



GM-VI.0003.4.3.2020

Kielce, 30 marca 2020 r.

**Pan**

**Grzegorz Świercz**

**Radny Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego**

Dotyczy: odpowiedź na złożoną w dniu 16 marca br. interpelację w sprawie audytu przeprowadzonego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Kielcach.

*Szanowny Panie Radny*

W dniu 3 grudnia 2020 r. Wojewódzki Urząd Pracy, jako Zamawiający, skierował drogą elektroniczną do pięciu potencjalnych wykonawców zapytanie ofertowe na *przeprowadzenie audytu zewnętrznego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Kielcach*, celem dokonania czynności rozeznania rynku i pozyskania dla WUP co najmniej jednej oferty. W wyznaczonym przez Zamawiającego terminie wpłynęły 4 oferty. Na podstawie kryterium oceny, określonego w Zapytaniu ofertowym, Zespół do oceny ofert, powołany Dyspozycją Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach z dnia 11 grudnia 2019 r., dokonał ich analizy i wskazał ofertę najkorzystniejszą wraz z uzasadnieniem wyboru. Procedura przeprowadzona została na podstawie art. 4 pkt 8 ustawy Prawo zamówień publicznych.

W okresie od sierpnia 2019 r. do stycznia 2020 r. dyrekcja Wojewódzkiego Urzędu Pracy, po dokonaniu wstępnej analizy zastanej struktury organizacyjnej, zidentyfikowała możliwość innego podziału zadań, zmniejszenia liczby kadry zarządzającej i tym samym istotnego zmniejszenia poziomu wydatków osobowych i rzeczowych. Wnioski płynące z dokonanego przeglądu wskazały ponadto konieczność wprowadzenia zamian w sposobie zarządzania Urzędem i podziale zadań pomiędzy komórkami organizacyjnymi. Zmiany w organizacji pracy WUP mogły być wdrożone bez konieczności oczekiwania na pełne wyniki audytu.

Dzięki ich wprowadzeniu osiągnięto:

- racjonalny podział zadań, usprawniający profesjonalną realizację dyspozycji ustawowych przez poszczególne komórki organizacyjne Urzędu,
- sprawną, kompleksową obsługę klientów oraz świadczenie usług rynku pracy zgodnie z przyjętymi standardami poprzez utworzenie Wydziału Aktywizacji Zawodowej i Świadczeń, skupiającego wszystkie zadania związane z pośrednictwem pracy, doradztwem zawodowym, usługami sieci EURES, obsługą RIS i RAZ, ustalaniem prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia po powrocie z zagranicy, udzielaniem pomocy w ramach ochrony roszczeń pracowniczych w przypadku niewypłacalności pracodawcy (wyłaty z FGŚP),
- zmniejszenie wydatków osobowych z uwagi na ograniczenie liczby kierowników komórek organizacyjnych i ich zastępców oraz likwidację jednego stanowiska wicedyrektora,
- bezpośredni nadzór Dyrektora WUP nad służbami odpowiedzialnymi za politykę informacyjną, promocję Urzędu oraz współpracę z instytucjami i partnerami rynku pracy,
- optymalizację zatrudnienia i wykorzystanie potencjału kadrowego WUP,
- skuteczny proces zarządzania i monitorowania przyjętych do realizacji celów.

*W Regulaminie Organizacyjnym WUP dokonano także doprecyzowania i uszczegółowienia obowiązków poszczególnych komórek organizacyjnych odpowiedzialnych za zapewnienie obsługi organizacyjnej, kadrowej, księgowej, informatycznej, administracyjnej w aspekcie aktualnie obowiązującego stanu prawnego. Uwzględniono m.in. zadania wynikające z ustawy z dnia 4 kwietnia 2019 r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych, z ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami oraz z ustawy z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach.*

W nowej strukturze organizacyjnej WUP nie przewidziano komórki organizacyjnej ds. obsługi prawnej. Powierzenie obsługi prawnej podmiotowi zewnętrznemu uzasadnione było względami ekonomicznymi, zmniejszeniem wydatków na wynagrodzenia i innych związanych

z utrzymaniem czterech miejsc pracy. Ponadto, zmniejszenie liczby wydziałów i połączenie komórek organizacyjnych pozwoliło także na zmniejszenie liczby kierowników, zastępców kierowników oraz pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi.

Reasumując, wprowadzane zmiany i opracowanie nowego Regulaminu Organizacyjnego WUP miały na celu optymalny podział obszarów nadzoru kadry zarządzającej, sprawniejsze zarządzanie jednostką głównie poprzez koordynację realizacji powierzonych zadań statutowych w wyodrębnionych organizacyjnie pionach oraz efektywną politykę zatrudnieniową i ograniczenie kosztów funkcjonowania jednostki. Koszt wykonania zlecenia audytu wynosi 58 425,00 złotych brutto.

Marszałek Województwa Świętokrzyskiego

Andrzej Bętkowski

*(dokument podpisano elektronicznie)*

**Potwierdzam zgodność kopii z dokumentem elektronicznym:**

Znak pisma	GM-VI.0003.4.5.2020
Identyfikator pliku	315310
Nazwa pliku	KW_20681_GM_plik3.DOC
Wersja pliku	1
Skrót pliku	2147bedd88bd835c40b70ba016b9ec44

Wydrukował(a): Agnieszka Lopart-Starmach GM-VI

Data wydruku: 2020-03-31 07:44:02

.....

**Podpisane przez:**

Andrzej Bętkowski

Marszałek Województwa - Marszałek Województwa Świętokrzyskiego

Data podpisu: 2020-03-30 11:15:19

Numer certyfikatu: 44502453664761453918289622098147171670027235304

Wystawca certyfikatu: Krajowa Izba Rozliczeniowa S.A.