

Uchwała Nr XLV/809/14
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 21 lipca 2014 r.

w sprawie: sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.

Na podstawie **art. 11 ust. 2 pkt 1, art. 14 ust. 1 pkt 15 i 16, art. 18 pkt 20** ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. *o samorządzie województwa* (j.t. Dz.U. z 2013 r. poz. 596 z późn. zm.) oraz **art. 8 ust. 9** w związku z **art. 8 ust. 1, art. 8 ust. 3 i art. 8 ust. 8** ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (j.t. Dz.U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.) **Sejmik Województwa Świętokrzyskiego, oceniając sytuację na rynku pracy w województwie i realizację zadań w zakresie polityki rynku pracy, uchwała co następuje:**

§ 1

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego przyjmuje przedłożoną przez Zarząd Województwa *Informację o realizacji Uchwały nr XXXVII/667/13 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 25 listopada 2013 r. w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego oraz zadań w zakresie polityki rynku pracy.*

§ 2

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego zobowiązuje Zarząd Województwa do podejmowania działań służących promocji zatrudnienia, rozwojowi zasobów ludzkich, łagodzeniu problemów związanych z planowanymi zwolnieniami pracowników i skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej mieszkańców województwa, w szczególności poprzez:

1. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w ramach zadań zawartych w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia oraz określenie kierunków działań na rok 2014.
2. Opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji.
3. Podział posiadanych środków Funduszu Pracy na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.
4. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.
5. Wdrażanie Działań 6.1, 6.2, 8.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.
6. Realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym (KFS), w szczególności podział środków KFS pomiędzy powiatowe urzędy pracy,

z uwzględnieniem priorytetów określonych przez ministra właściwego do spraw pracy, w porozumieniu z Radą Rynku Pracy.

7. Inicjowanie programów regionalnych i ich realizowanie, w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy.
8. Zlecenie działań aktywizacyjnych.
9. Wdrażanie działań w ramach programów operacyjnych na lata 2014 – 2020 – Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego.
10. Realizowanie zadań z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych oraz obsługi Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, zgodnie z ustawą z dnia 13 lipca 2006 r. *o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy*, z uwzględnieniem przepisów ustawy z dnia 6 maja 2010 r. *o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych*.
11. Realizowanie zadań wynikających z ustawy z dnia 11 października 2013r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy*.
12. Realizowanie zadań określonych w ustawie z dnia 16 września 2011 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi* w przypadku wystąpienia powodzi o rozmiarach powodujących konieczność zastosowania szczególnych rozwiązań określonych w tej ustawie.
13. Świadczenie poradnictwa zawodowego i jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia oraz upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa.
14. Wykonywanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii oraz z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw w zakresie świadczeń dla bezrobotnych.

§ 3

Uchwałę przekazuje się do realizacji Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku

Tadeusz Kowalczyk

Uzasadnienie
do Uchwały Nr XLV/809/14
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 21 lipca 2014 r.
w sprawie: sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.

W oparciu o regulację zawartą w **art.8 ust.9** ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (jedn. tekst Dz.U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.), **sejmik województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy.**

Zgodnie z **art.8 ust.3** ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, **zadania w obszarze rynku pracy – określone w art.8 ust.1 i art. 8 ust. 8 – wykonuje w imieniu samorządu województwa Wojewódzki Urząd Pracy**, będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

Realizując politykę rozwoju zasobów ludzkich Wojewódzki Urząd Pracy corocznie – we współpracy z partnerami rynku pracy – opracowuje *Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia*, którego priorytety odpowiadają aktualnym wyzwaniom rynku pracy. Podejmowane zadania koncentrują się przede wszystkim na wsparciu grup napotykających szczególne bariery w dostępie do zatrudnienia, tj. osób młodych w wieku do 30, powyżej 50 roku życia oraz będących w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, a także tworzą sprzyjające warunki rozwoju przedsiębiorczości i powstawania nowych miejsc pracy.

Najważniejszym narzędziem finansowania zadań Świętokrzyskiego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia są środki z Funduszu Pracy, zarówno przyznawane przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej dla województwa na podstawie algorytmu, jak również pochodzące z rezerwy.

Istotną rolę w podnoszeniu kwalifikacji i kompetencji mieszkańców województwa świętokrzyskiego mają działania wdrażane przez Wojewódzki Urząd Pracy – Instytucję Pośredniczącą II stopnia – w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Podstawowe działania koncentrują się na wsparciu osób bezrobotnych, rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia, a także poprawie adaptacyjności i konkurencyjności regionalnych firm poprzez doskonalenie kadr.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nałożyła na samorząd województwa nowe zadania w zakresie rozwoju rynku pracy i aktywizacji osób bezrobotnych. Jednym z instrumentów jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy, który wspierał będzie podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników przedsiębiorstw.

Kolejnym narzędziem zwiększającym wpływ samorządu na kształtowanie polityki rynku pracy jest możliwość realizacji programów regionalnych, które ukierunkowane zostaną na wsparcie powiatów, w których sytuacja na rynku pracy jest najtrudniejsza oraz bezrobotnych, którzy mają największe trudności ze znalezieniem zatrudnienia.

Jednym z kluczowych celów zwiększenia efektywności aktywnych polityk rynku pracy oraz wsparcia PUP w działaniach na rzecz poprawy sytuacji osób bezrobotnych, jest nowe rozwiązanie umożliwiające dostęp tych osób do działań aktywizacyjnych świadczonych przez podmioty zewnętrzne – realizatorów usług aktywizacyjnych zleconych przez samorząd województwa. Podstawowymi odbiorcami wsparcia udzielanego przez podmioty zewnętrzne będą osoby długotrwale bezrobotne oddalone od rynku pracy.

Okres programowania na lata 2014 – 2020 nakłada na samorząd województwa nowe zadania dotyczące przeciwdziałania bezrobociu i rozwoju kapitału ludzkiego. Będą one realizowane w ramach:

- Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego, który koncentrować się będzie na wsparciu osób bezrobotnych, pracowników przedsiębiorstw oraz rozwoju przedsiębiorczości,

- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój adresowanego w szczególności do osób młodych do 30 roku życia.

Zadania polegające na ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy samorząd województwa realizuje od 2012 r. Jak ważny to instrument, świadczą o tym systematycznie wzrastające wypłaty ze środków Funduszu.

Od 21 listopada 2013 r., samorząd województwa został wzbogacony o kolejny nowy instrument pomocowy, pozwalający na utrzymanie istniejących miejsc pracy. Pomoc udzielna na podstawie „ustawy antykryzysowej”, polega na dopłatach do wynagrodzeń dla zagrożonych zwolnieniami pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy i przewidziana została dla przedsiębiorców, u których przejściowo pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej. Zawarte do 30.06.2014 r. umowy o wypłatę świadczeń z Funduszu będą realizowane do 31.12.2014 r.

Ustawodawca przewidział zawieranie umów o wypłatę świadczeń tylko do 30.06.2014 r., natomiast po tej dacie możliwość uruchomienia tego typu pomocy, zaistnieje w przypadku wystąpienia dynamiki zmian krajowej stopy bezrobocia, równej lub wyższej 7% w kolejnych dwóch miesiącach w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego.

Z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, każdorazowo w przypadku wystąpienia powodzi o rozmiarach powodujących konieczność zastosowania szczególnych rozwiązań określonych w ustawie „powodziowej”, istnieje możliwość udzielenia nieoprocentowanych pożyczek (na wynagrodzenia pracowników) dla pracodawców, którzy na skutek powodzi przejściowo zaprzestali prowadzenia działalności gospodarczej lub istotnie ograniczyli jej prowadzenie.

Opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala przedstawiać zjawiska i tendencje występujące na rynku pracy.

Usługi rynku pracy w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej świadczone przez publiczne służby zatrudnienia odgrywają istotną rolę, dostarczając wiedzy na temat sytuacji na rynku pracy oraz stanowią pomoc dla osób pozostających bez zatrudnienia i pracodawców poszukujących pracowników. Wojewódzki Urząd Pracy organizuje także wsparcie metodyczne i szkoleniowe adresowane do pracowników publicznych służb zatrudnienia z terenu województwa.

Kolejny obszar realizowanych zadań związany jest z migracją osób poszukujących pracy poza granicami kraju, w ramach swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej/ Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii oraz nabywaniem uprawnień do świadczeń społecznych. Do najważniejszych działań zaliczyć można pośrednictwo pracy w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) oraz ustalanie prawa do świadczeń dla osób bezrobotnych w ramach koordynacji systemów zabezpieczania społecznego.

Reasumując, podjęcie przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego uchwały w sprawie sytuacji na rynku pracy jest zasadne.