



GM-VI.0003.4.2.2020

Kielce, 30 marca 2020 r.

Pan

Grzegorz Świercz

Radny Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego

Dotyczy: odpowiedź na zapytanie złożone w dniu 16 marca 2020 r. w sprawie podjętych przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego działań usprawniających działalność Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach oraz Funduszu Świadczeń Gwarantowanych w związku z kryzysem wywołanym epidemią koronawirusa.

Szanowny Panie Radny

W planowaniu działania i zarządzaniu jednostką, w tym w prowadzeniu polityki kadrowej, w pełni uwzględnia się zagrożenie, jakie dla rynku pracy stwarza epidemia koronawirusa oraz związana z tym konieczność wykonywania zwiększonych obowiązków. Obecne problemy mogą przyczynić się do wzrostu liczby postępowań restrukturyzacyjnych przewidzianych dla przedsiębiorców niewypłacalnych lub zagrożonych niewypłacalnością i upadłościowych przewidzianych dla przedsiębiorców, którzy stali się już niewypłacalni. WUP jest instytucjonalnie przygotowany do realizacji zwiększonej liczby obowiązków. W wyniku zmian organizacyjnych już przeniesiono 1 osobę do obsługi FGŚP, kolejne osoby będą przesunięte stosownie do potrzeb.

W każdej instytucji obecnie sytuacja kadrowa jest bardzo dynamiczna, wielu pracowników jest na zwolnieniach lekarskich lub korzystają z dodatkowego zasiłku opiekuńczego na czas opieki nad dzieckiem w wieku do lat 8, w związku z zamknięciem żłobka, przedszkola, szkoły lub klubu dziecięcego z powodu COVID -19. Dyrekcja Urzędu na bieżąco monitoruje potrzeby osobowe w komórkach organizacyjnych, które prowadzą obsługę klientów.

Obowiązujące przepisy, w randze ustawy, pozwalają przedsiębiorcom i osobom je reprezentującym, na złożenie wniosku do sądu o otwarcie restrukturyzacji lub o ogłoszenie

upadłości. Na podstawie *ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (j.t. Dz.U. 2020.7 ze zm.)*, już samo prawidłowe złożenie wniosku o ogłoszenie upadłości stwarza możliwość wystąpienia do WUP o wypłatę ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych zaliczek na poczet późniejszych wypłat dla pracowników. Również samo otwarcie wobec pracodawcy odpowiednio przez sąd restrukturyzacyjny lub sąd upadłościowy postępowania restrukturyzacyjnego lub upadłościowego, a także oddalenie wniosku o ogłoszenie upadłości stanowią przesłanki uprawniające do wypłaty świadczeń ze środków FGŚP (przy spełnieniu innych wymogów ustawowych). W przeszłości, której z oczywistych względów nie da się porównać do obecnej sytuacji epidemicznej, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych realizował zakrojone na szeroką skalę dodatkowe działania interwencyjne (np. w okresach spowolnienia gospodarczego, klęsk żywiołowych), w pełni wywiązując się z procedur i osiągając założone cele. Obecnie trwają prace nad nowelizacją przepisów *ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy* poprzez złagodzenie przepisów co do zakresu podmiotowego jej stosowania.

Dodatkowo informuję, że Wojewódzki Urząd Pracy, realizując zadania w zakresie regionalnej polityki rynku pracy, prowadzi działania mające na celu przeciwdziałanie bezrobociu, których źródłami finansowania są Fundusz Pracy oraz Europejski Fundusz Społeczny. W związku z trudną sytuacją firm wywołaną skutkami pandemii koronawirusa, planowane jest uruchomienie programu dofinansowań wynagrodzeń pracowników małych i średnich przedsiębiorstw oraz osób prowadzących działalność gospodarczą, którzy w największym stopniu zostali lub zostaną dotknięci skutkami kryzysu. Wsparcie to miałyby być finansowane ze środków Funduszu Pracy przez Powiatowe Urzędy Pracy, m.in. ze środków projektów pozakonkursowych EFS. Powiatowe Urzędy Pracy mogłyby na ten cel przeznaczyć częściowo limit Funduszu Pracy na 2020 r. (zakładając, że planowane dotychczas formy wsparcia takie jak szkolenia czy staże odbędą się w ograniczonym zakresie), jak również pozyskać dodatkowe środki z Funduszu Pracy od jego dysponenta przy założeniu uzyskania z Ministerstwa Finansów zgody na zwiększenie limitu ww. funduszu z przeznaczeniem na dofinansowanie tej formy wsparcia. Działania te byłyby finansowane zarówno w programie POWER jak i RPO (zgodnie z demarkacją wiekową uczestników). Na ten moment mowa jest o wydatkowaniu środków do końca 2020 r.

W ramach programu POWER Wojewódzki Urząd Pracy wstępnie szacuje, że można wnioskować o ok. 500 mln zł dodatkowych środków. W odpowiedzi na złożoną propozycję Powiatowe Urzędy Pracy wskazały, że łączna szacunkowa kwota, jaką mogłyby przeznaczyć w ramach aktualnych limitów na realizację projektów RPOWŚ w roku 2020 wynosi ok. 553.000 zł. (przewidywane oszczędności w realizowanych obecnie projektach). Natomiast kwota, która mogłaby być dodatkowo zaangażowana w projekty Powiatowych Urzędów Pracy ponad dotychczas przyznany limit wynosi - także szacunkowo - ok. 30.886.000 zł.

Z uwagi na brak szczegółowych informacji dotyczących planowanych nowych form wsparcia podane wartości są szacunkowe i w przyszłości mogą ulec modyfikacjom.

Marszałek Województwa Świętokrzyskiego

Andrzej Bętkowski

(dokument podpisano elektronicznie)

Potwierdzam zgodność kopii z dokumentem elektronicznym:

| | |
|---------------------|----------------------------------|
| Znak pisma | GM-VI.0003.4.5.2020 |
| Identyfikator pliku | 315309 |
| Nazwa pliku | KW_20681_GM_plik2.DOC |
| Wersja pliku | 1 |
| Skrót pliku | 61e292a34456464c14967b5028202c92 |

Wydrukował(a): Agnieszka Lopart-Starmach GM-VI

Data wydruku: 2020-03-31 07:43:00

.....

Podpisane przez:

Andrzej Bętkowski

Marszałek Województwa - Marszałek Województwa Świętokrzyskiego

Data podpisu: 2020-03-30 11:15:19

Numer certyfikatu: 44502453664761453918289622098147171670027235304

Wystawca certyfikatu: Krajowa Izba Rozliczeniowa S.A.