



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



... CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA ...

Znak:DOA.III.272.1.4.2011

Załącznik Nr 3 do SIWZ

Szczegółowy Opis Przedmiotu Zamówienia

na wykonanie badania korelacji Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego z wybranymi strategiami lokalnymi

Finansowanie badania

Zamówienie będzie przeprowadzone w ramach projektu pn.: „Rozwój systemu kluczowych obszarów funkcjonowania i kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego” realizowanego przez Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet V-Dobre rządzenie, Działanie 5.2-Wzmocnienie potencjału administracji samorządowej, Poddziałanie 5.2.1 Modernizacja zarządzania w administracji samorządowej.

I. Uzasadnienie badania

Z punktu widzenia instytucji odpowiedzialnej za prowadzenie polityki rozwojowej w regionie ważne jest czy proces planowania strategicznego na poziomie lokalnym (wśród miast i gmin województwa świętokrzyskiego) odzwierciedla założenia rozwoju województwa zawarte w Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego.

Badanie to realizowane w ramach Zadania 9 – „Wzmocnienie skuteczności zarządzania strategicznego w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Świętokrzyskiego projektu pn.: „Rozwój systemu kluczowych obszarów funkcjonowania i kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego” pomoże określić narzędzia komunikacji pomiędzy Urzędem Marszałkowskim Województwa Świętokrzyskiego a władzami lokalnymi, służące większemu zaangażowaniu partnerów lokalnych we wdrażanie Strategii.

„Rozwój systemu kluczowych obszarów funkcjonowania i kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego”

DZIAŁANIE 5.2 WZMOCNIENIE POTENCJAŁU ADMINISTRACJI SAMORZĄDOWEJ PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI
JEST WSPÓFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



... CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA ...

II. Cel badania

Celem badania jest określenie skali przeniesienia idei podnoszenia konkurencyjności regionu określonej na poziomie całego województwa na poziom niższy, rozumiane jako jedność celów, priorytetów, systemów wdrażania oraz wskaźników realizacji strategii wojewódzkiej i strategii lokalnych

III. Przedmiot badania

Przedmiotem zamówienia jest badanie korelacji Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego i wybranych strategii lokalnych z regionu świętokrzyskiego (co najmniej 5 strategii powiatowych i 7 strategii gminnych)

IV. Zakres badania i metodologia

Zakres badania obejmuje sprawdzenie korelacji Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego i wybranych strategii lokalnych z regionu świętokrzyskiego w zakresie celów, priorytetów, systemu wdrażania, wskaźników.

Szczegółowe zagadnienia badawcze obejmować będą:

- Ocenę powiązań Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego, z wybranymi strategiami lokalnymi, w szczególności w zakresie celów, priorytetów, systemu wdrażania, wskaźników,
- Zaproponowanie właściwych mechanizmów służących wzmocnieniu powiązań pomiędzy Strategią Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego, a strategiami lokalnymi.

Charakter opisanych zagadnień, wskazuje na konieczność zastosowania zestawu różnych metod. Dlatego też Wykonawcy, w oparciu o swoją wiedzę i dotychczasowe doświadczenia przedstawią szczegółowy opis metodologii badania w raporcie metodologicznym, przekazanym w terminie wskazanym w harmonogramie realizacji zamówienia.

„Rozwój systemu kluczowych obszarów funkcjonowania i kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego”

DZIAŁANIE 5.2 WZMOCNIENIE POTENCJAŁU ADMINISTRACJI SAMORZĄDOWEJ PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI
JEST WSPÓFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



... CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA ...

V. Odbiorcy wyników badania

Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego

Władze regionalne i lokalne

Wyniki badania zostaną również zaprezentowane w trakcie spotkania informacyjnego z kadrą zarządzającą Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego

VI. Sposób prezentacji danych

Rekomenduje się następującą strukturę raportu końcowego:

- 1) streszczenie raportu o objętości do 3-4 stron A4 zawierające podstawowe tezy raportu końcowego;
- 2) spis treści,
- 3) wprowadzenie,
- 4) skrócony opis zastosowanej metodologii, przyjętych założeń oraz źródeł informacji i danych wykorzystywanych w badaniu,
- 5) opis wyników badania,
- 6) wnioski,
- 7) aneksy.

Tablice wynikowe z przeprowadzonych symulacji, uważane za integralną część raportu końcowego, powinny być ujęte w aneksach.

Raport końcowy powinien być odpowiednio oznakowany, zgodnie z zasadami określonymi w dokumentach: „Narodowa Strategia Spójności. Księga identyfikacji wizualnej” oraz Wytyczne dotyczące oznaczania projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, które są załącznikiem Planu komunikacji PO KL.

„Rozwój systemu kluczowych obszarów funkcjonowania i kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego”

DZIAŁANIE 5.2 WZMOCNIENIE POTENCJAŁU ADMINISTRACJI SAMORZĄDOWEJ PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI
JEST WSPÓFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



... CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA ...

Wykonawca zobowiązuje się do przedstawienia wyników badania w trakcie spotkania informacyjnego z kadrą zarządzającą Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego, które obędzie się w Kielcach, w czasie wskazanym przez Zamawiającego. Pożądaną formą prezentacji wyników będzie prezentacja multimedialna.

VII. Harmonogram realizacji zamówienia

Realizacja badania będzie przebiegać zgodnie z następującym harmonogramem:

I etap:

1. Wykonawca przygotowuje projekt raportu metodologicznego - w terminie do 14 dni od dnia podpisania umowy

♦ projekt raportu przekazany zostanie Zamawiającemu w formie elektronicznej i papierowej (2 egzemplarze),

2. Zamawiający wskaże Wykonawcy ewentualne uwagi do projektu raportu - w terminie do 3 dni roboczych od dnia otrzymania projektu raportu metodologicznego.

3. Wykonawca przygotowuje właściwy raport metodologiczny, z uwzględnieniem ewentualnych uwag - w terminie 4 dni roboczych od dnia otrzymania uwag od Zamawiającego

♦ raport przekazany zostanie Zamawiającemu w formie elektronicznej i papierowej (2 egzemplarze)

4. Raport metodologiczny powinien zawierać między innymi:

metodologię planowanego badania

harmonogram i dokładny opis organizacji pracy badawczej

„Rozwój systemu kluczowych obszarów funkcjonowania i kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego”

DZIAŁANIE 5.2 WZMOCNIENIE POTENCJAŁU ADMINISTRACJI SAMORZĄDOWEJ PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI
JEST WSPÓFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



... CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA ...

dane osób wyznaczonych przez Wykonawcę do kontaktów z Zamawiającym

II etap:

1. Wykonawca przedstawi projekt raportu końcowego - w terminie do 56 dni od dnia podpisania umowy

♦ projekt raportu mają być przekazane Zamawiającemu w formie elektronicznej i papierowej (3 egzemplarze)

♦ Zamawiający przekaze Wykonawcy uwagi do projektów raportu końcowego w terminie do 3 dni od dnia przekazania projektu raportu

2. Wykonawca przedstawi ostateczną wersję raportu końcowego z uwzględnieniem ewentualnych uwag - w terminie do 70 dni od dnia podpisania umowy

♦ raport zostanie przekazane Zamawiającemu w formie elektronicznej i papierowej (3 egzemplarze raportu)

♦ raport zostanie przedstawiony w miejscu wskazanym przez Zamawiającego w formie prezentacji multimedialnej

Wykonawca zobowiązany jest także przekazać prezentację multimedialną raportu końcowego na nośniku CD.

Całość prac zostanie zamknięta w terminie nie dłuższym niż 70 dni od dnia podpisania umowy.

Wykonawca zobowiązany jest do roboczej współpracy z zamawiającym poprzez: wyznaczenie osoby do kontaktów, przedstawianie sprawozdań z postępu z prac nad badaniem, kontakt telefoniczny i mailowy.

„Rozwój systemu kluczowych obszarów funkcjonowania i kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego”

DZIAŁANIE 5.2 WZMOCNIENIE POTENCJAŁU ADMINISTRACJI SAMORZĄDOWEJ PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI
JEST WSPÓFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO