



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



... CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA ...

Znak: DOA.III.272.1.4.2011

Załącznik Nr 1 do SIWZ

Szczegółowy Opis Przedmiotu Zamówienia

na wykonanie badania korelacji wszystkich dokumentów strategicznych opracowanych na poziomie województwa

Finansowanie badania

Zamówienie będzie przeprowadzone w ramach projektu pn.: „Rozwój systemu kluczowych obszarów funkcjonowania i kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego” realizowanego przez Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet V-Dobre rządzenie, Działanie 5.2-Wzmocnienie potencjału administracji samorządowej, Poddziałanie 5.2.1 Modernizacja zarządzania w administracji samorządowej.

I. Uzasadnienie badania

Z punktu widzenia instytucji odpowiedzialnej za prowadzenie polityki rozwojowej w regionie ważne jest posiadanie wiedzy na temat czy proces planowania strategicznego, rozproszony pomiędzy różne Departamenty Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego i instytucje pozostaje spójny.

Badanie ma odpowiedzieć na pytanie czy dokumenty strategiczne i operacyjne opracowane na poziomie województwa zachowują spójność w zakresie celów, priorytetów, systemu wdrażania, wskaźników.

Badanie to realizowane w ramach Zadania 9 – „Wzmocnienie skuteczności zarządzania strategicznego w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Świętokrzyskiego projektu pn.: „Rozwój systemu kluczowych obszarów funkcjonowania i kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego” będzie pomocne w przypadku rozpatrywania ewentualnych błędów w definiowaniu strategii, jej konstrukcji, sposobów zarządzania.

„Rozwój systemu kluczowych obszarów funkcjonowania i kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego”

DZIAŁANIE 5.2 WZMOCNIENIE POTENCJAŁU ADMINISTRACJI SAMORZĄDOWEJ PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI
JEST WSPÓFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



... CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA ...

II. Cel badania

Celem badania jest określenie w jakim zakresie - Strategia Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego do roku 2020, Plan zagospodarowania przestrzennego Województwa Świętokrzyskiego, strategie sektorowe tj.: Strategia Rozwoju Turystyki w Województwie Świętokrzyskim na lata 2006-2014, Regionalna Strategia Innowacji Województwa Świętokrzyskiego na lata 2005-2013, i inne strategie oraz dokumenty operacyjne tj.: Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego na lata 2007-2013, Program Rozwoju Infrastruktury Transportowej Województwa Świętokrzyskiego na lata 2007-2013, Program Reelektryfikacji Województwa Świętokrzyskiego na lata 2007 - 2013, Program Ochrony Środowiska dla Województwa Świętokrzyskiego i inne programy operacyjne - zachowują spójność oddziaływania na rozwój społeczno – gospodarczy województwa.

III. Przedmiot badania

Przedmiotem badania są dokumenty strategiczne i operacyjne opracowane na poziomie województwa i ich korelacja. Przy realizacji zamówienia winny zostać uwzględnione przede wszystkim następujące dokumenty:

- Plan Zagospodarowania Przestrzennego,
- Regionalna Strategia Innowacji dla Województwa Świętokrzyskiego na lata 2005-2013,
- Strategia Rozwoju Turystyki w Województwie Świętokrzyskim na lata 2006-2014,
- Program Rozwoju Infrastruktury Transportowej Województwa Świętokrzyskiego na lata 2007-2013
- Program Ochrony Środowiska dla Województwa Świętokrzyskiego,
- Program Gospodarki Odpadami dla Województwa Świętokrzyskiego,
- Program Reelektryfikacji Województwa Świętokrzyskiego na lata 2007-2013,

„Rozwój systemu kluczowych obszarów funkcjonowania i kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego”

DZIAŁANIE 5.2 WZMOCNIENIE POTENCJAŁU ADMINISTRACJI SAMORZĄDOWEJ PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI
JEST WSPÓFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



... CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA ...

- Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego na lata 2007-2013,

IV. Zakres badania i metodologia

Zakres badania obejmuje sprawdzenie korelacji wszystkich dokumentów strategicznych opracowanych na poziomie województwa i najważniejszych dokumentów operacyjnych opracowanych na poziomie województwa, w zakresie celów, priorytetów, systemu wdrażania, wskaźników

Szczegółowe zagadnienia badawcze obejmować będą:

- Ocenę w jakim zakresie najważniejsze dokumenty strategiczne i najważniejsze dokumenty operacyjne opracowane na poziomie województwa odzwierciedlają treści zawarte w Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego, w szczególności w zakresie celów, priorytetów, systemu wdrażania, wskaźników,
- Zaproponowanie właściwych mechanizmów służących wzmocnieniu powiązań pomiędzy Strategią Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego, a innymi dokumentami strategicznymi i operacyjnymi przygotowywanymi na poziomie regionalnym.

Charakter opisanych zagadnień, wskazuje na konieczność zastosowania zestawu różnych metod. Dlatego też Wykonawcy, w oparciu o swoją wiedzę i dotychczasowe doświadczenia przedstawiają szczegółowy opis metodologii badania w raporcie metodologicznym, przekazanym w terminie wskazanym w harmonogramie realizacji zamówienia.

V. Odbiorcy wyników badania

Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego

Wyniki badania zostaną również zaprezentowane w trakcie spotkania informacyjnego z kadrą zarządzającą Urzędu Marszałkowego Województwa Świętokrzyskiego

„Rozwój systemu kluczowych obszarów funkcjonowania i kompetencji kadr Urzędu Marszałkowego Województwa Świętokrzyskiego”

DZIAŁANIE 5.2 WZMOCNIENIE POTENCJAŁU ADMINISTRACJI SAMORZĄDOWEJ PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI
JEST WSPÓFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



... CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA ...

VI. Sposób prezentacji danych

Rekomenduje się następującą strukturę raportu końcowego:

- 1) streszczenie raportu o objętości do 3-4 stron A4, zawierające podstawowe tezy raportu końcowego;
- 2) spis treści,
- 3) wprowadzenie,
- 4) skrócony opis zastosowanej metodologii, przyjętych założeń oraz źródła informacji i danych wykorzystywanych w badaniu,
- 5) opis wyników badania,
- 6) wnioski,
- 7) aneksy.

Tablice wynikowe z przeprowadzonych symulacji, uważane za integralną część raportu końcowego, powinny być ujęte w aneksach.

Raport końcowy powinien być odpowiednio oznakowany, zgodnie z zasadami określonymi w dokumentach: „Narodowa Strategia Spójności. Księga identyfikacji wizualnej” oraz Wytyczne dotyczące oznaczania projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, które są załącznikiem Planu komunikacji PO KL.

Wykonawca zobowiązuje się do przedstawienia wyników badania w trakcie spotkania informacyjnego z kadrą zarządzającą Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego, które obędzie się w Kielcach, w czasie wskazanym przez Zamawiającego. Pożądaną formą prezentacji wyników będzie prezentacja multimedialna.

VII. Harmonogram realizacji zamówienia

„Rozwój systemu kluczowych obszarów funkcjonowania i kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego”

DZIAŁANIE 5.2 WZMOCNIENIE POTENCJAŁU ADMINISTRACJI SAMORZĄDOWEJ PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI
JEST WSPÓFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



... CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA ...

Realizacja badania będzie przebiegać zgodnie z następującym harmonogramem:

I etap:

1. Wykonawca przygotowuje projekt raportu metodologicznego - w terminie do 14 dni od dnia podpisania umowy

♦ projekt raportu przekazany zostanie Zamawiającemu w formie elektronicznej i papierowej (2 egzemplarze),

2. Zamawiający wskaże Wykonawcy ewentualne uwagi do projektu raportu - w terminie do 3 dni roboczych od dnia otrzymania projektu raportu metodologicznego.

3. Wykonawca przygotowuje właściwy raport metodologiczny, z uwzględnieniem ewentualnych uwag - w terminie 4 dni roboczych od dnia otrzymania uwag od Zamawiającego

♦ raport przekazany zostanie Zamawiającemu w formie elektronicznej i papierowej (2 egzemplarze)

4. Raport metodologiczny powinien zawierać między innymi:

metodologię planowanego badania

harmonogram i dokładny opis organizacji pracy badawczej

dane osób wyznaczonych przez Wykonawcę do kontaktów z Zamawiającym

II etap:

1. Wykonawca przedstawi projekt raportu końcowego - w terminie do 56 dni od dnia podpisania umowy

„Rozwój systemu kluczowych obszarów funkcjonowania i kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego”

DZIAŁANIE 5.2 WZMOCNIENIE POTENCJAŁU ADMINISTRACJI SAMORZĄDOWEJ PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI
JEST WSPÓFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



... CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA ...

♦ projekt raportu mają być przekazane Zamawiającemu w formie elektronicznej i papierowej (3 egzemplarze)

♦ Zamawiający przekaze Wykonawcy uwagi do projektów raportu końcowego w terminie do 3 dni od dnia przekazania projektu raportu

2. Wykonawca przedstawi ostateczną wersję raportu końcowego z uwzględnieniem ewentualnych uwag - w terminie do 70 dni od dnia podpisania umowy

♦ raport zostanie przekazane Zamawiającemu w formie elektronicznej i papierowej (3 egzemplarze raportu)

♦ raport zostanie przedstawiony w miejscu wskazanym przez Zamawiającego w formie prezentacji multimedialnej

Wykonawca zobowiązany jest także przekazać prezentację multimedialną raportu końcowego na nośniku CD.

Całość prac zostanie zamknięta w terminie nie dłuższym niż 70 dni od dnia podpisania umowy.

Wykonawca zobowiązany jest do roboczej współpracy z zamawiającym poprzez: wyznaczenie osoby do kontaktów, przedstawianie sprawozdań z postępu z prac nad badaniem, kontakt telefoniczny i mailowy.

„Rozwój systemu kluczowych obszarów funkcjonowania i kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego”

DZIAŁANIE 5.2 WZMOCNIENIE POTENCJAŁU ADMINISTRACJI SAMORZĄDOWEJ PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI
JEST WSPÓFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Al. IX Wieków Kielc 3, 25- 516 Kielce tel. 41 342 16 59, fax. 41 344 52 65 <http://www.sejmik.kielce.pl>