

**Centrum
Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego
w Morawicy**

**PROGRAM ROZWOJU CKZiU
NA ROK SZKOLNY 2018/2019**

I. ZARZĄDZANIE

Cele szczegółowe	Zadania	Formy realizacji	Osoba odpowiedzialna	Termin realizacji
Zarządzanie strategiczne				
Prężny rozwój CKZiU, w którym aktywnie i świadomie uczestniczy cała społeczność.	Nauczyciel i uczniowie rozumieją i akceptują strategię działania CKZiU.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Opracowanie i przedstawienie do akceptacji radzie pedagogicznej rocznego programu rozwoju CKZiU. 2. Wychowawcy klas zapoznają uczniów ze strategią rozwoju CKZiU. 3. Ocena realizacji zadań. 	<p>Zespół do opracowania programu rozwoju szkoły</p> <p>Wychowawcy klas</p> <p>Dyrektor</p>	<p>wrzesień 2018</p> <p>wrzesień 2018</p> <p>październik 2018</p>
Promocja				
Zwiększenie dostępu do informacji na temat CKZiU. Wzrost zainteresowania wśród młodzieży ofertą kursów kwalifikacyjnych oraz możliwościami kształcenia w Policealnej Szkole Medycznej, Policealnej	Kształtowanie pozytywnego wizerunku placówki w środowisku.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aktualizowanie strony internetowej. 2. Umieszczanie na Stronie internetowej szkoły, FB szkoły zdjęć z uroczystości szkolnych, wycieczek, działalności młodzieży. 	<p>A. Kędziora</p> <p>Pani Dyrektor, A. Kędziora, E. Durlik</p>	<p>Na bieżąco</p> <p>Na bieżąco</p>

Szkole dla Dorosłych		<p>3. Udostępnianie wiadomości o możliwościach kształcenia w CKZiU</p> <p>4. Zorganizowanie Dnia Otwartego CKZiU – kiermasz, pokaz umiejętności młodzieży, warsztaty wykonywania kosmetyków</p> <p>5. Prezentacja placówki na targach edukacyjnych, w czasie uroczystości lokalnych.</p> <p>6. Udział młodzieży w imprezach prozdrowotnych na terenie gminy Morawica i gmin sąsiednich</p> <p>7. Udział w Akcji Krwiodawstwa</p> <p>8. Zakup materiałów promocyjnych</p>	<p>Pani Dyrektor, Zespół ds. promocji szkoły, nauczyciele, uczniowie</p> <p>Pani Dyrektor, wszyscy nauczyciele, uczniowie</p> <p>Pani Dyrektor, nauczyciele, uczniowie</p> <p>Pani Dyrektor, nauczyciele, uczniowie</p> <p>Pani Dyrektor, nauczyciele</p> <p>Pani Dyrektor</p>	<p>Na bieżąco</p> <p>marzec/kwiecień 2019</p> <p>Na bieżąco zgodnie z harmonogramem wydarzeń</p> <p>Na bieżąco zgodnie z harmonogramem wydarzeń</p> <p>październik/listopad 2018</p> <p>rok szkolny 2018/2019</p>
----------------------	--	--	--	---

II. NAUCZYCIELE

Cele szczegółowe	Zadania	Formy realizacji	Osoba odpowiedzialna	Termin realizacji
Nauczyciele				
Świadczenie przez CKZiU usług na wysokim poziomie.	Prowadzenie polityki kadrowej zgodnej z kierunkiem rozwoju CKZiU.	1. Sporządzenie planu zatrudnienia nauczycieli zgodnego z przepisami prawa pracy i prawa oświatowego. 2. Zatrudnianie nauczycieli zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami oraz potrzebami szkoły.	Pani Dyrektor Pani Dyrektor	czerwiec/ wrzesień 2018 W miarę potrzeb
Rozwój zawodowy nauczycieli				
Przygotowanie uczniów/słuchaczy do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie.	Doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczycieli.	1. Ustalenie priorytetów doskonalenia nauczycieli. 2. Przedstawienie nauczycielom oferty szkoleniowej zgodnej z potrzebami szkoły. 3. Stworzenie planu rozwoju zawodowego nauczycieli. 4. Opracowanie systemu opieki dla nauczycieli rozpoczynających staż na kolejne stopnie awansu zawodowego. 5. Dokonywanie	Pani Dyrektor Pani Dyrektor, B. Rutowska Pani Dyrektor, nauczyciele Pani Dyrektor Pani Dyrektor	wrzesień/ październik 2018 wrzesień 2018 wrzesień 2018 wrzesień 2018 Na bieżąco

		systematycznej oceny pracy nauczycieli.		wg potrzeb
		6. Opracowanie harmonogramu spotkań nauczycieli pracujących w zespołach przedmiotowych.	Kierownik szkolenia praktycznego K. Piasta	wrzesień 2018

Warunki działalności szkoły lub placówki

1. Kontrola i poprawa warunków pracy i nauki.	Kontrola i poprawa stanu technicznego budynku i stanu bezpieczeństwa.	1. Tworzenie nowych pracowni do nowych i istniejących kierunków kształcenia.	Pani Dyrektor, nauczyciele	Na bieżąco wg potrzeb
2. Poprawa estetyki budynku szkoły i jej otoczenia.		2. Modernizacja i uzupełnianie księgozbioru biblioteki szkolnej.	B. Rutowska	Na bieżąco wg potrzeb
			Pani Dyrektor, pracownicy obsługi, nauczyciele	Na bieżąco wg potrzeb

Zdrowie, higiena i bezpieczeństwo pracy

Poprawa wyposażenia pracowni. Poprawa efektywności pracy.	Doposażenie pracowni szkolnych.	1. Przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy w czasie zajęć – regulamin bhp w pracowniach, bieżące doposażenie apteczek.	Pani Dyrektor, nauczyciele opiekunowie pracowni	Na bieżąco wg potrzeb
		2. Systematyczne doposażanie w salach lekcyjnych i pracowniach szkolnych (materiały dydaktyczne, stoliki,	Pani Dyrektor	Na bieżąco wg potrzeb

		krzeselka – w miarę potrzeb) 3. Systematyczne doposażanie w sprzęt i pomoce dydaktyczne pracowni zawodowych	Pani Dyrektor	Na bieżąco wg potrzeb
Kierowanie szkołą lub placówką, obieg informacji				
Funkcjonowanie szkoły akceptowane jest przez organ prowadzący i nadzorujący szkołę.	Kierowanie CKZiU zgodnie z literą prawa.	1. Zapoznanie uczniów i rozpoczynających pracę nauczycieli ze statutem placówki, WSO, PSO, zasadami BHP 2. Systematyczna kontrola i nowelizacja prowadzonej przez nauczycieli dokumentacji szkolnej. 3. Systematyczna analiza efektywności pracy szkoły.	Pani Dyrektor, wychowawcy klas, opiekunowie, nauczyciele Pani Dyrektor Pani Dyrektor	wrzesień 2018 Na bieżąco Na bieżąco

III. KSZTAŁCENIE

Cele szczegółowe	Zadania	Formy realizacji	Osoba odpowiedzialna	Termin realizacji
Programy nauczania				
Programy nauczania zapewniają rozwój i osiągnięcie sukcesów zawodowych.	Dostęp do programów i planów nauczania.	1. Udostępnienie programów, planów i materiałów pomocniczych w bibliotece, u dyrektora i kierownika szkolenia praktycznego. 2. Analiza podstaw programowych, programów nauczania pod kątem trafności doboru treści kształcenia oraz pod kątem kształcenia zawodowego 3. Analiza informatorów odnośnie egzaminów z przygotowania zawodowego pod kątem trafności doboru treści kształcenia.	Pani Dyrektor, kierownik szkolenia praktycznego K. Piasta, B. Rutowska nauczyciele zespoły przedmiotowe	Na bieżąco wrzesień 2018 wrzesień 2018
Organizacja procesu kształcenia				
Organizacja procesu kształcenia zapewni uczniom rozwój osiągnięć edukacyjnych.	Doskonalenie organizacji procesu kształcenia.	1. Analiza zadań szkoły wynikających z podstaw programowych kształcenia w zawodach. 2. Dokonanie diagnozy potrzeb edukacyjnych i	Pani Dyrektor, nauczyciele Pani Dyrektor, nauczyciele	wrzesień 2018 wrzesień 2018

		zainteresowań uczniów.		
		3. Zaplanowanie zajęć pozalekcyjnych zgodnie z prowadzoną diagnozą potrzeb uczniów.	Pani Dyrektor, nauczyciele	wrzesień 2018

Organizacja i przebieg procesu kształcenia

Uczniowie osiągają wysokie wyniki w nauce.	Cele procesu kształcenia ukierunkowane na rozwój ucznia.	1. Zapoznanie uczniów i wdrażanie zasad wewnątrzszkolnego systemu oceniania (WSO)	nauczyciele i wychowawcy klas	wrzesień 2018
		2. Opracowanie kryteriów i zasad oceniania w ramach prowadzonych przez nauczycieli przedmiotów – zapoznanie z zasadami uczniów (PSO)	nauczyciele	wrzesień 2018
		3. Metody i formy pracy z uczniami dostosowane do ich potrzeb edukacyjnych.	nauczyciele	Na bieżąco
		4. Opracowanie indywidualnych planów pracy dla ucznia mającego trudności w nauce, dysfunkcyjnego.	nauczyciele	Na bieżąco
		5. Opracowanie planów pracy oraz harmonogramów godzin konsultacji z uczniami.	nauczyciele	wrzesień 2018
		6. Analizowanie i	Pani Dyrektor	Na

		<p>monitorowanie wewnątrzszkolnego i przedmiotowego systemu oceniania w szkole dla młodzieży i dorosłych.</p> <p>7. Organizacja praktycznej nauki zawodu w placówkach ochrony zdrowia i opieki społecznej - zawieranie umów z dyrektorami placówek - zawieranie umów z nauczycielami praktycznej nauki zawodu.</p> <p>8. Opracowanie arkusza organizacyjnego na rok szkolny 2019/2020.</p> <p>9. Organizacja i przeprowadzenie egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie.</p>	<p>Pani Dyrektor, Kierownik szkolenia praktycznego K.Piasta</p> <p>Pani Dyrektor</p> <p>Pani Dyrektor, nauczyciele powołani do komisji egzaminacyjnych</p>	<p>bieżąco</p> <p>wrzesień 2018/ styczeń 2019</p> <p>kwiecień 2019</p> <p>styczeń oraz czerwiec 2019</p>
Efekty kształcenia				
Uzyskanie dobrych wyników na egzaminach zewnętrznych potwierdzających kwalifikacje w zawodzie.	Poprawa efektów kształcenia.	<p>1. Prowadzenie systematycznej diagnozy osiągnięć edukacyjnych – na wstępie, w trakcie i na koniec edukacji. Podsumowanie wyników egzaminów zewnętrznych</p> <p>2. Przeprowadzenie egzaminów próbnych, analiza wyników z</p>	<p>Pani Dyrektor, Kierownik szkolenia praktycznego K. Piasta, Zespół ds. ewaluacji osiągnięć edukacyjnych uczniów</p> <p>Pani Dyrektor, Kierownik szkolenia</p>	<p>Na bieżąco</p> <p>grudzień 2018/ kwiecień</p>

		egzaminów próbnych.	praktycznego K. Piasta, nauczyciele	2019
--	--	---------------------	---	------

IV. WYCHOWANIE I OPIEKA

Cele szczegółowe	Zadania	Formy realizacji	Osoba odpowiedzialna	Termin realizacji
Równość szans				
Szkoła zaspokaja potrzeby edukacyjne i zapewnia rozwój osobowy wszystkim uczniom.	Równy dostęp uczniów do edukacji.	1. Przyjmowanie uczniów zgodnie z przepisami prawa. 2. Monitorowanie procesu przyjmowania uczniów. 3. Przestrzeganie praw ucznia zapisanych w statucie placówki. 4. Prowadzenie zajęć pozalekcyjnych – konsultacje.	Komisje rekrutacyjne Pani Dyrektor Pani Dyrektor, nauczyciele nauczyciele	sierpień 2018 sierpień 2018 Na bieżąco Na bieżąco

Praca wychowawcza i profilaktyczna szkoły i placówki

<p>Szkoła oddziałuje na wychowanie patriotyczne i obywatelskie uczniów, promuje postawę szacunku wobec siebie i innych.</p>	<p>Stworzenie systemu oddziaływań wychowawczych.</p>	<p>1. Opracowanie i upublicznienie ceremoniału szkoły i harmonogramu uroczystości szkolnych.</p>	<p>Anna Kędzióra Nauczyciele</p>	<p>wrzesień, październik 2018</p>
		<p>2. Udział szkoły w uroczystościach państwowych, rocznicowych i okolicznościowych.</p>	<p>Nauczyciele, opiekunowie organizacji</p>	<p>Wg terminarza uroczystości</p>
		<p>3. Wzmacnianie roli organizacji: HDK.</p>	<p>Pani Dyrektor nauczyciele</p>	<p>Na bieżąco</p>
		<p>4. Systematyczny monitoring sytuacji zdrowotnej, monitoring frekwencji na zajęciach edukacyjnych.</p>	<p>Pani Dyrektor, nauczyciele</p>	<p>Na bieżąco</p>
		<p>4a. Współpraca szkoły ze środowiskiem lokalnym i innymi szkołami w zakresie - udziału nauczycieli w egzaminach potwierdzających kwalifikacje w zawodzie - organizacji wspólnych imprez kulturalnych i sportowych - udział młodzieży w akcjach promujących zdrowie w gminie Morawica i gminach sąsiednich</p>	<p>nauczyciele, wychowawcy</p>	<p>Na bieżąco</p>
		<p>5. Diagnozowanie problemów wychowawczych uczniów i pomoc w ich rozwiązywaniu</p>	<p>Zespół opracowujący program</p>	<p>Na bieżąco</p>
		<p>6. Opracowanie programu</p>	<p>T. Rucińska, E. Tytoń</p>	<p>wrzesień 2018</p>

		wychowawczego na rok szkolny 2018/2019.		
Praca opiekuńcza szkoły				
Uczniowie otrzymują dostępne formy pomocy.	Zapewnienie pomocy i działań opiekuńczych.	1. Nawiązanie współpracy z organizacjami zorientowanymi na udzielanie pomocy potrzebującym – GOPS z terenu woj. świętokrzyskiego 2. Prowadzenie i monitoring działań opiekuńczych wobec uczniów, szczególnie uczniów niepełnosprawnych.	Pani Dyrektor, wychowawcy klas Pani Dyrektor, wychowawcy klas	Na bieżąco wg potrzeb Na bieżąco
Efekty pracy wychowawczej, profilaktycznej i opiekuńczej szkoły				
Uczniowie wykazują moralny, społeczny i emocjonalny rozwój odpowiadający uniwersalnym normom postępowania.	Monitoring efektów pracy wychowawczej i opiekuńczej.	1. Monitoring dokumentacji działań podejmowanych w ramach pracy wychowawczej i opiekuńczej szkoły. 2. Analizowanie i ocena efektów pracy i opiekuńczej szkoły.	Pani Dyrektor, wychowawcy klas, nauczyciele Pani Dyrektor, wychowawcy klas, nauczyciele	Na bieżąco luty, czerwiec 2018

Zatwierdzono do realizacji
na Radzie Pedagogicznej
w dniu