

**Uchwała Nr XIII/188/15**  
**Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego**  
**z dnia 27 lipca 2015 r.**

**w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.**

Na podstawie art. 11 ust. 2 pkt 1, art. 14 ust. 1 pkt 15 i 16, art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. *o samorządzie województwa* (j.t. Dz.U. z 2013 r. poz. 596 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 9 w związku z art. 8 ust. 1, art. 8 ust. 3 i art. 8 ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (j.t. Dz.U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.) Sejmik Województwa Świętokrzyskiego, oceniając sytuację na rynku pracy w województwie i realizację zadań w zakresie polityki rynku pracy, uchwała co następuje:

**§ 1**

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego przyjmuje przedłożoną przez Zarząd Województwa *Informację o realizacji Uchwały Nr XLV/809/14 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 21 lipca 2014 roku w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego i zadań w zakresie polityki rynku pracy.*

**§ 2**

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego zobowiązuje Zarząd Województwa do podejmowania działań służących promocji zatrudnienia, rozwojowi zasobów ludzkich, oraz aktywizacji zawodowej mieszkańców województwa, w szczególności poprzez:

1. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w ramach zadań zawartych w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia oraz określenie kierunków działań na rok 2016.
2. Podział posiadanych środków Funduszu Pracy na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.
3. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.
4. Realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, w szczególności podział środków KFS pomiędzy powiatowe urzędy pracy.
5. Inicjowanie programów regionalnych i ich realizowanie, w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy.
6. Zlecenie działań aktywizacyjnych.
7. Wdrażanie działań w ramach programów operacyjnych na lata 2014 – 2020 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego.

8. Opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.
9. Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.
10. Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii poprzez prowadzenie działań w ramach sieci EURES oraz koordynowanie ich realizacji przez urzędy pracy na terenie województwa.
11. Wykonywanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej/ Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych.
12. Realizowanie zadań z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych, ochrony miejsc pracy oraz usuwania skutków powodzi finansowanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

### § 3

Uchwałę przekazuje się do realizacji Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

### § 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*Wiceprzewodniczący Sejmiku*

*Tadeusz Kowalczyk*

**Uzasadnienie**  
**do Uchwały Nr XIII/188/15**  
**Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego**  
**z dnia 27 lipca 2015 r.**

**w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.**

W oparciu o regulację zawartą w **art.8 ust.9** ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz.U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.), **sejmik województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy.**

Zgodnie z **art.8 ust.3** ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, **zadania w obszarze rynku pracy – określone w art.8 ust.1 i art. 8 ust. 8 – wykonuje w imieniu samorządu województwa Wojewódzki Urząd Pracy**, będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

Realizując politykę rozwoju zasobów ludzkich Wojewódzki Urząd Pracy corocznie – we współpracy z partnerami rynku pracy – opracowuje *Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia*, którego priorytety odpowiadają aktualnym wyzwaniom rynku pracy.

Istotną rolę w podnoszeniu kwalifikacji i kompetencji mieszkańców województwa świętokrzyskiego mają działania wdrażane przez Wojewódzki Urząd Pracy z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego. W związku z faktem, iż Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007 – 2013 jest już w końcowej fazie realizacji, działania koncentrujące się na wsparciu osób bezrobotnych, rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia, a także poprawie adaptacyjności i konkurencyjności regionalnych firm poprzez doskonalenie kadr kontynuowane będą w ramach:

- Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014 – 2020,
- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020 adresowanego w szczególności do osób młodych do 30 roku życia.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nałożyła na samorząd województwa nowe zadania w zakresie rozwoju rynku pracy i aktywizacji osób bezrobotnych. Jednym z instrumentów jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy, który wspiera podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników przedsiębiorstw.

Ważnym narzędziem zwiększającym wpływ samorządu na kształtowanie polityki rynku pracy jest realizacja programów regionalnych w powiatach, w których sytuacja na rynku pracy jest najtrudniejsza, a bezrobotni mają największe trudności ze znalezieniem zatrudnienia.

Ponadto w celu wsparcia Powiatowych Urzędów Pracy w działaniach na rzecz poprawy sytuacji osób bezrobotnych, samorząd województwa wprowadził nowe rozwiązanie umożliwiające dostęp tych osób do działań aktywizacyjnych świadczonych przez podmioty zewnętrzne – realizatorów usług aktywizacyjnych. Podstawowymi odbiorcami wsparcia udzielanego przez podmioty zewnętrzne będą osoby długotrwale bezrobotne oddalone od rynku pracy.

Wykonywanie zadań finansowanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, pozwala m.in. na zaspokojenie roszczeń pracowniczych w razie niemożności ich zaspokojenia przez pracodawcę z powodu jego niewypłacalności, na udzielanie

świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy przedsiębiorcom, u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych.

Opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala przedstawiać zjawiska i tendencje występujące na rynku pracy.

Usługi rynku pracy w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej świadczone przez publiczne służby zatrudnienia odgrywają istotną rolę, dostarczając wiedzy na temat sytuacji na rynku pracy oraz stanowią pomoc dla osób pozostających bez zatrudnienia i pracodawców poszukujących pracowników. Wojewódzki Urząd Pracy organizuje także wsparcie metodyczne i szkoleniowe adresowane do pracowników publicznych służb zatrudnienia z terenu województwa.

Kolejny obszar realizowanych zadań związany jest z migracją osób poszukujących pracy poza granicami kraju, w ramach swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej/ Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii oraz nabywaniem uprawnień do świadczeń społecznych. Do najważniejszych działań zaliczyć można pośrednictwo pracy w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) oraz ustalanie prawa do świadczeń dla osób bezrobotnych w ramach koordynacji systemów zabezpieczania społecznego.

Reasumując, podjęcie przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego uchwały w sprawie sytuacji na rynku pracy jest zasadne.