

**Uchwała Nr XXVIII/474/09**  
**Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego**  
**z dnia 29 czerwca 2009 r.**

**w sprawie: sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.**

Na podstawie **art. 11 ust. 2 pkt 1, art. 14 ust.1 pkt 15 i art. 18 pkt 20** ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. *o samorządzie województwa* (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) oraz **art. 8 ust. 9** w związku z **art.8 ust.1, art. 8 ust.3 i art. 8 ust. 8** ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (t.j. Dz.U. z 2008 r. Nr 69, poz.415 z późn. zm.) **Sejmik Województwa Świętokrzyskiego, oceniając sytuację na rynku pracy w województwie i realizację zadań w zakresie polityki rynku pracy, uchwała co następuje:**

**§ 1**

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego przyjmuje przedłożoną przez Zarząd Województwa informację o realizacji Uchwały Nr XVI/284/08 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 30 czerwca 2008 roku w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego i zadań w zakresie polityki rynku pracy.

**§ 2**

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego zobowiązuje Zarząd Województwa do podejmowania działań służących promocji zatrudnienia, rozwojowi zasobów ludzkich, łagodzeniu problemów związanych z planowanymi zwolnieniami pracowników i skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej mieszkańców województwa, w szczególności poprzez:

1. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w ramach zadań zawartych w *Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia* oraz określenie kierunków działań na rok 2010.
2. Opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
3. Podział posiadanych środków Funduszu Pracy na rzecz zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.
4. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z „rezerwy” Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

5. Programowanie zadań współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki i realizowanie Działań:

- 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie:*
    - 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy,
    - 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie,
    - 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.
  - 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.*
  - 8.1 *Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie:*
    - 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw,
    - 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie,
    - 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności,
    - 8.1.4 Przewidywanie zmiany gospodarczej.
6. Organizowanie i koordynowanie oraz świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców oraz dorosłych i młodzieży.
7. Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii oraz z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw w zakresie świadczeń dla bezrobotnych.

### § 3

Uchwałę przekazuje się do realizacji Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

### § 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wiceprzewodniczący Sejmiku

Józef Żurek

**Uzasadnienie**  
**do Uchwały Nr XXVIII/474/09**  
**Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego**  
**z dnia 29 czerwca 2009 r.**  
**w sprawie: sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.**

W oparciu o regulację **art.8 ust.9** ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2008 r., Nr 69, poz.415 z późn. zm.), **Sejmik Województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy.**

Zgodnie z **art.8 ust.3** ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w imieniu samorządu województwa, **zadania w obszarze rynku pracy - określone w art.8 ust.1 i art. 8 ust. 8 - realizuje Wojewódzki Urząd Pracy**, będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

W celu zapewnienia realizacji spójnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w województwie istnieje konieczność koordynacji działań podmiotów odpowiedzialnych za poszczególne obszary rynku pracy. Opracowywany corocznie *Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia* wyznacza najważniejsze kierunki na rzecz promocji zatrudnienia podejmowane przez wszystkie podmioty zaangażowane w kreowanie regionalnej polityki kształcenia i zatrudnienia (jednostki samorządu terytorialnego, instytucje rynku pracy, szkoły i uczelnie wyższe, organizacje pozarządowe, organizacje pracodawców).

Wojewódzki Urząd Pracy we współdziałaniu z powiatowymi urzędami pracy koordynuje działania umożliwiające samorządowi województwa i samorządom powiatów wykonywanie zadań w zakresie polityki rynku pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy podejmuje i wspiera działania zmierzające do pozyskiwania dodatkowych środków na finansowanie programów aktywizacji zawodowej mieszkańców regionu.

Poza środkami Funduszu Pracy przyznanymi przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej dla województwa na podstawie algorytmu, samorządy powiatowe mają możliwość składania wniosków o dodatkowe środki Funduszu Pracy z „rezerwy” Ministra na realizację lokalnych programów odpowiadających na aktualne potrzeby rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem wsparcia dla pracowników zwalnianych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

Programowanie i wdrażanie działań Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki przez Wojewódzki Urząd Pracy – Instytucji Pośredniczącej II stopnia stwarza możliwość poprawy zatrudnienia w regionie, podniesienia wiedzy i kwalifikacji zarówno osób bezrobotnych, jak i pracujących oraz kadry zarządzającej przedsiębiorstw.

Opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala przedstawiać zjawiska i tendencje występujące na rynku pracy.

Usługi rynku pracy świadczone przez publiczne służby zatrudnienia, w szczególności usługi w zakresie pośrednictwa pracy, informacji i poradnictwa zawodowego są nie tylko cennym źródłem informacji, ale także stanowią wsparcie dla osób pozostających bez pracy oraz pracodawców poszukujących pracowników.

Ważne zadania przypadające do realizacji Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy związane są ze swobodnym przepływem pracowników między państwami Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii oraz nabywaniem uprawnień do świadczeń społecznych. Najistotniejsze z nich dotyczą pośrednictwa pracy w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) oraz wynikają z koordynacji systemów zabezpieczania społecznego państw w zakresie prawa do świadczeń dla bezrobotnych.

Reasumując, podjęcie przez Sejmik Województwa uchwały w sprawie sytuacji na rynku pracy jest zasadne.