

Uchwała Nr XXIV/355/16
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 27 czerwca 2016 r.

w sprawie: sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.

Na podstawie art. 11 ust. 2 pkt 1, art. 14 ust. 1 pkt 15 i 16, art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. *o samorządzie województwa* (j.t. Dz.U. z 2016 r. poz. 486) oraz art. 8 ust. 9 w związku z art. 8 ust. 1, art. 8 ust. 3 i art. 8 ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (j.t. Dz.U. z 2016 r. poz. 645z póź. zm.) Sejmik Województwa Świętokrzyskiego, oceniając sytuację na rynku pracy w województwie i realizację zadań w zakresie polityki rynku pracy, uchwala co następuje:

§ 1

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego przyjmuje przedłożoną przez Zarząd Województwa *Informację o realizacji Uchwały Nr XIII/188/15 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 27 lipca 2015 roku w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego i zadań w zakresie polityki rynku pracy.*

§ 2

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego zobowiązuje Zarząd Województwa do podejmowania działań służących promocji zatrudnienia, rozwojowi zasobów ludzkich, oraz aktywizacji zawodowej mieszkańców województwa, w szczególności poprzez:

1. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w ramach zadań zawartych w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia oraz określenie kierunków działań na rok 2016.
2. Podział posiadanych środków Funduszu Pracy na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.
3. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.
4. Realizację zadań związanych z podziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pomiędzy powiatowe urzędy pracy z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracodawców oraz pracowników.
5. Inicjowanie programów regionalnych i ich realizowanie, w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy.
6. Zlecanie działań aktywizacyjnych.
7. Wdrażanie działań w ramach programów operacyjnych na lata 2014 – 2020 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego.
8. Opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę

w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.

9. Świadczenie poradnictwa zawodowego i prowadzenie działań w ramach sieci EURES oraz ich koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.
10. Wykonywanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej/ Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych.
11. Realizowanie zadań z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych, ochrony miejsc pracy oraz usuwania skutków powodzi finansowanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

§ 3

Uchwałę przekazuje się do realizacji Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku

Arkadiusz Bąk

Uzasadnienie
do Uchwały Nr XXIV/355/16
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 27 czerwca 2016 r.

w sprawie: sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.

W oparciu o regulację zawartą w art.8 ust.9 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, sejmik województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy. Zgodnie z art.8 ust.3 ww. *ustawy*, zadania w obszarze rynku pracy – określone w art.8 ust.1 i art. 8 ust. 8 – wykonuje w imieniu samorządu województwa Wojewódzki Urząd Pracy, będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

Realizując politykę rozwoju zasobów ludzkich Wojewódzki Urząd Pracy corocznie – we współpracy z partnerami rynku pracy – opracowuje *Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia*, którego priorytety odpowiadają aktualnym wyzwaniom rynku pracy.

Ważne narzędzia zwiększające wpływ samorządu na kształtowanie polityki rynku pracy i rozwój zasobów ludzkich w regionie stanowią m.in.:

- działania koncentrujące się na wsparciu osób bezrobotnych, rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia, a także poprawie adaptacyjności i konkurencyjności regionalnych firm poprzez doskonalenie kadr - kontynuowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014–2020,
- realizacja - ze środków Funduszu Pracy - programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych ,
- wsparcie pracowników i pracodawców w kosztach podnoszenia kwalifikacji i kompetencji w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- zlecanie działań aktywizacyjnych podmiotom zewnętrznym (realizatorom usług aktywizacyjnych) ukierunkowane na rzecz poprawy sytuacji osób długotrwale bezrobotnych oddalonych od rynku pracy.

Kolejny obszar realizowanych zadań związany jest z opracowywaniem analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzeniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych co pozwala przedstawiać zjawiska i tendencje występujące na rynku pracy.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej organizuje wsparcie metodyczne i szkoleniowe adresowane do pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz zapewnia usługi w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej, dostarczając wiedzy na temat sytuacji na rynku pracy oraz stanowią pomoc dla osób pozostających bez zatrudnienia i pracodawców poszukujących pracowników.

Istotny zakres zadań związany jest z migracją osób poszukujących pracy poza granicami kraju, w ramach swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej/ Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii oraz nabywaniem uprawnień do świadczeń dla osób bezrobotnych w ramach koordynacji systemów zabezpieczania społecznego. Prowadzone jest także pośrednictwo pracy w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES).

Wykonywanie zadań finansowanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, pozwala m.in. na zaspokojenie roszczeń pracowniczych w razie niemożności ich zaspokojenia przez pracodawcę z powodu jego niewypłacalności, na udzielanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy przedsiębiorcom, u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych.

Reasumując, podjęcie przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego uchwały w sprawie sytuacji na rynku pracy jest zasadne.