

ZARZĄDZENIE Nr 155/2020
Marszałka Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 26 sierpnia 2020 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 108/2020 Marszałka Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 25 maja 2020 r. o wprowadzeniu Oceny Ryzyka Zawodowego
w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Świętokrzyskiego w Kielcach

Na podstawie art. 226 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.) i w związku z § 39 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z 2003 r. Nr 169 poz. 1650 z późn. zm.), zarządza się, co następuje:

§ 1

W Zarządzeniu Nr 108/2020 Marszałka Województwa Świętokrzyskiego z dnia 25 maja 2020 r. w sprawie wprowadzenia Oceny Ryzyka Zawodowego w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Świętokrzyskiego w Kielcach, wprowadza się zmiany w Załączniku do ww. Zarządzenia poprzez dodanie po „Dokumentacji Oceny Ryzyka Zawodowego na stanowisku Sprzątaczk / Pracownik gospodarczy”:

„Dokumentacja Oceny Ryzyka Zawodowego na stanowisku Portier / Dozorca”,
w brzmieniu określonym w Załączniku do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Zobowiązuje się pracowników Urzędu zatrudnionych na stanowisku portier / dozorca oraz innych pracowników mających w zakresie swoich czynności wykonywanie dodatkowo obowiązków związanych ze stanowiskiem portier / dozorca:

- 1) do zapoznania się Oceną Ryzyka Zawodowego na stanowisku oraz potwierdzenia tego faktu własnoręcznym podpisem,
- 2) do stosowania w codziennej pracy Oceny Ryzyka Zawodowego.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Marszałek Województwa Świętokrzyskiego

Andrzej Bętkowski

(dokument podpisano elektronicznie)

Potwierdzam zgodność kopii z dokumentem elektronicznym:

Znak pisma	GM-VI.120.155.2020
Identyfikator pliku	472950
Nazwa pliku	KW_40002_GM_plik3.DOCX
Wersja pliku	2
Skrót pliku	cf749b6a3cc397375485fcb719022a4b

Wydrukował(a): Anita Zalewa-Brola GM-VI

Data wydruku: 2020-08-26 09:30:03

.....

Podpisane przez:

Andrzej Bętkowski

Marszałek Województwa - Marszałek Województwa Świętokrzyskiego

Data podpisu: 2020-08-26 08:34:32

Numer certyfikatu: 44502453664761453918289622098147171670027235304

Wystawca certyfikatu: Krajowa Izba Rozliczeniowa S.A.

DOKUMENTACJA OCENY RYZYKA ZAWODOWEGO

**NA STANOWISKU
PORTIER / DOZORCA**

Kielce, sierpień 2020 r.

MIEJSCE PRACY

Stanowisko pracy pracowników wykonujących obowiązki na stanowisku portier / dozorca zlokalizowane jest w głównej siedzibie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego w Kielcach przy al. IX Wieków Kielc 3.

POMIESZCZENIA PRACY

Przez stanowisko pracy rozumie się przestrzeń pracy wraz z wyposażeniem w środki i przedmioty pracy, w której pracownik lub zespół pracowników wykonuje pracę.

Miejscem pracy pracowników wykonujących obowiązki portier / dozorca jest pomieszczenie portierni zlokalizowane w budynku C2 przy głównym wejściu do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego w Kielcach.

CHARAKTERYSTYKA PRACY

Przy wykonywaniu pracy na stanowisku portier / dozorca pracownicy wykorzystują taki sprzęt jak: komputer, monitory systemu wizyjnego, drukarka, klawiatura, mysz, urządzenia systemu kontroli dostępu, urządzenia systemu ochrony przeciwpożarowej, urządzenia sygnalizacji napadu i włamania.

Praca wykonywana jest w sposób ciągły w systemie dwuzmianowym. Dyżur każdej osoby obejmuje max. 12 godzin. Pracownicy wyposażeni w odzież służbową oraz identyfikatory.

Zakres czynności pracowników wykonujących obowiązki portier / dozorca obejmuje całodobową ochronę obiektów Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego w Kielcach zlokalizowanych przy al. IX Wieków Kielc 3, w tym:

- podejmowanie działań interwencyjnych przez pracownika pełniącego służbę stacjonarną w chronionym obiekcie w przypadku stwierdzenia zakłóceń porządku na terenie chronionych obiektów;
- obsługiwanie wyłączników prądu, instalacji ppoż., zaworów wodnych i centralnego ogrzewania;
- obsługiwanie systemów alarmowych tj.: systemu sygnalizacji pożaru, systemu napadu i włamania wraz z kontrolą dostępu, systemu monitoringu wizyjnego;
- izolowanie osób stwarzających zagrożenie życia, zdrowia lub nietykalności osobistej, a także chronionego mienia, w celu przekazania policji;
- dokonywanie obchodu budynku i terenu wokół budynku po godzinach pracy Urzędu;
- monitorowanie budynku oraz przepływu osób przez chronione obiekty;
- sprawowanie kontroli nad wnoszeniem do budynku materiałów niebezpiecznych, pakunków niewiadomego pochodzenia;
- sprawowanie kontroli nad legalnością wynoszenia z budynku sprzętu elektronicznego, informatycznego i innych składników majątku Urzędu;
- przyjmowanie i wydawanie kluczy pracownikom;
- otwieranie i zamykanie drzwi ewakuacyjnych, zapór samochodowych, zewnętrznych rolet okiennych;
- zapalaniu i gaszeniu światła wewnątrz i na zewnątrz budynków;
- sprawdzanie w obiektach, w których są pomieszczenia chronione systemami alarmowymi drzwi, okien, krat, kłódek;
- udostępnianie chronionych pomieszczeń w dni wolne od pracy i po godzinach pracy na podstawie zezwolenia wydanego przez upoważnione osoby.

**KARTA POMIARU RYZYKA ZAWODOWEGO NA STANOWISKU PORTIER / DOZORCA
 PODSTAWOWE ZAGROŻENIA**

OGÓLNE RYZYKO ZAWODOWE

Lp.	Zdarzenie, rodzaj zagrożenia	Charakterystyka czynników powodujących zagrożenie oraz możliwych skutków wystąpienia zagrożenia	Prawdopodobieństwo	Ciężkość następstw	Oszacowanie ryzyka	Stosowane środki profilaktyczne
1	2	3	4	5	6	7
1.	Poślizgnięcie, potknięcie się, upadek na tym samym poziomie.	Możliwość potknięcia się, poślizgnięcia się na nierównych, śliskich, powierzchniach dróg komunikacyjnych wewnętrznych i zewnętrznych, nieporządek na stanowisku pracy. <i>Skutki: skaleczenia, zadrapania, potłuczenia, złamania, zwichnięcia kończyn.</i>	MAŁO PRAWDOPODOBNE	ŚREDNIE	MAŁE (dopuszczalne)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Zachowanie ostrożności podczas przemieszczania się po drogach komunikacyjnych wewnętrznych i zewnętrznych. ◆ Utrzymanie porządku na stanowisku pracy.
2.	Upadek na niższy poziom, np. ze schodów.	Możliwość potknięcia się na nierównych, śliskich, schodach. <i>Skutki: potłuczenia, złamania, zwichnięcia kończyn, wstrząśnięcie mózgu.</i>	MAŁO PRAWDOPODOBNE	ŚREDNIE	MAŁE (dopuszczalne)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Zachowanie ostrożności podczas przemieszczania się po schodach, podtrzymywanie się o barierkę. ◆ Dbanie o czystość na schodach.
3.	Uderzenia, przygniecenia przez swobodny obiekt będący w ruchu (spadający z półki przedmiot).	Upadki przedmiotów z biurek, szafek, półek w związku z bałaganem na miejscu pracy bądź bezładnym ułożeniem przedmiotów. <i>Skutki: zadrapania, potłuczenia rąk, nóg, głowy (siniaki, guzy).</i>	MAŁO PRAWDOPODOBNE	MAŁE	MAŁE (dopuszczalne)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Właściwa organizacja stanowisk pracy. ◆ Utrzymywanie porządku w miejscu wykonywania pracy. ◆ Zachowanie ostrożności.
4.	Uderzenia o nieruchome przedmioty (meble, urządzenia).	Możliwość uderzenia o krawędzie mebli biurowych i urządzeń biurowych w związku z ich zagęszczeniem w miejscu pracy.	PRAWDOPODOBNE	MAŁE	MAŁE (dopuszczalne)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Właściwa organizacja stanowisk pracy. ◆ Utrzymywanie porządku w miejscu wykonywania pracy. ◆ Zachowanie ostrożności.

		<i>Skutki: zadrapania, potłuczenia rąk, nóg, głowy (siniaki, guzy).</i>				
5.	Poparzenia termiczne, np. wrzątkiem.	Możliwość poparzenia gorącymi elementami urządzeń technicznych (kuchenka mikrofalowa, ekspres do kawy, czajnik elektryczny) oraz gorącym napojem czy posiłkiem. <i>Skutki: poparzenia termiczne, podrażnienia skóry.</i>	MAŁO PRAWDOPODOBNE	MAŁE	MAŁE (dopuszczalne)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Przestrzeganie instrukcji bhp użytkownika urządzenia. ◆ Wykonywanie czynności bez pośpiechu. ◆ Zachowanie szczególnej ostrożności podczas przenoszenia i spożywania gorących napojów lub posiłków.
6.	Zmienne warunki mikroklimatyczne.	Duża różnica temperatur wewnątrz i na zewnątrz pomieszczeń – wyjścia służbowe pracowników. Zbyt wysokie temperatury w pomieszczeniach biurowych w okresie letnim. Przeciągi. <i>Skutki: zmęczenie, brak koncentracji przy zbyt wysokich temperaturach, przeziębienie lub przegrzanie organizmu, choroby układu oddechowego.</i>	PRAWDOPODOBNE	MAŁE	MAŁE (dopuszczalne)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Używanie odpowiedniej odzieży do panujących warunków atmosferycznych. ◆ Zapewnienie zimnych lub gorących napoi zależnie od panujących temperatur. ◆ Unikanie przeciągów. ◆ Ograniczenie wyjść na zewnątrz budynków w przypadku ekstremalnych temperatur lub zmiennych warunków pogodowych.
7.	Porażenia prądem elektrycznym w wyniku dotyku pośredniego.	Możliwość porażenia prądem w przypadku posługiwania się uszkodzonym urządzeniem elektrycznym lub w związku z uszkodzeniem izolacji przewodów zasilających urządzenie, czy w związku z uszkodzeniem gniazd wtykowych. Porażenie prądem w wyniku zalania cieczą (np. napojem, wodą) przewodów, urządzeń elektrycznych będących pod napięciem. <i>Skutki: poparzenia, urazy wewnętrzne, śmierć.</i>	MAŁO PRAWDOPODOBNE	DUŻE	MAŁE (dopuszczalne)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Regularne kontrolowanie (ocena wzrokowa) stanu instalacji – przewodów zasilających urządzenie. ◆ Nie używanie uszkodzonego urządzenia zasilanego prądem. ◆ Przestrzeganie instrukcji bhp użytkownika urządzenia elektrycznego.
8.	Pożar lub inne miejscowe zagrożenia.	Możliwość zaprószenia ognia przez osoby palące tytoń w miejscach niedozwolonych bądź przy użyciu otwartego ognia. Zwarcie instalacji elektrycznej, podpalenie, itp.	MAŁO PRAWDOPODOBNE	DUŻE	MAŁE (dopuszczalne)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Zapoznanie się z instrukcją bezpieczeństwa pożarowego budynku. ◆ Zapoznanie się z instrukcjami obsługi: -urządzeń elektrycznych na stanowisku pracy.

		<i>Skutki: lekkie i ciężkie poparzenia, złamania, zatrucia i podduszenia dymem, śmierć.</i>				<ul style="list-style-type: none"> ◆ Uczestniczenie w praktycznym sprawdzeniu organizacji oraz warunków ewakuacji. ◆ Uczestniczenie w szkoleniach z zakresu ochrony ppoż. ◆ Utrzymywanie sprawności stanu instalacji elektrycznej. ◆ Kontrolowanie sprawności działania systemu sygnalizacji pożaru. ◆ Utrzymywanie w sprawności podręcznego sprzętu ochrony przeciwpożarowej i hydrantów.
9.	Nadmierne obciążenie statyczne (wymuszona pozycja ciała - praca siedząca).	<p>Długotrwała praca siedząca podczas pracy przy obsłudze komputera. Zła pozycja siedzenia, źle wyregulowane siedzisko oraz nieprawidłowo ustawiony sprzęt komputerowy oraz biurko.</p> <p><i>Skutki: przeciążenia układu mięśniowo-szkieletowego, bóle szyi, barków, nadgarstka, cierpięcie nóg.</i></p>	PRAWDOPODOBNE	MAŁE	MAŁE (dopuszczalne)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Prawidłowe usytuowanie stanowiska pracy - zapewnienie ergonomicznych warunków pracy. ◆ Stosowanie krótkich przerw w pracy celem wyprostowania obciążonego kręgosłupa. ◆ Podczas wykonywania pracy statycznej zmieniać pozycję ciała. ◆ Wykonywać drobne ćwiczenia rozluźniające oraz poprawiające krążenie.
10.	Zmęczenie wzroku związane z obsługą monitorów ekranowych.	<p>Niewłaściwe ustawienie monitora ekranowego oraz złe ustawienie ostrości wyświetlanych kolorów obrazu na ekranie monitora. Nieprawidłowe oświetlenie pomieszczenia stanowiska pracy.</p> <p><i>Skutki: zmęczenie, lub osłabienie wzroku, bóle głowy, bóle oczu.</i></p>	PRAWDOPODOBNE	MAŁE	MAŁE (dopuszczalne)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Prawidłowe ustawianie monitora w stosunku do źródeł światła. ◆ W miarę możliwości wykonywanie przerw od patrzenia w monitor ekranowy. ◆ Korzystanie z okularów korygujących wzrok.
11.	Agresja ze strony ludzi.	<p>Kontakt z agresywnymi, roszczeniowymi, niezadowolonymi petentami. Pojawianie się osób z zaburzeniami psychicznymi w Urzędzie, możliwość ataku fizycznego.</p> <p><i>Skutki: lęki, nerwice, lekkie lub ciężkie urazy różnych części ciała.</i></p>	PRAWDOPODOBNE	ŚREDNIE	MAŁE (dopuszczalne)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Unikanie sytuacji konfliktowych. ◆ Spokojne reagowanie na agresywne zachowania petentów. ◆ Wezwanie ochrony w sytuacji zagrożenia ze strony agresywnej osoby. ◆ Szkolenia w zakresie pracy z trudnym klientem.

12.	Napad.	Możliwość wystąpienia zagrożenia napadu w celach rabunkowych, atak ze strony osób trzecich <i>Skutki: siniaki, potłuczenia, rany cięte, rany postrzałowe, złamania, trwale uszkodzenia ciała, śmierć.</i>	MAŁO PRAWDOPODOBNE	ŚREDNIE	MAŁE (dopuszczalne)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Zachowanie ostrożności. ◆ Spokojne reagowanie na agresywne zachowanie osób trzecich. ◆ Zachowanie zasady ograniczonego zaufania. ◆ Współpraca z policją w sytuacji zagrożenia.
13.	Stres psychiczny.	Odpowiedzialność za chroniony obiekt, ludzi, odpowiedzialność za powierzony sprzęt. <i>Skutki: nerwice, lęki, choroby wrzodowe, depresje.</i>	PRAWDOPODOBNE	MAŁE	MAŁE (dopuszczalne)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Dostosowanie wymagań do możliwości psychofizycznych pracownika. ◆ Przestrzeganie norm dotyczących czasu pracy. ◆ Nawiazanie właściwych relacji interpersonalnych. ◆ Kształtowanie postaw asertywnych. ◆ Szkolenia w zakresie organizacji czasu pracy.
14.	Mobbing.	Niewłaściwe i nieetyczne relacje między pracownikami a przełożonym. Zastraszanie i manipulowanie pracownikami. Wykorzystywanie stanowiska i podległych pracowników do celów prywatnych. <i>Skutki: stres, depresja, choroby psychiczne.</i>	MAŁO PRAWDOPODOBNE	MAŁE	MAŁE (dopuszczalne)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Jasne i zrozumiałe kryteria stawiania zadań oraz oceny ich wykonania. ◆ Sprzyjanie tworzeniu otwartych relacji między pracownikami i przełożonymi, umożliwiających wymianę poglądów. ◆ Łagodzenie ewentualnych konfliktów. ◆ Przestrzeganie zasad kultury osobistej. ◆ Kształtowanie asertywnych postaw wśród pracowników. ◆ Przestrzeganie przyjętych procedur antymobbingowych w Urzędzie.

RYZIKO ZAWODOWE W ZWIĄZKU Z WYSTĘPUJĄCYMI CZYNNIKAMI BIOLOGICZNYMI

LP.	Zdarzenie, rodzaj zagrożenia	Charakterystyka czynników powodujących zagrożenie oraz możliwych skutków wystąpienia zagrożenia	Prawdopodobieństwo	Ciężkość następstw	Oszacowanie ryzyka	Stosowane środki profilaktyczne
1	2	3	4	5	6	7

1.	Praca w miejscu użyteczności publicznej o dużym skupisku ludzi.	Możliwość zakażenia różnymi wirusami szczególnie w okresie wiosny, jesieni i zimy przy obniżonej odporności, i przy zmiennych warunkach atmosferycznych. Niebezpieczne dla zdrowia i życia powikłania zdrowotne. Zarażenia innymi wirusami drogą powietrzno-kropelkową. <i>Skutki: wysoka gorączka, bóle mięśni i stawów, ból gardła, zapalenie górnych dróg oddechowych, zapalenie płuc, zapalenie oskrzeli.</i>	PRAWDOPODOBNE	ŚREDNIE	MAŁE (dopuszczalne)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Dbanie o odpowiednią odzież w okresie wiosennym i jesienno-zimowym przy zmiennych warunkach atmosferycznych. ◆ Częste mycie i dezynfekcja rąk. ◆ Profilaktyczne szczepienia na wirusy.
OGÓLNA OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO NA STANOWISKU PORTIER / DOZORCA Ryzyko Zawodowe MAŁE dopuszczalne						PODSUMOWANIE OCENY RYZYKA ZAWODOWEGO Zaleca się stałe monitorowanie ryzyka zawodowego oraz podejmowanie działań profilaktycznych celem utrzymania go na poziomie MAŁYM.

OPRACOWANIE W SKŁADZIE :

1. Zbigniew Walas
2. Agnieszka Piwowarczyk-Sołtys
3. Tomasz Żak
4. Andrzej Skarzyński
5. Sebastian Sz wajnoch
6. Jan Malicki

Potwierdzam zgodność kopii z dokumentem elektronicznym:

Znak pisma	GM-VI.120.155.2020
Identyfikator pliku	472976
Nazwa pliku	KW_40002_GM_plik4.DOCX
Wersja pliku	2
Skrót pliku	d75f8c7bb4e00b01b8d9ee683aca434d

Wydrukował(a): Anita Zalewa-Brola GM-VI

Data wydruku: 2020-08-26 09:30:32

.....

Podpisane przez:

Andrzej Bętkowski

Marszałek Województwa - Marszałek Województwa Świętokrzyskiego

Data podpisu: 2020-08-26 08:34:32

Numer certyfikatu: 44502453664761453918289622098147171670027235304

Wystawca certyfikatu: Krajowa Izba Rozliczeniowa S.A.