

Uchwała Nr XIX/175/04
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 5 lipca 2004 r.

w sprawie: wprowadzenia zmian w Statucie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach i uchwalenia jednolitego tekstu Statutu.

Na podstawie art.18 pkt. 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o *samorządzie województwa* (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz.1590 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz.U. Nr 99, poz. 1001) Sejmik Województwa Świętokrzyskiego uchwala, co następuje:

§ 1

W Statucie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach stanowiącym Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XVII/252/2000 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 13 listopada 2000 roku; zmienionym Uchwałami Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego: Nr XXX/416/02 z dnia 24 czerwca 2002 r. i Nr XIII/128/03 z dnia 7 listopada 2003r. wprowadza się następujące zmiany:

1. § 1 otrzymuje brzmienie:

Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach zwany dalej „Urzędem” jest jednostką organizacyjną samorządu województwa utworzoną w formie jednostki budżetowej przez Województwo Świętokrzyskie, realizującą zadania własne Samorządu Województwa, wynikające z art. 14 ust. 1 pkt. 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) oraz z art. 8 ust.1, ust. 4 i ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99, poz.1001).

2. § 3 otrzymuje brzmienie:

1. Do **zadań Urzędu w zakresie polityki rynku pracy** należy w szczególności:
 - 1) określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia;
 - 2) podział posiadanych środków Funduszu Pracy, z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia, na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych;
 - 3) opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
 - 4) współdziałanie z wojewódzką radą zatrudnienia w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich;

- 5) badanie efektywności projektów lokalnych;
- 6) programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego przez:
 - a) opracowywanie, realizację i finansowanie programów regionalnych i projektów lokalnych, o których mowa w art. 63-66,
 - b) wykonywanie innych zadań wynikających z programów sektorowych, o których mowa w odrębnych przepisach;
- 7) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 8) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a i b, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:
 - a) pełnienie funkcji instytucji właściwej,
 - b) przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich zaświadczeń w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
 - c) wydawanie decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 9) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust.3 pkt 2 lit. a i b, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES, w tym:
 - a) wspieranie i koordynowanie realizacji zadań na terenie województwa we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy oraz samorządem powiatowym, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców,
 - b) świadczenie usług EURES;
- 10) realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi w zakresie kierowania polskich obywateli do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych;
- 11) organizowanie i koordynowanie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, a także ich rozwijanie na terenie województwa;
- 12) opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa;
- 13) koordynowanie działań w zakresie kształcenia ustawicznego i szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, w szczególności:
 - a) diagnozowanie potrzeb rynku pracy w zakresie kształcenia ustawicznego i szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - b) określanie i wdrażanie instrumentów służących dostosowaniu kierunków kształcenia i szkolenia zawodowego do potrzeb rynku pracy,
 - c) prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych,
 - d) prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy;
- 14) organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy;
- 15) określanie, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady zatrudnienia, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności, o której mowa w art. 4 ust. 1 pkt 7 lit.b, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust.2; wykaz zawodów podlega ogłoszeniu w wojewódzkim dzienniku urzędowym;
- 16) współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi w harmonizowaniu ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.

17) realizacja innych zadań przewidzianych w odrębnych ustawach.

2. W ramach Urzędu funkcjonuje **centrum informacji i planowania kariery zawodowej** będące wyspecjalizowaną jednostką organizacyjną, która:

- 1) wspomaga powiatowe urzędy pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego przez świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 2) opracowuje, aktualizuje i upowszechnia informacje zawodowe na terenie województwa;
- 3) prowadzi zajęcia aktywizacyjne na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 4) współpracuje przy świadczeniu usług EURES.

3. Zadania z zakresu udziału w sieci EURES samorząd województwa realizuje za pośrednictwem działających w ramach Urzędu - kierowników liniowych EURES, doradców EURES i asystentów EURES.

3. § 4 otrzymuje brzmienie:

1. Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy, jako kierownik jednostki organizacyjnej samorządu województwa nieposiadającej osobowości prawnej, działa jednoosobowo na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Zarząd Województwa.
2. Do czynności przekraczających zakres pełnomocnictwa wymagana jest zgoda, w formie uchwały, Zarządu Województwa.

4. § 5 otrzymuje brzmienie:

Pracą Urzędu kieruje Dyrektor przy pomocy Wicedyrektorów oraz kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych.

5. § 6 otrzymuje brzmienie:

1. Marszałek Województwa powołuje i odwołuje Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy wyłonionego w drodze konkursu spośród osób posiadających wykształcenie wyższe oraz co najmniej 3-letni staż pracy w publicznych służbach zatrudnienia lub co najmniej 5-letni staż pracy w innych instytucjach rynku pracy lub u innego pracodawcy na stanowisku związanym z zarządzaniem zasobami ludzkimi.
2. Wicedyrektorów Urzędu powołuje i odwołuje Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

6. § 7 otrzymuje brzmienie:

1. Marszałek Województwa może, w formie pisemnej, upoważnić Dyrektora Urzędu lub na jego wniosek innych pracowników tego Urzędu do załatwiania

w imieniu Marszałka Województwa spraw, w tym wydawania decyzji i postanowień w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.

2. W zakresie zadań wynikających z programów sektorowych współfinansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w odrębnych przepisach, w imieniu Marszałka Województwa zadania wykonuje Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

7. Zmienia się numeracja kolejnych paragrafów:

- 1) § 6 – staje się § 8,
- 2) § 7 – staje się § 9,
- 3) § 8 – staje się § 10,
- 4) § 9 – staje się § 11.

§ 2

Jednolity tekst Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach stanowi Załącznik Nr 1 do niniejszej Uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 czerwca 2004 roku.

Wiceprzewodniczący Sejmiku

Ryszard Nagórny

STATUT WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY w Kielcach

(tekst jednolity)

§ 1.

Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach zwany dalej „Urzędem” jest **jednostką organizacyjną samorządu województwa utworzoną w formie jednostki budżetowej** przez Województwo Świętokrzyskie, realizującą zadania własne Samorządu Województwa, wynikające z art. 14 ust. 1 pkt. 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) oraz z art. 8 ust.1, ust.4 i ust.8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2004 r. Nr 99, poz.1001).

§ 2.

1. Siedzibą Urzędu jest miasto Kielce.
2. Działania Urzędu obejmują obszar województwa świętokrzyskiego.

§ 3.

1. Do **zadań Urzędu w zakresie polityki rynku pracy** należy w szczególności:
 - 1) określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia;
 - 2) podział posiadanych środków Funduszu Pracy, z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia, na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych;

- 3) opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- 4) współdziałanie z wojewódzką radą zatrudnienia w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich;
- 5) badanie efektywności projektów lokalnych;
- 6) programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego przez:
 - a) opracowywanie, realizację i finansowanie programów regionalnych i projektów lokalnych, o których mowa w art. 63-66,
 - b) wykonywanie innych zadań wynikających z programów sektorowych, o których mowa w odrębnych przepisach;
- 7) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 8) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a i b, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:
 - a) pełnienie funkcji instytucji właściwej,
 - b) przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich zaświadczeń w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
 - c) wydawanie decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 9) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a i b, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES, w tym:
 - a) wspieranie i koordynowanie realizacji zadań na terenie województwa we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy oraz samorządem powiatowym, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców,
 - b) świadczenie usług EURES;
- 10) realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi w zakresie kierowania polskich obywateli do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych;
- 11) organizowanie i koordynowanie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, a także ich rozwijanie na terenie województwa;
- 12) opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa;

- 13) koordynowanie działań w zakresie kształcenia ustawicznego i szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, w szczególności:
 - a) diagnozowanie potrzeb rynku pracy w zakresie kształcenia ustawicznego i szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - b) określanie i wdrażanie instrumentów służących dostosowaniu kierunków kształcenia i szkolenia zawodowego do potrzeb rynku pracy,
 - c) prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych,
 - d) prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy;
 - 14) organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy;
 - 15) określanie, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady zatrudnienia, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności, o której mowa w art. 4 ust. 1 pkt 7 lit.b, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust.2; wykaz zawodów podlega ogłoszeniu w wojewódzkim dzienniku urzędowym;
 - 16) współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi w harmonizowaniu ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.
 - 17) realizacja innych zadań przewidzianych w odrębnych ustawach.
2. W ramach Urzędu funkcjonuje **centrum informacji i planowania kariery zawodowej** będące wyspecjalizowaną jednostką organizacyjną, która:
- 1) wspomaga powiatowe urzędy pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego przez świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy;
 - 2) opracowuje, aktualizuje i upowszechnia informacje zawodowe na terenie województwa;
 - 3) prowadzi zajęcia aktywizacyjne na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy;
 - 4) współpracuje przy świadczeniu usług *EURES*.
3. Zadania z zakresu udziału w sieci europejskich służb zatrudnienia *EURES* - samorząd województwa realizuje za pośrednictwem działających w ramach Urzędu - kierowników liniowych *EURES*, doradców *EURES* i asystentów *EURES*.

§ 4.

1. Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy, jako kierownik jednostki organizacyjnej samorządu województwa nieposiadającej osobowości prawnej, działa jednoosobowo na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Zarząd Województwa.
2. Do czynności przekraczających zakres pełnomocnictwa wymagana jest zgoda, w formie uchwały, Zarządu Województwa.

§ 5.

Pracą Urzędu kieruje Dyrektor przy pomocy Wicedyrektorów oraz kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych.

§ 6.

1. Marszałek Województwa powołuje i odwołuje Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy wyłonionego w drodze konkursu spośród osób posiadających wykształcenie wyższe oraz co najmniej 3-letni staż pracy w publicznych służbach zatrudnienia lub co najmniej 5-letni staż pracy w innych instytucjach rynku pracy lub u innego pracodawcy na stanowisku związanym z zarządzaniem zasobami ludzkimi.
2. Wicedyrektorów Urzędu powołuje i odwołuje Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

§ 7.

1. Marszałek Województwa może, w formie pisemnej, upoważnić Dyrektora Urzędu lub na jego wniosek innych pracowników tego Urzędu do załatwiania w imieniu Marszałka Województwa spraw, w tym wydawania decyzji i postanowień w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.
2. W zakresie zadań wynikających z programów sektorowych współfinansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w odrębnych przepisach, w imieniu Marszałka Województwa zadania wykonuje Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

§ 8.

Szczegółową strukturę organizacyjną określa Regulamin Organizacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy ustalony przez Dyrektora Urzędu i zatwierdzony przez Zarząd Województwa.

§ 9.

1. Urząd prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych w ustawie *o finansach publicznych*, zgodnie ze szczegółowymi warunkami gospodarki finansowej jednostek budżetowych samorządu terytorialnego.
2. Działalność Urzędu finansowana jest z budżetu Województwa Świętokrzyskiego.
3. Działalność merytoryczną Urząd prowadzi w oparciu o środki przydzielone z Funduszu Pracy, a także pozyskane z innych źródeł.
4. Podstawą gospodarki finansowej jest zatwierdzony przez Zarząd Województwa roczny plan finansowy.
5. Urząd posiada własny rachunek bankowy.

§ 10.

1. Sejmik Województwa Świętokrzyskiego sprawuje ogólny nadzór nad działalnością Urzędu, w szczególności poprzez ocenę realizacji określonych w § 3 zadań.
2. Nadzór nad bieżącą działalnością Urzędu sprawuje Zarząd Województwa Świętokrzyskiego.

§ 11.

Zmian w Statucie dokonuje Sejmik Województwa Świętokrzyskiego na wniosek Zarządu Województwa.