

**Uchwała Nr XXXVII/667/13**  
**Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego**  
**z dnia 25 listopada 2013 r.**

**w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.**

Na podstawie **art. 11 ust. 2 pkt 1, art. 14 ust. 1 pkt 15 i art. 18 pkt 20** ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. *o samorządzie województwa* (j.t. Dz.U. z 2013 r. poz. 596 z późn. zm.) oraz **art. 8 ust. 9** w związku z **art. 8 ust. 1, art. 8 ust. 3 i art. 8 ust. 8** ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (j.t. Dz.U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.) **Sejmik Województwa Świętokrzyskiego, oceniając sytuację na rynku pracy w województwie i realizację zadań w zakresie polityki rynku pracy, uchwala co następuje:**

**§ 1**

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego przyjmuje przedłożoną przez Zarząd Województwa *Informację o realizacji Uchwały nr XXV/437/12 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 26 listopada 2012 r. w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego oraz zadań w zakresie polityki rynku pracy.*

**§ 2**

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego zobowiązuje Zarząd Województwa do podejmowania działań służących promocji zatrudnienia, rozwojowi zasobów ludzkich, łagodzeniu problemów związanych z planowanymi zwolnieniami pracowników i skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej mieszkańców województwa, w szczególności poprzez:

1. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w ramach zadań zawartych w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia oraz określenie kierunków działań na rok 2014.
2. Opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
3. Podział posiadanych środków Funduszu Pracy na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.
4. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.
5. Wdrażanie Działań 6.1, 6.2, 8.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

6. Realizowanie zadań określonych w ustawie z dnia 13 lipca 2006 r. *o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy* oraz wydanych na jej podstawie przepisach wykonawczych, w tym wypłata bieżących i zaległych świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
7. Realizowanie zadań wynikających z ustawy z dnia 11 października 2013 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy*.
8. Organizowanie i koordynowanie oraz świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.
9. Wykonywanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii oraz z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw w zakresie świadczeń dla bezrobotnych.

### § 3

Uchwałę przekazuje się do realizacji Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

### § 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący  
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego

*Tadeusz Kowalczyk*

**Uzasadnienie**  
**do Uchwały Nr XXXVII/667/13**  
**Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego**  
**z dnia 25 listopada 2013 r.**

**w sprawie: sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.**

W oparciu o regulację zawartą w **art.8 ust.9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy** (jedn. tekst Dz.U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.), **Sejmik Województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy.**

Zgodnie z **art.8 ust.3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zadania w obszarze rynku pracy – określone w art.8 ust.1 i art. 8 ust. 8 – wykonuje w imieniu samorządu województwa Wojewódzki Urząd Pracy**, będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

Realizując zasadę pomocniczości i efektywnego partnerstwa, Wojewódzki Urząd Pracy angażuje w realizację polityki rozwoju zasobów ludzkich szerokie grono podmiotów i instytucji. Płaszczyznę współpracy stanowi opracowywany corocznie *Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia*, którego priorytety odpowiadają aktualnym wyzwaniom rynku pracy. Podejmowane zadania koncentrują się przede wszystkim na wsparciu grup napotykaających szczególne bariery w dostępie do zatrudnienia, a także tworzą sprzyjające warunki rozwoju przedsiębiorczości i powstawania nowych miejsc pracy.

*Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia* określa także kluczowe źródła finansowania działań na rzecz wzrostu zatrudnienia i aktywnego przeciwdziałania bezrobociu. Do najważniejszych z nich należą środki z Funduszu Pracy, zarówno przyznawane przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej dla województwa na podstawie algorytmu, jak również pochodzące z „rezerwy” Ministra. Aktywność samorządów powiatowych w pozyskiwaniu dodatkowych środków Funduszu Pracy umożliwia bieżące reagowanie na zmieniające się potrzeby w zakresie aktywizacji zawodowej ze szczególnym uwzględnieniem wsparcia m.in. dla: osób w wieku do 30 i powyżej 50 roku życia oraz będących w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Istotną rolę w kreowaniu zrównoważonego rozwoju zasobów ludzkich mają działania wdrażane przez Wojewódzki Urząd Pracy – Instytucję Pośredniczącą II stopnia – w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Podstawowe działania koncentrują się wokół podnoszenia kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych, rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia, a także poprawie adaptacyjności i konkurencyjności regionalnych firm poprzez doskonalenie kadr. Dofinansowanie otrzymują wyselekcjonowane w trakcie oceny formalnej i merytorycznej projekty najtrafniej odpowiadające na potrzeby regionalnego rynku wykazujące najwyższą efektywność zatrudnieniową. W sferze zainteresowania Wojewódzkiego Urzędu Pracy jest również poszukiwanie nowych metod i narzędzi aktywizacji zawodowej. Służą temu projekty innowacyjne oraz projekty współpracy ponadnarodowej.

Z dniem 1 stycznia 2012 roku Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych stracił osobowość prawną i stał się państwowym funduszem celowym. Dotychczasowe struktury Funduszu zostały zlikwidowane, a zadania kierowników Biur Terenowych Funduszu, określone w ustawie z dnia 13 lipca 2006 r. *o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy*, przejęli marszałkowie województw, którzy wykonują je przy pomocy Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Samorząd województwa otrzymał kolejny instrument wspierania rynku pracy polegający na zagwarantowaniu wypłaty świadczeń dla pracowników w sytuacji niewypłacalności pracodawcy.

Nowe zadania, które realizowane będą na przestrzeni przyszłego roku wynikają z ustawy z dnia 11 października 2013 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy*. Celem tej regulacji jest wprowadzenie rozwiązań wspierających zatrudnienie bezpośrednią pomocą finansową na dopłaty do wynagrodzeń dla pracowników zagrożonych zwolnieniami przez przedsiębiorców, u których przejściowo pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej, oraz określenie zasad dofinansowania z Funduszu Pracy kosztów szkolenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy.

Opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala przedstawiać zjawiska i tendencje występujące na rynku pracy.

Usługi rynku pracy świadczone przez publiczne służby zatrudnienia, w szczególności usługi w zakresie pośrednictwa pracy, informacji i poradnictwa zawodowego są nie tylko cennym źródłem informacji, ale także stanowią wsparcie dla osób pozostających bez pracy oraz pracodawców poszukujących pracowników.

Kolejny obszar realizowanych zadań związany jest z migracją osób poszukujących pracy poza granicami kraju, w ramach swobodnego przepływu osób między państwami Unii Europejskiej/ Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii oraz nabywaniem uprawnień do świadczeń społecznych. Do najważniejszych działań zaliczyć można pośrednictwo pracy w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) oraz ustalanie prawa do świadczeń dla osób bezrobotnych w ramach koordynacji systemów zabezpieczania społecznego.

Reasumując, podjęcie przez Sejmik Województwa uchwały w sprawie sytuacji na rynku pracy jest zasadne.