

Uchwała Nr VII/137/07
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 18 czerwca 2007 r.

w sprawie: ustalenia stawki najniższego wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Kielcach oraz akceptacji wartości punktu.

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. *o samorządzie Województwa* (Dz.U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1590z późn. zm.) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. *w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego* (Dz.U.z 2005 r., Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1

Ustala się stawkę najniższego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Kielcach na poziomie **936,00 zł.**

§ 2

Ustala się wartość punktu dla pracowników zatrudnionych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Kielcach w wysokości: **8,00 zł.**

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XXX/318/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 18 lipca 2005 r. *w sprawie ustalenia stawki najniższego wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Kielcach oraz akceptacji wartości punktu.*

§ 4

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego oraz Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wiceprzewodniczący Sejmiku

Józef Żurek

Uzasadnienie

Wysokość stawki najniższego wynagrodzenia oraz wartość punktu stanowiących podstawę do sporządzenia tabeli stanowisk, zaszerzowań i wymagań kwalifikacyjnych oraz tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy, została ustalona Uchwałą Nr XXX/318/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 18 lipca 2005 r. na podstawie regulacji *Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego* (Dz.U. z 2000 r., Nr 61, poz. 708 z późn. zm.).

Wskazane powyżej rozporządzenie utraciło moc w dniu 07.08.2005r. W dniu 7 sierpnia 2005r. weszło w życie Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie *zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego* (Dz.U.2005 r. Nr 146, poz. 1222).

Wysokość najniższego wynagrodzenia zasadniczego ustalona przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego w 2005 r., na poziomie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w roku 2005r., wymaga urealnienia w stosunku do minimalnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku bieżącym (936,00 zł).

Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach poza realizacją zadań ustawowych wynikających z art. 8 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, wykonuje również zadania powierzone przez Zarząd i Marszałka Województwa na podstawie odpowiednich upoważnień m.in. z zakresu *służby zastępczej, gromadzenia informacji o działalności agencji zatrudnienia w okresach rocznych* oraz realizacji porozumienia Nr 13/grant EURES/2006 pomiędzy Województwem Świętokrzyskim a Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej.

Ponadto należy nadmienić, iż w związku z realizacją zadań wynikających z pełnienia przez Wojewódzki Urząd Pracy funkcji Instytucji Pośredniczącej II stopnia Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na pracowników Urzędu nałożone zostały dodatkowe obowiązki oraz wymagania w zakresie znajomości procedur postępowania w ramach PO KL.

Interdyscyplinarny charakter zadań realizowanych – w imieniu samorządu województwa – przez Wojewódzki Urząd Pracy w zakresie polityki rynku pracy oraz dysponowanie środkami publicznymi, w tym środkami Europejskiego Funduszu Społecznego powoduje, iż od kadry kierowniczej i pracowników wojewódzkiego urzędu pracy oczekuje się wysokich kompetencji teoretycznych i praktycznych. Poza tym, na osobach tych ciąży duża odpowiedzialność o charakterze służbowym, cywilnym, czy wreszcie karnym.

Pracownicy o wysokich kwalifikacjach winni być stosownie wynagradzani, bowiem podmioty realizujące programy współfinansowane ze środków unijnych oferują kadry publicznych służb zatrudnienia konkurencyjne warunki finansowe, niejednokrotnie znacznie wyższe od ustalonych sygnalizowanym na wstępie rozporządzeniem. Taki stan powoduje odpływ doświadczonej kadry z urzędów pracy.

Wprowadzenie najniższej stawki płacy zasadniczej na poziomie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2007 roku – 936,00 zł. i wartości punktu na poziomie 8,00 zł. umożliwi kształtowanie wysokości wynagrodzeń stosownie do wysokich kompetencji i kwalifikacji profesjonalnej kadry publicznych służb zatrudnienia oraz ewentualny nabór nowych specjalistów.