

UCHWAŁA NR 1636/16
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
Z DNIA 20 lipca 2016 r.

W SPRAWIE:

Zatwierdzenia aktualizacji do załącznika nr 3 - "Kryteria wyboru projektów dla poszczególnych osi priorytetowych, działań i poddziałań" do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020 w części dotyczącej EFS przez:

- zaktualizowanie szczegółowych kryteriów wyboru projektów dla Poddziałania 10.2.2 Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia – ZIT.

NA PODSTAWIE:

- art. 41 ust. 1 i ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j. Dz.U. 2016 poz. 486),
 - art. 6 ust. 2 oraz art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 217),
- uchwała się co następuje:

§ 1

Zatwierdza się aktualizację do załącznika nr 3 - "Kryteria wyboru projektów dla poszczególnych osi priorytetowych, działań i poddziałań" do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020 w części dotyczącej EFS w ramach Poddziałania 10.2.2 Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia – ZIT. Dokument stanowi Załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Świętokrzyskiego, Dyrektorowi Departamentu Polityki Regionalnej, Dyrektorowi Departamentu Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

MARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

ADAM JARUBAS

**SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW DLA POSZCZEGÓLNYCH
DZIAŁAŃ/ PODDZIAŁAŃ WSPÓLFINANSOWANYCH Z EFS W RAMACH
REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA
ŚWIĘTOKRZYSKIEGO NA LATA 2014 – 2020**

PODDZIAŁANIE 10.2.2

OŚ PRIORYTETOWA	Oś Priorytetowa 10. Otwarty rynek pracy
PRORYTET INWESTYCYJNY	8i Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwałe bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników
DZIAŁANIE	Działanie 10.2 Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia
PODDZIAŁANIE	Poddziałanie 10.2.2 Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia – ZIT (projekty konkursowe)

KRYTERIA DOSTĘPU

L.P	Nazwa kryterium	Definicja	Opis znaczenia	Moment oceny (formalna/ merytoryczna)	Stosuje się do typu/ów projektu/ów (nr)
1.	Projekt jest skierowany do grup docelowych z Kieleckiego Obszaru Funkcjonalnego (KOF), które uczą się lub zamieszkują na terenie KOF w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego.	Skierowanie wsparcia do osób uczących się lub zamieszkałych na terenie KOF jest podyktowane regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia co wynika z okoliczności wspierania mieszkańców ww. obszaru zgodnie z terytorialnym rozkładem interwencji wskazanym w <i>Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020</i> (RPOWŚ). KOF obejmuje miasto Kielce i następujące gminy powiatu kieleckiego: Chęciny, Chmielnik, Daleszyce, Górno, Masłów, Miedziana Góra, Morawica, Piekoszów, Sitkówka Nowiny, Strawczyn i Zagnańsk. Kryterium zostanie	Weryfikacja „0-1”. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.	Kryterium weryfikowane na etapie oceny merytorycznej.	1 - 5

		zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.			
2.	<p>Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział, czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie KOF obejmującym miasto Kielce i następujące gminy powiatu kieleckiego: Chęciny, Chmielnik, Daleszyce, Górnio, Masłów, Miedziana Góra, Morawica, Piekoszów, Sitkówka Nowiny, Strawczyn i Zagnańsk z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z jego kadrami.</p>	<p>Wprowadzenie kryterium uzasadnia konieczność usprawnienia kontaktu pomiędzy Wnioskodawcą, a osobami korzystającymi ze wsparcia, jak również pomiędzy Wnioskodawcą, a Instytucją Pośredniczącą.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Weryfikacja „0-1”.</p> <p>Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Projekty niespełniające danego kryterium są odrzucane na etapie oceny formalnej.</p>	<p>Kryterium zweryfikowane na etapie oceny formalnej.</p>	1 - 5
3.	<p>Uczestnikami projektu są osoby powyżej 29 roku życia, pozostające bez zatrudnienia (w tym zarejestrowane w Powiatowym/ Miejskim Urzędzie Pracy jako bezrobotne), znajdujące się w</p>	<p>Kryterium zostało wprowadzone w związku z koniecznością skierowania wsparcia do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a także na podstawie zapisów RPOWŚ na lata 2014-2020.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie</p>	<p>Weryfikacja „0-1”.</p> <p>Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania.</p> <p>Niespełnienie kryterium skutkuje</p>	<p>Kryterium zweryfikowane na etapie oceny formalnej.</p>	1 - 5

	<p>szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, to znaczy należące do przynajmniej jednej z poniższych kategorii:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby po 50 roku życia, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnościami - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby z niskimi kwalifikacjami, - osoby sprawujące opiekę nad osobą zależną oraz powracające na rynek pracy po zakończonym okresie sprawowania opieki. <p>W przypadku osób zarejestrowanych jako bezrobotne wsparcie może być kierowane wyłącznie do osób, dla których ustalono pierwszy (bezrobotni aktywni) lub drugi profil pomocy (bezrobotni wymagający wsparcia).</p>	projektu.	odrzuconiem wniosku.		
4.	Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.	Ograniczenie długości trwania projektu do maksymalnie 24 miesięcy zapewnieni wysoką efektywność realizacji wszystkich	Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do	Kryterium weryfikowane na etapie oceny	1 - 5

		<p>działań w projekcie. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>przyznania dofinansowania. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.</p>	<p>formalnej.</p>	
5.	<p>Projekt zakłada: a) dla osób w wieku 50 lat i więcej - minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 33%, b) dla kobiet – minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 39%, c) dla osób z niepełnosprawnościami – minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 33%, d) dla osób długotrwale bezrobotnych – minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%, e) dla osób o niskich kwalifikacjach – 38%</p>	<p>Kryterium efektywności zatrudnieniowej oznacza odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie podjęli zatrudnienie (łącznie z pracującymi na własny rachunek). Sposób weryfikacji efektywności zatrudnieniowej będzie dokonywany zgodnie z odpowiednimi Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. Określenie kryterium efektywności zatrudnieniowej zwiększy trwałość rezultatów związanych ze wsparciem osób nie posiadających zatrudnienia. Kryterium będzie miało także wpływ na ograniczenie zjawiska bezrobocia w regionie. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.</p>	<p>Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.</p>	1 - 5

	f) dla osób sprawujących opiekę nad osobą zależną oraz powracających na rynek pracy po zakończonym okresie sprawowania opieki – minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 33%.				
6.	Projektodawca lub partner na dzień złożenia wniosku posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności związanej z aktywizacją zawodową osób pozostających bez zatrudnienia.	Kryterium ma na celu zapewnić wysoką jakość realizowanych projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu projektów.	Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.	Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.	1 - 5
7.	Wnioskodawca zaoferuje wszystkim uczestnikom co najmniej 2 formy wsparcia możliwe do realizacji w ramach projektu oraz obowiązkowo Indywidualny Plan Działań.	Kryterium wynika z konieczności zapewnienia kompleksowego wsparcia dla uczestników projektu. Kryterium ma na celu zastosowanie w projekcie racjonalnych działań odpowiadających na indywidualne potrzeby odbiorców projektu. Zdiagnozowanie potrzeb i oczekiwań uczestników pozwoli na zastosowanie najodpowiedniejszych form wsparcia. W przypadku projektów MUP/PUP - jeżeli osoba przystępująca do projektu posiada aktualny Indywidualny Plan Działania lub	Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.	Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.	1, 2, 4, 5

		otrzymała wsparcie, o którym mowa w art. 35 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, to udzielone jej wcześniej ww. formy wsparcia nie muszą być ponownie udzielane w ramach projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.			
8.	Co najmniej 20 % uczestników projektu stanowią osoby bierne zawodowo.	Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie osiągnięcia wskaźników określonych w RPOWŚ 2014 – 2020. Kryterium nie dotyczy projektów realizowanych przez PUP/MUP. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.	Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.	1, 2, 4, 5

KRYTERIA PREMIUJĄCE - weryfikowane na etapie oceny merytorycznej

L.P	Nazwa kryterium	Definicja	Opis znaczenia	Waga punktowa	Stosuje się do typu/ów projektu/ów (nr)
1.	Co najmniej 40% uczestników projektu stanowią osoby o niskich kwalifikacjach.	Kryterium ma na celu skoncentrowanie wsparcia na osobach znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium jest bezpośrednio związane ze wskaźnikami produktu służącymi do pomiaru interwencji w ramach PI 8i, określonymi w RPOWŚ 2014-2020. Kryterium zostanie zweryfikowane na	Projekty, które otrzymały minimum punktowe od obydwu oceniających podczas oceny spełniania ogólnych kryteriów merytorycznych oraz spełniają kryteria premiujące otrzymują	10 punktów	1 -5

		podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	premię punktową (maksymalnie 40 punktów).		
2.	Co najmniej 50% uczestników projektu otrzyma wsparcie szkoleniowe, które dotyczy będzie wyłącznie możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych koniecznych do podjęcia i wykonywania pracy na stanowiskach pracy występujących w branżach: metalowo-odlewniczej, zasobooszczędnym budownictwie, turystyce zdrowotnej i prozdrowotnej, nowoczesnym rolnictwie i przetwórstwie spożywczym. Szkolenia muszą kończyć się egzaminem lub innym formalnym sprawdzeniem osiągniętych efektów uczenia się przez właściwy organ i uzyskaniem dokumentu potwierdzającego nabycie kwalifikacji w konkretnym zawodzie.	Wymienione branże zostały wskazane w <i>Regionalnej Strategii Innowacji</i> jako cztery obszary stanowiące inteligentne specjalizacje regionu. Charakteryzują się one znacznym potencjałem innowacyjnym a ich wzrost przełoży się na przyspieszenie rozwoju województwa i powstanie nowych miejsc pracy dla wykwalifikowanych pracowników. Rozwojowi branż perspektywicznych towarzyszyć musi pojawianie się w regionie elementów rynku o charakterze zarówno podażowym, jak i popytowym. Po stronie podażowej rynku kluczową rolę odgrywa proces przygotowania odpowiednich zasobów kadrowych, gotowych do wykonywania pracy w branżach zidentyfikowanych jako przyszłościowe. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Ocena spełniania kryterium premiującego jest dokonywana poprzez przyznanie liczby punktów w zakresie określonym dla tego kryterium. Przyznanie określonej dla danego kryterium premiującego liczby punktów oznacza spełnienie kryterium. Nieprzyznanie punktów oznacza niespełnienie kryterium. Projekty, które nie spełniają kryteriów premiujących nie tracą punktów uzyskanych w ramach oceny merytorycznej.	10 punktów	2c
3.	Projekt zakłada wyższy od ustalonego w kryteriach dostępu wskaźnik efektywności zatrudnieniowej o minimum 5 punktów procentowych dla co najmniej jednej ze wskazanych grup docelowych (w przypadku	Kryterium efektywności zatrudnieniowej oznacza odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie podjęli zatrudnienie (łącznie z pracującymi na własny rachunek). Sposób weryfikacji efektywności zatrudnieniowej będzie realizowany zgodnie z odpowiednimi		10 punktów	1-5

	<p>gdy zwiększenie efektywności o wymagane 5% nie powoduje wzrostu liczby osób, które podejmą zatrudnienie, wówczas należy zwiększyć deklarowaną liczbę osób, które podejmą zatrudnienie o co najmniej 1 osobę).</p>	<p>wytycznymi horyzontalnymi ministra właściwego ds. rozwoju. Określenie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej zwiększy trwałość rezultatów związanych ze wsparciem osób nieposiadających zatrudnienia. Kryterium będzie miało także wpływ na ograniczenie zjawiska bezrobocia w regionie.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>			
4.	<p>Wnioskodawca na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie działa nieprzerwanie od co najmniej 3 lat w województwie świętokrzyskim w obszarze aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu</p>	<p>Podmioty nieprzerwanie działające na obszarze województwa świętokrzyskiego znają uwarunkowania oraz specyfikę regionalnego i lokalnych rynków pracy w dłuższej perspektywie czasowej oraz problemy osób bezrobotnych, co zagwarantuje dobór najodpowiedniejszych dla nich instrumentów wsparcia.</p> <p>Wnioskodawca działa nieprzerwanie od co najmniej 3 lat w województwie świętokrzyskim rozumiane jest jako prowadzenie działań w obszarze aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu tj. np. organizowanie szkoleń, poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, staży/praktyk na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		10 punktów	1-5