



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



... CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA ...

Znak: DOA.III.272.1.4.2011

Załącznik Nr 2 do SIWZ

Szczegółowy Opis Przedmiotu Zamówienia

na wykonanie badania potrzeb informacyjnych oraz zakresu posiadanych informacji w obszarach Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego w Departamentach Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego

Finansowanie badania

Zamówienie będzie przeprowadzone w ramach projektu pn.: „Rozwój systemu kluczowych obszarów funkcjonowania i kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego” realizowanego przez Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet V-Dobre rządzenie, Działanie 5.2-Wzmocnienie potencjału administracji samorządowej, Poddziałanie 5.2.1 Modernizacja zarządzania w administracji samorządowej.

I. Uzasadnienie badania

Informacja jest jednym z najważniejszych elementów projektowania skutecznych, użytecznych i efektywnych strategii, polityk i programów zarówno na szczeblu centralnym, regionalnym jak i lokalnym. Brak aktualnej, rzetelnej oraz usystematyzowanej wiedzy dotyczącej najważniejszych zagadnień związanych z polityką rozwojową, nie tylko utrudnia prowadzenie polityki rozwojowej w województwie, ale również przyczynia się do nieefektywnego wykorzystywania środków publicznych skierowanych na rozwój.

Badanie to stanowi punkt wyjścia do realizacji Zadania 9 – „Wzmocnienie skuteczności zarządzania strategicznego w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Świętokrzyskiego projektu pn.: „Rozwój systemu

„Rozwój systemu kluczowych obszarów funkcjonowania i kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego”

DZIAŁANIE 5.2 WZMOCNIENIE POTENCJAŁU ADMINISTRACJI SAMORZĄDOWEJ PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI
JEST WSPÓFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



... CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA ...

kluczowych obszarów funkcjonowania i kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego”

II. Cel badania

Celem badania jest określenie potrzeb informacyjnych Departamentów Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego w zakresie Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego oraz ustalenie zakresu informacji znajdujących się w komórkach Urzędu z obszaru Strategii

III. Przedmiot badania

Przedmiotem zamówienia jest zbadanie i weryfikacja zakresu posiadanych informacji w obszarach Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego gromadzonych w Departamentach Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego, w szczególności w zakresie treści, obszarów oddziaływania, metod popularyzacji Strategii i określenie potrzeb informacyjnych Departamentów Urzędu w zakresie Strategii

IV. Zakres badania i metodologia

Szczegółowe zagadnienia badawcze obejmować będą:

- Ocenę w jakim zakresie statutowa działalność Departamentów odzwierciedla treści zawarte w Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego,
- Określenie miejsca Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego w realizacji polityki rozwoju,
- Ocenę zbioru danych gromadzonych przez poszczególne Departamenty Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego i zdefiniowanie w jakim zakresie są one spójne z potrzebami informacyjnymi procesu wdrażania Strategii
- Określenie katalogu informacji niezbędnych do gromadzenia w Departamentach koniecznych z punktu widzenia systemu monitorowania i oceny realizacji Strategii,

„Rozwój systemu kluczowych obszarów funkcjonowania i kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego”

DZIAŁANIE 5.2 WZMOCNIENIE POTENCJAŁU ADMINISTRACJI SAMORZĄDOWEJ PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI
JEST WSPÓFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



... CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA ...

- Ocena katalogu wskaźników monitorowania Strategii w powiązaniu z katalogiem informacji dostępnych i gromadzonych w ramach Departamentów Urzędu,
- Zaproponowanie właściwych mechanizmów, udogodnień w zakresie informacji w obszarach Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego możliwych do zastosowania w Departamentach Urzędu

Charakter opisanych zagadnień, wskazuje na konieczność zastosowania zestawu różnych metod. Dlatego też Wykonawca, w oparciu o swoją wiedzę i dotychczasowe doświadczenia przedstawi szczegółowy opis metodologii badania w raporcie metodologicznym, przekazany w terminie wskazanym w harmonogramie realizacji zamówienia.

V. Odbiorcy wyników badania

Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego

Wyniki badania zostaną również zaprezentowane w trakcie spotkania informacyjnego z kadrą zarządzającą Urzędu Marszałkowego Województwa Świętokrzyskiego

VI. Sposób prezentacji danych

Rekomenduje się następującą strukturę raportu końcowego:

- 1) streszczenie raportu o objętości do 3-4 stron A4, zawierające podstawowe tezy raportu końcowego;
- 2) spis treści,
- 3) wprowadzenie,
- 4) skrócony opis zastosowanej metodologii, przyjętych założeń oraz źródła informacji i danych wykorzystywanych w badaniu,

„Rozwój systemu kluczowych obszarów funkcjonowania i kompetencji kadr Urzędu Marszałkowego Województwa Świętokrzyskiego”

DZIAŁANIE 5.2 WZMOCNIENIE POTENCJAŁU ADMINISTRACJI SAMORZĄDOWEJ PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI
JEST WSPÓFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



... CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA ...

5) opis wyników badania,

6) wnioski,

7) aneksy.

Tablice wynikowe z przeprowadzonych symulacji, uważane za integralną część raportu końcowego, powinny być ujęte w aneksach.

Raport końcowy powinien być odpowiednio oznakowany, zgodnie z zasadami określonymi w dokumentach: „Narodowa Strategia Spójności. Księga identyfikacji wizualnej” oraz Wytyczne dotyczące oznaczania projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, które są załącznikiem Planu komunikacji PO KL.

Wykonawca zobowiązuje się do przedstawienia wyników badania w trakcie spotkania informacyjnego z kadrą zarządzającą Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego, które obędzie się w Kielcach, w czasie wskazanym przez Zamawiającego. Pożądaną formą prezentacji wyników będzie prezentacja multimedialna.

VII. Harmonogram realizacji zamówienia

Realizacja badania będzie przebiegać zgodnie z następującym harmonogramem:

I etap:

1. Wykonawca przygotowuje projekt raportu metodologicznego - w terminie do 14 dni od dnia podpisania umowy

♦ projekt raportu przekazany zostanie Zamawiającemu w formie elektronicznej i papierowej (2 egzemplarze),

„Rozwój systemu kluczowych obszarów funkcjonowania i kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego”

DZIAŁANIE 5.2 WZMOCNIENIE POTENCJAŁU ADMINISTRACJI SAMORZĄDOWEJ PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI
JEST WSPÓFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



... CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA ...

2. Zamawiający wskaże Wykonawcy ewentualne uwagi do projektu raportu - w terminie do 3 dni roboczych od dnia otrzymania projektu raportu metodologicznego.

3. Wykonawca przygotowuje właściwy raport metodologiczny, z uwzględnieniem ewentualnych uwag - w terminie 4 dni roboczych od dnia otrzymania uwag od Zamawiającego

♦ raport przekazany zostanie Zamawiającemu w formie elektronicznej i papierowej (2 egzemplarze)

4. Raport metodologiczny powinien zawierać między innymi:

metodologię planowanego badania

harmonogram i dokładny opis organizacji pracy badawczej

dane osób wyznaczonych przez Wykonawcę do kontaktów z Zamawiającym

II etap:

1. Wykonawca przedstawi projekt raportu końcowego - w terminie do 56 dni od dnia podpisania umowy

♦ projekt raportu mają być przekazane Zamawiającemu w formie elektronicznej i papierowej (3 egzemplarze)

♦ Zamawiający przekaże Wykonawcy uwagi do projektów raportu końcowego w terminie do 3 dni od dnia przekazania projektu raportu

2. Wykonawca przedstawi ostateczną wersję raportu końcowego z uwzględnieniem ewentualnych uwag - w terminie do 70 dni od dnia podpisania umowy

♦ raport zostanie przekazane Zamawiającemu w formie elektronicznej i papierowej (3 egzemplarze raportu)

„Rozwój systemu kluczowych obszarów funkcjonowania i kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego”

DZIAŁANIE 5.2 WZMOCNIENIE POTENCJAŁU ADMINISTRACJI SAMORZĄDOWEJ PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI
JEST WSPÓFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



... CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA ...

◆ raport zostanie przedstawiony w miejscu wskazanym przez Zamawiającego w formie prezentacji multimedialnej

Wykonawca zobowiązany jest także przekazać prezentację multimedialną raportu końcowego na nośniku CD.

Całość prac zostanie zamknięta w terminie nie dłuższym niż 70 dni od dnia podpisania umowy.

Wykonawca zobowiązany jest do roboczej współpracy z zamawiającym poprzez: wyznaczenie osoby do kontaktów, przedstawianie sprawozdań z postępu z prac nad badaniem, kontakt telefoniczny i mailowy.

„Rozwój systemu kluczowych obszarów funkcjonowania i kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego”

DZIAŁANIE 5.2 WZMOCNIENIE POTENCJAŁU ADMINISTRACJI SAMORZĄDOWEJ PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI
JEST WSPÓFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Al. IX Wieków Kielc 3, 25- 516 Kielce tel. 41 342 16 59, fax. 41 344 52 65 <http://www.sejmik.kielce.pl>