

**Uchwała Nr XIII/244/11**  
**Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego**  
**z dnia 14 listopada 2011 r.**

**w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.**

Na podstawie art. 11 ust. 2 pkt 1, art. 14 ust. 1 pkt 15 i art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. *o samorządzie województwa* (j.t. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 9 w związku z art. 8 ust. 1, art. 8 ust. 3 i art. 8 ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (j.t. Dz.U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) Sejmik Województwa Świętokrzyskiego, oceniając sytuację na rynku pracy w województwie i realizację zadań w zakresie polityki rynku pracy, uchwala co następuje:

**§ 1**

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego przyjmuje przedłożoną przez Zarząd Województwa *Informację o realizacji Uchwały Nr XXXIX/682/10 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 29 czerwca 2010 r. w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego* oraz zadań w zakresie polityki rynku pracy.

**§ 2**

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego zobowiązuje Zarząd Województwa do podejmowania działań służących promocji zatrudnienia, rozwojowi zasobów ludzkich, łagodzeniu problemów związanych z planowanymi zwolnieniami pracowników i skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej mieszkańców województwa, w szczególności poprzez:

1. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w ramach zadań zawartych w *Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia* oraz określenie kierunków działań na rok 2012.
2. Opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
3. Podział posiadanych środków Funduszu Pracy na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.
4. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

5. Programowanie zadań współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki i realizowanie Działań:
- 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie:*
    - 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy,
    - 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie,
  - 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.*
  - 8.1 *Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie:*
    - 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw,
    - 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie,
    - 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności.
6. Realizowanie zadań z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych określonych w ustawie z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy oraz wydanych na jej podstawie przepisach wykonawczych.
7. Organizowanie i koordynowanie oraz świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.
8. Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii oraz z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw w zakresie świadczeń dla bezrobotnych.

### § 3

Uchwałę przekazuje się do realizacji Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

### § 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący Sejmiku**

**Tadeusz Kowalczyk**

**Uzasadnienie**  
**do Uchwały Nr XIII/244/11**  
**Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego**  
**z dnia 14 listopada 2011 r.**

**w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.**

W oparciu o regulację **art.8 ust.9** ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz.U. z 2008 r. Nr 69, poz.415 z późn. zm.), **Sejmik Województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy.**

Zgodnie z **art.8 ust.3** ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, **zadania w obszarze rynku pracy - określone w art.8 ust.1 i art. 8 ust. 8 – realizuje w imieniu samorządu województwa Wojewódzki Urząd Pracy**, będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

Realizacja polityki rozwoju zasobów ludzkich w województwie wymaga zaangażowania wielu podmiotów funkcjonujących w obszarze rynku pracy. Opracowywany corocznie *Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia* wyznacza najważniejsze priorytety na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju przedsiębiorczości oraz wsparcia grup defaworyzowanych na rynku pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy podejmuje i wspiera działania zmierzające do pozyskiwania dodatkowych środków na finansowanie programów aktywizacji zawodowej mieszkańców regionu.

Poza środkami Funduszu Pracy przyznanymi przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej dla województwa na podstawie algorytmu, samorządy powiatowe mają możliwość składania wniosków o dodatkowe środki Funduszu Pracy z „rezerwy” Ministra na realizację programów specjalnych oraz lokalnych programów odpowiadających na aktualne potrzeby rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem wsparcia m.in. dla: osób w wieku do 30 roku życia oraz powyżej 45/50 roku życia, osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników. Biorąc po uwagę zmniejszenie środków Funduszu Pracy w roku 2011 oraz założony w ustawie budżetowej nieznaczny ich wzrost w roku 2012 jest to jedno z ważniejszych zadań, gdyż umożliwia pozyskanie dodatkowych funduszy na aktywizację bezrobotnych.

Programowanie i wdrażanie działań Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki przez Wojewódzki Urząd Pracy – Instytucję Pośredniczącą II stopnia – ma na celu zwiększenie kwalifikacji osób bezrobotnych i pracujących oraz rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia, jak również poprawę konkurencyjności i wzrost adaptacyjności regionalnych firm poprzez specjalistyczne szkolenia pracowników oraz kadr zarządzających małych, średnich i dużych przedsiębiorstw.

Z dniem 1 stycznia 2012 roku Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych traci osobowość prawną i staje się państwowym funduszem celowym. Dotychczasowe struktury Funduszu zostaną zlikwidowane, a zadania kierowników Biur Terenowych funduszu, określone w ustawie z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie

roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, przejmą marszałkowie województw, którzy wykonywać je będą przy pomocy Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Samorząd województwa otrzyma kolejny instrument wspierania rynku pracy polegający na zagwarantowaniu wypłaty świadczeń dla pracowników w sytuacji niewypłacalności pracodawcy.

Opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala przedstawiać zjawiska i tendencje występujące na rynku pracy.

Usługi rynku pracy świadczone przez publiczne służby zatrudnienia, w szczególności usługi w zakresie pośrednictwa pracy, informacji i poradnictwa zawodowego są nie tylko cennym źródłem informacji, ale także stanowią wsparcie dla osób pozostających bez pracy oraz pracodawców poszukujących pracowników.

Ważne zadania przypadające do realizacji Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy związane są ze swobodnym przepływem pracowników między państwami Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii oraz nabywaniem uprawnień do świadczeń społecznych. Najistotniejsze z nich dotyczą pośrednictwa pracy w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) oraz wynikają z koordynacji systemów zabezpieczania społecznego państw w zakresie prawa do świadczeń dla bezrobotnych.

Reasumując, podjęcie przez Sejmik Województwa uchwały w sprawie sytuacji na rynku pracy jest zasadne.