

Protokół Nr 180/05
z posiedzenia Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
odbytego w dniu 16 czerwca 2005 roku.

Posiedzenie otworzył i obradom przewodniczył P.Franciszek Wołodźko, Marszałek Województwa.

W posiedzeniu Zarządu uczestniczyli członkowie Zarządu / nieobecni członkowie Zarządu: P.T.Jóźwik i P.J.Kowalczyk – nieobecność usprawiedliwiona/ oraz osoby zaproszone, zgodnie z załączoną listą obecności /Zał. Nr 1/.

Przewodniczący obrad stwierdził, że Zarząd jest prawomocny do podejmowania uchwał.

Przyjęto następujący porządek obrad:

- 1. podjęcie uchwały w sprawie zmiany uchwały Nr 445/04 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 21 kwietnia 2004 r.,**
- 2. podjęcie uchwały w sprawie wyboru zadań zakwalifikowanych do wsparcia w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego na lata 2004 – 2006 /ZPORR/,**
- 3. rozpatrzenie wniosku o wyrażenie zgody na uruchomienie rezerwy celowej na realizację projektu. Pomocy Technicznej ZPORR**
- 4. podjęcie uchwały w sprawie przyjęcie wstępnego projektu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2007-2013,**
- 5. podjęcie uchwały w sprawie wyboru zadań realizowanych w ramach Kontraktu Wojewódzkiego na lata 2005-2006,**
- 6. podjęcie uchwały w sprawie powierzenia obowiązków w zakresie gospodarki finansowej i upoważnienia do składania oświadczeń woli dla Andrzeja Sztokfiszka Pełnomocnika Zarządu ds. Informatyzacji Województwa,**
- 7. przyjęcie informacji o kontroli przeprowadzonej w Wojewódzkim Specjalistycznym Szpitalu dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych w Morawicy przeprowadzonych w dniach 26 kwietnia 2005 r. i 13 maja 2005 r.,**
- 8. przyjęcie informacji dotyczącej wyników kontroli problemowej przeprowadzonej w gminie Zawichost w zakresie oceny prawidłowości wykorzystania dofinansowania ze środków PFRON rozbudowy obiektu służącego rehabilitacji osób niepełnosprawnych,**
- 9. przyjęcie informacji dotyczącej wyników kontroli problemowej przeprowadzonej w Urzędzie Miasta i Gminy w Suchedniowie w zakresie oceny prawidłowości wykorzystania dofinansowania ze środków PFRON rozbudowy obiektu służącego rehabilitacji osób niepełnosprawnych,**
- 10. przyjęcie informacji o kontroli problemowej przeprowadzonej w Domu Pomocy Społecznej w Ostrowcu Św. przy ul. Grabowieckiej 7,**
- 11. podjęcie uchwały w sprawie powołania komisji egzaminacyjnej dla nauczyciela kontraktowego ubiegającego się o awans zawodowy na stopień**

nauczyciela mianowanego w Zespole Szkół Specjalnych przy Świętokrzyskim Centrum Rehabilitacji w Czarnieckiej Górze.

12. podjęcie uchwał w sprawie zamiaru przedłużenia okresu powierzenia stanowiska dyrektora:

- Medycznego Studium Zawodowego im. Hanny Chrzanowskiej w Morawicy P. Teresie Szajowskiej,
- Świętokrzyskiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Kielcach P. Stanisławowi Raczkowskiemu.,

13. przyjęcie projektów uchwał Sejmiku w sprawach:

- przekształcenia Medycznego Studium Zawodowego im. H. Chrzanowskiej w Morawicy, Medycznego Studium Zawodowego im. J. Korczaka w Starachowicach oraz Policealnej Szkoły Pracowników Służb Społecznych w Skarżysku-Kamiennej,
- nadania statutów publicznym szkołom policealnym prowadzonym przez Samorząd Województwa Świętokrzyskiego.

14. przyjęcie /3/ projektów uchwał Sejmiku w sprawie zmian w budżecie województwa na 2005 rok,

16. podjęcie uchwały w sprawie zmian w planie wydatków budżetu województwa na 2005 rok,

17. podjęcie uchwały w sprawie przyjęcia Świętokrzyskiego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2005,

18. Wyrażenie zgody na zamieszczenie artykułu promocyjnego o Województwie Świętokrzyskim w dodatku specjalnym ogólnopolskiego wydania *Gazety Wyborczej* pn. „Odkryj Świętokrzyskie”.

Zarząd jednogłośnie przyjął porządek obrad.

Ad.1

W tej części posiedzenia Zarządu /pkt. 1 – 5/ uczestniczyli: P.I.Sochacka, Z-ca Dyrektora Departamentu R Ri Wz Z oraz P.J.Strzelec Dyrektor Departamentu R Ri Wz Z.

Projekt uchwały w sprawie zmiany uchwały Nr 445/04 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 21 kwietnia 2004 r. członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /Zał. Nr 2/.

Zarząd jednogłośnie podjął uchwałę Nr 1039/05 w tej sprawie.

Ad.2

Projekt uchwały w sprawie wyboru zadań zakwalifikowanych do wsparcia w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego na lata 2004 – 2006 /ZPORR/ członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /Zał. Nr 3/.

W wyniku dyskusji przyjęto następujące ustalenia:

- Zarząd zaakceptował wybór zadań zakwalifikowanych do wsparcia w ramach ZPORR w ramach działania 3.1 – Obszary wiejskie, zgodnie z propozycją RKS z dnia 1.06.2005r. ,
- w związku z przyjętym ustaleniem, w porozumieniu ze Świętokrzyskim Urzędem Wojewódzkim, dotyczącym konieczności ustalenia wielkości procentowej

dofinansowania wybranych projektów, która nie może ulec zwiększeniu, bądź zmianie po końcowym określeniu wartości poszczególnych projektów przez beneficjentów – Zarząd wstrzymał się z podjęciem uchwały w sprawie wyboru zadań w tym zakresie do czasu przeprowadzenia konsultacji prowadzonych przez Departament R Ri Wz Z z poszczególnymi beneficjentami i określeniu wartości wybranych projektów.

Ad.3

Wniosek o wyrażenie zgody na uruchomienie rezerwy celowej na realizację projektu Pomocy Technicznej ZPORR członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /Zał. Nr 4/.

Po dyskusji – Zarząd wyraził zgodę na uruchomienie środków finansowych w kwocie 123.766 zł z rezerwy celowej na realizację w/w zadań, zgodnie z propozycją Departamentu R Ri Wz Z.

Ad.4

Projekt uchwały w sprawie przyjęcie wstępnego projektu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2007-2013 członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /Zał. Nr 5/.

- dokonanie zmiany zapisu celu generalnego” projektu” na - „Poprawa jakości życia mieszkańców województwa poprzez podniesienie roli i konkurencyjności gospodarczej województwa świętokrzyskiego”

Zarząd jednogłośnie podjął uchwałę Nr 1040/05 w tej sprawie z uwzględnieniem zgłoszonej poprawki.

Ad.5

Projekt uchwały w sprawie wyboru zadań realizowanych w ramach Kontraktu Wojewódzkiego na lata 2005-2006 członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /Zał. Nr 6/.

Zarząd jednogłośnie podjął uchwałę Nr 1041/05 w tej sprawie.

Ad.6

W tej części posiedzenia zarządu uczestniczył P.J.Mazur, Z-ca Dyrektora Departamentu Organizacyjno-Administracyjnego i Kadr.

Projekt uchwały w sprawie powierzenia obowiązków w zakresie gospodarki finansowej i upoważnienia do składania oświadczeń woli dla Andrzeja Sztokfisa Pełnomocnika Zarządu ds. Informatyzacji Województwa członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /Zał. Nr 7/.

Zarząd jednogłośnie upoważnił P.A.Sztokfisa do dokonywania czynności, w imieniu Województwa Świętokrzyskiego, związanych z zamówieniami publicznymi w ramach realizacji projektu „e – świętokrzyskie” do kwoty 6.000 euro oraz podjął uchwałę Nr 1042/05 w tej sprawie.

Ad.7

W tej części posiedzenia Zarządu /pkt. 7-10/ uczestniczył P.W.Żelezik, Dyrektor Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej.

Informację o kontroli przeprowadzonej w Wojewódzkim Specjalistycznym Szpitalu dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych w Morawicy przeprowadzonych w

dniach 26 kwietnia 2005 r. i 13 maja 2005 r. członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /Zał. Nr 8/.

Po dyskusji – Zarząd przyjął do wiadomości w/w informacje z przeprowadzonych kontroli okresowych oraz zaakceptował projekt wystąpienia pokontrolnego kierowanego do Dyrektora WSSzdlaNiPCh w Morawicy.

Jednocześnie Zarząd zobowiązał Dyrektora Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej do wystosowania pisma dyscyplinującego Dyrektora Szpitala , w związku ze stwierdzonymi w toku kontroli nieprawidłowościami, wraz z zaleceniem natychmiastowego uregulowania formalnych niedociągnięć oraz włączenie kopii pisma do akt osobowych P.J.Musiała.

Ad.8

Informację dotyczącą wyników kontroli problemowej przeprowadzonej w gminie Zawichost w zakresie oceny prawidłowości wykorzystania dofinansowania ze środków PFRON rozbudowy obiektu służącego rehabilitacji osób niepełnosprawnych członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /Zał. Nr 9/.

Zarząd przyjął bez uwag w/w informację, zgodnie z wnioskiem Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej.

Ad.9

Informację dotyczącą wyników kontroli problemowej przeprowadzonej w Urzędzie Miasta i Gminy w Suchedniowie w zakresie oceny prawidłowości wykorzystania dofinansowania ze środków PFRON rozbudowy obiektu służącego rehabilitacji osób niepełnosprawnych członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /Zał. Nr 10/.

Po dyskusji – Zarząd przyjął do wiadomości w/w informację oraz zaakceptował projekt wystąpienia pokontrolnego kierowanego do Burmistrza MiG w Suchedniowie.

Ad.10

Informację o kontroli problemowej przeprowadzonej w Domu Pomocy Społecznej w Ostrowcu Św. przy ul. Grabowieckiej 7 członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /Zał. Nr 11/.

Zarząd przyjął bez uwag w/w informację, zgodnie z wnioskiem Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej.

Ad.11

W tej części posiedzenia Zarządu /pkt. 11 – 13 i 18/ uczestniczyła P.M.Kowalińska, Z-ca Dyrektora Departamentu Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki.

Projekt uchwały w sprawie powołania komisji egzaminacyjnej dla nauczyciela kontraktowego ubiegającego się o awans zawodowy na stopień nauczyciela mianowanego w Zespole Szkół Specjalnych przy Świętokrzyskim Centrum Rehabilitacji w Czarnieckiej Górze członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /Zał. Nr 12/.

Zarząd jednogłośnie podjął uchwałę Nr 1043/05 w tej sprawie.

Ad.12

Projekty /2/ uchwał w sprawie zamiaru przedłużenia okresu powierzenia stanowiska dyrektora:

- Medycznego Studium Zawodowego im. Hanny Chrzanowskiej w Morawicy P. Teresie Szajowskiej,
- Świętokrzyskiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Kielcach P. Stanisławowi Raczkowskiemu

członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /Zał. Nr 13/.

Zarząd jednogłośnie zaakceptował propozycję Departamentu E,K,SiT przedłużenia w/w dyrektorom powierzenia zajmowanych stanowisk na okres dalszych 5 lat oraz podjął odpowiednio uchwały Nr 1044 - 1045/05 w tych sprawach.

Ad.13

Projekty uchwał Sejmiku w sprawach:

- przekształcenia Medycznego Studium Zawodowego im. H. Chrzanowskiej w Morawicy, Medycznego Studium Zawodowego im. J. Korczaka w Starachowicach oraz Policealnej Szkoły Pracowników Służb Społecznych w Skarżysku-Kamiennej,
- nadania statutów publicznym szkołom policealnym prowadzonym przez Samorząd Województwa Świętokrzyskiego

członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /Zał. Nr 14/.

Zarząd jednogłośnie przyjął w/w projekty uchwał Sejmiku oraz włączenie do tematyki lipcowej sesji Sejmiku.

Ad.14

W tej części posiedzenia Zarządu /pkt. 14-15/, w zastępstwie Skarbnika Województwa, uczestniczyła P. K. Kołodziejska, pracownik Departamentu Budżetu i Finansów.

Projekty /3/ uchwał Sejmiku w sprawie zmian w budżecie województwa na 2005 rok członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /Zał. Nr 15/.

Zmiany dotyczą:

- przesunięcia między paragrafami kwoty 23.000 zł w ramach działu 750 – Administracja publiczna , rozdz. 75018 z przeznaczeniem na współfinansowanie wydatków na wynagrodzenia wypłacane na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło w ramach projektu „e – świętokrzyskie” – rozbudowa infrastruktury informatycznej” , zgodnie z postanowieniami uchwały Nr 14/2005 RIO z dnia 9 stycznia 2005r.,
- zwiększenia planu dochodów i wydatków budżetu województwa o kwotę 91.325,45 zł w dziale 730 – Nauka, rozdz. 73095 , stanowiącej dotację przeznaczoną na zadania bieżące realizowane przez samorząd województwa pn. „Regionalne strategie innowacyjne i transfer wiedzy”,
- zwiększenia planu wydatków budżetu województwa o łączną kwotę 102.910 zł w działach: 150 – Przetwórstwo przemysłowe, rozdz. 15011 na kwotę 21.590 zł z przeznaczeniem na koszty obsługi rachunku bankowego w BGK oraz odsetki od zaciągniętej pożyczki na prefinansowanie Działania 2.5 oraz kwotę 16.590 zł

z przeznaczeniem również na prefinansowanie Działania 2.2: 853 – pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, rozdz. 85395 na łączną kwotę 4.140 zł z przeznaczeniem na koszty obsługi rachunku bankowego w BGK oraz odsetki od zaciągniętej pożyczki na prefinansowanie Działania 2.1, 2.3 i 2.4 oraz 854 – Edukacyjna opieka wychowawcza, rozdz. 85415 na kwotę 30.295 zł z przeznaczeniem na koszty obsługi rachunku bankowego w BGK oraz odsetki od zaciągniętej pożyczki na prefinansowanie Działania 2.2 .

Zarząd jednogłośnie przyjął projekty w/w uchwał Sejmiku oraz włączenie dodatkowo do tematyki czerwcowej sesji Sejmiku.

Ad.15

Projekt uchwały w sprawie zmian w planie wydatków budżetu województwa na 2005 rok członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /Zał. Nr 16/.

Zmiana wynika z przeniesień między paragrafami na łączną kwotę 1.972 zł w dziale 853 – pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, rozdz. 85332 .

Zarząd jednogłośnie zaakceptował w/w zmianę w planie wydatków budżetu województwa oraz podjął uchwałę Nr 1046/05 w tej sprawie.

Ad.16

W tej części posiedzenia Zarządu uczestniczył P.A.Lato, Dyrektor WUP.

Projekt uchwały w sprawie przyjęcia Świętokrzyskiego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2005 członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /Zał. Nr 17/.

Zarząd jednogłośnie podjął uchwałę Nr 1047/05 w tej sprawie.

Ad. 17

Wniosek o wyrażenie zgody na zamieszczenie artykułu promocyjnego o Województwie Świętokrzyskim w dodatku specjalnym ogólnopolskiego wydania Gazety Wyborczej pn. „Odkryj Świętokrzyskie” członkowie Zarządu otrzymali na piśmie /Zał. Nr 18/.

Po dyskusji – Zarząd wyraził zgodę na zamieszczenie artykułu promocyjnego w gazecie Wyborczej oraz pokrycie kosztów w kwocie 4.880 zł /brutto/, zgodnie z propozycją Departamentu E,K,SiT.

Na tym posiedzenie Zarządu zakończono.

Protokołowała:

Adela Sołtowska – Such

Przewodniczący obrad:

Franciszek Wołodźko


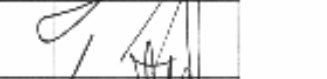

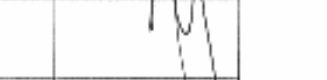


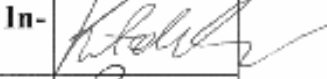



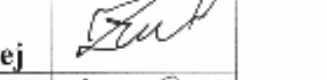
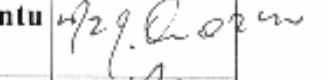




Wicemarszałek Województwa

Józef Kwiecień

Członkowie Zarządu:

1. Marek Gos -

**LISTA OBECNOŚCI
CZŁONKÓW ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
oraz osób zaproszonych
uczestniczących w posiedzeniu Zarządu w dniu 16 czerwca 2005 r.**

Lp.	Imię i Nazwisko	Funkcja	Podpis
1.	Franciszek Wołodźko	Marszałek Województwa	
2.	Józef Kwiecień	Wicemarszałek	
3.	Marek Gos	Członek Zarządu	
4.	Tadeusz Józwik	Członek Zarządu	
5.	Jacek Kowalczyk	Członek Zarządu	
6.	Zdzisław Wojciechowski	Skarbnik Województwa	12 
7.	Krzysztof Adamezyk	Dyrektor Biura Zarządu, Informatyki i Informacji	
8.	Jolanta Grochal	Rzecznik prasowy	
10.	Ewa Kapel-Śniowska	Z-ca Dyr. Dep. Rozwoju Reg. i Współpracy z Zagranicą	
11.	Irena Sochacka	Z-ca Dyr. Dep. Rozwoju Reg. i Współpracy z Zagranicą	
12.	Wojciech Żelezicki	Dyrektor Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej	
13.	Włodzimierz Wasiljew	Dyrektor Departamentu Organizac.-Admin. i Kadr	129.202 
14.	Andrzej Lato	Dyrektor WUP	
15.	Małgorzata Kowalinska	Z-ca dyr. Dep. DEU 6:7	
16.	Jenny Strzele	Dyr. Dep. Roz. Reg.	
17.			

**WNIOSEK
DO ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO****SPRAWA:**

Wprowadzenie zmian w załączniku nr 2 do uchwały Nr 445/04 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 21 kwietnia 2004 r. w sprawie powołania Regionalnego Komitetu Sterującego ds. Rozwoju Regionalnego.

I. OPIS STANU FAKTYCZNEGO

Regionalny Komitet Sterujący – Podkomitet ds. Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego funkcjonuje w oparciu o regulamin przyjęty Uchwałą nr 445/04 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 21 kwietnia 2004 r. Zarząd Województwa Świętokrzyskiego zmienił w drodze Uchwały nr 839/04 z dnia 30 grudnia 2004 r. skład Regionalnego Komitetu Regionalnego. Regulamin RKS został następnie zmieniony Uchwałą nr 7/05 Regionalnego Komitetu Sterującego – Podkomitet ds. Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego dnia 18 marca 2005 r. zaakceptowaną przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego Uchwałą nr 947/05 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 23 marca 2005 r. Ministerstwo Gospodarki i Pracy pismem DRR – I – 9512-2724 w-PS/05 z dnia 23 maja br. dokonało zmiany w składzie swoich przedstawicieli, panią Małgorzatę Hołdys w pracach RKS zastąpi pani Magdalena Sobczyk.

II. PODSTAWA PRAWNA ROZTRZYgniĘCIA

Na podstawie art. 41. ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001 r. nr 142 poz. 1590 z późn. zm.), art. 23 ust. 8 -10 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o Narodowym Planie Rozwoju (Dz. U. nr 116, poz.1206).

III. PROPOZYCJA ZAŁATWIENIA

Proponuje się przyjęcie w drodze uchwały zmian w załączniku nr 2 do uchwały nr 445/04 polegających na zastąpieniu Pani Małgorzaty Hołdys Panią Magdaleną Sobczyk. Poprawiony załącznik będzie stanowić załącznik do niniejszej uchwały.

Akceptuje:

1. Dyrektor Departamentu
2. Członek Zarządu Województwa
3. Radca Prawny

projekt

UCHWAŁA Nr/ 05
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 2005 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr 445/04 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 21 kwietnia 2004r.

Na podstawie art. 41. ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001 r. nr 142 poz. 1590 z późn. zm.), art. 23 ust. 8 -10 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o Narodowym Planie Rozwoju (Dz. U. nr 116, poz.1206) uchwała się co następuje:

§ 1

W załączniku nr 2 do Uchwały Nr 445/04 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 21 kwietnia 2004 r. w sprawie powołania Regionalnego Komitetu Sterującego ds. Rozwoju Regionalnego wyrazy „Małgorzata Hołdys” zastępuje się wyrazami „Magdalena Sobczyk”.

§ 2

Uwzględniając zmianę, o której mowa w § 1, oraz zmiany wcześniejsze ustala się jednolity tekst załącznika nr 2 do Uchwały Nr 445/04, który stanowi załącznik niniejszej uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek
Województwa Świętokrzyskiego

Franciszek Wołodźko

Załącznik nr 2

Lista Członków RKS – Podkomitet ds. Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego

Lp	Imię i Nazwisko	Instytucja/Pelniona Funkcja
1	Franciszek Wołodźko	Przewodniczący Komitetu
2	Joanna Grzela	Wiceprzewodniczący Komitetu
3	Paweł Ejmocki	Ministerstwo Gospodarki i Pracy, Departament Wdrażania Programów Rozwoju Regionalnego
4	Magdalena Sobczyk	
5	Jacek Kowalczyk	Ministerstwo Kultury/Członek Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
6	Joanna Koć	Ministerstwo Środowiska
7	Stanisław Kamiński	Ministerstwo Infrastruktury
8	Julian Kolis	Ministerstwo Edukacji Narodowej i Sportu
9	Anna Stańczak	Ministerstwo Zdrowia
10	Przemysław Szymański	Ministerstwo Nauki i Informatyzacji
11	Marcin Zieliński	Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi
12	Jerzy Borowski	Burmistrz Miasta Sandomierz
13	Michał Markiewicz	Burmistrz MiG Skalbmierz
14	Leszek Kapcia	Burmistrz MiG Jędrzejów
15	Andrzej Pałys	Wójt Gminy Solec-Zdrój
16	Artur Sobolewski	Dyrektor Wydziału Projektów Strukturalnych i Strategii Miasta
17	Jarosław Wilczyński	Wiceprezydent Miasta Ostrowca Świętokrzyskiego
18	Jerzy Kolarz	Starosta Powiatu Buskiego
19	Zbigniew Krzysiek	Starosta Powiatu Włoszczowskiego
20	Kazimierz Kotowski	Starosta Powiatu Opatowskiego
21	Krzysztof Obratański	Burmistrz Miasta i Gminy Końskie
22	Anna Grajko	Wójt Gminy Łubnice
23	Ryszard Ciula	Prezes Świętokrzyskiej Izby Rolniczej
24	Ryszard Zbróg	Prezydent Staropolskiej Izby Przemysłowo-Handlowej
25	Adam Szymański	Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych
26	Aleksander Kabziński	Konfederacja Pracodawców Polskich

27	Ryszard Piskulak	Wiceprzewodniczący Rady OPZZ
28	Katarzyna Wronka	Związki zawodowe „Solidarność”
29	Prof. dr hab. Andrzej Nemi- nitz	Prezes Fundacji im. S. Staszica
30	Prof. dr hab. Krzysztof Gry- sa	Politechnika Świętokrzyska
31	Monika Ziółkowska	Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnych
32	Ks. Stanisław Słowik	Caritas Diecezji Kieleckiej
33	Jolanta Daniel	Świętokrzyska Agencja Rozwoju Regionu S.A.

Załącznik Nr 3

RRZ.II – 0725/46/04

Kielce, 2005-06-07

WNIOSEK DO ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

SPRAWA:

Wybór projektów do współfinansowania w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

I. OPIS STANU FAKTYCZNEGO

16 listopada 2004 r. został zakończony IV nabór wniosków ubiegających się o dofinansowanie w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego do działania 3.1 „Obszary wiejskie” z priorytetu III Rozwój Lokalny. Po dokonaniu oceny formalnej przez Oddział Wyboru Projektów oraz oceny merytoryczno - technicznej przez Panel Ekspertów powstała lista na której znalazły się projekty, które uzyskały co najmniej 60% maksymalnej punktacji. W dniu 01.06.2005 r. odbyło się posiedzenie Regionalnego Komitetu Sterującego – Podkomitetu ds. Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego, na którym została przedstawiona lista zakwalifikowanych projektów. W drodze Uchwały nr 13/05 z dnia 01.06.2005 r. zarekomendowano listę rankingową wniosków kwalifikujących się do wsparcia w ramach w/w działania.

II. PODSTAWA PRAWNA ROZTRZYgniĘCIA

Art. 41. ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001 r. nr 142 poz. 1590 z późn. zm.), Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 25 sierpnia 2004 r. w sprawie przyjęcia Uzupelnienia Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004 - 2006 (Dz.U. z 2004 r. Nr 200, poz. 2051z późn. zm.); §2 ust 2.1 pkt 11) „Porozumienie w sprawie podziału kompetencji w procesie wdrażania Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006 w Województwie Świętokrzyskim” zawartego w dniu 12.05.2004r:

III. PROPOZYCJA ZAŁATWIENIA

Proponuje się wybranie wniosków kwalifikujących się do wsparcia w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004 – 2006 rekomendowanych przez RKS.

Akceptuje:

1. Dyrektor Departamentu
2. Członek Zarządu Województwa
3. Radca prawny

UCHWAŁA Nr/ 05
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 2005 r.

w sprawie wyboru zadań zakwalifikowanych do wsparcia w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego na lata 2004 – 2006 (ZPORR)

Na podstawie art. 41. ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001 r. nr 142 poz. 1590 z późn. zm.), Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 25 sierpnia 2004 r. w sprawie przyjęcia Uzupełnienia Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004 - 2006 (Dz.U. z 2004 r. Nr 200, poz. 2051 z późn. zm); §2 ust 2.1 pkt 11) „Porozumienia w sprawie podziału kompetencji w procesie wdrażania Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006 w Województwie Świętokrzyskim” zawartego w dniu 12.05.2004r, uchwała się co następuje:

§ 1

Biorąc pod uwagę listę rankingową projektów w ramach działania 3.1 „Obszary wiejskie” sporządzonej w oparciu o wyniki oceny dokonanej przez Panel Ekspertów oraz uchwałę nr 13/05 Regionalnego Komitetu Sterującego – Podkomitetu ds. Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego z dnia 01.06.2005 r. w sprawie zaopiniowania i zarekomendowania Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego listy wniosków kwalifikujących się do wsparcia w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego na lata 2004 – 2006 (ZPORR) Zarząd Województwa Świętokrzyskiego dokonuje wyboru projektów z działania 3.1 do współfinansowania zgodnie z listą, która stanowi załącznik nr 1,2,3 do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwałę przekazuje się Wojewodzie Świętokrzyskiemu wraz z kompletem dokumentów w celu zawarcia umów finansowych z wnioskodawcami.

§ 4

Wykonanie Uchwały powierza się Dyrektorowi Departamentu Rozwoju Regionalnego i Współpracy z Zagranicą.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek
Województwa Świętokrzyskiego

Franciszek Wołodźko

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr 1040/05 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 16.06.2005 r.					
Działanie 3.1 "Obszary wiejskie" - projekty z zakresu kultury i turystyki					
Lp.	SIMIK	Beneficjent	Tytuł projektu	Całkowita wartość projektu / zł/	Przyznana kwota dofinansowania /zł/

1	Z/2.26/III/3.1/4 19/04	Stowarzyszenie na Rzecz Roz- woju Gminy Radków	Remont zabytkowego kościółka drewnianego p.w. Matki Bożej Często- chowskiej w Kossowie	321 448,17	176 796,50
2	Z/2.26/III/3.1/3 16/04	Powiat Włosz- czowski	Budowa obiektu zaplecza kulturalno-rekreacyjnego	2 613 901,44	1 437 645,79
3	Z/2.26/III/3.1/2 92/04	Gmina Tarłów	Międzygminny ośrodek kultury i rehabilitacji osób niepełnosprawnych w Tarłowie I-szy etap realizacji zadania Ośro- dek kultury w Tarłowie	2 452 843,96	1 347 392,20
4	Z/2.26/III/3.1/3 44/04	Gmina Chmiel- nik	Rozbudowa i moderniza- cja oraz wyposażenie Chmielnickiego Centrum Kultury w Chmielniku	2 882 380,00	1 585 309,00
			Razem	8 270 573,57	4 547 143,49

Załącznik Nr 4
Kielce, 10.06.2005 r.

RRZ-III-0725 / ZPORR / 26 /05

WNIOSEK DO ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

SPRAWA:

**Uruchomienie rezerwy celowej na realizację projektów w ramach Priorytetu IV
ZPORR „Pomoc Techniczna”**

OPIS STANU FAKTYCZNEGO

W ramach Priorytetu 4 ZPORR – Pomoc Techniczna Urząd Marszałkowski realizuje w roku 2005 siedem projektów zatwierdzonych w roku 2004. Realizacja projektów zgodnie z umowami zawartymi z Wojewodą Świętokrzyskim 31 grudnia 2004 r. ma zakończyć się 30 czerwca 2005. Ponadto na bieżąco składane są do Ministerstwa Gospodarki i Pracy kolejne wnioski projektowe o przyznanie środków z Pomocy Technicznej ZPORR z alokacji na rok 2005 r.

Kwota rezerwy celowej w budżecie województwa na Pomoc Techniczną ZPORR na 2005 rok wynosi 1 156 039,00 PLN. Ze środków tych Urząd Marszałkowski uruchomił już kwotę 550 072,00 PLN (Uchwała Nr 982/05 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 20 kwietnia 2005 r.), Wojewódzki Urząd Pracy uruchomił kwotę 193 522,00 PLN (Uchwała Nr 895/05 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 9 lutego 2005 r.) oraz kwotę 288 679,00 PLN (Uchwała Nr 866/05 z dnia 19 stycznia 2005 r.). Kwota, która pozostała do wykorzystania wynosi 123 766,19 PLN.

W związku z realizacją projektów zachodzi potrzeba uruchomienia kolejnej transzy środków na zaliczkowanie wydatków z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego - ERDF oraz budżetu państwa (wydatki te będą refundowane) oraz zapewnienie współfinansowania z budżetu Samorządu Województwa do ww. projektów.

PODSTAWA PRAWNA ROZSTRZYGNĘCIA

Art. 128 ust. 1 pkt. 2, z dnia 26 listopada 1998 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2003 r. Nr 15, poz. 148 z późn. zm.) oraz § 8 ust. 2 pkt. 3 Uchwały Nr XXIII/219/04 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 29 grudnia 2004 r. w sprawie uchwalenia budżetu województwa na 2005 rok.

PROPOZYCJE ZAŁATWIENIA:

Proponuje się uruchomienie rezerwy celowej w łącznej kwocie 123 766,19 PLN (szczegółowe zestawienie w załączeniu, z podziałem na dział, rozdział paragraf). Umożliwi to na zaliczkowanie wydatków związanych z realizacją projektów w ramach alokacji z 2004 r. oraz alokacji z 2005 r. w ramach Priorytetu IV – Pomoc Techniczna ZPORR.

Przygotowała: Anna Wołowiec

Akceptuje:

Dyrektor Departamentu:

Członek Zarządu Województwa:

Radca Prawny:

Załącznik do wniosku RRZ-III-0725/ZPORR/26/05					
Wnioskowana kwota zaliczkowego uruchomienia rezerwy z budżetu samorządu województwa na rok 2005 na współfinansowanie wydatków w ramach Priorytetu 4 ZPORR - Pomoc Techniczna					
rodzaj wydatków	Wartość ogółem	EFRR	Budżet państwa	budżet województwa	uwagi (Dział 750 Rozdział 75018)
umowy zlecenia	80 000,00	60 000,00	0,00	20 000,00	§ 417
zakup usług pozostałych	11 329,70	8 497,28	566,49	2 265,94	§ 430
zakup energii	6 000,00	4 500,00	0,00	1 500,00	§ 426
podróże służbowe i krajowe	8 000,00	6 000,00	1 200,00	800,00	§ 441
opłaty za usługi internetowe	2 928,00	2 196,00	0,00	732,00	§ 435
zakup materiałów i wyposażenia	15 508,49	11 631,37	0,00	3 877,12	§ 421
ogółem	123 766,19	92 824,64	1 766,49	29 175,06	

RRZ.I – 0725/ /05

Załącznik Nr 5
Kielce, 10 06 2005 r.

WNIOSEK

DO ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

SPRAWA:

przyjęcie wstępnego projektu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2007 – 2013

I. OPIS STANU FAKTYCZNEGO

Wstępny projekt Narodowego Planu Rozwoju na lata 2007 – 2013 (NPR) został przyjęty przez Radę Ministrów w dniu 11 stycznia 2005 r. Zgodnie z zapisami artykułu 8, ust. 1, pkt. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o Narodowym Planie Rozwoju (Dz. U. Nr 116, poz. 1206), w celu reali-

zacji NPR tworzy się m.in. regionalne programy operacyjne, za których przygotowanie odpowiedzialne są zarządy poszczególnych województw. Następnie minister właściwy ds. rozwoju regionalnego przedkłada projekt Narodowego Planu Rozwoju, wraz z projektami programów operacyjnych służących jego realizacji oraz informacją dot. przebiegu i wyników konsultacji NPR, do przyjęcia przez Radę Ministrów. Minister Gospodarki i Pracy, jako minister właściwy ds. rozwoju regionalnego, zaplanował przedłożenie Radzie Ministrów projektu Narodowego Planu Rozwoju na lata 2007 – 2013 wraz z kompletem uzupełniających go dokumentów na dzień 28 czerwca 2005 r. Przyjęcie NPR przez Rząd stanowić będzie podstawę do rozpoczęcia negocjacji z Komisją Europejską w sprawie Podstaw Wsparcia Wspólnoty.

II. PODSTAWA PRAWNA ROZSTRZYGNIĘCIA

Artykuł 14 ust. 1, w związku z art. 8 ust.1 pkt. 2 i art. 2 pkt. 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o Narodowym Planie Rozwoju (Dz. U. Nr 116, poz. 1206)

III. PROPOZYCJE ZAŁATWIENIA:

Proponuje się przyjęcie wstępnego projektu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2007 – 2013 i przekazanie do Ministra Gospodarki i Pracy, jako ministra właściwego ds. rozwoju regionalnego

Akceptuje:

1. Dyrektor Departamentu:
2. Członek Zarządu Województwa:
3. Radca Prawny:

Projekt

**Uchwała Nr /05
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia czerwca 2005 r.**

w sprawie przyjęcia wstępnego projektu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2007 – 2013

Na podstawie artykułu 14 ust. 1, w związku z art. 8 ust.1 pkt. 2 i art. 2 pkt. 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o Narodowym Planie Rozwoju (Dz. U. Nr 116, poz. 1206), uchwała się, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się wstępny projekt Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2007 – 2013, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały, jako dokument do społecznych konsultacji,

§ 2

Przekazuje się wstępny projekt Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2007 – 2013 do Ministra Gospodarki i Pracy, jako ministra właściwego ds. rozwoju regionalnego.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa

Franciszek Wołodźko

**Dokument udostępniony w Dep. Rozwoju Regionalnego
i Współpracy z Zagranicą Urzędu Marszałkowskiego
p. 224, bud. C2, tel. 342-16-92
oraz na stronie internetowej - www.sejmik.kielce.pl**

**Uzasadnienie
do uchwały Nr /05
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia czerwca 2005 r.**

w sprawie przyjęcia wstępnego projektu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2007 – 2013

Wstępny projekt Narodowego Planu Rozwoju na lata 2007 – 2013 (NPR) został przyjęty przez Radę Ministrów w dniu 11 stycznia 2005 r. Zgodnie z zapisami artykułu 8, ust. 1, pkt. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o Narodowym Planie Rozwoju (Dz. U. Nr 116, poz. 1206), w celu realizacji NPR tworzy się m.in. regionalne programy operacyjne, za których przygotowanie odpowiedzialne są zarządy poszczególnych województw. Następnie minister właściwy ds. rozwoju regionalnego przedkłada projekt Narodowego Planu Rozwoju, wraz z projektami programów operacyjnych służących jego realizacji oraz informacją dot. przebiegu i wyników konsultacji NPR, do przyjęcia przez Radę Ministrów. Minister Gospodarki i Pracy, jako minister właściwy ds. rozwoju regionalnego, zaplanował przedłożenie Radzie Ministrów projektu Narodowego Planu Rozwoju na lata 2007 – 2013 wraz z kompletem uzupełniających go dokumentów na dzień 28 czerwca 2005 r. Przyjęcie NPR przez Rząd stanowić będzie podstawę do rozpoczęcia negocjacji z Komisją Europejską w sprawie Podstaw Wsparcia Wspólnoty.

RRZ.I – 0725/ K/ /05

Załącznik Nr 6
Kielce, 2005-06-13

**WNIOSEK
DO ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**

SPRAWA: Wybór zadań kwalifikujących się do wsparcia w ramach Kontraktu dla Województwa Świętokrzyskiego na lata 2005-2006

OPIS STANU FAKTYCZNEGO

15 czerwca br. został podpisany Kontrakt dla Województwa Świętokrzyskiego na lata 2005-2006 przez stronę rządową i samorządową. Dokument ten nakłada na Samorząd Województwa pewne obowiązki (pełna lista zadań Samorządu w odniesieniu do Kontraktu znajduje się w Załącznikach do Kontraktu), a przygotowanie listy zadań kwalifikujących się do wsparcia w ramach Kontraktu jest jednym z najważniejszych.

PODSTAWA PRAWNA ROZSTRZYGNIĘCIA

Art. 41 ust. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.), art. 26 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o Narodowym Planie Rozwoju (Dz.U. z dnia 24 maja 2004 r.) oraz Uchwałą Nr 12/05 RKS – Podkomitetu ds. Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego

PROPOZYCJE ZAŁATWIENIA:

Proponuje się wybranie zadań kwalifikujących się do wsparcia w ramach Kontraktu dla Województwa Świętokrzyskiego na lata 2005-2006

Akceptuje:
Dyrektor Departamentu:
Członek Zarządu Województwa:
Radca Prawny:

Projekt

**Uchwała Nr / 05
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 2005 r.**

w sprawie wyboru zadań kwalifikujących się do wsparcia w ramach Kontraktu dla Województwa Świętokrzyskiego na rok 2005 - 2006

Na podstawie art. 41 ust. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.), art. 26 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o Narodowym Planie Rozwoju (Dz.U. z dnia 24 maja 2004 r.) oraz Uchwałą Nr 12/05 RKS – Podkomitetu ds. Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego, uchwała się, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się listę zadań kwalifikujących się do wsparcia w ramach Kontraktu dla Województwa Świętokrzyskiego na rok 2005-2006, która stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa

Franciszek Wołodźko

**Uzasadnienie
do uchwały Nr /05
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 2005 r.**

w sprawie wyboru zadań kwalifikujących się do wsparcia w ramach Kontraktu dla Województwa Świętokrzyskiego na rok 2005-2006

..... czerwca br. został podpisany Kontrakt dla Województwa Świętokrzyskiego na lata 2005-2006 przez stronę rządową i samorządową. Dokument ten nakłada na Samorząd Województwa pewne obowiązki (pełna lista zadań Samorządu w odniesieniu do Kontraktu znajduje się w Załącznikach do Kontraktu), a przygotowanie listy zadań kwalifikujących się do wsparcia w ramach Kontraktu jest jednym z najważniejszych.

Załącznik nr 1

LISTA WNIOSKÓW KWALIFIKUJĄCYCH SIĘ DO DOFINANSOWANIA ŚRODKAMI BUDŻETU PAŃSTWA W ROKU 2005 W RAMACH KONTRAKTU DLA WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO NA LATA 2005 - 2006

Nazwa zadania	Podmiot zgłaszający	Koszt w zł	Wnioskowana dotacja w zł	Propozycje dofinansowania
Działanie 1 - Unowocześnianie i rozbudowa systemu ochrony zdrowia				
Inne inwestycje w służbie zdrowia				
Budowa Bloku Operacyjnego wraz ze Szpitalnym Oddziałem Ratownictwa Medycznego dla Szpitala w Jędrzejowie	Powiat Jędrzejowski	857 143	600 000	600 000

Działanie 2 - Restrukturyzacja i unowocześnianie bazy: oświatowo – wychowawczej; szkolnictwa wyższego; turystyczno-sportowo-rekreacyjnej i kulturalnej				
Budowa sali sportowej wraz z zapleczem przy szkole w Kijach	Gmina Kije	1 500 000	800 000	100 000
Rozbudowa Szkoły w Łagowie z przeznaczeniem na Wielofunkcyjny kompleks Oświatowo-Wychowawczy – część sportowa	Gmina Łagów	1 300 000	410 000	100 000
Remont sali gimnastycznej w Zespole Szkół w Grzymałkowie	Gmina Mniów	119 992	83 994	50 000
Modernizacja budynku Szkoły Podstawowej w Nowej Słupi	Gmina Nowa Słupia	801 512	401 512	50 000
Modernizacja hali sportowej wraz z zapleczem przy Zespole Szkół Publicznych Nr 1 w Skarżysku-Kamiennej	Gmina Skarżysko-Kamienna	300 000	197 000	100 000

Działanie 3 - Modernizacja bazy i podnoszenie standardu instrumentów pomocy społecznej				
Budowa DPS w Pierzchnicy	Gmina Pierzchnica	700 000	350 000	350 000
Kompleksowa modernizacja kuchni w DPS w Zgórsku	Starostwo Powiatowe w Kielcach	837 000	450 000	450 000
Modernizacja pomieszczeń DPS w Starachowicach	Starostwo Powiatowe w Starachowicach	200 000	140 000	100 000

cach, budowa nowego pionu łazienkowego w budynku Oddz. I, budowa instalacji przyzywowej w pomieszczeniach mieszkańców	wicach			
Budynek wielofunkcyjny DPS w Zborowie – budowa pawilonu mieszkalno-gospodarczego	Starostwo Powiatowe w Busku-Zdroju	1 160 000	800 000	700 000
Rozbudowa DPS w Rudzie Pilczyckiej o pawilon mieszkalno-rehabilitacyjny	Starostwo Powiatowe w Końskich	1 303 599	912 500	452 000

Załącznik Nr 7

Kielce, 8.06.2005r.

Zarząd Województwa Świętokrzyskiego

Sprawa: rozpatrzenie projektu uchwały w sprawie powierzenia obowiązków w zakresie gospodarki finansowej i upoważnienia do składania oświadczeń woli dla Andrzeja Sztokfisa Pełnomocnika Zarządu ds. Informatyzacji Województwa.

I. Opis stanu faktycznego.

Pełnomocnik Zarządu ds. Informatyzacji Województwa realizuje i nadzoruje w ramach powierzonych mu obowiązków między innymi zadanie pn. „e-świętokrzyskie” – rozbudowa infrastruktury informatycznej. Na zadanie to w budżecie województwa wydzielono odrębne środki finansowe, które w dalszej kolejności będą uzupełniane przez gminy i inne zainteresowane podmioty oraz środki pochodzące z kredytu zaciągniętego na ten cel.

Przy realizacji w/w zadania zachodzą częste potrzeby dokonywania różnego rodzaju wydatków, w tym zawierania umów. Ponieważ Pełnomocnik Zarządu ds. Informatyzacji Województwa jest równorzędną departamentowi komórką organizacyjną Urzędu Marszałkowskiego wydaje się stosowne, dla ułatwienia realizacji zadań, powierzenie obowiązków w zakresie gospodarki finansowej i upoważnienie do składania oświadczeń woli – podobnie jak w przypadku pozostałych dyrektorów departamentów.

II. Propozycja załatwienia.

Departament Organizacyjno-Administracyjny i Kadr w porozumieniu z Zespołem Radców Prawnych opracował projekt imiennej uchwały Zarządu Województwa w sprawie powierzenia obowiązków w zakresie gospodarki finansowej i upoważnienia do składania oświadczeń woli dla Pana Andrzeja Sztokfisa Pełnomocnika Zarządu ds. Informatyzacji Województwa.

Uchwała dotyczy środków finansowych zabezpieczonych w budżecie województwa w 2005r. i latach następnych na zadanie pn. „e-świętokrzyskie” – rozbudowa infrastruktury informatycznej.

Wobec powyższego wnioskuję się o podjęcie przez Zarząd imiennej uchwały dla Pana Andrzeja Sztokfisa Pełnomocnika Zarządu ds. Informatyzacji Województwa.

Opracował:

Jan Malicki
Akceptuje:
W.Wasiljew, Dyr.Dep.O-AiK
Radca Prawny:

Projekt

**Uchwała Nr... /05
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia06.2005r.**

**w sprawie : powierzenia obowiązków w zakresie gospodarki finansowej
i upoważnienia do składania oświadczeń woli.**

Na podstawie art. 28a ust.2 ustawy z dnia 26 listopada 1998r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. Z 2003r N r.15 poz.148 oraz art.57 ust.5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie województwa (t.j. Dz. U . z 2001 nr 142 poz.1590 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§1.

1.Powierza się Panu Andrzejowi Sztokfiszowi Pełnomocnikowi Zarządu ds. Informatyzacji Województwa następujące obowiązki w zakresie gospodarki finansowej:

a/ wydatkowanie środków pochodzących z budżetu Województwa Świętokrzyskiego,
b/ zaciąganie zobowiązań angażujących środki pochodzące z budżetu Województwa Świętokrzyskiego.

2.Powierzone obowiązki są realizowane w ramach kwot przewidzianych w corocznym planie finansowym Urzędu Marszałkowskiego na realizację zadania pn. „e-świętokrzyskie” – rozbudowa infrastruktury informatycznej.

§2.

W ramach powierzonych obowiązków Pan Andrzej Sztokfisz jest zobowiązany do dokonywania zamówień publicznych:

- o wartości do 6.000 euro , do których nie stosuje się ustawy o zamówieniach publicznych,

a związanych z realizacją zadania, o którym mowa w ust.2 § 1.

§3.

1.Upoważnia się Pana Andrzeja Sztokfisz Pełnomocnika Zarządu ds. Informatyzacji Województwa do składania oświadczeń woli w imieniu Województwa Świętokrzyskiego, skutkujących zaciągnięciem zobowiązania, którego wartość nie przekracza 6.000 euro (netto).

2. Upoważnienie dotyczy umów jednostkowych, a ich łączna wartość w roku budżetowym nie może przekroczyć kwot przewidzianych w rocznym planie finansowym Urzędu Marszałkowskiego na zadanie pn. „e-świętokrzyskie” – rozbudowa infrastruktury informatycznej.

§4.

Zobowiązuje się Marszałka Województwa do doręczenia uchwały Panu Andrzejowi Sztokfiszowi celem pisemnego potwierdzenia jej przyjęcia do stosowania przez zainteresowanego.

§5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem powzięcia.

Marszałek Województwa

Franciszek Wołodźko

Informacja dla Zarządu Województwa Świętokrzyskiego o kontroli okresowej przeprowadzonej w Wojewódzkim Specjalistycznym Szpitalu dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Morawicy ul. Spacerowa 5.

Zgodnie z upoważnieniami nr 33 i 34 wydanymi przez Pana Wojciecha Żelezika – Dyrektora Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego w Kielcach oraz upoważnieniem nr 40 wydanym przez Panią Barbarę Jakacką-Green – Z-cę Dyrektora Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego w Kielcach, w dniach 26 kwietnia i 13 maja 2005 roku została przeprowadzona kontrola okresowa w Wojewódzkim Specjalistycznym Szpitalu dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Morawicy, ul. Spacerowa 5.

Zakres kontroli:

I. Realizacja zadań stutowych dostępności i poziomu udzielanych świadczeń zdrowotnych:

I.A.– Liczba udzielonych świadczeń zdrowotnych oraz czas oczekiwania na świadczenia,

II.B.– Pracownicy udzielający świadczeń zdrowotnych oraz ich kwalifikacje,

III.C.– Zgodność udzielanych świadczeń zdrowotnych z przyjętymi standardami postępowania i procedurami medycznymi.

II. Prawidłowość gospodarowania mieniem:

II.A.– Wykorzystanie aparatury i sprzętu medycznego,

II.B.– Realizacja zadań dotyczących przeprowadzenia robót remontowych i modernizacyjnych,

II.C.– Realizacja zaleceń Państwowego Inspektora Sanitarnego w zakresie stanu sanitarno-technicznego zakładów lecznictwa stacjonarnego i ambulatoryjnego,

II D.– Gospodarka odpadami medycznymi.

III. Gospodarka finansowa jednostki.

Realizacja zadań statutowych.

Wszystkie świadczenia zdrowotne udzielane przez Wojewódzki Specjalistyczny Szpital dla Nerwowo i Psychicznie Chorych realizowane są w formie opieki szpitalnej i ambulatoryjnej.

Na wszystkich oddziałach lecznictwa stacjonarnego liczba łóżek w roku 2004 i 2005 nie uległa zmianie i **wynosi 865.**

W okresie od 1.01. do 31.03. 2005 roku **liczba osób hospitalizowanych wynosiła 2767 pacjentów, co dało 90 % średniego wykorzystania łóżek.**

Ogólna wartość kontraktu (leczenie psychiatryczne i uzależnień) wynosi:

- w roku 2004 – 25.234.728,00 zł,
- w roku 2005 – 25.718.480,00 zł,

Z powyższego zestawienia wynika, że wartość kontraktu na rok bieżący jest wyższa od wartości za 2004 rok **o kwotę 483.752,00 zł.** /słownie złotych: czterysta osiemdziesiąt trzy tysiące siedemset pięćdziesiąt dwa/.

Kontrakt został zwiększony na oddziałach psychiatrycznych, oddziałach odwykowych i oddziale ftyzjatrycznym.

Kontrakt został również zwiększony w poradni zdrowia psychicznego o kwotę 2.490,00 zł /słownie złotych: dwa tysiące czterysta dziewięćdziesiąt/ i w poradni uzależnień od alkoholu o kwotę 2.250,00 zł. /słownie złotych: dwa tysiące dwieście pięćdziesiąt /.

Zwiększenie kontraktu, w roku bieżącym, na leczenie psychiatryczne i uzależnień nastąpiło wskutek zwiększenia ilości zakupionych osobodni na oddziałach psychiatrycznych, ftyzjatrycznym oraz oddziałach odwykowych. Było to możliwe dzięki uruchomieniu nowego oddziału odwykowego męskiego po zlikwidowanych dwóch oddziałach psychiatrycznych.

Natomiast, wartość kontraktu, w 2005 roku została zmniejszona na oddziałach: leczenia zaburzeń nerwicowych, psychosomatycznym, detoksykacyjnym i izbie przyjęć.

Również wartość kontraktu na leczenie szpitalne – oddział neurologiczny w 2005 roku **została obniżona o kwotę 664.323,00 zł.** /słownie złotych: sześćset sześćdziesiąt cztery tysiące trzysta dwadzieścia trzy/. W ubiegłym roku, kontrakt na lecznictwo neurologiczne wg pierwotnej umowy opiewał na kwotę 2.059.308,00 zł./słownie złotych: dwa miliony pięćdziesiąt dziewięć tysięcy trzysta osiem/. Zwiększenie kontraktu nastąpiło w trakcie roku aneksami na pokrycie kosztów świadczeń udzielanych w stanach nagłych, których nie można było przewidzieć w dniu zawarcia umowy.

Wartość kontraktu w 2005 roku została również zmniejszona w Poradni Neurologicznej i Rehabilitacji Leczniczej z tytułu niewykonania usług w roku 2004.

Na tym samym poziomie, co w roku ubiegłym utrzymano wartość kontraktu na Leczenie Szpitalne z zakresu Programów Terapeutycznych.

Stan zatrudnienia personelu, na dzień 31.03. 2005 r. **wynosił 820 osób** w tym liczba personelu medycznego **wynosi 507 osób.**

Prawidłowość gospodarowania mieniem.

Wojewódzki Specjalistyczny Szpital dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Morawicy w okresie od kwietnia 2004 roku do kwietnia 2005 roku zakupił sprzęt medyczny o wartości **43.589,54 zł.** /słownie złotych: czterdzieści trzy tysiące pięćset osiemdziesiąt dziewięć i pięćdziesiąt cztery grosze/.

Natomiast potrzeby w zakresie doposażenia szpitala w aparaturę i sprzęt medyczny stanowią kwotę **2.864.000 zł.** /słownie złotych: dwa miliony osiemset sześćdziesiąt cztery tysiące/. Zakup aparatury i sprzętu medycznego będzie dokonywany stopniowa, odpowiednio do możliwości finansowych szpitala.

Podczas kontroli w Wojewódzkim Specjalistycznym Szpitalu dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Morawicy stwierdzono nieprawidłowości wynikające z zasad określonych w Uchwale nr XII/189/2000 z dnia 13 marca 2000 roku Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z późniejszymi zmianami /uchwała Nr XIII/125/03 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 7 listopada 2003 roku/, dotyczących wydzierżawienia i wynajęcia majątku trwałego samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej:

1. Brak zgody Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego na przedłużenie o kolejne trzy lata umowy dzierżawy zawartej pomiędzy Wojewódzkim Specjalistycznym Szpitalem dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Morawicy a firmą „Polska Telefonia Komórkowa – Centertel” Sp z o.o. z siedzibą w Warszawie.
2. Brak opinii Rady Społecznej Wojewódzkiego Specjalistycznego Szpitala dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Morawicy na zawarcie umów najmu pomiędzy Specjalistycznym Szpitalem dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Morawicy a:
 - Polską Telefonią Cyfrową Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie. Przedmiotem najmu jest część powierzchni komina oraz powierzchnia ok.15 m2 gruntu u jego podstawy niezbędna

dla posadowienia kontenera z przeznaczeniem zainstalowania i eksploatacji sprzętu, składającego się z urządzeń telekomunikacyjnych, przeznaczonych do pracy w systemie telefonii cyfrowej,

- POLKOMTELEM S.A. z siedzibą w Warszawie. Przedmiotem najmu jest część komina wchodzącego w skład kotłowni do wykorzystania gospodarczego polegającego na budowie, rozbudowie i eksploatacji urządzeń i instalacji telekomunikacyjnych dla celów telefonii komórkowej systemu DCS/GSM/UMTS,
- firmą „Polska Telefonii Komórkowa-Centertel” Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie. Przedmiotem dzierżawy jest komin betonowy o wysokości 40 m oraz 12 m² terenu pod kominem przeznaczonego pod ustawienia kontenera,
- Panią Anetą Łyżwą zam. w Brzezinach. Przedmiotem umowy jest najem lokalu znajdującego się w budynku stanowiącego własność szpitala o łącznej powierzchni 16 m² z przeznaczeniem na działalność handlowo-usługową,
- Panem Wiesławem Janaserm zam. w Kielcach. Przedmiotem umowy jest najem lokalu znajdującego się w budynku stanowiący własność szpitala o łącznej powierzchni 46 m² z przeznaczeniem na punkt sprzedaży,
- Panią Janiną Preś zam. w Brzezinach. Przedmiotem umowy jest najem lokalu znajdującego się w budynku stanowiącym własność szpitala o łącznej powierzchni 24 m² z przeznaczeniem na punkt sprzedaży,
- Panią Antoniną Chmielewską zam. w Morawicy. Przedmiotem umowy jest najem garażu stanowiącego własność szpitala z przeznaczeniem na garażowanie samochodu osobowego,
- Panem Krzysztofem Łapot – pracownikiem szpitala. Przedmiotem umowy jest najem garażu stanowiącego własność szpitala z przeznaczeniem na garażowanie samochodu osobowego,
- Panią Teresą Głuszek – pracownikiem szpitala. Przedmiotem umów jest najem garażu stanowiącego własność szpitala z przeznaczeniem na garażowanie samochodu osobowego,
- Panem Stanisławem Łęcznarem zam. w Kielcach. Przedmiotem umowy jest najem garażu stanowiącego własność szpitala z przeznaczeniem na garażowanie samochodu osobowego,
- Panem Adamem Stycznem – pracownikiem szpitala. Przedmiotem umowy jest najem garażu stanowiącego własność szpitala z przeznaczeniem na garażowanie samochodu osobowego,
- Panią Krystyną Lech – pracownikiem szpitala. Przedmiotem umowy jest najem garażu stanowiącego własność szpitala z przeznaczeniem na garażowanie samochodu osobowego,
- Prywatnym Gabinetem Neurologicznym. Przedmiotem umowy jest najem lokalu znajdującego się w budynku stanowiącym własność szpitala o łącznej powierzchni 20 m³ z przeznaczeniem na gabinet celem świadczenia usług medycznych.

Realizacja zadań dotyczących przeprowadzenia robót remontowych i budowlanych.

W roku 2005 Wojewódzki Specjalistyczny Szpital dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych w Morawicy planuje wykonanie robót remontowo-modernizacyjnych na łączną wartość **9 144 301,00 zł** /+ VAT/ /słownie złotych: dziewięć milionów sto czterdzieści cztery tysiące trzysta jeden/.

Wojewódzki Specjalistyczny Szpital dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych w Morawicy otrzymał z Samorządu Województwa Świętokrzyskiego dotację w wysokości 1.100.00,00 zł. na **„Remont i modernizację części pawilonu „D” /oddziały VII i IX/ z przeznaczeniem na Oddział Odwykowy wraz z pochylnią dla osób niepełnosprawnych i dźwigiem szpitalnym”**, natomiast inne prace remontowe i modernizacyjne w Wojewódzkim

Specjalistycznym Szpitalu dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych w Morawicy wykonane zostały ze środków własnych szpitala.

Realizacja zaleceń Państwowej Inspekcji Sanitarnej w zakresie stanu sanitarno-technicznego zakładów lecznictwa stacjonarnego i ambulatoryjnego.

Zalecenia Państwowej Inspekcji Sanitarnej w zakresie stanu sanitarno-technicznego zakładów lecznictwa stacjonarnego są realizowane sukcesywnie w miarę posiadanych środków finansowych.

Gospodarka odpadami medycznymi.

Gospodarka odpadami medycznymi w Wojewódzkim Specjalistycznym Szpitalu dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych w Morawicy prowadzona jest zgodnie z wydanymi instrukcjami w oparciu o obowiązujące przepisy.

Gospodarka finansowa.

Planowane przychody ogółem na 2005 rok w wysokości **30.600.000 zł.** /słownie złotych: trzydzieści milionów sześćset tysięcy/ są niższe o 8,8 % tj. o 2.937.532 zł. /słownie złotych: dwa miliony dziewięćset trzydzieści siedem tysięcy pięćset trzydzieści dwa/od osiągniętych przychodów w roku ubiegłym, na co wpłynął obniżony kontrakt z Narodowym Funduszem Zdrowia.

Plan wydatków w wysokości **33.600.000 zł.**/słownie złotych: trzydzieści trzy miliony sześćset tysięcy/ na 2005 r., jest wyższy o 1,6 % od wykonania wydatków w ubiegłym roku, a utrzymany na poziomie planowanych przychodów.

Po podsumowaniu trzech miesięcy 2005 r., wynik finansowy zamknął się zyskiem w wysokości w wysokości **25.716 zł.**/słownie złotych: dwadzieścia pięć tysięcy siedemset szesnaście/.

Zobowiązania bieżące ogółem zmalały o 12,3 % i wynoszą 2.374.938 zł. /słownie złotych: dwa miliony trzysta siedemdziesiąt cztery tysiące dziewięćset trzydzieści osiem/, natomiast zobowiązania wymagalne wzrosły o 11,9 %. Zobowiązania wymagalne w całości stanowią zadłużenie z tytułu składek PFRON, od których naliczenia zakład złożył stosowne odwołanie.

Z przedstawionych wielkości wynika, że po 3 m-cach 2005 r. sytuacja finansowa szpitala jest stabilna.

Załącznik Nr 9

WNIOSEK
do Zarządu Województwa Świętokrzyskiego

SPRAWA : Przyjęcia informacji dotyczącej wyników kontroli problemowej przeprowadzonej w Gminie Zawichost w zakresie oceny prawidłowości wykorzystania dofinansowania ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych rozbudowy obiektu służącego rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

I. OPIS STANU FAKTYCZNEGO :

W dniu 27 kwietnia 2005 roku została przeprowadzona kontrola problemowa w Urzędzie Gminy i Miasta Zawichost, w zakresie sprawdzenia i oceny prawidłowości wykorzystania dofinansowania ze środków PFRON rozbudowy obiektu służącego rehabilitacji osób nie-

pełnosprawnych w ramach umowy nr 2/RB/2004 z dnia 16 listopada 2004 r. Przedmiotem umowy było dofinansowanie robót budowlanych związanych z adaptacją budynku na potrzeby Warsztatu Terapii Zajęciowej w Zawichoście. Po przeprowadzeniu wizji lokalnej i na podstawie okazanych dokumentów stwierdzono faktyczne wykonanie zakresu rzeczowego projektu oraz nie stwierdzono uchybień w realizacji umowy. W związku z tym nie przewiduje się wystąpienia pokontrolnego.

II. PODSTAWA PRAWNA ROZSTRZYGNĘCIA :

- art.35 ust.1 pkt 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz.U. 123 poz.776 z późn. zm.),
- rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 12 marca 2004 r. w sprawie trybu kontroli prowadzonej przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 46, poz. 437),
- rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 6 sierpnia 2004 r w sprawie określenia zadań samorządu województwa, które mogą być dofinansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 187, poz. 1940).

III. PROPOZYCJE ZAŁATWIENIA :

Departament Zdrowia i Polityki Społecznej wnosi o przyjęcie informacji z przeprowadzonej kontroli w Gminie Zawichost.

Sporządziła : Jadwiga Górską

AKCEPTUJĘ:

1. Dyrektor Departamentu Zdrowia
i Polityki Społecznej -
 2. Członek Zarządu -
 3. Radca Prawny -
- Kielce, dn. 09.06.2005 r.

PROTOKÓŁ

kontroli problemowej przeprowadzonej w Gminie Zawichost

Organ sprawujący nadzór : Samorząd Województwa Świętokrzyskiego

Kontrola została przeprowadzona w dniu 27 kwietnia 2005 roku

przez :

- mgr Karola Fijałkowskiego – kierownika Regionalnego Ośrodka Pomocy
Społecznej nr upoważnienia 37
mgr inż. Jadwigę Górską – inspektor nr upoważnienia 35
mgr Kamilę Smolarczyk – podinspektor nr upoważnienia 36

na podstawie upoważnień wydanych przez Pana Wojciecha Żelezika - Dyrektora Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego w Kielcach.

Przedmiot kontroli :

Sprawdzenie i ocena prawidłowości wykorzystania dofinansowania zadania ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, przyznanego dla Gminy Zawichost w ramach umowy nr 2/RB/2004, na roboty budowlane związane z adaptacją budynku na potrzeby Warsztatu Terapii Zajęciowej w Zawichoście.

Kierownik jednostki kontrolowanej :

Andrzej Wzorek – Burmistrz Gminy i Miasta od 19 listopada 2002 r.
Pani Anna Gorazda – Skarbnik Gminy i Miasta od 1 lipca 2000 r.

Ustalenia stanu faktycznego na podstawie zebranych w toku kontroli dowodów:

W dniu 8.10.2004 r w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Świętokrzyskiego w Kielcach złożony został wniosek o dofinansowanie robót budowlanych dotyczących obiektów służących rehabilitacji, w związku z potrzebami osób niepełnosprawnych. Środki PFRON przeznaczone zostały na roboty budowlane związane z adaptacją budynku na potrzeby Warsztatu Terapii Zajęciowej w Zawichoście.

Decyzją Nr 390/04 Starosty Sandomierskiego z dnia 21.09.2004 r wydane zostało pozwolenie na wykonanie robót budowlanych – adaptację pomieszczeń byłego Zakładu Krawieckiego na Warsztat Terapii Zajęciowej wraz z budową wewnętrznej instalacji wod-kan, c.o. i wewnętrznej instalacji gazowej wg opracowanego projektu technicznego. Kserokopia wniosku stanowi **załącznik nr 1**.

Pismem ZPS.III.8116-12/RB/04 z dnia 27.10.2004 r. Urząd Marszałkowski poinformował wnioskodawcę, że Zarząd Województwa Świętokrzyskiego podjął uchwałę w sprawie podziału środków na realizację zadań samorządu w 2004 roku i przyznał dofinansowanie na realizację robót budowlanych do kwoty 50.554,78 zł.

W dniu 16 listopada 2004 roku zawarta została umowa nr 2/RB/2004 pomiędzy Województwem Świętokrzyskim a Gminą Zawichost, której przedmiotem było dofinansowanie ze środków PFRON robót budowlanych dotyczących obiektów służących rehabilitacji, w związku z potrzebami osób niepełnosprawnych – adaptacja budynku na potrzeby Warsztatu Terapii Zajęciowej w Zawichoście.

W umowie określono między innymi :

- wartość zadania na kwotę 101.109,56 zł,
- wysokość dofinansowania ze środków PFRON w wysokości 50% wartości kosztorysowej zadania do kwoty 50.554,78 zł,
- termin realizacji zadania od listopada 2004 r. do 24 grudnia 2004 r.
- termin złożenia faktur obejmujących zakres zadania do 20 grudnia 2004 r.
- warunki i termin przekazania środków na rachunek Wnioskodawcy.

Szczegółowy zakres rzeczowy i finansowy zadania będącego przedmiotem umowy uzgodniony został i określony w załączniku nr 1 do umowy.

Kserokopia umowy nr 2/RB/2004 z dnia 16 listopada 2004 r. – **załącznik nr 2**.

Zadanie było realizowane przez firmę wybraną zgodnie z przepisami ustawy Prawo zamówień publicznych.

Ogłoszenie o przetargu nieograniczonym na wykonanie robót budowlanych zostało zamieszczone w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy i Miasta w dniu 05.11.2004 r

Termin składania ofert określono do dnia 22.11.2004 roku.

Na zamieszczone ogłoszenie wpłynęły 3 oferty od następujących firm :

Lp	Nazwa i adres oferenta	Cena brutto /zł/
1.	Firma Budowlano-Instalacyjna „WODEX”, Ożarów ul. Różana 4	88.506,69
2.	„MIWAX” Przedsiębiorstwo Produkcyjno -Handlowo - Usługowe Tarnobrzeg ul. Sienkiewicza 145 M	76.522,56
3.	Firma Usług Budowlanych i Handlowych „SMYKLA” Wola Baronowska ul. Szczepanie 8	84.208,92

Z ww. ofert ważnych było 3, spośród których komisja wybrała ofertę firmy „MIWAX” Przedsiębiorstwo Produkcyjno – Handlowo – Usługowe Waclaw Grela, Tarnobrzeg ul. Sienkiewicza 145 M. Ogłoszenie o wyniku postępowania zostało zamieszczone w BIP oraz na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy i Miasta w dniu 22.11.2004 r.

W dniu 30 listopada 2004 roku zawarta została umowa nr 17/2004 na roboty budowlane w oparciu o przedmiar robót zawarty w specyfikacji istotnych warunków zamówienia, pomiędzy Gminą Zawichost a firmą „MIWAX” Przedsiębiorstwo Produkcyjno – Handlowo – Usługowe w Tarnobrzegu.

Wartość robót budowlano – instalacyjnych w/g umowy wynosi:

netto : 62.723,41 zł,

brutto : 76.522,56 zł i jest zgodna z wartością robót przedstawioną w kosztorysie ofertowym.

Kserokopia umowy nr 17/2004 z dnia 30.11.2004 r stanowi **załącznik nr 3**.

Roboty budowlane były realizowane pod nadzorem Inspektora Nadzoru, z którym zawarta została umowa na okres od 1.12.2004 r do 31.12.2004 r.

Burmistrz Gminy i Miasta Zawichost wydał Zarządzenie nr 40/2004 w sprawie powołania komisji ds. odbioru końcowego robót budowlano-adaptacyjnych na zadaniu pod nazwą „Adaptacja pomieszczeń po Zakładzie Krawieckim przy ul. Wiosennej 12 w Zawichoście dla potrzeb Warsztatów Terapii Zajęciowej”.

Pismem znak: GKM 2010/6/2004 z dnia 12.12.2004 Burmistrz UGiM Zawichost zawiadomił Urząd Marszałkowski Departament Zdrowia i Polityki Społecznej w Kielcach oraz odpowiednie służby, o mającym się odbyć w dniu 20.12.2004 r., końcowym odbiorze robót budowlanych.

Odbioru technicznego robót dokonano w dniu 20.12.2004 r. przez powołaną komisję odbiorową przy udziale Inspektora Nadzoru i Wykonawcy robót.

Kserokopia Protokołu odbioru końcowego robót z dnia 20.12.2004 r. stanowi **załącznik nr 4**.

Po przeprowadzeniu wizji lokalnej i na podstawie okazanych dokumentów stwierdzono faktyczne wykonanie zakresu rzeczowego robót określonych w umowie nr 2/RB/2004 z dnia 16 listopada 2004 r. oraz w aneksie nr 1 do umowy z dnia 15 grudnia 2004 r.

Za wykonane roboty zostały wystawione faktury VAT i dostarczone do Urzędu Marszałkowskiego Departament Zdrowia i Polityki Społecznej w terminie ustalonym w umowie.

Zestawienie dokumentów rozliczeniowych zadania na podstawie umowy nr 2/RB/2004 z dnia 16 listopada 2004 roku stanowi **załącznik nr 5**.

Uzyskane efekty w wyniku realizacji projektu to odrestaurowanie i zmodernizowanie istniejącego obiektu, w celu stworzenia bazy lokalowej dla potrzeb Warsztatu Terapii Zajęciowej jak również umożliwienie rozszerzenia działalności istniejącego warsztatu poprzez utworzenie dodatkowych pracowni, a co za tym idzie objęcie rehabilitacją kompleksową (zdrowotną, społeczną i zawodową) grupy osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Nie stwierdzono uchybień przy realizacji zadania oraz w sposobie wykorzystania dotacji w wysokości 38.261,28 zł przeznaczonej na realizację faktur wystawionych przez wykonawcę robót.

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

1. Pan Andrzej Wzorek – Burmistrz Gminy i Miasta Zawichost
2. Pani Ewa Kwiatkowska – Kierownik OPS

Burmistrzowi Urzędu Gminy i Miasta Zawichost przysługuje prawo zgłoszenia pisemnych wyjaśnień i zastrzeżeń, co do zawartych w protokóle ustaleń w terminie 7 dni od daty jego otrzymania.

Burmistrz może odmówić podpisania protokołu i złożyć pisemne wyjaśnienie przyczyn tej odmowy, które kontrolujący załącza do protokołu.

Spis załączników stanowiących część składową protokołu.

1. Kserokopia wniosku
2. Kserokopia umowy nr 2/RB/2004 z dnia 16 listopada 2004 r
3. Kserokopia umowy nr 17/2004 z dnia 30.11.2004 r
4. Kserokopia protokołu odbioru końcowego robót z 20.12.2004 r
5. Kserokopia zestawienia dokumentów rozliczeniowych zadania.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje Burmistrz Gminy i Miasta Zawichost – Andrzej Wzorek.

KONTROLOWANY :

Urząd Gminy i Miasta Zawichost
Burmistrz
Skarbnik Gminy i Miasta

Data podpisania protokołu : Kielce, dn.

KONTROLUJĄCY:

1. Karol Fijałkowski
2. Jadwiga Górską
3. Kamila Smolarczyk

Załącznik Nr 10

WNIOSEK

do Zarządu Województwa Świętokrzyskiego

SPRAWA : Przyjęcia informacji dotyczącej wyników kontroli problemowej przeprowadzonej w Urzędzie Miasta i Gminy w Suchedniowie w zakresie oceny prawidłowości wykorzystania dofinansowania ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych rozbudowy obiektu służącego rehabilitacji osób niepełnosprawnych .

I. OPIS STANU FAKTYCZNEGO : W dniu 24 lutego 2005 roku została przeprowadzona kontrola problemowa w Urzędzie Miasta i Gminy Suchedniów w zakresie sprawdzenia i oceny prawidłowości wykorzystania dofinansowania ze środków PFRON rozbudowy obiektu służącego rehabilitacji osób niepełnosprawnych w ramach umowy nr 1/BiR/2004 z dnia 21 czerwca 2004 r. Przedmiotem umowy było dofinansowanie ze środków PFRON budowy sal rehabilitacyjnych w budynku hali sportowej mieszczącej się przy ulicy Sportowej 3 w Suchedniowie.

Szczegółowe ustalenia kontroli są zawarte w protokóle kontroli. Kopię protokołu kontroli wraz z informacją i projektem wystąpienia pokontrolnego załącza się do wniosku.

II. PODSTAWA PRAWNA ROZSTRZYGNĘCIA :

- art.35 ust.1 pkt 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (z. U. 123 poz. 776 z późn. zm.)
- rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 12 marca 2004 . w sprawie trybu kontroli prowadzonej przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 46, poz. 437)
- rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i polityki Społecznej z dnia 22 maja 2003 r w sprawie określenia zadań samorządu Województwa, które mogą być finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 100, poz. 928).

III. PROPOZYCJE ZAŁATWIENIA :

Departament Zdrowia i Polityki Społecznej wnosi o:

1. przyjęcie informacji dotyczącej wyników kontroli przeprowadzonej w dniu 24 lutego 2005 r w Urzędzie Miasta i Gminy w Suchedniowie w zakresie sprawdzenia i oceny prawidłowości wykorzystania dofinansowania ze środków PFRON rozbudowy obiektu służącego rehabilitacji osób niepełnosprawnych w ramach umowy nr 1/BiR/2004 z dnia 21 czerwca 2004 r.
2. Przyjęcia projektu wystąpienia pokontrolnego.

Sporządziła : Jadwiga Górka

AKCEPTUJĘ:

1. Dyrektor Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej -
2. Członek Zarządu -
3. Radca Prawny -

Kielce, dn. 30.05.2005 r.

Informacja

dla Zarządu Województwa Świętokrzyskiego

o kontroli problemowej przeprowadzonej w Urzędzie Miasta i Gminy w Suchedniowie

Zgodnie z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 12 marca 2004 r. w sprawie trybu kontroli prowadzonej przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych i w oparciu o upoważnienia wydane przez Dyrektora Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego w Kielcach, została przeprowadzona kontrola w dniu 24 lutego 2005 roku w zakresie oceny prawidłowości wykorzystania dofinansowania ze środków PFRON rozbudowy obiektu służącego rehabilitacji osób niepełnosprawnych – budowa sal rehabilitacyjnych w budynku hali sportowej mieszczącej się przy ulicy Sportowej 3 w Suchedniowie.

Przeprowadzona kontrola wykazała nieprawidłowości i uchybienia :

Realizacja zadania przebiegała niezgodnie z umową (Nr 1/BiR/2004 z dnia 21 czerwca 2004 r o dofinansowanie robót związanych z budową sal rehabilitacyjnych w budynku hali sportowej mieszczącej się przy ul. Sportowej 3 w Suchedniowie) w ustalonym przez strony terminie. Po przeprowadzeniu wizji lokalnej i na podstawie okazanych dokumentów w trakcie kontroli stwierdzono, że roboty stanu zerowego i stanu surowego były realizowane przed datą zawarcia umowy o dofinansowanie (§ 4 ust. 10 umowy nr 1/BiR/2004 z dnia 21.06.2004 stanowi, że dofinansowanie nie obejmuje kosztów poniesionych przed dniem zawarcia umowy). Roboty stanu wykończeniowego oraz roboty instalacyjne były realizowane w okresie związanym z umową o dofinansowanie robót związanych z budową sal rehabilitacyjnych tj. od czerwca 2004 r. do 30 września 2004 r.

Wartość robót wykonanych w okresie związanym z umową została ustalona na podstawie kosztorysu inwestorskiego i wynosi 292.696,71 zł z tego dofinansowanie z PFRON 50 % , co daje kwotę 146.348 zł.

Wysokość dofinansowania na realizację zadania udzielonego przez Województwo Świętokrzyskie wynosi 200.000 zł / słownie : dwieście tysięcy złotych/.

Ponadto kontrolujący stwierdzili, że w ww. salach rehabilitacyjnych znajdował się jedynie sprzęt do ćwiczeń kulturowych.

Brak jest odpowiedniego wyposażenia sal, mającego związek z rehabilitacją osób niepełnosprawnych.

Burmistrz UMiG w Suchedniowie odmówił podpisania protokołu i złożył pisemne wyjaśnienie przyczyn tej odmowy – kopia pisma z dnia 24.05.2005 r. znak : ZIK 7021/HSR/10/05 w załączeniu.

Zastrzeżenia zostały rozpatrzone przez zespół kontrolujący, a po ich uwzględnieniu został przygotowany projekt wystąpienia pokontrolnego (w załączeniu).

Sporządziła:

Jadwiga Górską

Kielce dn. 30.05.2005 r.

- projekt -

Kielce, dn. ...06.2005 r.

ZPS.III-8116/36a-2/05/JG

Pan

Tadeusz Bałchanowski

Burmistrz

Miasta i Gminy Suchedniów

W dniu 24 lutego 2005 roku przeprowadzona została kontrola problemowa przez komisję w składzie: Karol Fijałkowski – kierownik Regionalnego Ośrodka Pomocy Społecznej, Jadwiga Górską – inspektor, Kamila Smolarczyk – podinspektor, na podstawie upoważnień wydanych przez Dyrektora Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego.

Przedmiotem kontroli było sprawdzenie i ocena prawidłowości wykorzystania dofinansowania ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych rozbudowy obiektu służącego rehabilitacji osób niepełnosprawnych – budowa sal rehabilitacyjnych w budynku hali sportowej mieszczącej się przy ulicy Sportowej 3 w Suchedniowie.

Szczegółowe ustalenia zostały zawarte w protokole kontroli.

W dniu podpisania protokołu kontroli przez zespół kontrolujący, wpłynęło pismo znak: ZIK 7021/HSR/10/05 do Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej zawierające wyjaśnienie decyzji o odmowie podpisania protokołu.

Pismo to dołączono do protokołu kontroli.

Odnosząc się do zgłoszonych zastrzeżeń stwierdza się, co następuje :

Podtrzymuje się ustalenie zawarte we wnioskach z kontroli dotyczące stwierdzonych nieprawidłowości i uchybień w realizacji umowy nr 1/BiR/2004 z dnia 21 czerwca 2004 r o dofinansowanie robót związanych z budową sal rehabilitacyjnych w budynku hali sportowej mieszczącej się przy ul. Sportowej 3 w Suchedniowie.

1. Roboty stanu zerowego i stanu surowego były realizowane przed datą zawarcia umowy o dofinansowanie, co stanowi naruszenie zapisu § 4 ust. 10 ww. umowy.
2. Roboty stanu wykończeniowego oraz roboty instalacyjne były realizowane w okresie związanym z umową o dofinansowanie robót związanych z budową sal rehabilitacyjnych tj od czerwca 2004 r do 30 września 2004 r.

Wartość robót wykonanych w okresie związanym z umową została ustalona na podstawie kosztorysu inwestorskiego i wynosi 292.696,71 zł z tego dofinansowanie z PFRON = 50 % , co daje kwotę 146.348 zł.

Wysokość dofinansowania na realizację zadania udzielonego przez Województwo Świętokrzyskie wynosi 200.000 zł.

Kwota stanowiąca różnicę 200.000 zł – 146.348 zł w wysokości 53.652 zł (słownie: pięćdziesiąt trzy tysiące sześćset pięćdziesiąt dwa złote) podlega zwrotowi do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego, jako koszty poniesione przez wnioskodawcę przed dniem zawarcia umowy.

3. Podtrzymuje się zapis dotyczący braku odpowiedniego wyposażenia sal, mających związek z rehabilitacją osób niepełnosprawnych z uwagi na brak udokumentowanych danych, świadczących o prowadzonych zajęciach rehabilitacyjnych.

Informacja o przeprowadzeniu kontroli została przyjęta przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego dnia 5.05.2005 r. i dnia ... 06.2005 r.

Przekazując powyższe, zobowiązuję Pana Burmistrza do podjęcia stosownych działań związanych z usunięciem stwierdzonych nieprawidłowości i uchybień, jak również o wpłacenie kwoty 53.652 zł na konto Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego oraz dostarczenie brakujących dokumentów wyszczególnionych w niniejszym wystąpieniu pokontrolnym.

Sprawozdanie proszę przesłać do Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej UM WŚ zgodnie z § 13 ust. 4 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 12 marca 2004 r, w sprawie trybu kontroli prowadzonej przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia.

Wystąpienie niniejsze wraz z zaleceniami pokontrolnymi stanowi integralną część protokołu kontroli.

**Wniosek do
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego**

sprawa: Informacja o kontroli problemowej przeprowadzonej w Domu Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim przy ul. Grabowieckiej 7.

I. Opis stanu faktycznego:

W dniu 19 maja 2005 roku została przeprowadzona kontrola problemowa w Domu Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim przy ul. Grabowieckiej 7 w ramach umowy Nr 8/RB/2004 zawartej w dniu 16 listopada 2004 roku w Kielcach. Przedmiotem umowy było dofinansowanie ze środków PFRON robót budowlanych dotyczących obiektów służących rehabilitacji w związku z potrzebami osób niepełnosprawnych – remont i modernizacja łazienek w Domu Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim, ul. Grabowiecka 7.

Po przeprowadzeniu wizji lokalnej i na podstawie okazanych dokumentów stwierdzono faktyczne wykonanie zakresu rzeczowego projektu oraz nie stwierdzono uchybień. W związku z tym nie przewiduje się wystąpienia pokontrolnego.

II. Podstawa prawna rozstrzygnięcia:

- Art. 35 ust. 1 pkt. 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 123, poz. 776 z późn. zm.)
- Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 12 marca 2004 r. w sprawie trybu kontroli prowadzonej przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 46, poz. 437)
- Rozporządzenie Ministra Polityki Społecznej z dnia 6 sierpnia 2004 r. w sprawie określenia zadań samorządu województwa, które mogą być dofinansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 187, poz. 1940)

III. Propozycja załatwienia:

Departament Zdrowia i Polityki Społecznej wnosi o przyjęcie informacji z przeprowadzonej kontroli w Domu Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim przy ul. Grabowieckiej 7.

Sporządziła:

Kamila Smolarczyk

Kielce, dnia .06.2005 r.

AKCEPTUJĘ:

- 1. Dyrektor Departamentu:**
- 2. Członek Zarządu:**
- 3. Radca Prawny:**
- 4. Skarbnik:**

**Informacja
z kontroli problemowej przeprowadzonej w Domu Pomocy Społecznej
w Ostrowcu Świętokrzyskim**

Organ sprawujący nadzór: Samorząd Województwa Świętokrzyskiego

Podmiot kontrolowany: Dom Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim, ul. Grabowiecka 7.

Kontrola została przeprowadzona w dniu 19 maja 2005 roku przez:

mgr inż. Jadwigę Górską	– inspektor	nr upoważnienia 45
mgr Kamilę Smolarczyk	– podinspektor	nr upoważnienia 44

na podstawie upoważnień wydanych przez Panią Barbarę Jakacką-Green- Z-cę Dyrektora Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego w Kielcach.

Kontrola została przeprowadzona w siedzibie podmiotu kontrolowanego w godzinach jego pracy.

Departament Zdrowia i Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego poinformował na piśmie podmiot kontrolowany o miejscu, zakresie i terminie kontroli - pismo z dnia 09.05.2005 r., znak : ZPS.III.8116-3/RB/04/05/KS.

Przedmiotem kontroli było sprawdzenie i ocena prawidłowości wykorzystania dofinansowania ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych robót budowlanych dotyczących obiektów służących rehabilitacji, w związku z potrzebami osób niepełnosprawnych – remont i modernizacja łazienek w Domu Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim, ul. Grabowiecka 7.

Dyrektorem Domu Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim od 01.09.1999 roku jest Pan Wojciech Mazur

Dom Pomocy Społecznej wystąpił w dniu 22.09.2004 roku z wnioskiem do Samorządu Województwa Świętokrzyskiego o dofinansowanie robót budowlanych dotyczących obiektów służących rehabilitacji, w związku z potrzebami osób niepełnosprawnych. Przedmiotem dofinansowania był remont i modernizacja łazienek w Domu Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim, ul. Grabowiecka 7.

Dom Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim prowadził roboty budowlane na podstawie zgłoszenia zamiaru wykonania robót budowlanych z dnia 11.10.2004 r.

Zgodnie z umową Nr 8/RB/2004 zawartą w dniu 16 listopada 2004 roku w Kielcach na dofinansowanie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych robót budowlanych dotyczących obiektów służących rehabilitacji, związanych z remontem i modernizacją łazienek, łączne nakłady finansowe na realizację przedmiotowego zadania uzgodniono w oparciu o kosztorys inwestorski do kwoty:

69.134,80 zł. w tym wartość dofinansowania zadania ustalono do kwoty **34.567 zł.**

(co stanowi 50 % ogólnej wartości zadania)

Termin rozpoczęcia realizacji zadania: listopad 2004 r

Przewidywany termin zakończenia zadania: 30 grudnia 2004 r.

Wyboru wykonawcy robót związanych z remontem i modernizacją łazienek w Domu Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim dokonano w drodze przetargu nieograniczonego, w oparciu o zatwierdzoną przez dyrektora jednostki specyfikację istotnych warunków zamówienia.

Ogłoszenie o przetargu zostało umieszczone przez Wnioskodawcę na tablicy ogłoszeń w Starostwie Powiatowym w Ostrowcu Świętokrzyskim.

Otwarcie ofert odbyło się w Domu Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim w dniu 18 listopada 2004 r.

Komisja przetargowa – powołana zarządzeniem Dyrekcji DPS -stwierdziła, że do dnia 18.11.2004 roku na wykonanie przedmiotowego zakresu robót wpłynęły 2 oferty od następujących firm:

1. Usługi Budowlane, Jerzy Wieczorek z Ostrowca Świętokrzyskiego, ul. Grabowa 8 /wartość oferty 69.120,16 zł., termin wykonania zadania 15 dni/ ,
2. Zakład Usług Budowlanych, Stanisław Kamiński /wartość oferty 72.655,17 zł., termin wykonania zadania 21 dni/.

Na podstawie streszczenia oceny i porównania złożonych ofert, komisja wybrała ofertę nr 1 - Usługi Budowlane, Jerzy Wieczorek z Ostrowca Świętokrzyskiego, ul. Grabowa 8, z ceną ofertową 69.120,16 zł. i terminem wykonania zadania 15 dni.

Z wykonawcą robót zawarta została umowa nr 23/2004 z dnia 19 listopada 2004 roku na remont i modernizację łazienek w Domu Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim. Wartość robót budowlanych wg umowy wynosiła 69.120,16 zł. brutto.

W czasie realizacji robót budowlanych nadzór inwestorski był sprawowany przez Inspektora Nadzoru.

Faktyczne zakończenie robót i ich odbiór zostało potwierdzone komisyjnie w protokole końcowym odbioru robót w dnia 07 grudnia 2004 r.

Realizacja zadania przebiegała zgodnie z umową w ustalonym przez strony terminie.

Źródła finansowania projektu stanowią:

- środki własne - 34.560,16zł.
- środki PFRON - 34.560,00 zł.

Umowa dokładnie określiła procedurę przekazania środków finansowych pochodzących z PFRON na rachunek wnioskodawcy.

Wniosek o wypłatę ze środków PFRON wraz z niezbędnymi dokumentami stanowiącymi dowód zrealizowania zakresu rzeczowego projektu, został złożony w dniu 09 grudnia 2004 roku.

Po przeprowadzeniu wizji lokalnej i na podstawie okazanych dokumentów stwierdzono faktyczne wykonanie zakresu rzeczowego robót budowlanych – remont i modernizacja łazienek w Domu Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim.

Załącznik Nr 12

Wniosek do

Zarządu Województwa Świętokrzyskiego

Sprawa: podjęcia uchwały w sprawie powołania komisji egzaminacyjnej dla nauczyciela kontraktowego ubiegającego się o awans zawodowy na stopień nauczyciela mianowanego w Zespole Szkół Specjalnych przy Świętokrzyskim Centrum Rehabilitacji w Czarnieckiej Górze.

Opis stanu faktycznego: O uzyskanie stopnia nauczyciela mianowanego stara się nauczyciel z Zespołu Szkół Specjalnych przy ŚCR w Czarnieckiej Górze. Zgodnie z art. 9g ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.) organ prowadzący musi powołać komisję egzaminacyjną, która przeprowadzi postępowanie egzaminacyjne. W skład komisji wchodzi:

1. przedstawiciel organu prowadzącego szkołę, jako jej przewodniczący,
2. przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
3. dyrektor (wicedyrektor) szkoły,
4. dwaj eksperci z listy ekspertów ustalonej przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania,
5. przedstawiciel ZNP – na wniosek nauczyciela.

Organ prowadzący zapewnia obsługę administracyjno-biurową komisji oraz pokrywa wydatki związane z jej działalnością (rozporządzenie MENiS w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli).

Podstawa prawna rozstrzygnięcia: **art. 9g ust. 2 w związku z art. 91d pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.) oraz § 14 ust. 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 1 grudnia 2004 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. Nr 260, poz. 2593).**

Propozycja załatwienia: Departament Edukacji ... proponuje podjąć uchwałę. Dla ekspertów biorących udział w komisjach proponuje się wynagrodzenie w wysokości po 70 zł brutto z Działu 750, Rozdział 75018 § 4300.

Sporządziła:

Renata Świercz

08.06.05r.

Akceptuję:

Dyrektor Departamentu:

Członek Zarządu:

Radca Prawny:

Skarbnik Województwa:

„Projekt”

**Uchwała Nr ... /05
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 2005 r.**

w sprawie powołania komisji egzaminacyjnej dla nauczyciela kontraktowego ubiegającego się o awans zawodowy na stopień nauczyciela mianowanego w Zespole Szkół Specjalnych przy ŚCR w Czarnieckiej Górze.

Na podstawie art. 9g ust. 2 w związku z art. 91d pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.) oraz § 14 ust. 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 1 grudnia 2004 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. Nr 260, poz. 2593) uchwala się, co następuje:

§ 1.

Powołuje się komisję egzaminacyjną do przeprowadzenia postępowania egzaminacyjnego dla nauczyciela kontraktowego ubiegającego się o awans zawodowy na stopień nauczyciela mianowanego w Zespole Szkół Specjalnych przy ŚCR w Czarnieckiej Górze.

W skład komisji wchodzi:

1. Przewodniczący: Małgorzata Kowalińska – przedstawiciel organu prowadzącego,
2. Członkowie:
 - 1/. Barbara Maciejewska – przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny,

- 2/. Teresa Teper - Dyrektor szkoły,
- 3/. Krystyna Łuczkiwicz - ekspert,
- 4/. Janina Płaska - ekspert,
- 5/. Janina Furmanek – przedstawiciel ZNP.

§ 2.

Ekspertom biorącym udział w pracach komisji egzaminacyjnej wypłaca się wynagrodzenie w wysokości po 70 zł brutto.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa

Franciszek Wołodźko

**Wniosek do
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego**

Sprawa: podjęcia uchwał w sprawie zamiaru przedłużenia okresu powierzenia stanowiska dyrektora:

- Medycznego Studium Zawodowego im. Hanny Chrzanowskiej w Morawicy Pani Teresie Szajowskiej,
- Świętokrzyskiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Kielcach Panu Stanisławowi Raczkowskiemu.

Opis stanu faktycznego: po przeprowadzeniu konkursów Zarząd Woj. Świętokrzyskiego:

- uchwałą Nr 490/2000 z dnia 24 sierpnia 2000 r. powierzył stanowisko dyrektora Medycznego Studium Zawodowego w Morawicy Pani Teresie Szajowskiej na okres od 1 września 2000 r. do 31 sierpnia 2005 r.,
- uchwałą Nr /2000 z dnia powierzył stanowisko dyrektora Świętokrzyskiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Kielcach Panu Stanisławowi Raczkowskiemu na okres od 1 września 2000 r. do 31 sierpnia 2005 r.

Zgodnie z art. 36a ust. 9 ustawy o systemie oświaty po upływie tego okresu organ prowadzący, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej oraz w uzgodnieniu z kuratorem oświaty, może przedłużyć powierzenie stanowiska na kolejny okres – nie dłużej niż na 5 lat i nie krócej niż na 1 rok.

Podstawa prawna rozstrzygnięcia: art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 576 ze zm.) w związku z art. 36a ust. 1, 2, 8 i 9 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.).

Propozycja załatwienia: Departament Edukacji ... proponuje przedłużyć ww. dyrektorom okres powierzenia stanowiska na okres 5 lat i podjąć stosowną uchwałę.

Sporządziła:

Renata Świercz

08.06.2005 r.

Akceptuję:

Dyrektor Departamentu:

Członek Zarządu:

Radca Prawny:

Skarbnik Województwa:

„Projekt”

**Uchwała Nr ... /2005
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 2005 r.**

w sprawie zamiaru przedłużenia powierzenia stanowiska dyrektora Medycznego Studium Zawodowego im. Hanny Chrzanowskiej w Morawicy Pani Teresie Szajowskiej.

Na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 ze zm.) w związku z art. 5c pkt 2 oraz art. 36a ust. 1, 2, 8 i 9 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Wyraża się zamiar przedłużenia powierzenia stanowiska dyrektora Medycznego Studium Zawodowego im. Hanny Chrzanowskiej Pani Teresie Szajowskiej na okres od 01 września 2005r. do 31 sierpnia 2010 r.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa

Franciszek Wołodźko

„Projekt”

**Uchwała Nr ... /2005
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 2005 r.**

w sprawie zamiaru przedłużenia powierzenia stanowiska dyrektora Świętokrzyskiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Kielcach Panu Stanisławowi Raczkowskiemu.

Na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 ze zm.) w związku z art. 5c pkt 2 oraz art. 36a ust. 1, 2, 8 i 9 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Wyraża się zamiar przedłużenia powierzenia stanowiska dyrektora Świętokrzyskiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Kielcach Panu Stanisławowi Raczkowskiemu na okres od 01 września 2005 r. do 31 sierpnia 2010 r.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa

Franciszek Wołodźko

Załącznik Nr 14

**Wniosek
do Zarządu Województwa Świętokrzyskiego**

Sprawa: przyjęcia projektów uchwał Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego w sprawie:
- przekształcenia Medycznego Studium Zawodowego im. H. Chrzanowskiej w Morawicy, Medycznego Studium Zawodowego im. J. Korczaka w Starachowicach oraz Policealnej Szkoły Pracowników Służb Społecznych w Skarżysku-Kamiennej,
- nadania statutów publicznym szkołom policealnym prowadzonym przez Woj. Święt.

Opis stanu faktycznego: Zgodnie z art. 2c ust. 5 ustawy z dnia 8 stycznia 1999 r. Przepisy wprowadzające reformę ustroju szkolnego (Dz. U. Nr 12, poz. 96 ze zm.) z dniem 1 września 2005 r. organy prowadzące dotychczasowe szkoły policealne i szkoły pomaturalne przekształcają je w szkoły policealne, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. g) ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty. W myśl art. 58 tej ustawy, która określa tryb i zasady zakładania lub przekształcania szkół, organ prowadzący (w tym przypadku sejmik województwa – art. 5c pkt 1 ustawy) podpisuje akt przekształcenia oraz nadaje pierwszy statut powstałym z przekształcenia szkołom.

Podstawa prawna rozstrzygnięcia: art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 ze zm.) w związku z art. 5c pkt 1 i art. 58 ust. 1 i 6 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.) i art. 2c ust. 5 ustawy z dnia 8 stycznia 1999 r. Przepisy wprowadzające reformę ustroju szkolnego (Dz. U. Nr 12, poz. 96 ze zm.) oraz ramowy statut publicznej szkoły policealnej, stanowiący załącznik Nr 5e do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 21 maja 2001 r. w sprawie ramowych statutów publicznego przedszkola oraz publicznych szkół (Dz. U. Nr 61, poz. 624 za zm.).

Propozycja załatwienia: Departament Edukacji... proponuje przyjąć projekty uchwał Sejmiku.

Sporządziła:

Renata Świercz

(13.04.05 r.)

Akceptuję:

Dyrektor Departamentu:

Członek Zarządu:

Radca Prawny:

Skarbnik Województwa:

„Projekt”

**Uchwała Nr / /2005
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 2005 r.**

w sprawie przekształcenia Medycznego Studium Zawodowego im. H. Chrzanowskiej w Morawicy, Medycznego Studium Zawodowego im. J. Korczaka w Starachowicach oraz Policealnej Szkoły Pracowników Służb Społecznych w Skarżysku-Kamiennej.

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 ze zm.) w związku z art. 5c pkt 1 i art. 58 ust. 1 i 6 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.) i art. 2c ust. 5 ustawy z dnia 8 stycznia 1999 r. Przepisy wprowadzające reformę ustroju szkolnego (Dz. U. Nr 12, poz. 96 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.

1. Przekształca się Medyczne Studium Zawodowe im. H. Chrzanowskiej w Morawicy, ul. Kielecka 7 w Policealną Szkołę Medyczną im. H. Chrzanowskiej w Morawicy, ul. Kielecka 7.
2. Akt przekształcenia szkoły, o której mowa w ust. 1, stanowi załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2.

1. Przekształca się Medyczne Studium Zawodowe im. J. Korczaka w Starachowicach, ul. Radomska 72 w Policealną Szkołę Medyczną im. J. Korczaka w Starachowicach, ul. Radomska 72.
2. Akt przekształcenia szkoły, o której mowa w ust. 1, stanowi załącznik nr 2 do uchwały.

§ 3.

1. Przekształca się Policealną Szkołę Pracowników Służb Społecznych im. M. Michałowicza w Skarżysku-Kamiennej, ul. Legionów 124 w Policealną Szkołę Pracowników Służb Społecznych im. M. Michałowicza w Skarżysku-Kamiennej, ul. Legionów 124.
2. Akt przekształcenia szkoły, o której mowa w ust. 1, stanowi załącznik nr 3 do uchwały.

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od dnia 1 września 2005 r.

Przewodniczący Sejmiku

Stefan Józef Pastuszka

**Załącznik Nr 1 do uchwały
Nr.../.../05 Sejmiku Województwa
Świętokrzyskiego z dnia
..... 2005 r.**

AKT PRZEKSZTAŁCENIA SZKOŁY PUBLICZNEJ

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 ze zm.) w związku z art. 5c pkt 1, art. 58 ust. 1 i 6 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.) i art. 2c ust. 5 ustawy z dnia 8 stycznia 1999 r. Przepisy wprowadzające reformę ustroju szkolnego (Dz. U. Nr 12, poz. 96 ze zm.)

przekształca się

z dniem 1 września 2005 r. publiczną szkołę policealną o nazwie Medyczne Studium Zawodowe im. Hanny Chrzanowskiej w Morawicy z siedzibą w Morawicy, ul. Kielecka 7 w publiczną szkołę policealną o nazwie:

**Policealna Szkoła Medyczna
im. Hanny Chrzanowskiej w Morawicy
z siedzibą w Morawicy, ul. Kielecka 7.**

Organem prowadzącym szkołę jest Województwo Świętokrzyskie.

(pieczęć okrągła)

Przewodniczący Sejmiku

Stefan Józef Pastuszka

Otrzymują:

1. Dyrektor Policealnej Szkoły Medycznej w Morawicy
2. Świętokrzyski Kurator Oświaty
3. a/a

**Załącznik Nr 2 do uchwały
Nr.../.../05 Sejmiku Wojewódz-
twa Świętokrzyskiego
z dnia
.....2005 r.**

AKT PRZEKSZTAŁCENIA SZKOŁY PUBLICZNEJ

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 ze zm.) w związku z art. 5c pkt 1, art. 58 ust. 1 i 6 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.) i art. 2c ust. 5 ustawy z dnia 8 stycznia 1999 r. Przepisy wprowadzające reformę ustroju szkolnego (Dz. U. Nr 12, poz. 96 ze zm.)

przekształca się

z dniem 1 września 2005 r. publiczną szkołę policealną o nazwie Medyczne Studium Zawodowe im. Janusza Korczaka w Starachowicach z siedzibą w Starachowicach, ul. Radomska 72 w publiczną szkołę policealną o nazwie:

**Policealna Szkoła Medyczna
im. Janusza Korczaka w Starachowicach
z siedzibą w Starachowicach, ul. Radomska 72.**

Organem prowadzącym szkołę jest Województwo Świętokrzyskie.

(pieczęć okrągła)

Przewodniczący Sejmiku

Stefan Józef Pastuszka

Otrzymują:

1. Dyrektor Policealnej Szkoły Medycznej w Starachowicach
2. Świętokrzyski Kurator Oświaty
3. a/a

**Załącznik Nr 3 do uchwały
Nr.../.../05 Sejmiku Wojewódz-
twa Świętokrzyskiego
z dnia
.....2005 r.**

AKT PRZEKSZTAŁCENIA SZKOŁY PUBLICZNEJ

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 ze zm.) w związku z art. 5c pkt 1, art. 58 ust. 1 i 6 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.) i art. 2c ust. 5 ustawy z dnia 8 stycznia 1999 r. Przepisy wprowadzające reformę ustroju szkolnego (Dz. U. Nr 12, poz. 96 ze zm.)

przekształca się

z dniem 1 września 2005 r. publiczną szkołę policealną o nazwie Policealna Szkoła Pracowników Służb Społecznych im. Mieczysława Michałowicza w Skarżysku-Kamiennej z siedzibą w Skarżysku-Kamiennej, ul Legionów 124 w publiczną szkołę policealną o nazwie:

Policealna Szkoła Pracowników Służb Społecznych

im. Mieczysława Michałowicza w Skarżysku-Kamiennej
z siedzibą w Skarżysku-Kamiennej, ul Legionów 124.

Organem prowadzącym szkołę jest Województwo Świętokrzyskie.

(pieczęć okrągła)

Przewodniczący Sejmiku

Stefan Józef Pastuszka

Otrzymują:

1. Dyrektor PSPSS w Skarżysku-Kamiennej
2. Świętokrzyski Kurator Oświaty
3. a/a

Uchwała Nr / /2005
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 2005 r.

w sprawie nadania statutów publicznym szkołom policealnym prowadzonym przez Województwo Świętokrzyskie.

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 ze zm.) w związku z art. 5c pkt 1 i art. 58 ust. 6 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.) oraz w oparciu o ramowy statut publicznej szkoły policealnej, stanowiący załącznik Nr 5e do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 21 maja 2001 r. w sprawie ramowych statutów publicznego przedszkola oraz publicznych szkół (Dz. U. Nr 61, poz. 624 za zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Nadaje się statuty następującym publicznym szkołom policealnym:

1. Policealnej Szkole Medycznej im. H. Chrzanowskiej w Morawicy, której statut stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały,
2. Policealnej Szkole Medycznej im. J. Korczaka w Starachowicach, której statut stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały,
3. Policealnej Szkole Pracowników Służb Społecznych im. M. Michałowicza w Skarżysku-Kamiennej, której statut stanowi załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od dnia 1 września 2005 r.

Przewodniczący Sejmiku

Stefan Józef Pastuszka

Załącznik Nr 17

„Projekt”

UCHWAŁA Nr /05
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
z dnia 2005 r.
w sprawie zmian w budżecie województwa na 2005 rok

Na podstawie art.18, pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1590; z 2002r. Nr 23, poz.220, Nr 62, poz.558, Nr 153, poz.1271, Nr 214, poz.1806; z 2003r. Nr 162, poz.1568; z 2004r. Nr 102, poz.1055, Nr 116,

poz.1206), w związku z postanowieniem Uchwały Nr 14/2005 Kolegium Regionalnej Izby Obrachunkowej w Kielcach z dnia 9 stycznia 2005 r. - **uchwała się, co następuje:**

§ 1

Dokonuje się zmian w planie wydatków budżetu województwa na 2005 rok polegających na przesunięciu między paragrafami w ramach działu i rozdziału na kwotę **23.000 zł.,**

- **dział 750 – Administracja publiczna** **23.000 zł.,**
 - z tego:**
 - rozdział **75018 – Urzędy Marszałkowskie** **23.000 zł.,**
 - przesunięcie z:**
 - § 6069** – wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych(współfinansowanie w ramach ZPORR) 23.000 zł.,
 - do:**
 - § 4179** – wynagrodzenia bezosobowe(współfinansowanie w ramach ZPORR) 23.000 zł.,

zgodnie z załącznikiem Nr 1.

Powyższe zmiany wynikają z postanowień Uchwały Nr 14/2005 Regionalnej Izby Obrachunkowej w Kielcach z dnia 9 stycznia 2005r., polegających na zaliczeniu „§ 4170 – Wynagrodzenia bezosobowe” do grupy „wynagrodzenia”, co powoduje zwiększenie grupy wydatków „wynagrodzenia wraz z pochodnymi”, do których zwiększenia Zarząd Województwa nie posiada uprawnień, z przeznaczeniem na współfinansowanie wydatków na wynagrodzenia wypłacane na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło w ramach projektu „*e – świętokrzyskie – Rozbudowa infrastruktury informatycznej*”.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Sejmiku

Stefan Józef Pastuszka

WYDATKI CZERWIEC/2005

Załącznik nr 1
do uchwały Nr /05
Sejmiku Województwa Święto-
krzyskiego
z dnia 2005

Dział 750 ADMINISTRACJA PUBLICZNA*kwota w zł.*

Grupa	Wyszczególnienie	§	Plan	
			Zwiększenie	Zmniejszenie
	WYDATKI BIEŻĄCE		23.000	
IV	Pozostałe wydatki bieżące		23.000	
	Wynagrodzenia bezosobowe (współfin.prog.i proj.real.ze śr.z fun.str.)	4179	23.000	
VI	WYDATKI MAJĄTKOWE			23.000
	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych (współf.prog.i proj.real.ze śr.z fun.str.)	6069		23.000
	OGÓŁEM		23.000	23.000

WYDATKI CZERWIEC/2005

Załącznik nr 1
do uchwały Nr /05
Sejmiku Województwa Święto-
krzyskiego
z dnia 2005

Pełnomocnik Zarządu ds.Informatyzacji Województwa

Dział 750 - Administracja publiczna

Rozdział 75018 - Urzędy marszałkowskie

kwota w zł.

Grupa	Wyszczególnienie	§	Plan	
			Zwiększenie	Zmniejszenie
	WYDATKI BIEŻĄCE		23.000	
IV	Pozostałe wydatki bieżące		23.000	
	Wynagrodzenia bezosobowe (współfin.prog.i proj.real.ze śr.z fun.str.)	4179	23.000	
VI	WYDATKI MAJĄTKOWE			23.000
	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych (współf.prog.i proj.real.ze śr.z fun.str.)	6069		23.000
	OGÓŁEM		23.000	23.000

UCHWAŁA Nr / /05
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
z dnia czerwca 2005 roku

w sprawie **zmian w budżecie województwa na 2005 rok**

Na podstawie art. 18, pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz.1590; z 2002 r. Nr 23, poz.220; Nr 62, poz.558; Nr 153, poz.1271; Nr 214, poz.1806; z 2003 r. Nr 162, poz.1568, z 2004 r. Nr 102, poz.1055, Nr 116, poz.1206) oraz art. 124, ust.1, pkt 3 ustawy z dnia 26 listopada 1998 r. o finansach publicznych (jt. Dz.U. z 2003r. Nr 15, poz. 148, Nr 45, poz. 391, Nr 65, poz. 594, Nr 96, poz. 874, Nr 166, poz. 1611, Nr 189, poz. 1851; z 2004r. Nr 19, poz. 177, Nr 93, poz. 890, Nr 121, poz. 1264, Nr 123, poz. 1291, Nr 210, poz. 2135, Nr 273, poz.2703; z 2005r. Nr 14, poz. 114, Nr 64, poz.565) - **uchwała się, co następuje:**

§ 1

**Zwiększa się plan wydatków budżetu województwa 2005 roku o kwotę 102.910 zł.,
w działach:**

- 150 – Przetwórstwo przemysłowe, rozdział 15011 – Rozwój przedsiębiorczości,
o kwotę 21.590 zł.,
§ 4300 – zakup usług pozostałych **1.590 zł.,**
§ 8070 – odsetki i dyskonto od krajowych skarbowych papierów wartościowych

**oraz od krajowych pożyczek i kredytów
20.000 zł.,**

*z przeznaczeniem na koszty obsługi rachunku bankowego w Banku Gospodarstwa
Krajowego oraz odsetki od pożyczki zaciągniętej na prefinansowanie Działania 2.5 –
„Promocja przedsiębiorczości” ZPORR,*

- 150 – Przetwórstwo przemysłowe, rozdział 15011 – Rozwój przedsiębiorczości,
o kwotę 16.590 zł.,
§ 4300 – zakup usług pozostałych **1.590 zł.,**
§ 8070 – odsetki i dyskonto od krajowych skarbowych papierów wartościowych

oraz od krajowych pożyczek i kredytów **15.000 zł.,**

*z przeznaczeniem na koszty obsługi rachunku bankowego w Banku Gospodarstwa
Krajowego oraz odsetki od pożyczki zaciągniętej na prefinansowanie Działania 2.6 –
„Regionalne Strategie Innowacyjne i transfer wiedzy” ZPORR,*

- 803 – Szkolnictwo wyższe, rozdział 80309 – Pomoc materialna dla studentów,
o kwotę 30.295 zł.,
§ 4300 – zakup usług pozostałych **795 zł.,**
§ 8070 – odsetki i dyskonto od krajowych skarbowych papierów wartościowych

oraz od krajowych pożyczek i kredytów **29.500 zł.,**

*z przeznaczeniem na koszty obsługi rachunku bankowego w Banku Gospodarstwa
Krajowego oraz odsetki od pożyczki zaciągniętej na prefinansowanie Działania 2.2 –*

**„Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne” – typ II -
„Wspieranie rozwoju edukacyjnego studentów” ZPORR,**

- 853 – Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, rozdział 85395 – Pozostała działalność o kwotę 1.380 zł.,
§ 4300 – zakup usług pozostałych 1.380 zł.,
z przeznaczeniem na koszty obsługi rachunku bankowego w Banku Gospodarstwa Krajowego prowadzonego dla Działania 2.1 – „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie” ZPORR,
- 853 – Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, rozdział 85395 – Pozostała działalność o kwotę 1.380 zł.,
§ 4300 – zakup usług pozostałych 1.380 zł.,
z przeznaczeniem na koszty obsługi rachunku bankowego w Banku Gospodarstwa Krajowego prowadzonego dla Działania 2.3 – „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” ZPORR,
- 853 – Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, rozdział 85395 – Pozostała działalność o kwotę 1.380 zł.,
§ 4300 – zakup usług pozostałych 1.380 zł.,
z przeznaczeniem na koszty obsługi rachunku bankowego w Banku Gospodarstwa Krajowego prowadzonego dla Działania 2.4 – „Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi” ZPORR,
- 854 – Edukacyjna opieka wychowawcza, rozdział 85415 – Pomoc materialna dla uczniów o kwotę 30.295 zł.,
§ 4300 – zakup usług pozostałych 795 zł.,
§ 8070 – odsetki i dyskonto od krajowych skarbowych papierów wartościowych

oraz od krajowych pożyczek i kredytów 29.500 zł.,
z przeznaczeniem na koszty obsługi rachunku bankowego w Banku Gospodarstwa Krajowego oraz odsetki od pożyczki zaciągniętej na prefinansowanie Działania 2.2 – „Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne” – typ I - „Wspieranie rozwoju edukacyjnego młodzieży wiejskiej” ZPORR, zgodnie z załącznikiem Nr 1 do uchwały.

§ 2

Źródłem pokrycia zwiększonej kwoty wydatków, o których mowa w § 1, są przychody pochodzące z wolnych środków z lat ubiegłych w wysokości **102.910 zł.**, zgodnie z załącznikiem Nr 2 do uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Sejmiku

Stefan Józef Pastuszka

WYDATKI CZERWIEC/2005

Załącznik nr 1
do uchwały Nr /05
Sejmiku Województwa
Świętokrzyskiego
z dnia .2005r.

Dział 150 PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE*kwota w zł.*

Grupa	Wyszczególnienie	§	Plan	
			Zwiększenie	Zmniejszenie
	WYDATKI BIEŻĄCE		3.180	
IV	Pozostałe wydatki bieżące		3.180	
	Zakup usług pozostałych	4300	3.180	
VII	Odsetki i dyskonto od krajowych skarbowych papierów wartościowych oraz od krajowych pożyczek i kredytów	8070	35.000	
	OGÓŁEM		38.180	

WYDATKI CZERWIEC/2005

Załącznik nr 1
do uchwały Nr /05
Sejmiku Województwa
Świętokrzyskiego
z dnia .2005r.

Departament Rozwoju Regionalnego i Współpracy z Zagranicą
Dział 150 - Przetwórstwo przemysłowe
Rozdział 15011 - Rozwój przedsiębiorczości

kwota w zł.

Grupa	Wyszczególnienie	§	Plan	
			Zwiększenie	Zmniejszenie
	WYDATKI BIEŻĄCE		3.180	
IV	Pozostałe wydatki bieżące		3.180	
	Zakup usług pozostałych	4300	3.180	
VII	Odsetki i dyskonto od krajowych skarbowych papierów wartościowych oraz od krajowych pożyczek i kredytów	8070	35.000	
	OGÓŁEM		38.180	

WYDATKI CZERWIEC/2005

Załącznik nr 1
do uchwały Nr /05
Sejmiku Województwa
Świętokrzyskiego
z dnia .2005r.

Dział 803 SZKOLNICTWO WYŻSZE*kwota w zł.*

Grupa	Wyszczególnienie	§	Plan	
			Zwiększenie	Zmniejszenie
	WYDATKI BIEŻĄCE		795	
IV	Pozostałe wydatki bieżące		795	
	Zakup usług pozostałych	4300	795	
VII	Odsetki i dyskonto od krajowych skarbowych papierów wartościowych oraz od krajowych pożyczek i kredytów	8070	29.500	
	OGÓŁEM		30.295	

WYDATKI CZERWIEC/2005

Załącznik nr 1
do uchwały Nr /05
Sejmiku Województwa
Świętokrzyskiego
z dnia .2005r.

Departament Rozwoju Regionalnego i Współpracy z Zagranicą

Dział 803 - Szkolnictwo wyższe

Rozdział 80309 - Pomoc materialna dla studentów

kwota w zł.

Grupa	Wyszczególnienie	§	Plan	
			Zwiększenie	Zmniejszenie
	WYDATKI BIEŻĄCE		795	
IV	Pozostałe wydatki bieżące		795	

	Zakup usług pozostałych	4300	795	
VII	Odsetki i dyskonto od krajowych skarbowych papierów wartościowych oraz od krajowych pożyczek i kredytów	8070	29.500	
	OGÓŁEM		30.295	

WYDATKI CZERWIEC/2005

Załącznik nr 1
do uchwały Nr /05
Sejmiku Województwa
Świętokrzyskiego
z dnia .2005r.

**Dział 853 POZOSTAŁE ZADANIA W ZAKRESIE POLITYKI SPOŁECZ-
NEJ**

kwota w zł.

Grupa	Wyszczególnienie	§	Plan	
			Zwiększenie	Zmniejszenie
	WYDATKI BIEŻĄCE		4.140	
IV	Pozostałe wydatki bieżące		4.140	
	Zakup usług pozostałych	4300	4.140	
	OGÓŁEM		4.140	

WYDATKI CZERWIEC/2005

Załącznik nr 1
do uchwały Nr /05
Sejmiku Województwa
Świętokrzyskiego
z dnia .2005r.

Departament Zdrowia i Polityki Społecznej

Dział 853 - Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej

Rozdział 85395 - Pozostała działalność

kwota w zł.

Grupa	Wyszczególnienie	§	Plan	
			Zwiększenie	Zmniejszenie
	WYDATKI BIEŻĄCE		4.140	
IV	Pozostałe wydatki bieżące		4.140	
	Zakup usług pozostałych	4300	4.140	
	OGÓŁEM		4.140	

WYDATKI CZERWIEC/2005

Załącznik nr 1
do uchwały Nr /05
Sejmiku Województwa
Świętokrzyskiego
z dnia .2005r.

Dział 854 EDUKACYJNA OPIEKA WYCHOWAWCZA*kwota w zł.*

Grupa	Wyszczególnienie	§	Plan	
			Zwiększenie	Zmniejszenie
	WYDATKI BIEŻĄCE		795	
IV	Pozostałe wydatki bieżące		795	
	Zakup usług pozostałych	4300	795	
VII	Odsetki i dyskonto od krajowych skarbowych papierów wartościowych oraz od krajowych pożyczek i kredytów	8070	29.500	
	OGÓŁEM		30.295	

WYDATKI CZERWIEC/2005

Załącznik nr 1
do uchwały Nr /05
Sejmiku Województwa
Świętokrzyskiego
z dnia .2005r.

Departament Rozwoju Regionalnego i Współpracy z Zagranicą

Dział 854 - Edukacyjna opieka wychowawcza

Rozdział 85415 - Pomoc materialna dla uczniów

kwota w zł.

Grupa	Wyszczególnienie	§	Plan	
			Zwiększenie	Zmniejszenie
	WYDATKI BIEŻĄCE		795	

IV	Pozostałe wydatki bieżące		795	
	Zakup usług pozostałych	4300	795	
VII	Odsetki i dyskonto od krajowych skarbowych papierów wartościowych oraz od krajowych pożyczek i kredytów	8070	29.500	
	OGÓŁEM		30.295	

**WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE**

Załącznik Nr 2
do uchwały Nr /05
Sejmiku Wojewódz-
twa
Świętokrzyskiego
z dnia .2005r.

PRZYCHODY

w złotych

Lp.	§	Wyszczególnienie	Kwota
1	2	3	4
1.	955	Przychody z tytułu innych rozliczeń krajowych (wolne środki z lat ubiegłych)	102.910
		Razem	102.910

„Projekt”

UCHWAŁA Nr / /05
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
z dnia 2005 roku

w sprawie **zmian w budżecie województwa na 2005 rok**

Na podstawie art. 18, pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz.1590; z 2002 r. Nr 23, poz.220; Nr 62, poz.558; Nr 153, poz.1271; Nr 214, poz.1806; z 2003 r. Nr 162, poz.1568, z 2004 r. Nr 102, poz.1055, Nr 116, poz.1206), art. 8 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 listopada 2003 r. o dochodach jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 203, poz.1966) oraz Decyzji Wojewody Świętokrzyskiego z dnia 6 czerwca 2005r. Nr 3011/NW/12/2005 w sprawie realizacji wydatków w roku 2005 niewygasających z upływem roku budżetowego 2004 w części 85/26 – województwo świętokrzyskie - **uchwała się, co następuje:**

§ 1

Zwiększa się plan dochodów budżetu województwa na 2005 rok o kwotę 91.325,45 zł., stanowiącą dotację, w oparciu o rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 14 grudnia 2004r. w sprawie wydatków budżetu państwa, które w 2004r. nie wygasają z upływem roku budżetowego (Dz.U. Nr 266, poz.2645), przeznaczoną na zadania bieżące realizowane przez samorząd województwa na podstawie porozumień z organami administracji rządowej, zgodnie z załącznikiem Nr 1.

§ 2

Zwiększa się plan wydatków budżetu województwa na 2005 rok o kwotę 91.325,45 zł., z tego w dziale:

- 730 – Nauka, rozdział 73095 – Pozostała działalność o kwotę 91.325,45zł.,
z tego:
§ 2589 – dotacja podmiotowa z budżetu dla jednostek niezaliczanych do sektora finansów publicznych
91.325,45 zł.,
z przeznaczeniem na zadanie pn. „Regionalne Strategie Innowacyjne i transfer wiedzy”, zgodnie z załącznikiem Nr 2.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

§ 5

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Sejmiku

Stefan Józef Pastuszka
Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr/05
Sejmiku Województwa
Świętokrzyskiego
z dnia r.

DOCHODY CZERWIEC/2005

Dział 730 NAUKA

kwota w zł.

Grupa	Wyszczególnienie	§	Plan	
			Zwiększenie	Zmniejszenie
II	Dot.cel.otrz.z budż.pań.na zad. real.na podst.poroz. z org.adm.rząd.		91.325,45	
	Dot.cel.otrzym. z budż.państ.na zad.bież.real.przez sam.woj.na pods.poroz.z.org.adm.rząd.(współ.prog.i proj.real.ze śr.z.f.str.)	2229	91.325,45	
	OGÓŁEM		91.325,45	

DOCHODY CZERWIEC/2005

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr/05
Sejmiku Województwa
Świętokrzyskiego
z dnia r.

DEPARTAMENT BUDŻETU I FINANSÓW

Dział 730 – Nauka

Rozdział 73095 - Pozostała działalność

kwota w zł.

Grupa	Wyszczególnienie	§	Plan	
			Zwiększenie	Zmniejszenie
II	Dot.cel.otrz.z budż.pań.na zad. real.na podst.poroz. z org.adm.rząd.		91.325,45	
	Dot.cel.otrzym. z budż.państ.na zad.bież.real.przez sam.woj.na pods.poroz.z.org.adm.rząd.(współ.prog.i proj.real.ze śr.z.f.str.)	2229	91.325,45	
	OGÓŁEM		91.325,45	

WYDATKI CZERWIEC/2005

Załącznik nr 2
do uchwały Nr /05
Sejmiku Województwa Święto-
krzyskiego
z dnia r.

Dział 730 NAUKA*kwota w zł.*

Grupa	Wyszczególnienie	§	Plan	
			Zwiększenie	Zmniejszenie
	WYDATKI BIEŻĄCE		91.325,45	
III	Dotacje		91.325,45	
	Dotacja podmiot. z budż. dla jedn.niezalicz.do sekt.fin.publ. (współf.prog.i proj.real.ze śr.z fun.str.)	2589	91.325,45	
	OGÓŁEM		91.325,45	

WYDATKI CZERWIEC/2005

Załącznik nr 2
do uchwały Nr /05
Sejmiku Województwa Święto-
krzyskiego
z dnia r.

Departament Rozwoju Regionalnego i Współpracy z Zagranicą

Dział 730 – Nauka

Rozdział 73095 - Pozostała działalność

kwota w zł.

Grupa	Wyszczególnienie	§	Plan	
			Zwiększenie	Zmniejszenie
	WYDATKI BIEŻĄCE		91.325,25	
III	Dotacje		91.325,45	
	Dotacja podmiot. z budż. dla jedn.niezalicz.do sekt.fin.publ. (współf.prog.i proj.real.ze śr.z fun.str.)	2589	91.325,45	
	OGÓŁEM		91.325,45	

Załącznik Nr 16
Projekt

**UCHWAŁA Nr /05
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
z dnia 16 czerwca 2005 r.**

w sprawie zmian w planie wydatków budżetu województwa na 2005 rok

Na podstawie § 10 uchwały Nr XXIII/219/04 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 29 grudnia 2004 r. w sprawie *uchwalenia budżetu województwa na 2005 rok* - uchwała się, co następuje:

§ 1

W planie wydatków budżetu województwa na 2005 rok dokonuje się przeniesień między paragrafami w ramach działu i rozdziału na kwotę 502 zł., oraz w ramach paragrafu na kwotę 1.470 zł., zgodnie z załącznikiem Nr 1 do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Świętokrzyskiego, Dyrektorowi Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej oraz Skarbnikowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa

Franciszek Wołodźko

UZASADNIENIE

Podstawę zmian wprowadzanych przedmiotową uchwałą stanowi upoważnienie zawarte w § 10 uchwały Nr XXIII/219/04 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 29 grudnia 2004r. w sprawie uchwalenia budżetu województwa na 2005rok.

Zmiany zostały dokonane na wniosek Dyrektora Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej i dotyczą przeniesienia wydatków między paragrafami w ramach działu i rozdziału na kwotę **502 zł.**, oraz w ramach paragrafu na kwotę **1.470 zł.** z tego:

- dział **853 – Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej** **1.972 zł.**,
rozdział **85332 – Wojewódzkie urzędy pracy** **1.972 zł.**,

przesunięcie z:

§ 4218 – zakup materiałów i wyposażenia	2 zł.
§ 6068 – wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	375 zł.
§ 6069 – wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	125 zł.
razem	502 zł.

do:

§ 4268 – zakup energii	377 zł.
§ 4269 – zakup energii	125 zł.
razem	502 zł.

Powyższe zmiany wynikają z konieczności zapłaty faktur za energię wykorzystaną do realizacji zadań w ramach Pomocy Technicznej Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich. Środki na ten cel należy przesunąć z zaoszczędzonych w wyniku rozstrzygnięcia procedury przetargowej wydatków na zakupy inwestycyjne.

W związku ze zmianą wniosku aplikacyjnego i związanym z nim nowym montażem finansowym dokonuje się zmiany źródeł współfinansowania zadań w § 4309 – „zakup usług pozostałych”, w ramach Pomocy Technicznej Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego na kwotę **1.470 zł.**,
 zmniejszenie współfinansowania z budżetu państwa na kwotę 1.470 zł.,
 zwiększenie współfinansowania z budżetu samorządu województwa na kwotę 1.470 zł.

WYDATKI CZERWIEC/2005

Załącznik nr 1
 do uchwały Nr /05
 Zarządu Województwa Święto-
 krzyskiego z dnia 16.06.2005r.

Dział 853 POZOSTAŁE ZADANIA W ZAKRESIE POLITYKI SPOŁECZNEJ

kwota w zł.

Grupa	Wyszczególnienie	§	Plan	
			Zwiększenie	Zmniejszenie
	WYDATKI BIEŻĄCE		1972	1472
IV	Pozostałe wydatki bieżące		1972	1472
	Zakup materiałów i wyposażenia (prefin.progr.UE)	421 8		2
	Zakup energii (prefin.progr.UE)	426 8	377	
	Zakup energii (współf.prog.i proj.real.ze śr.z fun.str.)	426 9	125	
	Zakup usług pozostałych	430 9	1470	1470
VI	WYDATKI MAJĄTKOWE			500
	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych (prefin.progr.UE)	606 8		375
	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych (współf.prog.i proj.real.ze śr.z fun.str.)	606 9		125
	OGÓŁEM		1972	1972

WYDATKI CZERWIEC/2005

Załącznik nr 1
 do uchwały Nr /05
 Zarządu Województwa Święto-
 krzyskiego z dnia 16.06.2005r.

Departament Zdrowia i Polityki Społecznej
Dział 853 - Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej
 Rozdział 85332 - Wojewódzkie urzędy pracy

kwota w zł.

Grupa	Wyszczególnienie	§	Plan
-------	------------------	---	------

			Zwiększenie	Zmniejszenie
	WYDATKI BIEŻĄCE		502	2
IV	Pozostałe wydatki bieżące		502	2
	Zakup materiałów i wyposażenia (prefin.progr.UE)	421 8		2
	Zakup energii (prefin.progr.UE)	426 8	377	
	Zakup energii (współf.prog.i proj.real.ze śr.z fun.str.)	426 9	125	
VI	WYDATKI MAJĄTKOWE			500
	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych (prefin.progr.UE)	606 8		375
	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych (współf.prog.i proj.real.ze śr.z fun.str.)	606 9		125
	OGÓŁEM		502	502

WYDATKI CZERWIEC/2005

Departament Zdrowia i Polityki Społecznej

Dział 853 - Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej

Rozdział 85332 - Wojewódzkie urzędy pracy

Załącznik nr 1
do uchwały Nr /05
Zarządu Województwa Święto-
krzyskiego z dnia 16.06.2005r.

kwota w zł.

Gru- pa	Wyszczególnienie	§	Plan	
			Zwiększenie	Zmniejszenie
	WYDATKI BIEŻĄCE		1470	1470
IV	Pozostałe wydatki bieżące		1470	1470
	Zakup usług pozostałych	430 9	1470	1470
	OGÓŁEM		1470	1470

**WNIOSEK
DO ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**

SPRAWA: Przyjęcie „*Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2005.*”

I. OPIS STANU FAKTYCZNEGO:

Wojewódzki Urząd Pracy opracował „*Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2005*”, określający kierunki i priorytety wojewódzkiej polityki rynku pracy oraz zamierzenia w zakresie polityki zatrudnienia. Dokument określa preferowane programy regionalne, projekty lokalne, oraz grupy beneficjentów działań na rzecz zatrudnienia. Działania uwzględnione w Planie są zgodne z: *Europejską Strategią Zatrudnienia, Narodowym Planem Rozwoju, Krajowym Planem Działań na Rzecz Zatrudnienia, Strategią Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego*. Plan Działań powstał w wyniku prac Zespołu Konsultacyjno – Redakcyjnego, we współpracy z partnerami rynku pracy, w tym samorządami, instytucjami rynku pracy, organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami biorącymi udział w kreowaniu polityki rozwoju zasobów ludzkich w województwie. W dniu 25 maja 2005 roku Wojewódzka Rada Zatrudnienia – Uchwałą Nr II/11/2005 – pozytywnie zaopiniowała projekt „*Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2005*”.

II. PODSTAWA PRAWNA ROZSTRZYGNIECIA:

- **art.11 ust.2 pkt 1** ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz.1590 z późn. zm.),
- **art.14 ust.1 pkt 15** ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz.1590 z późn.zm.),
- **art.41 ust.2 pkt 4** ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz.1590 z późn.zm.),
- **art.3 ust.4 w związku z art.8 ust.1 pkt 1** ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2004 r., Nr 99, poz.1001 z późn. zm.).

III. PROPOZYCJE ZAŁATWIENIA:

Wnioskuje się o przyjęcie „*Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2005.*”

W załączeniu:

- *projekt „Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2005”*,
- *projekt Uchwały Zarządu Województwa w sprawie: przyjęcia „Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2005.”*

Sporządził: Jacek Saletra

Kielce, 06.06.2005r.

AKCEPTUJĘ:

1. Dyrektor Departamentu
/Równorzędnej Komórki Organizacyjnej/ -
2. Członek Zarządu Województwa -
3. Radca Prawny WUP -

- projekt -

**Uchwała Nr /05
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia czerwca 2005r.**

w sprawie: Przyjęcia „*Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2005.*”

Na podstawie **art.11 ust. 2 pkt 1, art. 14 ust.1 pkt 15 i art.41 ust.2 pkt 4** ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz.1590 z późn.zm.) w związku z **art.3 ust.4 i art.8 ust. 1 pkt 1** ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2004 r., Nr 99, poz.1001 z późn. zm.) Zarząd Województwa Świętokrzyskiego uchwała, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się przedłożony przez Wojewódzki Urząd Pracy „Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2005”.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach, zobowiązując go do:

- Przekazania przedmiotowego dokumentu do jednostek i podmiotów realizujących określone w nim zadania.
- Przedstawienia informacji końcowej z jego realizacji.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa

Franciszek Wołodźko



**Zarząd Województwa
Świętokrzyskiego**

PROJEKT



**Wojewódzki Urząd Pracy
w Kielcach**

ŚWIĘTOKRZYSKI PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2005

Kielce, 2005 rok

SPIS TREŚCI

Wstęp	str. 3
Rozdział I. Diagnoza sytuacji na świętokrzyskim rynku pracy.....	str. 6
Rozdział II. Priorytety zadaniowe regionalnego i lokalnych rynków pracy w województwie	str. 25
Rozdział III. Zadania na rzecz zatrudnienia w ramach wytycznych Europejskiej Strategii Zatrudnienia i Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2005.....	str. 27
Rozdział IV. Monitorowanie i koordynowanie realizacji zadań	

oraz podmioty działań realizujące i sprawozdające według wytycznych	str. 55
Literatura	str. 59

WSTĘP

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2005 określa kierunki i priorytety wojewódzkiej polityki rynku pracy oraz zamierzenia w zakresie kompleksowej polityki zatrudnienia. Podstawą opracowania jest art. 3 ust. 4 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2004 nr 99 poz. 1001). Zadania określone w Planie koncentrują się wokół priorytetów regionalnych oraz wytycznych Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2005 rok i są odpowiedzią na faktyczne i jasno sprecyzowane problemy lokalnych rynków pracy.

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2005 jest dokumentem informującym o tym, jak polityka zatrudnienia w województwie odpowiada na wyzwania wynikające z priorytetów, wytycznych i zapisów szerszych dokumentów, określających kształt regionalnej, krajowej oraz europejskiej polityki zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich. Treść i struktura Planu, wpisując się w kierunki działań, określa preferowane programy regionalne, projekty lokalne, a także priorytetowe grupy beneficjentów działań na rzecz zatrudnienia.

Wszystkie działania, przewidziane do realizacji na 2005 rok, odpowiadają czterem filarom **Europejskiej Strategii Zatrudnienia**:

- „zatrudnialności” czyli zdolności do bycia zatrudnionym,
- przedsiębiorczości,
- zdolnościom adaptacyjnym,
- równości szans.

Filary te stanowią wyznaczniki dla polityki krajowej i regionalnej, w ramach której realizowane będą działania służące wzmocnieniu potencjału osobowo – instytucjonalnego województwa.

Podstawą programowania polityki wzrostu zatrudnienia na poziomie krajowym są zasady określone w **Narodowym Planie Rozwoju**, którego oś „*Rozwój zasobów ludzkich i zatrudnienia*” determinuje priorytety polityki państwa w zakresie rozwoju rynku pracy. Realizacji priorytetów wynikających z Narodowego Planu Rozwoju służy **Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia**, zawierający 10 wytycznych krajowej polityki zatrudnienia, z którymi ściśle powiązane są priorytety i działania przewidziane do realizacji w regionie świętokrzyskim.

Dokumentem na poziomie regionalnym, w który wpisują się działania Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2005, jest **Str-**

tegia Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego. Zawiera między innymi analizę mocnych i słabych stron, a także szans i zagrożeń, dotyczących uwarunkowań polityki zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich województwa.

Podstawą opracowania Planu i określenia działań przewidzianych do realizacji była diagnoza sytuacji na regionalnym rynku pracy, obejmująca wykorzystanie danych dotyczących lokalnych rynków pracy, zawartych w opracowaniach Wojewódzkiego Urzędu Pracy: „*Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w 2004 roku*” oraz „*Zasoby Ludzkie Województwa Świętokrzyskiego – stan, uwarunkowania, perspektywy*”. Zostały w nich zawarte dane statystyczne i informacje przydatne w procesie programowania działań finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Plan Działań powstał w wyniku prac Zespołu Konsultacyjno – Redakcyjnego, we współpracy z szerokim gronem partnerów rynku pracy, w tym samorządów, instytucji rynku pracy, organizacji pozarządowych oraz innych podmiotów biorących udział w kreowaniu polityki rozwoju zasobów ludzkich w regionie.

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2005 składa się z czterech rozdziałów:

Pierwszy rozdział zawiera diagnozę sytuacji na świętokrzyskim rynku pracy, obejmującą najważniejsze dane statystyczne i wskaźniki charakteryzujące sytuację ekonomiczną i edukacyjną regionu, charakterystykę rynku pracy, analizę bezrobocia w województwie oraz dotychczasową politykę w zakresie rynku pracy. Diagnoza uwzględnia specyfikę regionalnego rynku pracy i lokalne uwarunkowania społeczno – gospodarcze.

Rozdział drugi stanowi syntezę najważniejszych kierunków działań i priorytetów polityki rynku pracy, obejmującą podstawowe trendy i wyzwania dla wszystkich podmiotów zaangażowanych w realizację Planu.

Rozdział trzeci formułuje zadania na rzecz zatrudnienia, które są przewidziane do realizacji w 2005 roku w ramach wytycznych Europejskiej Strategii Zatrudnienia i Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

W rozdziale czwartym znajdują się zagadnienia związane z monitorowaniem i koordynowaniem realizacji zadań, jak również opis podmiotów oraz podziału ich kompetencji w zakresie realizacji i sprawozdawczości zadań, wynikający z wytycznych Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

ROZDZIAŁ I.

Diagnoza sytuacji na świętokrzyskim rynku pracy

1. Sytuacja ekonomiczna regionu oraz prognozy na lata 2005-2006

1.1. Sytuacja gospodarcza

Przemiany społeczno – ekonomiczne w latach dziewięćdziesiątych spowodowały trudną sytuację na rynku pracy. Spowolnienie tempa wzrostu gospodarczego, pogorszenie sytuacji finansowej i zwolnienia pracowników w najważniejszych sekcjach działalności województwa (przemysł i budownictwo) oraz wprowadzanie reform gospodarczych wymuszających restrukturyzację zatrudnienia przyczyniły się do wzrostu bezrobocia.

Od 2003 roku następuje stopniowa poprawa sytuacji gospodarczej. Na przestrzeni 2004 roku warunki sprzyjające rozwojowi gospodarczemu pozwoliły na uzyskanie wyższych przychodów.

Wzrost poziomu sprzedaży wyrobów i usług przedsiębiorstw wynikał głównie ze zwiększonej aktywności gospodarczej jednostek przemysłowych, a zwłaszcza przetwórstwa przemysłowego. Decydujący wpływ na osiągnięcie lepszych wyników miała wyższa sprzedaż produkcji przemysłowej - o 13,8% (w kraju o 12,3%), zwłaszcza w górnictwie i kopalnictwie o 39,2%, a w przetwórstwie przemysłowym o 14,5% w porównaniu do 2003 roku.

Korzystniejsze wyniki osiągnęły przedsiębiorstwa sfery usług rynkowych, zwłaszcza jednostki zajmujące się sprzedażą detaliczną i hurtową, a także usługami hotelarsko-gastronomicznymi oraz działalnością transportową.

Przedsiębiorstwa handlowe i niehandlowe osiągnęły sprzedaż hurtową o 19,7% wyższą niż w 2003 roku. Wartość sprzedaży detalicznej, zrealizowanej w tej grupie przedsiębiorstw, była wyższa o 20,7%. W samych tylko firmach handlowych wzrost wyniósł 13%.

Nadal utrzymywała się jednak słaba koniunktura w budownictwie. Spadek wartości produkcji budowlano-montażowej spowodowany został obniżeniem sprzedaży w jednostkach zajmujących się wznoszeniem obiektów budowlanych.

1.2. Tendencje, rozwój sektorów

W kolejnych latach przewiduje się kontynuację przyspieszonego wzrostu gospodarczego i pozytywnego wpływu ze strony eksportu, jak i popytu wewnętrznego, a przede wszystkim wzrostu poziomu inwestycji. Rozwój poszczególnych sektorów uzależniony będzie od popytu na rynku krajowym i zagranicznym, sytuacji na rynku walutowym, nakładów inwestycyjnych, co stymulować będzie wzrost produkcji i sprzedaży.

Jednak wzrost gospodarczy nie zawsze będzie znajdował odzwierciedlenie w poprawie sytuacji na rynku pracy, co potwierdza 2004 rok. Pomimo wzrostu popytu krajowego, przy powolnej odbudowie aktywności inwestycyjnej i wysokim tempie eksportu oraz przyspieszeniu dynamiki w przemyśle i usługach rynkowych, nie nastąpił wzrost zatrudnienia.

Od kilku lat sytuacja ekonomiczna przedsiębiorstw powoduje zmniejszanie się zatrudnienia zwłaszcza w przemyśle i budownictwie. Zachodzące procesy technologiczne wymuszają zmianę struktury zatrudnienia lub wręcz jego ograniczanie. Redukcja liczby miejsc pracy dotyczy prac prostych wymagających niskich kwalifikacji, natomiast wzrasta zatrudnienie spe-

cjalistów z różnych dziedzin. Ponadto w wielu jednostkach przetwórstwa, o znacznej dynamice sprzedaży, wzrost produkcji nie powoduje zwiększenia zatrudnienia.

Przewiduje się, iż w miarę wzrostu dochodu narodowego będzie następowało stopniowe zmniejszanie się udziału pracujących w I sektorze gospodarki, głównie w rolnictwie na rzecz zatrudnienia w sektorach przetwórczych i usługach.

1.3. Pracodawcy na rynku pracy

Na koniec grudnia 2004 roku w województwie zarejestrowanych było **103.116 podmiotów gospodarki narodowej** (bez rolników indywidualnych).

Sektor prywatny obejmował 99.341 podmiotów, czyli 96,3% ogółu zarejestrowanych podmiotów, przy czym udział osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w tym sektorze wyniósł 84,1%.

W stosunku do 2003 roku przybyło o 5,1% spółek handlowych, w tym spółek z kapitałem zagranicznym o 3,6%. Zmniejszyła się natomiast liczba podmiotów pozostałych form prawnych, w tym osób prowadzących działalność gospodarczą - o 1,2%.

Na świętokrzyskim rynku pracy - 38,7% podmiotów zadeklarowało działalność w sekcji handel i naprawy, 12,2% obsługa nieruchomości i firm, 11% budownictwo, a 9,4% w sekcji przetwórstwo przemysłowe.

Liczba podmiotów gospodarki narodowej w powiatach jest zróżnicowana w zależności od rozwoju określonego sektora gospodarki oraz stopnia urbanizacji. Większość podmiotów gospodarczych zlokalizowana jest w **miastach**. W 2003 roku wskaźnik przedsiębiorczości (mierzony liczbą podmiotów na 10.000 mieszkańców) wynosił 803 przy średniej krajowej 938. Dysproporcje w rozwoju przedsiębiorczości w województwie potwierdza ponad dwukrotna różnica tego wskaźnika w miastach w porównaniu do wsi.

Trudności w powstawaniu nowych podmiotów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw, wynikają głównie z niekorzystnej w poprzednich latach struktury przemysłu, zdominowanej przez duże zakłady przemysłu ciężkiego (hutnictwo, przemysł metalowy, obronny) oraz niedostatecznego wyposażenia w infrastrukturę techniczną, od której uzależnione jest pozyskiwanie inwestorów. Ponadto niewystarczające powiązanie województwa z największymi ośrodkami gospodarczymi w kraju, niedostosowany do potrzeb poziom rozwoju sieci biznesowej, w tym zwłaszcza funduszy pożyczkowych

oraz niedostateczne powiązania gospodarki z sektorem naukowym i badawczym utrudniają dynamiczny rozwój.

Rozwój gospodarczy regionu wymaga wzmocnienia sieci instytucji otoczenia biznesu, tj. instytucji i organizacji wspomagających i usprawniających obrót kapitału, funkcjonowanie rynku i rozwój przedsiębiorczości. Powyższe instytucje zlokalizowane są głównie w Kielcach, natomiast ich niedobór występuje w małych miastach oraz na obszarach wiejskich.

W celu rozwoju przedsiębiorczości oraz promocji lokalnego biznesu powstało wiele instytucji, działających w różnych formach organizacyjnych.

Należą do nich podmioty, które pomagają w przystosowaniu się do wymagań gospodarki rynkowej i mają duże znaczenie dla rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Stwarzają korzystne warunki dla inwestowania, przez co sprzyjają powstawaniu nowych miejsc pracy. Instytucje te świadczą usługi konsultingowe, marketingowe oraz w dziedzinie przekształceń własnościowych, organizują targi, konkursy. W województwie funkcjonuje ponad 40 instytucji wspierających rozwój zasobów ludzkich oraz 4 organizacje świadczące usługi doradcze, szkoleniowe, finansowe i informacyjne, o zasięgu ponadregionalnym, należące do *Krajowego Systemu Usług*.

2. Demografia, edukacja i praca

2.1. Struktura demograficzna

Liczba ludności województwa, podobnie jak w kraju, systematycznie maleje. Na koniec grudnia 2004 roku wynosiła 1.228,7 tys. osób, co stanowiło 3,4% ludności w kraju. W odniesieniu do 1999 roku liczba ludności zmniejszyła się o 34,1 tys. osób (o 2,6%).

Województwo charakteryzuje niekorzystna struktura demograficzna. Na terenach wiejskich zamieszkuje 54,5% ogółu ludności (w kraju - 38,5%).

W miastach zamieszkuje 45,5% ogółu ludności (w kraju - 61,5%), przez co świętokrzyskie należy do województw o najniższym odsetku ludności miejskiej.

Kobiety stanowią 51,2% ogółu ludności (w kraju 51,6%), a współczynnik feminizacji określający liczbę kobiet przypadających na 100 mężczyzn wynosi 104,9 (w kraju 106,7).

2.2. Ludność według wieku

Demograficzna struktura ludności według wieku i miejsca zamieszkania, decyduje o zróżnicowaniu terytorialnym zasobów siły roboczej na lokalnych rynkach pracy i strukturze bezrobocia.

Wzrost zasobów ludności należy do zjawisk pozytywnych, jednak wobec barier hamujących zwiększenie zatrudnienia, powoduje dalsze pogarszanie się sytuacji na rynku pracy, wzrost bezrobocia, zwłaszcza osób młodych oraz obniżanie się wskaźnika zatrudnienia.

Potencjalne zasoby pracy stanowi ludność w wieku produkcyjnym, czyli większość ludności województwa - 61,9% (w kraju 63,5%), natomiast w wieku przedprodukcyjnym znajduje się 21,2% ogółu ludności (podobnie jak w kraju - 21,2%), a w wieku poprodukcyjnym - 16,9% (w kraju 15,3%).

Struktura ludności według wieku jest zróżnicowana w zależności od miejsca zamieszkania i wynosi dla wieku:

- | | | |
|----------------------|--------------------|-----------------|
| - przedprodukcyjnego | w mieście – 18,9%, | na wsi - 23,1%, |
| - produkcyjnego | w mieście - 65,7%, | na wsi – 58,8%, |
| - poprodukcyjnego | w mieście - 15,4%, | na wsi - 18,1%. |

W mieście niższy jest udział ludności w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym, a wyższy w wieku produkcyjnym w porównaniu do wsi.

Zdecydowanie niższy udział osób w wieku produkcyjnym na wsi, spowodowany jest brakiem perspektyw dla wielu młodych osób wchodzących w wiek produkcyjny i koniecznością przeniesienia się do miasta.

W latach 1999-2004 znacznie zmniejszyła się liczba ludności w wieku przedprodukcyjnym (o 56,3 tys. osób). Wzrosła natomiast liczba ludności w wieku produkcyjnym (o 18,9 tys.) i poprodukcyjnym (o 3,4 tys. osób).

2.3. Edukacja

System kształcenia młodzieży i dorosłych w województwie realizowany jest począwszy od stopnia podstawowego, poprzez gimnazja, szkoły ogólnokształcące, zawodowe, aż po szkoły wyższe.

W świętokrzyskim funkcjonuje:

- 697 szkół podstawowych, w których uczy się 93,6 tys. osób,

- 239 gimnazjów – z liczbą 57,0 tys. uczniów,
- 470 szkół zawodowych - 50,7 tys. uczniów, w tym 40,1 tys. osób w szkołach dla młodzieży,
- 154 licea ogólnokształcące - 30,8 tys. uczniów, w tym 26,2 tys. osób w szkołach dla młodzieży,
- 14 szkół wyższych – 65,1 tys. studentów, w tym na studiach dziennych - 23,2 tys. osób, zaocznych - 40,5 tys. osób i wieczorowych - 1,1 tys. osób.

W roku akademickim 2004/2005 najwięcej absolwentów szkół wyższych ukończyło naukę na kierunkach: ekonomia (31,4%), pedagogika (22,5%) oraz zarządzanie i marketing (10,2%).

2.4. Kształcenie ustawiczne

Edukacja ustawiczna – uczenie się przez całe życie – stanowi jeden z priorytetów Europejskiej Strategii Zatrudnienia. Jest to również dla Polski jedno z najważniejszych wyzwań realizowanych w ramach Krajowego i Regionalnych Planów Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Kształcenie ustawiczne jest ciągłym procesem doskonalenia kwalifikacji ogólnych i zawodowych trwającym przez całe życie człowieka.

Głównymi celami kształcenia ustawicznego są:

- podniesienie poziomu wykształcenia ogólnego oraz kwalifikacji zawodowych przez dorosłych,
- uzupełnienie wykształcenia ogólnego zawodowego przez młodzież, która realizuje obowiązek nauki zawodu w ramach Ochotniczych Hufców Pracy.

Kształcenie ustawiczne prowadzone jest przez placówki publiczne oraz niepubliczne.

Publiczne placówki kształcenia ustawicznego prowadzą:

- szkoły dla dorosłych;
- Centra Kształcenia Ustawicznego, które oferują szkolne i pozaszkolne formy kształcenia;
- Centra Kształcenia Praktycznego, przygotowujące do zawodu w specjalnościach techniczno – informatycznych;
- placówki kształcenia ustawicznego w ramach wyższych uczelni.

W województwie funkcjonuje 1 Centrum Kształcenia Ustawicznego w Ostrowcu Świętokrzyskim oraz 4 Centra Kształcenia Praktycznego: w Starachowicach, Skarżysku – Kamiennej, Jędrzejowie i Staszowie. Dodatkowo Centra Kształcenia Ustawicznego i Centra Kształcenia Praktycznego działają przy szkołach rolniczych.

Od 1 grudnia 2004 roku Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi rejestr instytucji szkoleniowych. Stanowi on bazę danych o podmiotach prowadzących szkolenia zawodowe oraz instytucjach szkoleniowych, zainteresowanych uzyskaniem środków publicznych na szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Dane z rejestru, dostępne również przez Internet, stanowią bazę informacyjną dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pracodawców oraz urzędów pracy o ofertach kształcenia i szkolenia.

Według stanu na 30 kwietnia 2005 roku w rejestrze znajdowało się 81 instytucji.

3. Charakterystyka rynku pracy

3.1. Zatrudnienie

Na przestrzeni 2004 roku nastąpiło dalsze stopniowe obniżenie poziomu zatrudnienia. Redukcje objęły zatrudnionych w jednostkach publicznych, natomiast w firmach prywatnych zatrudnienie nieznacznie wzrosło.

Zatrudnienie ograniczyły głównie przedsiębiorstwa budowlane, a w mniejszym stopniu podmioty obsługujące nieruchomości i firmy transportowe oraz handlowe, natomiast zwiększyły hotelarsko - gastronomiczne.

W świętokrzyskim przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w 2004 roku wyniosło 101.791 osób i było niższe o 1,4% przy dynamice spadku - 4,5% w 2003 roku.

W sektorze publicznym pracowało 17.678 osób, tj. o 13,4% mniej niż w 2003 roku, natomiast w prywatnym 84.113 osób, tj. o 1,6% więcej.

Największy wzrost przeciętnego zatrudnienia odnotowano w sekcji hotele i restauracje o 26,7%. W największym stopniu ograniczyły zatrudnienie

podmioty zajmujące się budownictwem oraz wytwarzaniem i zaopatrywaniem w energię elektryczną, gaz, wodę (o 9,8% w każdej z sekcji).

W latach 1999-2004 przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw zmniejszyło się ze 143.902 osób do 101.791, tj. o 42,1 tys. osób - 29,3%, w tym w sektorze publicznym o 16,3 tys. osób (o 47,9%), prywatnym o 25,8 tys. osób (o 23,5%).

3.2. Pracujący

W 2003 roku liczba pracujących wyniosła 430.702 osoby, z uwzględnieniem pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie i była niższa o 163.541 osób (o 27,6%) w porównaniu do 2000 roku.

W sektorze publicznym pracowało 104.589 osób, czyli 24,3%, a w sektorze prywatnym 326.113 osób, tj. 75,7%.

Najwięcej pracujących pozostaje w rolnictwie 33% ogółu, następnie w przemyśle 18%, edukacji 7,2%, ochronie zdrowia 5,9%, transporcie i gospodarce magazynowej 4,8% oraz budownictwie 4,6%.

W sektorze I gospodarki (głównie w rolnictwie) pracowało - 33,4% ogółu pracujących (w kraju 17,4%), w sektorze II (przemysł i budownictwo) - 22,5% (w kraju 28,3%), w sektorze III (usługi) - 44,1% (w kraju 54,3%).

Pod względem udziału pracujących w rolnictwie świętokrzyskie plasuje się na 3 miejscu w kraju po lubelskim i podlaskim.

3.3. Pracujący według płci, wieku i poziomu wykształcenia

W województwie z ogółu populacji pracujących - 57,9% stanowili mieszkańcy wsi (w kraju 38,4%). Większość pracujących, podobnie jak w kraju - 53,1% to mężczyźni, a 46,9% to kobiety. Udział mężczyzn był wyższy wśród pracujących mieszkańców zarówno na wsi, jak i w miastach.

Struktura pracujących mężczyzn i kobiet według wieku, podobnie jak w kraju była zbliżona. Największą grupę pracujących stanowiły osoby w wieku 35-54 lata (53,8%), wśród mężczyzn (51,8%), kobiet (56%).

Wskaźnik zatrudnienia w województwie w 2003 roku wynosił 41,9%¹ (w kraju 44,0%). Poziom zaangażowania zawodowego kobiet - 36,2% był znacznie niższy niż mężczyzn - 47,8%.

Wiek, jedna z cech demograficznych, w znaczącym stopniu wpływa na kształtowanie się wskaźnika zatrudnienia. W grupie najmłodszej (15-24 lata)

¹ Udział osób pracujących w ogólnej liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej w danej kategorii.

był on na niskim poziomie i wynosił 21,3% (w kraju 24,6%). W kolejnych grupach wskaźnik wzrasta, a najwyższy poziom osiąga w wieku 35-44 lata - 72,1%, w starszych grupach wiekowych następuje stopniowy spadek wskaźnika. We wszystkich grupach był on wyższy dla mężczyzn niż dla kobiet.

Poziom wskaźnika zatrudnienia dla mieszkańców wsi był wyższy - 44,6% niż dla ludności miejskiej - 39,1%. Zarówno na wsi, jak i w mieście, wskaźnik zatrudnienia kobiet był znacznie niższy niż mężczyzn.

Jedną z najbardziej istotnych cech charakteryzujących przygotowanie zawodowe osób pracujących **jest poziom wykształcenia**. W populacji pracujących najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (28,2%), następnie średnie zawodowe (25,0%) oraz podstawowe ukończone i nieukończone (19,8%).

Pracujące kobiety charakteryzowała korzystniejsza struktura wykształcenia. Spośród nich 60,9% posiadało wykształcenie średnie, policealne lub wyższe (w kraju 67,5%), natomiast wśród pracujących mężczyzn analogiczny odsetek wynosił 44,1% (w kraju 49,3%).

Niekorzystnie kształtował się poziom wykształcenia pracujących mieszkańców wsi. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (34,6%) oraz podstawowym ukończonym i nieukończonym (30,3%). Odsetek pracujących zamieszkałych na wsi z wyższym wykształceniem (6,9%) był czterokrotnie niższy niż w miastach.

Wśród mieszkańców miast najwięcej osób posiadało wykształcenie średnie zawodowe (30,7%) i wyższe (28,2%).

W zależności od poziomu wykształcenia wzrasta analizowany wskaźnik, najwyższy wśród osób z wyższym wykształceniem - 73,5%, najniższy z podstawowym ukończonym i nieukończonym - 24,2%.

Status zatrudnienia jako ważna cecha zawodowa, pozwala dokonać oceny sytuacji na rynku pracy. Z ogółu pracujących najliczniejszą grupę stanowili pracownicy najemni - 59,2%. Kolejna grupa to osoby pracujące na własny rachunek - 23,7%, najmniej liczna to pracodawcy - 2,9%. Mężczyźni, podobnie jak kobiety, najczęściej występowali w charakterze pracowników najemnych, a udział ich wynosił odpowiednio: 57,8% i 60,9%. Pracodawcami lub pracującymi na własny rachunek częściej byli mężczyźni niż kobiety.²

3.4. Popyt na pracę i oferty pracy

² Źródło: Raport z wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2002, GUS 2003, Raport z wyników Spisów Powszechnych 2002, Województwo Świętokrzyskie, Urząd Statystyczny w Kielcach 2003.

Wielkość i struktura popytu na pracę jest zależna od wielu czynników, między innymi od zapotrzebowania na produkty i usługi, kondycji ekonomicznej przedsiębiorstw, czy kosztów pracy. Niedostosowanie popytu do podaży pracy wynika m.in. z niskich kwalifikacji zasobów siły roboczej oraz małej mobilności zawodowej i przestrzennej.

Słabością świętokrzyskiego, jak i krajowego rynku pracy, jest stosunkowo mała liczba wolnych miejsc pracy zgłaszanych do urzędów pracy.

W 2004 roku do powiatowych urzędów pracy województwa pracodawcy zgłosili 21 tys. ofert pracy. Mniejszą ilością miejsc pracy dysponowały jedynie województwa: podlaskie i opolskie.

Z sektora prywatnego pochodziło **56,6%** ofert pracy, a **43,4%** z sektora publicznego. W porównaniu do 2002 roku ilość ofert pracy zwiększyła się o 4,5 tys. Większość propozycji zatrudnienia będących w dyspozycji powiatowych urzędów pracy to miejsca pracy subsydiowanej z Funduszu Pracy (72%).

Według ofert zgłoszonych w 2004 roku do urzędów pracy najwięcej propozycji zatrudnienia skierowanych było dla pracowników przy pracach prostych (5,8 tys.), w większości dla robotników gospodarczych oraz pomocniczych w górnictwie i budownictwie. Pomimo znacznej ilości ofert pracy dla tej grupy zawodowej osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych mają problemy z podjęciem pracy.

Znaczny popyt na pracowników dotyczył osób z wykształceniem technicznym (3,7 tys. ofert). Dla pracowników biurowych pracodawcy zgłosili 3,3 tys. ofert.

Do najliczniejszej grupy bezrobotnych „robotników przemysłowych i rzemieślników”, która od wielu lat dominuje w strukturze bezrobotnych (około 30% ogółu), skierowano 3 tys. ofert. Znaczne zapotrzebowanie pracodawców na bezrobotnych posiadających zawody robotnicze wynika z sezonowości produkcji, zwłaszcza w budownictwie i przetwórstwie przemysłowym. Wśród osób najczęściej zatrudnianych, jak i zwalnianych z pracy znajdują się robotnicy przemysłowi.

Dla pracowników usług osobistych i sprzedawców zgłoszono 2,6 tys. ofert pracy, w tym 1,6 tys. dla sprzedawców. W grupie zawodów handlowych występuje jednocześnie znaczne zapotrzebowanie ze strony pracodawców, jak i wysokie bezrobocie. Duża fluktuacja kadr w tej grupie wynika m.in. z niedostosowania kwalifikacji zawodowych bezrobotnych do potrzeb zgłaszanych przez pracodawców. Obecnie pracodawcy wymagają od pracowników znajomości nowoczesnych metod handlu, promocji i marketingu, często z wykorzystaniem Internetu.

Bezrobotnym specjalistom oferowano 1,2 tys. miejsc pracy. Mimo rosnącej liczby osób z wyższym wykształceniem, zarówno w województwie, jak i w kraju, a tym samym wzrostem bezrobocia w tej grupie zawodowej, osoby z wysokimi kwalifikacjami są najmniej narażone na długotrwałe pozostawanie bez pracy (35,9%).

4. Bezrobocie

4.1. Poziom i stopa bezrobocia

Na przestrzeni lat 1999 - 2002 napływ do bezrobocia był wyższy niż odpływ, co zadecydowało o wzroście liczby bezrobotnych w województwie. **W roku 2003 i 2004 zanotowano zmniejszenie poziomu bezrobocia odpowiednio: o 4.728 osób (o 3,6%) i o 216 osób (o 0,2%),** co wynikało z niższego napływu do bezrobocia w porównaniu do odpływu.

Na koniec grudnia 2004 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 126.322 osoby, a stopa bezrobocia w województwie wyniosła 21,9% i była najniższa na przestrzeni ostatnich czterech lat. Wyższą liczbę bezrobotnych posiadało 12 województw, natomiast wyższą stopę bezrobocia posiadało 5 województw.

Poziom bezrobocia pozostaje zróżnicowany terytorialnie. Wysoki wskaźnik posiadają powiaty w północnej części województwa, z dużymi aglomeracjami miejskimi, w których zatrudnienie koncentrowało się wokół zakładów przemysłowych. Przekształcenia własnościowe, restrukturyzacja przedsiębiorstw przemysłu maszynowego, metalurgicznego, zbrojeniowego i hutnictwa przyczyniły się do znacznej redukcji zatrudnienia i wzrostu liczby osób pozostających bez pracy.

Najwyższa stopa bezrobocia wystąpiła w powiecie skarżyskim (32,8%), koneckim (32,1%), kieleckim i ostrowieckim (28,6%) oraz starachowickim (27,0%). **Niski poziom bezrobocia** notuje się na południu województwa, w powiatach: buskim (12,4%), kazimierskim (13,9%) i pińczowskim (15,5%), w których ludność utrzymuje się głównie z pracy w rolnictwie.

4.2. Wybrane grupy bezrobotnych

Bezrobotne kobiety stanowiły 49,7% ogółu zarejestrowanych (*w kraju 52,3%*). Na przestrzeni lat 1999 - 2001 w populacji bezrobotnych przeważały kobiety, natomiast od 2002 roku wyższy jest udział mężczyzn. Pomimo, iż kobiety są lepiej wykształcone od mężczyzn, jednak na rynku pracy znajdują

się w trudniejszej sytuacji. Potwierdzeniem jest niższy poziom aktywności zawodowej kobiet niż mężczyzn oraz niższy wskaźnik zatrudnienia (36,2% wobec 47,8% dla mężczyzn). W przypadku utraty pracy mają większe trudności z ponownym zatrudnieniem.

Większość bezrobotnych to mieszkańcy wsi - 54,8% ogółu zarejestrowanych (*w kraju - 42,1%*). Zróżnicowanie terytorialne udziału bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynika ze struktury demograficznej w województwie. **Najwyższy wskaźnik** występuje w powiatach: kieleckim (93,4%), włoszczowskim (77,9%) i opatowskim (77,0%), które charakteryzują się wysokim udziałem ludności zamieszkałej na wsi, natomiast **najniższy** w: ostrowieckim (29,0%), skarżyskim (31,8%) i starachowickim (43,0%), w których dominuje ludność miejska.

Prawo do zasiłku na koniec 2004 roku posiadało **14,6%** ogółu bezrobotnych (*w kraju 14,2%*), **bez prawa do zasiłku** zarejestrowanych było **85,4%** bezrobotnych. Udział omawianej subpopulacji systematycznie zmniejsza się, natomiast zwiększa się udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Wśród bezrobotnych notuje się ponadto **wysoki udział osób bez stażu pracy (28,4%)** oraz **nie posiadających zawodu (22,5%)**. Od wielu lat najliczniej zarejestrowani pozostają bezrobotni posiadający zawody z grupy **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (31,2% ogółu)**.

4.3. Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy

W strukturze bezrobotnych utrzymują się niekorzystne tendencje: wysoki odsetek ludzi młodych, niski poziom wykształcenia oraz długotrwałe pozostawanie bez pracy.

W końcu grudnia 2004 roku najwięcej zarejestrowanych było osób w wieku 25-34 lata, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 30% (*w kraju - 28,2%*). Drugą pod względem wielkości grupę stanowili bezrobotni w wieku 18 - 24 lata - 25,4% ogółu (*w kraju - 24,3%*). Udział omawianej subpopulacji od 1999 roku wykazuje tendencje spadkowe.

Łącznie osoby młode w wieku 18 - 34 lata stanowiły 55,4% ogółu bezrobotnych (*w kraju - 52,5%*).

Najwięcej bezrobotnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe - 35% (*w kraju - 33,8%*) oraz gimnazjalne i niższe - 25,3% (*w kraju - 32,3%*). Łącznie te dwie grupy stanowiły 60,3% ogółu bezrobotnych (*w kraju - 66,1%*). Dyplomami wyższych uczelni legitymowało się 7,3% bezrobotnych (*w kraju - 5%*).

Na koniec 2004 roku - 53% ogółu zarejestrowanych oczekiwało na pracę ponad rok (w kraju - 52,2%). Pomimo zmniejszenia się udziału i liczby długotrwale bezrobotnych w porównaniu do 2003 roku, grupa ta stanowiła nadal ponad połowę bezrobotnych.

5. Polityka rynku pracy

Realizacja polityki rynku pracy oparta jest na wnikliwej diagnozie aktualnego stanu i uwarunkowań społeczno – gospodarczych, będącej podstawą do wyznaczenia kierunków rozwoju. Podmiotami zaangażowanymi w wykonanie jej założeń są: publiczne służby zatrudnienia, Ochotnicze Hufce Pracy, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, oraz instytucje partnerstwa lokalnego.

Kluczową rolę w realizacji polityki rynku pracy w województwie spełnia Wojewódzki Urząd Pracy oraz powiatowe urzędy pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy, realizując zadania ustawowe, w latach 2002 – 2004 opracował i koordynował wdrażanie następujących programów rynku pracy:

- ***Program Aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Pierwsza Praca”*** – podstawowym celem programu było niedopuszczenie do tego, aby absolwenci szkół stawali się bezrobotnymi. Realizując program w latach 2002-2003, we współpracy z powiatowymi urzędami pracy, **aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęto łącznie 12.854 osoby**, utworzono 26 Gminnych Centrów Informacji i 4 Akademickie Biura Karier, a 26.547 absolwentów objęto działaniami nieangażującymi środków Funduszu Pracy.
- ***Program Aktywizacji Zawodowej Młodzieży „Świętokrzyska Szansa” oraz Program Aktywizacji Zawodowej Bezrobotnych Mieszkańców Województwa Świętokrzyskiego „Droga do pracy”*** - celem strategicznym programów było zwiększenie szans młodzieży, w tym absolwentów na zatrudnienie i uzyskanie pierwszego doświadczenia zawodowego oraz aktywizacja zawodowa bezrobotnych mieszkańców województwa. W ramach pozyskanych przez samorząd województwa środków na realizację programów, **aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu we wszystkich powiatach objęto łącznie 2.113 osób.**
- ***Program Aktywizacji Obszarów Wiejskich Komponent B-1 Reorientacja i Przekwalifikowania*** – celem programu finansowanego w 49% ze środków Banku Światowego i 51% z budżetu państwa, było zwiększenie pozarolniczego zatrudnienia na obszarach wiejskich dla osób znajdujących się w trud-

nej sytuacji ekonomicznej i bezrobotnych mieszkańców wsi poprzez udzielenie im pomocy w powiększaniu i wykorzystaniu ich możliwości zawodowych. Realizatorami programu były organizacje pozarządowe, firmy spoza sektora finansów publicznych oraz instytucje szkoleniowe. W latach 2002 – 2004, w ramach programu zrealizowano następujące rodzaje usług:

- *usługi w zakresie szkoleń,*
- *usługi w zakresie okresowego zatrudnienia,*
- *centra wspierania przedsiębiorczości,*
- *usługi w zakresie zatrudnienia,*
- *planowanie rozwoju lokalnego – w ramach którego zrealizowano m.in. szkolenia i usługi doradcze w zakresie przygotowania lokalnych programów promocji zatrudnienia i przedsiębiorczości, planowanie i opracowanie propozycji prac studialnych i materiałów promocyjnych, studia lokalnego potencjału gospodarczego.*

Z usług skorzystało łącznie 21.375 osób.

- ***Świętokrzyski Program Doskonalenia Kadr w ramach PHARE 2001 – Spójność Społeczna i Gospodarcza*** – głównym celem działań w ramach programu była promocja zatrudnienia i rozwój zasobów ludzkich. Wojewódzki Urząd Pracy pełnił rolę koordynatora regionalnego. W programie zrealizowano następujące działania:
 - *szkolenia bezrobotnych i zagrożonych bezrobociem,*
 - *promocja przedsiębiorczości,*
 - *szkolenia kadr małych i średnich przedsiębiorstw,*
 - *szkolenia nauczycieli, przedstawicieli samorządów lokalnych, partnerów społecznych i przedsiębiorców w zakresie przygotowania i wdrażania lokalnych paktów na rzecz zatrudnienia.*

W ramach Programu zaktywizowano łącznie ok. 3.900 osób.

- ***Świętokrzyski Program Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach PHARE 2002 – Spójność Społeczna i Gospodarcza,*** wdrażany od 2004 roku, ma na celu aktywizację poszczególnych grup społecznych, w szczególności osób mających trudności w odnalezieniu się na rynku pracy. Obejmuje m.in. szkolenia osób bezrobotnych i zagrożonych bezrobociem, promocję przedsięwzię-

czości, wspieranie rozwoju lokalnego i partnerstwa na rzecz zatrudnienia. **Działaniami tymi objętych zostanie 1.550 osób.**

- **Program Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach PHARE 2003** – przewidziany do realizacji na 2006 rok, obejmuje m.in. szkolenia osób bezrobotnych i promocję przedsiębiorczości. **Działaniami w ramach Programu planuje się objąć 700 osób.**

Z dniem wstąpienia Polski do Unii Europejskiej, województwo zyskało szansę na wykorzystanie funduszy strukturalnych do realizacji polityki regionalnej. Kluczowym instrumentem finansowym wspierającym działania w obszarze rynku pracy są środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Prawno – organizacyjne możliwości korzystania ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego stwarzają krajowe programy operacyjne. W dziedzinie polityki i rozwoju zasobów ludzkich, do najważniejszych z nich należą: **Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich oraz Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego**, których realizacja przypada na lata 2004 – 2006. Stanowią one instrumenty nowoczesnej polityki rynku pracy, zgodnej z założeniami Europejskiej Strategii Zatrudnienia.

Przewidziane działania w ramach tych programów wzajemnie uzupełniają się, pozwalają wdrożyć kompleksowy system aktywizacji zawodowej mieszkańców regionu, ukierunkowany na osoby pracujące, kończące edukację i bezrobotne.

- **Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL)** – jest pierwszym, wdrażanym przez Wojewódzki Urząd Pracy programem operacyjnym w zakresie polityki zatrudnienia i rynku pracy. Działania realizowane w ramach Programu dotyczą bezpośrednio osób bezrobotnych.

Wojewódzki Urząd Pracy pełni rolę Instytucji Wdrażającej w odniesieniu do dwóch Działań:

- 1.2 - *Perspektywy dla młodzieży,*
- 1.3 - *Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.*

Działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” - ma na celu ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży poprzez objęcie ich formami aktywizacji zawodowej. Realizacja wsparcia umożliwi wyposażenie młodzieży

w odpowiednie przygotowanie do podjęcia pracy i dostosowanie profilu ich wykształcenia do aktualnych potrzeb pracodawców.

W ramach działania w 2004 roku wsparciem zostało objętych 3.433 osób, natomiast w 2005 roku planuje się zaktywizowanie 5.448 osób.

Działanie 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” – ukierunkowane jest na pomoc osobom długotrwanie bezrobotnym. Realizacja przewidzianych w Działaniu form wsparcia umożliwi im ponowne wejście na rynek pracy, a z drugiej strony zachęci pracodawców do zatrudniania bezrobotnych, którzy mają długą przerwę w aktywności zawodowej. Dodatkowo osoby długotrwanie bezrobotne, biorące udział w projektach, mają możliwość zapewnienia opieki nad dziećmi i innymi osobami od nich zależnymi, co wielokrotnie stanowiło barierę udziału w działaniach aktywizujących. Ma to na celu wsparcie polityki równości szans na rynku pracy, przyczyniając się do umożliwienia kobietom łączenia funkcji zawodowych i rodzinnych.

W ramach działania w 2004 roku wsparciem zostało objętych 3.885 osób, natomiast w 2005 roku planuje się zaktywizowanie 3.387 osób.

- **Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego (ZPORR)**
– ma na celu tworzenie warunków wzrostu konkurencyjności regionów oraz przeciwdziałanie marginalizacji poprzez wzmocnienie spójności ekonomicznej, społecznej i terytorialnej oraz integracji z Unią Europejską.

Priorytet II ZPORR: „Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach” przewiduje możliwość realizacji szerokiego zakresu projektów ukierunkowanych na wzrost poziomu zatrudnienia i rozwój zasobów ludzkich. Realizowane w ramach Programu formy wsparcia uzupełniają działania w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

Wojewódzki Urząd Pracy, w ramach obowiązującej struktury zarządzania ZPORR, pełni rolę Instytucji Wdrażającej w odniesieniu do następujących działań:

- 2.1 - *Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie,*
- 2.3 - *Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa,*
- 2.4 - *Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi.*

Działanie 2.1: „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie” – ma na celu podwyższanie i dostosowanie kwalifikacji zawodowych **pracujących osób dorosłych**, a przez to uelastycznienie i zwiększenie mobilności zawodowej osób pracujących lub uczących się, głównie z regionów zagrożonych marginalizacją, w tym z obszarów wiejskich, do potrzeb rynku pracy. Pozwoli to na zwiększenie konkurencyjności regionu na europejskim rynku pracy.

Działanie 2.3: „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” – ukierunkowane jest na zmianę struktury zatrudnienia mieszkańców obszarów wiejskich regionu. Potrzeba restrukturyzacji zatrudnienia na terenach wiejskich wiąże się z koniecznością przekwalifikowania osób, które są zagrożone bezrobociem na skutek likwidacji nieefektywnych ekonomicznie miejsc pracy w sektorze rolnym. Wymaga to wdrożenia działań umożliwiających podjęcie zatrudnienia w branżach pozarolniczych, w szczególności w sektorze usług.

Działanie 2.4: „Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi” - ma na celu zmianę kwalifikacji zawodowych pracowników przemysłów i sektorów podlegających restrukturyzacji, będących w okresie wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn zakładu pracy oraz osób zatrudnionych u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji.

Wszystkie formy aktywizacji zawodowej, przewidziane do realizacji w ramach działań wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy, są zgodne z europejską zasadą zachowania równości szans.

Środki z Europejskiego Funduszu Społecznego pozwolą zwiększyć aktywność zawodową mieszkańców regionu, co przyczyni się do wzrostu zatrudnienia i rozwoju, zwiększenia potencjału zasobów ludzkich i wzmocnienia spójności społeczno – ekonomicznej regionu.

- **Realizacja przez Wojewódzki Urząd Pracy zadań związanych z poradnictwem i informacją zawodową oraz pośrednictwem pracy.**

Pomoc w wyborze zawodu, zmianie kwalifikacji, podjęciu lub zmianie zatrudnienia świadczona jest formie poradnictwa grupowego i indywidualnego.

Z usług poradnictwa zawodowego w 2004 roku skorzystały łącznie 874 osoby, w tym 624 bezrobotnych. W ramach poradnictwa grupowego w zajęciach warsztatowych wzięło udział 814 osób, wśród których znalazły się 564 osoby bezrobotne, w tym 305 kobiet, natomiast z informacji zawodowej skorzystało łącznie 1.714 osób, w tym 862 kobiety.

- **Działalność niepublicznych podmiotów i instytucji rynku pracy** w zakresie kreowania regionalnej polityki zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich, wśród których największe znaczenie mają:
 - **Ochotnicze Hufce Pracy,**
 - **agencje zatrudnienia,**
 - **instytucje szkoleniowe,**
 - **instytucje partnerstwa lokalnego.**

Instytucje te współpracują z wojewódzkim oraz z powiatowymi urzędami pracy, biorąc udział we wdrażanych projektach współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

Niepubliczne instytucje rynku pracy w 2004 roku zrealizowały między innymi następujące przedsięwzięcia w zakresie polityki rynku pracy:

- **Świętokrzyska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy** – zrealizowała Program „*Twoja wiedza – twój sukces*”, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 1.5 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Grupę docelową stanowiła młodzież w wieku 15 – 24 lat, a w szczególności osoby nie uczące się i nie pracujące oraz absolwenci Ochotniczych Hufców Pracy, kończący w 2004 roku ostatnią klasę szkoły zawodowej lub kończący ostatni rok rzemieślniczej nauki zawodu.

W ramach Programu zaktywizowano 80 osób.

- **Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej:**
 - ✓ w latach 2003 – 2004 w ramach Programu Wspólnoty Europejskiej MŁODZIEŻ organizowała pracę wolontarystyczną na terenie krajów Unii Europejskiej dla młodzieży narażonej na społeczną marginalizację. W ramach Programu Fundacja wysłała do krajów Unii Europejskiej wolontariuszy, którzy poprzez pracę z dziećmi, osobami niepełnosprawnymi oraz poprzez współpracę z lokalnymi społecznościami rozwijali swoje kwalifikacje społeczne i zawodowe,
 - ✓ zrealizowała projekt „*Współpracuj i konkuruj*”, w ramach którego prowadzono szkolenia dla instytucji działających na rzecz pomocy społecznej w zakresie tworzenia Centrów i Klubów Integracji Społecznej,
 - ✓ wdrażała projekt „*Moja pierwsza firma od 0 do milionera*”; świadcząc usługi doradcze w zakresie pozyskiwania środków z funduszy strukturalnych oraz przedakcesyjnych Unii Europejskiej.

– **EPRD - Biuro Polityki Gospodarczej i Rozwoju Regionalnego Sp. z o.o:**

- ✓ w ramach opracowania Regionalnej Strategii Innowacji dla Województwa Świętokrzyskiego prowadziło działalność w zakresie wspierania rozwoju sektora Małych i Średnich Przedsiębiorstw (MŚP). Zadanie obejmowało m.in. analizy regionalnego sektora MŚP pod kątem popytu na innowacje i nowe technologie a także wspieranie rozwoju inkubatorów przedsiębiorczości. Działaniem tym objęto ponad 1.000 przedsiębiorstw,
- ✓ w ramach programu PHARE przeprowadziło 316 sesji szkoleniowych dla pracodawców mogących stworzyć potencjalne miejsca pracy i dla pracowników instytucji administracji publicznej. Szkoleniami tymi objęto 8.804 osoby i ok. 300 firm i instytucji.

– **Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Oddział Świętokrzyski w Kielcach:**

- ✓ programem „*Student – kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych*”, objęto 248 osób niepełnosprawnych, którzy skorzystali z dofinansowania do kosztów nauki (czesne, dojazdy, zakwaterowanie, zakup pomocy naukowych), a także uczestniczyli w zajęciach mających na celu poprawienie sprawności fizycznej i psychicznej,
- ✓ w ramach realizacji programu „*System Obsługi Dofinansowań*” w 244 instytucjach z terenu województwa świętokrzyskiego zrekomensowano podwyższone koszty zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- ✓ programem „*Refundacja zwiększonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych, u których stwierdzono epilepsję i niewidomych*” objęto 13 osób,
- ✓ dzięki realizacji programu „*Osoby niepełnosprawne w służbie publicznej*” w 5 instytucjach wyposażono nowe miejsca pracy, a także zrefundowano koszty zatrudnienia niepełnosprawnych.

ROZDZIAŁ II.

Priorytety zadaniowe regionalnego i lokalnych rynków pracy w województwie

W oparciu o założenia Europejskiej Strategii Zatrudnienia, Narodowej Strategii Wzrostu Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich oraz diagnozę sytuacji na regionalnym rynku pracy, za najważniejsze priorytety na rzecz zatrudnienia w województwie, stanowiące strategiczne obszary działania w ramach Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, uznaje się:

Priorytet 1. Aktywne i zapobiegawcze działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i biernych zawodowo.

W ramach tego priorytetu będą realizowane przedsięwzięcia i programy mające na celu wzrost poziomu zatrudnienia mieszkańców województwa, ze zwróceniem szczególnej uwagi na aktywizację młodzieży i długotrwale bezrobotnych. Priorytet ten obejmuje ponadto promowanie elastycznych form zatrudnienia i nowych usług rynku pracy (w tym systemu międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES) oraz przedsięwzięcia związane z monitorowaniem lokalnych rynków pracy, doskonaleniem i rozwojem instrumentów rynku pracy.

Priorytet 2. Wzrost poziomu kwalifikacji mieszkańców regionu wynikający z potrzeb lokalnych rynków pracy oraz wspieranie form edukacji i kształcenia ustawicznego.

Działania przewidziane do realizacji ukierunkowane będą na wspieranie rozwoju kadr regionalnej gospodarki poprzez powiązanie systemu edukacji z potrzebami rynku pracy. Obejmą one modernizację i rozbudowę nowoczesnej oferty programowej w zakresie kształcenia ustawicznego, zwiększanie dostępu do edukacji poprzez doskonalenie systemu informacji o kształceniu ustawicznym, promocję kształcenia przez całe życie, jak również rozwijanie standardów kwalifikacji zawodowych, wynikających z faktycznych potrzeb regionalnego rynku pracy.

Priorytet 3. Reorientacja zawodowa osób zagrożonych bezrobociem na skutek procesów restrukturyzacyjnych i zmiany profilu regionalnej gospodarki.

W ramach tego priorytetu będą wdrażane przedsięwzięcia mające na celu zwiększanie szans reintegracji z rynkiem pracy wszystkich osób, które utraciły kontakt z pracą, bądź są zagrożone jej utratą w wyniku restrukturyzacji poszczególnych gałęzi regionalnej gospodarki. Ze względu na strukturę i proporcje zatrudnienia w poszczególnych sektorach gospodarki regionalnej,

ważną grupę działań przewidzianych do realizacji stanowią przedsięwzięcia związane z reorientacją zawodową osób odchodzących z rolnictwa.

Priorytet 4. Rozwój przedsiębiorczości poprzez wspieranie podejmowania działalności gospodarczej, rozwój instytucji inkubujących przedsiębiorczość oraz wprowadzanie systemów jednorazowych pożyczek i dotacji na podjęcie własnej działalności.

Priorytet ten obejmuje ogół działań związanych ze wspieraniem przedsiębiorczości: wspieranie przedsiębiorstw w podejmowaniu inwestycji, rozwój biznesowego wsparcia dla przedsiębiorstw, rozbudowa systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych, wspieranie rozwoju mikroprzedsiębiorstw, jak również wszelkie nowe rozwiązania dla kreowania korzystnych warunków dla zatrudnienia.

Priorytet 5. Aktywizacja zawodowa i wspieranie grup społecznych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy połączone ze zwalczaniem dyskryminacji i dysproporcji w zatrudnieniu.

Realizowane działania będą ukierunkowane na wzrost poziomu zatrudnialności grup szczególnego ryzyka na rynku pracy, przede wszystkim poprzez wspieranie integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych oraz aktywizację zawodową młodzieży narażonej na marginalizację. Priorytet ten obejmować będzie działania ukierunkowane na zwalczanie dyskryminacji w dostępie do zatrudnienia poprzez wspieranie równości szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy oraz aktywizację zawodową kobiet.

Priorytet 6. Przeciwdziałanie bezrobociu i negatywnym zjawiskom społecznym na terenach wiejskich.

Działania realizowane w województwie ramach tego priorytetu ukierunkowane zostaną na aktywizację zawodową ludności wiejskiej. Obejmą one rozwój instrumentów i nowych usług rynku pracy dla potrzeb ludności wiejskiej, pomoc zawodową dla młodzieży z terenów wiejskich oraz wprowadzono nowe rozwiązania sprzyjające wzrostowi zatrudnienia na wsi.

Priorytety Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia są wyznacznikami polityki regionalnej, w ramach której będą realizowane wszelkie przedsięwzięcia i projekty w zakresie wzmocnienia potencjału osobowo - instytucjonalnego województwa.

Realizacja ww. priorytetów ma na celu osiągnięcie celu strategicznego Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, jakim jest *zwiększenie zatrudnialności, wśród mieszkańców województwa.*

ROZDZIAŁ III.
Zadania na rzecz zatrudnienia w ramach wytycznych
Europejskiej Strategii Zatrudnienia
i Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia
na rok 2005

WYTYCZNA NR 1 - Aktywne i zapobiegawcze działania dla osób bezrobotnych i biernych zawodowo

Kontekst: Województwo świętokrzyskie charakteryzuje się wysoką stopą bezrobocia, której towarzyszy niekorzystna struktura. Składają się na nią: wysoki odsetek ludzi młodych, niski poziom wykształcenia oraz długotrwałe pozostawanie bez pracy osób zarejestrowanych w urzędach pracy.

Osoby młode w wieku 18-34 lata stanowiły 55,4% ogółu bezrobotnych. Wysoki odsetek ogólnej liczby bezrobotnych stanowiły również osoby długotrwałe bezrobotne. Na pracę ponad rok oczekiwało 53% zarejestrowanych. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia był zróżnicowany w zależności od wieku i poziomu wykształcenia, tzn. im starsza grupa wiekowa oraz niższy poziom wykształcenia, tym wskaźnik ten był wyższy. Większość ze 102.670 bezrobotnych rejestrujących się w 2004 roku stanowiły osoby powracające po raz drugi i kolejny do rejestrów bezrobocia, a ich udział w ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych wyniósł prawie 76%.

Wśród długotrwałe bezrobotnych 27,4% nie posiadało stażu pracy, co w znacznym stopniu ograniczało ich szanse na znalezienie zatrudnienia.

Zadanie	Cel	Realizowane działania	Liczba objętych osób/instytucji	Koszty realizacji	Źródło finansowania	Termin realizacji
1. Aktywizacja zawodowa młodzieży.	Zwiększenie poziomu zatrudnienia ludzi młodych	Realizacja Priorytetu I programu SPO RZL – działanie 1.2 – „Perspektywy dla Młodzieży”, obejmującego następujące działania:	5.448 osób	18.287 tys. zł	Europejski Fundusz Społeczny	praca ciągła - 2005 rok
		<ul style="list-style-type: none"> subsydiowanie zatrudnienia młodzieży ze szczególnym uwzględnieniem subsydiowania zatrudnienia w sektorze Małych i Średnich Przedsiębiorstw oraz w trzecim sektorze, staże / przygotowanie zawodowe w miejscu pracy oraz szkolenia mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez na- 	7.060 osób		Fundusz Pracy	praca ciągła - 2005 rok

		<p>bycie kwalifikacji, ich podniesienie lub zmianę,</p> <ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, • doradztwo, szkolenia oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. 	ponad 5.000 osób		Fundusz Pracy	praca ciągła - 2005 rok
		<p>Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu przez powiatowe urzędy pracy w ramach Funduszu Pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prace interwencyjne, • szkolenia, • refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, • staże, • jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, • przygotowanie zawodowe, • roboty publiczne. 	120 osób	32 tys. zł	środki Ochotniczych Hufców Pracy, sponso-rzy	luty - lipiec 2005
		<p>Rozwój informacji i poradnictwa zawodowego dla młodzieży :</p> <ul style="list-style-type: none"> - prowadzenie spotkań informacyjnych „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy” 	1.483 osoby 432 pracodawców	3.007,8 2 tys. zł	Fundusz Pracy	praca ciągła - 2005 rok

		<ul style="list-style-type: none"> - warsztaty poszukiwania pracy w ramach Indywidualnych Planów Działań, - poradnictwo i informacja zawodowa. <p>Przeprowadzenie przez Ochotnicze Hufce Pracy cyklu 8 warsztatów szkoleniowych z zakresu aktywizacji zawodowej młodzieży (Kielce, Starachowice, Busko-Zdrój, Mniów)</p> <p>Refundacja wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom oraz składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanych wynagrodzeń na podstawie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego</p> <p>- Wypłata wynagrodzeń pracownikom młodocianym za praktyczną naukę zawodu przez zatrudniające ich zakłady pracy.</p>				
2. Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.	Ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn	1. Realizacja Działania 1.3 SPO RZL – „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” mającego na celu pomoc osobom długotrwale bezrobotnym w uzyskaniu za-	3.387 osób	11.368 tys.zł	Europejski Fundusz Społeczny	praca ciągła - 2005 rok

		<p>trudnienia. Przewiduje się realizację projektów w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • subsydiowania zatrudnienia, • doradztwa i szkoleń oraz udzielania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, • przygotowania zawodowego w miejscu pracy oraz szkoleń mających na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez nabycie kwalifikacji, ich podniesie lub zmianę, • usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy z uwzględnieniem indywidualnych planów działań adresowanych do osób bezrobotnych przez okres do 24 miesięcy. 	400 osób		Fundusz Phare środki budżetu państwa	praca ciągła - 2005 rok
			3.500 osób		Fundusz Pracy	praca ciągła - 2005 rok
		2. Realizacja szkoleń dostosowujących kwalifikacje osób długotrwale bezrobotnych do aktualnych potrzeb rynku pracy w ramach programu Phare 2002 Rozwój Zasobów Ludzkich (RZL).	2.100 osób		Fundusz Pracy	praca ciągła - 2005 rok
		3. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, adre-				

		<p>sowanych do osób długotrwale bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy w formie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • szkoleń, • prac interwencyjnych, • refundacji kosztów wyposażenia, i doposażenia stanowiska pracy, • staży, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, • przygotowania zawodowego, • robót publicznych. <p>4. Świadczenie usług w zakresie informacji zawodowej, wspomagającej podejmowanie decyzji zawodowych.</p>				
3. Doskonalenie i rozwój instrumentów i instytucji rynku pracy.	Dostosowanie usług świadczonych przez instytucje rynku pracy do potrzeb w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	<p>1. Poprawa jakości usług z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • opracowywanie i wdrażanie standardów kwalifikacji zawodowych dla doradców zawodowych i liderów klubów pracy, • szkolenie ww. kadry według modelowych programów, • doposażenie urzędów pracy w nowoczesne na- 	uzyskanie przez 20 doradców zawodowych i liderów klubów pracy licencji zawodowych		Fundusz Pracy	praca ciągła - 2005 rok

		<p>rządza pracy,</p> <ul style="list-style-type: none"> • realizację szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe kadry powiatowych urzędów pracy, tj. doradców zawodowych i liderów klubów pracy. Przeprowadzone zostaną szkolenia z zakresu poradnictwa zawodowego na odległość, stosowania Zestawu Hollanda do Samobadania, Metody Edukacyjnej. <p>2. Wspieranie niepublicznych instytucji rynku pracy poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • rozszerzanie sieci Gminnych Centrów Informacji, Akademickich Biur Karier, Szkolnych Ośrodków Kariery, Młodzieżowych Centrów Informacji Zawodowej przy Ochotniczych Hufcach Pracy, • promowanie działań istniejących już placówek, • organizowanie spotkań informacyjno-szkoleniowych dla kadry Gminnych Centrów In- 	500 osób	<p>grant Ministerstwa Gospodarki i Pracy</p> <p>środki Ochotniczych Hufców Pracy, sponsorzy, pracodawcy</p>	<p>czerwiec - grudzień 2005</p>
--	--	---	----------	---	---------------------------------

		<p>formacji i Akademickich Biur Karier.</p> <p>3. Rozwijanie Młodzieżowych Biur Pracy poprzez lokalizację swoich oddziałów na terenach małomiasteczkowych i wiejskich. Unowocześnianie i wyposażanie jednostek w sprzęt komputerowy, dostęp do internetu, informacje i publikacje dotyczące rynku pracy</p>				
4. Podwyższenie jakości usług poradnictwa zawodowego.	Rozwój informacji i poradnictwa zawodowego w instytucjach rynku pracy.	<p>1. Współpraca pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia i niepublicznymi instytucjami rynku pracy w zakresie podnoszenia poziomu świadczonych usług w zakresie poradnictwa zawodowego.</p> <p>2. Propagowanie poradnictwa zawodowego na odległość (internet, telefon) jako nowoczesnej formy stosowanej w eurodoradztwie, zwiększającej dostępność usług doradczych dla osób niepełnosprawnych, opiekujących się małymi dziećmi i innymi członkami rodziny.</p> <p>3. Warsztaty szkoleniowe z doradztwa zawodowego i akty-</p>	600 osób		Fundusz Pracy	praca ciągła - 2005 rok
			1500 osób	21 tys. zł	środki Ochotniczych Hufców Pracy	praca ciągła - 2005 rok

		wizacji zawodowej prowadzone przez Kluby Pracy i Młodzieżowe Biura Pracy.				
5. Nowe metody finansowania usług pośrednictwa pracy	Poprawienie zakresu i jakości usług pośrednictwa pracy na rzecz długotrwale bezrobotnych	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dodatki do wynagrodzeń dla pośredników publicznych służb zatrudnienia w zależności od posiadanego stopnia licencji i efektów pracy 2. Wdrażanie przez Powiatowe Urzędy Pracy systemu motywującego pośredników pracy do podwyższania kwalifikacji zawodowych poprzez wypłacanie dodatków dla licencjonowanych pośredników 3. Cykliczne szkolenia pośredników pracy w urzędach pracy 	30 osób		Fundusz Pracy	praca ciągła - 2005 rok

Przewidywane efekty:

- Ułatwienie młodzieży poruszania się na rynku pracy i uzyskania zatrudnienia lub uruchomienia działalności gospodarczej poprzez zdobycie nowych kwalifikacji i kompetencji zawodowych, pomoc w postaci doradztwa w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej oraz przyznawania środków finansowych na jej rozpoczęcie (zgodnie z założeniami programów szkoleniowych 90% osób długotrwale bezrobotnych, zakwalifikowanych do udziału w szkoleniach, ukończy je z wynikiem pozytywnym).
- Wzrost zatrudnienia młodych ludzi w przedsiębiorstwach poprzez system refundacji wyposażenia stanowisk pracy oraz staże absolwenckie (zakładana efektywność staży i refundacji wyposażenia stanowisk pracy wynosi 30%).
- Podwyższenie i zdobycie nowych kwalifikacji przez długotrwale bezrobotnych, dzięki którym 30% spośród nich znajdzie stałe zatrudnienie po zakończeniu uczestnictwa w programie.
- Wzrost poziomu samozatrudnienia dzięki przyznawaniu jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej (zgodnie z założeniami ok. 70% osób, którym udzielono dotacji będzie kontynuować działalność gospodarczą minimum 12 miesięcy).
- Ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia poprzez objęcie osób długotrwale bezrobotnych działaniami z zakresu poradnictwa zawodowego
- Uruchomienie nowych Gminnych Centrów Informacji i Akademickich Biur Karier w

wyniku przeprowadzenia wskazanych przez MGiP konkursów na udzielenie grantów.

- Podniesienie kwalifikacji zawodowych przez 20 doradców i liderów klubów pracy powiatowych urzędów pracy województwa świętokrzyskiego.
- Zwiększenie liczby osób korzystających z usług informacji i poradnictwa zawodowego (80% osób objętych poradnictwem zawodowym podwyższy poziom samooceny, a w 90% przypadków nastąpi istotny wzrost poziomu wiedzy na temat mechanizmów rynku pracy).
- Wzrost skuteczności pośrednictwa pracy.

WYTYCZNA NR 2 - TWORZENIE MIEJSC PRACY I PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

Kontekst: Województwo z punktu widzenia rozwoju gospodarczego oraz poziomu konkurencyjności zaliczane jest do regionów słabszych. Niska pozycja województwa wynika ze struktury gospodarki regionu, w której dominują mało efektywne działy produkcji. Region jest postrzegany jako mało atrakcyjny do lokowania kapitału, stąd mała liczba podmiotów z udziałem kapitału zagranicznego.

Wskaźnik przedsiębiorczości (803 podmioty na 10.000 mieszkańców średniej krajowej 938) wskazuje na bardzo słabo rozwinięty sektor małych i średnich przedsiębiorstw. Dysproporcje w rozwoju przedsiębiorczości w województwie charakteryzuje 2,5-krotna różnica w wielkości tego wskaźnika w miastach i na wsi.

Przedsiębiorstwa napotykają na największe przeszkody w początkowym okresie działalności. Problemy te są związane zarówno z brakiem kapitału jak i specjalistycznej wiedzy na temat zarządzania przedsiębiorstwem w warunkach konkurencji. Przedsiębiorcy coraz częściej zaczynają korzystać ze wsparcia i pomocy instytucji doradczych, informacyjnych i konsultacyjnych. Wydaje się właściwe wsparcie przedsiębiorstw w ich działaniach ukierunkowanych na podniesienie zdolności do konkurowania na Jednolitym Rynku Europejskim, poprzez udzielenie im pomocy w zakresie dostępu do specjalistycznych usług doradczych.

Zadanie	Cel	Realizowane działania	Liczba objętych osób/instytucji	Koszty realizacji	Źródło finansowania	Termin realizacji
1. Wsparcie przedsiębiorstw w podejmowaniu inwestycji	Zwiększenie konkurencyjności oraz dostosowanie przedsiębiorstw do działania na Jednolitym Rynku Europejskim poprzez unowo-	1. Realizacja przez Staropolską Izbę Przemysłową – Handlową Działań: 2.1 „Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw poprzez doradztwo” oraz 2.3 „Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw poprzez inwestycje” w ramach Sektorowego			Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego, budżet państwa	Praca ciągła - 2005 rok

	<p>czeńnienie oferty produktowej i technologicznej oraz zwiększenie nakładów inwestycyjnych.</p>	<p>Programu Operacyjnego – Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw.</p>				
		<p>2. Realizacja programu: „Modelowanie kariery zawodowej kadr MŚP przy zastosowaniu podejścia indywidualnego” Promocja i szkolenia przygotowawcze”, obejmującego następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kierunkowa kampania informacyjno – promocyjna obejmująca cykl 7 konferencji i 5 seminariów informujących o programie i oferowanych usługach. Uczestnikami konferencji będą potencjalni finalni beneficjenci (uczestnicy szkoleń oraz przedstawiciele administracji, władz samorządowych, organizacji pozarządowych). Natomiast uczestnikami seminariów będą właściciele i dyrektorzy firm, • publiczna kampania informacyjno - promocyjna zmierzająca do przeprowadzenia naboru przyszłych uczestników szkoleń i studiów podyplomowych, • szkolenia ogólne przygotowawcze. Etap wstępny szkoleń będzie dotyczył 	<p>min. 500 pracowników małych i średnich przedsiębiorstw</p> <p>ok. 100 małych i średnich przedsiębiorstw</p>	<p>4.185,79 tys.zł</p>	<p>Europejski Fundusz Społeczny, środki budżetu państwa</p>	<p>Marzec 2005 – sierpień 2007</p>
			<p>120 osób</p> <p>30 osób</p> <p>350 osób</p>			

		<p>określenia predyspozycji zawodowych oraz wytyczenia każdemu beneficjentowi kierunków kształcenia. Wytyczanie ścieżki kształcenia będzie uwzględniało oczekiwania pracodawcy w zakresie roli danego pracownika i jego zadań w firmie. W ramach publicznej promocji zostaną zaoferowane konkretne kierunki i formy kształcenia precyzyjnie zidentyfikowane w początkowym stadium projektu.</p> <p>3. Studia podyplomowe i szkolenia tematyczne:</p> <ul style="list-style-type: none"> • realizacja rocznych studiów podyplomowych, • realizacja dwuletnich menażerskich studiów podyplomowych, • prowadzenie rocznych szkoleń tematycznych. Celem tych szkoleń jest uzupełnienie wiedzy (m.in. języki obce, techniki informacyjno-komunikacyjne, rachunkowość, prawo pracy i inne) w zakresie dobranym do indywidualnych potrzeb uczestników i potrzeb pracodawców, związanych z podniesieniem konkretnych, potrzebnych na da- 				
--	--	---	--	--	--	--

		nym stanowisku pracy, kwalifikacji zawodowych.				
2. Rozwój biznesowego wsparcia dla przedsiębiorstw – doradztwo i instytucje wspomagające.	Ułatwienie przedsiębiorcom dostępu do specjalistycznej pomocy biznesowej i doradczej. Zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstw poprzez zwiększenie dostępu do specjalistycznego doradztwa.	<p>1. Udzielanie wsparcia finansowego związanego z pokryciem części kosztów specjalistycznego doradztwa, nie związanego z bieżącą działalnością przedsiębiorstwa. (Zadanie wdrażane będzie w ramach Działania 3.4 ZPORR).</p> <p>2. Pozyskanie przez Fundację Rozwoju Demokracji Lokalnej środków na realizację Działania 2.5 „Promocja przedsiębiorczości” ZPORR i wdrażanie w ramach Działania następujących zadań:</p> <ul style="list-style-type: none"> • szkolenia dla bezrobotnych absolwentów, • coaching, • doradztwo, • wypłaty wsparcia pomostowego, i mikrograntów dla beneficjentów. <p>3. Funkcjonowanie Punktu Konsultacyjnego dla przedsiębiorców, prowadzonego przez Staropolską Izbę Przemysłową – Handlową – udzielanie informacji i doradztwo dla MŚP w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • programów pomocowych, • źródeł finansowania działalności gospodarczej, • administracyjno – prawnych aspektów prowadzenia dzia- 	10-20 instytucji	924,96 tys.zł	Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego, budżet państwa	Marzec 2005 – grudzień 2005
			25 osób	ok. 1.000 tys zł	Europejski Fundusz Społeczny	druga połowa 2005 roku
			240 przedsiębiorców	60.000 zł	100% dotacja celowa budżetu państwa	praca ciągła 2005 rok

		<p>łalności gospodarczej,</p> <ul style="list-style-type: none"> • dostępu do innych płatnych usług doradczych. 				
3. Rozbudowa systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych	Ułatwienie przedsiębiorcom dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania inwestycji dla pobudzenia inwestycji przedsiębiorstw i podniesienia ich konkurencyjności	Dokapitalizowanie funduszu poręczeniowego, i stworzenie łatwiejszego dostępu do otrzymania kredytów bankowych, a tym samym większe możliwości stabilnego rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw.		100 tys. zł	budżet samorządu województwa	styczeń – grudzień 2005
4. Promocja przedsiębiorczości – wsparcie dla rozwoju mikroprzedsiębiorstw	Stymulowanie powstawania nowych mikroprzedsiębiorstw oraz zapewnienie nowopowstałym pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wsparcie na rzecz osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej w postaci szkoleń i doradztwa biznesowego w ramach programu Phare 2002 Rozwój Zasobów Ludzkich i Promocja Przedsiębiorczości 2. W ramach Działania 2.5 ZPORR udzielane będzie kompleksowe, bezpośrednie wsparcie osobom, które mają zamiar rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej. Realizacja działania będzie odbywać się poprzez sieć ośrodków świadczących usługi szkoleniowo – doradcze. 	300 osób 300-400 osób	7.972,4 7 tys.zł	Fundusz Phare 2002, budżet państwa Europejski Fundusz Społeczny, budżet państwa	Praca ciągła 2005 rok styczeń – grudzień 2005

Przewidywane efekty:

- Objęcie wsparciem do końca roku 2005 około 360 przedsiębiorstw z terenu województwa, czego bezpośrednim efektem będzie zwiększenie postaw proinnowacyjnych w przedsiębiorstwach i lepsze przygotowanie do wprowadzenia na rynek nowej grupy produktów i usług, a także zwiększenie możliwości poszerzenia oferty eksportowej.
- Ukończenie przez ponad 120 osób studiów podyplomowych, i objęcie 350 osób szkoleniami tematycznymi.

- Utrzymanie miejsc pracy zarówno w przedsiębiorstwach, którym udzielono wsparcia, jak również w firmach z nimi kooperujących.
- Powstanie około 100-150 nowych mikroprzedsiębiorstw, w tym ok. 50% zostanie utworzonych przez osoby odchodzące z rolnictwa. Około 20% prowadzonych będzie przez kobiety, a 15% przez młodzież do 25 lat.
- Utworzenie regionalnego funduszu poręczeń kredytowych i równomierne rozmieszczenie jego lokalnych odpowiedników, umożliwiających dostęp do poręczeń przedsiębiorcom ze wszystkich powiatów województwa w jednakowym stopniu. Realizacja zadania powinna pośrednio przyczynić się do wzrostu nakładów inwestycyjnych w sektorze przedsiębiorstw, a tym samym utrzymania istniejących i powstawania nowych miejsc pracy.

WYTYCZNA NR 3 - DOSTOSOWANIE DO ZMIAN ORAZ PROMOCJA ZDOLNOŚCI PRZYSTOSOWAWCZYCH I MOBILNOŚCI NA RYNKU PRACY

Kontekst: Charakterystyka rynku pracy w województwie wskazuje na niedostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy do aktualnych potrzeb pracodawców oraz zbyt niskie kwalifikacje siły roboczej. Aktualnie wzrasta zapotrzebowanie na pracowników z wysokimi kwalifikacjami posiadających doświadczenie zawodowe oraz wysoki poziom kompetencji ogólnych. Barię rozwoju przedsiębiorstw jest zbyt mała zdolność adaptacji do nowych warunków gospodarczych. Konieczne jest stałe podwyższanie kwalifikacji pracowników oraz kadry zarządzającej, mające na celu wzmacnianie ich konkurencyjności. Zwiększeniu zatrudniania służy także wprowadzanie elastycznych form zatrudnienia.

Istotny problem stanowi trudna sytuacja osób dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi w przemyśle oraz osób odchodzących z rolnictwa wskutek zmiany profilu regionalnej gospodarki. Istnieje potrzeba wprowadzenia systemu usług adresowanych do tej grupy osób, umożliwiających ich przekwalifikowanie i dostosowanie umiejętności zawodowych do aktualnych potrzeb rynku pracy.

W oparciu o wytyczne Europejskich Służb Zatrudnienia EURES na lata 2004 – 2007, 16 – osobowa kadra doradców i asystentów EURES z wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy realizować będzie Plan Działania, zakładający pomoc osobom bezrobotnym, poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz informacji nt. warunków życia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Zadanie	Cel	Realizowane działania	Liczba objętych osób/instytucji	Koszty realizacji	Źródło finansowania	Termin realizacji
1. Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki.	Podniesienie konkurencyjności i rozwój potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw poprzez inwestycje w kadry	1. Realizacja Działania 2.3 „Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki” przez Staropolską Izbę Przemysłowo – Handlową”- schemat „a” Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr. Przedsięwzięcie zakłada realizację ok. 15 projektów ukierunkowanych na wsparcie	164 osoby	80,7 tys. zł	Europejski Fundusz Społeczny, budżet państwa	praca ciągła 2005 rok praca ciągła

		<p>finansowe przedsiębiorstw w celu doskonalenia kwalifikacji ich kadr</p> <p>2. Realizacja przez Centrum Kształcenia Praktycznego w Starachowicach kursów podnoszących konkurencyjność i adaptacyjność przedsiębiorstw poprzez kształcenie kadr:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kursy ukierunkowane na zdobywanie kwalifikacji związanych z obsługą nowoczesnych technologii, • kursy językowe. 			Europejski Fundusz Społeczny, środki prywatne	2005 rok
2. Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi	Zmiana kwalifikacji zawodowych pracowników sektorów restrukturyzowanych oraz innych osób zagrożonych utratą zatrudnienia w wyniku procesów restrukturyzacyjnych.	<p>Realizacja Działania 2.4. „Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. Ogólnym celem działania jest dostosowanie osób do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno-ekonomicznych. Cel ma być zrealizowany poprzez zmianę kwalifikacji zawodowych pracowników przemysłów i sektorów podlegających restrukturyzacji, a także innych osób zagrożonych utratą zatrudnienia w wyniku procesów restrukturyzacyjnych w celu umożliwienia tym osobom wykonywania nowych zawodów.</p> <p>W wyniku realizowanych przedsięwzięć mężczyźni i kobiety zostaną wyposażeni w nowe umiejętności umożliwiające ponowne zatrudnienie. W ramach realizacji powyższego celu, przewiduje się następu-</p>		8.549 tys.zł	Europejski Fundusz Społeczny, budżet państwa	praca ciągła 2005 rok

		<p>jące formy wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • szkolenia i kursy, mające na celu nabycie kwalifikacji i umiejętności zawodowych związanych z nowym zawodem, • usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i osiągnięcia nowych umiejętności zawodowych, w tym indywidualne plany działań polegające na udzielaniu osobom zagrożonym utratą zatrudnienia pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, • pośrednictwo pracy na terytorium RP, • informacja zawodowa, • subsydiowane zatrudnienie w nowym miejscu pracy. 				
3. Wdrożenie systemu EURES	Wspieranie mobilności na krajowym i europejskim rynku pracy.	<p>1. Spotkania informacyjno-doradcze mające na celu pomoc osobom poszukującym pracy i bezrobotnym z zakresu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ofert pracy, • warunków życia i pracy w poszczególnych krajach Unii Europejskiej, • możliwości kształcenia za granicami kraju. <p>2. Szkolenia przygotowujące bezrobotnych do podjęcia pracy za granicą z zakresu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • funkcjonowania strony EURES oraz korzystania z bazy 	1000 osób	1.000 zł	Grant EURES	praca ciągła – 2005 - 2006

		<p>ofert pracy EURES,</p> <ul style="list-style-type: none"> • zasady redagowania dokumentów aplikacyjnych. <p>3. Kadra EURES (pracownicy pełniący funkcje doradcy i asystentów EURES), będzie udzielała również informacji nt.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ustawodawstwa społecznego oraz podatkowego, • edukacji oraz ochrony zdrowia. <p>4. Promocja usług EURES poprzez regionalne media (telewizja, radio, prasa) – cykl 25 artykułów w lokalnych mediach; publikacja płatnych materiałów promocyjnych.</p> <p>5. Spotkania informacyjne dla przedstawicieli samorządów lokalnych, stowarzyszeń, fundacji, absolwentów uczelni wyższych, organizacji pracodawców i pracodawców na poziomie województwa i lokalnym.</p> <p>6. Promocja nowoczesnych technik rekrutacji (internetowa giełda pracy, video konferencje, prezentacje multimedialne)</p>	80 osób	2.000 zł 1.800 zł 7.000 zł	Grant EURES Grant EURES Grant EURES	<p>praca ciągła – 2005 - 2006</p> <p>II - IV kwartał 2005 roku</p> <p>praca ciągła – 2005 - 2006</p>
5. Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz systemu pro-	Koordinacja kierunków kształcenia i szkolenia bezrobotnych i osób poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy.	Realizacja Działania 2.1 ZPORR przez Wojewódzki Urząd Pracy, zakładającego realizację projektów z zakresu badań i analiz dla potrzeb regionalnego rynku pracy obejmujących analizy sytuacji na regionalnym rynku pracy, w tym w szczególności			Europejski Fundusz Społeczny, budżet państwa	praca ciągła – 2005 - 2006

gnozowania popytu na pracę.	Sporządzenie prognoz popytu na pracę w ujęciu kwalifikacyjnym i przestrzennym na lata 2006 – 2015.	w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> • przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż, • przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanych kwalifikacji i umiejętności pracowniczych, • pożądanych usług szkoleniowych, zachodzących zmian w sektorze małych i średnich przedsiębiorstw, • rozwoju społeczno-gospodarczego regionów • publikowanie wyników przeprowadzonych badań, analiz i ekspertyz. 				
6. Monitorowanie lokalnych rynków pracy.	Polepszenie jakości usług rynku pracy w oparciu o analizę lokalnego rynku pracy i zdobytą wiedzę dotyczącą popytu i podaży pracy.	Prowadzenie bieżącego monitoringu sytuacji na regionalnym rynku pracy przez Wojewódzki Urząd Pracy we współpracy z powiatowymi urzędami pracy województwa			budżet WUP	praca ciągła 2005 rok

Przewidywane efekty:

- Rozwój potencjału kadr w województwie, służący podniesieniu ich konkurencyjności oraz wzmocnieniu pozycji rynkowej.
- Zdobycie nowego zawodu przez osoby zagrożone procesami restrukturyzacyjnymi (przewiduje się, że 20% osób objętych Działaniem 2.4 ZPORR znajdzie zatrudnienie poza sektorami restrukturyzowanymi w ciągu 6 miesięcy po zakończeniu uczestnictwa w projekcie).
- Wzrost poziomu wiedzy na temat europejskich rynków pracy i możliwości podejmowania zatrudnienia na obszarze Unii Europejskiej.
- Przekazanie pracodawcom i organizacjom pracodawców odpowiedniej wiedzy o możliwościach, jakie daje EURES poprzez zaplanowane spotkania i rozpowszechnienie materiałów reklamowych i informacyjnych.

WYTYCZNA NR 4 - PROMOWANIE ROZWOJU KAPITAŁU LUDZKIEGO I UCZENIA SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE

Kontekst: Zwiększenie inwestycji w rozwój kapitału ludzkiego wymaga kształtowania pozytywnych postaw do uczenia się przez całe życie, począwszy od wieku młodzieńczego. W stosunku do dorosłych i osób starszych ważnym czynnikiem promującym kształcenie ustawiczne jest stosowanie odpowiednich form i metod uczenia się.

Jednym z podstawowych wyznaczników potencjału zasobów ludzkich w regionie jest ogólny poziom rozwoju instytucji edukacyjnych, który ma bezpośredni wpływ na jakość i poziom wykształcenia ludności. W 1999 roku zapoczątkowana została w Polsce reforma systemu edukacji, która stwarzając nową strukturę szkolnictwa gwarantującego różnorodne drogi edukacyjne, stała się ważnym krokiem w kierunku dostosowywania systemu kształcenia do potrzeb regionalnego rynku pracy.

Prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy rejestr instytucji szkoleniowych stanowić będzie bazę informacyjną o ofercie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Dostępna oferta edukacyjno – szkoleniowa winna gwarantować jakość i efektywności kształcenia, co przyczyni się do wzrostu poziomu kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz zwiększenia ich mobilności zawodowej.

Najbardziej zagrożone bezrobociem są osoby o relatywnie niższym poziomie wykształcenia, co przy braku kwalifikacji zawodowych jest główną przyczyną trudności na rynku pracy. Najwięcej bezrobotnych w województwie posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i niższe. Łącznie te grupy stanowiły 60,3% ogółu bezrobotnych. Najmniej osób legitymowało się dyplomami wyższych uczelni.

Zadanie	Cel	Realizowane działania	Liczba objętych osób/instytucji	Koszty realizacji	Źródło finansowania	Termin realizacji
1. Doskonalenie systemu informacji o kształceniu ustawicznym.	Opracowanie i wdrożenie systemu informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego; utworzenie rejestru wojewódzkiego instytucji realizujących kształcenie ustawiczne.	<ol style="list-style-type: none"> Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych zainteresowanych uzyskaniem środków publicznych na szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Umieszczenie na stronie internetowej WUP w Kielcach wykazu instytucji szkoleniowych wpisanych do rejestru dla województwa świętokrzyskiego. 			budżet WUP	praca ciągła 2005 rok praca ciągła 2005 rok
2. Rozwijanie standardów kwalifikacji zawodowych.	Podniesienie jakości kształcenia zawodowego i ustawicznego powiązanego z po-	1. Przejęcie przez Samorząd Województwa Świętokrzyskiego prowadzenia Instruktorskich Kursów Kwalifikacyjnych od Narodowego Centrum Kultury	4 placówki	30.000 zł	budżet samorządu województwa	do końca 2005 r. II kwartał 2005

	<p>trebami rynku pracy oraz stworzenie podstaw dla budowy systemu przejrzystości i uznawania kwalifikacji.</p>	<p>2. Wdrożenie stypendiów za wyniki w nauce w publicznych szkołach i w nauczycielskim kolegium języków obcych, prowadzonych przez samorząd województwa świętokrzyskiego.</p>			<p>budżet samorządu województwa</p>	<p>roku</p>
<p>3. Zwiększenie dostępu do edukacji – promocja kształcenia przez całe życie.</p>	<p>Zwiększenie dostępu do edukacji na wszystkich poziomach kształcenia z uwzględnieniem promocji uczenia się przez całe życie na obszarach wiejskich.</p>	<p>Realizacja Działań 2.1. „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie”, 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa”, 2.4 „Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi” w ramach ZPORR, obejmujących:</p> <ul style="list-style-type: none"> • szkolenia dla pracujących osób dorosłych, w tym w zakresie języków obcych oraz wykorzystania technik informacyjnych i komunikacyjnych (ITC); • szkolenia i kursy, mające na celu nabycie umiejętności i kwalifikacji zawodowych związanych z nowym zawodem. 			<p>Europejski Fundusz Społeczny, budżet państwa, środki prywatne</p>	<p>praca ciągła 2005 rok</p>

4. Podwyższenie jakości edukacji stosownie do potrzeb rynku pracy	Wzmocnienie zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia m.in. poprzez upowszechnienie wykorzystania nowoczesnych technologii	<ol style="list-style-type: none"> Zmiana struktury organizacyjnej placówek oświatowych, dla których organem założycielskim jest samorząd województwa (Medyczne Studium Zawodowe w Morawicy, Medyczne Studium w Starachowicach, Politechniczna Szkoła Pracowników Służb Społecznych w Skarżysku-Kamiennej) i dostosowanie oferty kształcenia tych szkół do zmieniających się potrzeb rynku pracy. Organizacja międzynarodowych praktyk zawodowych w ramach projektu Leonardo da Vinci przez Centrum Kształcenia Praktycznego w Starachowicach, 	4 placówki 26 osób	24.592 EUR	budżet samorządu województwa (środki oświatowych jednostek organizacyjnych) Projekt Leonardo da Vinci	do 31 sierpnia 2005 roku rok szkolny 2005/2006 praca ciągła 2005 rok
5. Realizacja przez Ochotnicze Hufce Pracy kursów zawodowych wyposażających beneficjentów w kwalifikacje zgodne z wymogami rynku pracy	Korelacja kształcenia zawodowego i ustawicznego z potrzebami lokalnych rynków pracy Zwiększenie mobilności zawodowej i zdolności do uzyskania i utrzymania zatrudnienia	<ol style="list-style-type: none"> Kursy podnoszące kwalifikacje zawodowe Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy Warsztaty z zakresu aktywizacji zawodowej Wsparcie psychologiczne i pedagogiczne Warsztaty z zakresu przedsiębiorczości 	120 osób	102.488,50 tys. zł	środki Ochotniczych Hufców Pracy, Fundusz Pracy, środki prywatne.	praca ciągła 2005 rok
Przewidywane efekty:	<ul style="list-style-type: none"> Utworzenie bazy danych zawierającej aktualne informacje o jednostkach szkoleniowych działających na terenie województwa oraz upowszechnienie ich ofert szkoleniowych; stworzenie źródła informacji dla urzędów pracy, ich klientów oraz wszystkich zainteresowanych możliwościami kształcenia w formach pozaszkolnych. Dostosowanie kierunków kształcenia zawodowego do potrzeb regionalnego rynku pracy. Racjonalne wykorzystanie instytucjonalnych i kadrowych zasobów regionalnych. Zwiększenie potencjału edukacyjnego bibliotek pedagogicznych, a w szczególności powszechne udostępnienie możliwości korzystania z księgozbiorów bibliotek pedagogicznych (w tym poprzez internet). 					

	<ul style="list-style-type: none"> • Unowocześnienie bazy dydaktycznej, wzbogacenie oferty programowej i podniesienie kwalifikacji kadr szkół podległych samorządowi województwa. • Podniesienie poczucia własnej wartości uczniów szkół policealnych i nauczycielskich kolegów języków obcych, którzy z różnych przyczyn nie mogli podjąć nauki w szkołach innego typu; uzyskiwanie przez uczniów i słuchaczy lepszych wyników w nauce, a tym samym podniesienie poziomu ich wykształcenia.
--	--

WYTYCZNA NR 5 - ZWIĘKSZENIE PODAŻY SIŁY ROBOCZEJ I WSPIERANIE AKTYWNEGO STARZENIA SIĘ

Kontekst: Kształtowanie się podaży pracy w województwie wynika zarówno z tendencji demograficznych, jak również z szeregu procesów wpływających na dezaktywację ludności tj. wcześniejszych emerytur, zasiłków, świadczeń przedemerytalnych, wydłużenia okresu kształcenia i wzrostu wskaźnika skolaryzacji. Trend współczynnika aktywności zawodowej ludności, wskazujący na stopień ekonomicznego wykorzystania potencjalnych zasobów pracy w latach 90-tych małał.

W województwie duży obszar niewykorzystanej siły roboczej stanowią tereny wiejskie. Na wsi, oprócz bezrobocia jawnego, występuje bezrobocie utajone, nigdzie nierejestrowane. Szacuje się, że dotyka ono ok. 40% ludności wiejskiej posiadającej indywidualne gospodarstwa rolne. Ukryte bezrobocie na wsi spowodowane jest dysproporcją między przyrostem ludności wiejskiej a możliwościami jej zatrudnienia, głównie ze względu na niedostateczne zdolności wytwórcze gospodarstw rolnych oraz brak możliwości wchłonięcia nadwyżek siły roboczej przez rynek pracy w miastach. W ostatnich latach nadwyżki siły roboczej zasiliły dodatkowo mieszkające na wsi osoby, które utraciły pracę w pozarolniczych działach gospodarki i powróciły do własnej gospodarki (tzw. ludność dwuzawodowa).

Rozwój społeczno-gospodarczy obszarów wiejskich i dostosowanie ich do funkcjonowania w warunkach Unii Europejskiej wymaga dodatkowej aktywności ekonomicznej mieszkańców wsi. Konieczne staje się przygotowanie ich do restrukturyzacji i modernizacji gospodarstw poprzez różne formy wsparcia oraz przemieszczania zasobów ludzkich do tworzonych miejsc w obszarach pozarolniczych.

Malejąca liczbą urodzin przyczyni się w przyszłości do zmniejszenia zasobów pracy i ograniczyć wydolność systemu transferów socjalnych, ważne jest tworzenie warunków dla zatrudniania osób starszych. Oznacza to budowanie klimatu wśród pracodawców do podtrzymywania zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia oraz różne formy aktywizacji w publicznej polityce rynku pracy na rzecz zmiany ich kwalifikacji i postaw.

Zadanie	Cel	Realizowane działania	Liczba objętych osób/instytucji	Koszty realizacji	Źródło finansowania	Termin realizacji
1. Aktywizacja zawodowa ludności wiejskiej.	Zmniejszenie bezrobocia ukrytego na wsi i zagospodarowanie nadwyżek zasobów	Działanie 2.3 ZPORR „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” obejmujące następujące formy wsparcia mieszkańców obszarów wiejskich : <ul style="list-style-type: none"> • subsydiowanie zatrud- 		6.895 tys.zł	Europejski Fundusz Społeczny, budżet państwa	praca ciągła 2005 rok

	bów pracy.	<p>nienia (dotyczy przedsiębiorstw spoza branż restrukturyzowanych),</p> <ul style="list-style-type: none"> • szkolenia i kursy zawodowe, • krajowe pośrednictwo pracy, • informacja zawodowa, • usługi doradcze, w tym IPD (Indywidualne Plany Działań). 				
2. Aktywizacja osób w wieku powyżej 50 roku życia.	Zwiększenie wskaźnika zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia przy zachowaniu niezbędnych systemów bezpieczeństwa socjalnego osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy	<p>Program „50+” obejmujący aktywizację osób tracących uprawnienia do rent z tytułu niezdolności do pracy i do świadczeń rehabilitacyjnych, a także umożliwiający powrót do zatrudnienia osobom bezrobotnym powyżej 50 roku życia. W ramach tego programu powiatowe urzędy pracy planują :</p> <ul style="list-style-type: none"> • szkolenia, • prace interwencyjne • refundacje kosztów wyposażenia stanowisk pracy, • jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, • przygotowanie zawodowe 	220 osób		Fundusz Pracy	praca ciągła 2005 rok
<p>Przewidywane efekty:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utworzenie nowych miejsc pracy na obszarach pozarolniczych oraz podjęcie i rozwój dodatkowej działalności przez istniejące gospodarstwa. • Wzrost umiejętności korzystania rolników z pomocy świadczonej w ramach Wspólnej Polityki Rolnej. • Objęcie 220 osób powyżej 50 roku życia różnymi formami wsparcia, co przyczyni się do zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej. Minimum 30% osób objętych realizowanymi formami wsparcia uzyska zatrudnienie. 						

WYTYCZNA NR 6 - RÓWNOŚĆ KOBIET I MĘŻCZYŹN

Kontekst: Aktywność zawodowa kobiet w województwie, podobnie jak w całym kraju, jest niższa niż aktywność zawodowa mężczyzn. Na koniec 2004 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 62.839 kobiet i 63.483 mężczyzn. Kobiety znajdują się w trudniejszej sytuacji na rynku pracy i mają większe problemy z ponownym zatrudnieniem. W większym stopniu dotknięte są długotrwałym bezrobociem. Pomimo, iż mężczyźni przeważają wśród zarejestrowanych bezrobotnych, to jednak częściej niż kobiety podejmują pracę. Zróżnicowanie wynagrodzenia pomiędzy kobietami i mężczyznami posiadającymi ten sam

poziom wykształcenia jest wciąż znaczące. Różnica ta, na niekorzyść kobiet, jest szczególnie zauważalna w przypadku osób o wyższym wykształceniu.

Zadanie	Cel	Realizowane działania	Liczba objętych osób/institucji	Koszty realizacji	Źródło finansowania	Termin realizacji
1. Integracja i reintegracja zawodowa kobiet.	Udzielenie wszechstronnego wsparcia kobietom na rynku pracy, prowadzącego do wzrostu stopy zatrudnienia kobiety podniesienia ich statusu zawodowego i społecznego.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zwiększenie wskaźnika udziału kobiet we wszystkich programach rozwoju zasobów ludzkich, realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy, 2. Realizacja przez Fundację Rozwoju Demokracji Lokalnej projektu „<i>Jeśli nie chcesz mojej zguby, na mój biznes pozwól luby</i>”, obejmującego przedsięwzięcia: <ul style="list-style-type: none"> • organizację i przeprowadzenie cykli szkoleń merytorycznych i praktycznych z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, • organizację i przeprowadzenie szkoleń/kursów podnoszących kwalifikacje zawodowe kobiet, • prowadzenie konsultacji indywidualnych z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, • wizytę studyjną w wiosce „Hobbistów” • konkurs grantowy na najlepszy biznes plan, • publikację zawierającą opisy zrealizowanych działań projektu. 	36 osób	630,478 tys.zł	budżet państwa	praca ciągła 2005 rok
Przewidywane efekty: <ul style="list-style-type: none"> • Zachowanie równości szans w dostępie do usług we wszystkich programach rozwoju zasobów ludzkich, realizowanych w województwie. 						

WYTYCZNA NR 7 - PROMOCJA INTEGRACJI I ZWALCZANIE DYSKRYMINACJI NA RYNKU PRACY OSÓB W NIEKORZYSTNEJ SYTUACJI

Kontekst: W województwie, podobnie jak w całym kraju, istnieją grupy społeczne szczególnie narażone na wykluczenie społeczne, które jest istotną i trwałą barierą w uzyskaniu zatrudnienia. Kategorie osób, które najczęściej podlegają marginalizacji społecznej z powodu niemożności znalezienia pracy to: bezdomni, osoby uzależnione od alkoholu, narkotyków i innych środków psychoaktywnych, chorzy psychicznie, niepełnosprawni, mniejszości etniczne, samotni rodzice wychowujący dzieci, młodzież pochodząca z ubogich rodzin, członkowie rodzin zagrożonych patologią, mieszkańcy terenów wiejskich i poddanych restrukturyzacji. Grupy te charakteryzuje relatywnie niski poziom wykształcenia i przygotowania zawodowego oraz mała aktywność zawodowa. Osoby te mają mniejsze szanse na zatrudnienie z powodu wzrostu wymagań pracodawców wynikających z rozwoju technicznego i technologicznego oraz z nowych standardów pracy.

Aktywność zawodowa osób niepełnosprawnych wykazuje w ostatnich latach tendencję spadkową, gdyż system pracy chronionej, w ramach którego byli oni przede wszystkim dotychczas zatrudniani, sprzyjał ich izolacji od pełnego życia zawodowego i społecznego.

Skuteczna integracja i zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy osób z tzw. grup ryzyka wymaga różnorodnych, zintegrowanych form wsparcia. Obejmują one działania poprzedzające zatrudnienie, takie jak przygotowanie szkolenia zawodowe, rehabilitację zdrowotną, okresową pomoc opieki społecznej w uzasadnionych przypadkach i pomoc psychologiczno-pedagogiczną.

Wskaźnik aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych w Polsce wynosi 17,3%. Według danych statystycznych z Narodowego Spisu Powszechnego w województwie na 1.000 mieszkańców przypada 144 osoby niepełnosprawne. Łącznie na terenie województwa jest 187.135 osób niepełnosprawnych, w tym 52% kobiet i 48 % mężczyzn. Wśród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności, jedynie 523 osoby (1,88 %) są zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne.

Badania OBOP pokazują, że zaledwie 5 procent polskich pracodawców zatrudnia osoby niepełnosprawne.

Zadanie	Cel	Realizowane działania	Liczba objętych osób/instytucji	Koszty realizacji	Źródło finansowania	Termin realizacji
1. Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych	Zwiększenie stopnia przygotowania zawodowego i poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności z wykorzystaniem nowych i istnie-	1. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, realizowanych przez powiatowe urzędy pracy: <ul style="list-style-type: none"> • szkoleń zawodowych, • prac interwencyjnych, • staży, • przygotowania zawodowego. 	405 osób 7 instytucji	493,149	Fundusz Pracy Europejski Fundusz Społeczny, środki	praca ciągła 2005 rok praca ciągła 2004-2006

	<p>jących udoskonalonych instrumentów zwiększających potencjał osób niepełnosprawnych po raz pierwszy wchodzących na rynek pracy, długotrwale bezrobotnych lub mających największe trudności z wejściem na rynek pracy.</p>	<p>2. Dofinansowanie projektów złożonych przez uprawnionych beneficjentów na konkurs w ramach Działania 1.4. SPO RZL.</p>	160 osób	tys. zł	PFRON	praca ciągła 2005 rok
		<p>3. Realizacja przez Fundację Rozwoju Demokracji Lokalnej projektu „W partnerstwie siła” obejmującego przedsięwzięcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • organizacja i przeprowadzenie szkoleń dla przedstawicieli organizacji pozarządowych, przedsiębiorców i jednostek samorządu terytorialnego, • prowadzenie konsultacji indywidualnych, • powołanie Koalicji ds. aktywizacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych (wypracowanie Strategii aktywizacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych dla Powiatu Jędrzejowskiego), • publikacja opisująca i promująca działania projektu, • zorganizowanie i przeprowadzenie konferencji podsumowującej zrealizowane działania projektu. <p>4. Rozwijanie form i programów szkolenia osób niepełnosprawnych on-line w ramach działalności Centrum Kształcenia Praktycz-</p>	30 osób	220 tys. zł	Europejski Fundusz Społeczny, środki PFRON, środki prywatne	praca ciągła 2005 rok

		nego w Starachowicach.				
2. Wsparcie grup szczególnie wysokiego ryzyka dla zwiększenia ich szans na zatrudnienie	Ograniczenie zjawiska marginalizacji społecznej i przygotowanie osób narażonych na wykluczenie społeczne do wejścia na rynek pracy, utrzymania zatrudnienia lub powrotu do czynnego życia zawodowego.	Organizowanie i finansowanie programów psychoterapeutycznych i grup wsparcia dla osób długotrwale bezrobotnych z problemem alkoholowym oraz warsztatów dotyczących procedur postępowania w sytuacjach kryzysowych . Zadanie realizować będą samorzady gminne w ramach Gminnych Programów Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.			budżety gmin	praca ciągła 2005 rok
3. Uruchomienie pomocy stypendialnej dla uczniów i studentów o utrudnionym starcie edukacyjnym.	Podniesienie poziomu wykształcenia młodzieży z terenów wiejskich i poddanych restrukturyzacji przemysłowej, poprzez system stypendialny dla uczniów ponadgimnazjalnych szkół, których ukończenie umożliwia uzyskanie świadectwa dojrzałości.	Realizacja przez Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego Działania 2.2 w ramach ZPORR „Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne” – ogłoszenie konkursu wniosków aplikacyjnych składanych przez beneficjentów (powiaty, organy prowadzące i dotujące szkoły).		13.703,447 tys.zł	Europejski Fundusz Społeczny, budżet państwa	praca ciągła 2005 rok
4. Aktywizacja zawodowa młodzieży narażonej na społeczną marginalizację	Przygotowanie, poprzez rozwijanie kwalifikacji społecznych i zawodowych, młodzieży z grup zagrożonych marginalizacją	1. Realizacja przez Ochotnicze Hufce Pracy bloków tematycznych w ramach pozalekcyjnych zajęć wychowawczych, programów profilaktycznych, resocjalizacyjnych i edukacyjnych oraz treningów asertywności,	115 osób	112, 594 tys. zł	środki Ochotniczych Hufców Pracy, środki partnerów publicznych	kwiecień - listopad 2005

	społeczną do podjęcia aktywnej roli na rynku pracy.	<p>sprawnej komunikacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> • „Szansa 13-18”; • Świetlica środowiskowa; • Zdrowo z komputerem; • Szkolenie „Technika patchwork”; • Zaplanuj dzień- zaplanuj życie. <p>Projekty te obejmują:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kursy komputerowe, językowe, - warsztaty socjoterapeutyczne, - warsztaty aktywizacji zawodowej, - zajęcia z zakresu doradztwa zawodowego, - zajęcia z zakresu wiedzy o UE, - koła zainteresowań, - aktywny wypoczynek, - opiekę psychologiczno- pedagogiczną. 			nych i niepublicznych	
		<p>2. Realizacja przez Ochotnicze Hufce Pracy Projektu „Twoja wiedza – twój sukces” edycja 2005 , obejmującego podprojekt „Edukacja kluczem do przyszłości” , w ramach którego zostaną podjęte działania na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej młodzieży w dwóch blokach:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Blok 1 – Kształcenie: moduł lingwistyczny, informatyczny, rynku pracy i moduł zawodowy, • Blok 2 – Wychowanie: moduł integracyjny, psychoterapeutyczny, edu- 	140 osób	900 tys. zł	Europejski Fundusz Społeczny, środki Ochotniczych Hufców Pracy	marzec 2005 - sty-czeń.2006

		kacyjno-społeczny.				
--	--	--------------------	--	--	--	--

Przewidywane efekty:

- Przeciwdziałanie niedostosowaniu społecznemu i uzależnieniom oraz wykluczeniu społecznemu.
- Zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy oraz ich umiejętności samodzielnego poruszania się po rynku pracy, w tym zwiększonej aktywności w podnoszeniu kwalifikacji i poszukiwaniu pracy. Zmiana postaw otoczenia w środowisku lokalnym i środowisku pracy, w tym pracodawców wobec aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych.
- Uzyskanie przez osoby zaliczane do grup ryzyka kwalifikacji w zawodach poszukiwanych na lokalnym rynku pracy (minimum 10% osób objętych realizowanymi formami wsparcia uzyska zatrudnienie), wyrównywanie ich szans edukacyjnych a co za tym idzie szans na zatrudnienie.
- Ograniczenie zaniedbań szkolnych.
- Zmniejszenie rozmiarów patologii społecznych i ich skutków.
- Pozyskanie informacji dla opracowania programów szkoleń dostosowanych do niepełnosprawności i aspiracji osób oraz opracowanie programów umożliwiających szkolenie w trybie on-line z uwzględnieniem pozyskanych informacji.

WYTYCZNA NR 9 - ZMIANA PRACY NIELEGALNEJ NA LEGALNE ZATRUDNIENIE

Kontekst: Nielegalne zatrudnienie spowodowane jest głównie chęcią unikania przez pracodawców wysokich obciążeń podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne i inne obowiązkowe fundusze.

Przyczyną utrzymywania się takiej sytuacji jest „omijanie” niekorzystnych dla pracodawców przepisów prawa, zwłaszcza tych dotyczących prawa pracy. Zjawisko nielegalnego zatrudnienia najczęściej występuje w przedsiębiorstwach zatrudniających do pięćdziesięciu osób. Do pracy w szarej strefie angażowani są przede wszystkim pracownicy o niskim poziomie wykształcenia.

Mało atrakcyjne warunki funkcjonowania zatrudnienia legalnego sprzyjają istnieniu i rozwojowi szarej strefy. Zwiększenie swobody gospodarczej, uelastycznienie przepisów prawa pracy, a także zmniejszanie ponoszonych przez pracodawców kosztów wynagrodzeń będą prowadziły do ograniczenia szarej strefy.

Zadanie	Cel	Realizowane działania	Liczba objętych osób/instytucji	Koszty realizacji	Źródło finansowania	Termin realizacji
Eliminowanie nielegalnego zatrudnienia lub nielegalnej pracy zarobkowej	Ograniczenie nielegalnego zatrudnienia lub innej nielegalnej pracy zarobkowej, o której mowa w Ustawie z dnia 20 kwietnia	Realizacja przez Wydział Polityki Społecznej – Oddział Kontroli Legalności Zatrudnienia działań ukierunkowanych na: <ul style="list-style-type: none"> • legalizację zatrudnienia, • zwrot nielegalnie pobranych zasiłków i świadczeń, 	4.900 kontroli		środki budżetu państwa	praca ciągła 2005 rok

	2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	<ul style="list-style-type: none"> • kierowanie wniosków o ukaranie osób łamiących przepisy prawa pracy. 				
Przewidywane efekty:						
<ul style="list-style-type: none"> • Legalizacja pracy w odniesieniu do minimum 1.400 osób. • Utrzymanie aktywności i skuteczności kontrolnej Wojewody Świętokrzyskiego na poziomie roku 2004. 						

WYTYCZNA NR 10 - DZIAŁANIA DOTYCZĄCE REGIONALNYCH DYSPROPORCJI W ZATRUDNIENIU

Kontekst: Poziom bezrobocia w województwie jest zróżnicowany terytorialnie. Wysoka stopa bezrobocia utrzymuje się w powiatach w północnej części województwa, z dużymi aglomeracjami miejskimi, w których niegdyś zatrudnienie koncentrowało się wokół dużych zakładów przemysłowych. Przekształcenia własnościowe, restrukturyzacja przedsiębiorstw przemysłu maszynowego, metalurgicznego, zbrojeniowego i hutnictwa przyczyniły się do znacznej redukcji zatrudnienia i wzrostu liczby osób pozostających bez pracy. Niższy poziom bezrobocia notuje się w południowej części województwa gdzie przeważają obszary rolnicze. Najniższy wskaźnik bezrobocia w roku 2004 wystąpił w powiecie buskim – 12,4%, najwyższy w powiecie skarżyskim - 32,8%.

Zmieniające się warunki na rynku pracy skutkują potrzebą przygotowania ludzi do radzenia sobie z nowymi wyzwaniami. Chociaż poziom wykształcenia osób pracujących wzrasta, jest on wciąż niewystarczający. Poziom udziału w doksztalcaniu się jest ciągle niższy niż odpowiadające mu standardy międzynarodowe. Doksztalcanie staje się warunkiem koniecznym w utrzymaniu zatrudnienia, zdobycia awansu zawodowego lub znalezienia nowego zawodu. Podwyższanie kwalifikacji zawodowych jest sposobem na uelastycznianie rynku pracy, a także zwiększenie atrakcyjności i konkurencyjności regionu. Wyjście naprzeciw potrzebom osób pracujących, które chcą się kształcić jest koniecznością i szansą dla regionu.

Zadanie	Cel	Realizowane działania	Liczba objętych osób/instytucji	Koszty realizacji	Źródło finansowania	Termin realizacji
1. Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa	Dostosowywanie mieszkańców wsi do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno-ekonomicznych oraz przygotowanie ich do znalezienia zatrudnienia	Działanie 2.3 ZPORR „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” obejmujące następujące formy wsparcia mieszkańców obszarów wiejskich : <ul style="list-style-type: none"> • subsydiowanie zatrudnienia, • szkolenia i kursy zawodowe, • krajowe pośrednictwo pracy, • informacja zawodowa, • usługi doradcze, w 		6.895 tys.zł	Europejski Fundusz Społeczny, budżet państwa	praca ciągła 2005 rok

	poza sektorem rolnym na obszarach wiejskich	tym Indywidualne Plany Działań.				
2. Regionalne strategie innowacyjne i transfer wiedzy.	Podniesienie innowacyjnego potencjału regionów dla zwiększenia konkurencyjności przedsiębiorstw.	Realizacja projektów wpisujących się w Regionalną Strategię Innowacji Województwa Świętokrzyskiego, opartych na współpracy pomiędzy sektorem „Badania i Rozwój” a przedsiębiorstwami. Integralną częścią zadania będzie rozwijanie systemu komunikacji i wymiany informacji oraz udzielanie wsparcia na działalność naukową. Zadanie będzie realizowane w ramach Działania 2.6 ZPORR.	500 osób 12 instytucji	7. 610.357 zł	Europejski Fundusz Społeczny, budżet państwa	styczeń 2005 – grudzień 2005
3. Rozwój umiejętności zawodowych osób dorosłych powiązany z potrzebami rynku pracy i zwiększenie możliwości kształcenia ustawicznego.	Zwiększenie mobilności zawodowej dorosłych i ich zdolności w zakresie dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów regionalnego rynku pracy, a także lepsze dostosowanie oferty szkoleniowej do potrzeb mieszkańców oraz do wymogów regionalnego rynku pracy, z uwzględnieniem monitoringu regionalnego rynku pracy i upowszechnianie zebranych informacji.	Podwyższanie umiejętności i kwalifikacji zawodowych pracowników odbywać się będzie w ramach Działania 2.1 ZPORR „Rozwój umiejętności powiązanych z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie”. Przewidziane formy wsparcia to : <ul style="list-style-type: none"> • szkolenia dla pracujących, którzy chcą podwyższyć swoje kwalifikacje zawodowe, w tym: w zakresie języków obcych i technik informacyjnych i komunikacyjnych, • szkolenia dla rolników i domowników w zakresie podejmowania dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa, • usługi doradcze dla pracujących i studentów, • praktyki zawodowe 		15.817 tys. zł	Europejski Fundusz Społeczny, budżet państwa	praca ciągła 2005 rok

		dla studentów na kierunkach, na których nie są one obowiązkowe.				
--	--	---	--	--	--	--

Przewidywane efekty:

1. W wyniku realizacji Działania 2.3 ZPORR „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” :

- ukończenie szkoleń przez 90% uczestników,
- znalezienie nowego zatrudnienia poza rolnictwem w okresie 12 miesięcy po zakończeniu uczestnictwa w projekcie przez 30 % osób objętych programem znajdzie nowe zatrudnienie,
- wyposażenie rolników i ich rodziny w nowe umiejętności umożliwiające funkcjonowanie w nowoczesnej gospodarce europejskiej.

2. Rezultatem Działania 2.1 ZPORR „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie” będzie:

- ukończenie szkoleń przez 90% osób w nich uczestniczących,
- uzyskanie zatrudnienia przez 30% beneficjentów programu w ciągu 6 miesięcy po zakończeniu uczestnictwa w projekcie,
- zdobycie przez uczestników programu umiejętności poruszania się po rynku pracy, zwiększenie atrakcyjności dla pracodawców oraz podniesienie własnej samooceny.

4. Podpisanie kilkunastu porozumień o współpracy pomiędzy podmiotami gospodarczymi a szkołami wyższymi i jednostkami naukowo-badawczymi, w wyniku realizacji projektów wpisujących się w Regionalną Strategię Innowacji Województwa Świętokrzyskiego.

ROZDZIAŁ IV.

Monitorowanie i koordynowanie realizacji zadań oraz podmioty realizujące i sprawozdające według wytycznych

1. Wojewódzki Urząd Pracy, realizując zadanie samorządu województwa, o którym mowa w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pełni rolę koordynatora procesu realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2005 rok. W zakresie opracowania treści dokumentu, doboru kierunków realizowanych przedsięwzięć oraz ich wdrażania na lokalnych rynkach pracy, Wojewódzki Urząd Pracy współpracuje z samorządami lokalnymi oraz instytucjami, których działalność ma wpływ na kształtowanie profilu regionalnej polityki zatrudnienia.
2. Wojewódzki Urząd Pracy przyjmuje od wszystkich partnerów, zaangażowanych we wdrażanie Świętokrzyskiego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2005 rok, okresowe raporty na temat stanu zaawansowania działań, zgodnie z podziałem kompetencji w zakresie realizacji i sprawozdawczości poszczególnych podmiotów. Raporty obejmują informacje zawierające:
 - liczbę i nazwę realizowanych programów,
 - stopień zbieżności działań z priorytetami określonymi w Planie,
 - liczbę beneficjentów objętych działaniami,
 - poziom środków finansowych przeznaczonych na realizację działań i programów,
 - dane na temat ewentualnych partnerów realizacji działań i poszczególnych programów,
 - osiągnięte efekty i wskaźniki rezultatów realizacji poszczególnych programów.
3. Informacje zawarte w okresowych raportach na temat stanu zaawansowania działań w ramach Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia podlegają weryfikacji i analizie przez właściwe merytorycznie komórki organizacyjne Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Wnioski wynikające z analizy będą wykorzystywane w procesie opracowywania kolejnych dokumentów związanych z realizacją polityki rynku pracy oraz do aktualizacji Planu na kolejne okresy programowania.
4. Sprawozdanie końcowe z realizacji Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2005 rok Wojewódzki Urząd Pracy przedkłada Zarządowi Województwa do zatwierdzenia.
5. Podmioty realizujące i sprawozdające realizację zadań według wytycznych:

Lp.	Wytyczna	Zadanie	Podmiot realizujący i sprawozdający
1.	Aktywne i zapobiegawcze działania dla osób bezrobotnych i biernych zawodowo	Aktywizacja zawodowa młodzieży.	Wojewódzki Urząd Pracy, powiatowe urzędy pracy, Ochotnicze Hufce Pracy
		Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.	Wojewódzki Urząd Pracy, powiatowe urzędy pracy
		Doświadczenie i rozwój instrumentów i instytucji rynku pracy.	Wojewódzki Urząd Pracy, Gminne Centra Informacji, Ochotnicze Hufce Pracy
		Podwyższenie jakości usług poradnictwa zawodowego.	Wojewódzki Urząd Pracy, powiatowe urzędy pracy, Gminne Centra Informacji, Ochotnicze Hufce Pracy
		Nowe metody finansowania usług pośrednictwa pracy.	Wojewódzki Urząd Pracy, powiatowe urzędy pracy
2.	Tworzenie miejsc pracy i przedsiębiorczość	Wsparcie przedsiębiorstw w podejmowaniu inwestycji.	Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej, EPRD Biuro Polityki Gospodarczej i Rozwoju Regionalnego, Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa, organizacje pozarządowe, Urząd Marszałkowski
		Rozwój biznesowego wsparcia dla przedsiębiorstw – doradztwo i instytucje wspomagające.	Urząd Marszałkowski, samorządy powiatowe
		Rozbudowa systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych.	Urząd Marszałkowski, samorządy powiatowe
		Promocja przedsiębiorczości – wsparcie dla rozwoju mikroprzedsiębiorstw.	EPRD Biuro Polityki Gospodarczej i Rozwoju Regionalnego, Urząd Marszałkowski, samorządy gminne, Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa
		Podnoszenie konkurencyjności potencjału adaptacyjnego sektorze MSP województwa świętokrzyskiego poprzez doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr.	EPRD Biuro Polityki Gospodarczej i Rozwoju Regionalnego, Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa, instytucje szkoleniowe
3.	Dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności przystosowawczych i mobilności na rynku pracy	Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki.	Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa, Kuratorium Oświaty, jednostki szkolące, przedsiębiorcy, wyższe uczelnie
		Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi.	Wojewódzki Urząd Pracy, organizacje pozarządowe, instytucje szkoleniowe
		Wdrożenie systemu EURES.	Wojewódzki Urząd Pracy, powiatowe urzędy pracy
		Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz systemu prognozowania popytu na pracę.	Wojewódzki Urząd Pracy, Urząd Statystyczny, powiatowe urzędy pracy
		Monitorowanie lokalnych rynków pracy.	

Lp.	Wytyczna	Zadanie	Podmiot realizujący i sprawozdający
4.	Promowanie rozwoju kapitału ludzkiego i uczenia się przez całe życie	Doskonalenie systemu informacji o kształceniu ustawicznym.	Wojewódzki Urząd Pracy, samorządy powiatowe i gminne, instytucje edukacyjne, Centra Kształcenia Ustawicznego, szkoły wyższe
		Rozwijanie standardów kwalifikacji zawodowych.	Wojewódzki Urząd Pracy, Urząd Marszałkowski, instytucje edukacyjne
		Zwiększenie dostępu do edukacji – promocja kształcenia przez całe życie.	Wojewódzki Urząd Pracy, Centra Kształcenia Ustawicznego, instytucje edukacyjne, Kuratorium Oświaty, uczelnie wyższe
		Podwyższenie jakości edukacji stosownie do potrzeb rynku pracy	Urząd Marszałkowski, Kuratorium Oświaty, Wojewódzki Urząd Pracy
		Realizacja kursów zawodowych wyposażających beneficjentów w kwalifikacje zgodne z wymogami rynku pracy	Ochotnicze Hufce Pracy, Wojewódzki Urząd Pracy, powiatowe urzędy pracy, jednostki szkoleniowe
5.	Zwiększenie podaży siły roboczej i wspieranie aktywnego starzenia się	Aktywizacja zawodowa ludności wiejskiej.	Wojewódzki Urząd Pracy, powiatowe urzędy pracy, Urząd Marszałkowski, Ośrodki Doradztwa Rolniczego, Izby Rolnicze
		Aktywizacja osób w wieku powyżej 50 roku życia.	Wojewódzki Urząd Pracy, powiatowe urzędy pracy, jednostki szkoleniowe, organizacje pozarządowe
6.	Równość kobiet i mężczyzn	Integracja i reintegracja zawodowa kobiet	Wojewódzki Urząd Pracy, powiatowe urzędy pracy, Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej, jednostki szkoleniowe, organizacje pozarządowe, Ochotnicze Hufce Pracy
7.	Promocja integracji i zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy osób w niekorzystnej sytuacji	Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych.	Wojewódzki Urząd Pracy, powiatowe urzędy pracy, Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej, PFRON, Kuratorium Oświaty, samorządy powiatowe, organizacje pozarządowe, Ochotnicze Hufce Pracy
		Wsparcie grup szczególnego ryzyka dla zwiększenia ich szans na zatrudnienie.	Wojewódzki Urząd Pracy, powiatowe urzędy pracy, organizacje pozarządowe, Ochotnicze Hufce Pracy
		Uruchomienie pomocy stypendialnej dla uczniów i studentów o utrudnionym starcie edukacyjnym.	Urząd Marszałkowski, samorządy powiatowe, uczelnie wyższe
		Aktywizacja zawodowa młodzieży narażonej na społeczną marginalizację.	Wojewódzki Urząd Pracy, powiatowe urzędy pracy, organizacje pozarządowe, Ochotnicze Hufce Pracy

Lp.	Wytyczna	Zadanie	Podmiot realizujący i sprawozdający
9.	Zmiana pracy nielegalnej na legalne zatrudnienie	Eliminowanie nielegalnego zatrudnienia lub nielegalnej innej pracy zarobkowej.	Świętokrzyski Urząd Wojewódzki
10.	Działania dotyczące regionalnych dysproporcji w zatrudnieniu	Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa.	Wojewódzki Urząd Pracy, Świętokrzyska Izba Rolnicza, jednostki szkoleniowe
		Regionalne strategie innowacyjne i transfer wiedzy.	Urząd Marszałkowski, Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii
		Rozwój umiejętności zawodowych osób dorosłych powiązany z potrzebami rynku pracy i zwiększenie możliwości kształcenia ustawicznego.	Wojewódzki Urząd Pracy, organizacje pozarządowe, samorządy lokalne, Ochotnicze Hufce Pracy, instytucje edukacyjne, jednostki szkoleniowe

LITERATURA:

1. Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim. Wojewódzki Urząd Pracy. Kielce 2004.
2. Fundusze Strukturalne w Polsce. Urząd Komitetu Integracji Europejskiej. Warszawa 2002.
3. Narodowe obserwatorium kształcenia szkolnego i zawodowego, Raport 2002, Biuro Koordynacji i Kształcenia Kadr, Fundacja „Fundusz Współpracy”. Warszawa 2003.
4. Narodowy Plan Rozwoju 2004 – 2006. Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej. Warszawa 2003.
5. Narodowy Spis Powszechny. Główny Urząd Statystyczny. Warszawa 2003.
6. Program Operacyjny Regionu Świętokrzyskiego- Komponent Regionalny Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006.
7. Raport z badania ankietowego dotyczącego realizacji projektów w ramach Działania 1.2 i 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Centrum Analiz Społeczno – Ekonomicznych, Ministerstwo Gospodarki i Pracy. Warszawa 2004.
8. Raport z wyników Spisów Powszechnych 2002, Województwo Świętokrzyskie, Urząd Statystyczny w Kielcach 2003.
9. Raport z wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2002. GUS 2003.
10. Rocznik statystyczny województwa świętokrzyskiego. Urząd Statystyczny w Kielcach. Kielce 2003.
11. Strategia Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego na lata 2000 – 2004. Zarząd Województwa Świętokrzyskiego. Kielce 2000.
12. Uzupełnienie Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, Załącznik do Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 11 sierpnia 2004r. (poz. 2024).
13. Uzupełnienie Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, Dz.U.Nr 200 z 14 września 2004r., Rozporządzenie MGIP z dnia 25 sierpnia 2004r. w sprawie przyjęcia ZPORR.
14. Zasoby Ludzkie Województwa Świętokrzyskiego – stan, uwarunkowania, perspektywy. Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach. Kielce 2003.

**WNIOSEKDO
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**

SPRAWA: zamieszczenia artykułu promocyjnego o Województwie Świętokrzyskim w dodatku specjalnym ogólnopolskiego wydania Gazety Wyborczej pn. „Odkryj Świętokrzyskie”.

OPIS STANU FAKTYCZNEGO: dodatek specjalny ma na celu zaprezentowanie Województwa Świętokrzyskiego oraz zaproszenie czytelników do jego odwiedzenia. Dodatek będzie zawierał atrakcyjne i kompleksowe informacje o bogatej turystycznej, krajoznawczej, wypoczynkowej i rekreacyjnej ofercie Województwa Świętokrzyskiego. Zostanie wydany w nakładzie 650.00 egzemplarzy i trafi do odbiorców w całym kraju. Koszt zamieszczenia artykułu promocyjnego wynosi 4.000 zł netto (4.880 zł brutto) za 1 stronę A4.

PODSTAWA PRAWNA ROZSTRZYGNĘCIA: art. 11 ust. 2 pkt. 8, art. 14 ust. 1 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001 Nr 142 poz. 1590 z późn. zmian.).

PROPOZYCJE ZAŁATWIENIA: Departament Rozwoju Regionalnego i Współpracy z Zagranicą oraz Departament Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki proponują zamieścić artykuł promocyjny w ww. dodatku.

Środki finansowe : dział 750, rozdz. 75095 § 4300 – 4.880 zł brutto.

Sporządziła : Małgorzata Fornalczyk

Akceptuję:

1/ Dyrektor Departamentu

2/ Członek Zarządu Województwa

/Równorzędnej Komórki Organizacyjnej/

3/ Radca Prawny

4/ Skarbnik Województwa