

**UCHWAŁA NR XXIV/326/20**  
**SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**

z dnia 7 września 2020 r.

**w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. *o samorządzie województwa* (j.t. Dz. U. z 2019 r. poz. 512 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (j.t. Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.) Sejmik Województwa Świętokrzyskiego, oceniając sytuację na rynku pracy w województwie i realizację zadań w zakresie polityki rynku pracy, uchwała co następuje:

**§ 1.** Sejmik Województwa Świętokrzyskiego przyjmuje przedłożoną przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego *Informację o realizacji Uchwały Nr XIV/183/19 z dnia 13 listopada 2019 r. Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.*

**§ 2.** Sejmik Województwa Świętokrzyskiego zobowiązuje Zarząd Województwa Świętokrzyskiego do podejmowania działań służących promocji zatrudnienia, rozwojowi zasobów ludzkich oraz aktywizacji zawodowej mieszkańców województwa, w szczególności poprzez:

1. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w ramach zadań zawartych w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2020 oraz określanie kierunków działań na rok 2021.

2. Podział posiadanych środków Funduszu Pracy na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.

3. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

4. Realizację zadań związanych z podziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pomiędzy powiatowe urzędy pracy z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracodawców oraz pracowników.

5. Wdrażanie działań w ramach programów operacyjnych na lata 2014 – 2020: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego.

6. Opracowywanie badań i analiz rynku pracy oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.

7. Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.

8. Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii poprzez prowadzenie działań w ramach sieci EURES oraz koordynowanie ich realizacji przez urzędy pracy na terenie województwa.

9. Wykonywanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych.

10. Prowadzenie i aktualizację rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz rejestru instytucji szkoleniowych.

11. Realizację zadań finansowanych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w zakresie ochrony roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawcy, stosowania rozwiązań szczególnych (uruchamianych czasowo) w postaci udzielania pomocy finansowej przedsiębiorcom, którzy ucierpieli w wyniku powodzi, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej w związku ze spowolnieniem gospodarczym, kryzysem ekonomicznym oraz wystąpieniem COVID-19.

**§ 3.** Uchwałę przekazuje się do realizacji Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku

**Andrzej Prus**



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY  
W KIELCACH



**INFORMACJA O REALIZACJI**  
**Uchwały nr XIV/183/19**  
**Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego**  
**z dnia 13 listopada 2019 r.**

**w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego**

**Wojewódzki Urząd Pracy, realizując zadania Samorządu Województwa w zakresie polityki rynku pracy, podejmował w okresie od czerwca 2019 r. do czerwca 2020 r. następujące działania:**

**1. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w ramach zadań zawartych w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019 oraz określanie kierunków działań na rok 2020**




Zgodnie z art. 3 ust. 4 i w związku z art. 8 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Wojewódzki Urząd Pracy opracował *Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2020* określający priorytety regionalnej polityki rynku pracy. Poszczególnym priorytetom przyporządkowano zadania mające na celu promocję zatrudnienia, wsparcie przedsiębiorczości, tworzenie nowych miejsc pracy oraz efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich w regionie. *Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2020* został pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy, starostów powiatów, następnie uzyskał rekomendację Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w dniu 26 maja 2020 r. oraz został przyjęty Uchwałą Zarządu Województwa z dnia 10 czerwca 2020 r.

Do opracowania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2020 włączyły się następujące instytucje:

- Powiatowe i Miejski Urząd Pracy w Kielcach,
- Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego (Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego, Departament Inwestycji i Rozwoju),
- Caritas Diecezji Kieleckiej,
- Centrum Obsługi Inwestora w Skarżysku – Kamiennej,
- Urząd Miasta Kielce,
- Centrum Obsługi Inwestora w Kielcach,
- Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach,

- Kielecki Park Technologiczny,
- Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości,
- Kuratorium Oświaty w Kielcach,
- Ośrodek Promowania Przedsiębiorczości w Sandomierzu,
- Państwowy Fundusz Osób Niepełnosprawnych,
- Regionalne Centrum Naukowo – Technologiczne w Podzamczu Chęcińskim,
- Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii w Kielcach,
- Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa,
- Świętokrzyskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli,
- Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa,
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach,
- Świętokrzyska Komenda Wojewódzka OHP,
- Stowarzyszenie Nadzieja Rodzinie,
- Stowarzyszenie Edukacja przez Internet,
- Świętokrzyski Fundusz Poręczeniowy,
- Fundusz Pożyczkowy Województwa Świętokrzyskiego,
- Uczelnie wyższe:
  - ✓ Politechnika Świętokrzyska,
  - ✓ Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach,
  - ✓ Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Świętokrzyskim,
  - ✓ Wszechnica Świętokrzyska w Kielcach,
  - ✓ Wyższa Szkoła Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych w Kielcach,
  - ✓ Wyższa Szkoła Administracji Publicznej,
  - ✓ Staropolska Szkoła Wyższa w Kielcach.

#### **Działania ujęte w Planie na rok 2020 usystematyzowano według priorytetów:**

-  *Priorytet 1: Wysokie kwalifikacje kadr dla rozwoju gospodarki opartej na wiedzy;*
-  *Priorytet 2: Świętokrzyskie przyjazne przedsiębiorcom;*
-  *Priorytet 3: Stop bezrobociu, ubóstwu i wykluczeniu społecznemu.*

Ponadto, mając na uwadze szczególną sytuację wynikającą z wprowadzenia na terenie kraju stanu epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2020 **uzupełniono o dodatkowy priorytet pt. „Tarcza Antykryzysowa”**. Zostały tam ujęte działania związane z ochroną regionalnego rynku pracy oraz wsparciem pracodawców i pracowników, realizowane przez publiczne służby zatrudnienia oraz Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego.

Równolegle Zarząd Województwa Świętokrzyskiego, uchwałą z dnia 10 czerwca 2020 r., przyjął Sprawozdanie z realizacji Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za rok 2019, w którym ujęto **zbilansowane rezultaty działań na rzecz rozwoju regionalnego rynku pracy osiągnięte w roku 2019**.

### **Wśród nich wymieniono:**

- spadek poziomu bezrobocia rejestrowanego - na przestrzeni roku 2019 liczba bezrobotnych spadła o 2.076 osób, a wskaźnik stopy procentowej bezrobocia obniżył się o 0,4 punktu procentowego;
- objęcie przez Powiatowe Urzędy Pracy aktywnymi programami rynku pracy 14.470 bezrobotnych we wszystkich powiatach, w tym 6.632 osoby, które rozpoczęły udział w działaniach realizowanych w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego;
- poprawę struktury bezrobocia w regionie poprzez spadek liczby i udziału:
  - osób długotrwale bezrobotnych, tj. pozostających bez zatrudnienia ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (na przestrzeni ub. roku populacja zmniejszyła się o 1.176 osób, a jej udział obniżył się z 50,5% do 50,2%),
  - bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (na przestrzeni ub. roku populacja zmniejszyła się o 876 osób, a jej udział obniżył się z 25,6% do 24,8%),
  - bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (na przestrzeni ub. roku populacja zmniejszyła się o 952 osoby, a jej udział obniżył się z 23,2% do 22,1%);
- upowszechnienie Krajowego Funduszu Szkoleniowego - w roku 2019 ze szkoleń, kursów, studiów podyplomowych skorzystało 2.895 osób: pracowników i pracodawców, tj. o prawie 67% więcej niż rok wcześniej (wówczas w kształceniu ustawicznym z KFS uczestniczyło 1.736 osób), ogółem wsparcie otrzymało 725 podmiotów wobec 467 w 2018 roku;
- podsumowanie I edycji projektu wdrażającego Bazę Usług Rozwojowych (BUR) w regionie, którego realizatorami były: Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii oraz Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa. W ramach Bazy objęto 11.260 pracowników sektora MŚP oraz osób prowadzących indywidualną działalność gospodarczą;
- wyłonienie w konkursie przez Wojewódzki Urząd Pracy nowego operatora Bazy Usług Rozwojowych, którym zostało Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii we współpracy ze Staropolską Izbą Przemysłowo - Handlową. Projekt, który będzie realizowany od lutego 2020 do czerwca 2023 roku, umożliwi podniesienie kwalifikacji co najmniej 7.100 pracowników sektora MMŚP. Umożliwi to stały dostęp małym i średnim firmom do oferty podnoszącej potencjał zawodowy przedsiębiorców i pracowników.

Realizacja zadań ujętych w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia za rok 2019 oparta była o współpracę Wojewódzkiego Urzędu Pracy z samorządami powiatowymi i gminnymi, publicznymi służbami zatrudnienia, instytucjami oświatowymi, uczelniami wyższymi oraz organizacjami pozarządowymi i innymi partnerami działającymi w obszarze promocji zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich.

## 2. Podział posiadanych środków Funduszu Pracy na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.

### Rok 2019

W 2019 roku na aktywizację zawodową bezrobotnych województwo dysponowało środkami Funduszu Pracy w kwocie 111 191 100 zł, która w podziale na poszczególne samorządy powiatowe przedstawia się następująco:

(w zł)

Powiat	Algorytm razem	Rezerwa razem	Środki Funduszu Pracy (algorytm + rezerwa)
buski	3 773 900	23 500	<b>3 797 400</b>
jędrzejowski	6 009 300	231 000	<b>6 240 300</b>
kazimierski	3 273 900	83 700	<b>3 357 600</b>
Kielce miasto	12 053 000	0	<b>12 053 000</b>
kielecki	17 384 700	1 612 200	<b>18 996 900</b>
konecki	9 452 400	1 016 000	<b>10 468 400</b>
opatowski	7 074 100	803 600	<b>7 877 700</b>
ostrowiecki	10 429 300	724 000	<b>11 153 300</b>
pińczowski	3 310 800	173 500	<b>3 484 300</b>
sandomierski	5 203 100	242 200	<b>5 445 300</b>
skarżyski	11 111 600	507 900	<b>11 619 500</b>
starachowicki	8 556 100	0	<b>8 556 100</b>
staszowski	4 746 100	232 000	<b>4 978 100</b>
włoszczowski	2 939 200	224 000	<b>3 163 200</b>
<b>Województwo</b>	<b>105 317 500</b>	<b>5 873 600</b>	<b>111 191 100</b>

W ramach otrzymanych środków poprzez realizację:

- programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, na kwotę **35.544.770 zł**,
- projektów realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, RPO WŚ o wartości **69.772.730 zł**,
- lokalnych projektów przeciwdziałania bezrobociu realizowanych ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra w łącznej wysokości **5.873.600 zł**

**zaktywizowano 14 470 bezrobotnych.**

### Rok 2020

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzją z dnia 20 grudnia 2019 r. skorygowaną decyzją z dnia 23 kwietnia 2020 r. przyznał dla województwa na rok 2020 środki Funduszu Pracy w wysokości **107.506.307,00 zł**, z których kwota:

- 1) **25.419.198,00 zł** przeznaczona jest na realizację przez samorządy powiatowe programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej;
- 2) **41.514.334,87 zł** przeznaczona została na realizację przez powiatowe urzędy pracy projektów pozakonkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 – priorytet inwestycyjny 8ii „*Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży*”, finansowanych z alokacji EFS (Poddziałanie 1.1.1 PO WER);
- 3) **32.091.068,13 zł** przeznaczona jest na realizację przez powiatowe urzędy pracy projektów pozakonkursowych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014 – 2020 – priorytet inwestycyjny 8i „*Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników*” (Działanie 10.1 RPOWŚ);
- 4) **8.481.706,00 zł** przeznaczona została na realizację innych zadań fakultatywnych realizowanych przez samorządy powiatowe.

**W podziale na samorządy powiatowe środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem dla województwa przedstawiają się następująco:**

(w zł):

Powiat	Programy ogółem	Inne fakultatywne zadania	Razem (programy i zadania fakultatywne)
buski	3 144 660,39	233 896,00	3 378 556,39
jędrzejowski	6 197 347,51	502 855,00	6 700 202,51
kazimierski	2 747 859,53	224 820,00	2 972 679,53
Kielce - miasto	10 631 369,83	1 127 401,00	11 758 770,83
kielecki	16 516 939,65	1 592 305,00	18 109 244,65
konecki	9 945 080,07	665 798,00	10 610 878,07
opatowski	7 207 458,62	589 689,00	7 797 147,62
ostrowiecki	9 258 472,23	811 416,00	10 069 888,23
pińczowski	2 424 125,08	216 364,00	2 640 489,08
sandomierski	5 345 090,58	477 073,00	5 822 163,58
skarżyski	9 956 843,83	733 244,00	10 690 087,83
starachowicki	7 831 841,20	635 478,00	8 467 319,20
staszowski	4 566 320,36	407 564,00	4 973 884,36
włoszczowski	3 251 192,12	263 803,00	3 514 995,12
<b>Województwo</b>	<b>99 024 601,00</b>	<b>8 481 706,00</b>	<b>107 506 307,00</b>

Według stanu na koniec czerwca 2020 r. miejski i powiatowe urzędy pracy zaktywizowały 5.265 osób bezrobotnych angażując na ten cel kwotę 29.422.100 zł.

### 3. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W 2020 roku Wojewódzki Urząd Pracy otrzymał 424.679.000 zł z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację działań mających na celu łagodzenie skutków pandemii COVID-19, z czego:

- 1) na wsparcie osób zagrożonych utratą pracy w wyniku pandemii - art. 15 zzb, zzc i zze ustawy o zapobieganiu, przeciwdziałaniu i zwalczaniu COVID-19 (wsparcie w postaci dofinansowania wynagrodzeń) – przeznaczono 157.529.000 zł;
- 2) na wsparcie osób zagrożonych utratą pracy w wyniku pandemii - art. 15 zzd ustawy o zapobieganiu, przeciwdziałaniu i zwalczaniu COVID-19 (wsparcie w postaci mikropożyczek) – przeznaczono 267.150.000 zł.

Środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację działań mających na celu łagodzenie skutków pandemii COVID-19 w podziale na powiaty ujęto w poniższej tabeli:

POWIAT	Wsparcie osób zagrożonych utratą pracy w wyniku pandemii - art. 15 zzb, zzc i zze ustawy o zapobieganiu, przeciwdziałaniu i zwalczaniu COVID-19 (dofinansowanie wynagrodzeń)	Wsparcie osób zagrożonych utratą pracy w wyniku pandemii - art. 15 zzd ustawy o zapobieganiu, przeciwdziałaniu i zwalczaniu COVID-19 (mikropożyczki)	RAZEM
buski	11 000 000	13 000 000	24 000 000
jędrzejowski	10 125 000	18 000 000	28 125 000
kazimierski	2 860 000	4 800 000	7 660 000
Kielce - miasto	31 280 000	59 000 000	90 280 000
kielecki	18 000 000	45 000 000	63 000 000
konecki	13 200 000	22 000 000	35 200 000
opatowski	2 900 000	9 650 000	12 550 000
ostrowiecki	23 400 000	21 000 000	44 400 000
pińczowski	2 400 000	5 500 000	7 900 000
sandomierski	8 350 000	15 250 000	23 600 000
skarżyski	7 450 000	16 450 000	23 900 000
starachowicki	15 000 000	17 000 000	32 000 000
staszowski	9 000 000	12 000 000	21 000 000
włoszczowski	2 564 000	8 500 000	11 064 000



Województwo	157 529 000	267 150 000	424 679 000
-------------	-------------	-------------	-------------

#### 4. Realizacja zadań związanych z podziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pomiędzy powiatowe urzędy pracy z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracodawców oraz pracowników.

##### Rok 2019

**Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)** – instrument będący w dyspozycji powiatowych urzędów pracy, który wspiera kształcenie ustawiczne pracodawców oraz pracowników.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto – pracodawca jako osoba pracująca może sam skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy. W przypadku mikroprzedsiębiorców (firmy zatrudniające 9 osób i mniej) ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca ze środków własnych pokrywa 20% kosztów kształcenia. Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia (13.740,60 zł).

##### Z KFS można sfinansować:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

##### Priorytety wydatkowania KFS w roku 2019 w ramach tzw. limitu:

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4

ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu.
- 6) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

**W ramach tzw. rezerwy Rady Rynku Pracy w 2019 r. zdefiniowała poniższe priorytety:**

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej.
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

Na realizację działań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019 województwo świętokrzyskie otrzymało **łącznie kwotę 6.331.200 zł, z czego 5.506.000 zł stanowił podstawowy limit** środków przyznanych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, natomiast **825.200 zł stanowiły środki otrzymane - z rezerwy Funduszu** - przez Powiatowe Urzędy Pracy za pośrednictwem WUP. Wojewódzki Urząd Pracy, na podstawie zapotrzebowania poszczególnych samorządów powiatowych, dokonał podziału środków, które Minister przyznał stosownymi decyzjami.

**Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019 skorzystało łącznie 2.895 osób - pracowników i pracodawców. Środki trafiły ogółem do 725 podmiotów.**

**Działania promocyjne dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 roku obejmowały:**

- kampanię promującą kształcenie ustawiczne i możliwości skorzystania z KFS w Radiu Kielce (21 spotów),
- kampanię promującą kształcenie ustawiczne i możliwości korzystania ze środków KFS w prasie (artykuły dot. KFS w Echo Dnia i Tygodniku eM),
- prezentację zasad ubiegania się o środki KFS na antenie TVP3 Kielce i Radia Kielce,
- spotkanie informacyjne – w PUP Skarżysku-Kamiennej,
- zakup materiałów promocyjnych, gadżetów reklamowych KFS (notesy, długopisy, kalendarze itp.).

Dodatkowo, informacje na temat możliwości ubiegania się o środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego umieszczane były na stronie internetowej WUP oraz portalu społecznościowym –

fanpage WUP na Facebook'u. Informacje o zasadach ubiegania się o finansowanie kształcenia ustawicznego interesanci otrzymywali także telefonicznie oraz osobiście w siedzibie WUP.

## **Rok 2020**

Kontynuując wspieranie podnoszenia kwalifikacji przez osoby pracujące z wykorzystaniem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 roku Minister właściwy do spraw pracy ustalił nowe priorytety wydatkowania środków KFS.

### **Priorytety wydatkowania KFS w roku 2020:**

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
- 3) Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy.
- 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.
- 6) Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
- 7) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

### **Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:**

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.
- 2) Wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej.
- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków KFS.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał dla województwa świętokrzyskiego na rok 2020 kwotę **6.008.000 zł**. Wojewódzki Urząd Pracy, na podstawie

zapotrzebowania poszczególnych samorządów powiatowych dokonał podziału środków, które Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał stosownymi decyzjami. W chwili obecnej Powiatowe Urzędy Pracy są w trakcie wnioskowania o dodatkowe środki z rezerwy KFS, które, zgodnie z obowiązującymi zasadami wydatkowania, mogą być przyznawane powiatom po wyczerpaniu limitu podstawowego.

**Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w podziale na powiaty w latach 2019 – 2020 kształtują się następująco:**

Powiat	2019		2020	
	limit	rezerwa	limit	rezerwa *
buski	307 400	50 000	344 300	50 000
jędrzejowski	250 000	0	250 000	0
kazimierski	100 400	30 000	111 600	30 000
Kielce miasto	1 478 300	200 000	1 629 100	350 000
kielecki	904 700	100 000	1 028 400	200 000
konecki	354 700	145 200	395 100	140 400
opatowski	177 400	30 000	202 100	50 000
ostrowiecki	526 300	30 000	581 900	30 000
pińczowski	60 000	0	80 000	0
sandomierski	250 000	0	300 000	50 000
skarżyski	330 000	70 000	150 000	100 000
starachowicki	300 000	0	417 100	100 000
staszowski	277 800	150 000	310 300	160 000
włoszczowski	189 000	20 000	208 100	50 000
<b>Razem</b>	<b>5 506 000</b>	<b>825 200</b>	<b>6 008 000</b>	<b>1 310 400</b>

\* kwoty określone na podstawie wstępnego zapotrzebowania na środki rezerwy zgłoszonego przez Powiatowe Urzędy Pracy

**W I półroczu 2020 roku Wojewódzki Urząd Pracy kontynuował działania w zakresie promocji Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz wsparcia procesu efektywnego wykorzystywania środków w regionie. Dotychczasowe działania promocyjne w 2020 roku obejmowały:**

- spotkanie z przedsiębiorcami w Skarżysku – Kamiennej organizowane przez PUP,
- kampanię promocyjną w TVP3 Kielce i Telewizji Świętokrzyskiej (emisja materiałów filmowych promujących kształcenie ustawiczne i możliwości korzystania ze środków KFS)
- wykonanie folderów informacyjnych zawierających pełną ofertę wsparcia na rzecz rozwoju zawodowego i podnoszenia kwalifikacji kadr ze środków KFS, dystrybuowane m.in. do Powiatowych Urzędów Pracy, przekazywanych bezpośrednio przedsiębiorcom podczas spotkań (Konferencja BUR w Targach Kielce, marzec 2020).

Ponadto na bieżąco na stronie internetowej WUP oraz profilu urzędu w mediach społecznościowych zamieszczane są aktualne informacje dot. oferty KFS dla pracodawców i pracowników.

## 5. Wdrażanie działań w ramach programów operacyjnych na lata 2014-2020: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego.

### PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014 – 2020

Wojewódzki Urząd Pracy pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w ramach następujących Działań Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) wdrażanego w ramach perspektywy finansowej 2014 – 2020:

- + Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,
- + Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe.

Porozumienie w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 powierzające Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Kielcach funkcję Instytucji Pośredniczącej dla Działań 1.1 oraz 1.2 podpisane zostało w dniu 13 stycznia 2015 r.

Program skierowany jest do pozostających bez zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia i w przypadku Osi Priorytetowej I wdrażany jest w ramach procedury pozakonkursowej przez powiatowe urzędy pracy i konkursowej – przez wszystkie uprawnione podmioty.

Na realizację Działań w ramach programu przewidziana została kwota **90.196.987 euro**, w tym na:

- realizację projektów pozakonkursowych w ramach Działania 1.1 – **76.814.637 euro**,
- wdrażanie projektów konkursowych w ramach Działania 1.2 – **13.382.350 euro**.

Wojewódzki Urząd Pracy kontynuował wdrażanie Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020:

- realizował zadania związane z rozliczaniem wniosków Beneficjentów o płatność w ramach podpisanych umów:
  - ✓ w 2019 roku rozliczono **134 wnioski o płatność**, kwota rozliczonych środków w **zatwierdzonych wnioskach o płatność wyniosła 52,1 mln zł**.
  - ✓ w okresie pierwszych 6 miesięcy 2020 roku rozliczono **25 wniosków o płatność**, na kwotę **9.612.420 zł**.
- wykonywał bieżące zadania w zakresie kontroli prawidłowości realizacji podpisanych umów:
  - ✓ ogółem w 2019 roku w ramach POWER przeprowadzono **30 kontroli projektów** (w tym 1 kontrolę doraźną) oraz **33 wizyty monitoringowe**. Oznacza to pełne

osiągnięcie wskaźników dotyczących liczby projektów poddawanych kontroli, ujętych w Rocznym Planie Kontroli na rok 2019.

- ✓ w okresie pierwszych 6 miesięcy 2020 roku przeprowadzono **2 kontrole** projektów oraz **1 wizytę monitoringową**.
- Kontynuowana była także realizacja projektów pozakonkursowych w ramach POWER.
  - ✓ Powiatowe Urzędy Pracy dokończyły realizację projektów w ramach Poddziałania 1.1.1 POWER *"Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego"*, w oparciu o umowy podpisane na rok 2019. Ich wartość wyniosła **39,7 mln zł**, co umożliwiło skorzystanie ze wsparcia, m.in. w postaci staży, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych oraz środków na podjęcie działalności gospodarczej przez **4.690 osób bezrobotnych do 29 roku życia**.
  - ✓ W lutym 2020 roku z powiatowymi urzędami pracy województwa podpisano kolejne umowy na realizację projektów w ramach Poddziałania 1.1.1 POWER, dzięki czemu z szerokiego wachlarza usług i instrumentów rynku pracy skorzysta w roku 2020 blisko **3,8 tys. młodych bezrobotnych**. Wartość przeznaczonych na realizację projektów środków wyniosła ok. **39,6 mln zł**.
- W marcu bieżącego roku WUP ogłosił konkurs w ramach Poddziałania 1.2.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, dotyczący aktywizacji zawodowej osób młodych, w wieku 18-29 lat, zarejestrowanych w PUP/MUP jako bezrobotne, w tym takich, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. Młodzieży NEET. O dofinansowanie mogły ubiegać się wyłącznie Powiatowe Urzędy Pracy z województwa świętokrzyskiego oraz Miejski Urząd Pracy w Kielcach. Konkurs został rozstrzygnięty w czerwcu br., do dofinansowania wybrano siedem projektów o łącznej wartości **8.257.768,50 zł**.

## **REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO NA LATA 2014 – 2020**

Zarząd Województwa Świętokrzyskiego powierzył Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Kielcach funkcję Instytucji Pośredniczącej dla następujących Działań Osi Priorytetowej 10 „*Otwarty rynek pracy*” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014 – 2020:

- ✚ 10.1 Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia (*projekty pozakonkursowe*),
- ✚ 10.2 Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia,
- ✚ 10.4 Rozwój przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy,
- ✚ 10.5 Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian (*projekty konkursowe*).

Na wdrażanie powyższych Działań w latach 2014 – 2020 Wojewódzki Urząd Pracy dysponuje kwotą ponad **147 mln euro (617 mln zł)**.

Wojewódzki Urząd Pracy kontynuował wdrażanie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014 – 2020:

- W IV kwartale 2019 r. ogłoszono konkurs w ramach Poddziałania **10.5**. *”Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw do zmian (projekty konkursowe)”* RPO WŚ. W grudniu 2019 r. rozstrzygnięto konkurs, do dofinansowania wybrano jeden projekt o wartości **47,9 mln zł**. Umowa podpisana została 23 grudnia 2019 r. Realizacja projektu BUR, który wdraża Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii, rozpoczęła się 2 stycznia 2020 r. Głównym jego celem jest zwiększenie konkurencyjności MMŚP poprzez podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników tych firm. Przewiduje się, że ze wsparcia szkoleniowo - doradczego skorzysta ponad 7.100 pracowników z ok. 900 mikro, małych oraz średnich firm. Realizacja projektu potrwa do 30 czerwca 2023 r.
- W IV kwartale 2019 roku ogłoszono konkurs w ramach Poddziałania **10.4.1** *„Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości poprzez zastosowanie instrumentów zwrotnych i bezzwrotnych” – (dotacje) – OSI (obszary wiejskie o najgorszym dostępie do usług publicznych) – (projekty konkursowe)”* RPO WŚ. Kwota alokacji na konkurs wynosiła ponad **4,6 mln zł**. Umowa z beneficjentem – Akademią Przedsiębiorczości zawarta została 30 stycznia 2020 r. Realizacja projektu pierwotnie miała rozpocząć się od kwietnia br., jednak w związku z pandemią koronawirusa została - na prośbę realizatora - przesunięta o 3 miesiące i rozpoczęła się 1 lipca br. Nabór uczestników do projektu rozpoczął się 20 lipca br. Projekt, którego realizacja potrwa do 31 grudnia 2022 r. przewiduje udzielenie 100 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w kwocie **23.050 zł** oraz **12-miesięcznego wsparcia pomostowego w kwocie do 1.400 zł miesięcznie**. Projekt przewiduje obowiązek utrzymania działalności gospodarczej przez okres **min. 18 m-cy**. W poprzednich latach okres ten wynosił **min. 12 m-cy**.  
Uczestnikami projektu mogą być osoby pozostające bez zatrudnienia, które ukończyły 30 rok życia oraz zamieszkują na terenie OSI województwa (*gminy należące do Obszaru Strategicznej Interwencji czyli te o najgorszym dostępie do usług publicznych – w województwie jest ich 64*).
- W lutym 2020 roku przeprowadzono nabór i podpisano z Miejskim oraz Powiatowymi Urzędami Pracy kolejne umowy na realizację projektów pozakonkursowych. Wartość umów wynosi **31.956.017 zł**, co umożliwi objęcie wsparciem mającym na celu powrót na rynek pracy co najmniej **3.050** bezrobotnych. Większość umów realizowanych będzie do końca 2020 r.
- W związku z pandemią koronawirusa Zarząd Województwa Świętokrzyskiego zdecydował o przeniesieniu z innych osi priorytetowych RPO WŚ kwoty **41.986.000 zł** na wsparcie firm, które ucierpiały wskutek pandemii. Dzięki zwiększeniu wartości projektów PUP o tę kwotę, udzielają one wsparcia mającego na celu ochronę miejsc pracy, tj. dofinansowanie wynagrodzeń pracowników przedsiębiorstw, pracowników organizacji pozarządowych, a także dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla firm niezatrudniających pracowników.
- Wojewódzki Urząd Pracy na bieżąco dokonywał weryfikacji wniosków Beneficjentów o płatność w ramach podpisanych umów:

- ✓ w 2019 roku rozliczonych zostało **250 wniosków** o płatność na kwotę blisko **82,3 mln zł.**
  - ✓ w okresie pierwszych 6 miesięcy 2020 roku rozliczono **92 wnioski o płatność** na kwotę **19 089 883 zł.**
- Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy dokonywali kontroli prawidłowości realizacji zawartych umów:
- ✓ ogółem w 2019 roku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego przeprowadzono **44 kontrole projektów**, w tym **1 kontrolę doraźną** oraz **51 wizyt monitoringowych**. W pełni zrealizowane zostały założenia określone w planie kontroli na rok 2019.
  - ✓ w 2020 roku przeprowadzono dotychczas **12 kontroli** projektów, **17 wizyt monitoringowych** oraz **1 kontrolę doraźną**.
- Kontynuowana jest realizacja projektów pozakonkursowych PUP w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014 – 2020:
- W I półroczu 2020 roku powiatowe urzędy pracy dokończyły realizację projektów w ramach Działania 10.1 *"Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia (projekty pozakonkursowe)"* RPOWŚ, które były wdrażane na podstawie umów zawartych w kwietniu 2019 roku.
  - Wartość realizowanych projektów wyniosła blisko 29,1 mln zł a wsparciem objęto ok. 3.000 bezrobotnych.

## 6. Opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.

- ✚ **Realizacja badań statystycznych z zakresu rynku pracy na zasadach określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 14 września 2018 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2019.**

Na podstawie danych źródłowych z PUP/MUP opracowywano miesięczne, kwartalne, półroczne i roczne sprawozdania, w tym:

### 1) MRPiPS 01 - Sprawozdanie o rynku pracy wraz z załącznikami:

- *Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy,*
- *Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej,*
- *Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności,*



- *Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne,*
- *Bezrobotni oraz poszukujący pracy zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy,*
- *Formy wsparcia klientów urzędów pracy,*
- *Bezrobotni według gmin,*
- *Umowy z agencjami zatrudnienia, programy specjalne, programy regionalne, Program Aktywizacja i Integracja, zlecenie działań aktywizacyjnych;*

2) **MRPiPS 07 - Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.**

**✚ Realizacja badań z wykorzystaniem metody *desk research* i badań z wykorzystaniem metod jakościowych oraz opracowanie raportów poświęconych tematyce regionalnego rynku pracy:**

- 1) *Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w 2019 roku.*
- 2) *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie świętokrzyskim w 2018 roku.*
- 3) *Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w województwie świętokrzyskim w powiatach woj. świętokrzyskiego w 2018 roku.*
- 4) *Szkolnictwo zawodowe w Świętokrzyskiem w 2019 r..*
- 5) *Szkolnictwo wyższe w Świętokrzyskiem w roku akademickim 2018/2019.*
- 6) *Barometr zawodów 2020 (we współpracy z powiatowymi urzędami pracy, prywatnymi agencjami pośrednictwa pracy oraz partnerami rynku pracy, t.j: Adecco Poland Kielce, Randstad Kielce, Consultor, CRAFTS, Trenkwalder, Izba Rzemieślników i Przedsiębiorców w Kielcach, Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa, Stowarzyszenie Forum Pracodawców, Świętokrzyska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, Specjalna Strefa Ekonomiczna Starachowice S.A.).*

**✚ Realizacja działań na rzecz harmonizowania kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.**

W ramach działań służących harmonizacji kierunków kształcenia z potrzebami rynku pracy:

- 1) sporządzono 292 informacje na potrzeby wydania przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia branżowego w regionie. W materiałach zamieszczano dane na temat poziomu bezrobocia i prognozy zatrudnienia w danym zawodzie, dane Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej w Łodzi w zakresie wyników egzaminów zawodowych oraz wskazywano możliwości

kontynuowania nauki przez młodzież kończącą szkoły ponadgimnazjalne na wybranych kierunkach kształcenia;

- 2) opracowano projekt aktualizacji wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 6 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Wykaz (...) określono na podstawie obowiązującej *Klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy* oraz *Klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego*, przy uwzględnieniu prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy oraz w oparciu o konsultacje prowadzone z partnerami rynku pracy. Projekt *Wykazu (...)* został pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy (Uchwała WRRP nr 405/2020 z dnia 3 marca 2020 r.), a następnie przyjęty przez Zarząd Województwa Uchwałą nr 1847/2020 z dnia 18 marca 2020 r.

## 7. Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.

Wojewódzki Urząd Pracy zgodnie z *ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* realizuje zadania z zakresu poradnictwa zawodowego na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców i ich pracowników. W tym celu współpracuje z powiatowymi urzędami pracy z regionu, świadcząc dla klientów urzędów grupowe porady i spotkania informacyjne.

W okresie od 1 czerwca 2019 r. do 30 czerwca 2020 r. z **usług poradnictwa zawodowego** skorzystało łącznie **1 842 osoby**. Informacji zawodowej w formie spotkań i indywidualnych konsultacji udzielono **1 109 osobom**, a poradnictwem zawodowym objęto **733 osoby**, w tym z indywidualnej pomocy doradców zawodowych i psychologów skorzystało **151 osób**.

Ze względu na sytuację epidemiologiczną od połowy marca 2020 r. Wojewódzki Urząd Pracy nie miał możliwości organizowania warsztatów, porad grupowych oraz grupowych spotkań informacyjnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W zaistniałej sytuacji podjęto działania mające na celu propagowanie usługi poradnictwa zawodowego na odległość – na stronie internetowej urzędu oraz w mediach społecznościowych publikowano informacje dotyczące możliwości skorzystania z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej za pośrednictwem telefonu, poczty elektronicznej oraz komunikatora Messenger.

Ponadto opracowano i przesłano do uczelni działających na terenie województwa świętokrzyskiego plakat informujący o usłudze poradnictwa zawodowego na odległość z prośbą o rozpropagowanie wśród studentów za pośrednictwem strony internetowej i fanpage'a uczelni.

Poradnictwo i informacja zawodowa były świadczone zdalnie adekwatnie do zainteresowania ze strony klientów. Łącznie z tej formy wsparcia, w okresie od połowy marca do końca czerwca br., skorzystało 35 osób.

Z uwagi na zgłaszane przez **szkoły i placówki oświatowe** potrzeby w zakresie wsparcia osób młodych w wyborach drogi edukacyjno – zawodowej Wojewódzki Urząd Pracy

przewodził orientację zawodową dla uczniów szkół ponadpodstawowych województwa świętokrzyskiego, z której skorzystało **580 uczniów**. Plany dotyczące prowadzenia orientacji zawodowej w szkołach na terenie województwa w I i II kwartale 2020 r. obejmujące 20 spotkań dla uczniów szkół ponadpodstawowych nie zostały zrealizowane ze względu na ogłoszenie stanu epidemii i zamknięcie placówek oświatowych.

Ważnym obszarem poradnictwa zawodowego jest aktualna i odpowiadająca potrzebom klientów urzędów pracy **informacja zawodowa**.

W ramach aktualizacji informacji zawodowej opracowano publikację pn. „**Własna firma - krok po kroku**”, którą przekazano do powiatowych urzędów pracy, uczelni i akademickich biur karier, szkół oraz partnerów rynku pracy w województwie. W okresie epidemii, ze względu na brak możliwości bezpośredniego kontaktu z klientami doradcy zawodowi opracowywali i regularnie publikowali w mediach społecznościowych WUP (Facebook, Twitter) materiały informacyjne dotyczące m.in. sytuacji na rynku pracy, metod poszukiwania zatrudnienia w czasie pandemii czy tworzenia profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych. Wojewódzki Urząd Pracy był inicjatorem i organizatorem różnorodnych przedsięwzięć popularyzujących ideę całonocnego doradztwa kariery oraz przedsiębiorczości.

W ramach obchodzonych cyklicznie: **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości** oraz **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery**, który w 2019 roku odbywał się pod hasłem „Pasja, profesja, powołanie” WUP zorganizował zajęcia warsztatowe i spotkania informacyjne dla młodzieży szkolnej i studentów oraz dla klientów powiatowych urzędów pracy, w których łącznie udział wzięło 183 osoby.

#### **✚ Realizacja działań o charakterze metodyczno – szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy**

W omawianym okresie przeprowadzono dwa szkolenia dla kadry publicznych służb zatrudnienia województwa świętokrzyskiego, w których udział wzięło 40 pracowników. Szkolenia przeprowadzone zostały przez trenerów zewnętrznych i dotyczyły możliwości wykorzystania metod i technik coachingu w poradnictwie zawodowym oraz networkingu i sposobów budowania marki osobistej. Kolejne dwa szkolenia, planowane do realizacji w I półroczu 2020 dotyczące komunikacji jako narzędzia radzenia sobie z trudnymi sytuacjami w miejscu pracy oraz metodyki Kaizen, które nie odbyły się ze względu na sytuację epidemiologiczną zostaną przeprowadzone we wrześniu i październiku br.

#### **✚ Współpraca z instytucjami i partnerami rynku pracy w zakresie poradnictwa zawodowego**

Na mocy zawartego z **Kuratorium Oświaty w Kielcach Porozumienia o współpracy na rzecz upowszechniania doradztwa edukacyjno-zawodowego oraz kształcenia zawodowego zgodnie z potrzebami rynku pracy** przeprowadzono szkolenie dla koordynatorów punktów doradztwa edukacyjno-zawodowego z terenu województwa świętokrzyskiego dotyczące zmian zachodzących na rynku pracy, zawodów przyszłości oraz wpływu postaw rodzicielskich na wybory edukacyjne młodych ludzi.

Realizując *Porozumienie dot. przedsięwzięć mających na celu wsparcie studentów, absolwentów i doktorantów Politechniki Świętokrzyskiej w wejściu na rynek pracy* doradcy

zawodowi prowadzili organizowane na terenie uczelni cykliczne konsultacje pod hasłem „Jaka kariera dla inżyniera ?” oraz „Zaplanuj karierę”, których celem było przygotowanie studentów i absolwentów do wejścia na rynek pracy. Z pomocy doradców zawodowych WUP studenci Politechniki mogli skorzystać również podczas X Akademickich i Młodzieżowych Targach Pracy zorganizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Kielcach we współpracy z Akademickim Centrum Kariery PŚK. W ramach współpracy z Akademickim Centrum Kariery doradcy zawodowi włączyli się do ogólnopolskiej akcji „Gra o karierę”, podczas której konsultowali on-line dokumenty aplikacyjne nadsyłane przez studentów uczelni i szkół wyższych z terenu całego kraju. Z konsultacji, w ciągu jednego dnia trwania akcji skorzystało 10 osób.

Kontynuując współpracę z **Kołem Naukowym KONCEPT** działającym na Wydziale Zarządzania i Administracji Uniwersytetu Jana Kochanowskiego 20 listopada 2019 r. psycholodzy przeprowadzili warsztaty dla studentów dotyczące przygotowania do procesu rekrutacji z wykorzystaniem Assessmant Center.

Podczas organizowanych przez **Wyższą Szkołę Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. E. Lipińskiego w Kielcach** Dni Otwartych Uczelni dla młodzieży szkół ponadpodstawowych doradcy zawodowi przedstawili prezentację pt. „Planuj odważnie, działaj rozważnie, czyli jak przygotować się do wejścia na rynek pracy”.

W ramach porozumienia zawartego z **Wojewódzką Biblioteką Publiczną im. Witolda Gombrowicza w Kielcach** w siedzibie WBP przeprowadzono dwa dyżury doradców zawodowych i konsultacje dla czytelników, podczas których udzielono wsparcia 27 osobom.

Doradcy zawodowi i psycholodzy prowadzili również warsztaty i spotkania informacyjne dla osób z niepełnosprawnościami dotyczące identyfikowania własnych umiejętności zawodowych i podejmowania aktywności na rynku pracy. W omawianym okresie zajęcia odbyły się w ramach współpracy z: **Dziennym Środowiskowym Domem Samopomocy w Skarżysku - Kamiennej, Specjalnym Ośrodkiem Szkolno-Wychowawczym dla Niepełnosprawnych Ruchowo w Busku - Zdroju oraz Branżową Szkołą I stopnia nr 8 z Oddziałami Specjalnymi w Kielcach.**

Doradcy zawodowi - psychologowie są członkami i uczestniczyli w pracach następujących gremiów:

- Świętokrzyskiej Rady ds. Społecznej Readaptacji i Pomocy Skazanym przy Sądzie Okręgowym w Kielcach,
- Zespołu koordynującego działanie i monitorującego realizację zadań dot. promocji zdrowia psychicznego i profilaktyki zaburzeń psychicznych powołanego przez Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego.

**8. Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii poprzez prowadzenie działań w ramach sieci EURES oraz koordynowanie ich realizacji przez urzędy pracy na terenie województwa**

Wojewódzki Urząd Pracy uczestnicząc w sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES realizował zadania określone w art. 8 ust. 1 pkt 9 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Głównym celem działań EURES w województwie było zapewnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostępu do ofert pracy, informacji na temat mobilności zawodowej oraz zapewnienie odpowiedniej jakości usług EURES.

### **Działania informacyjne**

W analizowanym okresie z usług EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy skorzystało **1 514 osób**.

Zorganizowano **21 spotkań informacyjnych** dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, młodzieży oraz studentów. Uczestniczyło w nich łącznie **237 osób**. Spotkania i warsztaty poświęcone były zagadnieniom poszukiwania pracy za granicą, bezpiecznym wyjazdom do pracy, sytuacji na europejskich rynkach pracy oraz warunkom życia i pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii. Kontynuowane były dyżury EURES w powiatowych urzędach pracy województwa świętokrzyskiego. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy skorzystały z indywidualnych konsultacji doradcy i asystenta EURES, zapoznały się z ofertami pracy w krajach UE/EFTA oraz informacjami nt. przygotowania się do wyjazdu do pracy za granicą. Prowadzone były także dyżury na Politechnice Świętokrzyskiej. Łącznie zorganizowano **9 dyżurów**, w których **wzięło udział 107 osób**.

Kadra EURES uczestniczyła w Regionalnych Targach Pracy przygotowanych przez WUP we współpracy z powiatowymi urzędami pracy oraz targach pracy zorganizowanych na terenie województwa świętokrzyskiego przez Miejski i Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach oraz Politechnikę Świętokrzyską w ramach, których na stoiskach informacyjnych, przedstawiano i udostępniano zagraniczne oferty pracy oraz informowano nt. warunków życia i pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii.

Ze względu na restrykcje dotyczące możliwości obsługi klientów w okresie pandemii nie odbyły się wszystkie zaplanowane w powiatowych urzędach pracy spotkania informacyjne oraz dyżury EURES, a także Ogólnopolskie i Powiatowe Targi Pracy, w trakcie których kadra EURES udziela niezbędnego wsparcia osobom poszukującym pracy uczestniczącym w tego typu wydarzeniach. W tym czasie podejmowano działania mające na celu promowanie pośrednictwa EURES, poprzez artykuły publikowane w mediach społecznościowych i na stronie internetowej Urzędu.

Asystent EURES jest członkiem **Wojewódzkiego Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi** utworzonego przez Wojewodę Świętokrzyskiego i włącza się w jego działania m.in. poprzez uczestnictwo w spotkaniach Zespołu, przygotowywanie oraz prowadzenie działań informacyjnych dla osób młodych i bezrobotnych poszukujących pracy za granicą oraz sprawozdań z ich realizacji.

### **Pośrednictwo pracy EURES**

W analizowanym okresie kadra EURES udostępniła osobom bezrobotnym i poszukującym pracy **344 oferty pracy** nadesłane w ramach sieci EURES na **2 088 stanowisk**

**pracy.** Oferty pracy pochodziły głównie z: Niemiec (199 ofert), Holandii (51 ofert), Norwegii (26 ofert) oraz Czech i Belgii (po 14 ofert). Rekrutacje skierowane były przede wszystkim do osób poszukujących pracy w zawodach: pracownicy produkcyjni, magazynierzy, pracownicy hoteli i obsługi gastronomicznej, pracownicy budowlani (murarze, tynkarze, malarze, cieśle, elektrycy), kierowcy samochodów ciężarowych, mechanicy samochodowi, pracownicy branży maszynowej (spawacze, monterzy, frezerzy, operatorzy CNC), osoby do pracy w domach opieki i pracownicy sezonowi (zbiór owoców, warzyw, uprawa kwiatów). Szanse na otrzymanie pracy miały osoby posługujące się przede wszystkim językiem niemieckim lub angielskim w minimum podstawowym stopniu i posiadające kwalifikacje zawodowe poparte udokumentowanym stażem pracy.

W związku z wprowadzonymi na terytorium Polski i innych państw członkowskich UE/EFTA ograniczeniami w przemieszczaniu się obywateli przez granice państwowe, a także w trosce o zdrowie klientów urzędów pracy ze względu na panującą sytuację epidemiologiczną Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wstrzymał rekrutacje do pracy w ramach sieci EURES (od połowy marca do końca czerwca).

#### **Szkolenie dla pracowników publicznych służb zatrudnienia**

Wojewódzki Urząd Pracy przeprowadził **szkolenie** w dniu 2 grudnia 2019 r. dla pracowników Miejskiego i Powiatowych Urzędów Pracy, w tym m.in. realizujących zadania EURES, w którym **wzięły udział 23 osoby.**

W trakcie szkolenia uczestnikom przybliżono zagadnienia dotyczące handlu ludźmi, niebezpieczeństw czyhających na osoby wyjeżdżające do pracy za granicą, sposobów działań w sytuacjach zagrożenia oraz kontaktów przydatnych w przypadku problemów z pracodawcą. Zaprezentowano również dane statystyczne ilustrujące skalę zjawiska. Przedstawiono także Punkt Weryfikacji Ofert Pracy, którego zadaniem jest oszacowanie ryzyka ofert pracy bądź konkretnego pracodawcy pod względem bezpieczeństwa i uczciwości.

## **9. Wykonywanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych.**

Wojewódzki Urząd Pracy, zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt 8 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* realizował zadania dotyczące **koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych** z państw Unii Europejskiej/ Europejskiego Obszaru Gospodarczego (UE/EOG), Wielkiej Brytanii i Szwajcarii, zwanych dalej krajami Wspólnoty.

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego polega na uznawaniu i sumowaniu okresów (ubezpieczenia, zatrudnienia, pracy na własny rachunek), potwierdzonych przez instytucje właściwe krajów Wspólnoty, a także na możliwości transferowania nabytych świadczeń dla osób bezrobotnych z jednego kraju do drugiego.

W okresie od 1 czerwca 2019 r. do 30 czerwca 2020 r. wpłynęło **3.005 wniosków**, w związku z czym Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy – działający z upoważnienia Marszałka Województwa Świętokrzyskiego – wydał:

- **1.227 decyzji** w sprawie ustalenia prawa do zasiłku dla obywateli polskich, po przedłożeniu **formularza E 301/dokumentu PD U1/SED U002** (potwierdzających okres zatrudnienia/ubezpieczenia/pracę na własny rachunek w krajach Wspólnoty);
- **103 dokumenty PD U1 oraz SED U002** (potwierdzające okres zatrudnienia/ubezpieczenia/pracy na własny rachunek w Polsce na wniosek odpowiednio -osoby zainteresowanej lub zagranicznej instytucji właściwej);
- **4 dokumenty PD U2** (dokument uprawniający do transferu za granicę zasiłku dla osób bezrobotnych z Polski);
- **1972 dokumenty SED U001** (dokument wnioskujący do zagranicznej instytucji właściwej o potwierdzenie okresów zatrudnienia na dokumencie SED U002);

a także :

- przyjął do realizacji **481 dokumentów PD U2 i SED U008** - uprawniających do transferu zasiłku dla osób bezrobotnych z zagranicy.

Ponadto osobom, zainteresowanym podejmowaniem zatrudnienia w krajach Wspólnoty, uzyskaniem świadczeń dla bezrobotnych po ustaniu stosunku pracy, a także transferem zasiłku z jednego kraju do drugiego, udzielono blisko **10 000 porad i informacji**.

Wojewódzki Urząd Pracy w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego współpracował z takimi instytucjami jak:

- **zagraniczne instytucje właściwe** - przesyłanie dokumentów poświadczających zatrudnienie (w ramach elektronicznego systemu EESSI oraz w wersji papierowej) w celu wydania formularza PD U1/SED U002 oraz innych z serii SED,
- **Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej** – Departament Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego (*pełni rolę II-giej Instancji zgodnie z KPA*) - przesyłanie odwołań od wydanych przez WUP decyzji, a także przesyłanie spraw dotyczących koordynacji w związku z pełnieniem przez MRPiPS roli Instytucji Łącznikowej,
- **powiatowe urzędy pracy** - przesyłanie do realizacji decyzji marszałka województwa z zakresu świadczeń dla osób bezrobotnych oraz informacji dotyczących transferu świadczeń na podstawie dokumentu PD U2;
- **Zakład Ubezpieczeń Społecznych** - uzyskiwanie informacji z systemu VIATOR o okresach ubezpieczenia i opłatach składek na Fundusz Pracy osoby wnioskującej o wydanie dokumentu PD U1;
- **Urzędy Skarbowe** – windykacja nienależnie pobranych świadczeń na podstawie dokumentu unijnego R017 (WUP pełni rolę pośredniczącą);
- **pracodawcy** - udzielanie informacji nt. zaliczania zagranicznych okresów zatrudnienia;
- **Solvit** - przekazywanie dokumentacji klientów w celu ostatecznego załatwienia sprawy (w przypadku trudności w uzyskaniu przez WUP dokumentu PD U1/SED U002);
- **wojewódzkie urzędy pracy** - przekazywanie spraw wg właściwości zgodnie z art. 65 § 1 kpa.

## 10. Realizacja zadań finansowanych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w zakresie ochrony roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawcy, stosowania rozwiązań szczególnych (uruchamianych czasowo) w postaci udzielania pomocy finansowej przedsiębiorcom, którzy ucierpieli w wyniku powodzi, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej w związku ze spowolnieniem gospodarczym, kryzysem ekonomicznym.

Zadania dotyczące wypłaty świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu oraz dochodzenia zwrotu wypłaconych świadczeń, Samorząd Województwa realizuje od 1 stycznia 2012 r., w związku z utratą osobowości prawnej **Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych** i przekazaniem realizacji tych zadań marszałkom województw, przy pomocy wojewódzkich urzędów pracy.

W okresie od **1 czerwca 2019 roku do 30 czerwca 2020 roku** Wojewódzki Urząd Pracy podjął następujące działania w ramach **ochrony roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawców**:

### ✚ Wypłata świadczeń należnych pracownikom od niewypłacalnego pracodawcy

Wypłaty ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych dokonywane były w sytuacji niewypłacalności pracodawców w rozumieniu *ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy*.

W związku ze złożonymi wnioskami i wykazami niezaspokojonych roszczeń pracowniczych w ww. okresie:

- **prowadzono 66 postępowań o przyznanie świadczeń** ze środków Funduszu, które zakończyły się w:
  - 30 przypadkach wypłatą świadczeń,
  - 5 odmową wypłaty świadczeń (głównie z powodu braku niewypłacalności pracodawcy, w rozumieniu ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych (...)),
  - 3 przekazaniem zgodnie z właściwością miejscową do innych wojewódzkich urzędów pracy,
  - 16 pozostawieniem bez rozpoznania,
  - 12 przypadkach sprawy są w toku;
- **uczestniczono w 3 postępowaniach sądowych** (odwoławczych) w związku z odmową wypłaty świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu (wszystkie sprawy zakończyły się zasądzeniem niezaspokojonych roszczeń od FGŚP);
- **wypłacono:**
  - **kwotę 1.299,73 tys. zł,**
  - **dla 210 osób** (ujętych na wykazach i wnioskach, zatrudnionych u 9 pracodawców),
  - **na zaspokojenie 501 świadczeń pracowniczych;**
- największe wypłaty związane były z przesłanką niewypłacalności pracodawców w postaci ogłoszenia upadłości, która stanowiła prawie 94% wszystkich wypłat (kwota 1.217,15 tys. zł dla 6 pracodawców);
- największy udział w strukturze wypłaconych świadczeń w ujęciu wartościowym stanowiły wypłaty z tytułu odpraw pieniężnych (39,2%) i wynagrodzeń za pracę (29,2%), natomiast w ujęciu ilościowym, wypłaty z tytułu składek na ubezpieczenia



społeczne należne od pracodawców przysługujące od wypłaconych świadczeń (29,5%) oraz wynagrodzeń za pracę (20,8 %);

- dokonane wypłaty dotyczyły głównie pracowników zatrudnionych u pracodawców działających na terenie Kielc i powiatu kieleckiego (branża: usługowa, budowlana, handlowa, przetwórstwo przemysłowe, opieka zdrowotna).

#### ✚ **Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń od podmiotów i osób do tego zobowiązanych.**

Dochodzenie zwrotu należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest drugim ważnym zadaniem (poza wypłatą świadczeń) realizowanym na podstawie ustawy *o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy*.

Według stanu na dzień 30 czerwca 2020 r. WUP prowadził **245 postępowań windykacyjnych**, w stosunku do 133 dłużników, w tym:

- 144 sprawy egzekucyjne,
- 40 spraw w postępowaniu upadłościowym,
- 21 spraw sądowych i pozasądowych,
- 8 spraw o wyjawienie majątku przez dłużników lub osoby do tego zobowiązane,
- 32 sprawy inne poza wymienionymi.

W wyniku prowadzonych działań w okresie od 1 czerwca 2019 r. do 30 czerwca 2020 r. m.in.:

- **odzyskano łącznie należność FGŚP w kwocie 2.880,91 tys. zł**, w tym:
  - należność główna – 2.359,73 tys. zł,
  - odsetki – 443,68 tys. zł,
  - koszty (procesu, egzekucyjne, inne) – 77,50 tys. zł.
- **skierowano** do dysponenta Funduszu - MRPiPS:
  - 2 wnioski (z urzędu) o umorzenie nieściągalnej należności Funduszu,
  - 5 wniosków dłużników zaopiniowanych przez WUP, w tym:
    - ✓ 3 wnioski o określenie warunków zwrotu należności Funduszu (rozłożono na raty należność w wysokości 15,60 tys. zł),
    - ✓ 2 wnioski o umorzenie należności Funduszu (brak zgody dysponenta Funduszu),
- **umorzono nieściągalną należność Funduszu** (po uzyskaniu zgody dysponenta FGŚP) na kwotę 27,21 tys. zł przysługującą od 3 dłużników (w tym na podstawie 1 wniosku skierowanego do dysponenta Funduszu w poprzednim okresie).

#### ✚ **Realizacja zadań dotyczących ochrony miejsc pracy.**

W związku z wejściem w życie z dniem 1 kwietnia 2020 r. ustawy z dnia 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* (Dz.U.2020 poz. 374 z późn.zm.) powstała możliwość objęcia rozwiązaniami określonymi ustawą - przedsiębiorców, u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

Ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych finansowaniu podlegają świadczenia na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy.

Z dniem 24 czerwca 2020 r. w życie weszła nowelizacja ww. ustawy z dnia 2 marca 2020 r. wprowadzająca możliwość wnioskowania o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników nieobjętych przestojem, przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy, pracowników zatrudnianych przez instytucje zarządzające pomnikami historii oraz samorządowych instytucji kultury. Pierwsze świadczenia z tych tytułów wypłacone zostały po 30 czerwca 2020 r.

W okresie od dnia 1 kwietnia 2020 r. do 30 czerwca 2020 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach ze środków Funduszu:

- **wypłacił kwotę 95.045.273,38 zł,**
- **dla 584 przedsiębiorców,**
- **ochroniono 32 368 miejsc pracy.**

Na podstawie ustawy z 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (...)* przedsiębiorcy, którzy dotychczas nie skorzystali z dofinansowania do wynagrodzeń, mają możliwość do dnia 27 września 2020 r. złożenia wniosku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

\* \* \*

Podsumowując, należy stwierdzić, że wszystkie powierzone - Uchwałą Nr XIV/183/19 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 13 listopada 2019 r. - zadania zostały wypełnione przez Wojewódzki Urząd Pracy, co przyczyniło się do skutecznej realizacji zadań w obszarze polityki zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich oraz aktywizacji zawodowej mieszkańców województwa.

Wojewódzki Urząd Pracy, w obliczu nowych wyzwań, podjął szereg działań chroniących regionalny rynek pracy przed negatywnymi skutkami pandemii wywołanej rozprzestrzenianiem się koronawirusa SARS-CoV-2. Wymagało to precyzyjnej diagnozy sytuacji, sprawnej relokacji zasobów i sprawnego wdrożenia właściwych działań interwencyjnych. Włączono w nie szereg publicznych i niepublicznych instytucji partnerskich, działających m.in. w obszarze promocji zatrudnienia, wsparcia przedsiębiorczości oraz aktywizacji zawodowej. Realizacja przedsięwzięć w zakresie polityki rynku pracy bazowała na środkach finansowych pochodzących zarówno ze źródeł krajowych (Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych), jak również Europejskiego Funduszu Społecznego, zapewniając ich synergię i racjonalne wydatkowanie.

Aktualne wskaźniki regionalnego rynku pracy wskazują, że w dużym stopniu udało się osiągnąć najważniejszy cel wsparcia udzielanego przedsiębiorcom w ramach *tarcz antykryzysowych*, jakim była ochrona istniejących miejsc pracy i pracowników. Kompleksowość schematu pomocy przewidzianego w programach rządowych złagodziła przebieg kryzysu wywołanego pandemią. Sytuacja na rynku pracy powoli się stabilizuje, chociaż o tym, jaki będzie całościowy wpływ pandemii na rzeczywistość gospodarczą i kondycję przedsiębiorców będzie można mówić najwcześniej za kilka miesięcy. Wciąż aktywny pozostaje najważniejszy czynnik ryzyka jakim jest nieprzewidywalny rozwój pandemii w nadchodzącym okresie jesienno-zimowym.

Wśród priorytetów bieżącej działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy jest ciągle podnoszenie standardów obsługi klientów oraz współpracy z partnerami rynku pracy. Duży nacisk położono na skuteczną politykę informacyjną, dostosowując jej narzędzia do specyficznych potrzeb i uwarunkowań poszczególnych grup interesariuszy. Sytuacja na regionalnym rynku pracy, w kontekście uwarunkowań zewnętrznych, jest stale monitorowana, co pozwala na precyzyjny dobór instrumentów i kierunków działań.

Do podstawowych zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy należy także dalsze programowanie działań w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, które w ostatnim okresie tej perspektywy finansowej koncentrować się będą na wsparciu przedsiębiorczości, aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia, jak i wsparciu szkoleniowo – doradczym dla pracowników świętokrzyskich firm.

Wysoką jakość pracy Urzędu i trafność przyjętych kierunków reorganizacji wewnętrznej potwierdzają kontrole i audyty, realizowane przez niezależne instytucje i podmioty zewnętrzne.

## UZASADNIENIE

### do Uchwały Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.

W oparciu o regulację zawartą w art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz.U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.), sejmik województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy. Zgodnie z art. 8 ust. 3 ww. ustawy, zadania w obszarze rynku pracy wykonuje w imieniu samorządu województwa Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

Realizując politykę rozwoju zasobów ludzkich Wojewódzki Urząd Pracy corocznie – we współpracy z partnerami rynku pracy – opracowuje *Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia*, którego priorytety odpowiadają aktualnym wyzwaniom rynku pracy.

Ważne narzędzia zwiększające wpływ samorządu na kształtowanie polityki rynku pracy i rozwój zasobów ludzkich w regionie stanowią, m.in.:

- 1) działania koncentrujące się na wsparciu osób bezrobotnych, rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia, a także poprawie adaptacyjności i konkurencyjności regionalnych firm poprzez doskonalenie kadr – kontynuowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020,
- 2) realizacja – ze środków Funduszu Pracy – programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych,
- 3) wsparcie pracowników i pracodawców w kosztach podnoszenia kwalifikacji i kompetencji w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Kolejny obszar realizowanych zadań związany jest z opracowywaniem analiz rynku pracy i badaniem popytu na pracę, co pozwala przedstawić zjawiska i tendencje występujące na rynku pracy.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej organizuje wsparcie metodyczne i szkoleniowe adresowane do pracowników publicznych służb zatrudnienia, zapewnia usługi w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej, dostarczając wiedzy na temat sytuacji na rynku pracy oraz stanowi pomoc dla osób pozostających bez zatrudnienia i pracodawców poszukujących pracowników.

Prowadzone i na bieżąco aktualizowane są rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz rejestr instytucji szkoleniowych.

Istotny zakres zadań związany jest z migracją osób poszukujących pracy poza granicami kraju, w ramach swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii oraz nabywaniem uprawnień do świadczeń dla osób bezrobotnych w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Prowadzone jest także pośrednictwo pracy w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES).

Wykonywanie zadań finansowanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych pozwala, m.in. na zaspokojenie roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawcy, stosowanie rozwiązań szczególnych (uruchamianych czasowo) w postaci udzielania pomocy finansowej przedsiębiorcom, którzy ucierpieli w wyniku powodzi, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej w związku ze spowolnieniem gospodarczym, kryzysem ekonomicznym oraz wystąpieniem COVID-19.

Reasumując, podjęcie przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego uchwały w sprawie sytuacji na rynku pracy jest zasadne.