



Kielce, 2 sierpnia 2019 r.

OK-I.0003.28.2019

Szanowny Pan

Leszek Wawrzyła

Radny Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego

Odpowiadając na Pana interpelację złożoną w dniu 22 lipca 2019 r., w sprawie dokonanych zmian kadrowych w trakcie obecnej kadencji Zarządu Województwa Świętokrzyskiego, która rozpoczęła się w dniu 22 listopada 2018 roku informuję, że do dnia 31 lipca 2019 roku stan zatrudnienia w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Świętokrzyskiego w Kielcach zmniejszył się o 33 osoby. Rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło z 75 osobami. W tym samym okresie zatrudniono 42 osoby.

Rozwiązanie umów o pracę następowało:

- 1) na mocy porozumienia stron – 28 osób, w tym w związku z przejściem na emeryturę 13 osób;
- 2) za wypowiedzeniem przez pracodawcę z pracownikami zatrudnionymi na czas określony, w tym w celu zastępstwa – 13 osób;
- 3) za wypowiedzeniem przez pracodawcę z pracownikami zatrudnionymi na czas nieokreślony, w tym w związku z reorganizacją – 24 osoby;
- 4) za wypowiedzeniem przez pracownika – 1 osoba;
- 5) z upływem czasu, na które były zawarte – 3 osoby.

Nadto, w trybie art. 22 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282), dokonano przeniesień pracowników z tutejszego Urzędu do innych jednostek samorządowych – 6 osób.

W dniu 20 lutego 2019 r. uchwałą Nr 243/19 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 marca 2019 r., zmieniony został Regulamin Organizacyjny Urzędu, a co za tym idzie jego struktura organizacyjna.

W wyniku powyższego zlikwidowane zostały stanowiska dyrektorów oraz kierowników komórek organizacyjnych. W wyniku powyższego zlikwidowane zostały stanowiska dyrektorów oraz kierowników komórek organizacyjnych.

W rozpatrywanym okresie w Urzędzie przeprowadzono również tzw. etatyzację, czyli ustalenie wysokości zatrudnienia w odniesieniu do rzeczywistego obciążenia pracą na rzecz optymalnej i harmonijnej realizacji celów i zadań w danym obszarze zadaniowym.

Procedura etatyzacji pozwala na jasne określenie odpowiedzialności i decyzyjności oraz eliminuje dublowanie zbędnych czynności w grupach stanowisk. W wyniku przeprowadzonej etatyzacji okazało się, że liczba pracowników zatrudniona w poszczególnych komórkach organizacyjnych przewyższa liczbę stanowisk pracy ustaloną w procesie etatyzacji.

Po przeprowadzeniu analizy potrzeb zatrudnienia w Urzędzie we wszystkich departamentach, po przeprowadzonej reorganizacji niektórzy pracownicy z grupy objętej reorganizacją zostali przeniesieni do innych departamentów. Niestety okazało się, że nie jest możliwe zagospodarowanie całego stanu osobowego stanowiącego nadwyżkę kadrową, w związku z czym konieczne było rozwiązanie stosunku pracy z tymi osobami.

Reorganizacja skutkowałą nie tylko zmianą struktury organizacyjnej Urzędu i powstaniem nowych departamentów oraz komórek organizacyjnych, ale również utworzeniem nowych stanowisk pracy adekwatnych do realizacji nowych zadań przyporządkowanych w nowych bądź zrestrukturyzowanych komórkach.

Wziąwszy pod uwagę powyższe zmiany reorganizacyjne oraz towarzyszące im następstwa kadrowe, a także liczne rozwiązania umów o pracę na mocy porozumienia stron, tj. z inicjatywy i na wniosek tych pracowników (28 osób), koniecznym stało się obsadzenie wakujących stanowisk.

W związku z powyższym w departamentach i komórkach organizacyjnych objętych reorganizacją, nawiązano stosunek pracy z 42 osobami. Osoby te zatrudnione zostały:

- 1) na stanowiskach kierowniczych urzędniczych – 18 osób, w tym:
 - a) Sekretarz Województwa - 1
 - b) Dyrektor Departamentu – 7
 - c) Z-ca Dyrektora Departamentu – 3
 - d) Kierownik Oddziału – 6
 - e) Radca Prawny – Koordynator - 1
- 2) na stanowiskach urzędniczych - 12 osób,
- 3) na stanowiskach pomocniczych i obsługi - 12 osób.