

Uchwała Nr 1358 /06
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 1 lutego 2006 r.

w sprawie:

Przyjęcia do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy jako Instytucję Wdrażającą zatwierdzonych przez Instytucję Zarządzającą Ramowych Planów Realizacji Działań 1.2 i 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich dla województwa świętokrzyskiego na rok 2006.

Na podstawie art. 11 ust. 2 pkt 1, art. 14 ust. 1 pkt 15 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) i Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 11 sierpnia 2004 r. w sprawie przyjęcia Uzupełnienia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006 (Dz.U. z 2004 r. Nr 197, poz. 2024 z późn. zm.), Zarząd Województwa Świętokrzyskiego uchwała, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się – pozytywnie zaopiniowane przez Komitet Sterującego dla Priorytetu I Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006 Uchwałą Nr 12 z dnia 16 stycznia 2006 r. oraz zatwierdzone przez Instytucję Zarządzającą – Ramowe Plany Realizacji Działań:

- Działanie 1.2 – Perspektywy dla młodzieży
 - Działanie 1.3 – Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia
- Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich w województwie świętokrzyskim na 2006 rok, stanowiące załączniki Nr 1 i 2 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa

Franciszek Wołodźko

RAMOWY PLAN REALIZACJI DZIAŁANIA NA ROK

2006

SPO RZL

1. PROGRAM

2. PRIORYTET

1

3. DZIAŁANIE

1.2 „PERSPEKTYWY DLA MŁODZIEŻY”

4. INSTYTUCJA WDRAŻAJĄCA

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH

5. PODSTAWA PRAWNA

U SPO RZL

6. PODZIAŁ ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA SCHEMATY

Alokacja finansowa wynikająca z 2004 r.

	Typy projektów przewidziane do realizacji	Alokacja finansowa na realizację projektów wynikająca z 2004 r. *		Tryb wyboru projektu do realizacji w ramach schematu
		Wydatki	Zobowiązania	
Działanie		0 zł	0 zł	
Schemat a		0 zł	0 zł	
Schemat b		0 zł	0 zł	
Alokacja finansowa wynikająca z 2005 r.				
	Typy projektów przewidziane do realizacji	Alokacja finansowa na realizację projektów na rok 2005.*		Tryb wyboru projektu do realizacji w ramach schematu
		Wydatki	Zobowiązania	
Działanie		0 zł	0 zł	
Schemat a		0 zł	0 zł	
Schemat b		0 zł	0 zł	
Alokacja finansowa wynikająca z 2006 r.				
	Typy projektów przewidziane do realizacji	Alokacja finansowa na realizację projektów na rok 2006	Tryb wyboru projektu do realizacji w ramach schematu	
			Wydatki	Zobowiązania

Działanie		22 311 469 zł	22 311 469 zł	
Schemat a	<ul style="list-style-type: none"> subsydiowanie zatrudnienia młodzieży ze szczególnym uwzględnieniem subsydiowania zatrudnienia w sektorze MŚP oraz w trzecim sektorze, staże / przygotowanie zawodowe w miejscu pracy oraz szkolenia mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez nabycie kwalifikacji, podniesienie kwalifikacji lub ich zmianę, poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, <i>doradztwo, szkolenia oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.</i> 	22 311 469 zł	22 311 469 zł	Procedura konkursowa
Schemat b		0 zł	0 zł	
Alokacja finansowa na 2006 r. OGÓLEM (wynikająca z alokacji na 2004 - 2006 r.)				
		Wydatki	Zobowiązania	
Działanie		22 311 469 zł	22 311 469 zł	
Schemat a		22 311 469 zł	22 311 469 zł	
Schemat b		0 zł	0 zł	

* Realizacja projektu została zakończona 31.12.04 r. i całość alokacji środków z 2004 została wykorzystana. Brak jest zobowiązań przechodzących na rok 2005.

* Realizacja projektu zostanie zakończona 31.12.05 r. i całość alokacji środków z 2005 zostanie wykorzystana. Brak jest zobowiązań przechodzących na rok 2006.

7. UZASADNIENIE DOTYCZĄCE:

- Wyboru przewidzianych do realizacji form wsparcia
- Podziału środków finansowych
- Uszczegółowienia kryteriów zawartych w Uzupelnieniu SPO RZL

Bezrobocie wśród młodzieży należy do najważniejszych problemów rynku pracy w regionie. Przeciwdziałanie temu zjawisku, skoncentrowane przede wszystkim na eliminacji przyczyn bezrobocia należy do priorytetowych zadań realizowanych przez WUP. W końcu grudnia 2004 roku w rejestrach urzędów pracy pozostawało 32.125 osób w wieku 18-24 lata, co stanowiło 25,4% ogółu bezrobotnych. W 2004 roku napływ bezrobotnej młodzieży w tej grupie wiekowej wyniósł 40.415 osób i był wyższy o 3.505 osób w porównaniu do 2003 roku. Rejestrująca się młodzież stanowiła 39,4% ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. Do końca września 2005 roku w rejestrach urzędów pracy pozostawało 26.796 osób do 25 roku życia, co stanowiło 23,2% ogółu bezrobotnych. Wśród tej grupy osoby z wykształceniem policealnym i średnim

zawodowych stanowiły – 37,1% a z zasadniczym zawodowym – 25%.

Wojewódzki Urząd Pracy od 2003 roku realizuje programy aktywizacji zawodowej młodzieży, ukierunkowane na wyposażenie w umiejętności sprawnego poruszania się po rynku pracy i zwiększenie szans ludzi młodych na zatrudnienie. Do najważniejszych programów ukierunkowanych na aktywizację młodzieży, zrealizowanych w latach 2003 – 2005, należał program „*Pierwsza Praca - Świętokrzyska Szansa*”, w ramach którego aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęto łącznie 9.071 absolwentów. Dodatkowo działaniami w zakresie informacji, poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy objęto 15.991 absolwentów. Inne, realizowane przez WUP programy wsparcia dla młodzieży to *Program Aktywizacji Zawodowej Młodzieży „Świętokrzyska Szansa”*, w ramach którego zaktywizowano łącznie 1.383 osoby, *Program Aktywizacji Obszarów Wiejskich Podkomponent B1 Przekwalifikowania /Reorientacja* – z usług określonych w programie skorzystało 391 absolwentów. W związku ze wstąpieniem Polski do Unii Europejskiej region świętokrzyski zyskał szansę wykorzystania środków funduszy strukturalnych na realizację polityki rozwoju zasobów ludzkich. Programem operacyjnym, realizowanym w oparciu o środki EFS był *Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich, którego Działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży”* ukierunkowane było na pomoc osobom młodym w poszukiwaniu zatrudnienia. Projektem „*Pierwszy krok do kariery zawodowej*” w ramach tego działania, realizowanym w roku 2004 we współpracy ze wszystkimi Powiatowymi Urzędami Pracy województwa, objęto łącznie 3.497 osób, w tym:

- Poradnictwem i pośrednictwem pracy – 3.419 osób;
- Szkoleniami zawodowymi – 112 osób;
- Subsydiowaniem kosztów związanych z zatrudnieniem – 249 osób;
- Stażami – 2.520 osób;
- Przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy – 132 osoby.

W 2005 roku kontynuowane jest wdrażanie Działania 1.2 SPO RZL, polegające na realizacji projektów PUP, wyłonionych w drodze konkursów. Do końca III kwartału 2005 roku formami aktywizacji we wszystkich powiatach województwa objętych zostało 5.854 osób. W celu zapewnienia kompleksowości podejmowanych działań jedna osoba mogła skorzystać z kilku form wsparcia. Największą liczbę beneficjentów ostatecznych objęto poradnictwem i pośrednictwem pracy (5.322), stażami (4.145 osób) oraz szkoleniami (444 osoby). Udzielono 54 dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej, 381 osób objęto przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy, natomiast 298 osób skorzystało z subsydiowanego zatrudnienia. Realizowany program spotkał się z dużym zainteresowaniem osób młodych, kończących edukację i nieposiadających doświadczenia zawodowego oraz odpowiednich kwalifikacji. Proponowane formy wsparcia odpowiadają faktycznym potrzebom rynku pracy i beneficjentów. Wykorzystanie funduszy strukturalnych w celu zwalczania bezrobocia otwiera nowe perspektywy przyczyniając się do zwiększenia liczby osób aktywizowanych.

Kontynuacja wdrażania Działania 1.2 SPO RZL w regionie jest odpowiedzią na faktyczne potrzeby rynku pracy w odniesieniu do młodzieży. Przewidziane do realizacji w 2006 roku formy wsparcia są najbardziej adekwatne do problemów, na jakie napotyka młodzież na lokalnym rynku pracy. Do najbardziej skutecznych i preferowanych przez WUP form walki z bezrobociem wśród młodych ludzi zaliczamy *szkolenia zawodowe*. Ta forma wsparcia, ukierunkowana na podnoszenie i nabywanie nowych umiejętności przyczynia się do dopasowania posiadanych przez młodzież kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy. Młodzież przez udział w szkoleniach zapozna się z aktualnymi

trendami występującymi na rynku pracy uświadamiając sobie konieczność stałej weryfikacji posiadanej wiedzy i umiejętności.

Młodzi ludzie kończąc szkoły nie zawsze mają odpowiednie przygotowanie do podjęcia pracy lub ich profil wykształcenia nie odpowiada aktualnym potrzebom pracodawców. Osobom takim należy umożliwić przekwalifikowanie bądź nabycie nowego doświadczenia poprzez *staże*. Realizacja tej formy wsparcia przyczyni się do uzupełnienia posiadanej wiedzy teoretycznej i wykorzystania jej w praktyce, jak również weryfikacji i uaktualnienia zdobytych wcześniej wiadomości.

Biorąc pod uwagę niewielkie doświadczenie zawodowe młodzieży istotnym wsparciem będzie organizowanie *subsydiowanego zatrudnienia* u pracodawców. Umożliwia ono młodym ludziom kontakt ze stanowiskiem pracy i tym samym stwarza szansę zaprezentowania się przed pracodawcą dając możliwość oceny predyspozycji do podjęcia stałej pracy. Subsydiowanie kosztów związanych z zatrudnieniem stanowi ponadto zachętę dla pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy.

Kolejną formą wsparcia realizowaną w 2006 roku będzie *przyznawanie jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej*. Będzie to pomoc dla ludzi młodych, którzy często mając dobre pomysły nie posiadają środków finansowych i wiedzy umożliwiającej ich praktyczną realizację. Przyszły przedsiębiorca będzie mógł skorzystać z porad dotyczących wyboru rodzaju działalności gospodarczej, wziąć udział w szkoleniach w zakresie procedur związanych z rejestracją i prowadzeniem własnej firmy, rodzajów działalności gospodarczej, form prawnych oraz typowych problemów jakie wiążą się z założeniem własnego przedsiębiorstwa.

Realizacja działań aktywizujących w odniesieniu do osób bezrobotnych do 25 roku życia jest uzupełniana poprzez wsparcie w formie *poradnictwa, doradztwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy*. Osoby takie posiadają słabą motywację do poszukiwania i utrzymania zatrudnienia. Brak umiejętności poruszania się po rynku pracy oraz przedłużający się okres bezczynności zawodowej powoduje dalszy spadek atrakcyjności tych osób na rynku pracy. Istnieje zatem konieczność wyposażenia ich w niezbędną wiedzę i narzędzia ułatwiające kontakt z pracodawcą. Działania aktywizujące niejednokrotnie poprzedzane są rozmową z psychologiem oraz doradcą zawodowym, którzy poprzez pomoc w realizacji indywidualnego planu działania przyczyniają się do zwiększenia motywacji oraz wskazują kierunki dalszej ścieżki zawodowej. Powyższe działania skutkują poprawą samooceny bezrobotnych, podniesieniem wiary we własne możliwości oraz zwiększeniem aktywności w poszukiwaniu pracy.

Kontynuacja wdrażania Działania 1.2 SPO RZL w 2006 roku jest uzasadniona efektami jego realizacji w latach ubiegłych. W porównaniu do roku 2004 widoczny jest spadek liczby osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia o około 11%, co w dużej mierze wynika z osiągnięcia założonych rezultatów realizowanych projektów. Świadczy to o właściwym wyborze form wsparcia i potwierdza zasadność kontynuacji wybranych kierunków działania.

W roku 2006 całość rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Marszałka Województwa Świętokrzyskiego przeznaczona została na wdrażanie schematu A, którego realizatorami będą powiatowe urzędy pracy, sprawdzeni partnerzy o dużym doświadczeniu w pracy z bezrobotnymi. Dotychczas realizowane wspólne działania pozwoliły zdobyć niezbędne doświadczenia we wdrażaniu podobnych programów o zasięgu regionalnym, jak i lokalnych projektów na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych mieszkańców województwa. Schemat b) nie będzie realizowany z przyczyn formalno-prawnych.

Wojewódzki Urząd Pracy przy weryfikacji projektów stosował będzie kryteria zawarte w Uzupełnieniu Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

8. HARMONOGRAM PRZEPROWADZANIA KONKURSÓW:

<i>Nazwa schematu</i>	<i>Terminy konkursów na dany rok</i>	<i>Częstotliwość konkursów w danym roku</i>	<i>Terminy posiedzeń KOP*</i>	<i>Częstotliwość posiedzeń KOP</i>	<i>Tryb ogłaszania konkursu</i>
Schemat a) „Wspieranie młodzieży na rynku pracy”	Ogłoszenie o konkursie ukaże się w lutym br., termin składania wniosków 17.02.06 godz. 15:00	1 konkurs w roku	-	Komisja obradować będzie od dnia 01.03.06 do czasu oceny wszystkich projektów	Konkurs zamknięty

* obligatoryjne przy konkursach otwartych

9. SPOSOBY PRZEPROWADZANIA KONKURSÓW:

W 2006 roku Wojewódzki Urząd Pracy będzie wdrażał projekty tylko w ramach schematu a). Uprawnionymi beneficjentami do składania wniosków w ramach zamkniętego konkursu będą wyłącznie powiatowe urzędy pracy województwa świętokrzyskiego. Konkurs realizowany będzie zgodnie z procedurami programowymi SPO RZL. Ogłoszenie o konkursie prowadzonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach ukaże się po pozytywnym zaopiniowaniu Ramowego Planu Realizacji Działania przez Zarząd Województwa oraz przyjęciu go przez Instytucję Zarządzającą Sektorowym Programem Operacyjnym Rozwój Zasobów Ludzkich na podstawie opinii i rekomendacji Komitetu Sterującego dla Priorytetu I SPO RZL. Informacja o konkursie zostanie przekazana do wszystkich Powiatowych Urzędów Pracy woj. świętokrzyskiego. Dodatkowo ogłoszenie zostanie umieszczone na stronach internetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy (www.wup.kielce.pl/efs).

Informacja o sposobie rozpatrywania wniosków będzie podana beneficjentom w dokumentacji konkursowej.

Wnioski o dofinansowanie projektów należy składać w sekretariacie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach, Al. IX Wieków Kielc 3, w godzinach 8.00 – 15.00. Beneficjenci poinformowani zostaną o wynikach procedury konkursowej w sposób zgodny z dokumentami programowymi. Szczegółowe informacje na temat sposobu informowania beneficjentów o konkursie zawarte zostały w punkcie 8 – „Harmonogram przeprowadzania konkursów”.

**Informacja dodatkowa do Ramowego Planu Realizacji Działania o finansowaniu SPO
RZL w roku 2006 - 1.2**

Instytucja Wdrażająca:

ZOBOWIĄZANIA

	Środki publiczne				Prywatne
	<i>Ogółem publiczne</i>	<i>Fundusz Pracy w dyspozycji samorządu województwa</i>	<i>Fundusz Pracy w dyspozycji powiatu</i>	<i>Budżet jednostek samorządu terytorialnego</i>	
	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	
2004	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	
2005	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	
2006	22 311 469	16 191 433	4 896 029	1 224 007	-
Ogółem	22 311 469	16 191 433	4 896 029	1 224 007	

WYDATKI

	Środki publiczne				Prywatne
	<i>Ogółem publiczne</i>	<i>Fundusz Pracy w dyspozycji samorządu województwa</i>	<i>Fundusz Pracy w dyspozycji powiatu</i>	<i>Budżet jednostek samorządu terytorialnego</i>	
	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	
2004	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	
2005	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	
2006	22 311 469	16 191 433	4 896 029	1 224 007	
Ogółem	22 311 469	16 191 433	4 896 029	1 224 007	

RAMOWY PLAN REALIZACJI DZIAŁANIA NA ROK

1. PROGRAM

SPO RZL

2. PRIORYTET

1

3. DZIAŁANIE

1.3 „PRZECIWDZIAŁANIE
I ZWALCZANIE
DŁUGOTRWALEGO BEZROBOCIA”

4. INSTYTUCJA WDRAŻAJĄCA

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH

5. PODSTAWA PRAWNA

U SPO RZL

II. PODZIAŁ ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA SCHEMATY

Alokacja finansowa wynikająca z 2004 r. (środki publiczne)

	Typy projektów przewidziane do realizacji	Alokacja finansowa na realizację projektów wynikająca z 2004 r. *		Tryb wyboru projektu do realizacji w ramach schematu
		Wydatki	Zobowiązania	
Działanie		0 zł	0 zł	
Schemat a		0 zł	0 zł	
Schemat b		0 zł	0 zł	

Alokacja finansowa wynikająca z 2005 r. (środki publiczne)

	Typy projektów przewidziane do realizacji	Alokacja finansowa na realizację projektów na rok 2005 *		Tryb wyboru projektu do realizacji w ramach schematu
		Wydatki	Zobowiązania	
Działanie		0 zł	0 zł	
Schemat a		0 zł	0 zł	
Schemat b		0 zł	0 zł	

Alokacja finansowa wynikająca z 2006 r. (środki publiczne)

	Typy projektów przewidziane do realizacji	Alokacja finansowa na realizację projektów na rok 2005	Tryb wyboru projektu do realizacji w ramach schematu	
		Wydatki	Zobowiązania	
Działanie				
Schemat a	<ul style="list-style-type: none"> • subsydiowanie zatrudnienia, • doradztwo i szkolenia oraz udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, • staże / przygotowanie zawodowe w miejscu pracy oraz szkolenia zawodowe, w tym wykorzystujące najnowsze osiągnięcia techniczne, mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez nabycie kwalifikacji, podniesienie kwalifikacji lub ich zmianę, • usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy z uwzględnieniem indywidualnych planów działań, adresowane do osób bezrobotnych przez okres do 24 miesięcy. 	13 624 230 zł	13 624 230 zł	Procedura konkursowa
Schemat b				
Alokacja finansowa na 2006 r. OGÓŁEM (wynikająca z alokacji na 2004 - 2006 r.)				
		Wydatki	Zobowiązania	
Działanie		13 624 230 zł	13 624 230 zł	
Schemat a		13 624 230 zł	13 624 230 zł	
Schemat b		0 zł	0 zł	

* Realizacja projektu została zakończona 31.12.04 r. i całość alokacji środków z 2004 została wykorzystana. Brak jest zobowiązań przechodzących na rok 2005.

1. Realizacja projektu zostanie zakończona 31.12.05 r. i całość alokacji środków z 2004 zostanie wykorzystana. Brak jest zobowiązań przechodzących na rok 2006.

7. UZASADNIENIE DOTYCZĄCE:

- Wyboru przewidzianych do realizacji form wsparcia
- Podziału środków finansowych
- Uszczegółowienia kryteriów zawartych w Uzupelnieniu SPO RZL

Długotrwałe bezrobocie jest jednym z najważniejszych problemów regionalnego rynku pracy. Na koniec września 2005 roku w województwie zarejestrowanych było 81.050 osób długotrwałe bezrobotnych. Największy udział w tej grupie stanowią bezrobotni pozostający w rejestrach urzędów pracy powyżej 12 miesięcy (63.041 osób), co stanowi 77,8% w tej kategorii bezrobotnych. Najliczniejszą grupę tworzą długotrwałe bezrobotni w wieku 25-34 lata (24.401) – 30,1% oraz w wieku 45-54 lata (19.479) – 24,0%. Wśród długotrwałe bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (28.784) – 35,5% oraz gimnazjalnym i poniżej (23.043) – 28,4%. Długotrwałe bezrobotni to przede wszystkim osoby nieposiadające stażu pracy (22.325), którzy stanowią 27,5% tej populacji oraz osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat (15.457) – 19,0%.

Podjęcie działań na rzecz osób długotrwałe pozostających bez pracy ma zapobiegać dalszemu wzrostowi tej grupy bezrobotnych. Skuteczność podejmowanych działań jest uzależniona od właściwego doboru form aktywizacji zawodowej, skoncentrowanych na eliminowaniu przyczyn zjawiska długotrwałego bezrobocia. Istotą tych działań jest z jednej strony umożliwienie powrotu osób długotrwałe bezrobotnych na rynek pracy, z drugiej zaś zachęcanie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych, którzy mają dużą przerwę w aktywności zawodowej.

Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach posiada doświadczenie w realizacji programów ukierunkowanych na pomoc długotrwałe bezrobotnym. W ramach **Programu Aktywizacji Zawodowej Bezrobotnych Mieszkańców Województwa Świętokrzyskiego „Droga do Pracy”**, realizowanego w 2003 roku, zaktywizowano łącznie 730 bezrobotnych we wszystkich powiatach, wydatkując kwotę 1.506.000,00 zł, w tym m.in.:

1. 374 osoby objęto subsydiowanym zatrudnieniem w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych,
2. 168 absolwentów zostało skierowanych do pracodawców celem odbycia stażu,
3. 160 osób zostało skierowanych na szkolenia zawodowe,
4. 16 bezrobotnym udzielono pożyczek na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
5. 12 miejsc pracy utworzonych zostało przez pracodawców w wyniku udzielonych pożyczek.

Program realizowany był we współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy oraz partnerami z sektora niepublicznego, w tym z pracodawcami i instytucjami szkoleniowymi.

Kolejnym programem wdrażanym w województwie w latach 2002-2004 przez WUP był **Program Aktywizacji Obszarów Wiejskich Komponent B1 Przekwalifikowania/ Reorientacja**. Długotrwałe bezrobotnych objęto następującymi formami aktywizacji:

- III. szkoleniami zawodowymi – 1.821 osób,
- IV. okresowym zatrudnieniem – 755 osób,
- V. usługami w zakresie zatrudnienia – 7.103 osoby.
- VI. udziałem w Centrach Wspierania Przedsiębiorczości – 2.073 osoby,

Od chwili wejścia Polski do Unii Europejskiej region świętokrzyski korzysta ze środków pochodzących z funduszy strukturalnych na realizację polityki zatrudnienia. Jednym z programów operacyjnych, realizowanych przez WUP w ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego, jest **Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich**. W ramach realizacji **Działania 1.3 Programu „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”** ukierunkowanego na szeroką pomoc i wsparcie zatrudnieniowe dla osób długotrwałe bezrobotnych w 2004 roku realizowany był projekt **„Nowy start”**. Był on ukierunkowany na reintegrację zawodową osób długotrwałe bezrobotnych. **W 2004 roku działaniami w ramach projektu, realizowanego we współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy, objęto łącznie 3.904 osoby długotrwałe bezrobotne** ze wszystkich powiatów województwa. W celu zapewnienia kompleksowości podejmowanych działań jedna osoba mogła skorzystać z kilku rodzajów wsparcia w ramach następujących form aktywizacji:

- Pomocy w poszukiwaniu pracy (poradnictwa i pośrednictwa pracy) – 3.236 osób;
- Szkoleń – 1.925 osób;
- Subsydiowania wydatków związanych z zatrudnieniem – 663 osoby;
- Staży – 1.301 osób;
- Przygotowania zawodowego w miejscu pracy – 102 osoby.

W 2005 roku kontynuowane jest wdrażanie Działania 1.3 SPO RZL, polegające na realizacji projektów PUP, wyłonionych w drodze konkursów. Do końca III kwartału 2005 roku formami aktywizacji we wszystkich powiatach województwa objęto blisko 5.000 osób. Największą liczbę beneficjentów ostatecznych objęto poradnictwem i pośrednictwem pracy (2.708 osób) oraz subsydiowanym zatrudnieniem (1.291 osób). Udzielono 251 dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej, a 345 osób skorzystało z przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy to szczególna kategoria bezrobotnych, które utraciwszy kontakt z rynkiem pracy, narażone są na specyficzny rodzaj wykluczenia społecznego. Kontynuując działania ukierunkowane na walkę z długotrwałym bezrobociem w 2006 roku Wojewódzki Urząd Pracy będzie realizował formy aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w ramach Działania 1.3 SPO RZL, mające na celu zwalczanie przyczyn tego zjawiska.

Jedną z podstawowych form wsparcia dla osób długotrwale bezrobotnych będą **szkolenia** zapobiegające dezaktualizacji posiadanej wiedzy i kwalifikacji zawodowych - czynnika stanowiącego przyczynę trudności w dostosowywaniu się do potrzeb nowoczesnego rynku pracy. Szkolenia mają na celu eliminację zjawiska niedostosowania kwalifikacji do potrzeb pracodawców oraz podniesienie poziomu kwalifikacji zawodowych osób długotrwale bezrobotnych. Długotrwale bezrobotni poprzez udział w szkoleniach zapoznają się z aktualnymi trendami występującymi na rynku pracy uświadamiając sobie konieczność stałej weryfikacji posiadanej wiedzy i umiejętności.

Kolejną formą wsparcia, preferowaną w 2006 roku, będzie **subsydiowane zatrudnienie**. Biorąc pod uwagę fakt, iż długotrwale bezrobotni są niechętnie zatrudniani przez pracodawców, częściowa refundacja wynagrodzeń pracowników będzie czynnikiem zachęcającym do ich zatrudnienia. Okres subsydiowanego zatrudnienia będzie dla bezrobotnych szansą zaprezentowania pracodawcy własnego poziomu kompetencji. Subsydiowane zatrudnienie stanowi ponadto ceną możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego dla poszukujących pracy, a dla pracodawców stwarza szansę pozyskania nowych pracowników. Realizacja tej formy przyczynia się do zwiększenia liczby stałych miejsc pracy w regionie.

Możliwość odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy to kolejna forma wsparcia skierowana do bezrobotnych nieposiadających odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Praktyczne wykonywanie zawodu pozwoli im na wykorzystanie oraz aktualizację posiadanej wiedzy i umiejętności. Realizacja tej formy wsparcia zwiększa szanse na podjęcie stałego zatrudnienia i umożliwia weryfikację i aktualizację nabytej w toku edukacji wiedzy teoretycznej.

Osobom chcącym podjąć własną działalność gospodarczą proponowana będzie odrębna grupa form wsparcia w postaci **przyznawania jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej** oraz **doradztwo i szkolenia** dla osób rozpoczynających taką działalność. Realizacja tych form wsparcia eliminuje częściowo barierę finansową na etapie rozpoczynania działalności gospodarczej, jak również wyposaża osoby chcące podjąć własną działalność w wiedzę i praktyczne umiejętności w zakresie m.in. procedur związanych z rejestracją i prowadzeniem własnej firmy. Osoby chcące założyć własne przedsiębiorstwo mogą również skorzystać z porad dotyczących wyboru rodzaju działalności. Planowanym efektem wsparcia jest samozatrudnienie, które wraz z rozwojem podjętej działalności generuje nowe miejsca pracy przyczyniając się do rozwoju gospodarczego regionu. Jest to istotna pomoc dla osób bezrobotnych, które często mają dobry pomysł na biznes, lecz brak im środków finansowych i wiedzy, w jaki sposób wprowadzić go w życie.

Realizacja działań aktywizujących w odniesieniu do osób długotrwale bezrobotnych jest uzupełniana poprzez wsparcie w formie **poradnictwa, doradztwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy**. Osoby długotrwale bezrobotne posiadają słabą motywację do poszukiwania i utrzymania zatrudnienia. Brak umiejętności poruszania się po rynku pracy oraz przedłużający się okres bezczynności zawodowej powoduje dalszy spadek atrakcyjności tych osób na rynku pracy. Istnieje konieczność wyposażenia długotrwale bezrobotnych w niezbędną wiedzę i narzędzia ułatwiające kontakt z pracodawcą. Działania aktywizujące niejednokrotnie poprzedzane są rozmową z psychologiem oraz doradcą zawodowym, którzy poprzez pomoc w realizacji indywidualnego planu działania przyczyniają się do zwiększenia motywacji oraz wskazują kierunki dalszej ścieżki zawodowej. Powyższe działania skutkują poprawą samooceny bezrobotnych, podniesieniem wiary we własne możliwości oraz zwiększeniem aktywności w poszukiwaniu pracy.

Dodatkową i nową formą pomocy osobom bezrobotnym jest **możliwość zapewnienia opieki nad dziećmi i innymi osobami od nich zależnymi**. Wsparcie to pozwoli większej grupie beneficjentów ostatecznych skorzystać z proponowanych działań aktywizujących, bez którego ich udział byłby niejednokrotnie niemożliwy. Dzięki swojej innowacyjności stanowi szansę pokonania barier, jakie utrudniają wielu osobom, a szczególnie kobietom, powrót do pracy po dłuższej przerwie, spowodowanej np. urlopem wychowawczym. Ma ono również na celu wsparcie polityki równości szans na rynku pracy, przyczyniając się do umożliwienia kobietom łączenia funkcji zawodowych i rodzinnych.

W roku 2006 w województwie świętokrzyskim realizowane będą wyłącznie działania uwzględnione w schemacie a), którego realizatorami będą powiatowe urzędy pracy, sprawdzeni partnerzy o dużym doświadczeniu w pracy z bezrobotnymi. Dotychczas realizowane wspólne działania pozwoliły zdobyć niezbędne doświadczenia we wdrażaniu podobnych programów o zasięgu regionalnym, jak i lokalnych projektów na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych mieszkańców województwa. Schemat b) nie będzie realizowany z przyczyn formalno - prawnych.

Wojewódzki Urząd Pracy przy weryfikacji projektów stosował będzie kryteria zawarte w Uzupełnieniu Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

8. HARMONOGRAM PRZEPROWADZANIA KONKURSÓW:

Nazwa schematu	Terminy konkursów na dany rok	Częstotliwość konkursów w danym roku	Terminy posiedzeń KOP*	Częstotliwość posiedzeń KOP	Tryb ogłaszania konkursu
Schemat a) „Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych”	Ogłoszenie o konkursie ukaże się w lutym br., termin składania wniosków 17.02.06 godz. 15:00	1 konkurs w roku	-	Komisja obradować będzie od dnia 01.03.06 do czasu oceny wszystkich projektów	Konkurs zamknięty

- obligatoryjne przy konkursach otwartych

9. SPOSOBY PRZEPROWADZANIA KONKURSÓW:

Wojewódzki Urząd Pracy w ramach działania 1.3 w 2006 roku będzie wdrażał tylko projekty w ramach schematu a). Konkursy na projekty w ramach działania 1.3 będą miały formę konkursu zamkniętego, w którym beneficjentami uprawnionymi do zgłaszania projektów będą wyłącznie Powiatowe Urzędy Pracy z województwa świętokrzyskiego. Konkurs realizowany będzie zgodnie z procedurami programowymi SPO RZL. Ogłoszenie o konkursie prowadzonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach ukaże się po pozytywnym zaopiniowaniu Ramowego Planu Realizacji Działania przez Zarząd Województwa oraz przyjęciu przez Instytucję Zarządzającą Sektorowym Programem Operacyjnym Rozwój Zasobów Ludzkich na podstawie opinii i rekomendacji Komitetu Sterującego dla Priorytetu I SPO RZL. Informacja o konkursie zostanie przekazana do wszystkich Powiatowych Urzędów Pracy woj. świętokrzyskiego. Dodatkowo ogłoszenie zostanie umieszczone na stronach internetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy (www.wup.kielce.pl/efs).

Informacja o sposobie rozpatrywania wniosków będzie podana beneficjentom w dokumentacji konkursowej.

Wnioski o dofinansowanie projektów należy składać w sekretariacie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach, Al. IX Wieków Kielc 3, w godzinach 8.00 – 15.00. Beneficjenci poinformowani zostaną o wynikach procedury konkursowej w sposób zgodny z dokumentami programowymi. Szczegółowe informacje na temat sposobu informowania beneficjentów o konkursie zawarte zostały w punkcie 8 – „Harmonogram przeprowadzania konkursów”.

**Informacja dodatkowa do Ramowego Planu Realizacji Działania o finansowaniu
SPO RZL w roku 2006 – 1.3**

Instytucja Wdrażająca:

ZOBOWIĄZANIA

	Środki publiczne				Prywatne
	<i>Ogółem publiczne</i>	<i>Fundusz Pracy w dyspozycji samorządu województwa</i>	<i>Fundusz Pracy w dyspozycji powiatu</i>	<i>Budżet jednostek samorządu terytorialnego</i>	
	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	
2004	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	
2005	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	
2006	13 624 230	10 046 507	2 146 634	1 431 089	-
Ogółem	13 624 230	10 046 507	2 146 634	1 431 089	

WYDATKI

	Środki publiczne				Prywatne
	<i>Ogółem publiczne</i>	<i>Fundusz Pracy w dyspozycji samorządu województwa</i>	<i>Fundusz Pracy w dyspozycji powiatu</i>	<i>Budżet jednostek samorządu terytorialnego</i>	
	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	
2004	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	
2005	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	
2006	13 624 230	10 046 507	2 146 634	1 431 089	
Ogółem	13 624 230	10 046 507	2 146 634	1 431 089	