

**Uchwała Nr XLVII/836/14**  
**Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego**  
**z dnia 22 września 2014 r.**

**w sprawie wprowadzenia zmian w Statucie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach i uchwalenia tekstu jednolitego Statutu.**

**Na podstawie:**

- art. 8 ust. 1 i ust. 8, w zw. z art. 8 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (j.t. Dz.U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.);
- art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. *o samorządzie województwa* (j.t. Dz. U. z 2013 r., poz. 596 z późn. zm.);
- § 49 ust. 2 Statutu Województwa Świętokrzyskiego (j.t. Dziennik Urzędowy Województwa Świętokrzyskiego Nr 70, poz. 520);
- § 11 Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach - stanowiącego Załącznik do Uchwały Nr XXVIII/475/09 z dnia 29 czerwca 2009 roku Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego w sprawie wprowadzenia zmian w Statucie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach i uchwalenia jednolitego tekstu Statutu (z późn. zm.)

**Sejmik Województwa uchwala, co następuje:**

**§ 1**

**W Statucie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach, stanowiącym Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XVII/252/2000 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 13 listopada 2000 roku w sprawie utworzenia jednostki budżetowej – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach i nadania mu Statutu, zmienianego Uchwałami Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego:**

- **Nr XXX/416/02** z dnia 24 czerwca 2002 roku,
- **Nr XIII/128/03** z dnia 7 listopada 2003 roku,
- **Nr XIX/175/04** z dnia 5 lipca 2004 roku,
- **Nr XXVIII/475/09** z dnia 29 czerwca 2009 roku,
- **Nr XIV/270/11** z dnia 5 grudnia 2011 roku

**wprowadza się następujące zmiany:**

**1. § 1 otrzymuje brzmienie:**

**„Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, zwany dalej „Urzędem”, jest jednostką organizacyjną samorządu województwa utworzoną w formie jednostki budżetowej przez Województwo Świętokrzyskie, realizującą zadania samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy***

(t.j. Dz.U. z 2013, poz. 674 z późn. zm.) oraz zadania określone w innych aktach normatywnych.”

**2. § 2 ust. 2 otrzymuje brzmienie:**

„2. Działania Urzędu obejmują obszar Województwa Świętokrzyskiego.”

**3. § 3 otrzymuje brzmienie:**

§ 3

- ”
1. **Do zadań Urzędu w zakresie polityki rynku pracy** należy w szczególności:
- 1) określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia;
  - 2) podział posiadanych środków Funduszu Pracy, z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia, na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych;
  - 3) realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym (KFS), w szczególności podział środków KFS pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez ministra właściwego do spraw pracy, w porozumieniu z Radą Rynku Pracy;
  - 4) opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia;
  - 5) współdziałanie z wojewódzką radą rynku pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich;
  - 6) programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego przez:
    - a) wykonywanie zadań wynikających z programów, o których mowa w przepisach o Narodowym Planie Rozwoju albo o zasadach prowadzenia polityki rozwoju,
    - b) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach realizowanych przez urzędy pracy;
  - 7) koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy;
  - 8) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
  - 9) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;

- 10) inicjowanie programów regionalnych i ich realizowanie, w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy;
- 11) zlecanie działań aktywizacyjnych;
- 12) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:
  - a) pełnienie funkcji instytucji właściwej,
  - b) przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
  - c) wydawanie decyzji w sprawach wymienionych w art. 8a *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*;
- 13) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, w szczególności przez:
  - a) wspieranie i realizację działań sieci EURES, w tym koordynowanie realizacji tych działań przez urzędy pracy na terenie województwa, we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
  - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES, na terenie działania tych partnerstw;
- 14) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- 15) świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa;
- 16) opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa;
- 17) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym;
- 18) współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, w szczególności przez:
  - a) badanie popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy i upowszechnianie wyników tych badań,
  - b) prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępnianie informacji o tej ofercie,
  - c) wspieranie metodycznie działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży,

- d) prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz,
  - e) prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego,
  - f) popularyzację idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży;
- 19) organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy;
  - 20) coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, o której mowa w art. 4 ust. 1 pkt 7 lit. b *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego określonej w przepisach o systemie oświaty, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 6 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy;
  - 21) współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy;
  - 22) współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy;
  - 23) prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia;
  - 24) przetwarzanie informacji o bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z pomocy określonej w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*;
  - 25) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych na podstawie art. 4 ust. 4 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*;
  - 26) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia.
2. W ramach Urzędu funkcjonuje **Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej** będące wyspecjalizowaną komórką organizacyjną, która w szczególności:
- 1) wspomaga powiatowe urzędy pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego przez świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym świadczy usługę poradnictwa na odległość z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych;

- 2) we współpracy z powiatowymi urzędami pracy opracowuje, aktualizuje i upowszechnia informacje zawodowe, w szczególności w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa;
  - 3) we współpracy z akademickimi biurami karier opracowuje, aktualizuje i upowszechnia informacje zawodowe, w szczególności w akademickich biurach karier i powiatowych urzędach pracy na terenie województwa;
  - 4) świadczy poradnictwo zawodowe na rzecz pracodawców oraz ich pracowników, wspomagając powiatowe urzędy pracy w tym zakresie;
  - 5) udziela informacji o możliwościach i zakresie świadczonej pomocy przez urzędy pracy;
  - 6) w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy opracowuje i aktualizuje informacje zawodowe oraz inne zasoby informacji pomocne w aktywnym poszukiwaniu pracy o charakterze ogólnokrajowym;
  - 7) realizuje działania o charakterze metodyczno-szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy.
3. Urząd realizuje w imieniu Marszałka Województwa Świętokrzyskiego zadania określone od art. 18 do art. 18p z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (t.j. Dz.U. z 2013, poz. 674 z późn. zm.).
  4. Urząd realizuje w imieniu Marszałka Województwa Świętokrzyskiego zadania zlecone z zakresu administracji rządowej określone w ustawie z dnia 28 listopada 2003 r. *o służbie zastępczej* (Dz. U. z 2003 r., nr 223, poz. 2217 z późn. zm.).
  5. Urząd realizuje w imieniu Marszałka Województwa Świętokrzyskiego zadania określone w ustawie z dnia 13 lipca 2006 r. *o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy* (j.t. Dz. U. z 2014 r., poz. 272 z późn. zm.).
  6. Urząd, na podstawie art. 25 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 11 października 2013 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy* (j.t. Dz. U. z 2013 r., poz. 1291), wykonuje w imieniu Marszałka Województwa Świętokrzyskiego czynności przypisane przedmiotową ustawą dla marszałków województw.
  7. Urząd może realizować inne zadania wynikające z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, zawartych umów oraz porozumień.”

#### **4. § 4 otrzymuje brzmienie:**

##### § 4

”

1. Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach, zwany dalej „Dyrektorem”, jako kierownik jednostki organizacyjnej samorządu województwa nieposiadającej osobowości prawnej, działa jednoosobowo na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego.

2. Do czynności przekraczających zakres pełnomocnictwa wymagana jest zgoda, w formie uchwały, Zarządu Województwa Świętokrzyskiego.”

#### **5. § 6 otrzymuje brzmienie:**

”

##### § 6

1. Marszałek Województwa Świętokrzyskiego powołuje Dyrektora wyłonionego w drodze konkursu spośród osób posiadających wykształcenie wyższe oraz co najmniej 3-letni staż pracy w publicznych służbach zatrudnienia lub co najmniej 5-letni staż pracy w innych instytucjach rynku pracy.
2. Marszałek Województwa Świętokrzyskiego odwołuje Dyrektora po uzyskaniu opinii Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy. Opinia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy nie jest wymagana w przypadkach, o których mowa w art. 52 i 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku - Kodeks pracy oraz w przypadku odwołania Dyrektora na jego wniosek.
3. Wicedyrektorów Urzędu powołuje i odwołuje Dyrektor.”

#### **6. § 7 otrzymuje brzmienie:**

”

##### § 7

1. Marszałek Województwa Świętokrzyskiego może, w formie pisemnej, upoważnić Dyrektora lub na jego wniosek innych pracowników tego Urzędu do załatwiania w imieniu Marszałka Województwa Świętokrzyskiego spraw, w tym wydawania decyzji i postanowień w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.
2. W zakresie zadań wynikających z programów współfinansowanych z Funduszu Pracy w imieniu Marszałka Województwa Świętokrzyskiego zadania wykonuje Dyrektor.”

#### **7. § 8 otrzymuje brzmienie:**

”

##### § 8

Szczegółową strukturę organizacyjną określa Regulamin Organizacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach ustalony przez Dyrektora i zatwierdzony przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego.”

#### **8. § 9 otrzymuje brzmienie:**

”

##### § 9

1. Urząd prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych w ustawie o finansach publicznych i ustawie o rachunkowości oraz w oparciu o akty wykonawcze wydane na ich podstawie.
2. Działalność Urzędu finansowana jest z budżetu Województwa Świętokrzyskiego, funduszy celowych, a także ze środków pozyskanych z innych źródeł.

3. Podstawą gospodarki finansowej Urzędu jest plan finansowy.
4. Urząd sporządza przewidzianą dla jednostek budżetowych sprawozdawczość.”

## § 2

Jednolity tekst Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach stanowi Załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały.

## § 3

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego oraz Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach.

## § 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku

Tadeusz Kowalczyk

## UZASADNIENIE

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego Uchwałą nr XVII/252/2000 z dnia 13 listopada 2000 r. utworzył z dniem 1 stycznia 2001 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach jako jednostkę organizacyjną samorządu województwa.

Równocześnie uchwałą tą nadał Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Kielcach Statut, określający m.in. zadania tego urzędu.

Zmiany aktów prawnych regulujących obszar polityki rynku pracy powodowały konieczność nowelizacji Statutu, której Sejmik Województwa Świętokrzyskiego dokonał Uchwałami:

- Nr XXX/416/02 z dnia 24 czerwca 2002 r.,
- Nr XIII/128/03 z dnia 7 listopada 2003 r.,
- Nr XIX/175/04 z dnia 5 lipca 2004 r.,
- Nr XXVIII/475/09 z dnia 29 czerwca 2009 r.,
- Nr XIV/270/11 z dnia 5 grudnia 2011 r.

Proponowana obecnie nowelizacja Statutu WUP podyktowana jest w szczególności zmianą ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (j.t. Dz.U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.) - w dniu 27 maja br. weszła w życie większość przepisów ustawy z dnia 14 marca 2014 r. *o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw* (Dz.U. z 2014 r., poz. 598).

Nowa ustawa zmodyfikowała dotychczasowe instrumenty rynku pracy oraz wprowadziła zupełnie nowe rozwiązania, kładąc nacisk na indywidualizację pomocy bezrobotnym. Głównym celem ustawy jest zwiększenie oddziaływania polityki rynku pracy na wzrost zatrudnienia oraz łagodzenie skutków niedopasowania strukturalnego, zwłaszcza pod kątem kwalifikacji i kompetencji osób bezrobotnych. Zaplanowane działania mają na celu przywracanie umiejętności osób bezrobotnych do trwałego włączenia się do rynku pracy oraz poprawę efektywności:

- polityki rynku pracy (w tym dzięki lepszej współpracy z pracodawcami),
- działań urzędów pracy oraz standardów obsługi klientów urzędów pracy i uzyskiwanych wskaźników zatrudnienia, dzięki wprowadzeniu nowych form organizacji pracy oraz współpracy urzędów pracy z podmiotami niepublicznymi.

Zwiększono rolę partnerów społecznych w procesie zarządzania środkami Funduszu Pracy (utworzenie Rad Rynku Pracy). Zwiększono rolę samorządu województwa w polityce rynku pracy oraz na nowo wyznaczono zadania dla centrów informacji i planowania kariery zawodowej wojewódzkich urzędów pracy.

Niniejszym proponuje się zmianę Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy, polegającą na dostosowaniu wskazanego w nim katalogu zadań do nowego, obowiązującego stanu prawnego. Uzasadnione jest również dokonanie modyfikacji o charakterze systematyzującym poprzez redakcyjne ujednoczenie stosowanego nazewnictwa odnośnie nazw organów i instytucji tam wymienianych, aby uniknąć wątpliwości interpretacyjnych.

Ponadto, mając na uwadze, iż liczba zmian w Statucie jest znaczna i był on wielokrotnie uprzednio zmieniany, postępowanie się jego tekstem może być istotnie utrudnione, zasadne jest po przyjęciu zmian uchwalenie tekstu jednolitego Statutu.



# **STATUT**

## **WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY**

### **w Kielcach**

*(tekst jednolity)*

#### **§ 1**

**Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach**, zwany dalej „Urzędem”, **jest jednostką organizacyjną samorządu województwa utworzoną w formie jednostki budżetowej** przez Województwo Świętokrzyskie, realizującą zadania samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy określone w ustawie z dnia z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (t.j. Dz.U. z 2013, poz. 674 z późn. zm.) oraz zadania określone w innych aktach normatywnych.

#### **§ 2**

1. Siedzibą Urzędu jest miasto Kielce.
2. Działania Urzędu obejmują obszar Województwa Świętokrzyskiego.

#### **§ 3**

1. **Do zadań Urzędu w zakresie polityki rynku pracy** należy w szczególności:
  - 1) określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia;
  - 2) podział posiadanych środków Funduszu Pracy, z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia, na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych;

- 3) realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym (KFS), w szczególności podział środków KFS pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez ministra właściwego do spraw pracy, w porozumieniu z Radą Rynku Pracy;
- 4) opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia;
- 5) współdziałanie z wojewódzką radą rynku pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich;
- 6) programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego przez:
  - a) wykonywanie zadań wynikających z programów, o których mowa w przepisach o Narodowym Planie Rozwoju albo o zasadach prowadzenia polityki rozwoju,
  - b) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach realizowanych przez urzędy pracy;
- 7) koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy;
- 8) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 9) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 10) inicjowanie programów regionalnych i ich realizowanie, w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy;
- 11) zlecanie działań aktywizacyjnych;
- 12) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:
  - a) pełnienie funkcji instytucji właściwej,
  - b) przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,

- c) wydawanie decyzji w sprawach wymienionych w art. 8a *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*;
- 13) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, w szczególności przez:
- a) wspieranie i realizację działań sieci EURES, w tym koordynowanie realizacji tych działań przez urzędy pracy na terenie województwa, we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
  - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES, na terenie działania tych partnerstw;
- 14) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- 15) świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa;
- 16) opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa;
- 17) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym;
- 18) współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, w szczególności przez:
- a) badanie popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy i upowszechnianie wyników tych badań,
  - b) prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępnianie informacji o tej ofercie,
  - c) wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży,
  - d) prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz,

- e) prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego,
  - f) popularyzację idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży;
- 19) organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy;
  - 20) coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, o której mowa w art. 4 ust. 1 pkt 7 lit. b *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego określonej w przepisach o systemie oświaty*, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 6 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy;
  - 21) współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy;
  - 22) współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy;
  - 23) prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia;
  - 24) przetwarzanie informacji o bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z pomocy określonej w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*;
  - 25) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych na podstawie art. 4 ust. 4 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*;
  - 26) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia.
2. W ramach Urzędu funkcjonuje **Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej** będące wyspecjalizowaną komórką organizacyjną, która w szczególności:

- 1) wspomaga powiatowe urzędy pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego przez świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym świadczy usługę poradnictwa na odległość z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych;
  - 2) we współpracy z powiatowymi urzędami pracy opracowuje, aktualizuje i upowszechnia informacje zawodowe, w szczególności w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa;
  - 3) we współpracy z akademickimi biurami karier opracowuje, aktualizuje i upowszechnia informacje zawodowe, w szczególności w akademickich biurach karier i powiatowych urzędach pracy na terenie województwa;
  - 4) świadczy poradnictwo zawodowe na rzecz pracodawców oraz ich pracowników, wspomagając powiatowe urzędy pracy w tym zakresie;
  - 5) udziela informacji o możliwościach i zakresie świadczonej pomocy przez urzędy pracy;
  - 6) w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy opracowuje i aktualizuje informacje zawodowe oraz inne zasoby informacji pomocne w aktywnym poszukiwaniu pracy o charakterze ogólnokrajowym;
  - 7) realizuje działania o charakterze metodyczno-szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy.
3. Urząd realizuje w imieniu Marszałka Województwa Świętokrzyskiego zadania określone od art. 18 do art. 18p z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (t.j. Dz.U. z 2013, poz. 674 z późn. zm.).
  4. Urząd realizuje w imieniu Marszałka Województwa Świętokrzyskiego zadania zlecone z zakresu administracji rządowej określone w ustawie z dnia 28 listopada 2003 roku o służbie zastępczej (Dz.U. z 2003 r., nr 223, poz. 2217 z późn. zm.).
  5. Urząd realizuje w imieniu Marszałka Województwa Świętokrzyskiego zadania określone w ustawie z dnia 13 lipca 2006 r. *o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy* (j.t. Dz.U. z 2014 r., poz. 272 z późn. zm.).
  6. Urząd, na podstawie art. 25 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 11 października 2013 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy* (j.t. Dz.U. z 2013 r., poz. 1291), wykonuje w imieniu Marszałka Województwa Świętokrzyskiego czynności przypisane przedmiotową ustawą dla marszałków województw.
  7. Urząd może realizować inne zadania wynikające z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, zawartych umów oraz porozumień.

#### § 4

1. Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach, zwany dalej „Dyrektorem”, jako kierownik jednostki organizacyjnej samorządu województwa nieposiadającej osobowości prawnej, działa jednoosobowo na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego.
2. Do czynności przekraczających zakres pełnomocnictwa wymagana jest zgoda, w formie uchwały, Zarządu Województwa Świętokrzyskiego.

#### § 5

Pracą Urzędu kieruje Dyrektor przy pomocy Wicedyrektorów oraz kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych.

#### § 6

1. Marszałek Województwa Świętokrzyskiego powołuje Dyrektora wyłonionego w drodze konkursu spośród osób posiadających wykształcenie wyższe oraz co najmniej 3-letni staż pracy w publicznych służbach zatrudnienia lub co najmniej 5-letni staż pracy w innych instytucjach rynku pracy.
2. Marszałek Województwa Świętokrzyskiego odwołuje Dyrektora po uzyskaniu opinii Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy. Opinia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy nie jest wymagana w przypadkach, o których mowa w art. 52 i 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku - Kodeks pracy oraz w przypadku odwołania Dyrektora na jego wniosek.
3. Wicedyrektorów Urzędu powołuje i odwołuje Dyrektor.

#### § 7

1. Marszałek Województwa Świętokrzyskiego może, w formie pisemnej, upoważnić Dyrektora lub na jego wniosek innych pracowników tego Urzędu do załatwiania w imieniu Marszałka Województwa Świętokrzyskiego spraw, w tym wydawania decyzji i postanowień w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.
2. W zakresie zadań wynikających z programów współfinansowanych z Funduszu Pracy w imieniu Marszałka Województwa Świętokrzyskiego zadania wykonuje Dyrektor.

#### § 8

Szczegółową strukturę organizacyjną określa Regulamin Organizacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach ustalony przez Dyrektora i zatwierdzony przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego.

## **§ 9**

1. Urząd prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych w ustawie o finansach publicznych i ustawie o rachunkowości oraz w oparciu o akty wykonawcze wydane na ich podstawie.
2. Działalność Urzędu finansowana jest z budżetu Województwa Świętokrzyskiego, funduszy celowych, a także ze środków pozyskanych z innych źródeł.
3. Podstawą gospodarki finansowej Urzędu jest plan finansowy.
4. Urząd sporządza przewidzianą dla jednostek budżetowych sprawozdawczość.

## **§ 10**

1. Sejmik Województwa Świętokrzyskiego sprawuje ogólny nadzór nad działalnością Urzędu, w szczególności poprzez ocenę realizacji określonych w § 3 zadań.
2. Nadzór nad bieżącą działalnością Urzędu sprawuje Zarząd Województwa Świętokrzyskiego.

## **§ 11**

Zmian w Statucie dokonuje Sejmik Województwa Świętokrzyskiego na wniosek Zarządu Województwa Świętokrzyskiego.