

UCHWAŁA NR
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

z dnia 2019 r.

w sprawie:

- 1) zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego;**
- 2) zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze oraz zasad przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz;**
- 3) tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegiów pracowników służb społecznych, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej;**
- 4) przypadków, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, oraz warunków i trybu tego obniżenia**

Na podstawie art. 42 ust. 7, art. 42a ust. 1 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.) oraz art. 9, art. 18 pkt 1 i 20 oraz art. 89 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2019 r. poz. 512, z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Określa się:

- 1) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, stanowiące załącznik Nr 1 do uchwały;
- 2) zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze oraz zasady przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, stanowiące załącznik Nr 2 do uchwały;
- 3) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karty Nauczyciela, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegiów pracowników służb społecznych, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej, stanowiące załącznik Nr 3 do uchwały;
- 4) przypadki, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, oraz warunki i tryb tego obniżenia, stanowiące załącznik Nr 4 do uchwały.

§ 2. Uchwałę stosuje się do nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Województwo Świętokrzyskie.

§ 3. Traci moc uchwała Nr III/469/09 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie: 1) zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego; 2) zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze oraz zasad przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz; 3) tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karta Nauczyciela, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegów pracowników służb społecznych, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej; 4) przypadków, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć oraz warunków i trybu tego obniżenia (Dziennik Urzędowy Województwa Świętokrzyskiego poz. 329).

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 listopada 2019 r.

Przewodniczący Sejmiku

Andrzej Prus

ZBIGNIEW STEFAŃCZYK

Załączniki do uchwały Nr
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 2019 r.

Załącznik nr 1

Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

§ 1. Niniejsze zasady stosuje się do nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Świętokrzyskiego, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest:

- 1) odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów szkół zawodowych lub słuchaczy kolegów,
- 2) wcześniejszym zakończeniem zajęć w klasach programowo najwyższych,
- 3) różną liczbą godzin w poszczególnych semestrach, wynikającą z planów nauczania.

§ 2. 1. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć (zwiększonego lub zmniejszonego), aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć określonemu w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) oraz załączniku nr 3 do niniejszej uchwały.

2. Ustalony dla nauczyciela, na zasadach określonych w ust. 1, wymiar godzin zajęć różny w poszczególnych okresach roku szkolnego nie może w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć przekraczać z tego tytułu 1½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

3. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w ust. 1, powinien być określony dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacji na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

4. Do planu zajęć nauczyciela wlicza się:

- 1) godziny lekcji wynikające z ramowych planów nauczania poszczególnych klas, zatwierdzone w arkuszu organizacji szkoły,
- 2) pracę w komisjach egzaminacyjnych przeprowadzających egzaminy potwierdzające kwalifikacje zawodowe – zgodnie z przyjętym harmonogramem, w wymiarze zgodnym z czasem przewidzianym na ich przeprowadzenie,
- 3) pracę w komisjach egzaminacyjnych przeprowadzających egzaminy dyplomowe w kolegiach.

5. Zasad określonych w ust. 4 nie stosuje się do egzaminów poprawkowych.

§ 3. 1. Dla nauczycieli, którym w arkuszu organizacji na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony według zasad ustalonych w § 2 ust. 1.

2. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

§ 4. Przydzielone w arkuszu organizacji godziny zajęć, niezrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, nie wymienionych w § 1, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zajęć zrealizowane, z zastrzeżeniem § 3 ust. 1.

§ 5. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w arkuszu organizacji godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela oraz załączniku nr 3 do uchwały, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

Zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli pełniących stanowiska kierownicze oraz zasady przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych

§ 1. 1. Dyrektorom i wicedyrektorom oraz nauczycielom pełniącym stanowiska kierownicze obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela oraz załączniku nr 3 do niniejszej uchwały.

2. Wymiar godzin zajęć dla osób wymienionych w ust. 1 ustala się według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar godzin zajęć
1.	Dyrektor szkoły każdego typu (w tym zespołu szkół lub centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego) liczącej:	
	-do 4 oddziałów	8
	-od 5 do 8 oddziałów	6
	-od 9 do 11 oddziałów	5
	-od 12 do 16 oddziałów	4
	-17 oddziałów i więcej	2
2.	Wicedyrektor szkoły każdego typu (w tym zespołu szkół lub centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego) liczącej:	
	-od 12 do 16 oddziałów	6
	-17 oddziałów i więcej	4
3.	Dyrektor kolegium pracowników służb społecznych liczącego:	
	-do 5 oddziałów	6
	-od 6 do 11 oddziałów	4
	-12 i więcej oddziałów	3
4.	Kierownik szkolenia praktycznego	6
5.	Kierownik zespołu pozalekcyjnego	14

3. Dyrektor i zastępca dyrektora ds. pedagogicznych w placówce doskonalenia nauczycieli oraz dyrektor i zastępca dyrektora w bibliotece pedagogicznej zwolnieni są z obowiązku prowadzenia zajęć, o których mowa w ust. 1.

§ 2. 1. Członek zarządu województwa odpowiedzialny za sprawy edukacji może zwolnić dyrektora i wicedyrektora oraz nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze w szkole lub placówce oświatowej od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Dotyczy to również nauczyciela, który obowiązki kierownika pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownika.

2. Zwolnień dokonuje się na umotywowany wniosek dyrektora szkoły lub placówki oświatowej na czas określony, nie dłuższy niż rok szkolny.

§ 3. Wymiar zajęć ustalony zgodnie z § 1 w stosunku do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, obowiązuje tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

**Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych
w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej,
nauczycieli kolegiów pracowników służb społecznych, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz
zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej**

1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegiów pracowników służb społecznych oraz bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych ustala się według następujących norm:

Lp.	Stanowisko	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć
1.	Nauczyciele zatrudnieni w kolegium pracowników służb społecznych prowadzący zajęcia dydaktyczne w formie stacjonarnej i zaocznej	18
2.	Nauczyciele zatrudnieni w kolegium pracowników służb społecznych prowadzący zajęcia praktyczne w formie stacjonarnej i zaocznej	22
3.	Nauczyciele konsultanci zatrudnieni w placówce doskonalenia nauczycieli	35
4.	Nauczyciele bibliotekarze zatrudnieni w bibliotece pedagogicznej	35
5.	Nauczyciele – doradcy zawodowi	22

2. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu zaocznym, których wymiar zatrudnienia określony jest w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela oraz niniejszym załączniku, zalicza się:

- 1) zajęcia dydaktyczne (wykłady, ćwiczenia, konsultacje, zajęcia praktyczne i konserwatoria) prowadzone bezpośrednio z uczniami lub słuchaczami,
- 2) czynności związane z poprawianiem i ocenianiem pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych,
- 3) czynności związane z przeprowadzaniem egzaminów ustnych,
- 4) inne zajęcia realizowane z uczniami lub słuchaczami przez nauczyciela w formach przez niego obranych i udokumentowanych.

3. Zajęcia i czynności realizowane w ramach czasu pracy nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych prowadzących kształcenie w formie zaocznej są rejestrowane i rozliczane w okresach rocznych odpowiednio w dziennikach lekcyjnych lub dziennikach zajęć.

Przypadki, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, oraz warunki i tryb tego obniżenia

§ 1. Członek zarządu województwa odpowiedzialny za sprawy edukacji może obniżyć nauczycielom tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ze względu na:

- 1) doskonalenie się zawodowe (w zakresie zgodnym z rodzajem prowadzonych zajęć w jednostce),
- 2) wykonywanie pracy naukowej,
- 3) udział w przygotowywaniu i realizacji projektów edukacyjnych, w tym dofinansowywanych ze środków europejskich, pod warunkiem, że nauczyciel nie pobiera za te czynności wynagrodzenia,
- 4) wykonywanie prac zleconych przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny lub organ prowadzący.

§ 2. Zwolnień dokonuje się na czas określony lub do odwołania, na umotywowany wniosek dyrektora szkoły lub placówki oświatowej.

Uzasadnienie

W związku z nowymi zadaniami nałożonymi na Świętokrzyskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Kielcach, związanymi z tworzoną siecią doradztwa metodycznego w województwie świętokrzyskim i wiążącą się z tym koniecznością zatrudnienia w placówce doradców metodycznych, niezbędne jest dokonanie zmiany treści dotąd obowiązującej uchwały Nr III/49/18 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie:

- 1) zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego;
- 2) zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze oraz zasad przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz;
- 3) tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegów pracowników służb społecznych, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej;
- 4) przypadków, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, oraz warunków i trybu tego obniżenia.

W związku z powyższym pkt 1 w załączniku Nr 3 do uchwały Nr III/49/18 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 28 grudnia 2018 r. otrzyma brzmienie:

1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegów pracowników służb społecznych oraz bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych ustala się według następujących norm:

Lp.	Stanowisko	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć
1.	Nauczyciele zatrudnieni w kolegium pracowników służb społecznych prowadzący zajęcia dydaktyczne w formie stacjonarnej i zaocznej	18
2.	Nauczyciele zatrudnieni w kolegium pracowników służb społecznych prowadzący zajęcia praktyczne w formie stacjonarnej i zaocznej	22
3.	Nauczyciele konsultanci zatrudnieni w placówce doskonalenia nauczycieli	35
4.	Nauczyciele bibliotekarze zatrudnieni w bibliotece pedagogicznej	35
5.	Nauczyciele – doradcy zawodowi	22

W celach porządkowych proponuje się podjęcie przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego uchwały w sprawie:

- 1) zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego;
- 2) zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze oraz zasad przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz;

- 3) tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegiów pracowników służb społecznych, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej;
- 4) przypadków, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, oraz warunków i trybu tego obniżenia.

Z uwagi na to, że nawiązanie stosunków pracy z doradcami metodycznymi nastąpi od 1 listopada br., niniejsza uchwała wejdzie w życie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 listopada 2019 r.

Pomimo działania wstecz niniejszego aktu normatywnego będzie on realizował zasady demokratycznego państwa prawa, gdyż zawarte w uchwale unormowania polepszają sytuację prawną jej adresatów.

Treść uchwały uzgodniono z Zarządem Okręgu Świętokrzyskiego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Kielcach, Regionalną Radą Sekcji Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” Oświaty i Wychowania w Kielcach oraz Forum Związków Zawodowych Zarząd Wojewódzki w Kielcach.

Mając powyższe na uwadze, powzięcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.