

UCHWAŁA NR XXXIV/499/17
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

z dnia 22 czerwca 2017 r.

w sprawie: sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego

Na podstawie art. 11 ust. 2 pkt 1, art. 14 ust. 1 pkt 15 i 16, art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (j.t. Dz. U. z 2016 r. poz. 486 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 9 w związku z art. 8 ust. 1, art. 8 ust. 3 i art. 8 ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz.U. z 2017 r. poz. 1065) Sejmik Województwa Świętokrzyskiego, oceniając sytuację na rynku pracy w województwie i realizację zadań w zakresie polityki rynku pracy, uchwala co następuje:

§ 1. Sejmik Województwa Świętokrzyskiego przyjmuje przedłożoną przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego *Informację o realizacji Uchwały Nr XXIV/355/16 z dnia 27 czerwca 2016 r. Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.*

§ 2. Sejmik Województwa Świętokrzyskiego zobowiązuje Zarząd Województwa Świętokrzyskiego do podejmowania działań służących promocji zatrudnienia, rozwojowi zasobów ludzkich oraz aktywizacji zawodowej mieszkańców województwa, w szczególności poprzez:

1. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w ramach zadań zawartych w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia oraz określenie kierunków działań na rok 2018.

2. Podział posiadanych środków Funduszu Pracy na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.

3. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

4. Realizację zadań związanych z podziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pomiędzy powiatowe urzędy pracy z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracodawców oraz pracowników.

5. Inicjowanie programów regionalnych i ich realizowanie, w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy.

6. Zlecenie działań aktywizacyjnych.

7. Wdrażanie działań w ramach programów operacyjnych na lata 2014 – 2020: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego.

8. Opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.

9. Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.

10. Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii poprzez prowadzenie działań w ramach sieci EURES oraz koordynowanie ich realizacji przez urzędy pracy na terenie województwa.

11. Wykonywanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych.

12. Realizowanie zadań finansowanych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w zakresie ochrony roszczeń pracowniczych, a także ochrony miejsc pracy.

§ 3. Uchwałę przekazuje się do realizacji Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku
Województwa
Świętokrzyskiego


Arkadiusz Bąk

UZASADNIENIE

W oparciu o regulację zawartą w art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz.U. z 2017 r. poz. 1065), sejmik województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy. Zgodnie z art. 8 ust. 3 ww. ustawy, zadania w obszarze rynku pracy – określone w art. 8 ust. 1 i art. 8 ust. 8 – wykonuje w imieniu samorządu województwa Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

Realizując politykę rozwoju zasobów ludzkich Wojewódzki Urząd Pracy corocznie – we współpracy z partnerami rynku pracy – opracowuje *Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia*, którego priorytety odpowiadają aktualnym wyzwaniom rynku pracy.

Ważne narzędzia zwiększające wpływ samorządu na kształtowanie polityki rynku pracy i rozwój zasobów ludzkich w regionie stanowią, m.in.:

- działania koncentrujące się na wsparciu osób bezrobotnych, rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia, a także poprawie adopcyności i konkurencyjności regionalnych firm poprzez doskonalenie kadr – kontynuowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego oraz programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020,
- realizacja – ze środków Funduszu Pracy – programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych,
- wsparcie pracowników i pracodawców w kosztach podnoszenia kwalifikacji i kompetencji w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- zlecanie działań aktywizacyjnych podmiotom zewnętrznym (realizatorom usług aktywizacyjnych) ukierunkowane na rzecz poprawy sytuacji osób długotrwale bezrobotnych oddalonych od rynku pracy.

Kolejny obszar realizowanych zadań związany jest z opracowywaniem analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych co pozwala przedstawić zjawiska i tendencje występujące na rynku pracy.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej organizuje wsparcie metodyczne i szkoleniowe adresowane do pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz zapewnia usługi w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej, dostarczając wiedzy na temat sytuacji na rynku pracy oraz stanowią pomoc dla osób pozostających bez zatrudnienia o pracodawców poszukujących pracowników.

Istotny zakres zadań związany jest z migracją osób poszukujących pracy poza granicami kraju, w ramach swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej/ Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii oraz nabywaniem uprawnień do świadczeń dla osób bezrobotnych w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Prowadzone jest także pośrednictwo pracy w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES).

Wykonywanie zadań finansowanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych pozwala, m.in. na zaspokojenie roszczeń pracowniczych w razie niemożności ich zaspokojenia przez pracodawcę z powodu jego niewypłacalności.

Reasumując, podjęcie przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego uchwały w sprawie sytuacji na rynku pracy jest zasadne.