



Kielce, 8 kwietnia 2019 r.

OK-I.0003.9.2019

**Szanowna Pani**  
**Jolanta Tyjas**  
**Radna**  
**Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego**

Odpowiadając na złożoną przez Panią podczas sesji Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego w dniu 25 marca 2019 r. interpelację dotyczącą zmian w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Świętokrzyskiego w Kielcach będących konsekwencją wprowadzenia i podania do publicznej wiadomości nowego Regulaminu Organizacyjnego UMWS, poniżej przedstawiam wyjaśnienia do przedłożonych kwestii interpelacji.

Wdrożenie i przyjęcie nowej struktury organizacyjnej wraz z nowym schematem Urzędu było procesem skomplikowanym, poprzedzonym dokonaniem wnikliwej analizy funkcjonowania każdego z departamentów. Trudno w tym miejscu mówić o „powiększeniu” dawnego Departamentu Promocji, Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki, ponieważ de facto, nie został on powiększony. Jego podział na dwa odrębne tematycznie departamenty należy odbierać jako uporządkowanie i dostosowanie do nowej struktury organizacyjnej oraz usprawnienie procesu zarządzania. Należy podkreślić, że dotychczasowy Departament Promocji, Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki był dużym departamentem, składał się z 6 komórek organizacyjnych, zatem obszar zarządzania był również bardzo rozległy, a realizowane zadania pomimo zbliżonego charakteru, posiadały jednak swoją odrębną specyfikę. Znajduje to również swoje odzwierciedlenie w strukturze wydatków Województwa Świętokrzyskiego, gdzie po wydatkach na transport i łączność stanowiących gros wszystkich wydatków (63,3%), następnymi co do wielkości są środki dedykowane kulturze i ochronie dziedzictwa narodowego generując 5,6% wszystkich wydatków. Tym bardziej uzasadniona jest decyzja Zarządu Województwa o podziale obszarów zarządczych. Wdrożone rozwiązanie, podział na Departament Kultury i Dziedzictwa Narodowego oraz Departament Edukacji, Sportu i Turystyki pozwoli na usprawnienie procesu realizacji zadań stanowiąc impuls do bardziej wydajnej pracy oraz dając możliwość skoncentrowania się na podległych obszarach dla zwiększenia efektu synergii na rzecz rozwoju województwa świętokrzyskiego. Przyniesione natomiast przez Panią w interpelacji podsumowanie sezonu turystycznego przez GUS, iż „był to najlepszy rok od 30 lat w branży turystycznej i sprzedaży hotelarskiej” jest potwierdzeniem ogromnego potencjału turystycznego Naszego Regionu, na którego rozwój również należy położyć nacisk szczególny. Należy zauważyć, iż w ostatnich latach nastąpiła intensyfikacja ruchu turystycznego w całej Polsce, również w województwie świętokrzyskim, choć na tle innych województw w świętokrzyskim pozytywne trendy nie są aż tak dynamiczne.

Podkreślenia wymaga fakt, iż Zarząd Województwa Świętokrzyskiego, dokonując powyżej opisanej zmiany, działał zgodnie i w oparciu o literę prawa - ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2019 r. poz. 512) wprost dookreśla w art. 41 ust. 1, iż „Zarząd województwa wykonuje zadania należące do samorządu województwa, niezastrzeżone na rzecz sejmiku województwa i wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych”. Uchwalanie regulaminu organizacyjnego urzędu marszałkowskiego, zgodnie z powyżej przywołaną ustawą, należy do wyłącznej właściwości zadań zarządu województwa (art. 41 ust. 2 pkt 7 Ustawy), tryb ten nie przewiduje przeprowadzania konsultacji w tym obszarze. Jednocześnie informuję, iż dokonane zmiany kadrowe nastąpiły jedynie w obszarze zarządczym.

Odnosząc się do punktu 4 interpelacji należy wskazać, iż zgodnie z art. 21 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, z późn. zm), „Jeżeli wymagają tego potrzeby jednostki, pracownikowi samorządowemu można powierzyć, na okres do 3 miesięcy w roku kalendarzowym, wykonywanie innej pracy niż określona w umowie o pracę zgodnej z jego kwalifikacjami. W okresie tym przysługuje pracownikowi wynagrodzenie stosowne do wykonywanej pracy, lecz nie niższe od dotychczasowego”. W związku z powyżej przywołanym, zarówno w Departamencie Kultury i Dziedzictwa Narodowego oraz Departamencie Edukacji, Sportu i Turystyki, do pełnienia obowiązków dyrektorów na okres 3 miesięcy powołani zostali dotychczasowi pracownicy Departamentu Promocji, Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki, znający bardzo dobrze specyfikę podległych im obecnie obszarów. Wynagrodzenie tych osób jest znacznie niższe w stosunku do wynagrodzenia dotychczasowego dyrektora i jego zastępców i kształtuje się na poziomie 7 000zł brutto miesięcznie. Z dotychczasową kadrą zarządzającą Departamentem Promocji, Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki podpisane zostały porozumienia, w świetle których oraz w oparciu o art. 23 ust. 2 powyżej przywołanej ustawy o pracownikach samorządowych, zachowali oni prawo do dotychczasowego wynagrodzenia przez okres 6 miesięcy.

Odnosząc się do punktu 5 interpelacji informuję, iż zgodnie z zapisami obowiązującego Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego, do zakresu zadań Departamentu Kultury i Dziedzictwa Narodowego w szczególności należy:

- 1) prowadzenie nadzoru nad wojewódzkimi instytucjami kultury, w tym prowadzenie spraw związanych z ich tworzeniem, likwidacją oraz przekształcaniem,
- 2) współdziałanie z organizacjami pozarządowymi realizującymi zadania publiczne z zakresu kultury i dziedzictwa narodowego,
- 3) prowadzenie spraw związanych z ochroną zabytków oraz przygotowywaniem i realizacją Programu Ochrony Zabytków w Województwie Świętokrzyskim,
- 4) sprawowanie mecenatu nad działalnością kulturalną w województwie,
- 5) kreowanie wizerunku Województwa w oparciu o zasoby kultury i dziedzictwa kulturowego,
- 6) współpraca Województwa z jednostkami samorządu terytorialnego i innymi podmiotami mająca na celu pielęgnowanie polskości, kształtowanie świadomości narodowej, obywatelskiej

- i kulturowej mieszkańców, w tym koordynacja i udział w organizacji wydarzeń kulturalnych o charakterze rocznicowym i patriotycznym,
- 7) opracowywanie założeń polityki rozwoju kultury w województwie w oparciu o dokumenty strategiczne i programowe,
  - 8) przygotowywanie projektów wystąpień okolicznościowych, podziękowań, listów gratulacyjnych wraz z oprawą reprezentacyjną dotyczących zakresu działania departamentu,
  - 9) realizacja spraw związanych z nadawaniem odznaczeń państwowych dla kadry kierowniczej nadzorowanych instytucji kultury, w tym: opracowywanie wniosków, konsultowanie i przedkładanie do zatwierdzenia,
  - 10) prowadzenie zadań związanych z programowaniem i monitorowaniem inwestycji i remontów realizowanych przez instytucje kultury prowadzone przez Samorząd Województwa,
  - 11) opracowywanie projektów oraz realizacja i monitoring programów dotyczących rozwoju kultury i ochrony dziedzictwa narodowego wynikających z zadań Województwa,
  - 12) inicjowanie działań na rzecz ochrony krajobrazu kulturowego, wspierania rozwoju i promocji szlaków dziedzictwa kulturowego, parków kulturowych i pomników historii,
  - 13) wspieranie działań na rzecz ochrony regionalnych i lokalnych tradycji, rzemiosł, zwyczajów oraz sztuki ludowej i opieki nad jej twórcami,
  - 14) organizowanie przedsięwzięć związanych z obchodami świąt środowisk kultury i sztuki, współorganizowanie jubileuszów instytucji i twórców,
  - 15) wspieranie organizacji festiwali, konkursów, przeglądów i innych wydarzeń o szczególnym znaczeniu artystycznym i promocyjnym dla województwa,
  - 16) prowadzenie spraw związanych z zapewnieniem wojewódzkim samorządowym jednostkom organizacyjnym kultury środków niezbędnych do realizacji zadań statutowych,
  - 17) współdziałanie z Departamentem Inwestycji i Rozwoju i innymi komórkami równorzędnymi w zakresie przygotowania, monitorowania i aktualizacji strategii rozwoju województwa,
  - 18) współpraca z organami administracji państwowej, w tym w szczególności z ministerstwem właściwym ds. rozwoju regionalnego, ministerstwem właściwym ds. kultury i dziedzictwa narodowego w zakresie prac nad krajowymi dokumentami strategicznymi i operacyjnymi,
  - 19) przygotowywanie, monitorowanie i aktualizacja dokumentów strategicznych województwa w zakresie prowadzenia polityki rozwoju w sektorze kultury, dziedzictwa narodowego,
  - 20) współdziałanie z Departamentem Inwestycji i Rozwoju i innymi komórkami równorzędnymi w zakresie przygotowania i zmian Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020 oraz innych dokumentów związanych z zarządzaniem Programem,
  - 21) współpraca z jednostkami administracji publicznej oraz ich jednostkami organizacyjnymi, organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami realizującymi zadania publiczne w zakresie programowania rozwoju i realizacji projektów o zasięgu regionalnym i ponadregionalnym z zakresu kultury i dziedzictwa narodowego.