osobom bezrobotnym** pożyczek na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Wydatki z Funduszu Pracy wyniosły **1.450,1 tys. zł.**
- Pracodawcy otrzymali pożyczki w wysokości **746,8 tys. zł** na utworzenie **172 dodatkowych miejsc pracy** dla bezrobotnych.

4.2.4. Programy specjalne przeciwdziałania bezrobociu

Program specjalny kontynuował w 2004 roku tylko Powiatowy Urząd Pracy w Kazimierzy Wielkiej. Program skierowany był do osób długotrwale bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

Liczba uczestników, którzy zakończyli udział w działaniach aktywizujących wyniosła **13 osób**. Dalsze zatrudnienie podjęło 11 osób, w tym 4 kobiety.

4.2.5. Aktywizacja zawodowa młodzieży

Realizacja Programu „Pierwsza Praca” potwierdza zasadność kontynuowania działań mających na celu zapobieganie i przeciwdziałanie bezrobociu ludzi młodych. Dla tej grupy osób wchodzących na rynek pracy możliwość podjęcia zatrudnienia finansowanego przez urząd pracy, odbycia stażu lub szkolenia jest motywacją do samodzielnego poszukiwania stałego miejsca pracy. Uczestnictwo w Programie pozwala młodzieży zaistnieć na rynku pracy, dostarcza informacji i wiedzy na temat zasad poszukiwania i pozyskiwania zatrudnienia oraz pobudza do większej aktywności.

Od 1 czerwca 2004 roku w związku z wejściem w życie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uległy zmianie zasady działania Programu „Pierwsza Praca”. Wprowadzone zostały m. in. nowe formy aktywizacji bezrobotnych oraz rozszerzona została grupa beneficjentów o osoby bezrobotne do 25 roku życia dotychczas nie pracujące oraz bezrobotnych do 27 roku życia, którzy ukończyli studia wyższe oraz zarejestrowali się jako osoby bezrobotne w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej.

1. W ramach Programu „Pierwsza Praca” Powiatowe Urzędy Pracy w 2004 roku skierowały:

- na staże - 7.037 osób,
- do prac interwencyjnych - 631;
- na szkolenia - 154;
- do prac w ramach refundacji wynagrodzeń - 143;
- do robót publicznych - 89;
- na przygotowanie do wykonywania zawodu - 26.

Ponadto udzielono pomocy finansowej w następujących formach:

- zwrot kosztów, o których mowa w art. 45 ustawy - 191 osobom,
- stypendium w okresie kontynuowania nauki - 57;
- dodatku aktywizacyjnego - 27;
- przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej - 12;
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 8;
- udzielono pracodawcom pożyczki na tworzenie dodatkowych miejsc pracy - 4;
- jednorazowej refundacji składki ZUS - 3.

Z form aktywizacji zawodowej wymagających zaangażowania środków z Funduszu Pracy skorzystały **ogółem 8.382 osoby młode w wieku 18 - 27 lat.**

Największą liczbę osób skierowano na staż - 7.037 osób, tj. ponad 84% ogółu aktywizowanych. Jest to forma, która niezmiennie cieszy się największym zainteresowaniem ze strony bezrobotnej młodzieży oraz pracodawców.

Prace interwencyjne stanowiły 7,6% ogółu zaktywizowanych. Każda z pozostałych form aktywizacji zawodowej angażujących środki Funduszu Pracy nie przekroczyła 7 % ogółu zaktywizowanych.

W ostatnim okresie odnotowano zwiększenie zainteresowania osób młodych **podjęciem własnej działalności gospodarczej.** W całym województwie przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej 11 osobom, zaś w okresie od stycznia do maja 2004 roku z pożyczek na podjęcie działalności skorzystała tylko jedna osoba. Ta forma bezzwrotnych dotacji w porównaniu z udzielaną dotychczas pożyczką zachęca do podejmowania samozatrudnienia.

Efektywność zatrudnieniowa poszczególnych form przedstawia się następująco:

- refundacje z tytułu zatrudnienia absolwentów - 86,3%,
- prace interwencyjne - 51,6%,
- szkolenia - 44,2%,
- staże - 35,5%,
- roboty publiczne - 27,5%.

Spośród wymienionych instrumentów wsparcia aktywizacji zawodowej najwyższą efektywność uzyskano w ramach refundacji z tytułu zatrudnienia, jednak forma ta w nowej ustawie została zniesiona. Natomiast spośród form aktywizacji realizowanych w ciągu roku, największą efektywność uzyskano w ramach prac interwencyjnych (51,6%).

2. Działaniami w zakresie informacji, poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy - instrumentami nie angażującymi środków z Funduszu Pracy objęto 13.978 osób.

Młodzi bezrobotni mieli możliwość uzyskania pomocy ze strony doradców zawodowych, liderów klubów pracy i pośredników pracy w ramach:

- spotkań informacyjnych „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy” 2.632 osoby,
- warsztatów poszukiwania pracy w ramach IPD 1.126;
- zajęć w klubach pracy 345;
- poradnictwa indywidualnego 588;
- poradnictwa grupowego 1.428;
- informacji zawodowej indywidualnej 2.145;
- informacji zawodowej grupowej 1.755.

Realizacja programu w analizowanym okresie wskazuje na ciągle zainteresowanie usługami w zakresie informacji, poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

3. Gielny i targi pracy

W zorganizowanych giełdach i targach pracy uczestniczyło 8.819 osób. Łącznie w 42 zorganizowanych spotkaniach udział wzięło 216 podmiotów gospodarczych.

4. Działania aktywizujące wynikające z programów „PAOW” i „PHARE 2001”

W ramach programu „PAOW” na szkolenia i przekwalifikowania skierowano 83 osoby, a w ramach programu PHARE 2001 - 573 osoby.

5. Podsumowanie Programu „Pierwsza Praca”

Trudna sytuacja na rynku pracy powoduje spadek aktywności, niechęć i frustrację młodych osób chcących rozpocząć karierę zawodową.

Dlatego zasadne jest kontynuowanie działań zmierzających do aktywizacji tej grupy oraz zapobiegania bezrobociu poprzez prowadzenie konkretnych form pozwalających na zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego.

Podobnie jak w poprzednich okresach młodzi ludzie najczęściej ubiegają się o staże, natomiast rzadziej zgłaszają potrzebę uczestnictwa w

szkoleniach lub korzystania z pożyczek na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Młodzi często niechętnie podejmuje pracę niezgodną z kierunkowym wykształceniem, a w przypadku jego niedostosowania do potrzeb rynku pracy od razu po ukończeniu nauki powiększa grupę bezrobotnych. Dlatego nowa forma aktywizacji - przygotowanie do wykonywania zawodu u pracodawcy, z której będą mogły również skorzystać osoby bezrobotne do 25 roku życia, jest dla tej grupy bardzo korzystna.

Rozwiązaniem sprzyjającym podejmowaniu decyzji o tworzeniu własnej firmy przez młode osoby bezrobotne jest możliwość przyznania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w postaci bezzwrotnych dotacji oraz refundacji kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa w tym zakresie.

4.2.6. Szkolenia i przekwalifikowania

W 2004 roku na szkolenia zawodowe skierowano **3.064 osoby bezrobotne i poszukujące pracy, w tym 1.282 kobiety**. Ogółem szkolenia ukończyły **2.873 osoby, w tym 1.343 kobiety**. W wyniku ukończonych szkoleń pracę podjęło **800 osób, w tym 221 kobiet**. Efektywność zatrudnienia szkoleń zawodowych w powiatowych urzędach pracy w 2004 roku wyniosła **27,8%**.

Bezrobotni oraz poszukujący pracy uczestniczący w szkoleniach organizowanych w 2004 roku:

Lp.	PUP	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	Efektywność szkoleń w %
1	Busko-Zdrój	59	57	18	31,6
2	Jędrzejów	73	87	17	19,5
3	Kazimierza Wlk.	120	120	12	10,0
4	Kielce	951	754	233	30,9
5	Końskie	215	216	56	26,0
6	Opatów	17	19	12	63,2
7	Ostrowiec Św.	320	335	111	33,1
8	Pińczów	87	85	11	13,0
9	Sandomierz	103	102	45	44,1
10	Skarżysko-Kam.	236	210	53	25,2
11	Starachowice	501	499	132	26,5
12	Staszów	324	336	84	25,0
13	Włoszczowa	58	53	16	30,2
Ogółem:		3.064	2.873	800	27,8

Najwięcej osób ukończyło kursy kierunkowe w następujących obszarach szkolenia:

- kierowcy	437,	spośród których zatrudniono	196,
- obsługa ruchu turystycznego	378,	- ” -	70,
- obsługa maszyn i urządzeń	345,	- ” -	117,
- obsługa finansowo-księgową, bankową, ubezpieczenia	315,	- ” -	51,
- spawanie	251,	- ” -	86,
- obsługa komputera	222,	- ” -	27,
- obsługa administracyjno - biurowa, obsługa sekretariatu	178,	- ” -	46

osób.

Spośród organizowanych szkoleń największą efektywność zatrudnienia osiągnięto na szkoleniach:

- kierowcy	45%,
- usługi osobiste	35%,
- obróbka drewna	28%,
- obsługa administracyjno- biurowa, obsługa sekretariatu	26%,
- krawiectwo, szwalnictwo	19%,
- handel	18%.

Wydatki z Funduszu Pracy na sfinansowanie szkoleń w 2004 roku wyniosły 4.213 tys. zł, tj. o 1.117,5 tys. zł więcej (36,1%) niż w 2003 roku.

4.2.7. Poradnictwo zawodowe

W 2004 roku z usług poradnictwa zawodowego prowadzonego przez doradców powiatowych urzędów pracy skorzystało 7.889 osób, w tym 7.585 osób bezrobotnych. Ponad 50% stanowiły kobiety.

Indywidualnych porad udzielono 1.480 osobom, w tym 730 kobietom. Ogólna liczba przeprowadzonych rozmów doradczych wyniosła 2.020.

Grupowym poradnictwem zawodowym objęto 6.409 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym 3.323 kobiety.

Z informacji zawodowej udzielanej przez doradców zawodowych skorzystała łącznie 4.644 osoby, w tym 2.507 kobiet.

Badaniami testowymi objęto 1.075 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Spośród bezrobotnych korzystających z usług poradnictwa zawodowego najliczniejszą grupę stanowiła młodzież do 24 lat - 4.227 osób, zamieszkali na wsi - 3.968 oraz osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 2.942.

W wyniku udzielonych porad indywidualnych i grupowych osobom bezrobotnym uzyskano następujące efekty:

- 1.945 osób podjęło pracę, w tym 830 kobiet,
- 1.208 osób skierowano na szkolenia zawodowe, w tym 487 kobiet,
- 391 osób uczestniczyło w zajęciach klubów pracy, w tym 290 kobiet,
- 473 osoby skorzystały z innego rodzaju usług, w tym 314 kobiet.

Liczba osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego według czasu pozostawania bez pracy przedstawia się następująco:

- | | |
|-----------------------|-------------|
| - do 6 miesięcy | 5.117 osób, |
| - od 6 do 12 miesięcy | 821 osób, |
| - powyżej 12 miesięcy | 1.647 osób. |

4.2.8. Kluby Pracy

W strukturach organizacyjnych powiatowych urzędów pracy funkcjonuje 13 klubów pracy, które prowadzą zajęcia w zakresie „Nauki umiejętności poszukiwania pracy i pozyskiwania zatrudnienia”.

W 2004 roku w zajęciach prowadzonych przez liderów klubów pracy uczestniczyło **4.381 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.**

Z ogólnej liczby uczestników klubów pracy: 817 osób podjęło zatrudnienie, a 115 osób rozpoczęło szkolenia zawodowe.

4.3. PODSUMOWANIE

- Większość ofert pracy zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy pochodziła z sektora prywatnego - 56,6%.
- Miejsca pracy subsydiowanej ze środków Funduszu Pracy stanowiły 72% ogółu zgłoszonych ofert pracy.
- Na 1 ofertę pracy będącą w dyspozycji urzędów pracy przypadało średniomiesięcznie 68 bezrobotnych (*w kraju - 40*).
- Wśród ofert pracy najczęściej propozycji zatrudnienia skierowano dla: pracowników przy pracach prostych (27,9% ogółu ofert), techników i średniego personelu (18%).
- Ilość ofert pracy zgłoszonych dla poszczególnych grup zawodowych była najczęściej niższa od liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych. Wyjątek stanowią pracownicy przy pracach prostych oraz pracownicy biurowi, dla których przeznaczono więcej ofert pracy niż zarejestrowano bezrobotnych.
- W ramach Funduszu Pracy zaktywizowano **17.789 bezrobotnych**. Najwięcej osób skierowano na staże - **7.023** oraz do prac interwencyjnych - **4.856**.
- Programem „Pierwsza Praca” **zaktywizowano 8.382 osoby**. Dodatkowo **13.978 osób objęto działaniami w zakresie informacji, poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy** - instrumentami nie angażującymi środków z Funduszu Pracy.
- Z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 7,9 tys. osób. Porad indywidualnych udzielono 1,5 tys. osobom, a poradnictwem grupowym objęto 6,4 tys. bezrobotnych. Z informacji zawodowej skorzystało 4,6 tys. osób.
- Na szkolenia zawodowe skierowano 3.064 bezrobotnych i poszukujących pracy, a 2.873 osoby ukończyły szkolenia.
- Najwięcej osób ukończyło kursy kierunkowe w następujących obszarach szkolenia: kierowcy, obsługa ruchu turystycznego oraz obsługa maszyn i urządzeń.

5. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY

Na mocy **art. 8 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy** (Dz. U. z 2004r., Nr 99, poz. 1001), **Wojewódzki Urząd Pracy**, będący jednostką organizacyjną samorządu województwa, realizował zadania **samorządu województwa świętokrzyskiego w zakresie polityki rynku pracy** wynikające z **art. 8 ust. 1** przedmiotowej ustawy.

5.1. WSPÓLPRACA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY Z SEJMIKIEM, KOMISJAMI PROBLEMOWYMI SEJMIKU, KOMISJĄ REWIZYJNĄ SEJMIKU I ZARZĄDEM WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Wojewódzki Urząd Pracy na bieżąco współpracował z organem stanowiącym i kontrolnym, stałymi komisjami problemowymi sejmiku oraz organem wykonawczym samorządu województwa w realizacji zadań z zakresu polityki rynku pracy i wynikających z podjętych uchwał.

Stosownie do potrzeb **organów statutowych samorządu województwa** oraz podejmowanej tematyki posiedzeń Sejmiku, Komisji i Zarządu **Wojewódzki Urząd Pracy** przedkładał informacje, analizy, oceny, opracowania, projekty programów, propozycje podziału środków finansowych i sprawozdania dotyczące sytuacji na rynku pracy w województwie.

Pracownicy Urzędu uczestniczący w posiedzeniach, prezentujący opracowane materiały, stosownie do potrzeb udzielali informacji i wyjaśnień.

5.1.1. Współpraca Wojewódzkiego Urzędu Pracy z Sejmikiem Województwa Świętokrzyskiego

⇒ **Sejmik Województwa Świętokrzyskiego na Sesji w dniu 16 lutego 2004r.** podjął **Uchwałę Nr XV/150/04** w sprawie ustalenia „*Kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych będących w dyspozycji samorządu województwa*”.

Pozytywną opinię w przedmiotowym zakresie wyraziła Wojewódzka Rada Zatrudnienia **Uchwałą Nr 1/2004** z dnia 13 lutego 2004r.

W oparciu o przyjęte przez Sejmik „Kryteria...” Zarząd Województwa **w dniu 17 lutego 2004r.** dokonał podziału środków finansowych Funduszu Pracy, podejmując w tej sprawie **Uchwałę Nr 383/04.**

Marszałek Województwa wystąpił **w dniu 17 lutego 2004r.** do Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej o przyznanie samorządom

powiatowym ustalonych według algorytmu środków Funduszu Pracy na 2004 rok.

Minister Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej decyzją z dnia **20 lutego 2004r.** przekazał – według Kryteriów określonych przez Sejmik Województwa – kwoty Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu oraz pozostałych zadań fakultatywnych.

⇒ **Sejmik Województwa Świętokrzyskiego na Sesji w dniu 5 lipca 2004r. podjął:**

➤ **Uchwałę Nr XIX/174/04** w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego, w której:

- przyjął informację Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z realizacji Uchwały Nr VII/59/03 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 10 marca 2003r. w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego oraz zadań ustawowych w zakresie polityki rynku pracy,
- dokonał oceny realizacji zadań ustawowych w zakresie polityki rynku pracy oraz sytuacji na rynku pracy w 2003 roku,
- zobowiązał Zarząd m.in. do podejmowania działań służących rozwojowi zasobów ludzkich w województwie, przeciwdziałaniu i łagodzeniu skutków bezrobocia, w szczególności poprzez: pozyskiwanie dla województwa środków Funduszu Pracy na aktywizację zawodową bezrobotnych, przygotowanie i wdrożenie wojewódzkich programów finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, realizację końcowego etapu Programu Aktywizacji Obszarów Wiejskich Komponent B-1 Reorientacja/Przekwalifikowania.

Sejmik zobligował Zarząd do realizacji zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami oraz umów międzynarodowych w zakresie kierowania polskich obywateli do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych.

➤ **Uchwałę Nr XIX/175/04** w sprawie wprowadzenia zmian w Statucie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach i uchwalenia jednolitego tekstu Statutu.

Dokonanie zmian w Statucie Wojewódzkiego Urzędu Pracy wynikało z wprowadzenia w życie w dniu 1 czerwca 2004r. *ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2004 r., Nr 99, poz. 1001).

Przedmiotowa ustawa wprowadziła szereg nowych kompetencji dla samorządu województwa określonych w art. 8 ust. 1, ponadto zmieniła zakres zadań dla Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, które jest wyspecjalizowaną komórką organizacyjną Wojewódzkiego Urzędu Pracy (art. 8 ust. 8 w/w ustawy) w zakresie:

- wspomagania powiatowych urzędów pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego,
- opracowywania, aktualizacji i upowszechniania informacji zawodowych na terenie województwa,
- prowadzenia zajęć aktywizacyjnych na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy,
- współpracy przy świadczeniu usług *EURES*.

5.1.2. Współpraca Wojewódzkiego Urzędu Pracy z Komisjami Problemowymi Sejmiku

➤ **Komisja Strategii Rozwoju, Promocji i Współpracy z Zagranicą** Na posiedzeniu:

- **w dniu 9 lutego 2004r.** ustaliła *„Kryteria podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych będących w dyspozycji Samorządu Województwa – na finansowanie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu oraz innych fakultatywnych zadań”*,
- **w dniu 2 kwietnia 2004r.** przyjęła:
 - *„Informację o sytuacji na rynku pracy w województwie w 2003 roku”*oraz
 - *„Informację Wojewódzkiego Urzędu Pracy na temat stanu środków finansowych przeznaczonych na ograniczenie bezrobocia w województwie w 2004 roku”*,
- **w dniu 1 lipca 2004r.** zaopiniowała:
 - projekt Uchwały Sejmiku w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa,oraz
 - informację nt. realizacji zadań przyjętych przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego Uchwałą Nr VII/59/03 z dnia 10 marca 2003r.,

- **w dniu 23 listopada 2004r.** przyjęła informacje o:
 - sytuacji na rynku pracy w województwie za III kwartał 2004 roku,
 - realizacji Uchwały Nr XIX/174/04 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 5 lipca 2004r. w sprawie sytuacji na rynku pracy w województwie.

➤ **Komisja Samorządu Terytorialnego**

Na posiedzeniu:

- **w dniu 10 lutego 2004r.** zaopiniowała projekt Uchwały w sprawie ustalenia *„Kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych będących w dyspozycji Samorządu Województwa – na finansowanie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu oraz innych fakultatywnych zadań”*,
- **w dniu 5 kwietnia 2004r.** zapoznała się z:
 - *„Informacją o sytuacji na rynku pracy w województwie w 2003 roku”*,
 - *„Informacją Wojewódzkiego Urzędu Pracy na temat stanu środków finansowych przeznaczonych na ograniczenie bezrobocia w województwie w 2004 roku”*,
- **w dniu 22 listopada 2004r.** zapoznała się ze stanem realizacji przez Samorząd Województwa zadań w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL).

5.1.3. Współpraca Wojewódzkiego Urzędu Pracy z Komisją Rewizyjną Sejmiku

- W dniu 27 maja 2004r. **Komisja Rewizyjna** przyjęła do akceptującej wiadomości informacje o realizacji:
 - Uchwały Nr/VII/59/03 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 10 marca 2003r. w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa,
 - Uchwały Nr VII/60/03 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 10 marca 2003r. w sprawie ustalenia *„Kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych na finansowanie w roku 2003 programów aktywnego przeciwdziałania bezrobociu oraz innych fakultatywnych zadań ustawowych”*

oraz

- o działaniach podejmowanych przez samorządy powiatowe i gminne dla ograniczenia negatywnych skutków bezrobocia i stymulowania tworzenia miejsc pracy.

Komisja stwierdziła, że przedłożone materiały opracowane zostały i przedstawione przez Dyrektora WUP w sposób szczegółowy, rzeczowy i kompletny oraz stanowią podstawę do pozytywnej oceny pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w przedmiotowym zakresie.

Ponadto Komisja pozytywnie oceniła przygotowanie Wojewódzkiego Urzędu Pracy do absorpcji środków unijnych uznając, iż planowane działania stwarzają szansę efektywnego wykorzystania pozyskanych dla województwa środków finansowych.

5.1.4. Współpraca Wojewódzkiego Urzędu Pracy z Zarządem Województwa Świętokrzyskiego

Zarząd Województwa Świętokrzyskiego, realizując Uchwałę Nr XIX/174/04 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 5 lipca 2004r. na bieżąco dokonywał oceny sytuacji na rynku pracy i koordynował realizację zadań ustawowych.

Podejmowane Uchwały przekazywał do wykonania Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy.

Podjęte Uchwały dotyczyły m.in.:

- zatwierdzenia Kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych będących w dyspozycji samorządu województwa - na finansowanie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu oraz innych fakultatywnych zadań,
- ustalenia podziału kwot środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych na finansowanie w roku 2004 programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu oraz innych fakultatywnych zadań,
- udzielenia pełnomocnictwa Panu Andrzejowi Lato - Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Panu Cezaremu Mielczarzowi - Wicedyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy do realizacji zadań z zakresu służby zastępczej,

- udzielenia upoważnienia Dyrektorom Wojewódzkiego Urzędu Pracy do składania jednoosobowo oświadczeń woli w imieniu Województwa, w tym do podpisywania umów i dokonywania płatności w sprawach związanych z realizacją *Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL)*,
- udzielenia upoważnienia Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy do realizacji zadań w ramach *Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR)*,
- planu finansowego oraz zmian w planie finansowym Funduszu Pracy na 2004 rok,
- przyjęcia „*Informacji Zarządu Województwa Świętokrzyskiego o wykonaniu Uchwały Nr VIII.59/03 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 10.03.2003r. w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego i realizacji zadań ustawowych w zakresie polityki rynku pracy*”,
- udzielenia pełnomocnictwa Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy do realizacji Porozumienia Nr 13/Konkursy/2004 zawartego pomiędzy Samorządem Województwa Świętokrzyskiego a Ministerstwem Gospodarki i Pracy,
Przedmiotem Porozumienia Nr 13/Konkursy/2004 było przeprowadzenie III edycji konkursów na tworzenie Gminnych Centrów Informacji i rozwój działalności Akademickich Biur Karier zgodnie z „*Zasadami udzielania grantów samorządom gminnym i organizacjom pozarządowym na tworzenie Gminnych Centrów Informacji*” oraz „*Zasadami udzielania grantów szkołom wyższym i organizacjom studenckim na rozwój działalności Akademickich Biur Karier*” opracowanych przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy.
- zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy,
- zmian w planie wydatków budżetu województwa na rok 2004,
- zatwierdzenia Ramowych Planów Działań 2.1, 2.3 i 2.4 *Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR)*,
- udzielenia upoważnienia Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy do podpisywania dokumentów zabezpieczających prawidłową realizację umów na dofinansowanie Pomocy Technicznej – Priorytet IV w ramach *Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR)*,
- podsumowania realizacji w Województwie Świętokrzyskim Komponentu B-1 Programu Aktywizacji Obszarów Wiejskich.

5.2. WSPÓLDZIAŁANIE WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY Z WOJEWÓDZKĄ RADĄ ZATRUDNIENIA

Zgodnie z **art. 22 ust. 2** ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004r., Nr 99, poz. 1001), Wojewódzka Rada Zatrudnienia jest **organem opiniodawczo-doradczym Marszałka Województwa** w sprawach **polityki rynku pracy**.

Wojewódzki Urząd Pracy na posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia przedkładał m.in.: informacje, sprawozdania, analizy statystyczne, projekty programów, propozycje podziału środków, propozycje stanowisk, postulatów i wystąpień do władz centralnych.

- **Pierwsze posiedzenie WRZ - 13.02.2004r.**

Tematykę posiedzenia Rady stanowiły następujące zagadnienia, które zostały ocenione i przyjęte:

- informacja o wdrożeniu projektu „*Promocja zatrudnienia i rozwój zasobów ludzkich*” w województwie w ramach Programu PHARE – 2001 Rozwój Zasobów Ludzkich,
- zaopiniowanie „*Kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych na 2004 rok na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.*” WRZ pozytywnie zaopiniowała „*Kryteria...*” i w przedmiotowej sprawie podjęła **Uchwałę Nr 1/2004**,
- sytuacja na rynku pracy w 2003 roku,
- zapoznanie z rozwojem usług poradnictwa zawodowego prowadzonego przez urzędy pracy na terenie województwa w 2003 roku,
- informacja o realizacji *Programu Aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Pierwsza Praca”*.

- **Drugie posiedzenie WRZ - 23.06.2004r.**

Drugie posiedzenie WRZ odbyło się w Gospodarstwie Agroturystycznym Agnieszki i Pawła Wysockich w Kaczynie.

Członkowie mieli możliwość zapoznania się z kierunkami rozwoju agroturystyki w województwie oraz uwarunkowaniami tworzenia nowych miejsc pracy w tym obszarze działalności gospodarczej.

Przedmiotem posiedzenia było, ponadto:

- Sprawozdanie z wydatkowania środków przedakcesyjnych i strukturalnych przygotowujących województwo do wykorzystania Europejskiego Funduszu Społecznego w zakresie rozwoju zasobów ludzkich.
- Ocena działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy za rok 2003.

Wojewódzka Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała działania realizowane w roku 2003 przez Wojewódzki Urząd Pracy w zakresie:

- 1) wykonywania zadań samorządu województwa w obszarze polityki rynku pracy,
 - 2) wykorzystania środków przedakcesyjnych i strukturalnych przygotowujących województwo do absorpcji środków w ramach EFS,
 - 3) przygotowania instytucjonalnego do pełnienia przez WUP zadań wynikających z funkcji Beneficjenta Końcowego i Instytucji Wdrażającej – odpowiednio - w procesie realizacji projektów w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL) oraz Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR) i w omawianym zakresie podjęła Uchwałę Nr 2/2004.
- Ocena racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy za 2003 i 2004 rok.

WRZ pozytywnie zaopiniowała działania realizowane przez WUP w roku 2003 i 2004 w zakresie:

- 1) pozyskania dodatkowych środków finansowych dla województwa,
 - 2) podziału i stopnia wykorzystania w roku 2003 i 2004 środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i zadań fakultatywnych i w omawianym zakresie podjęła Uchwałę Nr 3/2004.
- Omówienie stanu i struktury bezrobocia w województwie za 4 miesiące 2004 roku.
 - Zapoznanie się z kierunkami rozwoju agroturystyki w województwie.

• **Trzecie posiedzenie WRZ – 15.12.2004r.**

W dniu 1 czerwca 2004r. weszła w życie ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Stosownie do **art. 142** wojewódzkie rady zatrudnienia powołane przed wejściem w życie cytowanej ustawy ulegały rozwiązaniu z mocy prawa w **dniu 30 czerwca 2004r.**

Marszałek Województwa Świętokrzyskiego **Zarządzeniem Nr 111/2004 z dnia 15 grudnia 2004r.**, na podstawie dyspozycji **art. 23 ust. 4 i art. 23 ust. 2** przywołanej powyżej ustawy, powołał nowy skład członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, spośród przedstawicieli m.in.: Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, NSZZ „Solidarność”, Forum Związków Zawodowych, Konfederacji Pracodawców Polskich, Związku Rzemiosła Polskiego, Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych, Związku Zawodowego Rolników RP, Świętokrzyskiej Izby Rolniczej, Powiatowych Rad Zatrudnienia, Ogólnopolskiego

Porozumienia Organizacji Bezrobotnych, Komitetu Nauk o Pracy i Polityce Społecznej Polskiej Akademii Nauk i Wojewody Świętokrzyskiego.

Inauguracyjne posiedzenie WRZ odbyło się **w dniu 15 grudnia 2004r.**

Przedmiotem posiedzenia WRZ było:

- wręczenie aktów powołania członkom WRZ,
- wybór Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego Rady,
- informacja o realizacji przez WUP ustawowych zadań w zakresie polityki rynku pracy,
- przyjęcie informacji końcowej z wykonania Programu Aktywizacji Obszarów Wiejskich Komponentu B-1 Reorientacja / Przekwalifikowania realizowanego w latach 2001-2004. WRZ pozytywnie zaopiniowała działania WUP w przedmiotowym zakresie i podjęła **Uchwałę Nr II/1/2004,**
- przedstawienie stanu i struktury bezrobocia w województwie świętokrzyskim

oraz

- wybór przedstawiciela WRZ Województwa Świętokrzyskiego do składu Naczelnej Rady Zatrudnienia. W przedmiotowym zakresie podjęto **Uchwałę Nr II/2/2004** i do składu Naczelnej Rady Zatrudnienia desygnowano Pana Bronisława Miszczyka – Wiceprzewodniczącego Rady.

**5.3. REALIZACJA WOJEWÓDZKICH PROGRAMÓW
MAJĄCYCH NA CELU TWORZENIE NOWYCH MIEJSC PRACY
I LIKWIDACJĘ NEGATYWNYCH SKUTKÓW BEZROBOCIA**

Realizując Uchwałę Nr XIX/174/04 z 5 lipca 2004 roku w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego, Zarząd Województwa podejmował działania służące rozwojowi zasobów ludzkich oraz przeciwdziałaniu i łagodzeniu skutków bezrobocia w województwie, wykorzystując różne źródła ich finansowania.

**A. ŚRODKI FINANSOWE NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH
W 2004 roku wydatki z Funduszu Pracy w województwie wyniosły
366.614,7 tys. zł.**

Powyższa kwota została przeznaczona na:

- formy aktywne 54.044,7 tys. zł, tj. 14,7% ogółu wydatków,
- formy pasywne 312.570,0 tys. zł, tj. 85,3% ogółu wydatków.

Struktura wydatków z Funduszu Pracy w 2004 roku w tys. zł

Wyszczególnienie Wydatków	2004 rok	Struktura wydatków W 2004r. (%)
0	1	2
1. Aktywne formy	54.044,7	14,7
Z tego :		
- szkolenia	4.213,0	1,1
- prace interwencyjne	10.453,1	2,8
- roboty publiczne	8.769,9	2,4
- pożyczki dla bezrobotnych	1.450,1	0,39
- pożyczki dla zakładów pracy	746,8	0,20
- pożyczki szkoleniowe	2,0	0,001
- dofinansowanie do kredytów	11,1	0,003
- koszty obsługi pożyczek	9,9	0,002
- programy specjalne	39,8	0,02
- refundacja składek ZUS	44,2	0,02
- aktywizacja zawodowa młodzieży	25.497,1	7,0
- pozostałe aktywne formy	17,0	0,004
Przygotowanie zawodowe młodocianych	2.790,7	0,76
2. Pasywne formy	312.570,0	85,3
Zasiłki dla bezrobotnych	138.556,1	37,8
Zasiłki przedemerytalne	81.824,7	22,3
Świadczenia przedemerytalne	86.673,2	23,7
Pozostałe wydatki	5.516,0	1,5
OGÓLEM	366.614,7	100,0

5.3.1. Ogółem województwo świętokrzyskie na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2004 roku dysponowało kwotą 54.555.400 zł, na którą złożyły się:

- **Środki z Funduszu Pracy przyznane dla województwa w kwocie 48.114.100 zł.**

Na podstawie decyzji Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 5 lutego 2004r. województwo otrzymało **48.114.100 zł** na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu. Nastąpił **wzrost środków Funduszu Pracy w porównaniu do roku 2003 o 2.183.100 zł**. Zgodnie z dyspozycją Ministra, Zarząd Województwa dokonał również podziału kwoty **5.017.300 zł** na realizację przez samorzady powiatowe zadań fakultatywnych. **W porównaniu do roku 2003 nastąpił wzrost o ponad 850.000 zł.**

Wojewódzki Urząd Pracy opracował „*Kryteria podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych będących w dyspozycji samorządu województwa*” na finansowanie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu oraz innych fakultatywnych zadań.

Kryteria zatwierdzone zostały przez Zarząd Województwa w dniu 4.02.2004 roku oraz przyjęte – Uchwałą Nr XV/150/04 – przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego na sesji 16 lutego 2004r. Kryteria pozytywnie zaopiniowała również Wojewódzka Rada Zatrudnienia na posiedzeniu w dniu 13 lutego 2004r. (Uchwała Nr 1/2004).

Na podstawie przyjętych przez Sejmik Kryteriów Zarząd Województwa Świętokrzyskiego dokonał podziału **70% środków, tj. kwoty 33.680.100 zł** z przeznaczeniem na realizację przez samorzady powiatowe programów przeciwdziałania bezrobociu.

Marszałek Województwa Świętokrzyskiego wystąpił 17 lutego 2004 roku do Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej o przyznanie samorządom powiatowym ustalonych według algorytmu środków Funduszu Pracy. Pozostała **30% kwotę w wysokości 14.434.000 zł** Zarząd Województwa Świętokrzyskiego przeznaczył na realizację w województwie działań 1.2 i 1.3 w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

Podział kwot dla poszczególnych powiatowych urzędów pracy obrazuje poniższa tabela:

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	Kwota Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2004r. (zł)
1	Busko – Zdrój	1 142 100
2	Jędrzejów	2 338 600
3	Kazimierza Wielka	493 100
4	Kielce	8 959 100
5	Końskie	3 405 700
6	Opatów	1 421 100
7	Ostrowiec Świętokrzyski	4 408 300
8	Pińczów	805 900
9	Sandomierz	1 749 800
10	Skarżysko – Kamienna	2 929 900
11	Starachowice	2 578 700
12	Staszów	1 573 300
13	Włoszczowa	1 874 500
RAZEM		33 680 100

- **Dodatkowe środki w kwocie 6.441.300 zł.**
 - W dniu 18.03.2004 roku **Minister Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej dodatkowo przekazał z rezerwy Funduszu Pracy kwotę 1.843.000 zł na realizację w województwie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.** Kwota powyższa przekazana została samorządom powiatowym zgodnie z kryteriami podziału środków Funduszu Pracy przyjętymi przez Sejmik Województwa.
 - W dniu 29 października 2004 roku **Minister Gospodarki i Pracy przyznał algorytmem dla województwa kwotę 1.659.000 zł Funduszu Pracy** na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Z uwagi na krótki okres wydatkowania, nie wszystkie samorządy powiatowe zadeklarowały chęć otrzymania dodatkowych środków. W związku z tym nie było możliwe przekazanie ich według ustalonego algorytmu. Wojewódzki Urząd Pracy zaproponował – na podstawie rzeczywistych potrzeb poszczególnych samorządów – podział przyznanej kwoty. Po jego zatwierdzeniu przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego w dniu 4 listopada 2004 roku, Marszałek Województwa wystąpił do Ministra Gospodarki i Pracy z wnioskiem o przyznanie samorządom powiatowym ustalonych środków Funduszu Pracy.

W dniu 5 listopada 2004 roku w trakcie spotkania w Staszowie Pan Piotr Kulpa – Wiceminister Gospodarki i Pracy wręczył dyrektorom powiatowych urzędów pracy województwa decyzje o przyznaniu dodatkowych środków finansowych na łączną kwotę 1.659.000 zł.

– **Ponadto WUP realizował działania w zakresie wspierania samorządów powiatowych w ich staraniach o uzyskanie – poza przyznanym algorytmem – środków z Funduszu Pracy będących „w rezerwie” Ministra Gospodarki i Pracy:**

- Na podstawie zawartego w dniu 2 kwietnia 2004 roku porozumienia pomiędzy Ministerstwem Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej a Ministerstwem Rolnictwa i Rozwoju Wsi, wystąpił z wnioskiem o dodatkowe środki Funduszu Pracy na aktywizację zawodową bezrobotnych poprzez realizację zadań na rzecz pomocy rolnikom w pozyskaniu środków z funduszy Unii Europejskiej. **Pozyskana na ten cel kwota wyniosła 641.900 zł.**
- Pozytywnie zaopiniował 15 wniosków samorządów powiatowych do Ministra Gospodarki i Pracy o przyznanie z rezerwy Funduszu Pracy środków na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu. **Na ich podstawie osiem powiatów (Jędrzejów, Kielce, Końskie, Pińczów, Skarżysko-Kamienna, Starachowice, Staszów, Włoszczowa) otrzymało ogółem kwotę 2.297.400 zł.**

B. PROGRAM AKTYWIZACJI OBSZARÓW WIEJSKICH KOMPONENT B-1 REORIENTACJA / PRZEKWALIFIKOWANIA W 2004 ROKU I PODSUMOWANIE REALIZACJI W LATACH 2001 – 2004

W roku 2004 w województwie świętokrzyskim wdrażany był ostatni etap realizacji Komponentu B-1 Reorientacja / Przekwalifikowania Programu Aktywizacji Obszarów Wiejskich.

Wojewódzki Urząd Pracy w 2004 roku realizował usługi w zakresie:

- okresowego zatrudnienia,
- szkoleń.

W wyniku przeprowadzonej procedury konkursowej wpłynęło 97 ofert na realizację poszczególnych zadań, w tym:

Lp.	Nazwa usługi	Ilość ofert
1	Usługi w zakresie szkoleń	67
2	Usługi w zakresie okresowego zatrudnienia	30
RAZEM		97

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy podpisał – w imieniu Zarządu Województwa Świętokrzyskiego – umowy na realizację następujących usług:

Lp.	Nazwa usługi	Ilość zawartych umów	Liczba osób zaktywizowanych
1	Usługi w zakresie szkoleń	38	742
2	Usługi w zakresie okresowego zatrudnienia	18	232
RAZEM		56	974

W ramach zawartych umów wykorzystane zostały środki w następującej wysokości wg podziału na poszczególne usługi:

- szkolenia 1.546.081,52 zł,
- okresowe zatrudnienie 1.814.799,97 zł,
- Razem: 3.360.881,49 zł.

Realizacja komponentu B-1 PAOW w latach 2001 – 2004

Województwo Świętokrzyskie realizowało Program Aktywizacji Obszarów Wiejskich - Komponent B-1 Reorientacja / Przekwalifikowania od roku 2001. W ramach wszystkich ogłaszanych w tym okresie edycji konkursowych do Wojewódzkiego Urzędu Pracy wpłynęły ogółem 724 oferty na realizację poszczególnych usług, co obrazuje poniższa tabela:

Lp.	Nazwa usługi	Ilość ofert
1	Usługi w zakresie szkoleń	537
2	Centra wspierania przedsiębiorczości	60
3	Usługi w zakresie okresowego zatrudnienia	88
4	Planowanie rozwoju lokalnego	17
5	Usługi w zakresie zatrudnienia	19
6	Inkubatory przedsiębiorczości	3
RAZEM		724

W wyniku procedur konkursowych Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy podpisał 368 umów na realizację następujących usług:

Lp.	Nazwa usługi	Ilość zawartych umów	Liczba osób objętych umowami
1	Usługi w zakresie szkoleń	246	4.692
2	Centra wspierania przedsiębiorczości	33	2.510
3	Usługi w zakresie okresowego zatrudnienia	62	1.373
4	Usługi w zakresie zatrudnienia	13	12.800
5	Planowanie rozwoju lokalnego	14	-
RAZEM		368	21.375

W ramach zawartych umów wykorzystane zostały środki w wysokości **22.154.328,87 zł** wg podziału na poszczególne usługi:

Lp.	Nazwa usługi	Kwota
1	Usługi w zakresie szkoleń	9.153.930,80
2	Centra wspierania przedsiębiorczości	3.606.069,06
3	Usługi w zakresie okresowego zatrudnienia	6.546.172,33
4	Usługi w zakresie zatrudnienia	1.775.209,00
5	Planowanie rozwoju lokalnego	1.072.947,68
RAZEM		22.154.328,87

Nadrzędnym celem programu była pomoc dla osób bezrobotnych, zagrożonych utratą pracy oraz rolników zamieszkujących tereny gmin wiejskich, miejsko – wiejskich oraz miast do 20 tysięcy mieszkańców w zakresie powiększania i wykorzystania ich potencjału zawodowego w odpowiedzi na możliwości stwarzane przez rynek pracy. Beneficjenci dzięki udziałowi w programie podwyższyli swoje kwalifikacje zawodowe, umiejętności związane z prowadzeniem firmy, uzyskali doświadczenie zawodowe poprzez udział w okresowym zatrudnieniu oraz uzyskali wiedzę dotyczącą efektywnego poszukiwania zatrudnienia oraz poruszania się na rynku pracy.

W wyniku realizacji poszczególnych usług Programu Aktywizacji Obszarów Wiejskich **przekroczone zostały wszystkie efekty zatrudnieniowe wymagane**

w dokumentach programowych. Efektywność usług w zakresie okresowego zatrudnienia wyniosła ponad 49%, po szkoleniach zatrudnienie podjęło 41% uczestników, dzięki udziałowi w Centrach Wspierania Przedsiębiorczości pracę uzyskało 13,78% beneficjentów, natomiast w wyniku objęcia usługami związanymi z zatrudnieniem pracę podjęło 15% uczestników.

Realizacja programu przyczyniła się również do rozwoju lokalnych usługodawców, dla których udział w PAOW stanowił czynnik znacznie ułatwiający uczestnictwo w programach Europejskiego Funduszu Społecznego. Również partnerzy rynku pracy zdobyli, w związku z udziałem w programie, umiejętności niezbędne do pozyskiwania i wykorzystania funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.

W ramach Programu wdrożono ponadto usługę „Planowanie Rozwoju Lokalnego”, dzięki której zrealizowano następujące działania:

- szkolenia i usługi doradcze w zakresie przygotowania lokalnych programów promocji zatrudnienia i przedsiębiorczości,
- planowanie i opracowanie propozycji prac studialnych i materiałów promocyjnych,
- studia lokalnego potencjału gospodarczego.

Jej realizacja stanowiła istotny czynnik zwiększający kompetencje przedstawicieli samorządów powiatowych w tworzeniu lokalnych programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i rozwoju przedsiębiorczości.

Dzięki wdrożeniu usługi opracowane zostały profile społeczno – gospodarcze oraz raporty z inwentaryzacji dokumentów – planistycznych dla wszystkich samorządów powiatowych. Szczegółowo przygotowano również analizy lokalnej gospodarki wraz z oceną instytucji otoczenia gospodarczego i kapitału ludzkiego. Końcowym efektem było opracowanie dokumentów o charakterze strategicznym dla powiatów, tj. strategii rozwoju wybranej branży. **Dotyczyły one przede wszystkim rozwoju przedsiębiorczości w oparciu o przetwórstwo produktów rolnych na terenach wiejskich oraz turystyki i agroturystyki.** We wszystkich strategiach wskazane zostały możliwości finansowania zadań ze środków zewnętrznych.

C. PROGRAM „PIERWSZA PRACA”

W 2004 roku Wojewódzki Urząd Pracy przeprowadził **III edycję Konkursów** na udzielenie grantów Ministerstwa Gospodarki i Pracy: na tworzenie Gminnych Centrów Informacji oraz na rozwój działalności Akademickich Biur Karier w ramach porozumienia podpisanego pomiędzy Ministrem Gospodarki i Pracy a Samorządem Województwa.

Konkurs na tworzenie Gminnych Centrów Informacji

Do III edycji konkursu na tworzenie Gminnych Centrów Informacji w województwie przystąpiło 8 podmiotów.

Wnioski złożyły samorządy gminne oraz jednostka podlegająca samorządowi gminnemu.

Województwo świętokrzyskie na tworzenie Gminnych Centrów Informacji otrzymało kwotę 369 tys. zł.

Komisja Oceniająca rozpatrzyła wnioski zgłoszone do udziału w Konkursie i przedłożyła zbiorcze zestawienie wniosków wraz z kwotami proponowanych grantów do akceptacji Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy, uzależniając wysokość grantu od ilości uzyskanych punktów.

Granty zostały przyznane dla:

- | | | |
|--|---|------------|
| 1. Urzędu Gminy w Bliżynie | - | 48.000 zł, |
| 2. Biblioteki Publicznej Miasta i Gminy w Końskich | - | 50.000 zł, |
| 3. Urzędu Gminy w Skarżysku Kościelnym | - | 47.000 zł, |
| 4. Urzędu Gminy w Daleszycach | - | 49.900 zł, |
| 5. Urzędu Gminy w Kijach | - | 47.000 zł, |
| 6. Urzędu Miasta i Gminy w Kunowie | - | 48.000 zł, |
| 7. Urzędu Gminy w Wiślicy | - | 49.600 zł, |
| 8. Urzędu Gminy w Górnio | - | 29.500 zł. |

Urząd Gminy w Bliżynie z uwagi na brak udziału środków własnych w wysokości 30% zrezygnował z grantu.

Dla podmiotów ubiegających się o grant Wojewódzki Urząd Pracy zorganizował:

- spotkanie robocze, na którym omówiono szczegółowo cele i zadania GCI, a także przedstawiono zasady współpracy z powiatowymi urzędami pracy w zakresie prowadzenia poradnictwa i informacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- spotkanie informacyjno-szkoleniowe dla pracowników GCI, na którym omówiono sprawy związane z tworzeniem i funkcjonowaniem placówek.

W okresie grudzień 2004 roku - styczeń 2005 roku odbyły się otwarcia Gminnych Centrów Informacji, w których uczestniczyli przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Konkurs na rozwój działalności Akademickich Biur Karier

Województwo na rozwój Akademickich Biur Karier **otrzymało 25 tys. zł.**
Do Konkursu przystąpiły trzy uczelnie:

- Wyższa Szkoła Ekonomii i Administracji im. prof. Edwarda Lipińskiego,
- Politechnika Świętokrzyska,
- Wyższa Szkoła Handlowa im. Bolesława Markowskiego.

Komisja Oceniająca rozpatrzyła wnioski zgłoszone do udziału w Konkursie i przedłożyła zbiorcze zestawienie wniosków wraz z kwotami proponowanych grantów do akceptacji Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy, uzależniając wysokość grantu od ilości uzyskanych punktów. Dyrektor podpisał umowy na dofinansowanie projektów z:

- | | |
|---|------------|
| 1. Wyższą Szkołą Handlową
im. B. Markowskiego | 10.000 zł, |
| 2. Wyższą Szkołą Ekonomii i Administracji
im. prof. E. Lipińskiego | 9.000 zł, |
| 3. Politechniką Świętokrzyską | 6.000 zł. |

D. PHARE 2001

W październiku 2004 roku zakończono w województwie realizację projektu „Promocja zatrudnienia i rozwój zasobów ludzkich” w ramach Programu PHARE 2001 – RZL. Wykonawca projektu wyłoniony został w drodze przetargu międzynarodowego przeprowadzonego przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości w 2003 roku. Została nim firma Abero International GmbH (Niemcy) w konsorcjum z: BBJ Consult AG (Niemcy), Fundacją Rozwoju Przedsiębiorczości w Suwałkach, Polską Fundacją Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland” w Lublinie oraz Wyższą Szkołą Umiejętności w Kielcach.

Realizacja projektu odbywała się na podstawie kontraktu zawartego pomiędzy Liderem Konsorcjum – firmą Abero International GmbH a Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości w dn. 14.10.2003r.

Wartość kontraktu wynosiła **2.379.390 EURO.**

W ramach programu zrealizowano następujące działania:

I. Szkolenia bezrobotnych i zagrożonych bezrobociem

Realizacja podprojektu obejmowała udzielanie informacji, porad zawodowych, naukę poszukiwania zatrudnienia i szkoleń zawodowych dla osób bezrobotnych i zagrożonych bezrobociem. W ramach tego podprojektu **2.032 osoby bezrobotne i zagrożone bezrobociem ukończyły szkolenia zawodowe.**

Do końca lipca 2004 roku realizatorem podprojektu była **Wyższa Szkoła Umiejętności w Kielcach, a od sierpnia Abero International GmbH, która korzystała z podwykonawstwa firm: Studium Kształcenia Zawodowego i Języków Obcych w Ostrowcu Świętokrzyskim, Zakładu Doskonalenia Zawodowego, Szkoły Jazdy Jan Parandyk w Kielcach oraz Szkoły Zarządzania Sp. z o.o. w Ostrowcu Świętokrzyskim.**

II. Promocja przedsiębiorczości

Usługi świadczone w ramach podprojektu obejmowały szkolenia i doradztwo dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej. Jego celem było kreowanie i wzmacnianie postaw sprzyjających podejmowaniu własnych inicjatyw gospodarczych przez osoby bezrobotne lub zagrożone utratą pracy oraz dostarczanie im wiedzy niezbędnej do prowadzenia przedsiębiorstwa.

W ramach podprojektu **udzielono poradnictwa 552 osobom** zainteresowanym rozpoczęciem działalności biznesowej, natomiast 468 osób ukończyło szkolenie wstępne na temat prowadzenia działalności gospodarczej, z czego **467 osób** uczestniczyło w zaawansowanym szkoleniu sektorowym dotyczącym branży, w której zamierzają funkcjonować.

III. Szkolenia kadr małych i średnich przedsiębiorstw

W ramach tego działania przeprowadzono szkolenia kadr małych i średnich przedsiębiorstw, zarówno dla pracowników małych i średnich przedsiębiorstw, jak i właścicieli oraz kadry kierowniczej.

Szkolenia ukończyło **824 pracowników MSP oraz przedstawicieli kadry zarządzającej.** Działaniami podprojektu objęto **158 przedsiębiorstw**, z których pochodzą osoby, które rozpoczęły szkolenie. Efektem działań było zwiększenie zdolności adaptacyjnych pracowników MSP oraz lepsza pozycja rynkowa małych i średnich przedsiębiorstw.

Realizatorem podprojektów II oraz III była **Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego OIC Poland w Lublinie.**

IV. Szkolenie nauczycieli, przedstawicieli samorządów lokalnych, partnerów społecznych i przedsiębiorców w zakresie przygotowania i wdrażania lokalnych paktów na rzecz zatrudnienia

W ramach podprojektu przeszkolono **146 przedstawicieli samorządów lokalnych, partnerów społecznych** z powiatów i gmin w zakresie lokalnych paktów na rzecz zatrudnienia oraz **247 nauczycieli** ponadpodstawowych szkół zawodowych w zakresie przygotowania i wdrażania planów modernizacji nauczania.

Za wdrożenie podprojektu odpowiedzialna była **Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości w Suwałkach**.

Ponadto projekt przewidywał przeprowadzenie wśród szkół zawodowych konkursu na plan modernizacji oferty edukacyjnej. Komisja konkursowa, w której pracach uczestniczyli przedstawiciele PARP, Urzędu Marszałkowskiego, Kuratorium Oświaty oraz WUP wyłoniła najlepsze plany, którym przyznała granty na zakup sprzętu informatycznego. Komisja zaproponowała nagrodzenie 13 szkół z województwa, a kwota przeznaczona na ten cel wynosiła 106.000 EURO.

Po rozstrzygnięciu procedury przetargowej następujące szkoły otrzymały sprzęt informatyczny:

- Zespół Szkół Leśnych im. Romana Gesinga w Zagnańsku,
- Zespół Szkół Nr 3 w Chmielniku,
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 3 w Skarżysku – Kamiennej,
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 11 w Busku – Zdroju,
- Zespół Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Pińczowie,
- Zespół Szkół Licealnych w Starachowicach,
- Zespół Szkół Spożywczych im. KEN w Sandomierzu,
- Zespół Szkół im. Stanisława Staszica w Staszowie,
- Zespół Szkół Elektrycznych w Kielcach,
- Zespół Szkół Nr 3 w Ostrowcu Świętokrzyskim.

E. ŚWIĘTOKRZYSKI PROGRAM ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH W RAMACH PHARE 2002 - SPÓJNOŚĆ SPOŁECZNA I GOSPODARCZA

W celu przygotowania do realizacji w województwie Programu PHARE 2002, Wojewódzki Urząd Pracy opracował zakres zadań oraz sporządził budżet projektu, które zatwierdzone zostały przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy.

W dniu 29.11.2004r. podpisano kontrakt pomiędzy Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości a Liderem Konsorcjum: Biurem Polityki Gospodarczej i Rozwoju Regionalnego EPRD w Kielcach oraz Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Kielcach, na realizację Projektu PHARE 2002 „Promocja Zatrudnienia i Rozwój Zasobów Ludzkich” w województwie świętokrzyskim. Projekt będzie realizowany w okresie od 29.11.2004r. do 30.11.2005r. Wartość projektu wynosi 1.153.260 EURO, a Wojewódzki Urząd Pracy pełni w nim rolę Koordynatora Regionalnego.

W ramach programu przewidziano następujące działania:

I. Szkolenie osób bezrobotnych i zagrożonych bezrobociem

Realizacja projektu polegać będzie na udzielaniu informacji, porad zawodowych, prowadzeniu pośrednictwa pracy oraz szkoleń dla osób bezrobotnych i zagrożonych bezrobociem. Ponadto przeprowadzane będą kursy w zakresie: nauki poszukiwania pracy i uzyskiwania zatrudnienia.

II. Promocja przedsiębiorczości

W ramach projektu przewiduje się szkolenia oraz doradztwo biznesowe dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej. Realizowane działania służyć będą kreowaniu i wzmocnieniu postaw sprzyjających podejmowaniu własnych inicjatyw gospodarczych przez osoby bezrobotne lub zagrożone utratą pracy, a także dostarczaniu im wiedzy niezbędnej do prowadzenia przedsiębiorstwa.

III. Wspieranie rozwoju lokalnego partnerstwa na rzecz zatrudnienia w zakresie szkolnictwa zawodowego

Realizacja obejmować będzie szkolenia, warsztaty, konferencje oraz świadczenie usług doradczych dla przedstawicieli samorządów, partnerów społecznych i nauczycieli w zakresie tworzenia planów modernizacji oferty edukacyjnej szkół zawodowych w celu lepszego dostosowania jej do wymagań rynkowych.

Powyższymi działaniami planuje się objęcie ok. 1.550 osób.

F. ŚWIĘTOKRZYSKI PROGRAM ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH W RAMACH PHARE 2003 - SPÓJNOŚĆ SPOŁECZNA I GOSPODARCZA

Wojewódzki Urząd Pracy opracował i przekazał do wstępnej oceny projekt w zakresie rozwoju zasobów ludzkich – PHARE 2003. W jego ramach przewidziano realizację dwóch działań:

I. Szkolenie osób bezrobotnych i zagrożonych bezrobociem.

II. Promocja przedsiębiorczości.

Na realizację Programu PHARE 2003 w zakresie rozwoju zasobów ludzkich w latach 2005 – 2006 przewidziana jest kwota 756.000 EURO.

G. SEKTOROWY PROGRAM OPERACYJNY ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH W RAMACH ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W latach 2004 – 2006 w województwie świętokrzyskim realizowany jest **Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich**. Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach w imieniu samorządu województwa pełni rolę Instytucji Wdrażającej dla działań:

1.2 "Perspektywy dla młodzieży",

1.3 "Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia".

- Wojewódzki Urząd Pracy, zgodnie z dokumentami programowymi **opracował Ramowe Plany Realizacji Działania 1.2 i 1.3 SPO RZL na rok 2004**. Zawierały one zamierzenia WUP dotyczące podziału środków finansowych, planowanych do realizacji przedsięwzięć oraz preferowanych form wsparcia.

Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy przygotował – na podstawie projektów posiłkowych powiatowych urzędów pracy – wnioski na realizację powyższych działań. Zaproponowano, aby na wdrożenie w województwie zadań ukierunkowanych na aktywizację zawodową bezrobotnych w ramach SPO RZL przeznaczyć całą 30% rezerwę Funduszu Pracy, będącą w dyspozycji samorządu województwa, to jest **14.434.000 zł**, z czego **8.160.397 zł** na finansowanie działania 1.2 „*Perspektywy dla młodzieży*” oraz **6.273.603 zł** na finansowanie działania 1.3 „*Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia*”.

Zaproponowany podział środków na realizację zadań w ramach SPO RZL, Ramowe Plany Realizacji Działań oraz wnioski Wojewódzkiego Urzędu Pracy zatwierdzone zostały przez Zarząd Województwa na posiedzeniu w dniu 25 lutego 2004 roku oraz zaakceptowane na posiedzeniu Zespołu Komitetu Sterującego Priorytetu I Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich w dniu 31 marca 2004r.

W dniu 27 kwietnia 2004r. pomiędzy Samorządem Województwa i Ministrem Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej **podpisane zostały umowy na finansowanie dwóch działań:**

- *Perspektywy dla młodzieży,*
- *Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.*

W dniu 13 maja 2004 roku Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy – na podstawie udzielonego Uchwałą Nr 451/04 z 22 kwietnia 2004r. przez Zarząd Województwa pełnomocnictwa – podpisał ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy porozumienia w sprawie wspólnej realizacji projektów.

- **Wsparcie i promocja zatrudnienia, samozatrudnienia młodzieży oraz rozwój jej kwalifikacji zawodowych.**

Wojewódzki Urząd Pracy realizował zadania związane z aktywizacją zawodową młodzieży w ramach działania 1.2 „**Perspektywy dla młodzieży**” Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, którego celem było zwiększenie szans młodzieży na uzyskanie zatrudnienia. Wsparcie kierowane jest do ludzi młodych, którzy posiadają wykształcenie zawodowe, natomiast brak im praktycznych umiejętności w poruszaniu się po rynku pracy, jak i praktyki zawodowej, której najczęściej oczekują potencjalni pracodawcy.

Opracowany – na podstawie projektów posiłkowych powiatowych urzędów pracy – wniosek przewidywał **objęcie 3.289 młodych osób** następującymi formami wsparcia:

– poradnictwem zawodowym	1.890,
– pośrednictwem pracy	2.170,
– szkoleniami	100,
– subsydiowaniem wydatków związanych z zatrudnieniem	312,
– stażami	2.301.

Działania te miały charakter kompleksowy, jedna osoba mogła skorzystać z kilku form aktywizacji.

W trakcie realizacji porozumień Powiatowe Urzędy Pracy zaproponowały wprowadzenie do wniosków zmian, które spowodowały zwiększenie liczby osób objętych poszczególnymi formami wsparcia o 208.

W wyniku realizacji programu zatrudnienie podjęły 1.403 osoby.

- Ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez reintegrację zawodową i ułatwienie dostępu do miejsc pracy.

Nadrzędnym celem działania 1.3 „**Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia**” realizowanego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich jest ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn. Pomoc w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu kierowana jest poprzez wsparcie w zakresie reintegracji zawodowej.

Wojewódzki Urząd Pracy wspólnie z samorządami powiatowymi realizował wniosek „**Nowy start**”. Zakładał on **udzielenie wsparcia 3.257 beneficjentom** w ramach następujących form:

– poradnictwa zawodowego	1.951,
– pośrednictwa pracy	2.013,
– szkoleń zawodowych	1.539,
– subsydiowania wydatków związanych z zatrudnieniem	1.633.

W trakcie realizacji zadań Powiatowe Urzędy Pracy zgłosiły konieczność wprowadzenia zmian, które dotyczyły zwiększenia liczby aktywizowanych beneficjentów i nie wiązały się z ponoszeniem dodatkowych nakładów finansowych. W wyniku dokonanych zmian zwiększono liczbę aktywizowanych o 647 osób.

Dzięki wsparciu w ramach programu 1.052 osoby uzyskały zatrudnienie

- W roku 2005 przy realizacji działań 1.2 i 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich **obowiązywać będzie procedura konkursowa**. Powiatowe urzędy pracy składać będą do Wojewódzkiego Urzędu Pracy wnioski o dofinansowanie realizacji projektów, które podlegać będą ocenie merytorycznej. Do realizacji wybrane zostaną projekty o najwyższej ilości uzyskanych punktów. Zgodnie z Ramowymi Planami Realizacji Działań na rok 2005 przeznaczone zostaną następujące środki:
 - o Działanie 1.2 – 18.286.898,24 zł,
 - o Działanie 1.3 – 11.367.804,45 zł.Środki pochodzić będą z 30% rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji samorządu województwa oraz wkładu własnego powiatowych urzędów pracy.

H. ZINTEGROWANY PROGRAM OPERACYJNY ROZWOJU REGIONALNEGO W RAMACH ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Wojewódzki Urząd Pracy, pełni rolę Instytucji Wdrażającej w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego i jest odpowiedzialny za realizację działań w ramach Priorytetu II „*Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach*”:

– Działanie 2.1. Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie

W ramach działania pracujące osoby dorosłe zgłaszające z własnej inicjatywy chęć podwyższania lub dostosowywania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, w szczególności zamieszkałe na obszarach wiejskich i obszarach restrukturyzacji przemysłu, studenci oraz rolnicy i domownicy zainteresowani podjęciem dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa, skorzystają z takich form wsparcia, jak: szkolenia zawodowe, szkolenia w zakresie podejmowania dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa, usługi doradcze oraz praktyki zawodowe dla studentów.

Na realizację działania w 2004r. zaplanowano wydatkowanie **7.407.605,33 zł.**

- Działanie 2.3. Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa

Działanie to skierowane jest do rolników i domowników oraz innych osób zatrudnionych w rolnictwie chcących podjąć zatrudnienie w sferze pozarolniczej. Zaproponowano im następujące formy pomocy: szkolenia i kursy zawodowe, pośrednictwo pracy na terytorium RP, informacja zawodowa, usługi doradcze oraz subsydiowane zatrudnienie.

Planowana kwota na realizację zadań w 2004r. wynosiła **3.686.811 zł.**

– **Działanie 2.4. Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi**

Działanie to adresowane jest do pracowników przemysłów i sektorów podlegających procesowi restrukturyzacji i innych osób zagrożonych utratą pracy z powodu procesów restrukturyzacyjnych. Działania adresowane do tej grupy beneficjentów są analogiczne do projektów realizowanych w działaniu 2.3. Zgodnie z Ramowym Planem Realizacji Działania na kontraktowanie przedsięwzięć w 2004r. przewidziano kwotę **4.607.628,55 zł.**

W dniu 13 października 2004r. Zarząd Województwa Świętokrzyskiego zatwierdził opracowane przez Wojewódzki Urząd Pracy Ramowe Plany Realizacji Działania dla Priorytetu II ZPORR na 2004 rok.

3 listopada 2004 roku pomiędzy Dyrektorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy a Wojewodą Świętokrzyskim podpisane zostały umowy finansowania działań 2.1, 2.3 oraz 2.4 ZPORR, których realizacja zaprogramowana jest na lata 2004-2006.

W dniach 29 listopada i 1 grudnia 2004 roku WUP zamieścił w lokalnych mediach ogłoszenia o konkursie na dofinansowanie realizacji projektów ze środków EFS w ramach Priorytetu II „Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach”, na Działania 2.1, 2.3, 2.4 ZPORR.

W dniu 22 grudnia odbyło się spotkanie informacyjne dla beneficjentów Działań realizowanych przez WUP w ramach ZPORR, na którym zaprezentowano procedury ubiegania się o środki EFS w ramach ww. działań ZPORR. W dniu 23 grudnia 2004r. rozpoczęto nabór wniosków o dofinansowanie realizacji projektów ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu II na działania 2.1., 2.3., 2.4 ZPORR. Procedura konkursowa prowadzona jest w trybie otwartym, tj. do wyczerpania środków.

Ogółem dla województwa na realizację w latach 2004 – 2006 Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego przyznana została kwota 82.149.907 zł, w tym:

– w roku 2005 Wojewódzki Urząd Pracy wydatkować będzie **31.260.963,37 zł**, z tego:

– z alokacji 2004 r. – **12.061.146,79 zł.**

5.4.ORGANIZOWANIE I KOORDYNOWANIE ROZWOJU USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO I INFORMACJI ZAWODOWEJ ORAZ WSPIERANIE DZIAŁALNOŚCI KLUBÓW PRACY

Zadania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej realizuje **Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej i Obsługi EURES**, które mieści się przy ul. Paderewskiego 20 w Kielcach.

Celem działań Centrum jest:

- ✓ pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze zawodu, zmianie kwalifikacji, podjęciu lub zmianie zatrudnienia,
- ✓ upowszechnianie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- ✓ wspomaganie powiatowych urzędów pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego,
- ✓ prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych,
- ✓ świadczenie usług w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia EURES.

1. Poradnictwo zawodowe

Z usług poradnictwa zawodowego w 2004 roku skorzystały 874 osoby, w tym 624 bezrobotnych.

1.1 Poradnictwo grupowe

W ramach **poradnictwa grupowego** w zajęciach warsztatowych wzięło udział **814 osób**. Wśród nich 564 osoby to bezrobotni, w tym 305 kobiet.

Oferta szkoleń i warsztatów obejmowała zagadnienia z zakresu poruszania się po regionalnym, krajowym i europejskim rynku pracy, kształtowania umiejętności pozazawodowych oraz zwiększenia poziomu motywacji, zwłaszcza u osób długotrwale bezrobotnych.

Program każdego warsztatu był dostosowany do potrzeb danej grupy klientów.

1.2 Poradnictwo indywidualne

Poradnictwem indywidualnym **objęto 60 osób bezrobotnych. Z badań testowych, których celem było określenie przydatności kandydata do zawodu, skorzystało 28 osób.**

Do najczęściej stosowanych przez psychologa narzędzi pomiaru osobowości należą:

1. Zestaw do Samobadania J.L. Hollanda,
2. Kwestionariusz Preferencji Zawodowych J.L. Hollanda,
3. Test osobowościowy ACL H.B. Gougha,
4. Bateria Testów Uzdolnień Ogólnych BTUO.

2. Informacja zawodowa

W 2004 roku z informacji zawodowej skorzystało 1.714 osób, w tym 862 kobiety.

W ramach informacji zawodowej klienci Centrum korzystali z następujących zasobów informacyjnych związanych z rynkiem pracy, tj.: informacji o zawodach, możliwościach kształcenia i zatrudnienia oraz wskazówek dotyczących właściwego poruszania się po rynku pracy.

3. Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach Programu „Pierwsza Praca”

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej i Obsługi EURES organizuje i prowadzi zajęcia według programu informacyjno-doradczego „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy”.

W 2004r. w ramach realizowanego Programu w powyższych spotkaniach wzięło udział 48 osób.

Z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 75 osób, z informacji zawodowej 490 osób. Zgłaszającym się do Centrum udzielano informacji nt. form aktywizacji oferowanych w ramach programu, szkół i uczelni, jednostek szkolących, agencji zatrudnienia oraz metodach poszukiwania zatrudnienia.

4. Rejestr instytucji szkoleniowych

Od 1 grudnia 2004 roku Wojewódzki Urząd Pracy w ramach zadań ustawowych prowadzi rejestr instytucji szkoleniowych.

Każda instytucja szkoleniowa oferująca szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy może uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych na prowadzenie tych szkoleń po wpisie do rejestru instytucji szkoleniowych.

W celu uzyskania wpisu do rejestru instytucja szkoleniowa musi złożyć do Wojewódzkiego Urzędu Pracy wniosek zawierający informację o:

- a) tematyce prowadzonych szkoleń,
- b) kadrze prowadzącej szkolenia,
- c) bazie lokalowej, jej wyposażeniu i środkach dydaktycznych,
- d) metodach oceny jakości szkoleń,
- e) liczbie bezrobotnych i poszukujących pracy objętych szkoleniami w okresie ostatniego roku,
- f) udzielanej pomocy w uzyskaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej po ukończeniu szkolenia.

Do wniosku instytucja szkoleniowa dołącza następujące dokumenty:

- 1) potwierdzoną kopię aktu założycielskiego publicznej szkoły, placówki lub ośrodka albo potwierdzoną kopię wpisu do ewidencji niepublicznych szkół lub placówek, prowadzonej przez jednostkę samorządu terytorialnego zgodnie z przepisami o systemie oświaty, lub
- 2) potwierdzoną kopię decyzji ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego o uprawnieniu do prowadzenia studiów wyższych na określonym kierunku lub poziomie kształcenia, lub
- 3) potwierdzoną kopię zaświadczenia o wpisie podmiotu do ewidencji działalności gospodarczej albo aktualny odpis z Krajowego Rejestru Sądowego, albo kopię innego właściwego dokumentu określającego rodzaj, zakres działalności i organy lub osoby upoważnione do występowania w imieniu wnioskodawcy - zawierające wpis o prowadzeniu edukacji pozaszkolnej.

Instytucja szkoleniowa, która posiada decyzję kuratora oświaty o przyznaniu akredytacji wydaną na podstawie przepisów o systemie oświaty do wniosku dołącza potwierdzoną jej kopię.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku instytucja szkoleniowa zostaje wpisana do rejestru i otrzymuje zaświadczenie potwierdzające wpis.

Każda instytucja szkoleniowa wpisana do rejestru jest zobowiązana do informowania Wojewódzkiego Urzędu Pracy:

- a) o zmianie siedziby, otwarciu i likwidacji oddziałów lub filii w terminie miesiąca od dnia wystąpienia tych okoliczności;
- b) o kontynuacji działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym, podając w terminie do dnia 31 stycznia dane aktualne w stosunku do zawartych we wniosku o wpis do rejestru. Aktualne informacje instytucja szkoleniowa powinna podawać w oparciu o formularz wniosku, wypełniając w poszczególnych działach tylko te pozycje, w których dane uległy zmianie.

Podstawowe cele rejestru to:

- umożliwienie bezrobotnym i poszukującym pracy orientacji na rynku ofert szkoleniowych,
- ułatwienie służbom zatrudnienia poszukiwania wykonawców usług szkoleniowych,
- dostosowanie ofert programowych instytucji szkoleniowych do potrzeb rynku pracy,
- racjonalizacja wydatków ze środków publicznych przeznaczonych na szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy,
- podwyższenie jakości i efektywności szkoleń,
- ułatwienie rozwoju kształcenia ustawicznego.

W okresie od **1 do 31 grudnia 2004 roku** do Wojewódzkiego Urzędu Pracy wpłynęły **24 wnioski** o wpis danych do rejestru instytucji szkoleniowych.

Wszystkie aktualne informacje dotyczące rejestru instytucji szkoleniowych są na bieżąco zamieszczane na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy: www.wup.kielce.pl.

5. Współpraca z partnerami rynku pracy

- **Powiatowe Urzędy Pracy**

Wojewódzki Urząd Pracy, realizując Uchwałę Nr XIX/174/04 Sejmiku Województwa z dnia 5 lipca 2004 r. w sprawie sytuacji na rynku pracy, w zakresie udzielania pomocy samorządom powiatowym w rozwijaniu doradztwa i poradnictwa zawodowego jako ważnego czynnika aktywizacji osób pozbawionych pracy, zorganizował dla doradców zawodowych i liderów klubów pracy powiatowych urzędów pracy:

√ Szkolenie z zakresu stosowania nowego podręcznika „Klub Pracy” wydanego przez Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, na którym omówiono 20 sesji tematycznych dotyczących:

- analizy rynku pracy,
- bilansu zawodowego osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- technik i metod poszukiwania pracy,
- umiejętności interpersonalnych.

√ Spotkanie informacyjne nt. poradnictwa zawodowego na odległość.
Spotkanie poświęcone było:

- przekazaniu informacji nt. projektu pilotażowego PROGRAMU LEONARDO da VINCI „Poradnictwo na odległość”,
- omówieniu koncepcji pracy z klientem z uwzględnieniem specyfiki tej formy poradnictwa,
- ukazaniu nowych możliwości kontaktu z klientem oraz korzyści płynących z nowoczesnych form przekazu informacji (internet, e-mail, telefon).

√ Szkolenie z zakresu:

- warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej,
- EURES – wyzwania i rzeczywistość europejskiego rynku pracy,
- koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

• **Biura Karier**

Utrzymywane było współdziałanie z biurami karier działającymi przy wyższych uczelniach województwa w zakresie wsparcia metodycznego i organizacyjnego. Centrum zorganizowało i przeprowadziło spotkanie informacyjne dla przedstawicieli biur pn. „Praca i nauka w Unii Europejskiej”.

W ramach współpracy z Biurem Karier Wyższej Szkoły Ekonomii i Administracji pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy wzięli udział w:

- giełdzie pracy dla absolwentów,
- audycji radiowej poświęconej problematyce zatrudnienia absolwentów szkół wyższych regionu świętokrzyskiego.

Na zaproszenie Studenckiego Koła Ekonomicznego Akademii Świętokrzyskiej w ramach realizacji „Warsztatów Przedsiębiorczości” pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy przeprowadzili wykłady nt. zasad przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz poruszania się po rynku pracy.

• **Świętokrzyska Wojewódzka Komenda Ochotniczego Hufca Pracy**

W 2004 roku kontynuowana była współpraca z Centrum Edukacji i Pracy działającym przy Świętokrzyskiej Wojewódzkiej Komendzie OHP w zakresie wymiany informacji i doświadczeń oraz promowania usług świadczonych przez Centrum.

Ponadto pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy uczestniczyli:

- W Targach Edukacyjno-Informacyjnych organizowanych przez ŚWK OHP. Na Targach odbyła się konferencja połączona z uroczystą inauguracją Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej w Kielcach.

Celem działania Mobilnego Centrum Informacji jest niesienie pomocy dla młodzieży mieszkającej z dala od większych miast w zakresie informacji o rynku pracy, nauki umiejętności aktywnego i elastycznego planowania kariery zawodowej oraz radzenia sobie w trudnej sytuacji dynamicznych zmian społecznych i gospodarczych.

- W pracach Komisji Konkursowej oceniającej wnioski złożone w ramach Konkursu na tworzenie Szkolnych Ośrodków Kariery. W 2004 roku zostały utworzone 3 Szkolne Ośrodki Kariery.
- W inauguracji szkoleń w zakresie ceramiki i garncarstwa dla bezrobotnej młodzieży do 25 roku życia.

-

- **Świętokrzyskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli**

W ramach projektu „Moje wymarzone miejsce pracy” doradca zawodowy Wojewódzkiego Urzędu Pracy uczestniczył w pracach Komisji Konkursowej oceniającej złożone projekty oraz w uroczystości wręczenia nagród i wyróżnień.

- **Kurator Sądowy**

Na prośbę kuratora sądowego udzielono porad indywidualnych i przeprowadzono badania psychologiczne dla osób nieletnich.

5.5. REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH Z PRAWA SWOBODNEGO PRZEPLYWU PRACOWNIKÓW MIĘDZY PAŃSTWAMI, W SZCZEGÓLNOŚCI Z ZAKRESU UDZIAŁU W SIECI EURES

Od 1 maja 2004 roku Polska uczestniczy w międzynarodowym systemie wymiany informacji nt. warunków życia i pracy na terenie Unii Europejskiej oraz ofert pracy w ramach sieci EURES (Europejskich Służb Zatrudnienia).

Celem EURES jest umożliwienie poszukującym pracy oraz pracodawcom dostępu do informacji oraz doradztwa nt. rynku pracy w Unii Europejskiej.

Usługi EURES polegają głównie na pomocy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej, udzielenie pracodawcom pomocy w pozyskaniu pracowników o określonych kwalifikacjach zawodowych, informowanie o sytuacji na rynkach pracy.

W województwie usługi EURES świadczą publiczne służby zatrudnienia: Wojewódzki Urząd Pracy we współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy. W ramach tych jednostek zatrudnionych jest 16 pracowników pełniących funkcje doradcy i asystentów EURES. Ich zadaniem jest udzielanie informacji o krajach Unii Europejskiej w następujących obszarach:

- ustawodawstwie społecznym oraz podatkowym,
- edukacji oraz ochronie zdrowia,
- informacji nt. dostępnych ofert pracy,
- informowanie o ofertach szkoleniowych,
- kosztach życia oraz zakwaterowania,
- wskazywanie adresów, gdzie można uzyskać bardziej szczegółowe informacje.

W ramach EURES w 2004 roku Wojewódzki Urząd Pracy przeprowadził cykl 5 szkoleń dla pracowników publicznych służb zatrudnienia – szkolenia powiatowych asystentów EURES. Celem szkoleń była prezentacja zagadnień EURES i omówienie głównych kierunków działań w oparciu o Wytyczne EURES na lata 2004 – 2007.

W okresie od 1 maja do 31 grudnia 2004 roku z usług sieci EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy skorzystało 300 osób. Przeprowadzono 15 spotkań z osobami poszukującymi pracy, podczas których mogły one uzyskać informacje nt. ofert pracy, warunków życia i pracy w poszczególnych krajach Unii Europejskiej oraz zapoznać się z funkcjonowaniem strony internetowej EURES i możliwościami kształcenia za granicą.

W ramach ofert pracy nadesłanych poprzez sieć EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy przeprowadzono rekrutacje i wysłano do pracodawców w krajach Unii Europejskiej 105 podań o pracę. Oferty pracy pochodziły z następujących krajów Unii Europejskiej: Wielka Brytania, Irlandia, Norwegia, Szwecja, Cypr, Czechy, Słowenia i dotyczyły branży: budowlanej, gastronomicznej, hotelarskiej, socjalnej, medycznej, transportowej. Oferty skierowane były do osób znających język angielski i posiadających kwalifikacje zawodowe poparte udokumentowanym stażem pracy.

W ramach działań promocyjnych Europejskiej Sieci Zatrudnienia w woj. świętokrzyskim kadra EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy uczestniczyła w audycjach radiowych (Radio Kielce, Radio Plus, Radio ESKA) i telewizyjnych (Telewizja Regionalna – Kielce) dotyczących europejskiego rynku pracy możliwości podjęcia zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej i Obsługi EURES organizuje cotygodniowe kursy dotyczące warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej, redagowania dokumentów aplikacyjnych, jak również korzystania z bazy ofert pracy EURES.

Osoby zainteresowane podjęciem pracy, uzyskaniem informacji na temat wolnych miejsc pracy, warunków życia i pracy w krajach Unii mogą zgłaszać się do doradcy i asystenta wojewódzkiego EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy

- *Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej i Obsługi EURES* lub do powiatowych asystentów EURES w każdym powiatowym urzędzie pracy.

Osoby zainteresowane mogą skorzystać również z następujących stron EURES: www.europa.eu.int/eures ; www.eures.praca.gov.pl ; www.wup.kielce.pl/eures .

Realizacja w/w działań wynikała z postanowień Uchwały Nr XIX/174/04 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 5 lipca 2004r. w zakresie prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami.

5.6. ZATRUDNIENIE OBYWATELI POLSKICH ZA GRANICĄ

W ramach realizowanych umów międzyrządowych **Wojewódzki Urząd Pracy** pośredniczył w dopełnianiu formalności związanych z indywidualnymi wyjazdami mieszkańców województwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, przede wszystkim do Republiki Federalnej Niemiec.

Zatrudnienie sezonowe

Wojewódzki Urząd Pracy wydawał imienne umowy o pracę sezonową, przekazywane przez Federalny Urząd Pracy w Bonn za pośrednictwem Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki i Pracy.

Zatrudnienie następowało na podstawie indywidualnych uzgodnień między obywatelami polskimi a pracodawcami niemieckimi.

Najwięcej umów dotyczyło pracy niewykwalifikowanej, trwającej do 3 - miesięcy w roku kalendarzowym, najczęściej związanej z rolnictwem, ogrodnictwem, produkcją rolną, gospodarką leśną i przemysłem drzewnym.

Sezonowe zatrudnienie 6 - miesięczne realizowane było w hotelarstwie i gastronomii. Natomiast w sektorze usług wystawienniczych i organizacji objazdowych imprez widowiskowych bądź kiermaszowych umowy sezonowe przewidywały 9 - miesięczny okres pracy.

W roku 2004 Wojewódzki Urząd Pracy **wydał 20.865 imiennych umów** o pracę sezonową.

Zatrudnienie długoterminowe

Wojewódzki Urząd Pracy realizuje zleczone przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy zadania w zakresie zatrudnienia długoterminowego w charakterze „pracownika – gościa” w Republice Federalnej Niemiec. Tego typu umowy o pracę zakładają 12 – miesięczne zatrudnienie z możliwością przedłużenia do 18 miesięcy. Zgodnie z ustaleniami umów międzyrządowych zatrudnienie takie służy podnoszeniu kwalifikacji zawodowych i językowych.

Umowy na prace długoterminowe zawierane były w wyniku indywidualnych kontaktów kandydata do pracy z pracodawcą. Pracodawcy zagraniczni przysyłają zainteresowanym imienne zapotrzebowanie do pracy.

W roku 2004 **wydano 24 umowy** dla „pracowników – gości”.

Nabory

Na zlecenie Ministerstwa Gospodarki i Pracy przeprowadzane są nabory do pracy na podstawie ofert zgłoszonych przez pracodawców zagranicznych. Kandydaci spełniający wymagania postawione w ofercie składają komplet wymaganych dokumentów.

Wojewódzki Urząd Pracy dokonuje weryfikacji dokumentów pod kątem zgodności z kryteriami wynikającymi z umów i porozumień międzyrządowych oraz wymagań pracodawcy, a następnie przekazuje je do Ministerstwa Gospodarki i Pracy, gdzie odbywa się ostateczna selekcja kandydatów rozstrzygająca prowadzoną rekrutację.

W 2004 roku Wojewódzki Urząd Pracy dokonał naboru 520 kandydatów do zatrudnienia u pracodawców zagranicznych według podanych przez nich kryteriów:

- znajomość języka w stopniu komunikatywnym,
- wykształcenie kierunkowe,
- doświadczenie zawodowe,
- bardzo dobry stan zdrowia,
- ograniczenia wiekowe.

KRAJ	ZAWÓD	ILOŚĆ KANDYDATÓ W
Wielka Brytania	gastronomia, hotelarstwo, fryzjer / fryzjerka	32
Francja	Disneyland - tancerze, Disneyland – różne zawody, ogrodnik terenów zieleni, pracownik przy produkcji serów, pielęgniarz, kierownik – cieśla, cieśla, dekarz, rolnik, murarz, branża hotelarsko – gastronomiczna, winobranie, dmuchacz szkła, inżynier w biurze projektów	26
Niemcy	zawody różne: murarz, sprzedawcy w branży przemysłowej, pracownicy biurowi, cukiernik, piekarz, rzeźnik, rolnik, lekarz, inżynier mechanizacji i budowy maszyn	7
	gastronomia, hotelarstwo (stały nabór)	2
	zawody różne - oferty anonimowe	2
Cypr	technik budowlany, kierowca, elektryk, rzeźnik, spawacz, operator obrabiarek skrawających, pracownik myjni samochodowej, pielęgniarz, pracownik budowlany, pracownik w branży medycznej, stolarz, pracownik w przemyśle stalowym, pracownik w branży elektrycznej, hydraulik, piekarz, cukiernik, mechanik samochodowy, sprzętacz, operator w pralni chemicznej, prasowacz w pralni chemicznej	11
Irlandia	piekarz - cukiernik	5
Hiszpania	tokarz, mechanik – ustawiacz maszyn, pracownik przy produkcji narzędzi, spawacz, monter, mechanik – elektryk, operator maszyn ruchomych, suwnicy pomostowej, lakiernik samochodowy, operator maszyn do mięsa, rzeźnik, blacharz, informatyk, narzędziarz, operator obrabiarki, monter instalacji chłodniczych, murarz, kelner, zawody poligraficzne, pracownik rolny, kierowca ciężarówki, operator maszyn drukarskich, rzeźnik, mechanik – ustawiacz maszyn	67
	zbiór winogron	299
	praca na plantacjach truskawek	69

Wakacyjne zatrudnienie studentów

Wojewódzki Urząd Pracy corocznie dokonuje naboru i wstępnej kwalifikacji studentów do pracy wakacyjnej w Niemczech. Znajdują oni zatrudnienie głównie w rolnictwie, hotelarstwie, gastronomii oraz w sektorach przemysłowych. Nabór ten przeprowadzany jest zawsze w ostatnim kwartale roku, zatrudnienie studentów przypada natomiast na okres wakacyjny roku następnego.

Zgodnie z przekazanym przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy limitem Wojewódzki Urząd Pracy zakwalifikował **32 studentów** do wakacyjnej pracy w Niemczech.

Zaliczenie zatrudnienia za granicą

Wojewódzki Urząd Pracy - na podstawie posiadanej lub otrzymanej od zainteresowanych dokumentacji - wydaje zaświadczenia zaliczające okres pracy za granicą u pracodawców zagranicznych do okresów pracy w Polsce w zakresie uprawnień pracowniczych oraz w rozumieniu przepisów o zaopatrzeniu emerytalnym, o ubezpieczeniu społecznym oraz o świadczeniach pieniężnych z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

W roku 2004 **wydano 125 zaświadczeń** zaliczających okresy pracy obywateli polskich w byłej NRD i CSRS.

Wykonywanie powyższych zadań obejmowało realizację Uchwały Nr XIX/174/04 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 5 lipca 2004r. w zakresie kierowania polskich obywateli do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, w oparciu o zawarte umowy międzynarodowe.

5.7. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE SŁUŻBY ZASTĘPCZEJ

Wojewódzki Urząd Pracy w imieniu **Marszałka Województwa Świętokrzyskiego** realizował zadania w zakresie służby zastępczej określone w Ustawie o służbie zastępczej z dnia 28.11.2003r. (art. 4, ust. 1 Dz. U. Nr 223, poz. 2217).

Służba zastępcza jest alternatywą dla zasadniczej służby wojskowej w zakresie powszechnego obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej dla poborowych przeznaczonych do odbycia zasadniczej służby wojskowej, których przekonania religijne lub moralne pozostają w sprzeczności z obowiązkami żołnierza odbywającego służbę wojskową.

Służba zastępcza polega na wykonywaniu prac na rzecz ochrony środowiska, ochrony przeciwpożarowej, ochrony zdrowia, pomocy społecznej, opieki nad osobami niepełnosprawnymi albo bezdomnymi, administracji publicznej i wymiaru sprawiedliwości.

Służbę zastępczą odbywa się w państwowych i samorządowych jednostkach organizacyjnych, publicznych zakładach opieki zdrowotnej oraz organizacjach pożytku publicznego.

Czas trwania służby zastępczej wynosi 18 miesięcy, a w przypadku absolwentów szkoły wyższej 6 miesięcy.

Poborowy przenoszony jest do rezerwy po odbyciu służby zastępczej.

Skierowanie poborowego do odbycia służby zastępczej może być wydane do dnia, w którym kończy on 28 rok życia oraz w terminie 18 miesięcy absolwentom szkół wyższych licząc od dnia ukończenia studiów. Po tym terminie poborowy zostaje przeniesiony do rezerwy.

Marszałek Województwa powołał Komisję Wojewódzką do spraw służby zastępczej, której zadaniem jest orzekanie w sprawie przeznaczenia poborowych do odbycia służby zastępczej.

W 2004 roku Komisja Wojewódzka odbyła 15 posiedzeń. Do rozpatrzenia wpłynęło ogółem 40 wniosków od poborowych o przeznaczenie do zastępczej służby wojskowej. Komisja przeznaczyła do odbycia służby zastępczej 21 poborowych, odmownie rozpatrzyła wnioski 12 poborowych.

Do rozpatrzenia w 2005 roku przeniesiono 7 spraw.

Od decyzji Komisji Wojewódzkiej odwołania do Komisji powołanej przez Ministra Gospodarki i Pracy złożyło 4 poborowych. Decyzje wydane przez Komisję Wojewódzką zostały utrzymane w mocy.

Na przestrzeni 2004 roku służbę zastępczą odbywało 24 poborowych w zakładach pracy województwa, z którymi Wojewódzki Urząd Pracy podpisał stosowne umowy.

W ramach służby zastępczej poborowi wykonywali pracę na rzecz instytucji:

- pomocy społecznej,
- państwowych oraz samorządowych jednostek organizacyjnych,
- ochrony środowiska, zabytków,
- publicznej służby zdrowia.

W 2004 roku Wojewódzki Urząd Pracy:

- przyjmował co miesiąc wnioski od pracodawców, u których poborowi odbywali służbę zastępczą w sprawie refundacji wypłaconych poborowym świadczeń pieniężnych oraz dokonywał refundacji tych należności,
- współpracował z pracodawcami, u których odbywana była przez poborowych służba zastępcza, wojskowymi komendami uzupełnień, Świętokrzyskim Urzędem Wojewódzkim oraz Ministerstwem Gospodarki i Pracy,
- przyjął do ewidencji 29 poborowych, którzy otrzymali orzeczenia wydane przez komisje powiatowe oraz komisję wojewódzką,
- przekazał do Ministra Gospodarki i Pracy 4 wnioski podmiotów o wyrażenie zgody na odbywanie służby zastępczej,
- wydał 18 poborowym skierowania do odbycia służby zastępczej w zakładach pracy.

Na realizację zadań w 2004 roku związanych ze służbą zastępczą Wojewoda Świętokrzyski przekazał na rzecz Wojewódzkiego Urzędu Pracy kwotę 120.600 zł.

W ewidencji Wojewódzkiego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2004 roku było 62 poborowych, w tym 17 odbywających służbę zastępczą.

Do rezerwy przeniesiono 15 poborowych po zakończeniu odbywania służby zastępczej oraz 8 poborowych bez odbycia służby.

5.8. REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH Z KOORDYNACJI SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO W ZAKRESIE ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH

Wraz z przystąpieniem Polski do Unii Europejskiej **zadania dotyczące koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego** w zakresie świadczeń dla bezrobotnych z państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego (UE/EOG) wykonuje **Wojewódzki Urząd Pracy**, a dotyczą one w szczególności:

- a) pełnienia funkcji instytucji właściwej,
- b) przyjmowania i rozpatrywania wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich zaświadczeń w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia (formularze E 301, E 302, E 303),
- c) wydawania decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia dla osób bezrobotnych z krajów Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

1. Podstawowe zasady koordynacji

Celem przepisów wspólnotowych jest skoordynowanie krajowych systemów ubezpieczeń na wypadek bezrobocia. Oznacza to, iż na poziomie Wspólnoty funkcjonują przepisy, których celem jest umożliwienie obywatelom państw członkowskich Unii Europejskiej korzystania z podstawowej swobody Wspólnoty, tj. **prawa do wolnego przepływu osób** na terenie Unii Europejskiej.

Osoby wyjeżdżające za granicę w celu poszukiwania pracy do krajów Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego korzystają ze świadczeń przyznanych na podstawie ustawodawstwa kraju ojczystego - dotyczy to m.in. transferu zasiłku dla osób bezrobotnych, uprawnień do bezpłatnych świadczeń zdrowotnych.

2. Obowiązujące formularze z serii E 300 (E 301, E 302, E 303)

W celu ubiegania się o świadczenie ubezpieczeniowe poza granicami kraju, należy przedłożyć stosowne formularze określające rodzaj świadczeń i potwierdzające uprawnienia.

Formularz E 301 - dotyczy okresów zaliczanych przy przyznawaniu świadczeń dla bezrobotnych.

Formularz E 302 - dotyczy członków rodziny osoby bezrobotnej, którzy muszą być uwzględnieni przy naliczaniu zasiłku dla bezrobotnych. Formularz ten wydawany jest do państw, w których ustawodawstwo uzależnia wysokość świadczeń z tytułu bezrobocia od liczby członków rodzin.

Formularz E 303 - dotyczy transferu zasiłku dla bezrobotnych.

Wszystkie kraje mają takie same formularze co do treści i układu graficznego. Mimo, że formularze są wydawane w językach narodowych to każda informacja zawarta w określonym punkcie formularza ma to samo znaczenie we wszystkich językach Unii.

Nieznajomość języka kraju ubezpieczenia czy zamieszkania nie jest przeszkodą w ubieganiu się o świadczenie. Wniosek i dokumenty sporządzane są zawsze w języku ojczystym danego państwa.

Transfer zasiłku - formularz E 303

Każda osoba zamieszkująca w jednym z państw członkowskich ma prawo szukać pracy na terenie całej Unii Europejskiej. Jeśli jest to bezrobotny z prawem do zasiłku, będzie mu przysługiwało prawo do kontynuacji wypłaty zasiłku w wysokości ustalonej w Polsce, wypłacanego w państwie, w którym aktualnie poszukuje pracy, w przeliczeniu na jego walutę. Prawo to jednak zachowa maksymalnie przez 3 miesiące. Ponadto bezrobotny musi również spełnić określone warunki: posiadać obywatelstwo europejskie, być uprawnionym do świadczeń z tytułu bezrobocia i zarejestrowanym w urzędzie pracy przez minimum 4 tygodnie. Aby wyjechać w poszukiwaniu pracy do krajów Unii Europejskiej należy złożyć w Wojewódzkim Urzędzie Pracy wniosek o wydanie formularza E 303, podać dokładną datę wyjazdu i kraj docelowy.

Po złożeniu wniosku zainteresowany ma tylko 7 dni na podróż do wybranego państwa Unii Europejskiej i zarejestrowanie się w tamtejszym urzędzie pracy. W okresie 3-miesięcznego pobytu należy zgłaszać się na każde wezwanie urzędu pracy.

Jeśli zainteresowany znajdzie pracę, zostanie automatycznie objęty ustawodawstwem danego państwa. Jeśli nie, to aby zachować swoje prawo do zasiłku w Polsce, musi wrócić do kraju przed upływem 3-miesięcznego okresu i zameldować się w swoim urzędzie pracy. Wtedy wypłata zasiłku w Polsce zostanie wznowiona aż do końca przysługującego okresu. Z takiego rozwiązania można skorzystać tylko jeden raz między dwoma okresami uprawniającymi do zasiłku.

W okresie od maja do grudnia 2004 roku Wojewódzki Urząd Pracy wydał 15 formularzy (transfer zasiłku) dla obywateli polskich wyjeżdżających za granicę w celu poszukiwania pracy. Zasiłki transferowano do Wielkiej Brytanii, Irlandii, Niemiec, Francji, Włoch i Szwecji.

W przypadku cudzoziemca ubiegającego się o transfer zasiłku Wojewódzki Urząd Pracy wydaje decyzję o przyznaniu transferu zasiłku dla tej osoby. Stanowi ona podstawę dla powiatowego urzędu pracy do wypłaty zasiłku transferowego.

W okresie od maja do grudnia 2004 r. dokonano transferu 3 zasiłków dla cudzoziemców: dwóm osobom ze Szwecji i jednej z Niemiec.

Zaświadczenia dotyczące członków rodziny osoby bezrobotnej - formularz E 302

Formularz ten stanowi zaświadczenie dotyczące członków rodziny bezrobotnego, których należy uwzględnić przy naliczaniu zasiłku dla osób bezrobotnych w państwach członkowskich Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, których ustawodawstwo uzależnia wysokość świadczeń od liczby członków rodziny.

Formularz E 302 wydawany jest osobom bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku w Polsce i udającym się za granicę w celu poszukiwania pracy przez Wojewódzki Urząd Pracy na podstawie złożonego wniosku, do którego należy dołączyć wymagane dokumenty.

Formularz E 302 ważny jest przez okres 12 miesięcy od daty wydania.

Zasada sumowania okresów zatrudnienia i ubezpieczenia - formularz E 301

Zasada sumowania okresów zatrudnienia i ubezpieczenia umożliwia uzyskanie świadczeń z tytułu bezrobocia obywatelowi Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, który posiada okresy zatrudnienia i ubezpieczenia w dwóch lub więcej państwach członkowskich.

Łączeniu podlegają tylko okresy zatrudnienia i ubezpieczenia, nie uwzględnia się okresów prowadzenia działalności na własny rachunek. Zasada sumowania daje ochronę na wypadek bezrobocia osobom przenoszącym się do innych krajów. Ustawodawstwo stawia warunek, że chcąc zaliczyć okresy zatrudnienia i ubezpieczenia z innego państwa wymagane jest, by bezpośrednio przed utratą pracy dana osoba była zatrudniona w kraju, w którym stara się o zasiłek.

Zasada sumowania podlega następującym prawom:

- okresy zatrudnienia i ubezpieczenia potwierdzane są przez instytucję właściwą danego kraju, w Polsce jest to właściwy miejscowo wojewódzki urząd pracy;
- sumowane okresy potwierdzane są na formularzu E 301;
- okresy zatrudnienia i ubezpieczenia sumuje się, pod warunkiem, że nie przebiegały równocześnie.

Prawo do zasiłku przysługuje na podstawie ustawodawstwa kraju ostatniego zatrudnienia. Osoba zainteresowana występuje z wnioskiem o wydanie formularza E 301 do instytucji właściwej w kraju, w którym była zatrudniona.

Aby otrzymać formularz potwierdzający okresy zatrudnienia i ubezpieczenia należy złożyć wniosek o wydanie formularza E 301 w wojewódzkim urzędzie pracy odpowiednim ze względu na miejsce

zameldowania. Do wniosku należy dołączyć dokumenty potwierdzające okresy zatrudnienia i okresy uznane przez prawodawstwo polskie jako okresy zatrudnienia (jak np. urlop wychowawczy, renta z tytułu niezdolności do pracy itp.) wraz z zaświadczeniem z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych stwierdzającym, że za okresy zatrudnienia były odprowadzane stosowne składki ubezpieczeniowe.

W 2004 roku przyjęto do realizacji 21 wniosków o wydanie formularza E 301, stanowiących podstawę dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy do korespondencji z zagraniczną instytucją właściwą w celu wydania brakującego formularza dla zainteresowanej osoby.

Z uwagi na przyjęte procedury administracyjne w tym zakresie czas oczekiwania na dany formularz jest długotrwały i wynosi od kilku do kilkunastu miesięcy.

Powyższe wnioski dotyczą wyłącznie osób ubiegających się o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Z chwilą uzyskania przedmiotowych formularzy Wojewódzki Urząd Pracy wydaje stosowne decyzje dla tych osób i przesyła je do realizacji do odpowiedniego powiatowego urzędu pracy.

Ponadto osobom zainteresowanym uzyskaniem świadczeń społecznych, jak i wyjazdami w celu poszukiwania pracy za granicą, udzielane są na bieżąco porady z zakresu koordynacji systemu zabezpieczenia społecznego.

Współpraca z powiatowymi urzędami pracy

W zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Wojewódzki Urząd Pracy zorganizował szkolenie dla pracowników zajmujących się tą problematyką, a także szkolenie dla powiatowych asystentów EURES.

Szkolenia miały na celu zapoznanie uczestników z rynkiem pracy w Unii Europejskiej, warunkami życia i pracy w poszczególnych państwach oraz z zasadami koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego i obowiązującymi aktami prawnymi.

Ze względu na bardzo duże zainteresowanie osób ubiegających się o uzyskanie świadczeń z tytułu bezrobocia, poszukujących pracy za granicą, Wojewódzki Urząd Pracy opracował kompleksową informację w formie ulotki dla podejmujących pracę w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Wykonywanie zadań obejmowało realizację Uchwały Nr XIX/174/04 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 5 lipca 2004r. w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

5.9. WSPÓŁDZIAŁANIE Z ORGANIZACJAMI WŁAŚCIWYMI W SPRAWACH OŚWIATY W PLANOWANIU I PODEJMOWANIU PRZEDSIĘWZIĘĆ W ZAKRESIE KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO ORAZ ORGANIZOWANIA SZKOLENIA BEZROBOTNYCH Z UWZGLĘDNIENIEM POTRZEB WOJEWÓDZKIEGO RYNKU PRACY

Zarząd Województwa Świętokrzyskiego Uchwałą Nr XIX/174/04 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 5 lipca 2004r. zobowiązany został m.in. do opracowywania i upowszechniania bieżących informacji dotyczących sytuacji na rynku pracy województwa.

Realizując w tym zakresie przedmiotową Uchwałę, w ramach współpracy z organizacjami właściwymi w sprawach edukacji oraz w celu kształcenia zgodnie z potrzebami regionalnego rynku pracy, Wojewódzki Urząd Pracy **opracował, wydał i przekazał** zainteresowanym następujące publikacje:

- *„Zasoby Ludzkie Województwa Świętokrzyskiego – stan – uwarunkowania – perspektywy. Programowanie Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego”;*
- *„Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w 2003 roku”;*
- *„Młodzież na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w 2003 roku”;*
- *„Kobiety na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w 2003 roku”;*
- *„Bezrobotni według zawodów i specjalności w 2003 roku”.*

Wydane publikacje pozwalają samorządom, uczelniom, instytucjom szkoleniowym na planowanie **dalszych kierunków kształcenia na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, jak również na określenie obszarów szkoleń i przekwalifikowań.**

Ponadto opracowania będą istotnym źródłem informacji dla instytucji zamierzających aplikować o środki Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wojewódzki Urząd Pracy

- **we współpracy z samorządami powiatowymi**
 - zgromadził informacje z poszczególnych powiatów dotyczące uczniów kończących szkoły ponadgimnazjalne w roku szkolnym 2003/2004, które zostały zaprezentowane w **materiale analityczno - statystycznym „Młodzież na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w 2003 roku”.**

Powyższe opracowanie zawiera zbiorcze zestawienia - dla powiatów i województwa - według szkół i kierunków kształcenia z określeniem przyszłych planów uczniów w zakresie dalszej nauki lub podejmowania pracy.

Celem opracowania była pomoc samorządom powiatowym w planowaniu kierunków kształcenia zgodnie z potrzebami występującymi na lokalnych rynkach pracy oraz wszystkim, którzy zajmują się kreowaniem efektywnej polityki kształcenia i zatrudnienia.

- **we współpracy z uczelniami wyższymi**
 - zebrał dane o studentach kończących naukę w roku akademickim 2003/2004 według kierunków kształcenia z 11 uczelni wyższych, które zostały ujęte w opracowaniu „*Młodzież na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w 2003 roku*”. W publikacji zaprezentowano materiały dotyczące kierunków kształcenia w latach 2002 - 2004. Celem opracowania była pomoc uczelniom w skorelowaniu systemu edukacyjnego z polityką zatrudnienia i umożliwienie planowania zmian kierunków kształcenia zgodnie z zapotrzebowaniem występującym na rynku pracy.
- **we współpracy z Kuratorem Oświaty**
 - przekazał **analizę i ocenę sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w 2003 roku** oraz wymienione wyżej publikacje dotyczące sytuacji **młodzieży i kobiet** na rynku pracy, jak również **struktury zawodowej bezrobotnych i ofert pracy**. Ponadto informował w okresach miesięcznych o **stanie i strukturze bezrobocia w województwie**.
Zaprezentowana w opracowaniach struktura kształcenia uczniów kończących szkoły ponadgimnazjalne i studentów szkół wyższych oraz zmiany struktury bezrobotnych według zawodów poszerzają zakres informacji o zawodach deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy i są pomocne przy planowaniu kierunków kształcenia.
- **we współpracy z powiatowymi urzędami pracy**
 - **opracował i wydał** na podstawie sporządzanej sprawozdawczości o rynku pracy **analizę i ocenę sytuacji na rynku pracy** oraz **trzy** wyżej wymienione **publikacje** dotyczące problematyki bezrobocia. Materiały zawierają dane statystyczne w układzie terytorialnym i zostały przekazane do powiatowych urzędów pracy.
- **we współpracy z samorządami gminnymi**
 - przekazał **analizę o stanie i strukturze bezrobocia za 2003 rok** oraz informację o stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy, na której zamieszczane są publikacje dotyczące bezrobocia i sytuacji na rynku pracy. W analizie przedstawiono działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia i zadania realizowane przez samorząd województwa w zakresie polityki rynku pracy.

- opracował i wydał publikację **„Program Aktywizacji Obszarów Wiejskich Komponent B-1 Reorientacja/Przekwalifikowania.”** Opracowanie stanowi podsumowanie działań podejmowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Programu w latach 2001 - 2004 oraz przedstawia rezultaty istotne zarówno dla beneficjentów, jak i podmiotów zaangażowanych w realizację poszczególnych zadań.

5.10. WSPÓLDZIAŁANIE Z PARTNERAMI RYNKU PRACY

Wojewódzki Urząd Pracy współdziałał z szeregiem instytucji i organizacji realizujących zadania w obszarze rynku pracy.

1. Kierownictwo i pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy uczestniczyli w wielu posiedzeniach, naradach i spotkaniach organizowanych m.in. przez:

➤ Ministerstwo Gospodarki i Pracy

- w konferencji w dniu 20 lutego 2004r. nt. *„Przygotowania Powiatowych i Wojewódzkich Urzędów Pracy do absorpcji Europejskiego Funduszu Społecznego”*,
- w naradzie Dyrektorów WUP w dniu 26 października 2004r. nt. m.in. Regionalnych Planów Działań na Rzecz Zatrudnienia, stanu wdrażania ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Narodowego Planu Rozwoju na lata 2007 - 2013.

➤ Instytut Współpracy i Partnerstwa Lokalnego

- w seminarium w dniu 12 lutego 2004r. nt. *„Instytucjonalizacja Programu Partnerstwa Lokalnego na poziomie kraju i województwa.”*

-

➤ Narodowy Bank Polski - Oddział Okręgowy w Kielcach

- w spotkaniu w dniu 16 marca 2004r. z prof. dr hab. Leszkiem Balcerowiczem – Prezesem Narodowego Banku Polskiego.

➤ Staropolską Izbę Przemysłowo-Handlową

- w Walnym Zgromadzeniu Członków Staropolskiej Izby Przemysłowo-Handlowej w dniu 26 marca 2004r.,
- w uroczystej gali Plato Awards w dniu 22 listopada 2004r.

- **Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych – Rada Województwa Świętokrzyskiego**
 - w posiedzeniu w dniu 2 kwietnia 2004r. Rady OPZZ nt. sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w roku 2003, a także zapoznania z programem samorządu województwa z aktywizacją rynku pracy w 2004r.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach**
 - w VII Ogólnopolskich Targach Pracy w dniu 7 kwietnia 2004r. nt. „*Targi pracy drogą do pracy*”.

- **Polskie Biuro Podróży Sp. z o.o. i Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach**
 - w spotkaniu w dniu 28 września 2004r. nt. możliwości zatrudnienia bezrobotnych pielęgniarek w Wielkiej Brytanii.

- **Świętokrzyską Wojewódzką Komendę OHP**
 - w Targach Edukacyjno-Informacyjnych w dniu 11 października 2004r. nt. „*Z nami sukces jest możliwy*”.

- **Wojewodę Świętokrzyskiego**
 - w konferencji w dniu 18 października 2004r. nt. „*Ruszyły eurodoplaty*”.

- **Politechnikę Świętokrzyską w Kielcach**
 - w inauguracji obchodów 40 – lecia Politechniki Świętokrzyskiej w Kielcach,
 - w uroczystości nadania tytułu Doktora Honoris Causa Politechniki Świętokrzyskiej w Kielcach prof. zw. dr hab. inż. Janowi Wojciechowi Osieckiemu.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Staszowie**
 - w naradzie Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Świętokrzyskiego oraz w spotkaniu z **Ministrem Piotrem Kulpą Podsekretarzem Stanu** w Ministerstwie Gospodarki i Pracy.

- **Świętokrzyski Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych**
 - w posiedzeniu Zarządu Świętokrzyskiego Związku Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych w dniu 21 grudnia 2004r.

- 2. Kierownictwo Wojewódzkiego Urzędu Pracy uczestniczyło m.in.:**
 - **w uroczystościach** otwarcia:
 - Szkolnego Ośrodka Kariery w Zespole Szkół Nr 7 Centrum Kształcenia Ustawicznego im. Jana III Sobieskiego w Podzamczu Chęcińskim,
 - Gminnych Centrów Informacji na terenie województwa.
 - **w inauguracjach roku akademickiego kieleckich wyższych uczelni.**
- 3. Przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy biorą udział w pracach:**
 - Wojewódzkiej Rady Programowej OHP,
 - Wojewódzkiej Komisji Ochrony Pracy,
 - Terenowej Rady ds. Pomocy Społecznej Skazanym działającej przy Sądzie Okręgowym.
- 4. W ramach stałych kontaktów z organizacjami związków zawodowych i organizacjami pozarządowymi oraz innymi instytucjami i urzędami działającymi w obszarze rynku pracy – Wojewódzki Urząd Pracy współpracował m.in. z:**
 - Radą Województwa Świętokrzyskiego OPZZ,
 - Zarządem Regionalnym NSZZ „Solidarność”,
 - Zarządem Wojewódzkim Forum Związków Zawodowych,
 - Wojewódzkim Związkiem Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych,
 - Zarządem Wojewódzkim ZZR „Samoobrona”,
 - Pełnomocnikiem Rady Krajowej NSZZ RI „Solidarność”,
 - Zarządem Okręgowym Związku Pracowników Rolnictwa RP,
 - Zarządem Świętokrzyskiego Związku Pracodawców Prywatnych,
 - Forum Gospodarczym Województwa Świętokrzyskiego,
 - Konfederacją Pracodawców Prywatnych,
 - Izbą Rzemieślników i Przedsiębiorców,
 - Świętokrzyską Federacją Agroturystyki i Turystyki Wiejskiej „Ziemia Świętokrzyska”,
 - Staropolską Izbą Przemysłowo – Handlową,
 - Zakładem Doskonalenia Zawodowego,
 - Świętokrzyską Izbą Rolniczą,

- Świętokrzyską Wojewódzką Komendą OHP,
- Ośrodkiem Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej w Sandomierzu,
- Regionalną Izbą Gospodarczą w Starachowicach,
- Świętokrzyską Szkołą Przedsiębiorczości w Starachowicach,
- Studium Kształcenia Zawodowego i Języków Obcych w Ostrowcu Świętokrzyskim,
- Oddziałem Terenowym PFRON w Kielcach,
- Centrum Doradztwa Strategicznego s.c. w Krakowie,
- Wojewódzkim Sztabem Wojskowym,
- Fundacją Wiedza i Rozwój przy PWSZ w Nowym Sączu,
- Cechem Rzemieślników i Przedsiębiorców w Staszowie,
- Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości „Ożarów” w Ożarowie,
- Szkołą Zarządzania Sp. z o.o. w Ostrowcu Świętokrzyskim,
- Fundacją im. Stanisława Staszica w Kielcach.

5.10.1. Współpraca ze środkami społecznej informacji

Wojewódzki Urząd Pracy współpracował z mediami w zakresie popularyzacji problematyki rynku pracy.

W ramach bieżących kontaktów z dziennikarzami regionalnych gazet, rozgłośni radiowych, oddziału telewizji publicznej i sieci kablowych Wojewódzki Urząd Pracy:

- przekazywał redakcjom okresowe informacje o sytuacji na rynku pracy województwa,
- udostępniał dziennikarzom opracowane przez Wojewódzki Urząd Pracy materiały dotyczące rynku pracy,
- Kierownictwo i pracownicy Urzędu udzielali wywiadów radiowych i wypowiedzi dla potrzeb regionalnych gazet o sytuacji na rynku pracy, podejmowanych działaniach na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy oraz brali udział w audycjach odpowiadając na bezpośrednie telefony słuchaczy,
- prowadzono stałą popularyzację działań w ramach realizacji programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego m.in. Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL) i Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR), doradztwa zawodowego oraz funkcjonowania sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES). Realizatorzy usług przekazywali regionalnym mediom ogłoszenia i informacje zapewniające powszechny dostęp mieszkańców województwa do udziału w programie.

Wojewódzki Urząd Pracy upowszechniał w regionalnych mediach informacje o:

- naborze do pracy sezonowej przy zbiorze owoców w Hiszpanii,
- naborze studentów do praktyk wakacyjnych w Niemczech,
- naborze do pracy w państwach członkowskich Unii Europejskiej w różnych zawodach w charakterze „pracownika gościa”,
- zasadach obowiązujących w zakresie podejmowania pracy przez obywateli polskich poza granicami kraju,
- Ogólnopolskich Targach Pracy i Targach Pracy dla Absolwentów,
- działalności prowadzonej przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz ogłoszenia prezentujące zimową i wakacyjną ofertę szkoleń i warsztatów.

5.10.2. Doskonalenie zawodowe pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w zakresie polityki rynku pracy

1. Realizacja ustawowych zadań przez Wojewódzki Urząd Pracy, wymaga ciągłego doskonalenia zawodowego pracowników oraz systematycznego uczestnictwa Dyrekcji i Kierownictwa WUP w szkoleniach, seminariach, konferencjach, naradach oraz roboczych warsztatach.

W roku 2004 kadra WUP uczestniczyła w zajęciach szkoleniowo-instruktażowych organizowanych m. in. przez następujące podmioty:

- *Ministerstwo Gospodarki i Pracy,*
- *Ministerstwo Polityki Społecznej,*
- *Ministerstwo Finansów,*
- *Kancelarię Prezydenta RP,*
- *Kancelarię Prezesa Rady Ministrów,*
- *Pełnomocnika Rządu ds. Równego Statusu Kobiet i Mężczyzn,*
- *Urząd Komitetu Integracji Europejskiej,*
- *Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego,*
- *Wojewódzkie Urzędy Pracy,*
- *Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości,*
- *Krajowy Ośrodek Szkoleniowy Europejskiego Funduszu Społecznego,*
- *Polski Instytut Kontroli Wewnętrznej,*
- *Instytut Audytu i Ewaluacji,*
- *Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” w Warszawie,*
- *Małopolski Ośrodek Szkoleniowy,*
- *Instytut Współpracy i Partnerstwa Lokalnego w Katowicach, Worldwide Strategies Inc. oraz Ambasadę USA w Polsce,*
- *Małopolskie Regionalne Centrum Informacji Europejskiej w Krakowie,*

- *Fundację ORATOR w Lublinie,*
- *Instytut Europejski w Łodzi,*
- *Świętokrzyskie Centrum Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej,*
- *Regionalną Izbę Obrachunkową w Kielcach,*
- *Zarząd Stowarzyszenia Forum Pracodawców w Kielcach,*
- *Świętokrzyską Wojewódzką Komendę OHP,*
- *Biuro Projektu PHARE,*
- *Staropolską Izbę Przemysłowo - Handlową w Kielcach.*

Zakres tematyczny obejmował w szczególności problematykę:

- ✓ rozwoju zasobów ludzkich i wykorzystywania funduszy Unii Europejskiej w sferze rynku pracy;
- ✓ funkcjonowania instytucji i instrumentów rynku pracy na gruncie ustawy z 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- ✓ określania i koordynowania regionalnej polityki rynku pracy;
- ✓ przygotowania i realizacji regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia;
- ✓ wdrażania, monitorowania, kontroli oraz zarządzania finansowego w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, a zwłaszcza Pomocy Technicznej Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich i Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego;
- ✓ działań informacyjnych i promocyjnych związanych z wdrażaniem EFS, w tym kwestie współpracy pomiędzy Instytucją Zarządzającą i instytucjami odpowiedzialnymi za wdrażanie SPO RZL i ZPORR, możliwości wykorzystania środków z pomocy technicznej na działania informacyjne i promocyjne, instrumentów i procedur podnoszących efektywność powyższych działań;
- ✓ form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy;
- ✓ tworzenia i funkcjonowania Europejskiej Sieci Zatrudnienia EURES;
- ✓ koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
- ✓ zasad udzielania pomocy publicznej;
- ✓ organizowania i prawidłowej realizacji zadań w zakresie służby zastępczej;
- ✓ wewnętrznej kontroli finansowej i audytu wewnętrznego w jednostkach sektora finansów publicznych;
- ✓ Programu Partnerstwa Lokalnego 2002 – 2004 na terenie Polski;
- ✓ znaczenia efektów Programu Reorientacji / Przekwalifikowań PAOW B-1 w latach 2001 – 2004 dla rozwoju lokalnego i regionalnego;
- ✓ realizacji Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL.

2. Dyrektorzy Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Kierownictwo WUP cyklicznie uczestniczyli w:

- Konwentach Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy,
- naradach Głównych Księgowych i osób zajmujących się rozliczaniem Europejskiego Funduszu Społecznego,
- posiedzeniach Świętokrzyskiego Komitetu Monitorującego Programy Rozwoju Regionalnego,
- posiedzeniach Świętokrzyskiego Komitetu Monitorującego Kontrakt Wojewódzki,
- posiedzeniach Regionalnego Komitetu Sterującego.

3. Wojewódzki Urząd Pracy, realizując ustawowe zadanie w zakresie szkolenia publicznych służb zatrudnienia, zorganizował i sfinansował ze środków Funduszu Pracy następujące szkolenia:

1. „*Tworzenie stron WWW*” - szkolenie dla pracowników powiatowych urzędów pracy:
 - udział 15 pracowników powiatowych urzędów pracy,
 - termin i miejsce: 22-23.09.2004r., Kielce.
2. „*Praktyczne zastosowanie ustawy - Prawo zamówień publicznych - w pracy publicznych służb zatrudnienia*”:
 - udział 26 pracowników powiatowych urzędów pracy i 10 pracowników wojewódzkiego urzędu pracy,
 - termin i miejsce: 15.10.2004r., Kielce.
3. „*Podnoszenie motywacji doradcy zawodowego i lidera Klubu Pracy oraz profilaktyka wypalenia zawodowego*”:
 - udział 15 pracowników powiatowych urzędów pracy i 3 pracowników wojewódzkiego urzędu pracy,
 - termin i miejsce: 22-26.11.2004r., Krynica Zdrój.
4. „*Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia*”:
 - udział 27 pracowników powiatowych urzędów pracy,
 - termin i miejsce: 26.11.2004r., Kielce.
5. „*Pomoc publiczna - praktyczne stosowanie przepisów w pracy publicznych służb zatrudnienia*”:
 - udział 23 pracowników powiatowych urzędów pracy i 10 pracowników wojewódzkiego urzędu pracy,
 - termin i miejsce: 30.11.2004r., Kielce.

6. Szkolenie dla Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy „*Zarządzanie zasobami ludzkimi*”:
 - udział 12 pracowników powiatowych urzędów pracy i 4 pracowników wojewódzkiego urzędu pracy,
 - termin i miejsce: 01-03.12.2004r., Zakopane.

7. Cykl szkoleń *dla asystentów powiatowych EURES*.

Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy uczestniczyli także w **wizytach studyjnych w Wielkiej Brytanii i we Włoszech**, organizowanych przez:

- ✓ Europejskie Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego Cedefop we współpracy z Biurem Koordynacji Kształcenia Kadr w Warszawie w ramach:
 - *Programu Sokrates II*,
 - *Programu Leonardo da Vinci II*.

- ✓ Stowarzyszenie na rzecz Forum Inicjatyw Pozarządowych, Euro Citizen Action Service (ECAS) w Brukseli, włoską Agencję Rozwoju Regionalnego Regionu Emilia-Romania (ERVET) w ramach:
 - *Projektu COOPERATE!*

5.11. PODSUMOWANIE

Zadania Samorządu Województwa wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Uchwały Nr XIX/174/04 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy, w zakresie:

Wydatków z Funduszu Pracy

- Województwo świętokrzyskie na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2004 roku dysponowało kwotą **54.555.400 zł**, z tego:
 - 33.680.100 zł przekazano samorządom powiatowym algorytmem,
 - 14.434.000 zł przeznaczono na realizację w województwie SPO RZL,
 - 6.441.300 zł pozyskano z rezerwy Ministra Gospodarki i Pracy.

Wojewódzkich programów rynku pracy

- **Zakończono realizację Programu Aktywizacji Obszarów Wiejskich. W jego ramach zaktywizowano ogółem 21.375 osób, a wydatkowana kwota wyniosła 22.154.328,87 zł.**
- Dzięki Programowi „Pierwsza Praca” udzielono wsparcia 8.382 osobom. W ramach programu utworzono 7 Gminnych Centrów Informacji wydając kwotę 320.227,20 zł oraz przyznano granty na rozwój działalności Akademickich Biur Karier trzem uczelniom wyższym województwa świętokrzyskiego, na które przeznaczono 25.000 zł.
- Zakończono realizację projektu „Promocja zatrudnienia i rozwój zasobów ludzkich” w ramach Programu PHARE 2001 – RZL. Koszt przedsięwzięcia wyniósł 2.379.390 EURO, a działaniami objęto ogółem 3.801 osób.
- Rozpoczęto wdrażanie projektu „Promocja Zatrudnienia i Rozwój Zasobów Ludzkich” w ramach PHARE 2002. Jego realizacja zakończy się w 2005 roku, a planowane nakłady finansowe wynoszą 1.153.260 EURO. Działaniami w ramach programu planuje się objęcie ok. 1.550 osób.
- Przygotowano projekt programu PHARE 2003, na realizację którego przewidziana jest kwota 756.000 EURO.

- Zakończono realizację pierwszego etapu działań w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, w których Wojewódzki Urząd Pracy pełni funkcję Instytucji Wdrażającej. Realizowano projekty skierowane do młodzieży oraz osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, w ramach których aktywnymi formami objęto ogółem 6.546 osób. Kwota przeznaczona na ich finansowanie wyniosła 14.434.000 zł.
- Rozpoczęto realizację działań w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, w których Wojewódzki Urząd Pracy pełni funkcję Instytucji Wdrażającej. W ramach ogłoszonego konkursu z przewidzianych dokumentami programowymi form pomocy skorzystać mogą pracujące osoby dorosłe, osoby odchodzące z rolnictwa oraz pracownicy zagrożeni utratą zatrudnienia z przyczyn leżących po stronie zakładów pracy.

Poradnictwa zawodowego

- Udzielano pomocy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy w wyborze zawodu, zmianie kwalifikacji, podjęciu lub zmianie zatrudnienia.
- Przekazywano bezrobotnym, poszukującym pracy oraz młodzieży uczącej się informacje o zawodach oraz możliwościach szkolenia i kształcenia.
- Świadczone wyspecjalizowane usługi na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy kierowanych z powiatowych urzędów pracy.
- Organizowano i prowadzono szkolenia dla doradców zawodowych i liderów klubów pracy.
- Współpracowano w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej z partnerami rynku pracy oraz organizacjami pozarządowymi.

Europejskich Służb Zatrudnienia EURES

- W ramach EURES w 2004 roku Wojewódzki Urząd Pracy przeprowadził cykl 5 szkoleń dla pracowników publicznych służb zatrudnienia – szkolenia powiatowych asystentów EURES.

- W okresie od 1 maja do 31 grudnia 2004r. z usług sieci EURES skorzystało 300 osób. Przeprowadzono 15 spotkań z osobami poszukującymi pracy i bezrobotnymi, w trakcie których przekazano informacje nt. ofert pracy, warunków życia i pracy w poszczególnych krajach UE, jak również możliwości kształcenia za granicami kraju. W ramach bloku komputerowego będącego częścią spotkań z bezrobotnymi, osoby zainteresowane mogły zapoznać się z funkcjonowaniem strony EURES.

Współpracy z partnerami rynku pracy

- Współdziałano z administracją samorządową, rządową, uczelniami wyższymi oraz jednostkami szkolącymi w planowaniu i podejmowaniu przedsięwzięć w zakresie kształcenia zawodowego oraz organizowania szkolenia bezrobotnych z uwzględnieniem potrzeb wojewódzkiego rynku pracy.
- Współpracowano z instytucjami i organizacjami realizującymi zadania w obszarze rynku pracy.
- Popularyzowano problematykę rynku pracy na łamach regionalnych gazet, poprzez rozgłoszenie radiowe, oddział telewizji publicznej i sieci kablowe.

6. DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ ADMINISTRACJĘ RZĄDOWĄ WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

6.1. KONTROLA LEGALNOŚCI ZATRUDNIENIA

Zadania związane z przeprowadzaniem kontroli legalności zatrudnienia od 1 stycznia 2002 roku należą do kompetencji wojewodów.

Stosownie do art. 116 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań wojewody należy kontrola przestrzegania:

- 1) legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, wykonywania działalności oraz wykonywania pracy przez cudzoziemców;
- 2) obowiązku informowania powiatowych urzędów pracy o zatrudnieniu bezrobotnego lub powierzeniu mu wykonywania innej pracy zarobkowej;
- 3) obowiązku informowania powiatowych urzędów pracy przez bezrobotnych o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności;
- 4) obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy;
- 5) obowiązku dokonania wpisu do rejestru agencji zatrudnienia w przypadku prowadzenia działalności, której prowadzenie jest uzależnione od uzyskania wpisu do rejestru agencji zatrudnienia;
- 6) obowiązku prowadzenia agencji zatrudnienia zgodnie z zasadami określonymi w ustawie.

Oddział Kontroli Legalności Zatrudnienia, wykonujący powyższe zadania, **w 2004 roku przeprowadził 1.424 kontrole**. W zdecydowanej większości objęły one jednostki zatrudniające do 9 pracowników (79,9%). Nieprawidłowości ujawniono u 82,3% kontrolowanych, tj. w 1.172 jednostkach.

Ujawnione nieprawidłowości nie zawsze kończyły się skierowaniem wniosków o ukaranie, gdyż najczęściej wynikały tylko z braku oświadczeń od przyjmowanych do pracy osób o pozostawaniu lub nie pozostawaniu w rejestrach bezrobotnych (obowiązek wynikający z art. 36, ust. 6 ustawy). Ponadto wielu przedsiębiorców i pracujących uniknęło odpowiedzialności dzięki wprowadzeniu do ustawy zapisów (zawartych w art. 119 ust. 3 i art. 122 ust. 2), przewidujących brak kary mimo niedotrzymania ustawowych terminów, jeśli sprawca zrealizował ustawowe obowiązki przed kontrolą.

W 253 jednostkach, tj. u 17,8% kontrolowanych stwierdzono 502 przypadki zatrudnienia lub powierzenia pracy zarobkowej bez zawarcia umów, w tym 233 osoby pozostawały zarejestrowane jako bezrobotne. Najwięcej nieprawidłowości ujawniono wśród przedsiębiorców zajmujących się handlem detalicznym i hurtowym.

Stwierdzono ponadto 27 przypadków nielegalnego wykonywania pracy przez cudzoziemców. Kontrole w tym zakresie przeprowadzają również organy celne.

W wyniku ujawnionych nieprawidłowości **skierowano 422 wnioski o ukaranie** do następujących sądów rejonowych:

Lp.	Miejscowość	Ilość wniosków	Lp.	Miejscowość	Ilość wniosków
1		164	12		7
2	Starachowice	58	13	Włoszczowa	6
3	Ostrowiec Św.	33	14	Staszów	5
4	Skarżysko – Kam.	31	15	Radom	4
5	Sandomierz	25	16	Chełm	2
6	Busko - Zdrój	18	17	Miechów	2
7	Jędrzejów	18	18	Olkusz	2
8	Końskie	14	19	Tarnobrzeg	2
9	Opatów	11	20	Radomsko	1
10	Pińczów	10	21	Hrubieszów	1
11	Kazimierza Wielka	7	22	Lipsko	1

Wnioski o ukaranie dotyczyły:

- podejmowania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności przez bezrobotnych bez powiadomienia o tym właściwego urzędu pracy - 297,
- zatrudnienia lub powierzenia pracy zarobkowej bezrobotnemu bez powiadomienia urzędu pracy - 95,
- nieopłacania składek na Fundusz Pracy w przewidzianej przepisami wysokości i terminie - 13,
- wykonywania pracy przez cudzoziemców bez zezwolenia na pracę - 7,
- powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi nieposiadającemu zezwolenia na pracę lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę - 6,
- utrudniania kontroli - 4.

Efekty działań kontrolnych oraz współpraca z jednostkami współdziałającymi

W wyniku przeprowadzonych kontroli zalegalizowano zatrudnienie **469 osób**, w tym 207 na podstawie stosunku pracy, a 262 na podstawie umów cywilnoprawnych.

Służby kontroli legalności zatrudnienia przeprowadziły **43 kontrole z jednostkami współdziałającymi**, z tego najwięcej z policją - 31.

W wyniku kontroli **wystosowano 631 wystąpień zawiadamiających o stwierdzonych nieprawidłowościach**, w tym do:

- starostów powiatowych 624,
- ZUS 4,
- policji i prokuratury 2,
- Wojewódzkiego Lekarza Weterynarii 1.

W wyniku skierowanych wniosków o ukaranie sądy nałożyły grzywny w łącznej wysokości **284.910 zł**. W 107 przypadkach dokonano zwrotu nienależnie pobranych zasiłków i świadczeń na kwotę **54.076 zł**, a w 34 opłacono zaległe składki na Fundusz Pracy w wysokości **18.974 zł**.

Łączne efekty finansowe wyniosły 357.960 zł.

6.2. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Organem właściwym do wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców od 1 stycznia 2002 roku jest wojewoda.

Wniosek o udzielenie zezwolenia na pracę cudzoziemca składa pracodawca, na rzecz którego praca jest wykonywana. Warunkiem wydania zezwolenia jest wcześniejsze uzyskanie przyrzeczenia oraz odpowiedniej wizy lub zezwolenia na zamieszkanie na terytorium RP na czas oznaczony.

Jeżeli cudzoziemiec posiada już odpowiednią wizę lub zezwolenie na zamieszkanie - wojewoda wydaje zezwolenie na pracę.

Jeżeli praca ma być wykonywana w innym województwie niż województwo, na którego terenie znajduje się siedziba pracodawcy, wojewoda wydaje decyzje po zasięgnięciu opinii wojewody, na którego terenie praca ta będzie wykonywana.

Wojewoda wydając decyzję uwzględnia sytuację na rynku pracy, a także:

- kryteria wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców (ustalone przez wojewodę po zasięgnięciu opinii marszałka województwa),
- informacje starosty powiatu właściwego dla miejsca wykonywania pracy, o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych pracodawcy,

- informację pracodawcy o podjętych przez niego działaniach w zakresie powierzenia pracy, która jest przedmiotem wniosku, obywatelowi polskiemu lub cudzoziemcowi posiadającemu zezwolenie na osiedlenie się, zgodę na pobyt tolerowany, status uchodźcy lub korzystającemu z ochrony czasowej w RP; działania te uznaje się za niewystarczające, jeżeli pracodawca ograniczył się do złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy.

W 2004 roku pracodawcy województwa złożyli 147 wniosków o wydanie zezwoleń na pracę cudzoziemców. W wyniku rozpatrzenia wniosków udzielono przyrzeczenia wydania zezwolenia na pracę dla 104 pracodawców oraz wydano 143 zezwolenia na pracę.

Zatrudnieni obcokrajowcy pochodzili z 25 krajów. Większość wydanych zezwoleń na pracę uzyskały osoby z krajów europejskich - 113 (najwięcej z Ukrainy - 54). Pozostali to mieszkańcy Azji - 22, Ameryki Północnej - 5 i Afryki - 3.

W Polsce cudzoziemcy najczęściej podejmowali pracę jako przedstawiciele kadry kierowniczej, doradcy i eksperci - 96 osób, robotnicy wykwalifikowani - 43.

Najwięcej osób zatrudniono w przetwórstwie przemysłowym - 92 osoby, najmniej w pośrednictwie finansowym i obsłudze nieruchomości - 1.

Cudzoziemcy najczęściej podejmowali pracę w dużych przedsiębiorstwach zatrudniających powyżej 250 pracowników - 83 osoby oraz najmniejszych do 9 pracowników - 30 osób.

Zezwolenia na pracę w większości wydawane były na okres powyżej 3 miesięcy - 125 osób (87,4%) oraz do 3 miesięcy - 18 osób (12,6%).