

UCHWAŁA NR XIV/183/19
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

z dnia 13 listopada 2019 r.

w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 512) oraz art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn. zm.) Sejmik Województwa Świętokrzyskiego, oceniając sytuację na rynku pracy w województwie i realizację zadań w zakresie polityki rynku pracy, uchwala co następuje:

§ 1. Sejmik Województwa Świętokrzyskiego przyjmuje przedłożoną przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego Informację o realizacji Uchwały Nr XLVI/649/18 z dnia 28 czerwca 2018 r. Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.

§ 2. Sejmik Województwa Świętokrzyskiego zobowiązuje Zarząd Województwa Świętokrzyskiego do podejmowania działań służących promocji zatrudnienia, rozwojowi zasobów ludzkich oraz aktywizacji zawodowej mieszkańców województwa, w szczególności poprzez:

1. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w ramach zadań zawartych w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019 oraz określenie kierunków działań na rok 2020.

2. Podział posiadanych środków Funduszu Pracy na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.

3. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

4. Realizację zadań związanych z podziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pomiędzy powiatowe urzędy pracy z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracodawców oraz pracowników.

5. Wdrażanie działań w ramach programów operacyjnych na lata 2014 – 2020: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego.

6. Opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.

7. Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.

8. Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii poprzez prowadzenie działań w ramach sieci EURES oraz koordynowanie ich realizacji przez urzędy pracy na terenie województwa.

9. Wykonywanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych.

10. Realizacja zadań finansowanych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w zakresie ochrony roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawcy, stosowania rozwiązań szczególnych (uruchamianych czasowo) w postaci udzielania pomocy finansowej przedsiębiorcom, którzy ucierpieli w wyniku powodzi, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej w związku ze spowolnieniem gospodarczym, kryzysem ekonomicznym.

§ 3. Uchwałę przekazuje się do realizacji Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku

Andrzej Pruś

UZASADNIENIE

W oparciu o regulację zawartą w art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.), sejmik województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy. Zgodnie z art. 8 ust. 3 ww. ustawy zadania w obszarze rynku pracy wykonuje w imieniu samorządu województwa Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

Realizując politykę rozwoju zasobów ludzkich Wojewódzki Urząd Pracy corocznie – we współpracy z partnerami rynku pracy – opracowuje *Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia*, którego priorytety odpowiadają aktualnym wyzwaniom rynku pracy.

Ważne narzędzia zwiększające wpływ samorządu na kształtowanie polityki rynku pracy i rozwój zasobów ludzkich w regionie stanowią, m.in.:

- działania koncentrujące się na wsparciu osób bezrobotnych, rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia, a także poprawie adaptacyjności i konkurencyjności regionalnych firm poprzez doskonalenie kadr – kontynuowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020,
- realizacja – ze środków Funduszu Pracy – programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych,
- wsparcie pracowników i pracodawców w kosztach podnoszenia kwalifikacji i kompetencji w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Kolejny obszar realizowanych zadań związany jest z opracowywaniem analiz rynku pracy i badaniem popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, co pozwala przedstawić zjawiska i tendencje występujące na rynku pracy.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej organizuje wsparcie metodyczne i szkoleniowe adresowane do pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz zapewnia usługi w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej, dostarczając wiedzy na temat sytuacji na rynku pracy oraz stanowiąc pomoc dla osób pozostających bez zatrudnienia i dla pracodawców poszukujących pracowników.

Istotny zakres zadań związany jest z migracją osób poszukujących pracy poza granicami kraju, w ramach swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii oraz nabywaniem uprawnień do świadczeń dla osób bezrobotnych w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Prowadzone jest także pośrednictwo pracy w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES).

Wykonywanie zadań finansowanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych pozwala, m.in. na zaspokojenie roszczeń pracowniczych w razie niemożności ich zaspokojenia przez pracodawcę z powodu jego niewypłacalności oraz na udzielanie dopłat do wynagrodzeń i pożyczek na wynagrodzenia (uruchamianych czasowo) dla przedsiębiorców, którzy z przyczyn od nich niezależnych ucierpieli, np. w wyniku spowolnienia gospodarczego, kryzysu ekonomicznego czy powodzi.

Reasumując, podjęcie przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego uchwały w sprawie sytuacji na rynku pracy jest zasadne.