

PROTOKÓŁ Z KONTROLI PRZEPROWADZONEJ W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ

Kontrolę przeprowadzili: Jolanta Sikora – główny specjalista oraz Mariusz Olszewski – podinspektor, pracownicy Departamentu Promocji, Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego, al. IX Wieków Kielc 3, 25-516 Kielce działający na podstawie upoważnień Nr EKST.1711.144.2016 (załącznik nr 1) i EKST.1711.145.2016 (załącznik nr 2), podpisanych przez p. Adama Jarubasa – Marszałka Województwa Świętokrzyskiego.

Kontrolę przeprowadzono w dniach od 25 listopada do 20 grudnia 2016 r. w jednostce kontrolowanej.

I. Podstawa prawna do przeprowadzenia kontroli

- art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2016 r. poz. 486);
- § 39 pkt 17 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego w Kielcach stanowiącego załącznik do uchwały Nr 841/11 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 30 grudnia 2011r. w sprawie ustalenia Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego w Kielcach.
- uchwała nr 1107/12 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 16 maja 2012 w sprawie ustalenia „Zasad wykonywania kontroli zewnętrznej w wojewódzkich samorządowych jednostkach organizacyjnych”.

II. Ustalenia wstępne

Organem prowadzącym Centrum Kształcenia Pracowników Służb Społecznych w Skarżysku-Kamiennej (czytaj dalej Centrum), a od 1 września 2016 r. Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Skarżysku-Kamiennej jest Samorząd Województwa Świętokrzyskiego.

W 2015 r. w skład Centrum wchodziły:

- 1) Policealna Szkoła Pracowników Służb Społecznych im. Mieczysława Michałowicza w Skarżysku-Kamiennej,
- 2) Kolegium Pracowników Służb Społecznych im. Mieczysława Michałowicza w Skarżysku-Kamiennej,
- 3) Centrum Kształcenia Ustawicznego w Skarżysku-Kamiennej.

Od 1 września 2016 r. powstał zespół pn. Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Skarżysku-Kamiennej, w skład którego wchodzi:

- 1) Policealna Szkoła Pracowników Służb Społecznych im. Mieczysława Michałowicza w Skarżysku-Kamiennej,
- 2) Kolegium Pracowników Służb Społecznych im. Mieczysława Michałowicza w Skarżysku-Kamiennej,
- 3) Centrum Kształcenia Ustawicznego w Skarżysku-Kamiennej,
- 4) Policealna Szkoła dla Dorosłych w Skarżysku-Kamiennej.

Pełniącą obowiązki dyrektora jednostki od 1 września 2016 r. do 30 czerwca 2017 r. jest Pani Danuta Latos.

W trakcie kontroli informacji udzielali:

- p. Danuta Latos – Dyrektor,
- p. Janina Płusa – główny księgowy,

III. Zakres kontroli:

- tryb powierzania przez dyrektora stanowisk kierowniczych w placówce,
- stosowanie uregulowań dotyczących wynagradzania pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych.

IV. Ustalenia kontrolne w zakresie:

1. tryb powierzania przez dyrektora stanowisk kierowniczych:

Procedurę powierzania stanowisk kierowniczych w Centrum reguluje art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2015 r. poz. 2156, z późn. zm.). Zgodnie z tym uregulowaniem w szkole lub placówce, w których zgodnie z ramowym statutem może być utworzone stanowisko wicedyrektora i inne stanowisko kierownicze, powierzenia tych stanowisk i odwołania z nich dokonuje dyrektor szkoły lub placówki, po zasięgnięciu opinii organu prowadzącego, rady szkoły lub placówki oraz rady pedagogicznej.

W Centrum utworzono stanowisko Kierownika Praktyk Zawodowych. Od 1 września 2014 r. do 31 sierpnia 2015 r. i od 1 września 2015 r. do 31 sierpnia 2016 r. stanowisko Kierownika Praktyk Zawodowych powierzono pani Danucie Dorosławskiej-Jurczak (załącznik nr 3 i 4).

Powierzenie stanowiska Kierownika Praktyk Zawodowych w 2015 r. nie było opiniowane przez organ prowadzący, opinię wydawała Rada Pedagogiczna Centrum. Organ prowadzący zatwierdzał jedynie arkusze organizacji szkół wchodzących w skład Centrum. Od 2016 r. procedura powierzania stanowisk kierowniczych przebiegała zgodnie z trybem określonym w ww. ustawie. Rada Pedagogiczna pozytywnie zaopiniowała kandydata na stanowisko Kierownika Praktyk Zawodowych. Następnie Dyrektor Szkoły zwrócił się pismem do organu prowadzącego o zajęcie stanowiska w tej sprawie. Zarząd Województwa Świętokrzyskiego nie wniósł uwag w kwestii powierzenia stanowiska Kierownika Praktyk Zawodowych. Funkcję tę ponownie powierzono p. Danucie Dorosławskiej-Jurczak na okres od 1.09.2016 r. do 31. 08. 2017 r. (załącznik nr 5).

Kontrolujący nie wnoszą uwag w zakresie trybu powierzania przez dyrektora stanowisk kierowniczych.

2. stosowanie uregulowań dotyczących wynagradzania:

1) pracownicy pedagogiczni:

Zasady wynagradzania pracowników pedagogicznych regulują:

- 1/ ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2016 r. poz. 1379),
- 2/ rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.) oraz rozporządzenia zmieniające corocznie to rozporządzenie,
- 3/ „Regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Samorząd Województwa Świętokrzyskiego”, stanowiący załącznik do uchwały Nr XXVII /487/13 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 22 stycznia 2013 r., zwany w dalszej części *Regulaminem ws. dodatków* (załącznik nr 6),
- 4/ „Regulamin w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły”, stanowiący załącznik do uchwały Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego Nr XLIV/14 z dnia 26 czerwca 2014 r., zwany w dalszej części *Regulaminem nagród* (załącznik nr 7).

Wynagrodzenie pracowników pedagogicznych składa się z:

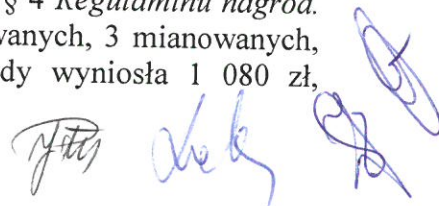
- 1/ wynagrodzenia zasadniczego – którego wysokość jest corocznie regulowana przez Ministra Edukacji Narodowej w rozporządzeniu, o którym mowa wyżej,
- 2/ dodatków do wynagrodzenia – których szczegółowy tryb i sposób przyznawania oraz wysokość uregulowany został przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego w Regulaminie ws. dodatków,
- 3/ innych świadczeń, np. dodatkowego wynagrodzenia rocznego, nagród, których wypłacanie reguluje m.in. ustawa KN oraz *Regulamin nagród*.

Na podstawie ww. uregulowań dyrektor szkoły ustala wynagrodzenie dla nauczycieli.

W 2015 roku w Centrum zatrudnionych było 39 nauczycieli, w tym: 17 dyplomowanych, 6 mianowanych, 4 kontraktowych i 12 stażystów.

W 2015 roku do wynagrodzenia zasadniczego, którego wysokość uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, nauczycielom przyznano następujące dodatki:

- 1/ dodatek za wysługę lat, który pobierało w 2015 roku 25 nauczycieli, w tym 14 dyplomowanych, 1 mianowanych, 4 kontraktowych i 6 stażystów; wysokość dodatku stanowiła od 3% do 20% wynagrodzenia zasadniczego. Nauczyciele, którzy nie otrzymali dodatku za wysługę lat są od niedawna zatrudnieni w tej placówce na część etatu natomiast dodatek ten mają naliczany w swoim stałym miejscu zatrudnienia. Z wyjaśnień głównego księgowego Centrum wynika, że nauczyciele Ci będą mieli naliczany dodatek również w Centrum dopiero w czwartym roku pracy w tej placówce.
- 2/ dodatek motywacyjny – przyznany został 27 nauczycielom, w tym: 13 dyplomowanym, 3 mianowanym, 2 kontraktowym i 9 stażystom. Minimalna wysokość dodatku motywacyjnego w 2015 r. wynosiła 2% natomiast maksymalna 45% wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek motywacyjny przyznawany był dwa razy w roku budżetowym na okres czterech i ośmiu miesięcy (od 1 stycznia do 31 sierpnia oraz od 1 września do 31 grudnia) i wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia w ramach przyznanych w budżecie środków finansowych. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom w stanie nieczynnym i w okresie urlopu dla poratowania zdrowia. Z przedstawionej dokumentacji nie wynika, żeby Dyrektor wstrzymał, odebrał lub cofnął wypłaty dodatku motywacyjnego w okresie, na który dodatek został przyznany.
- 3/ dodatek funkcyjny, który przyznano 10 nauczycielom na łączną kwotę 4110 zł, w tym dodatek wychowawcy klasy w wysokości 110 zł otrzymało 5 nauczycieli. Wysokość dodatku funkcyjnego przyznanego kierownikowi praktyk zawodowych jest zgodna z § 11 *Regulaminem ws. dodatków*.
- 4/ dodatek za godziny ponadwymiarowe otrzymało 3 nauczycieli, w tym: 2 dyplomowanych i 1 kontraktowy; średnia wysokość to kwota 477,67 zł, minimalna kwota to 169,25 zł a maksymalna to 735,29 zł oraz 1 nauczyciel dyplomowany otrzymał wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw w kwocie 449,04 zł.
- 5/ dodatkowe wynagrodzenie roczne otrzymało w 2015 r. 24 nauczycieli: 10 dyplomowanych, 2 mianowanych, 4 kontraktowych i 8 stażystów, średnia wartość stanowiła kwotę 1 247,97 zł, minimalna kwota to 74,40 a maksymalna to 6 676,10 zł,
- 6/ nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznano na wniosek dyrektora, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną, zgodnie z zapisami § 4 *Regulaminu nagród*. Otrzymało ją w 2015 r. 15 nauczycieli, w tym: 5 dyplomowanych, 3 mianowanych, 4 kontraktowych i 3 stażystów. Średnia wysokość nagrody wyniosła 1 080 zł.



minimalna kwota stanowiła wartość 300 zł a maksymalna 5 000 zł. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu co najmniej 1 roku oraz posiadania aktualnej wyróżniającej oceny pracy pedagogicznej.

7/ nagrodę jubileuszową otrzymał 1 nauczyciel dyplomowany w kwocie 4 261,70 zł.

Szczegółowe informacje dotyczące składników wynagrodzeń nauczycieli zawarte zostały w tabelach nr 1 - 4, które stanowią załącznik nr 8 do protokołu.

2) pracownicy niepedagogiczni:

Zasady, tryb i warunki wynagradzania pracowników niepedagogicznych a także szczegółowe wymagania kwalifikacyjne pracowników na poszczególnych stanowiskach pracy, poziom kategorii zaszeregowania, poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników dla poszczególnych kategorii zaszeregowania i rodzaje dodatków jakie mogą przysługiwać pracownikom regulują:

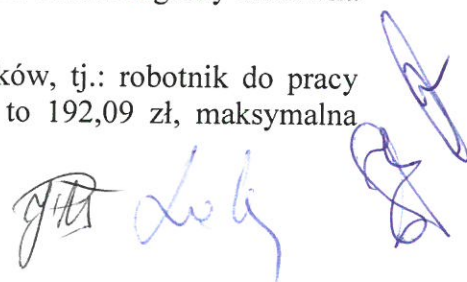
- 1/ ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016 r. poz. 902),
- 2/ rozporządzenie Rady Ministrów z 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786),
- 3/ Regulamin wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Centrum Kształcenia Pracowników Służb Społecznych w Skarżysku-Kamiennej, wprowadzony Zarządzeniem Nr 5/2009 r. Dyrektora Centrum Kształcenia Pracowników Służb Społecznych w Skarżysku-Kamiennej z dnia 15 czerwca 2009 r. (załącznik nr 9).

Na podstawie ww. przepisów prawa dyrektor szkoły ustala wynagrodzenie dla pracowników.

W 2015 r. w Centrum Kształcenia Pracowników Służb Społecznych w Skarżysku-Kamiennej zatrudnionych było 7 pracowników niebędących nauczycielami, w tym: gł. księgowy, specjalista, sam. referent/sekretarz szkoły, robotnik do pracy lekkiej, sprzątaczką oraz dwóch dozorców.

W 2015 roku do wynagrodzenia zasadniczego, którego wysokość uzależniona jest od wymiaru etatu, pracownikom przyznano następujące dodatki:

- 1/ dodatek za wysługę lat, który otrzymało 6 pracowników, średnia wartość dodatku stanowiła kwotę 440,83 zł, minimalna wartość to kwota 300 zł a maksymalna 600 zł,
- 2/ dodatek funkcyjny pobrało trzech pracowników, tj. gł. księgowy w wysokości 825 zł, specjalista w wysokości 495 zł i sam. referent/sekretarz szkoły w wysokości 330 zł,
- 3/ premię regulaminową, która przysługuje pracownikom comiesięcznie w wysokości od 20% dla 50% wynagrodzenia zasadniczego, przyznano wszystkim pracownikom, średnia wartość premii stanowiła kwotę 595,85 zł, minimalna kwota premii to 300 zł natomiast maksymalna stanowi kwotę 1200 zł,
- 4/ nagrodę z funduszu nagród, którą otrzymało 6 pracowników, tj.: gł. księgowy, specjalista, sam. referent/sekretarz szkoły, robotnik do pracy lekkiej oraz dwóch dozorców, średnia wartość nagrody to 2 400 zł, maksymalna kwota nagrody stanowiła kwotę 5 800 zł a minimalna 800 zł,
- 5/ dodatek za pracę w porze nocnej otrzymało 3 pracowników, tj.: robotnik do pracy lekkiej oraz dwóch dozorców, średnia wartość dodatku to 192,09 zł, maksymalna kwoty dodatku stanowiła 226,25 zł a minimalna 130,63 zł,



- 6/ dodatkowe wynagrodzenie roczne pobrało 7 pracowników, średnia kwota to 3 023,69 zł, minimalna to 1 071,56 zł a maksymalna to 5 560,70 zł.

W 2015 r. pracownik do pracy lekkiej otrzymał odprawę emerytalną w kwocie 15 348 zł, natomiast żaden z pracowników nie nabył prawa do nagrody jubileuszowej a także dodatku za pracę w niedzielę i święta oraz dodatku za godziny nadliczbowe.

Szczegółowe informacje dotyczące składników wynagrodzeń pracowników zawarte zostały w tabeli nr 5, stanowiącej załącznik nr 10 do protokołu.

Dokumentacja dotycząca przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli i pracowników Centrum Kształcenia Pracowników Służb Społecznych w Skarżysku-Kamiennej została sporządzona prawidłowo. Decyzje o przyznaniu wysokości dodatków wydane zostały w formie pisemnej (załącznik nr 11 i 12). Wysokość dodatków była zróżnicowana i uzależniona stażu pracy, wymiaru etatu a także od efektów i złożoności podejmowanych działań przez poszczególnych nauczycieli i pracowników.

Kontrola w zakresie stosowania uregulowań dotyczących wynagradzania pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych w Centrum nie wykazała nieprawidłowości.

V. Wnioski

Podczas kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie:

- trybu powierzania przez dyrektora stanowisk kierowniczych w placówce,
- stosowania uregulowań dotyczących wynagradzania pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych.

Drobne uchybienia dotyczące procedury powierzania stanowisk kierowniczych w roku 2015 zostały w placówce skorygowane w roku 2016.

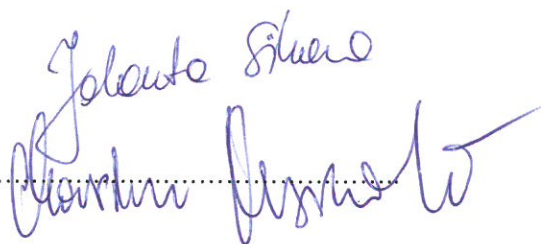
VI. Ustalenia końcowe

Na niniejszych ustaleniach protokół zakończono i po osobistym odczytaniu przez Panią Danutę Latos, Dyrektora Centrum w dniu 22 grudnia 2016 r. podpisano.

Protokół zawiera 5 stron i 12 załączników stanowiących jego integralną część.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, jeden egzemplarz wręczono Pani Danucie Latos i poinformowano o prawie odmowy podpisania niniejszego protokołu kontroli z jednoczesnym obowiązkiem złożenia na tę okoliczność, w terminie 7 dni udokumentowanych wyjaśnień lub zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole oraz przyczyn odmowy podpisania protokołu kontroli.

Kontrolujący:


.....

Kielce, dnia 22 grudnia 2016 r.

CENTRUM KSZTAŁCENIA
ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO
25-110 SKARŻYSKO-KAMIENNA, UL. LEGIONÓW 124
TEL: 041 252 21 00 FAX: 041 252 4 278
NIP: 6631872938 REGON 385189003
WWW.CKZIU.PL KONTAKT@CKZIU.PL

Kontrolowany:

DYREKTOR
m. 
.....

GŁÓWNY KSIĘGOWY


Janina Plusa