

**Uchwała Nr XIII/ 190 /15**  
**Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego**  
**z dnia 27 lipca 2015 r.**

**przyjmująca stanowisko w sprawie poparcia działań Pielęgniarek i Położnych zmierzających do wprowadzenia zmian systemowych dotyczących wykonywania zawodów pielęgniarki i położnej.**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2013 r. poz. 596, z późn. zm.) oraz § 101 Statutu Województwa Świętokrzyskiego (Dz. Urz. Woj. Świętokrzyskiego z 2010 r. Nr 70, poz. 520) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Przyjmuje się stanowisko w sprawie poparcia działań Pielęgniarek i Położnych zmierzających do wprowadzenia zmian systemowych dotyczących wykonywania zawodów pielęgniarki i położnej stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Stanowisko otrzymują:

- 1) Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej,
- 2) Prezes Rady Ministrów,
- 3) Minister Zdrowia.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wiceprzewodniczący Sejmiku

Tadeusz Kowalczyk

**STANOWISKO**  
**SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**  
**z dnia 27 lipca 2015 r.**

**w sprawie poparcia działań Pielęgniarek i Położnych zmierzających do wprowadzenia zmian systemowych dotyczących wykonywania zawodów pielęgniarki i położnej.**

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego stwierdza, że bez podjęcia systemowych działań poprawiających warunki pracy i płacy pielęgniarek i położnych, w najbliższych latach w polskim systemie opieki zdrowotnej, zabraknie pracowników chętnych do wykonywania tego zawodu, jak również do kształcenia się młodych osób w tym kierunku. Sytuacja ta może doprowadzić do powstania luki pokoleniowej, której konsekwencje odbiją się na zabezpieczeniu zdrowotnym naszego społeczeństwa.

Konieczne jest więc wprowadzenie mechanizmów i rozwiązań pozwalających na stałe, systematyczne i ukierunkowane przeznaczanie dodatkowych środków finansowych na realne podniesienie wynagrodzeń tych grup zawodowych.

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego apeluje o podjęcie działań w celu wprowadzenia zmian systemowych dotyczących wykonywania zawodów pielęgniarki i położnej, pozwalających na:

- 1) poprawę warunków pracy i płacy,
- 2) zwiększenie liczby osób kształcących się w zawodach pielęgniarki i położnej,
- 3) stworzenie mechanizmów powodujących zwiększenie atrakcyjności wykonywania zawodu w kraju, co spowoduje zmniejszenie konieczności emigracji zarobkowej pielęgniarek i położnych,
- 4) stworzenie warunków zachęcających do powrotu do kraju pielęgniarki i położne, które w ostatnich latach podjęły wykonywanie zawodu poza granicami,
- 5) sfinansowanie szkoleń pielęgniarkom i położnym chcącym po przerwie powrócić do wykonywania zawodu (w ramach Urzędów Pracy).

Zdaniem Sejmiku, tylko niezwłoczne przystąpienie do czynności zmierzających do poprawy warunków pracy i płacy pielęgniarek, może doprowadzić do odwrócenia wskazanych powyżej niebezpiecznych trendów i zahamowania niekorzystnych zjawisk w funkcjonującym systemie opieki zdrowotnej.

Wiceprzewodniczący Sejmiku

Tadeusz Kowalczyk

## Uzasadnienie

Ostatnie lata doprowadziły do znacznego pogorszenia warunków pracy i płacy pielęgniarek i położnych.

Normy zatrudnienia wyliczone na podstawie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2012 r. w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami, są niebezpieczne dla pacjentów oraz osób wykonujących zawody pielęgniarki i położnej.

Różnice w uposażeniu osób wykonujących zawody medyczne są bardzo duże i często dochodzą do kilkunastu tysięcy złotych. Płaca zasadnicza w grupie zawodowej pielęgniarek i położnych w szpitalach kształtuje się w granicach 2200 zł miesięcznie, co stanowi 50% średniej płacy krajowej.

Ponadto niepokojąco zmniejsza się liczba osób podejmujących naukę w zawodzie, co skutkuje starzeniem się tej grupy zawodowej i zmniejszaniem liczby pielęgniarek i położnych - średni wiek pielęgniarki wykonującej zawód to obecnie 47 lat (położnej 48 lat). Pomimo podniesienia wieku emerytalnego, w roku 2014 w województwie świętokrzyskim osiągnęło go 267 pielęgniarek i 28 położnych.

Z rejestru Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Kielcach wynika, że w 2020 roku wiek emerytalny osiągnie już 375 pielęgniarek i 34 położne.