

**UCHWAŁA Nr 1823/13**  
**ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**  
**z dnia 17 kwietnia 2013r.**

**W SPRAWIE:**

**odwołania Pana Przemysława Westfala z funkcji Dyrektora Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. św. Rafała w Czerwonej Górze.**

**NA PODSTAWIE:**

art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (tj. Dz.U.01.142.1590 z późn. zm.) oraz art. 70 § 1 i § 3 Kodeksu Pracy uchwała się, co następuje:

**§ 1**

1. Odwołuje się Pana Przemysława Westfala z funkcji Dyrektora Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. św. Rafała w Czerwonej Górze.
2. Odwołanie jest równoznaczne z rozwiązaniem stosunku pracy bez wypowiedzenia, gdyż nastąpiło z przyczyny, o której mowa w art. 52 § 1 pkt. 1 Kodeksu Pracy.

**§ 2**

Wykonanie czynności związanych z rozwiązaniem stosunku pracy z Panem Dyrektorem Przemysławem Westfalem powierza się Marszałkowi Województwa Świętokrzyskiego.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**WICEMARSZAŁEK**  
**WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**

**GZREGORZ ŚWIERCZ**

## **Uzasadnienie**

**do Uchwały Nr 1823/13 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 17.04.2013r. w sprawie odwołania Pana Przemysława Westfala z funkcji Dyrektora Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. św. Rafała w Czerwonej Górze.**

Po przedstawieniu, Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego w dniu 11.04.2013 r., informacji o okolicznościach uzasadniających odwołanie Pana Przemysława Westfala ze stanowiska Dyrektora Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. św. Rafała w Czerwonej Górze, wystosowano pismo do Pana Marka Gosa Przewodniczącego Rady Społecznej z prośbą o wyrażenie opinii w sprawie odwołania z przyczyn, o których mowa w art. 52 Kodeksu Pracy.

W dniu 16.04.2013 r. do Sekretariatu Marszałka wpłynęła opinia Rady Społecznej Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. św. Rafała w Czerwonej Górze w sprawie rozwiązania stosunku pracy z Panem Przemysławem Westfalem, z której wynika, że Rada Społeczna przychyliła się do zamiaru rozwiązania stosunku pracy przez organ założycielski, pod warunkiem, że faktycznie zaszły przesłanki do takiej decyzji wynikające z art. 52 Kodeksu Pracy.