

UCHWAŁA nr 2338/10
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
z dnia 6 stycznia 2010 r.

Na podstawie art. 41 ust 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1590 z póź. zm.) oraz art. 8 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. Nr 90, poz. 844) uchwała się, co następuje:

§1.

Wyraża się zgodę na przeprowadzenie przez Dyrektora Wojewódzkiego Specjalistycznego Zespołu Opieki Neuropsychiatrycznej racjonalizacji zatrudnienia w Wojewódzkim Specjalistycznym Zespole Opieki Neuropsychiatrycznej w Kielcach, na warunkach określonych w Załączniku do niniejszej uchwały.

§2.

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Wojewódzkiego Specjalistycznego Zespołu Opieki Neuropsychiatrycznej w Kielcach.

§3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WICEMARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

ZDZISŁAW WRZAŁKA

**Warunki racjonalizacji zatrudnienia w Wojewódzkim Specjalistycznym Zespole Opieki
Neuropsychiatrycznej w Kielcach:**

Na podstawie *art. 8 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczegółowych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. Nr 90, poz. 844)* ustala się następujące warunki porozumienia oraz wysokość odprawy pieniężnej w przypadku dobrowolnego rozwiązania umowy o pracę na podstawie porozumienia stron:

1. Porozumienie adresowane jest do pracowników niżej wymienionych komórek organizacyjnych oraz grup zawodowych:
 - Laboratorium Analityczne,
 - Pracownie diagnostyczne,
 - Apteka,
 - Dział Księgowości,
 - Dział Administracyjno-Techniczny,
 - Dział Służb Pracowniczych,
 - Dział Organizacji i Analiz Świadczeń,
 - Sekcja Statystyki Medycznej,
 - Warsztaty,
 - Kuchniaoraz niezależnie od miejsca zatrudnienia:
 - pracownicy bezpośrednio podlegli Dyrektorowi WSZON,
 - pracownicy obsługi,
 - personel sprzątający
2. Liczba pracowników Wojewódzkiego Specjalistycznego Zespołu Opieki Neuropsychiatrycznej, która może zostać objęta porozumieniem, nie może wynosić więcej niż 100 osób.
3. Dobrowolne rozwiązanie umowy o pracę z dniem 31 stycznia 2010 r., na podstawie porozumienia stron, skutkować będzie wypłatą odprawy pieniężnej w wysokości:
 - 6-krotnego wynagrodzenia miesięcznego, jeżeli pracownik był zatrudniony we WSZON krócej niż 2 lata,
 - 7-krotnego wynagrodzenia miesięcznego, jeżeli pracownik był zatrudniony we WSZON od 2 do 8 lat,
 - 8-krotnego wynagrodzenia miesięcznego, jeżeli pracownik był zatrudniony we WSZON ponad 8 lat.

We wszystkich ww. wariantach wysokość wynagrodzenia miesięcznego ustala się wg zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

Wysokość jednorazowej odprawy pieniężnej nie może przekraczać 15-krotnego najniższego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu rozwiązania umowy o pracę (na rok 2010 najniższe wynagrodzenie wynosi 1.317 zł. x 15 – 19.755 zł.)

4. Całkowita wartość odpraw pieniężnych przeznaczonych na racjonalizację zatrudnienia we WSZON nie może przekroczyć kwoty 1.975.500 zł.